

Факултет МАШИНСКИ

161/2
(Број захтева)

(Назив стручног већа коме се захтев упућује, сагласно
Члану 6. и чл. 7 став 1. овог Правилника)

04.02.2010.
(Датум)

Молимо да сходно чл. 46. ст.5. тач.3. Статута Универзитета у Београду („Гласник Универзитета“, број 131/06), дате сагласност на предлог теме докторске дисертације

ИСТРАЖИВАЊЕ УТИЦАЈА ОРГАНИЗАЦИОНЕ КУЛТУРЕ НА ЕФЕКТИВНОСТ ПРОГРАМА УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА У ПРОИЗВОДНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА

НАУЧНА ОБЛАСТ Индустријско инжењерство

1. Име, име једног родитеља и презиме кандидата: БРАНИСЛАВ (Никола) ТОМИЋ

2. Назив и седиште Факултета на коме је стекао високо образовање: Машински факултет Београд

3. Година дипломирања: 1998.

4. Назив магистarske тезе кандидата: Прилог теорији управљања системом квалитета у авиоиндустрији

5. Назив Факултета на коме је магистарска теза одбрањена: Машински факултет Београд

6. Годina odbrane magistarske teze: 2009.

7. Назив Факултета на коме је кандидат завршио докторске студије: _____ /

Одсек, смер или група: _____ / _____

Година завршетка докторских студија: _____ / _____

Обавештавамо Вас да је _____ Наставно-научно веће Факултета
(назив надлежног тела Факултета)

на седници одржаној 04.02.2010. године
размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације.

Проф.др Милорад Милованчевић

Прилог:

1. Предлог теме докторске дисертације са образложењем.
2. Акт надлежног тела факултета о подобности теме за израду докторске дисертације.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
- МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ -
Број: 161/2
Датум: 04.02.2010.
Београд, Краљице Марије 16

На захтев мр Бранислава Томића, дипл.инж.маш., бр. 2297/1 од 15.12.2009. године, извештаја Комисије у саставу: доц.др Весна Спасојевић-Бркић, проф.др Драган Д. Милановић, проф.др Слободан Покрајац, проф.др Бојан Бабић и проф.др Станислав Карапетровић, МФ Универзитета Алберта, Канада, бр. 161/1 од 29.01.2010. године, а на основу чл. 128. Закона о високом образовању, Наставно-научно веће Машинског факултета у Београду на седници од 04.02.2010. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

Прихвата се предлог о испуњености услова и о научној заснованости теме докторске дисертације **«ИСТРАЖИВАЊЕ УТИЦАЈА ОРГАНИЗАЦИОНЕ КУЛТУРЕ НА ЕФЕКТИВНОСТ ПРОГРАМА УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА У ПРОИЗВОДНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА»** докторанта **мр БРАНИСЛАВА ТОМИЋА**, дипл.инж.маш.

За ментора докторанту мр Браниславу Томићу, именује се **доц.др Весна Спасојевић-Бркић**.

Одлуку доставити: Већу Научних области техничких наука Универзитета у Београду на сагласност, ментору и архиви.

ДЕКАН
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф.др Милорад Милованчевић

**НАСТАВНО – НАУЧНОМ ВЕЋУ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА БЕОГРАД
ВЕЋУ НАУЧНЕ ОБЛАСТИ ЗА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКЕ НАУКЕ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Предмет: Оцена подобности теме и кандидата за израду
Докторске дисертације **мр Бранислава Томића**

Одлуком Наставно-научног већа Машинског факултета у Београду број 2297/2, а по Пријави бр.2297/1 од 15.12.2009.год. кандидата мр Бранислава Томића, именовани смо за чланове комисије за оцену подобности теме и кандидата за израду докторске дисертације мр Бранислава Томића, дипломираног инжењера машинства под насловом **“Истраживање утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета у производним предузећима”**. На основу достављеног материјала Комисија је сачинила следећи

ИЗВЕШТАЈ

Подразумевајући да саставни део материјала чини и Пријава кандидата, то се у овом Извештају приказују само најосновнији елементи. Предложени назив теме је:

“Истраживање утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета у производним предузећима”.

