

Univerzitet u Beogradu
Fakultet organizacionih nauka
Katedra za menadment ljudskih resursa
01.04.2015. godine

Nastav-naučnom veću FON-a
Dekanu FON-a

Predmet: **Predlog Katedre za produženje radnog odnosa Prof. Dr Dobrivoju Mihailoviću**

Na sednici održanoj 01.04. 2015. godine Katedra za menadment ljudskih resursa je donela odluku da predloži Nastavno-naučnom veću Fakulteta organizacionih nauka da u skladu sa Zakonom i Statutom Fakulteta uputi predlog Senatu Univerziteta da produži radni odnos Prof. Dr Dobrivoju Mihailoviću.

O b r a z l o ž e n j e:

Prof. Dr Dobrivoje Mihailović, redovni profesor i šef Katedre za menadžment ljudskih resursa, ispunjava sve uslove (6) predviđene članom 146. Statuta Fakulteta za produžetak radnog odnosa do tri godine.

1. U stalnom radnom odnosu sa punim radnim vremenom na Fon-u je 27 godina.
2. Predmeti na koje je izabran (4) imaju status obaveznog predmeta na studijskim programima osnovnih, master i doktorskih studija FON-a.
3. Na predmetima za koje je izabran nije angažovano više od tri nastavnika (2)
4. Na predmetima za koje je angažovan u poslednjih 10 godina ima još dva saradnika
5. Svojim radom bitno je uticao na razvoj uže naučne oblasti kojom se bavi (psihologija organizacije i metodologija naučnih istraživanja)

Objavljenim monografijama, udžbenicima i knjigama (34), naučno-istraživačkim i stručnim projektima (27), predavanjima, izlaganjima i mentorstvima prof. dr Dobrivoje Mihailović je dao značajn doprinos utemeljenju i razvoju novih interdisciplinarnih naučnih oblasti: „psihologija organizacije“, „poslovna psihologija“, „organizaciono ponašanje“, „psihologija menadžmenta i liderstva“, „sajber psihologija“,...

Njegove knjige su udžbenička ili preporučena literatura u nastvnim programima više društvenih i tehničkih fakulteta u Srbiji i neki fakulteta iz zemalja okruženja.

Metodloškim pristupom opisanim u udžbenicima metodologija naučnih istraživanja (5 izdanja) doprineo je definisanju aktuelnog koncepta operativnog vođenja doktorskih disertacija i drugih akademskih radova na Univerzitetu u Boegradu, koji su preuzele i normirale i druge visokoškolske

institucije u Srbiji. Ovim publikacijama objavljenim 1999. godine metodološki je koncipirao istraživačku metodu „studije slučaja“ i sugerirao njenu implementaciju u edukacionim programima što je aktivno prihvaćeno od studenta i nastavnika FON-a.

Značajno je njegovo mentorsko angažovanje u kome je tokom dvadeset sedmogodišnjeg rada bio mentor na 12 doktorskih teza i oko 500 završnih master, specijalističkih i diplomskih radova .

Pored rada na FON-u primetna je njegova saradnja na akreditaciji nastvnih programa i njihovoj realizaciji i na nekim drugim visokoškolskim institucijama. Višegodišnju saradnju je vezao za Fakultet tehničkih nauka u Novom Sadu sa kojim na nastvnim i naučno-istraživačkim projektima intenzivno učestvuje od 1998. godine. Sa Medicinskim fakultetom u Beogradu, kroz zajedničke programe master i doktorskih studija a posebno programe kontinuirane medicinske edukacije sarađuje od 2003. godine. Regionalni istraživač Instituta društvenih nauka je od 1986. godine.

Vredna pažnje je njegova dugogodišnja saradnja sa privredom u okviru koje gotovo da nema značajnije korporacije („EPS“, „Telekom“, „Tigar“, „Metalac“, „Knjaz Miloš“, „Infostan“, „PKS“ „FIAT“ ...) sa kojom nije saradjivao na realizaciji naučno-istraživačkih, stručnih ili edukacionih projekata .

Prof . Mihailović je od 2014 . god. angažovan na međunarodnom projektu TEMPUS JP 543662-2013-EQIWBC, Improvement of Partnership with Enterprises by Enhancement of a Regional Quality Management Potentials in WBC za čiju realizaciju je zadužen Univerzitetu u Kragujevcu. Na projekat je uključen po odluci Rektora Univerziteta u Beogradu (Prof. dr Bumbaširevića) sa zadatkom da kordinira podprojektom menadžmenta ljudskih resursa a projekat treba da bude završen do 2017. godine.

02. 04. 2015. godine

Šef Katedre
Prof. dr Dobrivoje Mihailović

