



**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ
ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање доцента за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука **05-02 бр. 4/49 од 09.06.2015. године** именовани смо у комисију за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор **једног наставника у звање доцента** на одређено време од пет година, са пуним радним временом за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство** (у даљем тексту: Комисија).

Комисија у саставу:

1. др Драгослав Словић, ванредни професор Универзитета у Београду - Факултета организационих наука, председник
2. др Милић Радовић, редовни професор у пензији Универзитета у Београду - Факултета организационих наука, члан
3. др Драган Д. Милановић, редовни професор Универзитета у Београду - Машинског факултета, члан

након увида у конкурсни материјал, подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање доцента на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање "Послови" бр. 630 од 15.07.2015. године у предвиђеном року пријавила су се три кандидата, и то: **др Барбара Симеуновић, др Валентин Коња и др Драгиша Радојковић**. На основу прегледа достављене документације, подносимо следећи извештај о кандидатима:

I ДР БАРБАРА СИМЕУНОВИЋ

A. Биографски подаци

Барбара Симеуновић рођена је 30.07.1976. године у Смедереву. Основну и средњу школу завршила је у Смедереву са одличним успехом. Факултет организационих наука уписала је 1998. године. Дипломирала је 2003. године на смеру Индустријско инжењерство са просечном оценом 8,05.

Специјалистичке студије "Mastère Spécialise en Génie des Systèmes Industriel" на Ecole Centrale Paris је завршила 2005 године.

Школске 2006/2007 године, Барбара Симеуновић је уписала докторске студије на Факултету организационих наука - смер Операциони менаџмент. Током студија, положила је све планом и програмом предвиђене испите са просечном оценом 10,00.

Дана 23.06.2015, на Факултету организационих наука, Барбара Симеуновић је одбранила докторску дисертацију под називом „Развој модела за мерење перформанси процеса” и тиме стекла научни степен доктора техничких наука – подручје организационих наука.

Након завршеног факултета, Барбара Симеуновић је радила у предузећу “Рудо”, у служби логистике, на пословима:

- Документовање и побољшање процеса рада и информационих токова у комерцијалној служби;
- Израда калкулација и саставница свих производа из производног програма предузећа.

Као демонстратор на предмету "Производни системи (Основи организације производње)" почела је да ради 01. 02. 2004. године. Од 01.03.2005. ангажована је као стручни сарадник у лабораторији за Проучавање рада, и учествовала је у извођењу вежби на предметима " Основи организације производње и Проучавање рада.

У јануару 2006.године, изабрана је у звање асистента приправника за ужу научну област менаџмент инжењерство. Ангажована је на предметима основних студија (Производни системи, Инжењеринг процеса, Пројектовање производних система, Локација и пројектовање објеката). Од 2008/09 године учествује и у извођењу вежби на предметима Дипломских академских - Мастер студија (Управљање квалитетом у услужним делатностима и Управљање процесима).

У јулу 2010. године, изабрана је у звање асистента за ужу научну област менаџмент инжењерство. Од фебруара 2013. ради и на извођењу вежби на предметима Утврђивање и мерење учинка и Континуално побољшавање производње, на основним студијама, и на предметима Штедљива производња и Управљање перформансама и зарадама, на Дипломским академским – Мастер студијама.

У студентским анкетама за вредновање педагошког рада наставника остварила је просечну оцену 4.08 до 4.92.

Кандидат Барбара Симеуновић била је ангажована на већем броју научно-истраживачких и стручних пројеката. Такође, учествовала је као излагач на већем броју симпозијума и научних конференција.

Говори, чита и пише енглески језик, док из француског језика поседује основно знање.

Члан је организационог одбора Скупа привредника и научника, чији је организатор Центар за операциони менаџмент. Била је члан организационог одбора међународне конференције о Леан технологијама (Second International Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13).

Била је члан 2 комисије за одбрану дипломских и завршних радова на основним академским студијама.

Аутор је 39 радова, од којих су 2 рада објављена у часописима са СЦИе листе, 1 рад у стручном часопису, а 36 радова на међународним и националним конференцијама. Коаутор је књиге „Инжењеринг процеса“, чији је издавач Факултет организационих наука, а користи се као уџбеник, за предмет Инжењеринг процеса, на основним академским студијама.

Од 2015. године, кандидат Барбара Симеуновић руководи Центром за Инжењеринг процеса на Факултету Организационих наука, а члан је и Лин Центра као и Лабораторије за проучавање рада, који функционишу у оквиру Факултета организационих наука.

Континуирана едукација и сертификати

- Семинар: "Аналитички метод повећања профитабилности", у организацији Факултета организационих наука, предузеће "Рудо", Београд, сертификат; 2002.
- Семинар: "Студија времена израде једног одевног предмета и организација производних линија", у организацији Привредне коморе Србије и немачке консултантске фирме "Weis Consulting Assoc. GmbH", предузеће "Јавор", Иванјица, сертификат, 2005.
- Lean Production, Семинар, Факултет организационих наука, 30.03.2012. - 01.04.2012., сертификат.
- TRAIN, Training & Research for Academic Newcomers, a project of the King Baudouin Foundation, Ректорат Универзитета у Београду, 30.09.2013. - 04.10.2013. и 18.11.2013. - 23.11.2013. године, сертификат.

Б. Дисертације

Симеуновић Барбара, *Развој модела за мерење перформанси процеса*, Докторска дисертација, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, 2015. Ментор: проф. др Милић Радовић

В. Наставна активност

Наставно искуство и научна звања

- 2004. године ангажована као **демонстратор** на Факултету организационих наука Универзитета у Београду на предмету Основи организације производње (Производни системи).
- 2005. - 2006. године ангажована као **стручни сарадник** у Лабораторији за проучавање рада на Факултету организационих наука, и у том периоду учествовала је у извођењу вежби на предметима "Производни системи (Основи организације производње)" и "Основе индустријског инжењерства (Проучавање рада)".
- 2006. године изабрана у звање **асистент-приправник** за ужу научу област Менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука, на предметима основних студија: Производни системи, Инжењеринг процеса, Пројектовање производних система, Локација и пројектовање објеката. Од 2008/09 године учествује и у извођењу вежби на предметима Дипломских академских - Мастер студија (Управљање квалитетом у услужним делатностима и Управљање процесима).
- 2010. године, изабрана је у звање **асистент** за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука, и изводи наставу на предметима: Производни системи, Основне индустријског инжењерства Инжењеринг процеса, Пројектовање производних система и Локација и распоред објеката на основним студијама, као и на предмету Управљање процесима на дипломским (мастер) студијама. Од школске 2012/2013. ради и на извођењу вежби на предметима Утврђивање и мерење учинка и Континуално побољшавање производње, на основним студијама, и на предметима Штедљива производња и Управљање перформансама и зарадама, на Дипломским академским – Мастер студијама.
- 2014. године реизабрана је у звање **асистент** за ужу научу област Индустријско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука, на следећим предметима: Производни системи, Основне индустријског инжењерства, Инжењеринг процеса, Локација и распоред објеката, Пројектовање производних система, Утврђивање и мерење учинка и Континуално побољшавање производње, као и на предметима Управљање процесима, Штедљива производња, Управљање перформансама и зарадама и Менаџмент инжењерство на дипломским (мастер) студијама.

Педагошки рад

Приликом евалуације од стране студената, а у складу са препоруком Болоњске декларације о евалуацији и валидацији наставника и сарадника, педагошки рад др Барбаре Симеуновић редовно је оцењиван високим оценама. У протеклих неколико година просечне оцене у анкети за вредновање педагошког рада наставника и сарадника Универзитета у Београду износиле су од 4.17 до 4.92, од максималних 5.00. Др Барбара Симеуновић је такође била члан комисије за одбрану једног дипломског и једног завршног рада на основним студијама на Факултету организационих наука.

Списак уџбеника и помоћне наставне литературе

Др Барбара Симеуновић је коаутор књиге, која се користи као обавезна уџбеничка литература на предмету „Инжењеринг процеса“ на основним академским студијама на Факултету организационих наука, на студијским групама „Управљање квалитетом“ и „Операциони менаџмент“, под називом:

1. Радовић М., Томашевић И., Стојановић Д., **Симеуновић Б.:** *Инжењеринг процеса*, ФОН, Београд, 2012.

Г. Библиографија научних и стручних радова

Области научног рада

Област научног интересовања др Барбаре Симеуновић је индустријско и менаџмент инжењерство, а у оквиру тога инжењеринг и управљање процесима, пројектовање и организација производних система, континуално побољшавање производње и процеса, као и систематизација послова и утврђивање вредности рада.

Научноистраживачки и стручни пројекти

Др Барабара Симеуновић је учествовала у извођењу следећих научно-истраживачких и стручних пројеката:

- “Дијагноза стања пословања предузећа "Рудо", применом Аналитичког метода за повећање профитабилности”, 2002.
- “Примена КАИЗЕН приступа у уређењу процеса рада у одељењу Ортотика предузећа »Рудо«”, 2003.
- Примена међународних стандарда серије ISO 9001:2008 – основа за обезбеђење квалитета Факултета организационих наука, Интерни пројекат ФОН-а, 2009.
- Успостављање система за управљање процесима, Интерни пројекат ФОН-а, 2011.
- 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES - LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections, 2011. - 2013.
- Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, Обреновац, 2012.
- Оптимизација процеса, смањивање трошкова производње и унапређивање финансијских перформанси у АД „Сојапротеин“ – „Victoria Group“, 2013. – 2014.
- Анализа структуре зарада у јавним комуналним предузећима Града Београда, 2014.
- Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса, у ЈП Електромрежа Србије, Београд, 2014.
- Пројектовање новог модела организационе и структуре процеса са израдом правилника о организацији и систематизацији у ЈАТ Техника
- SERBIA Wage bill management project – P151243, Министарство државне управе и локалне самоуправе и Светска банка, Београд, 2015.

Др Барбара Симеуновић је аутор или коаутор у следећим научним публикацијама:

1. Категорија М20:

- 1.1. Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, И. Томашевић, М. Радовић (2012) „Current State of Business Process Management in Serbian Industry“, *Metalurgia International*, Vol. 17, No. 10, стр. 222-226, ISSN: 1582-2214. (IF (2011) = 0.084) [M23]
- 1.2. М. Радовић, С. Ћамиловић, З. Ракић, **Б. Симеуновић**, И. Томашевић, Д. Стојановић (2012) „Process Management as Basis for Quality Management in Service Industry“, *TTEM - Technics Technologies Education Management*, Vol. 7, No. 2, 5/6, стр. 608-614, ISSN: 1840-1503. (IF (2011) = 0.351) [M23]

2. Категорија М30:

- 2.1. Д. Стојановић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић**, Д.Словић, М. Радовић (2014) „The Business Process Management Practice in Services“, Global Business Conference 2014 „Questioning the Widely-held Dogmas“, Proceedings (Hair, J., Krupka, Z., Vlašić, G. (Ed)), Dubrovnik, 01.-04.10.2014., ISSN: 1848,2252, стр. 412-42. [M33]
- 2.2. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић, Д.Словић (2014) „Potential Traps and Pitfalls in BPM Implementation:A Case Study“, Global Business Conference 2014 „Questioning the Widely-held Dogmas“, Proceedings (Hair, J., Krupka, Z., Vlašić, G. (Ed)), Dubrovnik, 01.-04.10.2014., ISSN: 1848,2252, стр. 466-474. [M33]
- 2.3. **Б. Симеуновић**, М. Радовић, Д. Словић (2014) „Novel approach to business process performance measurement“, XIV International Symposium of Organizational Sciences „New Business Models and Sustainable Competitiveness“, SYMORG 2014, Зборник радова (ЦД), ФОН, Златибор, 06.-10.06.2014., ISBN: 978-86-7680-295-1, стр. 1264-1271. [M33]
- 2.4. Д. Стојановић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић** (2014) „BPM practice: experiences from comparison study in Serbia 2012-2014“, XIII International Symposium of Organizational Sciences „New Business Models and Sustainable Competitiveness“, SYMORG 2014, Зборник радова (ЦД), ФОН, Златибор, 06.-10.06.2014., ISBN: 978-86-7680-295-1, стр. 1272-1279. [M33]
- 2.5. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић** (2014) „Operations management research: an update for 21st century“, XIII International Symposium of Organizational Sciences „New Business Models and Sustainable Competitiveness“, SYMORG 2014, Зборник радова (ЦД), ФОН, Златибор, 06.-10.06.2014., ISBN: 978-86-7680-295-1, стр. 1280-1287. [M33]
- 2.6. И. Томашевић, Д. Стојановић, Д. Словић, **Б. Симеуновић** (2013) „Lean Job Shop: Kanban Alternatives for Make-To-Order Environment“, Second Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13, Зборник радова, Београд, 05.-06.09.2013., ISBN 978-86-7680-283-8, стр. 81-88. [M33]
- 2.7. Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, И. Томашевић, М. Радовић (2013) „Type of

