

**Изборном већу
Факултета организационих наука Универзитета у Београду**

На основу одлуке Изборног већа Факултета организационих наука број 05-02 бр. 4/129-1 од 07.12.2012. године, а по објављеном конкурс за избор једног наставника у звању ванредног професора за ужу научну област Индустрijско и менаџмент инжењерство, именовани смо за чланове Комисије за подношење Извештаја о пријављеним кандидатима.

На конкурс који је објављен у листу Националне службе за запошљавање „Послови“ број 496 од 19.12.2012. године пријавио се један кандидат и то др Драгослав Словић, доцент на Универзитету у Београду – Факултету организационих наука.

На основу прегледа достављене документације, констатујемо да кандидат др Драгослав Словић испуњава услове конкурса и подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

А. Биографски подаци

Др Драгослав Словић је рођен 24.3.1969. у Београду. Основну школу је завршио 1984, а средњу, Електротехничку школу Никола Тесла, у Београду, је завршио 1988, са одличним успехом у свим разредима.

На прву годину Факултета организационих наука се уписао 1991. године, и у року предвиђеном Статутом Факултета положио све испите, са просечном оценом 9,29 (девет и 29/100). Дана 10.10.1996, на Факултету организационих наука, одбранио дипломски рад „Увођење индустријског инжењерства у производно предузеће“, са оценом 10 (десет), и тиме стекао високо образовање и стручни назив дипломираног инжењера за производни менаџмент.

Последиломске студије на Факултету организационих наука, Смер за производни менаџмент уписао је 1996. године. Положио је све испите предвиђене Наставним планом и програмом, са просечном оценом 10 (десет).

Дана 26.06.2002, на Факултету организационих наука, одбранио је магистарску тезу под називом „Прилог развоју поступка непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада“ и тиме стекао академско звање магистра техничких наука - подручје организационих наука производни менаџмент. Ова магистарска теза награђена је годишњом наградом Привредне коморе Београда за најбоље магистарске тезе одбрањене у 2001/2002-ој години.

Дана 11.12.2007, на Факултету организационих наука, одбранио је докторску дисертацију под називом „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама“ и тиме стекао научни степен доктора техничких наука - подручје организационих наука.

Током 2011. године завршио је програме стручног усавршавања из области штедљиве – лин (lean) производње на Nottingham University – Business School, у Нотингему - Енглеска, и универзитету Chalmers, у Гетебургу - Шведска.

Др Драгослав Словић се запослио на Факултету организационих наука 15.4.1997, као сарадник у звању асистент приправник, на предметима Проучавање рада и Индустрijско инжењерство. Одлуком Изборног већа Факултета 01-02 број 22/22 од 09.04.1997. године изабран је за сарадника у звању асистента приправника.

Изабран је у звање асистента за ужу научну област Менаџмент инжењерство, одлуком Изборног већа 06-01 број 77/444 од 30.12.2002. Реизабран је у исто звање (Одлука Изборног већа 06-01 број 4/582 од 15.12.2005.).

Изабран је за наставника у звању доцента за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство од 10.07.2008. године, на седници Изборног већа одржаној 18.12.2002. године. (Предлог одлуке Изборног већа Факултета 05-05 број 4/73 од 23.04.2008. и одлука Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду 612-28/95/08 од 01.07.2008)

Добио је признање за петнаестогодишњи успешан рад и залагање на афирмацији и развоју Факултета организационих наука у Београду, 2012. године.

Др Драгослав Словић је члан Удружења индустријских инжењера – ISINDE, које је део Интернационалне асоцијације инжењера (IAENG).

Учествовао је, као члан програмских и организационих одбора, као рецензент радова и председавајући секција на више научних скупова. Био је члан програмског одбора међународног научног скупа LeanTech'12 - First Scientific Conference on LEAN TECHNOLOGIES. Више пута је био члан организационих одбора научног скупа националног значаја SymORG. Учествовао је у уређивању и био рецензент радова у часописима Менаџмент (ISSN 1820-0222) (M51) и Статистичка ревија (ISSN: 0039-0534) (M53).

Говори енглески језик.

Б. Дисертације

- 1.1. Магистарска теза: Словић Д, „Прилог развоју поступка непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада“, Београд, ФОН, 2002.
- 1.2. Докторска дисертација: Словић Д, „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама“, Београд, ФОН, 2007.

Докторска дисертација др Драгослава Словића, под насловом „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама” по предмету и начину истраживања припада ужој научној области Индустијско и менаџмент инжењерство која се изучава на Факултету организационих наука. Комисија оцењује да тема докторске дисертације одговара ужој научној области за коју се кандидат бира.

В. Наставна активност

Досадашње наставне активности др Драгослава Словића обухватају извођење наставе, испита, вођење израде и чланство у комисијама за одбрану завршних, дипломских и мастер радова на основним и мастер академским студијама, као и на специјалистичким академским студијама, на предметима Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука.

Као асистент приправник, а затим и као асистент реализовао је вежбе, лабораторијске вежбе и учествовао у извођењу испита на предметима Проучавање рада, Индустијско инжењерство, Основи организације производње и Континуално побољшање производње.

Као наставник у звању доцента, др Драгослав Словић је ангажован на више обавезних и изборних предмета на основним, мастер и специјалистичким академским студијама у оквиру области за коју је биран.

На акредитованим основним академским студијама реализује наставу на предметима:

- Основе индустријског инжењерства,
- Утврђивање и мерење учинка и
- Континуално побољшавање производње.

На акредитованим мастер академским студијама реализује наставу на предметима:

- Управљање перформансама и зарадама,
- Штедљива производња,
- Операциони менаџмент и
- Процена и развој менаџерског учинка.

На акредитованим специјалистичким академским студијама реализује наставу на предмету:

- Индустријско и менаџмент инжењерство – одабрана поглавља.

Др Драгослав Словић је значајно допринео конципирању и развоју предмета и студијских програма на којима реализује наставу. Настављајући традицију предмета Проучавање рада и Индустријско инжењерство, на које је првобитно изабран, у процесу реформе и касније акредитације значајно је допринео дефинисању садржаја и начина рада на предметима које реализује. Као члан Комисије за реформу и акредитацију студијског програма допринео је развоју студијске групе Операциони менаџмент, у оквиру студијског програма Менаџмент и организација, на основним академским студијама, као и студијског програма Инжењерски и операциони менаџмент и студијске групе Менаџмент инжењерство у оквиру тог програма, на мастер академским студијама. Покренуо је иницијативу за оснивање Лин центра на Факултету организационих наука, а овај центар је основан 2011. године. Др Драгослав Словић је именован за шефа овог центра.

Др Драгослав Словић је био ментор више од десет завршних радова на мастер академским студијама и члан комисија за више од тридесет радова. На основним академским студијама је био ментор више од двадест и члан комисија више од сто завршних радова. Био је члан више од десет комисија за израду и одбрану дипломских радова, и члан две комисије за одбрану специјалистичких – мастер радова на програму *Maîtrise spécialisée en Génie des Systèmes industriels*, који је реализован у сарадњи Факултета организационих наука и *École Centrale – Paris*, акредитоване од стране Конференције високих школа Француске.

Педагошки рад др Драгослава Словића студенти су, на редовним анкетама, увек оцењивали високим оценама. Просечне оцене на анкети која је организована по методологији Универзитета у Београду, у периоду од 2002. до данас биле су изнад 4,50, а највиша оцена је била 4,84, на скали од 1 до 5.

Др Драгослав Словић је био члан више комисија за оцену научне заснованости, преглед и одбрану магистарских радова, члан комисија за оцену научне заснованости две теме докторских дисертација на Факултету организационих наука и Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду, члан комисије за оцену завршене и председник комисије за одбрану докторске дисертације.

