

ФАКУЛТЕТ: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ-ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

Број захтева: КТ 05/2-7 бр. _____

Датум: 10.10.2022. године

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ВЕЋЕ НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР
У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА
(члан 75. Закона о високом образовању)

I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Име, средње име и презиме кандидата: Александар (Ацо) Зорић
 2. Предложено звање: Доцент
 3. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира: Општа психологија
 4. Радни однос са пуним или непуним радним временом: Пуно радно време
 5. До овог избора кандидат је био у звању: Доцент
- у које је први пут изабран: 10.03.2015. године
- за ужу научну област /наставни предмет: Општа психологија

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање: 10.01.2023. године
2. Датум започињања поступка: 09.06.2022. године (датум упућивања иницијативе катедре или датум започињања поступка на други начин из чл. 6 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду)
3. Датум и место објављивања конкурса: 06.07.2022. године у огласним новинама „Послови“ НЗС, на сајту Факултета и на сајту Универзитета.
4. Звање за које је расписан конкурс: Доцент

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именовања Комисије: Изборно веће Филозофског факултета, 23.06.2022. године

2. Састав Комисије за припрему реферата:

Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
---------------	-------	--	-------------------------------------

1) Др Горан Опачић, ванредни професор, Општа психологија, Универзитет у Београду-Филозофски факултет

2) Др Лазар Тењовић, доцент, Општа психологија, Универзитет у Београду-Филозофски факултет

3) Др Снежана Смедеревац, редовни професор, Психологија, Филозофски факултет Универзитета у Новом Саду

3. Број пријављених кандидата на конкурс: 1

4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије: /

5. Датум стављања реферата на увид јавности: 05.09.2022. године

6. Начин (место) објављивања реферата: Сајт Филозофског факултета

7. Приговори: /

IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА
ФАКУЛТЕТА: 22.09.2022. године

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата Александра Зорића у звање доцента вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начини и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Данијел Синани

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 72. ст. 4. Закона;
5. Потврда да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса;
6. Изјава о изворности;
7. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
ВЛ/ПС 05/4-02 бр. 1634/1-III/16
22.09.2022. године

На основу члана 75. став 2. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/17, 73/18, 27/18- др. закон, 67/19, 6/20 др. закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21- др. закон) и члана 227. став 2. алинеја 3. Статута, Изборно веће Филозофског факултета, на својој VII редовној седници, од дана 22.09.2022. године, на предлог Комисије, донело је следећу

О Д Л У К У

Утврђује се предлог одлуке да се **др Александар Зорић** изабере у звање ДОЦЕНТА за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања: Методологија психолошких истраживања, са пуним радним временом, на Одељењу за психологију, на одређено време у трајању од 5 година.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Филозофски факултет у Београду је на основу предлога декана Факултета и Одлуке Изборног већа Факултета о расписивању конкурса, објавио конкурс за избор у звање доцента, за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања: Методологија психолошких истраживања, због потребе Факултета, Одељења за психологију.

Изборно веће Филозофског факултета, на седници одржаној дана 22.09.2022. године, разматрало је Извештај Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, и утврдило да предложени кандидат др Александар Зорић испуњава све услове прописане чланом 74. и 75. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/17, 73/18, 27/18- др. закон, 67/19, 6/20 др. закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21- др. закон), чланом 135. Статута Универзитета („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/2018, 207/2019, 213/2020, 214/2020, 217/2020, 230/2021, 232/2022, 233/2022 и 236/2022), као и услове прописане Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, па је донета одлука као у изреци.

Доставити:

1х Универзитету у Београду
1х др Александру Зорићу
1х Одељењу за психологију
1х Стручном сараднику за радне односе
1х Одсеку за правне послове
1х Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

проф. др Данијел Синани

Prof. dr Goran Opačić
Doc. dr Lazar Tenjović
Prof. dr Snežana Smederevac

Beograd, 5. 09. 2022.

