

|                                                                                                       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ<br>ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ<br>ДС/СС 05/4-02 бр. 1387/1-XIV/7<br>30.09.2010. године |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

На основу члана 221. став 1. алинеја 16. и члана 266. Статута Факултета, Наставно-научно веће Филозофског факултета у Београду је на својој VII редовној седници, одржаној дана 30.09.2010. године, донело следећу

### О Д Л У К У

Прихвата се Извештај комисије са оценом докторске дисертације: РЕЗИЛИЈЕНТНОСТ И ЗАДОВОЉСТВО ПОСЛОМ ХИРУРГА У СРБИЈИ У СВЕТЛУ ТЕОРИЈЕ АФЕКТИВНОГ ВЕЗИВАЊА И ПЕТОФАКТОРСКОГ МОДЕЛА ЛИЧНОСТИ, кандидата мр Јелене Желесков Ђорић и одобрава усмена одбрана.

Ова се одлука упућује Стручном већу Универзитета на сагласност.

|                                                                                                                                                                   |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <u>Доставити:</u><br>1x Универзитету у Београду<br>1x Комисији<br>1x Стручном сараднику за докторске дисертације<br>1x Шефу Одсека за правне послове<br>1x Архиви | ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА<br><br>Проф. др Весна Димитријевић |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|

|                  |            |                                                                                                                                        |
|------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Факултет         | Филозофски | УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ<br>Веће научних области<br>друштвено-хуманистичких наука<br>(Назив већа научних области коме се захтев упућује) |
| 04/1-2 бр.6/1765 |            |                                                                                                                                        |
| (број захтева)   |            |                                                                                                                                        |
| 1.10.2010.       |            |                                                                                                                                        |
|                  | (датум)    |                                                                                                                                        |

**ЗАХТЕВ**  
**за давање сагласности на реферат о урађеној докторској дисертацији**

Молимо да, сходно члану 46. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду («Гласник Универзитета», бр. 131/06), дате сагласност на реферат о урађеној докторској дисертацији кандидата

**Јелене (Драгиша) Желесков Ђорић**

(име, име једног од родитеља и презиме)

КАНДИДАТ

**Јелена (Драгиша) Желесков Ђорић**

(име, име једног од родитеља и презиме)

пријавио је докторску дисертацију под насловом:

**Резилијентност и задовољство послом хирурга у Србији у светлу теорије афективног**

**везивања и петофакторског модела личности**

Универзитет је дана **24.02.2009.** својим актом под бр **612-25/288-8** дао сагласност на предлог теме докторске дисертације која је гласила:

**Резилијентност и задовољство послом хирурга у Србији у светлу теорије афективног**

**везивања и петофакторског модела личности**

Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације кандидата

**Јелене (Драгиша) Желесков Ђорић**

(име, име једног од родитеља и презиме)

образована је на седници одржаној **1.07.2010.** одлуком факултета под бр **1012/1-X/8** у саставу:

|    | Име и презиме члана комисије | звање         | научна област | установа у којој је запослен |
|----|------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|
| 1. | др Марија Митић              | редовни проф. | психологија   | Филозофски ф.                |
| 2. | др Лазар Тењовић             | доцент        | психологија   | Филозофски ф.                |
| 3. | др Небојша Мајсторовић       | доцент        | психологија   | Филозофски ф. У Новом Саду   |

Наставно-научно веће факултета прихватило је извештај Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације на седници одржаној дана **30.09.2010.**

Прилог:

- Извештај комисије са предлогом
- Акт Наставно-научног већа факултета о усвајању извештаја
- Примедбе дате у току стављања извештаја на увид јавности, уколико је таквих примедби било.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Весна Димитријевић

NASTAVNO NAUČNOM VEĆU  
FILOZOFSKOG FAKULTETA  
BEOGRAD

IZVEŠTAJ O OCENI DOKTORSKE DISERTACIJE

Nastavno-naučno veće Filozofskog fakulteta na svojoj V redovnoj sednici održanoj 01.07.2010. god. izabralo nas je u komisiju za ocenu i odbranu doktorske disertacije REZILIJENTNOST I ZADOVOLJSTVO POSLOM HIRURGA U SRBIJI U SVETLU TEORIJE AFEKTIVNOG VEZIVANJA I PETOFAKTORSKOG MODELA LIČNOSTI koju je podnela doktorand JELENA ŽELESKOV ĐORIĆ, magistar psihologije.

