



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
Јове Илића 154, 11000 БЕОГРАД
Тел: 011/3950-800 Факс: 011/2461-221
<http://www.fon.bg.ac.rs>

Матични број: 07004044
Рачун 840-1344666-69

Деканат 493-492; 3950-823 Секретар 3950-806, Студентска служба 3950-808, Последипломске студије 3950-828 Рачуноводство 3950-845

Број захтева: 05-02 бр. 4/69-1
Датум: 30.08.2010.

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
ПОСРЕДСТВОМ ВЕЋА НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ПРАВНО - ЕКОНОМСКИХ НАУКА

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

(члан 65. Закона о високом образовању)

I- ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

1. Име, средње име и презиме кандидата – **Ондреј, Ондриш, Јашко;**
2. Ужа научна, област за коју се наставник бира – **Организација пословних система;**
3. Радни однос са **пуним радним временом;**
4. До овог избора кандидат је био у звању – **ванредног професора**, у које је први пут изабран **20.09.2005.** године (Одлука Универзитета), за ужу научну област **Организација пословних система**

II- ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање **6.10.2010.**
2. Датум и место објављивања конкурса – **30.06.2010. у огласним новинама Националне службе за запшљавање «Послови» бр. 367.**
3. Звање за које је расписан конкурс - **редовни професор.**

III- ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИМЕНУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именовања комисије - **Изборно веће;** седница одржана **16.06.2010.**
2. Састав Комисије за припрему извештаја:
 - 1) Др Невенка Жаркић Јоксимовић, ред. проф.; Финансијски менаџмент; **ФОН**
 - 2) Др Мирјана Дракулић, ред. проф.; Организација пословних система; **ФОН**
 - 3) Др Мирјана Петковић, ред. проф.; Пословна економија и менаџмент-организација предузећа **Економски факултет**
3. Број кандидата пријављених на конкурс – **1.**
4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије - **није**
5. Датум стављања реферата на увид јавности – **22.07.2010.**
6. Начин (место) објављивања реферата - **огласна табла; библиотека; E-mail наставника и сарадника**
7. Приговори - **без приговора**

IV- ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА ФАКУЛТЕТА **25.08.2010.**

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата **др Јашка Ондреја** у звање редовног професора вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута Факултета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Милан Мартић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 62.ст.4. Закона;
5. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

Напомена: сви прилози, осим под бр.4., достављају се и у електронској форми.



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
Јове Илића 154, 11000 БЕОГРАД
Тел: 011/3950-800 Факс: 011/2461-221
<http://www.fon.bg.ac.rs>

Матични број: 07004044
Рачун 840-1344666-69

Деканат 493-2492; 3950-823 Секретар 3950-806, Студентска служба 3950-808, Последипломске студије 3950-828 Рачуноводство 3950-845

Поводом расписаног конкурса за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Организација пословних система, Извештаја Комисије 04-11 број 4/51-1 од 22.07.2010. године, а на основу одредбе члана 64. Закона о високом образовању ("Службени гласник Р.С." број 76/2005 године) и чл. 121., 124. и 134. Статута, на седници Изборног већа Факултета одржаној 25.08.2010. године, једногласно је усвојен следећи

ПРЕДЛОГ ОДЛУКЕ

Др ОНДРЕЈ ЈАШКО, ванредни професор, бира се за наставника у звање **редовног професора**, на неодређено време, са пуним радним временом, за ужу научну област **Организација пословних система**.

Предлог Одлуке доставити Универзитету.

Председник Изборног већа

Проф.др Милан Мартић

Доставити:

- Универзитету
- др О. Јашку
- Секретару
- Стручном сараднику за људске ресурсе
- Архиви

S A Ž E T A K
REFERATA KOMISIJE O PRIJAVLJENIM KANDIDATIMA ZA IZBOR U ZVANJE REDOVNOG
PROFESORA

I - O KONKURSU

Naziv fakulteta: **Fakultet organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu**
Uža naučna, odnosno umetnička oblast: **Organizacija poslovnih sistema**
Broj kandidata koji se biraju: **Jedan**
Broj prijavljenih kandidata: **Jedan**
Imena prijavljenih kandidata: **Prof. dr Ondrej Jaško**

II - O KANDIDATIMA

Pod 1.

1) - Osnovni biografski podaci

Ime, srednje ime i prezime: **Ondrej, Ondriš, Jaško**
Datum i mesto rođenja: **24.12.1965**
Ustanova gde je zaposlen: **Fakultet organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu**
Zvanje/radno mesto: **vanredni profesor**
Naučna, odnosno umetnička oblast: **Organizacija poslovnih sistema**

2) - Stručna biografija, diplome i zvanja

Osnovne studije:

Naziv ustanove: **Fakultet organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu**
Mesto i godina završetka: **Beograd, 1989.**

Magisterijum:

Naziv ustanove: **Fakultet organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu**
Mesto i godina završetka: **Beograd, 1995.**

Uža naučna, odnosno umetnička oblast: **Projektovanje organizacije**

Doktorat:

Naziv ustanove: **Fakultet organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu**
Mesto i godina odbrane: **Beograd, 2000.**

Naslov disertacije: **Projektovanje i menadžment organizacionih promena**

Uža naučna, odnosno umetnička oblast: **Organizacione promene**

Dosadašnji izbori u nastavna i naučna zvanja:

- 1990. godine: **Asistent-pripravnik** na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, za predmete: Osnovi organizacije i Projektovanje organizacije,
- 1995. godine: **Asistent** na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, za predmete: Osnovi organizacije i Projektovanje organizacije,
- 2000. godine: **Docent** na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, za predmete: Osnovi organizacije i Projektovanje organizacije, od 2001 i Rukovođenje i preduzetništvo. Osim toga izvodi i nastavu na nekoliko izbornih predmeta, kao što su Organizacija specijalnih događaja, Organizaciona transformacija, Krizni menadžment i dr.
- 2005. godine: **Vanredni profesor** na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, za užu naučnu oblast: Poslovna ekonomija i makroekonomija

3) - Objavljeni radovi

Naučne publikacije	pre + posle izbora u zvanje vanr. prof.	od toga kao prvi autor
Naučna knjiga nacionalnog značaja (R13=5)	0+2	-
Poglavlje u knjizi, pregledni članak u časopisu, u tematskom zborniku radova, u monografiji ili u ediciji posvećenoj određenoj naučnoj oblasti (R23=1)	4+2	2
Rad u vodećem časopisu međunarodnog značaja II – (R51b = 5)	0+1	-
Rad u časopisu međunarodnog značaja – (R52 = 3)	0+1	-
Plenarno predavanje po pozivu na skupu međunarodnog značaja štampano u celini (dokaz–originalni poziv) – (R53=3)	0+2	2
Rad saopšten na skupu međunarodnog značaja štampan u celini – (R54=1)	9+8	14
Rad u vodećem časopisu nacionalnog značaja – (R61 =2)	1+5	3
Rad u časopisu nacionalnog značaja – (R62 =1,5)	6+5	4
Rad saopšten na skupu nacionalnog značaja štampan u celini – (R65 =0,5)	32+12	27
Autorski tabak leksikografske obrade naučnog izdanja rečnika ili enciklopedije – (R66=1)	0+5	5
Stručne publikacije		
Udžbenik, praktikum, zbirka zadataka, ili poglavlje u publikaciji te vrste sa više autora	2+2	-
Ostale stručne publikacije (projekti, softver, drugo)	15	

4) - Ocena o rezultatima naučnog, odnosno umetničkog i istraživačkog rada

Kandidat je do sada samostalno ili kao koautor publikovao više monografija, udžbenika, naučnih radova objavljenih u međunarodnim i vodećim domaćim časopisima sa recenzijama, koji utiču na razvoj naučne misli u užoj naučnoj oblasti Organizacija poslovnih sistema. Objavio je jedan rad u časopisu koji se nalazi na *SCI* listi i jedan rad u časopisu koji se nalazi na *SCI-E* listi (*Science Citation Index-Expanded*), kao i 61 naučni rad i saopštenje izneto na međunarodnim i domaćim naučnim skupovima. Održao je dva predavanja po pozivu na dva međunarodna naučna skupa.

Analiza objavljenih radova, kao i učešće kandidata na strateškim i razvojnim projektima ukazuje na sistematičan pristup značajnim istraživačkim problemima za oblast organizacije i menadžmenta. Publikovani radovi, posebno na području organizacionog dizajna, organizacionih promena, restrukturiranja i odnosa organizacije i ICT predstavljaju doprinos razvoju ne samo teorije i prakse navedenih disciplina, već i doprinos razvoju organizacije i menadžmenta u celini.

U kvantitativnom smislu, rezultate koje je ostvario kandidat na području nastavnog i naučno-istraživačkog rada ukazuju na ispunjenost uslova za izbor u zvanje redovnog profesora, propisanih *Pravilnikom o načinu i postupku sticanja zvanja i zasnivanja radnog odnosa nastavnika Univerziteta u Beogradu* i *Kriterijumima za sticanje zvanja nastavnika na Univerzitetu u Beogradu*.

Kandidat je na osnovu objavljenih radova posle izbora u zvanje vanrednog profesora, ostvario vrednost koeficijenta kompetentnosti u iznosu od 56,92. Struktura ostvarenog koeficijenta odgovara definisanim kriterijumima. Vrednost koeficijenta kompetentnosti merena pokazateljima $R10+R20+R30+R50+R61+R62$ iznosi 46,17 (minimalno potrebna vrednost koeficijenta kompetentnosti za izbor u zvanje redovnog profesora, merena navedenim pokazateljima iznosi 26,67 od prethodnog zvanja). U delu koji se odnosi na kompetentnost merenu pokazateljima $R10+R20+R50+R61$ kandidat je ostvario koeficijent od 38,67 (predviđeni minimum je 13,33), a kada je reč o pokazateljima $R63-R66+R70$ koeficijent je 10,75 (predviđeni minimum je 4,67). Može se konstatovati da je kandidat ostvario značajne nastavne i naučno-istraživačke rezultate i u potpunosti ispunjava sve uslove u skladu sa kvantitativnim i kvalitativnim kriterijumima za izbor u zvanje redovnog profesora.

5) - Ocena rezultata u obezbeđivanju naučno nastavnog podmlatka

Kandidat je bio mentor pri izradi preko stotinu diplomskih radova na osnovniim studijama. Na specijalističkim studijama bio je mentor nekoliko desetina specijalističkih radova iz oblasti Menadžmenta, Menadžmenta u zdravstvu, Menadžmenta u farmaciji, Menadžmenta javne uprave i Marketinga i odnosa s javnošću. Na magistarskim studijama do sada bio je mentor 6 magistarskih radova. Vodio je 2 kandidata do odbrane doktorskog rada. Pod mentorstvom kandidata u toku su izrade još četiri doktorske disertacije.

6) - Ocena o rezultatima pedagoškog rada

Kandidat je od izbora u zvanje vanrednog profesora izvodio nastavu na velikom broju predmeta iz uže naučne oblasti kako na osnovnim, tako i na specijalističkim i magistarskim i master studijama.

