

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
11000 Београд, Јове Илића 154

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА **ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/106 од 9.10.2012. изабрани смо у Комисију за писање извештаја по расписаном конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине у следећем саставу:

1. др Ондреј Јашко, редовни професор, Факултет организационих наука, председник,
2. др Петар Јовановић, редовни професор у пензији, Факултет организационих наука, члан, и
3. др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал изборном већу Факултета и Декану достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, објављен је у листу Националне службе за запошљавање "Послови", број 487. од 17. октобра 2012. године, са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријавио се један кандидат: др Дејан Петровић, ванредни професор Факултета организационих наука.

Кандидат, др Дејан Петровић је, у складу са условима за избор наставника прописаним Законом о Универзитету и Статутом Факултета, приложио пријаву на конкурс и следећу пратећу документацију:

- Биографију,
- Диплому о стеченом високом образовању,
- Диплому о стеченом академском називу магистра наука,
- Диплому о стеченом научном степену доктора наука,
- Списак објављених радова и
- Објављене радове.

I ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

I-1. Основни биографски подаци

Дејан Петровић рођен је 3. јуна 1966. године у Београду. Завршио је Факултет организационих наука 1992. године у Београду, смер Организација рада, а

дипломирао је на теми „Упоредна анализа програмских пакета Primavera Project Planner ver. 4.0 и SuperProject 2.0“, ментор професор др Петар Јовановић.

На Факултету организационих наука завршио је магистарске студије, смер Организација и управљање развојем, где је 1997. године магистрирао на теми „Систем припреме и реализације сложених инвестиционих пројеката“, ментор професор др Петар Јовановић, и тако стекао академско звање магистра техничких наука – подручје организационих наука за организовање и управљање развојем.

Докторску дисертацију под називом „Концепт мултипројектног управљања у предузећу“, ментор професор др Петар Јовановић, одбранио је 2003. године, такође на Факултету организационих наука и тако стекао академско звање доктора техничких наука – област организационих наука.

Од Привредне коморе Београда добио је награду за најбољи магистарски рад у 1997. години. Такође, од Привредне коморе Београда добио је награду и за најбољи докторски рад у 2003. години.

I-2. Стручна биографија и подаци о претходно стеченим звањима

После завршетка основних студија запошљава се као стручни сарадник на Факултету организационих наука на обављању активности у оквиру Центра за управљање инвестицијама. Од 1994. године ради као асистент-приправник на предметима „Организација инвестиција и управљање пројектима“ и „Управљање пројектима“, а од 1998. године прелази у звање асистента на истим предметима. Након што је докторирао изабран је 2003. године у звање доцента на Факултету организационих наука за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. У звање ванредног професора на Факултету организационих наука за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине изабран је 2008. године.

Области научно-истраживачког рада и интересовања др Дејана Петровића су општи менаџмент, управљање пројектима, управљање инвестицијама, стратешки менаџмент и управљање променама. На Факултету организационих наука ангажован је на више обавезних и изборних предмета на основним и последипломским студијама у оквиру области за коју је изабран у звање доцента. На основним академским студијама ради као наставник на четири обавезна предмета (Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Стратешки менаџмент), једном алтернативном предмету (Управљање променама) и више изборних предмета (Методе и технике пројектног менаџмента, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент).

На мастер академским студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент и организација, Стратешки менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Софтверска подршка за управљање пројектима, Инвестиционо одлучивање, Кост-бенефит анализа, Liderство, Менаџмент знања, Методе и технике управљања пројектима, Мултипројектно управљање, Управљање ризиком пројекта, Liderство и управљање променама, Управљање пројектима у јавном сектору, Инвестиционо одлучивање, Управљање ризиком пројекта. Руководилац је студијских

група Менаџмент и Управљање пројектима и инвестицијама на студијском програму Менаџмент и организација и Менаџмент и Управљање пројектима на студијском програму Менаџмент на мастер академским студијама Факултета организационих наука.

На специјалистичким струковним студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент, Стратешки менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Методе и технике управљања пројектима, Лидерство и управљање променама, Мултипројектно управљање, Софтверска подршка за управљање пројектима, Теорија управљања пројектима, Управљање ризиком пројекта. Руководилац је студијских група Менаџмент и Управљање пројектима.

На магистарским студијама (стари програм) ангажован је на следећим предметима: Менаџмент, Управљање инвестицијама, Управљање пројектима, Информациони систем за управљање пројектима, Информациони систем за управљање развојем инвестиција, Менаџмент у администрацији, Методе и технике управљања пројектима, Мултипројектно управљање, Планирање и контрола пројекта, Програм менаџмент, Софтверски пакети за управљање пројектима, Управљање јавним предузећима, Управљање комуникацијама у пројекту, Управљање пројектима и инвестицијама, Управљање пројектима ИТ, Управљање променама у пројекту, Управљање развојем, Управљање ризиком пројекта. Руководилац је смерова Управљање развојем и Управљање пројектима.

На мастер академским студијама International Business and Management који Факултет организационих наука изводи заједно са Middlesex University ангажован је на предметима Strategic Management and Global Market и Intercultural Diversity and Business Ethics. У оквиру заједничког програма Медицинског факултета (Универзитет у Београду) и Факултета организационих наука предаје предмете Менаџмент у систему здравствене заштите и Управљање пројектима. На докторским студијама Факултета организационих наука ангажован је на предмету Стратешко управљање пројектима. На мастер академским мултидисциплинарним студијама Универзитета у Београду "Предузетнички менаџмент" предаје предмет Организациони дизајн и менаџмент.

Поред ангажовања на Факултету организационих наука, ангажован је на Универзитету у Љубљани, Економски факултет, где предаје на International Master of Business Administration предмет Project Management. На Економском факултету Универзитета у Љубљани изабран је 2010. године у звање visiting professor. У току академске 2004/05 године био је visiting professor на Radford University – USA, College of Business and Economics, Department of Management and Marketing (JFDP program), где је предавао предмет International Management and Cultural Diversity у летњем семестру. На Универзитету Црне Горе, Економски факултет, ангажован је као предавач на мастер студијама у оквиру предмета Управљање променама. Др Дејан Петровић је био ангажован и на предметима на Војној академији (Менаџмент и Стратешки менаџмент) у оквиру заједничких студија Факултета организационих наука и Војне академије, а такође је био ангажован и на Mastère spécialisé en Génie des Systèmes industriels, École Centrale - Paris, на предмету Управљање пројектима. Био је ангажован као координатор на успостављању програма сарадње између Факултета за организацијске

vede, Универзитета у Марибору, и Факултета организационих наука, за размену студената и професора између факултета. Тренутно руководи процесом увођења новог програма мастер академских студија "Управљање пословањем" (Executive Master of Business Administration – EMBA) који је намењен менаџерима који се налазе на средњем и високом нивоу у организацијама.

У претходном периоду је одржао више предавања по позиву на факултетима у земљи и иностранству: Radford Univesity, USA – 7 предавања по позиву за студенте на основним и последипломским студијама као на и више посебно организованих предавања за ширу публику; Универзитет у Марибору, Fakultet za organizacijske vede у Крању – гостујућа предавања на основним студијама и мастер студијама; Универзитет у Београду, Архитектонски факултет – предавања по позиву на мастер и докторским студијама; Универзитет у Београду, Факултет безбедности – предавања по позиву на предмету Кризни менаџмент у оквиру специјалистичких студија; Криминалистичко-полицијска академија – предавања по позиву на мастер студијама; Машински факултет – предавања по позиву на мастер студијама.

У претходном периоду учествовао је на више програма стручне едукације и усавршавања. У току академске године 2004/05 боравио је на стручном усавршавању у САД из области Business Administration на Department of Management and Marketing, College of Business and Economics, Radford University у организацији American Councils Junior Faculty Development Program. Похађао је програм едукације из области система квалитета ISO 9001 и положио испит за оцењивача система квалитета JUS ISO 9001. Крајем октобра 2007. похађао је Teaching Case Method програм у организацији Ecch из Брисела. У току 2013. године похађао је обуку за тренере и оцењиваче за програме који се спроведе под покровитељством The Chartered Management Institute, London на Факултету организационих наука у склопу активности за успостављање Центра за професионалну сертификацију менаџера.

У досадашњем раду учествовао је у изради више књига и монографија од међународног и националног значаја (као едитор и аутор), а самостално и у сарадњи са другим ауторима објавио је више научних и стручних радова на конгресима, симпозијумима и у часописима у земљи и иностранству. На више симпозијума у земљи и иностранству је одржао уводно предавање, а такође је био председник или члан више програмских и организационих одбора домаћих и међународних симпозијума у земљи и иностранству (International Conference on Organizational Science Development, SENET, SymOrg, YUPMA, SPIN).

Члан је редакционог одбора међународног часописа „Projektna mreža“ из Словеније, члан је редакционог одбора међународног часописа „Serbian Project Management Journal“ и члан је редакционог одбора часописа "Техника" - област Менаџмент, а у периоду од 2008. до 2012. године био је и члан редакционог одбора међународног часописа Management који издаје Факултет организационих наука. До сада је био рецензент више књига (6) као и научних и стручних радова који су објављивани у монографијама, часописима и зборницима радова у земљи и иностранству. Ангажован је као рецензент за више домаћих и међународних часописа (ComSIS, Dynamic

Relationships Management Journal, Organizacija, Management, YUJOR, Економске теме, Техника, Serbian Project Management Journal).

Шеф је Катедре за менаџмент и специјализоване дисциплине Факултета организационих наука, руководилац је Комисије за студијске програме Менаџмент и организација и Менаџмент на мастер, специјалистичким струковним и специјалистичким академским студијама. Руководилац је Центра за управљање пројектима Факултета организационих наука, председник је Савета Високе школе за пројектни менаџмент, Београд, руководилац је Центра за Microsoft Project, Удружење за управљање пројектима Србије.

Оцењивач је Комисије за акредитацију и проверу квалитета основане од стране Националног савета за високо образовање Републике Србије. Руководилац је стратешког пројекта „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“, бр. 179081 који финансира Министарство просвете и науке Републике Србије, 2010-2014.

Као руководилац и/или предавач учествовао је на бројним едукативним програмима, специјалистичким семинарима и тренинзима из области: менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, стратешког менаџмента и управљања променама. Био је ангажован (2005-2009) и као предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Менаџмент, Управљање пројектима и Стратешки менаџмент.

Учествовао је на већем броју научно-истраживачких пројеката (руководилац два стратешка пројекти основних истраживања финансираних од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја, TEMPUS...) као и других пројеката из области инвестиција, управљања пројектима, менаџмента, стратешког менаџмента у земљи и иностранству. У свом раду сарађује са великим бројем домаћих и иностраних организација, а ангажован је као стални или повремени консултант од стране више различитих државних и привредних организација (Влада Србије, Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, Министарство здравља, Канцеларија за европске интеграције, OEBS, UNDP, Народна скупштина Републике Србије, Јединица за управљање пројектом - Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Лекарска комора Србије, НИС, Телеком, Енергопројект, DEUS Group, Delta Real Estate, VIP Mobile, Манастир Острог, Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces, Westminster Foundation for Democracy, Blok 67 Associates, ...). Аутор је и једног оригиналног софтверског пакета из области управљања инвестицијама.

Др Дејан Петровић је један од оснивача и члан Управног одбора Удружења за управљање пројектима Србије – YUPMA. Такође је и генерални секретар Удружења за управљање пројектима Србије, члан је Светске асоцијације за управљање пројектима (International Project Management Association – IPMA) и представник Србије у Council of Delegate ове организације. Оснивач је и члан главног одбора SENET удружења (South East Europe Project Management Network). Члан је Academy of Management (USA), Project Management Institute (USA) и International Association of Engineers. Водећи је

оцењивач Светске асоцијације за управљање пројектима (International Project Management Association) за програм сертификације пројектних менаџера који ова институција спроводи у целом свету.

Досадашња менторства на Факултету организационих наука: три докторска рада + један докторски рад на École Centrale - Paris (cotutelle); два магистарска рада; више од 70 мастер радова; више од 10 специјалистичких радова; више 50 дипломских радова. Учествовао је, као члан комисије у оцени научне заснованости теме и оцени завршеног рада, на нивоу мастер, специјалистичких, магистарских и докторских радова, на Универзитету у Београду (Факултет организационих наука, Медицински факултет, Архитектонски факултет, Технички факултет у Бору, Факултет безбедности) и Универзитету Црне Горе (Економски факултет). Више пута је учествовао као председник или члан комисије за избор у наставничка или асистентска звања на Универзитету у Београду.

На свим досадашњим анонимним вредновањима педагошког рада наставника које су спровођене на Факултету организационих наука, оцењен је високим оценама од стране студената (просечна оцена за све предмете 4,50/5).

II НАУЧНИ, СТРУЧНИ И ДРУГИ РАДОВИ

1. Завршни радови:

- 1.1** Систем припреме и реализације сложених инвестиционих пројеката, магистарска теза, Факултет организационих наука, Београд, 1997.
- 1.2** Концепт мултипројектног управљања у предузећу, докторска дисертација, Факултет организационих наука, Београд, 2003.