Na osnovu upoznavanja sa sadržajem rada, podnosimo Veću sledeći

IZVEŠTAJ

Kandidatkinja u iznošenju motivacije za izradu doktorske disertacije ističe da se, prema istraživanjima u oblasti, kao jedan od najvažnijih indikatora kvaliteta zdravstvenog sistema navodi zadovoljstvo poslom lekara. U naučnim krugovima tema zadovoljstva poslom lekara privlači sve više pažnje, jer je ustanovljeno da oni lekari koji su zadovoljniji svojim poslom pružaju bolju uslugu pacijentima što dovodi i do povoljnijih ishoda u njihovom lečenju. Istraživanja u svetu su različitog obima i teorijske zasnovanosti dok ih kod nas još nema.

Cilj istraživanja u okviru doktorske disertacije bio je da osvetli pitanje zadovoljstva poslom hirurgu u Srbiji, iz ugla njihove otpornosti na stres odnosno rezilijentnost, vrste i kvaliteta partnerskih veza i osobina ličnosti poredeći ih sa lekarim drugih specijalnosti.

Rad je izložen na 160 strana, rezultati prikazani u 37 tabela i priloženo je 410 referenci savremene, relevantne literature.

Disertacija je podeljena u tri velike celine: teorijski, metodološki i deo koji se odnosi na rezultate istraživanja.

U *TEORIJSKOM* delu rada obrađene su teme: *zadovoljstvo poslom, rezilijentnost, afektivno vezivanje i petofaktorski model ličnosti*, te pružene osnovne informacije o *hirurgiji* kao grani medicine.

Svaka od ovih tema obrađena je u zasebnom poglavlju, a svaka od celina (osim hirurgije) sledi istu strukturu. Prvo se definiše predmetni pojam, izlažu pripadajući teorijski okviri,

pruža pregled relevantnih i savremenih istraživanja kod zdravstvenih radnika, posebno kod hirurga i, na kraju, daje rezime pregleda istraživanja.

Značaj *zadovoljstva poslom* u radnoj sredini ogleda se u povezanosti sa različitim aspektima radnih dešavanja kao što su: povećanje radnog učinka, dužina zadržavanje na istom poslu odnosno fluktuacija radne snage. Između izloženih mnogobrojnih definicija zadovoljstva poslom, kandidatkinja se opredeljuje za sledeću koju će koristiti u svom istraživanju: „Zadovoljstvo poslom predstavlja osećanje koje radnik ima u vezi svog posla ili radnih iskustva u odnosu na ranija radna iskustva, trenutna očekivanja, ili dostupne alternative „ (Balzer et al., 1997, pp. 10). Na pitanje šta determiniše zadovoljstvo poslom istraživanja su dala različite odgovore, da bi se na kraju došlo do toga da je u pitanju multidimenzionalni konstrukt i da je potrebno meriti različite aspekte zadovoljstva poslom (Cross, 1973, Smith et al., 1969), te se za *multidimenzionalni* pristup konceptu zadovoljstva poslom opredeljuje i kandidatkinja..

Dosadašnja istraživanja ukazuju na različit broj i vrstu faktora koji određuju zadovoljstvo poslom lekara. Pominju se: briga za pacijenta, osećaj postignuća, kontinuitet nege pacijenata, autonomija i lično vreme koje lekar ima nakon posla, odnos sa pacijentima, odnos sa kolegama, status na poslu, plata i dobra kontrola posla..

Zadovoljstvo poslom hirurga je retko istraživano, a rezultati su kontradiktorni. U odnosu na druge specijalnosti oni su ili najzadovoljniji ili najmanje zadovoljni poslom ili se po tome ne razlikuju od drugih lekara. Dosadašnje studije su isticale postojanje različitih faktora koji mogu uticati na zadovoljstvo poslom kod hirurga: crte ličnosti, partnerski odnos, organizacija posla, uvođenje novih tehnika u operacionu salu, demografske varijable, prevazilaženje stresa, izgaranje na poslu i slično. Kandidatkinja odlučila za one koje je izdvojila kao potencijalno značajne a nisu u dovoljnoj meri istraženi koncipirajući tako istraživanje potpuno novog tipa.. Fenomenu *rezilijentnosti* je u disertaciji poklonjena posebna pažnja obzirom na probleme u njegovom definisanju, tumačenju njegove prirode i geneze, te različitim pristupima u istraživanju.