IZBORNOM VEĆU FILOZOFSKOG FAKULTETA U BEOGRADU

Odlukom Izbornog veća Filozofskog fakulteta u Beogradu broj VL/PS 05/4-02 br. 1185/1-IV/14 od 23.06.2022. godine izabrani smo u komisiju za pripremu referata o kandidatima za izbor u zvanje DOCENTA za užu naučnu oblast OPŠTA PSIHOLOGIJA, sa težištem istraživanja METODOLOGIJA PSIHOLOŠKIH ISTRAŽIVANJA.

Na konkurs objavljen u Oglasnim novinama Nacionalne službe za zapošljavanje »Poslovi« od 06.07.2022. godine prijavio se jedan kandidat, dr Aleksandar Zorić, docent na Odeljenju za psihologiju Filozofskog fakulteta u Beogradu.

Po pregledu dokumenata i radova koje je kandidat priložio, podnosimo Izbornom veću Filozofskog fakulteta u Beogradu ovaj

REFERAT

Kandidat: **dr Aleksandar Zorić**

Aleksandar Zorić je rođen 1973. godine u Beogradu. Srednje obrazovanje stekao je u Matematičkoj gimnaziji u Beogradu. Diplomirao je na Odeljenju za psihologiju Filozofskog fakulteta u Beogradu 1998. godine sa radom »Faktorska analiza binarnih varijabli u standardizovanom imaću prostoru«. Osnovne studije završio je sa prosečnom ocenom 9.19. Tokom studija bio je stipendista Republičkog fonda za razvoj naučnog i umetničkog podmlatka i Srpske akademije nauka i umetnosti.

Magistrirao je na Filozofskom fakultetu u Beogradu 18.2.2006. godine sa tezom »Proveravanje strukturalnih hipoteza konfirmativnim metodom kanoničke diskriminativne analize« (mentor prof. dr Srđan Bogosavljević).

Od 1999. godine radi na Odeljenju za psihologiju, prvo kao asistent-pripravnik na predmetu Statistika u psihologiji, a po magistriranju izabran je u zvanje asistenta za metodološku grupu kurseva.

Doktorsku disertaciju »Novi pristup statističkoj analizi podataka u psihologiji: od rigidnih paketa ka fleksibilnom sistemu« odbranio je 13. februara 2013. godine na Odeljenju za psihologiju Filozofskog fakulteta u Beogradu. godine (komisija: doc. dr Lazar Tenjović, doc. dr Goran Opačić i prof. dr Srđan Bogosavljević). Po doktoriranju izabran je u zvanje docenta na Odeljenju za psihologiju Filozofskog fakulteta u Beogradu gde je držao nastavu na kursevima Statistika u psihologiji 1 i 2, Statistika u

istraživanju obrazovanja, Odabrane teme iz statistike i psihometrije i Multivarijaciona statistika u psihologiji.

Od 2009. do 2014. godine bio je angažovan kao ekspert UN za metodologiju prikupljanja i obrade podataka, zadužen za obuku i superviziju timova, na internacionalnom projektu MICS (Multiple Indicator Cluster Survey) koji se izvodi pod pokroviteljstvom UNICEF-a. Projekat je osmišljen kao pomoć UNICEF-a mnogim zemljama sveta da obuče sopstvene istraživačke timove i standardizuju procedure za anketno prikupljanje i analizu podataka o položaju žena i dece. Od 2015. do sada honorarno radi na poziciji direktora operacija u kompaniji Ipsos Strategic Marketing. U kompaniji TotalAssesment, koja se bavi procesom selekcije i razvoja zaposlenih, radi u sektoru razvoja.

Aleksandar Zorić je docent za užu naučnu oblast Opšta psihologija na Odeljenju za psihologiju Filozofskog fakulteta u Beogradu.

Diplomski rad, magistarska teza, doktorska disertacija i većina objavljenih radova kandidata spadaju u oblast metodologije psiholoških istraživanja a znatan broj tih radova odnose se specifično na definisanje novih postupaka statističke analize podataka u psihologiji.