2. Научне публикације

2.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.1.1.** Jovanović P, Mihić M, Petrović D, "Social Implications of Managing Project Stakeholders" in Social Implications and Challenges of e-Business. (ed. Feng Li). Information Science Reference, Hershey, USA, ISBN 978-1-59904-105-6, 2007, **(M14 = 4)**

После избора у звање ванредног професора:

- 2.1.2.** Petrović D, Mihić M, Stošić B, "Strategic IT Portfolio Management for Development of Innovative Competences", in Handbook on Strategic Information Technology and Portfolio management (eds. Tan A, Theodorou P), IGI Publishing, Information Science Reference, Hershey, USA, ISBN 978-1-59904-687-7, 2008, pgs. 150-169, **(M14 = 4)**

2.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

После избора у звање ванредног професора:

- 2.2.1.** Jovanović P, Obradović V, Petrović D, Mihić M, Jovanović A, "Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project", International Journal of Industrial Engineering, 16(4), p. 318-330, ISSN 1072-4761, 2009, Impact Factor: 0.154, ISI Journal Citation Reports 2011 **(M23 = 4)**
- 2.2.2.** Jovanović P, Petrović D; Mihić M, Obradović V, "Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia", Technics Technologies Education Management, 7(2), p: 631-637, ISSN 1840-1503, 2012, Impact Factor: 0.351, ISI Journal Citation Reports 2011 **(M23 = 4)**
- 2.2.3.** Mihić M, Petrović D, Vučković A, Obradović V, Đurović D, "Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia", Thermal Science, 16(3), p. 915-929, ISSN 0354-9836, 2012, Impact Factor: 0.779 ISI Journal Citation Reports 2011 **(M23 = 4)**
- 2.2.4.** Mihić M, Petrović D, Vucković A, "Energy efficiency project portfolio optimization for public buildings", Metalurgia International, 17 (6), 166-173, ISSN 1582-2214, 2012, Impact Factor: 0.084 ISI Journal Citation Reports 2011 **(M23 = 4)**
- 2.2.5.** Mihić M, Obradović V, Todorović T, Petrović D, Analysis of Implementation of the Strategic Management Concept in the Healthcare System of Serbia, HealthMED Journal, Vol. 6 No. 10, 2012, Impact Factor: 0.435 ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23 = 4)**

2.3. Радови објављени у зборницима међународних научних скупова (M30)

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.3.1.** Petrović, D, Radojević, Z, Jovanović, P, Avlijaš, R. "Project management organization used in Yugoslav companies", international symposium SOVNET '97 "Project management in transition economy: investments, innovations, management", Moskva, Russian Project Management Association SOVNET and Innovation Union of the Russian Federation, 1997 **(M33)**
- 2.3.2.** Jovanović, P, Petrović, D, Šmigić M. "Application of Project Management Concept for Realization of a Petrochemical Plant in Russia", 29th Annual seminars & symposium PMI '98, Long Beach – USA, Project Management Institute, 1998 **(M33)**
- 2.3.3.** Jovanović, P, Petrović, D. "Project risk quantification and analysis process", IFORS '99, China, International federation of operation research societies, 1999 **(M33)**
- 2.3.4.** Petrović, D, Radojević, Z. "Project management in manufacturing: Yugoslav experience", SOVNET '99, "Project management east-west at the edge of the millennium", Moscow, Russian project management association, 1999 **(M33)**
- 2.3.5.** Jovanović, P, Petrović, D. "Managing by project and project team", IFTS '99, Temišvar, 1999. **(M33)**

- 2.3.6. Jovanović P, Petrović, D. "Management of the Project of Company Organization Transformation", 1st South East Europe Regional Conference on Project Management, SENET, Ljubljana, 2000 **(M33)**
- 2.3.7. Jovanović P, Žarkić-Joksimović N, Petrović, D. "Investment Project Preparation and Evaluation Methodology in Yugoslavia", International Project Management Congress „Project Management Development in the Asia-Pacific Region in the New Century“, ENAA/JPMF, Tokyo, Japan, 2001 **(M33)**
- 2.3.8. Jovanović, P, Petrović D. "Development of Project Management in Yugoslavia", International conference "Project Management – the Tool of Changes", Project management Association of Slovakia, Slovakia, 2001 **(M33)**
- 2.3.9. Ilić, B, Petrović, D, Milićević, V. "Innovations as Key Segment of Successful Performance of Yugoslav Enterprises in Transition", 5th Annual Conference Marketing Strategies for Central & Eastern Europe, Vienna, Austria, Institut fur Betriebswirtschaftslehre des Aussenhandels Wirtschaftsuniversitat Wien & Kellstadt Center for Marketing Analysis and Planning De Paul University USA, 1997 **(M33)**
- 2.3.10. Jovanović P, Petrović D. "Project Management – New Approache to Management a Company", British Academy of Management Annual Conference, BAM 2002, London, 2002 **(M33)**
- 2.3.11. Jovanović P, Petrović D. "Development and Intergrating Management and Specialised Management Disciplines", The 21st Scientific Conference "Management in European Union", Fakulteta za organizacijske vede, Univerza v Mariboru, Portorož, 2002 **(M33)**
- 2.3.12. Petrović D, Jovanović P. "Project Oriented Company – Advantages and Disadvantages", 2nd South East Europe Regional Conference on Project Management, SENET, Cavtat, 2002 **(M33)**
- 2.3.13. Petrović, D. "Possible ways to improve project management in public sector", 3rd South East Europe Project Management Network - SENET Conference "Project Management Paving the Way to European Union", Bratislava, 2004 **(M33)**
- 2.3.14. Petrović, D, Jovanović P. "Relation between Project Portfolio Management and Operational Multiproject Management", 18th IPMA World Congress on project management, Budimpešta, Mađarska, 2004 **(M33)**
- 2.3.15. Petrović, D, Mihić, M. "From educated to competent managers", International scientific days 2004 - European Integration: Challenge for Slovakia, Nitra, Slovačka, 2004 **(M33)**
- 2.3.16. Mihić, M, Petrović, D. "Project-oriented managers – results of the new approach to managers education", International scientific days 2004 - European Integration: Challenge for Slovakia, Nitra, Slovačka, 2004 **(M33)**
- 2.3.17. Jovanović P, Mihić M, Petrović, D. "Relation between Project Power and Project Management Maturity Model", 19th IPMA World Congress on project management, New Delhi, India, 2005 **(M33)**

- 2.3.18. Petrović D, Mihić M, Obradović V, "Strategic management by project portfolio management", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, 2006 **(M33)**
- 2.3.19. Mihić M, Petrović D, Obradović V, "Strategic project management - new management approach", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, 2006 **(M33)**
- 2.3.20. Obradović V, Mihić M, Petrović D, "Project management learning organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, 2006 **(M33)**
- 2.3.21. Petrović D, Jovanović P, "Training for international projects", 1st ICEC & IPMA Global Congress on Project Management „Value Management – How to Ensure Value for Project Stakeholders”, Ljubljana, Slovenia, 2006 **(M33)**
- 2.3.22. Petrović, D, Jovanović, P. "Possibilities of Project Portfolio Management Improvement", 17 World Congress on Project management – IPMA 2003, "Project oriented business and society", Moscow, Russian Project Management Association, 2003 **(M33)**
- 2.3.23. Živorad Vasić, Bojan Ilić, Nataša Cvetković, Dejan Petrović, Slobodan Obradović: Actual Concepts for Realization Investment Projects, Proceedings Volume III, International Scientific Conference UNITECH '06 Gabrovo, Technical University of Gabrovo, Bulgaria, 2006 **(M33)**
- 2.3.24. Obradović V, Petrović D, Mihić M, "Program management implementation - the major change in public sector management", 26th International Conference, University in Maribor, Portorož, Slovenia, 2007 **(M33)**
- 2.3.25. Mihić M, Petrović D, Obradović V, "Project Management – Tool for Reaching Strategic Advantage", ZPM Project Forum 2007, Podčetrtek, Slovenia, 2007 **(M33)**

После избора у звање ванредног професора:

- 2.3.26. Petrović D, "Integration of Knowledge, Practice and Organizational Identity for better Project Management", 27th International Conference on Organizational Science Development "Knowledge for sustainable development", University in Maribor, Portorož, Slovenia, 2008, ISBN 978-961-232-213-7. **(M31 = 3)**
- 2.3.27. Mihić M, Petrović D, Jovanović P, Obradović V, "Strategic Project Portfolio Management as the Key Driver of Innovation Competences", Proceedings of the 22nd IPMA World Congress on project management, Roma, Italia, 2008 **(M33 = 1)**
- 2.3.28. Obradović V, Petrović D, Mihić M, "Learning Organization for Managing Projects", ZPM Project Forum 2008 – With Projects to the Leading Role in EU, Slovenian Project Management Association, Terme Radenci, Slovenia, 2008 **(M33 = 1)**
- 2.3.29. Atanasković P, Nikolić S, Zeremski A, Petrović D, "Prolonged Train Times together with Cost Estimate in Sid Border Station", XVI međunarodni prometni simpozij, Prometni sustavi 2009, Opatija, Hrvatska, 2009 **(M33 = 1)**

- 2.3.30. Obradović, V, Jovanović P, Petrović, D, Mihić, M, „Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation“ Proceedings of the 24th IPMA World Congress on project management, Istanbul, Turkey, 2010 **(M33 = 1)**
- 2.3.31. Gošnik D, Honjec M, Mihić M, Petrović D, Obradović V, Trajković N: „Innovate or die ! Six Sigma as a step to innovation based sustainable production processes“, MOTSP International Scientific Conference – Management of Technology Step to Sustainable Production, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-953-7738-09-9, Rovinj, Croatia, 2010 **(M33 = 1)**
- 2.3.32. Obradović V, Jovanović, P, Petrović D, Mihić M, Todorović M, “Linking EIA with EMS: The way to Environmental Protection Excellence”, 25th IPMA World Congress - "Project Management - Delivering the Promise", Brisbane, Australia, 2011 **(M33 = 1)**
- 2.3.33. Vrcelj N, Petrović D, Mijović B, “The South Banat Region - Innovations in Service Industry in Small and Medium-Sized Enterprises”, International Scientific Conference, Proceedings "Strengthening the Competitiveness and Economy Bonding of Historical Banat - SCEBB", Vršac, ISBN 978-86-7747-443-0, 2011 **(M33 = 1)**
- 2.3.34. Petrović D, Mihić M, Obradović V, "Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success", XIII International Symposium Symorg 2012. Innovative Management & Business Performance, Zlatibor, ISBN: 978-86-7680-255-5, 2012 **(M33 = 1)**
- 2.3.35. Obradović V, Petrović D, Mihić M, "Project performance management using IPMA PE model", XIII International Symposium Symorg 2012. Innovative Management & Business Performance, Zlatibor, ISBN: 978-86-7680-255-5, 2012 **(M33 = 1)**

Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.3.36. Stošić, B, Petrović, D, Ilić, B. "Complex investment decisions supported by AHP method“, APORS '97, The Fourth Conference of the Association of Asian-Pacific Operational Research Societies, Melbourne, Australia, 1997 **(M35)**

2.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критичка изградња грађе, библиографске публикације (M40)

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.4.1. Петровић, Д. „Алокација времена менаџера“, поглавље у монографији, „Потребе за менаџерима у Србији“, ред. Момчило Милисављевић, Универзитет у Београду, Центар за менаџмент, Београд, 1994 **(M45)**
- 2.4.2. Петровић, Д, Новаковић, Т. „Информатички менаџер“, поглавље у монографији, „Потребе за менаџерима у Србији“, ред. Момчило Милисављевић, Универзитет у Београду, Центар за менаџмент, Београд, 1994 **(M45)**
- 2.4.3. Јовановић, П, Петровић, Д. „Управљање реализацијом сложеног инвестиционог пројекта у процесној индустрији“, поглавље у монографији „Стратегија

инвестирања и методологија оцењивања инвестиционих пројеката“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 1994 **(M45)**

- 2.4.4. Петровић, Д. „Иновације у процесу управљања пројектима“, поглавље у монографији – „Менаџмент у функцији иновација“, књига И, ред. Момчило Милисављевић, Универзитет у Београду, Центар за менаџмент, Београд, 1995 **(M45)**
- 2.4.5. Петровић, Д. „Иновације у процесу управљања производњом“, поглавље у монографији „Менаџмент у функцији иновација“ књига ИИ, ред. Момчило Милисављевић, Универзитет у Београду, Центар за менаџмент, Београд, 1996 **(M45)**
- 2.4.6. Петровић, Д. „Управљање трошковима реализације инвестиционих пројеката“, поглавље у монографији „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 1996 **(M45)**
- 2.4.7. Јовановић, П, Петровић, Д. „Истраживачко развојни процес стварања новог производа – од идеје до увођења новог производа“, поглавље у монографији „Унапређење иновативне активности у привреди Србије“, ред. Момчило Милисављевић, Универзитет у Београду, Центар за менаџмент, Београд, 1997 **(M45)**
- 2.4.8. Петровић, Д. „Софтверска подршка изради инвестиционог програма“, поглавље у монографији „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 1997 **(M45)**
- 2.4.9. Петровић, Д. „Проблеми у реализацији пројекта и могућности за њихово превазилажење“, поглавље у монографији „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 1998 **(M45)**
- 2.4.10. Петровић, Д. „Основни принципи мултипројектног управљања“, поглавље у монографији „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 1999 **(M45)**
- 2.4.11. Петровић, Д. „Мултипројектна култура“, поглавље у монографији „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, ред. Петар Јовановић, Факултет организационих наука, Београд, 2000 **(M45)**
- 2.4.12. Јовановић П, Петровић Д, Милић М, Обрадовић В.: „Савремени трендови у развоју менаџмента“ - поглавље у монографији „Савремени трендови у развоју менаџмента“, ФОН, Београд, 2007, ISBN: 978-86-7680-135-0, стр. 3-53. (аутор и редактор заједно са П. Јовановић) **(M45)**
- 2.4.13. Јовановић П, Петровић Д, „Савремени трендови у развоју менаџмента“, ФОН, Београд, 2007, ISBN: 978-86-7680-135-0 **(M49)**

После избора у звање ванредног професора:

- 2.4.14. Петровић Д, Јовановић П, Раковић Р, „Управљање пројектним ризицима“, YUPMA, Београд, ISBN 978-86-86385-06-2, 2010, **(M42 = 5)**

- 2.4.15. Петровић Д, "Управљање пројектом", поглавље у монографији „Основе операционог менаџмент“ редактор Омербеговић-Бијеловић Ј, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-226-5, 2010 (**M45 = 1,5**)
- 2.4.16. Петровић Д, Михаиловић Д, Мухић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Филиповић В, Обрадовић В, Богојевић-Арсич В, „Менаџмент: савремени концепти и примена“, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2011 (**M42 = 5**)
- 2.4.17. Петровић Д, Јашко О, Филиповић В, Обрадовић В, Богојевић-Арсич В, редактори „Менаџмент: савремени концепти и примена“, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2011 (**M49 = 1**)
- 2.4.18. Петровић Д, Мухић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Орлић Р, Богојевић-Арсич В, Филиповић В, Обрадовић В, „Менаџмент и организација“, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2011 (**M42 = 5**)
- 2.4.19. Петровић Д, Јашко О, Богојевић-Арсич В, Филиповић В, редактори, „Менаџмент и организација“, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2011 (**M49 = 1**)
- 2.4.20. Петровић Д, Јовановић П Обрадовић В, Мухић М, "Алати пројектног менаџмента", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-121-3, 2013 (у штампи)
- 2.4.21. Петровић Д, Мухић М, Обрадовић В, Тодоровић М, "Cost-benefit анализа", Факултет организационих наука, Београд, 2013 (у штампи)
- 2.4.22. Петровић Д, "Примена специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентност српске привреде", Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013 (у штампи)
- 2.4.23. Петровић Д, редактор, Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013 (у штампи)