Kandidatkinja za potrebe svog istraživanja koristi određenje rezilijentnosti kao *sposobnosti osobe da prevaziđe teške situacije i životne nedaće i iz njih izađe još snažnija i spremnija za buduće događaje* (Stoltz, 1997), koje takođe zagovara pristup po kome je rezilijentnost nešto što se može razvijati i učiti. Bavljenje fenomenom rezilijentnosti u vezi zadovoljstva poslom kod lekara značajno je obzirom da se radi o veoma stresnoj profesiji – zdravstveni radnici su pod značajno većim pritiskom na poslu u odnosu na druge profesije, a hirurzi se smatraju jednom, ako ne i najugroženijom specijalnosti. Dosadašnja istraživanja nisu se bavila

pitanjem razlika između hirurga i lekara drugih specijalnosti u odnosu na rezilijentnost što je bio dobar razlog da se ono uključi u istraživanje kandidatkinje.

Pojmu i teoriji *afektivnog vezivanja* (attachment theory) se danas u psihologiji poklanja dužna pažnja iako je Boulbi (Bowlby) još kasnih šezdesetih godina prošlog veka postavio njene osnove. Ostvarene afektivne veze u detinjstvu, po njemu, predstavljaju prototip afektivnih veza kod odraslih, mada je sistem afektivnog vezivanja kod odraslih unekoliko drugačiji. Značajan doprinos razumevanju partnerskih veza putem teorije afektivnog vezivanja dali su Hazan i Šejver u radu pod nazivom „Studija o romantičnoj ljubavi“ (Hazan & Shaver, 1987).

Prema teoriji afektivnog vezivanja postoje četiri dominantna obrasca afektivnog vezivanja odraslih: *Tip "F" (Sigurna afektivna vezanost)*, *Tip "E" (Nesigurno/preokupirana afektivna vezanost)*, *Tip "Ds" (Nesigurno/izbegavajuća afektivna vezanost)* i *Tip "U/d" (Nesigurna / neorganizovana afektivna vezanost)*.

Istraživanja afektivnog vezivanja i rezilijentnosti/otpornosti na stres su pokazala da se kod odraslih ljudi obrazac afektivnog vezivanja može smatrati izvorom rezilijentnosti u situacijama stresa na poslu kao što su gubitak posla ili izloženost veoma stresnom ili rizičnom poslu. Odnos između afektivnog vezivanja i rezilijentnosti ipak nije do kraja jasan; da li je u pitanju konceptualno preklapanje, ili, pak, teorija o afektivnom vezivanju predstavlja jednu od teorija koja zapravo govori o konceptu rezilijentnosti (Cleveland, 2003).

Prva studija koja se bavila povezanošću obrazaca afektivne vezanosti odraslih i ponašanja na poslu utvrdila je da su osobe sa sigurnim obrascem zadovoljnije poslom, odnosima sa kolegama na poslu, imaju veće poverenje u kolege i smatraju da ih oni vide pozitivno, zadovoljniji su platom, napredovanjem i bolje balansiraju posao i porodicu od onih osoba koje imaju nesigurne obrasce afektivne vezanosti (Hazan & Shaver, 1990), što su i potonje uglavnom potvrdile.

Podsticaj za istraživanje afektivne vezanosti kod hirurga u ovoj disertaciji predstavljaju nalazi istraživanja i starijeg i novijeg datuma o tome da je za hirurge najveći izvor stresa ne radno okruženje, već disbalans posla i porodice (Green et al., 1990). Navode se studije koje su pokazale da hirurzi koji su u braku imaju manje psihičkih i psihopatoloških simptoma, da postoji jaka povezanost između porodice, karijere i izgranja na poslu, kao i da je jedna od strategija za poboljšanje ličnog zdravlja hirurga negovanje i zaštita odnosa i veza sa bliskim ljudima u njihovom životu.