Na osnovnim studijama izvodi nastavu na predmetima "Osnovi organizacije" i "Projektovanje organizacije", osim toga izvodi i nastavu na nekoliko izbornih predmeta, kao što su "Organizacija specijalnih događaja", "Organizaciona transformacija", "Krizni menadžment" i dr.

Na magistarskim studijama učestvovao je u izvođenju nastave na predmetima "Teorija organizacije" i "Projektovanje organizacione strukture". Na specijalističkim studijama učestvovao je u izvođenju nastave na predmetima "Organizacija poslovnih procesa u zdravstvu", "Funkcionalna analiza u javnoj upravi", "Reforma javne uprave", "Organizacija specijalnih događaja" i dr.

Od uvođenja diplomskih akademskih i strukovnih studija (master studije) izvodi nastavu na nekoliko predmeta: „Menadžment i organizacija“, „Menadžment i organizacija- odabrana poglavlja“, „Menadžment u kriznim situacijama“, „Projektovanje organizacionih promena – restrukturiranje“, „Menadžment lokalne samouprave“, „Organizaciono ponašanje“, i drugi.

Analize rezultata anketa o kvalitetu nastave koje se od 2000. godine organizuju na FON-u pokazuju da ima izvrsne pedagoške osobine. Na svim anketama studenata je bio među najbolje ocenjenim nastavnicima i saradnicima, tako da je prosečna ocena uvek bila iznad 9 na skali od 5 do 10, odnosno znatno iznad 4 od kada je počela primena skale ocena od 1 do 5 (4,71 u 2010. godini), o čemu postoji pisana evidencija dostupna posredstvom prodekana za nastavu.

7) - Ocena o angažovanju u razvoju nastave i drugih delatnosti visokoškolske ustanove

Kandidat je pružio značajan doprinos razvoju programa i nastave na Fakultetu organizacionih nauka kroz aktivan rad na izradi nastavnog plana i programa predmeta koje izvodi na osnovnim akademskim studijama, kao i na master akademskim studijama. Kao šef Katedre za organizaciju poslovnih sistema radio je na izradi standarda za akreditaciju, knjiga predmeta, sinopsisa i metodskih jedinica koje se izučavaju na studijskom programu Menadžment i Menadžment i organizacija na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu.

Od 2008. godine imenovan je šefa Katedre za organizaciju poslovnih sistema.

Od 2009. Godine izabran je na poziciju predsednika Veća za master studije.

Od 2008. godine je urednik unutrašnje rubrike časopisa Management, koji je po klasifikaciji Ministarstva za nauku i tehnološki razvoj klasifikovan kao vodeći domaći naučni časopis u oblasti menadžmenta.

Na Fakultetu organizacionih nauka, od oktobra 2002. do oktobra 2004. obavljao je poslove Prodekana za organizaciju, a od oktobra 2004. do oktobra 2006. godine poslove Prodekana za organizaciju i finansije.

Jedan je od autora programa prekvalifikacije za vojna lica koja prelaze u civilna zanimanja *PRISMA (Program for Resettlement in Serbia and Montenegro Army)*, koji se tri godine organizovao na Fakultetu organizacionih nauka. Uspešno je vodio i realizovao seminare za preduzetnike i menadžere. Izvodi nastavu na master studijskom programu *Preduzetnički menadžment* u okviru aktuelnog *TEMPUS* projekta *Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia*. Izvodi nastavu na zajedničkim master studijama Fakulteta organizacionih nauka i Fakulteta za upravu iz Ljubljane.

Kandidat je bio koordinator izrade državnih strategija za ekonomski razvoj Kosova i Metohije i opština Preševo, Bujanovac i Medveđa.

U značajnoj meri se posvetio naučno-istraživačkom radu kroz učešće i rukovođenje u izradi projekata za potrebe privrednih organizacija i javnu upravu. Do sada je aktivno radio na 15 projekata za potrebe najznačajnijih srpskih kompanija, kao što su Telekom a.d., Elektrodistribucija Beograd, HIP Petrohemija, Trayal a.d., PKB Beograd, Termoelektro a.d., i dr. U 2009. godini rukovodio je projektom analize i unapređenja organizacije 21 javnog i javno-komunalnog preduzeća u Beogradu sa preko 18.000 zaposlenih. Od 2006. godine radi kao stalni konsultant u više srpskih kompanija, od kojih su najznačajnije iz oblasti elektroenergetike i koje posluju u okviru holdinga ABS Minel.

Učestvovao u realizaciji projekta: *Primena međunarodnih standarda serije ISO 9001:2001 – Osnova za obezbeđenje kvaliteta Fakulteta organizacionih nauka*, čime bitno doprinosi daljem razvoju matičnog fakulteta.

Kao član učestvovao je u radu Saveta Fakulteta organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu u više mandata.

Bio je predesednik Organizacionog i stalni je član Programskog odbora međunarodnog simpozijuma SymOrg. U okviru navedenog simpozijuma predsedavao je sekcijama i bio recenzent velikog broja radova.

U poslednjih deset godina obavljao je funkcije predsednika i člana više upravnih odbora javnih i privatnih kompanija i preduzeća.

III - ZAKLJUČNO MIŠLJENJE I PREDLOG KOMISIJE

U dosadašnjem izvođenju nastave iz obaveznih predmeta *Osnovi organizacije i Projektovanje organizacije* na osnovnim studijama, Menadžment i organizacija na specijalističkim i master studijama, kao i izbornih predmeta na svim nivoima studija u okviru uže naučne oblasti *Organizacija poslovnih sistema* na Fakultetu organizacionih nauka, kandidat dr Ondrej Jaško je pokazao odlične rezultate u pedagoškom radu. Svoje obaveze u nastavi je uspešno i savesno izvršavao. Sa stanovišta organizacije poslovnih sistema izuzetno značajno je i njegovo iskustvo koje je stekao u privredi. Do sada publikovani naučni i stručni radovi kandidata dr Ondrej Jaška u zemlji i inostranstvu, autorstvo i koautorstvo knjiga i monografija, uključujući udžbeničku literaturu i leksikon, zatim učešće u stručnim i naučnim projektima pokazuju da dr Ondrej Jaško poseduje puno smisla i sposobnosti za naučno-istraživački rad na fakultetu. Objavljeni radovi, predstavljaju doprinos razvoju teorije i prakse navedenih disciplina. U kvalitativnom i kvantitativnom smislu, rezultati koje je ostvario kandidat dr Ondrej Jaško na području nastavnog i naučno-istraživačkog rada ukazuju na ispunjenost uslova za izbor u zvanje redovnog profesora, propisanih Pravilnikom o načinu i postupku sticanja zvanja i zasnivanja radnog odnosa nastavnika Univerziteta u Beogradu i Kriterijumima za sticanje zvanja nastavnika na Univerzitetu u Beogradu. Sve navedeno u ovom izveštaju upućuje na činjenicu da kandidat dr Ondrej Jaško ispunjava zakonske i Statutom predviđene uslove konkursa za izbor u zvanje redovnog profesora.

Imajući u vidu odlične rezultate koje je kandidat dr Ondrej Jaško do sada pokazao u pedagoškom i naučno-istraživačkom radu, Komisija predlaže da se kandidat dr Ondrej Jaško izabere za nastavnika u zvanje redovnog profesora u radni odnos sa punim radnim vremenom na Fakultetu organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu za užu naučnu oblast *Organizacija poslovnih sistema*.

Članovi Komisije:

dr Nevenka Žarkić Joksimović,
red. prof. Fakulteta organizacionih nauka,
predsednik

dr Mirjana Drakulić,
red. prof. Fakulteta organizacionih nauka,
član

dr Mirjana Petković,
red. prof. Ekonomskog fakulteta u Beogradu,
član.

U Beogradu, 21.07.2010.



IZBORNOM VEĆU FAKULTETA ORGANIZACIONIH NAUKA

DEKANU FAKULTETA ORGANIZACIONIH NAUKA

Predmet: **IZVEŠTAJ** po raspisanom konkursu za izbor jednog nastavnika u zvanje redovnog profesora na neodređeno vreme, za užu naučnu oblast ORGANIZACIJA POSLOVNIH SISTEMA.

I UVOD

Odlukom Izbornog veća Fakulteta 05-02 br. 4/51-1 od 18.06.2010. određena je Komisija za pripremu Izveštaja o kandidatima koji su se prijavili na konkurs za izbor jednog nastavnika u zvanje redovnog profesora za užu naučnu oblast ORGANIZACIJA POSLOVNIH SISTEMA u sastavu:

- dr Nevenka Žarkić Joksimović, red. prof. FON-a, predsednik
- dr Mirjana Drakulić, red. prof. FON-a, član i
- dr Mirjana Petković, red. prof. Ekonomskog fakulteta u Beogradu, član.

Na konkurs koji je objavljen u časopisu Poslovi broj 367 od 30.VI 2010. godine u predviđenom roku prijavio se jedan kandidat:

dr Ondrej Jaško , vanredni profesor Fakulteta organizacionih nauka u Beogradu.

Na osnovu uvida u konkursni materijal i analizom naučno-stručnih i nastavno-pedagoških kvaliteta kandidata, navodimo sledeće podatke:

I 1. Biografski podaci o kandidatu

Ondrej Jaško je rođen 24.12.1965. godine u Kovačici. Osnovnu školu je završio u Kovačici, a srednje obrazovanje je stekao u Novom Sadu. Fakultet organizacionih nauka (FON) je upisao 1985. a završio 1989. godine, kao student generacije sa prosekom 9,65 i 10 na diplomskom. Za dostignuća i uspehe tokom studija, od strane Rektora Univerziteta, nagrađen je plaketom 4. april.

Poslediplomske studije je završio na Fakultetu organizacionih nauka, na smeru "Organizacija preduzeća" sa prosečnom ocenom 10,00. Magistarski rad pod naslovom "Projektovanje organizacione strukture" odbranio 1995.godine. Doktorsku disertaciju pod naslovom "Projektovanje i menadžment organizacionih promena" odbranio je na FON-u, 2000. godine.

I 2. Podaci o radnom iskustvu kandidata

Na Fakultetu organizacionih nauka kandidat se zaposlio 01.10.1990.godine. U zvanju asistenta pripravnika, na predmetima "Osnovi organizacije" i "Projektovanje organizacije", je radio do 1995. kada je, nakon magistrature, izabran u zvanje asistenta na istim predmetima. Nakon uspešno odbranjene doktorske teze (maj 2005. godine) izabran je u zvanje docenta na tim predmetima. Od 2001. godine na redovnim studijama je izvodi nastavu na predmetu Rukovođenje i preduzetništvo. Osim toga izvodi i nastavu na nekoliko izbornih predmeta, kao što su Organizacija specijalnih događaja, Organizaciona transformacija, Krizni menadžment i dr.

Na magistarskim studijama je učestvovao u izvođenju nastave na predmetima Teorija organizacije i Projektovanje organizacione strukture. Na specijalističkim studijama učestvuje u izvođenju nastave na predmetima Organizacija poslovnih procesa u zdravstvu, Funkcionalna analiza u javnoj upravi, Reforma javne uprave, Organizacija specijalnih događaja i dr.

