

ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У
БЕОГРАДУ
Број захтева: _____
Датум: 10.11.2016. године

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
ПОСРЕДСТВОМ ВЕЋА НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ДРУШТВЕНО-
ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА
(члан 65. Закона о високом образовању)

**I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ
РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА**

1. Име, средње име и презиме кандидата: МИРОСАВА (МИЛИЧКО)
ЂУРИШИЋ-БОЈАНОВИЋ
2. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира: ОПШТА
ПСИХОЛОГИЈА
3. Радни однос са пуним или непуним радним временом: ПУНИМ РАДНИМ
ВРЕМЕНОМ
4. До овог избора кандидат је био у звању: ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР
у које је први пут изабран: 01.03.2011. године
за ужу научну, односно уметничку област /наставни предмет: ОПШТА
ПСИХОЛОГИЈА

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање: 26.01.2021.
2. Датум и место објављивања конкурса: 28.09.2016. године, «ПОСЛОВИ»
3. Звање за које је расписан конкурс: РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

**III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ ИЗВЕШТАЈА
И О ИЗВЕШТАЈУ**

1. Назив органа и датум именовања Комисије: ИЗБОРНО ВЕЋЕ
ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ, 29.09.2016. године
2. Састав Комисије за припрему реферата:

Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
<u>1) др Светлана Чизмић</u>	<u>Редовни професор</u>	<u>Општа психологија</u>	<u>Филозофски факултет у Београду</u>

<u>2) др Драган Попадић</u>	<u>Редовни професор</u>	<u>Општа психологија</u>	<u>Филозофски факултет у Београду</u>
-----------------------------	-------------------------	--------------------------	---------------------------------------

Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
<u>3) др Десимир Пајевић</u>	<u>Редовни професор</u>	<u>Општа психологија</u>	<u>У пензији</u>
4) _____	_____	_____	_____
5) _____	_____	_____	_____
6) _____	_____	_____	_____

3. Број кандидата пријављених на конкурс: ЈЕДАН КАНДИДАТ

4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије: НЕ

5. Датум стављања извештаја на увид јавности: 13.10.2016. године

6. Начин (место) објављивања извештаја: ОГЛАСНА ТАБЛА ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ

7. Приговори: /

IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА ФАКУЛТЕТА: 10.11.2016. године

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата др Миросаве Ђуришић-Бојановић у звање редовног професора вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф.др Војислав Јелић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 62. ст. 4. Закона;
5. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

Напомена: сви прилози, осим под бр. 4., се достављају и у електронској форми.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
ДС/ВМ 05/4-02 бр. 2303/1-V/2
10.11.2016. године

На основу члана 55. и 65. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 – аутентично тумачење и 68/15) и члана 238. став 2. алинеја 3. Статута, Изборно веће Филозофског факултета, на својој IX редовној седници, одржаној дана 10.11.2016. године, на предлог Комисије, донело је следећу

О Д Л У К У

Утврђује се предлог одлуке да се др Миросава Ђуришић Бојановић изабере у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, на Одељењу за психологију, на неодређено време.

Доставити:

1x Универзитету у Београду
1x Др Миросави Ђуришић Бојановић
1x Одељењу за психологију
1x Стручном сараднику за радне односе
1x Шефу Одсека за правне послове
1x Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

Проф. др Војислав Јелић

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
Б е о г р а д

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ

Реферат за избор у звање редовног професора

Одлуком Изборног већа Филозофског факултета од 29. септембра 2016. године изабрани смо у комисију за припрему реферата о кандидатима за избор у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања Психологија рада.

На конкурс за радно место редовног професора за ужу научну област Општа психологија који је објављен 28.09.2016. године у листу Послови, пријавила се кандидаткиња др **Миросава Ђуришић-Бојановић**.

Након увида у приложену документацију и радове кандидаткиње Изборном већу факултета подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Биографски подаци

Др Миросава Ђуришић-Бојановић рођена је 27. јануара 1952. године у Сомбору. Гимназију и Филозофски факултет, Одељење за психологију, завршила је у Београду. Дипломирала је психологију 1975. године. Последипломске студије уписала је 1978. године на Одељењу за психологију Филозофског факултета, смер психологија рада. Магистарски рад *Ауторитарна и демократска личност и димензија интерперсоналних односа* одбранила је маја 1982. године. Докторску дисертацију *Снага ега и прихватање плуралитета идеја* одбранила је 2004. године.

Од септембра 1975. до септембра 1977. радила је као професор психологије у гимназији “Светозар Марковић” у Нишу. Од 1978. радила је као професор психологије у XIV београдској гимназији и средњој медицинској школи у Земуну. Од фебруара 1979. до фебруара 2001. радила је као стручни сарадник-психолог у ОШ “Јелена Тетковић” у Београду. Од марта 2001. до 2006. радила је у Институту за педагошка истраживања у Београду у звању научног сарадника. Ужа истраживачка област којом се кандидат бавила је образовање за демократију и демократске односе.

Од 2006. Миросава Ђуришић-Бојановић ради као доцент на Филозофском факултету у Београду на Одељењу за психологију. Почетком 2011. добија звање ванредног професора. На Одељењу за психологију, у оквиру курсева на модулу из психологије рада, основала је предмете: *Психологија организационих промена и развоја* и *Тимски рад*. Предмет Тимски рад је касније интегрисан у предмет *Психологија организационих промена и развоја*, а на мастер студијама за образовање наставника Тимски рад је изборни курс. Професор је и на предмету *Психологија међуљудских односа на раду* на основним академским студијама, модул психологије рада. Миросава Ђуришић-Бојановић је основала и предмет *Управљање променама* на мастер академским студијама - модул психологија рада, који је 2011 у сарадњи са MSDP WUS Austria од стране професора са Универзитета Сари, Велика Британија (University of Surrey, England, United Kingdom) евалуиран и позитивно рецензиран. Др Миросава Ђуришић-Бојановић је концептуализовала докторски курс *Личност и интерперсонални односи на раду*. Коаутор је курса на докторским студијама *Нови приступи у разумевању психологије рада и организације*. Један је од коаутора предмета *Примењена истраживања у области психологије рада* на основним академским студијама (нови акредитовани програм 2014).

Рад на истраживачким пројектима

Од 2000-2001. Миросава Ђуришић-Бојановић је укључена у истраживачки пројекат Института за педагошка истраживања *Стање, проблеми и потребе наших школа*. Од 2001. наставља са радом у Институту за педагошка истраживања у Београду као истраживач сарадник. Кандидаткиња је од 2002-2005. ангажована на пројекту Министарства науке у оквиру Програма истраживања научног и технолошког развоја Републике под називом *Васпитање и образовање за изазове демократског друштва*.

Др Миросава Ђуришић-Бојановић је била укључена у низ активности у оквиру пројекта Савета Европе *Образовање за демократију* (председник програмског одбора међународног скупа). Учествовала у међународној компаративној студији (TIMSS 2003) у Србији у Институту за педагошка истраживања у Београду, као и у TIMSS 2007. Од 2006-2010 укључена је у пројекат Министарства за науку *Образовање за друштво знања*. Ангажовање на пројекту је вредновано највишом категоријом А.

У периоду 2010-2016. др Миросава Ђуришић-Бојановић је сарадник на пројекту "Идентификација, мерење и развој когнитивних и емоционалних компетенција важних друштву оријентисаном на европске интеграције" на Институту за психологију Филозофског факултета и у исто време на пројекту Института за педагошка истраживања "Унапређивање квалитета и доступности образовања у процесима модернизације Србије" (2011-2016). Оба пројекта су подржана од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

У оквиру ТЕМПУС пројекта 2013/14, 2014/15 2015/2016 ангажована је на мастер студијама (Тимски рад - изборни предмет) у Центру за образовање наставника на Филозофском факултету у Београду.