2.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.5.1. Радојевић, З, Петровић, Д. „Модел планирања монтаже грађевинске челичне конструкције“, часопис „Техника“, број 6/95, Савез инжењера и техничара Југославије, Београд, стр: од ОР12 до ОР17, YU ISSN 0040-2176, 1995 (**M52**)
- 2.5.2. Петровић, Д. „Побољшање система управљања производњом и монтажом сложеног термоенергетског постројења“, часопис „Management“, број 6, Факултет организационих наука, Београд, стр: од 59 до 63, ISSN 0354-8635, 1997 (**M51**)
- 2.5.3. Јовановић, П, Петровић, Д, Ланговић, А. „Процес програмског, организационог и управљачког реструктурирања наших предузећа“, часопис „Економски видици“, Друштво економиста Београда, 1998 (**M51**)
- 2.5.4. Петровић, Д. „Концепт мултипројектног управљања“, часопис Management, број 15–16, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354–8635, 1999 (**M51**)

- 2.5.5. Јовановић, П, Петровић Д. "Project Risk Management", časopis Management, broj 19–20, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, ISSN 0354–8635, 2000 **(M51)**
- 2.5.6. Јовановић, П, Петровић Д. "Project Management and Multiproject Management in a Company", Journal SENET Project Management Review, Volume 1, Number 1, Združenje za projektni management Slovenije, Ljubljana, ISSN 1580–4836, 2000 **(M51)**
- 2.5.7. Јовановић, П, Петровић Д. "Managing Changes in Project", Journal "SENET Project Management Review", Volume 2, Number 1, Združenje za projektni management Slovenije, Ljubljana, ISSN 1580–4836, 2001 **(M51)**
- 2.5.8. Петровић Д, Јовановић, П. „Управљање променама у предузећу“, часопис Management, број 28, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354–8635, 2003 **(M51)**
- 2.5.9. Jovanović P, Mihić M, Petrović D, "Investment project decision making methodology in Serbia", Project Management Journal Vol. 3 (3), SOVNET & Publishing House of Grebennikov, Moscow, 2005 **(M51)**
- 2.5.10. Петровић Д, Мићић М, "Обука руководиоца пројеката за међународне пројекте", часопис Management, број 42, ISSN 0354-8635, 2006 **(M51)**
- 2.5.11. Мићић М, Петровић Д, "Стратешки аспект пројект менаџмента", часопис Management, број 41, ISSN 1820-0222, 2006 **(M51)**
- 2.5.12. Mihić M, Petrović D, Obradović V, "Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence", Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 10, Issue 2, p. 14-19, ISSN 1580-0229, 2007 **(M51)**

После избора у звање ванредног професора:

- 2.5.13. Petrović D, Mihić M, Obradović V, "How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management", Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 12, Issue 2, p. 4-10, ISSN 1580-0229, 2009 **(M51 = 3)**
- 2.5.14. Мићић М, Петровић Д, Вучковић А, "Мogućности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у зградарству", Економске теме, 49(3), ISSN 0353-8648, стр. 355-378, 2011 **(M51 = 3)**
- 2.5.15. Petrović D, "Phase Model of Project Portfolio Management in Organizations", Serbian Project Management Journal, 1(1), p. 23-35, ISSN 2217-7256, 2011 **(M53 = 1)**
- 2.5.16. Марковић Д, Петровић Д, Мићић М, "Cost-benefit анализа пројеката производње електричне енергије из обновљивих извора", Management, Vol. XVII, број 64, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 39-45, 2012 **(M51 = 3)**
- 2.5.17. Petrović D, "Key aspects of international project portfolio manager competences", Serbian Project Management Journal, 2(2), p. 28-36, ISSN 2217-7256, 2012 **(M53 = 3)**
- 2.5.18. Petrović S, Petrović D, Mihić M, "Project management process in donor - funded projects in developing countries", Serbian Project Management Journal, 2(2), p. 47-60, ISSN 2217-7256, 2012 **(M53 = 1)**

- 2.5.19. Obradović V, Jovanović P, Petrović D, Mihić M, Mitrović Z, "Project managers' emotional intelligence – a ticket to success", *Procedia - Social and Behavioral Sciences Journal*, Elsevier, Vol. 74, pgs. 301-311, ISSN 1877-0428, 2013 **(M51 = 1)**

2.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.6.1. Петровић, Д. „Анализа времена у *precedence* методи“, III међународни симпозијум – SYMORG '94, Факултет организационих наука, Златибор, 1994. **(M63)**
- 2.6.2. Петровић, Д. „Примена методе Монте-Карло у мрежном планирању“, XXI југословенски симпозијум за операциона истраживања – SYMOPIS '94, зборник радова, Факултет организационих наука, Котор, 1994. **(M63)**
- 2.6.3. Јовановић, П, Петровић, Д, Авлијаш, Р. „Управљање производњом и монтажом сложеног индустријског постројења“, XXI југословенски симпозијум за операциона истраживања SYMOPIS '94, Факултет организационих наука, Котор, 1994. **(M63)**
- 2.6.4. Петровић, Д, Париповић, В, Авлијаш, Р, Цветковић, Н. „Управљање пројектима који се периодично понављају“, IV међународни симпозијум SYMORG '95, Златибор, Факултет организационих наука, 1995. **(M63)**
- 2.6.5. Цветковић, Н, Петровић, Д. „Доношење инвестиционих одлука у условима неизвесности“, V међународни симпозијум SYMORG '96, зборник радова, Врњачка Бања, Факултет организационих наука, 1996. **(M63)**
- 2.6.6. Јовановић, П, Петровић, Д, Цветковић, Н. „Управљање реализацијом пројеката у процесној индустрији“, XXIII југословенски симпозијум за операциона истраживања SYMOPIS '96, Златибор, Економски факултет – Београд, 1996. **(M63)**
- 2.6.7. Јовановић, П, Петровић, Д. „Нови приступ организацији за управљање пројектима“, III научно саветовање „Управљање кључним аспектима трансформације предузећа“, Крагујевац, Универзитет у Крагујевцу Економски факултет – Институт за економска истраживања, 1997. **(M63)**
- 2.6.8. Јовановић, П, Петровић, Д, Јовановић, В. „Управљање ризиком у реализацији инвестиционих пројеката“, XII научно саветовање „Ефикасност трансформације предузећа“, Ниш, Универзитет у Нишу Економски факултет – Институт за економска истраживања, 1997. **(M63)**
- 2.6.9. Петровић, Д. „Примена Value Managementa у управљању пројектом“, научни скуп „Управљање предузећем и информационе технологије“ УПИТ '97, Приштина, Универзитет у Приштини Економски факултет – Институт за економска истраживања у Приштини, 1997. **(M63)**
- 2.6.10. Јашко, О, Петровић, Д. „Управљање организационим променама“, научни скуп „Менаџмент и стратегије трансформације предузећа“, Београд, Економски факултет – Београд, 1997. **(M63)**
- 2.6.11. Петровић, Д. „Организационе форме за реализацију сложених инвестиционих пројеката“ I интернационални симпозијум из пројектног менаџмента YUPMA '97, Златибор, Југословенско удружење за управљање пројектима, 1997. **(M63)**

- 2.6.12. Петровић, Д, Јовановић, П, Јашко, О. „Примена методе зарађене вредности у управљању пројектом“, XXIV југословенски симпозијум о операционим истраживањима SYMOPIS '97, Бечићи, Економски институт – Београд, 1997. **(M63)**
- 2.6.13. Јашко, О, Дулановић Ж, Петровић, Д. „Утицај трансакционих трошкова на структурирање организације“, научни скуп „Изазови менаџмента и маркетинга у глобалном окружењу“, Београд, Економски факултет – Београд, 1998. **(M63)**
- 2.6.14. Петровић, Д. „Алокација времена руководиоца пројекта“, II интернационални симпозијум из project Managementa YUPMA '98, Југословенско удружење за управљање пројектима YUPMA, Златибор, 1998. **(M63)**
- 2.6.15. Петровић, Д. „Утицај фактора криве учења на реализацију пројекта“, VI међународни симпозијум SYMORG '98, Факултет организационих наука, Златибор, 1998. **(M63)**
- 2.6.16. Петровић, Д, Јовановић, П, Јашко, О. „Процес квантификације и анализе ризика пројекта“, XXV југословенски симпозијум о операционим истраживањима SYMOPIS '98, Институт „Михајло Пупин“, Херцег Нови, 1998. **(M63)**
- 2.6.17. Јовановић, П, Петровић, Д. „Менаџмент, стратешки менаџмент и project менаџмент“, научни скуп „Управљање кључним аспектима трансформације предузећа“, Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу, Крагујевац, 1999. **(M63)**
- 2.6.18. Јовановић, П, Петровић, Д. „Управљање пројектима и управљање људским ресурсима“, научни скуп „Ефикасност трансформације предузећа“, Економски факултет, Универзитет у Нишу, Ниш, 1999. **(M63)**
- 2.6.19. Петровић, Д. „Организациона јединица за управљање пројектима“, III интернационални симпозијум из project Managementa „Улога project management-a у обнови и развоју земље“ YUPMA '99, Југословенско удружење за управљање пројектима, Златибор, 1999. **(M63)**
- 2.6.20. Петровић, Д. „Мултипројектно управљање у предузећу“, IV Интернационални симпозијум из project managementa YUPMA 2000, „Управљање пројектима у Југославији на почетку новог миленијума“, Југословенско удружење за управљање пројектима, Златибор, 2000. **(M61)**
- 2.6.21. Петровић, Д, Илић, Б. „Процес мултипројектног планирања у предузећу“, VII међународни симпозијум SYMORG 2000 „Менаџмент промена“, Факултет организационих наука, Златибор, 2000. **(M63)**
- 2.6.22. Илић, Б, Влајић, С, Петровић, Д. „Избор адекватне стратегије цена у условима дисконтинуитета“, VII међународни симпозијум SYMORG 2000 „Менаџмент промена“, Факултет организационих наука, Златибор, 2000. **(M63)**
- 2.6.23. Петровић, Д. „Управљање пројектима као нова пословна филозофија“, V Интернационални симпозијум из project managementa YUPMA 2001, „Управљање пројектима – Нове тенденције“, Југословенско удружење за управљање пројектима, Златибор, 2001. **(M61)**

- 2.6.24. Петровић, Д. „Управљање пројектима државне управе“, VI Интернационални симпозијум из project managementa YUPMA 2002, „Управљање пројектима у спровођењу реформи“, Југословенско удружење за управљање пројектима, Златибор, 2002. **(M61)**
- 2.6.25. Петровић, Д. „Управљање пројектима у контролисаним условима“, VIII међународни симпозијум SYMORG 2002 „Менаџмент у новом окружењу“, Факултет организационих наука, Златибор, 2002. **(M63)**
- 2.6.26. Петровић, Д. „Модел управљања портфолиом пројеката“, VII Интернационални симпозијум из project managementa YUPMA 2003, „Менаџмент и управљање пројектима“, Удружење за управљање пројектима Србије и Црне Горе, Златибор, 2003. **(M63)**
- 2.6.27. Петровић, Д. "Управљање програмом – начин управљања комплексним пројектом", I Скуп привредника и научника, "Менаџмент производње и услуга", Факултет организационих наука, Београд, 2003. **(M63)**
- 2.6.28. Петровић, Д. "Однос између различитих нивоа управљања у пројектно оријентисаном предузећу", XI Међународни симпозијум "Менаџмент – кључни фактори успеха", SYMORG, Златибор, 2004. **(M63)**
- 2.6.29. Петровић, Д. "Модел зрелости управљања пројектима у предузећу", VIII Интернационални симпозијум из Project Managementa YUPMA 2004 – "Управљање пројектима и предузетништво", Златибор, 2004. **(M63)**
- 2.6.30. Петровић, Д. "Управљање пројектним портфолиом и оперативно мултипројектно управљање", IX Интернационални симпозијум из Project Managementa YUPMA 2005 – "Са пројект менаџментом у европске интеграције", Златибор, 2005. **(M61)**
- 2.6.31. Јовановић П, Петровић Д, "Како постати добар менаџер", III Скуп привредника и научника, "Логистика као компонента операционог менаџмента", Факултет организационих наука, Београд, 2005. **(M63)**
- 2.6.32. Петровић, Д, Јовановић П. "Алокација ресурса у мултипројектном окружењу", III Скуп привредника и научника, "Логистика као компонента операционог менаџмента", Факултет организационих наука, Београд, 2005. **(M63)**
- 2.6.33. Петровић Д, "Трендови у примени и развоју управљања пројектима", X Интернационални симпозијум из пројект менаџмента YUPMA 2006, Златибор, 2006. **(M61)**
- 2.6.34. Петровић Д, Илић Б, "Стратегијска основа мултипројектног управљања", XII Међународни симпозијум "Менаџмент – кључни фактори успеха", SYMORG, Златибор, 2006. **(M63)**
- 2.6.35. Петровић, Д, "Модел зрелости и пројектне изврсности ", IV Скуп привредника и научника, "Менаџмент технологије и иновација – кључни фактор супериорних операција и конкурентности", Факултет организационих наука, Београд, 2006. **(M63)**

- 2.6.36. Петровић Д, "Фактори компетентности пројектног менаџера", XI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента YUPMA 2007, Златибор, 2007. **(M61)**
- 2.6.37. Петровић Д, "Процес праћења и контроле у мултипројектном окружењу", V Скуп привредника и научника, "Инжењеринг производње и услуга – примери из праксе", Факултет организационих наука, Београд, 2007. **(M63)**

После избора у звање ванредног професора:

- 2.6.38. Петровић, Д, "Улоге и способности савременог пројектног менаџера", XII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента YUPMA 2008, Златибор, ISBN: 978-86-86385-03-4, 2008 **(M61 = 2)**
- 2.6.39. Обрадовић В, Петровић Д, "Plan Based Change Management Models: New Management Paradigm", XI међународни симпозијум "Менаџмент и друштвена одговорност", SYMORG 2008, Београд, ISBN: 978-86-7680-161-9, 2008 **(M63 = 1)**
- 2.6.40. Петровић Д, Мухић М, "Савремени правци развоја пројектног менаџмента", XI међународни симпозијум "Менаџмент и друштвена одговорност", SYMORG 2008, Београд, ISBN: 978-86-7680-161-9, 2008 **(M63 = 1)**
- 2.6.41. Мухић М, Петровић Д, Обрадовић В, "Примена метода пројектног портфолија у стратешком менаџменту", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, стр. 103-107, ISBN: 978-86-7680-164-0, 2008. **(M63 = 1)**
- 2.6.42. Петровић Д, Мухић М, "Анализа и оцена компетентности пројектног менаџера", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, стр. 98-102, ISBN: 978-86-7680-164-0, 2008 **(M63 = 1)**
- 2.6.43. Обрадовић В, Петровић Д, Мухић М, "Управљање променама применом спектра промена", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, стр. 108-112, ISBN: 978-86-7680-164-0, 2008 **(M63 = 1)**
- 2.6.44. Петровић Д, "Стратегијски и пројектни менаџмент – специфичности повезивања", XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, Златибор, стр. 9-16, ISBN: 978-86-86385-04-8, 2009 **(M61 = 2)**
- 2.6.45. Петровић Д, Мухић М, Обрадовић В, "Принципи стратешког пројектног лидерства", VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Београд, стр. 288-294, ISBN: 978-86-7680-202-9, 2009 **(M63 = 1)**
- 2.6.46. Мухић М, Петровић Д, Обрадовић В, "Стратешко управљање пројектима у јавној управи у Србији, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Београд, стр. 280-287, ISBN: 978-86-7680-202-9, 2009 **(M63 = 1)**

- 2.6.47. Обрадовић В, Петровић Д, Милић М, “Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе”, VII Скуп привредника и научника – СПИН ’09, “Операциони менаџмент и глобална криза”, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Београд, стр. 108-115, ISBN: 978-86-7680-202-9, 2009 (**M63 = 1**)
- 2.6.48. Петровић Д, Милић М, Обрадовић В, “Примена менаџмента знања у управљању пројектима стратешких промена”, XII међународни симпозијум “Организационе науке и менаџмент знања”, SYMORG 2010, Zlatibor, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-86-7680-216-6, 2010 (**M63 = 1**)
- 2.6.49. Милићевић Б, Петровић Д, Миловановић А, “Управљање пројектом израде акционог плана за медицину рада за период од 2010-2017. године, XII међународни симпозијум “Организационе науке и менаџмент знања”, SYMORG 2010, Златибор, 2010, CD Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-216-6 (**M63 = 1**)
- 2.6.50. Петровић Д, “Стратешко пројектно лидерство”, предавање по позиву, XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, стр. 13-20, ISBN: 978-86-86385-07-9, 2010 (**M61 = 2**)
- 2.6.51. Обрадовић В, Петровић Д, Милић М, “Понашање изузетних лидера: кључ успешног лидерства”, XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, стр. 191-195, ISBN: 978-86-86385-07-9, 2010 (**M63 = 1**)
- 2.6.52. Петровић Д, Милић М, Обрадовић В, “Планирање управљања пројектним ризицима”, ХИВ Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, стр. 238-242, ISBN: 978-86-86385-07-9, 2010 (**M63 = 1**)
- 2.6.53. Обрадовић В, Петровић Д, Милић М, “Идентификација промена: први корак”, СПИН ’11, ФОН, Београд, 2011, (**M63 = 1**)
- 2.6.54. Петровић Д, Милић М, Обрадовић В, “Планирање одговора на позитивне пројектне ризике” СПИН ’11, ФОН, Београд, 2011 (**M63 = 1**)
- 2.6.55. Петровић Д, “Анализа примене пројектног менаџмента у Србији”, предавање по позиву, XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 19-26, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M61 = 2**)
- 2.6.56. Костић - Станковић М, Петровић Д, Властелица Бакић Т, “Интеркултурална компетенција као фактор успешног преговарања”, XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 205-209, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M63 = 1**)
- 2.6.57. Обрадовић В, Петровић Д, Милић М, “Отпор променама: врсте и модели”, XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 274-278, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M63 = 1**)

- 2.6.58. Милић М, Петровић Д, Обрадовић В, "Упоредна анализа пројектне зрелости банкарског и ИЦТ сектора у Србији", XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 291-295, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M63 = 1**)
- 2.6.59. Петровић Д, Обрадовић В, Милић М, "Eksteremni projektni menadžment", XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 329-333, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M63 = 1**)
- 2.6.60. Milićević V, Petrović D, Rebihić T, "Специфичности управљања музејским пројектима у свету и Србији", XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011: "Пројектни менаџмент у Србији - успеси и могућности", Златибор, стр. 334-338, ISBN 978-86-86385-08-6, 2011 (**M63 = 1**)
- 2.6.61. Петровић Д, "Анализа процеса стицања и трансфера пројектног знања", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012, "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, стр. 24-31, ISBN 978-86-86385-09-3, 2012 (**M61 = 2**)
- 2.6.62. Петровић Д, Обрадовић В, Милић М, "Примена конфигурационог менаџмента у управљању реализацијом пројекта", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012, "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, стр. 56-60, ISBN 978-86-86385-09-3, 2012 (**M63 = 1**)
- 2.6.63. Милић М, Петровић Д, Обрадовић В, "Савремени приступи у стратешком менаџменту: ресурсно-оријентисани приступ стратегији", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012, "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, стр. 137-141, ISBN 978-86-86385-09-3, 2012 (**M63 = 1**)
- 2.6.64. Софронијевић А, Милићевић В, Петровић Д, "Међународни пројекти библиотека и изградња друштва знања", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012, "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, стр. 409-413, ISBN 978-86-86385-09-3, 2012 (**M63 = 1**)
- 2.6.65. Обрадовић В, Петровић Д, Милић М, "Мониторинг и евалуација", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012, "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, стр. 266-270, ISBN 978-86-86385-09-3, 2012 (**M63 = 1**)

Радови у зборнику радова са националног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.6.66. Петровић, Д. „Нови правци у развоју софтверских пакета за управљање пројектима“, Симпозијум о рачунарским наукама YU INFO '95, Универзитет у Приштини, Брезовица, 1995 (**M64**)
- 2.6.67. Јовановић, П, Петровић, Д. „Управљање пројектом изградње фабрике базне хемије уз подршку рачунара“, IV Симпозијум о рачунарским наукама и

3. Остале научне и стручне публикације

3.1. Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

Пре избора у звање ванредног професора:

- 3.1.1. Петровић, Д. „Алокација времена менаџера“, поглавље у књизи „Менаџмент и менаџери у привреди Србије“, ред. Момчило Милисављевић, Глобмарк Б.Р, Београд, 1994.
- 3.1.2. Петровић, Д, Новаковић, Т. „Информатички менаџер“, поглавље у књизи „Менаџмент и менаџери у привреди Србије“, ред. Момчило Милисављевић, Глобмарк Б.Р, Београд, 1994.
- 3.1.3. Јовановић П, Прерадовић Ј, Петровић, Д, „Методолошки приручник за примену project management-а“, Прва Искра Инжењеринг, Факултет организационих наука, 1996.
- 3.1.4. Петар Јовановић ред, Петровић, Д. и др. „Приручник за припрему и оцену инвестиционих пројеката“, Републички завод за тржиште рада, Београд, 1997.
- 3.1.5. Прерадовић Ј, Јовановић П, Петровић, Д, Нешић Н. „Управљање пројектом – методолошки приручник“, Интерграф, Београд, 1998.
- 3.1.6. Јовановић, П, Петровић, Д, поглавље „Управљање пројектима“, Приручник за ПРИСМА програм обуке – базични курс, Факултет организационих наука, Београд, 2006.
- 3.1.7. Петровић Дејан и други: „Питања за припрему теста опште информисаности из менаџмента и информатике“, ФОН, Београд, 2007, број страна: 56, ISBN: 978-86-7680-115-2
- 3.1.8. Петровић Д, Михаић М, Приручник за употребу програма Microsoft Project, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.
- 3.1.9. Јовановић Петар, Петровић Дејан, Михаић Марко, Обрадовић В, Методолошки приручник за управљање пројектима у „Колубара-Метал“ д.о.о, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.
- 3.1.10. Јовановић П, Петровић Д, Михаић М, Обрадовић В, „Програм менаџмент“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-120-6, 2007.
- 3.1.11. Јовановић П, Петровић Д, Обрадовић В, Михаић М, „Методе и технике пројектног менаџмента“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-121-3, 2007.

После избора у звање ванредног професора:

- 3.1.12. Петровић Д, „Лексикон појмова“, појмови у поглављу Менаџмент, Факултет организационих наука, ISBN: 978-86-7680-198-5, Београд, стр: 197, 2009.
- 3.1.13. Петровић Д, и други, „Лексикон појмова за припрему пријемног испита за мастер студије“, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-198-5, 2011.

- 3.1.14. Петровић Д, Михаиловић Д, Мишић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Филиповић В, Обрадовић В, Богојевић-Арсич В, „Менаџмент и организација - изабрана поглавља“, редактор Ондреј Јашко, ФОН, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012.
- 3.1.15. Петровић Д, Мишић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Орлић Р, Богојевић-Арсич В, Филиповић В, Обрадовић В, „Менаџмент и организација“, редактор Дејан Петровић, ФОН, Београд, 978-86-7680-238-8, 2012.

3.2. Пројекти, софтвер, друго

Пре избора у звање ванредног професора:

- 3.2.1. Планирање, праћење и контрола пројекта 650–10 Кириши – Русија“, Прва Искра Инжењеринг доо, Београд, члан тима, извођач Факултет организационих наука, 1992–1995.
- 3.2.2. „Израда инвестиционог програма за улагање у производњу панел пречистача“, ФРАД – Алексинац, члан тима, извођач Факултет организационих наука, 1993.
- 3.2.3. „Потребе за менаџерима у Србији“, Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач Центар за менаџмент Универзитета у Београду, 1993–1994.
- 3.2.4. „Примена концепта управљања пројектима у предузећу Минел Котлоградња“, Минел Котлоградња и Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач Факултет организационих наука, 1993–1994;
- 3.2.5. „Пројекат организације Фабрике акумулатора Сомбор“, Фабрика акумулатора – Сомбор, члан тима, извођач Факултет организационих наука, 1995.
- 3.2.6. „Израда инвестиционог програма за улагање у производњу тест реагенаса“, Фармацеутски факултет – Београд, члан тима, извођач Факултет организационих наука, 1995.
- 3.2.7. „Обука и примена CAD система запослених у Inex-Inženjering“, предавач, Inex Inženjering, Београд, 1995.
- 3.2.8. „Пројектовање нове организационе структуре за ПИБ Инжењеринг“, члан тима, ПИБ Инжењеринг, Београд, 1995.
- 3.2.9. „Менаџмент у функцији иновација“, Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач Центар за менаџмент Универзитета у Београду, 1995–1996.
- 3.2.10. „Унапређење иновативне активности у привреди Србије“, Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач Центар за менаџмент Универзитета у Београду, 1996-1997.
- 3.2.11. Иновациони пројекат „Развој нове методе и софтверске подршке за планирање и праћење производње сложених производа“, Прва Искра Инжењеринг и Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач Факултет организационих наука и Машински факултет из Београда, 1996-1997.

- 3.2.12. Пројектовање, увођење и атестирање система квалитета према захтевима стандарда *YUS ISO 9004-2* на Факултету организационих наука, члан тима, Београд, 1997 – 1999.
- 3.2.13. Стратешки научно-истраживачки пројекат „Управљање трансформацијом предузећа“, тема „Управљање развојним и инвестиционим пројектима“, Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач подпројекта Факултет организационих наука, 1996–2000.
- 3.2.14. „Програм обуке и преквалификације у области планирања, праћења и контроле пројеката“, члан тима, Републички завод за тржиште рада – Факултет организационих наука, 1998.
- 3.2.15. „Израда студије оправданости за спортско-рекреативни центар“, члан тима, Југоинспект, Београд, 1998.
- 3.2.16. „Програм обуке и преквалификације у области планирања, праћења и контроле пројеката“, члан тима, Републички завод за тржиште рада – Факултет организационих наука, 1999.
- 3.2.17. „Увођење система квалитета по стандарду ЈУС ИСО 9001 у ПИМ-у“, члан тима, Факултет организационих наука, 2000–2001.
- 3.2.18. Софтвер за припрему и оцену инвестиционих пројеката, аутор, Факултет организационих наука, Београд, 2001.
- 3.2.19. „Студија оправданости погона за производњу боца на бази „Пет“-а у Фабрици полиестер фолија у Бору“, члан тима, Фабрика полиестер фолија, Бор, 2001.
- 3.2.20. TEMPUS пројекат "University Management Reform", UM_JEP-16129-2001, члан тима, University of Macedonia, University of Aegean, Универзитет у Нишу, Универзитет у Београду, Универзитет у Крагујевцу, 2002-2004.
- 3.2.21. Стратешки научно-истраживачки пројекат „Истраживање и унапређење менаџмента и организације предузећа у условима транзиције“, Министарство за науку и технологију Републике Србије, члан тима, извођач пројекта Факултет организационих наука, 2002–2005.
- 3.2.22. "Планирање, праћење и контрола пројекта помоћу MS Project-а", Консултант, Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, 2002–2013.
- 3.2.23. ЕУ програм подршке развоја предузећа и предузетништва (Enterprise Development and Entrepreneurship Programme - Enterprise Development and Innovation Fund), локални експерт за оцену, уговарање и праћење реализације пројеката, Европска агенција за реконструкцију, 2005–2006.
- 3.2.24. Istraživački projekat "Examining the Newest Quality Paradigm: Six-Sigma Project and Process Application", Team member, Radford University, USA, 2005
- 3.2.25. PRISMA – Programme for Resettlement in Serbia and Montenegro Army; Сарадник на пројекту – предавач, Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије, 2004-2008.