U doktorskoj disertaciji „*Novi pristup statističkoj analizi podataka u psihologiji: od rigidnih statističkih paketa ka fleksibilnom sistemu*“ A. Zorić je predložio jedan novi generalni pristup koji se tiče same primene statistike u psihologiji i srodnim disciplinama i koji je na praktičnom planu rezultirao konstruisanjem novog okruženja za statističku analizu podataka psiholoških i, šire, društvenih istraživanja. Zorić je u svojoj disertaciji dao i vema značajan teorijski doprinos oblasti naučne metodologije definisanjem novog operatora aritmetičkih operacija i relacija nad matricama (pa i matricama podataka) koje dele bar jednu istu dimenziju. Ovaj operator u velikoj meri olakšava transkripciju algebarskih formula u linije koda koji bi trebalo da ih evaluiira. Statistički sistem koji predstavlja praktični rezultat Zorićeve doktorske disertacije namenjen je za svakodnevni rad na analizi podataka, eksperimentisanje različitim analitičkim pristupima, analizi eksperimenta, razvoju metodologija - kada je reč o profesionalcima koji se bave razvojem metodologije i analize podataka, ali može poslužiti i razumevanju i učenju statistike i metoda analize podataka. Zbog ovog potonjeg doktorska disertacija A. Zorića ima vrlo značajne edukativne implikacije u metodološkom obrazovanju budućih psihologa i istraživača u srodnim oblastima.

Od poslednjeg izbora u zvanje docenta na Filozofskom fakultetu u Beogradu A. Zorić je objavio sledeće radove:

1. Vujičić, J., Opačić, G., i **Zorić, A.** (2015). Integrativno psihološko testiranje u oblasti ljudskih resursa: koncept, primena i jedno savremeno rešenje. U Savremeni trendovi i kvalitet upravljanja ljudskim resursima – Zbornik radova (str. 256–261). Beograd: Visoka škola strukovnih studija za ekonomiju i upravu, Centar za ekonomska istraživanja (CEIB).
https://www.hr-conference.org/uploads/1/4/6/3/14634014/zbornik-hr_konferencija_2015-2.pdf
2. Opačić, G., Sladojević-Matić, J. i **Zorić, A.** (2020). Osobine ličnosti i stilovi rukovođenja. *Politička revija*, 1, 235–261.

3. Knežević, G., Lazarević, L. B., & Zorić, A. (2022). The meaning of momentary psychotic-like experience in a non-clinical sample: A personality perspective. *PloS ONE*, 17(4), e0267054. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0267054>

Kao što se iz objavljenih radova može videti, Zorić je u godinama posle poslednjeg izbora u docenta svoje angažovanje u naučnom radu donekle usmerio sa načelnih metodoloških problema na razvoj i primenu metodoloških oruđa za potrebe psihologa u praksi.

U radu „**Integrativno psihološko testiranje u oblasti ljudskih resursa: koncept, primena i jedno savremeno rešenje**“ predstavljen je kompjuterizovani sistem za integrativno psihološko testiranje TotalAssessment u kojem su došle do izražaja Zorićeva metodološka potkovanost i izvanredna programerska veština. TotalAssessment je ekspertski sistem za psihološku procenu namenjen onim oblastima ljudskih resursa u kojima je psihološka procena uslov za kvalitetno donošenje odluka. U ovaj sistem, čiji korisnički interfejs je vrlo podesan za psihologa koji radi u oblasti upravljanja ljudskim potencijalima, inkorporirani su instrumenti za procenu inteligencije, ličnosti i interesovanja koji su zasnovani na modernim psihološkim teorijama i najnovijim psihometrijskim dostignućima. Sistem je u potpunosti automatizovan i omogućava selekciju budućih zaposlenih koja je zasnovana na najnovijim dostignućima psihološke nauke. Izveštaj koji o kandidatima pruža ovaj sistem predstavlja veliku pomoć psiholozima koji rade na poslovima selekcije kandidata za posao i donošenja kadrovskih odluka.