- Process Problem as Base for Selection of CPI Methodology“, International Scientific Conference on Lean Technologies, LeanTech '13, Зборник радова, Београд, 05.-06.09.2013., ISBN 978-86-7680-283-8, стр. 89-96. [M33]
- 2.8. Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2012) „Lean Thinking in Serbian Industry“, International Scientific Conference on Lean Technologies, LeanTech'12, Зборник радова, Нови Сад, 13.-14.09.2012., ISBN: 978-86-7892-445-3, стр. 205-214. [M33]
 - 2.9. **Б. Симеуновић**, Д. Стојановић, И. Томашевић, М. Радовић, Д. Словић (2012) „Lean Implementation in Transitional Countries: Case of Serbia“, International Conference „Innovation for Sustainability“, IS2012, Зборник апстраката (стр. 41-42) и ЦД, Universidade Lusitana, Porto, Portugal, 27.-28.09.2012., ISBN 978-989-640-131-3. [M33]
 - 2.10. Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, И. Томашевић (2012) „The State of BPM in Companies in Serbia“, XII International Symposium of Organizational Sciences „Innovative Management & Business Performance“, SYMORG 2012, Зборник апстраката и ЦД, ФОН, Београд, 05.-09.06.2012., ISBN: 978-86-7680-255-5, стр. 1374-1380. [M33]
 - 2.11. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2011) „Creating Value in Higher Education Institutions“, 14th International Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, Зборник радова (УСБ), Alicante, Spain, 01.-03.09.2011., ISBN: 978-8890-4327-1-2. [M33]
 - 2.12. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2010) „BPM and ISO: Friend or Foes?“, 13th International Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, University of Coimbra, Portugal, 02.-04.09.2010., ISBN: 978-972-9344-04-6, стр. 848-861. [M33]
 - 2.13. М. Радовић, И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић** (2009) „Establishing system for process oriented performance management“, 12th International QMOD and Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, Зборник радова (УСБ), Faculty of Economics, Verona, 27.-29.08.2009., ISBN: 978-88-9043-270-5. [M33]
 - 2.14. М. Радовић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић** (2008) „Identification of processes – critical review of different approaches“, 11th Toulon-Verona Conference „Quality in Services – higher education; health care; local government; tourism; banking“, Proceedings II, University of Florence, Фиренца, Италија, 04.-05.09.2008., ISBN: 978-88-8453-855-0, стр. 853-866. [M33]

3. Категорија М60:

- 3.1. **Б. Симеуновић**, Д. Стојановић, И. Томашевић, М. Радовић (2013) „Модели за мерење перформанси процеса“, IX Скуп привредника и научника "Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост", СПИН '13, Зборник апстраката (стр. 46; ISBN:978-86-7680-287-6) и УСБ (стр. 223-230., ISBN: 978-86-7680-288-3), 05.-06.2013., ФОН, Београд. [M63]
- 3.2. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, Д. Словић (2013) „Практична применљивост контроле оптерећења у контроли производње“, IX Скуп привредника и научника "Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост", СПИН'13, Зборник апстраката (стр.47; ISBN:978-86-7680-287-6) и УСБ (231-238., ISBN: 978-86-7680-288-3), 5.-6.11.2013., ФОН, Београд. [M63]

- 3.3. Андрић-Гушавац, Б., Стојановић, Д., Томашевић, И., **Симеуновић, Б.** (2013) „Неке могућности унапређења система пословне интелигенције процесом групног одлучивања“, XL Симпозијум о операционим истраживањима - SYMOPIS 2013, Зборник радова, Златибор, 09.-12.09.2013., ISBN: 978-86-7680-286-9, стр. 55- 60. [M63]
- 3.4. Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, И. Томашевић (2012) „Селекција Сих Сигма пројеката побољшања пословних процеса“, XVI Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „У сусрет економији знања – управљање пројектима знања“, YUPMA 2012, Зборник радова, Златибор, 18.-20.05.2012., ISBN: 978-86-86385-09-3, стр. 281-285. [M63]
- 3.5. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2011) „Сертификација СМК-а према ISO 9001 стандарду као основа за БПМ“, VIII Скуп привредника и научника "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског и развоја Србије 2011-2020", СПИН '11, Зборник радова, ФОН, Београд, 01.-02.11.2011., ISBN: 978-86-7680-244-9, стр. 409-416. [M63]
- 3.6. Д. Стојановић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић**, „Организациона структура процесно-пројектно оријентисане организације“, XV Интернационални симпозијум из пројект менаџмента "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Зборник радова, Удружење за управљање пројектима Србије и Црне Горе - Београд, Златибор, 10-12.06.2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, страна 187-191. [M63]
- 3.7. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, „Примена LEAN начина размишљања у здравству“, XII међународни симпозијум "Организационе науке и менаџмент знања", SYMORG 2010, Зборник радова и CD, Златибор, Србија, 09. – 12. јун 2010., ISBN: 978-86-7680-215-9, ISBN: 978-86-7680-216-6 (CD) [M63]
- 3.8. Д. Стојановић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић** (2010) „Методологија за реализацију БПМ пројеката“, XII Интернационални симпозијум из пројект менаџмента "Стратегиски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Зборник радова, Златибор, 12.-14.05.2010., ISBN: 978-86-86385-07-9, стр. 367-371. [M63]
- 3.9. И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2009) „Модел процесно оријентисаног управљања перформансама предузећа“, VII скуп привредника и научника "Операциони менаџмент и глобална криза", СПИН '09, ФОН, Београд, 05.-06.11.2009., ISBN: 978-86-7680-202-9, стр. 243-250. [M63]
- 3.10. И. Томашевић, **Б. Симеуновић**, М. Радовић (2008) „Да ли је интеграција пословних процеса изводљива?“, VI скуп привредника и научника "Операциони менаџмент и европске интеграције“, СПИН '08, Зборник радова, ФОН, Београд, 06.-07.11.2008., ISBN: 978-86-7680-164-0, стр. 131-135. [M63]
- 3.11. М. Радовић, И. Томашевић, **Б. Симеуновић** (2008) „Идентификација процеса – различити приступи и актуелни проблеми“, XI Међународни симпозијум "Менаџмент и друштвена одговорност", SYMORG 2008, Зборник апстраката и ЦД, ФОН, Београд, 10.-13.09.2008., ISBN: 978-86-7680-160-2, стр. 276. [M63]
- 3.12. **Б. Симеуновић**, И. Томашевић, М. Радовић (2008) „Примена процесног приступа у конкретном предузећу“, XI Међународни симпозијум „Менаџмент и друштвена одговорност“, SYMORG 2008, Зборник апстраката и ЦД, ФОН, Београд, 10.-13.09.2008., ISBN: 978-86-7680-160-2, стр. 274. [M63]
- 3.13. И. Томашевић, **Б. Симеуновић** (2008) „Модуларна производња као средство за

- постизање конкурентности у текстилној индустрији“, I научно стручни скуп са међународним учешћем „Тенденције развоја у текстилној индустрији – дизајн, технологија, менаџмент“, ДТМ 2008, Зборник радова, Висока текстилна струковна школа за дизајн, технологију и менаџмент, Београд, 26.-27.06.2008., ISBN: 978-86-87017-01-6, стр. 172-176. [M63]
- 3.14. И. Томашевић, **Б. Симеуновић**, Д. Стојановић (2008) “Имплементација рачунарски интегрисане производње у малим и средњим предузећима“, 27. Симпозијум „ЦИМ у стратегији технолошког развоја индустрије прераде метала“, 34. ЈУПИТЕР КОНФЕРЕНЦИЈА са међународним учешћем, Зборник радова (ЦД), Машински факултет, Београд, 04.-05.06.2008., ISBN: 978-86-7083-627-3, стр. 6. [M63]
 - 3.15. **Б. Симеуновић**, С. Карапанџић, М. Радовић (2006) „Управљање процесима и технолошка иновација“, IV скуп привредника и научника „Менаџмент технологије и иновација“, СПИН’06, Зборник радова, ФОН, Београд, 02.-03.11.2006., ISBN: 86-7680-096-0, стр. 129-135. [M63]
 - 3.16. С. Карапанџић, М. Радовић, **Б. Симеуновић** (2006) „Процеси као основа за унапређење интегрисаног система менаџмента квалитетом“, X Међународни симпозијум „Промене организације и менаџмента – изазови европских интеграција“, SYMORG 2006, Зборник апстраката (стр. 236) и ЦД, ФОН, Златибор, 07.-10.06.2006. ISBN: 86-7680-086-3. [M63]
 - 3.17. **Б. Симеуновић**, Д. Нешевић, Д. Стојановић, Б. Андрић (2006) „Технике савремене производње“, X Међународни симпозијум „Промене организације и менаџмента – изазови европских интеграција“, SYMORG 2006, Зборник апстраката и ЦД, ФОН, Златибор, 07.-10. 06. 2006., ISBN: 86-7680-086-3. [M63]
 - 3.18. **Б. Симеуновић**, С. Карапанџић, М. Радовић (2006) „Принципи за операциону трансформацију“, X Интернационални симпозијум из пројект менаџмента “Пројектно управљање организацијама – нови приступи”, YUPMA 2006, Зборник радова, ФОН, Златибор, 15.-17.05.2006., ISBN: 86-86385-00-1, стр. 288-291. [M63]
 - 3.19. М. Радовић, С. Карапанџић, **Б. Тишма** (2005) „Центри за интеграцију пословних процеса као савремена одредница операционог менаџмента“, III скуп привредника и научника „Логистика као компонента операционог менаџмента“, СПИН’05, Зборник радова, ФОН, Београд, 29.-30.10.2005., стр. 123-126. [M63]
 - 3.20. **Б. Тишма**, М. Радовић, С. Карапанџић (2005) „Стратегија распореда“, III скуп привредника и научника „Логистика као компонента операционог менаџмента“, СПИН’05, Зборник радова, ФОН, Београд, 29.-30.10.2005., стр. 115-120. [M63]
 - 3.21. М. Радовић, С. Карапанџић, **Б. Тишма** (2005) „Процеси као један од елемената за ефикасно управљање пројектима“, IX Интернационални симпозијум из пројект менаџмента “Са пројект менаџментом у европске интеграције”, YUPMA 2005, Зборник радова, ФОН, Златибор, 13.-15.06.2005., стр. 155-159. [M63]
 - 3.22. **Б. Тишма**, С. Карапанџић (2005) „Пример управљања пројектом: „Примена процесног приступа“, IX Интернационални симпозијум из пројект менаџмента “Са пројект менаџментом у европске интеграције”, YUPMA 2005, Зборник радова, ФОН, Златибор, 13.-15.06.2005., стр.. 386-390. [M63]

4. Категорија M70:

- 4.1. **Симеуновић Барбара**, Развој модела за мерење перформанси процеса, Докторска дисертација, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, 2014. Ментор: проф. др Милић Радовић. [M71]

5. Категорија стручни часопис:

- 5.1. М. Радовић, И. Томашевић, Д. Стојановић, **Б. Симеуновић** (2009) "An excellence role model: Designing a new business system one process at a time", *Industrial engineer*, Vol. 41, No.8, стр. 44-48, ISSN: 1542-894X, (IF (2010) = 0.062) [M23]

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

Докторска дисертација др Барбаре Симеуновић наведена под бројем 4.1. под насловом "Развој модела за мерење перформанси процеса" је изложена на 314 страна, структурирана је у 6 поглавља, и садржи 30 слика и 94 табеле. У изради дисертације коришћено је 196 библиографских јединица. На основу теме коју обрађује и приказаног садржаја, ова докторска дисертација сврстава се у ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство, ужа област Управљање процесима.

Предмет дисертације је могућност развоја модела за мерење перформанси који је флексибилан и адаптиван. Део истраживања се односи и на анализу међузависности циљева и индикатора у компанијама које имају примењен процесни приступ, и управљају својим процесима, и на основу њих, истражују се могућности развоја адаптивног модела за мерење перформанси.

Истраживање повећања флексибилности и адаптивности система за мерење перформанси обухвата опис и анализу познатих модела за мерење перформанси и развој модела који би био флексибилан и адаптиван. Развој модела обухвата дефинисање модела (елементи структуре, везе и међузависности), његову примену у пракси и усавршавање на основу остварених резултата.