Др Драгослав Словић је коаутор два уџбеника која се користе у наставном процесу:

- Петровић Б, Д. Словић, „Проучавање рада 2 - збирка задатака“, Факултет организационих наука, Београд, 2004, ISBN 86-7680-017-0 (Издата су три издање: 2001, 2002 и 2004.)
- Омербеговић – Бијеловић Ј. (уредник), Д. Словић и други, „Основе операционог менаџмента“, Факултет организационих наука, Београд, 2010, ISBN 978-86-7680-226-5.

Наведени уџбеници представљају основну литературу на предметима који припадају областима Индустријско и менаџмент инжењерство и Операциони менаџмент.

Збирка задатака „Проучавање рада 2 - примери и задаци“ садржи урађене примере и постављене задатке из области проучавања метода рада на радном месту и утврђивања потребног времена за обављање рада садржаног у операцији која се извршава на радном месту. Примери и задаци су постављени и израђени на основу садржаја предмета Основе

индустријског инжењерства, за који се користи као обавезна уџбеничка литература на Факултету организационих наука.

Уџбеник Основе операционог менаџмента је намењен студентима мастер академских студија Универзитета у Београду – Факултет организационих наука. Др Драгослав Словић је аутор дела Управљање перформансама и зарадама. У поглављу је, на концизан начин, представљен концепт управљања перформансама и поступак унапређивања система зарада који полазећи од анализе постојећег стања обухвата и фазе анализе и описа послова, вредновања послова и дефинисања структуре основних зарада и модел стимулативних зарада који се заснива на оцени и мерењу перформанси. Уџбеник се користи као обавезна литература на предметима Операциони менаџмент и Управљање перформансама и зарадама на мастер академским студијама.

Поред наведених уџбеника др Драгослав Словић је коаутор наставног материјала – скрипте: Петровић Б, Д. Словић, „Континуално побољшање производње – изабрани прилози“, Београд, 2003.

Кандидат је показао да успешно може да изводи наставу на предметима за које је задужен, да ефикасно спроводи испите, да води истраживања и кандидате у области за коју се бира, што је потврђено његовим досадашњим радом и резултатима.

Педагошки рад кандидата, према свим претходно наведеним елементима, може да се оцени као веома успешан.

Др Драгослав Словић је у периоду од 2002. до 2006. године био члан Савета ФОН-а у два мандата. У периоду од 2008. до 2009. био је шеф Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство. Бирао је два пута за професора за организацију и финансије, први пут 2009, а потом и 2012. године. Тренутно обавља ову функцију.

Г. Библиографија научних, стручних и других радова

2. Научни, стручни и други радови пре избора у звање доцента

2.1. Радови у научном часопису међународног значаја објављени у целини

- 2.1.1. Slović D, „Continual Process Improvement by Improving Working Methods and Wage Incentive in Textile Industry“, Acta oeconomica et informatica, Nitra – Slovakia, Vol. 9, No. 1, February 2006, pp. 21-24, ISSN 1335-2571.

2.2. Радови у научном часопису националног значаја објављени у целини

- 2.2.1. Петровић Б, Д. Словић, „Побољшање резултата пословања редизајнирањем послова“, Менаџмент - година 2, број 8, 1998, стр 34-40, ISSN 0354-8635
- 2.2.2. Словић Д, „Континуално побољшавање и стимулативне зараде у текстилној индустрији“, Менаџмент, број 40, 2005, стр. 58-61 ISSN 0354-8635, УДК 005.336.1:677 (497.11).
исти рад је објављен и у издању овог часописа на енглеском језику
Slović D, „Continual improvement and Wage Incentive in Textile Industry“, Management, No. 40, 2005, pp. 58-61, ISSN 1820-0222, UDC 005.336.1:677 (497.11).

2.3. Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини

- 2.3.1. Savić G, D. Slović, „Productivity measuring in the textile industry using Malmquist DEA approach“, 22nd European Conference on Operational Research, Book of Abstracts, Prague, 2007, p. 203.

2.4. Радови у зборнику радова са националног научног скупа објављени у целини

- 2.4.1. Петровић Б, Д. Словић, „Деформације реинжењеринга и стандардизације рада“, SYMORG '98, шести међународни симпозијум „Окружење, менаџмент, конкурентност“, Зборник радова, 1998, стр. 203-207.

- 2.4.2. Петровић Б, Д. Словић, „Улога проучавања рада у побољшавању пословних процеса“, СИЕ '98, други међународни симпозијум Индустријско инжењерство, Зборник радова, 1998. стр. 251-254.
- 2.4.3. Петровић Б, Д. Словић, „Нов поглед на структурирање и организовање процеса производње“, SYMORG 2000, седми међународни симпозијум „Менаџмент промена“, Зборник радова, 2000, стр. 333-338.
- 2.4.4. Словић Д, Б. Петровић, „Каизен приступ побољшању производње“, SYMORG 2000, седми међународни симпозијум „Менаџмент промена“, Зборник радова, 2000. стр. 357-362.
- 2.4.5. Словић Д, Б. Петровић, „Каизен пројекти побољшања производње“, YUPMA 2001, пети међународни симпозијум из пројект менаџмента, „Управљање пројектима нове тенденције“, Зборник радова, 2001, стр. 260-264.
- 2.4.6. Словић Д, Б. Петровић, „Непрекидно унапређивање процеса производње побољшавањем метода рада“, SYMORG 2002, осми међународни симпозијум „Менаџмент у новом окружењу“, Зборник радова, 2002, стр. 771-776.
- 2.4.7. Словић Д, Б. Петровић, „Непрекидно унапређивање процеса побољшавањем метода рада“, „Менаџмент производње и услуга, I скуп научника и привредника“, Зборник радова, 2004, 5 страна.
- 2.4.8. Словић Д, Б. Петровић, „Унапређење система зарада вредновањем послова и стимулативним зарадама“, SYMORG 2004, девети међународни симпозијум „Менаџмент - кључни фактори успеха“, Зборник радова, 2004, рад објављен на ЦД-у, 9 страна.
- 2.4.9. Живковић Н, Д. Словић, „Прилог идентификацији карактеристика квалитета услуга“, 7. Међународна конференција – Управљање квалитетом и позданошћу DQM 2004, Зборник радова, 2004. стр. 351-356.
- 2.4.10. Словић Д, Н. Живковић, „Непрекидно унапређивање процеса организовањем радних места и стандардизацијом операција“, 7. Међународна конференција – Управљање квалитетом и позданошћу DQM 2004, Зборник радова, 2004. стр. 357-361.
- 2.4.11. Словић Д, „Повећање ефикасности производње стимулативним зарадама у текстилној индустрији“, Савремене тенденције у производњи и пружању услуга у нашем друштву, Други скуп научника и привредника, Зборник радова, 2004. стр. 196-199.
- 2.4.12. Словић Д, „Унапређење процеса шивења побољшавањем метода рада“, SYMORG 2006, десети међународни симпозијум „Изаови европских интеграција“, Зборник радова, 2006. рад објављен на ЦД-у, 5 страна.
- 2.4.13. Словић Д, „Модели стимулативних зарада засновани на оцени и мерењу перформанси процеса“, IV Скуп привредника и научника „Менаџмент технологије и иновација – кључни фактор супериорних операција и конкурентности“, Зборник радова, 2006. стр. 119-123.
- 2.5. Стручни радови, студије, патенти и пројекти**- 2.5.1. „Пројектовање, увођење и атестирање система квалитета према захтевима стандарда YUS-ISO 9004-2 на ФОН-у“, ФОН, извођач ФОН, Београд, од 1997. године – учесник.
- 2.5.2. „Трансфер и дифузија знања и технологија“, МНТ Републике Србије, извођач ФОН, Београд, од 1998. године. Стратешки пројекат технолошког развоја – учесник.
- 2.5.3. „Плаћање стимулативних зарада и унапређивање ефикасности производње“, ДП Јавор Ивањица, извођач СГИ, Ивањица, од 2002. године – учесник.