- 3.2.26. Унапређење система управљања пројектима у предузећу „Колубара-Метал” д.о.о, član tima, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.
- 3.2.27. “Joint Project - Towards the more effective implementation of reforms-improving planning, budgeting, monitoring and reporting”, Team leader, Влада Републике Србије – Канцеларија потпредседника Владе, 2007.
- 3.2.28. “Designing and implementing Real Estate Management solution for Belville residential complex in Belgrade”, Blok 67 Associates, Delta Real Estate & Hypo Bank Alpe Adria, Team leader, 2007-2009.

После избора у звање ванредног професора:

- 3.2.29. Стратешки пројекат „Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима”, руководилац пројекта, Министарство науке и заштите животне средине РС, 2006–2010.
- 3.2.30. Routledge book project “Management through Collaboration: Teaming in a Networked World”, Team member St. John’s University, New York, 2008–2012.
- 3.2.31. Project “Feasibility Analysis of Health Private Sector Involvement in the Health Care and Insurance System of Serbia”, Serbian Medical Chamber, руководилац пројекта, 2011-2012.
- 3.2.32. Implementation of local government trainings and Strategic plans for “Municipal Development in South West Serbia Program, second phase (PRO II)”, UNDP, Team Leader, 2008-2010.
- 3.2.33. Стратешки пројекат „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде”, руководилац пројекта, Министарство просвете и науке РС, 2010-2014.
- 3.2.34. Feasibility Study on Establishment of a Training Centre in the National Assembly of the Republic of Serbia, Team coordinator OSCE, 2012.
- 3.2.35. EU Delegation to Serbia, Serbian European Integration Office, Cross Border Cooperation projects assessor, 2011-2012.
- 3.2.36. “Development of Strategic Management Capacity in the Ministry of Interior of the Republic of Serbia”, Geneva centre for the democratic control of armed forces, SIDA, Team leader of General Management courses, 2011-2012.
- 3.2.37. TEMPUS ETFJP- 00051-2008, Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia - CONCUR, 2008 - 2013, професор на предмету и ментор завршних радова, Универзитет у Београду.

III АНАЛИЗА ОДАБРАНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

1. Анализа завршних радова

„Систем припреме и реализације сложених инвестиционих пројеката”, магистарска теза, Факултет организационих наука, Београд, 1997.

У раду су анализирани веома актуелни проблеми извођења сложених инвестиционих пројеката код нас и у свету где се кроз једну критичку оцену ствара нов приступ укупној реализацији сложених инвестиционих пројеката. Аутор је сагледавајући реализацију инвестиционих пројеката, који представљају сегмент глобалног проблема развоја предузећа и друштва и представљају део којим се осигурава будуће ефикасно пословање и остварење предвиђених циљева, анализирао слабости али и могућности које постоје у ефикасној реализацији оваквих пројеката. Систем припреме и реализације сложених инвестиционих пројеката, презентирани кроз магистарски рад, има за циљ да спречи могућности стварања негативних последица али и да унапреди целокупан процес извођења ових пројеката. Примена система припреме и реализације сложених инвестиционих пројеката омогућава ефикасније извођење целокупног пројекта и остварење већих ефеката током периода експлоатације.

„Концепт мултипројектног управљања у предузећу“, докторска дисертација, Факултет организационих наука, Београд, 2003.

У раду је приказан концепт мултипројектног управљања у предузећу као један од приступа за управљање пословањем предузећа. Мултипројектно управљање се заснива на концепту организовања предузећа као портфолио пројеката где се већина послова дефинише и спроводи као пројекат. Рад разматра процес настанка мултипројектног управљања, као и компарацију концепта управљања пројектом и мултипројектног управљања. Дефинисан је модел мултипројектног управљања у предузећу са својим компонентама: управљање пројектним портфолиом, управљање програмом, управљање пројектом, мултипројектна организација, систем мултипројектног управљања, управљање људским ресурсима, мултипројектна култура и мултипројектни информациони систем. Посебно је дефинисан и размотрен модел зрелости мултипројектног управљања у предузећу као и поступак имплементације мултипројектног управљања. На крају се даје критичка анализа мултипројектног управљања у предузећу где се разматрају основне предности и могући проблеми које један овакав приступ може имати у својој примени. Карактеристике које су приказане кроз предности и проблеме пројектно оријентисаног предузећа настале су као резултат истраживања и анализе имплементације и могуће праксе пословања ових предузећа.

2. Анализа одабраних радова и других публикација пре избора у звање ванредног професора

Рад 2.5.9. “Investment project decision making methodology in Serbia” приказује резултате истраживања примењене методологије оцењивања пројеката у Србији. Рад обухвата истраживање проблематике доношења одлуке о реализацији инвестиционих пројеката у нашим предузећима, а у циљу сагледавања могућих побољшања укупне ефикасности реализације. У раду је обухваћено разматрање целокупног процеса припреме и оцене за реализацију инвестиционих пројеката. Уз приказ теоријско-методолошке основе, посебно су обрађени значајни елементи процеса улагања и експлоатације инвестиције, као што је израда и оцена претходне студије оправданости, израда и оцена студије оправданости, финансијска и национална оцена,

cost-benefit анализа и оцена у условима неизвесности, а све у складу са постојећим условима и регулативом у Србији.

Рад 2.5.12. “Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence” разматра савремене тенденције теорије и праксе менаџмента која се све више бави питањима повезивања стратегије и пројектног менаџмента, ширењем примене пројектног менаџмента и развојем нових метода и техника које подржавају примену савремених ПМ дисциплина. Кључно питање које је разматрано у раду је како пројектни менаџмент обезбеђује стратешку предност. У анализи одговора на ово питање приказана су два аспекта. Један се односи на менаџмент пројектног портфолиа, односно начин селекције пројеката према дефинисаним стратешким циљевима. У раду је приказано да избор пројектног портфолиа мора да буде стратешки усмерен, што обезбеђује укљученост пројект менаџмента у процес стратешког планирања и одлучивања. Други аспект обухвата имплементацију пројеката односно дефинисање система за планирање, праћење и контролу пројеката, што треба да доведе до смањења трошкова и повећања ефикасности целог система. Рад објашњава зашто се данас пројектни менаџмент не разматра више само као приступ за планирање и праћење једног пројекта, већ као начин за достизање стратешких циљева предузећа у новом пословном окружењу. То подразумева примену савремених ПМ дисциплина које акценат стављају на стратешки аспект пројект менаџмента. Предузеће у коме пројектни менаџмент има стратешки значај је пројектно-оријентисано. У таквом предузећу су неопходне организационе промене и имплементација Пројектног бироа, као и прилагођавање класичних процеса менаџмента пројектној оријентацији предузећа.

Рад 2.5.8. „Управљање променама у предузећу“ разматра феномен промена које су веома битна ознака времена у коме делујемо и брзог напретка у скоро свим областима живота и рада. У раду се објашњава зашто је управљање променама веома значајна дисциплина која је неопходна за садашње и будуће управљање различитим организацијама. Управљање променама се приказује као нова специјализована дисциплина савременог менаџмента која се бави феноменом сталних промена у организацији и околини и чињеницом да организација не може ефикасно да послује и да се развија, ако не иде у корак са променама и ако их не уводи и користи. Брзо реаговање на промене и прилагођавање променама је основ успешног управљања организацијом. Рад објашњава да концепт управљања променама подразумева да се сагледају и анализирају све промене у околини које очекује организација, и да, сходно томе, организација изврши промене у начину организовања, стратегији, политици, коришћењу ресурса, и др. како би се на најбољи начин прилагодила наступајућим променама. Концепт управљања променама подразумева да се уочавају и уводе промене у организационој структури, производној и тржишној стратегији, стратегији развоја, начину управљања, коришћењу кадровских и других ресурса, увођењу и коришћењу знања, обучавању људи, и др.

У раду 2.5.10. “Обука руководиоца пројеката за међународне пројекте” полази се од чињенице да појам успешне компаније данас превазилази националне границе. Број међународних пројеката наставља да расте и може се предвидети да ће се овај тренд наставити и у будућности. Компанијама треба све више руководиоца пројеката са способностима да руководе међународним пројектима. Рад разматра зашто знање

руководилаца пројеката у будућности мора бити све више и више у складу са елементима који су од међународне важности и зашто је обука у складу са карактеристикама земље у којој се пројекат реализује неопходна за међународне руководиоце пројеката. У раду се наводи да руководиоци пројеката имају значајне користи од овакве обуке стичући потребна знања и информације почевши од економских аспеката па до културних разлика. Рад разматра неке од основних карактеристика међународних пројеката и потребе за обуком руководилаца пројеката. У раду се изводи закључак да ће наредни период за многе компаније (али и за државе) бити веома значајан. Ако желе успех у будућности, компаније морају развити међународне стратегије. Интернационални пројекти ће играти круцијалну улогу у будућем успеху компанија, а руководиоци пројеката треба да буду припремљени за будуће активности.

Рад 2.3.13 "Possible ways to improve project management in public sector" разматра карактеристике пројеката у јавном сектору где пројекти трају дуже него што је предвиђено, прекорачују предвиђена средства, а резултати пројекта не задовољавају потребе због којих су предузети. Знајући каква је ситуација у јавном сектору била раније, али и данас, потребне су велике промене да би се пројекти који се предузимају успешно спроводили. Због тога је веома важно да се схвати значај који управљање пројектима има. Рад показује да одређени помаци постоје и за сада је покренуто више пројекта у многим земљама централне и југоисточне Европе за унапређење рада јавног сектора, а посебно за унапређење управљања пројектима. Међутим, најчешће је то само обука која без целокупне методологије и подршке кроз одговарајуће организационе облике не доноси потпуне резултате. Мора се дефинисати целокупан систем са одговарајућим процедурама и документима који ће бити прихваћен и у служби припреме и реализације пројеката у оквиру јавног сектора. Потребно је успоставити стандарде и применити праксу управљања пројектима у јавном сектору. Рад показује да управљање пројектима јавног сектора мора да се заснива на коришћењу специфичне методологије за управљање пројектима сходно карактеристикама ових пројеката. Државна управа у земљама југоисточне Европе је суочена са низом проблема чијим решавањем треба да се обезбеди боља будућност и даљи развој државе као целине. Уколико се жели да се буде ближе развијеним земљама морамо да поставимо нове стандарде пословања јавног сектора. Развој методологије и примена управљања пројектима у јавном сектору је сигурно један од кључних задатака у свеобухватној реконструкцији рада и функционисања државе, закључује се у раду.

У раду 2.3.14 "Relation between Project Portfolio Management and Operational Multiproject Management" се полази од чињенице да стратешки менаџмент пружа основу за дефинисање мултипројектног управљања у предузећу. Он се у мултипројектном управљању имплементира путем управљања пројектним портфолиом. С друге стране, мултипројектно управљање у предузећу подразумева процес сталног одлучивања, планирања, праћења и контроле пројеката и програма предузећа. Спровођење ових активности подразумева дефинисање оперативног система мултипројектног управљања који треба да подржи низ елемената неопходних за мултипројектно управљање предузећем. Ова два нивоа управљања чине основу мултипројектног управљања у предузећу. У раду се наводи да мултипројектно управљање представља проблем за многа предузећа зато што постојећа пракса

пословања игнорише ова два нивоа управљања односно не дефинише основе за пројектне приоритете, категоризацију пројеката, стандардизацију пројеката и примену метода и техника за мултипројектно управљање. Недостатак приоритета, категоризације и униформне примене метода компликује реализацију пројеката, поготово у пројектно оријентисаним организацијама. Истраживања која су приказана у раду показују да усредсређивање предузећа само на појединачне пројекте не даје жељене резултате. Оптимизација појединих пројеката најчешће доводи до слабијих резултата на другим пројектима што условљава лошије укупно пословање предузећа. Достижање постављених циљева не може се добити фаворизовањем појединих пројеката већ је потребно наћи начин за успешно извођење свих пројеката у предузећу у складу са њиховим значајем.

Рад 2.3.15 "From educated to competent managers" полази од чињенице да избор и ангажовање правих менаџера данас долази у средиште пажње многих предузећа. Професионални менаџери треба да имају способност и флексибилност да одговоре на различите ситуације. Предузећа стављају своју иницијативу у руке менаџера: од њихове способности да спроведу задатке на време, у оквиру буџета и стандарда квалитета у многоме зависи будућа судбина предузећа. Међутим, како се у раду наводи, поседовање одређених знања не значи уједно да је менаџер и способан да квалитетно обавља свој посао. Поред поседовања одређених знања, успешног менаџера карактеришу и многи други елементи који се морају развијати у циљу стварања компетентнијих менаџера. Овај рад разматра базне елементе помоћу којих дефинишемо и утврђујемо компетентност менаџера. Рад такође предлаже могући поступак развоја система провере и оцене менаџера у складу са претходно дефинисаним критеријумима.

Рад 2.3.22. "Possibilities of Project Portfolio Management Improvement" полази од претпоставке да управљање пројектним портфолиом треба да обезбеди један конзистентан приступ за класификацију, селекцију, приоритетизацију и планирање правих пројеката и програма у предузећу. Дефинисање и управљање портфолиом пројеката омогућава успешну имплементацију мултипројектног управљања. Процес портфолио одлучивања се карактерише неизвесношћу и променљивим информацијама, динамичним могућностима, вишеструким циљевима и стратегијским разматрањима, међузависностима између пројеката, вишеструким доношењем одлука и групном одлучивању. Дефинисање портфолиа и његово управљање представља данас један од најизазовнијих процеса одлучивања у савременом пословању. У раду се наводи да иако постоје многе методологије које могу бити коришћене за избор портфолиа, за сада не постоји консензус која је најефективнија. Као последица, свако предузеће тежи да изабере, за пројектну класу која се разматра, методологију која одговара постојећој организационој култури и омогућава разматрање пројектних атрибута за које се сматра да су најбитнији. Такође, методологије које су најкорисније за развој портфолиа у једној класи пројеката можда неће бити најбоље за другу (на пример, добра процена квантитативних вредности као што су трошкови и време су одговарајући за извесне грађевинске пројекте, али ће се квалитативна оцена вероватније користити код пројеката развоја нових производа). У раду се објашњава да развој ефикасног портфолио приступа није лак задатак. Не постоји само један одговарајући приступ портфолиу који се може применити на свако предузеће. Одређена истраживања су показала да најбоља предузећа, у односу на

перформансе портфолиа, заиста приступају многим елементима другачије од предузећа са слабијим перформансама. Општи је закључак да не постоји портфолио метод који има монопол у примени или по својим карактеристикама. Сваки метод има одређене предности и недостатке. Ово доводи до закључка да ниједан метод не пружа универзалну солуцију односно да комбинација коришћења више метода представља најбоље решење.