Od uvođenja diplomskih akademskih i strukovnih studija (master studije) izvodi nastavu ne nekoliko predmeta: Menadžment i organizacija, Menadžment i organizacija- odabrana poglavlja, Menadžmentu kriznim situacijama, Projektovanje organizacionih promena – restrukturiranje, Menadžment lokalne samouprave, Organizaciono ponašanje, i drugi.

U celokupnom dosadašnjem radu u značajnoj meri se posvetio naučno-istraživačkom radu kroz učešće i rukovođenje u izradi projekata za potrebe privrednih organizacija i javnu upravu. Do sada je aktivno radio na 15 projekata za potrebe najznačajnijih srpskih kompanija, kao što su Telekom a.d., Elektrodistribucija Beograd, HIP Petrohemija, Trayal a.d., PKB Beograd, Termoelektro a.d., i dr. Od 2006. godine radi kao stalni konsultant u više srpskih kompanija, od kojih su najznačajnije iz oblasti elektroenergetike i koje posluju u okviru holdinga ABS Minel.

U okviru seminara i kurseva, namenjenih inovaciji znanja menadžera, izvodi nastavu i iz oblasti menadžmenta promena, organizacione kulture i projektovanja organizacije. U okviru programa Prisma, namenjenom prekvalifikaciji viška vojnog kadra, bio je angažovan je kao rukovodilac modula "Osnivanje i vođenje malih preduzeća".

Na Fakultetu organizacionih nauka, od oktobra 2002. do oktobra 2004. obavljao je poslove Prodekana za organizaciju, a od oktobra 2004. do oktobra 2006. godine poslove Prodekana za organizaciju i finansije.

Od 2008. godine imenovan je šefa Katedre za organizaciju poslovnih sistema.

U poslednjih deset godina obavljao je funkcije predsednika i člana više upravnih odbora javnih i privatnih kompanija i preduzeća.

II NAUČNI, STRUČNI I DRUGI RADOVI

1. ZAVRŠNI RADOVI:

- 1.1. Jaško O, dipl. ing. Projektovanje organizacione strukture; Magistarska teza, Fakultet organizacionih nauka; Mentor: prof. dr Živko Dulanović; 09.02.1995; Broj strana: 195.
- 1.2. mr Jaško O,; Projektovanje i menadžment organizacionih promena; Doktorska disertacija, Fakultet organizacionih nauka; Mentor: prof. dr Živko Dulanović; 09.05.2000; Broj strana: 292.

2. RADOVI OBJAVLJENI PRE IZBORA U ZVANJE VANREDNOG PROFESORA

2.1. Poglavlja u knjigama i pregledni članci – R20

2.1.1. Poglavlje u knjizi, pregledni članak u časopisu, u tematskom zborniku radova, u monografiji ili u ediciji posvećenoj određenoj naučnoj oblasti (R23=1)

- 2.1.1.1. **Jaško O**, Menadžment-menadžer, poglavlje u knjizi, Dulanović Ž, Džinović M, 1995, Osnovi organizacije. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka. ISBN : 86-80239-34-8 **(R23=1)**
- 2.1.1.2. **Jaško O**, Strukturne pripreme za tranziciju, poglavlje u monografiji, Milan Ilić (ur.), 1996, Rast i strukturne promene privrede Srbije u uslovima tranzicije, Kragujevac, Srbija: Ekonomski fakultet u Kragujevcu – Institut za ekonomska istraživanja. ISBN 86-82203-12-X **(R23=1)**
- 2.1.1.3. **Jaško O**, Petrović D, Upravljanje organizacionim promenama, poglavlje u monografiji, Milisavljević, M, Hanić, H (ur.), 1997, Menadžment i strategije transformacije preduzeća, Beograd, Srbija: Ekonomski fakultet **(R23=1)**
- 2.1.1.4. **Jaško O**, Dulanović Ž, Uticaj transakcionih troškova na strukturiranje organizacije, poglavlje u monografiji, 1998, Izazovi menadžmenta i marketinga u globalnom okruženju, Beograd, Srbija: Ekonomski fakultet **(R23=1)**

2.2. Objavljeni radovi međunarodnog značaja – R50

2.2.1. Rad saopšten na skupu međunarodnog značaja štampan u celini – (R54=1)

- 2.2.1.1. **Jaško O**, Petrović D, Jovanović P, 1998, Proces kvantifikacije i analize rizika projekata, Zbornik radova SYM-OP-IS, 1998, Herceg Novi. **(R54=1)**
- 2.2.1.2. **Jaško O**, 2000, Marketing informacioni sistem- studija slučaja, Zbornik radova SYMOPIS, Vrnjačka Banja. **(R54=1)**
- 2.2.1.3. **Jaško O**, Kostić M, Makajić -Nikolić D, 2000, Primena mrežnog planiranja u razvoju novog proizvoda, Zbornik radova SYMOPIS, 2000., Vrnjačka Banja. **(R54=1)**
- 2.2.1.4. **Jaško O**, Čudanov M, Jevtić M, 2002, Efficiency growth and ownership restructuring throught the aspects of reorganization; Internacionalni simpozijum; 23-27 mart; Portorož; Slovenia; Zbornik radova - elektronsko izdanje. **(R54=1)**
- 2.2.1.5. **Jaško O**, Soldat D, 2003, Analysis of project requirement of investment in equipment; Business and Economic Development in Central and Eastern Europe in the period of joining to the European Union International conference 5-6. 09.2003; Brno; Czech Republic; Zbornik radova - elektronsko izdanje; Vol. 11. **(R54=1)**
- 2.2.1.6. **Jaško O**, Soldat D, 2003, Tehnological and organizational viewpoint of investment; Business and Economic Development in Central and Eastern Europe in the period of joining to the European Union International conference 5-6. 09.2003; Brno; Czech Republic; Zbornik radova - elektronsko izdanje; Vol. 11. **(R54=1)**
- 2.2.1.7. **Jaško O**, Kostić M, 2004, Change resistance in education of managers for relational marketing concept appliance, International Scientific Days, Nitra 2004. **(R54=1)**
- 2.2.1.8. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, 2004, Comparative analysis of software and ICT project management, SENET 2004, Bratislava, Slovačka. **(R54=1)**

2.3. Objavljeni radovi nacionalnog značaja (R60)

2.3.1. Rad u vodećem časopisu nacionalnog značaja – (R61 =2)

- 2.3.1.1. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2002. Reorganization in function of efficiency growth and ownership restructuring. *Management – Journal for Management Theory and Practice*, Vol. 27, pp 82 – 85. ISSN Serbian Edition: 0354-8635, ISSN English Edition: 1820-0222 **(R61 =2)**

2.3.2. Rad u časopisu nacionalnog značaja – (R62 =1,5)

- 2.3.2.1. Jančić R, **Jaško O**, 1994, Adhokratija. Direktor **(R62 =1,5)**
- 2.3.2.2. **Jaško O**, Kostić M, 1997, Strateški okvir realizacije organizacionih promena - studija slučaja, *Strategijski menadžment*, Vol 1. No 1. ISSN 0354-8414 **(R62 =1,5)**
- 2.3.2.3. Rajkov M, **Jaško O**, Dulanović Ž, 1999, Vertikalna diverzifikacija kao razvojni pravac poljoprivrednih preduzeća, *Strategijski menadžment*, Subotica, Vol 3 Oktobar 1999. ISSN 0354-8414 **(R62 =1,5)**
- 2.3.2.4. **Jaško O**, 2001, Downsizing i promene u organizacionoj strukturi; menadžment; *Strategijski menadžment*, Vol. 5, No. 3, pp. 29-34 ISSN 0354-8414 **(R62 =1,5)**
- 2.3.2.5. Vujošević M, Dulanović Ž, **Jaško O**, 2003, Uticaj deregulacije na održavanje i pouzdanost elektroenergetskog sistema, *časopis Preventivno inženjerstvo*, Vol. 2/2003, Preving A.D., Beograd. **(R62 =1,5)**
- 2.3.2.6. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M, 2004, Primena centara kontrole u cilju povećanja efikasnosti preduzeća, *Strategijski menadžment*, Vol. 4/2004, ISSN 0354-8414 **(R62 =1,5)**

2.3.3. Rad saopšten na skupu nacionalnog značaja štampan u celini – (R65 =0,5)

- 2.3.3.1. **Jaško O**, 1991, Kriterijumi formiranja organizacionih jedinica i ishodišta njihove primene, SymOrg, Kopaonik, Srbija. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.2. **Jaško O**, Pupiće S, 1991, Fleksibilno radno vreme, SymOrg, Kopaonik, Srbija. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.3. **Jaško O**, Situacioni pristup i organizaciona struktura, SymOrg, 1994, Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.4. Dulanović Ž, **Jaško O**, 1994, Usavršavanje i razvoj organizacione strukture, SYM-OP-IS, 1994, Kotor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.5. Dulanović Ž, **Jaško O**, 1995, Situacioni i strukturni postulati organizovanja velikih preduzeća, SymOrg, Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.6. **Jaško O**, Jančić R, 1995, Podrška odlučivanju u marketingu primenom Markstrat-a, Sym-Org, 1995. Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.7. **Jaško O**, 1996, Centri kontrole kao strukturni elementi savremene organizacije, Sym-Org, Vrnjačka banja. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.8. **Jaško O**, Kostić M, 1996, Unapređenje konkurentnosti preduzeća strateškim planiranjem računarski integrisane proizvodnje, Sinfon, Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.9. **Jaško O**, Kostić M, 1997, Primena projektne i matrične organizacije u marketinškim agencijama, I internacionalni simpozijum iz project managementa, Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.10. Kostić M, **Jaško O**, 1997, Komunikacija unutar organizacije u funkciji usvajanja i revizije programa integralne komunikacije, Naučni skup: Upravljanje preduzećem i informacione tehnologije, Priština. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.11. Petrović D, Jovanović P, **Jaško O**, 1997, Primena metode zarađene vrednosti u upravljanju projektom SYM-OP-IS, Bečići. **(R65 =0,5)**