Mnogobrojna istraživanja zadovoljstva poslom nisu mimoilazila *osobine ličnosti* zaposlenih i već sedamdesetih godina prošlog veka Mek Koley izložio je izložio shvatanje da tip ličnosti može uticati na izbor karijere kao i na zadovoljstvo poslom. Za potrebe ovog istraživanja

korišćen je Petofaktorski model ličnosti koji je najviše konceptualno i empirijski elaboriran u radovima Koste MekRea... Osnovnih pet faktora nazivaju se domenima i podrazmevaju skupine različitih bihevioralnih, afektivnih i kognitivnih dimenzija koje se mogu na različite načine grupisati. Uže crte, hijerarhijski nižeg nivoa koje bliže određuju sadržaj osnovnih domena su aspekti ili faceti. U osnovne faktore se ubrajaju: neuroticizam, ekstraverziju, otvorenost, saradljivost i savesnost. Istraživanja koja su se bavila stresom i izgaranjem ističu da crte ličnosti merene inventarom Velikih pet mogu biti dobri prediktori stresa na poslu kao i sindroma izgaranja (McManus et al., 2002), a kod zdravstvenih radnika su pokazala da ovaj model ličnosti predstavlja dobar teorijski okvir za opisivanje osobina ličnosti u kontekstu izbora specijalizacije u medicini, ponašanja na poslu, kao i odluke o promeni posla kod lekara. Što se hirurga tiče, rezultati istraživanja su kontradiktorni,. Dok jedni ukazuju da se hirurzi ne razlikuju od ostalih lekara po dimenzijama ličnosti, drugi govore potpuno suprotno. Istraživanje u okviru disertacije nastoji da odgovori na to, kao i pitanje da li su osobine ličnosti hirurga od značaja za njihovu rezilijentnost.

Teorijski deo rada obuhvata sve glavne teme, fenomene i pitanja koja predstavljaju dobar uvod u samo istraživanje i to tako što se pored bogatog pregleda konceptualnih i metodoloških strana svakog, daje jasno opredeljenje za određeni teorijski model, a na osnovu pregleda i rezimea istraživanja u svakoj od oblasti ukazuje na izostavljene ili nedovoljno pokrivene teme što predstavlja argumentaciju za bavljenje istim u ovoj studiji. Opredeljenje za pojedine teorijske okvire ne proističe samo iz njihove popularnosti i priznatosti već i iz činjenice da nude valjane, upotrebljive instrumente za merenje funadamentlanih koncepata, odnosno postavki.

Postoji vrlo jasna veza između izloženog teorijskog i *METODOLOŠKOG* dela., pošto doktorandica istraživanjem nastoji da odgovori na nekoliko osnovnih pitanja sadržanih u **osnovnom cilju istraživanja: ispitivanje povezanosti rezilijentnosti i zadovoljstva poslom, i eventualnog uticaja koji afektivna vezanost partnerskog tipa i crte ličnosti mogu imati na tu povezanost kod hirurga.**

Specifični ciljevi istraživanja bili su:

1. Ispitati stepen, kvalitet i strukturu povezanosti rezilijentnosti i zadovoljstva poslom kod hirurga;
2. Ispitati stepen, kvalitet i strukturu povezanosti afektivne vezanosti partnerskog tipa i zadovoljstva poslom kod hirurga;
3. Ispitati stepen, kvalitet i strukturu povezanosti dimenzija ličnosti i zadovoljstva poslom kod hirurga;

4. Ispitati dodatni doprinos rezilijentnosti objašnjenju individualnih razlika u zadovoljstvu poslom u odnosu na afektivno vezivanje partnerskog tipa i strukturu ličnosti kod hirurga;
5. Ispitati da li se hirurzi razlikuju od lekara drugih specijalnosti u pogledu partnerskih afektivnih veza, dimenzija ličnosti, rezilijentnosti i zadovoljstva poslom;
6. Ispitati da li se hirurzi razlikuju od lekara drugih specijalnosti prema strukturi povezanosti afektivnih veza partnerskog tipa, dimenzija ličnosti, rezilijentnosti i zadovoljstva poslom.

**Uzorak** je bio formiran od 110 hirurga i 110 lekara drugih specijalnosti. Ciljnu grupu činilo je 61 abdominalnih i 49 kardiovaskularnih hirurga, a komparativnu 38 radiologa, 42 gastroenterologa i 30 specijalista fizikalne medicine. Grupe su ujednačene po polu.