Од избора у звање ванредног професора (2011) учествовала је са саопштењима на преко 30 међународних и националних научних скупова: *The 12th European Congress of Psychology*, "Understanding & Embracing Diversity" EFP - European Federation of Psychologists' Associations European Psychological Association, TPA - Turkish Psychological Association, Istanbul 2011, Istanbul, Turkey, 14th International Conference *Evaluation In Education in the Balkan Countries* Balkan Society for Pedagogy and Education, Institute for Pedagogy and Andragogy, Department for Pedagogy and Andragogy, Adult Education Society Faculty of Philosophy University of Belgrade, Association of Andragogists, Belgrade, 2011, *Alps Adria Psychology Conference*, 2012, Lignano, Italy, Naučni skup 20. Dani Ramira i Zorana Bujasa 20th Ramiro and Zoran Bujas' Day, Zagreb: Hrvatsko psihološko društvo, Filozofski Fakultet Sveučilište u Zagrebu, 5th International Conference for Theory and Practice in Education, University of Miskolc, Miskolc, Hungary, 2012, International Conference *Patchwork Learning diversities*, Belgrade, Belgrade, Institute of Psychology, 2012, Current trends in Psychology // Savremeni trendovi u psihologiji, 2013. Novi Sad, University of Novi Sad,

Международная конференция «Педагогическая деятельность и педагогическое образование в инновационном обществе» 2013, Кафедра педагогики ВГСПУ, Волгоград, Россия, Scientific conference with international participation „Youth and social changes - between national identity and European integration“, Kosovska Mitrovica, Naučni Skup Empirijska istraživanja u psihologiji, Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu, 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) *From Crisis to sustainable Well-being* 2014, Paris, 22. International Conference *Intrapersonal giftedness: possibilities of development*, 2016, Вршац, Класнији колектив в современной науке и практике образования: методология исследования, реалии и перспективы развития”, Оренбург, 2016 године.

Др Миросава Ђуришић-Бојановић је одржала пленарно предавање по позиву, на међународној конференцији 10. International conference *Individual and environment*, Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment, Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš, 2014.

ОБЈАВЉЕНЕ ПУБЛИКАЦИЈЕ У ПЕРИОДУ ОД ИЗБОРА У ПОСЛЕДЊЕ ЗВАЊЕ (2011-2016)

Монографија

Ђуришић-Бојановић, М. (2015). *Психологија организационих промена и развоја*. Београд: Институт за психологију, Филозофски факултет у Београду (230стр). М41

Поглавља у монографијама

Ђуришић-Бојановић, М. (2015). Општи проблеми истраживања у примењеним наукама: критика традиционалних приступа истраживања, (11-33) у: Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) *Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације*. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије. М44

Ђуришић-Бојановић, Чабаркапа М. (2015). Промена парадигми у психологији рада, (33-55) у: Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) *Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације*. Београд: Центар за примењену психологију. М44

Ђуришић-Бојановић Миросава, Славица Максић (2011): Управљање школом, школска клима и постигнуће ученика, у: Слободанка Гашић-Павишић и Дејан Станковић (ур.) *ТИМСС 2007 у Србији*. 273-291. Београд: Институт за педагошка истраживања. М44

Уређивање тематских зборника радова/часописа

Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) (2015). *Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације*. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије. (284стр). М48

Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G.Đigić (eds)(2016). *Individual and environment*. Introduction (11-12) Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G.Đigić, *International Thematic Proceedia* Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš, (p.439). М18

Чланци у часописима и зборницима

Đurišić-Bojanović, M. (2016). The interplay between cognitive styles and organisational change. *Journal of East European Management Studies*, 21(1), 35-59.

M22 SSCI (Journal Impact: 1.25)

Đurisić-Bojanović, M., Milojković A., & Radulović R. (2016). The managerial preferences for risk-taking in a business environment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (7), 1-16.

M23* *Престижни светски часописи за поједине научне области (предлог допуне листе часописа који ће се вредновати у процесу избора у звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука).*

Bojanović, R., & Đurišić-Bojanović, M. (u štampi). Efekti vežbanja kreativnog rešavanja problema. *Andragoške studije*, 1 /2016. M24

Ђуришић-Бојановић Миросава (у штампи). Теорије о фирмама које стварају знање: психолошка перспектива. *Теме*, 3, 2016. M24

Milojković, A., Đurišić-Bojanović, M., Čerović, S., Pavićević, M., & Dulović, A. (u štampi). Crte ličnosti i motivi kao prediktori spremnosti za preuzimanje rizika u poslovnom okruženju. *Godišnjak za psihologiju*, 12(14). M51(предлог допуне листе часописа који ће се вредновати у процесу избора у звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука)

Джуришић-Бојановић Миросава (2016). Некоторые вопросы формирования и развития желаемых компетенций для успешной интеграции молодежи в сферу трудовой деятельности. (274-280), у: ур. проф.др Валентина Рындак «Классный коллектив в современной науке и практике образования: методология исследования, реалии и перспективы развития», которая состоится в г. Оренбурге 18—20 мая 2016 года. M33

Đurisić-BojanovićMirosava (2016)*. Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment”(23-31) у (ур. Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G.Đigić) *Individual and Environment* International Thematic Proceedia Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš, M31

*Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини у Тематском међународном зборнику

Чабаркапа М., Ђуришић-Бојановић, М. (2014). Психосоцијални извори стреса у глобално промењеном радном окружењу и захтеви за променама у систему образовања(48-63) у (уредн проф.др Бојана Димитријевић) *Савремене парадигме у науци и научној фантастици.Тематски Зборник са трећег међународног научног скупа Наука и савремени универзитет*, Универзитет у Нишу, Ниш. M44

Тодоровић, Д., Чабаркапа, М., Ђуришић Бојановић, М. (2014). Међукултурална сензитивност у комуникацији и повезаност са националним и европским идентитетом(157-175) у Млади и друштвене промене –између националног идентитета и евроинтеграција *Youth and Social Changes/Between National Identity and European Integration*. Филозофски факултет Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Косовска Митровица.М44

Đurišić-Bojanović Mirosava (2013).The core competence for “learning” organisations. *Practice and Theory in Systems of Education*, Vol 8 (3) 287 -295. ISSN 1788-2591

dostupno na <http://www.eduscience.hu> M33

Đurišić-Bojanović, M. (2013). Psihološki uslovi multikulturalnog dijaloga (363-374), *Multiculturalism and Contemporary Society, Zbornik radova*, IV međunarodni naučni skup, Novi Sad: Visoka škola "Pravne i poslovne studije Dr. Lazar Vrkatić". M33

Maksić, S., Đurišić Bojanović, M. (2013). Pregled istraživanja o implicitnim teorijama kreativnosti. U Gojkov, G. & Stojanović, A. (ur.), *Metodološki problemi istraživanja darovitosti: zbornik 18* (str. 227-236). Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača „Mihailo Palov“; Arad: Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“. M33

Đurišić-Bojanović Mirošava (2013). Multiperspective teaching for learning organisations, u: Николай К.Сергеев, Владимир,В. Сериков, Светлана,В. Куликова (ur): *Сборник Международная конференция «Педагогическая деятельность и педагогическое образование в инновационном обществе»* (93-101), 8-9 октября 2013, Кафедра педагогики ВГСПУ, Волгоград, Россия. M33

