

На основу члана 94. и 192. Закона о раду («Сл.гласник РС» бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) доносим

Р Е Ш Е Њ Е
О ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ОДСУСТВУ
СА РАДА РАДИ НЕГЕ ДЕТЕТА

1. Др Ивани Јеремић, на радном месту доцент на Филозофском факултету у Београду, одобрава се породилско одсуство од 10.07.2018. године.
2. Породилско одсуство траје до навршена три месеца од дана порођаја, односно до 18.10.2018. године.
3. Именованој се одобрава одсуство са рада ради неге детета почев од 19.10.2018. године па до 10.07.2019. године када се навршава 365 дана од дана отпочињања породилског одсуства.
4. Непрекидни стаж именоване износи 14 година, 6 месеци, 17 дана пре одласка на породилско одсуство.
5. За време одсуства запослена има право на накнаду зараде у складу са Законом.

О б р а з л о ж е њ е

На основу извештаја лекара специјалисте, а у складу са чланом 94. Закона о раду, др Ивани Јеремић, доценту на Филозофском факултету у Београду је одобрено породилско одсуство од 10.07.2018. године до 18.10.2018. године.
Одсуство са рада ради неге детета запослена ће користити од 19.10.2018. године до 10.07.2019. године.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени или представник синдиката чији је запослени члан ако га запослени овласти може поднети тужбу надлежном судом у Београду у року од 60 дана од дана достављања


Проф. др Данијел Синани
в.д. декана Филозофског факултета

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
ЗЈ 05/2-7 бр. 9/1
У Београду, 17.01.2022. године

На основу члана 94. и члана 192. став 1. тачка 1 Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), декан Филозофског факултета проф. др Данијел Синани, доноси

РЕШЕЊЕ

Ивани Јеремић, доценту на Филозофском факултету у Београду, ЈМБГ: 1109979715299, утврђује се право на породилско одсуство почев од 14.01.2022. године до навршена три месеца од дана порођаја.

По истеку породилског одсуства именована има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од отпочињања породилског одсуства, тј. до 13.01.2023. године.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 14.01.2023. године.

За време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, запослена има право на накнаду зараде у складу са Законом о финансијској подршци породици са децом.

Образложење

Чланом 94. Закона о раду прописано је да запослена жена има право на одсуство са рада због трудноће и порођаја (породилско одсуство) које отпочиње на основу налаза надлежног здравственог органа најраније 45, а обавезно 28 дана пре времена одређеног за порођај.

Породилско одсуство траје до навршена три месеца од дана порођаја. Запослена жена, по истеку породилског одсуства има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породилског одсуства.

На основу налаза и мишљења надлежног здравственог органа, а у складу са чланом 94. Закона о раду, одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном средству: Против овог решења запослена може поднети тужбу надлежном суду у Београду у року од 60 дана од дана достављања решења.

Декан Филозофског факултета

Проф. др Данијел Синани

Доставити:

1. Запосленој (2х)
2. Рачуноводству
3. Стручном сараднику за радне односе