

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ  
05/2-7 бр. \_\_\_\_\_  
Београд, 07.09.2018.

УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ  
БЕОГРАД  
Студентски трг број 1.

- Сенату Универзитета –

Поштовани,

Обавештавамо вас да је Наставно – научно веће Универзитета у Београду – Филозофског факултета, на својој редовној седници, одржаној дана 07.09.2018. године, донело одлуку о утврђивању предлога да се продужи радни однос за две школске године, др Миланку Чабаркапи, редовном професору на Одељењу за психологију.

Именовани испуњава све услове за продужење радног односа, прописане чланом 93. Закона о високом образовању и чланом 151. Статута Универзитета у Београду, те с тога молимо Сенат Универзитета да прихвати предлог и донесе одговарајућу одлуку.

С поштовањем,

Проф. др Данијел Синани  
в.д. декан Филозофског факултета

ПРИЛОГ:

1. Одлука ННВ од 07.09.2018. године
2. Позитиван предлог Одељења за психологију од 19.04.2018. године
3. Попуњен образац ПРО

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ  
ДС/ПС 05/4-02 бр. 1223/1-П/8  
07.09.2018. године

На основу члана 93. став 2. и 3. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/2017), члана 151. став 5. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета у Београду", број 201/18), члана 231. став 1. алинеја 25. Статута Факултета, као и позитивног предлога Одељења за психологију, Наставно-научно веће Филозофског факултета у Београду на својој VIII ванредној седници, одржаној дана 07.09.2018. године, донело је следећу

О Д Л У К У

Утврђује се предлог одлуке да се др Миланку Чабаркапи, редовном професору на Одељењу за психологију, продужи радни однос за школску 2018/2019 и 2019/2020. годину, односно до 30. септембра 2020. године.

О б р а з л о ж е њ е

Одељење за психологију покренуло је иницијативу да се др Миланку Чабаркапи, редовном професору на Одељењу за психологију, продужи радни однос за школску 2018/2019 и 2019/2020. годину, односно до 30. септембра 2020. године. Иницијатива је образложена кадровским потребама Одељења за психологију, тј. да би се обезбедила успешна реализација наставе на студијским програмима основних, мастер и докторских студија.

На седници Наставно-научног већа, одржаној дана 07.09.2018. године, разматран је позитиван предлог Одељења за психологију и констатовано је да проф. др Миланко Чабаркапа испуњава услове прописане чланом 93. став 3. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/2017), чланом 151. став 2. и 4. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета у Београду", број 201/18), као и услове прописане Ближим критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота, донетим од стране Националног савета за високо образовање, 18.10.2017. године, те је, већином гласова укупног броја чланова Наставно-научног већа, одлучено као у диспозитиву ове одлуке.

Доставити:

1x Универзитету у Београду  
1x Проф. др Миланку Чабаркапи  
1x Одељењу за психологију  
1x Стручном сараднику за радне односе  
1x Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

Проф. др Данијел Синани

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ  
Одељење за психологију  
01/2 бр:  
Београд, 3. 9. 2018.

## НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА

Одељење за психологију се на седници Већа одржаној 14. 6. 2018. год. сагласило са предлогом Семинара за психологију рада да се, због потребе наставе, редовном професору др Миланку Чабаркапи, продужи радни однос за још две године.

Услови за продужење радног односа утврђени Статутом Универзитета у Београду и Статутом Филозофског факултета, испуњени су у целини. Достављамо податке који то потврђују:

- Постоји позитиван предлог Одељења за психологију од **14. 6. 2018. године.**
- Продужење се тражи на **две школске године.**
- Проф. др Миланко Чабаркапа изабран у звање редовног професора **13. 12. 2017. године,** ужа научна област Општа психологија, предмети Основи психологије рада и организације и Стрес на раду.
- Професор Чабаркапа је запослен у укупном трајању више од 20 година у следећим установама у области високог образовања: **Институт за медицину рада, који је наставна база Медицинског факултета за област медицине рада – 8 година, Ваздухопловно-медицински институт- 2 године, Војно-медицинска академија - 16 година, Филозофски факултет у Београду – 11 година.** У наведеним установама изводио наставу за лекаре на специјализацији медицине рада, ваздухопловне медицине, војне лекаре стажисте и војне психологе, као и за студенте психологије из предмета: **психофизиологије рада, војна психологија, ментална хигијена, саобраћајна психологија и психологија рада и организације.**
- На Одељењу за психологију запослен је **један наставник** изабран у звање за исту ужу научну област/предмет који може квалитетно да обавља наставу из датих предмета.
- У последњих десет година имао је **једног сарадника** за предмет (Ивана Петровић).
- Професор Чабаркапа је представник Одељења/**члан Финансијске комисије Факултета,** члан комисија за избор у звања, ментор и члан комисија за докторске и мастер радове.

