

28.01.2014. године
Београд,

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Веће научних области техничких наука

Београд
Студентски трг бр 1

У прилогу дописа достављамо потребну документацију за давање сагласности на предлог теме докторске дисертације кандидата Младена Ђурића.

Захтев се доставља у складу са чланом 54 Закона о Универзитету.

С поштовањем,

СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА

Гордана Алексић Славински, дипл. правник

Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

04-03-11/ 30
(Број захтева)

Веће научних области техничких наука

(Назив стручног већа коме се захтев упућује сходночл 6. и
члану 7. ст. 1. овог Правилника)

28.01.2014..
(Датум)

ЗАХТЕВ

за давање сагласности на предлог теме докторске дисертације

Молимо да, сходно члану 57. ст. 3. Закона о универзитету («Службени гласник РС» бр. 21/02), дате сагласност на предлог теме докторске дисертације: (пун назив предложене теме докторске дисертације)

Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету

НАУЧНА ОБЛАСТ: ОРГАНИЗАЦИОНЕ НАУКЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног од родитеља и презиме кандидата:
Младен (Богољуб) Ђурић
2. Назив и седиште Факултета на коме је стекао високо образовање: Факултет организационих наука
3. Година дипломирања: 2007. година
4. Назив приступног рада кандидата: Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету
5. Назив факултета на коме је приступни рад одбрањен Факултет организационих наука
6. Година одбране приступног рада: 2013. година
7. Назив факултета на коме је кандидат завршио докторске студије: /
Одсек, смер или група: /
Година завршетка докторских студија: _____

Обавештавамо вас да је: НАСТАВНО НАУЧНО ВЕЋЕ ФОН-А
(назив надлежног тела факултета)

на седници одржаној: 22.01.2014. године размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Милан Мартић

Прилог:

1. Предлог теме докторске дисертације са образложењем.
2. Акт надлежног тела факултета о подобности теме за израду докторске дисертације.

Поводом предлога Већа студијског програма докторских академских студија, а на основу члана 56. Статута Факултета, на седници Наставно-научног већа одржаној 22.1.2014. године, једногласно је донета следећа

ОДЛУКА

Усваја се Извештај Комисије за оцену научне заснованости пријављене докторске дисертације кандидата на докторским студијама Младена Ђурића под насловом »ИНДИКАТОРИ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА СРПСКЕ НАУЧНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У ЗЕМЉИ И СВЕТУ«. За ментора се предлаже др Јован Филиповић, ред. проф. ФОН-а. Извештај се доставља Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду.

Председник Наставно научног већа

Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Стручном сараднику за ПДС
- Ментору
- Секретару органа управљања и стручних органа
- Архиви

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ

за кандидата Младена Ђурића

Име и презиме ментора: др Јован Филиповић

Звање: ред. проф. ФОН-а

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације (Навести: име и презиме аутора, наслов рада, наслов часописа, број часописа, година издања, ISBN (DOI) број, IF):

1. Filipović, J., Devjak, S. and Putnik, G. „Knowledge Based Economy: The Role of Expert Diaspora”, Panoeconomicus, Vol. 59, Iss. 3, pp. 369-386, 2012, SSCI, DOI:10.2298/PAN1203369F, Savez ekonomista Vojvodine, ISSN 1452-595X, (IF2012=0.4).
2. Milunovic, S. and Filipovic, J. “Methodology for Quality Management of Projects in Manufacturing Industries”, Total Quality Management and Business Excellence, 2012, DOI:10.1080/14783363.2012. 728851, ISSN 1478-3371, (IF 2012=0,894).
3. Milosevic, D., Djuric, M., Filipovic, J. and Ristic. S., 2013, "Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration", Engineering Economics, Vol 24, No 4, 364-372, (IF2012=0.972), ISSN: 1392-2785, DOI: <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.24.4.2785>.
4. Popovic, N., Putnik, G., Jasko, O. and Filipovic, J., 2013, "A Contribution for Pragmatics Based Approach to Concurrent Engineering Implementation", International Journal of Strojinski Vestnik, SCle, ISSN 0039-2480 , (IF2012=0,883), 59, 7-8, 483-494, DOI:10.5545/sv-jme.2012.820.
5. Pejovic, G.; Filipovic, J. and Tasic, Lj., "How to remove barriers to medicines trade in emerging economies: the role of medicines regulatory authority in Serbia", Accreditation and Quality Assurance 2011 16 (4-5):253-261., Springer-Verlag, ISSN 0949-1775, SCle, DOI: 10.1007/s00769-010-0749-7). (IF 2011=1,036).

Заокружити одговарајућу опцију(А,Б,В или Г):

А) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији техничко-технолошких, природно-математичких и медицинских наука ментор треба да има најмање три рада са SCI, SSCI, AHCI или SCle листе.

Б) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији друштвено-хуманистичких наука ментор треба да има најмање три рада са релевантне листе научних часописа (Релевантна листа научних часописа обухвата SCI,

SSCI, ANCI и SCIE листе, листу часописа које је Министарство за науку класификовало као M24 и додатну листу часописа коју ће, на предлог универзитета, донети Национални савет за високо образовање. Посебно се вреднују и монографије које Министарство науке класификује као M11, M12, M13, M14, M41 и M51.)

В) У случају израде докторске дисертације према ранијим прописима за кандидате који су стекли академски назив магистра наука ментор треба да има пет радова (рефернци) које га, по оцени Већа научних области, квалификују за ментора односне дисертације.

Г) У случају да у ужој научној области нема квалификованих наставника, приложити одлуку Већа докторских студија о именовању редовног професора за ментора.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Датум _____

М.П.





Република Србија
Универзитет у Београду
Факултет организационих наука

Број индекса: 27/2008

04-03-11/32

Датум: 31.01.2014.

На основу члана 161. Закона о општем управном поступку и службене евиденције, издаје се

УВЕРЕЊЕ О ПОЛОЖЕНИМ ИСПИТИМА

Младен Ђурић, име једног родитеља Богољуб, рођена 26.08.1983.године, у месту Крагујевац, Крагујевац - град, Србија, 2008/09. школске године уписана на докторске академске студије на 1. годину, 2012/13. школске године поново уписана у 2. годину, самофинансирање, студијски програм Менаџмент, током студија положила је испите из следећих предмета:

Р.бр.	Шифра	Назив предмета	Оцена	ЕСПБ	Фонд часова**	Датум
1.	ДС07030	Акредитација и сертификација	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	08.03.2009.
2.	ДС07029	Систем квалитета	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	18.06.2009.
3.	ДС07018	Наука о менаџменту	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	19.06.2009.
4.	ДС07035	Систем стандардизације	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	29.06.2009.
5.	ДС07036	Систем менаџмента животном средином	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	24.09.2009.
6.	Д00032	Управљање ланцима снабдевања – одабрана поглавља	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	08.02.2011.
7.	Д00085	Маркетинг логистика	10 (десет)	10	II:(45+0+60)	01.03.2011.
8.	ДС07024	Теорија одлучивања	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	24.11.2011.
9.	Д00087	Управљање пословним процесима	10 (десет)	10	I:(45+0+60)	13.03.2012.

* - еквивалентан/признат испит.

** - фонд часова је у формату (предавања+вежбе+остало).

Општи успех: 10,00 (десет и 00/100) , по годинама студија (10,00, / , /).

Виши стручни сарадник за докторске студије

др Марина Јовановић-Миленковић

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ

Предмет: Подобност теме и кандидата **Младена Ђурића** за израду докторске дисертације

Одлуком бр. 3/146-14 од 13.11.2013. године, именовани смо за чланове Комисије за оцену подобности теме и кандидата **Младена Ђурића** за израду докторске дисертације и научне заснованости теме

„ИНДИКАТОРИ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА СРПСКЕ НАУЧНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У ЗЕМЉИ И СВЕТУ“.