Za prikupljanje podataka i procenu korišćeni su sledeći **instrumenti**:

- Za procenu rezilijentnosti. *Upitnik za određivanje profila reagovanja na nedaće* (Adversity Response Profile – ARP; Stoltz, 2000) sa četiri skale AQ su : samokontrola (C), odgovornost (O), generalizacija (R) i istrajnost (E). Zbir sva četiri skora daje koeficijent rezilijentnosti (AQ).
- Za procenu zadovoljstva poslom : 1. *Skala opisa sadržaja posla* (Job Descriptive Index – JDI; Balzer i sar., 1997) koja se sastoji se od pet subskala: priroda posla, plata, unapređenje na poslu, supervizija i kolege na poslu i 2. *Skala globalnog zadovoljstva poslom* (Job in General Scale – JIG,; Balzer i sar., 1997) meri *opšte zadovoljstvo poslom* koja se odnosi se na globalnu, dugotrajniju evaluaciju posla.
- Za procenu afektivne vezanosti partnerskog tipa korišćena je *Skala za ispitivanje bliskih odnosa* (Experience in Close Relationship Scale - ECR; Brennan, Clark & Shaver, 1998). Ovaj instrument operacionalizuje obrasce afektivnih veza u partnerskim odnosima odraslih preko sadržaja svesnih verovanja osobe o bliskim, partnerskim vezama.
- Za procenu crta ličnosti primenjen je Inventar ličnosti koji meri pet opštih dimenzija petofaktorskog modela ličnosti *NEO-PI-R* (Costa & McCrae, 1992; prevod Knežević, 1998, prema Knežević i sar., 2004). Pored toga, za procenu pojedinih aspekata psihotocizma (dezintegracije) primenjen je i *DELTA-10* Inventar ličnosti koji meri opštu dimenziju psihotocizma kao i deset subdimenzija.
- Za prikupljanje osnovnih demografskih podataka, kao i varijabli specijalnost lekara, biranje profesije i zadovoljstvo životom konstruisan je poseban upitnik.

Provera pouzdanosti svih instrumenata dala je zadovoljavajuće rezultate

**Statistička obrada podataka** primerena je ciljevima istraživanja. Primenjeni su: deskriptivna statistika, t test za nezavisne uzorke, kanonička korelaciona analiza i multipla regresiona analiza.

**REZULTATI istraživanja** saopšteni u nekoliko manjih celina, u skladu sa koracima obrade podataka kao i ciljevima istraživanja.

Nalazi o *distribuciji varijabli* koje su bile predmet interesovanja, kod hirurga i lekara drugih specijalnosti su sledeći:

- hirurzi i lekari drugih specijalnosti su natprosečno zadovoljni svojim trenutnim poslom i profesijom koju su izabrali i supervizijom koju dobijaju na poslu, a prosečno kolegama sa kojima rade, dok su nezadovoljni platom i mogućnošću unapređenja;
- u partnerskim odnosima hirurzi pokazuju veću distanciranost i uzdržanost, kao i manji strah i zabrinutost da će biti ostavljeni od strane partnera od lekara drugih specijalnosti;
- obe grupe lekara imaju srednji nivo rezilijentnosti ili otpornosti na stres
- poredeći rezultate procene u istraživanju sa postojećim normama na našoj populaciji, hirurzi i lekari drugih specijalnosti su neurotičniji, ekstravertniji, otvoreniji za nova iskustva, saradljiviji i savesniji.

Poređenje hirurga i lekara drugih specijalnosti ukazuje na nekoliko *osnovnih razlika* između ove dve grupe: hirurzi u odnosu na lekare drugih specijalnosti su skloniji da se distanciraju i uzdržaniji su u partnerskim odnosima, manje su zadovoljni platom i svojom profesijom, rezilijentniji su i sposobniji da u stresnoj situaciji pozitivno utiču na ishod te situacije, kao i da ne dozvole da se stres sa posla prenosi na druge aspekte njihovog života (nema razlika po procenjenim dimenzijama ličnosti).

Ispitivanje povezanosti između *rezilijentnosti i zadovoljstva* poslom ukazalo je na postojanje razlika između ove dve grupe lekara. Dok kod hirurga nije dobijena povezanost, kod lekara drugih specijalnosti ustanovljeno je da postoji povezanost između rezilijentnosti i zadovoljstva poslom. Iako pojedina istraživanja govore o značaju *partnerskih afektivnih veza* za radnu uspešnost i zadovoljstvo poslom, u ovom istraživanju ta vrsta povezanosti nije dobijena ni za jednu grupu lekara.

