

Факултет МАШИНСКИ

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Образац 1.

1113/4
(Број захтева)

Већу научних области техничких наука
(Назив стручног већа коме се захтев упућује, сагласно
Члану 6. и чл. 7 став 1. овог Правилника)

27.06.2013.
(Датум)

ЗАХТЕВ
за давање сагласности на предлог теме докторске дисертације

Молимо да сходно чл. 46. ст.5. тач.3. Статута Универзитета у Београду („Гласник Универзитета“, број 131/06), дате сагласност на предлог теме докторске дисертације

КОНТЕКСТУАЛНИ ФАКТОРИ УНАПРЕЂЕЊА КОНКУРЕНТНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА МАШИНСКЕ ИНДУСТРИЈЕ У ТРАНЗИЦИЈИ COMPETITIVENESS IMPROVEMENT CONTEXTUAL FACTORS OF MECHANICAL INDUSTRY ENTERPRISES IN TRANSITION

(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ Индустријско инжењерство

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

- Име, име једног родитеља и презиме кандидата: MUSTAFA ALI KH. ABURKHIAS
- Назив и седиште Факултета на коме је стекао високо образовање: MLS International College, UK
- Година дипломирања: 1999.
- Назив магистарске тезе кандидата: Attractiveness of FDI in Malta
- Назив Факултета на коме је магистарска теза одбрањена: Sheffield University, UK
- Година одбране магистарске тезе: 2002.
- Назив Факултета на коме је кандидат уписао докторске студије: Машински факултет Београд

Одсек, смер или група: /

Година уписа докторских студија: 2008.

Обавештавамо Вас да је Наставно-научно веће Факултета
(назив надлежног тела Факултета)

на седници одржаној 27.06.2013
размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације.

ДЕКАН
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф.др Милорад Милованчевић

Прилог:

- Предлог теме докторске дисертације са образложењем.
- Акт надлежног тела факултета о подобности теме за израду докторске дисертације.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
- МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ -
Број:1113/4
Датум: 27.06.2013. године
Београд, Краљице Марије 16

На захтев Mustafa Ali Aburkhias, dipl.ing., бр. 1113/1 од 27.05.2013. године, извештаја Комисије у саставу: проф.др Весна Спасојевић-Бркић, ментор, проф.др Александар Седмак, коментор, проф.др Никола Дондур, др Снежана Кирић, научни сарадник, И.Ц.М.Ф. Београд и проф.др Јован Филиповић, ФОН Београд, бр. 1113/3 од 13.06.2013. године, а на основу чл. 30 Закона о високом образовању и чл. 30 Правилника о докторским студијама Машинског факултета Универзитета у Београду, Наставно-научно веће Машинског факултета у Београду на седници од 27.06.2013. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

Прихвата се предлог о испуњености услова и о научној заснованости теме докторске дисертације **«КОНТЕКСТУАЛНИ ФАКТОРИ УНАПРЕЂЕЊА КОНКУРЕНТНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА МАШИНСКЕ ИНДУСТРИЈЕ У ТРАНЗИЦИЈИ (COMPETITIVENESS IMPROVEMENT CONTEXTUAL FACTORS OF MECHANICAL INDUSTRY ENTERPRISES IN TRANSITION)»** докторанта **MUSTAFA ALI ABURKHIAH, dipl.ing.**

За ментора докторанту **MUSTAFA ALI ABURKHIAH**, именује се **проф.др Весна Спасојевић-Бркић**, коментор проф.др **Александар Седмак**.

Одлуку доставити: Већу Научних области техничких наука Универзитета у Београду на сагласност, ментору и архиви.

ДЕКАН
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф.др Милорад Милованчевић

НАСТАВНО – НАУЧНОМ ВЕЋУ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Предмет: Оцена подобности теме и кандидата студента докторских студија г. **Mustafe Ali Aburkhias**-а за израду докторске дисертације

Одлуком Наставно-научног већа бр. 1113/2 од 13.06.2013. Машинског факултета у Београду именовани смо за чланове Комисије за оцену подобности теме и кандидата г. **Mustafe Ali Aburkhias** -а за израду докторске дисертације на енглеском језику, под насловом **Контекстуални фактори унапређења конкурентности предузећа машинске индустрије у транзицији (Competitiveness Improvement Contextual Factors of Mechanical Industry Enterprises in Transition)**. На основу материјала приложеног уз Захтев кандидата, Комисија подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. Подаци о кандидату

