

Београд

28.03.2012. године

04-03-11/29

Веће научних области
правно – економских наука
Универзитета у Београду

**ДОПУНА ЗАХТЕВА ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ НА РЕФЕРАТ О УРАЂЕНОЈ
ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ КАНДИДАТА
МР МИЛЕНКА МАЦУРЕ**

Сходно закључку са седнице Већа научних области правно-економских наука Универзитета у Београду која је одржана 21.02.2012. године, а у вези захтева за давање сагласности на реферат о урађеној докторској дисертацији кандидата мр Миленка Мацуре под називом „**ПРОЈЕКТОВАЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ СТРУКТУРЕ НА ОСНОВАМА САВРЕМЕНИХ ИНФОРМАЦИОНИХ ТЕХНОЛОГИЈА**“, у прилогу Вам достављамо допуњен реферат о урађеној докторској дисертацији.

Закључак Већа на поменутој седници је био да Комисија у примереном року сачини реферат који треба да садржи све основне елементе предвиђене стандардима које је усвојило Веће научних области правно-економских наука, што је и учињено.

С поштовањем

Нада Стевановић
сарадник за докторске студије

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Веће научних области правно-економских наука

Одлуком 05-01 број 3/107-7 од 23.11.2011. именовани смо за чланове Комисије за преглед и оцену завршене докторске дисертације кандидата мр Миленка Мацуре, под називом: **„Пројектовање организационе структуре на основама савремених информационих технологија“**. На основу темељног прегледа наведене дисертације подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. Основни подаци о кандидату и дисертацији

1.1. Наслов и обим дисертације

Докторска дисертација мр Миленка Мацуре, под називом **„Пројектовање организационе структуре на основама савремених информационих технологија“**, написана је на 236 страна. Осим уводног, дисертација садржи четири логична дела и закључак, који су међусобно повезани и чине складну и логичну целину. Рад је илустрован са 54 слике и 8 табела, које омогућавају дубље сагледавање теме која је предмет дисертације, али и доказују поједине аргументе које подржавају хипотезе које су у раду тестиране. При изради дисертације коришћена је обимна и референтна литература, и то: 137 књига и велики број чланака из уже научне области и интернет странице појединих институција.

1.2. Хронологија одобравања и израде дисертације

Октобра 2008. године, кандидат је поднео захтев Наставно-научном већу ФОН-а да му се одобри израда докторске дисертације под наведеним називом. Наставно научно веће је именovalo комисију за оцену научне заснованости предложене теме у саставу:

1. др Ондреј Јашко, ред. професор ФОН-а
2. др Наход Вуковић, ван. професор ФОН-а
3. др Недељко Икач, ванр. професор ФТН-а, Нови Сад

Комисија је написала извештај којим је предложила Наставно-научном већу да одобри израду докторске дисертације на наведену тему и да за ментора именује др Ондреј Јашко редовни професор Факултета организационих наука. Овај извештај Наставно-научно веће је усвојило 10. 12. 2008. године и проследило Универзитету, Већа научних области правно-економских наука. Својом одлуком бр. 612-21/I-09 од 17. 02. 2009. год., Веће научних области правно-економских наука Универзитета се сагласио са предложеном темом. У новембру 2011. године, ментор, др Ондреј Јашко је обавестио Наставно-научно веће да је кандидат завршио са радом на дисертацији, тако да је Наставно-научно веће, на својој седници од 23.11. 2011. године именovalo комисију за преглед и оцену предметне дисертације, у саставу:

1. др Ондреј Јашко, ред. професор ФОН-а
2. др Душан Старчевић, ред. професор ФОН-а
3. др Недељко Икач, ванр. професор ФТН-а, Нови Сад

На Наставно-научном већу 28.12. 2011. године прихваћен је Извештај комисије за оцену завршене докторске дисертације кандидата мр Миленка Мацура и дисертација је стављена на увид јавности и у предвиђеном року није било примедби на изложену докторску дисертацију.