Rad „**Osobine ličnosti i stilovi upravljanja**“ bavi se analizom veza između bazičnih osobina ličnosti lidera i njihovih stilova upravljanja na uzorku od 249 rukovodilaca oba pola i sa svih nivoa upravljanja (šefovi, direktori sektora i direkcija) sa izuzetkom top menadžera. U radu su, primenom kanoničke korelacione analize, analizirane veze između sedam bazičnih osobina ličnosti (emocionalne stabilnosti, ekstraverzije, otvorenosti, dobroćudnosti, savesnosti, poštenja i integriteta) i tri bazična liderska stila (transformacionog, transakcionog i „lese-fer“/permisivnog). Rezultati pokazuju da je transformacioni stil upravljanja (koji se odlikuje harizmom, podsticanjem razvoja potencijala sledbenika, intelektualnom stimulacijom, sposobnošću za kreiranje vizije i inspirisanja podređenih za nestandardne ciljeve) najjače povezan sa savesnošću, dobroćudnošću i ekstraverzijom. Transakcioni stil upravljanja (upravljanje kroz kontigentno nagrađivanje i kontrolu) najviše je povezan sa savesnošću i ekstraverzijom, dok je permisivni („lese-fer“) stil upravljanja u znatno slabijim vezama sa bazičnim osobinama ličnosti. Kada se, pak, lideri klasifikuju u grupe prema dominantnom stilu liderstva pokazuje se da su dominantne karakteristike transakciono-transformacionog liderstva u odnosu na permisivno („lese-fer“) liderstvo emocionalna stabilnost, savesnost, ekstraverzija i integritet, dok je osobina koja najviše diferencira transformaciono od transakcionog liderstva dobroćudnost. Ovaj rad, osim teorijskog, ima i praktični značaj jer se dobijeni rezultati mogu koristiti kao polazna osnova određenih selekcionih postupaka i razvojnih programa u firmama.

Rad „**The meaning of momentary psychotic-like experience in a non-clinical sample: A personality perspective.**“ objavljen je u vrlo uglednom međunarodnom časopisu (iz kategorije M22) i važan je kako teorijski tako i metodološki. U ovom istraživanju poređena je prediktivna moć crte dezintegracije (koja je po pretpostavci dispozicioni izvor ponašanja nalik psihotičnom), crte psihotizma definisane Alternativnim modelom poremećaja ličnosti i skupa od šest bazičnih crta ličnosti pretpostavljenih opšteprihvaćenim HEXACO modelom (ekstraverzije, emocionalnosti,

savesnosti, dobroćudnosti, otvorenosti i poštenja) u predviđanju trenutnih iskustava koja nalikuju psihotičnim u situacijama svakodnevnog života. Istovremeno, primenjena metodologija omogućila je da se utvrdi učestalost, distribucija i inter-intra-individualna varijabilnost trenutnih iskustava nalik psihotičnim u svakodnevnom životu nekliničke populacije. Rezultati pokazuju da je crta dezintegracije snažniji prediktor svakodnevnih iskustava nalik psihotičnim i od psihoticizma i posebno od skupa šest bazičnih crta ličnosti uzetih zajedno. Osim toga, podaci ukazuju na to da iskustva nalik psihotičnim u svakodnevnom životu nekliničke populacije nisu toliko retka kako bi se u prvi mah moglo pretpostaviti. Pored važnih teorijskih implikacija ovaj rad karakteriše i nova nestandardna metodologija prikupljanja podataka (snimanje uzorkovanih iskustava, engleski: experience sampling recordings) i vrlo sofisticirana statistička analiza podataka (višenivojno ili hijerarhijsko modeliranje sa slučajnim koeficijentima). Snimanje uzorkovanih iskustava predstavlja novu metodologiju u psihološkim istraživanjima koja omogućuje direktniji i ekološki validniji uvid u odvijanje psiholoških procesa u svakodnevnom životu u odnosu na uvide koji se postižu uobičajenih prikupljanjem podataka pomoću psiholoških upitnika i testova. Ova metodologija posebno je korisna u prikupljanju podataka o trenutnim iskustvima nalik psihotičnim u svakodnevnom životu. U razradi primenjene metodologije, kao i u složenoj statističkoj analizi dobijenih podataka Zorićev doprinos ovom radu je zasigurno bio krucijalan.