Djurisic -Bojanovic M. & R., Bojanovic (2012). Cognitive flexibility as a correlate of dynamic capabilities of the firm, in: *Proceedings of the 10. Interantional scientific-technical conference "On the way to an age of knowledge"*, Faculty of Management, Sremski Karlovci 28-September 29 2012, pp. 121-127. (ur. Dušan Ristić), Sremski Karlovci. M33

Đurišić Bojanović Mirošava (2012). Why the Pluralist Educational Concept: Some Theoretical and Empirical Arguments, in Baucal, Aleksandar Radišić, Jelena [ed]: *Patchworks. Learning diversities*, Belgrade, Belgrade : Institute of Psychology, p 191-198. M33

Джуришич-Боянович, М. (2011). Устойчивость плюралистического образовательного понятия, *Психолого-педагогические аспекты воспитательного процесса в системе высшего образования*, (материалы международной научно-практической конференции 25.марта 2011) Волгоград: ФГОУ ВПО Волгоградская ГСХА, том 2, 9-26. M33

Đurišić - Bojanović Mirošava (2011)*. Kreativnost – ključna kompetencija ili emancipatorni potencijal u društvu znanja, Creativity – The Key Competence or an Emancipatory Potential in Knowledge-Based Society, *Zbornik radova sa 16. međunarodnog naučnog skupa, Daroviti u procesu globalizacije*. Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača "Mihajlo Pavlov", Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ Arad, Romania. M31

*Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини у Тематском међународном зборнику

НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКА АКТИВНОСТ ПОСЛЕ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА (2011-2016):

Ђуришић-Бојановић, М. (2015). *Психологија организационих промена и развоја*. Београд: Институт за психологију, Филозофски факултет у Београду. **(230стр).**
M41

Књига *Психологија организационих промена и развоја* прва је монографска публикација којом је теоријски и методолошки засновано изучавање области организационих промена на модулу за психологију рада. Књигу чини неколико повезаних целина које дају критички преглед метода, теоријске основе и најзначајнијих емпиријских налаза интердисциплинарне области

организационог развоја и промена. Први део се односи на приступе, теорије и теоријска одређења кључних концепата психологије организационих промена и развоја: организационе промене, организациони развој, управљање организационим променама, отпоре и спремност запослених за организационе промене. У првом делу дат је критички приказ различитих теоријско-истраживачких традиција и њихов допринос организационој пракси. Сачињен је преглед најутицајнијих теорија и пракси у области организационих промена, систематизован прегледом значајних теоријских и практичних доприноса који се тичу *садржаја* организационих промена, *контекстуалних питања* и *важних процеса* у области организационих промена.

У другом делу књиге истражују се карактеристични менаџерски приступи организационом развоју и променама, који су проблематизовани из психолошке перспективе. Стратегије посвећености и стратегије прилагођавања, односно усклађивања, најшири су стратешко концептуални оквир који нуде психолошке и менаџмент дисциплине. У оквиру стратешких оријентација приказано је више различитих модела организационих промена, који су одабрани као типични представници различитих теоријских приступа и пракси у области психологије организационих промена и развоја. Будући да је реч о интердисциплинарном истраживачком простору који повезује пре свега стратешко-менаџерски и психолошки поглед, прегледом су обухваћене психолошке импликације стратешких и менаџерских одлука и акција на различите нивое организације: индивидуални, групни и организациони, уз настојање да се укаже на изазове и могућности које отвара подручје психологије организационих промена и развоја.

У трећем, завршном делу књиге говори се о пракси управљања променама из перспективе психолога практичара. Дат је преглед техника дијагностиковања и интервенција у процесу управљања организационим променама. Процене капацитета за организациону промену разматране су прегледом дијагностичких поступака и техника којима се процес промене може подржати и олакшати, односно учинити ефективнијим и ефикаснијим, како на индивидуалном, тако и на групном нивоу. У завршном поглављу се расправља о трендовима развоја менаџмента управљања људским ресурсима у привредама у транзицији и Србији. Сва три поглавља прате прикази студија случаја или примери из праксе.

Посебан допринос монографије *Психологија организационих промена и развоја* огледа се у томе што представља неопходан ресурс, не само теоријског већ и примењеног знања будућих стручњака, тим пре, што је реч о интердисциплинарној области која у свету доживљава брз развој. Вредно је истаћи да је ова књига развијена на основу програма и интерног приручника који је евалуиран и позитивно рецензиран од стране професора са Универзитета Сари, Велика Британија (University of Surrey, England, United Kingdom).

Đurišić-Bojanović, M. (2016). The interplay between cognitive styles and organisational change. *Journal of East European Management Studies*, 21(1), 35-59.
M22 SSCI (Journal Impact: 1.25)

Рад представља оригинални теоријско емпиријски допринос области организационе психологије, психологији одлучивања и управљања променама. У процесу организационих промена, постоје две широке категорије реакција запослених: запослени који су отворени за промене и они који имају потешкоћа да прихвате промене у целини, укључујући и организационе промене. Ове разлике могу бити повезане са разликама у когнитивном стилу. Хипотезе су емпиријски тестиране и потврђене у

великим компанијама у различитим индустријским секторима у Србији (N = 265), као типичним представницима транзиционе трансформације великих државних предузећа. Рад нуди два оригинална и значајна доприноса: 1) предложен је *Генерални индекс спремности запослених за промене*, односно поступак за добијање индекса диспозиционе спремности за промене, што је од кључног значаја за планирање адекватних стратегија и техника управљања променама. 2) понуђена је оригинална скала за мерење степена флексибилности/ригидности, развијена на концептуализацији коју предлаже ауторка Бојановић кроз мултидимензионални конструкт прихватања плуралитета идеја. И у овом истраживању скала је показала одличне метријске карактеристике. Резултати су показали да је когнитивни стил снажан појединачни предиктор општих ставова запослених према организационим променама који битно доприноси разумевању динамике сложеног процеса одлучивања у компанијама.

Ђуришић-Бојановић, М. Теорије о фирмама које стварају знање: психолошка перспектива. *Теме*, 3, 2016. **M24** (у штампи).

Овај рад аргументује значај психолошког ресурса фирме и неких праваца стратегије развоја запослених. Концепт фирми које генеришу знање нуди реконцептуализацију два традиционална приступа успешног управљања – усмереност на међуљудске односе на раду и усмереност на задатке, отварајући ново поље истраживања односа између управљања знањем и иновацијама. Значајна практична импликација тиче се тражења одговора на питање како олакшати психолошку транзицију, прелаз са претежно централизованих модела управљања и доминантне улоге запослених као пасивних извршилаца ка партиципативним моделима управљања. То питање је актуелно за нашу праксу, имајући у виду податке који указују да организациону и друштвену климу карактеришу пасивност, неповерење и висока дистанца моћи. Рад се бави идентификацијом психолошких механизма који могу да објасне динамичке, развојне капацитете фирми. Анализа фактора успеха организација указују да се организације могу сврстати у две категорије: организација које експлоатишу један приступ који се показао успешним и оних које истражују нове могућности, спремне да промене не само структуру, већ и организационе процесе у организацији. Ауторка, из перспективе најновијих теорија управљања организационим знањем, трага за организационим и интерорганизационим „пропустљивим“ границама за слободну размену идеја између запослених, као претпоставкама одрживог организационог развоја.

Ђуришић-Бојановић, М., Милојковић А., & Радловић Р. (2016). The managerial preferences for risk-taking in a business environment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (7), 1-16. **M23*** Престижни светски часописи за поједине научне области (предлог допуне листе

часописа који ће се вредновати у процесу избора у звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука).

