

ФАКУЛТЕТ: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ - ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број захтева: _____

Датум: _____

**СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
ПОСРЕДСТВОМ ВЕЋА НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ПРАВНО-ЕКОНОМСКИХ НАУКА**

**ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА
(члан 75. Закона о високом образовању)**

**I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ
ПРОФЕСОРА**

1. Име, средње име и презиме кандидата:	Ана (Милан) Алексић Мирић
2. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира:	Пословна економија и менаџмент
3. Радни однос са пуним или непуним радним временом:	Са пуним радним временом
4. До овог избора кандидат је био у звању:	Ванредног професора
у које је први пут изабран:	24.10.2014. године
За ужу научну област /наставни предмет:	Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа и Основи организације

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање:	24.10.2019. године
2. Датум и место објављивања конкурса:	Огласне новине Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 831 од 29.05.2019. године и на веб-сајту Факултета и Универзитета у Београду
3. Звање за које је расписан конкурс:	Редовни професор

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именовања Комисије:		Изборно веће Универзитета у Београду – Економског факултета, 22.05.2019. године	
2. Састав Комисије за припрему реферата:			
Име и презиме	Звање	Ужа научна област	Организација у којој је запослен
1) Др Небојша Јанићијевић	ред. проф.	Пословна економија и менаџмент	Универзитет у Београду – Економски факултет
2) Др Биљана Богићевић Миликић	ред. проф.	Пословна економија и менаџмент	Универзитет у Београду – Економски факултет
3) Др Верица Бабић	ред. проф	Менаџмент и пословна економија	Економски факултет Универзитета у Крагујевцу
3. Број пријављених кандидата на конкурс:		1	
4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије:		не	
5. Датум стављања реферата на увид јавности:		28.06.2019. године	
6. Начин (место) објављивања реферата:		на веб сајту Факултета	
7. Приговори:		/	

IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА ФАКУЛТЕТА: 18.09.2019. године

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата **Алексић Мирић др Ане** у звање **редовног професора** вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА
ФАКУЛТЕТА

Проф. др Бранислав Боричић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 72. ст. 4. Закона;
5. Потврда да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса;
6. Изјава о изворности;
7. Други прилози релевантни за одлучивање

Напомена: сви прилози, осим под бр. 4 и 5., достављају се и у електронској форми.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број:
Датум:
БЕОГРАД

На основу члана 75. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018), чл. 17, 18. и 19. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 200 од 23.11.2017.) и члана 61. Статута Факултета, Изборно веће Факултета, на седници одржаној 18.09.2019. године, донело је

ОДЛУКУ

1. Утврђује се предлог за избор **АЛЕКСИЋ МИРИЋ др АНЕ, ванредног професора у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА за ужу научну област Пословна економија и менаџмент.**
2. Предлог за избор у звање из тачке 1. ове Одлуке доставља се Универзитету ради доношења одлуке о избору.

Образложење

Одлуком Изборног већа Факултета, број 1867/2 од 22.05.2019. године расписан је конкурс за избор у звање једног редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент, који је објављен дана 29.05.2019. године у огласним новинама Националне службе за запошљавање "Послови" бр. 831 и на сајту Универзитета и Економског факултета.

Наведеном одлуком Изборног већа именована је Комисија за припрему реферата у саставу:

1. проф. др Небојша Јанићијевић, председавајући
2. проф. др Биљана Богићевић Миликић,
3. проф. др Верица Бабић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

На конкурс се пријавио један кандидат - др Ана Алексић Мирић.

Комисија је предложила Изборном већу Економског факултета да утврди предлог за избор др Ане Алексић Мирић у звање редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент.

Реферат Комисије стављен је на увид јавности 15 дана почев од 28.06.2019. године на интернет страници Факултета.

На основу предлога Комисије, Изборно веће је донело одлуку као у изреци.

Доставити:
- Именованој
- Универзитету у Београду
- Служби за опште и правне послове
- Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
Д Е К А Н

Проф. др Бранислав Боричић

На седници Изборног већа Економског факултета Универзитета у Београду, одлуком бр. 1867/2 од 22.05.2019. године, одређени смо за чланове Комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање и заснивање радног односа за једног редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент. На основу детаљне анализе конкурсног материјала подносимо Изборном већу следећи

РЕФЕРАТ

На конкурс објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 83, стр. 39, од 29.V 2019. године и на веб сајту Универзитета у Београду и Факултета у остављеном року од 15 дана пријавио се један кандидат:

1. др Ана Алексић Мирић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Београду

Комисија је, имајући у виду одговарајуће законске прописе и акта Универзитета у Београду који се примењују на све конкурсе за избор у звање и заснивање радног односа а којима се уређују услови, начин и поступак за стицање звања наставника [Закон о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2018, 27/2018), Минимални услови за избор у звање наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање („Службени гласник“ бр. 101/2015), Правилник о начину и поступка стицања звања и заснивања радног односа наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 200/17, 201/18), Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 192/16), Статут Универзитета у Београду, Статут Економског факултета Универзитета у Београду и други општи акти Универзитета у Београду и Факултета)], анализирала достављену документацију по свим захтеваним критеријумима.

1. Биографски подаци

Др Ана Алексић Мирић рођена је 17. јуна 1979. године у Београду. Основну и средњу школу (X гимназија „Михајло Пупин“) завршила је у Београду. Економски факултет Универзитета у Београду уписала је 1998. године, где је и дипломирала 2002. године (смер: Спољна и унутрашња трговина, просечна оцена: 9,70). На Економском факултету Универзитета у Београду магистрирала је 2005. (магистарска теза: *Организациони дизајн као фактор пословног успеха глобалних предузећа*) и докторирала 2009. године (докторска теза: *Организационо учење и трансфер знања у стратегијским алијансама: перспектива организационог дизајна*).

Од 2003. године запослена је на Економском факултету Универзитета у Београду на различитим радним местима, односно у следећим звањима: (1) Асистент приправник (2003 – 2005), (2) Асистент (2006– 2009), (3) Доцент (2009 – 2014) и (4) Ванредни професор (од 24.10.2014)

У току студија и касније награђена је различитим стипендијама: стипендијом Владе Републике Србије (2002), стипендијом Амбасаде Краљевине Норвешке (2002), стипендијом Комитета Токио фонда Универзитета у Београду (Sasakawa, 2005-2006) и стипендијом *Junior Faculty Development Program* (2006) коју додељује *Department of State USA (Bureau of Educational and Cultural Affairs)*.

Говори енглески језик, а служи се шпанским и руским језиком. Удата је и мајка двоје деце.

2. Наставно-педагошки рад

Извођење наставе. Ана Алексић Мирић изводи наставу на основним (предмети: Организација предузећа и Основи организације) и мастер академским студијама (предмети: Организациони дизајн, Организационо понашање, Управљање знањем и Организација енергетских субјеката). На докторским студијама укључена је у извођење наставе на предмету Методи и технике научног истраживања. Евалуација педагошког рада др Ане Алексић Мирић на предметима Организација предузећа и Основи организације, према редовним студентским анкетама, дата је у табели 1.

Табела 1. Вредновање педагошког рада др Ане Алексић Мирић (2014– 2019)

Година анкетања	Организација предузећа	Основи организације
2014/2015.	4,64	4,34
2015/2016.	4,45	4,54
2016/2017.	4,35	4,54
2017/2018.	4,72	4,61
2018/2019.	4,76	4,76

Извор: Индивидуални статистички извештаји о вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду, Економски факултет у Београду

Менторства и чланства у комисијама. Била је ментор 35 одбрањених дипломских радова и члан комисије преко 180 одбрањених дипломских радова. Била је ментор у 12 и члан комисије у 55 одбрањених мастер радова. Тренутно води 7 кандидата који су у процедури пријаве или израде мастер рада. Ментор је једног докторског рада, члан комисије за оцену подобности теме и кандидата једног докторског рада и члан менторске комисије једног докторанда на Економском факултету Универзитета у Београду.

Сарадња у настави са другим високошколским установама. Била је ангажована у настави на предмету *Организација предузећа* на Војноекономској Академији Војске СЦГ у Београду (2004). Од 2010. године ангажована је на Факултету драмских уметности Универзитета уметности у Београду на првој години основних студија, студијски програм Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе, на предмету *Увод у менаџмент*. Од 2014. године реализује програм предмета *Анализа друштвених мрежа*, на мастер курсу интердисциплинарних студија Универзитета у Београду Рачунарство у друштвеним наукама. Од 2013. године има статус *visiting fellow* Економског факултета Универзитета у Загребу.

Учешће у наставним активностима ван студијских програма. Самостално је припремила програм курса *Organizational network analysis* за летњу школу Економског факултета Универзитета у Београду, *Summer of Knowledge* (<http://summerschool.ekof.bg.ac.rs/organisational-network-analysis>). Предавала је и на међународној летњој школи студентима у оквиру *International Students Week in Belgrade* 2009. Припремала је групу студената Економског факултета за такмичење одржано на *University of Sheffield* у Солуну 2007. године, где су освојили друго место. Водила је у два наврата (2003-2005) први програм учења на даљину у оквиру програма корпоративне друштвене одговорности и одрживог развоја – *Corporate Social Responsibility and Sustainable Competitiveness* а под покровитељством Института Светске Банке. Сарађивала са WUS Austria на пројекту студентског такмичења *Balkan Case Study Competition* 2004. Учествовала је у организацији и спровођењу прве радионице за писање мастер рада намењене студентима мастер студија на Економском факултету Универзитета у Београду, сесија: *Шта је мастер рад и како треба да изгледа?*

3. Допринос академској и широј заједници

Чланство у уређивачким одборима научних часописа. Ана Алексић Мирић је члан редакције часописа *Economic Annals* (издавач: Економски факултет Универзитета у Београду) и новооснованог часописа *Форум* (издавач: Универзитет у Крагујевцу). Као гост-уредник часописа *Dynamic Relationship Management Journal* чији је издавач Словеначка Академија менаџмента (*Slovenian Academy of Management, Slovenia*) приређује специјално издање часописа на тему организационог заборављања - *Remind me to Forget: Managing Forgetting in*

Organizations <http://sam-d.si/revija/call-for-papers-2/>. У новој организацији редакције овог часописа обавља улогу Associate editor (http://sam-d.si/en/revija/editors-editorial-board-2/?doing_wp_cron=1561200962.0806710720062255859375).

Рецензирала је чланке за следеће часописе: *Organization Science* (SSCI листа, Informs), *Organization Studies* (SSCI листа, SAGE), *British Journal of Management* (SSCI листа), *Journal of Organizational Design* (Organization Design Community), *Economic Annals* (ЕФ Београд), *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* (ФОН Београд), *Facta Universitatis: Economics and Organization* (Универзитет у Нишу), *Management* (Свеучилиште у Сплиту), *Organizacija* (Versita Publisher), *International Journal of Logistics Systems and Management* (Inderscience). Рецензирала је и за *European Academy of Management*, *International Forum on Knowledge Asset Dynamics*, *SymOrg* и друге домаће и међународне конференције. Редован је рецензент радова са Интеркатедарског научног скупа катедри за организацију и менаџмент у региону. Била је рецензент два тематска зборника Економског факултета у Крагујевцу и једне монографије (Јелена Николић, 2019, *Међузависност механизма и модела корпоративног управљања*, Економски факултет Универзитет у Крагујевцу).

Чланство у организационим и научним одборима научних скупова. Учествовала је у организацији домаћих научних скупова *Конкурентност предузећа у Србији* (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Ниш, 19. октобар 2013, Ниш) и *Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде* (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Суботица, Палић, 14. октобар 2011). Учествовала је у организацији међународног научног скупа *International IBM Cloud Academy Conference ICACON 2017*, Wroclaw University of Science and Technology, Wroclaw, Пољска, 24 - 26. мај, 2017. председавала је сесијом *Social dimension in corporate governance* на конференцији Европске академије за менаџмент (EURAM, Glasgow, Scotland, 21. - 24. јун 2017) и сесијом *Corporate governance, financial reporting and business ethics* на међународној конференцији *Economic policy or smart, inclusive and sustainable growth*, Економски факултет, Универзитет у Београду 15. - 17. јун 2017. године.

Радно ангажовање у ваннаставним телима. Учествовала је у раду различитих тела на факултету: секретар Катедре за пословну економију и менаџмент (2004-2005), члан Савета Економског факултета (2006 – 2008), члан Статутарне комисије (2009 -2011), члан Комисије за самовредновање (2008-2018), члан Комисије за мастер академске студије у текућем мандату (трећи мандат), члан комисије за спровођење пријемног испита за упис студената на мастер академске студије. Руководила је Фондацијом Економског факултета Универзитета у Београду. Дуго година је обављала послове секретара на научним пројектима министарства науке Републике Србије које реализује Економски факултет у Београду (пројекти бр. 149047, 179062 и 179065). Члан је Научног друштва економиста Србија и *Organization Design Community*.

Пројекти. Ана Алексић Мирић је ангажована као истраживач на пројектима Министарства науке и технологије ”Улога савремених метода менаџмента и маркетинга у унапређењу конкурентности предузећа у Србији у процесу њене интеграције у Европску унију” бр. 179062 и ”Улога државе у новом моделу раста привреде Србије” бр. 179065 у истраживачкој категорији А1. У претходном циклусу била је истраживач на пројекту ”Подстицање реформи у привреди Србије - раст, запосленост и конкуренција” бр. 149047. У академској области, у последњем изборном циклусу ангажована је на (1) ТЕМПУС пројекту *Interdisciplinary Curricula in Computing to Meet Labour Market Needs* (INCOMING)- активности на изради курикулума за смер на мастер студијама под називом Рачунарство у друштвеним наукама и наставни материјал за предмет Рачунарска анализа друштвених мрежа и (2) Ерасмус плус програму ИФ4ТМ - Развој „треће мисије” Универзитета (бр. 561655-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP).

Била је сарадник на више стручних пројеката у домаћим и неким међународним предузећима у области организације. Радилa је и на међународним и домаћим пројектима као што су: 1. FP7 - *Enabling the Flourishing and Evolution of Social Entrepreneurship for Innovative and Inclusive Societies*; 2. European Union - The Civil Society Facility Programme 2012 IPA/2012/023-324 - *Achieving Effective Policy Monitoring and Evaluation through Evidence Supplied by the Civil Society – Public Administration and Social Policy and Employment Sectors*; 3. ПЕРФОРМ – Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија (ХЕЛВЕТАС и Министарство економије Републике Србије); и 4. Н@ПРЕД – умрежавање предузетничког и образовног сектора (Влада Републике Србије, уговор број: ESRP-YEI-PRODOC-09/16).