На основу материјала приложеног уз Захтев кандидата, Комисија подноси следећи

РЕФЕРАТ

1. Подаци о кандидату

1.1. Биографски подаци

Младен Ђурић рођен је 26.08.1983. године у Крагујевцу, где је завршио основну школу „Јован Поповић“, као носилац Вукове дипломе, а затим и Прву крагујевачку гимназију. Основне студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду уписао је 2002. године. Крајем 2006. године, био је један од добитника признања за најбоље студенте у Србији, од стране „Eurobank EFG“. Дипломирао је 2007. године на Одсеку за управљање квалитетом са просечном оценом 9,60, одбраном дипломског рада на тему „Менаџмент друштвеном одговорношћу“, који је оцењен са 10. Дипломске академске (мастер) студије уписао је на Факултету организационих наука, студијска група Управљање квалитетом, 2007 године, а завршио 2008. године са просечном оценом 10,00, уз одбрањен завршни рад на тему „Модели система друштвене одговорности организација“. Докторске академске студије уписао је на Факултету организационих наука, студијско подручје Менаџмент, 2008. године и до сада положио свих 9 испита на овом нивоу студија, са просечном оценом 10,00.

Сем на матичном факултету (ФОН), где одржава наставу на неколико предмета на основним и дипломским академским студијама, на српском и енглеском језику, предаје и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска), у оквиру наставе на

енглеском језику. Коаутор је књига „Основе квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета“, које се користе као уџбеници на више предмета ФОН-а, као и више од 20 радова објављених у домаћим и страним научним и стручним часописима, на семинарима и конференцијама. Учествовао је у реализацији већег броја научно-истраживачких и стручних пројеката, међу којима су и они реализовани од стране министарстава и канцеларија Владе Републике Србије, Привредне коморе Србије, „WUS (World University Service) Austria“ и ЕМПУС фонда за пројекте у високом образовању Европске уније.

Члан је комисије за стандард ИСО 26000 (Друштвена одговорност организација), при Институту за стандардизацију Србије, где је и део тима који одржава обуке менаџерима српских компанија. Потпредседник је и члан Програмског и Организационог одбора традиционалне Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента коју организују Универзитети у Београду, Крагујевцу, Новом Саду и Нишу. Одржао је и неколико предавања по позиву и учествовао у студијским посетама универзитетима у Грчкој, Италији, Енглеској и Словенији. Поседује солидан ниво знања руског, италијанског и немачког језика.

1.2. Стечено научноистраживачко искуство

Младен Ђурић уписао је докторске академске студије на Факултету организационих наука, студијско подручје Менаџмент, 2008. године и до сада положио свих 9 планом и програмом предвиђених испита на овом нивоу студија, са просечном оценом 10,00. Испити су:

- | | |
|--|----------|
| • Наука о менаџменту, | 10 ЕСПБ, |
| • Систем квалитета, | 10 ЕСПБ, |
| • Систем стандардизације, | 10 ЕСПБ, |
| • Систем менаџмента животном средином, | 10 ЕСПБ, |
| • Акредитација и сертификација, | 10 ЕСПБ, |
| • Управљање ланцима снабдевања, | 10 ЕСПБ, |
| • Маркетинг логистика, | 10 ЕСПБ, |
| • Теорија одлучивања, | 10 ЕСПБ, |
| • Управљање пословним процесима , | 10 ЕСПБ. |

Кандидат од јуна 2007. године ради као сарадник у настави, а од фебруара 2010. као асистент на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. На основним и дипломским академским (мастер) студијама ФОН-а одржава вежбе на предметима „Основе квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем квалитета“ (на енглеском језику), „Систем заштите на раду“, „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, „Трошкови квалитета“, „Менаџмент и квалитет“, „Систем менаџмента здрављем и безбедношћу на раду“, „Модел друштвене одговорности организација“ и „Управљање квалитетом у јавној управи“. У процесу вредновања рада наставника увек је од студената оцењиван одличним оценама, остваривши током свог рада на Факултету организационих наука укупну просечну оцену 4,79 (од 5), а од последњег избора у звање асистента (2010. год.) остварио је укупну просечну оцену 4,89 (од 5).

Резултати вредновања наставно-педагошког рада кандидата дају се и у односу на ангажовање на појединачним предметима основних академских студија:

- Основе квалитета

- 2008/2009. (оцењен са 4,66), 2009/2010. (оцењен са 4,55), 2010/2011. (оцењен са 4,91), 2011/2012. (оцењен са 4,90) и 2012/2013. (оцењивање није извршено).

- Систем заштите на раду
 - 2007/2008. (оцењен са 4,43), 2008/2009. године (оцењен са 4,70), 2009/2010, (оцењен са 4,79), 2010/2011. (оцењен са 4,81), 2011/2012. (оцењен са 4,84) и 2012/2013 (оцењен са 4,90).
- Управљање квалитетом у услужним делатностима
 - 2007/2008. (оцењен са 4,66), 2008/2009. године (оцењивање није извршено), 2009/2010. (оцењен са 4,74), 2010/2011. (оцењен са 4,95), 2011/2012 (оцењен са 4,93) и 2012/2013 (оцењен са 4,93).
- Трошкови квалитета
 - 2011/2012. (оцењен са 4,86).

Кандидат је коаутор књига „Основе квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета“, које се користе као уџбеници на више предмета Одсека за управљање квалитетом. Од академске 2011/2012. одржава наставу и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска) на предмету „Quality Control“ (на енглеском језику). Од 2011. године члан је комисије за стандард ИСО 26000 - Упутство за друштвену одговорност, при Институту за стандардизацију Србије, где је и део тима који одржава обуке менаџерима српских компанија. Потпредседник је и члан Програмског и Организационог одбора традиционалне Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента коју организују Универзитети у Београду, Крагујевцу, Новом Саду и Нишу.

Сем тога, учествовао је у реализацији већег броја научно-истраживачких и стручних пројеката, међу којима се истичу:

- „Improvement of Partnership with Enterprises by Enhancement of a Regional Quality Management Potentials in Western Balkans Countries (EQIWBC), TEMPUS пројекат, 543662-TEMPUS-1-2013-1-ME-TEMPUS-JPHES, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2013-2016.
- „Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону“, Канцеларија за сарадњу са дијаспором и Србима у региону, Влада Републике Србије, координатор пројекта, 2013-2014.
- „Improvement of Students' Internship in Serbia (ISIS)“, TEMPUS пројекат, JP 510985-2010, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2010-2013.
- „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подршка трговини“, Czech Republic Development Cooperation, 2013.
- „Млада дружина“, посета делегације српских студената Грађанском форуму „Селигер 2013“ у Русији, 2013.
- Промоција монографије „Менаџмент виртуелног универзитета дијаспоре као комплексне организације: виртуелни универзитет српске дијаспоре – настајуће лидерство нације“, Факултет организационих наука и Групе за просперитет Србије (ГЕПС), модератор, 2013.
- Развој стандарда за одрживи менаџмент туристичких дестинација “RESUME: Requirements for Sustainable Management of Tourist Destinations”, Центар за истраживачке и развојне пројекте „ЕсоDev“, 2012.
- Организација студентских пракси у ЈП Завод за уџбенике, 2011-2013.
- Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларија за одрживи развој недовољно развијених подручја, Влада Републике Србије, 2011-2012.
- “Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management”, WUS (World University Service) Austria, Austrian Development Cooperation, 2011.

- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 у фабрици бетона MB CEMPROM, 2010-2011.
- „Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia“, TEMPUS пројекат, ETF-JP-00051-2008, 2008-2011.
- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 на Факултету организационих наука, 2009-2010.
- Развијање индикатора одрживог развоја за општину Пожаревац, 2008-2009.
- Успостављање центара за дијаспору при регионалним привредним коморама, Министарство за дијаспору, Влада Републике Србије, 2007.