У уводу докторске дисертације идентификовани су проблеми у области мерења перформанси пословних процеса, и објашњена је потреба као и мотивација за рад на овој теми. У другом делу докторске дисертације је приказана научна замисао истраживања развоја модела за мерење перформанси, кроз дефинисање проблема, предмета, циљева, хипотеза, начина и научне и друштвене оправданости истраживања, да би се одговорило на питања шта, како и зашто се истражује. Трећи део рада - Индикатори перформанси процеса приказује сажет преглед досадашњих истраживања о индикаторима перформанси процеса, док четврти део – Модел за мерење перформанси процеса даје преглед најважнијих модела за мерење перформанси на основу постојеће литературе, као и њихову упоредну анализу, и закључке на основу те анализе. Пети део дисертације – Развој модела за мерење перформанси процеса фокусиран је на развој модела за процену перформанси организације преко мерења перформанси њених процеса, који омогућава идентификацију директне међузависности циљева на највишем нивоу организације и индикатора успешности

процеса који доприносе испуњењу постављених циљева. Истраживање наведене међузависности је спроведено коришћењем студије случајева, и у овом делу је приказан и преглед студија случајева. Такође, провера прихватљивости постављених хипотеза, као и приказ модела у ужој и широј варијанти су наведени у овом делу. Развијени модел је тестиран у 31 случају, односно у 31 организацији које послују преко процеса. У шестом делу дисертације - Закључна разматрања и резултати – су сумирани постигнути резултати, изведени су одређени закључци и указано је на могуће даље правце истраживања. Део Преглед коришћене литературе даје 196 референци коришћених у изради рада. У прилогу 1 су дате основне информације о компанијама које су биле предмет истраживања у студији случаја.

У дисертацији је предложен GPI модел успостављања система за мерење перформанси заснован на управљању процесима. Име модела је настало као акроним три кључне речи на енглеском језику, које чине структуру овог модела, а то су: Goals (Циљеви пословног система), Processes (Процеси) и Indicators (Индикатори успешности процеса). Овај модел полази од стратешких циљева, дефинисаних у складу са захтевима стејкхолдера, и њиховим превођењем на циљеве нижих хијерархијских нивоа, а затим и повезивањем са индикаторима перформанси кључних процеса (којима се остварују дефинисани циљеви), омогућава специфицирање општег скупа циљева, као и општег скупа индикатора перформанси процеса, чиме се повећава флексибилност модела, односно његова лака и брза применљивост у различитим организацијама. Исто тако, идентификацијом њихових директних међузависности, повећава се адаптивност модела, односно могућност брзе промене индикатора у складу са променама циљева.

GPI модел се може посматрати уже и шире. Ужа варијанта GPI модела подразумева да се модел примени баш такав какав јесте, без икаквих промена, док шира варијанта модела подразумева његово прилагођавање потребама самог пословног система. Вербални опис и ограничења GPI модела су иста без обзира да ли се ради о ужој или широј варијанти.

Шира варијанта GPI модела је осмишљена са циљем да помогне пословним системима да у складу са постављеним циљевима, лако и брзо одаберу индикаторе перформанси процеса (из општег скупа индикатора) које ће мерити да би пратили испуњење својих циљева, на основу датих међузависности, без потребе да поново пројектују свој систем за мерење перформанси, сваки пут када дође до промене у циљевима пословног система.

Поред шире варијанте GPI модела, у раду је предложена и ужа варијанта, која подразумева дефинисану структуру модела тако да се може применити у сваком пословном систему, без обзира на његову делатност, величину и облик власништва. У моделу су, унапред дефинисани циљеви на највишем нивоу организације, циљеви организационих целина, кључни процеси и индикатори кључних процеса, као и везе између њих. Овако конципиран, модел се, без промена може користити у сваком пословном систему, што значи да је изразито флексибилан. Ужа варијанта GPI модела садржи укупно 12 различитих стратешких циљева и укупно 20 индикатора перформанси процеса, као и њихову директну међузависност. У изузетним случајевима, када је то за одређену организацију погодно, могуће је применити овај модел са мањим бројем циљева највишег нивоа организације, кључних процеса или

индикатора успешности кључних процеса, него што је специфицирано у ужој варијанти модела.

Користи од GPI модела се виде пре свега у повећању флексибилности и адаптивности система за мерење перформанси, чиме се пословним системима омогућава да континуирано прате, мере и управљају пословним перформансама, и тако остварују што боље пословне резултате.

Научни доприноси докторске дисертације Барбаре Симеуновић су:

- Развијен адаптиван и флексибилан модел за мерење перформанси који је заснован на процесима, и омогућава идентификацију директне међузависности циљева на највишем нивоу организације и индикатора успешности процеса.
- Општи скуп циљева на највишем нивоу организације, применљив за сваки пословни систем, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. год. до фебруара 2013. год.
- Општи скуп индикатора перформанси процеса, применљив за сваки пословни систем, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. год. до фебруара 2013. године.
- Препоручен скуп индикатора које треба пратити у зависности од циља који је компанија дефинисала, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. године до фебруара 2013. године.
- Научни опис и компарација релевантних модела за мерење перформанси процеса, заступљених у литератури.

Приказ радова

Објављени научни радови др Барбаре Симеуновић могу се сврстати у следеће групе:

Радови који се баве различитим проблемима у области инжењеринга и управљања процесима

Радови 1.1., 2.4 и 2.1 и 2.10. се односе на испитивање стања праксе управљања пословним процесима (БПМ) у компанијама у Србији. У раду 1.1 је анализирано је у ком степену су компаније у Србији усвојиле праксу управљања пословним процесима, који је ниво зрелости процеса према ЦММИ моделу и који су проблеми и изазови са којима се компаније у Србији сусрећу приликом имплементације проценог приступа. Истраживање је вршено помоћу анкете, која је електронском поштом послата генералним менаџерима, директорима и процесним аналитичарима у 300 насумице изабраних производних и услужних компанија у Србији. Резултати добијени анкетом су описани у ради, као и закључци изведени на основу добијених резултата. Ово је прво истраживање ове врсте у Србији, које показује стање праксе управљања процесима у Србији, и у раду су предложени кораци неопходни за даљи развој пракси управљања процесима. У раду 2.4 је описано истраживање које је спроведено две године касније (2014.) са циљем да се упореди пракса управљања и побољшања пословних процеса са стањем од пре две године, како би се открило да ли постоји неки напредак. Упитник је послат у 500 насумице одабраних компанија у Србији. Резултати су показали повећан ниво зрелости процеса, као и највеће покретаче и изазове са

којима се срећу компаније у Србији када је у питању пракса управљања процесима. Рад 2.1. описује исто истраживање (спроведено 2014.) али са освртом на праксу управљања процесима у услужним компанијама у Србији. У раду су предложени дањи кораци које је неопходно предузети како би се побољшала пракса управљања процесима у услужним компанијама. Рад 2.10 је фокусиран на иницијативе побошања и мењања процеса и став организација према усвајању БПМ праксе.

У раду 1.2. је предложен концепт за управљање квалитетом у услужним делатностима праћењем индикатора перформанси кључних процеса за пружање посматраних услуга. Истраживање је вршено студијом случаја управљања квалитетом услуга помоћу управљања процесима којима се пружају те услуге. Концепт је примењен у Националној служби за запошљавање у Србији и значајна побошања су остварена применом овог концепта.

У раду 2.2. су описани проблеми и „замке“ са којима се компаније у Србији могу сусрести приликом БПМ имплементације. Листа потенцијалних замки и проблема је настала на основу искуства примене БПМ праксе у једној у компанији у Србији. Анализа је вршена на основу концептуалног БПМ модела, описаног у литератури, и замке и проблеми су подењени по категоријама у складу са описаним моделом. Импликације овог истраживања су углавном практичне, обзиром да је циљ био да се „упозоре“ практичари на то шта могу да очекују током успостављања БПМ система, а што може да омета њихове напоре.

Радови 5.1. 2.14., 3.6. и 3.11. описују универзалну технологију процесног приступа, развијену на Факултету организационих наука, која је примењен у преко 50 компанија у Србији, и коју карактерише чврста анатомска структура пословног система, и идентификација процеса на основу претходно идентификованог предмета рада. У раду 5.1. је ова технологија детаљно описана, и њена примена је приказана на примеру компаније чија је основна делатност дистрибуција и малопродаја штампе, дуванских производа и остале комерцијалне робе. Радови 2.14. и 3.11. су фокусирани на идентификацију пословних процеса, као кључни корак у примени процесног приступа, и њима су описани и критички анализирани различити приступи идентификацији процеса.

У радовима 2.3, 2.13, 3.1. и 3.9. фокус је на мерењу перформанси пословних процеса. У раду 3.1. су разматрани најзначајнији модели за мерење перформанси процеса, и систематизоване су њихове предности и недостаци, добијени на основу упоредне анализе. У раду 2.3 је, на основу резултата упоредне анализе (описане у раду 3.1), предложен нови приступ мерењу перформанси (теоријски), који превазилази најчешће недостатке. Рад 2.13 наглашава значај контроле процеса у контексту корпоративног управљања перформансама и представља холистички поглед процесно оријентисаног управљања перформансама. У раду 3.9 је представљен концепт за управљање перформансама предузећа који представља покушај да се интегришу два приступа која се могу сматрати комплементарним - управљање перформансама и управљање процесима. То треба да омогући свим запосленима на свим нивоима у предузећу да усредсреде своје активности (кроз континуално мерење) на континуално унапређење процеса које треба да доведе до повећања задовољства корисника, као и до лакшег спровођења пословне стратегије.

Предмет истраживања у радовима 2.12. и 3.5 су сличности и разлике, као и повезаност принципа примене ИСО стандарда и принципа управљања процесима. У раду 2.12 су су анализирана ова два приступа да би се истражиле сличности и разлике, док се у раду 3.5. истражује да ли сертификација система менаџмента квалитетом према ИСО 9001 моделу може да представља добру основу за примену напреднијих концепата управљања процесима.

У радовима 3.6., 3.8., 3.12., 3.21. и 3.22. се процесни приступ посматра анализира са аспекта управљања пројектима. У раду 3.8. је приказана методологија за реализацију БПМ пројеката, која обезбеђује стварање добре основе и базе знања за све будуће БПМ пројекте. У раду 3.12. је описан пут настанка и реализације пројекта примене процесног приступа, који је извршен у предузећу за производњу ортопедских помагала, пре свега у циљу добијања сертификата за стандард квалитета ИСО 9001:2000, док је у раду 3.22. описан пример дефинисања и управљања пројектом примене процесног приступа у истом предузећу. У раду 3.21. је приказана неопходност примене процесног приступа и инжењеринга процеса код стварања, реализације и управљања пројектима. У раду 3.6. је приказан пример организационе структуре процесно-пројектне организације и описана је интеграција кључних улога неопходних за успешну имплементацију процесно-пројектног приступа.

Радови 3.10, 3.16. и 3.19. су фокусирани на интеграцију процесних процеса, и то: у раду 3.10. је представљен концепт интеграције апликација предузећа као једно од решења за интеграцију пословних процеса у предузећу, као и могућност његовог комбиновања са системом за планирање ресурса у предузећу (у циљу интеграције пословних процеса на флексибилнији начин. Такође је представљен етапни модел за интеграцију пословних процеса у предузећу. У раду 3.16. објашњена је сврха постојања центара за интеграцију процеса. Центар основан на Факултету организационих наука формиран као подршка привреди представио је метод за управљање процесима. Овај метод представља основу за унапређење како процеса тако и читавог система менаџмента квалитета пословног система. У раду 3.19. су описани задаци Центара за интеграцију пословних процеса, и указано је неопходност формирања ових центара у сваком пословном систему.

У раду 3.15. су описани резултати истраживања како активности управљања процесима утичу на два типа технолошке иновације: истраживачку и експлоатациону. Истраживање је вршено у две индустрије: фото индустрији и индустрији боја, тако што су постављене три хипотезе, које су тестиране. У обе индустрије, степен активности управљања процесима у предузећу је био повезан са повећањем и експлоатационе иновације која је саграђена на постојећем знању предузећа, и повећањем удела експлоатационе иновације у укупној иновацији (на рачун истраживачке експлоатације). Након ове студије нису пронађена нова истраживања, која би могла да потврде/оповргну ове резултате.

У раду 3.18. су дати основни принципи за извршење операционалних трансформација. Да би се операционе трансформације успешно реализовале, треба поставити организацију оријентисану према процесима, ускладити постојеће процесе са стратегијом, дефинисати улоге и одговорности за процесе, и обезбедити одговарајућа знања и вештине.