1.3. Основни биографски подаци о кандидату

Кандидат Миленко Мацура рођен је 1954. године у Кистањама, Република Хрватска. Средњошколско образовање стекао је у Задру, Република Хрватска, са одличним успехом. Студије је започео на Електротехничком факултету у Загребу, да би, након завршене прве две године, студије наставио на Факултету организационих наука у Београду, где је дипломирао на одсеку кибернетика, на тему: „УТИЦАЈ ИНОВАЦИЈА НА ПРОДУКТИВНОСТ РАДА“.

Последипломске студије је завршио на Факултету организационих наука, на смеру за менаџмент са просечном оценом 9,55 и одбранио магистарску тезу под називом: „ПРОМЕНА ОРГАНИЗАЦИОНЕ СТРУКТУРЕ И САВРЕМЕНЕ ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ“ у јуну 2006. године.

Ради као професор информатике, информационих система у средњој школи и гимназији, где је стекао богато педагошко, стручно и научно искуство, и усмерио своје истраживачке активности на изучавање конкурентских стратегија непрофитних организација и на коришћење нових технологија у образовању из области менаџмента и организације.

Радио је и као планер Хрватске Владе и био је члан државног тима за развој и афирмацију информатике у Републици Хрватској. Био је и стручни консултант фирме Делта системи ин инжињеринг, Љубљана, Република Словенија.

У САД-у је завршио једногодишње студије за примену и програмирање рачунских машина на Kean College of New Jeersey.

Као професор рачунарства и информатике у Трећој београдској гимназији, био је лидер многих тимова за пројектовање Microsoft certified programa.

У току свог стручног усавршавања, похађао је бројне семинаре и предавања, у земљи и иностранству, из менаџмента информационих технологија и система, маркетинга, трговања обавезницама и преговарања са корпоративним клијентима, менаџмента људских ресурса и трансфера знања и технологија иновативне делатности програмских алата у настави.

Активан је члан више стручних и професионалних удружења у земљи и иностранству, и лидер међународног мултимедијалног тима „ЈОИН МУЛТИМЕДИА“ – СИЕМЕНС за Републику Србију.

1.4. Списак објављених радова након пријаве тезе

У свим, у наставку наведеним, радовима кандидат је самостални аутор.

1. УТИЦАЈ ИНФОРМАЦИОНИХ ТЕХНОЛОГИЈА НА ДИЗАЈН ОРГАНИЗАЦИЈЕ; Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе **инфоМ** ISSN 1451-4397 УДЦ 659.25 категорија **M51**, Стручни рад, инфоМ број 39, септембар, УДЦ 007:004.3/.4.

2. МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА КАО РАЦИОНАЛНА ФИЛОЗОФИЈА; Научно-истраживачки центар Економског факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, ИССН 1450-7951, тренутно има категорију **M53**, Јул, 2011, број 1. **Економски погледи**, 1/2011, стр. 35-60, Стручни рад, УДЦ 005.96 331.101, ЈЕЛ. J24.
3. МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА КАО ГЛОБАЛНА ФИЛОЗОФИЈА, СТР.431; Први симпозијум о управљању природним ресурсима са међународним учешћем, бр. 1. мај 2011, Бор, Србија, ИСБН 978-86-7747-431-7, Издавач: Факултет за менаџмент, Мегатренд универзитет, Београд.
4. ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ У УПРАВЉАЊУ ПРИРОДНИМ РЕСУРСИМА, Први симпозијум о управљању природним ресурсима са међународним учешћем, бр. 1, мај 2011, Бор Србија ИСБН 978-86-7747-431-7, Издавач: Факултет за менаџмент, Мегатренд универзитет, Београд.

2. Предмет и циљ дисертације

Предмет истраживања ове докторске дисертације јесте примена савремених информационих технологија у пројектовању организационе структуре пословног система у контексту савременог менаџмента. Дисертација се бави идентификовањем перформанси модела организационе структуре, њиховим изменама под утицајем примене информационих технологија и другим факторима развоја организације у савременим условима.

Модел организационе структуре на основама информационих технологија се развија на основу решења:

- најпознатијих модела пословне изврности у свету,
- истраживања елемената друштвено–економског, технолошког, организационог и културног нивоа, као и
- савременог менаџмента и модела организационе структуре пословне изврности.

