

ФАКУЛТЕТ: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ-ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

Број захтева: 05/2-7 бр. _____

Датум: 30.06.2023. године

ЗЈ

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ВЕЋЕ НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР
У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА
(члан 75. Закона о високом образовању)

I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Име, средње име и презиме кандидата: Небојша (Здравко) Мајсторовић
2. Предложено звање: Редовни професор
3. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира: Општа психологија
4. Радни однос са пуним или непуним радним временом: Пуно радно време
5. До овог избора кандидат је био у звању: /
у које је први пут изабран: /
за ужу научну област /наставни предмет: Општа психологија

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање: /
2. Датум започињања поступка: 27.04.2023. године (датум упућивања иницијативе катедре или датум започињања поступка на други начин из чл. 6 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду)
3. Датум и место објављивања конкурса: 24.05.2023. године у огласним новинама „Послови“ НЗС, 25.05.2023. године на сајту Факултета и 25.05.2023. године на сајту Универзитета.
4. Звање за које је расписан конкурс: Редовни професор

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именовања Комисије: Изборно веће Филозофског факултета, 11.05.2023. године

2. Састав Комисије за припрему реферата:

Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
---------------	-------	--	-------------------------------------

1) Др Миланко Чабаркапа, редовни професор, Општа психологија, Универзитет у Београду – Филозофски факултет

2) Др Светлана Чизмић, редовни професор у пензији, Општа психологија, Универзитет у Београду – Филозофски факултет

3) Др Ева Боштјанчич, редовни професор, Психологија рада и организације, Универзитет у Љубљани

3. Број пријављених кандидата на конкурс: 1

4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије: /

5. Датум стављања реферата на увид јавности: 12.06.2023. године

6. Начин (место) објављивања реферата: Сајт Филозофског факултета

7. Приговори: /

IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА
ФАКУЛТЕТА: 29.06.2023. године

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата Небојше Мајсторовића у звање редовног професора вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начини и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Данијел Синани

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 72. ст. 4. Закона;
5. Изјава о изворности;
6. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
05/4-02 бр. 1127-III/4
29.06.2023. године
ВЛК/ПС

На основу члана 75. став 2. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/17, 73/18, 27/18- др. закон, 67/19, 6/20 др. закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21- др. закон) и члана 227. став 2. тачка 3. Статута, Изборно веће Филозофског факултета, на својој XIII редовној седници, одржаној дана 29.06.2023. године, на предлог Комисије, донело је следећу

О Д Л У К У

Утврђује се предлог одлуке да се **др Небојша Мајсторовић** изабере у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања: ПСИХОЛОГИЈА РАДА, са пуним радним временом, на Одељењу за психологију, на неодређено време.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Филозофски факултет у Београду је на основу предлога декана Факултета и Одлуке Изборног већа Факултета о расписивању конкурса, објавио конкурс за избор у звање редовног професора, за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања: ПСИХОЛОГИЈА РАДА, због потребе Факултета, Одељења за психологију.

Изборно веће Филозофског факултета, на седници одржаној дана 29.06.2023. године, разматрало је Извештај Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, и утврдило да предложени кандидат др Небојша Мајсторовић испуњава све услове прописане чланом 74. и 75. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/17, 73/18, 27/18- др. закон, 67/19, 6/20 др. закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21- др. закон), чланом 135. Статута Универзитета („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/2018, 207/2019, 213/2020, 214/2020, 217/2020, 230/2021, 232/2022, 233/2022, 236/2022, 241/2022, 243/2022 и 244/23), као и услове прописане Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, па је донета одлука као у изреци.

Доставити:

1х Универзитету у Београду
1х др Небојши Мајсторовићу
1х Одељењу за психологију
1х Стручном сараднику за радне односе
1х Одсеку за правне послове
1х Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

проф. др Данијел Синани

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ
ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

**РЕФЕРАТ О КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА
ЗА УЖУ НАУЧНУ ОБЛАСТ ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА
– ТЕЖИШТЕ ИСТРАЖИВАЊА ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

Одлуком Изборног већа Филозофског факултета од 11. маја 2023. године изабрани смо у Комисију за припрему извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор у звање РЕДОВНИ ПРОФЕСОР за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, са пуним радним временом, на неодређено време, у којем је предност дата кандидатима чије је тежиште истраживања Психологија рада и организације.

На конкурс објављен у Огласним новинама националне службе за запошљавање „Послови“ од 24. 05. 2023. године пријавио се један кандидат, проф. др Небојша Мајсторовић, досадашњи ванредни професор у овој области, запослен на Одсеку за психологију Филозофског факултета Универзитета у Новом Саду.

Професор Небојша Мајсторовић је, уз пријаву на конкурс, поднео биографију, библиографију, примерке публикација у папирном облику као и линк ка релевантним радовима и другу тражену документацију. Пошто смо прегледали приспелу документацију и анализирали научни и наставни рад кандидата, подносимо Изборном већу Факултета следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. Биографски подаци

Небојша Мајсторовић је рођен 1964. године у Српцу, Босна и Херцеговина где је завршио основну и средњу школу. Основне студије психологије завршио је на Одсеку за психологију, Филозофског факултета у Новом Саду 1987. године са просеком 9.56. Магистрирао је на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Београду 1996. године, а докторирао 2006. године на School of Psychology, University of Ottawa (Canada).