Рад се бави емпиријском провером повезаности карактеристичног психолошког профила и вредносно - мотивационе структуре преференција ка избору, мање или више ризичних, опција у пословном окружењу. Истраживање је имало за циљ да допринесе разумевању генерисања механизма којима се повезују особине личности и вредносно-мотивационе преференције у динамичну констелацију, која објашњава диспозициону спремност на прихватање ризика у пословном окружењу. Када су у питању психолошки фактори о спремности преузимања ризика не може се говорити као о посебној особини личности нити једносмерном процесу већ о мултидимензионалном конструкту. Претпоставка да вредносно-мотивационе преференције модерирају везу између црта личности и спремности прихватања ризика је потврђена. У овом случају хедонистичка мотивација и тежња ка признању појачавају везу између радозналости и спремности за прихватање ризика. Резултати приказаног истраживања директно и индиректно сугеришу начине мотивисања запослених и осмишљавања активности везаних за промене и ризик. Истовремено, добијени резултати, могу бити од значаја за праксу селекције, регрутације, тренинга и едукације.

Джуришич-Боянович Миросава (2016). Некоторые вопросы формирования и развития желаемых компетенций для успешной интеграции молодежи в сферу трудовой деятельности (274-280) в (ур. проф. др Валентина Рындак): «Классный коллектив в современной науке и практике образования: методология исследования, реалии и перспективы развития», Оренбург, 18-20 мая 2016. года.

Рад је резултат дугогодишњег истраживања психолошко педагошких механизма смањења јаза између система формалног образовања и захтева рада у савременим организацијама. Ауторка закључује да одрживост односа два велика система претпоставља високу структурну и процесну флексибилност, што значи да је потребно осмислити механизме и стратегије између и унутар система рад-образовање, који ће их повезивати, а који се заснивају на моделима који се усмеравају на институционализовање канала сарадње владе, универзитета и привреде. Такође, унутар сваког од њих потребно је конструисати флексибилну архитектуру која подржава промене.

Ауторка аргументује предности плуралистичког образовног модела. Кључни елементи подстицања иницијативности и спремности на промене, као најзначајнијих компетенција за адаптацију савременим захтевима

рада, могу се означити као стварање отворене и стимулативне средине за учење и високо вредновање става да се преиспитивањем и сукобљавањем различитих, несагласних идеја, ствара интелектуално најстимулативнија клима која оснажује сарадњу неистомишљеника. Плуралистички образовни контекст развија идеју о свету разлика, промена и неизвесности, али и став да је управо та чињеница најбољи подстицај за иницијативност појединца, као основне психолошке претпоставке спремности за промене.

Đurisić-Bojanović Miroslava (2016)*. Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment” (23-31) u (ur. Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G. Đigić) Individual and Environment International Thematic Proceedia Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš, **M31**

Објављено Пленарно предавање 26 -27 октобар 2014.

Рад се бави теоријском и емпиријском анализом психолошких предиспозиција адаптивних и маладаптивних шема која се тичу успешне адаптације појединца захтевима окружења. Истраживање је имало за циљ да идентификује критичне психолошке индикаторе који доприносе добробити појединца. Претпостављено је да је способност успешност адаптације појединца у суочавању са стресом и овладавање низом често контрадикторних захтева на приватном и професионалном плану, значајно повезано са физичким здрављем. Основни проблем рада формулисан је питањима: да ли постоји веза између идентификованих психолошких индикатора субјективне добробити и физичког здравља и да ли постоји веза између утврђених негативних психолошких индикатора и физичког здравља. Анализа се заснива на два емпиријска студијама. Факторском анализом издвојена су четири фактора: 1. Деструктивна оријентација, 2. Генерално незадовољство собом и људима, 3. Прилагодљивост, 4. Амбициозност. Фактори Деструктивна оријентација, Прилагодљивост и Амбициозност нису дали значајну повезаност са физичким здрављем. Између фактора Генерално незадовољство собом и људима и физичког здравља добијена је статистички значајна негативна повезаност. Резултати и импликације добијених налаза разматрани су из социопсихолошке перспективе. Проблематизујући појам субјективне добробити на основу добијених резултата, ауторка закључује да анализа значења овог конструкта указује на контроверзу психолошких адаптивних механизма и физичког здравља. Социопсихолошки маладаптивни механизми немају у сваком случају лоше консеквенце по физичко здравље. Мултидимензионалност појма субјективне добробити нужно захтева укључивање више различитих концептуалних перспектива. У раду се дискутују субјективна значења адаптивних и маладаптивних шема и важне импликације за разумевање односа на раду као и добробити запослених.

Анализирани изабрани радови указују на усмереност др Ђуришић-Бојановић на две области психологије рада: једна која се тиче професионалних и психолошких компетенција младих за успешно интегрисање у друштво и свет рада и друга која се бави психолошким феноменима адаптације запослених у процесу организационих промена као и могућности личног развоја запослених у савременим организацијама.

Посебан оригинални допринос у области психологије демократских односа др Миросаве Ђуришић-Бојановић тиче се емпиријских верификација ефективнијих приступа у развијању демократских вредности на раду и обезбеђивању компетенција за прихватање савремених облика рада, као што је на пример рад у тиму и управљање пројектима.

Др Миросава Ђуришић-Бојановић усмерила се и на питања механизма повезивања рада и образовања у којој је имала више саопштења на међународним скуповима и објавила већи број радова. Значајан допринос тиче се области Управљања организационим променама. У овој области основала је и предмете на основним и мастер студијама и објавила књигу Психологија организационих промена и развоја, прву публикацију те врсте у области организационе психологије код нас. Као и у радовима из претходног периода др Миросава Ђуришић-Бојановић је одржала висок професионални ниво, примењујући стандарде психологије као научне дисциплине. Др Миросава Ђуришић-Бојановић испитујући најопштије категорије људских односа, својим теоријско-емпиријским радовима доприноси разумевању многих психолошких феномена на раду: психолошке климе на раду, руковођења, лидерства, тимског рада, процеса доношења одлука, конфликта, комуникације, иновативности и креативности запослених. Најновији радови, запажени од стране стручњака у области стратегијског менаџмента, усмерени су на разумевање психолошког аспекта комплексних процеса стратегијског планирања и управљања организационим променама.

Друге научно истраживачке делатности

Др Миросава Ђуришић-Бојановић је члан је уређивачког одбора Зборника Института за педагошка истраживања, часописа међународног значаја према категоризацији научних часописа у области друштвених наука (М 24). Била је члан управног одбора Института за педагошка истраживања (2004-2006). Др Миросава Ђуришић-Бојановић је 2005. била председник програмског и организационог одбора међународне конференције под покровитељством Савета Европе: *Демократија кроз образовање у Србији и региону*. Члан је Друштва психолога Србије и Европске асоцијације психолога. 2010. била је члан програмског одбора научног скупа *Емпиријска истраживања у психологији*. 2010. била је члан програмског одбора научног скупа у Вршцу посвећеног даровитости под покровитељством Високе школе струковних студија за образовање васпитача „Михаило Палов“ и Universitatea “Aurel Vlaicu“ din

Arad-Romania. Била је члан програмског одбора научног скупа “Классный коллектив в современной науке и практике образования: методология исследования, реалии и перспективы развития”, в г. Оренбурге 18—20 мая 2016.

Др Миросава Ђуришић-Бојановић, ангажована је као рецензент радова за Зборник Института за педагошка истраживања, часопис Теме, Примењена психологија, Годишњак за психологију, Strategic Management, затим радова за међународни научни скуп Емпиријска истраживања у психологији као и радова наградног фонда за најбоље дипломске радове у области психологије у Србији *фонд Катарина Марић*.