Сврха истраживања је да се створи научна основа за рангирање модела организационе структуре пословне изврности који представља кључни дугорочни циљ менаџмент система и резултата сваке компаније и јавне администрације. Креирање модела заснива се на концепту менаџмента који у себе интегрише: могућности организације, перформансе производа и услуга, начин континуелног побољшања и иновација као и резултате организације.

Раст, промене и пословна извршност могу бити комплементарни фактори уколико се унутар организације успостави динамичан процес интерних промена који даје одговоре на спољне промене и обезбеђује њену тржишну конкурентност. Кључни елементи тог процеса су континуелна побољшања и иновације, које дају одговоре на вртоглаве промене, обезбеђују раст и повећање степена пословне извршности организације. Овакав процес интерних промена у организацији који даје ефективне одговоре на спољне промене садржан је у концепту савременог менаџмента.

Менаџмент стил који је оријентисан на дугорочне мере, на превенцију проблема и градњу система, уз истовремено управљање променама кроз континуелна побољшања и иновације остварује се кроз системски оријентисани (холистички) менаџмент. Такав креативни менаџмент обезбеђује организацији стална побољшања и одрживи раст уз непрестално приближавање циљевима пословне извршности. Савремени менаџмент доноси изузетне пословне перформансе које су у срцу економског и социјалног развоја у националним и у глобалним оквирима.

Циљеви и задаци ове докторске дисертације су произишли из потребе да се истраже могућности интеграције новог концепта дизајна организационе структуре на основама информационих технологија у све ентитете и аспекте менаџмента са циљем остварења оптималних резултата у свим областима и делатностима. За реализацију ових истраживања анализиран је комплетан менаџмент систем са визијом, мисијом, политиком, стратегијом, плановима, пројектима (према купцима, запосленима, партнерима и друштву) и процесом побољшања и иновација са синергетским ефектима.

Истраживања која се презентују у овом раду имају за циљ да дефинишу структуру пословног модела заснованог на концепту савременог менаџмента чијом се применом могу остварити циљеви пословне извршности. Циљеви модела организационе структуре пословне извршности укључују следеће елементе:

- Висок ниво перформанси интерне организације и резултата у поређењу са домаћим и иностраном конкуренцијом или са најбољом у пракси.
- Показивање дугорочних трендова побољшања у свим аспектима делатности.
- Постојање и примена добрих менаџмент техника и активности.

Примена резултата емпиријских истраживања кључних фактора у креирању организационе структуре на основама информационих технологија обезбеђује више доприноса у остваривању концепта модела пословне извршности. Модел је практичан алат који треба да помогне различитим врстама организације да саме изврше мерење и утврде где се налазе у односу на пословну извршност, да разумеју утврђене разлике и креирају решења за њихово савлађивање.

Полазећи од основног опредељења, интегрални циљ докторског рада јесте да интегрише примену савремених информационих технологија у процесу одлучивања и

оперативног деловања у организацијама. Приликом стратешке примене информационих технологија у организацијама, поред фактора технологије, значајни су фактори чија основна природа потиче из организације. Ти фактори су недовољно анализирани у постојећој научној и стручној литератури. Као допринос овој групи несумњиво значајних фактора у дисертацији су изложени теоријски и емпиријски показатељи утицаја осам фактора организационе природе на примену информационих технологија у организацији у сфери савременог менаџмента. Елементи на којима се истраживање посебно задржало су организациона структура, процеси у организацији стратешке одреднице, култура и неформалне вредности, продуктивност, људски ресурси и интерорганизационе релације.

Холистички приступ захтева истраживање имплементације информационих технологија на основу употребе портфолио приступа у оквиру кога су позиционирани нови ЕРП алати, реинжењеринг, умрежавање организација, процесни менаџмент и друге савремене методе пројектовања организације и информационих технологија и система.

Оригиналност идеје у раду су системски истражене могућности примене информационих технологија у методологији снимања организационе структуре, њеној анализи и предлагању и евакуацији предложених карактеристика нових модела. Посебан акценат је стављен на моделе динамичких структура, као што су мрежне и виртуелне организације, у којима је примена савремених информационих технологија полазно становиште и коначан циљ.

3. Основне хипотезе од којих се полазило у истраживању

Хипотезе од којих се пошло у истраживању су научно потврђене. Резултати истраживања су потврдили основну хипотезу докторске дисертације, према којој дизајнирање организационе структуре на основама савремених информационих технологија, обезбеђује услове за повећање ефикасности, иновативности и флексибилности организације као пословног система, у контексту савременог менаџмента.

