



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

04-11 br. 16/37
28.02.2020.

На основу чл. 30. - 33. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/05.; 61/05.; 54/09.; 32/13.; 75/14.; 13/17.; 113/17.; 95/18), чл. 75. и 89. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017.; 27/18.; 73/18. и 67/19.), одредби Правилника о раду Факултета (06-03 бр. 2/6-1 од 28.01.2015.) и измене и допуне (06-03 бр. 2/35 од 22.6.2015; 06-03 бр. 2/70 од 26.10.2015.; 06-03 бр. 2/51 од 14.12.2016.; 06-03 бр. 2/25 од 10.7.2019.) и члана 33. Статута Факултета (06-03 бр. 2/38 од 7.9.2018), закључује се:

УГОВОР О РАДУ

1. **Универзитет у Београду - Факултет организационих наука**, Београд, Јове Илића 154 (у даљем тексту: Факултет - Послодавац), кога заступа проф. др Милија Сукновић, декан Факултета, закључује Уговор о раду са:
др МИЛИЦОМ (Милан) МАРИЧИЋ (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Београду, Врачар, ул. Ресавска бр. 10.
2. Запослени има **VIII** степен стручне спреме, стечен научни назив **доктор наука – организационе наука**.
3. Запослени ће обављати послове наставника у звању **наставник на академским студијама - доцент** за ужу научну област **Рачунарска статистика**, а на основу предлога одлуке Изборног већа Факултета 05-02 бр. 4/14 од 13.2.2020. (седница одржана 12.2.2020.) и одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду 02 број: 61202-784/2-20 од 24.2.2020. године.
Послови и задаци дефинисани су Правилником о организацији и систематизацији послова (06-01 бр. 7/15 од 22.06.2018. и допуне 06-01 бр. 5/364 од 13.07.2018.).
Запослени је први пут засновао радни однос на Факултету **1.12.2016. године**.
4. Запослени ће обављати послове у Београду (седишту послодавца).
5. Запослени заснива радни однос на **одређено** време, на период у трајању од 5 година почев од **1.04.2020. до 31.03.2025.** године.
6. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од **40** часова недељно;
Распоред радног времена утврђује се Правилником о раду и другим општим актима Факултета.
7. Запослени има право на одговарајућу плату - зараду, под којом се подразумева плата у смислу Закона о платама у државним органима и јавним службама, односно зарада у смислу Закона о раду.
Запосленом се плата, односно зарада, утврђује у складу са Законом и општим актима.
Плата - зарада запосленог се састоји од плате - зараде за обављени рад и време проведено на раду, плате - зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца и других примања по основу радног односа у складу са општим актима.
Плата - зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне плате - зараде, дела плате - зараде за радни учинак и увећане плате - зараде.
Елементи за обрачун плате - зараде, утврђени су Правилником о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету организационих наука 06-03 бр. 2/34 од 22.06.2015. године и Измене и допуне 06-03 бр. 2/43 од 6.12.2019. (у даљем тексту: Правилник о финансирању и обрачуну плата).
8. Новчани износ основне плате – зараде запосленог утврђује се тако што се цена рада утврђена Одлуком Владе помножи:
 - коефицијентом сложености рада за финансирање плата наставника и сарадника **25,65** (Коефицијент из Уредбе - члан 6. табела 2. Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету);
 - коефицијентом посла за обрачун основних плата у настави **43,40** (Коефицијент посла - члан 24. табела 4. - Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету)

9. Запослени има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу на Факултету - минули рад, и у другим случајевима, право на накнаду зараде, накнаду трошкова и друга примања у складу са законом, Правилником о раду Факултета (06-03 бр. 2/6-1 од 28.01.2015.), Правилником о финансирању и обрачуна плате, Посебним колективним уговором за високо образовање и другим општим актима.
10. Плата - зарада запосленом исплаћује се у два дела и то: први део најкасније до 15. у месецу, а други део најкасније до краја месеца.
11. Запослени има право на дневни, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом, Правилником о раду Факултета, Правилником о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању на Факултету (05-01 бр. 3/31-1 од 28.3.2014.), Посебним колективним уговором за високо образовање и другим актима.
12. Факултет је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запосленог у складу са Законом и другим прописима.
Запослени је дужан да се придржава прописа о безбедности и заштити живота и здравља на раду.
13. Запослени и послодавац могу отказати овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.
14. Факултет може запосленом да откаже уговор о раду, ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог и његово понашање, ако учини повреду радне обавезе, не поштује радну дисциплину.
Факултет може запосленом да откаже уговор о раду на начин и по поступку утврђеним Законом, Правилником о раду и Правилима о дисциплини и понашању запослених на Факултету (06-03 бр. 2-41 од 22.06.2015.).
15. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, проузроковао Послодавцу, у складу са Правилником о раду.
16. Запослени и Послодавац прихватају да се на сва права и обавезе која нису утврђена овим уговором, примењују одговарајуће одредбе закона и општих аката.
17. Ако настане спор између Факултета и запосленог, пре покретања поступка пред надлежним судом, спорна питања се могу решавати у поступку споразумног решавања спорних питања, у складу са Законом и Правилником о раду Факултета.
Спорна питања решава арбитар, кога споразумно одређују Факултет и запослени из реда стручњака у области која је предмет спора.
Радни спорови између Факултета и запосленог могу се решавати у поступку мирног решавања радних спорова.
18. Овај уговор о раду, сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих се један примерак доставља запосленом, а два примерка задржава Факултет.

М. Маричић

ЗАПОСЛЕНИ



ЗА ПОСЛОДАВЦА ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Милија Сукновић