Povezanost između *dimenzija ličnosti* i zadovoljstva poslom utvrđena je za obe grupe lekara, ali različitog tipa u odnosu na dimenzije ličnosti i pojedine aspekte zadovoljstva poslom.

Na kraju, radi dobijanja potpunije slike o ukupnom doprinosu afektivne vezanosti partnerskog tipa i dimenzija ličnosti i dodatnom doprinosu rezilijentnosti, u objašnjenju zadovoljstva poslom, podaci su obrađeni posebnim postupkom ( multipla regresiona analiza) posebno za svaku grupu lekara. Pokazalo se da su rezilijentnost, afektivna vezanost partnerskog tipa i dimenzije ličnosti značajni prediktori samo *pojedinih aspekata zadovoljstva poslom* i kod hirurga i kod lekara drugih specijalnosti..Rezultati su pokazali da predikcija opšteg zadovoljstva poslom nije moguća ni za hirurge ni za druge lekara preko rezilijentnosti,

afektivne vezanosti partnerskog tipa i dimenzija ličnosti. Međutim, kada se u analizu uključila rezilijentnost izražena preko koeficijenta a ne pojedinačnih dimenzija, dobijeno je da je *kod hirurga moguće predvideti opšte zadovoljstvo poslom na osnovu koeficijenta rezilijentnosti, afektivne vezanosti partnerskog tipa i dimenzija ličnosti uzetih zajedno.*

Doktorska disertacija je izložena na odlično strukturirani način, istraživanje je metodološki jasno postavljeno, a obrada podataka znalački izvedena, dok su izvedeni zaključci zahtevali nešto bolju sistematizaciju, obzirom na ukupno visok kvalitet rada.

Pored empirijskog, značajno je ukazati i na obimno istraživanje literature kako bi se priroda predmeta istraživanja razmotrila na obuhvatan način te odabrali odgovarajući teorijski okviri sa pripadajućim instrumentima procene. Svaka od uključenih celina je bogato obrađena, a prikaz i diskutovanje najnovijih istraživanja u oblasti predstavljaju dodatni kvalitet rada.

Doktorska disertacija kandidatkinje predstavlja vredan doprinos istraživanjima u oblasti zdravstvene psihologije kod nas još uvek nedovoljno razvijene discipline (ali i psihologije rada) nastojeći da rasvetli postojanje i prirodu veze nekoliko značajnih faktora sa zadovoljstvom zadoovljstva poslom hirurga i lekara drugih specijalnosti. Pored naučnog doprinosa u rasvetljavanju prirode povezanosti tri značajna faktora sa zadovoljstvom poslom, rezultati ovog istraživanja mogu imati i praktičan značaj. Oni pružaju smernice za neophodnost vođenja brige i povećavanja otpornosti na stres lekara-hirurga čiji su izazovi vezani za profesiju znalački diskutovani. Činjenica da neki nalazi ovog istraživanja potvrđuju a neki osporavaju nalaze drugih već obavljenih u svetu, ostavlja prostor za dalju proveru i traganje. Poseban kvalitet ovog istraživanja predstavlja spremnost da se kandidatkinja uhvati u koštac sa vrlo zahtevnim zadatkom da otkrije kompleksni, zajednički uticaj pomenute grupe fakora (rezilijentnost, afektivna vezanost i crte ličnosti) na isto tako kompleksan fenomen kao što je zadovoljstvo poslom. Dovoljna kritičnost kandidatkinje ogleda su i u navođenju ograničenja izvedenog istraživanja te mogućih pravaca nekih budućih. Značajno je reći da je ovo istraživanje uključeno u širi međunarodni istraživački porojekat.

Na osnovu svega iznetog u ovom izveštaju, članovi Komisije jednoglasno predlažu Nastavno-naučnom veću da usvoji doktorsku disertaciju REZILIJENTNOST I ZADOVOLJSTVO POSLOM HIRURGA U SRBIJI U SVETLU TEORIJE AFEKTIVNOG VEZIVANJA I PETOFAKTORSKOG MODELA LIČNOSTI koju je podnela doktorand JELENA ŽELESKOV ĐORIĆ i kandidatkinji odobri javnu odbranu.

U Beogradu, 01.09.2010.

Komisija:

Prof. dr Marija Mitić

Doc. dr Lazar Tenjović

Doc. dr Nebojša Majstorović