Научна заснованост теме

Научно подручје (научна област) истраживања у предложеном докторском раду је теоријска и експериментална провера утицаја организационе културе на унапређење квалитета у производним предузетима. Ово подручје припада области

ИНДУСТРИЈСКО ИНЖЕЊЕРСТВО

за коју је Машински факултет Универзитета у Београду матичан.

Значај теме се огледа у њеној савремености, као и у очекивању важних теоријских и примењених резултата који недостају. У последње време из ове области објављује се завидан број референци, неке од њих кандидат у својој Пријави детаљно наводи, а очекивани доприноси дисертације јасно говоре о важности резултата који сведоче о њеном значају. Овде се ради евиденције наводе називи само неких од часописа у којима се публикују резултати истраживања из ове области: The TQM Magazine, QMJ, Total Quality Management and Business Excellence, International Journal of Quality & Reliability

1. Подаци о кандидидату

а) Биографски подаци

Бранислав Томић је рођен 14. Априла 1970. године у Панчеву, где је завршио основну и средњу школу. После завршетка војног рока, уписује Машински факултет у Београду, где је и дипломирао 1998. године на катедри за индустријско инжењерство. После дипломирања радио је кратак период у Утви, Развој и инжењерингу и у НИС-у у Рафинерији нафте у Панчеву. Последипломске студије на катедри за индустријско инжењерство уписује 2000. године. Магистарски рад – **Прилог теорији управљања системом квалитета у авиоиндустрији** је успешно одбранио 22.06.2009. године на Машинском Факултету у Београду.

Самостално је објавио више радова на симпозијумима и у један у часопису. Самостално је написао курс Introduction to Aerospace Quality по коме Performance Review Institute (Pittsburgh, PA, USA) према коме се обавља обука запослених у авиоиндустрији из области квалитета широм света.

Учествовао је на преко сто пројеката из области унапређења квалитета. Већина пројеката је реализована у компанији Bombardier у Торонту у Канади где кандидат од 2002 године живи и ради. Своје даље стручно усавршавање је наставио на Универзитету у Торонту у Канади, где је специјализирао на програмима управљање и обезбеђење квалитета и управљање пројектима. Од 2002. – 2003. године ради у аутомобилској индустрији као инжењер за квалитет у ланцу фабрика под контролом General Motors-а. 2004. године прелази у авиоиндустрију где пролази све фазе у квалитету производа од израде, заштите, специјалних процеса и монтаже, радећи као инжењер и руководилац за квалитет. Тренутно је запослен у компанији Bombardier, трећем по величини произвођачу авиона у свету (после Boeing-а и Airbus-а) у Торонту, као високо стручни координатор у области квалитета. 2006. године добија признање од Америчке асоцијације за квалитет, чији је активан члан од 2003. године, и постаје уважени члан асоцијације.

Кроз Америчку асоцијацију за квалитет остварује шест сертификација после положених испита, признатих широм света (Сертификовани инжењер за квалитет, Сертификовани оцењивач за квалитет, Сертификовани менаџер за квалитет, Сертификовани шест сигма зелени појас, Сертификовани шест сигма црни појас и Сертификовани инжењер за поузданост. Компанија Bombardier додељује му титулу Мајстор – шест сигма црни појас (шампион) која му омогућује да води најзначајније по компанију пројекте везане за стална унапређења. 2007. године постаје професионални инжењер провинције Онтарио (еквивалент државном испиту у Србији). Кроз институт за управљање пројектима, после положеног испита добија титулу – Project Management Professional (PMP). Учествовао је на многобројним семинарима широм северне Америке везаним за квалитет, укључујући и предавања на академији шест сигма код проф. Мајкла Херија (Моторола Институт), идејног творца шест сигма методологије и професора Дагласа Монтгомерија. Серификован је од стране RABQSA (еквивалент европском IRCA) као водећи оцењивач за ISO 9001, AS9100 и TS16949 међународне стандарде.