- 2.5.4. „Дијагноза стања применом аналитичког метода за повећање профитабилности у Ортопедском предузећу Рудо“, ОП Рудо, извођач ФОН, Београд, 2002. год. – учесник.
- 2.5.5. „Уређење процеса рада у Радној јединици Ортотика, на примеру израде инвалидских колика“, Ортопедско предузеће Рудо, извођач ФОН, Београд, од 2002. године – учесник.
- 2.5.6. „Систематизација и вредновање радних места ЈП ЕПС - Електродистрибуција Београд“, ЕПС ЈП Електродистрибуција Београд, извођач ФОН, Београд, од 2002. год. – учесник.
- 2.5.7. „Систематизација и вредновање послова и систем зарада у предузећу Пупин Телеком ДКТС - Београд“, Пупин Телеком ДКТС - Београд, извођач ФОН, 2003 – учесник.
- 2.5.8. „Управљање квалитетом пословних система“, Министарство за науку и заштиту животне средине Републике Србије, извођач ФОН, Београд, 2004. године – учесник.
- 2.5.9. „Унапређење микроорганизације Телекома Србија АД“, Телеком Србија АД, извођач Економски факултет Универзитета у Београду, Београд, 2005. године – учесник.
- 2.5.10. „Унапређење организационе структуре и систематизација послова ЈКП Градска топлана Крушевац“, ЈКП Градска топлана Крушевац, извођач ФОН, Београд, 2005. године – учесник.
- 2.5.11. „Унапређење процеса шивења одеће за децу у предузећу Стиг – Нови Пазар“, Стиг, извођач Weis Consulting Assoc. gmbh, у склопу програма GTZ / WBF, Нови Пазар, 2005. година – учесник.
- 2.5.12. „Унапређење процеса шивења одеће од џинса у предузећу Max Menu – Нови Пазар“, Max Menu извођач Weis Consulting Assoc. gmbh, у склопу програма GTZ / WBF, Нови Пазар, 2006. година – учесник.
- 2.5.13. „Унапређење процеса шивења одеће од џинса у предузећу Zet Innovation – Нови Пазар“, Zet Innovation, извођач Weis Consulting Assoc. gmbh, у склопу програма GTZ / WBF, Нови Пазар, 2006. година – учесник.

3. Научни, стручни и други радови после избора у звање доцента

3.1. Радови у научном часопису међународног значаја објављени у целини (M23)

- 3.1.1. Jeremić V, S. Kristina, Z. Radojičić, D. Jeremić, A. Marković, D. Slović, A. Aleksić: „Measuring health of countries: a novel approach“, HEALTHMED, (2011), vol. 5 br. 6, str. 1762-1766, ISSN 1840-2291. IF (2011) - 0.435.
- 3.1.2. Jeremić V, D. Slović, Z. Radojičić: „Measuring Human Capital: a Statistical Approach“, ACTUAL PROBLEMS OF ECONOMICS, (2012), vol. br. 131, str. 359-363, ISSN: 1993-6788. IF (2011) - 0.039.
- 3.1.3. Petrovic N, D. Slovic, M. Cirovic: „A zero waste approach in launching a new product: case study“, Metalurgia International, 18(1), 2013, pp. 145-149. ISSN 1582-2214. IF (2011) - 0.084.
- 3.1.4. Petrovic N, D. Slovic, „Lean manufacturing and environmental management practices. Metalurgia International“, 18(3), 2013, 6 p. ISSN: 1582-2214. IF (2011) - 0.084. (acknowledgement of paper reviews and publication)
- 3.1.5. Petrovic N, D. Slovic, M. Cirovic, *An approach for measuring environmental performance of organizations*, Actual Problems of Economics, 2013, 6 p. ISSN 1993-6788. IF (2011) - 0.039. (acknowledgement of paper reviews and publication)

3.2. Радови у научном часопису националног значаја објављени у целини (M51)

- 3.2.1. Петровић Н, Д. Словић, М. Ћирић, (2012). Индикатори еколошких перформанси као смернице ка одрживости. Management: часопис за теорију и праксу менаџмента, 17(64), 5-14. ISSN: 0354-8635. (српско изд.) (Environmental Performance Indicators as Guidelines

Towards Sustainability. Management: journal for Theory and Practice Management, 17(64), 5-14. ISSN: 0354-8635. (енгл. изд.) (M51)

3.3. Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени у целини (M33)

- 3.3.1. Ćirović M, N. Petrović, D. Slović, „Towards sustainable organization: measuring environmental performance indicators“, M. Ferjan (Ed.), Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development QUALITY. INNOVATION. FUTURE., March 21st – 23rd, Portorož, Slovenia 2012, pp. 152-159. Kranj: Moderna organizacija. (CD-ROM edition) ISBN 978-961-232-254-0
- 3.3.2. Ćirović M, N. Petrović, D. Slović, „EPI: environmental feedback on organization's sustainability“, M. Levi Jakšić, S. Barjaktarović Rakočević (Eds.), Innovative management and business performance: symposium proceedings of the XIII International symposium SymOrg 2012, june 5-9, Zlatibor 2012, 7 p. Beograd: Fakultet organizacionih nauka. ISBN 978-86-7680-255-5. (CD-ROM edition)
- 3.3.3. Slović D, „Efficiency Improvement By the Application of Gainsharing and Lean principles in Apparel Manufacturing“, First Scientific Conference on LEAN TECHNOLOGIES, LeanTech'12 Proceedings, September 13-14, Novi Sad, Serbia 2012, pp. 199-204. Novi Sad: University of Novi Sad – Faculty of Technical Sciences, Department of Industrial Engineering and Management. ISBN 978-86-7892-445-3.
- 3.3.4. Tomašević I, D. Slović, „Wasteful Activities Discovery Through Usage of Process Mining in Pure Service Environment“, First Scientific Conference on LEAN TECHNOLOGIES, LeanTech'12 Proceedings, September 13-14, Novi Sad, Serbia 2012, pp. 215-224. Novi Sad: University of Novi Sad – Faculty of Technical Sciences, Department of Industrial Engineering and Management. ISBN 978-86-7892-445-3.
- 3.3.5. Petrović, N, D. Slović, M. Ćirović, „Measuring Environmental Performance Indicators“, I. Beker (Ed.), First Scientific Conference on LEAN TECHNOLOGIES, LeanTech'12 Proceedings, September 13-14, Novi Sad, Serbia 2012, pp. 225-232. Novi Sad: University of Novi Sad – Faculty of Technical Sciences, Department of Industrial Engineering and Management. ISBN 978-86-7892-445-3.

3.4. Радови у зборнику радова са националног научног скупа објављени у целини (M63)

- 3.4.1. Кривокапић Ј, Словић Д, Јевтић М, Чуданов М, „Процес due diligence-а у функцији доношења одлуке о интеграцији“, Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, Суботица, Србија, 21-22. мај 2009. ISBN 978-86-7233-223-0 (Зборник радова на ЦД-у)
- 3.4.2. Кривокапић Ј, Словић Д, Чуданов М, Јевтић М, „Анализа организационих решења за подршку особа са инвалидитетом“, Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, Београд, Србија, 06-07 новембар 2008, pp 136-141. ISBN 978-86-7680-164-0
- 3.4.3. Стошић Б, Д. Словић, „Модел подстицаја за реализацију иновационих пројеката“, YUPMA 2009, тринаести интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, „Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви“, Зборник радова, 2009, стр. 359 - 363.
- 3.4.4. Словић Д, Н. Петровић, „Environmental performance indicators of organizations“, Зборник радова VIII скупа привредника и научника - СПИН'11 „Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020“, Факултет организационих наука, Центар за операциони менаџмент, Привредна комора Србије, Београд 2011, стр. 463-467. Београд: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-244-9.

