



Универзитет у Београду
Факултет организационих наука

Образложење

предлога за продужење радног односа
др Добривоја Михаиловића, редовног професора Универзитета у Београду –
Факултета организационих наука,
за ужу научну област Менаџмент људских ресурса
(одлука Наставно научног већа од 08.04. 2015. године)

На Факултету организационих наука избор наставника се врши, према члану 65. Закона о високом образовању и члану 121. Статута Факултета организационих наука за уже научне области. Проф. др Добривоје Михаиловић је изабран за редовног професора (01.10. 2003. године) за ужу научну област „Организациона психологија“ која је Статутом факултета 06-03 бр 15 од 12.10. преименована у ужу научну област „Менаџмент људских ресурса“

Ужа научна област „Менаџмент људских ресурса“ обухвата следеће обавезне и изборне предмете:

Основне академске студије

Психологија (Обавезни предмет на првој години основних академских студија. Наставни програм се изводи у 4 наставне групе (предавања) и 8 група (вежбе).

Менаџмент људских ресурса (Обавезан предмет на другој години. Настава се изводи у 4 наставне групе (предавања) и 8 група (вежбе).

На ужој научној области „Менаџмент људских ресурса“ постоји још 7 изборних предмета који се током задње три године због великог интересовања студента изводе као и редовни предмети (предавања, вежбе, консултације...).

Пословна психологија
Вођство и мотивисање
Групна динамика и интерперсонални односи
Е- образовање
Тренинг и развој
Педагогија са дидактиком
Пословна етика

На горе наведеним предметима наставу држе следећи наставници:

Психологија: др Добривоје Михаиловић, редовни професор
др Ивана Ковачевић, доцент

Менаџмент људских ресурса: др Ранко Орлић, редовни професор

Пословна психологија: др Добривоје Михаиловић, редовни професор
др Ивана Ковачевић, доцент

Вођство и мотивисање: др Добривоје Михаиловић, редовни професор

Групна динамика и интерперсонални односи: др Добривоје Михаиловић, редовни професор

Е- образовање: др Гордана Милосављевић, редовни професор

Тренинг и развој: др Гордана Милосављевић, редовни професор

Педагогија са дидактиком: др Гордана Милосављевић, редовни професор

Пословна етика: др Ранко Орлић, редовни професор

Дипломске академске студије мастер

Лидерство (обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент и организација“, студијска група „Менаџмент“)

Организационо понашање (Обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент и организација“, студијска група „Организација пословних система“)

Међународни менаџмент људских ресурса (обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент и организација“, студијска група „Упрвљање људским ресурсима“)

Дизајнирање тренинга (обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент и организација“, студијска група „Упрвљање људским ресурсима“ и на студијском програму „Менаџмент“, изборни модул „Менаџмент људских ресурса“)

Менаџмент људских ресурса – одбрана поглавља (обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент“, изборни модул „Менаџмент људских ресурса“)

Тренинг и развој (обавезан предмет на студијском програму „Менаџмент“, изборни модул „Менаџмент људских ресурса“)

Планирање људских ресурса у систему здравствене заштите (Обавезни предмет на заједничком студијском програму Менаџмент у систему здравствене заштите који се изводи у сарадњи са Медицинским факултетом у Београду)

На горе наведеним предметима наставу држе следећи наставници:

Лидерство: др Добривоје Михаиловић, редовни професор
др Дејан Петровић, редовни професор

Организационо понашање:

др Добривоје Михаиловић, редовни професор
др Јашко Ондреј, редовни професор
др Младен Чуданов, доцент

Међународни менаџмент људских ресурса:

др Ранко Орлић, редовни професор
др Весна Милићевић, редовни професор

Менаџмент људских ресурса – одбрана поглавља

др Ранко Орлић, редовни професор

Дизајнирање тренинга:

др Гордана Милосављевић, редовни професор

Планирање људских ресурса у систему здравствене заштите:

др Снежана Симић, редовни професор Медицинског
факултета

др Гордана Милосављевић, редовни професор
др Добривоје Михаиловић, редовни професор

У оквиру уже научне области „Менаџмент људских ресурса“ постоје још 8 изборних предмета који се због великог интересовања студента, током задње три године, редовно изводе. Проф. др Добривоје Михаиловић самостално изводи наставу на предметима Тимски рад и Пословна психологија, на студијском програму „Менаџмент и организација“ а у сарадњи са др Иваном Ковачевић, доцентом, наставу на предметима Пословна психологија и Међуљудски односи у организацији на програму „Менаџмент“, изборни модул „Менаџмент људских ресурса“.

Докторске студије

Методологија научних истраживања (Обавезан предмет на студиском програму „Менаџмент“)

Менаџмент људских ресурса – одабрана поглавља (Обавезан предмет на студиском „Менаџмент“)

Методологија научно-истраживачког рада (Обавезан предмет на акредитованом студијском програму „Менаџмент у систему здравствене заштите“)

Методологија научно-истраживачког рада (Изборни предмет на студијском програму „Информациони системи и квантитативни менаџмент“ који је у програму свих изборних подручја што уз великог интересовања студената (око 30 слушаца) намеће потребу да се настава изводи као и за обавезан предмет).

На напред наведеним предметима наставу изводе:

Методологија научних истраживања (ДХН):

др Добривоје Михаиловић, редовни професор

Менаџмент људских ресурса – одабрана поглавља (ДХН)

др Добривоје Михаиловић, редовни професор

др Гордана Милосављевић, редовни професор

Методологија научно-истраживачког рада (МЗЗ)

др Добривоје Михаиловић, редовни професор

др Владимир Бумбаширевић, редовни професор МФ

др Небојша Лалић, редовни професор МФ

др Сречко Девјак редовни професор...

Методологија научно-истраживачког рада (ИСКМ)

др Добривоје Михаиловић, редовни професор

На докторским студијама има још 6 предмета на којима су ангажовани наставници са уже научне области „Менаџмент људских ресурса“, а на којима се због великог интересовања студената настава редовно изводи. Проф. др Добривоје Михаиловић самостално изводи наставу на предметима Сајбер психологија и Методологија научно-истраживачког рада на студиском програму „Информациони системи и квантитативни менаџмент“ изборно подручје „Електронско пословање“. Изборне предмете: Методологија научних истраживања у ТТН, Менаџмент људских ресурса- одбрана поглавља, Организационо понашање и култура и Менаџмент хипертензије проф. др Добривоје Михаиловић изводи у сарадњи са професорима ФОН-а и МФ-а.

За ужу научну област „Менаџмент људских ресурса“ изабрано је укупно 4 наставника а они су задужени за извођење наставе на 11 обавезних предмета, на свим нивоима студија, што чини 4/11 (0,36) наставника по предмету. Поред обавезних предмета изабрани наставници самостално релизују још 9 предмета код којих је њихово ангажовање равно оном на обавезним предметима. Они су укључени и на још 8 до 12 изборних предмета које изводе у сарадњи са другим наставницима.

Додатни разлог за потребу продужења радног односа проф. др Добривоју Михаиловићу је најављено одсуство наставника и сарадника са ове Катедре током следеће и наредне школске године. Један од редовних професора (Р. Орлић) је највио једногодишње одсуство због стручног усавршавања, други редовни професор (Г. Милосављевић) ће током следеће године испунити пензионе услове а две млађе сараднице (Ј. Лабровић, Анђелковић) ће користити вишемесечна трудничка одсуства.

Декан Факултета
БЕОГРАД
Проф. др Милан Мартић