Члан је института за управљање пројектима, института за индустријско инжењерство и Америчке асоцијације за статистику. Активно се служи Енглеским и Француским језиком.

б) Списак радова

1. Бранислав Томић (2009) “The Characteristics of the Robust Quality Management System”, 4th International Symposium of Industrial Engineering, SIE2009, pp.119-122
2. Бранислав Томић (2009) “Measuring the Effectiveness of Quality Management System”, 4th International Symposium of Industrial Engineering, SIE2009, pp.123-126
3. Бранислав Томић (2009) “Six Sigma, Lean Manufacturing and Lean Six Sigma”, 4th International Symposium of Industrial Engineering, SIE2009, pp.127-130
4. Бранислав Томић (2001.), “Имплементација менаџмента система квалитета у управљању пројектима”, часопис Квалитет, година XI, број 7-8, pp. 118-120
5. Бранислав Томић (2007), Introduction to Aerospace Quality , Performance Review Institute (Pittsburgh, PA, USA).

в) Подаци о магистарском раду

Тема: Прилог теорији управљања системом квалитета у авиоиндустрији

Област: Индустријско инжењерство

Ментор: проф. др Миливој Кларин
Универзитет у Београду, Машински факултет

Одбрана: 22.06.2009.

У тези су постављене методологије решавања проблема и сталних унапређења у сфери квалитета у авио индустрији, користећи искуства и знања кандидата стечена у компанији Bombardier, где је аутор тренутно и запослен, али и у другим водећим светским произвођачима летилица или њихових компоненти као што су: Boeing, Airbus, NASA, Goodrich, Messier-Dowty, Pratt and Whitney, General Electric, Honeywell, Rollce-Royce и други.

Овај рад је имао за циљ првенствено да покаже начин решавања проблема везаних за квалитет и процес сталних унапређења у сфери квалитета, као две основне компоненте које чине да точак квалитета непрестано иде напред, стално унапређујући процесе који стварају одређени производ односно услугу, пружајући купцу производ који је константно унапређен уз истовремено смањење свих релевантних трошкова и убрзање времена испоруке.

Рад је плод научно-истраживачких метода са једне стране и практичних, експерименталних метода са друге стране, и као такав постаје примењив у свим окружењима где је неопходно решити проблеме везане за квалитет или унапредити квалитет неког процеса. У раду су обрађене законитости из праксе, међутим у објашњењима која их прате, видљив је труд да се проблеми глобализују и створи универзално примењив принцип. Као такав, рад може да постане универзалан модел, за решавање проблема односно сталних унапређења везаних за квалитет.

Практични део тезе је подељен у два дела – методологију решавања проблема и методологију сталних унапређења. Методологија решавања проблема једноставно пружа инструкције свакоме који жели детаљније да примени савремена достигнућа, на било ком месту, окружењу или амбијенту за решавање конкретних проблема везаних за квалитет. Рад се не фокусира на коначни резултат, већ на сам процес, као применити методологију, систематски и темељито која је у стању да реши одговарајући проблем везан за квалитет, кроз неизбежне законитости анализираних на конкретним случајевима. Други део који се односи на методологију сталних унапређења је заправо процедура како унапредити постојећи или креирати нови процес који доноси одговарајућу вредност организацији уз такође анализираних законитости.

2) Оцена подобности кандидата за рад на предложеној теми

На основу радног искуства и узимајући у обзир објављене радове и одбрањену магистарску тезу, може се закључити да је мр Бранислав Томић оријентисан на теоријско експерименталну разраду проблема у области менаџмента квалитетом са организационог аспекта. Предложена тема односи се на истраживање утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета у производним предузећима. Може се оценити да је предложена тема надградња на досадашњи рад кандидата.