Рецензент за више научних часописа међународног значаја као и научних часописа из области стратегијског менаџмента са SSCI листе. Проф.др Миросава Ђуришић-Бојановић укључена је у рад Одељења и Факултета и кроз ангажовање у различитим комисијама као на пример: члан Комисије за полагање пријемног испита за докторске студије, члан Комисије Одељења за психологију за нострификације диплома, члан Комисије за полагање пријемног испита за мастер студије на Одељењу за психологију, члан радне групе за сарадњу са студентима (унапређење квалитета процеса студирања), члан Комисије за категоризацију радова, часописа и научних скупова, члан програмског Одбора научно стручног скупа одбора Емпиријских истраживања у психологији, Института за психологију, и Лабораторије за експерименталну психологију Филозофског факултета у Београду.

Ангажовање у образовању научних и стручних кадрова

Кандидаткиња је укључена у развој младих истраживача кроз различите облике рада – консултативни, менторски и наставни (докторски и мастер курсеви). Била је ментор или члан комисије у великом броју дипломских и мастер радова. Један од дипломских радова чији је била ментор 2008. награђен је у групи најбољих дипломских радова у психологији. Такође је ментор и члан комисије више магистарских и докторских радова. Упоредо са теоријско методолошким развијањем научних и стручних кадрова др Ђуришић-Бојановић развија социјалне и професионалне компетенције младих. Унутар курсева *Психологија међуљудских односа на раду*, *Организационе промене и развој* на дипломским академским студијама-мастер и *Тимски рад*, *Управљање променама* на дипломским академским студијама-мастер као и на курсевима за докторанде *Личност и интерперсонални односи на раду* и *Нови приступи у разумевању психологије рада и организације* др Ђуришић-Бојановић примењује принципе плуралистичког образовног концепта, користећи методе активне наставе. Њен стручни и педагошки рад оцењен је високим оценама од стране студената. Проф. др Миросава Ђуришић-Бојановић била је ментор у изради 2 докторска рада, члан комисије за одбрану 3 докторска рада (тренутно је ментор 4 докторанда, ментор преко 20 мастер и 15 дипломских радова (у периоду од 2011-2016). Репрезентовала је научне резултате у области на 32 међународне и домаће научне конференције у истом периоду. Члан је у више комисија Одељења.

Резултати научноистраживачког рада др Ђуришић-Бојановић доступни су у DOAJ електронској бази за научну комуникацију.

Закључна оцена

Имајући у виду допринос проф. др Миросаве Ђуришић-Бојановић области ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА-тежиште истраживања Психологија рада као и успешне резултате у настави и научноистраживачком раду, Комисија закључује да др Миросава Ђуришић-Бојановић испуњава све услове за избор у звање за које конкурише, па предлаже Изборном већу Филозофског факултета Универзитета у Београду да је изабере у звање **редовног професора** за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА - тежиште истраживања Психологија рада са пуним радним временом на неодређено време.

У Београду, октобра 2016.

Чланови комисије:

др Светлана Чизмић, редовни професор

др Драган Попадић, редовни професор

др Десимир Пајевић, редовни професор у пензији

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Филозофски факултет у Београду
Ужа научна, односно уметничка област: Психологија
Број кандидата који се бирају:
Број пријављених кандидата:
Имена пријављених кандидата:
1. Миросава Ђуришић-Бојановић
2. _____
.....

II - О КАНДИДАТИМА

Под 1.

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: Миросава, Миличко, Ђуришић-Бојановић
- Датум и место рођења: 27.01.1952. Сомбор
- Установа где је запослен: Филозофски факултет у Београду
- Звање/радно место: Ванредни професор
- Научна, односно уметничка област: Психологија

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: Филозофски факултет у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 1975.

Магистеријум:

- Назив установе: Филозофски факултет у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 1982.
- Ужа научна, односно уметничка област: Психологија

Докторат:

- Назив установе: Филозофски факултет у Београду
- Место и година одбране: Београд, 2004.
- Наслов дисертације: Снага ега и прихватање плуралитета идеја
- Ужа научна, односно уметничка област: Психологија

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

2006 избор у звање доцента

2011 избор у звање ванредног професора

3) Објављени радови

Име и презиме:	Звање у које се бира:		Ужа научна, односно уметничка област за коју се бира:	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини		2*		
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	7	1	3	1
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	3	1	3	1
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	6	9	3	3
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	3	1	3	2
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	14	18	5	2
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	10	8	2	7
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора	1 + 5	1+3	2	2
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	2			
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	1	1		
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	1	1		

Напомене:

1. Навести у ком часопису са SCI, SSCI или AHCI листе су радови објављени;
2. Квантитативно исказати научне резултате за стицање звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука, према табелама 1. и 2. које су саставни део Критеријума за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Напомене: 1. Навести у ком часопису са SCI, SSCI или AHCI листе су радови објављени;

*Đurišić-Bojanović, M. (2016). *The interplay between cognitive styles and organisational change*. Journal of East European Management Studies, 21(1), 35-59.

M22 SSCI (Journal Impact: 1.25)

Đurisić-Bojanovic, M., Milojković A., & Radulović R. (2016). *The managerial preferences for risk-taking in a business environment*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 6 (7), 1-16.

M23* Престижни светски часописи за поједине научне области (предлог допуне листе часописа који ће се вредновати у процесу избора у звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука).

**4) - Оцена о резултатима научног, односно уметничког
и истраживачког рада**

Ова оцена даје се на основу ближих услова за избор у звање наставника на Универзитету у Београду који ступају на снагу 1. октобра 2008. године. Кандидаткиња др Миросава Ђуришић-Бојановић испуњава и значајно премашује довољне услове према наведеном Правилнику .

1. научна монографија/књига односно уџбеник или критичка монографска публикација

Ђуришић-Бојановић, М.(2015). Психологија организационих промена и развоја. Београд: Институт за психологију Филозофског факултета у Београду, (237стр).

Рецензенти:проф. др Десимир Пајевић, проф. др Лепосава Грубић-Нешић, проф. др Добрила Вујић, др Славица Максић, научни саветник

ISBN 978-86-89377-19-4

COBISS.SR-ID217545740

CIP: 005.591:159.9(075.8)

2. најмање два рада објављена после избора у звање ванредног професора у научним часописима са SCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета,

Ђуришић-Бојановић, М. (2016). *The interplay between cognitive styles and organisational change*. *Journal of East European Management Studies*, 21(1), 35-59. (Print)ISSN 0949-6181 (Internet) ISSN 1862-0019

http://www.hampv-verlag.de/Hampv_JEEMS.htm

DOI 10.1688/JEEMS-2016-Durishic-Bojanovic

Ђуришић-Бојановић, М., Милојковић А., &Радуловић Р.(2016). *The managerial preferences for risk-taking in a business environment*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (7), 1-16. (Internet) ISSN 2222-6990

DOI: 10.6007/IJARBSS/v6-i7/2216

URL: <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBSS/v6-i7/2216>

или

најмање три рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком.

или

један рад у часопису са SCI листе, односно у часопису са SSCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета и два рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком.