Учествовала је у едукацијама запослених у привреди и државној администрацији у областима дизајна организације, лидерства и управљања перформансама запослених (у организацији НИЦЕФ-а и самостално), унапређења компетенција у области менаџмента наставницима средњих економских школа, а била је и члан радне групе за израду стандарда компетенција директора установа образовања и васпитања (НИЦЕФ). Држала је предавање по позиву на тему *Организација – кључна реч за успешног директора* директорима основних и средњих школа на њиховом редовном годишњем окупљању – 6. стручни скуп „Улога директора образовно-васпитних установа” у организацији Друштва директора школа Србије 2017. године.

4. Научно-истраживачки рад

Др Ана Алексић Мирић је веома вредан и квалитетан научни истраживач, што је резултирало у великом броју њених објављених научних радова. Коаутор је универзитетског уџбеника *Организација* у два различита издања (2014. и 2019. године). Објавила је самостално или у коауторству велики број радова, поглавља у монографијама, чланака и реферата на научно стручним конференцијама у земљи и иностранству; укупно 105 радова (види Табелу 2 и [Прилог 1](#)), од чега укупно 32 рада после избора у звање ванредног професора, од којих се 22 рада вреднује за избор у звање редовног професора, што се може видети из приложеног списка објављених радова у табели 2.

Табела 2. Радови др Ане Алексић Мирић објављени након избора у звање ванредног професора

Списак радова		КАТЕГОРИЈА ¹
1.	Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М., & Алексић Мирић, А. (2019). <i>Организација</i> . Београд: ЦИД Економски факултет (главе 12, 13, 16 и 20).	Уџбеник
	Петковић, М., Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, М., Алексић Мирић, А. (2014, 2016, 2018). <i>Организација</i> . Београд: ЦИД Економски факултет (главе 10 и 17).	Уџбеник
2.	Алексић Мирић, А., Петровић, М., & Челиковић, З. (2018). Understanding innovative behavior of social enterprises. У М. Biggeri, E. Testi, M. Bellucci, R., H. Thomas, & R. Persson (Eds). <i>Social Entrepreneurship and Social Innovation</i> (127-144). Ecosystems for Inclusion in Europe, Routledge. ISBN 978081537579	M13
3.	Алексић Мирић, А. (2015). Designing learning networks: recognizing key enabling organizational properties. У Н. Јанићијевић (Ур) <i>Contemporary management and marketing methods in improving competitiveness of companies in serbia in the process of its integration in European Union</i> (стр. 51-65). Београд: ЦИД Економски факултет.	M14
4.	Жарковић Ракић, Ј., Алексић Мирић, А., Лебедински, Л., & Владисављевић, М. (2017). Welfare state and social enterprise in transition: Evidence from Serbia. <i>Voluntas: International journal of voluntary and nonprofit organizations</i> , 28(6), 2423-2448. Ранг часописа у <i>Journal Citation Report</i> за период 1981-2017: IF 1.273; Social Issues 20/40 Ранг часописа према петогодишњем импакт фактору: IF 1.707; Social Issues 17/40	M22 ²
5.	Алексић Мирић, А., Петровић, М., & Аничкић, З. (2019). Organizational innovativeness: factors that drive innovations in social enterprises in Serbia? <i>Management: Journal of sustainable business and management solutions in emerging economies</i> Приложена потврда уредника.	M24
6.	Алексић Мирић, А. Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2018). How can the efficiency of corporate governance in Serbian state-owned enterprises be increased? <i>Economic Annals, LXIII</i> (216)/January – March, 63-84.	M24
7.	Алексић Мирић, А. (2017). Организационо учење и управљање знањем: од индивидуалног до интерорганизационог нивоа. <i>Теме, XLI</i> (1), 139-156.	M24
8.	Алексић Мирић, А., Крстић, Г. (2016). Development of social enterprises in Serbia: Analysis of factors, actors and relationships. <i>Management: Journal of sustainable business and management solutions in emerging economies</i> , 81, 47-57.	M24
9.	Крстић, Г., Алексић Мирић, А., & Жарковић, Ј. (2017). Profile of social entrepreneur in Serbia: Motivation and socio-demographic characteristics. <i>Социологија</i> , 59 (1), 62-80.	M24
10.	Петковић, М., Алексић Мирић, А., & Чуданов, М. (2014). Designing learning network organization.	M24

¹ Категоризација радова у часописима дата према <http://www.mpn.gov.rs/casopisi/>

² Категоризација дата према КОБСОН <https://ezproxy.nb.rs:2443/servisi.131.html?jid=366038>

	<i>Management: Journal of sustainable business and management solutions in emerging economies</i> , 73, 17-24.	
11.	Алексић Мирић, А. (2019). Дигитална трансформација и организациони дизајн: приступ организационог слагања. 24 th International Scientific Symposium Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management. 17. мај 2019, Суботица. Организатор: Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици и Институт економских наука, Београд.	M33
12.	Алексић Мирић, А. (2018). Remember not to forget: Importance of balancing organizational remembering and forgetting. У В. Бабић (Ур). <i>Contemporary issues in economics, business and management</i> , (стр. 9-19). Крагујевац: Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу. ИСБН: 978-86-6091-083-9. 9-10. новембар 2018. Србија. Организатор: Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу	M33
13.	Алексић Мирић, А., Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2017). Towards improvements of corporate governance in public companies in Serbia: How can a symbiosis between a better board structuring and a good internal control help? <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth</i> , Београд, Србија, 15. - 17. јун 2017. Организатор: Економски факултет, Универзитет у Београду. Штампано у Д. Стојковић, М. Божовић, С. Ранђеловић (Ур) <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth</i> (стр.423-440). Београд: ЦИД Економски факултет.	M33
14.	Станкић, Р., Алексић Мирић, А. (2017). Organization design challenges when addopting Big data and cloud technology. SYM-OP-IS 2017 - Симпозијум о операционим истраживањима. Златибор, Србија, 25. - 28. 09. 2017. Организатор: Висока грађевинско-геодетска школа. стр. 201 – 206; ИССН: 978-86-7488-135-4, DOI: 519.8(082) (0.034.2), ИСБН: 978-86-7488-135-4 (потврда матичног одбора да је скуп међународни – РИС)	M33
15.	Петковић, М., Алексић Мирић, А. & Стојковић, Д. (2015). The role of government in creating strategic partnerships in Serbia: lessons learnt? У Б. Церовић (ред). <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i> (стр.281-300), Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН: 978-86-403-1400-8	M44
16.	Жарковић, Ј., Алексић Мирић, А., Марић, С., & Лазаревић, М. (2015). Улога мониторинга и евалуације у унапређењу учинка јавних политика. у Б. Церовић (ред). <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i> (стр.219-238). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН: 978-86-403-1400-8	M44
17.	Алексић Мирић, А. (2018). Управљање знањем у стратегијским алијансама: преглед и евалуација познатих приступа. <i>Управљање знањем и информатика</i> , 8-9. јануар 2019. Копаоник. Организатор: Висока техничка школа струковних студија, (стр. 200-217). ИСБН 978-86-6211-115-9)	M63
18.	Јанићијевић, Н., Тодоровић, М., & Алексић Мирић, А. (2018). Корпоративно управљање у јавним предузећима у Србији: Како унапредити квалитет, ефикасност рада и учинак надзорних одбора? Научни скуп Корпоративно управљање у Србији. 25. мај 2018. Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу. Рад је објављен у целини у В. Бабић, Б. Пауновић, (Ур). <i>Корпоративно управљање у Србији</i> (стр. 31-40). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН 978-86-103-1556-2	M63
19.	Алексић Мирић, А., Петковић М. (2018). Дигитална организација. у Ј. Кочовић (Ур) SYM-OP-IS 2018. XLV Симпозијум о операционим истраживањима, (стр. 303-309); ИСБН 978-86-403-1567-8. Одржано: Златибор, Србија, 16 - 18. септембра, 2018. Организатор: Универзитет у Београду, Економски факултет.	M63
20.	Алексић Мирић, А. (2017). Трендови у пословном окружењу и њихов утицај на дизајн организације. Научни скуп Менаџмент и маркетинг – Трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Србији. 6. октобар 2017. Суботица, Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду. Рад је у целини објављен у Н. Јанићијевић, А. Грубор, Ј. Кончар, Г. Петковић (Ур). <i>Менаџмент и маркетинг: Трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији</i> (стр 65-79). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН: 978-86-403-1538-8	M63
21.	Алексић Мирић, А., Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2017). Корпоративно управљање у јавним предузећима у Србији: Каква би требало да буде улога државе као власника? Научни скуп Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији, 12. мај 2017, Београд. Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет, Универзитет у Београду. Рад је у целини објављен у Б. Церовић, Б. Живковић (Ур). <i>Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији</i> (стр. 115-224). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН 978-86-403-1525-8	M63
22.	Алексић Мирић, А., Лебедински, Ј. (2014). Социјално предузетништво у Србији: Преглед и перспективе. Научни скуп <i>Економска политика Србије у 2015.години</i> , децембар 2014.године. Организатор: Научно друштво економиста Србије. Рад је у целини објављен у Б. Живковић, Б. Церовић (Ур). <i>Економска политика Србије у 2015.г.</i> (стр. 219-229). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН 978-86-403-1411-4	M63

РАДОВИ КОЈИ НИСУ УКЉУЧЕНИ У ОЦЕНУ ИСПУЊЕНОСТИ ОБАВЕЗНИХ УСЛОВА		
	Алексић Мирић, А., Хернаус, Т., Ситар, А. Futuristic organizational design: how digital technologies change structure, coordination and people at work. u P.Kumar. Human & Technological Resource Management - New Insights into Revolution 4.0., Emerald Publications. - потврда уредника да је предлог рада прихваћен, очекивано за објављивање пролеће 2020 -	M13
23.	Алексић Мирић, А., Belluci, M., Bernadusi, M., Петровић, М., & Sapienca, R. (2018). How It Looks Like If You Dare To Care: Exploration Of Trends In Organization And Functioning Of Social Enterprises Across 11 European Countries. Journal of Organization Design (JOD) conference <i>New Trends in Organizational Design</i> , 29 -31 May 2018, Sandbjerg Estate, Denmark. Organizer: Journal of Organization Design	M34
24.	Алексић Мирић, А., Бøллингтофт, А. (2017). Bridging practice and academia: What are the important discussions in organizational design? 7th South East European Meeting & Scientific Conference of Management Departments, <i>Management Education and Research in the Upcoming Epoch: Rethinking Discipline and Reconceptualization Modes of Creating Knowledge</i> . 22-23. септембар 2017. год. Организатор: Економски факултет Свеучилишта у Загребу, Хрватска. Штампано у изводу у зборнику, <i>Management Education and Research in the Upcoming Epoch: Rethinking Discipline and Reconceptualization Modes of Creating Knowledge</i> . ИСБН 978-953-346-046-8, Стр. 21	M34
25.	Алексић Мирић, А., Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2017). Coexistence between agency and stewardship theories in practice: Corporate governance in state owned enterprises in Serbia. Making Knowledge Work. Glasgow, Scotland, 21. - 24. Јун, 2017. Организатор: Европска академија за менаџмент	M34
26.	Алексић Мирић, А. (2017). Building Absorptive Capacity of Organization to Meeting the Challenges of Cloud Infrastructure, 5th International IBM Cloud Academy Conference ICACON 2017, Wroclaw University of Science and Technology, Wroclaw, Пољска, 24. - 26. мај 2017	M34
27.	Алексић Мирић, А., Владисављевић, М., & Лебедински, Ј. (2015). Public policies, welfare systems and institutionalization through time: Evaluating implications they have for strategic and organizational choices among social enterprises in Serbia, 30. јун – 3. јул 2015, Helsinki (Finland). Организатор: EMES International Research Network, in partnership with the Finnish Network on Social Enterprise (FinSERN)	M34
28.	Жарковић, Ј., Алексић Мирић, А., Марић, С., & Лазаревић, М. (2015). Како до резултата у јавним политикама? - Приручник за укључивање организација цивилног друштва у процес мониторинга и евалуације, Београд : Фондација за развој економске науке и Центар за европске политике. ИСБН 978-86-916185-4-4, УДК	M120
29.	Жарковић, Ј., Алексић Мирић, А., Марић, С., & Лазаревић, М. (2015) Приручник за праћење и евалуацију политике реформе јавне управе, Београд: Фондација за развој економске науке и Центар за европске политике. ИСБН 978-86-916185-5-1 ,	M120
30.	Марић, С., Жарковић, Ј., Алексић Мирић, А., & Лазаревић, М. (2015). Како до резултата у јавним политикама? : праћење и евалуација уз подршку цивилног друштва, ФРЕН, Београд; ИСБН 978-86-916185-3-7; УДК 001.818:[321.022::351/354]; 005:321.6/8	M120
31.	Јанићијевић, Н., Тодоровић, М., Алексић Мирић, А., Мијушковић, В., Челиковић, З., & Радивојевић, А. (2016). ПЕРФОРМ - Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија. Београд: Фондација за развој економске науке и НИЦЕФ за ХЕЛВЕТАС, Секретаријат Републике Србије и Министарство економије Републике Србије.	M120
32.	Филиповић, Ј., Алексић Мирић, А., Цветановић, Ј. (2016). Analysis of the regulatory documents and existing structures for all three dimensions of third mission activities at seven Serbian HEIs. www.if4tm.kg.ac.rs/ pub/download/14652198450547_report_1.4_v.10.pdf, пројекат IF4TM, Erasmus plus program br. 561655-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP.	M120

Списак радова др Ане Алексић Мирић објављених пре избора у звање ванредног професора дат је у [Прилогу 1](#).

Опис најважнијих радова Др Ане Алексић Мирић дат је у наставку:

Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М., & **Алексић Мирић, А.** (2019). *Организација*. Београд: ЦИД Економски факултет (главе 12, 13, 16 и 20)

Књига *Организација* је уџбеник намењен студентима који изучавају предмете Организација предузећа и Основи организације на Економском факултету Универзитета у Београду. Прво издање ове књиге појавило се 2002. године, а последње 2019. године. Ана Алексић Мирић је аутор комплетних поглавља: XII – Дизајн глобалне организације, XIII – Интерорганизациони дизајн, XVI – Групна динамика и тимски рад и XX – Организационо знање и учење. Свако поглавље, поред основног текста, садржи и кратак увод и садржај, исходе учења, примере, резиме, питања за проверу знања и вежбе за рад на часовима.