2. Предмет и циљ истраживања

Велики део примењених програма унапређења квалитета често не постиже свој примарни циљ или га не постиже онако како је то оригинално замишљено. Разлози неуспеха су бројни, али као један заједнички именитељ претпоставља се неусаглашеност организационе културе одређене организације и програма унапређења квалитета у тој истој организацији или неком њеном делу.

Предмет истраживања ове докторске дисертације представља успостављање међусобних веза између одговарајуће организационе културе посматране организације и програма унапређења квалитета у тој истој организацији. Како је квалитет одређеног производа односно услуге један од кључних показатеља пословних перформанси, аутоматски се намеће и индиректан утицај организационе културе на пословне перформансе посматране организације кроз програм унапређења квалитета. Уочени проблем је много пута наглашаван у релевантним научним радовима, што одабрану тему чини веома атрактивном за даља истраживања и анализу добијених резултата. Како је у досадашњим научним радовима остављено доста недоумица и нејасноћа у овом смислу, лако је закључити да утицај организационе културе одређене организације на програм унапређења квалитета није довољно истражено подручје и да пружа довољно простора за један овакав подухват. И настојања Интернационалне организације за стандардизацију да развије стандард који би се позабавио људским фактором у имплементацији програма унапређења квалитета је сигуран показатељ да је

одабрана тема адекватна и нужно потребна у настојању да се програм унапређења квалитета који представља императив сваке успешне организације успешно реализује.

Истраживање у оквиру дисертације обухватиће детерминисање димензија организационе културе, димензије програма унапређења квалитета, пословне перформансе одређене организације, на основу чега ће бити постављен модел интеракције организационе културе и програма унапређења квалитета са индиректним утицајем на пословне перформансе организације. На основу статистичке анализа података из репрезентативног узорка производних предузећа широм света методом моделирања структурним једначинама биће изведено доношење закључака који би требало да потврде полазне хипотезе ове докторске дисертације.

Научни циљ истраживања ове докторске дисертације је усмерен на доказивању директног утицаја типова организационе културе одређене организације на имплементацију програма унапређења квалитета и добијања одређених законитости које могу касније да буду искоришћене у практичне сврхе. Такође, научни циљ ове докторске дисертације представља формирање егзактних зависности између одређених димензија организационе културе и елемената програма унапређења квалитета. Анализа добијених зависности има за циљ да прикаже релативне утицаје у међусобној интеракцији поменутих елемената и да их квантитативно изрази. Развој овог модела као свој ултимативни циљ има потребу да унапреди примену програма унапређења квалитета у организацијама узимајући у обзир значајне утицаје организационе културе посматране организације.

3. Полазне хипотезе

Основне хипотезе ове докторске дисертације формулисане су на следећи начин:

1. Организациона култура посматраног система има директан утицај на имплементацију програма унапређења квалитета.
2. Организациона култура посматраног система има индиректан утицај на пословне перформансе организације кроз програм унапређења квалитета
3. Организациона култура и програм унапређења квалитета су директно условљени – са јачом типолошки дефинисаном организационом културом програм унапређења квалитета је ефективнији и обрнуто, што је организациона култура слабија, програм унапређења квалитета је мање ефикасан.

Полазне хипотезе оквирно су наведене као могући смер даљих истраживања у радовима, што указује да је предложена тема изузетно интересантна, недовољно истражена и веома атрактивна у светским размерама:

1. M. Mosadegh Rad, 2006, „The impact of organizational culture on the successful implementation of total quality management“, The TQM Magazine, Vol. 18 No. 6, pp. 606-625
2. Kujala, J. and Lillrank, P. (2004), “Total quality management as a cultural phenomenon”, QMJ, Vol. 11 No. 4, pp. 43-55.
3. Warwood, S.J. and Roberts, P.A. (2004), “A survey of TQM success factors in the UK”, Total Quality Management and Business Excellence, Vol. 15 No. 8, pp. 1109-17.