3.5. Стручни радови, студије, патенти и пројекти

- 3.5.1. „Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада“, ГО Обреновац, извођач ФОН, 2012. година – руководилац.
- 3.5.2. „Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности“, Град Београд, извођач ФОН, 2012. година – руководилац.
- 3.5.3. „Унапређење организационе структуре и систематизација послова ЈКП Градска топлана Ваљево“, ЈКП Градска топлана Ваљево, извођач ФОН, Београд, 2011. год – учесник.
- 3.5.4. „Пројектовање организационе структуре и систематизација послова Велетржница Београд доо“, ЈКП Градске пијаче Београд, извођач ФОН, Београд, 2011. год – учесник.
- 3.5.5. „Унапређење организационе структуре и система зарада ХИП Петрохемија“ Панчево – у реструктурирању, ХИП Петрохемија Панчево – у реструктурирању, извођач ФОН, Београд, 2010. године – учесник.
- 3.5.6. „Анализа организације јавних и јавно комуналних предузећа Београда“, Град Београд, Београд, извођач ФОН, 2009. године – извршни руководилац.
- 3.5.7. „Унапређење система зарада и организације у Нуро Alpe- Adria- Banka a.d.“, Нуро Alpe Adria Banka a.d, Београд, извођач Fenix Human Resources d.o.o, 2009. год – руководилац.
- 3.5.8. „Унапређење система зарада у Нуро Alpe- Adria- Leasing d.o.o.“, Нуро Alpe- Adria- Leasing d.o.o, Београд, извођач Fenix Human Resources d.o.o, 2009. год – руководилац.
- 3.5.9. „Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту у Републици Србији“, Министарство рада и социјалне политике Републике Србије, УНДП, Београд, 2008. година – учесник.
- 3.5.10. „Повећање ефикасности производње Фабрике аутомобилских делова ФАД А.Д. применом стимулативних зарада и принципа штедљиве (lean) производње“, Фабрика аутомобилских делова ФАД А.Д, Горњи Милановац, 2008. година – руководилац.
- 3.5.11. „Стратешки развој управљања компанијом Лука Београд и развој корпоративног бренд идентитета компаније“, Лука Београд, Unibrand Communications d.o.o, Београд, 2008. година – учесник.
- 3.5.12. Међународни пројекат „TEMPUS Project: Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – ConCur - 145009-TEMPUS-2009-RS-JPHES“, извођач Универзитет у Београду, Београд, 2009-2012. године – учесник.
- 3.5.13. Међународни пројекат „TEMPUS Project: Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections – LeanEA – Project 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES“, координатор Универзитет у Новом Саду, Нови Сад, 2010-2013. године. – руководилац тима Универзитета у Београду.

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

1. Приказ завршних радова

1.1. Прилог развоју поступка непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада, магистарска теза

Магистарска теза др Драгослава Словића под називом „Прилог развоју поступка непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада“ садржи текст обима 223 стране, списак литературе од 54 јединице, садржај и сажетак. Текст је допуњен са 18 табела, 15 слика и 14 дијаграма. Магистарски рад је структуриран у четири главе.

Након уводног дела у коме је истакнута намера да се истражи могућност решавања проблема ниске ефикасности производње непрекидним унапређивањем процеса производње побољшавањем метода рада у другој глави је формулисана научна замисао истраживања кроз одређивање проблема, предмета, циљева, хипотеза, начина, оправданости и очекиваних доприноса истраживања.

Трећа глава обухвата истраживање поступака непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада и садржи четири поглавља.

Прво поглавље - Преглед остварених резултата у повећању ефикасности производње, садржи описе и анализу случаја три компаније у којима су примењени и развијани поступци непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада, који су допринели остваривању највишег на свету нивоа ефикасности производње. Обрађени су случајеви компанија у којима су настали данас доминантни начини индустријске производње у развијеним земљама - масовна производња, јуст-ин-тима производња и штедљива производња. Ове компаније су користиле поступке непрекидног побољшавања засноване на проучавању рада и каизену. Истраживањем је потврђено да се проучавање рада и каизен могу комбиновати и користити у јединственом поступку.

Друго поглавље - Проучавање рада, садржи опис развоја и примене проучавања рада за повећање ефикасности производње. Прати се, у континуитету од 1881. године развој проучавања рада у САД, са посебним освртом на примену програма заснованог на проучавању рада током кризног периода изазваног Другим светским ратом. Исти програм примењен је у Јапану након пораза у рату, и допуњен сопственим сазнањима послужио је као основа за каизен - јапански приступ непрекидном побољшавању производње. Истраживањем су обухваћени предмет, садржај, поступак, инструменти, организација и учесници у проучавању рада. Потврђено је да се применом поступка проучавања рада методи рада могу побољшати у кратком року, краћем од месец дана и уз ниске трошкове, мање од месечних уштеда, као и да се поступак побољшавања може непрекидно понављати.

Треће поглавље - Каизен, садржи опис каизен приступа непрекидном побољшавању процеса производње унапређивањем метода рада. Идентификован је и описан Гемба каизен приступ оријентисан на побољшавање метода рада на радним местима, каизен поступак, инструменти, организација и учесници у каизену. Потврђено је да се применом каизен поступка методи рада могу побољшати у кратком року, краћем од месец дана и уз ниске трошкове, мање од месечних уштеда, као и да се поступак побољшавања може непрекидно понављати.

Идентификован је и описан утицај проучавања рада, какво се користило у масовној производњи на каизен који је развијен у јуст-ин-тима производњи и повратни утицај који је каизен извршио на проучавање рада, које се сада, проширено тим утицајима, користи за повећање ефикасности штедљиве производње.

Четврто поглавље - Поређење проучавања рада и каизена, садржи компаративну анализу ових дисциплина, са аспекта прихватљивости у нашим условима. На почетку поглавља описани су наши услови након вишегодишње кризе у којој се привреда нашла. Након тога извршено је квалитативно и квантитативно поређење проучавања рада у масовној производњи, каизена у јуст-ин-тима и штедљивој производњи и проучавања рада у штедљивој производњи. Ови приступи су упоређени кроз поређење компоненти приступа: предмета, поступка, организације и инструмената. На крају се даје синтеза резултата поређења, при чему су дефинисани проблеми, могућности, приоритети и предлози за даљи рад на развоју и примени поступка непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада.

Закључак садржи преглед истраживања, полазећи од намера преко описа истраживања и резултата до потврде да је могуће непрекидно унапређивати процес

производње побољшавањем метода рада, кроз побољшања која се реализују у кратком року и уз ниске трошкове.

1.2. Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама, докторска дисертација

Докторска дисертација др Драгослава Словића, под насловом „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама” по предмету и начину истраживања припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство која се изучава на Факултету организационих наука.

Предмет истраживања, обрађен у докторској дисертацији, је процес повећања ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса побољшавањем метода рада и плаћањем стимулативних зарада запосленима зависно од оствареног повећања ефикасности производње унапређивањем процеса.

Докторска дисертација „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама” написана је на 270 страна текста. Дисертација је структурирана тако да садржи 8 поглавља текста, списак литературе са 130 референци, 37 графикона, 48 слика и 16 табела. Спискови графикона, слика и табела дати су у прилогу дисертације.

Докторска дисертација „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама” се састоји од осам поглавља као и дела који се односи на кориштену литературу.