На Одсеку за психологију Филозофског факултета у Новом Саду запослио се 1989. године као асистент у настави за предмете Психологија рада, Статистика у психологији и Психометрија. Исељава се у Канаду и на Универзитету у Отави 2006. године завршава

четворогодишње докторске студије психологије где, потом, ради и као хонорарни наставник током 2006. и 2007. године. Након повратка на Одсек за психологију Универзитета у Новом Саду 2007. године бива изабран у звање доцента, преузима комплетну наставу из области Индустријске/организациске психологије и развија следеће нове курсеве на сва три нивоа студија: Психологија организациског понашања, Психологија маркетинга, Управљање људским ресурсима, Истраживачке методе и технике у И/О психологији, Радна етика и Одабрана поглавља у И/О психологији. Након што су два сарадника били изабрани у звање доцента препушта им области управљања људским ресурсима и маркетинга, а сам се окреће фундаменталним темама у области индустријске/организациске психологије попут организациског понашања и радне етике. У периоду 2012-2015. године био је Продекан за науку и међународну сарадњу Филозофског факултета у Новом Саду и у тој улози преузима различите задатке као што су израда правилника Факултета, успостављање Центра за подршку студентима, организација Алумни клуба факултета, промоција програма међународне размене студената, развој „team-building“ програма на нивоу факултета, води радну групу за развој етичког програма факултета и друго.

У својим истраживањима сарађује са другим факултетима и бива ангажован као предавач на Одсеку за туризам и хотелијерство Природно-математичког факултета у Новом Саду. Радећи са колегама који су преузели наставу из предмета Психологија у туризму, управо је завршио истоимени уџбеник. Одржао је пленарна предавања на научним скуповима у Мађарској на тему радних врлина у образовању, на Тајланду на тему вођства у организацијама и на тему радне етике на Конгресу психолога Србије. До сада је објавио велики број научних радова, учествовао самостално или са сарадницима и студентима на домаћим и иностраним конференцијама и написао четири књиге од којих су три уџбеници.

2. Избори у наставно-научна звања

Небојша Мајсторовић се запослио као асистент приправник 1989. године на Одсеку за психологију Филозофског факултета Универзитета у Новом Саду на предметима Психологија рада, Статистика и Психометрија. У звање асистента изабран је 1995. године а, након повратка из Канаде, за доцента 2007. године. У звање ванредног професора изабран је 2012. године, потом реизабран 2018. и 2023. године.

3. Научно-истраживачка делатност

У оквиру свог научног рада у области психологије рада и организације професор Мајсторовић је показао посебно интересовање за следеће теме:

1. Радна мотивација и саморегулација понашања,
2. Етика у организацији и фактори појаве коруптивног мишљења и понашања,
3. Ефекти незапослености као и фактори поновног запошљавања,
4. Менаџмент у туризму и фактори потрошачког понашања туриста.

Уз пријаву на конкурс Небојша Мајсторовић је комисији ставио на увид библиографију радова у којој се налази 12 монографских публикација категорије М41 до М45 укључујући и једну ауторску монографију преведену и објављену у Мађарској. Наведено је и 36 радова у категоријама М23, М24, М51, М52, М53, 17 излагања на скуповима интернационалног и 32 на скуповима националног значаја који су објављени у изводу. Четири излагања на интернационалним скуповима у областима радне етике и туризмологије објављена су у целини од којих је на три он први аутор. Као истраживач стекао је интернационално искуство радећи у Centre for Research and Education in Human Services (сада Centre for Community Based Research, Kitchener, Ontario, Canada), а који је укључивао евалуације државних програма подршке за вулнерабилне групе у провинцији Онтарио. Са сарадницима у овом центру написао је неколико истраживачких извештаја на којима је био коаутор.

4. Анализа научне продукције

Из списка радова Небојше Мајсторовића може се закључити да његов научни опус укључује пре свега емпиријска истраживања у области психологије рада и организације, конкретно базичних људских потреба, радних вредности, мотивације за рад, потрошачког понашања туриста и, у последњих петнаест година, доминирају теме из области радне етике и коруптивног мишљења и понашања. У овим истраживањима Небојша Мајсторовић користи теорију самоодређења када је реч о потребама и вредностима као и у анализи фактора радне мотивације и мотивације за учење, теорију планираног понашања када се бави анализом фактора потрошачког понашања туриста али, он формира и нове концептуалне оквире када истражује појаве попут етичке дисонанце или токсичних односа на раду. Део његових публикација односи се и на методологију истраживања у области индустријске/организацијске психологије о чему је написао и уџбеник под насловом „Истраживачке методе и технике у индустријској/организацијској психологији“ (2012) намењен студентима који се спремају за рад у индустрији. Овде ћемо анализирати само

неке од радова који на репрезентативан начин представљају интересовања и научне резултате др Небојше Мајсторовића.