- 2.3.3.12. Jaško O, Filipović V, Kostić M, 1998, Analiza internih i eksternih faktora okruženja kao osnova strateškog marketing plana, Naučni skup: Strategijski menadžment i sistemi podrške u stratezijskom menadžmentu, 1998., Subotica. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.13. **Jaško O**, Lideri promena, Sym-Org, 1998., Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.14. Stevanović S, **Jaško O**: Kriza kao faktor organizacionih promena, Sym-Org, 1998, Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.15. Filipović V, **Jaško O**, Kostić M, 1999, MIS preduzeća za distribuciju pesticida, Strateški menadžment u poljoprivredi, Palić. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.16. **Jaško O**, Kostić M, 2000, Interna komunikacija u funkciji savladavanja otpora promenama, Zbornik radova Symorg, 2000 Vol 3., Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.17. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2000, Lider promena, uloge i zadaci, Zbornik radova Symorg, 2000 Vol 3., Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.18. **Jaško O**, 2001, Otpori promenama i primena projekta organizacione transformacije; YUPMA. Upravljanje projektima - nove tendencije; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik radova Yupma 2001; Vol. V; (2001); 136 – 141. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.19. **Jaško O**, 2001, Tržišno orijentisani informacioni sistem u organizaciji distribucionih kanala, Zbornik radova: Razvoj marketinga-nove tendencije, Ekonomski fakultet, Niš, 2001, str. 277-285. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.20. **Jaško O**, 2002, Primer promene organizacione strukture u malom trgovinskom preduzeću; Symorg; 8-10.5.2002; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik Radova SymOrg 2002; Vol. VI; 2002 pp. 687 – 693. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.21. **Jaško O**, 2002, Organizaciona kultura u funkciji realizacije organizacionih promena; SymOrg; 8-10.5.2002; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik Radova SymOrg 2002; Vol. 7;(2002); pp. 803 – 809. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.22. **Jaško O**, 2002, Kritička analiza koncepata i postupaka downsizinga; YUPMA 2002; 8-10.5.2002; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik radova YUPMA 2002; Vol. 6;(2002); 155 – 160. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.23. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M; Aspekti projekata restrukturiranja elektroprivrednih sistema; YUPMA 2003; 12-14maj; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik Radova Yupma 2003; Vol. 7;(2003); 89 – 94. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.24. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M, 2003, Virtualni timovi; YUPMA 2003; 12-14.05.2003.; Zlatibor; Serbia and Montenegro; Zbornik Radova Yupma 2003; Vol. 7;(2003); 144 – 149. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.25. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M: Primena projektne organizacije u procesu organizacionog restrukturiranja, Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta 2003., Zbornik Radova Yupma 2003; Vol. 7;(2003); Zlatibor. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.26. **Jaško O**, Čudanov M, Jevtić M, 2003, Aspekti projekta restrukturiranja elektroprivrednih sistema, Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta, YUPMA, Zlatibor, Zbornik Radova Yupma 2003; Vol. 7. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.27. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M Primena centara kontrole u cilju povećanja efikasnosti preduzeća, Internacionalni simpozijum iz strateškog menadžmenta, Palić, 2003. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.28. **Jaško O**, Čudanov M, Jevtić M, 2004, Primena projektne organizacije u procesu organizacionog restrukturiranja, Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta YUPMA 2004, Zlatibor - Zbornik Radova Yupma 2004; Vol. 8. **(R65 =0,5)**

- 2.3.3.29. **Jaško O**, Čudanov M, Jevtić M, 2004, Primena projektne organizacije u procesu organizacionog restrukturiranja, Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta, YUPMA, Zlatibor - Zbornik Radova Yupma 2004; Vol. 8. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.30. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, 2004, Novi koncepti u upravljanju IT i softverskim projektima, Zbornik radova Symorg 2004 Vol 5. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.31. Kostić M, **Jaško O**, 2004, Integrisana marketing komunikacija kao osnova savremenog poslovanja, Zbornik radova Symorg 2004 Vol 5. **(R65 =0,5)**
- 2.3.3.32. Jevtić M, Čudanov M, **Jaško O**: Principi organizacionog restrukturiranja javnih preduzeća, Zbornik radova Symorg 2004 Vol 5. **(R65 =0,5)**

3. RADOVI OBJAVLJENI POSLE IZBORA U ZVANJE VANREDNOG PROFESORA:

3.1. Naučne knjige i monografije – R10

3.1.1. Naučna knjiga nacionalnog značaja (R13=5)

- 3.1.1.1. Popović N, **Jaško O**, 2010, Spoljnotrgovinski odnosi i perspektive privredne saradnje Ruske Federacije i Republike Srbije, Beograd, Srbija: Srpski ekonomski centar, ISBN 978-86-88301-00-8. **(R13=5)**
- 3.1.1.2. Popović N. **Jaško O**, Prokić S, 2010, Menadžment interorganizacionih odnosa, Beograd, Srbija: Srpski ekonomski centar, ISBN 978-86-88301-01-5. **(R13=5)**

3.2. Poglavlja u knjigama i pregledni članci – R20

3.2.1. Poglavlje u knjizi, pregledni članak u časopisu, u tematskom zborniku radova, u monografiji ili u ediciji posvećenoj određenoj naučnoj oblasti (R23=1)

- 3.2.1.1. Đokić D, Marković A, **Jaško O**, 2007, The Management of Digital Certificates in Intranet Environment. in Uroš Pinetrič, Uroš Svete (eds.): E-Governance and E-Business at the Service of Customer, Fakulteta za društvene vede, Ljubljana, Slovenia,, pp. 193-204. **(R23=1)**
- 3.2.1.2. **Jaško O**, Popovic N, Prokic S, Djokic D, 2009, Offshore IT outsourcing and transition economies, in Uros Pinteric, Ursa Sinkovec(eds) Information Society: Multidisciplinary Approaches;; II part: Economic effects of ICT, pp 81-101, ISBN: 978-961-6718-08-0 **(R23=1/2=0,5)**

3.3. Objavljeni radovi međunarodnog značaja – R50

3.3.1. Rad u vodećem časopisu međunarodnog značaja II – (R51b = 5)

- 3.3.1.1. Čudanov M, **Jaško O**, Adoption of information and communication technologies and dominant management orientation in organizations. *Behaviour and Information Technologies*, in press. Print ISSN: 0144-929X, Online ISSN: 1362-3001, doi: 10.1080/0144929X.2010.499520 <http://www.informaworld.com/smpp/content~db=all~content=a923093688~frm=titlink> , Časopis je po petogodišnjem IF među prvih 50% časopisa u oblasti na Thomson Reuters SCI listi **(R51b = 5)**

3.3.2. Rad u časopisu međunarodnog značaja – (R52 = 3)

- 3.3.2.1. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, Influence of Information and Communication Technologies on Decentralization of Organizational Structure, *Computer science and information systems - COMSIS*, Vol.6 No.1, 2009. ISSN: 1820-0214 pp 93-109. časopis na Thomson Reuters SCI: <http://scientific.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jlresults.cgi?PC=MASTER&ISSN=1820-0214>) **(R52 = 3)**

3.3.3. Plenarno predavanje po pozivu na skupu međunarodnog značaja štampano u celini (dokaz – originalni poziv) – (R53 =3)

3.3.3.1. **Jaško O**, Popović N, Jevtić M, Čudanov M, 2008, Implementation of Flexible Organization and Business as a Strategy for Increasing Competitiveness, 2nd International Management Conference In the Times of Global Changes and Uncertainty, University of Presov, 9-10.10.2008. PLENARNO PREDAVANJE **(R53 =3/2=1,5)**

3.3.3.2. Jasko O, Marković A, Popović N, 2009, Economic Crisis and Public Sector Downsizing, Management Under Global Recession, International scientific Conference, 26.03.2009, Uvodni referat, pp 38-44, rad štampan u celosti u zborniku radova, ISBN 978-961-6309-34-9 **(R53 =3)**

3.3.4. Rad saopšten na skupu međunarodnog značaja štampan u celini – (R54=1)

3.3.4.1. **Jaško O**, Jevtić M., Stefanović I, 2006, Employment dynamics and competitiveness of enterprises in Serbia, International Scientific Days, Nitra 2006, Zbornik radova na CD-u. **(R54=1)**

3.3.4.2. **Jaško O**, Jevtić M, Čudanov M: Attributes of network nodes in virtual organization as elements in process of strategy design and implementation, BALCOR 2007. – Balcan conferency on Operational Reasrch, Beograd, Zlatibor, 2007 Zbornik radova na CD-u. **(R54=1)**

3.3.4.3. **Jaško O**, Dulanović Ž, Čudanov M, Jevtić M, 2008, Public administration and economic development strategy in turbulent environment as a function of stakeholder competencies, 2nd International Symposium on the Development of Public Administration in South East Europe, June 19 - 20, 2008, Ljubljana, Slovenia Zbornik radova na CD-u. **(R54=1/2=0,5)**

3.3.4.4. **Jaško O**, Popović N, 2008, Organization of Collateral Institutions With the Goal of Achieving Balanced Regional Development in the South of Serbia, , 2nd International Symposium on the Development of Public Administration in South East Europe, June 19 - 20, 2008, Ljubljana, Slovenia Zbornik radova na CD-u. **(R54=1)**

3.3.4.5. **Jaško O**, Popović N, Prokić S, 2008, Importance of M&A Markets of Serbia in Southeastern Europe and the Potential for Greenfield Investment, , 2nd International Management Conference In the Times of Global Changes and Uncertainty, University of Presov, 9-10.10.2008 Zbornik radova na CD-u. **(R54=1)**

3.3.4.6. Marković A, **Jaško O**, Popović N, Đokić D, 2009, The World Economic Crisis, Business Trends and Employment in the Public Sector, , 1st Slovenian Social Sciences Conference "Economic, political and societal position position and role of the European Union and its member states in the time of global instability. 23-25th October 2009. Nova Gorica, Slovenia Zbornik radova na CD-u. **(R54=1/2=0,5)**

3.3.4.7. **Jaško O**, Marković A, Popović N, 2009, Economical Crisis and Downsizing in the Public sector, University of Ljubljana, Faculty of administration, III International symposium on the Development of Public administration in South East Europe, Zbornik radova na CD-u **(R54=1)**

3.3.4.8. **Jaško O**, Krivokapić J, Čudanov M, 2010, Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions, Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration, Zlatibor, Serbia, 8-9.June, 2010. **(R54=1)**

3.4. Objavljeni radovi nacionalnog značaja (R60)

3.4.1. Rad u vodećem časopisu nacionalnog značaja – (R61 =2)

- 3.4.1.1. Savoiu G, **Jaško O**, Dulanović Ž, Čudanov M, Vraciuneanu V, 2008, The value of general methods, quantitative techniques and management models in professionalizing management, *Management – Journal for Management Theory and Practice*, Vol. 14. No. 49/50, 2008 pp. 5-13. ISSN Serbian Edition: 0354-8635, ISSN English Edition: 1820-0222 **(R61 =2/3=0,67)**
- 3.4.1.2. **Jaško O**, Cudanov M, Jevtic M, 2009, Structure and Functions of Virtual Organization as a Framework for Strategy Design, , *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, Volume 5, Number 2, pp. 21-26. ISSN 1820 – 4511 **(R61 =2)**
- 3.4.1.3. Savoiu G, **Jaško O**, Čudanov M, 2009, Diversity of specific quantitative, statistical and social methods, techniques and management models in management system, *Management – Journal for Management Theory and Practice*, Vol.15 No.52, pp5-15. ISSN Serbian Edition: 0354-8635, ISSN English Edition: 1820-0222 **(R61 =2)**
- 3.4.1.4. **Jaško O**, Cudanov M, Popovic N, Savoiu G, 2009, Foreign Direct Investments in South Eastern Europe Countries: Analysis of Influence Factors, *Romanian Statistical Review*, 2 / 2009, pp 19-33. Printed ISSN: 1018-046X On-line ISSN: 1844-7694 **(R61 =2/2=1)**
- 3.4.1.5. Čudanov M, **Jaško O**, Savoiu G, 2010, Interrelationships of Organization Size, Information and Communication Technology Adoption. *Journal of Applied Quantitative Methods*, Vol. 5 No.1, in press http://www.jagm.ro/issues/volume-5,issue-1/3_cudanov_jasko_savoiu.php , ISSN 1842-4562 **(R61 =2)**