Молимо вас да утврдите предлог за продужење радног односа и доставите га Сенату Универзитета на одлучивање.

УПРАВНИК  
ОДЕЉЕЊА ЗА ПСИХОЛОГИЈУ

Проф.др Слободан Марковић

**ОБРАЗАЦ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА  
ЗА ПРОДУЖЕТАК РАДНОГ ОДНОСА РЕДОВНОМ ПРОФЕСОРУ**

**1. Назив факултета:**

*Универзитет у Београду – Филозофски факултет*

**2. Име и презиме кандидата за продужетак радног односа:**

*Проф. др Миланко Чабаркапа*

**3. а) Датум када је кандидат из чл. 93, ст. 2-4 Закона о високом образовању навршио, односно навршава 65. година живота:**

*06.01.2018. године*

**б) Датум када је кандидату из чл. 146, ст. 2 Закона о високом образовању Сенат првобитно продужио радни однос по навршеној 65. години живота:**

*/*

**в) Датум до када је кандидату из тачке б) Сенат првобитно продужио радни однос:**

*/*

**4. Датум доношења предлога Катедре / Комисије  
о продужетку радног односа:**

*Предлог Одељења за психологију од 14.06.2018. године*

**5. Датум утврђивања предлога Наставно-научног већа о продужетку радног односа:**

*07.09.2018. године*

**6. Број школских година за који Наставно-научно веће предлаже продужетак радног односа:**

*Две школске године*

**7. Назив уже научне области / предмета за који је кандидат изабран приликом избора у звање редовног професора:**

*Ужа научна област: Општа психологија*

*Предмет: Основи психологије рада и Стрес на раду*

**8. Датум и број одлуке органа Универзитета о избору у звање редовног професора (давању сагласности) за ужу научну област / предмет из тачке 7. овог обрасца:**

*Одлука Сената број: 61202-4926/3-17 од 13.12.2017. године*

**9. Установе у области високог образовања у којима је кандидат био запослен у укупном трајању од најмање 20 година:**

1. Институт за медицину рада (наставна база Медицинског факултета за област медицине рада)	8 година
2. Ваздухопловно – медицински институт	2 године
3. Војно – медицинска академија	16 година
4. Филозофски факултет у Београду	11 година
Укупно:	37 година

**10. Резултати у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научнонаставног подмлатка на факултету након стицања звања редовног професора:**

(приложити одговарајућу табелу А, Б, Ц, Г или Д, које су дате уз овај образац)

Прилог: Табела Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

**Табела Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА**

	(Резултати у развоју научно-наставног подмлатка и оцена педагошког рада у периоду после избора у звање редовног професора)		Број изабраних сарадника и учешћа у комисији, те оцена из студентске анкете
1	Резултати у развоју научно-наставног подмлатка		Укључен у развој младих истраживача и сарадника кроз наставни, консултативни и менторски рад, о чему сведочи значајан број дипломских и мастер радова, магистарских и докторских теза у којима је био ментор, или је учествовао као члан комисије.
2	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама		Ментор у 53 дипломска и мастер рада и члан комисије у 110 дипломских и мастер радова
3	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације		Ментор у 3 докторске дисертације и члан комисије у 20 докторских дисертација
4	Оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама		Просечна оцена педагошког рада се креће у распону од 3,5-4,5. За 2017. годину: 3,86
	(Резултати у научном раду)	Број радова, сапштења, цитата и др.	Навести часописе, скупове, књиге и др.
5	Објављен један рад из категорије М21, М22 или	1	Todorović D., Čabarkapa M., Tošić-Radev, M., Miladinović, I. (2016) Organizational identification, commitment