Мајсторовић, Н. (2023). *Етика у организацији – психолошки приступ*. Центар за примењену психологију. Друштво психолога Србије, Београд, Србија. ISBN 978-86-89377-53-8.

Уџбеник „Етика у организацији: психолошки приступ“ написан је на 313 страна, рецензиран од три рецензента и чине га уводна разматрања и шест тематских целина: Људска моралност – теорије; Радна етика: историјат, одређење и значај; Индивидуални и организацијски фактори радног морала; Етика у организацији; Друштвена одговорност организације; Развој и увођење ефикасног етичког програма у урганизацији. У првом делу аутор даје обухватан преглед теорија људске моралности који укључује и разматрање њихових критика. У књизи су обрађени Морални утилитаризам, Деонтолошка етика, Етика врлина, као и други приступи попут данас веома актуелне Етике права човека. Посебно се истиче приказ неуролошких истраживања људске моралности, која говоре о учешћу неуролошких структура мозга у формирању етичког суда и доношењу одлука, као и на уплив емоција у етичком суђењу.

Разматрајући организационе факторе радног морала, Мајсторовић се бави организационом структуром, етичком културом и климом у организацији, праведношћу у радним односима као и питањима утицаја лидера и сарадника. Посебну пажњу посвећује начину на који доносимо етичку одлуку и шта све може да утиче на тај процес одлучивања. У том делу књиге, Мајсторовић описује контраинтуитивне или рационалне моделе који су засновани на когнитивној обради информација, као и интуитивне моделе који су засновани на пресудном утицају моралних осећања.

Поред разматрања друштвено одговорног пословања као показатеља етичности органиазције као целине, посебан допринос ове књиге је у увођењу новог приступа у изучавању токсичних односа на раду. Аутор уводи концепт Фаустовског синдрома особина радних односа који се своди на прихватање имагинарног уговора упосленика са коруптивним патроном са циљем обезбеђивања своје позиције у органиазцији.

Уопште, може се рећи да у овој књизи ниједна тема из области етике у организацији није остала необрађена. У свим деловима књиге аутор наводи, као илустрацију, бројне примере и из литературе и из свакодневне праксе. Примери значајно олакшавају ураћање у ову сложену материју. У књизи се може наћи мноштво идеја које ће помоћи практичарима који се баве етиком у својим радним организацијама. Посебно је значајан допринос развијен приступ у дизајнирању и спровођењу интервенције са циљем увођења и развоја етичког програма у организацији.

Majstorović, N., & Vidaković, B. (2020). Moral dissonance at work and employees' psycho-physical health. *Primenjena psihologija*, Vol.13(3), pp. 311-332. UDK: 343.352:159.913.

У овом раду др Мајсторовић се бави еквивалентом познатог појма когнитивне дисонанце који настају у случају споља изазване несагласности између одлуке или акције уписаника и етичких стандарда важећих у организацији. Циљ истраживања био је утврдити учесталост јављања моралне дисонанце на радном месту као и њене могуће последице по психо-физичко здравље код уписаника. На узорку од 311 уписаника различитих по демографским одликама примењене су мере психо-физичког здравља као и мере из за ову прилику конструисаног упитника учесталости етичке дисонанце на раду. Факторизацијом упитника СУЕД2Р нађено је да се мере етичке дисонанце, према врсти неетичног захтева, разврставају у три индикатора: лагање у корист организације, узнемиравање других и подржавање погрешних људи. Утврђено је да је учесталост ових облика етичке дисонанце значајно већа у приватном него у државном сектору, да повећана учесталост дисонанце на раду (посебно оне изазване спољашњим притиском да се узнемиравају други) коварира са повећаном учесталости симптома поремећаја свих пет мерених аспеката здравља. Закључено је да притисак ка неетичном (коруптивном) понашању и неразвијеност механизма заштите од таквог притиска у организацијама вероватно доприносе нарушавању психо-физичког здравља уписаника. Значај овог истраживања је у томе што је, по први пут, јасно утврђено да је притисак ка коруптивном понашању повезан са здрављем уписаника.

Мајсторовић, Н., Јовановић, Т., и Ђајић, Б. (2020). Значај етичке климе и коруптивних рационализација за начин решавања етичких дилема на раду. *Теме*, 4, 1201-1227. UDK 174.

Ово истраживање је имало за циљ да утврди значај етичке климе у организацији и прихватања коруптивних рационализација, као индикације нивоа коруптивности, за начин решавања четири етичке дилеме типичне за радни контекст – „истина наспрам лојалности“, „лично наспрам заједничко“, „краткорочно наспрам дугорочног“ и „правда наспрам самилости“ (Kidder, 1995). На пригодном узорку од 313 запослених из различитих организација у Републици Србији примењен је онлајн упитник за прикупљање података о перцепцији етичке климе у организацији, склоности ка коруптивним рационализацијама као фактора избора алтернатива у решавању етичких дилема на раду. Налази истраживања указују на значај перцепције егоистичне етичке климе и климе друштвене одговорности за склоност запослених ка самилости у решавању дилеме „правда наспрам самилости“. Нађено је да егоистична етичка клима вероватно генерише прихватање коруптивних рационализација које предвиђају склоност ка „самилости“ према крађи имовине компаније. На другој страни, клима социјалне одговорности утиче на опредељење запослених за самилост према онима који крше правила, највероватније јер запослени развијају уверење да је благостање важно, како за клијенте компаније тако и за колеге, чак

и када исти прекрше организацијска правила. Закључено је да перцепција етичке климе у организацији индиректно утиче на начин решавања етичких дилема на раду и то тако што код запослених генерише лична уверења која, потом, утичу на опредељења за решење етичке дилеме са којим су та уверења у складу.