Структура дисертације је следећа:

1. Увод
2. Научна замисао истраживања
3. Континуално унапређивање процеса побољшавањем метода рада
4. Стимулативне зараде на основу поделе ефеката повећања продуктивности
5. Предлог модела повећања ефикасности производње плаћањем стимулативних зарада и континуалним унапређивањем процеса
6. Примена предложеног модела у ДП Јавор
7. Студија резултата развоја и примене предложеног модела у ДП Јавор
8. Закључак
9. Литература

Уводни део објашњава потребу и мотивацију за рад на овој теми. Идентификована је потреба да се ефикасност стално повећава која постоји у индустријски најразвијенијим земљама и начин како је то рађено у кризним ситуацијама, како би се постигли резултати у кратком року и уз ниске трошкове. Указано је да због кризе у којој се наша земља налазила у дужем временском периоду ова потреба је још више изражена код нас, па би због тога ова искуства требало изучити, прилагодити и применити у нашим условима.

Следеће поглавље објашњава научну замисао истраживања могућности повећања ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама кроз дефинисање проблема, предмета, циљева, хипотеза, начина и оправданости истраживања, да би се одговорило на питања шта, зашто и како се истражује.

Треће поглавље је резултат анализе развоја континуалног унапређивања процеса побољшавањем метода рада и студије случајева референтних предузећа, Форд,

Тоуота и NUMMI, у којима је овај приступ коришћен и садржи доказ посебне хипотезе: Континуално унапређивање процеса побољшавањем метода рада је засновано на примени проучавања рада, коришћено на националном нивоу у кризним периодима и кроз гемба каизен приступ развијено тако да се уз ниске трошкове и у кратком року може употребити за повећање ефикасности производње организоване по принципима масовне или штедљиве производње, као и у процесу промене од масовне ка штедљивој производњи.

Четврто поглавље је резултат анализе планова стимулативних зарада на основу поделе ефеката повећања продуктивности и резултата примене тих планова и садржи доказ посебне хипотезе: Примена стимулативних зарада може мотивисати запослене да унапреде процесе и повећају ефикасност производње. Анализирани су и описани Скенлонов, Рукеров, Хантеров и Импрошер план, као и ефекти примене ових планова.

Пето поглавље садржи модел програма повећања ефикасности производње плаћањем стимулативних зарада и континуалним унапређивањем процеса и модел стимулативних зарада које је развио кандидат. Објашњен је двоетапни приступ, где се полази од развоја и примене одговарајућег модела стимулативних зарада, који комбинује групно и индивидуално плаћање зарада, у првој етапи, и континуално унапређивање процеса побољшавањем метода рада, у другој.

Шесто поглавље описује експерименталну примену предложеног модела повећања ефикасности производње плаћањем стимулативних зарада и континуалним унапређивањем процеса у предузећу ДП Јавор из Ивањице у периоду од фебруара 2002. до децембра 2005. Предложени модел је усвојен и коришћен на нивоу предузећа као важна компонента у реструктурирању и приватизацији овог предузећа.

Седмо поглавље садржи анализу остварених резултата у предузећу ДП Јавор, и на основу примене статистичке анализе потврђује хипотезу: Применом стимулативних зарада, а затим и континуалним унапређивањем процеса побољшавањем метода рада може се повећати ефикасност производње. Ова хипотеза је доказана јер је, кроз експерименталну проверу и доказе појединачних хипотеза утврђено да је могуће да просечна зарада у предузећу не зависи од оствареног учинка, да је могуће пројектовати и применити систем стимулативних зарада код кога зарада зависи од оствареног учинка, да се може повећати ефикасност производње применом система стимулативних зарада и применом континуалног унапређивања процеса побољшавањем метода рада, као и да се применом система стимулативних зарада и континуалним унапређивањем процеса побољшавањем метода рада може побољшати ефикасност у односу на просек индустријске гране.

У закључку рада се даје рекапитулација истраживања кроз одговоре на питања о томе шта је истраживано, који су постигнути резултати и указује се на могуће даље правце истраживања у овој области.

Дисертација садржи опис развоја процеса повећања ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса побољшавањем метода рада и плаћањем стимулативних зарада и његову примену у кризним ситуацијама у Сједињеним Америчким Државама и Јапану, и анализу како се ова искуства могу применити код нас. На основу тих искустава дефинисан је предлог програма повећања ефикасности и експериментално проверен током четири године. Резултати вишегодишње примене описаног програма показују да се применом предложених решења у пракси може повећати ефикасност производње. На основу тога закључује се да дисертација садржи резултате који су верификовани и применљиви у пракси.

Урађена докторска дисертација даје допринос науци у неколико аспеката. Остварени научни доприноси овог истраживања су:

- Научни опис и систематизација знања о развоју континуалног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада од настанка студије времена до каизен приступа, у УСА и Јапану, са посебним освртом на примену континуалног унапређивања у кризним ситуацијама.
- Научни опис модела стимулативног плаћања зарада заснованих на подели ефеката повећања продуктивности, који подстичу и награђују учествовање запослених у повећању ефикасности производње.
- Програм повећања ефикасности производње плаћањем стимулативних зарада и континуалним унапређивањем процеса.
- Оригинални модел стимулативног плаћања зарада, развијен, тестиран и примењен у предузећу Јавор - Ивањица у периоду од марта 2002. до децембра 2005. године, који је развио кандидат.
- Вишегодишња експериментална провера модела стимулативног плаћања која обухвата период од јануара 2001. до децембра 2005, при чему је период јануар 2001 – фебруар 2002. референтни период, а период март 2002 – децембар 2005. експериментални период.
- Двогодишња експериментална провера поступка континуалног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада током периода јануар 2004 – децембар 2005. године.

2. Приказ научних радова објављених пре избора у звање доцента

2.1. Радови у научном часопису међународног значаја објављени у целини

2.1.1. У раду „Континуално унапређивање процеса побољшавањем метода рада и стимулативним зарадама у текстилној индустрији” (Continual Process Improvement by Improving Working Methods and Wage Incentive in Textile industry) анализиране су промене услова и начина пословања предузећа која производе одевне предмете, а која се може описати као промена од масовног ка штедљивом (лин - lean) начину производње и начин да се ефикасност производње повећа континуалним унапређивањем процеса побољшавањем метода рада и стимулативним зарадама. Описано је како стимулативне зараде могу мотивисати запослене да повећају ефикасност и да прихвате континуално побољшавање као приступ за повећање ефикасности. Описан је оригинални модел обрачуна стимулативних зарада, заснован на комбинацији групног и индивидуалног учинка, као и поступак континуалног унапређивања процеса побољшавањем метода рада и правци могућих побољшавања.

2.2. Радови у научном часопису националног значаја објављени у целини (M51)

2.2.1. У раду „Побољшање резултата пословања редизајнирањем послова“ истражује се могућност побољшавања резултата пословања повећањем флексибилности производње. Описана је примена проучавања рада за повећање флексибилности производње. Идентификоване су три стратегије побољшања успешности засноване на смањивању трошкова, смањивању ангажованог капитала и повећању прихода. Дефинисано је радно место као систем који сачињавају објекти - простор, материјал, опрема, радници и корисници, и процес рада на радном месту - операција дефинисана технологијом и методом рада, а карактеришу технички, ергономски и економски параметри радног места. Дефинисан је процес редизајнирања послова кроз дизајнирање типских флексибилних радних места применом проучавања рада.

2.2.2. У раду „Континуално побољшавање и стимулативне зараде у текстилној индустрији” (Continual improvement and Wage Incentive in Textile industry) истражује се могућност повећања ефикасности производње одевних предмета континуалним унапређивањем

процеса побољшавањем метода рада и стимулативним зарадама. Описано је како стимулативне зараде могу мотивисати запослене да повећају ефикасност и да прихвате континуално побољшавање као приступ за повећање ефикасности. Описана је могућност примене поступка континуалног унапређивања процеса побољшавањем метода рада који комбинује каизен приступ и проучавање рада.