U oblasti metodologije psiholoških istraživanja A. Zorić je postigao vredne rezultate. U ranijim fazama svoje univerzitetske karijere on je samostalno ili u saradnji sa ostalim stručnjacima u oblasti statističke metodologije predložio nekoliko novih statističkih postupaka: multivarijacionu regresiju sa konzistentnim linearnim ograničenjima, kvazikanoničku diskriminacionu analizu u dualnoj eta metrici i konfirmativni postupak kanoničke diskriminativne analize. Osim toga, u saradnji sa drugim kolegama razvio je jedan novi kriterijum za određivanje broja važnih glavnih komponentata i novi postupak rotacije u diskriminacionoj analizi. U svojoj doktorskoj disertaciji osmislio je novi fleksibilni sistem za analizu podataka u psihologiji, a u novije vreme razvio je postupak za otkrivanje grupa ispitanika sa različitim faktorskim strukturama merenih varijabli.

Doprinosi A. Zorića u radovima koje je objavio od poslednjeg izbora pokazuju da je reč o vrlo kompetentnom metodologu.

A. Zorić je dao značajan doprinos unapređivanju nastave na kursovima na kojima je do sada radio u zvanjima asistenta i docenta: razvio je programe za kompjuterski zasnovanu proveru pripremljenosti studenata za praktične vežbe i praćenje njihovog napredovanja u usvajanju gradiva. Mnoge korisne ideje za poboljšanje nastave potekle su od Zorića i velikim delom su realizovane zahvaljujući njegovom nesebičnom zalaganju. U svim ovim aktivnostima bila su dragocena njegova izvanredna programerska umeća.

Za rad u nastavi Zorić redovno dobija visoke ocene od strane studenata: prosečne ocene koje je u prethodnom periodu dobijao u evaluaciji od strane studenata bile su iznad 4.5 (aritmetička sredina ocena na svim kursovima u poslednje 3 godine rada u nastavi iznosi 4.58, a standardna devijacija tih ocena iznosi samo 0.48).

Na osnovu svega iznetog Komisija je jednoglasno donela ovaj

ZAKLJUČAK

Kandidat dr Aleksandar Zorić, na osnovu naučnih radova koje je objavio, njegovih metodoloških doprinosa istraživanjima u psihologiji, kompetencija kojima raspolaže i

već pokazanih sposobnosti za kvalitetno vođenje nastave na metodološkim kursovima za studente psihologije ispunjava zakonske uslove za izbor u zvanje docenta za užu naučnu oblast OPŠTA PSIHOLOGIJA, sa težištem istraživanja METODOLOGIJA PSIHOLOŠKIH ISTRAŽIVANJA.

Stoga predlažemo Izbornom veću Filozofskog fakulteta u Beogradu da se dr Aleksandar Zorić izabere za docenta za užu naučnu oblast OPŠTA PSIHOLOGIJA, sa težištem istraživanja METODOLOGIJA PSIHOLOŠKIH ISTRAŽIVANJA.

Prof. dr Goran Opačić
Filozofski fakultet, Beograd

Doc. dr Lazar Tenjović
Filozofski fakultet, Beograd

Prof. dr Snežana Smederevac
Filozofski fakultet Univerziteta u Novom Sadu

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Филозофски факултет**
 Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија**
 Број кандидата који се бирају: **1**
 Број пријављених кандидата: **1**
 Имена пријављених кандидата:
 1. **Александар Зорић**
 2. _____