3. најмање два рада објављена након избора у звање ванредног професора у водећем часопису националног значаја у одређеној научној области

Бојановић, Р., & Ђуришић-Бојановић, М. (у штампи). *Efekti vežbanja kreativnog rešavanja problema*. *Andragoške studije*, 1 /2016 ISSN 0354-5415. M24

Milojković, A., Đurišić-Bojanović, M., Čerović, S., Pavićević, M., & Dulović, A. (u štampi). Crte ličnosti i motivi kao prediktori spremnosti za preuzimanje rizika u poslovnom okruženju. Godišnjak za psihologiju, 12(14). ISSN 1451-5407

4. најмање два рада са међународног научног скупа објављена у целини

Đurišić-Bojanović Mirošava (2013): Мултиперспективно обучение для учебных организаций [Multiperspective teaching for learning organisations], у: Николай К.Сергеев, Владимир, В. Сериков, Светлана, В. Куликова (ur): Сборник Международная конференция «Педагогическая деятельность и педагогическое образование в инновационном обществе» (93-101), 8-9 октябрь 2013, Кафедра педагогики ВГСПУ, Волгоград. Россия, ISBN 978-5-9935-0305-9 M33

Đurišić Bojanović Mirošava (2012). Why the Pluralist Educational Concept: Some Theoretical and Empirical Arguments, in Baucal, Aleksandar Radišić, Jelena[ed]: Patchworks. Learning diversities, Belgrade, Belgrade: Institute of Psychology, p 191-198. ISBN 978-86-88803-250 M33

5. најмање два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини

Đurišić-Bojanović Mirošava (2013). Psihološki uslovi multikulturalnog dijaloga, [Psychological conditions of multicultural dialogue] (363-374), IV međunarodni naučni skup, Multikulturalnost i savremeno društvo, 1.03.2013 Novi Sad: Visoka škola "Pravne i poslovne studije Dr. Lazar Vrkatić" ISBN 978-86-7910-067-2 COBISS.SR-ID277818887 316.722:3(082)

Maksić, S., Đurišić Bojanović, M. (2013). Pregled istraživanja o implicitnim teorijama kreativnosti. U Gojkov, G. & Stojanović, A. (ur.), Metodološki problemi istraživanja darovitosti: zbornik 18 (str. 227-236). Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača „Mihailo Palov“; Arad: Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ ISBN 978-86-7372-172-9 COBISS.SR-ID 278055687

или

један рад са научног скупа националног значаја објављена у целини и уређивање тематског зборника радова односно часописа

6. уређивање тематских зборника радова/часописа Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) (2015). Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије. (284стр). Рецензенти: Десимир Пајевић, Станиша Милошевић, Мирјана Францешко ISBN 978-86-89377-18-7 COBISS.SR-ID217299468

7. чланство у уређивачким одборима домаћих и међународних часописа, скупова и струковних удружења, или предавање по позиву на универзитетима у иностранству Члан редакције часописа Зборник Института за педагошка истраживања, Члан Програмског одбора међународног скупа у Оренбургу, Оренбурге 18—20 мая 2016 года

Члан Програмског одбора Емпијских истраживања у психологији, Институт за психологију, Филозофски факултет, Универзитет у Београду

и Лабораторија за експерименталну психологију, Филозофски факултет, Универзитет у Београду (2011, 2015).

Члан Програмског одбора. 16.međunarodnog naučnog skupa, Daroviti u procesu globalizacije. Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača "Mihajlo Pavlov", Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ Arad, Romania,

Члан Програмског одбора, 10th Conference Days of Applied Psychology(2014), organized by the Department of Psychology of the Faculty of Philosophy, University of Niš, Serbia

Пленарно предавање по позиву на међународном скупу: Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment 10th Conference Days of Applied Psychology, organized by the Department of Psychology of the Faculty of Philosophy, University of Niš, Serbia, will be held in September 26th and 27th 2014, at the Faculty of Philosophy in Niš M34

Остварени остали резултати (изнад довољног критеријума) у истом периоду од последњег избора у звање (2011-2016):

Поглавља у монографијама:

Ђуришић-Бојановић, М.(2015).Општи проблеми истраживања у примењеним наукама: критика традиционалних приступа истраживања,(11-33) у: Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије.М14

ISBN 978-86-89377-18-7

COBISS.SR-ID217299468

Ђуришић-Бојановић, Чабаркапа М.(2015). Промена парадигми у психологији рада,(33-55) у: Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије.

ISBN 978-86-89377-18-7

COBISS.SR-ID217299468

Ђуришић -Бојановић Миросава, Slavica Maksić (2011): Upravljanje školom, školska klima i postignuće učenika,u: Slobodanka Gašić-Pavišić i Dejan Stanković(ur.) TIMSS 2007 u Srbiji.273-291. Beograd: Institut za pedagoška istraživanja. M44

ISBN 978-86-7447-097-8

COBISS.SR-ID 188337676

Чланци у часописима и зборницима

Ђуришић-Бојановић Миросава (у штамп). Теорије о фирмама које стварају знање: психолошка перспектива. Теме, 3, 2016. Online ISSN: 1820-7804, Print ISSN: 0353-7919, M24

Джуришич-Боянович Миросава (2016). Некоторые вопросы формирования и развития желаемых компетенций для успешной интеграции молодежи в сферу трудовой деятельности. (274-280), у: ур. проф.др Валентина Рындак) «Классный коллектив в современной науке и практике образования: методология исследования, реалии и перспективы развития», которая состоится в г. Оренбурге18—20 мая 2016 года

ISBN 978-5-85859-634-9

Đurišić-Bojanović Mirošava (2016). *Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment* (23-31) u (ur. Marković, Z., Đurišić-Bojanović, M., & G. Đigić) *Individual and Environment International Thematic Proceedia* Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš,

Recenzenti: Razuvaeva Tatjana Nikolaevna, Belgorod National Research University
Viviana Langher, Department of Dynamic and Clinical Psychology, Sapienza University, Rome

Ana Marjanovic, Chestnut Hill College, Philadelphia, Pennsylvania

Dragan Janjetovic, Aust-Agder County, Norway Hospital & Health Care

ISBN 978-86-7379-363-4

Đurišić-Bojanović Mirošava (2013). *The core competence for "learning" organisations, Practice and Theory in Systems of Education*, 8 (3) 287 -295. ISSN 1788-2591
dostupno na <http://www.eduscience.hu>

Đurišić -Bojanović Mirošava (2011): *Kreativnost – ključna kompetencija ili emancipatorni potencijal u društvu znanja* [Creativity – The Key Competence or an Emancipatory Potential in Knowledge-Based Society], U Gojkov, G. & Stojanović, A. (ur.) *Daroviti u procesu globalizacije*, Zbornik radova sa 16.međunarodnog naučnog skupa (29-44), Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača "Mihajlo Pavlov", Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ Arad, Romania

Uvodno predavanje na međunarodnom skupu štampano u celini

UDK: 371.95

ISBN 978-86-7372-131-6, 16

Đurišić-Bojanović Mirošava, Bojanović Radojica (2013). *Kognitivna fleksibilnost kao korelat dinamičke sposobnosti firme* Cognitive flexibility as a correlate of dynamic capabilities of the firm, u: Zbornik radova 10.međunarodna naučno-stručna konferencija Na putu ka dobru znanja(ur.Dušan Ristić), Fakultet za menadžment, pokrajinski sekretarijat za nauku i

tehnološki razvoj Sremski Karlovci 28-29.septembar 2012, str 121-127. ISBN: 978-86-85067-43-3

Čabarkapa M., Đurišić-Bojanović, M. (2014). *Psihosocijalni izvori stresa u globalno promenjenom radnom okruženju i zahtevi za promenama u sistemu obrazovanja*(48-63) u (uredn prof.dr Bojana Dimitrijević) *Savremene paradigme u nauci i naučnoj fantastici*. Tematski Zbornik sa trećeg međunarodnog naučnog skupa Nauka i savremeni univerzitet, Univerzitet u Nišu, Niš