2.3. Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини (М 34)

- 2.3.1. У раду „Мерење продуктивности у текстилној индустрији применом Малмквистовог ДЕА приступа“ (Productivity measuring in the textile industry using Malmquist DEA approach) разматра се проблем примене континуалног унапређивања процеса у текстилној индустрији и проблем примене Малмквистовог ДЕА приступа за мерење оствареног повећања продуктивности. Описан је пример примене овог приступа за унапређивање процеса шивења у предузећу Јавор – Ивањица током периода 2004 – 2005. године и примена ДЕА методе и Малмквистових индекса продуктивности за мерење разлика у оствареном учинку између производних група – бригада, током периода унапређивања.

2.4. Радови у зборнику радова са националног научног скупа објављени у целини (М 63)

- 2.4.1. У раду „Деформације реинжењеринга и стандардизације рада“ истражују се проблеми у примени реинжењеринга пословних процеса и стандардизације рада, са закључком да уколико се примењују као пролазна мода могу створити велике проблема, а уколико се користе на систематичан начин у складу са постављеним циљевима у оквиру постојећих ограничења могу се постићи значајна побољшања
- 2.4.2. Рад „Улога проучавања рада у побољшању пословних процеса“ је резултат истраживања примене проучавања рада, као базичне дисциплине индустријског инжењерства, у побољшавању пословних процеса. Идентификована су и описана три приступа побољшавању процеса: реинжењеринг пословних процеса, редизајн пословних процеса и континуално побољшање процеса. Анализирана је примена проучавања рада у сваком од њих.
- 2.4.3. Рад „Нов поглед на структурирање и организовање процеса производње“ предлаже штедљиву варијанту реализације флексибилности производње, уз инсистирање на флексибилности радних места, технолошких процеса, као и процеса производње. Разрађује се идеја о флексибилности процеса рада. У области организације флексибилних радних места предлаже се стандардизација рада на нивоу захвата.
- 2.4.4. У раду „Каизен приступ побољшању производње“ истражује се каизен приступ побољшавању процеса производње кроз непрекидан рад свих запослених, од радника до менаџера, на елиминисању губитака, одржавању добре уређености на радним местима и стандардизацији операција. Описан је каизен приступ рационализацији производње и анализирана потреба и могућност његове примене у домаћој привреди.
- 2.4.5. Рад „Каизен пројекти побољшања производње“ је резултат истраживања могућности реализације континуалног побољшавања процеса производње кроз каизен пројекте који се реализују у кратком року и уз ниске трошкове. Описан је каизен приступ и могућност реализације каизен пројеката, у року од неколико – два до пет дана, кроз боље коришћење расположивих средстава, тако да се побољшања могу постићи уз ниске трошкове.
- 2.4.6. У раду „Непрекидно унапређивање процеса производње побољшавањем метода рада“ истражује се поступак непрекидног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада како би се допринело решавању проблема повећања ефикасности производње. Идентификовани су и описани програми TWI (Training Within Industry) које су данас индустријски развијене земље, САД и Јапан, користиле за решавање

проблема ниске ефикасности производње, са посебним освртом на њихову примену у кризним ситуацијама и могућност примене код нас.

- 2.4.7. У раду „Непрекидно унапређивање процеса побољшавањем метода рада“ истражује се поступак непрекидног унапређивања процеса побољшавањем метода рада како би се допринело решавању проблема повећања ефикасности производње. Идентификовани су и описани програми које су данас индустријски развијене земље, САД и Јапан, користиле за решавање проблема ниске ефикасности производње и анализирани случајеви њихове примене у индустрији, са посебним освртом на њихову примену у кризним ситуацијама и могућност примене код нас.
- 2.4.8. У раду „Унапређивање система зарада вредновањем послова и стимулативним зарадама“ идентификоване су и описане могућности да се систем зарада унапреди, и на тај начин допринесе повећању ефикасности, кроз примену поступка који обухвата анализу послова, вредновање послова и стимулативне зараде на основу оцене или мерења оствареног учинка. Дефинисани су: поступак анализе и описивања послова, поступак и оригинални модел вредновања послова применом аналитичког метода бодовања и модел стимулативног обрачуна зарада који се заснива на оцени учинка, а који се може развити тако да обухвати и мерење учинка.
- 2.4.9. У раду „Прилог идентификацији карактеристика квалитета услуга“ разматра се проблем идентификације карактеристика квалитета услуга и прави паралела са идентификацијом карактеристика квалитета производа. Описан је један од приступа идентификацији квалитета услуга.
- 2.4.10. У раду „Непрекидно унапређивање процеса организовањем радних места и стандардизацијом операција“ идентификоване су и описане две могућности деловања на методе рада које доводе до тога да се елиминишу расипања у производњи, а то су организовање радних места и стандардизација операција. Предложене активности су засноване на каизен приступу рационализацији процеса.
- 2.4.11. У раду „Повећање ефикасности производње стимулативним зарадама у текстилној индустрији“ разматра се проблем мотивисања запослених да повећају ефикасност производње одевних предмета кроз стимулативне зараде, које се обрачунавају на основу оствареног учинка. Описан је случај примене оригиналног система стимулативних зарада заснованог на комбинацији групног и индивидуалног учинка у предузећу Јавор – Ивањица, у периоду 2002 – 2004. године.
- 2.4.12. У раду „Унапређивање процеса шивења побољшавањем метода рада“ анализиране су промене услова и начина пословања предузећа која производе одевне предмете, а које се могу описати као промена од масовног ка штедљивом (lean) начину производње и унапреди процес шивења побољшавањем метода рада. Описане су фазе поступка континуалног унапређивања процеса шивења побољшавањем метода рада и правци могућих побољшавања: побољшавањем распореда радних места, побољшавањем система управљања и руковања материјалом у производњи, уређивањем радних места и стандардизацијом операција. Посебно је описана улога консултаната, менаџера и радника запослених у предузећу у фазама анализе, пројектовања, постављања и унапређивања производне групе која реализује процес шивења. Описана је примена овог приступа за унапређивање процеса шивења у предузећу Јавор – Ивањица током периода 2004 – 2005. године.
- 2.4.13. У раду „Модел стимулативних зарада засновани на оцени и мерењу перформанси процеса“ разматра се проблем развоја одговарајућег модела обрачуна стимулативних зарада којим би се мотивисали запослени да унапреде перформансе процеса. Описани су модели стимулативног обрачуна зарада засновани на оцени и на мерењу остварених перформанси процеса. Приказан је поступак развоја модела обрачуна стимулативних зарада који полази од модела заснованог на оцени и развија се, кроз примену, у поступак заснован на мерењу остварених перформанси. Дефинисан је модел за оцену учинка кроз дефинисање критеријума на основу којих се врши оцена, степени

критеријума који представљају оцене по појединим критеријумима и процедуре за прерачунавање оцене у стимулативни додатак.

2.5. Стручни радови, студије, патенти и пројекти

Др Драгослав Словић је пре избора у претходно звање учествовао на два пројекта Министарства за науку и технологију Републике Србије (2.1.7.1 и 2.1.7.8), на једном интерном пројекту (2.1.7.1) и на десет комерцијалних пројеката. Пројекат 2.1.7.3 „Плаћање стимулативних зарада и унапређивање ефикасности производње“ се посебно истиче, јер су током и након реализације овог пројекта у предузећу ДП Јавор - Ивањица, у периоду од 2002. до 2005. године експериментално проверени модели које је кандидат самостално развио и описао у докторској дисертацији. Већина реализованих пројеката се односи на ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство и на решавање проблема континуалног унапређивања процеса производње побољшавањем метода рада, систематизације и вредновања послова, унапређивања система зарада и унапређивања организационе структуре.