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће уџбенике:

- Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2010). *Систем менаџмента квалитета*. Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-209-8
- Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). *Основе квалитета*. Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-203-6

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове у часописима међународног значаја (SSCI листа):

- Dusan Milosevic, **Mladen Djuric**, Jovan Filipovic, Slobodan Ristic (2013). Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration. *Engineering Economics*, 24(4): 364-372 (Импакт фактор за 2011. годину: 1.468, Категорија часописа: M21; Импакт фактор за 2012. годину: 0.972, Категорија часописа: M22), DOI: <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.24.4.2785>

Кандидат је, као коаутор, објавио следећа поглавља у књигама:

- Maja Krsmanovic, **Mladen Djuric**, Veljko Dmitrovic (2012). A Survey of Student Satisfaction With Distance Learning at Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade. In G. Putnik, M. M. Cruz-Cunha (Ed.) *“Virtual and Networked Organizations, Emergent Technologies and Tools”*, Springer Berlin Heidelberg, Vol. 248: 111-117, ISBN 978-3-642-31799-6

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове у часописима националног значаја:

- Jovan Filipović, **Mladen Đurić** (2008). Poboljšavanje kvaliteta – suština i načini postizanja. *Kvalitet*, Vol. 18 (1-2): 29-33., ISSN 0354-2408

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове на међународним конференцијама, штампане у целисти у зборнику радова:

- Ana Horvat, Maja Krsmanovic, **Mladen Djuric** (2012). Differences in Students' Satisfaction with Distance Learning Studies. *World Academy of Science, Engineering and Technology*, 66:807-810, Paris, France, 2012,
- Maja Krsmanovic, Danka Knezevic, **Mladen Djuric**, Ana Horvat (2010). Effects of implementation of the Bologna system of education – case of the University of Belgrade. *EDULEARN10 Proceedings*, 665-670, Barcelona, July 2010

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове на међународним конференцијама, штампаног апстракта у зборнику радова:

- Ana Horvat, Jelena Ruso, Marina Dobrota, **Mladen Đurić** (2013). Gender Analysis of Education System Performance in South-Eastern Europe. Business Related Scientific Research Conference 2013 (ABSRC 2013 Rome), Rome, Italia, 2013. ISBN 978-961-6347-52-5

- **Mladen Djuric**, Mirko Vujosevic, Neda Kovacevic (2012). The Impacts of Organization's Social Responsibility on Supply Chain Management. *SYMORG 2012: Innovative Management and Business Performance*, pp. 476-484. Zlatibor, Serbia, 2012
- Veljko Dmitrovic, **Mladen Djuric**, Milos Milosavljevic (2010). Mutual Dependence of Quality Management in Auto Industry and Specific Demands of Buyers with Respect of Eco Standards. Proceedings of International Conference: „The Economy and Business in Post-Recession“, Prilep, Macedonia, 2010

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове на конференцијама у земљи, штампане у целости у зборнику радова:

- Зорица Додевска, **Младен Ђурић** (2013). Улога иновација у систему менаџмента квалитета са аспекта теорије комплексности. *Зборник радова IX Скупа привредника и научника СПИН '13*, 351-358. Београд, 2013.
- Лена Ђорђевић, Слободан Антић, **Младен Ђурић** (2013). Карактеристике и најбоља пракса спредшит корисника са различитим нивоом искуства. *Зборник радова 19. Конференције YU INFO 2013*, 165-169. Копаоник, 2013.
- Иван Јанићијевић, **Младен Ђурић**, Недељко Живковић, Ана Хорват (2012). Софтвер за планирање и праћење процеса имплементације система менаџмента квалитетом. *Зборник радова 18. Конференције YU INFO 2012*, 311-316, Копаоник, 2012.
- **Младен Ђурић**, Јован Филиповић, Маја Крсмановић (2010). Друштвена одговорност организација - од декларативног усвајања до примене системског приступа. 37. Национална конференција о квалитету, <http://www.cqm.rs/2010/pdf/37/65.pdf>, Крагујевац, 2010.
- Ана Хорват, Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). Еко означавање. *Зборник радова 4. Националне конференција о квалитету живота*, 97-104, Крагујевац, 2009.
- Ана Хорват, Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). Европска шема еко означавања. *Зборник радова 4. Национална конференција о квалитету живота*, 85-90, Крагујевац, 2009.
- **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2008). Модели квалитета услуге. *Зборник радова 35. Националне конференција о квалитету*, <http://www.cqm.rs/2008/pdf/35/54.pdf>, Крагујевац, 2008.
- Недељко Живковић, Иван Јанићијевић, Данка Кнежевић, **Младен Ђурић** (2008). Одређивање индикатора одрживог развоја локалне заједнице. *Зборник радова 3. Конференције о квалитету живота*, <http://www.cqm.rs/2008/pdf/3/09.pdf>, Крагујевац, 2008.
- **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2007). Стандард ISO 26000 – смернице за друштвену одговорност. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, <http://www.cqm.rs/2007/pdf/34/66.pdf>, Крагујевац, 2007.
- **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2007). Модел друштвене одговорности предузећа. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, <http://www.cqm.rs/2007/pdf/34/67.pdf>, Крагујевац, 2007.

Кандидат је, као коаутор, објавио следеће радове на конференцијама у земљи, штампаног апстракта у зборнику радова:

- Маја Крсмановић, **Младен Ђурић**, Данка Кнежевић (2010). Улога организационе културе у систему менаџмента здравља и безбедности на раду. *Зборник радова XXXVII Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS-2010*, Тара, 2010.
- Маја Крсмановић, Данка Кнежевић, **Младен Ђурић** (2010). Подстицаји и ограничења при успостављању НАССР система. *SymOrg 2010*, Златибор, 2010.

- **Младен Ђурић**, Јован Филиповић, Ана Хорват (2009). Системи услужног коришћења производа. 2. *Међународна научно-стручна конференција о управљању отпадом*, Тара, 2009.
- **Младен Ђурић**, др Јован Филиповић (2008). Димензије друштвене одговорности организација. *SymOrg 2008*, Београд, 2008.
- Недељко Живковић, Данка Кнежевић, **Младен Ђурић** (2008). Анализа стејкхолдера у функцији одређивања квалитета организационог система. *SymOrg 2008*, Београд, 2008.
- Јован Филиповић, Мирјана Дракулић, **Младен Ђурић** (2008). Друштвена одговорност организација – стандарди и/или законска регулатива. *Конференција „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“*, Копаоник, 2008.
- Јован Филиповић, **Младен Ђурић**, Александар Теодоровић (2008). Менаџмент и квалитет у образовању. 56. *Научно-стручни скуп психолога Србије „Развој и стандардизација у психологији“*, Копаоник, 2008.

Сем тога, кандидат је учествовао на следећим скуповима, семинарима и конференцијама:

- Сусрети представника привреде Чешке и Србије, Привредна комора Чешке, Праг, 2013.
- Семинар „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Зрењанин, 2013.
- Студијска посета Универзитету Аристотел у Солуну (Грчка), 2013.
- Грађански форум „Селигер 2013“, Русија, 2013.
- Студијска посета Универзитету у Љубљани (Словенија), 2013.
- Студијска посета Универзитету Аристотел у Солуну (Грчка), 2012.
- Конференција WASET 2012, Париз, Француска, 2012.
- Међународна конференција „SYMORG 2012: Innovative Management and Business Performance“, Златибор, 2012.
- Студијска посета Политехничком универзитету у Торину (Италија), 2012.
- 19. Конференција YU INFO 2012, Копаоник, 2013.
- 18. Конференција YU INFO 2012, Копаоник, 2012.
- Семинар и округли сто „Припрема предлога пројекта“, Привредна комора Србије, Београд, 2011.
- Конференција „ViNOrg '11 - First International Conference on Virtual and Networked Organizations Emergent Technologies and Tools“, Офир, Португал 2011
- Студијска посета Универзитету у Ковентрију (Велика Британија), 2011.
- Конференција „SymOrg 2010: Менаџмент и друштвена одговорност“, Златибор, 2010.
- Завршна конференција пројекта UNIDO “Establishment of a Regional Network for CSR Competence for the CEE/SEE Region”, Загреб, Хрватска, 2010.
- 37. Национална конференција о квалитету, Крагујевац, 2010.
- 2. Међународна научно-стручна конференција о управљању отпадом, Тара 2009.
- 4. Национална конференција о квалитету живота, Крагујевац, 2009.
- Курс о методици наставе, Оплењак, 2008.
- Конференција „SymOrg 2008“, Београд, 2008.
- Конференција „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“, Копаоник, 2008.
- 56. Научно-стручни скуп психолога Србије „Развој и стандардизација у психологији“, Копаоник, 2008.
- 35. Национална конференција о квалитету, Крагујевац, 2008.
- 3. Конференција о квалитету живота, Крагујевац, 2008.
- 34. Национална конференција о квалитету, Крагујевац, 2007.