а) Биографски подаци

Mustafa Ali Aburkhias рођен је 26.05.1970 у Tripoli-у, Либија. Основну школу (1976-1985) је похађао у Jeal Alwahdi Ali Jazerry, Либија, док је средњу школу (1985-1989) похађао у SogJoma, Либија. У периоду од 1989. до 1993. Г. је похађао високу школу National Institute of Management, Benghazi, Либија, где је стекао диплому у области финансија. Титулу Pre-MBA је стекао 1999. г. на MLS International College, Bournemouth, Dorset, UK. Титулу Master of Business Administration (MBA) стекао је у јулу 2002. г. на The University of Sheffield, Sheffield, South Yorkshire, UK, одбраном рада на тему ``Attractiveness of FDI in Malta``. Након издавања Решења Универзитета о признавању стране високошколске исправе и оствареном броју ЕСПБ бодова зарад

наставка образовања на Универзитету у Београду, докторске студије на Машинском факултету Универзитета у Београду уписао је 2008. г. и положио све испите предвиђене програмом ових студија. До сада је објавио један рад у часопису са SCI листе (није резултат дисертације) и рад на међународној конференцији (у области дисертације). Поседује више сертификата са стручних семинара у области лидерства и људских ресурса (изадати од стране Canadian Training Center of Human development и Ozone Master). У периоду 2004. до 2006. г. запослен је као шеф Л/Ц департмента (Кредитни биро) при Министарству просвете Либије, док од 2007. године ради као шеф Финансијске службе Borazrh за припрему наставника. Течно говори, чита и пише енглески језик.

б) Списак положених испита

Subject	Professor	Final mark
1. Software Tools for Project Management	Prof. Dr BojanBabic	9 (nine)
2. Analytic Methods for Engineering Design	Prof. Dr BojanBabic	10 (ten)
3. Planning, Performing & Controlling Projects	Prof. Dr ZoranMiljkovic	9 (nine)
4. Selected Topics in Operation Research	Prof . Dr UgljesaBugaric	9 (nine)
5. Research & Development Methodology	Prof. Dr ZoranStefanovic	8(eight)
6. Information Management	Prof .Dr MirjanaMisita	10 (ten)
7. Applied Industrial Computational Engineering	Prof. Dr Slobodan Radojevic	7 (seven)
8. Essential Techniques in Programming Languages	Prof. Dr Slobodan Radojevic	9 (nine)
9. Artificial Intelligence & Machine Learning	Prof. Dr ZoranMiljkovic	9 (nine)
10. Engineering Management	Prof. Dr VesnaSpasojevicBrkic	10 (ten)
11. Industrial Design	Prof. Dr VesnaSpasojevicBrkic	10 (ten)
12. Welding Technology	Prof. Dr AleksandarSedmak	10 (ten)
13. Laboratory 1	Prof. Dr VesnaSpasojevicBrkic	10 (ten)
14. Laboratory 2	Prof. Dr VesnaSpasojevicBrkic	10 (ten)
15. Laboratory 3	Prof. Dr AleksandarSedmak	10 (ten)
16. Laboratory 4	Prof. Dr AleksandarSedmak	10 (ten)

в) Списак радова

1. Ezddin Hutli, Omer Alteash, Mustafa Aburkhias, Milos Nedeljkovic, Vojislav Ilic, 2013, Appearance of high submerged cavitating jet: the cavitation phenomenon and sono luminescence. Thermal Science Scientific Journal. DOI REFERENCE: 10.2298/TSCI120925046H.ISSN 0354-9836.ISSN 2334-7163. IF 2011= 0,779
2. Ali Abourkhias, M., & Ben Husen, M. (2013). Teamwork in Libian non-oil companies. In Z. Sajfert (Ed.), Proceedings of III International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2013 (EMC 2013) (pp. 272-277). Zrenjanin, SRB: University of Novi Sad,

г) Оцена подобности кандидата за рад на предложеној теми

Кандидат г. **Mustafa Aburkhias**, студент докторских студија на Машинском факултету Универзитета у Београду је завршио академске студије и стекао MSc диплому еквивалентну дипломи дипломираног инжењера машинства. Током докторских студија положио је 12 предмета (60 ECTS бодова), а кроз лабораторијски и експериментални рад је стекао 70 ECTS бодова што укупно чини ECTS 130 бодова, чиме је испуњен услов за приступ пријављивању докторске дисертације.

Кандидат има један рад у часопису са SCI листе (није у области дисертације) и један рад на међународној конференцији (резултат рада на дисертацији), а у припреми је још неколико радова за интернационалне конференције и часописе.