У раду 2.11. је предложен начин трансформисања високо образовног система у ефикасан и ефективан скуп пословних процеса, у циљу стварања услова за примену принципа управљања пословним процесима у овим системима, чиме би се повећало задовољство корисника (студената) и олакшало управљање овим институцијама.

Радови који се баве проблемима у области континуалног побољшавања производње и процеса

Рад 2.7. је фокусиран на приступе селекцији методологија за континуално побољшавање процеса (ЦПИ) и њиховој интеграцији. Најпопуларније ЦПИ методологије су *Lean*, *Six Sigma* и Теорија ограничења. Компаније имају проблем да препознају коју ЦПИ методологију да имплементирају у своје процесе. У раду су описани различити приступи и критеријуми за селекцију. Интегрисани концепти ЦПИ методологија су такође описани и они садрже фазе које укључују избор одговарајућег алата за побољшавање. На основу анализе ових методологија, препознати су типови проблема као главни критеријуми за селекцију одговарајуће методологије и алата. Рад укључује и смернице за селекцију ЦПИ методологија и алата за различите типове проблема у вези са процесима и компанијама. У раду 3.4. је описан процес селекције *Six Sigma* пројеката, као и критеријуми за селекцију и дат је кратак преглед метода и алата који се најчешће користе.

У раду 2.8 је извршена евалуација тренутног стања лин производње (и лин размишљања, уопште) у компанијама у Србији. Анализирано је знања о лин производњи у компанијама, као и општа ситуација лин производње у Србији. Истраживање извршено помоћу анкете. Сврха рада је да се истакну потенцијалне предности које лин имплементација може донети компанијама у нашој земљи. У раду 3.7. су представљени концепти Лин производње који се могу применити на пружање здравствених услуга (које се у многоне разликује од производње). Ови концепти се преводе у приступ који трага за побољшаним „током“ пацијената и елиминисањем свих видова губитака, како за пацијенте тако и за запослене у здравству (укључујући и чекања). Циљ је да се створи систем који ће запосленим пружити прилику да повећају продуктивност, уз ниже трошкове и бољи квалитет услуге неге пацијената.

Радови који се баве проблемима у области пројектовања и организације производних система

Радови 2.6 и 3.2 се баве контролом производње у компанијама које израђују производе по поруџбини (*Make-To-Order*). У раду 2.6. је анализирана применљивост Канбан система у компанијама где се производи према поруџбини и преиспитују се најпогодније алтернативе производне контроле за овај тип производње, док су у раду 3.2. анализиране четири студије случаја које описују примену контроле оптерећења (систем контроле који је развијен да задовољи потребе компанија које израђују производе по поруџбини) у пракси. Резултати анализе показују различите приступе

имплементацији контроле оптерећења, као и импликације које ти приступи могу имати за даљи развој оригиналног концепта.

У раду 3.17. су представљене основне карактеристике МРП система и његови недостаци који су уклоњени применом концепта лин производње. У раду је описано и пројектовање лин линија за производњу више производа и канбан методологија за смањење залиха и визуелну контролу производње, као и интеграција Б2Б и лин производње.

У раду 3.13. су описане предности „Just in time“ производне филозофије у текстилној индустрији, а посебна пажња је посвећена модуларној производњи, као и предностима модуларне производње у односу на традиционалну, линијску производњу.

Рад 3.20. приказује различите стратегије при одређивању распореда у компанијама. Распоред битно утиче на ефикасност пословног система. У раду је описано 6 класичних типова распореда. Производна предузећа се фокусирају на смањење преношења материјала и балансирање производних и монтажних линија. Трговачке фирме у центар своје пажње стављају излагање производа. При одређивању распореда у магацину, пажња је усмерена на оптимизацију односа између трошкова складиштења и трошкова руковања материјалом.

Радови који се баве осталим проблемима у области операционог менаџмента

У раду 2.5. истраживани су радови који се баве темама из области операционог менаџмента, објављени у осам академских часописа у четворогодишњем периоду (2009-2012), и упоређени су резултати са сличним истраживањем које је вођено 1980-тих и 1990тих година прошлог века, у погледу тема које се обрађују у радовима из области операционог менаџмента, и методологије која се користи у тим радовима. Резултат и показују да постоје значајне разлике: евидентно је све веће занимање за стратегију у овој области, и, мада је моделирање и даље доминантан метод у истраживањима операционог менаџмента, присутна је и све већа употреба емпиријских истраживачких методологија.

Ђ. Оцена испуњености услова

У табели 1. приказан је кратак резиме везан за публикације др Барбаре Симеуновић.

Табела 1. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Барбаре Симеуновић

Име и презиме: Др Барбара Симеуновић	Звање у које се бира: Доцент		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Индустријско и менаџмент инжењерство	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини				
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини				2
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини		1*		
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини		2		12
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини		7		15
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора				
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера				
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора				1
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)				

* Рад „An excellence role model: Designing a new business system one process at a time”, објављен у часопису *Industrial engineer*, Vol. 41, No.8, стр. 44-48, разврстан је у одговарајућу категорију, у складу са Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, број 183/15-пречишћени текст) где је наведено да је за избор у звање доцента, поред осталог, потребан *најмање један рад објављен у домаћем односно стручном часопису*, као и складу са Закључком Већа научних области техничких наука, број 61202-4709/2-15, да треба *кориговати Реферат и Сажетак реферата, пребацујући последњи наведени рад који би могао да одговара овој категорији.*

Др Барбара Симеуновић је објавила 39 радова у часописима и зборницима научних скупова међународног и националног значаја, од којих 38 радова припадају области за коју се бира. Објављени научни радови, као и докторска дисертација др Барбаре Симеуновић припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство, за коју је расписан конкурс. Учествовала је у више научних и стручних пројеката.

Просечна оцена педагошког рада др Барбаре Симеуновић од стране студената за предмете на којима је учествовала увек је била између 4.08 и 4.92, на скали од 1 до 5.

На основу поднете документације и приказа који је дат у извештају, Комисија констатује да је кандидат др Барбара Симеуновић:

- одбранила докторску дисертацију из уже научне области Индустријско и менаџмент инжењерство,
- објавила 2 рада у часописима међународног значаја (М23), 14 радова на међународним научним конференцијама, 1 рад у стручном часопису и 22 рада на домаћим конференцијама, од којих само један рад не припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство
- у сарадњи са другим ауторима објавила је уџбеник „Инжењеринг процеса“, за предмет на којем је ангажована, а који припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство,
- учествовала је на једном ТЕМПУС пројекту, као и на више научних и стручних пројеката, који припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство; тренутно је члан на пројекту Министарства државне управе и локалне самоуправе,
- била је члан организационог одбора домаћих и међународних научних скупова,
- руководи Центром за инжењеринг процеса, у оквиру Факултета организационих наука,
- учествовала је у 2 комисије за оцену дипломских и завршних радова,
- има наставно искуство у високошколској институцији, са позитивном оценом педагошког рада, добијеном у студентској анкети (4.17 до 4.92, од максималних 5,00).

Комисија сматра да, на основу резултата научног и наставног рада, др Барбара Симеуновић задовољава критеријуме за избор у звање доцента прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука, и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

II ДР ВАЛЕНТИН КОЊА

A. Биографски подаци

Др Валентин Коња рођен је 10. 4.1987. у Зрењанину. Завршио је основне академске студије 2011. године на Факултету техничких наука, Универзитета у Новом Саду, на одсеку Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент, смер менаџмент људских ресурса, са просечном оценом 9.17 (стечено академско звање: дипломирани инжењер менаџмента). Исте године на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду завршио је и мастер академске студије на одсеку индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент, смер менаџмент људских ресурса, са просечном оценом 10.00 (стечено академско звање: мастер инжењер менаџмента).

Докторску дисертацију под насловом "Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених" одбранио је 30.6.2014. године на Факултету техничких наука, Универзитета у Новом Саду, на Департману за индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент и стекао звање доктора наука- Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент. Поља академске активности и истраживања кандидата укључују: лидерство, менаџмент људских ресурса, организационо понашање, инжењерски менаџмент, просечна оцена је износила 10.00.

Поседује следеће радно искуство:

- април 2005.- новембар 2006, Организација: "Visual Computer", Зрењанин. Позиција: General Manager (власник).
- новембар 2006.- октобар 2007. Организација: "Select modelling agency", Београд. Позиција: Part-time организатор школа манекенства и догађаја.
- октобар 2007.- јануар 2008, Организација: "TTC Logistic", Београд. Позиција: Пословни администратор.
- август 2008.- фебруар 2009, Организација: "Омладинско-студентска задруга Булевар", Београд. Позиција: Координатор људских ресурса (регрутовање, ресоурсинг и алокација људских ресурса, комуникације).
- март 2012.– јун 2014, Интердисциплинарни истраживачки пројекат Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије: "Унапређење конкурентности Србије у процесу приступања Европској Унији", при Факултету техничких наука, Нови Сад. Позиција: Истраживач (стипендиста министарства).
- јануар 2015– Тренутно: Пројекат "Ефекти организационе комуникације на организационо понашање запослених", Акција Владе АПВ "Право на прву шансу", Универзитет у Новом Саду, Економски факултет Суботица.

Др Валентин Коња истиче да поседује изражене лидерске вештине и способности, посвећеност за рад са људским ресурсима (развој, мотивација, регрутовање, односи са и између запослених, тимски рад), само-мотивисаност и проактивност, изузетно висок ниво одговорности, менаџерске и организационе способности, предузетнички дух, спремност за рад у тиму (изузетан је тимски играч), способност за рад под притиском, изузетну комуникативност, аналитичке способности и обраћање пажње на детаље и познаје прописе и законске захтева у области радног права и међуљудских односа.

Др Валентин Коња је био стипендиста-докторант Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије од марта 2012. до јуна 2014. године. Био је стипендиста Републике Србије у 2007/2008. и 2008/2009. школској години и стипендиста Града Зрењанина у 2008/2009. и 2011/2012. школској години. Освојио је прво место на републичком такмичењу у области информатике 2001. године. Др Валентин Коња поседује напредни ниво знања енглеског и мађарског језика, као и професионални ниво рада на рачунару.

Поседује сертификат Cisco Entrepreneur Institute iExec Enterprise Essentials v.3.0 coursework. Учествовао је у неколико економских симулација у организацији Junior Achievement Young Enterprise Србија (са подршком USAID, CHF, Европски покрет Србије). Такође је учествовао на разним семинарима. Поседује возачку дозволу Б категорије (активан је возач и има сопствено возило).

Континуирана едукација и сертификати

- сертификат Cisco Entrepreneur Institute iExec Enterprise Essentials v.3.0 coursework
- Учествовао је у неколико економских симулација у организацији Junior Achievement Young Enterprise Србија (са подршком USAID, CHF, Европски покрет Србије)
- Учествовао је на разним семинарима.

Б. Дисертације

Др Валентин Коња, *Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених*, Докторска дисертација, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 2014.

В. Наставна активност

Наставно искуство и научна звања

Кандидат нема наставно искуство.

Педагошки рад

Кандидат нема педагошко искуство.

Г. Библиографија научних и стручних радова

Области научног рада

Области научног интересовања др Валентина Коње су: лидерство, менаџмент људских ресурса, организационо понашање, инжењерски менаџмент.

Научноистраживачки и стручни пројекти

Др Валентин Коња је учествовао у извођењу следећих научно-истраживачких и стручних пројеката:

- Март 2012.–јун 2014, Интердисциплинарни истраживачки пројекат Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије: *Унапређење конкурентности Србије у процесу приступања Европској Унији*, при Факултету техничких наука, Нови Сад. Позиција: Истраживач (стипендиста министарства).
- Јануар 2015– тренутно: Пројекат *Ефекти организационе комуникације на организационо понашање запослених*, Акција Владе АПВ "Право на прву шансу", Универзитет у Новом Саду, Економски факултет Суботица.

Др Валентин Коња је аутор или коаутор у следећим научним публикацијама:

1. Категорија М20:

- 1.1. **Коња, В.**, Матић, Д., & Лалић, Д. (2014). Social Constructionist perspective of the Leadership in Serbia. *Engineering Economics*, 25(4), pp. 437-449, IF 2014 0.871 [M22]
- 1.2. **Коња, В.**, Грубић-Нешић, Л., & Matic, D. (2015). The Influence of Leader-member Communication on Organizational Commitment in a Central European Hospital. *Acta Polytechnica Hungarica*, 12(3), pp. 109-128. (**часопис нема импакт фактор за 2014. годину**)

Кандидат је навео да рад 1.1 припада групи М21, али према извору КОБСОН (<http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/servisi.131.html?jid=385516>), часопис је у категорији М22, и као такав ће бити разматран.

Кандидат је навео да рад 1.2 припада групи М23, али према извору КОБСОН (<http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/servisi.131.html?jid=392668>), часопис нема импакт фактор за 2014. год. Према упутству Комисије за акредитацију и проверу квалитета основане од стране Националног савета за високо образовање од 12.10.2013. г. (http://www.kap.kg.org/index.php?option=com_content&task=view&id=61&Itemid=67) радови у часописима који су скинути са СЦИ, односно ССЦИ листе, објављени у години када је часопис скинут са СЦИ, односно ССЦИ листе и касније, неће бити узимани у обзир приликом вредновања компетентности наставника у пољима природно математичких, медицинских, техничко технолошких, односно друштвено хуманистичких наука. Из овог разлога се рад под бројем 1.2, који је објављен 2015. године, не може категорисати као М23, већ ће бити узет у обзир као **стручни часопис**.

2. Категорија М30:

- 2.1. Лалић, Д., Гајић, С., & **Коња, В.** (2012). Social Media influence on Mass Customization and Personalization process. *Proceedings of the 5th International conference on Mass Customization and Personalization in Central Europe (MCP - CE 2012)*, Sept. 19-21, Novi Sad, Serbia, pp. 136-139. [M33]
- 2.2. **Коња, В.**, Митровић, С., & Милисављевић, С. (2012). Human capital and changes in population. *Proceedings of the International scientific conference on Population:*

- development/crisis, Dec. 8, Faculty of Technical Sciences, Novi Sad, Serbia, pp. 225-233. [M33]
- 2.3. **Коња, В.**, Узелац, О., Грубић-Нешић, Л., Лалић, Д., Грујић, А. (2013). Legal frameworks of leaders and associates successful functioning, Proceedings of the 2nd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Leadership for life (PILC 2013)", March 11-13, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. 153-164. **(није достављено позивно писмо тако да је рад сврстан у категорију М33 уместо М31)**
 - 2.4. Матић, Д., **Коња, В.**, Бојовић, В., Лалић, Д., Масникоса, В. (2013). Leadership and organizational learning, Proceedings of the 2nd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Leadership for life (PILC 2013)", March 11-13, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. 143-152. **(није достављено позивно писмо, па је рад сврстан у категорију М33 уместо М31)**
 - 2.5. **Коња, В.**, Матић, Д. (2013). The role of human resources management in engineering management, Proceedings of the "International May Conference on Strategic Management (IMKSM 2013)", May 24-26, Technical Faculty Bor, Bor, Serbia, pp. 704-710. [M33]
 - 2.6. Милисављевић, С., Митровић, С., **Коња, В.** (2013). Serbian reindustrialization as a chance for better tomorrow – Opportunities and threats from customers perspective, Proceedings of the International scientific conference "Deindustrialization: Phenomena, Consequences", June 15, Faculty of Technical Sciences, Novi Sad, Serbia, pp. 173-182. [M33]
 - 2.7. **Коња, В.**, Матић, Д., Узелац, О., Грујић, А. (2014). Criticism of leadership scholarship and education: The case of Serbia, Proceedings of the "International Conference on Advanced Education and Management (ICAEM2014)", January 04-05, Beijing, China, pp. 341-345, Индексирано у Thomson ISI. [M33]
 - 2.8. **Коња, В.**, Грујић, А., Матић, Д., Милић, Б. (2014). The role of sexes in leader-member exchange: women's leadership perspective, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. 123-128. **(није достављено позивно писмо тако да је рад сврстан у категорију М33 уместо М31)**
 - 2.9. Милић, Б., Узелац, О., Нушева, Д., Матић, Д., **Коња, В.** (2014). Challenges of women leadership in international business environment, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. 129-134. **(није достављено позивно писмо тако да је рад сврстан у категорију М33 уместо М31)**
 - 2.10. Матић, Д., **Коња, В.**, Марић, М., Милић, Б. (2014). The impact of cultural differences and leaders on business effectiveness in virtual organizations, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. 317-320. **(није достављено позивно писмо тако да је рад сврстан у категорију М33 уместо М31)**
 - 2.11. **Коња, В.**, Матић, Д., Павловић, Ј. (2015). Неконвенционални начини приступању истраживања лидерства, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. In press. [M31] **(Кандидат није доставио рад на увид)**

- 2.12. **Коња, В.**, Матић, Д., Павловић, Ј. (2015). Ефекти тимског вођства на функционисање организација и правни оквир дјеловања, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. In press. [M31] (**Кандидат није доставио рад на увид**)
- 2.13. Матић, Д., **Коња, В.**, Нушева, Д., Милић, Б. (2015). Трансформацијско вођство, организацијско учење и иновације као начини унапређења организацијских перформанси, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. In press. [M31] (**Кандидат није доставио рад на увид**)
- 2.14. Матић, Д., **Коња, В.**, Милић, Б. (2015). Утјецај дијелења знања на задовољство послом запосленика, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, pp. In press. [M31] (**Кандидат није доставио рад на увид**)
- 2.15. Узелац, О., Грујић, А., **Коња, В.** (2015). Положај јавног билежника као подузетника коме су повјерене јавне овласти, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14, Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia, In press. [M31] (**Кандидат није доставио рад на увид**)
- 2.16. **Коња, В.**, Узелац, О. (2015). Менаџмент људских ресурса у агробизнису: специфичности и могућности систематизације, Зборник радова XX Интернационалног научног скупа "Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту (СМ 2015)", 21. мај, Економски факултет Суботица, Србија, pp. 378-387. [M33]

3. Категорија M50:

- 1.1. **Коња, В.** (2011). Influence of leadership style on business behavior of employees. Proceedings of the Faculty of Technical Sciences, 26(13), pp. 3096-3099. [M53]

4. Категорија M70:

- 4.1. **Валентин Коња**, *Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених*, Докторска дисертација, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 2014. [M71]

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

Кандидат **није доставио на увид докторску дисертацију**, али из наслова Комисија је закључила да докторска дисертација спада у ужу област Менаџмент људских ресурса.

Приказ радова

Како у пријави кандидата нису наведене области у које се могу сврстати објављени радови, анализом достављених радова може се закључити да објављени научни радови др Валентина Коње могу да се сврстају у следеће групе:

Радови који се баве лидерством:

Радови 1.1, 1.2, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8, 2.9, 2.10 и 3.1 баве се различитим аспектима лидерства.

Радови 1.1. и 2.7. баве се проблемима лидерства у Србији. У раду 1.1. даје се социјално конструкционистичка перспектива лидерства. Анализира се нови приступ лидерству-дискурзивно лидерство је виђено као одговарајући модел за истраживање спроведено у раду. Циљ рада је да укаже на друштвени и културни контекст у коме се развија лидерство. У раду је, на примеру менаџера у Србији, показано да је улога комуникације у лидерству веома значајна, али и спремност менаџера да прихвате нове вредности и стандарде у развоју свог лидерства. У раду 2.7. даје се критички осврт на проблеме лидерства у Србији. Као основни проблем наводи се мањак правих лидера у овој земљи, недовољно знања о савременим принципима менаџмента и лидерства који би требало да омогуће примену нових приступа запосленима и новог психолошког уговора између запосленог и послодавца.

У раду 3.1. анализира се утицај стила лидерства на пословно понашање запослених. Овај рад је фокусиран на размену између лидера и следбеника. У раду се теоријски и практичним истраживањем анализирају дефинисани параметри лидерства и на основу резултата истраживања предлажу мере за унапређење пословних процеса.

У раду 2.3. указује се на основне проблеме између правних оквира, односа између лидера и сарадника и њиховог успешног функционисања. Рад анализира начине деловања постојећих правних оквира на развој и примену лидерства у пракси, меру у којој правни оквири пружају подстицај лидерима и њиховим сарадницима за њихов заједнички развој и успешно деловање, и на крају даје предлог решавања ових проблема по узору на успешне моделе из развијених земаља.

Рад 2.4. бави се повезаношћу лидерства и организационог учења, као једног од најважнијих извора конкурентске предности организација. Рад покушава да укаже на то како лидери могу утицати на процесе колективног учења у тимовима и организацијама. У раду су дате препоруке за превазилажење постојећих препрека у овом процесу, као и примери како лидери могу побољшати процесе организационог учења.

Радови 2.8. и 2.9. баве се различитим аспектима женског лидерства. У раду 2.8. се указује на значај анализе утицаја пола лидера на размену између лидера и сарадника, и сагледава размена између лидера и сарадника из угла женског лидерства, док се у раду 2.9. анализирају изазови женског лидерства у међународном окружењу, са циљем да се утврди да ли предности женског лидерства у организацијама имају исти значај у глобалним пословним операцијама, као и да се пружи увид у законску регулативу у области регулисања запошљавања жена у међународном пословном окружењу.

Рад 2.10. бави се анализом утицаја лидера на учинак виртуелне организације састављене од виртуелних тимова. Посебна пажња се посвећује културолошким разликама у комуникацији виртуелних тимова који комуницирају искључиво путем информационо-комуникационих технологија.

Радови који се баве другим проблемима менаџмента људских ресурса:

У раду 2.5. „The role of human resources management in engineering management“ анализира се повезаност менаџмента људских ресурса и инжењерског менаџмента, као једне од најважнијих мултидисциплинарних области која интегрише карактеристике и принципе различитих инжењерских наука у менаџменту. Рад указује на то да је ова повезаност веома значајна, а да је менаџмент људских ресурса неизбежан и кључни део инжењерског менаџмента.

У раду 2.2. анализира се утицај тренда смањивања броја становника у Србији на људски капитал, као део интелектуалног капитала организације. Рад објашњава све већи проблем старења становништва, који доводи до смањења броја радно способних младих људи, а повећања броја старијих пензионисаних људи који не учествују у људском капиталу и покушава да укаже на то да се и друштво и организације морају фокусирати на стварање услова за развој људског капитала и креирање оквира који ће минимизирати отпор запослених према учењу и на тај начин олакшати развој људског капитала.

У раду 2.16 „Менаџмент људских ресурса у агробизнису: специфичности и могућности систематизације“ разматра специфичност менаџмента људских ресурса у агробизнису истичући значајну улогу управо ове функције у прилагођавању променама окружења компанија у агросектору. Аутор сматра да је није довољно само унапредити технолошке аспекте организација и индивидуалних произвођача већ да је потребно да ова унапређења буду праћена и развојем људских ресурса. У раду су дате неке специфичне карактеристике људских ресурса у агробизнису као и могућности систематизације и унапређења менаџмента људских ресурса у овом специфичном сектору. У раду се истиче значај квалитетних људских ресурса као најзначајнију компоненту успешних компанија али и менаџмент људских ресурса као алат који помаже фирмама да остваре одрживу компетитивну предност.

Радови који се односе на област маркетинга:

Рад 2.6. бави се процесом реиндустријализације у Србији из перспективе потрошача, у коме ће највећи терет сносити запослени од којих се очекује да олакшају спровођење овог изузетно комплексног процеса.

У раду 2.1. анализира се утицај друштвених медија на процес масовног прилагођавања и персонализације, као потпуно нов вид комуникације између организација и потрошача. Ови радови се по предмету истраживања не могу сврстати у ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство.

Од наведених радова, само рад 2.5. се може делом сврстати у ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство. Остали достављени радови не припадају области Индустријско и менаџмент инжењерство, за коју је расписан конкурс.

Кандидат није доставио на увид радове 2.11, 2.12, 2.13, 2.14 и 2.15, због чега није дат њихов приказ нити су узети у разматрање.

Ђ. Оцена испуњености услова

У табели 2 приказан је кратак резиме везан за публикације др Валентина Коње.

Табела 2. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Валентина Коње

Име и презиме: Др Валентин Коња	Звање у које се бира: Доцент		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Индустријско и менаџмент инжењерство	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини				
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини		1		
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини		1		
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини		6		5
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини				
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора				
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера		1		
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора				
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)				

На основу поднете документације и приказа који је дат у извештају, Комисија констатује да је кандидат др Валентин Коња:

- одбранио докторску дисертацију, али је није доставио на увид, тако да Комисија није могла да изврши анализу. На основу наслова („Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених“), Комисија констатује да докторска дисертација кандидата **не припада ужој научној области** Индустијско и менаџмент инжењерство,
- објавило 1 рад у часописима међународног значаја (M23), 1 рад у домаћем часопису (M53), 11 радова на међународним научним конференцијама и 1 рад у стручном часопису, од којих само један припада области Индустијског и менаџмент инжењерства.
- учествовао је на два истраживачка пројекта,
- нема педагошко искуство.

На основу наведеног Комисија сматра да кандидат др Валентин Коња испуњава формалне услове, по степену стручне спреме, предвиђене за избор у звање доцента за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство. Међутим, кандидат није доставио комплетну документацију (није достављена докторска дисертација на увид), а на основу наслова, Комисија констатује да тема докторске дисертације није у ужој научној области за коју је расписан конкурс.

Анализом резултата научног рада кандидата др Валентина Коње Комисија је утврдила да је кандидат објавио само 1 рад из области Индустијског и менаџмент инжењерства, односно научно стручни рад кандидата не припада ужој научној области за коју је расписан конкурс. Поред тога, др Валентин Коња нема педагошко искуство.

III ДР ДРАГИША РАДОЈКОВИЋ

A. Биографски подаци

Драгиша Радојковић, дипл. инж. производног менаџмента, рођен је 21. октобра 1956. год. у Београду. Вишу економску школу у Београду је завршио 1984. године, смер Организација и економска кибернетика, са просечном оценом 6,37. Дипломирао је на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, Универзитета у Новом Саду 2005. године, са просечном оценом 7,19, и тиме стекао назив дипломирани инжењер производног менаџмента. Последипломске магистарске студије на смеру Менаџмент пословних комуникација је завршио на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, Универзитета у Новом Саду. Магистарску тезу под називом „Утицај модуларне наставе у средње стручном образовању на развој и оспособљавање стручних кадрова“ одбранио је 19. 02. 2008. године, након чега је стекао академско звање магистра техничких наука. Докторску дисертацију је одбранио на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину на смеру Индустијско инжењерство, ужа научна област Инжењерски менаџмент под насловом „Скраћење производних циклуса применом модификоване методе тренутних запажања (МТЗ)“. Драгиша Радојковић је докторску дисертацију одбранио 19.01.2012. године, чиме је стекао научни степен доктора техничких наука.

Кандидат др Драгиша Радојковић поседује следеће радно искуство:

- Средња техничка ПТТ школа - Београд (18 година од 1997 год. до сада) - Педагошки саветник и Професор Предузетиштва и Рачунарства и информатике
- ВОЈНОТЕХНИЧКИ ИНСТИТУТ -Београд (15 година, 1979 - 1994)
- Телеком Србија (Градска ТТТ секција) - Београд (3 године, 1976 -1979)
- ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ И КОМУНИКАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ - Београд. 2012 год. Стручна пракса - 180 часова студентима 3 године (80 студената)

Кандидат др Драгиша Радојковић је аутор нових огледних наставних планова и програма Електротехничар телекомуникација-оглед 2007, Монтер ТК мрежа 2005 год.

Др Драгиша Радојковић је члан делегације Министарства просвете и Европске агенције за реконструкцију у студијској посети Телекому Аустрије, Министарству просвете Аустрије и њиховим стручним школама 08 - 28. 10. 2007.год. Такође је члан Друштва за Техничку дијагностику Србије -ТЕХДИС.

Члан је организационог одбора, XXXVI мајски скуп одржавалаца Србије „Мерење индикатора перформанси одржавања техничких система у компанијама“, Врњачка Бања, 31.05.2013.

Члан је организационог одбора, XXXVII мајски скуп одржавалаца Србије „Нова концепција одржавања: вибродиагностичко одржавање техничких система у компанијама“ Врњачка Бања, 30.05.2014.

Члан делегације Министарства просвете и Европске агенције за реконструкцију у студијској посети Телекому Аустрије и Тренинг центру Телекома, Министарству просвете Аустрије и њиховим стручним школама у Insbruku Höhere Technische Bundeslehr und Versuchsanstalt i Beču Höhere Technische Lehranstalt Donaustadt од 08-28.10.2007. године.

Б. Дисертације

1. Магистарска теза: Радојковић, Драгиша, „Утицај модуларне наставе у средњем стручном образовању на развој и оспособљавање стручних кадрова“, Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин, 2008. година. [M72]
2. Докторска дисертација: Радојковић, мр Драгиша, „Скраћење производних циклуса применом модификоване методе тренутних запажања“, Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин. Ментор: проф др Звонко Сајферт, 2012. година. [M71]

В. Наставна активност

Наставно искуство и научна звања

Драгиша Радојковић је од 1997. године запослен у Средњој техничкој ПТТ школи у Београду као професор Рачунарства и информатике и Стручне праксе. У 2012. години је предавао Стручну праксу студентима треће године Високе школе струковних студија за информационе и комуникационе технологије у Београду.

Др Драгиша Радојковић има наставно искуство на високошколској установи, које није у ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство.

Педагошки рад

Др Драгиша Радојковић има звање педагошког саветника, о чему је приложио решење.

Приликом одржавања Стручне праксе на Високој школи струковних студија за информационе и комуникационе технологије у Београду, кандидат није оцењиван од стране студената и нема позитивну оцену педагошког рада.

Г. Библиографија научних и стручних радова

Области научног рада

Кандидат није у достављеном материјалу навео области научног рада.

Научноистраживачки и стручни пројекти

Др Драгиша Радојковић је учествовао у извођењу следећих научно-истраживачких и стручних пројеката:

- Тренутно - Пројекат 179001 „Organizational and information support to the quality management system as a key factor in improving the competitiveness of domestic

enterprises and ensuring their faster access to EU and world markets“, финансиран од стране Министарства образовања, науке и технолошког развоја..

- Пре - Пројекат реформе средњег стручног образовања - фаза 2, Министарства просвете које спроводи немачка консултантска кућа ГОПА преко Европске агенције за реконструкцију.
- од 1979 до 1994 год - У Војнотехничком институту у Београду је радио у Сектору 03 и 020, на више истраживачких и развојних пројеката. Као Водећи технички сарадник је више пута похваљиван и награђиван.

Др Драгиша Радојковић је аутор или коаутор у следећим научним публикацијама:

Категорија М20

1. Радови у научном часопису међународног значаја објављени у целини (М23)

- 1.1. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Кларин, М., Цвијановић Ј. (2010). *The Influence of Modified Method of Current Observations on Shortening of Production Cycle in medium-size Companies*, TTEM-Technics Technologies Education Management, Vol.5, No4, str. 889-895, ISSN: 1840 -1503. IF(2011)= 0,256. [M23]
- 1.2. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Кларин, М., Цвијановић Ј., Поповић, Б. (2011). *The Influence of Modified Method of Current Observations on Shortening of Production Cycle in Small Companies*, TTEM-Technics Technologies Education Management, Vol.6, No1, str. 92-99, ISSN: 1840 -1503. IF(2011)=0,351. [M23]
- 1.3. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Цвијановић Ј., Атанасковић, П., Станојчић, С. (2012). *Professional Orientation in Change and Vocational Structure Choice*, Metalurgia International, Vol. 17 No. 3, str. 161-165, ISSN: 1582 - 2214. IF(2011)=0,084. [M23]
- 1.4. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Васић, Ж., Атанасковић, П., Царевић, З. (2012). *Identification of Knowledge and Skills Needed on the Labour Market*, Metalurgia International, Vol. 17 No. 6, str. 192-196, ISSN: 1582 - 2214. IF(2011)=0,084. [M23]
- 1.5. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Иванић, М., Станојевић, Г., Симић, М. (2013) „*Marketing in Postal Traffic*“, Metalurgia International, special issue, Vol. 18 No. 4 pp.307-311, ISSN 1582 - 2214. IF(2012)= 0,134. [M23]

2. Радови објављени у домаћим научним часописима (М24)

- 2.1. **Радојковић, Д.,** Цвијановић, С., Бесара, Н. (2010). *Примена методе тренутних запажања у скраћењу производних циклуса машина за профилисање лимова*, Индустрија, Економски институт у Београду. Vol. 38, бр. 4, стр. 145-163. ISSN: 0350-0373. COBISS. SR-ID 238359. [M24]
(М24)
- 2.2. **Радојковић, Д.,** Сајферт, Д., Бесара, Н. (2011). *Примена CAD/CAM технологије у уникатној производњи машина*, Индустрија, Економски институт у Београду. Vol. 38, бр. 1, стр. 167-184. ISSN: 0350-0373, COBISS. SR-ID 238359. [M24]

Категорија М30

3. Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени у целини (М33)

- 3.1. **Радојковић, Д., Сајферт, З. (2009).** *Перформансе организације - оцењивање и унапређење потенцијала анализом потреба за знањима и вештинама запослених.* XIV Интернационални скуп - СМ2009, „Стратегијски менаџмент и системи подршке у одлучивању у стратегијском менаџменту“ - Палић, Суботица, Зборник апстраката и Зборник, Универзитет у Новом Саду, Економски факултет, Суботица. ISBN: 978-86-7233-224-7. COBISS. SR-ID 239684103 [М33]
- 3.2. **Радојковић, Д., Сајферт, Д. (2009).** *Improvement of Business Systems Menagement,* Међународни симпозијум индустријског инжењерства - SIE 2009, Машински факултет Универзитета у Београду, стр. 218-221. ISBN: 978-86-7083-681-5. COBISS.SR-ID1715261 [М33]
- 3.3. **Радојковић, Д., Сајферт, З., Цвијановић, Ј., Станковић, М. (2011).** *Application of Modified Method of Current Observations in Big Industrial Systems,* I Међународни симпозијум EMC2011 Engineering Management and Competitiveness 2011, Зрењанин, стр. 149-155. ISBN: 978-867672-135-1. [М33]
- 3.4. **Радојковић, Д., Сајферт, З., Цвијановић, Ј., Атанасковић, П., Шкињарић, З. (2012).** *Analysis of Needs for Certain Profiles and Vocations Needed for Labour Market,* II International Symposium Engineering Management and Competitiveness (ЕМС 2012), Зрењанин, Србија, стр. 257- 262. ISBN: 978-867672-135-1. [М33]
- 3.5. **Радојковић, Д., Сајферт, З., Цвијановић, Ј., Атанасковић, П., Станојевић, Г. Станојчић, С. (2012).** *Internet Management and Its Application in Post Office,* International Conference on Applied Internet and Information Technologies 2012, Зрењанин, Србија. ISBN: 987-86-7672-166-5. [М33]
- 3.6. **Радојковић, Д., Сајферт, З., Цвијановић, Ј., Симић, М., Станојчић, С., Станојевић, Г. (2013).** *„Marketing in catering industry hotel service and tourism“,* III International Symposium Engineering Management and Competitiveness (ЕМС 2013), Зрењанин, Србија, стр. 208-2016. ISBN: 978-867672-135-1. [М33]
- 3.7. **Радојковић, Д., Цвијановић, Ј., Станојевић, Г., Zsolt Kónya, Станојевић, Г. (2014).** *„Create the Cost of Accommodation in the Hotel Offer“,* IV International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2014 (ЕМС 2014), June 20-21, 2014, Зрењанин, Србија, ISBN 978-867672-135-1. [М33]

Категорија М40

4. Монографија националног значаја (М42)

- 4.1. **Радојковић, Д. (2008).** *Модуларизација у средњем стручном образовању,* Задужбина Андрејевић. ISSN 1452-242X. ISBN 978-86-7244-734-7. [М42]

Категорија М50

5. Рад у водећем часопису националног значаја (М51)

- 5.1. **Радојковић, Д.,** Бесара, Н., Поповић, Б. (2009). *Организација производње у малим предузетничким радионицама*, Индустрија, Vol. 37, бр. 4, стр. 155-171. [М51]

Напомена: Кандидат је у својој пријави навео да је часопис «Индустрија» класификован као М24, међутим увидом у званичну класификацију домаћих часописа Министарства науке за 2009. годину, када је рад објављен, комисија је утврдила да је класификација била М51

6. Рад у часопису националног значаја (М52)

- 6.1. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Бесара, Н. (2010). *Примена софтверских алата у организацији посла код малих предузетника*, ТЕХНИКА - МЕНАЏМЕНТ, Vol. 60, бр. 2, стр. 12-16. [М52]

7. Рад у научном часопису (М53)

- 7.1. **Радојковић, Д.,** Сајферт, З., Цвијановић, Ј., Станковић, М. (2011). *Application of modified method of current observations in big industrial systems*, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC), Vol. 1, No. 1-2, str. 21-27. [М53]
- 7.2. **Радојковић, Д.,** Цвијановић, Ј., Станојевић, Г., Станојчић, С., Симић, М. (2013). *“Marketing information postal system“*, Менаџмент знања, Друштво за техничку дијагностику Србије, Vol. 8, No. 1-2, str. 10-17. ISBN: 1452-9661. [М53]
- 7.3. **Радојковић, Д.,** Лазић, Ј., Цвијановић, Ј. (2013). *„Globalization tourist industry“*, Часопис ХиТ Менаџмент/Менаџмент у хотелијерству и туризму, Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Vol. 1, No. 1, str. 9-21. ISBN: 2334-8267. [М53]
- 7.4. **Радојковић, Д.,** Цвијановић, Ј., Станојевић, Г. (2014) *“Marketing management research in Serbian hotels”*, Часопис ХиТ Менаџмент/Менаџмент у хотелијерству и туризму, Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Vol. 2, No. 2, 2014, pp.48/62, UDK 005:338.48, ISSN 2334-8267 [М53]
- 7.5. **Радојковић, Д.,** Цвијановић, Ј., Сајферт, З., Станојевић, Г., Симић, М. *“Management in the Hotel Industry, Tourism and Catering”* часопис “Менаџмент знања” Друштво за техничку дијагностику Србије "ТЕНДИС", Vol. 9, No. 1-2, 2014, pp. 18 /24, ISBN 1452-9661, [М53]

Категорија М60

8. Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)

- 8.1. **Радојковић, Д.**, Сајферт, Д., Поповић, Б. (2009). *Утицај модуларне наставе на мотивацију и развој стручних кадрова као кључ успешности савременог менаџмента*, XXXII Мајски скуп одржавалаца средстава за рад Србије „Нове информационе технологије и дизајн машина“, Врњачка Бања, Зборник радова XXXII Мајски скуп одржавалаца средстава за рад, ISBN 978-86-83701-22-3. COBISS. SR-ID 239988743. [М63]
- 8.2. **Радојковић, Д.**, Сајферт, Д., Поповић, Б. (2009). *Идентификовање знања и вештина неопходних тржишту рада и развоју стручних кадрова*. XXXII Мајски скуп одржавалаца средстава за рад Србије „Нове информационе технологије и дизајн машина“, Врњачка Бања, Зборник радова XXXII Мајски скуп одржавалаца средстава за рад. ISBN: 978-86-83701-22-3. COBISS. SR-ID 23998874. [М63]
- 8.3. **Радојковић, Д.**, Сајферт, З. (2009). *Модуларна настава и учење у средњим техничким школама као нови правац савремене педагогије*, Конференција „Информационе технологије и развој техничког и информационог образовања“ Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин, Зборник радова, стр. 50-56. ISBN: 978-86-7672-118-4. [М63]
- 8.4. **Радојковић, Д.**, Сајферт, З., Бесара, Н. (2010). *Software Packets for Project Management in Mashine Production*, XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента YUPMA 2010 „Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство“, Златибор, стр. 290-294. ISBN: 978-86-86385-07-9. [М63]
- 8.5. **Радојковић, Д.**, Сајферт, Д. (2010). *Модификована метода тренутних запажања у зависности од величине организације*, Научно-стручни симпозијум „Дијагностика и поузданост, информатика и менаџмент, саобраћај и екологија“, Врњачка Бања. ISBN: 978-86-83701-29-2. [М63]
- 8.6. **Радојковић, Д.**, Цвијановић, Ј., Станојевић, Г., Станојчић, С., Симић, М. (2013). „Marketing information postal system“, XXXVI Конференција Мајски скуп одржавалаца Србије „Мерење индикатора перформанси одржавања техничких система у компанијама“, Врњачка Бања. ISBN: 978-86-83701-30-8. [М63]
- 8.7. Станојевић, Г., Марковић, О., **Радојковић, Д.**, Чоја, В., Тодоровић, М. (2013). „Scorm standard as a technical framework for making electronic teaching materials“, Реинжењеринг пословних процеса у образовању, Национална конференција са међународним учешћем, Универзитет у Крагујевцу, Факултет техничких наука у Чачку, ISBN: 978-86-7776-143-1. [М63]
- 8.8. **Радојковић, Д.**, Цвијановић, Ј., Сајферт, З., Станојевић, Г., Симић, М. "Management in the Hotel Industry, Tourism and Catering" (2014), XXXVII Конференција - Мајски скуп одржавалаца Србије »Нова концепција одржавања: вибродијагностичко одржавање техничких система у компанијама«, Serbian Technical diagnostic society, Врњачка Бања. [М63]

9. Категорија M70:

- 4.1. **Радјковић Драгиша**, Скраћење производних циклуса применом модификоване методе тренутних запажања, Докторска дисертација, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин, Универзитет у Новом Саду, 2012. Ментор: проф. др Миливој Кларин. [M71]
- 4.2. **Радјковић Драгиша**, Утицај модуларне наставе у средњем стручном образовању на развој и оспособљавање стручних кадрова, Магистарска теза, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин, Универзитет у Новом Саду, 2008. [M72]

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

Кандидат **није** доставио магистарски и докторски рад. Комисија може да закључи из наслова завршних радова, да докторска дисертација, по наслову, обрађује тему која припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство, али није у могућности да да оцену дисертације, јер није достављена, док магистарска теза не припада овој научној области, за коју је расписан конкурс.

Кандидат такође није доставио монографију, под насловом „Модуларизација у средњем стручном образовању, тако да Комисија може, на основу наслова да закључи да припада научној области Менаџмент људских ресурса, и то конкретно области образовања.

Приказ радова

Радови 3.4, 3.5 и 3.6 нису достављени, већ је достављен програм конференција на којима су презентовани, те их није могуће дискутовати. На основу наслова ових радова, може се закључити да не припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство.

Како у пријави кандидата нису наведене области у које се могу сврстати објављени радови, а за већину наведених радова су достављени само апстракти, објављени научни радови др Драгише Радјковић могу да се сврстају у следеће групе:

Радови који се баве проблемима из уже научне области Индустријско и менаџмент инжењерство

Радови који се баве дијагнозом стања у предузећу применом методе тренутних запажања

У раду 1.1. је спроведено истраживање које је кроз једну организациону јединицу средњег производног капацитета (око 250 радника), на узорку у Београду, покушало да посматрањем изабраног производног циклуса дође до неких закључних разматрања која се тичу проблематике скраћења производних циклуса уз помоћ модификоване

методе тренутних запажања. Снимање са терена омогућава препознавање појаве застоја у изабраном производном циклусу. Добијени резултати указују на значај посматрања (снимања) изабраног производног циклуса и бележење одређених појава као што је присуство застоја услед одређених фактора. Сагледавањем проблематике овог истраживања је указано на могуће проблеме који се јављају у производњи средњег капацитета са акцентом на конкретне практичне проблеме. Такође, указује да присутност застоја у већој мери утичу на производне циклусе, и уколико су они учестали, смањује пословну ефикасност.

У раду 1.2. је спроведено истраживање слично истраживању у раду под редним бројем 1.1. осим што је метода тренутних запажања примењена у малим предузећима (око 20 радника). Ово истраживање је специфично јер је метода тренутних запажања присутна у савременој литератури, док је њена модификација нешто ново и још недовољно испитано. Оваква проблематика није још заступљена у домаћој индустрији.

Радови 3.3 и 7.1 су у потпуности исти, и у њима је описано истраживање слично истраживању описаном у претходна два рада, осим што је метода тренутних запажања примењена у великом пословном систему. Добијени резултати указују на значај посматрања (снимања) изабраног производног циклуса и бележење одређених појава као што је присуство застоја услед одређених фактора. Сагледавањем проблематике овог истраживања је указано на могуће проблеме који се јављају у производњи у великим предузећима са акцентом на конкретне практичне проблеме.

У раду 2.1. се истражује примена методе тренутних запажања у скраћивању производних циклуса. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Рад 8.5. представља рекапитулацију истраживања које се спроводило на два узорка различитих организационих капацитета и на различитим локацијама. Главни циљ овог рада је сагледавање свих чињеница које су указивале на везу између методе тренутних запажања са величином и врстом организација на коју се примењује ова метода. Са друге стране, модификована метода тренутних запажања, као метода која управо коригује своју основну технику, давала је одређене резултате који су били специфични и потребно је утврдити да ли та специфичност зависи од величине организације или нечег другог. Методологија истраживања подразумевала је обсервацију одређених појава, њихово бележење у дефинисаној форми, компарацију са вредностима из другог узорка и на крају њихова обрада са закључивањем. Резултати су даље обрађивани кроз форму табела и графика и били су тако прегледни да се могла урадити компарација података и наћи било каква зависност. Циљ овог рада или његова научна оправданост, јесте сагледавање свих фактора који произилазе из зависности између модификоване методе тренутних запажања и елемената организације.

Радови који се односе на област пројектовања и организације производних система

У раду 5.1 се указује на важност добре организације у креирању производних процеса са освртом на једну радионицу која се бави прерадом лима и израдом алата и машина. У истраживању су откривени многи проблеми у самој организацији, а затим и узроци,

на које се може деловати. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

У раду 6.1 се описују софтверски алати који се могу применити у малим производним предузећима, како би омогућили бољу организацију производње. Рад се највише базира на значајности односно на потребе примене програма који се баве организацијом посла, са освртом на проблематику сектора производње. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Радови који се не баве проблемима из уже научне области Индустријско и менаџмент инжењерство

Радови који се односе на област менаџмента људских ресурса

У раду 1.3. се говори значају професионалне оријентације младих и њеном значају у промени занимања и обуци запослених. Рад истиче да је битно не само изабрати занимање, већ и да је неопходно пратити појединца током његове каријере. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Рад 1.4. говори о значају идентификације знања и вештина потребних на тржишту рада. Анализа потребних знања и вештина треба да обезбеди информације о људима којима су потребне, о пословима које они обављају или ће обављати, као и о производима или процесима који су резултат њиховог рада. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Рад 3.1 се односи на евалуацију перформанси запослених. Евалуација перформанси се дефинише као формалан, структурални систем за мерење, евалуацију и утицај на карактеристике, понашање и резултате запосленог и све то је повезано са извршењем посла у компанији. Овај процес укључује повратне информације о томе како су запослени радили у односу на норме. Евалуација перформанси дефинише норме рада у циљу укључивања циљева и критеријума програма евалуације и дефинисања потреба за едукацијом. Евалуација перформанси је више повезана са активностима менаџмента људских ресурса, као што су селекција, планирање и развој, анализа посла, оријентација, потенцијална евалуација, односно менаџмент квалитета.

Рад 3.2 истиче значајност инвестирања у едукацију запослених, јер они имају велики утицај на побољшање укупних перформанси организације. Процес едукације увек има сигуран резултат али његова природа није увек позната. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Рад 8.7 истиче да различите форме учења на даљину су данас заступљене у нашој земљи, првенствено у академском и неформалном образовању. Поред тога, ове форме учења постају свакодневница и у основном и средњем образовању захваљујући све већем броју наставника - ентузијаста који постављају своје наставне материјале на личне или школске сајтове, односно платформе за учење на даљину, и користе их у раду са ученицима као допуну „традиционалној“ настави. Постоје примери ураних

електронских наставних материјала за он-лајн наставу неких наставних предмета (нпр. за Основе електротехнике 1 и 2). Ови наставни материјали садрже комплетне интерактивне лекције потпомогнуте виртуалном лабораторијом, онлајн тестовима, образовним играма... Постоји велики број пратформи (ЛМС – Леарнинг Манагемент Систем) које се користе код онлајн учења, а намена им је чување, управљање и дистрибуција материјала. Да би материјали били компатибилни са различитим платформама неопходна је њихова стандардизација. СЦОРМ је стандард којим је описан технички оквир за израду онлајн наставних материјала.

Радови који се односе на област маркетинга

У раду 1.5. је анализирана улога маркетинга у поштанском саобраћају. Светске промене у свим областима светске економије су приморале све земље да побољшају ефикасност и ефективност у поштанској области пословања. Да би били успешнији неопходно је да прибегну маркетиншким активностима. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Рад 3.7. разматра проблем утврђивања цене смештаја у понуди хотела. Ово захтева експертску анализу, истраживање тржишта, и поврх свега, одређени цињ којим ће се остварити мисија и визија хотела али и потребе корисника. У раду се наглашава и значај концепта маркетиншког концепта пословања.

Циљ радова 7.2. и 8.6. је да се укаже на значај Интернета, који представља кључну компоненту економске и социјалне структуре савременог света, на суштину маркетинга, који представља основу на којој се заснивају нови приступи и односи на тржишту, као и на могућност примене Интернета у пошти са аспекта маркетинга. За Пошту у развоју Интернета лежи шанса да својим корисницима путем мреже понуди широку палету нових услуга уз знатно повећање квалитета, брзине и ефикасности продаје, чиме се ствара конкурентска предност на тржишту. Примена Интернета омогућава Пошти да прошири своје основне пословне активности, отвара приступ новим тржиштима и тржишним сегментима, отвара велике могућности за повећање брзине, ефикасности и контроле обављања пословних процеса и што је најважније омогућава успостављање што бољих односа са корисницима..

Рад 7.3. описује глобализацију туристичке индустрије. Свет је постао глобална заједница омогућавајући приступ местима за која је, пре неколико деценија, то било немислииво. Данас многим светским индустријама доминира релативно мали број конкурената који поседују већи тржишни део. Често је већини потенцијалних конкурената тешко, или немогуће ући на та тржишта. Светска туристичка организација (WTO) тврди да је 2004. године забележила седамдесет милиона нових међународних туриста. Туризам је глобално пословање чије се тржиште непрестано шири. Улазак на туристичко тржиште слободно је, те нове дестинације могу освојити свој тржишни удео и уживати економске и друштвене предности туризма.

Рад 7.4 се бави анализом оствареног прихода појединих хотела на годишњем нивоу, као и ценама хотелских услуга. У овом раду истакнут је значај примене маркетинг

филозофије у туризму и израде маркетинг плана као основе за успешно пословање. Примена маркетинга као савременог концепта менаџмента илустрована је примером концептуалног модела маркетинга. Маркетинг оријентација и примена стратегијског маркетинг менаџмента у хотелијерству је новина у услужним делатностима и пружа добру основу за идентификовање тржишних захтева, сагледавање позиције у реалном окружењу и проналажење начина за достизање постављених циљева.

Радови 7.5 и 8.8. истичу неопходност развијања блиских односа са корисницима у индустрији хотелијерства, у циљу ефикасног управљања пословањем. Најчешће су три стране укључене у вођење хотела – власник, управљачка организација и марка – имај уделимично неусклађене интересе, те се због тога често одупиру дељењу података о клијентима, што је претпоставка за успешно управљање клијентима. Немогуће је развити блиске односе са клијентима ако пружаоци угоститељских и хотелијерских услуга не знају шта појединац кога услужују воли или не воли, и какве су му потрошачке навике.

Радови 8.1. и 8.3. истичу предности модларне наставе и учења у склопу организационих целина. Модларном наставом се знатно утиче на повећање мотивације која је веома важан сегмент савременог менаџмента. У конкурсној документацији је достављен само резиме ових радова, тако да се не може дискутовати.

Рад 8.2 се такође бави проблемима из области образовања, и истиче важност васпитања и образовања, јер је извор праве компетентности управо знање. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Радови из области рачунарски интегрисане производње

У раду 2.2. је фокус на приказивању могућности имплементације ЦАД/ЦАМ технологије у уникатној производњи машина. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Радови из области управљања процесима

Рад 8.4 приказује потребу и значај примене неких софтверских алата и техника код управљања пројектом у производњи машина за обраду лима. У конкурсној документацији је достављен само резиме рада, тако да се не може дискутовати.

Ђ. Оцена испуњености услова

У табели 3 приказан је кратак резиме везан за публикације др Драгише Радојковића.

Табела 5. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Драгише Радојковића

Име и презиме: Др Драгиша Радојковић	Звање у које се бира: Доцент		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Индустријско и менаџмент инжењерство	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини				
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини		5		
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини		9		
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини		7		
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини		7		1
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини				
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора		1		
Стручне публикације				
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера				
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора				
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)				

На основу поднете документације и приказа који је дат у извештају, Комисија констатује да је кандидат др Драгиша Радојковић:

- одбранио докторску дисертацију која, према наслову, припада ужој научној области Индустијско и менаџмент инжењерство, али пошто није достављена, не може се анализирати,

- објавио 5 радова у часописима међународног значаја (од којих 2 припадају ужој научној области Индустијско и менаџмент инжењерство), 15 радова на међународним научним конференцијама (од којих 2 припадају ужој научној области Индустијско и менаџмент инжењерство), и 9 радова у домаћим научним часописима (од којих 4 припадају ужој научној области Индустијско и менаџмент инжењерство).
- учествовао је на неколико истраживачких пројеката, који су везани су за реформу средњег стручног образовања и пројекте које је радио у војнотехничком институту.
- члан организационог одбора 2 домаћа научна скупа
- стекао искуство на виокошколској установи, али нема позитивну оцену педагошког рада.

На основу наведеног Комисија сматра да кандидат др Драгиша Радојковић испуњава формалне услове, по степену стручне спреме, предвиђене за избор у звање доцента за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство. Међутим, кандидат није доставио комплетну документацију (није достављена докторска дисертација на увид), а на основу наслова, Комисија констатује да тема докторске дисертације припада ужој научној области за коју је расписан конкурс.

Анализом резултата научног рада кандидата др Драгише Радојковић, Комисија је утврдила да је кандидат објавио укупно 8 радова из области Индустијског и менаџмент инжењерства, за коју је расписан конкурс. Пројекти на којима је кандидат био ангажован не припадају научној области Индустијско и менаџмент инжењерство, за коју је расписан конкурс.

Поред тога, др Драгиша Радојковић има високошколско наставно искуство, али нема позитивну оцену педагошког рада..

V ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да су се на конкурс у предвиђеном року пријавила три кандидата: др Барбара Симеуновић, др Валентин Коња и др Драгиша Радојковић, који испуњавају формалне услове, у смислу стручне спреме, за избор наставника у звање доцент. Комисија констатује да је само кандидат др Барбара Симеуновић доставила комплетну документацију на увид, и испуњава све услове прописане Законом о високом образовању и Чланом 4. Критеријума за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, за избор наставника у звање доцент. Кандидати др Валентин Коња и др Драгиша Радојковић нису доставили потпуну документацију на увид (није достављена докторска дисертација), и немају позитивну оцену педагошког рада, те Комисија констатује, на основу Члана 4. Критеријума за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, да наведени кандидати не испуњавају услове за избор у звање доцента.

Комисија је размотрила пријаве, као и конкурсну документацију сва три кандидата по релевантним критеријумима за избор у звање доцента за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство.

1. Докторска дисертација

Докторска дисертација кандидата др Барбаре Симеуновић, под називом: „Развој модела за мерење перформанси процеса“, припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство, те - по овом критеријуму - Барбара Симеуновић задовољава услове конкурса.

Докторска дисертација кандидата др Валентина Коње, под називом „Утицај комуникације лидера и сарадника на организациону посвећеност запослених“, на основу наслова (кандидат није доставио докторску дисертацију) не припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство.

Докторска дисертација кандидата др Драгише Радојковић, под називом: „Скраћење производних циклуса применом модификоване методе тренутних запажања“, на основу наслова (кандидат није доставио докторску дисертацију) припада ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство, те - по овом критеријуму - Драгиша Радојковић задовољава услове конкурса.

На основу критеријума „Докторска дисертација“, односно области којој она припада, кандидати др Барбара Симеуновић и др Драгиша Радојковић испуњавају услове, јер тема њихових дисертација у потпуности припадају научној области Индустријско и менаџмент инжењерство. Ипак, како кандидат Драгиша Радојковић није доставио докторску дисертацију, нити је навео област којој припада, Комисија је до овог закључка дошла само на основу наслова докторске дисертације.

2. Педагошко искуство

Кандидат др Барбара Симеуновић запослена је на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, од 01.03. 2005. године. Током овог периода, учествовала је у извођењу вежби, на следећим предметима: Основи организације производње, Проучавање рада, Производни системи, Основе индустријског инжењерства, Инжењеринг процеса, Локација и распоред објеката, Пројектовање производних система, Континуално побољшавање производње и Штедљива Утврђивање и мерење учинка, на основним академским студијама, и Управљање квалитетом у услужним делатностима, Управљање процесима, Управљање перформансама и зарадама и Штедљива производња, на дипломским академским (мастер) студијама. Поред тога, учествовала је у припреми наставног материјала, организацији и извођењу испита и колоквијума на предметима основних и дипломских (мастер) студија Факултета организационих наука, у оквиру Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство. У току досадањег ангажовања на Факултету организационих наука, др Барбара Симеуновић је оцењивана од стране студената високим оценама (4.17 - 4.92, од максималних 5,00).

Наставно и педагошко искуство које Барабара Симеуновић поседује припада ужој научној области „Индустријско и менаџмент инжењерство“, за коју је расписан конкурс, и по овом критеријуму, кандидат др Барбара Симеуновић испуњава услове за избор.

Кандидат др Валентин Коња нема педагошко искуство.

Кандидат др Драгиша Радојковић је запослен у средњој техничкој ПТТ школи, у Београду од 1997. године, где ради као Педагошки саветник и Професор Предузетиштва и Рачунарства и информатике. Током школске 2011/2012 године, држао је стручну праксу на Високој школи струковних студија за информационе и комуникационе технологије (180 часова), али, није оцењиван од стране студената. Дакле, кандидат др Драгиша Радојковић нема позитивну оцену педагошког рада добијену у студентској анкети, чиме не испуњава услове за избор у звање доцента, прописане Законом о високом образовању и Чланом 4. Критеријума за стицање звања наставника на Универзитету у Београду

Према критеријуму „Педагошко искуство“ предност има кандидат др Барбара Симеуновић, јер има наставно и педагошко искуство у раду са студентима високошколске институције, стечено радом на настави у ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство и једина има позитивну оцену педагошког рада, добијену од стране студената.

3. Научно искуство

Др Барбара Симеуновић је објавила **укупно 39 радова**, од којих чак 38 припадају области за коју се бира. Укупно је објавила 2 рада у часописима са СЦИ листе, 1 рад у стручном часопису, 14 радова на међународним научним конференцијама, и 22 рада на домаћим конференцијама. Поред објављених радова, др Барбара Симеуновић је коаутор књиге „Инжењеринг процеса“, која се користи као уџбеник на основним студијама, за предмет који припада области Индустријско и менаџмент инжењерство. Поред тога, сви истраживачки пројекти на којима је Барбара Симеуновић учествовала, припадају ужој научној области за коју се бира. На основу неведеног, Комисија закучује да др Барбара Симеуновић има научно-стручну усмереност на ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, и у потпуности задовољава услове за избор у звање доцента, прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Др Валентин Коња је, на основу поднете документације, објавио **укупно 13 радова**, и то: 1 рад у часописима са СЦИ листе, 1 рад у часопису националног значаја, 11 радова на међународним научним конференцијама, и 1 рад у стручном часопису и, дакле, испуњава формалне услове за избор у звање доцента. Међутим, кандидат поседује само 1 рад у ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство, на основу чега Комисија заклучује да научно-стручна усмереност др Валентина Коње **није на ужу научну област** за коју је расписан конкурс.

Др Драгиша Радојковић је објавио **укупно 29 радова**, и то: 5 радова у часописима са СЦИ листе (од којих 2 припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство), 15 радова на међународним научним конференцијама (од којих 2 припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство), и 9 радова у домаћим научним часописима (од којих 4 припадају ужој научној области Индустријско и менаџмент инжењерство). Комисија констатује да кандидат испуњава у потпуности формалне услове за избор у звање доцента. Анализом резултата научног рада кандидата др Драгише Радојковић, Комисија је утврдила да је кандидат објавио укупно 8 радова из области Индустријског и менаџмент инжењерства, за коју је расписан конкурс. Пројекти на којима је кандидат био ангажован не припадају научној области Индустријско и менаџмент инжењерство.

На основу критеријума „Научно искуство“ према укупном броју радова објављених у часописима, предност има др Драгиша Радојковић. Међутим, на основу укупног броја радова, као и усмерености на научну област за коју се бира, предност, и по овом критеријуму има др Барбара Симеуновић, јер радови, као и пројекти овог кандидата у потпуности припадају научној области индустријско и менаџмент инжењерство.

На основу анализе приложене документације, узимајући у обзир комплетност достављене документације, претходно стечено образовање, академско искуство, број и садржај научних и стручних радова, те њихову усклађеност са облашћу за коју је расписан Конкурс, затим, искуство у педагошком раду на предметима из области за коју се бира, и оцену квалитета тог рада, Комисија са задовољством предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије и да усвоји предлог да се др Барбара Симеуновић изабере у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, на одређено време од 5 година, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 03. 12. 2015. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Драгослав Словић, ванр. проф. – председник
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Милић Радовић, ред. проф. у пензији – члан
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Драган Д. Милановић, ред. проф. - члан
Универзитет у Београду - Машински факултет