3.4.2. Rad u časopisu nacionalnog značaja – (R62 =1,5)

- 3.4.2.1. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2005, Menadžment, organizacija, poslovanje. časopis *Direktor* Vol. 1/2005 Grmeč, Beograd. **(R62 =1,5)**
- 3.4.2.2. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, 2007, Uticaj informacionih i komunikacionih tehnologija na organizacione performanse, *Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme Info M*, Vol. 6 No. 21 pp. 4-8. ISSN 1451-4397 **(R62 =1,5)**
- 3.4.2.3. Stefanović I, Damnjanović P, **Jaško O**, 2010, Effects of Contemporary Environment upon Changes of Organizational Strategies, *Strategic Management – International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, Vol. 15, No 1, pp 13-20. (ISSN 1821-3448) **(R62 =1,5)**
- 3.4.2.4. Stefanović I, **Jaško O**, Damnjanović P, 2010, Analiza prirode savremenog organizacionog okruženja, *Industrija – časopis Ekonomskog instituta Beograd*, Vol 37 No .2, pp 23-45. (ISSN 0350-0373) **(R62 =1,5)**
- 3.4.2.5. Stefanović I, Damnjanović P, **Jaško O**, 2010, The analysis of contemporary environment impact upon organizational operations, *Serbian Journal of Management*, Vol. 5 No. 1, pp. 97-111. (ISSN 1452-4864) **(R62 =1,5)**

3.4.3. Rad saopšten na skupu nacionalnog značaja štampan u celini – (R65 =0,5)

- 3.4.3.1. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, 2006, Uticaj informaciono-komunikacionih tehnologija na moć i centralizaciju u organizaciji, Međunarodni simpozijum SYMORG "Promene u organizaciji i menadžmentu – izazovi evropskih integracija", FON, Zlatibor, 07-10. jun 2006, Zbornik radova na CD-u. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.2. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2006, "Internacionalizacija poslovanja preduzeća", Međunarodni simpozijum SYMORG "Promene u organizaciji i menadžmentu – izazovi evropskih integracija", FON, Zlatibor, 07-10. jun 2006, Zbornik radova na CD-u. **(R65 =0,5)**

- 3.4.3.3. **Jaško O**, Ž. Dulanović, M. Jevtić, 2004 Strategije i opravdanost daunsajzinga, SPIN 07, Skup privrednika i naučnika iz oblasti operacionog menadžmenta, Zbornik radova, FON, Beograd, 2007. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.4. N. Popović, **Jaško O**, D. Golubović: Izbor strukture strateške alijanse, SPIN 07, Skup privrednika i naučnika iz oblasti operacionog menadžmenta, Zbornik radova, FON, Beograd, 2007. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.5. Čudanov M, **Jaško O**, Jevtić M, Krivokapić J, Pojava socijalnih preduzeća u Srbiji, VI Skup privrednika i naučnika – Operacioni menadžment i evropske integracije SPIN 2008, 06-07 novembar 2008, rad štampan u celini, pp 227-232. ISBN 978-86-7680-164-0. **(R65 =0,5/2=0,25)**
- 3.4.3.6. Čudanov M, **Jaško O**, Savoju G, 2008, Automatizacija i outsorsing kao posrednici uticaja IKT-a na veličinu preduzeća, The 11th international symposium „Management and social responsibility“ Symorg2008, Septembar 10-13, 2008, Belgrade, Serbia Zbornik radova na CD-u. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.7. Jevtić M, Čudanov M, **Jaško O**, 2008, Kriterijumi merenja efikasnosti poslovnih jedinica, The 11th international symposium „Management and social responsibility“ Symorg2008, Septembar 10-13, 2008, Belgrade, Serbia Zbornik radova na CD-u. **(R65 =0,5). (R65 =0,5)**
- 3.4.3.8. Čudanov M, **Jaško O**, 2009, Benčmarking strateškog odlučivanja vezanog za IKT u organizaciji, SPIN - VII Skup privrednika i naučnika Operacioni menadžment i globalna kriza, Beograd, 05-06. novembar 2009 . godine, ISBN 978-86-7680-202-9, pp. 593-601. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.9. Popović N, **Jaško O**, Prokić S, 2009, Pобоljšanje performansi organizacija usvajanjem strateškog pristupa Offshore Outsourcing-u, XIV internacionalni naučni skup SM2009 Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu, Palić, Zbornik radova na CDu. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.10. **Jaško O**, Popović N, Prokić S, 2010, Developing organizational learning capacity in crisis management. XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Symorg 2010, Zlatibor, 09-12 jun 2010, Zbornik radova na CDu ISBN 978-86-7680-216-6. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.11. Savoju G, **Jaško O**, Čudanov M, 2010, The opposite trends of the entrepreneurship and management in a crisis period XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Symorg 2010, Zlatibor, 09-12 jun 2010, Zbornik radova na CDu ISBN 978-86-7680-216-6. **(R65 =0,5)**
- 3.4.3.12. **Jaško O**, Jasko A, Čudanov M, 2010, Uticaj upravljanja na efikasnost organizacione mreže, XII međunarodni simpozijum Fakulteta organizacionih nauka Symorg 2010, Zlatibor, 09-12 jun 2010, Zbornik radova na CDu ISBN 978-86-7680-216-6. **(R65 =0,5)**
- 3.4.4. **Autorski tabak leksikografske obrade naučnog izdanja rečnika ili enciklopedije – (R66=1)**
- 3.4.4.1. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2008, Liderstvo (odrednice), LEKSIKON MENADŽMENTA, redaktor prof. dr Petar Jovanović, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. **(R66=1)**
- 3.4.4.2. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2008, Organizovanje (odrednice), LEKSIKON MENADŽMENTA, redaktor prof. dr Petar Jovanović, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. **(R66=1)**
- 3.4.4.3. **Jaško O**, Dulanović Ž, 2008, Projektovanje organizacije (odrednice), LEKSIKON MENADŽMENTA, redaktor prof. dr Petar Jovanović, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. **(R66=1)**

- 3.4.4.4. **Jaško O**, Jovanović P, 2008, Upravljanje promenama, (odrednice), LEKSIKON MENADŽMENTA, redaktor prof. dr Petar Jovanović, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. **(R66=1)**
- 3.4.4.5. **Jaško O**, Petrović D(redaktori), 2009, LEKSIKON POJMOVA – za pripremu prijemnog ispita za master studije, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. **(R66=1)**

UDŽBENICI

1. Dulanović Ž., Jaško O: Organizaciona struktura, metode i modeli, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 2002.
2. Dulanović Ž., Jaško O: Organizaciona struktura i promene, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 2005.
3. Dulanović Ž., Jaško O: Osnovi organizacije poslovnih sistema; FON, Beograd, 2007.
4. Dulanović Ž., Jaško O: Organizaciona struktura i promene; drugo izmenjeno i dopunjeno izdanje, FON, Beograd, 2007.

III PRIKAZ ODABRANIH RADOVA

Analizom odabranih radova uočava se ključna naučno-istraživačka i akademska orijentacija kandidata na organizacione sisteme, njihovu strukturu, faktore uticaja na ponašanje njihovih elemenata, kao i upravljanje njihovim promenama. Tokom dosadašnjeg rada kandidat je ispoljio značajnu sposobnost da formalizuje proces istraživanja organizacione strukture, da razvije pristupe za projektovanje efikasnijih modela, kao i da ukaže na principe i postupke koji obezbeđuju efikasnost i stabilnost organizacije u procesu njenih promena. Povezujući praktične projekte sa naučnim istraživanjima organizacije poslovnih sistema, ukazao je na širok spektar problema i rešenja koja su značajna za poslovanje savremenih preduzeća. Kao dodatak na doprinos struci i pragmatičan pristup, sadržaj radova čiji je autor i koautor ukazuje i na visok stepen akademske upotrebljivosti, imajući u vidu njihovu metodološku i modelsku konzistentnost.

Doktorska disertacija kandidata i radovi 2.1.1.3, 2.2.1.4, 2.2.1.7, 2.3.1.1, 2.3.2.2, 2.3.2.5, 2.3.3.4, 2.3.3.9, 2.3.3.13, 2.3.3.14, 2.3.3.16, 2.3.3.17, 2.3.3.18, 2.3.3.20, 2.3.3.21, 2.3.3.23, 2.3.3.25, 2.3.3.28, 2.3.3.29, 2.3.3.32, 3.1.1.1, 3.3.4.8 i 3.4.2.3 imaju za središnju temu organizacione promene. Tipologija, praktični metodi projektovanja i realizacije, pristupi organizacionim promenama i upravljanje njihovom realizacijom su teme koje su u ovim radovima posebno obrađene. Istraživanja i rezultati u ovoj oblasti su našli svoje polazište i primenu u činjenici da su mnogi programi organizacionih promena ostali "mrtvo slovo na papiru". U navedenim radovima je posebna pažnja posvećena utvrđivanju izvora otpora promenama (na individualnom, grupnom i organizacionom nivou), merenju snage otpora, zasnovanom na kvalitativnom i kvantitativnom pristupu, metodama njihovog savladavanja (razvrstanim kroz dimenzije vremena i snage uticaja lidera) i ulozi lidera u ovom kontekstu. Najznačajniji doprinose u ovoj oblasti predstavljaju autentične tipologije organizacionih promena orijentisane na utvrđivanje adekvatnih pristupa organizacionim promenama, analiza trajektorija organizacionih promena i njihovo direktno povezivanje metodama koje su prikladne za savladavanje otpora. Dodatno, sa ovom problematikom se povezuju rezultati istraživanja i rešavanja praktičnih problema reorganizacije velikih poslovnih sistema kod nas i u svetu. U vreme kada su deregulacija, restrukturiranje i vlasnička transformacija ključni pojmovi u oblasti unapređenja ekonomske efikasnosti naše privrede može se očekivati da će se brojni autori baviti ovom problematikom. Kod nas, sa izvesnim praktičnim, i teorijskim zakašnjenjem u odnosu na razvijene zemlje, nije ustanovljena jedinstvena metodologija reorganizacije velikih poslovnih sistema, uključujući i njihovo vlasničko

restrukturiranje. Iz tih razloga, a bazirajući na dostignućima i iskustvima do kojih je kandidat došao radeći kao konsultant u našim najvećim preduzećima, uključujući i javna, navedeni radovi su orijentisani na prikaz pristupa i rezultata u realizaciji programa restrukturiranja. Neki od osnovnih pristupa restrukturiranju su: orijentacija na tržište, odnosno potrošača, primena procesne organizacije i na tome zasnovana primena procesnog modela menadžmenta, podizanje konkurentne sposobnosti na bazi kontrole troškova i prihoda od poslovanja, decentralizacija poslovanja zasnovana na primeni centara kontrole, smanjenje troškova, uključujući i smanjenje troškova radne snage, analiza i redizajn sadržaja organizacione kulture i dr. Posebnu vrednost ovih radova predstavlja nastojanje da se u svakom od njih ukaže na postupak primene pristupa ili modela koji je predstavljen. Imajući u vidu pregled rezultata naučno-istraživačkih projekata u čijoj izradi je sa najvećom odgovornošću kandidat učestvovao, može se reći da je izgrađena originalna metodologija čijom primenom je moguće pristupiti reorganizaciji bilo kog poslovnog sistema, koja ne narušava stabilnost poslovnog sistema i koja obezbeđuje primenu svih navedenih principa restrukturiranja. Navedena metodologija ima tri faze. Prva faza bazira na primeni situacione analize, analize kompetentnosti, identifikaciji ključnih procesa i analizi poslovnih rezultata. Druga, na redizajnu zasnovanom na principima tržišne orijentacije, očuvanju ključnih kompetencija, decentralizaciji, autorsingu, umrežavanju, racionalizaciji ili podizanju ekonomske efikasnosti. Treća faza je usmerena na definisanje ostvarivog plana primene predloženih promena, imajući u vidu potrebno vreme i raspoložive resurse za promene, kao i snage otpora koje su u ovoj fazi evidentne i konkretne. Radovi kandidata predstavljaju zaokružen pristup upravljanju promenama koji bazira na znanjima i iskustvima stečenim u našim preduzećima. Ako se zna da je svaki od projekata koji su navedeni u radovima kandidata rezultirao primenom i da su kao rezultat većine usledile promene u organizacionoj i upravljačkoj strukturi, uključujući i promene u broju zaposlenih, i da je kao posebna faza uvek predviđena realizacija, tada je jasno da iskustva pretočena iz tih projekata u ove radove imaju neprocenjivi značaj za teoriju i praksu menadžmenta kod nas.