Кроз положене предмете, експериментални рад и допунске курсеве у областима које кандидат примењује у истраживању, кандидат је уведен у проблематику докторске дисертације. Тиме су се стекли формални и стварни услови за наставак рада на докторској дисертацији са предложеним насловом.

Кандидат је одбранио и приступни рад за израду дисертације.

2. Предмет и циљ истраживања

Предмет предложене докторске дисертације односи се на истраживање, анализу и експерименталну потврду утицаја појединих контекстуалних фактора унапређења конкурентности предузећа машинске индустрије у транзицији.

Циљеви истраживања у предметној дисертацији су:

- 1: успостављање веза између утицаја директних страних инвестиција и процеса економског развоја у циљу успостављања оквира истраживања.
- 2: детерминисање ресурса либијских предузећа машинске индустрије, који представљају атракторе развоја, посебно у оним секторима који не укључују производњу, прераду и трговину хидрокарбонатима.
- 3: истраживање и моделирање утицаја контекстуалних фактора (друштвених, политичких, економских, финансијских, административних, организационих, правних...) који могу представљати баријере унапређењу конкурентности.
- 4: експериментално истраживање пословног окружења либијских предузећа ван нафтног сектора, кроз перцепцију већ присутних страних компанија.
- 5: експериментално истраживање пословног окружења либијских предузећа машинске индустрије ван нафтног сектора, кроз перцепцију потенцијалних страних инвеститора.
- 6: експериментално истраживање пословног окружења либијских предузећа машинске индустрије ван нафтног сектора, кроз перцепцију државних експерата.
- 7: процена пословног окружења новопредложеним моделом надоградње SWOT анализе и Портеровог модела конкурентске способности пословног субјекта.
- 8: резултати у облику новопредложеног модела утицаја контекстуалних фактора на

унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије даље дају препоруке за унапређење пословног окружења компанија машинске индустрије ван сектора нафтне и нафтних деривата.

Литература у области предлаже различите концепте, али и већи број контрадикторних дефиниција, посебно на пољу директних страних инвестиција. Термин контингенције или контекстуалности означава да организација зависи од збивања у окружењу, тако да се и обликовање и адаптирање организације и њених делова изводи сходно променљивим карактеристикама окружења (Џвијановић, 2004). Према Khandwall-и (1977) основна идеја контингентне теорије је у томе да одређени фактори (технологија, величина, стратегија, тржиште и др.) омогућавају или отежавају адаптацију организације, најчешће путем организационе структуре, а ради остварења циљева организације. Џвијановић (2004) појашњава Khandwall-ине речи наводећи да „основна идеја ситуацијског модела јесте да технологија, величина организације, инкорпорирање организације у њено окружење, карактер тржишта и други фактори суочавају организацију са неким предностима, али и са ограничењима и проблемима, па се разлике у организационим ситуацијама, односно разлике у могућностима разноврсних одговора организације на промене у окружењу са којима се она може суочити, решавају првенствено диференцирањем структуре организације, односно иницирањем оних врста структуре које могу представљати одговарајуће одговоре на више различитих организационих ситуација, или макар на најважније и најчешће уз респектовање свих специфичности процеса адаптације.“ Donaldson (2001) истиче да суштину контекстуалне теорије чини концепт усклађивања карактеристика организације са ситуацијом у којој се она тренутно налази. Контингентну теорију организације треба разликовати од универзалних теорија организације, по којима постоји само један оптималан начин за постизање максимума организационих перформанси. Контингентна теорија трага за нивоом одређеног фактора који ће бити у складу са осталим факторима и на тај начин дати максималне резултате перформанси предузећа (Спасојевић Бркић В. и др., 2008.).

Анализом претходних истраживања долази се до закључка да су приметни следећи проблеми, који указују на потребу нових истраживања у области:

- проблем монокаузалистичког схватања (изоловано посматрање дејства одређеног контингентног фактора),
- недовољно коришћење математичких модела и метода у описивању дејства контингентних фактора.
- проблем мале величине узорка, тамо где су статистичке методе коришћене (често је узорак мањи од 30 предузећа, а ретка су истраживања са узорком величине 50 до 100 предузећа, што је оптимална величина за мултиваријантне статистичке методе). Заправо, тек од 1999. године, са изузетком истраживања Lorsch-а и Morse-а, у радовима се схвата значај величине узорка.

И поред наведених проблема у ранијим истраживањима део њих често има потврду у спроведеним репликативним студијама. Међутим, приметно је да и у оквиру репилицираних студија постоје дијаметрално супротни резултати, што свакако упућује на потребу ка даљем истраживању у области контингентне теорије.