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Александар, Ацо, Зорић**
 - Датум и место рођења: **19.03.1973. Београд**
 - Установа где је запослен: **Филозофски факултет, Београд**
 - Звање/радно место: **доцент**
 - Научна, односно уметничка област: **Општа психологија**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
 - Назив установе: **Филозофски факултет**
 - Место и година завршетка: **Београд, 1998.**
Мастер:
 - Назив установе:
 - Место и година завршетка:
 - Ужа научна, односно уметничка област:
Магистеријум:
 - Назив установе: **Филозофски факултет**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2006.**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Методологија психолошких истраживања.**
Докторат:
 - Назив установе: **Филозофски факултет**
 - Место и година одбране: **Београд, 2013.**
 - Наслов дисертације: **Нови приступ статистичкој анализи података у психологији: од ригидних статистичких пакета ка флексибилном систему**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија**
Досадашњи избори у наставна и научна звања:
 - Асистент-приправник, **Филозофски факултет, Универзитет у Београду, 1999.**
 - Асистент, **Филозофски факултет, Универзитет у Београду, 2006.**
 - Доцент, **Филозофски факултет, Универзитет у Београду, 2015.**

3) Испоњени услови за избор у звање: доцент

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	4.58
3	Искуство у педагошком раду са студентима	21

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.	Од последњег избора: 1	Knežević, G., Lazarević, L. B., & Zorić, A. (2022). The meaning of momentary psychotic-like experience in a non-clinical sample: A personality perspective. <i>PLoS ONE</i> , 17(4), e0267054. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0267054 (M22)
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (M31, M33, M61, M63)	Од последњег избора: 2	1. Vujičić, J., Opačić, G., i Zorić, A. (2015). Integrativno psihološko testiranje u oblasti ljudskih resursa: koncept, primena i jedno savremeno rešenje. U Savremeni trendovi i kvalitet upravljanja ljudskim resursima – Zbornik radova (str. 256–261). Beograd: Visoka škola strukovnih studija za ekonomiju i upravu, Centar za ekonomska istraživanja (CEIB). https://www.hr-conference.org/uploads/1/4/6/3/14634014/zbornik-

			hr_konferencija_2015-2.pdf (M33) 2. Opačić, G., Sladojević-Matić, J. i Zorić, A. (2020). Osobine ličnosti i stilovi rukovođenja. <i>Politička revija, 1</i> , 235–261. (M63)
9	Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.		
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		
11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије M31 или M33		
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије M61 или M63.		
14	Објављена један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије M31 или M33. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије M61 или M63. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
17	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира		

1 8	Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51		
1 9	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51		
2 0	Цитираност од 10 хетеро цитата.		
2 1	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33		
2 2	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије M61 или M63		
2 3	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
2 4	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.

	2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима. Истраживач на пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије Број 179018: Идентификација, мерење и развој когнитивних и емоционалних компетенција важних друштву оријентисаном на европске интеграције (2011→)
2. Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. 2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. 4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. У оквиру „Ipsos Strategic Marketing“ вођа програма за обуку и увођење у посао нових чланова, на нагласком на обради података, прикупљању података и програмирању. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Руководјење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руководјење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Кандидат др Александар Зорић, на основу научних радова које је објавио, његових методолошких доприноса истраживањима у психологији, компетенција којима располаже и већ показаних способности за квалитетно вођење наставе на методолошким курсевима за студенте психологије испуњава законске услове за избор у звање доцента за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, са тежиштем истраживања МЕТОДОЛОГИЈА ПСИХОЛОШКИХ ИСТРАЖИВАЊА.

Стога предлажемо Изборном већу Филозофског факултета у Београду да се др Александар Зорић изабере за доцента за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, са тежиштем истраживања МЕТОДОЛОГИЈА ПСИХОЛОШКИХ ИСТРАЖИВАЊА.

Место и датум: Београд, 5. 9. 2022.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА
КОМИСИЈЕ

Проф. др Горан Опачић

доц. др Лазар Тењовић

Проф. др Снежана Смедеревац

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
КТ 05/2-7 бр.
Београд, 10.10.2022. године

На основу члана 21. став 1. тачка 8. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 200/2017 и 210/2019) и члана 210. Статута Универзитета у Београду - Филозофског факултета (број: 1/26-2 од дана 23.11.2018. године), издајем следећу:

ПОТВРДУ

Др Александру Зорићу, кандидату предложеном одлуком Изборног већа Факултета број 1634/1-III/16 од дана 22.09.2022. године за избор у звање доцента за ужу научну област Општа психологија, **није изречена мера Јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике** на Универзитету у Београду-Филозофском факултету.