Мајсторовић, Н. (2012). *Истраживачке методе и технике у индустријској/организацијској психологији*. Филозофски факултет, Нови Сад, Србија. ISBN: 978-86-6065-116-9.

Ова монографија уџбеничког типа има 152 стране, рецензирана је од три рецензента и обрађује различите истраживачке нацрте, методе и технике које се могу користити у истраживањима организацијског понашања, укључујући и истраживања тржишта и потрошачког понашања. Приказ истраживачких нацрта подељен је на два дела: квантитативни и квалитативни са припадајућим методама и техникама. Аутор обрађује и неке сложене процедуре попут мета-анализе и анализе помоћу структурних једначина описане на за студенте приступачан начин и илустроване примерима из света рада. Посебну вредност ова књига има у домену квалитативних метода и техника које су обично запостављене у студијском програму психологије. Тако је описана и илустрована примена фокус група, интервјуа, посматрања, као и примена теорије утемељене у податке у обради тако прикупљених података. На крају књиге, аутор обрађује појам етике у индустријским истраживањима, као и неке технике израчунавања потребне величине узорка испитаника које су важне за сваког истраживача радног понашања.

Мајсторовић, Н. (2010). Значај мотивације за учење у предикцији успеха и задовољства студијама. *Настава и васпитање, број 1*, стр. 72-85.

Основни циљ овог истраживања био је испитивање значаја фактора мотивације за учење и успех на студијама психологије и задовољства програмом студирања. Хипотетски модел је формиран на бази истраживања унутар теорије самодетерминације и укључивао је шири сет потенцијалних предиктора успеха и задовољства на студијама. Подаци су прикупљени анонимним анкетирањем 117 студената са Одсека за психологију у Новом Саду. Применом СЕМ технологије подржан је хипотетски модел претходно спецификован анализом пута. Од 30 предиктора нађено је да емпиријски подаци подржавају модел који садржи контролишућу (+) и имперсоналну каузалну оријентацију (-) као антецеденте интегришуће мотивације за учење која, потом, успешно прогнозира просечну оцену, просечан број положених испита по години студирања, као и задовољство поступцима евалуације и третмана студената на Одсеку. Закључено је да се критеријуми успеха на студијама попут оцена и броја положених испита, могу прогнозировать на основу снаге интегришуће мотивације за учење, односно степена важности коју особа приписује учењу

уопште, учењу о изабраној професији и образовању као начину живота. Аутор с правом дискутује ове налазе и истиче да једино интегрисућа мотивација, не и интринзичка мотивација за учење психологије доприноси успеху на студијама. Надаље, он истиче да доминантна интегрисућа мотивација за учење психологије не гарантују да ће успешни студенти психологије бити и успешни психолози у пракси.

Мајсторовић, Н. (2008). Примена теорије селф-детерминације у истраживању радне мотивације. *Примењена психологија*, Вол. 1, број 1-2, стр. 5-18.

Циљ овог рада био је да прикаже дотадашња искуства у примени теорије самоодређења у анализи организацијског понашања, да позиционира ову теорију у односу на друге теорије радне мотивације, као и да укаже на могуће правце будућих истраживања која би произилазила из њеног концептуалног оквира. Аутор у уводном делу подсећа на кључно откриће ефекта награђивања на слабљење интринзичке мотивације за активност уколико је таква мотивација раније постојала. Потом, наводи типове мотивације на континууму од амотивације до интринзичке мотивације за рад и разграничава аутономну од контролишуће регулације радног понашања. Цитирани су радови који налазе да је аутономна регулација радног понашања фактор веће радне ефикасности, преданости организацији, спремности упусленика за већу укљученост у рад, као и лакшег прихватања организациских промена. Када је реч о позицинирању теорије самоодређења у односу на друге теорије радне мотивације, аутор истиче да у односу на процесне теорије мотивације СДТ наглашава значај, не валенце награде, него колико спољашњи подстицаји задовољавају базичне људске потребе. Једнако тако, у односу на теорију мотивисања постављањем циљева, поново је важан начин саморегулације радног понашања који ако је контролишући представља баријеру да упусленик оствари пожељан циљ јер аутономно мора доносити одлуке и решавати проблеме. Спрам Масловљеве хијерахијске теорије СДТ се разликује указивањем на значај начина задовољења потреба, не само да ли су задовољачи присутни или одсутни у окружењу. Коначно, аутор чланка истиче и посебан допринос СДТ-а - увођењем појма аутономне екстринзичке мотивације која се налази на прелазу између екстринзичке и интринзичке мотивације. Конкретно, овај концепт се односи на регулацију радног понашања у случају споља постављених радних циљева чије остварење особа види да је од велике важности за њене потребе и вредности. Главни механизам у основи овог облика радне мотивације је интернализација екстерних регулатива и њихова интеграција у систем вредности особе.