Стога ће, на основу сопственог истраживања, у оквиру предложене докторске

дисертације бити формиран оригиналан модел утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије и дате препоруке за унапређење пословног окружења либијских компанија ван сектора нафте и нафтних деривата у условима транзиције, а затим ће на бити спроведена дискусија и изведени закључци.Тема предложене докторске дисертације припада научној области Машинство - Индустијско инжењерство.

Кандидат у оквиру рада на наведеном истраживању треба да проучи обимну литературу. У даљем тексту наводе се неки од референтних радова, књига и публикација у области, који су директно утицали на оквир предложеног истраживања:

1. Jain, R., Chandrasekaran, A., &Erol, O. (2010). A systems integration framework for process analysis and improvement. *Systems Engineering*, 13(3), 274-289.
2. Brion S., Mothe C., Sabatier M. (2010) The impact of organisational context and competences on innovation ambidexterity, *International Journal of Innovation Management*, Vol. 14, No. 2, 151–178.
3. Gibson, C.B. and Birkinshaw J. (2004). The antecedents, consequences and mediating roleof organizational ambidexterity. *Academy of Management Journal*, 47, 209–226.
4. Agarwal, J. (1980). "Determinants of Foreign Direct Investment: A Survey". *Review of World Economics*, 116(4), 739-773.
5. Grant, A. M., Fried, Y., Parker, S. K., &Frese, M. (2010). Putting job design in context: Introduction to the special issue. *Journal of Organizational Behavior*, 31(2-3), 145-157.
6. Gould-Williams, J. S., &Gatenby, M. (2010). The Effects Of Organizational Context And Teamworking Activities On Performance Outcomes: A study conducted in England local government. *Public Management Review*, 12(6), 759-787.
7. Aitken, B., Hanson, G., et al. (1997). "Spillovers, Foreign Investment, and Export Behaviour". *Journal of International Economics*, 43(1-2), 103-132.
8. Bergs, R. (2007). "Enhanced Trade Integration with Europe: New Prospects of Growth and Development for Libya?" *ICFAI University Journal of Applied Economics*, 6(2), 45-59.
9. Fawzy, S. (2002). *Globalization and Firm Competitiveness in the Middle East and North Africa region*. Washington, DC: World Bank Publications.
10. Donaldson, L. (2001). *The contingency theory of organizations*. SAGE Publications, Incorporated.
11. Hoekman, B. (2000). *Trade Policy Developments in the Middle East and North Africa*. Washington DC: World Bank Publications.
12. Khandwalla N. P., (1977) *The Design of Organization*, Harcourt Brace Jovanovic, New York.
13. Spasojević-Brkić V., Klarin M., Brkić A., Lučanin V., Milanović D. (2010) Simultaneous consideration of contingency factors and quality management; An Empirical study of Serbian companies. *African Journal of Business Management*, 5 (3), 866-833.
14. Fricke, S.A. and Shenhar, J. (2000). Managing Multiple EngineeringProjects in a Manufacturing Support Environment. *IEEE Transactionson Engineering Management* 47(2):258–268.
15. Sharma, S. (2000). Managerial interpretations and organizational context as predictors of corporate choice of environmental strategy. *Academy of Management journal*, 681-697.
16. Bansler, J. P., &Bødker, K. (1993). A reappraisal of structured analysis: design in an

- organizational context. *ACM Transactions on Information Systems (TOIS)*, 11(2), 165-193.
17. Hollen, R., Van Den Bosch, F. A., & Volberda, H. W. (2013). The Role of Management Innovation in Enabling Technological Process Innovation: An Inter-Organizational Perspective. *European Management Review*, 10(1), 35-50.
 18. Morgeson, F. P., Dierdorff, E. C., & Hmurovic, J. L. (2010). Work design in situ: Understanding the role of occupational and organizational context. *Journal of Organizational Behavior*, 31(2-3), 351-360.
 19. Sarkis, J., Zhu, Q., & Lai, K. H. (2011). An organizational theoretic review of green supply chain management literature. *International Journal of Production Economics*, 130(1), 1-15.
 20. Nasim, S., & Sushil. (2011). Revisiting organizational change: exploring the paradox of managing continuity and change. *Journal of Change Management*, 11(2), 185-206.
 21. Hanisch, B., & Wald, A. (2012). A Bibliometric View on the Use of Contingency Theory in Project Management Research. *Project Management Journal*, 43(3), 4-23.
 22. Dumludag, D. (2009). An analysis of the determinants of foreign direct investment in Turkey: the role of the institutional context. *Journal of Business Economics and Management*, 10(1), 15-30.
 23. Rugraff, E. (2010). Foreign direct investment (FDI) and supplier-oriented upgrading in the Czech motor vehicle industry. *Regional studies*, 44(5), 627-638.
 24. Sauvant, K. P., Maschek, W. A., & McAllister, G. (2009, December). Foreign direct investment by emerging market multinational enterprises, the impact of the financial crisis and recession and challenges ahead. In *Global Forum on International Investment* (Vol. 8, pp. 7-9).
 25. Zhang, D., Linderman, K., & Schroeder, R. G. (2012). The moderating role of contextual factors on quality management practices. *Journal of Operations Management*, 30(1), 12-23.
 26. Bayo-Moriones, A., Bello-Pintado, A., & de Cerio, J. M. D. (2010). 5S use in manufacturing plants: contextual factors and impact on operating performance. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 27(2), 217-230.