Jedna od najznačajnijih bibliografskih jedinica u ovoj grupi, povezana je sa restrukturiranjem kao preduslovom za unapređenje međunarodne konkurentnosti srpskih kompanija, što za krajnju posledicu treba da ima poboljšanje spoljnotrgovinskih rezultata privrede Srbije. Knjiga „Spoljnotrgovinski odnosi i perspektive privredne saradnje između Ruske Federacije i Republike Srbije“ je napisana s namerom da se stvore uslovi za usvajanje strateškog pristupa unapređenju spoljnotrgovinskih odnosa Republike Srbije sa Ruskom Federacijom, a pre svega oni koje se tiču uspostavljanja neophodnih institucija i modela saradnje na nivou zemalja, identifikovanja ključnih područja za nova ulaganja i prilika za unapređenje robne razmene, posebno kada se ima u vidu korišćenje prednosti zasnovanih na sklopljenom spoljnotrgovinskom sporazumu.

Diskontinuiteti koji su prethodili procesu tranzicije uslovili su promene koje su obeležile makroekonomski razvoj Srbije i Rusije, o čemu je više reči u prva dva poglavlja, što se odrazilo i na kvalitet spoljnotrgovinske saradnje dve zemlje. Prostor za unapređenje ekonomskih odnosa dve zemlje dobro se može sagledati kroz analizu strukture spoljne trgovine (treće i četvrto poglavlje), kao i dosadašnje trgovinske razmene kojoj je posvećeno peto poglavlje. U prošlosti, Rusija je bila najznačajnije izvozno tržište srpskih kompanija. Međutim, promene ekonomskih odnosa, otvaranje Rusije prema svetu doprinelo je da ona postane veoma pogodno tle za poslovanje, ali i zemlja u kojoj vlada visoki stepen konkurencije, što utiče da kao pobednici izlaze najsposobniji i oni koji su na pravi način proučili ovo specifično tržište i prilagodili mu se. Uviđajući velike potencijale kojima Rusija danas raspolaže, najrazvijenije zemlje sveta sve veću pažnju posvećuju njenom tržištu i veoma aktivno primenjuju najsavremenije teorijske koncepte spoljne trgovine (šesto poglavlje), razvijajući pre svega svoju ekonomsku diplomatiju. To je put koji mora slediti i Srbija, ukoliko želi kvalitativno da unapredi trgovinsku razmenu sa Rusijom. Tim pre, što za to postoje brojni preduslovi koji su navedeni u sedmom poglavlju.

Uvažavajući delimično zajedničko istorijsko nasleđe, kao i političke i ekonomske specifičnosti u prošlosti, konstatovano je da između Rusije i Srbije postoji velika naklonost, razumevanje i zajednički cilj, koji se ogleda u očekivanju da će krajnji efekti trgovinske liberalizacije i drugih sporazuma biti pozitivni, odnosno da će slobodan protok faktora proizvodnje unaprediti obe privrede, doprineti razvoju trgovine i stvoriti neophodne uslove za kvalitetniji dugoročni makroekonomski razvoj. Jedan od zaključaka koji se nameće u knjizi je da postaje neophodno

usvajanje zajedničke strategije razvoja ekonomskih odnosa, koja bi bila osnova za sistematsko delovanje svih relevantnih državnih institucija u toku njenog sprovođenja, a uvažavala realnost konkurencije i tržišta, štitila interese obe strane i doprinosila ostvarivanju ciljeva kompanija.

Posebna pažnja je posvećena ukazivanju na značaj primene projektnog pristupa, koji će omogućiti adekvatnu alokaciju resursa, kontrolabilnost i što je najvažnije uspešnu realizaciju strategije. Da bi se ciljevi ostvarili, neophodna je mnogo svestranija privredna saradnja (osmo poglavlje), koja pored izbalansiranog trgovinskog bilansa uključuje zajedničke investicione projektena nivou država, kao i strateška partnerstva kompanija radi nastupanja na trećim tržištima. Za ostvarenje realnih ambicija strateškog partnerstva nacionalnih ekonomija, neophodno je potencijale prevesti u rezultate.

Jedna od posebnih oblasti u radovima kandidata, 2.3.2.4, 2.3.3.22, 3.2.1.2, 3.3.3.2, 3.3.4.1, 3.3.4.7, 3.4.3.3 i 3.4.3.9 je proces smanjivanja broja zaposlenih. Aktuelnost ovog predmeta istraživanja i činjenica da je gotovo uvek, bar implicitno, uključen u sadržaj programa restrukturiranja naših preduzeća je verovatni povod da kandidat ovome posveti posebnu pažnju. Kritički osvrt na sadržaj daunsajzinga, načine na koje se on kod nas sprovodi i alternativne strategije otpuštanju predstavljaju središnju temu navedenih radova. Ukazano je na zablude o linearnosti viška i smanjivanja, na troškove daunsajzinga, alternative socijalnim programima zasnovane na strateškom prestrukturiranju i posledice koje proizvodi otpuštanje. Aspiracije ovih radova prevazilaze upotrebljivost na nivou preuzimanja menadžerske odgovornosti za zaposlene, pre bi se moglo reći da ukazuju na društvenu odgovornost za zaposlenost, s obzirom da je sama država u ovoj oblasti nametnula određene ciljeve, principe i pristupe. U naučno-istraživačkim projektima se sem teorijskih koncepata smanjivanja broja zaposlenih dolazi i do vrlo konkretnih pristupa utvrđivanju viškova zaposlenih, finansijskim aspektima njihovog otpuštanja i programa alternativnog zbrinjavanja.

Radovi 2.3.3.24, 3.1.1.2, 3.3.3.1, 3.3.4.2, 3.3.4.3, 3.4.1.2, 3.4.2.4, 3.4.2.5, 3.4.3.4 i 3.4.3.12 predstavljaju novi pravac u naučnom radu kandidata, koji se u skladu sa modernim trendovima usmerava na virtualizaciju organizacione strukture i mrežne modele organizovanja. Pored analize pojavnih oblika i tipologije organizacionih mreža, istražuju se i faktori koji oblikuju strukturu mreže, a još važnije, i u skladu sa pragmatičnim stilom kandidata, praktični mehanizmi koordinacije i prirode organizacionih veza koje nastaju u mrežama organizacija.

Jedna od najbitnijih bibliografskih jedinica ove grupe radova je 3.1.1.2, naučna knjiga Menadžment interorganizacionih odnosa u kojoj je ukazano da se turbulentne promene koje su zahvatile ceo svet početkom XXI veka, posebno odražavaju na funkcionisanje poslovnih sistema, što je uticalo da oni potpunu efikasnost sve teže uspevaju da ostvare samostalno, već pribegavaju različitim formama objedinjavanja i povezivanja, kao što su merdžeri, akvizicije, strateške alijanse, itd. Razlog tome je nađen u činjenici da se stvaranje konkurentne prednosti danas ne može postići bez ostvarenja veoma važnog cilja, a to je efikasno upravljanje relacijama između organizacija.

Knjiga je strukturirana tako da prati kontinuum različitih stepena potencijalne integracije organizacija. U prvom poglavlju opisan je istorijski razvoj merdžera, akvizicija i strateških alijansi. Ono što se može uočiti iz datog pregleda je da talasi merdžera i akvizicija traju sve kraće i da se novi javljaju češće, nego što je to nekada bilo. Takođe je primetno da forme interorganizacionih odnosa u svakom novom talasu postaju sve kompleksnije, što zahteva njihovo sagledavanje kao procesa kojim se mora upravljati, a ne kao događaja. Da bi se bolje razumela logika njihovog nastajanja, kao i ciljevi koji se žele njima postići, u drugom poglavlju su opisani teorijski koncepti na kojima su oni utemeljeni.

Imajući u vidu velike promene koje se dešavaju u okruženju, javlja se problem nemogućnosti tradicionalnih hijerarhijskih struktura da se prilagode, jer su zbog svoje predimenzioniranosti postale nefleksibilne. Otuda je nastala potreba svođenja organizacija na pravu meru, što podrazumeva obavljanje samo bazične delatnosti i prepuštanje onih koje to nisu- kompetentnijim (treće poglavlje). Time se stvara osnov za oslobađanje balasta i umrežavanje kompanija na bazi jezgra svog poslovanja, čime se postižu preko potrebni sinergetski efekti (četvrto poglavlje).

Postoje više različitih formi interorganizacionih odnosa, a izbor adekvatne zavisi od motiva i ciljeva kompanija, što utiče i na njihovo opredeljenje za ugovorni ili kapitalni odnos, kao i za različit stepen integracije (peto, šesto, sedmo, osmo i deveto poglavlje). Imajući u vidu da je efikasno ostvarenje promena postalo jedna od najvažnijih konkurentskih prednosti organizacionih sistema, procesu upravljanja interorganizacionim odnosima posvećena je posebna pažnja (peto, deseto poglavlje).

Kroz celu knjigu pokazuje se da se u globalnim uslovima poslovanja motivi za kooperaciju i integraciju između organizacija značajno povećavaju. Prednosti koje povezane organizacije mogu da ostvare na bazi sinergije u domenu troškova resursa, tehnologije, pristupa tržištima i kapitalu su mnogo veće, nego što bi bile na pojedinačnom nivou. Iz tih razloga, pored optimizacije tekućih operacija, pitanje iznalaženja optimalnog stepena udruživanja organizacija postaje sve značajnije i predstavlja deo strategije svake globalne kompanije. Analiza isplativosti kooperacije / integracije, odlučivanje o stepenu saradnje sa drugim organizacijama, ugovorni i kapitalni aspekti povezivanja, faze i konkretni modeli upravljanja odnosima sa drugim organizacijama u kontekstu lanca stvaranja vrednosti predstavljaju srž menadžmenta interorganizacionih odnosa u globalnom okruženju koji je prezentovan u ovoj knjizi.