4. Научне методе истраживања

У раду ће бити коришћене следеће научне методе истраживања.

Метода теоријске анализе ће бити коришћене у циљу проучавања досадашњих теоријских сазнања и најновијих емпиријских налаза везаних за аспекте организационе културе, програма унапређења квалитета и елемената пословних перформанси. *Дескриптивно-аналитичка метода* (анализа, синтеза, индукција, дедукција и генерализација) ће бити примењена у циљу прикупљања података о процесу који је предмет анализе. *Каузална метода* ће допринети откривању узрочно-последичних веза и односа између анализираних перформанси посматраних процеса и унапређивања истих. *Компаративна метода* ће служити упоређивању добијених резултата о анализираним процесима. *Системска метода* биће присутна у целокупном истраживању, јер се модел заснива на системском изучавању изабране проблематике. *Метода статистичке анализе* – у овом раду користи моделирање структурним једначинама као признатом и све чешће коришћеном моделу у вишепараметарској анализи различитих посматраних варијабли.

5. Очекивани научни допринос

Резултати истраживања треба да покажу да претпостављени модел интеракције између димензија организационе културе и програма унапређења квалитета важи у производним предузећима широм света. Успостављене везе између појединих елемената организационе културе и програма унапређења квалитета додатно појашњавају одређене утицаје и успостављају емпиријске законитости у њиховој међусобној интеракцији. Као такав, модел заснован на успостављеним релацијама може да послужи као полазна основа за сваку иницијативу која у себи садржи елементе унапређења квалитета јер јасно дефинише потребне законитости између анализираних елемената. Са обзиром да је ће коришћени узорак бити свеобухватан у смислу присутности свих кључних фактора, резултати базирани на дефинисаној условљености елемената програма унапређења квалитета у односу на димензије организационе културе могу бити универзално примењиви на сваку производну организацију, која тежи ефективној имплементацији програма унапређења квалитета.

6. План истраживања и структура рада

Истраживање треба да обухвати следеће целине. Прва подразумева истраживање стања науке у овој области кроз суштинско проучавање целокупних области организационе културе и унапређења квалитетом. Друга целина се односи на поставку сопственог, оригиналног модела утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета. Трећа целина подразумева проверу модела утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета. Четврта целина подразумева извођење закључака, који су значајни и проверљиви. Структура рада би могла да буде следећа.

1. Увод
 2. Теоријска разматрања и преглед досадашњих истраживања у области
 3. Предмет и научни циљ истраживања утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета
 4. Модел утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета
 5. Методологија провере модела утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета
 6. Закључак
 7. Литература
- Прилози

7. Закључак и предлог

На основу изложеног приказа предложене теме и досадашњих активности кандидата, Комисија је дошла до следећих закључака.

Предложена тема представља врло актуелну проблематику и подручје истраживања које је у експанзији. Предвиђа се примена савремених научних метода, а очекивани научни доприноси обећавају значајно унапређење области повезивања теорије организације и менаџмента квалитетом.

Кандидат мр Бранислав Томић се у досадашњем раду бавио решавањем проблема и сталним унапређењима у сфери квалитета, радећи у компанијама General Motors и Bombardier, где је и тренутно и запослен. Самостално је објавио више радова на симпозијумима и у један у часопису. Самостално је написао курс Introduction to Aerospace Quality по коме Performance Review Institute (Pittsburgh, PA, USA) према коме се обавља обука запослених у авиоиндустрији из области квалитета широм света. Учествовао је на преко сто пројеката из области унапређења квалитета. Већина пројеката је реализована у команији Bombardier у Торонту у Канади. Кандидат је својим досадашњим истраживачким активностима испољио неоспорну надареност за научни и стручни рад. Досадашњи објављени радови и истраживачка делатност кандидата су суштински повезани са научном облашћу којој припада тема предложене докторске дисертације.