Резултати истраживања потврдили су и појединачне хипотезе да је успостављање оптималне интеракције између стратешких фактора, организационе структуре и савремених информационих технологија остварује висок степен ефикасности, иновативности и флексибилности у оствривању синергетских ефеката.

Разматрање посебних хипотеза указује да је развој метода и модела пројектовања организационе структуре условљен достигнућима у развоју савремених информационих технологија кроз директне и индиректне утицаје и међузависност фактора организационе природе при стратешкој организационој примени информационих технологија. Смисао успостављања интеракцијских односа је да се оптимизира организациона структура а резултат тога су оптимални резултати пословне изврсности са синергетским ефектима, Ова интеракција има значајне импликације, како у домену савремене праксе, тако и са аспекта теоретског истраживања.

На основу детаљног прегледа докторске дисертације, као и резултата постигнутих у теоретском и емпиријском делу истраживања, констатујемо да су све постављене хипотезе научно доказане.

4. Кратак опис садржаја дисертације

Дисертација је структурирана у пет логичних целина и представља свеж и заокружен рад на изабраној теми. Рад је добро систематизован, извршена је детаљна и свеобухватна анализа предмета истраживања, тестиране постављене хипотезе и дата одговарајућа аргументација.

Дисертација је структурирана кроз следеће делове:

1. Савремени трендови у процесу глобализације
2. Фактори стратешке примене информационих технологија у организационој структури
3. Пројектовање организационе структуре
4. Практична примена информационих технологија у организационој структури
5. Закључак

У *уводном делу* дисертације су дефинисани: основне хипотезе, предмет и циљ истраживања, коришћене методе и начин реализације истраживања.

У *првом делу* разматрају се савремени токови у процесу глобализације. Осветљава се глобално окружење као пословни амбијент, процеси трансформација и промена у пословном окружењу, који у широком спектру делују на организације и њихове резултате. У том контексту, експлицирају се ставови о кризи традиционалне организације са хијерархијским менаџментом и афирмације савремене организационе структуре, које напушта хијерархијску структуру, примењујући холистички менаџмент, у којем сви чланови организације активно учествују у процесу одлучивања и сnose одговорност за остварене резултате. Делујући у турбулентном окружењу, организација успоставља хармоничне односе у својој структури у контексту менаџмента. У том контексту, људски фактор има доминантну улогу у остварењу синергетских фактора.

У *другом делу* дисертације проучавају се кључни фактори у стратешкој организационој имплементацији информационих технологија, на факторе чија основна природа потиче из организације. У домену истраживачког процеса, ово тематско подручје укључује поред фактора технологије, и различитих карактеристика организације почев од поделе

рада, моћи, стилова менаџмента, оријентације менаџмента, величине, стратегије, постојећих механизма координације и контроле, груписање јединица, проучавају се релације које се успостављају међу елементима система као интеракција стратешке примене информационих технологија. Сваки фактор се анализира кроз теоријска разматрања системског приступа и проучавају се кључни утицаји на организацију као интегралну целину, чије су компоненте чврсто повезане. У том контексту, утицај који се врши на један елемент, посредно се преноси на други елемент организације, па се ефекти било позитивни, било негативни, посматрају из посматрања целине а не као збир свих појединачних делова. Стратешка примена информационих технологија не може се посматрати појединачно по сваком аспект, већ као пакет који холистички мења организацију кроз директне утицаје у процесу савременог менаџмента.

Утицај савремених информационих технологија на пројектовање организационе структуре је веома комплексан. У том контексту, експлицирају се информационе технологије које се примењују у савременим организацијама са високим степеном аутоматизације у пословању, како у домену одлучивања, тако и у процесу извођења, контроле и пословних акција и остварених резултата.

Информационе технологије и организациона структура су међусобној интеракцији. Док информационе технологије утичу на димензије, величину, реинжењеринг, усмеравање и функционисање организационе структуре, организација, преко својих одлука о развоју и променама, одређује промену информационих технологија у пословању и остваривању циљева. За остварење холистичког приступа неопходно је истраживање постојећих приступа у имплементацији ИТ у организацији са парадигмом портфолио приступа, као што су нови ЕРП алати, реинжењеринг или умрежавање организација у процесу менаџмента.