1.3. Оцена подобности кандидата за рад на предложеној теми

Кандидат Младен Ђурић почео је да се бави научно-истраживачким радом одмах након дипломирања, као сарадник у настави, а затим и асистент на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

Током рада на факултету стекао је различита знања и то из области: менаџмента квалитета, животне средине, здравља и безбедности на раду, друштвене одговорности, као и области стандардизације, са посебним нагласком на примену у областима образовања, јавне управе и дијаспоре.

На основу увида у искуства које је кандидат стекао кроз научно-истраживачке, стручне и остале пројекте, и уз посебну пажњу посвећену разматрању објављених радова кандидата, као и уз упоредну анализу концепата који се налазе у насловима реализованих пројеката и објављених радова са онима из докторске дисертације, сматрамо да кандидат **Младен Ђурић** поседује потребно знање, вештине и искуство за израду докторске дисертације на тему **„ИНДИКАТОРИ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА СРПСКЕ НАУЧНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У ЗЕМЉИ И СВЕТУ“**.

2. Предмет и циљ истраживања

Основни предмет истраживања чине индикатори квалитета људског капитала научне заједнице, а циљ целокупног истраживања односи се на развој и примену модела за утврђивање квалитета људског капитала српске научне заједнице, у земљи и свету.

Основни циљ овог истраживања јесте дефинисање оквира и утврђивање елемената који утичу на развој модела индикатора квалитета људског капитала научне заједнице.

Развијени модел ће бити испитиван даље на репрезентативном узорку доктора наука и доктораната, како у самој Србији, тако и у српској дијаспори. Методологија подразумева развој упитника, који ће бити прослеђен појединцима из базе српских доктора наука и доктораната у земљи и свету.

На овој циљној групи истраживања биће утврђен и репрезентативни узорак, који ће сачињавати по неколико десетина представника обе ове групе, што ће бити дефинитивно утврђено кроз консултације са онима који могу обезбедити стручна знања по питању сповођења оваквих специјализованих анкетирања, као и неопходне статистичке обраде и анализе података, који ће уследити иза тога.

Термин „људски капитал“ сковао је економиста Теодор Шулц раних 60-их година прошлог века, како би исказао вредност наших људских капацитета. Шулц је чврсто веровао да људски капитал није различит од других облика капитала (попут физичког или финансијског), те да улагања у исти кроз одговарајуће образовање, обуке и друге повољности нужно доводи до побољшања квалитета и нивоа производње. Кроз концепт људског капитала се препознаје да није сваки рад једнак и да квалитет запослених (степен до кога они испуњавају захтеве свог радног места, у складу са ISO, 2005) може бити побољшан улагањем у њих. С друге стране, Скот Патон у свом делу „Four Days with W. Edwards Deming“ истиче да је др Деминг, који је иначе познат као „спасилац јапанске привреде“ и „револуционар капитализма“, имао обичај да својим ђацима, били они извршни директори, менаџери или професори, говори: Рецимо, да потрошите 20 хиљада долара на обучавање

десет људи за неке специјалне вештине. Колика је корист? То никада нећете сазнати. Нећете моћи да је измерите. Можете само да верујете да ће се исплатити. Чиста теорија.“

Идеју коју је развио Шулц, даље је разрадио Бекер (1964). Овај добитник Нобелове награде у области економских наука за 1992. годину тврдио је да улагање у људски капитал, сем образовања и обуке као најзначајнијих, треба да убухвати и ставке попут здравствене бриге и лекција о врлинама и моралности. Иако је било доста покушаја да се стандардизују дефиниције и успоставе категорије људског капитала (овде се посебно истичу напори организације Уједињених нација под називом “UNCTAD” током 80-их), чини се да се није успело у стварању глобалног концензуса по питању модела људског капитала који би био коришћен у сврху мерења. Овај проблем се, са вишег нивоа, преноси и на већину области, па тако и на науку.

Такође, као што Кван (2009) запажа, при развијању нових приступа мерењу људског капитала, потребно је додатну пажњу посветити ономе што се у литератури на енглеском назива „social capital“. Иако домаћи аутори готово без изузетка овај концепт називају „социјалним капиталом“ (Јанковић, 2007; Игњатовић, 2007; Стојиљковић, 2010), узевши у обзир значење које су одреднице „социјално“ и „друштвено“ (нарочито уз именице „капитал“ и „својина“) утемељиле у нашем језику у време социјалистичког друштвеног уређења, као и уз свест о суштини изворног појма, овај концепт ће у овом раду бити називан „дружбени капитал“. Он то заиста и јесте, капитал који постоји само када се дели, који произилази из дружења, друговања.

Међу првима који су дефинисали „дружбени капитал“ био је француски аутор Бордије (1980), по коме исти представља „укупност постојећих или потенцијалних ресурса у вези са трајним мрежама мање или више институционализованих веза и односа међусобног познавања или узајамног препознавања“. Колеман (1988), један од најпознатијих аутора у овој области, тврди да је дружбени капитал, за разлику од свих осталих врста капитала, урођен структури односа између различитих актера, као и да група или заједница у којој особе имају вере једна у другу, и у којој су међуповезаности изобликоване кроз уважавање и поверење, може много лакше да достигну своје циљеве. Међу значајним, издваја се и дефиниција Путнама (1995), по којој се дружбени капитал односи на „својства друштвеног живота – мреже, норме и поверење, који омогућавају учесницима да делују заједно и да делотворније и лакше постижу заједничке циљеве“.

Коначно, индикатори квалитета, према стандарду UNI 11097:2003 представљају „квалитативну и/или квантитативну информацију о појави који се истражује, која омогућава анализу њеног развоја и проверу да ли су појединачни циљеви квалитета испуњени, усмеравање активности и стварање подлога за одлучивање“. У овом италијанском стандарду, иначе једином који се експлицитно бави тематиком индикатора квалитета, даље се појашњава да „мерење предметне појаве треба да буде веродостојно, као и прикладно документовано, без икаквог извртања или манипулације. Информација коју индикатор доставља треба да буде тачна, прецизна и осетљива на сваку значајнију промену, али и постојана, како би се могла репродуковати. Надаље, да би се упростила анализа и синтеза, информација треба да буде квантификована током фазе прикупљања података“. Франческини и др. (2007) наглашавају да основни захтеви за индикаторе квалитета произилазе из ове дефиниције, и да се односе на:

- репрезентативност,
- једноставност и лакоћу тумачења,
- способност одражавања временских закономерности,
- осетљивост на промене унутар и ван организације,
- способност обезбеђивања прикупљања и обраде података,

- погодност за лако и брзо ажурирање.