На основу изложених биографских података, као и објављених радова, закључује се да кандидат испуњава све потребне услове за приступање изради докторске дисертације.

Предложена тема докторског рада је изузетно интересантна, недовољно истражена и веома атрактивна у светским размерама. Са обзиром да ће коришћени узорак бити свеобухватан у смислу присутности свих кључних фактора и предузећа из различитих држава, резултати базирани на дефинисаној условљености елемената програма унапређења квалитета у односу на димензије организационе културе могу бити универзално примењиви на сваку производну организацију која тежи ефективној имплементацији програма унапређења квалитета. Стога сматрамо да ће резултати овог истраживања представљати значајан и оригиналан научни допринос у области.

Предложена тема је у складу са досадашњом оријентацијом кандидата у истраживачком раду.

На основу свега изложеног Комисија закључује да тема представља интересантну и савремену област за истраживање, да је као таква подобна и научно заснована и да може да буде предмет истраживања у докторској дисертацији.

Комисија стога предлаже да се **мр Браниславу Томићу**, дипломираном инжењеру машинства одобри израда докторске дисертације под насловом “Истраживање утицаја организационе културе на ефективност програма унапређења квалитета у производним предузећима”. За ментора се предлаже **др Весна Спасојевић Бркић**, доцент Машинског факултета у Београду, која испуњава све услове за вођење докторске дисертације.

С поштовањем,

Београд, Јануара 2010.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Весна Спасојевић Бркић, доцент,
потенцијални ментор

др Драган Д. Милановић, в. проф.

др Слободан Покрајац, ред. проф.

др Бојан Бабић, ред. проф.

др Станислав Карапетровић, ред. проф.
МФ Универзитета Алберта, Канада

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ

Име и презиме: Весна Спасојевић Бркић

Звање: доцент

Списак радова објављених у научним часописима са Science Citation Index (SCI) листе који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Klarin Milivoj M Spasojevic-Brkic Vesna K, Human Error in Evaluation of Angle of Inclination of Vehicles (Article), Autori Afiliacije[Klarin, Milivoj, Brkic, Vesna Spasojevic] Fac Mech Engn, Dept Ind Engn, Belgrade 11000, STROJARSTVO, (2008), vol. 50 br. 6, str. 347-352, ISSN 0562-1887, IF 0.000 , 105/105
2. Klarin Milivoj M Spasojevic-Brkic Vesna K Stanojevic PD Sajfert Zvonko D , Anthropometrical limitations in the construction of passenger vehicles: case study (Article), Afiliacije[Klarin, M. M., Spasojevic-Brkic, V. K.] Fac Mech Engn, Dept Ind Engn, Belgrade 11000, Serbia;[Stanojevic, P. D.] Mil Med Acad, Belgrade, Serbia;[Sajfert, Z. D.] Fac Tech Engn, Zrenjanin, PROCEEDINGS OF THE INSTITUTION OF MECHANICAL ENGINEERS PART D-JOURNAL OF AUTOMOBILE ENGINEERING, (2008), vol. 222 br. D8, str. 1409-1419, ISSN 0954-4070, IF 0.342, 85/105
3. Klarin Milivoj M Cvijanovic Janko M Spasojevic-Brkic Vesna K Additional adjustment of the driver seat in accordance with the latest anthropometric measurements of drivers in Belgrade (Article) Afiliacijelnst Econ, YU-11000 Belgrade, Yugoslavia, Fac Mech Engn, Dept Ind Engn, Belgrade, YugoslavialInfoPROCEEDINGS OF THE INSTITUTION OF MECHANICAL ENGINEERS PART D-JOURNAL OF AUTOMOBILE ENGINEERING, (2001), vol. 215 br. D6, str. 709-712, IF 0.232, 8/17
4. Klarin Milivoj M Cvijanovic Janko M Spasojevic-Brkic Vesna K, The shift level of the utilization of capacity as the stochastic variable in work sampling (Article) Afiliacijelnst Econ, YU-11000 Belgrade, Yugoslavia Univ Belgrade, Fac Mech Engn, Dept Ind Engn, YU-11000 Belgrade, YugoslavialInfoINTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION RESEARCH, (2000), vol. 38 br. 12, str. 2643-265, ISSN0020-7543, IF 0.504, 18/51
5. M M Klarin¹, V K Spasojević-Brkić¹, Z D Sajfert², A G Žunjić¹, M S Nikolić², Determination of passenger car interior space for foot controls accommodation , ¹ Department of Industrial Engineering, Faculty of Mechanical Engineering, Belgrade, Serbia, ² Faculty of Technical Engineering, Zrenjanin, Serbia, Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part D: Journal of Automobile Engineering , Professional Engineering Publishing, ISSN0954-4070 (Print) 2041-2991 (Online), Volume 223, Number 12 / 2009 , pp. 1529-1547, IF 0.342, 85/105
6. M Klarin, D D Milanovic, M Misita, V Spasojevic-Brkic, A Jovovic, A method to assess capacity utilization in short cycle functional layouts , ¹ Faculty of Mechanical Engineering, University of Belgrade, Belgrade, Serbia, Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part E: Journal of Process Mechanical Engineering, Professional Engineering Publishing, ISSN 0954-4089 (Print) 2041-3009 (Online), pp. 49-58, IF 0.463, 73/105