Трећи део дисертације се бави пројектовањем организационе структуре у контексту менаџмента. Поимање организационе структуре произилази из схватања филозофије организације као пословног система. У том смислу, постоје диференцирани, често и супростављени ставови. Док присталице традиционалне филозофије полазе од става да организациона структура одражава првенствено, хијерархијске односе, савремени поглед наглашава организациону структуру у равни, у контексту циљева и стратешких решења за њихово остварење.

Насупрот традиционалном приступу, који је орјентисан на форму, савремени приступ наглашава темељне принципе и суштину пројектовања организационе структуре. Полази се од става да је организовање континуелна активност, којом се формира одговарајућа структура која омогућава ефикасно активирање ресурса и остварење циљева. Сходно томе, организовањем се организација као пословни систем прилагођава променама, како оним које су резултат интерних померања, тако и променама које иницира пословно окружење.

Организовање укључује процес идентификације послова и задатака, а затим њихову интеграцију и формирање сложених мрежних структура, у којима се успостављају радни односи у процесу деловања. У том контексту, конституишу се различити

пословни ентитети, као што су функције, организационе јединице, тимови и послови, који активирају ресурсе и остварују индивидуалне организационе циљеве у динамичким пословним системима. Са аспекта савремене холистичке организације, приступ организовању није споран. Полази се од тржишта и пословног окружења, затим се разматрају интерни аспекти организације, односно њена делатност, култура и структура. На тој основи, пројектује се и формира организациона структура као уравнотежена концепција која обезбеђује ефикасно активирање расположивих потенцијала кроз оптимално деловање.

Варијације у процесу пројектовања организационе структуре, произилазе из теоријског поимања и практичне примене различитих решења. На основу резултата истраживања, актуелни модели се могу диференцирати у оквиру две групе, од којих прва репрезентује традиционалне, а друга савремене моделе организационе структуре, који се ослањају на достигнућа информатичке технологије и захтеве глобализације.

У четвртом делу презентирани су практични примери примене савремених информационих технологија из различитих области у конкретним организацијама. Распоред практичних примера извршен је, у принципу, по деловима теоретске обраде различитих подручја савременог менаџмента. Пошто поједини случајеви представљају комплексне студије различитих елемената, они понекад могу да покривају шири спектар градива, које је изложено у више делова. Практични примери представљају веома важно подручје, како за боље разумевање теоријског градива, тако и за његову практичну интерпретацију. Примери Компанија „Боинг“, корпорације „Крајслер и Џенерал Моторс“, „Металац“ из Горњег Милановца, репрезентују конкретне случајеве познатих фирми које делују на глобалној основи.

Полазећи од холистичког приступа, концепцијску основу савремене структуре у успешним организацијама углавном чине три кључне компоненте. Прва се односи на хардвер, односно формалну организациону структуру. Другу компоненту чине људски ресурси, са одговарајућим знањем, у контексту равноправности и једнаких шанси, двосмерног комуницирања, селекције, перформанси, награђивања, развоја људских потенцијала и каријере. Трећа компонента се односи на софтвер, односно пословну филозофију и организациону културу. Искуство показује да успешне организације имају, углавном, мултиформну структуру, са високим степеном самосталности пословних јединица. У том контексту, раздвојене су власничке структуре од менаџмента. Мултиформне структуре обезбеђују услове за формирање аутономно-пословних ентитета, који имају како аутономне, тако и коалиционе пословне функције. У том случају, менаџерски центар организације може да регулише одређене активности од стратешког значаја.

Пето поглавље је закључак који заокружује предлог доприноса анализи кључних фактора стратешке организационе примене информационих технологија и значај који може имати нов методолошки приступ у пројектовању организационе структуре кроз синтетичка разматрања у процесу савременог менаџмента, као и правци будућих истраживања.

5. Методе које су примењене у истраживању

За реализацију истраживања и доношења закључка у односу на постављене хипотезе коришћене су научне методе истраживања:

- Метода прикупљања података,

- Аналитичко синтетичка метода,
- Индуктивно-дедуктивна метода,
- Компаративна метода,
- Метода моделовања,
- Статистичка метода,
- Студије случајева.