Веома је значајно за сваки индикатор квалитета да, као што Браун (1996) запажа, буде у вези са потребама, очекивањима, жељама или хтењима неке интересне или заинтересоване стране, где су интересне стране, према стандарду ISO 26000:2010, „особе или групе који имају интерес у одлукама или активностима организације”, а заинтересоване стране, шире, „особе или групе које имају интерес у перформансама или успеху организације“.

Дакле, развијање модела индикатора квалитета људског и друженог капитала, сем као плод подстицаја унутар организације, треба да почива и на препознавању потреба и очекивања интересних и заинтересованих страна читавог процеса, што за исти значајно смањује вероватноћу појављивања различитих облика организацијског аутизма. Модел који се развија за потребе научне заједнице требало би да уважи најновија сазнања и достигнућа по питању фактора који, и инкрементално и радикално, утичу на формирање и отварају простор за менаџмент људског и друженог капитала. Индикатори квалитета људског капитала углавном су укључивали конвенционалне показатеље попут просечног тајања образовања (Псахаропулос и Аригада, 1986), акумулираних година школовања у узрасту запошљивости (Нехру и др., 1995), на индивидуалном, односно размере између броја оспособљених и броја радно способног становништва (Ромер, 1990), те између броја школованих у систему основног и бисоког образовања (Баро и Ли, 1993), на националном нивоу. Овај рад ће, у овом дели, засигруно обухватити и разматрање „Human Development Index (HDI)“ методологије. Даље, за утврђивање економских ефеката јавно финансираних научних истраживања, Салтер и Мартин (2001) користе троугани приступ, чија су темена економетријске студије, упитници и студије случаја. Исти аутори наглашавају да, сем људског капитала, који се изграђује и кроз стручна знања и кроз увереност и поверење у то да су она права, образовање треба да доприноси и адекватном развоју друженог, и, још једном, уверености и поверењу да је то заиста случај.

Релевантни библиографски извори на које ће се позивати овај рад, између осталих, су:

- Altshuller, G. (1996). *And Suddenly the Inventor Appeared: TRIZ, the Theory of Inventive Problem Solving*. Edited and Translated by Lev Shulyak. Technical Innovation Center, Inc.: Worcester, MA
- Alvesson, M. (2001). Knowledge Work: Ambiguity, Image and Identity. *Human Relations*, 54, 863–886.
- Arndt, J., Greenberg, J., Pyszczynski, T., & Solomon, S. (1997). Subliminal exposure to death-related stimuli increases defense of the cultural worldview. *Psychological Science*, 8, 379–385.
- Arndt, J., Greenberg, J., & Cook, A. (2002). Mortality Salience and the Spreading Activation of Worldview-Relevant Constructs: Exploring the Cognitive Architecture of Terror Management. *Journal of Experimental Psychology: General*, 131, 307–324.
- Arquilla, J., & Ronfeldt, D. (2000). *Swarming & The Future of Conflict*. RAND: National Defense Research Institute (U. S.)
- Baghel, A. (2011). Reviews on Human Resource & Capital Management in India. *International Journal of Transformations in Business Management*, 1, 1–8.
- Baldwin, M. W., Wesley, R. (1996). Effects of existential anxiety and self-esteem on the perception of others. *Basic and Applied Social Psychology*, 18, 75–95.
- Barabasi, A.-L. (2002). *Linked: The New Science of Networks*. Perseus, Cambridge: MA
- Barrett, E. F. (1961). Adversary System and the Ethics of Advocacy. *Notre Dame Lawyer*, 37, 479–488.
- Batson, C., D. (1976). Religion as prosocial: agent or double agent? *Journal of the Scientific Study of Religion*, 15, 29–45.

- Baudrillard, J. (1991) The Precession of Simulacra. In D. Hlynka, & J. C. Belland. (Eds.), *Paradigms Regained: The Uses of Illuminative, Semiotic, and Post-Modern Criticism As Modes of Inquiry in Educational Technology: A Book of Readings* (pp. 441-480). Englewood Cliffs, N.J.: Educational Technology Publications
- Baudrillard, J. (1995). *Simulacra and Simulation. The Body, In Theory: Histories of Cultural Materialism. Translated by Sheila Faria Glaser*. The University of Michigan Press: USA
- Becker, G. (1962). Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis. *Journal of Political Economy*, 70, 9-49.
- Becker, G. (1994). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis With Special Reference to Education*. Chicago, US: The University of Chicago Press
- Benhabib, J., & Spiegel, M. M. (1994). The role of human capital in economic development: Evidence from aggregate cross-country data. *Journal of Monetary Economics*, 34, 143-173.
- Ben-Porath, Y. (1980). The F-connection: Families, friends and firms and the organization of exchange. *Population and Development Review*, 6, 1-30.
- Berge, Z. L., Collins, M. P. (1995). Computer-Mediated Communication and the Online Classroom in Distance Learning. *Computer-Mediated Communication Magazine*, 2, 6
- Berry, T. (2008). *The Plan-as-You-Go Business Plan*. Entrepreneur Press: CA
- Bets, J., Fourman, M., Merry, P., & Voorhoeve, A-M. (2008). *Developing a Roadmap and Meshwork for Millennium Development Goals 4 & 5*. Center for Human Emergence and Gaiasoft
- Boa, K. D., & Bowman, R. M. Jr. (2006). *Faith Has Its Reasons: Integrative Approaches to Defending the Christian Faith*. Green Press: USA
- Bonabeau, E., Dorigo, M., & Theraulaz, G. (1999). *Swarm Intelligence: From Natural to Artificial Systems*. NY: Oxford University Press
- Bourdieu, P. (1983). *Ökonomisches Kapital, kulturelles Kapital, soziales Kapital" in Soziale Ungleichheiten (Soziale Welt, Sonderheft 2). Edited by Reinhard Kreckel*. Goettingen: Otto Schartz & Co.
- Bozbure, F. T., & Ersin, F. (2009). *TRIZ (Theory of Solving Inventive Problems) in Human Capital Management*. Paper presented to the 13th International Research/Expert Conference, TMT 2009, Hammamet, Tunisia
- Bozeman, B., Dietz, J., S., & Gaughan, M. (2001). Scientific and Technical Human Capital: An Alternative Model for Research Evaluation. *International Journal of Technology Management*, 22, 716-740
- Brinkerhoff, J. (2004). Digital diasporas and international development: Afghan-Americans and the reconstruction of Afghanistan. *Public Administration and Development*, 24, 397-413.
- Campbell, S. M., Braspenning, J., Hutchison, A., Marshall, M. (2002). Research methods used in developing and applying quality indicators in primary care. *Quality and Safety in Health Care*, 11, 358-364
- Ceridian (2007). [Human Capital White Paper](http://www.ceridian.co.uk/hr/downloads/HumanCapitalWhitePaper_2007_01_26.pdf). Retrieved October 8, 2012 from http://www.ceridian.co.uk/hr/downloads/HumanCapitalWhitePaper_2007_01_26.pdf
- Carroll, R. (2003). "At the border between chaos and order": what psychotherapy and neuroscience have in common. In J. Corrigall and H. Wilkinson (Eds.). *Revolutionary Connections: Psychotherapy and Neuroscience* (pp. 175-189). Karnac Books: London
- CREDO (2011). *Charter School Performance in Pennsylvania. CREDO Reports. Stanford University*. Retrieved September 24, 2013 from http://credo.stanford.edu/reports/PA%20State%20Report_20110404_FINAL.pdf
- Chubin, D. (1985). Beyond invisible colleges: Inspirations and aspirations of post-1972 social studies of science. *Scientometrics*, 7, 221-254.
- Colbert, B. A. (2004). The Complex Resource-Based View: Implications for Theory and Practice in Strategic Human Resource Management. *Academy of Management Review*, 3, 341-358.
- Coleman, J. S. (1988). Social Capital in the Creation of Human Capital. *The American Journal of Sociology*, 94, Supplement: S95-S120.