Рад 2.6.29 "Модел зрелости управљања пројектима у предузећу" разматра дефинисање модела зрелости управљања пројектима у предузећу. Модел зрелости треба да помогне предузећима да анализирају и развију своју способност успешног управљања пројектима. Увођење концепта управљања пројектима у предузеће претпоставља дефинисање низа инструмената, процедура и стандарда. Утврђивање нивоа зрелости предузећа у управљању пројектима треба да нам помогне код увођења и унапређења управљања пројектима у предузећу. Модел зрелости нам показује колико је далеко предузеће отишло у увођењу концепта управљања пројектима. Сама оцена нам обезбеђује иницијалну информацију статуса предузећа и у исто време помаже да поставимо одговарајући план за даљи развој. У раду су разматрани нивои зрелости који треба да нам помогну у оцени текућег стања али и идентификовању подручја које је потребно унапредити. Знајући ниво зрелости предузећа можемо да одредимо даљи правац кретања са циљем да што ефикасније дођемо до жељеног стања. Модел зрелости треба да помогне предузећима да процене и развију своју способност да спроводе пројекте на успешан, предвидљив и доследан начин. Он се базира на оцени текућег стања, идентификовању подручја у којима је потребно унапређење, дефинисању знања које је потребно да се имплементира као и пројекцији корака неопходних за постизање предвиђених циљева. Рад такође разматра појам компетентности предузећа и начине за његово даље унапређење. Ако предузеће има знање и искуство у управљању пројектима, односно виши ниво зрелости, пројекти ће бити спроведени на много ефикаснији начин него од стране предузећа без компетентности у управљању пројектом. Да би се осигурала перманентност ове предности, неопходно је континуално унапређење управљања пројектима у предузећу. Модел зрелости помаже предузећима да разумеју своју организациону зрелост, као и да развију одговарајуће дугорочне планове за унапређење управљања пројектима у предузећу. То подразумева да примена знања из управљања пројектима треба да буде потенцирана, развијана и комплетно управљана у циљу постизања жељених резултата.

У раду 2.6.33 "Трендови у примени и развоју управљања пројектима" се полази од чињенице да пројекти и управљање пројектима постају све значајнија компонента у данашњим условима пословања. У раду су приказани само одређени трендови који су данас актуелни у реализацији пројеката као и њихов даљи развој у наредном периоду. Управљање пројектима је од првобитне концентрисаности на појединачни пројекат и оперативног управљања дошло до стратешког нивоа управљања у предузећу и почело да се користи као средство за спровођење стратегије предузећа. Акценат више није само на доброј реализацији једног пројеката већ на правом избору и реализацији свих пројеката у предузећу. Аутор закључује да ће успешност управљања пројектима бити све више од кључног значаја за будући опстанак и успех организација. Организације ће се све више мењати како би омогућиле успешно управљање пројектима, а професија руководиоца пројекта добијаће све више на значају. Управљање пројектима наставља

да се развија и представља квалитетан приступ за одговор на изазове који предстоје организацијама у наредном периоду.

Рад 2.6.36 "Фактори компетентности пројектног менаџера" разматра факторе компетентности пројектног менаџера као и будући развој професије пројектног менаџера. Одговарајућа знања, вештине и способност реализације пројеката су неопходни за достизање компетентности у управљању пројектима. Што више пројектно компетентних људи постоји у предузећу, већа је могућност да ће предузеће спроводити пројекте у оквиру буџета, на време и према захтеваном квалитету. Рад наводи да би компетентност у управљању пројектима имала одговарајући смисао мора бити мерљива према неким прихватљивим стандардима и без субјективних закључака, претпоставки и интерпретација. При томе, тај стандард мора бити одобрен од стране референтних ентитета. Када се компетентност мери у односу на тај стандард, кандидати или пролазе или падају, односно или су компетентни или не. За организације које теже пројектној оријентисаности, питање пројектне компетентности има посебан значај. Степен потребне компетентности зависи од функције и посла који се обавља у предузећу. Директор предузећа као и менаџери нижег нивоа треба такође да буду компетентни у управљању пројектима, али не као што се то тражи од руководиоца пројекта и чланова пројектног тима. У раду се закључује да поред предузећа, такође постоји и доста користи за руководиоце који стичу професионалну сертификацију из управљања пројектима. Прва је везана за проширење знања, а са тиме и повећање продуктивности управљања као природни излаз из овог повећања знања. Крајња награда су бољи резултати, а то значи већу вредност руководиоца у самом предузећу, али и на тржишту, у процесу налажења будућих ангажмана. Успех реализације пројекта није само ствар остваривања компетентности пројектног менаџера и чланова тима на пројекту. Успешан завршетак пројекта везан је и за менаџмент предузећа који је одговоран за контролу свих фактора који утичу на пројекат укључујући и одређивање правих људи за посао. Ова одговорност није била потпуно схваћена у прошлости, али то представља данас кључни фактор за успех реализације пројеката у предузећу. Иако виши руководиоци имају праксу да поричу одговорност за пројекте у прошлости, у пројектно оријентисаном окружењу они то више не могу чинити.

Монографија 2.4.12 "Савремени трендови у развоју менаџмента" групе аутора, где је др Дејан Петровић аутор и редактор разматра савремене тенденције у менаџменту. Еволуција менаџмента иде у правцу развоја специјалистичких менаџмент дисциплина, као што су стратешки менаџмент, операциони менаџмент, пројектни менаџмент, управљање променама, управљање иновацијама, управљање знањем и др. Савремено схватање менаџмента подразумева, са једне стране, одређени степен интеграције између специјалистичких дисциплина, а са друге стране, независан развој и прилагођавање контексту. Ова књига настала је као резултат потребе да се на свеобухватан начин сагледају изазови савременог менаџмента у домаћем окружењу и дефинише теоријско-методолошка и практична основа која може на адекватан начин да одговори на изазове транзиције. Књига је подељена на шест засебних поглавља и има 348 страна. У првом делу се детаљније анализира развој менаџмента и савремени трендови у развоју, сагледани кроз лидерство, тимски рад, пројектни менаџмент, програм менаџмент, мултипројектно управљање, управљање променама и управљање знањем. У другом делу се приказује одрживи менаџмент технологије и иновација са

посебним освртом на менаџмент технологије и развој пословања, управљање иновационим пројектима, моделе иновационих процеса у услугама и методе подршке управљању технологијом у предузећу. У оквиру трећег поглавља приказан је савремени приступ организационим променама и процесу реструктурирања, као и утицај ИКТ на поједине димензије организационе структуре. Актуелни трендови у операционом менаџменту су разматрани у четвртом поглављу. Посебно су анализиране технологије операционог менаџмента, модели обима производње за један производ у МРП системима, логистика, е-производња и спредшит инжењерство. У петом поглављу је приказан нови приступ у одлучивању заснован на патернима, са посебним освртом на патерне одлучивања и патерн систем за подршку вишеатрибутивном одлучивању. Последње поглавље обрађује савремене аспекте макроекономског и микроекономског развоја кроз приказ ЦЕФТА споразума и буџетирање капитала. Може се констатовати да су у књизи на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање савременог менаџмента.

У раду 2.1.1. "Social Implications of Managing Project Stakeholders" полази се од анализа пројектних спонзора и стејкхолдера пројекта, у раним фазама реализације пројекта, што омогућава стварање основе за квалитетно одлучивање и сарадњу учесника на пројекту. У том поступку (мапирање кључних стејкхолдера) најважнији кораци су идентификација стејкхолдера и утврђивање врсте и висине утицаја на пројекат (програм). Управљање стејкхолдерима пројекта подразумева прецизно дефинисање улога појединаца и група укључених у пројекат у односу на фазе реализације пројекта. У том поступку могућ је мањи или већи степен формализације, што зависи од примењене методологије. У PRINCE 2 методу акценат је стављен на улоге, а не задатке које имају стејкхолдери, што је битно са аспекта управљања основним процесима пројекта. Поред тога, важно је обезбедити комплетне и правовремене информације свим учесницима у складу са извршеном анализом стејкхолдера, од чега зависи процес одлучивања. Развојем информационих технологија и савремених софтверских решења за управљање пројектима сарадња са кључним стејкхолдерима је поједностављена и аутоматизована. У том смислу развијени су *пројект менаџмент портали*, као решења за интеграцију и размену информација о пројекту између стејкхолдера. Пројект менаџмент портали обезбеђују свим учесницима у пројекту сигурно, Веб-базирано окружење, које могу да користе за сарадњу, приступ пројектним информацијама и информацијама о статусу пројекта. ПМ портали могу значајно побољшати комуникацију између пројектних тимова и отвореност пројекта према стејкхолдерима. ПМ портали се такође користе за интеграцију различитих података или апликација и њихово представљање у формату који је најадекватнији одређеном стејкхолдеру. Користећи *приступ базиран на улогама*, исти основни подаци могу да се прикажу у детаљној форми за пројект менаџера, у форми глобалног приказа за руководиоца или графичком формату за чланове тима. Кључ успешног ПМ портала не представља само обезбеђење општег интерфејса за обраду различитих типова информација, већ и обезбеђење посебних информација различитим типовима учесника у пројекту и интеграцију свих пројектних информација. Саставну компоненту ПМ портала представљају софтверски пакети за управљање пројектима. Њихова основна улога је прорачун параметара пројекта и праћење и извештавање о реализацији пројекта. Поред наведеног, њихова примена омогућује обједињавање и

размену података о пројекту (портфолио пројеката, ризици, квалитет, документација и др) у Веб окружењу, чиме се позиционирају као самостално решење за управљање стејкхолдерима пројекта.

Књига 3.1.10 “Програм менаџмент” разматра једну веома актуелну област – програм менаџмент. Програм менаџмент представља савремени концепт управљања сложеним подухватима и омогућава управљање са више међусобно повезаних пројеката који доводе до заједничког циља. Пројекти у оквиру програма су блиско повезани помоћу укупних циљева, свеобухватне стратегије и општих процеса и метода. Ова књига је подељена на осам засебних поглавља и има 130 страна. У првом делу се разјашњавају основни појмови везани за програм менаџмент и управљање пројектима, као и појам и врсте програма. У посебном поглављу се приказује дефинисање и процес програм менаџмента као и веза програм менаџмента и пројектног менаџмента. У оквиру поглавља које објашњава организацију за програм менаџмент размотрен је концепт пројектног организовања, организационе форме за програм менаџмент, а посебно је приказан и размотрен пројектни биро. Поглавље које обрађује менаџмент структуру разматра улогу и задатке програм менаџера и његовог односа са пројектним менаџерима и другим руководиоцима унутар програмске структуре. У оквиру поглавља под насловом “Систем планирања и праћења програма” приказане су најбитније методе и технике као и приступ планирању, праћењу и контроли програма. Последње поглавље обрађује софтверску подршку за програм менаџмент кроз приказ софтверских пакета као што су Microsoft Project, Primavera и Clarity PPM. Може се констатовати да су у књизи на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање управљања програмом и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

Књига 3.1.11 “Методе и технике пројектног менаџмента” презентирана је на 130 страна и представља систематичан и прегледан приказ савремених метода и техника које се користе у пројектном менаџменту. Књига је структурирана тако да приказује методе и технике пројектног менаџмента које су везане за поједине фазе пројектног циклуса. У том смислу књига обухвата, поред увода и пет поглавља, при чему свако поглавље обрађује методе и технике везане за одређену фазу пројектног циклуса. У другом поглављу које се односи на избор пројектног портфолија, приказане су методе предвиђања будућности, затим економска оцена пројекта, друштвена оцена пројекта и оцена у условима неизвесности. Након тога, приказани су основни елементи и могућности примене cost-benefit анализе, а такође и АНР метода. У трећем поглављу које се односи на фазу иницијације пројекта, обрађена је анализа пројектних стејкхолдера, дрво циљева и дрво проблема, SWOT анализа и анализа ризика. У четвртном поглављу које се односи на планирање пројекта детаљно су разрађене методе структурирања пројекта, као што су PBS дијаграм, WBS дијаграм, матрица одговорности, и др. Након тога, обрађене су методе планирања времена реализације пројекта, као што је гантаграм, CPM, PERT и приоритетна метода. У оквиру планирања трошкова обрађене су различите методе процене трошкова, као и С-крива трошкова. Такође, обрађене су методе планирања реакције на ризик и методе планирања квалитета пројекта. У петом поглављу које се односи на праћење и контролу пројекта обрађене су методе праћења и контроле времена, затим методе праћења и контроле трошкова и метод остварене вредности. Посебно су обрађене методе управљања променама у пројекту. У шестом поглављу које

се односи на евалуацију пројекта, дати су основни елементи везани за евалуацију пројекта и методе затварања квалитета пројекта, чиме се затвара циклус реализације једног пројекта. Књига под називом „Методе и технике пројектног менаџмента“ представља веома корисну теоријско-методолошку подлогу за примену пројектног менаџмента. Скуп метода и техника које су у књизи презентирани представља значајну теоријску основу за даља истраживања и примену пројектног менаџмента.