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Kobson | Srpski | Naši u WOS - detalji autora - Mozilla Firefox

http://kobson.nbs.rs/nauka_u_wos/132.htm?autor=Spasojevic-Brkic Vesna K.

Kobson | Srpski | Naši u WOS - detalji autora

KOBSON IP: 147.91.1.46, KOBSON

Početak / NAUKA U SRBIJI / Naši u WOS - detalji autora /

1-5 / 5 radova

ISI	Članak	Učesnik	Rang	Članak	Članak
Naslov	Determination of passenger car interior space for foot console accommodation (Article)				
Autori	Uzun Milos M, Spasojevic-Brkic Vesna K, Stanoevic PD, Sefert Zorko D.				
Afilijacije	Klarić, M. M., Spasojevic-Brkic, V. K., Zunko, A. G. Fac Mech Engr, Dept Ind Engr, Belgrade 11000, Serbia; [Sefert, Z. D., Nikolic, M. S.] Fac Tech Engr, Zrenjanin, Serbia				
Info	PROCEEDINGS OF THE INSTITUTION OF MECHANICAL ENGINEERS PART D-JOURNAL OF AUTOMOBILE ENGINEERING, (2009), vol. 223 br. D12, str. 1529-1547				
ISI	Članak	Učesnik	Rang	Članak	Članak
Naslov	Human Error in Evaluation of Angle of Inclination of Vehicles (Article)				
Autori	Klarić, M. M., Spasojevic-Brkic Vesna K.				
Afilijacije	Klarić, M. M., Spasojevic-Brkic, Vesna Spasojevic Fac Mech Engr, Dept Ind Engr, Belgrade 11000, Serbia				
Info	STROJARSTVO, (2008), vol. 50 br. 6, str. 347-352				
ISI	Članak	Rang	Članak	Članak	Članak
Naslov	Anthropometrical limitations in the construction of passenger vehicles: case study (Article)				
Autori	Uzun Milos M, Spasojevic-Brkic Vesna K, Stanoevic PD, Sefert Zorko D.				
Afilijacije	Klarić, M. M., Spasojevic-Brkic, V. K.] Fac Mech Engr, Dept Ind Engr, Belgrade 11000, Serbia; [Stanoevic, P. D.] MI Med Acad, Belgrade, Serbia; [Sefert, Z. D.] Fac Tech Engr, Zrenjanin, Serbia				
Info	PROCEEDINGS OF THE INSTITUTION OF MECHANICAL ENGINEERS PART D-JOURNAL OF AUTOMOBILE ENGINEERING, (2008), vol. 222 br. D6, str. 1409-1419				
ISI	Članak	Učesnik	Rang	Članak	Članak
Naslov	Additional adjustment of the driver seat in accordance with the latest anthropometric measurements of drivers in Belgrade (Article)				
Autori	Uzun Milos M, Colanovic Jelko M, Spasojevic-Brkic Vesna K.				
Afilijacije	Inst Econ, YU-11000 Belgrade, Yugoslavia Fac Mech Engr, Dept Ind Engr, Belgrade, Yugoslavia				
Info	PROCEEDINGS OF THE INSTITUTION OF MECHANICAL ENGINEERS PART D-JOURNAL OF AUTOMOBILE ENGINEERING, (2001), vol. 215 br. D6, str. 709-712				
ISI	Članak	Učesnik	Rang	Članak	Članak
Naslov	The shift level of the utilization of capacity as the stochastic variable in work sampling (Article)				
Autori	Uzun Milos M, Colanovic Jelko M, Spasojevic-Brkic Vesna K.				
Afilijacije	Inst Econ, YU-11000 Belgrade, Yugoslavia Univ Belgrade, Fac Mech Engr, Dept Ind Engr, YU-11000 Belgrade, Yugoslavia				
Info	INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION RESEARCH, (2000), vol. 38 br. 12, str. 2643-2651				
ISI	Članak	Učesnik	Rang	Članak	Članak