5. Стручно-професионални допринос

Др Небојша Мајсторовић је учествовао у бројним домаћим и иностраним пројектима, био је ангажован у програмским одборима Конгреса психолога Србије, у уредништвима часописа Психологија и Примењена психологија и активан је рецензент у више часописа. Био је члан Одбора за етичка питања Универзитета у Новом Саду, иницијатор развоја етичког програма на Филозофском факултету у Новом Саду, као и координатор Плана интегритета Факултета. у два наврата. Члан је Друштва психолога Србије и Жирија за доделу награде за животно дело Друштва психолога Србије.

6. Настава и оцена педагошког рада

Педагошки рад Небојше Мајсторовића на Одсеку за психологију Филозофског факултета у Новом Саду укључује креирање курсева у оквиру модула за И/О психологију и то у областима организацијског понашања, управљања људским ресурсима и потрошачког понашања и маркетинга. Његов ангажман чини извођење наставе на пет курсева: Основи индустријске/организацијске психологије, Психологија организацијског понашања, Истраживачке методе и технике у И/О психологији на основним студијама, Радна етика на мастер нивоу и Одабрана поглавља у И/О психологији на докторском нивоу.

У свом наставном раду Небојша Мајсторовић користи савремена средства и методе рада (нпр., Moodle learning platform), обогаћује теме бројним примерима из праксе, подстиче дискусије и критички приступ студената, користи релевантну савремену литературу и развија тимски рад кроз заједничке пројекте студената, а који чине и испуњавање њихових предиспитних обавеза. Такође, подстиче истраживачки рад студената као и њихово учешће на научно-стручним скуповима. Ментор је великом броју студената на мастер и на докторском нивоу, а тренутно ради са пет студената на мастер и два на докторском нивоу.

О квалитету његовог рада говоре и високе оцене добијене у студентским евалуацијама. Просечна оцена за све курсеве у периоду 2018 - 2022. година била је 4.73.

У периоду од 2012. до 2015. године био је изабран за Проректора за међународну сарадњу и науку на Филозофском факултету у Новом Саду, када је покренуо и активности са циљем унапређења квалитета студија. Реч је о учешћу у програму размене студената под називом „Campus Europea“ и о оснивању Центра за подршку студентима на Филозофском факултету у Новом Саду.

7. Закључна оцена и мишљење

На основу увида у радну биографију пријављеног кандидата, као и на основу анализе обима и квалитета његових објављених радова, научне, наставне и педагошке активности, комисија је утврдила да је др Небојша Мајсторовић од избора у звање ванредног професора постигао изузетне наставно-педагошке и научне резултате, тако да задовољава прописане минималне услове за унапређење, што га квалификује за избор у звање редовног професора. Имајући у виду све претходно наведене услове, Комисија предлаже Изборном Већу Филозофског Факултета Универзитета у Београду да др Небојшу Мајсторовића изабере у звање **редовног професора**, за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, са тежиштем истраживања на подручју ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ, са пуним радним временом и на неодређено време.

У Београду, 12. јуна 2023. године

Комисија:

др Миланко Чабаркапа,
редовни професор Филозофског факултета у Београду

др Светлана Чизмић,
редовни професор (у пензији) Филозофског факултета у Београду

др Ева Боштјанчич,
редовни професор Универзитета у Љубљани, Словенија

Образац 4 Г

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

І - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Филозофски факултет, Универзитет у Београду

Ужа научна, односно уметничка област: Општа психологија

Број кандидата који се бирају: 1

Број пријављених кандидата: 1

Имена пријављених кандидата:

1. Небојша Мајсторовић

2. _____

ІІ - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: Небојша (Здравко) Мајсторовић
- Датум и место рођења: 21. 01. 1964, Србац, Босна и Херцеговина
- Установа где је запослен: Универзитет у Новом саду, Филозофски факултет.
- Звање/радно место: ванредни професор
- Научна, односно уметничка област Општа психологија, тежиште истраживања Психологија рада и организације

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Универзитет у Новом саду, Филозофски факултет.**
- Место и година завршетка: **Нови Сад, 1987. године**

Мастер:

- Назив установе:
- Место и година завршетка:
- Ужа научна, односно уметничка област:

Магистеријум:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Филозофски факултет.**
- Место и година завршетка: **Београд, 1996. године**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија, Психологија рада и организације**

Докторат:

- Назив установе: **School of Psychology, University of Ottawa**
- Место и година одбране: **Ottawa, 2007.**
- Наслов дисертације: **The mediating role of self orientations on the relationship between psychological needs satisfaction and values**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија, Психологија личности и мотивације.**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- асистент приправник, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1989. године)
- асистент, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1992. године)
- асистент, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1995. године)
- асистент, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1998. године)