3. Приказ научних радова објављених после избора у звање доцента

3.1. Радови у научном часопису међународног значаја објављени у целини (M23)

- 3.1.1. У раду „Мерење здравља држава: нови приступ“ (Measuring health of countries: a novel approach) предложен је поступак за одређивање перформанси здравственог система на националном нивоу. Идентификован је скуп кључних индикатора за праћење перформанси и предложен статистички поступак израчунавања интегралног показатеља учинка. Предложени поступак је примењен за одређивање учинка здравствених система у земљама Европске Уније.
- 3.1.2. У раду „Мерење људског капитала: статистички приступ“ (Measuring Human Capital: a Statistical Approach) предложен је поступак за одређивање перформанси развоја људског потенцијала на националном нивоу. Идентификован је скуп кључних индикатора за праћење перформанси и предложен статистички поступак израчунавања интегралног показатеља учинка. Предложени поступак је примењен за одређивање постигнутог развоја људског капитала у педесет земаља, сврстаних у пет кластера. Предложени модел омогућава да се земље међусобно рангирају, али и да се идентификују критична подручја за побољшавање, како би се постигли најбољи резултати развоја људи.
- 3.1.3. Рад „Приступ нултог отпада у лансирању новог производа: студија случаја“ (A zero waste approach in launching a new product: case study) обрађује процес увођења новог производа, посматрано из угла ефикасности тог процеса и еколошке подобности процеса током животног века, како би се елиминисала сва расипања – непотребне активности и њихови резултати и како би се на минимум свео негативан утицај на животну средину кроз елиминацију отпада. У раду се истиче потреба за увођењем стратегије нултог која се може применити не само на постојеће производне системе, већ и на процес планирања, припреме и лансирања нових производних система и производа. Допринос рада огледа се у примени стратегије нултог отпада у реалном систему током лансирања новог производа, те пружању информација и података, који доказују и потврђују примену стратегије нултог отпада у остваривању значајног успеха у постизању не само еколошки подобнијег решења, већ и веће профитабилности.
- 3.1.4. Рад „Лин производња и праксе еколошког менаџмента“ (Lean manufacturing and environmental management practices) обрађује могућности повезивања лин филозофије и концепта одрживости имајући у виду да лин менаџмент као један од својих принципа подразумева елиминацију свих непотребних активности и резултата тих активности, а принципи одрживости подразумевају неопходност примене стратегије минимизирања и избегавања отпада. Стога се у раду закључује да индустрија мора да буде и штедљива – лин, као и да се придржава принципа чистије производње. Допринос рада се огледа у увођењу и истраживању утицаја лин производње на праксе еколошког менаџмента имајући у виду да се тек у последње време спроводе истраживања која повезују филозофију лин менаџмента са побољшањем еколошке одрживости.

- 3.1.5. Рад „Пристап мерењу еколошких перформанси организације“ (An approach for measuring environmental performance of organizations) истражује значај еколошких перформанси организација, као и најзначајније разлоге праћења и побољшања њихових еколошких утицаја. Ради тога, у раду се истиче потреба организација да успостави систем управљања еколошким перформансама како би се побољшали процеси у контексту заштите животне средине, смањили трошкови, и задовољили захтеви регулативе и очекивања стејкхолдера. У раду се предлаже коришћење три категорије индикатора еколошких перформанси (Environmental Performance Indicators – EPI), који представљају транспарентну метрику, а која је дата у стандардима серије ISO 14031, те предложена од стране Европске комисије.
- 3.2. Радови у научном часопису националног значаја објављени у целини (M51)**
- 3.2.1. Рад „Индикатори еколошких перформанси као смернице ка одрживости“ (Environmental Performance Indicators as Guidelines Towards Sustainability) истиче да концепт одрживог развоја укључује интеграцију „еколошког размишљања“ у сваки аспект друштвених, политичких и економских активности, намећући потребу да се смањи негативни утицај на животну средину. Допринос рада представља препознавање и документовање да добре еколошке перформансе доводе до побољшања у пословању и организацији. У раду се разматрају и начини на које организације могу да развију нове стратегије у овој области доносећи корист и организацији и животној средини, као и утицај избора индикатора еколошких перформанси на разумевање појма одрживости.
- 3.3. Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени у целини (M33)**
- 3.3.1. Рад: „Према одрживој организацији: мерење индикатора еколошких перформанси“ (Towards sustainable organization: measuring environmental performance indicators) истиче потребу да је, ради остваривања концепта одрживе организације потребно успоставити одговарајући систем праћења еколошких перформанси и даје се преглед досадашњих истраживања у овој области. Преглед истраживања обухвата преглед досадашње праксе и стандарда у овој области и преглед корисних ефеката за предузеће, који се могу постићи применом одговарајућег модела управљања еколошким перформансама.
- 3.3.2. Рад: „ЕПИ: утицај окружења на одрживост организације“ (EPI: environmental feedback on organization's sustainability) описује стандарде и алате и дефинише три категорије индикатора за управљање еколошким параметрима, са одговарајућим скупом индикатора у свакој категорији: индикатори оперативног учинка, индикатори учинка менаџмента и индикатори стања животне средине. Даље у раду се врши анализа различитих индикатора и предлаже начин као да се реше проблеми у избору индикатора и дефинише избалансиран сет индикатора еколошких перформанси који ће се пратити и којим ће се управљати на нивоу предузећа.
- 3.3.3. Рад „Побољшање ефикасности применом принципа поделе ефеката и лина у производњи одеће“ (Efficiency Improvement By The Application Of Gainsharing And Lean Principles In Apparel Manufacturing) истражује се могућност повећања ефикасности производње одевних предмета применом стимулативног система зарада заснованог на подели ефеката побољшања и примени лин принципа организације производње. Описано је како стимулативне зараде могу мотивисати запослене да повећају ефикасност и да прихвате принципе лин производње као пристап за повећање ефикасности. Поред тога, приказана је студија случаја примене овог приступа.
- 3.3.4. Рад „Откривање непотребних активности применом процес мајнинга у чисто услужном окружењу“ (Wasteful Activities Discovery Through Usage of Process Mining in Pure Service Environment) истражује могућност да се идентификују непотребне активности које постоје у процесима у услужној делатности систематском анализом података који се генеришу у лог документима информационог система. Показује се како су ови документи повезани са активностима процеса и како се могу идентификовати расипања, као први корак у поступку унапређивања процеса применом лин принципа.

3.3.5. Рад „Мерење индикатора еколошких перформанси“ (Measuring Environmental Performance Indicators) полази од ширег, друштвеног утицаја предузећа на животну средину, описује концепте одрживе производње и потрошње и истиче значај управљања еколошким перформансама. Даље у раду се описују стандарди и алати и дефинишу три категорије индикатора за управљање еколошким параметрима, са одговарајућим скупом индикатора у свакој категорији: индикатори оперативног учинка, индикатори учинка менаџмента и индикатори стања животне средине.

3.4. Радови у зборнику радова са националног научног скупа објављени у целини (М63)

3.4.1. Рад „Процес *due diligence*-а у функцији доношења одлуке о интеграцији“, описује потребу и поступак *due diligence* анализе предузећа приликом доношења одлуке о њиховој интеграцији. Дефинисан је садржај овог поступка, указано на могуће проблеме и истакнута потреба анализе перформанси у овом процесу.

3.4.2. Рад „Анализа организационих решења за подршку особа са инвалидитетом“, истражује начин на који се у САД и ЕУ решавају питања подршке особама са инвалидитетом и предлаже одговарајући приступ за наше услове. Овај рад је настао као део пројекта „Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту у Републици Србији“, у коме је требало предложити начин трансформације мреже предузећа која запошљавају особе са инвалидитетом у складу са променама пословног окружења у Србији.