Алексић Мирић, А., Петровић, М., & Челиковић, З. (2018). Understanding innovative behavior of social enterprises. U M. Biggeri, E. Testi, M. Bellucci, R., H. Thomas, R. Persson. (ред). *Social Entrepreneurship and Social Innovation* (Chapter 9, str. 127-144). Ecosystems for Inclusion in Europe, Routledge. ISBN 9780815375791

<https://www.routledge.com/Social-Entrepreneurship-and-Social-Innovation-Ecosystems-for-Inclusion/Biggeri-Testi-Bellucci-During-Persson/p/book/9780815375791>

Ово поглавље у књизи посвећено је разумевању иновативног понашања у предузећима која имају изражену и социјалну и економску оријентацију. На основу података добијених из мултинационалног истраживачког пројекта, у раду се истражује улога коју организациони и спољни фактори имају у обликовању иновативног понашања социјалних предузећа и хибридних организација уопште. Резултати показују да *организациони фактори* који утичу на иновативност социјалних предузећа укључују (1) свест о друштвеној мисији предузећа, (2) перцепцију иновација као важних и (3) наглашавање важности раста организације у подстицању организационе иновативности. На више микро-организационом нивоу, образовне квалификације оснивача/менаџера социјалних предузећа и претходна лична искуства имају утицај на организациону иновативност. Такође, резултати показују да је иновативно понашање организација повезано и са нивоима задовољства послом и задовољства професионалним животом. За разлику од неиновативних организација, иновативне организације пријављују више нивое поверења међу члановима тима и склоност ка запошљавању плаћених радника спрема волонтера. Утицај спољних фактора је исто важан јер су иновативна социјална предузећа пријавила и да иновирају како би пратила промене у спољном окружењу, склонија су да развијају различите мреже пословних односа и укључују стејкхолдере у процесе доношења одлука. У односу на неиновативне, код иновативних социјалних предузећа појављује се вероватноћа да користе анкете, процене задовољства корисника и социјалне медије као део пракси ангажовања стејкхолдера. Лична штедња, банкарски кредити током почетне фазе и грантови за пројекте такође су повезани са иновативношћу социјалних предузећа.

Жарковић Ракић, Ј., **Алексић Мирић, А.**, Лебедински, Л., & Владисављевић, М. (2017). Welfare state and social enterprise in transition: Evidence from Serbia. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 28 (6), 2423-2448

<https://doi.org/10.1007/s11266-017-9844-2>, <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007%2Fs11266-017-9844-2.pdf> UDK 338.1(497.11); Print ISSN 0957-8765; Online ISSN 1573-7888

Овај рад анализира промене режима благостања у Србији и њихов утицај на развој социјалних предузећа у последње две деценије. Рад покрива период значајних реформи везаних за транзицију унутар државе благостања, са важним импликацијама на положај ових предузећа. Користећи податке прикупљене квалитативним теренским истраживањем, ово истраживање показује да постоје две широке групе фактора који су важни за развој нове генерације социјалних предузећа, оних која су се појавила у последњој деценији са идејом да се подстакне предузетнички дух и прошире на нове домене рада (осим оних које пружају помоћ маргинализованим групама, што је претходно био фокус). Прво, њихова одлука да уђу у сектор социјалне економије и даље зависи од окружења које је створила држава. Друго, на њихову одрживост утичу фактори који се обично налазе у било ком другом предузећу сличне величине као што су пословне вештине менаџера и запослених и способност умрежавања и формирања партнерства са релевантним стејкхолдерима.

Алексић Мирић, А. (2017). Организационо учење и управљање знањем: од индивидуалног до интерорганизационог нивоа. *Теме*. XLI, бр. 1, јануар- март, стр. 139-156; DOI: 10.22190/ТЕМЕ1701139А УДК 005.336.4; <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/ТЕМЕ/article/viewFile/93/194>

Овај рад је прегледног типа и анализира тему организационог учења и знања. Организационо учење и управљање знањем су релативно млади концепти у теорији организације, па су уједно и подручје великих дебата. Рад даје преглед развоја концепата организационог учења и знања поштујући њихову слојевитост и комплексност, нуди сумарну анализу која представља основу за схватање учења и знања у организацијама и указује на потенцијалне правце будућих истраживања, као одговор на динамику развоја пословне праксе и истраживачке потребе науке о организацији. Ово је самостални теоријски рад кандидаткиње.

Алексић Мирић, А. Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2018). How can the efficiency of corporate governance in Serbian state-owned enterprises be increased? *Economic Annals, LXIII* (216)/January – March, 63-84.

Ово је један у групи радова кандидаткиње који су посвећени корпоративном управљању у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија. Корпоративно управљање је данас једно од најистраженијих питања у економији уопште, док су истовремене студије корпоративног управљања у компанијама у Србији недовољно заступљене. Република Србија је оснивач 33 предузећа која су регулисана Законом о јавним предузећима, што је од великог значаја за укупну српску привреду и за грађане. Стога је потреба за побољшањем корпоративног управљања у државним предузећима постављена као стратешки циљ реформе српске привреде, тако да ове компаније могу постићи боље пословне резултате. Кандидаткиња је била део тима који је спровео истраживање које обухватило је 15 јавних предузећа које је основала Република Србија, користећи мулти-метод приступ, а спроведено је у периоду од априла до септембра 2016. год. У овом раду фокус је на томе како побољшати ефикасност корпоративног управљања у јавним предузећима у Србији. У раду су дате конкретне препоруке за унапређење.

Алексић Мирић, А., (2015). Designing learning networks: Recognizing key enabling organizational properties. У Н. Јанићијевић (Ур). *Contemporary management and marketing methods in improving competitiveness of companies in serbia in the process of its integration in european union* (стр. 51-65). Београд: ЦИД Економски факултет.

Овај рад у први план ставља разлику између „мрежа знања” (*knowledge networks*) и „учећих мрежа” (*learning networks*). Учеће мреже представљају скуп узајамно повезаних актера знања, са капацитетом мреже да стекне увид из сопственог искуства и да модификују начин на који функционише у складу са таквим увидом, што доводи до развоја базе знања актера и мреже у целини. Супротно мрежама знања које се фокусирају на карактеристике актера, фокус у мрежама учења је и на карактеристике актера и на везе између актера. Стога се препреке за учење у мрежама могу идентификовати на (1) нивоу актера и (2) нивоу веза. Мреже треба да буду осмишљене тако да уче кроз (1) пажљиво разматрање намера учења и стратегија које примењују чланови мреже, (2) обликовање формалне и неформалне комуникације како би се омогућио проток знања, (3) стратешко управљање људским ресурсима кроз адекватно вођење како на организационом нивоу тако и на мрежном нивоу и (4) стварање емоционално подржавајућег окружења са снажном посвећеношћу слободној размени информација и учењу.

Алексић Мирић, А., (2018). Трендови у пословном окружењу и њихов утицај на дизајн организације. У Н. Јанићијевић, А. Грубор, Ј. Кончар, Г. Петковић (Ур). *Менаџмент и маркетинг: Трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији* (стр. 65-79). Београд: ЦИДЕФ. ИСБН: 978-86-403-1538-8

Предмет овог рада је анализа кључних трендова у савременом пословном окружењу и њиховог утицаја на дизајн организације. Крајем XX века истраживања су указивала на то да су промене које доносе економија знања, глобализација, диверсификација радне снаге и информациона технологија кључне за промене у начинима на који ће организације дизајнирати своју структуру, системе и процесе. Истраживања која имамо данас показују да су организације морале да постану „равније” (али тиме не и мање сложене), да су морале да нађу начин да се умрежавају интерно и екстерно, да постају флексибилније и тим одржавају конкурентску позицију на тржишту. Рад систематичним прегледом литературе показује како су трендови у окружењу утицали на промене у дизајну организације и указује на новоуспостављене законитости, односе и везе. Анализирајући ове међузависности, рад је поставио амбицију да понуди врло применљива објашњења о утицају који актуелни трендови у пословном окружењу имају на менаџмент праксу дизајна организација.

5. Анализа испуњености обавезних и изборних услова за избор у звање редовног професора

У табелама 3 и 4 извршена је анализа потребних и испуњених обавезних и изборних услова за избор др Ане Алексић Мирић у звање редовног професора у пољу друштвено-хуманистичких наука Универзитета у Београду, за ужу научну област: Пословна економија и менаџмент.

Табела 3. Испуњеност обавезних услова за избор др Ане Алексић Мирић у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ	ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА	ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА
УСЛОВ 1: Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.	Услов испуњен	Преглед оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода дат је у табели 1. Просечне оцене за предмете Организација предузећа (ОП) и Основи организације (ОО) током целокупног претходног изборног периода по годинама су натпросечно високе: [2018-2019 ОП (4,76) ОО (4,76); 2017-2018 ОП (4,72) ОО (4,61); 2016-2017 ОП (4,35) ОО (4,54); 2015-2016 ОП (4,45) ОО (4,54); 2014- 2015 ОП (4,64) ОО (4,34)].
УСЛОВ 2: Искуство у педагошком раду са студентима.	Услов испуњен	•Више од 15 година педагошког рада са студентима на предметима Организација предузећа и Основи организације (Економски факултет, Универзитет у Београду; дипломске академске студије); •10 година педагошког рада са студентима као наставник на предмету Увод у менаџмент (Универзитет уметности у Београду, Факултет драмских уметности); •10 година педагошког рада са студентима као наставник на предметима: Организациони дизајн, Управљање знањем, Организационо понашање (Економски факултет, Унив. у Београду, мастер академске студије); •5 година педагошког рада са студентима као наставник на предмету Рачунарска анализа друштвених мрежа (Универзитет у Београду, покрива област анализе организационих и интерорганизационих мрежа); •3 године педагошког рада са студентима као наставник на предмету Методи и технике научног истраживања и анализе (Економски факултет Београд, докторске студије).
УСЛОВ 3: Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	Услов испуњен	Објављено: M22 (1 рад) – рад под редним бројем 4 у табели 2 M13 (1 рад) – рад под редним бројем 2 у табели 2 ³

³ Према Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача („Сл. гласник РС“, бр. 24/2016 и 21/2017) Члан 9. Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. M11–M14 или M41 –M45), тај услов испунио. У конкретном случају, M13 – 7 поена; M22 – 5 поена.

УСЛОВ 4: Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	Услов испуњен	Објављено: M24 (2 рада) – радови под редним бројевима 5 и 6 у табели 2
УСЛОВ 5: Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.	Услов испуњен	Објављено (радови M51 мењају се радовима из виших категорија) ⁴ : M24 (4 рада) – радови под редним бројевима 7,8, 9 и 10 у табели 2 M14 (1 рад) – рад под редним бројем 3 у табели 2 M44 (2 рада) – радови под редним бројевима 15 и 16 у табели 2
УСЛОВ 6: Цитираност од 10 хетероцитата.	Услов испуњен	Евидентирано је 14 хетероцитата у WoS (потврда Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић”), Прилог 2 . Преко 40 хетероцитата према <i>Google Scholar</i> , <i>Research Gate</i> и <i>Scopus</i> базама. Преглед цитираности радова дат је у Прилогу 3 .
УСЛОВ 7: Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33.	Услов испуњен	Објављено: M 33 (4 рада) – радови под редним бројевима 11–14 у табели 2
УСЛОВ 8: Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије M61 или M63.	Услов испуњен	Објављено: M 63 (6 радова) – радови под редним бројевима 17–22 у табели 2
УСЛОВ 9: Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.	Услов испуњен	Универзитетски уџбеник (коаутор) – референца наведена под редним бројем 1 у табели 2
УСЛОВ 10: Резултати у развоју научнонаставног подмлатка.	Услов испуњен	Члан Изборног већа Економског факултета. Настава на докторским студијама, ментор и члан комисије у докторским комисијама кандидата који су запослени на државним факултетима у области економије и пословне економије (Ментор докторског рада Биљане Ковачевић, која је асистент на групи предмета из области пословне економије на Универзитету у Источно Сарајеву, Факултет пословне економије у Бијељини). Цитирани радови у докторским дисертацијама кандидата у земљи и иностранству [Dakyen, C.C. (2017). Investigating Organisational Learning Mechanisms (OLMs) and elements shaping organisational learning in selected universities in Nigeria. PhD thesis, University of Salford. http://usir.salford.ac.uk/42808/1/complete%20new%20chapter%20on

⁴Према Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача (Сл. Гласник РС, бр. 24/2016 и 21/2017) Члан 9. Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. M11–M14 или M41 –M45), тај услов испунио. У конкретном случају, M14 – 5 поена; M24 – 4 поена; M44 – 3 поена, спрам M 51 – 3 поена.

		e.corrected%20docx.%20for%20submission%20docx.pdf Nicholas Steven Perjanik, (2016). Tacit Knowledge Capture and the Brain-Drain at Electrical Utilities , Walden University, Ph.D. Management, https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3524&context=dissertations Нинковић, М. (2012). Changing the subject: Human resource management in post-socialist workplaces. City University of New York. Докторска дисертација Коња, В. (2014). <i>Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених</i> . Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, докторска дисертација].
УСЛОВ 11: Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације.	Услов испуњен	Ментор: Биљана Ковачевић, Развој и евалуација модела за управљање перформансама средњих и великих предузећа. Комисија у саставу: др Ана Алексић Мирић, др Небојша Јанићијевић, др Драган Лончар, др Раде Станкић. Одбрањен II колоквијум. Члан Комисије за оцену подобности теме и кандидата: Матеа Златковић, <i>Утицај интелектуалног капитала на ефективност предузећа</i> . Комисија: др Небојша Јанићијевић, др Биљана Богићевић Миликић, др Владимир Васић, др Ана Алексић Мирић, др Здравко Тодоровић. Одбрањен II колоквијум.
УСЛОВ 12: Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама.	Услов испуњен	Била је ментор у 12 одбрањених мастер радова (Јелена Јовановић, Љиљана Петровић, Давор Михаиловић, Анита Стојиљковић, Марија Мирковић, Весна Ђурђевић, Ивана Радловић, Ивана Цветковић, Немања Стевановић, Тијана Новак, Смиља Томић, Јелена Симоновић) и члан комисије у више од 55 одбрањених мастер радова. Тренутно води 7 кандидата који су у процедури пријаве (Дарко Станковић, Маријана Петровић, Соња Андрић) или израде мастер рада (Љиљана Муцић, Анђела Вуковић, Тања Бићанин, Невена Љубисављевић).