- доцент, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2007. године)
 - ванредни професор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2012. године)
 - ванредни професор, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2018. године)
 - ванредни професор, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2023. године)

3) Испуњени услови за избор у звање редновни професор: ДА

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	/
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена за све курсеве у периоду 2018-2022. је 4,73 од 5,00 максимално. (Приложене евалуације из базе података Филозофског факултета у Новом Саду)
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Искуство у наставничком раду на Одсеку за психологију Филозофског факултета у Новом Саду од 1989. до 1999. године и од 2007. до данас као и на School of Psychology, University of Ottawa, Canada током 2006. и 2007. године.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Да
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Од последњег реизбора у звање ванредног професора (2018. године) ментор одбрањених 13 мастер-радова и члан 23 комисије за оцену и одбрану мастер-рада. Укупно ментор, први или други члан комисије за одбрану преко 50 мастер-радова. 1. Мирјана Јекић - одбрана 04.12.2020. Тема: „Учесталост манифестације моралних емоција у раду као детерминанта решавања организацијских дилема”. 2. Зорана Пудар - одбрана 07.09.2020. Тема: „Значај егзистенцијалних етичке климе у

		организацији и склоност коруптивној рационализацији за ниво општег задовољства послом” 3. Софија Бабић - одбрана 20.11.2020. Тема: „Значај стратегија превладавања и социодемографских карактеристика за ниво изгарања на раду код инжењера информационих технологија”.
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Ментор четири одбрањене докторске дисертације од избора у звање ванредног професора: 1. Вања Слијепчевић - одбрана 25.09.2020. Тема: „Значај перцепције праведности, етичке климе и личних карактеристика за предвиђање контрапродуктивног радног понашања”. 2. Јасмина Кнежевић - одбрана 25.11.2015. Тема: „Улога базичних психолошких потреба и саморегулације у превладавању перцепције нестабилности запослења”. 3. Тамара Јовановић - одбрана 13.06.2014. Тема: „Значај индивидуалних вредности и персонификације дестинације за избор места и садржаја одмора”. 4. Предраг Окановић - одбрана 28.05.2014. Тема: „Лажирање тестова у професионалној селекцији: модел базиран на теорији очекивања” Укупно ментор осам одбрањених докторских дисертација (четири су по старом програму и нису заведене у електронској бази података). Ментор две докторске дисертације у фази израде. Председник комисије, члан комисије за одбрану докторске дисертације два пута: 1. Председник комисије за одбрану докторске дисертације Маје Ћурић Дражић на Филозофском факултету у Београду, одбрана 8. фебруара 2023. 2. Драгана Митрић-Аћимовић - одбрана 20.11.2015. Тема: „Улога моралности и организацијског контекста у формирању спремности за корупцију”. (Приложена потврда Филозофског факултета у Новом Саду)

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		/
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		/
9	Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.		/
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		/
11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		/
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33		/
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у		/

	целини категорије M61 или M63.		
14	Објављена један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		/
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије M31 или M33. (за поновни избор ванр. проф)		/
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије M61 или M63. (за поновни избор ванр. проф)		/
17	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	M13 – 1 рад M23 – 6 р.	(M13) Majstorović, N., Dragin, A.S., Mijatov, M. B., Stojanović, V., Zadel, Z., Zelenović Vasiljević, T. (2021). Socio-Economic Sustainability of Cultural Tourism in Mediterranean during the Covid-19 Pandemic. Chapter 13 in Piera Buonincontri, Luisa Errichiello and Roberto Micera, eds., (Institute for Studies on the Mediterranean – IsMed CNR, Napoli: Italy). Book title: “<i>Post Covid-19 Tourism: a Pathway Towards Sustainable Development in the Mediterranean Region</i>”, from edition: “Tourism Studies on the Mediterranean Region”, McGraw Hill Publishing (chapter) (city: McGraw Hill Publishing Book), 241-262. ISBN 978-88-386-5555-5. (M23) Majstorović, N., & Vidaković, B. (2020). Moral dissonance at work and employees' psycho-physical health. <i>Primenjena psihologija</i>, 13(3), 311-332. https://doi.org/10.19090/pp.2020.3.311-332 (M23) Majstorović, N., Jovanović, T., & Đajić, B. (2020). Značaj etičке klime i koruptivnih racionalizacija za način rešavanja etičkih dilema na radu. <i>Teme</i>, 4, 1201-1227. UDK 174; https://doi.org/10.22190/TEME190413073M