	M23 од избора у звање редовног професора из научне области за коју је биран		and organizational orientations of professional military personel. <i>Vojno-sanitetski pregled</i> , Vol. 74(9): 871–877. (M-23)
6	Објављен један рад из категорије M24 од избора у звање редовног професора из научне области за коју је биран. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51	1	<b>Чабаркапа М.</b> , Петровић Н., Кузмановић Б. (2016) Преференција врсте студија и вредносних циљева код ученика гимназија у Србији. <i>Настава и васпитање</i> , LXV (1): 181-196 (M 24)
7	Објављених пет радова из категорије M51 од избора у звање редовног професора из научне области за коју је биран. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51	5	<b>Чабаркапа, М.</b> (2015) Етички аспекти психолошке селекције кандидата за посао. <i>Андрагошке студије</i> , 2: 85-104. (M 24) <b>Миланко Чабаркапа</b> , Зорица Марковић, Небојша Петровић ( 2017) VALUES AND EXPECTATIONS FOR ACHIEVING PROFESSIONAL GOALS AMONG HIGH SCHOOL GRADUATES. <i>European Journal of Education Studies</i> , Volume 3, Issue 8, p. 399-412 <b>Миланко Чабаркапа</b> , Марјана Чубранић-Добродолац, Светлана Чичевић, Борис Антић (2018) THE INFLUENCE OF AGGRESSIVE DRIVING BEHAVIOR AND IMPULSIVENESS ON TRAFFIC ACCIDENTS. INTERNATIONAL JOURNAL FOR TRAFFIC AND TRANSPORT ENGINEERING, (IJTTE) <a href="http://ijtte.com/article/100/papers_Accepted%20for_Publication.html">http://ijtte.com/article/100/papers_Accepted%20for_Publication.html</a> Петровић Н., <b>Чабаркапа М.</b> , Кузмановић Б. (2015) Вредносна очекивања ученика гимназија при избору факултета. <i>Зборник радова Филозофског факултета у Приштини</i> XLV (4): 3-24 (M 51) <b>Čabarkapa, M.</b> , Minić, D. (2015) STUDENTS' SATISFACTION WITH THEIR PSYCHOLOGY STUDIES. <i>Teacher: International Journal of Education</i> , Bitola, VIII (2): 118-126 (M51)
8	Цитираност од 10	4	хетероцитата у страним часописима са SCI листе и

	хетероцитата у периоду после избора у звање редовног професора (навести само број хетероцитата).	18 хетероцитата у домаћим часописима
9	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33	<p>7 <b>Чабаркапа М.</b> (2015) Глобалне измене у радној средини и психо-социјални извори стреса на радном месту. Међународна научна конференција - Личност, Друштво, Држава - Проблеми развоја и интеракције. <i>Материјали конференције</i>, 310-315, изд: 978-5-91883-224-0; удк 301.085 (<b>М 33</b>)</p> <p>Živković S., Veljković M., <b>Čabarkapa М.</b> (2016) Psychological view on sustainable development. 11th International Conference / Management and Safety - Sustainable Development and Safety, M&amp;S 2016, Organizer: The European Society of Safety Engineers, Proceedings, str.317- 323.(<b>М 33</b>)</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2015) Психологија рада и образовања кроз призму глобалних тенденција модерности. Међународна научна конференција, Московски универзитет, Московско психолошко друштво, Русија, Москва, 29.09. до 30.09. <i>Зборник радова</i>, Том 5, стр. 55-58, ИСБН: 978-5-89353-461-0; УДК 159.9 (<b>М33</b>)</p> <p>Zoraja B., Hadžistević M., <b>Čabarkapa М.</b> (2015) Analysis of the psychological aspects of all participants in emergency situations. Međunarodna naučna konferencija – Upravljanje stresom i sigurnost. The European Society of Safety Engineers, Society of Safety Engineers Ljubljana, Faculty of Management, University of Primorska, Faculty of Applied Security, University Educons-Serbia, Hrvatska, Opatija, 12-13.jun, <i>Zbornik radova</i>, str. 200-210, ISBN: 978-953-58000-3-3 (<b>М 33</b>)</p> <p>Петровић Н., <b>Чабаркапа М.</b> (2016) Социјално – психолошке вредности које имају однос према друштвеном активизму. <b>Москва:</b> Министарство образовања и наука РФ, Московски државни универзитет дизајна и технологија, међународна научно-практичка конференција: хуманитарни основи друштвеног напретка: Русија и</p>