- Crane, D. (1968). Social structure in a group of scientists: A test of the "invisible college" hypothesis. *American Sociological Review*, 34, 335-352.
- Crane, D. (1972). *Invisible colleges: diffusion of knowledge in scientific communities*. Chicago, IL: University of Chicago Press
- De Solla Price, D. J. (1963). *Little science, big science*. Columbia University Press: New York
- Dimitrov, V., & Woog, R. (2000). *Making Sense of Social Complexity through Strange Attractors*. Paper presented to the International Conference of Systems Thinking in Management, Geelong: Deakin University
- Dinda, S. (2008) Social Capital in the creation of Human Capital and Economic Growth: A Productive Consumption Approach. *The Journal of Socio-Economics*, 37, 2020-2033.
- Dixon, K. R., & Panteli, N. (2010). From virtual teams to virtuality in teams. *Human relations*, 63, 1177-1197.
- Dunahue, M. (1985). Intrinsic and extrinsic religiousness: Review and meta-analysis. *Journal of Personality and Social Psychology*, 48, 400-419.
- Eco, U. (1986). *Travels in Hyper Reality: Essays*. Translated from the Italian by William Weaver. San Diego: Harcourt Brace & Company
- Edwards, S. J. A. (2000). *Swarming on the Battlefield: Past, Present and Future*. Santa Monica, CA: RAND
- Edwards, S. J. A. (2005). *Swarming and the Future of Warfare*. Santa Monica, CA: RAND
- Edwards, T. (1999). *Contradictions of Consumption: Concepts, Practices and Politics in Consumer Society*. Open University Press: Buckingham.
- Ellison, N. B., Steinfeld, C., & Lampe, C. (2007). The Benefits of Facebook "Friends": Social Capital and College Students' Use of Online Social Network Sites. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 12, 1143-1168.
- Epstein, R. A. (2009). *Simple Rules for a Complex World*. Harvard University Press
- Filipovic, J. (2012). *Management of a Diaspora Virtual University as a Complex Organization: Serbian Diaspora Virtual University: An Emerging Leadership of a Nation*. LAP Lambert Academic Publishing: Germany
- Florian, V., & Kravetz, S. (1983). Fear of personal death: Attribution, structure, and relation to religious belief. *Journal of Personality and Social Psychology*, 44, 600-607.
- Florian, V., & Mikulincer, M. (1997). Fear of personal death and the judgment of social transgression: A multidimensional test of terror management theory. *Journal of Personality and Social Psychology*, 73, 369-380.
- Florian, V., Mikulincer, M., & Hirschberger, G. (2002). The Anxiety-Buffering Function of Close Relationship: Evidence That Relationship Commitment Acts as a Terror Management Mechanism. *Journal of Personality and Social Psychology*, 82, 527-542.
- Franceschini, F., Galetto, M., Maisano, D. (2007). *Management by Measurement: Designing Key Indicators and Performance Measurement Systems*. Germany: Springer-Verlag Berlin Heidelberg
- Frolov, I. T. (2003). *Vvedenie v filosofiyyu. 3-e izd. prerab. i dop.* Moskva: Respublika
- Fukuyama, F. (2000). *Social Capital and Civil Society*. IMF Working Paper WP/00/74
- Gallopín, G. (2002). Planning for Resilience: Scenarios, Surprises, and Branch Points. In L. H. Gunderson and C. S. Holling (Eds.). *Panarchy: Understanding Transformation in Human and Nature Systems* (pp. 361-392). Washington, DC: Island Press
- Gloor, P., & Cooper, S. (2007). The New Principles of a Swarm Business. *MIT Sloan Management Review*, 48, 81-84.
- Godin, B., Dore, C. (2005). *Measuring the Impacts of Science: Beyond the Economic Dimension*. INRS: Montreal
- Gresham, J. L. JR. (1994). From Invisible College to Cyberspace College: Computer Conferencing and Transformation of Informal Scholarly Communication Networks. *Interpersonal Computing and Technology Journal*, 2, 37-52.

- Grosz, E. (2001). *Architecture from the Outside: Essays on Virtual and Real Space*. The MIT Press: US
- Han, M., & McKelvey, B. (2008). Toward a social capital theory of technology-based new ventures as complex adaptive systems. *International Journal of Accounting and Information Management*, 16, 36-61.
- Hanson, B. (2008). OECD Measures on Human Capital and Potential Use in Educational Accounts. In D.-B. KWON. *Human capital and its measurement*.
- Hardt, M., & Negri, A. (2000). *Empire*. Harvard University Press: US
- Helliwell, J. F., & Putnam, R. D., (1995). Economic Growth and Social Capital in Italy. *Eastern Economic Journal*, 21, 295-307.
- Hine, D. (2013). *Collapsonomics! A Storm is Blowing from Paradise*. Retrieved August 29, 2013 from <http://rhapsodi.se/collapsonomics/a-storm-is-blowing-from-paradise>
- ISO (2005). *ISO 9000: Quality Management Systems: Fundamentals and Vocabulary*. International Organization for Standardization (ISO)
- ISO (2010). *ISO 26000: Guidelines for Social Responsibility*. International Organization for Standardization (ISO)
- Johnson, S. (2001). *Emergence*. Melbourne: Penguin. In L. Kuhn (2008). Complexity and Educational Research: A critical reflection. *Educational Philosophy and Theory*, 40, 177-189.
- Jonas, E., & Fischer, P. (2006). Terror Management and Religion: Evidence That Intrinsic Religiousness Mitigates Worldview Defense Following Mortality Salience. *Journal of Personality and Social Psychology*, 91, 553-567.
- Kaisler, S. H., & Madey, G. (2009). *Complex Adaptive Systems: Emergence and Self-Organization*. Retrieved August 21, 2013 from <http://www3.nd.edu/~gmadey/Activities/CAS-Briefing.pdf>
- Kaufmann, S. (1995). *At Home in the Universe: The Search for Laws of Self-Organization and Complexity*. Oxford University Press
- Klossowski, P. (1995). *Of the Simulacrum in George Bataille's Communication in "On Bataille: Critical Essays"*. Edited by Leslie Anne Boldt-Irons. Albany: SUNY Press
- Koole, S. L., McCullough, M. E., Kuhl, J., & Roelofsma, P., H., M., P. (2010). Why Religion's Burdens are Light: From Religiosity to Implicit Self-Regulation. *Personality and Social Psychology Review*, 14, 95-107.
- Kuhn, L., & Woog, R. (2005). Vortical Postmodern Ethnography: Introducing a Complexity Approach to Systemic Social Theorizing. *System Research and Behavioral Science*, 22, 139-150.
- Kuhn, L. (2008). Complexity and Educational Research: A critical reflection. *Educational Philosophy and Theory*, 40, 177-189.
- Kuhn, T. S. (1962). *The Structure of Scientific Revolutions*. Chicago: University of Chicago Press
- Kwon, D.-B. (2009). *Human capital and its measurement*. Paper presented to The 3rd OECD World Forum on "Statistics, Knowledge and Policy", Busan, Korea
- Kyriacou, G. A. (1991). *Level and Growth Effects of Human Capital: A Cross-Country Study of the Convergence Hypothesis*. Working Paper 91-26. New York: C.V. Starr Centre
- Leong, F. T. L., & Zachar, P. (1990). An evaluation of Allport's Religious Orientation Scale across one Australian and two United States samples. *Education and Psychological Measurement*, 50, 359-368.
- Levin, S. (1999). *Fragile Dominion: Complexity and the Commons*. Helix Books, Perseus Books: Reading, PA
- Lissack, M. R. (2000). Knowledge Management Redux: Reframing a Consulting Fad Into a Practical Tool. *Emergence*, 2, 78-89.
- Lorenz, E. (1972). The Butterfly Effect: Does the flap of a butterfly's wing in Brazil set off a tornado in Texas? in R. Abraham and Y. Ueda (Eds.). *The Chaos Avant-garde: Memories of the Early Days of Chaos Theory* (pp. 91-128). World Scientific
- Lyotard, J. F. (1993). *The Postmodern Explained: Correspondence, 1982-1985*. University of Minnesota Press