1. Ову потврду доставити надлежном већу Универзитета.
2. О спровођењу ове Потврде стараће се Одсек за правне и кадровске послове.

Доставити:
-Именованом/ој
-Стручној сарадници за радне односе

ДЕКАН ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. др Данијел Синани

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата : Александар Зорић

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

Потпис аутора

У Београду, 13.07.2022.

НИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
РБ 223 бр. 3/138
Београд, 16.12.2019.

На основу члана 202. Статута Филозофског факултета (број: 738/1 од 04.04.2016. године), а у вези члана 160. Статута Филозофског факултета и члана 78. Закона о раду («Сл. гласник РС» 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 31. Правилника о раду Филозофског факултета (број 1/19-8 од 02.10.2014. године), доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. Др Александру Зорићу, доцент на Одељењу за психологију, ОДОБРАВА СЕ ОДСУСТВА СА РАДА БЕЗ НАКНАДЕ ЗАРАДЕ (НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО), почев од 01.03.2020. године до 31.12.2020. године.
2. За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе није другачије одређено законом, општим актом и уговором о раду.

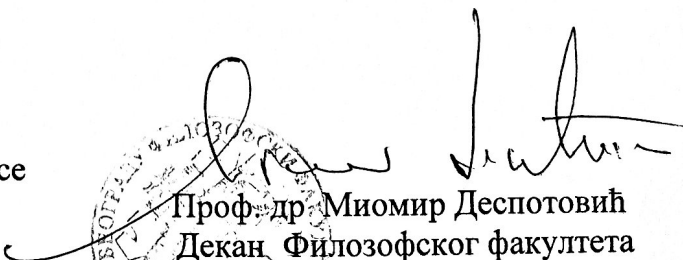
О б р а з л о ж е њ е

Како је утврђено да су обезбеђени сви услови за несметано одвијање наставе у делу обавеза доц. др Александра Зорића, уз сагласност Одељења за психологију, те у складу са чланом 31. Правилника о раду Филозофског факултета стекли су се законски услови за доношење овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени или представник синдиката чији је запослени члан ако га запослени овласти може поднети тужбу надлежном судом у Београду у року од 60 дана од дана достављања

ДОСТАВИТИ:

1. Именованом
2. Стручном сараднику за радне односе
3. Рачуноводству


Проф. др Миомир Деспотовић
Декан Филозофског факултета



На основу члана 202. Статута Филозофског факултета (број: 738/1 од 04.04.2016. године), а у вези члана 160. Статута Филозофског факултета и члана 78. Закона о раду («Сл. гласник РС» 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 31. Правилника о раду Филозофског факултета (број 1/19-8 од 02.10.2014. године), доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. Др Александру Зорићу, доцент на Одељењу за психологију, ОДОБРАВА СЕ ОДСУСТВА СА РАДА БЕЗ НАКНАДЕ ЗАРАДЕ (НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО), почев од 01.01.2021. године до 30.09.2021. године.
2. За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе није другачије одређено законом, општим актом и уговором о раду.

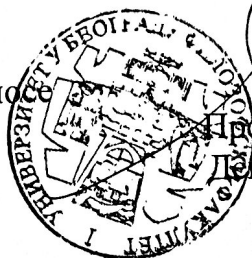
О б р а з л о ж е њ е

Како је утврђено да су обезбеђени сви услови за несметано одвијање наставе у делу обавеза доц. др Александра Зорића, уз сагласност Одељења за психологију, те у складу са чланом 31. Правилника о раду Филозофског факултета стекли су се законски услови за доношење овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени или представник синдиката чији је запослени члан ако га запослени овласти може поднети тужбу надлежном судом у Београду у року од 60 дана од дана достављања

ДОСТАВИТИ:

1. Именованом
2. Стручном сараднику за радне односе
3. Рачуноводству



Проф. др Миомир Деспотовић
Декан Филозофског факултета

НИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
РБ Опш бр. 913
Београд, 16.09.2021.