Naučni doprinos ove knjige se posebno ogleda u tome što su autori prepoznali potrebu da se rasvetle svi aspekti menadžmenta interorganizacionih odnosa i da se, na taj način, nastanak i razvoj kompleksnih privrednih fenomena, kao što su strateške alijanse, merdžeri i akvizicije približe menadžerima savremenih organizacija. Vrlo je značajno da je u samom početku knjige dat istorijski pregled, tok i posledice procesa povezivanja između organizacija. Već u tom delu se vidi da su strategije kompeticije početkom dvadesetprvog veka povezane sa strategijama kooperacije i da se na tim osnovama, kada su se stekli tehnološki i tržišni uslovi, stvorio novi model fleksibilnosti zasnovan na mrežama organizacija (strateškim alijansama), klasterima, franšizingu, i drugim oblicima povezivanja organizacija. Tome u prilog govore kako savremeni teorijski koncepti koji su u knjizi opisani, tako i brojni primeri domaćih i stranih kompanija koje su u njihovoj primeni imale uspeha. Posvećivanjem posebne pažnje najznačajnijim izazovima s kojima će se naše organizacije suočiti na putu stvaranja svoje konkurentnosti i ukazivanjem na mogućnosti njihovog prevazilaženja kroz isticanje potrebe negovanja dugoročnih odnosa sa drugim poslovnim entitetima, ovom knjigom je dat značajan doprinos unapređenju nacionalnog fonda publikacija u domenu strateškog menadžmenta.

Ovo usmerenje naučnog istraživanja je lateralno podržano istraživanjem u radovima 2.2.1.8, 2.3.3.6, 2.3.3.8, 2.3.3.10, 2.3.3.15, 2.3.3.19, 2.3.3.30, 3.3.1.1, 3.3.2.1, 3.4.1.5, 3.4.2.2, 3.4.3.1, 3.4.3.6, 3.4.3.8 koji obrađuju povezanost informacionih i komunikacionih tehnologija (IKT) i projektovanja organizacije. Posebno se ističu radovi sa SCI liste, jedinice 3.3.1.1. i 3.3.2.1, koje obrađuju faktore strateške organizacione primene IKT-a. U radovima se ukazuje na statistički značajnu razliku u primeni IKT-a u organizacijama koje se razlikuju po nekim organizacionim parametrima, konkretno u ovim radovima po dominantnoj orijentaciji menadžera i stilu menadžmenta. Jedan od najznačajnijih doprinosa je i razvoj kompozitnog indeksa primene IKT-a. Ovaj indeks je razvijen da bi se rešio problem subjektivne procene, koja se koristi za merenje primene IKT-a čak i u radovima objavljenim u vodećim časopisima SCI liste. Predloženi indeks je objektivniji, jer se zasniva na objektivnim pokazateljima, popute broja računara u preduzećima, postojanja interne mreže i slično. Ukoliko objektivni pokazatelji nisu dostupni, mogućnost da se proračun proširi subjektivnim kriterijumima je uvek otvorena. Predloženi pokazatelj je više usmeren na holističko gledište organizacije, jer ne predstavlja zbir više pojedinačnih ocena, već pokušava da tretira organizaciju kao celinu, sastavljenu iz različitih komponenti (poslovnih funkcija) koje su međusobno povezane, i osetljiv je na razliku u povezanosti tih funkcija. Takođe, predloženi pokazatelj je obuhvatniji, jer opisuje i softversku i hardversku, i pojedinačnu i mrežnu komponentu primene informacionih i komunikacionih tehnologija u organizaciji. Veća obuhvatnost je direktna posledica kompozitne prirode indeksa, koji je sastavljen od različitih faktora. U radu 3.4.1.5. je prikazan uticaj veličine na primenu IKT-a, korišćenjem kompozitnog indeksa primene IKT koji je gore opisan. U ostalim radovima su prvenstveno obrađene novije tendencije upravljanja softverskim i IKT projektima, kroz analizu njihovih sličnosti i razlika, kako međusobno, tako i sa metodologijama upravljanja projektima drugačijim po tehnološkoj prirodi, razvijenim pod pritiskom činjenice da napredak tehnologije nije praćen

adekvatnim napretkom metoda za upravljanje tom tehnologijom. Dodatno se analiziraju se novi koncepti upravljanja projektima razvoja softvera i projektima u sferi IKT. Polazi se od analize ključnih karakteristika ovih projekata – izrazito visok stepen ponovnog korišćenja rezultata prethodnih projekata, specifičnosti korišćenje CASE i RAD alata, odstupanja u produktivnosti koja idu čak i do odnosa 28:1 i činjenice da je svega 10% takvih projekata bilo gotovo na vreme, u okviru predviđenog budžeta i sa planiranim karakteristikama finalnog proizvoda. Te karakteristike uslovljavaju drugačiju podela faza projekta i drugačiji pristup timskom radu kao nove koncepte u upravljanju ovim projektima. Sa procesne strane analizira neke od osnovnih metodologija upravljanja softverskim projektima, i da ih na drugoj strani uporedi sa metodologijama upravljanja ICT projektima, obrađene su osnove "e-Force" metodologije, kao restriktivnije metodologije, a kasnije je obrađena njena suprotnost, "SCRUM" metodologija, koja je relaksirana. Prikazane su i najvažnije specifičnosti upravljanja ICT projektima, kroz analizu tipologije tih projekata i njihov uticaj na organizacije u kojima se sprovode.

Za prikaz je izdvojen udžbenik br. 4, Organizaciona struktura i promene, koji osim osnovnih definicija i pojmova iz oblasti organizacione strukture, ukazuje na postupak projektovanja organizacione strukture zasnovan na kontigentnom pristupu, kao i na najznačajnija svojstva organizacije savremenih preduzeća i promene strukture te organizacije. Posle uvodnih razmatranja, treće poglavlje predstavlja koncept osnovnih dimenzija organizacione strukture. U tom delu, izvestan naglasak je dat na principe i metode koje se koriste pri njihovom projektovanju. Kao posebni, ali ne nepovezani, su predstavljeni faktori izgradnje organizacione strukture. Modus povezivanja dimenzija i faktora organizacione strukture čini kontigentni pristup. Metodološki postupak u okviru koga se sprovodi projektovanje organizacione strukture je zasnovan na konceptu gradivnih blokova. U četvorofaznom postupku, najpre se identifikuju gradivni elementi, a zatim se pristupa sintezi organizacionog modela. Sledeće poglavlje obrađuje transakcione troškove kao determinantu organizacione strukture, obrađujući ex ante i ex post faktore transakcionih troškova. Dalja razrada materije studentima predstavlja metode i tehnike prikupljanja i analize podataka karakteristične za projektovanje organizacije. Kroz praktičan primer i opis postupka projektovanja organizacione strukture čitaocima se prikazuje primena tih metoda u praksi, što predstavlja uvod za prikaza tipskih modela organizacione strukture koji čine osmo poglavlje. Sem dobro poznatih, predstavljeni su i savremeni, novi modeli koji se oslanjaju na dostignuća informatičke tehnologije i zahteve globalizacije. Takođe, predstavljeni su i koncepti strukture koje zastupaju pojedini autori, a koji su samo delimično u skladu sa konvencionalnim modelima. Nakon toga, pažnja je posvećena organizacionoj kulturi, kao funkcionalnom komplementu organizacione strukture. Ona obuhvata, i u izvesnoj meri može da usmerava, one aktivnosti i ponašanje članova organizacije koje nije regulisano rešenjima u formalnoj organizaciji. Pored manifestacionih oblika organizacione kulture, predstavljeni su i dublji slojevi njenog sadržaja, poput normi, pretpostavki i vrednosti. Instruktivnosti sadržaja knjige je doprinelo prožimanje teoretskih stavova sa iskustvima koja su stečena u toku konsultantskog rada, a koja su ovde predstavljena u vidu studija slučaja. Sledeća važna celina posvećena je organizacionim promenama, njihovoj tipologiji i trajektorijama. Kroz posebna poglavlja obrađuju se organizaciona transformacija i organizacioni razvoj, ali i reinženjering i downsizing, uz objašnjenje praktičnih metoda primene i specifičnosti njihovih faza. Na samom kraju dat je prikaz institucionalnih oblika organizovanja, kako onih karakterističnih za naše zakonodavstvo, tako i onih karakterističnih za vodeće svetske ekonomije.

IV OCENA REZULTATA, NAUČNO ISTRAŽIVAČKOG I STRUČNOG RADA

U sledećoj tabeli prikazan je kratak rezime vezan za publikacije dr Ondrej Jaška, koje su navedene u poglavlju II ovog izveštaja:

Vrsta naučnog rezultata	Minimalna vrednost koeficijenta kompetentnosti	Ostvarena vrednost koeficijenta kompetentnosti od poslednjeg reizbora
R10+R20+R30+R50+R61+R62	26,67	46,17
od toga		
R10+R20+R50+R61	13,33	38,67
i		
R63-R66+R70	4,67	10,75

Naučne publikacije	pre + posle izbora u zvanje vanr. prof.	od toga kao prvi autor
Naučna knjiga nacionalnog značaja (R13=5)	0+2	-
Poglavlje u knjizi, pregledni članak u časopisu, u tematskom zborniku radova, u monografiji ili u ediciji posvećenoj određenoj naučnoj oblasti (R23=1)	4+2	2
Rad u vodećem časopisu međunarodnog značaja II – (R51b = 5)	0+1	-
Rad u časopisu međunarodnog značaja – (R52 = 3)	0+1	-
Plenarno predavanje po pozivu na skupu međunarodnog značaja štampano u celini (dokaz–originalni poziv) – (R53=3)	0+2	2
Rad saopšten na skupu međunarodnog značaja štampan u celini – (R54=1)	9+8	14
Rad u vodećem časopisu nacionalnog značaja – (R61 =2)	1+5	3
Rad u časopisu nacionalnog značaja – (R62 =1,5)	6+5	4
Rad saopšten na skupu nacionalnog značaja štampan u celini – (R65 =0,5)	32+12	27
Autorski tabak leksikografske obrade naučnog izdanja rečnika ili enciklopedije – (R66=1)	0+5	5
Stručne publikacije		
Udžbenik, praktikum, zbirka zadataka, ili poglavlje u publikaciji te vrste sa više autora	2+2	-
Ostale stručne publikacije (projekti, softver, drugo)	9+6	

Kandidat je pored opisanog naučno istraživačkog rada bio angažovan i na velikom broju stručnih projekata, većinom na poziciji izvršnog ili generalnog rukovodioca projekta. Izdvojena je lista projekata koja pokriva veliki broj poslovnih sistema, od kojih su mnogi složeni, poput skupa gradskih javnih i javno komunalnih preduzeća, koji uključuje 21 preduzeće.