Urednici: prof.dr Bojana Dimitrijević

Recenzenti: prof.dr Aleksandra Kostić, prof.dr Blagica Zlatković, prof.dr Nenad Suzić, doc.dr Jelena Maksimović, prof.dr Slađana Risatić-Georgijev, dr Vladan Milosavljević, prof.dr Vera Belokapić –Šuica, prof.emeritus Branimir Čović

ISBN: 978-86-7379-348-1

COBISS. SR-ID 211324684

UDK 159.944.4:005.44[331.42] 37.014

Todorović, D., Čabarkapa, M., Đurišić-Bojanović, M. (2014). *Međukulturalna senzitivnost u komunikaciji i povezanost sa nacionalnim i evropskim identitetom*(157-175) u (ur. prof.dr Miroslav Krstić doc.dr Dušan Randelović doc.dr Gordana Nikolić) *Youth and Social Changes/Between National Identity and European Integration*. Međunarodni tematski zbornik, Filozofski fakultet Univerziteta u Prištini sa privremenim sedištem u Kosovskoj Mitrovici, Kosovska Mitrovica

Recenzenti: prof.dr Violeta Arnaudova, prof.dr Petar Kostić prof.dr Srđan Dušanić
prof.dr Bojana Dimitrijević

ISBN: 978-86-6349-035-2

Джуришич-Боянович, М. (2011): Устойчивость плюралистического
образовательного понятия, Психолого-педагогические аспекты
воспитательного процесса в системе высшего образования, (материалы
международной научно-практической конференции 25.марта 2011)
Волгоград: ФГОУ ВПО Волгоградская ГСХА, том 2, 9-26. М33

УДК 378:159.9

ISBN 978-5-85536-546-7(m2)

ISBN 978-5-85536-542-9

Уређивање тематских зборника радова/часописа:

Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G.Đigić (eds)(2016). *Individual and environment. Introduction* (11-12) Marković, Z., Đurisić-Bojanović, M., & G.Đigić, *International Thematic Proceedia Niš: Faculty of Philosophy, University of Niš*, (p.439) M18

Chief Editor: prof. dr Bojana Dimitrijević

Reviewers: Razuvaeva Tatjana Nikolaevna, Belgorod National Research University
Viviana Langher, Department of Dynamic and Clinical Psychology, Sapienza University, Rome

Ana Marjanovic, Chestnut Hill College, Philadelphia, Pennsylvania

Dragan Janjetovic, Aust-Agder County, Norway Hospital & Health Care

ISBN 978-86-7379-418-1

COBISS.SR-ID 225867020

5) - Оцена резултата у обезбеђивању научно-наставног подмлатка

Менторство на магистарским и докторским студијама и учешће у
комисијама за оцену и одбрану докторске дисертације и изборе у звања

Кандидаткиња је укључена у развој младих истраживача кроз различите облике рада – консултативни, менторски и наставни (докторски и мастер курсеви) а један од дипломских радова чији је била ментор 2008. награђен је у групи најбољих дипломских радова у психологији. Проф. др Миросава Ђуришић-Бојановић била је ментор у изради 2 докторска рада, члан комисије за одбрану 5 докторских дисертација (тренутно је ментор 4 докторанда, ментор преко 20 мастер и 15 дипломских радова (у периоду од 2011-2016).

6) - Оцена о резултатима педагошког рада

Обавезно приказати и мишљење студената

Професор Миросава Ђуришић-Бојановић, организује рад са студентима као интерактивно критичко разматрање питања унутар наставних тема, систематски прати и подстиче студенте на активно укључивање у наставни процес али и истраживачки рад, настојећи да им преноси и упућује их у најновија сазнања у области кроз редовну наставну активност на свим нивоима и посебно кроз менторски рад са студентима мастер и докторских студија. Са студентима остварује одличну сарадњу у наставном процесу као и путем различитих форми консултација.

Оцена наставничког рада, добијена путем последњих вредновања наставе од

стране студената, су веома високе. За предмет основне студије „Психологија међуљудских односа на раду“ - 4.90 (вежбе 4.90) (летњи семестар 2013/2014), за предмет „Организационе промене и развој“ – 4.90 (вежбе 4.90) (летњи семестар 2013/2014), предмет „Психологија међуљудских односа на раду“ - 4.36 (вежбе 5.00) (летњи семестар 2014/2015), за предмет „Организационе промене и развој“ – 4.67 (вежбе 5.00) (летњи семестар 2014/2015), „Пракса на модулу психологија рада“– 5.00. мастер курс (зимски семестар 2014/2015), „Управљање променама“(4.50), за предмет на докторским студијама (летњи семестар 2014/2015), „Нови приступи у разумевању психологије рада и организације“(5.00).

7) - Оцена о ангажовању у развоју наставе и других делатности високошколске установе

Др Миросава Ђуришић-Бојановић је дала значајан допринос развоју научне области која је усмерена на истраживање психологије рада и организације. Основала је предмете: Психологија организационих промена и развоја и Тимски рад, а за предмет Психологија и менаџмент била је коаутор курса на основним студијама (Тимски рад је за групу психологија интегрисан у предмет Психологија организационих промена и развоја, а на мастер студијама за образовање наставника је изборни курс). Професор је на предмету на основним академским студијама - модул психологије рада Психологија међуљудских односа на раду. Основала је предмет на мастер академским студијама - модул психологије рада, Управљање променама, који је 2011 у сарадњи са MSDP 2011 WUS Austria а од стране професора са Универзитета Сари, Велика Британија (University of Surrey, England, United Kingdom) евалуиран и позитивно рецензиран. Др Миросава Ђуришић-Бојановић је концептуализовала докторски курс Личност и интерперсонални односи на раду, и коаутор је курса на докторским студијама Нови приступи у разумевању психологије рада и организације. Један је од коаутора предмета Примењена истраживања у области психологије рада на основним академским студијама (нови акредитовани програм 2014).

проф. др Миросава Ђуришић-Бојановић је члан редакције часописа Зборник Института за педагошка истраживања (М24) и рецензент радова за више часописа националног и међународног значаја. Од последњег избора 2011., др Миросава Ђуришић-Бојановић била је члан више програмских одбора домаћих и међународних научних скупова (7). Учествовала на више међународних и домаћих скупова (32) укључујући и пленарно предавање по позиву на међународној конференцији Subjective well-being: the meaning and consequences in the work environment 10th International Conference Days of Applied Psychology "Individual and environment", Department of Psychology of the Faculty of Philosophy, University of Niš, Serbia, September 26th and 27th 2014.

Члан Комисија за полагање пријемног испита за докторске студије

Члан Комисије Одељења за психологију за нострификације диплома

Члан Комисије за полагање пријемног испита за мастер студије на Одељењу за психологију

Члан радне групе за сарадњу са студентима (унапређење квалитета процеса студирања)

Члан Комисије за категоризацију радова, часописа и научних скупова

Члан програмског Одбора научно стручног скупа одбора Емпиријских истраживања у психологији, Института за психологију, и Лабораторија за експерименталну психологију Филозофски факултета, Универзитет у Београду.