			(M23) Majstorović, N., Jelić, D., Popov, B., Matanović, J., & Komlenić, A. (2019). Procena finansijske situacije i orijentacije u nalaženju zaposlenja kao faktori psiho-fizičkog zdravlja kod nezaposlenih. <i>Primenjena psihologija</i>, 12(3), 327-347. https://doi.org/10.19090/pp.2019.3.327-347 (M23) Jovanović, T., Mijatov, M., Dragin, A. S., Simat, K., & Majstorović, N. (2019). Identification of predictors' effects on perceiving the ethical climate and job satisfaction within Serbian tourism industry. <i>Journal of Management & Organization</i>, 1-29. https://doi.org/10.1017/jmo.2019.36 (M23) Dragin, A., Jovanovic, T., Mijatov, M., Majstorovic, N. & Dragin, V. (2019). Types and Factors of Ethical Climate Perception in Serbian Tourism Industry. <i>Journal of East European Management Studies</i>, Special Issue, 63-99. https://kobson.nb.rs/nauka_u_srbiji.748.html?autor=Dragin%20Vojislav#.ZDK6ZegzbIU (M23) Popov, B., Majstorović, N., Matanović, J., Raković, S. (2016). Predictors of employees' psychophysical health and sickness absenteeism: Modelling based on REBT framework. <i>Psihologija</i>, Vol. 49(1), 67-86. ISSN: 0048-5705. DOI: 10.2298/PSI1601067P
18	Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51	M24 – 3 рада	(M24) Majstorović, N. Matanović, J. i Gligorijević, N. (2017). Faktori zadovoljstva poslom kod nastavnika osnovnih i srednjih škola. <i>Nastava i vaspitanje</i>, 2, 221-238. ISSN 0547-3330, UDK-37.064(497.113) 371.12:331.101.32(497.113) DOI:10.5937/nasvas1702221M (M24) Jovanović, T., Božić, S., Dinić, B. i Majstorović, N. (2017). Srpska adaptacija Skale ličnosti brenda (BPS): primena u izboru turističkih destinacija. <i>Primenjena psihologija</i>, 10(1), 37-61. UDK:331.565:159.9. doi: 10.19090/pp.2017.1.37-61 (M24) Majstorović, N., Popov, B., Matanović, J. i Slijepčević, V. (2016). Psychophysical Health During Prolonged Unemployment: Longitudinal Data. <i>Primenjena psihologija</i>, 9(4), 379-394. UDK:331.565:159.9. doi: 10.19090/pp.2016.4.379-394
19	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из	M51 – 1 рад	(M51) Trbojević, J., Majstorović, N., Bala, G. (2016). Cognitive assessment system (CAS) - opis procedure i iskustvo u primeni na našoj populaciji. <i>Godišnjak Filozofskog fakulteta u Novom Sadu</i>, ISSN: 0374-0730. UDK:159.922.72.072. doi:10.19090/gff.2016.2.269-287.

	категорије M51		
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		Укупан број цитата и самоцитата је 28 (17 хетероцитата, 5 коцитата и 6 самоцитата) (Потврда библиотеке Матице српске од 10.03. 2022.) Према ResearchGate укупан број цитата је 79 (h-index 5). https://www.researchgate.net/profile/Nebojsa-Majstorovic/stats
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33	M33 – 4 рада	(M33) Majstorović, N., & Petrović, B. I. (2022). Ethical climate in organization and employees acceptance of corruptive rationalizations. In C. Pracana, & M. Wang (Eds.), Psychological Applications and Trends 2022 (pp. 435-439). InScience Press, Lisboa, Portugal. ISSN (electronic version): 2184-3414, ISBN: 978-989-53614-1-0. http://inpact-psychologyconference.org/wp-content/uploads/2022/04/InPACT-2022_Proceedings.pdf (M33) Majstorović, N., Komlenić, A. & Šolak, R. (2022). Behavioral self-regulation and employees' health. In C. Pracana, & M. Wang (Eds.), Psychological Applications and Trends 2022 (pp. 445-449). InScience Press, Lisboa, Portugal. ISSN (electronic version): 2184-3414, ISBN: 978-989-53614-1-0. http://inpact-psychologyconference.org/wp-content/uploads/2022/04/InPACT-2022_Proceedings.pdf (M33) Majstorović, N., Dragin, A. & Mijatov, M. (2022, March). Young tourists' behavior during pandemic: gender differences in risk perception. Paper presented at the Conference The impact of the pandemic and the values of digital transhumanism on the prospects for the development of the service industry, Kazan, Russian Federation. (Приложен Сертификат и Зборник радова са скупа) (M33) Dragin, A., Majstorović, N. & Mijatov, M. (2022, March). Young tourists in the first and second year of the COVID-19 pandemic: the effect of time on attitudes towards travelling. Paper presented at the Conference The impact of the pandemic and the values of digital transhumanism on the prospects for the development of the service industry, Kazan, Russian Federation. (Приложен Сертификат и Зборник радова са скупа)
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије M61 или M63		Мењају их два рада из категорије M33.
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или	M42 – 2 књиге	(M42) Мајсторовић, Н. (2023). Етика у организацији – психолошки приступ. Центар за промењену психологију. Друштво психолога Србије. ISBN 978-86-89377-53-8, COBISS.SR-ID 113640713. (272 стране; 3 рецензента, 6 аутоцитата) (M42) Мајсторовић, Н., Попов, Б., Матановић, Ј. Слијепчевић, В., и Јелић, Д. (2017). Незапосленост у

	научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		Републици Србији: последице по психо-соматско здравље и кључни фактори успеха у поновном запошљавању. Филозофски факултет у Новом Саду, Нови Сад, Србија. ISBN: 978-86-6065-410-8.
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		Потврђено при последњој акредитацији програма Филозофског факултета

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. 2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. 4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Руководиће или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

Члан уредништва научних часописа:

1. Часопис "Примењена психологија" (2008-2013), (Приложена фотографија импресума ПП из 2008.)
2. Часопис "Психологија" (2014-2017).