			<p>современность, (25-27 апреля 2016 г.) Сборник статей, часть 8, стр. 57-64, УДК 008+009+159.9+330 (М33)</p> <p>Тодорович Е. , <b>Чабаркапа М.</b>(2016) Из истории психологии в Сербии: обзор развития до Второй мировой войны. Москва: Международная научно-практическая конференция: гуманитарные основания социального прогресса: Россия и современность, (25-27 апреля 2016 г.) сборник статей, часть 1, стр. 267-272, УДК 008+009+159.9+330 (М33)</p> <p><b>Чабаркапа М., Алексич И.</b> (2017). Дискриминация по возрасту (эйджизм) как причина стресса на рабочем месте. СБОРНИК СТАТЕЙ, СЕКЦИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ», Стр. 398, Международная научно-практическая конференция: перспективы психологической науки и практики, министерство образования и науки РФ, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет имени А. Н. Косыгина, г. Москва, 16 июня 2017, UDC 159.9+316.6; ISBN 978-5-87055-540-9</p>
10	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	9	<p><b>Чабаркапа, М., Ђуришић-Бојановић М.</b> (2014) Психосоцијални извори стреса у глобално промењеном радном окружењу и захтеви за променама у систему образовања. Међународна научна конференција – Наука и савремени универзитет. Универзитет у Нишу - Филозофски факултет, Ниш, , <i>Тематски зборник</i>, стр. 48-62.</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2014) Извори и превенција стреса у савременом радном окружењу. - Национална конференција са међународним учешћем - Унапређење система заштите на раду, Савез заштите на раду Војводине, Факултет техничких наука у Новом Саду и Факултет заштите на раду у Нишу, Пролом Бања, 15-18 октобар, 2015, <i>Зборник радова</i>, стр. 194-201, ISBN: 978-867-892-637-2</p> <p>Тодоровић Д., <b>Чабаркапа М., Ђуришић-Бојановић М.</b> (2014) Међукултурална сензитивност у комуникацији и повезаност са националним и европским идентитетом. Међународна научна конференција - Филозофски</p>

		<p>факултет Универзитета Приштини - Косовска Митровица, <i>Тематски зборник</i>, стр. 157-175, ИСБН: 978-86-6349-035-2</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2014) Индустијализација образовања и продаја знања. Међународни тематски зборник – Улога образовања и васпитања у развијању хуманистичких, интеркултуралних и националних вредности. Филозофски факултет у Косовској Митровици, Српска академија образовања – Београд. <i>Међународни тематски зборник</i>, стр. 967—984, ИСБН: 978-86-6349-036-9</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2015) Стрес као фактор ризика за безбедност и здравље на радном месту. Национална конференција са међународним учешћем - Унапређење система заштите на раду, Савез заштите на раду Војводине, Универзитет у Новом Саду –Факултет техничких наука, Универзитет у Нишу - Факултет заштите на раду, Србија, Тара, 7-10 октобар, <i>Зборник радова</i>, стр. 25-31, ИСБН: 978-86-919221-0-8;</p> <p>Grubačić J., <b>Čabarkapa М.</b> (2014) Relacije između stresa i zadovoljstva poslom kod nastavnika u osnovnim i srednjim školama. <i>Tematski zbornik radova</i> – Individualne razlike, obrazovanje i rad, Univerzitet u Nišu, Filozofski fakultet, Departman za psihologiju, Niš, 2014, str. 197-209. ISBN: 978-86-7379-363-4</p> <p><b>Чабаркапа, М., Обрадовић, Б.</b> (2015) Особине личности као корелати синдрома изгарања код наставника. Међународна научна конференција, Институт за педагошка истраживања – Београд и Завод за унапређење образовања и васпитања – Београд, <i>Зборник радова</i>, 132-136, ИСБН: 978-86-7447-126-5; КОБИС. СР-ИД: 218853388 (М)</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2016) Емоције као психолошка подлога за производњу рата. Научни скуп: Век српске голготе 1915-2015. Organizator: Filozofski fakultet u Prištini – Kosovska Mitrovica, Тематски зборник међународног значаја – Век српске голготе 1915-2015, Књига 3, Друштвене науке, стр. 511-525.</p> <p><b>Чабаркапа М.</b> (2016) Нивои заштите на раду и однос стреса, субјективне добробити и менталног здравља запослених. 13. Национална конференција са међународним учешћем –</p>
--	--	---