3. Полазне хипотезе

Настојања интернационалних и националних тела, да обезбеде низ различитих подстицајних инструмената у домену ширег привредног, друштвено-економског, законодавног, инвестиционог, образовног и културног амбијента у циљу достизања глобалне конкурентности производа и услуга, сигуран су показатељ да је одабрана тема адекватна и нужно потребна. Зато, без обзира да ли се ради о традиционалној или високотехнолошкој орјентисаној индустрији, она мора да понуди глобално конкурентне производе који обезбеђују високу акумулацију или да учествује у глобалној подели рада и ланцима међународне кооперације у којима обезбеђује активност са високом додатом вредношћу. Разлози неуспеха предузећа транзиционих привреда су бројни, али као један од заједничких именитеља претпоставља се неусаглашеност контекста одређене организације, што се коначно одражава на пословне перформансе предузећа и конкурентност, а консеквентно на развој друштва. Сходно томе, основна полазна хипотеза овог истраживања је да се

моделирањем утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности предузећа машинске индустрије (са посебним акцентом на предузећа машинске индустрије ван сектора нафтне и нафтних деривата, која имају јаче факторе конкурентности), могу дати препоруке за унапређење пословног окружења и конкурентности компанија у условима транзиције. На основу тако постављене опште хипотезе неопходно је извршити следеће активности: а) истраживање и моделирање утицаја контекстуалних фактора који могу представљати баријере унапређењу конкурентности, б) експериментално истраживање пословног окружења предузећа машинске индустрије, кроз перцепцију већ присутних страних компанија, ц) експериментално истраживање пословног окружења предузећа машинске индустрије, кроз перцепцију потенцијалних страних инвеститора, д) експериментално истраживање пословног окружења предузећа машинске индустрије, кроз перцепцију државних експерата, е) процена пословног окружења предложеним моделом надоградње SWOT анализе и Портеровог модела конкурентске способности пословног субјекта. Потврда хипотеза истраживања кроз потврду предложеног модела утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије има и практичан значај, јер омогућава давање препорука за унапређење пословног окружења компанија машинске индустрије у транзицији.

4. Научне методе истраживања

Рад на предложеној докторској дисертацији захтева примену савремених истраживачких метода и поступака, као и коришћење више софтверских пакета.

Научне методе истраживања које ће бити примењене у предложеној докторској дисертацији су теоријског и експериментално-нумеричког карактера. Потврда хипотеза постављених у истраживању биће испитивана експериментално на узорку већем од 50, а по могућности 100 репрезентативних предузећа. Прикупљање података биће спроведено методом анкетирања. У раду ће бити коришћене следеће научне методе:

- *Метода теоријске анализе* ће бити коришћена у циљу проучавања досадашњих теоријских сазнања и најновијих емпиријских налаза везаних за аспекте контекстуалних фактора, процесних иновација и елемената пословних перформанси.
- *Дескриптивно-аналитичка метода* (анализа, синтеза, индукција, дедукција и генерализација) ће бити примењена у циљу прикупљања података и анализе резултата експеримента у дисертацији.
- *Каузална метода* ће допринети откривању узрочно-последичних веза и односа између анализираних променљивих посматраних процеса и унапређивања истих.
- *Метода индукције* користи се при поставци хипотеза истраживања.
- *Компаративна метода* ће служити упоређивању добијених резултата о анализираним карактеристикама разматраних фактора.
- *Метода моделирања, као и методе апстракције и конкретизације* ће се користити при поставци оригиналног модела.