Члан научног (програмског) одбора међународног скупа:

1. Савремени трендови у психологији (2021), http://stup.ff.uns.ac.rs/knjiga_sazetaka_stup_2021.pdf
2. Конгрес психолога Србије (2022) (Приложено Решење)

Члан комисије за израду и одбрану мастер рада 60 пута и 4 пута ментор и члан комисије за израду докторских дисертација. (Приложене потврде.)**Председник комисије за израду и одбрану докторске дисертације 2 пута. (Приложене потврде Филозофског факултета у Новом Саду)**

Председник комисије за одбрану докторске дисертације Маје Ђурић Дражић на Филозофском факултету у Београду. Линк према реферату: https://www.f.bg.ac.rs/files/vece/materijal/2022-12-22_e.zip

Руководилац пројекта:

1. „Развој и пилотирање система индикатора токсичних односа на раду“ (2022). (Приложен АПВПројекатPrintscreen)

Сарадник на пројектима:

2. „Индивидуални и породични ефекти егзистенцијалне несигурности у Србији“ (2011 – сада), Републички пројекат број 179022.
3. „Могућности побољшања интелектуалних, моторичких и кардио-респираторних способности деце помоћу кинезиолошких активности“ (2011 – сада), Републички пројекат број 179011
4. „Истраживања запошљивости студената Универзитета у Новом Саду - трендови, шансе, баријере и потребе“ (2015 - 2016),
5. „Canadian Heritage: Making A Change Together (1999-2000)“, некада у оквиру Center for Research and Education in Human Services, а сада Center for Community Based Research, Waterloo, Canada. (<https://www.communitybasedresearch.ca/>)
6. „Фундаменталне психичке функције“ (1996-1999), Републички пројекат.
7. „Појединац и група у условима друштвене транзиције“ (1996-1999), Републички пројекат.
8. „Психолошки и социокултурни фактори развоја личности у вишекултурном друштву“ (1991 – 1995), Републички пројекат

Члан органа управљања и комисија:

1. Продекан за науку и међународну сарадњу Филозофског факултета у Новом Саду (2012 – 2015),
2. Одбор за етичка питања Универзитета у Новом Саду (2012 – 2015),
3. Координатор радне групе за израду плана интегритета (2016-2017), (Приложено решење.)
4. Координатор радне групе за израду плана интегритета (2022 – 2023), (Приложено решење.)
5. Стручно веће за друштвене науке (2021 – 2024). (Приложено решење.)

Члан у „Комисији за награду за животно дело Друштва психолога Србије“ (2021 – 2025). (Приложено решење.)

Привремени руководица међународног пројекта (TEMPUS): „Visual & Mathematics Experiential Education of Mathematics through Visual Arts, Sciences and Playful Activities (VISMATH)“ (2013. године).

Ангажован као гостујући професор на Природно-математичком факултету Универзитета у Новом Саду. Курс „Психологија у туризму“ (2011 – 2014).

У својству Продекана за науку и међународну сарадњу ангажован као представник Филозофског факултета у Новом Саду у програму за размену студената „Campus Europea“ (2012 – 2015).

Предавања по позиву:

1. Предавање по позиву на скупу: Focusing on Teaching as a Profession, Organizer: University of Pannonia, Faculty of Modern Philology and Social Sciences, Institute of Education, Веспрем, Мађарска. Предавање је одржано 17.10. 2014. године на тему „Корупција врлина у образовању – предлог истраживачког приступа и интервенција“
2. Предавање по позиву на Faculty of Liberal Arts, Hat Yai, Songla, Thailand. Предавање је одржано 14.03. 2016. године на тему „Вођство у организацији“ (Приложен позив)
3. Пленарно предавање на скупу. 71. Конгрес психолога Србије – Нови хоризонти (сајбер)психологије, Палић, 26.05.2023. године. <https://www.dps.org.rs/kongres/plenarni-predavaci/>

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу увида у радну биографију кандидата, као и на основу анализе обима и квалитета радова које је објавио, научне, наставне и педагошке активности, комисија је утврдила да је др Небојша Мајсторовић од избора у звање ванредног професора постигао изузетне наставно-педагошке и научне резултате, и задовољио минималне услове за унапређење, што га квалификује за избор у звање редовног професора. Стога, комисија предлаже Изборном Већу Филозофског Факултета у Београду да изабере др Небојшу Мајсторовића у звање **редовног професора** за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ, са пуним радним временом и на неодређено време.

У Београду, 12. јуна 2023. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Миланко Чабаркапа,
редовни професор Филозофског факултета у Београду

др Светлана Чизмић,
редовни професор (у пензији) Филозофског факултета у Београду

др Ева Боштјанчич,
редовни професор Универзитета у Љубљани, Словенија

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата : Небојша Мајсторовић

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

Потпис аутора

У Београду, 02.06.2023.