При изради дисертације су, у складу са потребама, коришћене и друге методе и технике специфичне за научне дисциплине које покрива предложена тема рада.

Истраживање је спроведено кроз следеће фазе:

- Истраживање литературе и преглед досадашњих резултата истраживања у домену на који се дисертација односи;
- Дефинисање предмета, и хипотеза дисертације;
- Прикупљање потребних података на основу којих ће бити израђени модели за пословну извршност савременог менаџмента на националним и у глобалним оквирима;
- Опис и тумачење резултата истраживања;
- Дизајнирање пословног модела организационе структуре на основама информационах технологија на нивоу националне економије и система информација у глобалним оквирима;
- Доказивање постављених хипотеза и доношење закључка.

У процесу истраживања користи се релативна теоретска и емпиријска грађа. Тиме се обезбеђују услови да се осветле научна и практична достигнућа и њихова међусобна интеракција.

6. Остварени резултати и научни допринос дисертације

Основни научни доприноси ове докторске дисертације је остварен у виду новог методолошког приступа пројектовању организационе структуре заснованог на основама савремених информационах и комуникационих технологија у организацији. Он може служити као додатак на садашња достигнућа у пољу пројектовања организационе структуре под утицајем савремених информационах технологија, који узима у обзир утицаје које остварују све три димензије испољавања утицаја, организациони и информациони процеси, организациони и информациони ентитет и менаџмент организационих и информационах система.

Примена савремених информационах технологија у процесу пројектовања организационе структуре, доприноси апстраховању хијерархијских модела и повећају децентрализације у контексту савременог менаџмента. На тој основи стварају се услови за афирмацију холистичких система, који функционишу на принципима равноправности и једнаких шанси свих чланова организације, који активно учествују у процесу одлучивања и сnose одговорност за остварене резултате.

Пошто у домаћој литератури ова област још увек није заступљена у довољној мери, стручни допринос докторске дисертације се огледа у могућности имплементације

приказане логике организационог деловања у свим организацијама, како онима које су профитно орјентисане, тако и у онима које су непрофитног карактера, као и практичне примене свих теоријских концепата који су у њему представљени. Стручној јавности нуди се фокус системског прегледа и поређења постојећих приступа приказивања важећих и научно аргументованих ставова у области пројектовања организационе структуре у контексту савремених информационих система. Организациони модели заснивају се на савременим информационим технологијама које поспешују ефикасност, иновативност и флексибилност у пословним процесима и оствареним резултатима.

Друштвени допринос ове докторске дисертације се огледа у идеји да се створи нов метод имплементације информационих и комуникационих технологија у поступку пројектовања организационе структуре. Очекиване користи се базирају на повећању ефикасности и ефективности кроз постизање боље интерне и екстерне конзистентности пословних система. Друштвени допринос примене савремених информационих технологија у процесу организовања испољава се кроз позитивне импликације у свим областима и делатностима које доприносе развоју и просперитету друштва.

Такође, у оквиру дисертације је извршена систематизација литературе из ове области, а извори су већим делом настали после 2000-те године.

7. Закључак и предлог комисије

На основу прегледа и анализе докторске дисертације Комисија је стекла уверење да је кандидат урадио оригинално и самостално научно дело, уз коришћење обимне савремене литературе. Комисија такође закључује да је садржајем дисертације обухваћено значајно подручје истраживања, са теоријског и апликативног аспекта. Ценећи научне, стручне и друштвене доприносе, који су изградом дисертације достигнути, Комисија констатује да су остварени постављени циљеви истраживања и рад позитивно оцењује.

На основу наведеног, Комисија предлаже Наставно-научном већу Факултета организационих наука да усвоји извештај и одобри кандидату **мр Миленку Мацури** јавну одбрану докторске дисертације под називом:

**„Пројектовање организационе структуре на основама савремених
информационих технологија“.**

Чланови Комисије:

др Ондреј Јашко, ред. проф., ФОН

др Душан Старчевић, ред. проф., ФОН

др Недељко Икач, ванр. проф., ФТН, Нови Сад

Београд, _____. године