- *Системска метода* биће присутна у целокупном истраживању, јер се модел заснива на системском изучавању изабране проблематике (методе одабира и оцене утицаја релевантних контекстуалних фактора и фактора конкурентности).
- *Метода статистичке анализе* – у овом раду ће се користи тестирање хипотеза, корелациона, факторска, анализа поузданости, као признате и све чешће коришћене технике у вишепараметарској анализи различитих посматраних варијабли.

Претпоставља се да су предложене методе потребне и довољне да се потпуно, јасно и темељно изврши анализа повезаности контекстуалних фактора и фактора конкурентности предузећа машинске индустрије у транзицији.

5. Очекивани научни допринос

Према постављеним хипотезама, очекивани научни доприноси истраживања у овој дисертацији су следећи:

- Моделирање и детерминисање значајних димензија појединих контекстуалних фактора (техничких, друштвених, политичких, економских, финансијских, административних, организационих, правних...), који могу представљати баријере унапређењу конкурентности, са аспеката перцепције присутних страних компанија, потенцијалних страних инвеститора и државних експерата.
- Моделирање и детерминисање значајних димензија унапређења конкурентности предузећа машинске индустрије у транзицији, са аспеката перцепције присутних страних компанија, потенцијалних страних инвеститора и државних експерата.
- Поставка и процена пословног окружења новопређеним унапређеним моделом надоградње SWOT анализе и Портеровог модела конкурентске способности пословног субјекта.
- Математички доказ утицаја појединих контекстуалних фактора (техничких, друштвених, политичких, економских, финансијских, административних, организационих, правних...) на унапређење конкурентности на репрезентативном узорку уз примену новопређеног унапређеног модела надоградње SWOT анализе и Портеровог модела конкурентске способности пословног субјекта.
- Резултати у облику новопређеног модела утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије даље дају препоруке за унапређење пословног окружења компанија машинске индустрије у транзицији и за превазилажење ограничења у прилагођавању глобалном тржишту.
- Развијени модел заснован на успостављеним релацијама може да послужи као полазна основа за сваку иницијативу која у себи садржи могућност новог инвестирања, јер јасно дефинише потребне законитости између анализираних елемената и универзално је примењив на свако предузеће у транзиционој привреди.

6. План истраживања и структура рада

Предвиђен план истраживања састоји се из следећих фаза:

- преглед и систематизација расположиве литературе у области;
- дефинисање математичког модела за описивање зависности разматраних фактора;
- формирање протокола за извођење експеримента;
- извођење експеримента;
- обрада и анализа експерименталних резултата;
- анализа добијених нумеричких резултата;
- закључак.

Оквирна структура рада представљена је следећим целинама:

1. Увод
 2. Теоријска разматрања и преглед досадашњих истраживања у области
 3. Предмет и научни циљ истраживања утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије.
 4. Избор и анализа контекстуалних фактора и фактора конкурентности предузећа.
 5. Модел утицаја контекстуалних фактора на унапређење конкурентности либијских предузећа машинске индустрије.
 6. Методологија провере модела утицаја контекстуалних фактора на ефективност програма унапређења (укључује формирање репрезентативног узорка предузећа, прикупљање улазних података, систематизацију и обраду података улазних података, и тестирање постављених хипотеза методама вишеваријантне статистике)
 7. Закључна разматрања
 8. Ограничења спроведеног и предлог даљих истраживања у области
 9. Литература
- Прилози

7. Закључак и предлог

На основу изложеног приказа предложене теме и досадашњих активности кандидата, Комисија је дошла до следећих закључака.

Тема докторске дисертације је врло атрактивна и недовољно истражена у светским размерама. Концепти унапређења конкурентности до данас немају нарочиту теоријску подлогу, а научни циљ ове дисертације омогућава постављање теоријског оквира о међузависности контингентних фактора организације и фактора унапређења конкурентности, и то на основама експерименталног истраживања у предузећима машинске индустрије у транзицији. Новопостављен теоријски оквир омогућиће извођење низа нових и практично проверљивих закључака, као и поставку препорука за предузећа машинске индустрије, али овога пута зависно од контекста, тј. специфичне ситуације за свако предузеће, па закључујемо да предложена тема садржи оригиналне идеје од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли.

Кандидат, студент докторских студија Mustafa Ali Aburkhias испунио је све услове предвиђене програмом ових студија за пријаву дисертације. Током докторских студија положио је 12 предмета (60 ECTS бодова), а кроз лабораторијски и експериментални рад је стекао 70 ECTS бодова што укупно чини 130 ECTS бодова.

Тиме је остварио више од минимално потребних 120 ECTS бодова, чиме испуњава услов да пријави докторску дисертацију.

Комисија предлаже да се студенту докторских студија Машинског факултета Универзитета у Београду, **Mustafi Ali Aburkhias**, одобри израда докторске дисертације на енглеском језику под насловом **Competitiveness Improvement Contextual Factors of Mechanical Industry Enterprises in Transition (Контекстуални фактори унапређења конкурентности предузећа машинске индустрије у транзицији)**. За ментора се предлаже **др Весна Спасојевић Бркић**, ванредни професор Машинског факултета у Београду, а за коментора др Александар Седмак, редовни професор Машинског факултета у Београду.

Београд, 11.6.2013.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

Проф. др Весна Спасојевић-Бркић, ванредни професор,
Машински факултет Београд, ментор

Проф. др Александар Седмак, редовни професор,
Машински факултет Београд, коментор

Проф. др Никола Дондур, ванредни професор,
Машински факултет Београд

Др Снежана Кирин, научни сарадник, Иновациони центар
Машинског факултета, Београд

Проф. др Јован Филиповић, редовни професор,
Факултет организационих наука, Београд

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ

за кандидата Mustafa Ali Kh. Aburkhias.

Име и презиме ментора: др Весна Спасојевић-Бркић

Звање: ванредни професор

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. **Spasojevic Brkic, V. K.**, Djurdjevic, T., Dondur, N., Klarin, M. M., & Tomic, B. (2012). An empirical examination of the impact of quality tools application on business performance: Evidence from Serbia. *Total Quality Management & Business Excellence*, 24(5-6), 607-618. ISSN 1478-3363 (Print), 1478-3371 (Online) IF= 0.919, R23=3
2. Klarin, M., Milanovic, D. D., Misita, M., **Spasojevic-Brkic, V.K.**, & Jovovic, A. (2010). A method to assess capacity utilization in short cycle functional layouts. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part E: Journal of Process Mechanical Engineering*, 224(1), 49-58. ISSN: 0954-4089, IF= 0.556, R23=3
3. Klarin, M. M., **Spasojević-Brkić, V. K.**, Sajfert, Z. D., Djordjević, D. B., Nikolić, M. S., & Čockalo, D. Z. (2011). Determining the width of the optimal space needed to accommodate the drivers of passenger vehicles using the analogy of anthropometric measurement dynamics and mechanical mechanisms. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part D: Journal of Automobile Engineering*, 225(4), 425-440. ISSN: 0954-4070, IF= 0.702, R23=3
4. Vasović, J. V., Radojičić, M., Klarin, M. M., & **Spasojević-Brkić, V. K.** (2011). Multi-criteria approach to optimization of enterprise production programme. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part B: Journal of Engineering Manufacture*, 225(10), 1951-1963. ISSN: 0954-4054, IF= 0.790, R23=3
5. Nikolić, M., Savić, M., Čockalo, D., **Spasojević-Brkić, V. K.**, & Ivin, D. (2011). The impact of Serbian public relations on economic indices. *Public Relations Review*, 37(3), 332-335. ISSN: 0363-8111, IF= 0.882, R23=3
6. **Spasojevic-Brkic Vesna K**, Klarin Milivoj M, Radojicic Miroslav, Cockalo Dragan Z, Vesic-Vasovic Jasmina (2011) Strategy and quality management: an empirical study of Serbian industrial companies, *TECHNICS TECHNOLOGIES EDUCATION MANAGEMENT-TTEM*, vol. 6, br. 2, str. 308-317. ISSN: 1840-1503, IF= 0.351, R23=3
7. Klarin M M, Cvijanović J M, **Spasojević-Brkić V K** (2000) The shift level of the utilization of capacity as the stochastic variable in work sampling, *International Journal of Production Research*, 38(12), 2643-2651 (Article), ISSN 0020-7543, IF= 0.504, R21=8

Заокружити одговарајућу опцију (А, Б, В или Г):

- Ⓐ У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији техничко-технолошких, природно-математичких и медицинских наука ментор треба да има најмање три рада са SCI, SSCI, AHCI или SCIE листе, као и Math-Net.Ru листе.

Б) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији друштвено-хуманистичких наука ментор треба да има најмање три рада са релевантне листе научних часописа (Релевантна листа научних часописа обухвата SCI, SSCI, AHCI и SCIE листе, као и ERIH листу, листу часописа које је Министарство за науку класификовало као M24 и додатну листу часописа коју ће, на предлог универзитета, донети Национални савет за високо образовање. Посебно се вреднују и монографије које Министарство науке класификује као M11, M12, M13, M14, M41 и M51.)

В) У случају израде докторске дисертације према ранијим прописима за кандидате који су стекли академски назив магистра наука ментор треба да има пет радова (референци) које га, по оцени Већа научних области, квалификују за ментора односне дисертације.

Г) У случају да у ужој научној области нема квалификованих наставника, приложити одлуку Већа докторских студија о именовању редовног професора за ментора.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Датум _____

М.П.

Проф. др Милорад Милованчевић

ПОДАЦИ О КОМЕНТОРУ

за кандидата Mustafa Ali Kh. Aburkhias,

Име и презиме **коментора**: др Александар Седмак

Звање: редовни професор

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Kirin Snezana D, **Sedmak Aleksandar S**, Grubic-Nesic Leposava, Cosic Ilija P (2012) Project Risk Management in Complex Petrochemical System, HEMIJSKA INDUSTRIJA, vol. 66, br. 1, str. 135-148 ISSN 0367-598X IF= 0.205, R23=3
2. Ninkovic Dejan P, **Sedmak Aleksandar S**, Kirin Snezana D, Rakonjac Ivan, Misita Mirjana Z (2012) Information-communication and documentation flow within R&D function model, TECHNICS TECHNOLOGIES EDUCATION MANAGEMENT-TTEM, vol. 7, br. 1, str. 137-146 ISSN: 1840-1503, IF= 0.351, R23=3
3. Tomic Radoljub P, **Sedmak Aleksandar S**, Pecic Ljiljana (2012) Process of generating of quality solution of the oil gear pump which is leading to effectively high performance product, TECHNICS TECHNOLOGIES EDUCATION MANAGEMENT-TTEM, vol. 7, br. 3, str. 1267-1273. ISSN:1840-1503, IF= 0.351, R23=3
4. Tanaskovic Tatjana, Rudolf Rebeka, Flaker Joze, Kirin Snezana D, **Sedmak Aleksandar S** (2011) Inovations, RD Activities, Education of Engineers and Catching-Up Process in Serbia, TECHNICS TECHNOLOGIES EDUCATION MANAGEMENT-TTEM, vol. 6, br. 4, str. 908-915. ISSN:1840-1503, IF= 0.351, R23=3
5. Shaji, E. M., Kalidindi, S. R., Doherty, R. D., & **Sedmak, A. S.** (2003). Fracture properties of multiphase alloy MP35N. *Materials Science and Engineering: A*, 349(1), 313-317. ISSN:0921-5093, IF= 1.107, R22=5
6. Shaji, E. M., Kalidindi, S. R., Doherty, R. D., & **Sedmak, A. S.** (2003). Plane strain fracture toughness of MP35N in aged and unaged conditions measured using modified CT specimens. *Materials Science and Engineering: A*, 340(1), 163-169. ISSN:0921-5093, IF= 1.107, R22=5
7. Milović, L., Vuherer, T., Zrilić, M., **Sedmak, A.**, & Putić, S. (2008). Study of the simulated heat affected zone of creep resistant 9–12% advanced chromium steel. *Materials and Manufacturing Processes*, 23(6), 597-602. ISSN:1042-6914, IF= 0.706, R23=3

Заокружити одговарајућу опцију (А, Б, В или Г):

Ⓐ У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији техничко-технолошких, природно-математичких и медицинских наука ментор треба да има најмање три рада са SCI, SSCI, AHCI или SCIE листе, као и Math-Net.Ru листе.

Б) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији друштвено-хуманистичких наука ментор треба да има најмање три рада са релевантне листе научних часописа (Релевантна листа научних часописа обухвата SCI, SSCI, AHCI и SCIE листе, као и ERIH листу, листу часописа које је Министарство за науку класификовало као M24 и додатну листу часописа коју ће, на предлог универзитета, донети Национални савет за високо образовање. Посебно се вреднују и монографије које Министарство науке класификује као M11, M12, M13, M14, M41 и M51.)

В) У случају израде докторске дисертације према ранијим прописима за кандидате који су стекли академски назив магистра наука ментор треба да има пет радова (референци) које га, по оцени Већа научних области, квалификују за ментора односне дисертације.

Г) У случају да у ужој научној области нема квалификованих наставника, приложити одлуку Већа докторских студија о именовању редовног професора за ментора.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Датум _____

М.П.

Проф. др Милорад Милованчевић