Табела 4. Испуњеност изборних услова за избор др Ане Алексић Мирић у звање редовног професора (потребно: минимално 2 од 3 услова, а код ближих одредница најмање по једна из 2 изборна услова)

1. Стручно-професионални допринос	
1.1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.	1.1.1. Члан уређивачког одбора научног часописа <i>Economic Annals</i> (M24) 1.1.2. Члан редакције новооснованог часописа Универзитета у Крагујевцу, <i>Форум</i> 1.1.3. Associate editor часописа <i>Dynamic Relationship Management Journal</i> (http://sam-d.si/en/revija/editors-editorial-board-2/?doing_wp_cron=1561200962.0806710720062255859375). 1.1.4. Уредник специјалног издања часописа <i>Dynamic Relationship Management Journal</i> , на тему организационог заборављања.
1.2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.	Научни скупови: 1.2.1. Члан организационог одбора домаћих научних скупова <i>Конкурентност предузећа у Србији</i> (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Ниш, 19.октобар 2013, Ниш) и <i>Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде</i> (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Суботица, Палић, 14.октобар 2011). 1.2.2. Члан организационог одбора 5th International IBM Cloud Academy Conference ICACON 2017, Wroclaw University of Science and Technology, Wroclaw, Poland, 24 - 26. мај 2017

1.3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.	1.3.1. Председник комисије за израду 12 завршних радова на мастер академским студијама (одбрањени). 1.3.2. Члан комисије за израду преко 55 завршних рада на мастер академским студијама; 1.3.3. Председник комисије за израду 1 завршног рада на докторским академским студијама. 1.3.4. Члан комисије за израду 1 завршног рада на докторским академским студијама.
1.4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.	1.4.1. Истраживач на научним пројектима Министарства науке РС 179062 и 179065 у текућем циклусу. 1.4.2. Сарадник НИЦЕФ-а и ФРЕН-а (Економски факултет) на домаћим и међународним пројектима.
2. Допринос академској и широј заједници	
2.1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.	2.1.1. Члан Научног друштва економиста Србије 2.1.2. Члан <i>Organization Design Community</i> 2.4.1. Члан Европске академије за менаџмент
2.2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.	2.2.1. Члан комисије за мастер академске студије (трећи мандат); 2.2.1а. Члан радне групе Комисије за мастер академске студије за израду Правилника о писању мастер рада; 2.2.1б. Члан Комисије за спровођење пријемног испита за упис студената у I годину мастер академских студија у неколико испитних рокова. 2.2.2. Члан Комисије за самовредновање (три мандата, одговорна за оцену испуњености Стандарда 4 и 5). 2.2.3. Члан Статутарне комисије (2009-2011) 2.2.4. Члан Савета Економског факултета у Београду (2006-2009) 2.2.5. Секретар Катедре за пословну економију и менаџмент (2004-2005) 2.2.6. Секретар часописа <i>Economic Annals</i> (2006-2015) 2.2.7. Руководилац Фондације Економског факултета (2014-2015)
2.3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.	2.3.1. Члан пододбора Одбора за надзор пројекта ПЕРФОРМ који је закључен између Републичког секретаријата за јавне политике и Helvetas Intercooperation СРБ, за надзор спровођења пројекта Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија. 2.3.2. Члан комисије за израду стандарда компетенција директора школских и предшколских установа у Републици Србији.
2.4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.	2.4.1. Сарадник НИЦЕФ-а на курсевима перманентног образовања 2.4.2. Самостални консултант 2.4.3. Самостално је припремила програм курса <i>Organizational network analysis</i> за летњу школу Економског факултета Универзитета у Београду – Summer of Knowledge, (http://summerschool.ekof.bg.ac.rs/organisational-network-analysis). 2.4.4. Предавала је и на међународној летњој школи студентима у оквиру <i>International Students Week in Belgrade 2009</i> . 2.4.5. Припремала је групу студената Економског факултета за такмичење одржано на <i>University of Shefiled</i> у Солуну 2007.год., где су освојили друго место. 2.4.6. Водила је у два наврата (2003-2005) први програм учења на даљину који је спроведен на Економском факултету у Београду, а у другом циклусу и на другим факултетима на београдском универзитету, у оквиру програма <i>Corporate Social Responsibility and Sustainable Competitiveness</i> , Институт Светске Банке. 2.4.7. Сарађивала са WUS Austria на пројекту студентског такмичења <i>Balkan Case Study Competition 2004</i> .

	2.4.8. Учествовала је у организацији и спровођењу прве радионице за писање мастер рада намењене студентима мастер студија на Економском факултету Универзитета у Београду, сесија: <i>Шта је мастер рад и како треба да изгледа?</i>
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	
3.1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама	3.1.1. ФП7 - <i>Омогућавање процвата и развоја социјалног предузетништва за иновативна и инклузивна друштва</i> (Enabling the Flourishing and Evolution of Social Entrepreneurship for Innovative and Inclusive Societies), European Commission 3.1.2. ПЕРФОРМ – Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија (ХЕЛВЕТАС и Министарство економије Републике Србије) 3.1.3. . IF4TM, Erasmus plus program br. 561655-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP, који је усмерен на развој „треће мисије” Универзитета 3.1.4. European Union - The Civil Society Facility Programme 2012 IPA/2012/023-324 - <i>Постизање ефективног праћења и евалуације политика кроз податке достављене од стране организација цивилног друштва - Сектори јавне администрације и социјалне политике и запошљавања.</i>
3.2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.	3.2.1. Била је ангажована у настави на предмету <i>Организација предузећа</i> на Војноекономској Академији Војске СЦГ у Београду (2004. год) 3.2.2. Од 2010. године ангажована је на Факултету драмских уметности Универзитета уметности у Београду на првој години основних студија, студијски програм Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе, предмет <i>Општи менаџмент</i>, односно <i>Увод у менаџмент</i> по новом наставном програму. 3.2.3. У сарадњи са колегиницом др Јеленом Јовановић, ФОН, Унив. у Београду, годинама реализује програм предмета <i>Анализа друштвених мрежа</i>, на мастер курс интердисциплинарних студија Универзитета у Београду Рачунарство у друштвеним наукама, на коме предаје теме везане за анализу интраорганизационих и интерорганизационих мрежа. 3.2.4. Од 2013. године има статусу <i>visiting fellow</i> Економског факултета Унив. у Загребу.
3.3. Руковођење радом или чланство у органу или профес. удружењу или организацији националног или међун. нивоа.	3.3.1 Члан <i>Organization Design Community, Head of Knowledge Resources</i>
3.4. Учесће у програмима размене наставника и студената.	3.4.1. Размена студената основне студије: редовна сарадња са студентима који су у поступку међународне мобилности долазили на Економски факултет, предмети <i>Организација предузећа</i> и <i>Основи организације</i> (преко 30 студената; потврда Центра за међународну сарадњу). 3.4.2. Мастер студије: сарађивала је са студентима који су у поступку међународне мобилности долазили на Економски факултет Универзитета у Београду, предмети <i>Управљање знањем</i> и <i>Организационо понашање</i> (потврда Центра за међународну сарадњу).
3.5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма	3.5.1. <i>Interdisciplinary Curricula in Computing to Meet Labour Market Needs</i> (INCOMING) – активности на изради курикулума за смер на мастер студијама под називом Рачунарство у друштвеним наукама и наставни материјал за предмет Рачунарска анализа друштвених мрежа. Предаје теме које су везане за анализу организационих и интерорганизационих мрежа.

Закључак и предлог

На основу претходних детаљних анализа и оцена научноистраживачког и педагошког рада, стручног и научног доприноса и доприноса развоју научнонаставног подмлатка, као и доприноса академској и широј заједници и резултата у сарадњи са другим научноистраживачким установама у земљи и иностранству, Комисија констатује да је др Ана Алексић Мирић:

1. Стекла значајно педагошко искуство (више од 15 година) изводећи наставу на предметима на основним, мастер и докторским студијама. Кандидаткиња је показала смисао за педагошки рад, што је јасно документовано високим оценама наставно-педагошког рада у спроведеним студентским анкетама;
2. Остварила значајне научноистраживачке резултате, што се види из приложених референци. Коаутор је универзитетског уџбеника *Организација* у два различита издања (2014. и 2019. године). Од избора у последње звање остварила је, самостално и у коауторству, 32 научне и стручне референце из области пословне економије и менаџмента. Објављени научни радови од последњег избора сврстани су према траженим категоријама: 1 рад у научним часописима са SSCI листе (M22), 6 радова у научним часописима међународног значаја верификованих посебном одлуком (M24), 2 рада у међународним научним монографијама (M13 и M14), 2 рада у националним тематским зборницима (M44), 1 уџбеник из научне области за коју се кандидат бира, 4 рада са међународних скупова објављених у целини (M33), 6 радова са научних скупова националног значаја објављених у целини (M63), а учествовала је на 9 међународних научних скупова (4 - M33 и 5 - M34), као и пет стручних референци докумената припремљених у везу са креирањем и анализом јавних политика (M120). Пре последњег избора у звање, остварила је 73 научне и стручне референце и то 10 радова у научним часописима међународног значаја верификованих посебном одлуком (M24), 10 радова у међународним научним монографијама (M13 и M14), 1 уџбеник из научне области за коју се кандидат бира, учествовала на 23 међународна скупа од чега је 5 радова објављених у целини (M33) (5 - M33 и 18 - M34), 11 радова са научних скупова националног значаја објављених у целини (од којих су неки у категорији M44 а неки у категорији M63), један објављен у изводу (M64) и остале референце према списаку референци у текућем и претходним звањима који је дат у извештају комисије.
3. Остварила значајан допринос академској и широј заједници кроз:
 - учешће у раду тела Факултета (Наставно-научно веће, Катедра за пословну економију и менаџмент, члан Савета Факултета, члан Комисије за припрему пријемног испита на мастер студијама, руководилац Фондације Економског факултета, члан Комисије за мастер), као и учешће у изради програма наставног предмета *Рачунарска анализа друштвених мрежа* у оквиру интердисциплинарних мастер академских студија – студијски програм „Рачунарство у друштвеним наукама“ Универзитета у Београду;
 - чланство у уређивачким одборима домаћих и међународних научних часописа, рецензирање бројних радова за рецензиране часописе, националне и међународне скупове и учешће у организацији научних скупова у земљи и иностранству;
 - учешће у телима стручних, законодавних и других органа и комисија министарстава;
 - ангажовање на бројним домаћим и међународним научним и стручним пројектима.

На основу свега изнетог, односно свеобухватне анализе приложене конкурсне документације, Комисија закључује да др Ана Алексић Мирић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Београду, испуњава све законом прописане услове и универзитетске критеријуме за избор у звање редовног професора за одговарајућу ужу научну област. У складу са тим, **предлажемо Изборном већу Економског факултета Универзитета у Београду да изабере др Ану Алексић Мирић, ванредног професора, у звање редовног професора за ужу научну област *Пословна економија и менаџмент*.**

У Београду, 27.06.2019. године.

Предлагачи:

1. Проф. др Небојша Јанићијевић

2. Проф. др Биљана Богићевић Миликић

3. Проф. др Верица Бабић

Прилози:

1. Списак радова др Ане Алексић Мирић до избора у звање ванредног професора
2. Списак хетероцитата према Google Scholar, Research Gate и Scopus базама
3. Потврда Универзитетске библиотеке о броју хетероцитата
4. Сажетак реферата комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент (Образац 4 Г).

Прилог 1: Радови др Ане Алексић Мирић пре избора у звање ванредног професора

Spisak radova do izbora u zvanje vanrednog profesora

1. **Aleksić Mirić, A., Doktorska disertacija**, Organizaciono učenje i transfer znanja u stratejskim alijansama: perspektiva organizacionog dizajna'', Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu. Komisija: prof.dr Mirjana Petković, prof.dr Nebojša Janićijević, prof dr Richard M. Burton. predata 17. septembra 2008; odbranjena 17.aprila 2009. 265 str.
2. **Aleksić, A., Magistarski rad**: Organizacioni dizajn kao faktor poslovnog uspeha globalnih preduzeća'', Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu. Komisija: prof.dr Mirjana Petković, prof.dr Nebojša Janićijević, prof.dr Momčilo Milisavljević odbranjena 11. oktobra 2005; 132 str.
3. Petković, M., Janićijević, N., Bogićević Milikić, M., **Aleksić Mirić, A.** (2014, 2016, 2018). *Organizacija*. CID Ekonomski fakultet: Beograd (koautor) – univerzitetski udžbenik na predmetima Organizacija preduzeća i osnovi organizacije.
4. **Aleksić Mirić, A.** (2010). Ekonomski rečnik (30 odrednica). U M. Jakšić, M. Backović, B. Cerović i B. Medojević (redaktori). CID Ekonomski fakultet: Beogradu, CID, Beograd.