3.4.3. Рад „Модел подстицаја за реализацију иновационих пројеката“, анализира могућност подстицаја иновативној делатности кроз примену планова стимулативних зарада заснованих на подели ефеката остварених иновативном делатношћу. Анализирана су светска искуства и дат предлог како да се овај приступ примени у нашим условима.

3.4.4. Рад „Индикатори еколошких перформанси организација“ (Environmental performance indicators of organizations), је усмерен на управљање и извештавање о еколошким перформансама ради остваривања значајних пословних бенефита и еколошких побољшања, који се огледају у смањењу трошкова и губитака, побољшању пословања и продаје, те смањењу негативних утицаја на животну средину.

3.5. Стручни радови, студије, патенти и пројекти

Др Драгослав Словић је после избора у звање доцента учествовао на два међународна – ТЕМПУС пројекта. На пројету „Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections – LeanEA – Project 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES“, на коме је координатор Универзитет у Новом Саду, а Универзитет у Београду партнер, обављао је функцију руководиоца. Поред тога, учествовао је у реализацији једанаест комерцијалних пројеката који су реализовани за потреба Града Београда, Градске општине Обреновац, Министарства рада и социјалне политике Републике Србије, УНДП и већег броја великих предузећа. Посебно се истичу пројекти „Анализа организације јавних и јавно комуналних предузећа Београда“, „Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности“, „Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада“, чија реализација је обухватила анализу и предлоге за унапређивање стања у свим јавним и јавно-комуналним предузећима у надлежности Града Београда и Градске општине Обреновац – 33 предузећа, а у којима је др Драгослав Словић био руководиоца или извршни руководиоца. Резултати пројекта су методологија процене резерви по броју и врсти посла запослених и јединствен модел систематизације послова и система зарада за ова предузећа. И у осталим пројектима разматрана су питања повећања ефикасности, реструктурирања и уређења система зарада у већем броју предузећа. Број запослених у овим предузећима је већи од 30.000. Реализовани пројекти су у научној области Индустијско и менаџмент инжењерство.

4. Оцена научног рада кандидата

Научни рад др Драгослава Словића је конзистентан и односи се на питања из области Индустријског и менаџмент инжењерства. Кандидат се у континуитету бави проблемима повећања ефикасности производње, континуалним побољшавањем процеса, утврђивањем и мерењем радног учинка и управљањем перформансама и зарадама. Посебно се истиче изучавање историјског развоја у овим областима, у кризним ситуацијама, како би се пронашао одговор на актуелне проблеме нашег друштва, и потрага за решењима која се могу применити у кратком року и уз ниске трошкове. Полазећи од проучавања рада, као базичне дисциплине Индустријског и менаџмент инжењерства прати се развој ове области кроз анализу програма Тренинг унутар индустрије, који је у кризним условима Другог светског рата примењен за повећање ефикасности производње у САД, а након рата у Јапану, где је допринео развоју Каизен приступа побољшавању производње и развоју Тојотиног производног система, а затим и концепта штедљиве – лин (lean) производње (радови описани у приказу научних радова после избора у доцента, под бројевима 3.1.4 и 3.3.3). Аутор истражује могућности побољшавања метода рада у свакој фази развоја дисциплине и прави везу са ширим – процесним приступом. Друга област интересовања је утврђивање и мерење учинка, управљање перформансама и системи зарада (радови описани у приказу научних радова после избора у доцента, под бројевима 3.1.1, 3.1.2, 3.3.3, 3.4.3). Новији правац истраживања се односи на праћење и управљање еколошким перформансама предузећа (радови описани у приказу научних радова после избора у доцента, под бројевима 3.1.3, 3.1.5). Резултати ових истраживања су, са једне стране, примењени за развој наставних предмета из области Индустријско и менаџмент инжењерство, које је у претходном периоду реализовао др Драгослав Словић, а са друге, примењени су кроз бројне пројекте повећања ефикасности предузећа и установа у Србији.

Ђ. Оцена испуњености услова

Комисија је утврдила да кандидат др Драгослав Словић испуњава све услове прописане Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство.

Докторска дисертација кандидата др Драгослава Словића, „Повећање ефикасности производње континуалним унапређивањем процеса и стимулативним зарадама“, припада ужој области Индустријско и менаџмент инжењерство. У тези је приказан развој идеје, дат теоретски оквир, предложен и експериментално потврђен поступак како се применом одговарајућих (оригиналних) модела стимулативних зарада, као средства за мотивацију запослених, и поступка континуалног унапређивања процеса производње може значајно повећати ефикасност производње.

Др Драгослав Словић је у претходном изборном периоду, као наставник у звању доцента, успешно реализовао наставу и испите на предметима уже области Индустријско и менаџмент инжењерство, на основним, мастер и специјалистичким академским студијама (осам предмета). Био је ментор или члан комисије за одбрану више од сто завршних радова на наведеним студијама. Допринео је развоју уже научне области кроз конципирање предмета, њиховог садржаја и студијских програма на којима се ови предмети реализују. Студенти су рад кандидата на редовним анкетама оценили натпросечно – одличном оценом, изнад 4,50 од 5,00.

Др Драгослав Словић је испунио све услове који се односе на научни рад прописане Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду. Објавио је пет радова у међународним часописима са СЦИ листа, са импакт фактором, радове у домаћим часописима, међународним и домаћим конференцијама. Поред тога, руководио је или учествовао на великом броју научних и комерцијалних пројеката из области Индустријског и менаџмент инжењерства. Квантитативни показатељи научног рада Кандидата сумарно су приказани у следећој табели:

Име и презиме: Драгослав Словић	Звање у које се бира: ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Индустријско и менаџмент инжењерство	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини				
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	1			5
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	1		1	1
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини		1		4
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	9	1	4	3
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини			1	
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора				
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није и једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера				
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора			1	1
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)			13 (пројекти)	13 (пројекти)

Др Драгослав Словић је коаутор једне збирке задатака, једног уџбеника и једног помоћног наставног материјала – скрипте, који се користе као основна литература на предметима на којима изводи наставу.

Др Драгослав Словић је остварио допринос у развоју научног подмлатка кроз више чланстава у комисијама за оцену научне заснованости докторских дисертација, за оцену завршене докторске дисертације, комисијама за избор наставника и сарадника и председавање комисијом за одбрану докторске дисертације.

Др Драгослав Словић је члан Удружења индустријских инжењера – ISINDE, које је део Интернационалне асоцијације инжењера (IAENG), члан програмских и организационих одбора више научних скупова, рецензент и учесник у уређивању часописа Менаџмент и Статистичка ревија.

Др Драгослав Словић је у периоду од 2002. до 2006. године био члан Савета ФОН-а у два мандата. У периоду од 2008. до 2009. био је шеф Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство. Бирао је два пута за професора за организацију и финансије, први пут 2009, а потом и 2012. године. Тренутно обавља ову функцију.

Е. Закључак и предлог

Прегледом достављене документације, Комисија је утврдила да је кандидат др Драгослав Словић у прописаном року доставио документацију предвиђену конкурсом.

Комисија је утврдила да кандидат испуњава све услове прописане Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство.

На основу анализе научне, стручне, наставне и друштвене активности кандидата и оцене испуњености услова за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, Комисија предлаже да се доцент др Драгослав Словић изабере за наставника у звању ванредног професора, за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, на одређено време од пет година, са пуним радним временом.

Београд, 20.02.2013.

КОМИСИЈА:

Др Милић Радовић, ред. проф. – председник
Факултет организационих наука – Београд

Др Ондреј Јашко, ред. проф. – члан
Факултет организационих наука – Београд

Др Драган Д. Милановић, ред. проф. - члан
Универзитет у Београду - Машински
факултет