- Maddocks, J., & Beaney, M. (2002). See the Invisible and Intangible. *Knowledge Management, March Issue*, 16-17.
- Maltby, J. (1999). The international structure of a derived, revised, and amended measure of the Religious Orientation Scale: the "Age-Universal" I-E scale – 12. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 27, 407-412.
- Maltby, J., & Day, L. (2000). Depressive symptoms and religious orientations: Examining the relationship between religiosity and depression within the context of other correlates of depression. *Personality and Individual Differences*, 28, 383-393.
- Mandelbrot, B. (1967). How Long Is the Coast of Britain? Statistical Self-Similarity and Fractional Dimension. *Science*, 156, 636-638.
- Mann, D. (2001). An Introduction to TRIZ: The Theory of Inventive Problem Solving. *Creativity and Innovation Management*, 10, 123-125.
- Matveychev, O. (2007). *Suverenitet duha*. Pokolenie: Moskva
- Mccallum, D. (1997). *Christianity: The Faith that Makes Sense*. Revised Edition. Wheaton, IL: Living Books (Tyndale House Publishers, Inc.)
- Mccullough, M. E., & Willoughby, B., L., B. (2009). Religion, Self-Regulation, and Self-Control: Associations, Explanations, and Implications. *Psychological Bulletin*, 135, 69-93.
- McGregor, H. A., Lieberman, J. D., Greenberg, J., Solomon, S., Arndt, J., Simon, L., & Pyszczynski, T. (1998). Terror Management and Aggression: Evidence That Mortality Salience Motivates Aggression Against Worldview-Threatening Others. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74, 590-605.
- Mikulincer, M., & Florian, V. (2000). Exploring individual differences in reactions to mortality salience: Does attachment style regulate terror management mechanisms? *Journal of Personality and Social Psychology*, 79, 260–273.
- Morin, E. (2001). *Seven Complex Lessons in Education for the Future*. Translated from the French by Nidra Poller. UNESCO Publishing: Paris
- Naugle, D. K. (2002). *Worldview: The History of a Concept*. Grand Rapids, MI/Cambridge, UK: William B. Eerdmans Publishing Company
- Nehru, V., Swanson, E., Dubey, A. (1995). A new database on human capital stock in developing and industrial countries: Sources, methodology and results. *Journal of Development Economics*, 46, 379-401
- Nelson, L. J., Moore, D. L., Olivetti, J., & Scott, T. (1997). General and personal mortality salience and nationalistic bias. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 23, 884-892.
- Nie, N. H. (2001). Sociability, interpersonal relations, and the Internet: Reconciling conflicting findings. *American Behavioral Scientist*, 45, 420-435.
- Noble, M. A. (2010). *Quality Indicators: Past and Present*. Retrieved June 1, 2012 from <http://www.slideserve.com/geneva/quality-indicators-past-and-present>
- Norenzayan, A., & Hansen, I. G. (2006). Belief in supernatural agents in the face of death. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 32, 174-187.
- Ochsmann, R., & Mathy, M. (1994). *Deprecating and distancing from foreigners: Effects of mortality salience*. Universitat Mainz: Germany
- Palmer, G. B. (1996). *Toward A Theory of Cultural Linguistics*. University of Texas Press
- Palmberg, K. (2009). Complex Adaptive Systems as Metaphors for Organizational Management. *The Learning Organization*, 16, 483-498.
- Parts, E. (2003). *Interrelationships Between Human Capital and Social Capital: Implications for Economic Development in Transition Economies*. University of Tartu Working Paper Series No. 24.
- Psacharopoulos, G., Arriagada, A. M. (1986). The Educational Composition of the Labor Force: An International Comparison. *International Labor Review*, 125, 561-574
- Putnam, R. D. (1995). Tuning In, Tuning Out: The Strange Disappearance of Social Capital in America. *Political Science & Politics*, 28, 664-683.

- Putnam, R. D. (2000). *Bowling Alone*. New York: Simon & Schuster. In: N. B. Ellison, C. Steinfeld, & C. Lampe (2007), *The Benefits of Facebook "Friends": Social Capital and College Students' Use of Online Social Network Sites*, *Journal of Computer-Mediated Communication*, 12, 1143-1168.
- Routledge, C. D., & Arndt, J. (2009). Creative Terror Management: Creativity as a Facilitator of Cultural Exploration After Mortality Salience. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 35: 493-505.
- Russell, P. (2003). *Understanding Virtual: Moving Design Ideas Among Four Modes of Being*. Paper presented to the 7th Ibero American Congress of Digital Graphics, Rosario Argentina
- Sayamov, Y. (2009). A chto v seti? *Strategiya Rosii*, 3, 20-21.
- Salter, A. J., Martin, B. R. (2001). The economic benefits of publicly funded basic research: a critical review. *Research Policy*, 30, 509-532
- Schuller, T. (2007). Reflections on the Use of Social Capital. *Review of Social Economy*, 65, 11-28.
- Schultz, T. (1961). Investment in Human Capital. *The American Economic Review*, 51, 1-17
- Seeley, T. D. (2010). *Honeybee Democracy*. Princeton University Press
- Shalyganov, Y., V. (2004). *Proekt Rossiya*. Olma Press: Moskva
- Shalyganov, Y. V. (2010). *Proekt Rossiya. Chetvertaya kniga: Bolshaya ideya*. Eksmo: Moskva
- Shklarsh, A., Ariel, G., Schneidman, E., & Ben-Jacob, E. (2011). Smart Swarms of Bacteria-Inspired Agents with Performance Adaptable Interactions. *PLoS Computational Biology*, 7, e1002177
- Siemieniuch, C. E., & Sinclair, M. A. (2002). On complexity, process ownership and organisational learning in manufacturing organisations, from an ergonomics perspective. *Applied Ergonomics*, 33, 449-462.
- Slater, D., Andrews, P. L., & Laven, R. D. (1997). *Consumer culture and modernity*. Polity Press: Blackwell Publishers
- Smedlund, A. (2009). Social Network Structures for Explicit, Tacit and Potential Knowledge. *International Journal of Knowledge Management*, 5, 78-87.
- Solomon, S., Greenberg, J., & Pyszczynski, T. (1991). A Terror Management Theory of Social Behavior: The Psychological Functions of Self-Esteem and Cultural Worldviews. *Advances in Experimental Social Psychology*, 24, 93-159.
- Stacey, R. D. (1992). *Managing the Unknowable: Strategic Boundaries Between Order and Chaos in Organizations*. John Wiley & Sons
- Stacey, R. D., Griffin, D., & Shaw, P. (2000). *Complexity and Management: Fad or radical challenge to systems thinking?* London: Routledge
- Stark, B. (2009). *A Case Study of Complex Adaptive Systems Theory - Sustainable Global Governance: The Singular Challenge of the Twenty-first Century*. WISDOM RISC - Research Paper No. 5., University of Ljubljana
- Todaro, M. P. (2000). *Economic Development*. 7th Edition. Addison-Wesley: New York
- Treloar, A. (1994). *Working in a Worldwide Invisible College: the Internet and the Global Scholar*. Paper presented to the Conference CAUSE '94, Melbourne.
- Trimble, D., E. (1997). The Religious Orientation Scale: Review and Meta-Analysis of Social Desirability Effects. *Education and Psychological Measurement*, 57, 970-986.
- UNDP (2013). *Human Development Reports: Human Development Index – Indices & Data*. Retrieved May 16, 2013 from <http://hdr.undp.org/en/statistics/hdi/>
- UNI (2003). *UNI 11097: Quality management – Quality indicators and quality management synoptical tables – General guidelines*. Ente Nazionale Italiano Di Unificazione (UNI)
- Waldrop, M. M. (1992). *Complexity: The Emerging Science at the Edge of Order and Chaos*. Simon & Schuster: New York
- Weislogel, E. (2005). *On the Idea of University in the Virtual Global University*. Paper presented to the Conference Science and Religion: Global Perspectives, Philadelphia, PA, USA.
- Wenger, E. (1998). *Communities of Practice: Learning, Meaning, and Identity*. Cambridge: Cambridge University Press