Proc IMechE, Part E: Journal of Process Mechanical Engineering - Volume 224, Number 1 / 2010 - Mozilla Firefox

http://journals.pepublishing.com/content/45761x75f542/

Proc IMechE, Part E: Journal of Process Mechanical Engineering

Institutional Login

Recognized as:
National Library of Serbia
(138-49-638)

Welcome!

To use the personalised features of this site, please log in or register.

If you have forgotten your username or password, we can help.

Journals

Home
Browse Journals A to Z
Log In
Activate Subscription
Technical Support

Personalisation

Marked Items
Alerts
Publication Alerts
Order History

Saved Items

All
Favourites

Volume 224, Number 1 / 2010

Journal Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part E: Journal of Process Mechanical Engineering

Publisher Professional Engineering Publishing

ISSN 0954-4089 (Print) 2041-3008 (Online)

Pages 1-78

Contents View Expanded Contents View

9 Articles

☐ Investigating the effects of the important parameters on magnetohydrodynamics flow and heat transfer over a stretching sheet 1-9

PDF (472.4 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME259

Authors M Farzanesh-Gord, A A Jomeidi and H Haghighi

☐ Stability prediction in high-speed milling including the thermal preload effects of bearing 11-22

PDF (671.5 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME267

Authors S H Gao, G Meng and X H Long

☐ American Petroleum Institute welding neck flange design for subsea pipelines 23-33

PDF (461.9 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME279

Authors S Lumsden and I Black

☐ The use of fuzzy set modelling for maintenance planning in a manufacturing industry 35-48

PDF (399.0 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME267

Authors B Jones, I Jenkinson and J Wang

☐ A method to assess capacity utilization in short cycle functional layouts 49-58

PDF (437.0 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME280

Authors M Klarić, D D Milanović, M Misita, V Spasojevic-Brkic and A Jovovic

☐ Piston rod load analysis of process reciprocating machines 59-62

PDF (195.9 KB)

DOI 10.1243/09544089.PME309

Author A Almasi

Purchase this Journal Issue

Add to saved items
E-mail someone about this issue
Journal Home
News
Forthcoming Events
Aims and Scope
Current Issue
Special Issues
Editorial Board
Authors and References
Subscription Information
Contact the Journal

Select a Journal

Proc IMechE, Part H: Joun...

Search more options

Within all content
Within this journal
Within this issue

Starts With

a b c d e f g h i j k l m
n o p q r s t u v w x y z
space

Author

- S H Lee (2)
- C H Lee (2)
- K B Lim (2)
- A Almasi (2)