		Унапређење система заштите на раду. Организатор: Савез заштите на раду Србије, Универзитет у Нишу – Факултет заштите на раду, Универзитет у Новом Саду – Факултет техничких наука, Департман за заштиту животне средине и заштиту на раду, <i>Зборник радова</i> , Тара, 27-30 октобар, 2016.
11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју је биран, у периоду од избора у звање редовног професора.	2 <b>Чабаркапа, М.</b> (2016) <i>СТРЕС – ОПШТИ МОДЕЛИ, УЗРОЦИ И ПОСЛЕДИЦЕ</i> . Београд: Институт за психологију, стр.172, Карактера 412,353 + 265 референци, ISBN: 978-86-6427-030-4, COBISS.SR-ID 221146636; Рецензенти: Проф. Д. Пајевић, Проф.С. Милошевић <b>Чабаркапа, М.</b> (2017). <i>ПРОФЕСИОНАЛНИ СТРЕС: ПСИХОЛОГИЈА СТРЕСА НА РАДУ</i> . Београд: Завод за уџбенике, стр.230, карактера = 580,005 + 423 референце, ISBN: 978-86-17-19682-8; Рецензенти: Проф. Десимир Пајевић, Проф. Добривоје Михаиловић, Проф. Станиша Милошевић

(Изборни услови – минимално 2 од 3)

12	Стручно-професионални допринос	Члан уређивачког одбора часописа <i>Војно-санитетски преглед</i> , од 1996-2006 Члан уређивачког одбора часописа <i>Свет рада</i> Члан уређивачког одбора часописа SENSE – <i>International Scientific Yoga Journal</i> Члан уређивачког одбора зборника радова (2009): <i>Војна професија у Србији: стање и перспективе</i> . Члан уређивачког колегијума Зборника радова у Москви (2016): <b>Международная научно-практическая конференция: гуманитарные основания социального прогресса: Россия и современность</b> , (25-27 апреля 2016) сборник статей, часть 1- 8, удк 008+009+159.9+330 , м 82
13	Допринос академској и широј заједници	Члан Друштва психолога Србије, Члан Удружења судско-медицинских вештака у медицине рада Члан финансијке комисије на Филозофском факултету Члан Комисије за полагање пријемног испита за

		<p>мастер студије на Одељењу за психологију</p> <p>Члан Комисије за категоризацију радова, часописа и научних скупова</p> <p>Учешће у едукацији лекара медицине рада у организацији Института за медицину рада</p> <p>Учешће у едукацији (мастер програм) наставника и директора у основним и средњим школама – Лидерство у образовању.</p>
14	Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	<p>Сарадња као члан комисија у одбрани докторских дисертација на Факултету организационих наука, Дефектолошком факултету, Војно-медицинској академији и Саобраћајном факултету.</p> <p>Гостујући професор на Филозофском факултету у Приштини – Косовска Митровица</p> <p>Члан Комисије ДПС за доделу награде за научни допринос у психологији – Борислав Стевановић,</p> <p>Члан Комисије ДПС за доделу награде за популаризацију психологије – Љуба Стојић</p>

#### **Напомене:**

1. Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у Минималним условима тај услов испунио (чл. 9 Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду).
2. До 30. септембра 2018. године престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који, за потребе избора у звања наставника, могу бити изједначени са часописима из категорије М 21 – М 23, сматраће се часописи са Листе часописа који се вреднују у поступку избора у та звања у пољу друштвено-хуманистичких наука, коју је утврдио Универзитет (чл. 16а Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду).

**11. Постојећи број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе:**

---

*Један наставник*

**12. Навести име лица у звању сарадника изабраног за ужу научну област из тачке 7. овог обрасца у периоду од 10 година пре утврђивања предлога Наставно-научног већа из тачке 5. овог обрасца о продужетку радног односа:**

*Ивана Петровић*

**13. Ако би наставнику престала функција за коју је изабран, или нека друга активност од посебног значаја за факултет, односно Универзитет, навести ту функцију:**

*Проф. др Миланко Чабаркапа је као представник Одељења за психологију члан Финансијске комисије факултета, члан Комисије за избор у звања, ментор и члан комисије за докторске и мастер радове*

**Уз попуњени образац ПРО доставити предлог Катедре и предлог одлуке Наставно-научног већа с образложењем о испуњености услова за продужење радног односа и временом трајања продужења.**

У Београду,

07.09.2018. године

**В.Д. ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА**

**Проф. др Данијел Синани**