3. Анализа одабраних радова и других публикација после избора у звање ванредног професора

Поглавље у монографији 2.1.2 "Strategic IT Portfolio Management for Development of Innovative Competences" приказује концепт стратешког портфолио менаџмента у области информационих технологија првенствено за развој иновационих компетенција у пројектно оријентисаној компанији. Поглавље почиње стратешким основама пројектно оријентисаних компанија, анализира савремене портфолио теорије и дефинише управљање портфолиом ИТ пројеката. Улога ИТ ППМ је да обезбеди да ИТ пројекти подржавају остварење циљева корпоративне стратегије. Поглавље узима у обзир кључне аспекте односа ИТ - иновације, а уводи и организациону подршку ИТ ППМ - Portfolio Management Office. Дефинисана КП, која је активно подржавана на извршном нивоу, може помоћи у решавању проблема пројектне ревизије и усвајања иницијатива.

У раду 2.2.1. "Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project" приказна је глобална експанзија у савременом пословању која је изазвала интернационализацију пројеката и управљања пројектима. Управљање пројектом више није само приступ за планирање и извођење пројеката, већ постаје софистицирани концепт за остваривање стратешких циљева и конкурентске предности. Што се тиче ових трендова, чини се да стандардне и општеприхваћене методологије за управљање пројектима не пружају довољно за постизање пословне извржности пројекта. Овај рад предлаже одређене корекције ових приступа како би се постигли бољи резултати пројекта. Рад се посебно фокусира на крос-културним аспектима међународних пројеката и њиховим утицајима на перформансе пројекта.

Рад 2.2.2. "Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia" анализира истраживања која су обављена у земљама у транзицији, а посебно у Србији. Из истраживања се јасно види да је у Србији, као и осталим земљама у транзицији, потребан велики број нових, модерних менаџера способних да професионално обављају своје послове. Да би ефикасно обављали своје менаџерске улоге и задатке, потребно је да поседују одређене особине, способности и знања. Анкетно истраживање које је обављено у већем броју компанија у Србији било је усмерено на истраживање мишљења виших средњих менаџера у вези потребних способности за ефикасно управљање предузећем. На основу анализе добијених резултата може се уопштено закључити да менаџери сматрају да су управљачке способности највише потребне за ефикасан рад, а да су најмање потребне способности селекције. Упоређивање спроведеног истраживања са сличним истраживањем спроведеним од стране Gentry, Harris, Baker и Leslie показује да потребне способности менаџера вишег

средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија су сличне потребним способностима менаџера у развијеним земаља. Упоредјујући и анализирајући сваку од истраживаних способности са подацима приказаним у раду Gentry, Harris, Baker и Leslie ниво потребних способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија се не разликују битно од развијених земаља. У раду је такође извршено истраживање програма едукације менаџера на универзитетима и факултетима у Србији са којих долазе виши средњи менаџери који су испитивани: факултети за менаџмент и бизнис, правни факултети, економски факултети и инжењерски факултети. Анализа резултата истраживања је показала да највећи број анкетираних менаџера у току свог универзитетског школовања није имао едукацију у области потребних способности или је едукација била заступљена у малој мери. Ово доводи до закључка да програми едукације на високошколским институцијама нису у складу са мишљењима о потребним способностима и да треба да се прилагоде или унапреде како би више одговарали практичним потребама менаџера.

Основни циљ рада 2.2.3. "Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia" јесте да прикаже могућности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у јавним зградама, као и да докаже хипотезу да Cost-Benefit анализа доприноси унапређењу ефективности и ефикасности дате врсте пројекта. У раду су приказане основне карактеристике пројекта енергетске ефикасности у јавним зградама, као и теоријско и практично објашњење примене Cost-Benefit анализе у разматраној области. Будући да се пројекти енергетске ефикасности у јавним зградама реализују у склопу ширег портфолија сличних пројекта и да је за њихову реализацију потребно издвојити значајна финансијска средства, друштвена заједница често може бити заинтересована за остваривање максималних како економских, тако и неекономских користи. У раду се настоји доказати да Cost-Benefit анализа може помоћи приликом одабира пројекта за реализацију у склопу ширег портфолија пројекта енергетске ефикасности у јавним зградама. Ову тезу је могуће доказати истицањем значаја неекономских користи и трошкова који настају реализацијом поменутог типа пројекта. Уз то, приказана је и практична провера ове тезе на примеру реализације више десетина милиона долара вредног портфолија пројекта енергетске ефикасности у јавним зградама под називом Serbian Energy Efficiency Project. У раду се закључује да је помоћу Cost-Benefit анализе могуће успешно оценити и управљати пројектима овог типа у правцу остваривања максималних користи за друштвену заједницу.

Циљ рада 2.3.26. "Integration of Knowledge, Practice and Organizational Identity for better Project Management" је разматрање везе између организационог знања, организационог идентитета и праксе у управљању пројектима стратешких промена. Сведоци смо турбулентних промена у окружењу – глобалне берзе постају нестабилне, резерве природних ресурса постају све мање, нове технологије мењају начин живота и рада, једноставно свет се мења невероватном брзином и интензитетом. Са врха падају снажне организације, а расту нови шампиони нове информационе ере. Кључ њиховог успеха су иновације, креативност и пословање чија је основа интелектуални капитал запослених. У складу с тим, у раду је пре свега приказан концепт организационог знања и менаџмента знања где је главни акценат стављен на људској компоненти која поред процеса и технологије чини главну компоненту менаџмента знања. Кључ успеха

сваке примене концепта менаџмента знања зависи од успешне промене организационог идентитета који се у својој основи највећим делом базира на организационој култури и понашању појединаца. Изменом организационог идентитета може се створити боље окружење где је сваки појединац мотивисан и охрабрен да дели, ствара и користи знање. Фокус рада је више усмерен ка пракси, односно практичној примени знања. Фокус на праксу се мање концентрише на промене садржаја знања, а више на промене у коришћењу знања што се показује као најзначајнија веза за разумевање повезаности организационог идентитета и знања. Последњи део рада разматра утицај праксе примене организационог знања и организационог идентитета у реализацији пројеката стратешких промена. Несагледавање утицаја ових елемената успорава сам процес спровођења стратешких промена и често одличне стратешке смернице постају неадекватне. Компетентност спровођења стратешких промена у организацији је исказана кроз ниво зрелости управљања пројектима.

Рад 2.3.34 "Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success" приказује да иако већина руководиоца пројеката и пројектних тимова препознаје значај усклађености са стратегијом организације и достизања организационих циљева, на жалост, о овим елементима се води рачуна само на почетку док је касније у току реализације пројекта акценат на оперативном приступу. Због тога је потребно обезбедити стратешко усклађивање пројеката које може бити постигнуто коришћењем хијерархијског оквира управљања укључујући нивое управљања као што су стратегијски менаџмент, портфолио менаџмент, програм менаџмент и пројектни менаџмент. Као нови концепт у овом хијерархијском оквиру јавља се стратегијски пројектни и програм менаџмент где се акценат ствара на њихов стратешки фокус. У складу са стратегијским оквиром за управљање пројектима дефинише се и начин мерења успеха пројекта који није више једнодимензионалан већ обухвата више димензија успешности пројеката о којима се мора водити рачуна. Постојећи начин размишљања у реализацији пројеката је више фокусиран на оперативан аспект и постизање ефикасности у реализацији пројекта. Успех пројекта се типично разматра кроз категорије као што су завршетак пројекта у предвиђеном року, у оквиру предвиђеног буџета и пројектних захтева. Пројектни менаџери на тај начин и виде свој посао и не сматрају да треба да се баве ефективношћу пројекта односно постизања пословних резултата. Међутим, са друге стране гледано, пројекти се покрећу да би се постигли одређени пословни циљеви. Најважнији циљ са аспекта организације у реализацији пројеката је постизање пословних резултата. У складу с тим и пројектни менаџер и пројектни менаџмент у целини морају да се окрену ка овом правцу и разматрају како обезбедити постизање пословних циљева организације.

Књига 2.4.14. "Управљање пројектним ризицима" разматра савремени приступ управљању различитим ризицима који могу постојати у реализацији пројекта. Сваки пројекат има одређене ризике који могу негативно али и позитивно деловати на пројекат. Ова чињеница је довела до прихватања да је управљање ризицима битан елемент успешног управљања пројектима. Управљање пројектним ризицима има за циљ да идентификује и анализира ризике пројекта пре њихове појаве и обезбеди акциони план за деловање током пројекта. Ово подразумева разматрање ризичних догађаја који могу да се десе и због тога се описују кроз вероватноћу догађања и кроз

њихов утицај на пројектне циљеве. Циљ књиге је да студентима и особама које се баве управљањем пројектом прикаже и објасни процес управљања ризицима и обезбеди знање које могу примењивати у управљању пројектним ризицима. Књига је намењена особама које учествују или ће учествовати у управљању реализацијом пројеката као што су пројектни менаџери, чланови пројектног тима, особље које директно ради или помаже у реализацији пројекта, али и свим осталим заинтересованим странама (стејхолдерима) који се могу наћи на једном пројекту. У књизи је објашњен концепт управљања пројектним ризицима, као и процеси, активности, методе и технике који се користе у управљању пројектним ризицима.

Монографија “Менаџмент и организација” 2.4.18. представља резултат вишегодишњег изучавања и рада групе аутора у кључним областима менаџмента. Аутори су успели да на свеобухватан начин представе значај, циљеве, специфичности и могућности примене, како стечених знања из општег менаџмента и организације, тако и знања из појединих области менаџмента, које у савременим условима имају посебан значај. Ово је уједно и разлог из кога је монографија подељена на већи број делова, у оквиру којих су анализирани различити аспекти менаџмента. Књига почиње дефинисањем менаџмента и менаџмент процеса. Да би менаџмент био успешан, неопходно је приступити планирању активности, при чему је неопходно јасно дефинисати циљеве како би се они кроз израду различитих врста планова у организацији могли и реализовати. Други менаџмент процес представља организовање, које подразумева избор адекватне организационе структуре и одређен степен (де)централизације како би се планиране активности могле реализовати на ефикасан начин. Реализација планова није могућа без адекватне комуникације у организацији, која треба да буде мотивишућа за запослене, да потенцијалне конфликте сведе на минимум и допринесе остварењу планова. Коначно, добар менаџмент је незамислив без контроле која треба да укаже на евентуална одступања од онога што је планирано, допринесе отклањању одступања и омогући да менаџмент буде још ефикаснији у будућности. Други део књиге разматра проблематику и значај организационе структуре, а посебно димензије и факторе који утичу на избор одређене организационе структуре. Посебно се указује на трансакционе трошкове који битно утичу на избор и задржавање дате организационе структуре, односно потребу организационог реструктурирања. Трећи део књиге је посвећен кадровском менаџменту, који у савременим условима све више добија на значају. Полазећи од дефиниције кадровског менаџмента и његових кључних активности, у овом делу се указује на однос кадровског менаџмента и људског понашања у организацији, те се посебно разматра проблематика мотивације, однос мотивације и људских потреба, проблематика вођства и значај комуникације у организацији. Кључни значај за успешан кадровски менаџмент има адекватно пројектовање послова и радних задатака, које треба да размотри, не само садржај посла и методе, алате и/или технологије које се користе, већ и њихове комбиноване ефекте на запослене, као и односе са другим људима на раду који ће се вероватно развити кроз интерперсонални контакт. Због тога се посебно указује на значај анализе пословања и радних задатака, која треба да омогући да се послови и радни задаци јасно дефинишу и вреднују, као и да се јасно дефинишу одговорности које су за њих везане. У последњем одељку се указује на значај планирања и регрутовања кадрова у савременим условима, односно дефинише се процес планирања кадрова и указује на значај регрутовања за реализацију стратешких циљева организације. Посебан део

књиге се бави маркетинг менаџментом, и у оквиру њега, посебно стратешким менаџментом који треба да омогући дугорочно успешно позиционирање организације на тржишту. Посебна пажња је посвећена интерактивном маркетингу, с обзиром да се у савременим условима све већи део продаје реализује преко Интернета. Савремено пословање је незамисливо без добро структурираног маркетинг информационог система, као дела укупног информационог система организације, који треба да омогући пружање различитих врста извештаја за доношење одлука на различитим нивоима управљања. Адекватна пажња је посвећена и конкурентским стратегијама, као и брендирању које представља дугорочну стратешку оријентацију маркетинга с обзиром да помаже дифренцирању. Указано је и на проблематику избора и формирања канала дистрибуције и утицају нових технологија на креирање тзв. менаџмента ланца набавке. Адекватна пажња је посвећена и значају интегрисане маркетиншке комуникације кроз адвертајзинг, личну продају, промотивну продају и односе са јавношћу. Коначно, у савременим условима, јавља се потреба редефинисања и формулисања адекватних маркетинг стратегија (стратегије тзв. тржишног “првака”, стратегије за нова и растућа тржишта и стратегије јачања и унапређења бренда). Имајући у виду значај који за ефикасно доношење одлука и реализацију циљева организације имају финансијска анализа и извештаји засновани на њој, посебан део књиге разматра проблематику управљачког рачуноводства. Акценат је на краткорочном финансијском планирању. С тим у вези, приказано је како се припремају различите врсте буџета које имају за циљ да омогуће ефикасно оперативно управљање као и како се врши и чему служи контрола буџета. Како на кратак рок покриће фиксних трошкова може бити занемарено, то указује на концепт маргиналних трошкова, који омогућавају доношење тзв. тактичких одлука (нпр. о прихватању специјалне поруџбине, о одбацивању производа и др.). С обзиром да управљачко рачуноводство има за циљ да пружи извештаје различитим нивоима менаџмента и омогући им да на основу њих доносе одговарајуће одлуке, то је са правом указано на неке од кључних извештаја, као што су: извештај о средствима и изворима средстава, рачун добитка и губитка, извештај о маргини сигурности, извештај о предвиђању новчаних токова и др. Савремено пословање је везано за пословање на финансијском тржишту, због чега је шести део књиге посвећен разматрању различитих врста хартија од вредности. Емисијом дужничких хартија од вредности организација се може брже и под повољнијим условима задужити и, тиме, одржати ликвидност, односно обезбедити опстанак, раст и развој. Са друге стране, инвестирање у дужничке хартије од вредности омогућава остварење приноса који је задовољавајући за инвеститора сходно његовој склоности, односно аверзији ка ризику. Како највећу “глад” за финансијским средствима осећају предузећа из различитих делатности, указано је на читаву лепезу дужничких хартија емисијом којих ову своју “глад” могу утолити. За разлику од тога, емисијом и пласманом власничких хартија од вредности, прибавља се капитал за који не постоји обавеза враћања, због чега је ово свакако драгоцен извор финансирања на довољно развијеним тржиштима. Инвестирање у власничке хартије, са друге стране, пружа и могућност остварења највише стопе приноса у односу на све остале инвестиционе могућности, што је посебно случај при улагању у обичне акције. Проблематика хартија од вредности је логично заокружена указивањем на основне врсте изведених хартија од вредности, које немају за циљ краткорочно, односно дугорочно финансирање пословања, већ заштиту од ризика, максимизацију добитка, снижење трошкова финансирања и/или остварење

арбитражног добитка. Седми део књиге разматра проблематику стратегијског менаџмента. Полазећи од основних типова стратегија, приказан је модел стратегијског менаџмента и указано на основне фазе стратегијског менаџмента, и то: дефинисање визије и мисије, анализу окружења, анализу организације, дефинисање циљева, имплементацију стратегије и стратегијску контролу и ревизију. У последњем делу књиге је указано на значај управљања пројектима у савременим условима, с обзиром да се појам пројекта суштински променио. Уопште узев, управљање пројектом је поступак планирања, организовања, вођења и контроле пројекта на основу примена адекватних знања, вештина, метода и техника ради испуњења пројектних захтева и реализације пројектних циљева. Због тога је од кључног значаја проценити да ли је реализација пројекта оправдана и усклађена са организацијом која његову реализацију разматра. Тек након овога могуће је приступити планирању пројекта, које укључује: структурирање пројекта, планирање времена потребног за реализацију пројекта, планирање трошкова и планирање активности којима се може смањити вероватноћа остварења ризичних догађаја и, тиме, настанка нежељених резултата. Како је за достизање пројектних циљева неопходно праћење и контролисање одвијања радова на пројекту, то је посебна пажња посвећена праћењу и контроли времена и трошкова, односно методи остварене вредности. Коначно, у току реализације или након реализације пројекта, потребно је извршити његову евалуацију како би се сагледала успешност и оправданост пројекта са различитих аспеката и омогућило боље планирање реализације пројекта у будућности.