Напомена: На исти начин приказати кандидата под 2. и сваког следећег пријављеног кандидата.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Преглед научних радова др Ђуришић-Бојановић указују на усмереност на две области психологије рада: једна која се тиче професионалних и психолошких компетенција младих за успешно интегрисање у друштво и свет рада и друга која се бави психолошким феноменима адаптације запослених у процесу организационих промена као и могућности личног развоја запослених у савременим организацијама. Посебан оригинални допринос у области психологије демократских односа др Миросаве Ђуришић-Бојановић тиче се емпиријских верификација ефективнијих приступа у развијању демократских вредности на раду и обезбеђивању компетенција за прихватање савремених облика рада, као што је на пример рад у тиму и управљање пројектима. Др Миросава Ђуришић-Бојановић усмерила се и на питања механизма повезивања рада и образовања у којој је имала више саопштења на међународним скуповима и објавила већи број радова. Значајан допринос тиче се области Управљања организационим променама. У овој области основала је предмете на основним и мастер студијама и објавила књигу Психологија организационих промена и развоја, прву публикацију те врсте у области организационе психологије код нас. Као и у радовима из претходног периода др Миросава Ђуришић-Бојановић је одржала висок професионални ниво, примењујући стандарде психологије као научне дисциплине. Др Миросава Ђуришић-Бојановић испитујући најопштије категорије људских односа, својим теоријско-емпиријским радовима доприноси разумевању многих психолошких феномена на раду: психолошке климе на раду, руковођења, лидерства, тимског рада, процеса доношења одлука, конфликта, комуникације, иновативности и креативности запослених. Најновији радови, запажени од стране стручњака у области стратегијског менаџмента, усмерени су на разумевање психолошког аспекта комплексних процеса стратегијског планирања и управљања организационим променама

Имајући у виду и друге научно истраживачке делатности, ангажовање у унапређивању и развоју наставне и педагошке делатности и допринос образовању научних и стручних кадрова Комисија констатује да др Миросава Ђуришић-Бојановић испуњава услове за избор у звање за које конкурише, па предлаже Изборном већу Филозофског факултета Универзитета у Београду да је изабере у звање редовног професора за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА-тежиште истраживања Психологија рада са пуним радним временом на неодређено време.

Место и датум: Београд, 15.10.2016.

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Светлана Чизмић, редовни професор

др Драган Попадић, редовни професор

др Десимир Пајевић, редовни професор у пензији

1.	научна монографија/књига односно уџбеник или критичка монографска публикација	Ђуришић-Бојановић, М.(2015). <i>Психологија организационих промена и развоја</i> . Београд: Институт за психологију Филозофског факултета у Београду, (237стр). Рецензенти: проф. др Десимир Пајевић, проф. др Лепосава Грубић-Нешић, проф. др Добрила Вујић, др Славица Максић, научни саветник ISBN 978-86-89377-19-4 COBISS.SR-ID217545740 CIP: 005.591:159.9(075.8)
2.	најмање два рада објављена после избора у звање ванредног професора у научним часописима са SCI, ANCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета,	Ђуришић-Бојановић, М. (2016). The interplay between cognitive styles and organisational change. <i>Journal of East European Management Studies</i> , 21(1), 35-59. (Print)ISSN 0949-6181 (Internet) ISSN 1862-0019 http://www.hampp-verlag.de/Hampp_JEEMS.htm DOI 10.1688/JEEMS-2016-Durisc-Bojanovic Ђуришић-Бојановић, М., Милојковић А., & Радловић Р.(2016). The managerial preferences for risk-taking in a business environment. <i>International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences</i> , 6 (7), 1-16. (Internet) ISSN 2222-6990 DOI: 10.6007/IJARBSS/v6-i7/2216 URL: http://dx.doi.org/10.6007/IJARBSS/v6-i7/2216
	или	
	најмање три рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком.	
	или	
	један рад у часопису са SCI листе, односно у часопису са SSCI, ANCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета и два рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком.	
3.	најмање два рада објављена након избора у звање ванредног професора у водећем часопису националног значаја у одређеној научној области	Bojanović, R., & Đurišić-Bojanović, M. (u štampi). Efekti vežbanja kreativnog rešavanja problema. <i>Andragoške studije</i>, 1 /2016 ISSN 0354-5415. M24 Milojković, A., Đurišić-Bojanović, M., Čerović, S., Pavićević, M., & Dulović, A. (u štampi). Crte ličnosti i motivi kao prediktori spremnosti za preuzimanje rizika u poslovnom okruženju. <i>Godišnjak za psihologiju</i>, 12(14). ISSN 1451-5407
4.	најмање два рада са међународног научног скупа објављена у целини	Ђуришић-Бојановић Миросав (2013): Мултиперспективно обучение для учебных организаций [Multiperspective teaching for learning organisations], у: Николай К.Сергеев, Владимир, В. Сериков, Светлана, В. Куликова (ur): Сборник Международная конференция «Педагогическая деятельность и педагогическое образование в

		<p>инновационном обществе» (93-101), 8-9 октября 2013, Кафедра педагогики ВГСПУ, Волгоград. Россия, ISBN 978-5-9935-0305-9 M33</p> <p>Đurišić Bojanović Mirošava (2012). Why the Pluralist Educational Concept: Some Theoretical and Empirical Arguments, in Baucal, Aleksandar Radišić, Jelena[ed]: <i>Patchworks. Learning diversities</i>, Belgrade, Belgrade : Institute of Psychology, p 191-198. ISBN 978-86-88803-250 M33</p>
5.	<p>најмање два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини</p>	<p>Đurišić-Bojanović Mirošava (2013). Psihološki uslovi multikulturalnog dijaloga, [Psychological conditions of multicultural dialogue] (363-374), IV međunarodni naučni skup, <i>Multikulturalnost i savremeno društvo</i>, 1.03.2013 Novi Sad: Visoka škola "Pravne i poslovne studije Dr. Lazar Vrkatić" ISBN 978-86-7910-067-2 COBISS.SR-ID277818887 316.722:3(082)</p> <p>Maksić, S., Đurišić Bojanović, M. (2013). Pregled istraživanja o implicitnim teorijama kreativnosti. U Gojkov, G. & Stojanović, A. (ur.), <i>Metodološki problemi istraživanja darovitosti: zbornik</i> 18 (str. 227-236). Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača „Mihailo Palov“, Arad: Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ ISBN 978-86-7372-172-9 COBISS.SR-ID 278055687</p>
	или	
	један рад са научног скупа националног значаја објављена у целини и уређивање тематског зборника радова односно часописа	
6.	уређивање тематских зборника радова/часописа	<p>Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) (2015). <i>Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације</i>. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије.(284стр). Рецензенти: Десимир Пајевић, Станиша Милошевић, Мирјана Францешко ISBN 978-86-89377-18-7 COBISS.SR-ID217299468</p>
7.	чланство у уређивачким одборима домаћих и међународних часописа, скупова и струковних удружења, или предавање по позиву на универзитетима у иностранству	<p>Члан редакције часописа Зборник Института за педагошка истраживања, Члан Програмског одбора међународног скупа у Оренбургу, Оренбурге 18—20 мая 2016 года Члан Програмског одбора Емпиријских истраживања у психологији, Институт за психологију, Филозофски факултет, Универзитет у Београду и Лабораторија за експерименталну психологију, Филозофски факултет, Универзитет у Београду (2011, 2015). Члан Програмског одбора. 16. međunarodnog naučnog skupa, Daroviti u procesu globalizacije. Vršac: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača "Mihajlo Pavlov", Universitatea de Vest „Aurel Vlaicu“ Arad, Romania, Члан Програмског одбора, 10th Conference Days of Applied Psychology(2014), organized by the Department of Psychology of the Faculty of Philosophy, University of Niš, Serbia Пленарно предавање по позиву на међународном скупу: Subjective well-being: the meaning and consequences in the</p>

		work environment 10th Conference Days of Applied Psychology, organized by the Department of Psychology of the Faculty of Philosophy, University of Niš, Serbia, will be held in September 26th and 27th 2014, at the Faculty of Philosophy in Niš M34
--	--	---