Kandidat je učestvovao i rukovodio sledećim naučno-istraživačkim projektima:

1. "Model organizacione strukture – reorganizacija – TRAYAL korporacije", Kruševac, 2001.
2. "Sistematizacija i vrednovanje radnih mesta JP EPS - Elektrodistribucija Beograd", EPS JP Elektrodistribucija Beograd, izvođač FON, Beograd, od 2002. godine.
3. "Sistematizacija i vrednovanje poslova i sistem zarada u preduzeću Pupin Telekom DKTS - Beograd", Pupin Telekom DKTS - Beograd, izvođač FON, Beograd, od 2003.
4. "Organizaciono restrukturiranje JP EPS – Elektrodistribucija Beograd", Beograd, 2003.
5. "Organizaciono restrukturiranje Termoelektra – Beograd", Beograd, 2004.
6. "Makroorganizaciono restrukturiranje Petrohemije Pančevo", Pančevo, 2005.
7. "Unapređenje mikroorganizacije Telekoma Srbija AD", Telekom Srbija AD, učesnici u realizaciji sa Ekonomskim fakultetom Univerziteta u Beogradu, Beograd, 2005. godine
8. „Biznis plan za tehnološko zaokruženje kapaciteta i proširenje proizvodnje građevinske stolarije“, Zidar, Negotin, 2005. godini
9. Strateški projekat "Razvoj menadžmenta u Srbiji", Ministarstvo za nauku Republike Srbije, 2002-2005. godina.
10. Unapređenje organizacione strukture i sistematizacije poslova JKP Gradska toplana - Kruševac, Kruševac, 2007.
11. Izrada strateških planova lokalnog ekonomskog razvoja i njihova implementacija od strane predstavnika lokalnih samouprava na Kosovu i Metohiji, Ministarstvo za KiM, 2008
12. Izrada elaborata, sa pregledom ukupno potrebnih sredstava za finansijsku konsolidaciju preduzeća i programa za primenu razvijenih preporuka za preduzeća koja zapošljavaju osobe sa invaliditetom u okviru Projekta „Povećanje konkurentnosti preduzeća za radno osposobljavanje i zapošljavanje osoba sa invaliditetom na tržištu u Republici Srbiji“, 2008. godine.
13. Konsultantske usluge u oblasti unapređenja uslova zapošljavanja osoba sa invaliditetom u okviru Projekta „Povećanje konkurentnosti preduzeća za radno osposobljavanje i zapošljavanje osoba sa invaliditetom na tržištu u Republici Srbiji“, 2008. godine
14. Analiza efikasnosti gradskih javnih i javno komunalnih preduzeća, Grad Beograd, 2009. godine
15. Analiza organizacije PKB korporacije, Grad Beograd, 2010 godine

Pored ovih projekata kandidat je bio angažovan u preko 50 privrednih društava na projektima koji su obuhvatali konsultantsko angažovanje za rešavanje konkretnih problema organizacije.

Na polju uredništva, kandidat se angažovao kao urednik unutrašnje rubrike Management časopisa od 2008 godine. Časopis je po klasifikaciji Ministarstva za nauku i tehnološki razvoj klasifikovan kao vodeći domaći naučni časopis, i u 53 broja objavljeno je 260 radova domaćih autora i 195 radova stranih autora.

V OCENA REZULTATA NASTAVNOG RADA I RADA NA OBEZBEĐIVANJU NAUČNOG PODMLATKA

Dr Ondrej Jaško je od 1990. godine zaposlen na Fakultetu organizacionih nauka. Sve ovo vreme je radio na realizaciji vežbi, a od izbora u zvanje nastavnika, predavanja na velikom broju predmeta iz uže naučne oblasti kako na osnovnim, tako i na specijalističkim i magistarskim i master studijama. Analiza rezultata anketa o kvalitetu nastave koje se od 2000. godine organizuju na FON-u pokazuju da je dr Ondrej Jaško pokazao izvrsne pedagoške osobine u dosadašnjem radu na predmetima iz oblasti organizacije poslovnih sistema. Na svim anketama je bio među bolje ocenjenim nastavnicima i saradnicima, tako da je prosečna ocena uvek bila iznad 9 na skali od 5 do 10, odnosno znatno iznad 4 od kada je počela primena skale ocena od 1 do 5 (4,71 u 2010. godini). Ukupna nastavna aktivnost i odnos sa studentima je visoko vrednovana od strane studenata, o čemu postoji pisana evidencija dostupna posredstvom prodekana za nastavu.

Na redovnim studijama bio je mentor pri izradi preko stotinu diplomskih radova. Na specijalističkim studijama bio je mentor nekoliko desetina specijalističkih radova iz oblasti Menadžmenta, Menadžmenta u zdravstvu, Menadžmenta javne uprave i Marketinga i odnosa s javnošću. Na magistarskim studijama do sada bio je mentor 6 magistarskih radova. Vodio je 2 kandidata do odbrane doktorskog rada, dok su još četiri disertacije prijavljene pod njegovim mentorstvom.

Sve prethodno navedene ocene se mogu sumirati u sledećoj tabeli, u kojoj se vidi da kandidat sve predviđene kvalitativne ili eliminacione uslove zadovoljava, a uslove koji se mogu kvantitativno oceniti i značajno nadmašuje.

Uslovi predviđeni zakonom	Ostvareni rezultati	Oцена ostvarenog rezultata
Naučni stepen doktora nauka	Odbranjena doktorska disertacija: mr Jaško O.; Projektovanje i menadžment organizacionih promena; Fakultet organizacionih nauka; Mentor: prof. dr Živko Dulanović; 09.05.2000; Broj strana: 292.	Zadovoljava uslove predviđene zakonom
Sposobnost za nastavni rad	Natprosečne ocene po anketama o vrednovanju pedagoškog rada nastavnika univerziteta u Beogradu po kriterijumima	Premašuje uslove predviđene zakonom, jer su ocene tokom perioda od reizbora natprosečne
Originalno stručno ostvarenje (projekat, studija, patent, originalni metod, nova sorta i sl.) odnosno rukovođenje ili učešće u naučnim projektima	Pozicija rukovodioca u projektima restrukturiranja ili organizacionih promena preko 30 vodećih poslovnih sistema u zemlji i inostranstvu, učešće u naučnim projektima Ministarstva nauke Republike Srbije.	Zadovoljava uslove predviđene zakonom
Objavljen udžbenik, monografija, praktikum ili zbrika zadataka za užu naučnu, odnosno umetničku oblast za koju se bira	Objavljena četiri udžbenika, od toga dva nakon poslednjeg reizbora, i dve naučne knjige.	Premašuje uslove predviđene zakonom, jer je objavio 4 bibliografske jedinice
Članstvo u uređivačkim odborima domaćih časopisa, članstvo i funkcije u međunarodnim i domaćim naučnim i strukovnim organizacijama	Urednik unutrašnje rubrike Management časopisa, koji je po klasifikaciji Ministarstva za nauku i tehnološki razvoj klasifikovan kao vodeći domaći naučni časopis, i u 53 broja objavljeno je 260 radova domaćih autora i 195 radova stranih autora.	Zadovoljava uslove predviđene zakonom
Veći broj naučnih radova koji utiču na razvoj naučne misli u užoj oblasti objavljenih u međunarodnim ili vodećim domaćim časopisima, sa recenzijama.	Ukupno 46,17 bodova od zahtevanih 26,67 u kategorijama R10+R20+R30+R50+R61+R62, od toga ukupno 38,67 od zahtevanih 13,33 bodova u kategorijama R10+R20+R50+R61	Značajno nadmašuje uslove predviđene zakonom, jer je broj bodova gotovo dvostruko veći od zahtevanog
Veći broj naučnih radova i saopštenja iznetih na međunarodnim ili domaćim naučnim skupovima	Ukupno 10,75 od zahtevanih 4,67 bodova u kategorijama R63-R66+R70	Značajno nadmašuje uslove predviđene zakonom, jer je broj bodova više nego dvostruko veći od zahtevanog
Ostvareni rezultati u razvoju naučno-nastavnog podmlatka na fakultetu	Na magistrskim studijama do sada bio je mentor 6 magistrskih radova. Vodio je 2 kandidata do odbrane doktorskog rada, dok su još četiri disertacije prijavljene pod njegovim mentorstvom.	Zadovoljava uslove predviđene zakonom
Učešće u završnim radovima na specijalističkim i diplomskim akademskim studijama	Na redovnim studijama bio je mentor pri izradi preko stotinu diplomskih radova. Na specijalističkim studijama bio je mentor nekoliko desetina specijalističkih radova iz oblasti Menadžmenta, Menadžmenta u zdravstvu, Menadžmenta javne uprave i Marketinga i odnosa s javnošću.	Zadovoljava uslove predviđene zakonom

VI MIŠLJENJE KOMISIJE

U dosadašnjem izvođenju nastave iz obaveznih predmeta *Osnovi organizacije* i *Projektovanje organizacije* na osnovnim studijama, Menadžment i organizacija na specijalističkim i master studijama, kao i izbornih predmeta na svim nivoima studija u okviru uže naučne oblasti *Organizacija poslovnih sistema* na Fakultetu organizacionih nauka, kandidat dr Ondrej Jaško je pokazao odlične rezultate u pedagoškom radu. Svoje obaveze u nastavi je uspešno i savesno izvršavao. Sa stanovišta organizacije poslovnih sistema izuzetno značajno je i njegovo iskustvo koje je stekao u privredi. Do sada publikovani naučni i stručni radovi kandidata dr Ondrej Jaška u zemlji i inostranstvu, autorstvo i koautorstvo knjiga i monografija, uključujući udžbeničku literaturu i leksikon, zatim učešće u stručnim i naučnim projektima pokazuju da dr Ondrej Jaško poseduje puno smisla i sposobnosti za naučno-istraživački rad na fakultetu. Objavljeni radovi, predstavljaju doprinos razvoju teorije i prakse navedenih disciplina. U kvalitativnom i kvantitativnom smislu, rezultati koje je ostvario kandidat dr Ondrej Jaško na području nastavnog i naučno-istraživačkog rada ukazuju na ispunjenost uslova za izbor u zvanje redovnog profesora, propisanih Pravilnikom o načinu i postupku sticanja zvanja i zasnivanja radnog odnosa nastavnika Univerziteta u Beogradu i Kriterijumima za sticanje zvanja nastavnika na Univerzitetu u Beogradu. Sve navedeno u ovom izveštaju upućuje na činjenicu da kandidat dr Ondrej Jaško ispunjava zakonske i Statutom predviđene uslove konkursa za izbor u zvanje redovnog profesora.

VII PREDLOG KOMISIJE

Imajući u vidu odlične rezultate koje je kandidat dr Ondrej Jaško do sada pokazao u pedagoškom i naučno-istraživačkom radu, Komisija predlaže da se kandidat dr Ondrej Jaško izabere za nastavnika u zvanje redovnog profesora u radni odnos sa punim radnim vremenom na Fakultetu organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu za užu naučnu oblast *Organizacija poslovnih sistema*.

Članovi Komisije:

dr Nevenka Žarkić Joksimović,
red. prof. Fakulteta organizacionih
nauka, predsednik

dr Mirjana Drakulić,
red. prof. Fakulteta organizacionih
nauka, član

dr Mirjana Petković,
red. prof. Ekonomskog fakulteta u
Beogradu, član.

U Beogradu, 21.07.2010.