Рад 2.5.14. приказује да огромни губици енергије у зградарству у Србији, у великој мери негативно утичу на стање привреде и животни стандард становништва. Решење проблема би могла бити већа примена мера енергетске ефикасности на нивоу читаве земље. Сваки пројекат енергетске ефикасности у зградарству може донети значајне користи, како инвеститору, тако и широј друштвеној заједници. Ваљаном применом Cost-Benefit анализе могуће је сагледати и измерити, са аспекта друштвене заједнице, све трошкове и користи које настају реализацијом пројекта овог типа.

У раду 2.5.16. "Cost-benefit анализа пројекта производње електричне енергије из обновљивих извора", се види да експлоатација искључиво конвенционалних извора електричне енергије указује на нарушавање одрживости животне средине, повећање зависности државе у области електро снабдевања, смањење економског потенцијала заједнице кроз повећање трошкова санација, и др. Последице које настају као резултат уоченог проблема јесу: велика емисије CO₂ у атмосферу, резерви угља је све мање, а пољопривредно становништво све више показује тенденцију ка миграцијама из села у град. Резултати досадашњих истраживања у области употребе биомасе од пољопривредног отпада указују на повећање енергетске ефикасности. Истраживањем је анализирано тренутно стање РБ Колубаре и донета друштвено-економска оцена исплативости постепеног преласка са конвенционалних на алтернативне изворе енергије. Како би се дошло до резултата истраживања коришћен је метод Cost-Benefit анализе. Резултати овог истраживања указали су на предности биомасе од пољопривредног отпада у односу на конвенционалне изворе енергије кроз позитивну оцену добијену спровођењем СВА.

Рад 2.6.38. "The Roles and Abilities of Contemporary Project Manager" разматра улоге и способности савременог пројектног менаџера. Полази се од анализе правца развоја пројектног менаџмента и утицаја на професију пројектног менаџера. Улоге савременог пројектног менаџера се разликују у односу на класичне приступе. Ове промене настају у складу са променама у организацијама и приступима управљања пројектима. Последњи део рада се бави истраживањима и анализом способности савременог пројектног менаџера. Оцена способности пројектног менаџера треба да омогући дефинисање праваца његовог даљег усавршавања.

У раду 2.6.50. "Стратешко пројектно лидерство" анализира се стратешко пројектно лидерство као нови приступ управљању пројектима. Посебно су приказане и анализирани компоненте стратешког пројектног лидерства као што су стратегија, дух (заједништво), организација, процеси и инструменти. Стратешки аспект пројектног менаџмента заснива се на успостављеној и одрживој вези концепта стратегије и пројекта који су усмерени на остваривање стратегијских циљева пројектним менаџментом. Концепт узајамне повезаности темељи се на седам принципа стратегијског пројектног лидерства који су приказани и анализирани у раду: лидерство, стратешки пројектни портфолио менаџмент, пројектна стратегија, дух (заједништво), прилагођавање, интеграција и учење.

Рад 2.6.55 "Analysis of Project Management Implementation in Serbia" анализира степен примене концепта пројектног менаџмента у Србији. Први део рада је посвећен анализи примене пројектног менаџмента у различитим областима, док други део рада обухвата приказ и анализу спроведених истраживања примене принципа, процедура, метода и техника пројектног менаџмента у нашим организацијама. Последњи део рада анализира најчешће узроке проблема у реализацији пројеката у Србији.

У раду 2.6.61 "Анализа процеса стицања и трансфера пројектног знања" се анализира процес креирања и стицања пројектног знања. Први део рада је посвећен дефинисању и анализи карактеристика менаџмента знања. Други део рада разматра процес креирања и стицања знања на пројекту. Последњи део рада статистички приказује праксе креирања и стицања знања на пројектима.

IV ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОГ, СТРУЧНОГ И ПЕДАГОШКОГ РАДА

На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Дејан Петровић остварио изузетне научно-истраживачке резултате, како у квалитативном тако и у квантитативном смислу. У квалитативном смислу, анализа научних, стручних и других радова кандидата показује значајан допринос развоју научне мисли у области менаџмента, управљања пројектима, стратешког менаџмента, управљања променама и управљања инвестицијама. Анализирани публиковани радови представљају значајан допринос развоју уже научне области. У квантитативном смислу, преко 140 резултата исказаних у референтним јединицама, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања знања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање знања наставника на Универзитету у Београду.

У наредној табели су сумирани резултати кандидата др Дејана Петровића, према поменутиим Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Редовни професор

Врста научног резултата	Минимална вредност коефицијента компетентности	Остварена вредност коефицијента компетентности
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42 +M43+M44+M45 +M50+M60	46,67	100,5
од тога		
M11+M12+M21+M22+M23+M24+M41 +M42+M43 +M50	36	62
и		
M10+M20+ M41+M42+M51	26,67	51

Све претходне оцене и критеријуми су приказани као кратки резиме везан за публикације др Дејана Петровића, у следећој табели:

Име и презиме: Дејан Петровић	Звање у које се бира: Редовни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора	После последњег избора	Пре последњег избора	После последњег избора
Поглавље у монографији међународног значаја (M14)	-	1	1	-
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)	-	-	-	5
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M50)	4	3	8	4
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини (M30)	9	2	16	8
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини (M60)	26	13	11	15
Монографија националног значаја (M42)	-	3	-	-

Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)	9	1	3	-
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора	После последњег избора	Пре последњег избора	После последњег избора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	3	2	7	2
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	6	5	22	4

У наредној табели су приказани резултати којим кандидат задовољава законом предвиђене услове за избор у звање редовног професора.

Услови предвиђени законом	Остварени резултати	Оцена оствареног резултата
Научни степен доктора наука	Дејан Петровић, „ Концепт мултипројектног управљања у предузећу“, докторска дисертација, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд, 2003.	Задовољен услов предвиђен законом.
Способност за наставни рад	Кандидат је остварио оцене изнад просека у анкетама о вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду.	Надмашени су прописани услови о позитивној оцени о педагошком раду.
Већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима и зборницима, са рецензијама	Кандидат је укупно објавио више од 140 радова. Од последњег избора у звање кандидат има радове у пет часописа на SCle листи категорије M23. Поред тога кандидат има објављена четири рада у часописима M51 и три рада у часописима M53 након избора у звање ванредног професора.	Надмашен је услов да се поседује најмање два рада објављена након избора у претходно звање у научним часописима са SCI листе. Надмашен је и услов о најмање два рада у домаћим научним односно стручним часописима.

Већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима	Кандидат има 35 радова које је излагао на међународним скуповима објављених у целини, од чега је 10 након избора у звање ванредног професора. Кандидат има 65 радова које је излагао на домаћим скуповима објављених у целини, од чега је 28 након избора у звање ванредног професора.	Кандидат је надмашио услов броја радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.
Објављен уџбеник, монографија или оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима	Има објављене три монографије и пет уџбеника који се користе у настави на основним, мастер и докторским студијама на Факултету организационих наука. Од тога су монографија и два уџбеника, после његовог избора у звање ванредног професора. Поред тога кандидат у периоду од последњег избора руководи већ другим научним пројектом Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије од укупно седам пројекта овог типа на којима је учествовао, а учествовао је и на два ТЕМПУС пројекта.	Задовољени су услови предвиђени законом.
Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету	Кандидат је био председник или члан комисија за избор у звање сарадника у настави (7), асистента приправника (5), асистента (8) и доцента (2).	Задовољени су услови предвиђени законом.
Учешће у завршним радовима на специјалистичким и академским дипломским студијама	Кандидат је ментор (4) и био члан комисија (8) докторских радова, ментор (2) и члан комисија (5) магистарских радова, ментор и члан комисија више од 140 специјалистичких, мастер, дипломских и завршних радова. Тренутно је ментор за више мастер и дипломских радова у изради.	Задовољени су услови предвиђени законом.

По основу дефинисаних ближих критеријума и препоруке групације друштвено-хуманистичких наука за стицање звања редовног професора на Универзитету у Београду, комисија закључује да их др Дејан Петровић у потпуности испуњава, укључујући и следеће:

- Учествовао је у уређивању већег броја тематских зборника радова и часописа;
- Члан је у три уређивачка одбора домаћих и међународних часописа и био је члан већег броја уређивачких одбора скупова и струковних удружења.

На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Дејан Петровић остварио значајне научно-истраживачке резултате. Од почетка свог рада усмерен је на ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, што може да се сагледа и кроз теме обрађене у докторској дисертацији, магистарском раду, радовима објављеним и прихваћеним за објављивање у часописима на SCI-е листи, у часописима верификованим посебном одлуком Министарства, и другим научним радовима кандидата.

У квалитативном смислу, анализа радова кандидата др Дејан Петровића показује озбиљан приступ значајним истраживачким проблемима у области Менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. У квантитативном смислу, резултати које је остварио др Дејан Петровић на подручју научно-истраживачког и стручног рада, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања редовног професора на Универзитету у Београду.

Кандидат је члан струковних асоцијација: Удружења за управљање пројектима Србије – YUPMA, International Project Management Association – IPMA, South East Europe Project Management Network, Academy of Management, Project Management Institute и International Association of Engineers.

Др Дејан Петровић је од јануара 1993. године запослен на Факултету организационих наука прво као сарадник затим као асистент, а од 2003. и као наставник на предметима из уже научне области Менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. На Факултету организационих наука је, приликом оцењивања наставника од стране студената, увек имао одличну просечну оцену – 4,50 од максималних 5,00.

Др Дејан Петровић је показао да успешно може да изводи наставу на предметима за које је задужен, да ефикасно спроводи испите, да води научна истраживања и кандидате у области за коју се бира, што је потврђено његовим досадашњим радом и резултатима.

Педагошки рад кандидата, према свим претходно наведеним елементима, може да се оцени као изузетно успешан. Резултати које је остварио др Дејан Петровић на подручју педгошког рада, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања редовног професора на Универзитету у Београду.

Др Дејан Петровић испуњава и критеријум доприноса академској и широј заједници, који се огледа у његовом подржавању ваннаставних академских активности студената, учешћу у: наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове, вођењу катедре, комисија на факултету, у руковођењу пројектима на факултету којима се побољшава углед и статус факултета и универзитета, организацији и вођењу локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова, вођењу струковних организација, рецензирању радова и оцењивању радова и пројеката (по захтевима других институција), раду одбора другог универзитета у складу

са научном и професионалном експертизом факултета и универзитета, у управном одбору значајне струковне организације и многобројним креативним активностима, које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу универзитета као заједнице.

V ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ КОМИСИЈЕ

Прегледом достављене документације, Комисија је утврдила да је кандидат у прописаном року доставио документацију предвиђену конкурсом. Комисија је утврдила да кандидат др Дејан Петровић испуњава услове прописане Законом о високом образовању и Статутом Факултета организационих наука за конкурс у избор у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. Поред формалних услова, кандидат др Дејан Петровић је исказао научно-истраживачку и стручну усмереност ка ужој научној области документације, која се јасно огледа у објављеним радовима, научном и стручном ангажовању. Наведена тврдња може се аргументовати подацима о запаженом развоју кандидата у релевантној области, као и о консултантском ангажовању кандидата.

Анализирајући научне, стручне, академске и педагошке квалитете и активности др Дејана Петровића, а на основу објављених радова и постигнутих резултата на пољу науке и струке којом се бави и на основу спроведених бројних анкета о вредновању педагошког рада наставника, Комисија констатује да кандидат испуњава све услове за избор у звање редовног професора за ужу научну област за коју се бира.

VI ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Имајући у виду претходно изнето мишљење и ценећи достигнути ниво научних, стручних и педагошких резултата кандидата, Комисија предлаже изборном већу Факултета организационих наука да се ванредни професор др Дејан Петровић изабере за наставника у звању редовног професора за ужу научну област МЕНАЏМЕНТ И СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ МЕНАЏМЕНТ ДИСЦИПЛИНЕ, на неодређено време, са пуним радним временом.

У Београду, 27. маја, 2013.

КОМИСИЈА

др Ондреј Јашко, редовни професор, ФОН, председник,

др Петар Јовановић, редовни професор у пензији, ФОН, члан

др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан