

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/75/1 од 14.10.2015. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање доцента на одређено време, за ужу научну област Управљање квалитетом, у следећем саставу:

1. др Јован Филиповић, редовни професор Факултета организационих наука - председник,
2. др Гордана Пејовић, доцент Факултета организационих наука - члан,
3. др Славко Арсовски, редовни професор Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу – члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, изборном већу и декану Факултета организационих наука достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/75 од 14.10.2015. године, расписан је конкурс за избор једног наставника у звању доцента, на одређено време од пет година, са пуним радним временом, за ужу научну област **Управљање квалитетом**.

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду за ужу научну област Управљање квалитетом, који је објављен у огласним новинама Националне службе за запољшавање «Послови» бр. 644, од 21.10.2015. године, са роком трајања од 15 дана, у предвиђеном року пријављени су кандидати **др Младен Ђурић** и **др Предраг Ранитовић**.

1. КАНДИДАТ ДР МЛАДЕН ЂУРИЋ

I Биографски подаци

Младен Ђурић рођен је 26.08.1983. године у Крагујевцу, где је завршио основну школу „Јован Поповић“, као носилац Вукове дипломе, а затим и Прву крагујевачку гимназију, са одличним успехом. Основне студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду уписао је 2002. године. Током студија, био је стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије. Дипломирао је 2007. године на Одсеку за управљање квалитетом са просечном оценом 9,60, одбраном дипломског рада на тему „Менаџмент друштвеном одговорношћу“, који је оцењен са 10. Дипломске академске (мастер) студије уписао је 2007. године на Факултету

организационих наука - студијска група Управљање квалитетом, а завршио 2008. године са просечном оценом 10,00, уз одбрањен завршни рад на тему „Модели система друштвене одговорности организација“. Докторске академске студије на Факултету организационих наука – студијски програм Информациони системи и менаџмент уписао је 2008/2009. године и у предвиђеном року положио свих 9 испита са просечном оценом 10,00.

Докторску дисертацију под називом "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету" одбранио је 7.10.2015. код ментора проф. др Јована Филиповића, такође на Факултету организационих наука и тиме стекао звање доктора организационих наука.

Кандидат др Младен Ђурић од 2007. године ради као демонстратор, од 2008. као сарадник у настави, а од 2010. као асистент на Факултету организационих наука. На основним и дипломским академским (мастер) студијама ФОН-а одржава вежбе на предметима „Основе квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем заштите на раду“, „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, „Трошкови квалитета“, „Менаџмент и квалитет“, „Модели система менаџмента здрављем и безбедношћу на раду“, „Модели друштвене одговорности организација“ и „Управљање квалитетом у јавној управи“.

У процесу вредновања рада наставника увек је од студената оцењиван одличним оценама. Од академске 2007/2008. остварио укупну просечну оцену 4,80, а од првог избора у звање асистента (2010. год.) – 4,87. Неколико пута је био, по оценама студената, међу 5 прворанжираних, а у летњем семестру академске 2014/2015. и најбоље оцењени сарадник у звању асистента (на предметима „Систем квалитета“ и „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, који је, у једној од категорија био најбоље оцењени предмет.

Одржавао је наставу и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска) на предмету „Quality Control“ (на енглеском језику).

Такође, од 2007. године кандидат је у улогама менаџера пројекта, координатора пројекта и члана пројектног тима учествовао у великом броју научних, образовних и пројеката консалтинга. Осим кроз сарадњу са привредом и невладиним сектором, неки од ових пројеката реализовани су уз потпуно финансирање или подршку министарстава и других тела Владе Републике Србије, Привредне коморе Србије, „TEMPUS“ програма Европске уније, и државних агенција за образовање, развој и сарадњу Републике Аустрије и Републике Чешке.

Од 2011. године, кандидат др Младен Ђурић члан је комисије за стандард ИСО 26000 - Упутство за друштвену одговорност, при Институту за стандардизацију Србије, где је и део тима који одржава обуке менаџерима српских компанија. Од 2015. године учествује у развоју „Телевизије Храм“, Српске Православне Цркве - Архиепископије београдске-карловачке.

Био је потпредседник и члан Програмског и Организационог одбора традиционалне Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента коју организују Универзитети у Београду, Крагујевцу, Новом Саду и Нишу, као и члан организационог одбора међународне конференције „The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration“.

Кандидат је аутор, коаутор и уредник 37 публикација – књига, зборника, поглавља у међународним монографијама и радова, од којих су 3 у научним часописима са „импакт фактором“ („Engineering Economics“, „Current Science“ и „Sustainable Development“). Коаутор је књига „Основе квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета“, које се користе као уџбеници на више предмета Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију ФОН-а.

Учествовао је у организацији и реализацији неколико догађаја од јавног значаја, округлих столова и семинара (попут „Дана квалитета на ФОН-у“ и Округлог стола „Образовање инжењера менаџмента квалитета и стандардизације“), као и значајног броја стручних скупова и конференција. Кандидат је одржао и неколико предавања по позиву и учествовао у студијским посетама универзитетима у Грчкој, Италији, Словенији и Великој Британији. Одлично говори енглески, солидно руски, и поседује основни ниво знања италијанског и немачког језика.

Одлично познаје рад на рачунару са базичним апликацијама (MS Office), поседује и знања из појединих софтверских пакета (MS Project, RELEX итд.). Као резултат успеха на студијама за стицање

високог образовања, крајем 2006. године, добитник признања за најбоље студенте у Србији, од стране EUROBANK EFG. Био је и менаџер кампање ГЕПС „Вратимо Србији самопоуздање“ 2011-2012. год. Такође, учествовао је и у пројекту „Млада дружина“, као члан делегације која је, између осталог, посетила грађански форум „Селигер 2013“ у Русији, 2013. године.

II Објављени радови

Кандидат др Младен Ђурић објавио је велики број научних и стручних радова, чији је преглед (категоризован према препорукама министарства надлежног за науку) дат даље у тексту. За сваку наведену публикацију, кандидат др Младен Ђурић је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени у наредном поглављу – за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата.

A. Научни радови објављени након избора у звање асистента (2010. године)

1. Докторска дисертација (M71)

- 1.1. **Младен Ђурић**, "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету", Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд, 2015.

2. Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)

- 2.1. Maja Krsmanovic, **Mladen Djuric**, Veljko Dmitrovic (2012). A Survey of Student Satisfaction With Distance Learning at Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade. In G. Putnik, M. M. Cruz-Cunha (Ed.) *"Virtual and Networked Organizations, Emergent Technologies and Tools"*, Springer Berlin Heidelberg, Vol. 248: 111-117, ISBN 978-3-642-31799-6

3. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

- 3.1. **Djuric, M.**, Filipovic, J. (2015). Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development. *Sustainable Development*, Published online in Wiley Online Library (wileyonlinelibrary.com) - DOI: 10.1002/sd.1595, (IF2014=1.242), ISSN 0968-0802, Online ISSN: 1099-1719; M22
- 3.2. Milosevic, D., Filipovic, J., **Djuric, M.**, Dobrota, M. (2014). Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis. *Current Science*, Vol. 107, No. 8, pp. 1253-1259, (IF2014=0.926), ISSN 0011-3891; M22
- 3.3. Milosevic, D., **Djuric, M.**, Filipovic, J., Ristic, S. (2013). Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration. *Engineering Economics*, Vol. 24, No. 4, pp. 364-372, (IF2012=0.972), ISSN 1392-2785; M22

4. Радови саопштени на скупу међународног значаја штампани у целини (M33)

- 4.1. J. Ruso, A. Horvat, **M. Djuric**, A. Trajkovic (2015). Quality infrastructure in higher education – The case of Serbia. Recent Advances in Educational Technologies (Proceedings of the 2015 International Conference on Education and Modern Educational Technologies - EMET 2015, Greece), ISBN: 978-1-61804-322-1
- 4.2. **Djuric, M.**, Janicijevic, I., Lazarevic, S. (2014). Setting Ground for Improvement of Knowledge Management System in the Educational Organization. *Paper presented to the ICKST 2014: International Conference on Knowledge and Smart Technology. Istanbul, Turkey, 2014. Published in International Scholarly and Scientific Research & Innovation*, Vol. 8, No. 11, eISSN: 1307-6892
- 4.3. **Mladen Djuric**, Ivan Janicijevic, Uros Krstic (2014). Service Quality Improvement: The Business Process Management Approach. *Proceedings of SYMORG 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, pp. 1493-1499.
- 4.4. Jelena Ruso, **Mladen Djuric** (2014). Concepts of Standards and Standardization in Public Administration Journals. *Proceedings of SYMORG 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, pp. 1512-1518.
- 4.5. Ljiljana Vukosavljevic, Bojana Jovanovic, **Mladen Djuric** (2014). Standard ISO 26000 and Social Responsibility in the Service of SMEs Sustainability. *Proceedings of SYMORG 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, pp. 1525-1532.

- 4.6. Ana Horvat, Maja Krsmanovic, **Mladen Djuric** (2012). Differences in Students' Satisfaction with Distance Learning Studies. *International Journal of Social, Management, Economics and Business Engineering*, 6 (6), pp. 246-249.
- 4.7. **Mladen Djuric**, Mirko Vujosevic, Neda Kovacevic (2012). The Impacts of Organization's Social Responsibility on Supply Chain Management. *SYMORG 2012: Innovative Management and Business Performance*, pp. 476-484. Zlatibor, Serbia, 2012
- 4.8. Maja Krsmanovic, Danka Knezevic, **Mladen Djuric**, Ana Horvat (2010). Effects of implementation of the Bologna system of education – case of the University of Belgrade. *EDULEARN10 Proceedings*, 665-670, Barcelona, July 2010

5. Радови саопштени на скупу међународног значаја штампани у изводу (M34)

- 5.1. Janicijevic Ivan, **Djuric Mladen**, Milenkovic Nemanja, Zivkovic Nedeljko (2014). Higher Income, Higher Quality of Health – Is it Truth? *International Conference of Applied Economics (ELSEVIER)*, Crete, Greece, 2014
- 5.2. Ana Horvat, Jelena Ruso, Marina Dobrota, **Mladen Đurić** (2013). Gender Analysis of Education System Performance in South-Eastern Europe. Business Related Scientific Research Conference 2013 (ABSRC 2013 Rome), Rome, Italia, 2013.
- 5.3. Veljko Dmitrovic, **Mladen Djuric**, Milos Milosavljevic (2010). Mutual Dependence of Quality Management in Auto Industry and Specific Demands of Buyers with Respect of Eco Standards. Proceedings of International Conference: „The Economy and Business in Post-Recession“, Prilep, Macedonia, 2010

6. Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у целини (M63)

- 6.1. Зорица Додевска, **Младен Ђурић** (2013). Улога иновација у систему менаџмента квалитета са аспекта теорије комплексности. *Зборник радова IX Скупа привредника и научника СПИН '13*, 351-358. Београд, 2013.
- 6.2. Лена Ђорђевић, Слободан Антић, **Младен Ђурић** (2013). Карактеристике и најбоља пракса спредшит корисника са различитим нивоом искуства. *Зборник радова 19. Конференције YU INFO 2013*, 165-169. Копаоник, 2013.
- 6.3. Иван Јанићијевић, **Младен Ђурић**, Недељко Живковић, Ана Хорват (2012). Софтвер за планирање и праћење процеса имплементације система менаџмента квалитетом. *Зборник радова 18. Конференције YU INFO 2012*, 311-316, Копаоник, 2012.
- 6.4. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић, Маја Крсмановић (2010). Друштвена одговорност организација - од декларативног усвајања до примене системског приступа. *37. Национална конференција о квалитету*, Крагујевац, 2010.

7. Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у изводу (M64)

- 7.1. Маја Крсмановић, **Младен Ђурић**, Дanka Кнежевић (2010). Улога организационе културе у систему менаџмента здравља и безбедности на раду. *Зборник радова XXXVII Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS-2010*, Тара, 2010.
- 7.2. Маја Крсмановић, Дanka Кнежевић, **Младен Ђурић** (2010). Подстицаји и ограничења при успостављању HACCP система. *SymOrg 2010*, Златибор, 2010.

8. Уређивање зборника радова са скупа националног значаја (M66)

- 8.1. Миладин Стефановић, Александар Алексић, **Младен Ђурић** (2012). *Зборник апстраката 3. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-84-9
- 8.2. Миладин Стефановић, Александар Алексић, **Младен Ђурић** (2011). *Зборник апстраката 2. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-70-2

Б. Научни радови објављени пре избора у звање асистента

9. Завршни (мастер) рад (M72)

- 9.1. **Младен Ђурић** (2008). Модели система друштвене одговорности организација, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

10. Радови објављени у часописима националног значаја (M50)

- 10.1. Jovan Filipović, **Младен Ђурић** (2008). Poboljšavanje kvaliteta – suština i načini postizanja. *Kvalitet*, Vol. 18 (1-2): 29-33., ISSN 0354-2408; M51

11. Предавања по позиву и радови на скупу националног значаја (M60)

- 11.1. Јован Филиповић, Мирјана Дракулић, **Младен Ђурић** (2008). Друштвена одговорност организација – стандарди и/или законска регулатива. *Конференција „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“*, Копаоник, 2008.; M61
- 11.2. Јован Филиповић, **Младен Ђурић**, Александар Теодоровић (2008). Менаџмент и квалитет у образовању. 56. *Научно-стручни скуп психолога Србије „Развој и стандардизација у психологији“*, Копаоник, 2008.; M62
- 11.3. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић, Ана Хорват (2009). Системи услужног коришћења производа. 2. *Међународна научно-стручна конференција о управљању отпадом*, Тара, 2009.; M63
- 11.4. Ана Хорват, Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). Еко означавање. *Зборник радова 4. Националне конференције о квалитету живота*, 97-104, Крагујевац, 2009.; M63
- 11.5. Ана Хорват, Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). Европска шема еко означавања. *Зборник радова 4. Национална конференција о квалитету живота*, 85-90, Крагујевац, 2009.; M63
- 11.6. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2008). Димензије друштвене одговорности организација. *SymOrg 2008*, Београд, 2008.; M63
- 11.7. Недељко Живковић, Данка Кнежевић, **Младен Ђурић** (2008). Анализа стејкхолдера у функцији одређивања квалитета организационог система. *SymOrg 2008*, Београд, 2008.; M63
- 11.8. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2008). Модели квалитета услуге. *Зборник радова 35. Националне конференције о квалитету*, Крагујевац, 2008.; M63
- 11.9. Недељко Живковић, Иван Јанићијевић, Данка Кнежевић, **Младен Ђурић** (2008). Одређивање индикатора одрживог развоја локалне заједнице. *Зборник радова 3. Конференције о квалитету живота*, Крагујевац, 2008.; M63
- 11.10. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2007). Стандард ISO 26000 – смернице за друштвену одговорност. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, Крагујевац, 2007.; M63
- 11.11. **Младен Ђурић**, Јован Филиповић (2007). Модел друштвене одговорности предузећа. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, Крагујевац, 2007.

12. Универзитетски или високошколски уџбеник са рецензијом

- 12.1. Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2010). *Систем менаџмента квалитета*. Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-209-8
- 12.2. Јован Филиповић, **Младен Ђурић** (2009). *Основе квалитета*. Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-203-6

III Анализа научног рада кандидата

Овим су обухваћени како анализа докторске дисертације, тако и кратак преглед садржаја научних радова кандидата др Младена Ђурића, који су објављени у часописима међународног значаја.

1. Анализа докторске дисертације

Докторска дисертација Младена Ђурића под називом „Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету“ изложена је на 252 стране, садржи 16 слика и 53 табеле, при чему је коришћено 220 референтних јединица. Осим тога, докторска дисертација садржи 1 прилог, који обухвата 8 страна.

У предметној докторској дисертацији, изнад 95% коришћених референци је из страних извора, углавном на енглеском језику, и то највише из чланака из међународних часописа ранжираних међу најцитиранијим у областима релеватним за дисертацију. Уз то, коришћено је и 5 референтних јединица на руском језику, до сада (јавно) непреведених на енглески, нити на српски језик (осим у једном случају), тако да је при преузимању ових навода, превод вршио сам кандидат. Дакле, може се рећи да је кандидат у дисертацији користио изворе који су савремени и релеватни за изучавану област, а притом и веома разноврсни.

Без детаљног описивања појединачних поглавља, може се констатовати да, суштински гледано, уз увод и закључак, приказ референтних јединица и прилог, ова докторска дисертација састављена је из три засебне, али међусобно повезане и испреплетане целине, од којих је уз сваку приказан и посебан закључак.

Прва целина (поглавља од 2. до 5.) обухвата дефинисање концепата „индикатора квалитета“, „људског капитала“ и „дружбеног капитала“, као и анализу њихових односа. У њој се закључује да:

- идеја „људског капитала“ служи како би се, на неки начин, исказала вредност наших људских капацитета; иако је било доста покушаја да се стандардизују дефиниције и успоставе категорије људског капитала, до сада се није успело у стварању глобалног консензуса по питању модела људског капитала који би био коришћен у сврху мерења; овај проблем се одражава на већину области, па тако и на науку;
- при развијању нових приступа мерењу људског капитала, све већа пажња посвећује се ономе што се на енглеском говорном подручју назива „social capital“; иако домаћи аутори готово без изузетка овај концепт називају „социјалним капиталом“, узимајући у обзир значење које су одреднице „социјално“ и „друштвено“ (нарочито уз именице „капитал“ и „својина“) утемељиле у нашем језику у време социјалистичког друштвеног уређења, као и суштину изворног појма, овај концепт би се, на српском језику, пре могао назвати „дружбеним капиталом“ - то је капитал који расте када се дели, који произилази из породичних, пријатељских, професионалних и других веза;
- индикатори квалитета представљају информацију о појави која се истражује, која омогућава анализу њеног развоја и проверу да ли су циљеви квалитета у вези са њом испуњени, на основу чега се утврђује правац активности и стварају подлоге за одлучивање; развијање модела индикатора квалитета људског и дружбеног капитала, сем што је плод унутрашњих подстицаја, треба да почива и на препознавању потреба и очекивања интересних и заинтересованих страна читавог процеса, што значајно смањује вероватноћу појављивања различитих облика системског аутизма.

Концепт „индикатора квалитета“ има кључну улогу у развоју ове докторске дисертације, и то на два нивоа:

1. оперативном – где је схватање основних замисли и карактеристика индикатора квалитета, основних захтева у вези са њима, као и могућности њихове употребе, било основа за развој и примену конкретног модела,
2. стратешком – где индикатори квалитета служе као својеврсни „амалгам“, односно сплет концепата који, обухватајући шаролике теоријске поставке и искуства из практичне примене решења из различитих области менаџмента (нарочито из области менаџмента квалитета), доприноси отварању простора за нове идеје и замисли, са потенцијалом да скоковито унапреде могућности настајућег модела.

У другој целини (поглавље 6.) је управо допуштено идејама и теоријама из других области (како инжењерских и уопште техничких, тако и из филозофије, историје и религије) да мигрирају у поље друштвене комплексности, коме део теме овог доктората (научна заједница) такође припада. Тиме се доприноси постављању основа једне потпуно нове парадигме менаџмента у области људског и дружбеног капитала уопште, што је обезбедило потпуно нове углове посматрања за решавање конкретних проблема и ситуација унутар области истраживања на овом докторату. Нова парадигма, заснована на постулатима науке о комплексности, обухвата живе метафоре које на неки начин представљају смернице за схватање и природе света и начина на који људи придају стварима смисао – тзв. „поглед на свет“, а једна од њених главних врлина је усмерење ка осмишљавању преко граница пукe линеаризације, што може имати значајан утицај на креирање политика у вези са процесима и

пројектима из области науке, образовања и свеукупне производње знања. На тај начин, створена је основа за изнедривање одговарајућих индикатора квалитета људског и дружбеног капитала научне заједнице.

У трећој целини (поглавље 7.) кандидат је приступио развоју конкретног модела индикатора квалитета за потребе операционализације истраживања на овом докторату. Овај процес је обухватио:

- откривање потпуно нових извора података, јер је констатовано да чак и примена нових индикатора, уз застареле формате података, тешко да може водити до осетних побољшања; нови облици података служе да творце политика обавештавају о променама, не само вредности уобичајених (за различите дисциплине менаџмента) величина, већ и схватања, понашања, веровања и ставова,
- прелазак са агрегатне, макростатистике на терен детаља, прилагођених околностима карактеристичним за предметну заједницу.

Примена модела извршена је најпре кроз прикупљање података преко одговарајућег упитника, дисеминираног докторима наука (претпостављеног српског порекла) у земљи и свету, а затим и анализу профила – на првом месту, анализу биографија, и, у ширем смислу, прикупљање података из свих јавно доступних интернет извора о овим докторима наука. Након тога, уследила је статистичка обрада и тумачење, у складу са наученим у претходним поглављима, а нарочито теоријом индикатора квалитета, где су на узорку од 444 доктора наука, при чему је из земље – 202, а из дијаспоре – 242, праћено одговарајућом дискусијом и закључцима, доказане све три полазне хипотезе ове докторске дисертације. Овај део се завршава општим закључцима доктората и препорукама за будућа истраживања.

2. Анализа радова објављених у часописима међународног значаја

Рад 3.3 „Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration“ (објављен у часопису *Engineering Economics*) говори о теорији бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета, о његовим коренима у приватном сектору и искуствима у његовој досадашњој примени у организацијама из домена јавног сектора. Општи циљ рада је разматрање модалитета учинковите и делотворне примене процеса бенчмаркинга у системима менаџмента квалитета, нарочито у сектору јавне управе. Суштински, основа различитости између јавног и приватног сектора је најчешће присутна некомерцијалност јавног сектора. Такође, литература о бенчмаркингу у јавном сектору чини се мање уређеном и организованом, него литература о бенчмаркингу у приватном сектору. Овај рад премошћава тај јаз, нудећи одговоре на питања може ли бенчмаркинг функционисати као ефикасан и ефективан алат менаџмента квалитета у сектору јавне управе, и показујући како су државне управе појединих земаља користиле бенчмаркинг са циљем да побољшају своје перформансе. Употреба низа бенчмаркинг решења може помоћи у стварању здраве основе за приступ доношењу одлука заснован на чињеницама (као један од осам принципа менаџмента квалитета), како у вези са постављањем специфичних циљева перформанси система јавне управе, тако и са његовом реформом и модернизацијом, као и праћењем напретка током времена. Искуства у примени бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета у оквиру јавног сектора Републике Ирске и Јужноафричке Републике коришћена су да се све ово и прикаже, кроз две студије случаја.

Рад 3.2 „Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis“ (објављен у часопису *Current Science*) приказује једну детаљну бенчмаркинг студију којом се улази у траг закономерностима односа између индикатора и перформанси дијаспора различитих земаља. У суштини, рад се бави истраживањем да ли постоје везе на нивоу законитости између износа дознака дијаспоре једне земље са вредностима индекса људског развоја те земље, као и са страним директним инвестицијама, и стопама миграције. Функционални бенчмаркинг перформанси, системски анализиран у претходном раду као алат менаџмента квалитета, овде је искоришћен да се постављене хипотезе испитају на упоређивању перформанси седам различитих дијаспора – српске, кинеске, индијске, јерменске, румунске, либанске и филипинске. Резултати се саопштавају у форми погодне да буде информациони улаз за творце политика и доносиоце одлука по питању дијаспоре.

Рад 3.1 „Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development“ (објављен у часопису *Sustainable Development*), има за циљ да изазове уобичајене погледи на проблеме менаџмента и понуди нека нова, али и често заборављена и запостављена - стара решења, што би требало да допринесе стварању основа једне потпуно нове парадигме менаџмента. У ту сврху, коришћена је теорија комплексности, која, пре свега,

обезбеђује одговарајуће метафоре као становишта и смернице за овај процес. Приступ коришћен у раду заправо је друштвено одговорне природе – на дужи рок, он доприноси ономе што зовемо „одрживи развој“, мада је потребно и преиспитати актуелно, а вероватно и поновно осмислити поимање и дефиницију овог концепта. С друге стране, на нивоу организације, овај модел може послужити као обујмица процеса стратешког уравнивања понашања запослених у оквирима система менаџмента. Основна идеја је да се, на тај начин, стимулише стварање културе и менталитета менаџмента заснованих на одговарајућем схватању погледа на свет, при чему је незаобилазно разумевање и оних фактора који на запослене утичу тренутно (попут терор менаџмента), као и оних чији је утицај више инкременталан (нпр. симулакруми), на начине који се могу препознати у одређеним природним и историјским појавама (као што је рођење). У том смислу, кроз овај рад су приказана и нека, за актуелну тзв. „mainstream“ теорију и праксу система менаџмента помало изненађујућа и неочекивана решења, која се могу користити у различитим менаџмент и управљачким системима (животна средина, квалитет, људски ресурси, маркетинг, друштвена одговорност итд.), изван њиховог фронталног деловања, да би се дошло до закључака о начинима на које доносиоци одлука могу да користе овакву промену парадигме како би ојачали укључивање интересних страна и установили одрживу равнотежу при коришћењу различитих облика капитала.

IV Вредновање досадашњег наставног и педагошког рада

Током досадашњег рада на Факултету организационих наука – од зимског семестра академске 2007/2008. године, у анкетама студената на основу којих се оцењује педагошки рад наставника на предметима основних академских студија, кандидат др Младен Ђурић постигао је следеће резултате (по предметима).

Основе квалитета

- 2008/2009. (оцењен са 4,66), 2009/2010. (оцењен са 4,55), 2010/2011. (оцењен са 4,91), 2011/2012. (оцењен са 4,90), 2012/2013. (оцењивање није извршено), 2013/2014. (оцењивање није извршено) и 2014/2015. (оцењен са 4,47);

Систем квалитета

- 2014/2015. (оцењен са 4,91);

Систем заштите на раду

- 2007/2008. (оцењен са 4,43), 2008/2009. године (оцењен са 4,70), 2009/2010. (оцењен са 4,79), 2010/2011. (оцењен са 4,81), 2011/2012. (оцењен са 4,84), 2012/2013 (оцењен са 4,90), 2013/2014. (оцењен са 4,98) и 2014/2015. (оцењен са 4,80);

Трошкови квалитета

- 2011/2012. (оцењен са 4,86);

Управљање квалитетом у услужним делатностима

- 2007/2008. (оцењен са 4,66), 2008/2009. године (оцењивање није извршено), 2009/2010. (оцењен са 4,74), 2010/2011. (оцењен са 4,95), 2011/2012 (оцењен са 4,93), 2012/2013 (оцењен са 4,93), 2013/2014. (оцењен са 4,93) и 2014/2015. (оцењен са 5,00).

V Оцена резултата научно-истраживачког и стручног рада

У табели 1. приказан је кратак резиме везан за публикације кандидата др Младена Ђурића које су наведене у поглављу II.

Табела 1. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Младена Ђурића				
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора у звање	после последњег избора у звање	пре последњег избора у звање	после последњег избора у звање
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини (M21-M22)	-	1	-	2
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)	-	-	-	-
Рад у научном часопису међународног значаја (без ИФ) или са међународног скупа, објављен у целини (M33)	1	2	2	3
Рад у научном часопису међународног значаја (без ИФ) или са међународног скупа, објављен у изводу (M34)	-	-	1	2
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M51)	-	-	1	-
Предавања по позиву са скупа националног значаја (M61-M62)	-	-	2	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини (M63)	6	-	5	2
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у изводу (M64)	-	-	2	-
Уређивање зборника радова са скупа националног значаја (M66)	-	-	2	-
Поглавље у монографији или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)	-	-	1	-
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака или поглавље у публикацији, те врсте са више аутора	-	-	2	-
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	-	-

У табели 2. дати су прорачуни у вези са коефицијентом компетентности, на основу публикација кандидата др Младена Ђурића које су наведене у поглављу II.

Табела 2. Оцена резултата научног и истраживачког рада кандидата др Младена Ђурића		
Врста научног резултата	Минимална вредност коефицијента компетентности	др Младен Ђурић - коефицијент компетентности
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45+M51+M52+M60	10,67	M14(1*4) + M22(3*5) + M33(8*1) + M51(1*2) + M61(1*1,5) + M62 (1*1) + M63 (13*0,5) + M64 (2*0,2) + M66 (2*1) = 40,4*
од тога		

M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45 +M51+M52	6,67	M14(1*4) + M22(3*5) + M33(8*1) + M51(1*2) = 29*
и		
M11+M12+M21+M22+M23+M24+M41+M42+M43+M51+M52	4,67	M22(3*5) + M51(1*2) = 17

*у односу на табелу 1, овде нису рачунати радови из категорије М34

2. КАНДИДАТ ДР ПРЕДРАГ РАНИТОВИЋ

I Биографски подаци

Предраг Ранитовић рођен је 03.09.1982. у Карловцу, а средњу Електротехничку школу „Михајло Пупин“ завршио је у Новом Саду, са одличним успехом. Вишу пословну школу Универзитета у Новом Саду уписао је 2000. године, завршио 2002. године и тиме стекао звање економисте. Факултет за предузетни менаџмент Универзитета БК у Новом Саду уписао је 2002. године, а завршио 2004. године, одбранивши дипломски рад под називом „Савремена средства ИТ и њихове примене у предузетном менаџменту“, и тиме стекао звање дипломирани инжењер за предузетни менаџмент. Последипломске студије на Факултету за предузетни менаџмент Универзитета БК у Новом Саду уписао је 2004. године, а завршио 2007. године одбранивши магистарски рад под називом „Стандардизација система заштите информација у електронском пословању“, и тиме стекао звање магистар наука у менаџменту. Информације о просечним оценама током ових различитих нивоа студија кандидат није доставио у склопу своје пријаве на конкурс.

Докторску дисертацију под називом „Функционална зависност метода заштите информација и система безбедности“ на Војној академији Универзитета одбране у Београду, Предраг Ранитовић одбранио је 8.11.2013. године и тиме стекао звање доктора наука из области војних електронских система – информационих технологија.

Кандидат др Предраг Ранитовић од 2004. до 2006. године радио је у приватној фирми за сервис и одржавање рачунара „Data Computer“, од 2006. до 2007. године у консултантској кући за имплементацију ИСО стандарда „WMB Consultants“, од 2007. до 2011. године у приватном друштву за заступање и посредовање у осигурању „ZIP“, од 2011. до 2012. у консултантској кући за имплементацију и сертификацију ИСО стандарда „Mobes Quality“, од 2012. до 2014. године у консултантској кући за имплементацију и сертификацију ИСО стандарда „TQM Konsalting“ и од 2014. до 2015. године у консултантској кући за имплементацију и сертификацију ИСО стандарда „SMART – ISO SYSTEM“.

Током овог времена, кандидат др Предраг Ранитовић обављао је различите врсте послова и учествовао у великом броју разноврсних пројеката. Притом је стекао десет сертификата и учествовао у организацији једног семинара.

Активно говори енглески језик, одлично познаје рад на рачунару, има регулисану војну обавезу, положен возачки испит и члан је Српске асоцијације менаџера корпоративне безбедности.

II Објављени радови

Кандидат др Предраг Ранитовић објавио је значајан број научних и стручних радова, чији је преглед (категоризован према препорукама министарства надлежног за науку) дат даље у тексту. Кандидат др Предраг Ранитовић приложио је одговарајуће документе као доказ (сем дипломе о стеченом научном степену доктора наука) за радове из ставке 2. овог поглавља, и они ће бити коришћени у наредном поглављу – за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата.

1. Докторска дисертација (М71)

- 1.1. **Предраг Ранитовић**, „Функционална зависност метода заштите информација и система безбедности“, Војна академија, Универзитет одбране у Београду, 2013.

2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

- 2.1. **P. Ranitović**, I. Tot, B. Đorović, G. Tepić, V. V. Todić.: „Logistic model of the security system in the military industry repair sector“, METALURGIJA. Vol. 52 (2), UDC – UDK 621.824:621.886.6: :621.887=111, ISSN 0543-5846, p. 271-274, 2013 (M22)
- 2.2. **P. Ranitović**, G. Tepić, B. Matić, S. Sremac, V. Vukadinović.: „Functional dependency between the logistics security system and the MySAP ERP in metallurgy“ METALURGIJA. Vol. 52 (4), UDC – UDK 621.824:621.886.6: :621.887=111, ISSN 0543-5846, p. 545-548, 2013 (M22)
- 2.3. B. Matić, D. Matić, Đ. Cosic, S. Sremac, G. Tepić, **P. Ranitović**.: „A Model for the Pavement Temperature Prediction at Specified Depth“, METALURGIJA. Vol. 52 (4), UDC – UDK 621.824:621.886.6: :621.887=111, ISSN 0543-5846, p. 505-508, 2013 (M22)
- 2.4. Z. Glušica, M. Rovčanin, A. M. Virc, M. Glušica, **P. Ranitović**.: „Responsibilities for managing on information“, AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, Vol.6 (30), IF 2009:1.105, ISSN 1993-8233, p. 8808-8813, 2012 (M24)

3. Радови саопштени на скупу међународног значаја штампани у целини (M33)

- 3.1. **P. Ranitović**, G. Tepić, S. Sremac.: „Synergy Between ISO 14001 and the Criteria for Hazardous Material Transport“, MOTSP 2011. “Management of Technology Step to Sustainable Production”, Bol, Brac, Croatia, pp 48-53, ISBN 978-953-7738-10-5, June 08-10, 2011. (M33)
- 3.2. **P. Ranitović**, G. Tepić, S. Sremac, B. Matić.: „Application of Management and Risk Analysis in Building the Information Technology Systems“, MOTSP 2012. “Management of Technology Step to Sustainable Production”, Zadar, Croatia, pp 482-487, ISSN: 1847-6880, June 14-16, 2012. (M33)
- 3.3. B. Matić, D. Matić, S. Sremac, **P. Ranitović**, G. Tepić.: „Bridge Maintenance Management Methodology“, MOTSP 2012. “Management of Technology Step to Sustainable Production”, Zadar, Croatia, pp 460-466, ISSN: 1847-6880, June 14-16, 2012. (M33)
- 3.4. S. Sremac, B. Matić, **P. Ranitović**.: „Application of combined transport in order to improve energy efficiency of transport in Serbia“, IV International symposium for students of doctoral studies in the fields of Civil Engineering, Architecture and Environmental Protection – PHIDAC 2012, ISBN 978-86-88601-05-4, pp. 464-470, Niš, Srbija, 2012. (M33)

4. Радови објављени у часописима националног значаја (M50)

- 4.1. **P. Ranitović**, G. Tepić, S. Sremac, B. Matić, V. Todić.: „Uloga i značaj ISO 14001 procesu planiranja upravljanja čvrstim otpadom“, Ecologica, br. 70, Naučno-stručno društvo za zaštitu životne sredine Srbije, ISSN 0354-3285, str. 267-270, 2013. (M51)
- 4.2. B. Matić, A. Matić, G. Tepić, S. Sremac, **P. Ranitović**.: „Uticaj klimatskih promena na kolovozne konstrukcije“, Ecologica, br. 70, Naučno-stručno društvo za zaštitu životne sredine Srbije, ISSN 0354-3285, str. 164-168, 2013. (M51)

5. Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у целини (M63)

- 5.1. **P. Ranitović**, G. Tepić, S. Sremac.: „Funkcionalna zavisnost ISO 14001 kriterijuma transporta opasnih materija“, Zaštita životne sredine u energetici, rudarstvu i industriji, Zlatibor 2011, ISBN 978-86-913953-2-2, str. 109-114, 2011. (M63)

6. Магистарски рад (M72)

- 6.1. **Предраг Ранитовић**, „Стандардизација система заштите информација у електронском пословању“, Факултет за предузетни менаџмент, Универзитет БК у Новом Саду, 2007. године

III Анализа научног рада кандидата

Кандидат др Предраг Ранитовић одбранио је докторску дисертацију под називом „Функционална зависност метода заштите информација и система безбедности“ на Војној академији Универзитета одбране у Београду, и тиме стекао звање доктора наука из области војних електронских система – информационих технологија.

Овим поглављем је обухваћен и кратак преглед садржаја научних радова кандидата др Предрага Ранитовића, који су објављени у часописима међународног значаја, а које је кандидат доставио.

У раду 2.1 „Logistic model of the security system in the military industry repair sector“ (објављен у часопису *Metalurgija*), разматра се сектор поправке као део војне индустрије, и самим тим државног система безбедности. Рад се бави функционалном зависношћу сектора поправке у оквиру војне индустрије и логистичког модела система безбедности.

Рад 2.2 „Functional dependency between the logistics security system and the MySAP ERP in metallurgy“ (објављен у часопису *Metalurgija*) описује систем „MySAP ERP“ као један од веома важних елемената међународног система индустријске и технолошке безбедности. Разматрањем функционалне зависности између безбедносних система и ИТ система у металургији, долази се до дефиниције, базиране на аспектима безбедности, на основу које је пројектован „MySAP ERP“ систем у металургији.

Рад 2.3 „A Model for the Pavement Temperature Prediction at Specified Depth“ (објављен у часопису *Metalurgija*) истражује постојеће моделе предвиђања температуре асфалта и даје формулацију новог модела, који користи регресиони прорачун за предвиђање најмањих и највећих температура, при променама вредности неколико различитих фактора.

Рад 2.4 „Responsibilities for managing on information“ (објављен у часопису *African Journal of Business Management*) бави се потребама за структурирање и менаџмент информација, као и очувањем информационе архитектуре и савременог знања, како би се прикупљале повратне информације и спознавало како информације заиста делују у пракси, што је један од најважнијих задатака одржавања.

IV Вредновање досадашњег наставног и педагошког рада

Кандидат др Предраг Ранитовић у својој биографији, као ни у целокупној пријави на конкурс, није доставио никакве податке који би упућивали на поседовање способности за наставни рад, што је био један од основних, експлицитно исказаних услова овог конкурса.

V Оцена резултата научно-истраживачког и стручног рада

У табели 3. приказан је кратак резиме везан за публикације кандидата др Предрага Ранитовића, које су наведене у поглављу II (са подацима о овом кандидату).

Табела 3. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Предрага Ранитовића				
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора у звање	после последњег избора у звање	пре последњег избора у звање	после последњег избора у звање
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини (M21-M22)	2		1	
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)	-		-	
Рад у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24)	-		1	
Рад у научном часопису међународног значаја (без ИФ) или са међународног скупа, објављен у целини (M33)	2		2	
Рад у научном часопису међународног значаја (без ИФ) или са међународног скупа, објављен у изводу (M34)	-		-	

Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M51)	1	1
Предавања по позиву са скупа националног значаја (M61-M62)	-	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини (M63)	1	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у изводу (M64)	-	-
Уређивање зборника радова са скупа националног значаја (M66)	-	-
Поглавље у монографији или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)	-	-
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
	Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака или поглавље у публикацији, те врсте са више аутора	-	-
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-

У табели 4. дати су прорачуни у вези са коефицијентом компетентности, на основу публикација кандидата др Предрага Ранитовића које су наведене у поглављу II (са подацима о овом кандидату).

Табела 4. Оцена резултата научног и истраживачког рада кандидата др Предрага Ранитовића		
Врста научног резултата	Минимална вредност коефицијента компетентности	др Предраг Ранитовић - коефицијент компетентности
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45+M51+M52+M60	10,67	$M22(3*5) + M24(1*3) + M33(4*1) + M51(2*2) + M63(1*0,5) = 26,5$
од тога		
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45+M51+M52	6,67	$M22(3*5) + M24(1*3) + M33(4*1) + M51(2*2) = 26$
и		
M11+M12+M21+M22+M23+M24+M41+M42+M43+M51+M52	4,67	$M22(3*5) + M24(1*3) + M51(2*2) = 22$

Закључно мишљење и предлог комисије

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да су се на конкурс у предвиђеном року пријавила два кандидата, др Младен Ђурић и др Предраг Ранитовић.

Услови за избор прописани су Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета, и Правилником о организацији и систематизацији послова на факултету. Сем тога, услови дефинисани конкурсом, као најважнији за избор доцента за ужу научну област Управљање квалитетом су:

1. научни назив доктора наука из одговарајуће научне области,

2. научни, односно стручни радови објављени у научним часописима и зборницима са рецензијама,
3. способност за наставни рад.

Анализом свих материјала које су кандидати доставили, Комисија усваја следећа закључна мишљења, према наведеним критеријумима.

1. Кандидат др Младен Ђурић докторску дисертацију под називом "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету" одбранио је на Факултету организационих наука и тиме стекао звање доктора организационих наука, у области техничких наука – ужа научна област управљање квалитетом.

Кандидат др Предраг Ранитовић одбранио је докторску дисертацију под називом „Функционална зависност метода заштите информација и система безбедности“ на Војној академији Универзитета одбране у Београду, и тиме стекао звање доктора наука из области војних електронских система – информационих технологија.

Комисија сматра да у погледу научне области докторске дисертације, као и саме теме докторске дисертације, стечена диплома кандидата др Младена Ђурића у знатно већој мери одговара предмету избора на овом конкурс – доцент за ужу научну област Управљање квалитетом.

2. Кандидат др Младен Ђурић објавио је укупно 35 радова (и, додатно, 2 књиге - „Основе квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета“, које се користе као уџбеници на више предмета Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију ФОН-а), при чему је за сваки од њих доставио одговарајуће материјале као доказ, што је, такође, тражено условима конкурса. Што се тиче радова у категоријама M21-M23, кандидат др Младен Ђурић објавио је 3 оваква рада у научним часописима са „импакт фактором“, који припадају категорији M22 - „Engineering Economics“, „Current Science“ и „Sustainable Development“. Анализом ових радова, Комисија такође закључује да два од ова три рада тематски одговарају научној области за коју се врши избор доцента на овом конкурс.

Кандидат др Предраг Ранитовић објавио је укупно 11 радова, при чему је за 4 од њих доставио одговарајуће материјале као доказ, а за преосталих 7 кандидат није доставио никакве материјале као доказ, иако је ово било тражено условима конкурса. Што се тиче радова у категоријама M21-M23, кандидат др Предраг Ранитовић објавио је 3 оваква рада у истом научном часопису са „импакт фактором“, који припада категорији M22 – „Metalurgija“. Анализом ових радова, Комисија закључује да ниједан од ова три рада тематски не одговара научној области за коју је се врши избор доцента на овом конкурс.

Комисија сматра да је у погледу укупног броја радова, тема ових радова, као и тема радова објављених у категоријама M21-M23, учинак др Младена Ђурића на знатно вишем нивоу и да у много већој мери одговара предмету избора на овом конкурс.

3. Кандидат др Младен Ђурић од 2007. године ради као демонстратор, од 2008. као сарадник у настави, а од 2010. као асистент на Факултету организационих наука. На основним и дипломским академским (мастер) студијама ФОН-а одржавао је и/или одржава наставу на предметима „Основе квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем заштите на раду“, „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, „Трошкови квалитета“, „Менаџмент и квалитет“, „Модел система менаџмента здрављем и безбедношћу на раду“, „Модел друштвене одговорности организација“ и „Управљање квалитетом у јавној управи“. У процесу вредновања рада наставника увек је од студената оцењиван одличним оценама: од академске 2007/2008. остварио је укупну просечну оцену - 4,80, а од првог избора у звање асистента (2010. год.) – 4,87. Неколико пута је био, по оценама студената, међу 5 прворанжираних, а у летњем семестру академске 2014/2015. и најбоље оцењени сарадник. Такође, кандидат др Младен Ђурић одржавао је наставу и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска) на предмету „Quality Control“ (на енглеском језику).

Кандидат др Предраг Ранитовић у својој биографији, као ни у целокупној пријави на конкурс, није доставио никакве податке који би упућивали на поседовање способности за наставни рад, што је био и један услова овог конкурса.

Комисија констатује да су у погледу способности за наставни рад резултати, такође, на страни кандидата др Младена Ђурића.

Како је према сва три критеријума у односу на које је вршена упоредна анализа, а који су уједно и једини експлицитно назначени у условима овог конкурса, јасно да предност има кандидат др Младен Ђурић, Комисија, на основу прегледа и анализе биографије и објављених радова, коначно констатује да је кандидат др Младен Ђурић остварио значајне научно-истраживачке резултате, да од почетка свог истраживачког и академског ангажовања ради у области организационих наука – ужа научна област управљање квалитетом, што се посебно закључује на основу тема које се обрађују у докторској дисертацији, као и радовима објављеним у часописима на SCI и SCie листи и другим научним и стручним радовима, и уџбеницима.

У квалитативном смислу, анализа радова кандидата др Младена Ђурића показује озбиљан приступ значајним истраживачким проблемима у области организационих наука – ужа научна област Управљање квалитетом. У квантитативном смислу, резултати које је остварио др Младен Ђурић на подручју научно-истраживачког рада, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања доцента на Универзитету у Београду.

Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Младен Ђурић поседује потребне научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање доцента за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се др Младен Ђурић изабере у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, за ужу научну област Управљање квалитетом - на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом.

У Београду, 09. новембра 2015. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Јован Филиповић,
редовни професор Факултета организационих наука, председник

др Гордана Пејовић,
доцент Факултета организационих наука, члан

др Славко Арсовски,
редовни професор Факултета инжењерских наука Универзитета у
Крагујевцу, члан