На основу члана 202. Статута Филозофског факултета (број: 738/1 од 04.04.2016. године), а у вези члана 160. Статута Филозофског факултета и члана 78. Закона о раду («Сл. гласник РС» 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 31. Правилника о раду Филозофског факултета (број 1/19-8 од 02.10.2014. године), доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. Др Александру Зорићу, доценту на Одељењу за психологију, ОДОБРАВА СЕ ОДСУСТВА СА РАДА БЕЗ НАКНАДЕ ЗАРАДЕ (НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО), почев од 30.09.2021. године до 30.09.2022. године.
2. За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе није другачије одређено законом, општим актом и уговором о раду.

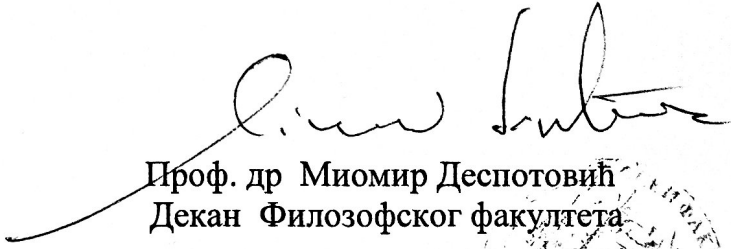
О б р а з л о ж е њ е

Доц. др Александар Зорић се обратио Одељењу за психологију са молбом да му одобри неплаћено одсуство које му је неопходно ради припремања научног рада, те уз сагласност Одељења, а како су се стекли законски услови за доношење овог решења, одлучено је као у диспозитиву решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени или представник синдиката чији је запослени члан ако га запослени овласти може поднети тужбу надлежном судом у Београду у року од 60 дана од дана достављања

ДОСТАВИТИ:

1. Именованом
2. Стручном сараднику за радне односе
3. Рачуноводству


Проф. др Миомир Деспотовић
Декан Филозофског факултета



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

КТ 05/2-7 бр. 91180

Београд, 30.09.2022. године

На основу члана 78. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 160. и члана 202. став 1. тачка 15. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултета (број 1/26-2 од дана 23.11.2018. године), као и члана 31. Правилника о раду Универзитета у Београду – Филозофског факултета, Универзитет у Београду – Филозофски факултет ког заступа проф. др. Данијел Синани, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

Александру Зорићу, доценту на Одељењу за психологију, *одобрава се одсуство са рада без накнаде зараде (неплаћено одсуство)*, почев од дана 01.10.2022. године закључно са 31.12.2022. године.

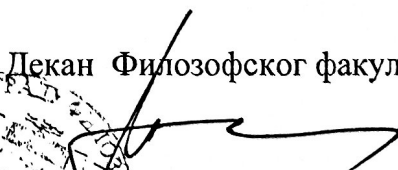
За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, осим ако за поједина права и обавезе није другачије одређено Законом, општим актом и уговором о раду.

О б р а з л о ж е њ е

Александар Зорић се обратио Одељењу за психологију и декану са молбом да му се одобри неплаћено одсуство које му је неопходно ради припремања научног рада, те је уз сагласност Одељења и декана, а како су се стекли законски услови за доношење овог решења, одлучено као у диспозитиву.

Поука о правном леку: Против овог решења запослени/а или представник синдиката чији је запослени/а члан/ица ако га запослени/а овласти може поднети тужбу надлежном суду у Београду у року од 60 дана од дана достављања овог решења.

Декан Филозофског факултета



Проф. др Данијел Синани



Доставити:

1. Именованом/ој
2. Стручној сарадници за радне односе
3. Одсеку за материјално-финансијско пословање
4. Одсеку за правне, кадровске и административне послове