- Wheatley, M. J. (2006). *Leadership and the New Science: Discovering Order in a Chaotic World*. 3rd Edition. Berrett-Koehler Publishers
- Wilson, P. A. (1997). Building Social Capital: A Learning Agenda for the Twenty-first Century. *Urban Studies*, 34, 745-760
- Woolcock, M., & Narayan, D. (2000). Social capital: Implications for development theory, research, and policy. *The World Bank Research Observer*, 15, 225-249.
- WCED (1987). *Our Common Future, Chapter 2: Towards Sustainable Development*. Retrieved July 22, 2013 from <http://www.un-documents.net/ocf-02.htm>

3. Полазне хипотезе

Основне хипотезе овог истраживања, односе се на то да је могуће:

1. применом одговарајућих индикатора квалитета, утврдити (измерити или оценити) ниво људског капитала у оквиру једне научне заједнице,
2. препознати одређени шаблон по питању размере између утврђеног људског капитала оног дела те заједнице који чине њени чланови у земљи, и оног који чине њени чланови у дијаспори.

Изведене хипотезе овог истраживања су:

- прегледом литературе, уз коришћење основа теорија виртуалности и комплексности, могуће је идентификовати факторе који опредељују друштвено одговоран развој људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала научне заједнице,
- на основу претходног, могуће је развити модел индикатора квалитета који се може ефективно применити на утврђивање и мерење људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала научне заједнице,
- овако развијени модел индикатора квалитета, може се применити за утврђивање и мерење људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала научне заједнице, како у Србији, тако и у нашој дијаспори, као и процену односа између њих.
- добијени подаци могу се користити за моделе одлучивања које примјењују, како релевантне државне институције, тако и друге потенцијално заинтересоване стране, у своме приступу менаџменту људског капитала, који се изнедржава у оквирима српске научне заједнице, у земљи и свету.

4. Научне методе истраживања

Методе истраживања, које ће се користити при реализацији предмета и циљева истраживања, као и разматрању установљених хипотеза, обухватају:

- методе дескрипције и доказивања, за описивање појава и процеса од важности, уз објашњавање њихових својствених и уочавање закономерности веза и односа међу њима, као и утврђивања тачности оваквих спознаја,
- методе анализе и синтезе, које ће бити примењиване кроз поступак рашчлањивања сложених појава, спознаја и закључака на њихове простије саставне делове и елементе, као и обрнуто, кроз поступак изградње систематизованог теоријског знања крећући се од посебног и изолованог ка општем и свеобухватном, када год то околности, у процесу научног истраживања, дозвољавају,
- методу компилације, која се односи на разматрање могућности преузимања туђих резултата научно-истраживачког рада, коректно и на уобичајен начин цитираних, као део основе за примену методе моделирања, која се састоји у развоју конкретних

- модела за стварну појаву, која се експериментално истражује са циљем да се добијени резултати могу пренети назад на саму реалну појаву, у сврху побољшавања,
- методу мерења, која се примењује како би се стекао неопходан увид у употребљивост резултата свих предложених решења,
 - статистичку методу, којом се утврђују све релевантне статистичке категорије, у вези са добијеним резултатима.

5. Очекивани научни допринос

Као главни допринос овог истраживања може се посматрати стварање основа за даљи рад на установљавању друштвено одговорног модела менаџмента људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала, развијеног посебно за потребе српске научне заједнице глобално, заснованог на теоријама комплексности и виртуалности.

Уз то, научни допринос овог истраживања требало би да се огледа и у:

- прегледу свих релевантних глобалних модела менаџмента људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала, а посебно оних који си су што непосредније у вези са областима образовања, просвете и науке,
- развоју конкретних индикатора квалитета људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала, нарочито за потребе научне заједнице,
- примени модела и интерпретацији резултата, као и генерисању препорука за потенцијална даља истраживања у предметној области.

6. План истраживања и структура рада

План истраживања приказан је у табели 1.

Табела 1. План истраживања		
Фаза	Задаци	Методе, технике и алати
1. Анализа постојећих модела и решења из области	Прикупљање информација и анализа метода	Претраживање стручне литературе и доступних научних радова
2. Утврђивање свих потенцијалних фактора који утичу на људски и друштвени капитал, са нагласком на научну заједницу	Прикупљање информација	Претраживање свих расположивих дигиталних (нарочито интернет) ресурса
3. Идентификација оквира друштвено одговорног модела менаџмента људског и друштвеног капитала	Анализа и развој модела за област истраживања	Стручна литература
4. Развој модела индикатора квалитета људског и друштвеног капитала српске научне заједнице	Анализа и развој модела за област истраживања	Стручна литература
5. Тестирање модела и вредновање резултата	Тестирање и оцена резултата статистичком методом и методом компарације	Софтвер SPSS База података о српским докторима наука и докторантима у земљи и свету
6. Детаљна анализа и установљавање препорука за даља истраживања	Изнедровање закључака методама анализе и синтезе	Стручна литература

Оквирни садржај докторске дисертације требало би да обухвати следећа главна поглавља:

1. Увод
2. Преглед постојећих индикатора квалитета
3. Основни концепти
 - 3.1. Концепт „људског капитала“ – преглед литературе
 - 3.2. Преглед литературе по питању других, комплементарних и компатибилних облика капитала
 - 3.3. Анализа веза и односа између концепата људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала
 - 3.4. Преглед литературе о теорији комплексности
 - 3.5. Преглед литературе о теорији виртуалности
4. Идентификација потенцијалних елемената друштвено одговорног модела менаџмента људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала
5. Развој индикатора квалитета људског и других, комплементарних и компатибилних облика капитала српске научне заједнице
6. Спровођење истраживања
 - 6.1. Идентификација скупова релевантних података
 - 6.2. Резултати истраживања
7. Закључак
 - 7.1. Дубинска анализа спроведеног истраживања
 - 7.2. Предлагање праваца даљих истраживања

7. Закључак и предлог

На основу образложења предложене докторске дисертације, Комисија закључује да кандидат, **Младен Ђурић**, мастер, дипломирани инжењер, испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању и Статутом Факултета, за израду докторске дисертације, с обзиром на елементе изнете у овом извештају. Према мишљењу Комисије, тема **„ИНДИКАТОРИ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА СРПСКЕ НАУЧНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У ЗЕМЉИ И СВЕТУ“** спада у научно подручје које се развија на Факултету организационих наука. Тема докторске дисертације по предмету истраживања, садржају и очекиваним доприносима представља значајно подручје истраживања, како са теоријског, тако и са аспекта примене у пракси, у области Техничких наука, уже научне области Управљање квалитетом.

На основу наведеног, Комисија предлаже Наставно-научном већу Факултета организационих наука да кандидату **Младену Ђурићу** одобри израду докторске дисертације под насловом **„ИНДИКАТОРИ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА СРПСКЕ НАУЧНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У ЗЕМЉИ И СВЕТУ“** и за ментора именује **проф. др Јована Филиповића**, редовног професора Факултета организационих наука.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

.....
Проф. др Јован Филиповић, редовни професор
Универзитета у Београду, Факултет организационих наука

.....
Проф. др Душан Старчевић, редовни професор
Универзитета у Београду, Факултет организационих наука

.....
Проф. др Славко Арсовски, редовни професор
Универзитета у Крагујевцу, Факултет инжењерских наука