M10 - Radovi u monografijama

5. **Aleksić Mirić, A.,** Burton, M. R., Petković, M. (2013). Coordinating inter-organizational learning throughout alliance evolution. U T. Ehrmann, J. Windsperger, G. Cliquet, & G. Hendrikse (Eds), *Network governance: Alliances, cooperatives and franchise chains*, (str. 11-33). Springer Series: Contributions to Management Science. 334p. Hardcover, ISSN 1431-1941, ISBN 978-3-7908-2866-5 DOI 10.1007/978-3-7908-2867-2
<http://www.springer.com/business+%26+management/entrepreneurship/book/978-3-7908-2866-5>
6. **Aleksić Mirić, A.** (2012). Knowledge transfer and organizational learning in strategic alliances: Theoretical review of the existing knowledge and the research perspectives. U D. Ilić (Ed). *Knowledge transfer: Practices, types and challenges* (Chapter 2). Nova Science Publishers: New York. 280 pg. ISBN: 978-1-62081-579-3
https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=33314&osCsid=0050eab59e6fd4c543cdb5854576a29e
7. **Aleksić Mirić, A.** (2012). Barriers to learning in networks. U K. Kitaoka, A. Marx, J. Fuentes, C. O'Reilly (Eds). *Networks for Prosperity: Connecting Development Knowledge Beyond 2015* (Chapter 4.3). United Nations Industrial Development Organization. ISBN 978-3-200-02884-5
<http://www.unido.org/fileadmin/media/documents/pdf/UNIDO%20Full%20Report%20NfP%20012.pdf>
8. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.,** Petrović, M. (2012). Interorganizational relations, organizational performance and cluster success: The case of automotive cluster of Serbia. u S. Lovreta, M. Petković, N. Janićijević, (eds) *From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take? Volume II, Business and Management* (str.), CID Ekonomski fakultet Beograd. ISBN 978-86-403-1279-0 ;
9. **Aleksić Mirić, A.,** Burton, R.M. (2012). Learning in alliances: How structure makes a difference. U N. Janićijević (Ed). *The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union* (str. 57-87). CID Ekonomski fakultet: Beograd. ISBN 978-86-403-1259;

10. **Aleksić Mirić, A.** (2011). Influence of network maturity on organizational learning and knowledge transfer in strategic alliances. u M. Tuunanen, J. Windsperger, G. Cliquet, & G. Hendrikse, (Eds). *New developments in the theory of networks: Franchising, alliances and cooperatives*. (str. 317-337). Springer Series: Contributions to Management Science. 1st Edition. ISBN: 978-3-7908-2614-2. DOI 10.1007/978-3-7908-2615-9
<http://www.springer.com/business+%26+management/organization/book/978-3-7908-2614-2>
11. Petković M, **Aleksić A.** (2007) From transition to globalisation: Development of New Organizational Forms. Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economics. Section: Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economics, Faculty of Economics, Belgrade.
12. Cerović, B., **Aleksić, A.**, Nojković, A. (2007). Some FDI determinants in the transition economies. Proceedings from International Scientific Conference Countemporary Chalanges of Theory and Practice in Economics, Section: Challenges of Globalisation and Transition (editors: S. Babić, B. Cerović, M. Jaksić and A. Prascević), Faculty of Economics, Belgrade: str. 63-74
13. Petković, M., **Aleksić, A.** (2006). The Effects Of Restructuring Public Enterprises On Employment And Labour Market'', *Privatization in Serbia: Evidence and Analysis*,urednik Božidar Cerović, CIDEF, Beograd: str.143-161.
14. Cerović, B., **Aleksić, A.** (2005). Culture for business: the Serbian Perspective. u J. Prašnikar, A. Cimerman. *Globalno gospodarstvo in kulturna razlicitost*:str.135-141. Ljubljani: Časnik Finance ISBN 961-6541-06-4,

M20 i M50 - Radovi u časopisima

15. Aleksić Mirić, A. (2014). Interorganizational design fit in interorganizational knowledge management. *Sociologija*, 56 (3): 343-363
16. **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2014). Međuzavisnost korporativnih događaja i zadovoljstva poslom mladih stručnjaka, *Ekonomске ideje i praksa*, 13: 47-61.
17. **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2013). Managing corporate events and job satisfaction among young professionals. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. 18 (66): 19-26.
18. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, Božinović, I. (2011). Korporativno liderstvo i menadžment znanja. *Sociologija*, LIII (1), 1 – 20.
19. Barišić, A.F., Kohont, A., Petković. M., **Aleksić Mirić, A.**, Szlavicz, A., Vaupot, Z., Poor, J., Svetlik,I. (2009). Human Resource Management in the Countries of Former Yugoslavia. *Review of International Comparative Management*, 11(5): , ISSN 1582-3458
20. Petković M., **Aleksić Mirić, A.** (2009). Managing organizational knowledge while downsizing organizations. *Tourism and Hospitality Management*, 15(2), 257-267.
21. **Aleksić Mirić, A.** (2008). Prikaz knjige *Organizaciono ponašanje*. Ekonomika preduzeća. Decembar.
22. **Aleksić A.** (2007). Uloga i značaj liderstva u uslovima globalnog poslovanja. *Sociologija*, 49 (2): 145-160.
23. Janićijević N, **Aleksić A.** (2007). Complexity of matrix organisation and problems caused by its inadequate implementation. *Ekonomski anali*, 174-175: 28-44
24. Petković M, **Aleksić A.** (2007). Organisational design: theoretical approaches and recommendations for managers. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 47: 25-34; ISSN srpskog izdanja: 0354-8635, ISSN engleskog izdanja:1820-0222, UDK časopisa: 005,
25. **Aleksić A.** (2007). Herbert Sajmon – inovator u oblasti poslovnog upravljanja i organizacije. *Ekonomski anali*, 172: 128-138.

26. Petković M, **Aleksić A.** (2006). Aktivnosti menadžmenta ljudskih resursa u globalnim preduzećima. *Poslovna politika*, novembar 2006.: str. 45-49.
27. Petković M, **Aleksić A.** (2006). Društvena odgovornost preduzeća u procesu restrukturiranja kroz smanjivanje. *Poslovna politika*, decembar (2006): str. 57-61.
28. Bogičević B, **Aleksić A.** (2006). Organizaciono učenje u globalnim preduzećima. *Poslovna politika*, Januar (2006): str. 60-64.
29. Bogičević B, **Aleksić A.** (2005). Internacionalni menadžment ljudskih resursa i organizaciono učenje. *Ekonomski anali* oktobar-decembar str. 173-201.
30. **Aleksić A.** (2004). Poslovna strategija i organizaciona struktura preduzeća u međunarodnom poslovanju. *Ekonomski anali*, januar – mart (2004): 177-191;
31. **Aleksić A.** (2004). Prikaz knjige Menadžment ljudskih resursa. *Poslovna politika*, mart str. 62.
32. Bogičević B, **Aleksić A.** (2004). Kulturne pretpostavke za timski rad. *Poslovna politika*, novembar. 48-52
33. Petković M, **Aleksić A.** (2004). Ljudska dimenzija strateških partnerstava. *Ekonomski anali*, novembar, str 7-24.
34. **Aleksić A.** (2004). Uticaj informacione tehnologije na ponašanje zaposlenih: otpori i kako ih savladati. *Poslovna politika*, februar, str.48-52.
35. **Aleksić A.** (2003). Kulturne barijere u poslovnoj komunikaciji-pregovorima. *Poslovna politika*, maj, str. 40-44.
36. **Aleksić A.** (2003). Da li liderstvo ima pol? *Poslovna politika*, septembar, str.54-58

M30 I M60 - Izlaganja na međunarodnim skupovima

37. **Aleksić Mirić, A.**, Stojković, D. (2014). Watch out Whom You Follow: Implications of Applying Follower Strategy in Alliance Creation on Alliance Success, EACES Biennial Conference, Budapest, 4-6. september. 2014.
38. Hernaus, T., Rupčić, N., **Aleksić Mirić, A.** (2014). Towards superior organizational performance: Interaction between horizontal integration and organizational learning practices. 3rd International Conference on Management and Organization: Knowledge management and organizational learning, Slovenian Academy of Management, 12-13 jun 2014.
39. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2014). Kako strukturirati i voditi klastere: implikacije za donosiocje odluka u klasterima i kreatori nacionalne politike. NDES decembarsko savetovanje *Ekonomika politika Srbije u 2014: Mogućnost privrednog rasta u uslovima reformi i fiskalne konsolidacije*. Ekonomski fakultet u Beogradu, Beograd, Srbija. Rad je objavljen u celini u M. Arsić, D.Šoškić (redaktori). *Ekonomika politika Srbije u 2014: Mogućnost privrednog rasta u uslovima reformi i fiskalne konsolidacije* (str 149-164). CID Ekonomski fakultet: Beograd.
40. **Aleksić Mirić, A.** (2013) Učenjem do konkurentnosti: determinante apsorpcionog kapaciteta za učenje kroz međunarodna strateška partnerstva u Srbiji. *Konkurentnost preduzeća u Srbiji*, 19. oktobar 2013., NDES i Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu, Niš, Srbija. Rad je u celini objavljen u N. Janićijević, S. Lovreta, (redaktori). *Konkurentnost preduzeća u Srbiji* (str. 327-348). CID Ekonomski fakultet: Beograd
41. **Aleksić Mirić, A.** (2013). Inter-organizational Design Fit: Implications for Inter-organizational Learning Theory, IFKAD 2013 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics. 8th edition on the theme of: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities. Zagreb, 12-14 June 2013. <http://www.knowledgeasset.org/IFKAD/Proceedings/>
42. **Aleksić Mirić, A.**, Richard M. B. (2012). Designing Alliances to Learn, Workshop on Information and Organizational Architecture, EIASM, MARCH 9-10, 2012 http://www.eiasm.org/frontoffice/event_announcement.asp?event_id=839

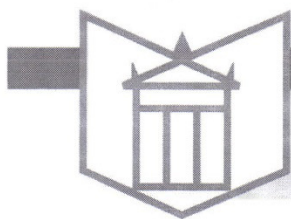
43. **Aleksić Mirić, A.** (2012). Knowledge Networks Design and Management: Identifying and Overcoming Barriers to Learning Networks Creation and Functioning, UNIDO Expert Group Meeting on Knowledge Networking and Network Governance - Vienna - 18 September 2012 http://ghum.kuleuven.be/ggs/events/2012/09_2012/001-agenda-unido-conference-18-september-2012-2.pdf
44. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2011). Izgradnja interorganizacionih procesa u funkciji podizanja konkurentnosti: primer klastera u Srbiji. *Novi metodi menadžmenta i marketinga u podizanju konkurentnosti srpske privrede*, 14.oktobar 2011., NDES I Ekonomski fakultet u Subotici, Univerzitet u Novom Sadu, Palić, Subotica. Rad je u celini objavljen u N. Janićijević, S Lovreta (redaktori). *Novi metodi menadžmenta i marketinga u podizanju konkurentnosti srpske privrede* (str 43-58). CID Ekonomski fakultet: Beograd.
45. **Aleksić Mirić, A.**, Hernaus, T. (2011). Exploring dynamics of international strategic alliances: the role of emotions, 3rd International Conference - Economies of Central and Eastern Europe: Convergence, Opportunities and Challenges, Track: International Business and Trade, 12-14 jun 2011, Tallin, Estonia, <http://tseba.ttu.ee/ECEE/>
46. **Aleksić Mirić, A.**, Richard M. Burton, Petković, M. (2011). Coordinating Inter-Organizational Learning Throughout Alliance Evolution, The fifth international conference on economics and management of networks, Frederick University 1-3.12.2011. Limasol, Cyprus <http://emnet.univie.ac.at/emnet-2011/conference-proceedings/>
47. Hernaus, T., **Aleksić Mirić, A.**, Škerlavaj, M. (2011). Strategic Alliances' Creation: Rationality vs Emotions, The fifth international conference on economics and management of networks, Frederick University 1-3.12.2011. Limasol, Cyprus <http://emnet.univie.ac.at/emnet-2011/conference-proceedings/>
48. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.** (2011). Interorganizacioni dizajn: pojam, merila i primena. XXXVIII Simpozijum o operacionim istraživanjima. 4-7.oktobar 2011. Tara, Srbija. Objavljeno u J.Vuleta, M. Backović, Z.Popović (editori), u Zbornik radova XXXVIII Simpozijum o operacionim istraživanjima, ISBN: 978-86-403-1168-7, 505-509.
49. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.** (2011). Uticaj informacione tehnologije na organizacioni dizajn i zaposlene. Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020. 1-2. oktobar 2011. Fakultet organizacionih nauka i Privredna komora Srbije, Beograd. U Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020. : zbornik radova / VIII skup privrednika i naučnika - SPIN'11. ISBN: 978-86-7680-244-0, COBISS.SR-ID 187178764, str. 578-585;
50. **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2011). Upravljanje mladim stručnjacima u Srbiji: zadovoljstvo poslom i motivacione strategije, 59. naučno-stručni skup psihologa Srbije – Naš identitet i društvene promene, Soko Banja 2011; ISBN 978-86-83797-85-1
51. **Aleksić Mirić, A.**, Petrović, M. (2011) Upravljanje korporativnim događajima u funkciji zadovoljstva poslom mladih menadžera XXXVIII Simpozijum o operacionim istraživanjima, saopštenje, ISBN: 978-86-403-1168-7 str.443
52. Hernaus, T., **Aleksić Mirić, A.** (2011). Škerlavaj, M. Suradnja i transfer znanja između sveučilišta, I hrvatski interkatedarski znanstveni skup organizacije i menadžmenta sa međunarodnim sudjelovanjem Split, 28-30. rujan 2011.
53. **Aleksić Mirić, A.** (2010). Savremeni pristupi organizacionoj analizi i dijagnozi. XXXVII Simpozijum o operacionim istraživanjima. 21-24. septembar 2010. Tara, Srbija, organizatori Ministarstvo odbrane Republike Srbije i Vojske Srbije. u B. Forca (ed), Zbornik radova XXXVII simpozijum o operacionim istraživanjima - COBISS.SR-ID514345626. Str. 81-84.
54. Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, Božinović, I. (2010). Uloga liderstva u menadžmentu znanja. SymOrg 2010, Fakultet organizacionih nauka, Zlatibor, COBISS.SR-ID514326682
55. **Aleksić Mirić, A.** (2009). Designing learning organization: lessons from organizational network analysis. EIASM Workshop on organizational design. Brisel.

56. **Aleksić Mirić, A.** (2009). Influence of network maturity on organizational learning and knowledge transfer in strategic alliance. International conference on economics and management of networks. EMNET. Sarajevo.
57. Petković M, **Aleksić Mirić A.** (2008). Izazovi globalne finansijske krize za menadžment u Srbiji. Savetovanje Ekonomska politika Srbije u 2009. godini i izazovi svetske ekonomske krize, Naučno društvo ekonomista i Ekonomski fakultet Univerziteta u Beogradu, decembar 2008, objavljeno u celini u Ekonomska politika Srbije u 2009. godini i izazovi svetske ekonomske krize
58. Petković M, **Aleksić Mirić, A.** (2008). Istraživanje indirektnih efekata redizajna organizacije: uticaj smanjivanja organizacije na organizaciono učenje i znanje. međunarodni simpozijum SimOrg 2008
59. **Aleksić Mirić A.** (2008). Primena analize društvenih mreža u istraživanjima organizacionog dizajna u D. Teodorović, M. Vidović, K. Vukdinović i B. Dimitrijević (editori), Zbornik radova XXXV Simpozijum o operacionim istraživanjima SimOpIs (2008), Soko Banja, 14-17. septembar 2008, ISBN 978-86-7395-248-2; Univerzitet u Beogradu, Saobraćajni fakultet, str 413-417.
60. Petković M, **Aleksić Mirić, A.** (2008). Managing Organizational Knowledge While Downsizing Organizations. XIX Bialni međunarodni kongres turizma i hotelijerske industrije, Opatija, Hrvatska.
61. **Aleksić A.** (2007). Foreign Companies as Leaders in Corporate Social Responsible Behavior in Transition Countries. SYLFF Africa/Europe Regional Forum Human Rights and Creative Leadership.
62. Čerović B, **Aleksić A**, Nojković A. (2007). Foreign Direct Investments in Transition Countries and Cultural Similarities: The Case of Serbia. 7th International Conference Enterprise in Transition, Ekonomski fakultet, Split, 24-26 May.
63. **Aleksić A.** (2007) The Role of Organizational Design in Organizational Learning and Knowledge Transfer in Strategic Alliances. međunarodna konferencija EIASM Workshop on Organisational Design, Brisel, april (2007), plenarno predavanje.
64. Petković M, **Aleksić, A.** (2007). The Impact of Cultural Fit on Organizational Learning through International Joint Ventures and Acquisitions'', međunarodna konferencija EIASM Workshop on Organisational Design, Brisel, april (2007).
65. Cerović B, **Aleksić A**, Nojković A. (2007). Faktori privlačenja stranih direktnih investicija u Srbiji: uticaj sličnosti kulture. Zbornik radova sa Svetovanja na temu Kako završiti privatizaciju u Srbiji, rezultati i perspektive (recezenti: B. Cerović, M. Zec, P. Djukić, B. Živković i Lj. Madžar), str. 193-205.
66. Petković, M., **Aleksić, A.** (2006). Perspektive eksploracije i eksploatacije u procesu redizajna. *Menadžment tehnologije i inovacija: Ključni faktor superiornih operacija i konkurentnosti* IV skup privrednika i naučnika, Beograd, 02-03. novembar 2006. objavljeno u celini u Z.Radojević (urednik) Zbornik radova Menadžment tehnologije i inovacija: Ključni faktor superiornih operacija i konkurentnosti. ISBN 86 – 7680- 096 – 0., (2006), str. 33-38
67. Janićijević, N., **Aleksić, A.** (2005). Organisational Problems Caused By High Complexity Of Matrix Organisation, međunarodna konferencija EIASM Workshop on Organisational Design, Brisel, 7-9. mart.
68. Janićijević, N., **Aleksić, A.** (2005). Organizational Culture Change Process Based On Interaction Of Current And Target Values And Attitudes. međunarodna konferencija XI EGOS Colloquium Unlocking Organizations. Berlin (2005).
69. Bogićević, B., **Aleksić, A.** (2004). International Human Resources Management: Global Integration Vs Local Responsiveness and Transfer Of Learning. 3rd EIASM Workshop On International Strategy And Cross Cultural Management, Beč, Septembar (2005).
70. Bogićević, B., **Aleksić. A.** (2004). Kulturne pretpostavke za timski rad. međunarodni simpozijum SYMORG, april (2004).
71. Petković M, **Aleksić A.** (2004). Human Dimensions Of Strategic Partnerships. međunarodna konferencija XXth EGOS Colloquium, Ljubljana, jul (2004).

Ostalo

72. Aleksić Mirić, A. (2010). Redaktura knjige "Upravljanje kriznim situacijama" Harvard Business Press, Data status, Beograd.
73. Aleksić Mirić, A. (2010) Redaktura knjige "Donošenje odluka" Harvard Business Press, Data status, Beograd, 2010.

Прилог 2: Потврда Универзитетске библиотеке Светозар Марковић



Универзитетска библиотека „Светозар Марковић“

Булевар краља Александра 71

11120 Београд

ПАК:135505

ПИБ:101728060 - МБ: 7032714 - ШД: 9101 - ТЕКУЋИ РАЧУН: 840-471668-63

Телефон: (011) 3370 – 509

(011) 3370 – 513

Факс: (011) 3370 – 354

www.unilib.rs

22. април 2019.

Потврда о броју цитата

У Универзитетској библиотеци „Светозар Марковић“ у Београду урађена је цитираност радова за проф. др Ану Алексић Мирић према бази података Web of Science за период од 2004. до априла 2019. године.

Пронађено је 14 цитата.

Одељење за научне информације и едукацију



Драгана Столић
Информатор саветник

Прилог 3: Spisak heterocitata prema Google Scholar, Research Gate i Scopus bazama⁵:

Aleksić Mirić, A. (2014). Interorganizational design fit in interorganizational knowledge management. *Sociologija*, 56 (3): 343-363

Rad je citiran u:

1. Singh, A., & Teng, J.T.C. (2016). Enhancing supply chain outcomes through Information Technology and Trust. *Computers in Human Behavior*, 54, 290-300 (izdavač Elsevier)
2. Willette, W., Singh, A., & Teng, J.T.C. (2016). Shaping asymmetric supply chain partnerships: the role of shared it and trust. *Journal of Information Technology Management*, XXVII (1), 1-17. ISSN #1042-1319 A. Publication of the Association of Management.

Aleksić Mirić, A., Burton, M. R., Petković, M. (2013). Coordinating inter-organizational learning throughout alliance evolution. u T. Ehrmann, J. Windsperger, G. Cliquet, & G. Hendrikse (Eds), *Network governance: Alliances, cooperatives and franchise chains*, (str. 11-33). Series: Contributions to Management Science. 334p. Hardcover, ISSN 1431-1941, ISBN 978-3-7908-2866-5

3. Rezazadeh, A. & Nobari, N. (2018) Antecedents and consequences of cooperative entrepreneurship: a conceptual model and empirical investigation. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 14: 479. <https://doi.org/10.1007/s11365-017-0470-7>
4. Dakyen, C.C. (2017). Investigating Organisational Learning Mechanisms (OLMs) and elements shaping organisational learning in selected universities in Nigeria. PhD thesis, University of Salford. <http://usir.salford.ac.uk/42808/1/complete%20new%20chapter%20one.corrected%20docx.%20for%20submission%20docx.pdf>
5. Sulaiman Olusegun Atiku & Ziska Fields. (2018). Organisational Learning Dimensions and Talent Retention Strategies for the Service Industries. *Global Practices in Knowledge Management for Societal and Organizational Development*. Pages: 24, DOI: 10.4018/978-1-5225-3009-1.ch01

⁵ Prema Pravilniku o postupku, načinu vrednovanja i kvantitativnom iskazivanju naučnoistraživačkih rezultata istraživača (Sl. Glasnik RS, br. 24/2016 i 21/2017) "Uticajnost" reguliše Član 44: Uticajnost naučnih rezultata se iskazuje kroz citiranost i Hiršov indeks što utvrđuje nadležni matični naučni odbor u skladu sa tačkom 1.7. Priloga 1. ovog pravilnika.

1.7. Uticaj naučnih rezultata

Uticajnost se iskazuje ukupnim brojem citata bez samocitata. Kandidat dokumentuje citiranost navođenjem citiranih publikacija, kao i onih u kojima su citirani. Citiranost treba vrednovati u odnosu na citiranost u odgovarajućoj grani nauke, s tim da matični naučni odbori utvrđuju kriterijume za ocenu citiranosti za svaku naučnu oblast odlukom koja je dostupna javnosti. Posebno treba prikazati citate ostvarene u časopisima koji su rangirani u JCR Science Edition, JCR Social Science Edition i JCR Arts and Humanities. Potrebno je prikazati konkretni doprinos kandidata ostvaren u citiranim radovima, posebno prikazati citiranost radova kandidata u naučnim monografijama i tematskim zbornicima što je po pravilu važno u oblastima humanističkih nauka, kao i u nekim granama u oblasti društvenih nauka.

<http://www.mpn.gov.rs/wp-content/uploads/2017/03/Pravilnik-2017-preciscen-tekst.pdf>

U ovom konkretnom popisu kandidata isključeni su ne samo samocitati nego i kocitati.

Žarković Rakić, J., **Aleksić Mirić, A.**, Lebedinski, L., & Vladislavljević, M. (2017). Welfare state and social enterprise in transition: Evidence from Serbia. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 28 (6), 2423-2448

6. Littlewood, D., Khan, Z. (2018) Insights from a systematic review of literature on social enterprise and networks: Where, how and what next?. *Social Enterprise Journal*, 14 (4): 390-409, <https://doi.org/10.1108/SEJ-11-2018-068>
7. Cvejić, S. (2018). Socijalna preduzeća u Srbiji. U Kostić, A, ur. 2018. Ekonomija, zaposlenost i rad u Srbiji u XXI veku. Beograd: SANU.

Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, & Čudanov, M. (2014). Designing learning network organization. *Management*, 73, 17-24.

8. Pedro Ferraz de Andrade Augusto dos Santos, Samir Lótfi Vaz & Angela França Versiani (2017). Rethinking the business school's value proposition: the coordination of learning networks, *International Journal Management in Education*, 11(3).
9. Behzad Mahjoubpour, Farnad Nasirzadeh, Mahmoud Mohammad Hosein Zadeh Golabchi, Maryam Ramezani Khajehghiasi, Mostafa Mir, (2018). Modeling of workers' learning behavior in construction projects using agent-based approach: The case study of a steel structure project. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 25(4), 559-573, <https://doi.org/10.1108/ECAM-07-2016-0166>
10. Nikolic, N., Jankovic, S., & Vuletic, D. (2017). Interdepartmental Cooperation in Defence Issues and Strategic Intelligence. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 21(80), 35-44. doi:10.7595/management.fon.2016.0017
11. Nicholas Steven Perjanik, (2016). Tacit Knowledge Capture and the Brain-Drain at Electrical Utilities, *Walden University*, Ph.D. Management, <https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3524&context=dissertations>

Petković, M., **Aleksić Mirić, A.**, Božinović, I. (2011). Korporativno liderstvo i menadžment znanja. *Sociologija*, LIII (1), 1 – 20.

12. Micić, R., (2015) Uloga lidera u pojedinim fazama procesa upravljanja znanjem, *Ekonomika*, (61) 4. 47-56. doi:10.5937/ekonomika1504047M
13. Pivar, J., Malbašić, I., & Horvat, J. Literature Analysis of Transfer and Learning Tacit Knowledge, Central European Conference on Information and Intelligent Systems, 137 https://www.researchgate.net/profile/Jelena_Horvat/publication/268058205_Literature_Analysis_of_Transfer_and_Learning_Tacit_Knowledge/links/551566140cf2b5d6a0e9ad5c/Literature-Analysis-of-Transfer-and-Learning-Tacit-Knowledge.pdf
14. Djozo, K., Mitkovska-Trendova, K., & Kletnikov, N. (2012). The impact of multidisciplinary education to the efficiency of managers from different levels of the security system - with specific review on the field of defense in Republic of Macedonia. International scientific conference: Security and Euroatlantic perspectives of the Balkans, police science and police profession (states and perspectives), 25-26 May 2012, Ohrid, Macedonia.
15. Konja, V., (2014). Uticaj komunikacije lidera i saradnika na organizacionu posvećenost zaposlenih, Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, doktorska disertacija, <http://nardus.mpn.gov.rs/handle/123456789/1882>

Aleksić Mirić, A. (2011). Influence of network maturity on organizational learning and knowledge transfer in strategic alliances. U M. Tuunanen, J. Windsperger, G. Cliquet, & G. Hendrikse, (Eds). *New developments in the theory of networks: Franchising, alliances and cooperatives*. (str. 317-337). Springer

16. Hugo Santana de Figueiredo Junior, Miranda P. M. Meuwissen, Ivo A. Van der Lans, Alfons G. J. M. Oude Lansink, (2016). Identifying successful strategies for honey value chains in Brazil: a conjoint study. *British Food Journal*, 118 (7) pp.1800-1820, <https://doi.org/10.1108/BFJ-01-2016-0026>

Krstić, G., **Aleksić Mirić, A.**, & Žarković, J. (2017). Profile of social entrepreneur in Serbia : Motivation and socio-demographic characteristics. *Sociologija*, 59 (1), 62-80

17. Islam Elbayoumi Salem & Nesma Mostafa Mobarak (2019) The influence of demographic characteristics of hospitality alumni on entrepreneurship factors in Egypt, *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, DOI: 10.1080/15332845.2019.1558484

18. Sérgio Jesus Teixeira, Pedro Mota Veiga & Cristina Abreu Fernandes (2019) The knowledge transfer and cooperation between universities and enterprises, *Knowledge Management Research & Practice*. DOI: 10.1080/14778238.2018.1561166

Petković M., **Aleksić Mirić, A.** (2009). Managing organizational knowledge while downsizing organizations. *Tourism and Hospitality Management*, 15(2), 257-267. EconLit

19. Beyza Adıgüzel, Muharrem Tuna Downsizing processes of hotel managements during 2016 Turkey tourism crisis (2018), *International Journal of Professional Business Review*, 3(2), University of Coruna, <http://openaccessojcs.com/JBReview/article/view/96>

20. Slavković, M., Babić, V. (2013). Knowledge management, innovativeness, and organizational performance: Evidence form Serbia. *Economic Annals*. Volume LVIII, No.199 / October – December 2013. <http://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2014/06/284.pdf>

21. Nikolic, N., Janković, S., Vuletić, D. (2016). Interdepartmental Cooperation in Defence Issues and Strategic Intelligence. *Management:Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. DOI: 10. 7595/management.fon.2016.0017

Janićijević N, **Aleksić A.** (2007). Complexity Of Matrix Organisation and Problems Caused by its Inadequate Implementation. *Ekonomski anali*, br.174: 28-44

22. Cadeyrn J Gaskin, Cherene M Ockerby, Tammy R Smith, Vibeke Russell and Bev O'Connell (2012). The Challenges Acute Care Nurse Unit Managers Face and the Strategies They Use to Address Them: Perceptions of Directors of Nursing and Nurse Unit Managers, *Journal of Management & Organization* 18(5):625-640. DOI: 10.5172/jmo.2012.18.5.625
<https://www.cambridge.org/core/journals/journal-of-management-and-organization/article/challenges-acute-care-nurse-unit-managers-face-and-the-strategies-they-use-to-address-them-perceptions-of-directors-of-nursing-and-nurse-unit-managers/B7F147D52DFE4D2EE858AC45A87B5291>

23. Wark, R., & Webber, J. (2015). A qualitative descriptive analysis of collaboration technology in the Navy. *Interdisciplinary Journal of Information, Knowledge, and Management*, 10, 173-192.
Retrieved from <http://www.ijikm.org/Volume10/IJIKMv10p173-192Wark1843.pdf>

24. Mikko Pakarinen, Petri Virtanen. Solving organisational conflicts in public matrix organization, November 2016, *Qualitative Research in Organizations and Management An International Journal*, 11(4):232-252. DOI: 10.1108/QROM-12-2015-1340
- Barišić, A.F., Kohont, A., Petković. M., **Aleksić Mirić, A.**, Szlavicz, A., Vaupot, Z., Poor, J., Svetlik, I. „Human Resource Management in the Countries of Former Yugoslavia”, *Review of International Comparative Management*, (2009) Volume 11, Issue 5, ISSN 1582-3458

25. Ratković, T. (2015). Menadžment ljudskih resursa u poljoprivrednim i prehrambenim kompanijama u stranom vlasništvu u Srbiji. *Ekonomika poljoprivrede*, 62 (2), 353-367.
26. Venegas, B. C., Thill, K., Domnanovich, J. (2017). The importance of strategic competence in HRM. Evidence from Austria, Czech Republic, Hungary and Slovakia. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*. 23.
27. Poljašević, Branka Zolak; Ilić, Gordana; Milunović, D. (2017). Ownership structure of the organisation as a determinant of human resource management in the context of transition countries. *Acta Economica*, 15(26), 75–102.
28. Bojanović Đurišić, M. (2016). The theories of the knowledge–creating firm: Psychological perspectives. *TEME*, 1187-1203 / Теорије о фирмама које стварају знање: психолошка перспектива. *TEME: časopis za društvene nauke*, 40(3).
29. Covarrubias Venegas, B. (2012): HR Progress: Human Resource Management in Bosnia and Herzegovina, Croatia, Serbia and Slovenia. In: IACCM (eds): Proceedings of the 11th IACCM Annual Conference: Political change, cultural dynamics and competitiveness of firms, June 20-22, Naples/Italy, o.S.
30. Xhemajli, Ariana; Lokaj, Alma Shehu; (2015). The Impact of Economical Transition in Human Resources Development in Kosovo Enterprises. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 4,(1).
31. Колісніченко, Н. (2014). Кадрова політика в країнах центрально-східної Європи–держав-членів Європейського Союзу. *Актуальні проблеми державного управління*, 1, 79-82. Національна академія державного управління при Президентові України
32. Psychogios, A., Prouska, R. (2019). *Managing People in Small and Medium Enterprises in Turbulent Contexts*. Routledge
33. Илић, Гордана; Пољашевић, Бранка Золак. (2011). Models of human resources management in banking sector of republic of srpska and their impact on company performance. *Acta Economica*. 9(15). 21–49.
34. Venegas, B. C., Groblschegg, S., Klaus, B., Domnanovich, J. (2015). Is HR in a State of Transition? An International Comparative Study on the Development of HR Competencies. *Matrix*, 62 ,62407
35. Venegas, B. C.; Thill, K. (2015). Towards a new competency model for HRM. the art of competency modelling-a new approach for HRM. *International Journal of Arts & Sciences*, 8(5).
36. Prouska, R., Psychogios, A.G., Rexhepi, Y. (2016). Rewarding employees in turbulent economies for improved organisational performance: Exploring SMEs in the South-Eastern European region. *Personnel Review*, 45(6), 1259-1280.
37. Ninkovic, M. (2012). Changing the subject: Human resource management in post-socialist workplaces. Doktorska disertacija City University of New York.
38. Ratković, T. (2015). HRM in foreign-owned agricultural and food processing companies in Serbia. *Economics of Agriculture*, 62(2), 353-367
39. Berber, N., Stangl-Susnjara, G. (2013). Comparative analysis of workers' compensations in Serbia and Central-Eastern Europe countries. Managerial Challenges of the Contemporary Society. Proceedings, 5, 25, 2013, Babes Bolyai University.
40. Psychogios, A.; Szamosi, L. T., Prouska, R., Brewster, C. (2016). A three-fold framework for understanding HRM practices in South-Eastern European SMEs. *Employee Relations*, 38(3), 310-331.

41. Csaba, B.I (2012) SMEs' Management in the 21st Century, Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Publishing Section (2012)
42. Ognjenović, K. (2015). On-the-job training and human resource management: how to improve competitive advantage of an organization? *Organizacija*, 48(1), 57-70.
43. Poljašević Zolak, B. Došenović, D. (2018). The concept of human resource management in Bosnia and Herzegovina: differences in the country. REDETE.
44. Perić, S. (2015). Razvoj menadžmenta ljudskih resursa u zemljama u tranziciji. *Ekonomija: teorija i praksa*. 8 (2): 31.46 <https://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/2217-5458/2015/2217-54581502031P.pdf>

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Економски факултет Универзитет у Београду**
 Ужа научна, односно уметничка област: **Економска политика и развој**
 Број кандидата који се бирају: **1**
 Број пријављених кандидата: **1**
 Имена пријављених кандидата:
1. др Ана Алексић Мирић

II - О КАНДИДАТИМА**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: **Ана, Милан, Алексић Мирић**
 - Датум и место рођења: **17. 06. 1979. године**
 - Установа где је запослен: **Економски факултет Универзитет у Београду**
 - Звање/радно место: **ванредни професор**
 - Научна, односно уметничка област: **Пословна економија и менаџмент**

2) - Стручна биографија, дипломе и звањаОсновне студије:

- Назив установе: **Економски факултет Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2002. година**

Магистеријум:

- Назив установе: **Економски факултет Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2005. година**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Економија**

Докторат:

- Назив установе: **Економски факултет Универзитет у Београду**
 - Место и година одбране: **Београд, 2009. година**
 - Наслов дисертације: **„Организационо учење и трансфер знања у стратегијским алијансама: перспектива организационог дизајна“**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Економија**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- **демонстратор, Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа, Економски факултет Универзитет у Београду, 2003. година**
 - **асистент-приправник, Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа, Економски факултет Универзитет у Београду, 2003. година**
 - **асистент, Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа, Економски факултет Универзитет у Београду, 2006. година**

- доцент, *Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа*, **Економски факултет Универзитет у Београду, 2009. година**
 - ванредни професор, *Пословна економија и менаџмент – Организација предузећа*, **Економски факултет Универзитет у Београду, 2014. година**

3) Испуњени услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	оцена / број година радног искуства
1	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	У анкети о вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду од стране студената, наставни рад др Ане Алексић Мирић предмете Организација предузећа (ОП) и Основи организације (ОО) током целокупног претходног периода по испитиваним критеријумима износи: - Јасност и разумљивост излагања наставне материје (4.6); Прегледност и истицање најбитнијег елемента наставне материје (4.5); - Прилагођеност темпа излагања наставне материје (4.5); - Припремљеност наставника за час (4.7); - Редовност и тачност одржавања наставе (4.6); - Подстицање укључивања и учествовања студената у настави (4.7); - Корисност информација и сугестија о раду студената добијених од наставника (4.5); - Одговарање на постављена студентска питања и коментаре студената (4.6); - Објективност оцењивања на испиту и предиспитним обавезама (4.4); - Професионалност и етичност наставника у комуникацији са студентима (4.6). А по годинама: 2018-2019 ОП (4.76) ОО (4.76); 2017-2018 ОП (4.72) ОО (4.61); 2016-2017 ОП (4.35) ОО (4.54); 2015-2016 ОП (4.45) ОО (4.54); 2014- 2015 ОП (4.64) ОО (4.34)
2	Искуство у педагошком раду са студентима	• Више од 15 година педагошког рада са студентима на предметима Организација предузећа и Основи организације (Економски факултет, Универзитет у Београду; дипломске академске студије); • 10 година педагошког рада са студентима као наставник на предмету Увод у менаџмент (Универзитет уметности у Београду, Факултет драмских уметности); • 10 година педагошког рада са студентима као наставник на предметима: Организациони дизајн, Управљање знањем, Организационо понашање (Економски факултет, Унив. у Београду, мастер академске студије); • 5 година педагошког рада са студентима као наставник на предмету Рачунарска анализа друштвених мрежа (Универзитет у Београду, покрива област анализе организационих и интерорганизационих мрежа); • 3 године педагошког рада са студентима као наставник на предмету Методи и технике научног истраживања и анализе (Економски факултет Београд, докторске студије).

3	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Члан Изборног већа Економског факултета. Настава на докторским студијама, ментор и члан комисије у докторским комисијама кандидата који су запослени на државним факултетима у области економије и пословне економије (Ментор докторског рада Биљане Ковачевић, која је асистент на групи предмета из области пословне економије на Универзитету у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије у Бијељини). Цитирани радови у докторским дисертацијама кандидата у земљи и иностранству [Dakyen, C.C. (2017). Investigating Organisational Learning Mechanisms (OLMs) and elements shaping organisational learning in selected universities in Nigeria. PhD thesis, University of Salford. http://usir.salford.ac.uk/42808/1/complete%20new%20chapter%20one.corrected%20docx.%20for%20submission%20docx.pdf Nicholas Steven Perjanik, (2016). Tacit Knowledge Capture and the Brain-Drain at Electrical Utilities, Walden University, Ph.D. Management, https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3524&context=dissertations Нинковић, М. (2012). Changing the subject: Human resource management in post-socialist workplaces. City University of New York. Докторска дисертација Коња, В., (2014). Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, докторска дисертација].
4	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Била је ментор у 12 одбрањених мастер радова (Јелена Јовановић, Љиљана Петровић, Давор Михаиловић, Анита Стојиљковић, Марија Мирковић, Весна Ђурђевић, Ивана Радуловић, Ивана Цветковић, Немања Стевановић, Тијана Новак, Смиља Томић, Јелена Симоновић) и члан комисије у више од 55 одбрањених мастер радова. Тренутно води 7 кандидата који су у процедури пријаве (Дарко Станковић, Маријана Петровић, Соња Андрић) или израде мастер рада (Љиљана Муцић, Анђела Вуковић, Тања Бићанин, Невена Љубисављевић).
5	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Ментор: Биљана Ковачевић, Развој и евалуација модела за управљање перформансама средњих и великих предузећа. Комисија у саставу: др Ана Алексић Мирић, др Небојша Јанићијевић, др Драган Лончар, др Раде Станкић. Одбрањен ИИ колоквијум. Члан Комисије за оцену подобности теме и кандидата: Матеа Златковић, Утицај интелектуалног капитала на ефективност предузећа. Комисија: др Небојша Јанићијевић, др Биљана Богичевић Миликић, др Владимир Васић, др Ана Алексић Мирић, др Здравко Тодоровић. Одбрањен ИИ колоквијум.

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	Објављено: M22 (1 рад) M13 (1 рад)	Жарковић Ракић, Ј., Алексић Мирић, А. , Лебедински, Ј., & Владисављевић, М. (2017). Welfare state and social enterprise in transition: Evidence from Serbia. <i>Voluntas: International journal of voluntary and nonprofit organizations</i> , 28(6), 2423-2448 Ранг часописа у <i>Journal Citation Report</i> за период 1981-2017: IF 1.273; Social Issues 20/40 Ранг часописа према петогодишњем импакт фактору: IF 1.707; Social Issues 17/40 Алексић Мирић, А. , Петровић, М., & Челиковић, З. (2018). Understanding innovative behavior of social enterprises. у М. Biggeri, Е. Testi, М. Bellucci, R., Н. Thomas, R. Persson. (Eds). <i>Social Entrepreneurship and Social Innovation</i> (Chapter 9, стр 127-144). Ecosystems for Inclusion in Europe, Routledge. ISBN 978081537579
7	Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51	Објављено: M24 (2 рад)	Алексић Мирић, А. , Петровић, М., & Аничкић, З. (2019). Organizational innovativeness: factors that drive innovations in social enterprises in Serbia? <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> (приложена потврда уредника). Алексић Мирић, А. Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2018). How can the efficiency of corporate governance in Serbian state-owned enterprises be increased? <i>Economic Annals</i> , LXIII (216) / January – March, 63-84.
8	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51	Објављено: M24 (4 рад) M14 (1 рад) M44 (2 рад)	Алексић Мирић, А. (2017). Организационо учење и управљање знањем: од индивидуалног до интерорганизационог нивоа. <i>Теме</i> , XLI (1), 139-156. Крстић, Г., Алексић Мирић, А. , & Жарковић, Ј. (2017). Profile of social entrepreneur in Serbia: Motivation and socio-demographic characteristics. <i>Социологија</i> , 59 (1), 62-80. Алексић Мирић, А. , Крстић, Г. (2016). Development of social enterprises in Serbia: Analysis of factors, actors and relationships. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , 81, 47-57. Петковић, М., Алексић Мирић, А. , & Чуданов, М. (2014). Designing learning network organization. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , 73, 17-24. Алексић Мирић, А. (2015). Designing learning networks:

			Recognizing key enabling organizational properties. у Н. Јанићијевић (Ed). <i>Contemporary management and marketing methods in improving competitiveness of companies in serbia in the process of its integration in European Union</i> (стр. 51-65). Београд: ЦИД Економски факултет. Петковић, М., Алексић Мирић, А. & Стојковић, Д. (2015). The role of government in creating strategic partnerships in Serbia: lessons learnt? У Б. Церовић (ред). <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i> (стр.281-300). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН: 978-86-403-1400-8 Жарковић, Ј., Алексић Мирић, А., Марић, С., & Лазаревић, М. (2015). Улога мониторинга и евалуације у унапређењу учинка јавних политика. у Б. Церовић (ред). <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i> (стр.219-238). Београд: ЦИД Економски факултет. ИСБН: 978-86-403-1400-8
9	Цитираност од 10 хетеро цитата.		Евидентирано је 14 хетероцитата у WoS (потврда Универзитетске библиотеке "Светозар Марковић") Преко 40 хетероцитата према <i>Google Scholar</i>, <i>Research Gate</i> и <i>Scopus</i> базама.
10	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33	М 33 (4 рада)	Алексић Мирић, А. (2019). Дигитална трансформација и организациони дизајн: приступ организационог слагања. 24th International Scientific Symposium Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management. 17. мај 2019, Суботица. Организатор: Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици и Институт економских наука, Београд. Алексић Мирић, А. (2018). Remember not to forget: Importance of balancing organizational remembring and forgetting. У В. Бабић (Ур). <i>Contemporary issues in economics, business and management</i>, (стр. 9-19). Крагујевац: Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу. ИСБН: 978-86-6091-083-9. Одржано Србија, 9-10. новембар 2018. Организатор: Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу Алексић Мирић, А., Тодоровић, М., & Јанићијевић, Н. (2017). Towards improvements of corporate governance in public companies in Serbia: How can a symbiosis between a better board structuring and a good internal control help? <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth</i>, Београд, Србија, 15. - 17. јун, 2017. Организатор: Економски факултет, Универзитет у Београду. Штампано у Д. Стојковић, М. Божовић, С. Ранђеловић (Ур) <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth</i> (стр.423-440). Београд: ЦИД Економски факултет. Станкић, Р., Алексић Мирић, А. (2017). Organization design challenges when addopting Big data and cloud technology. SYM-OP-IS 2017 Симпозијум о операционим истраживањима. Златибор, Србија, 25. - 28. Сеп, 2017.

			Организатор: Висока грађевинско-геодетска школа. стр. 201 – 206; иссн: 978-86-7488-135-4, дои: 519.8(082)(0.034.2), ИСБН: 978-86-7488-135-4 (потврда матичног одбора да је скуп међународни – РИС)
11	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	М 63 (6 радова)	Алексић Мирић, А. (2018). Управљање знањем у стратегијским алијансама: преглед и евалуација познатих приступа. <i>Управљање знањем и информатика</i>, 8-9.јануар 2019. Копаоник. Организатор: Висока техничка школа струковних студија, (стр. 200-217; ИСБН 978-86-6211-115-9) Јанићијевић, Н., Тодоровић, М., & Алексић Мирић, А. (2018). Корпоративно управљање у јавним предузећима у Србији: Како унапредити квалитет, ефикасност рада и учинак надзорних одбора? Научни скуп Корпоративно управљање у Србији. 25. мај 2018. Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу. Рад је објављен у целини у В. Бабић, Б. Пауновић, (Ур). <i>Корпоративно управљање у Србији</i> (стр. 31-40). Економски факултет Универзитета у Београду. ИСБН 978-86-103-1556-2 Алексић Мирић, А., Петковић М. (2018). Дигитална организација. у Ј. Кочовић (Ур) SYM-OP-IS 2018. XLV Симпозијум о операционим истраживањима, (стр. 303-309); ИСБН 978-86-403-1567-8. Одржано Златибор, Србија, 16 - 18. септембра, 2018. Организатор: Универзитет у Београду, Економски факултет. Алексић Мирић, А. (2017). Трендови у пословном окружењу и њихов утицај на дизајн организације. Научни скуп Менаџмент и маркетинг – Трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Србији. 6. октобар 2017. Суботица, Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду. рад је у целини објављен у Н. Јанићијевић, А. Грубор, Ј. Кончар, Г. Петковић (Ур). Менаџмент и маркетинг: Трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији (стр 65-79). Економски факултет Универзитета у Београду. ИСБН: 978-86-403-1538-8 Алексић Мирић, А., Тодоровић, М.,& Јанићијевић, Н. (2017). Корпоративно управљање у јавним предузећима у Србији: Каква би требало да буде улога државе као власника? Научни скуп Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији, 12. мај 2017, Београд. Организатор: Научно друштво економиста Србије и Економски факултет, Универзитет у Београду. Рад је у целини објављен у Б.Церовић, Б.Живковић (Ур). <i>Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији</i> (стр. 115-224). Економски факултет Универзитета у Београду. ИСБН 978-86-403-1525-8 Алексић Мирић, А., Лебедински, Ј. (2014). Социјално

			предузетништво у Србији: Преглед и перспективе. Научни скуп <i>Економска политика Србије у 2015.години</i> , децембар 2014.године, Организатор: Научно друштво економиста Србије. рад је у целини објављен у Б. Живковић, Б. Церовић (Ур). <i>Економска политика Србије у 2015.г.</i> (стр. 219-229). Економски факултет у Београду. ИСБН 978-86-403-1411-4
12	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М., Алексић Мирић, А. (2019). <i>Организација</i> . Београд: ЦИД Економски факултет (главе 12, 13, 16 и 20). Петковић, М., Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, М., Алексић Мирић, А. (2014, 2016, 2018). <i>Организација</i> . Београд: ЦИД Економски факултет (главе 10 и 17).

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

(изабрати 2 од 3 услова)	Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)
1. Стручно-професионални допринос	<u>1.1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</u> 1.1.1. Члан уређивачког одбора научног часописа <i>Economic Annals</i>(M24) 1.1.2. Члан редакције новооснованог часописа Универзитета у Крагујевцу, <i>Форум</i> 1.1.3. Уредник специјалног издања часописа <i>Dynamic Relationship Management Journal</i>, на тему организационог заборављања 1.1.4. Associate editor часописа <i>Dynamic Relationship Management Journal</i> (http://sam-d.si/en/revija/editors-editorial-board-2/?doing_wp_cron=1561200962.0806710720062255859375). <u>1.2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</u> 1.2.1. Члан организационог одбора домаћих научних скупова <i>Конкурентност предузећа у Србији</i> (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Ниш, 19.октобар 2013, Ниш) и <i>Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде</i> (организатори ЕФ Београд, НДЕС и ЕФ Суботица, Палић, 14.октобар 2011) 1.2.2.Члан организационог одбора 5th International IBM Cloud Academy Conference ICACON 2017, Wroclaw University of Science and Technology, Wroclaw, Poland, 24. - 26. May, 2017 <u>1.3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</u> 1.3.1. Председник комисије за израду 12 завршних радова на мастер академским студијама (одбрањени). 1.3.2. Члан комисије за израду преко 55 завршних рада на мастер академским студијама; 1.3.3. Председник комисије за израду 1 завршног рада на докторским академским студијама.

	1.3.4. Члан комисије за израду 1 завршног рада на докторским академским студијама. <u>1.4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</u> 1.4.1. Истраживач на научним пројектима Министарства науке РС 179062 и 179065 у текућем циклусу. 1.4.2. Сарадник НИЦЕФ-а и ФРЕН-а (Економски факултет) на домаћим и међународним пројектима.
2. Допринос академској и широј заједници	2.1. <u>Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</u> 2.1.1. Члан Научног друштва економиста Србије 2.1.2. Члан <i>Organization Design Community</i> 2.1.3. Члан Еворпске академије за менаџмент <u>2.2 Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</u> 2.2.1. Члан комисије за мастер академске студије (трећи мандат); 2.2.1а. Члан радне групе Комисије за мастер академске студије за израду Правилника о писању мастер рада; 2.2.1б. Члан Комисије за спровођење пријемног испита за упис студената у И годину мастер академских студија у неколико испитних рокова. 2.2.2. Члан Комисије за самовредновање (три мандата, одговорна за оцену испуњености Стандарда 4 и 5). 2.2.3. Члан Статутарне комисије (2009-2011) 2.2.4. Члан Савета Економског факултета у Београду (2006-2009) 2.2.5. Секретар Катедре за пословну економију и менаџмент (2004-2005) 2.2.6. Секретар часописа <i>Economic Annals</i> (2006-2015) 2.2.7. Руководилац Фондације Економског факултета (2014-2015) <u>2.3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.</u> 2.3.1. Члан пододбора Одбора за надзор пројекта ПЕРФОРМ који је закључен између Републичког секретаријата за јавне политике и Helvetas Intercooperation СРБ, за надзор спровођења пројекта Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија. 2.3.2. Члан комисије за израду стандарда компетенција директора школских и предшколских установа у Републици Србији. <u>2.4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма</u> 2.4.1. Сарадник НИЦЕФ-а на курсевима перманентног образовања 2.4.2. Самостални консултант 2.4.3. Самостално је припремила програм курса <i>Organizational network analysis</i> за летњу школу Економског факултета Универзитета у Београду – Summer of Knowledge, (http://summerschool.ekof.bg.ac.rs/organisational-network-analysis). 2.4.4. Предавала је и на међународној летњој школи студентима у оквиру <i>International Students Week in Belgrade</i> 2009. 2.4.5. Припремала је групу студената Економског факултета за такмичење одржано на <i>University of Shefid</i> у Солуну 2007.год., где су освојили друго место. 2.4.6. Водила је у два наврата (2003-2005) први програм учења на даљину који је спроведен на Економском факултету у Београду, а у другом циклусу и на другим факултетима на београдском универзитету, у оквиру програма <i>Corporate Social Responsibility and Sustainable Competitiveness</i>,

	Институт Светске Банке. 2.4.7. Сарађивала са WUS Austria на пројекту студентског такмичења <i>Balkan Case Study Competition</i> 2004. 2.4.8 Учествовала је у организацији и спровођењу прве радионице за писање мастер рада намењене студентима мастер студија на Економском факултету Универзитета у Београду, сесија: Шта је мастер рад и како треба да изгледа
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	<u>3.1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама</u> 3.1.1. ФП7 - <i>Омогућавање процвата и развоја социјалног предузетништва за иновативна и инклузивна друштва</i> (Enabling the Flourishing and Evolution of Social Entrepreneurship for Innovative and Inclusive Societies), ЕС 3.1.2. ПЕРФОРМ – Ниво корпоративног управљања у јавним предузећима чији је оснивач Република Србија (ХЕЛВЕТАС и Министарство економије Републике Србије) 3.1.3. IF4TM, Erasmus plus program br. 561655-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-SBHE-SP, који је усмерен на развој „треће мисије” Универзитета 3.1.4. European Union - The Civil Society Facility Programme 2012 IPA/2012/023-324 - <i>Постизање ефективног праћења и евалуације политика кроз податке достављене од стране организација цивилног друштва - Сектори јавне администрације и социјалне политике и запошљавања.</i> <u>3.2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</u> 3.2.1. Била је ангажована у настави на предмету <i>Организација предузећа</i> на Војноекономској Академији Војске СЦГ у Београду (2004. год) 3.2.2. Од 2010. године ангажована је на Факултету драмских уметности Универзитета уметности у Београду на првој години основних студија, студијски програм Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе, предмет <i>Општи менаџмент</i>, односно <i>Увод у менаџмент</i> по новом наставном програму. 3.2.3. У сарадњи са колегиницом др Јеленом Јовановић, ФОН, Универзитет у Београду, годинама реализује програм предмета <i>Анализа друштвених мрежа</i>, на мастер курс интердисциплинарних студија Универзитета у Београду Рачунарство у друштвеним наукама. 3.2.4. Од 2013. године има статусу <i>visiting fellow</i> Економског факултета Универзитета у Загребу. <u>3.3. Руковођење радом или чланство у органу или профес. удружењу или организацији националног или међун. нивоа.</u> 3.3.1 Члан Organization Design Community Head of Knowledge Resources <u>3.4. Учесће у програмима размене наставника и студената.</u> 3.4.1. Размена студената основне студије: редовна сарадња са студентима који су у поступку међународне мобилности долазили на Економски факултет, предмети Организација предузећа и Основи организације (преко 30 студената). 3.4.2. Мастер студије: сарађивала је са студентима који су у поступку међународне мобилности долазили на Економски факултет Универзитета у Београду, предмети Управљање знањем и Организационо понашање. <u>3.5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</u> 3.5.1. Interdisciplinary Curricula in Computing to Meet Labour Market Needs (INCOMING) – активности на изради курикулума за смер на мастер студијама под називом Рачунарство у друштвеним наукама и наставни материјал за предмет Рачунарска анализа друштвених мрежа.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу претходних детаљних анализа и оцена научноистраживачког и педагошког рада, стручног и научног доприноса и доприноса развоју научнонаставног подмлатка, као и доприноса академској и широј заједници и резултата у сарадњи са другим научноистраживачким установама у земљи и иностранству, Комисија констатује да је др Ана Алексић Мирић:

1. Стекла значајно педагошко искуство (више од 15 година) изводећи наставу на предметима на основним, мастер и докторским студијама. Кандидаткиња је показала смисао за педагошки рад, што је јасно документовано високим оценама наставно-педагошког рада у спроведеним студентским анкетама;
2. Остварила значајне научноистраживачке резултате, што се види из приложених референци. Коаутор је универзитетског уџбеника *Организација* у два различита издања (2014. и 2019. године). Од избора у последње звање остварила је, самостално и у коауторству, 32 научне и стручне референце из области пословне економије и менаџмента. Објављени научни радови од последњег избора сврстани су према траженим категоријама: 1 рад у научним часописима са SSCI листе (M22), 6 радова у научним часописима међународног значаја верификованих посебном одлуком (M24), 2 рада у међународним научним монографијама (M13 и M14) и 2 рада у националним тематским зборницима (M44), 1 уџбеник из научне области за коју се кандидат бира, 4 рада са међународних скупова објављених у целини (M33), 6 радова са научних скупова националног значаја објављених у целини (M63), а учествовала је на 9 међународних научних скупова (4 - M33 и 5 - M34), као и пет стручних референци докумената припремљених у везу са креирањем и анализом јавних политика (M120). Пре последњег избора у звање, остварила је 73 научне и стручне референце и то 10 радова у научним часописима међународног значаја верификованих посебном одлуком (M24), 10 радова у међународним научним монографијама (M13 и M14), 1 уџбеник из научне области за коју се кандидат бира, учествовала на 23 међународна скупа од чега је 5 радова са међународних скупова објављених у целини (5 - M33 и 18 - M34), 11 радова са научних скупова националног значаја објављених у целини (од којих су неки у категорији M44 а неки у категорији M63), један објављен у изводу (M64) и остале референце према списаку референци у текућем и претходним звањима који је дат у извештају комисије.
3. Остварила значајан допринос академској и широј заједници кроз:
 - учешће у раду тела Факултета (Наставно-научно веће, Катедра за пословну економију и менаџмент, члан Савета Факултета, члан Комисије за припрему пријемног испита на мастер студијама, руководилац Фондације Економског факултета, члан Комисије за мастер), као и учешће у изради програма наставног предмета Рачунарска анализа друштвених мрежа у оквиру интердисциплинарних мастер академских студија – студијски програм „Рачунарство у друштвеним наукама“ Универзитета у Београду;
 - чланство у уређивачким одборима домаћих и међународних научних часописа, рецензирање бројних радова за реномиране часописе, националне и међународне скупове и учешће у организацији научних скупова у земљи и иностранству;
 - учешће у телима стручних, законодавних и других органа и комисија министарстава;
 - ангажовање на бројним домаћим и међународним научним и стручним пројектима.

На основу свега изнетог, односно свеобухватне анализе приложене конкурсне документације, Комисија закључује да др Ана Алексић Мирић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Београду, испуњава све законом прописане услове и универзитетске критеријуме за избор у звање редовног професора за одговарајућу ужу научну област. У складу са тим, предлажемо Изборном већу Економског факултета Универзитета у Београду да изабере др Ану Алексић Мирић, ванредног професора, у звање редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент.

Место и датум: Београд, 27.06.2019.

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Небојша Јанићијевић

Проф. др Биљана Богичевић Миликић

Проф. др Верица Бабић

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ			
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ			
ПРИМЉЕНО			
Орг. рад	Број	07-06-2019	
	2331/2	Грмиса	Средност

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата АНА АЛЕКСИЋ МИРИЋ

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

У Београду, 07. 06. 2019г.

Потпис аутора

Ана Алексић Мирић