

23.08.2011. године
Београд,
04-03-11/76

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Веће научних области техничких наука
Београд
Студентски трг бр 1

У прилогу дописа достављамо извештај комисије о оцени завршене докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић.

Докторска дисертација и извештај комисије о оцени завршене докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић стављени су на увид јавности и у предвиђеном року није било примедби на изложену докторску дисертацију.

Да би Научно наставно веће ФОН-а усвојило извештај и одобрило јавну одбрану докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић, потребно је добити сагласност Већа научних области техничких наука.

С поштовањем,

Секретар факултета

Гордана Алексић Славински, дипл. правник

Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

04-03-11/76

(Број индекса)

Веће научних области техничких наука
(назив стручног већа коме се захтев упућује, сходно чл
75. Статута Универзитета у Београду и чл.7. ст.
1. овог Правилника)

23.08.2011. године

(Датум)

Београд
Студентски трг бр.1

ЗАХТЕВ

за давање сагласности на извештај о урађеној докторској дисертацији

Молимо да, сходно члану 68. ст. 3. Закона о универзитету («Службени гласник РС» бр. 20/98), дате сагласности на Извештај о урађеној докторској дисертацији кандидата

мр Јелене (Милован) Јовановић

(име, име једног родитеља и презиме)

Кандидат мр Јелена (Милован) Јовановић пријавио је докторску дисертацију под називом:

(име, име једног родитеља и презиме)

Развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције

Универзитет је дана 02.06.2006. године својим актом под 16/13 дао сагласност на предлог теме докторске дисертације која је гласила

Развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције

Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације кандидата мр Јелене (Милован) Јовановић

(име, име једног родитеља и презиме)

образована је на седници одржаној 16.06.2010. године, одлуком Факултета под 3/76-3 у саставу:

	име и презиме члана комисије	звање	научна област
1.	др Петар Јовановић	ред. проф. ФОН-а у пензији	менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине
2.	др Дејан Петровић	ванр. проф. ФОН-а	менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине
3.	др Дарко Митровић	доцент Факултета спорта и физичког васпитања	теорија и технологија спорта и физичког васпитања

Наставно-научно веће Факултета прихватило је извештај Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације на седници одржаној дана 15.06.2011. године.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Прилог:

1. Извештај Комисије са предлогом,
2. Акт Наставно-научног већа Факултета о усвајању Извештаја,
3. Примедбе дате у току стављања Извештаја на увид јавности, уколико је таквих примедби било.

Проф. др Милан Мартић

Поводом предлога Већа студијског програма докторских академских студија, а на основу члана 56. Статута Факултета, на седници Наставно-научног већа одржаној 15.06.2011. године, једногласно је донета следећа

ОДЛУКА

Прихвата се Извештај Комисије о оцени завршене докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић, под насловом «РАЗВОЈ МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ПРОЦЕСУ ТРАНЗИЦИЈЕ», и даје се на увид јавности.

На Наставно-научном Већу 14.06.2006. године одобрена је израда докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић, под насловом »РАЗВОЈ МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ПРОЦЕСУ ТРАНЗИЦИЈЕ« на основу добијене Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду, о давању сагласности на предлог теме докторске дисертације од 02.06.2006. године, број 16/13

Кандидат Јелена Јовановић је објавила следећи рад који је квалификује да може да одбрани докторску дисертацију:

Јовановић Ј., »Sport management in countrise in transition: Current State and Development Perspectives«, Serbian Journal of Sports Sciences, Vol 5, No3, 2011, ISSN 1452-8827

Председник Наставно научног већа

Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Члановима комисије
- Стручном сараднику за ПДС
- Вишем референту органа управљања и стручних органа
- Архиви

05-01 бр 3/56-12
24 JUN 2011

Поводом предлога Већа студијског програма докторских академских студија, а на основу члана 56. Статута Факултета, на седници Наставно-научног веча одржаној 15.06.2011. године, једногласно је донета следећа

ОДЛУКА

Одобрава се продужавање рока за шест месеци за одбрану докторске дисертације кандидата мр Јелене Јовановић, под насловом
»РАЗВОЈ МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ПРОЦЕСУ ТРАНЗИЦИЈЕ«.

Председник Наставно научног већа

Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Члановима комисије
- Стручном сараднику за ПДС
- Вишем референту органа управљања и стручних органа
- Архиви

Доме Улико: 154, 11000 Београд, Србија, Тел.: (011) 2650-890, Факс: (011) 2461-271
МПБ: 100383934, Матични број: 07004014, Тел/факс: 846-134406069
E-mail: dekanat@fon.bg.ac.rs, Поштом: www.fon.bg.ac.rs



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
Јове Илића 154, Београд

Наставно-научном већу ФОН-а

Одлуком Наставно-научног већа ФОН-а бр. 3/76-3 од 16.06.2010. године, именовани смо у Комисију за оцену завршене докторске дисертације кандидата **мр Јелена Јовановић** под називом **”Развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције”** и на основу тога подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. УВОД

Овај извештај приказује резултате остварене радом на наведеној докторској дисертацији – у истраживању и проширивању теоријских ставова и њихове везе са праксом.

1.1. Наслов и обим дисертације

Докторска дисертација **мр Јелена Јовановић**, под називом **”Развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције”**, написана је на 305 страна, са 4 дијаграма, 162 табеле у раду, 90 табела у прилозима и списком од 201 референце.

1.2. Хронологија одобравања и израде дисертације

Кандидат је поднео захтев Наставно-научном већу ФОН-а да му се одобри израда докторске дисертације под наведеним називом јуна 2005. године,. Наставно-научно веће је својом одлуком бр. 3/42 од 20.06.2005 године, именovalo Комисију за оцену научне заснованости предложене теме у саставу: др Петар Јовановић, редовни. професор ФОН-а; др Живко Дулановић, ред. професор ФОН-а и др Милан Томић, доц. Факултета спорта и физичког васпитања.

Комисија је написала извештај, којим је предложила Наставно-научном већу да одобри израду докторске дисертације на наведену тему и да за ментора именује др Петра Јовановића, редовног професора Факултета организационих наука. Овај извештај Наставно-научно веће је усвојило и проследило Универзитету. Својом одлуком бр. 3/39/3 од 05.04.2006. године, Универзитет се сагласио са предложеном темом. Ментор, проф. др Петар Јовановић је 08.06.2010. године обавестио Наставно-научно веће да је кандидат завршио са радом на дисертацији, тако да је Наставно-научно веће, на седници својом одлуком бр. 3/76-3 од 16.06.2010. године, именovalo комисију за преглед и оцену докторске дисертације, у саставу:

1. др Петар Јовановић, редовни професор ФОН-а
2. др Дејан Петровић, ванредни професор ФОН-а
3. др Дарко Митровић, доцент на Факултету спорта и физичког васпитања

1.3. Место дисертације у одговарајућој научној области

Дисертација која је предмет овог извештаја спада у научну област техничких наука – организационе науке и менаџмент. Према примењеним методама и техникама дисертација има изразито мултидисциплинарни карактер што је у потпуности у складу са мултидисциплинарним карактером менаџмента.

1.4. Биографски подаци о кандидату

Јелена Јовановић је рођена 18.маја, 1971. године у Крагујевцу. Завршила је основну школу „21.октобар“ у Крагујевцу. Након завршене основне школе уписује се у средњу медицинску школу „Сестре Нинковић“, а трећу и четврту годину наставља у техничкој школи „25.мај“, смер електротехника, у Крагујевцу. Целокупно средње школско образовање завршава са просечном оценом 4,50.

Високо школско образовање започиње на Универзитету у Београду, као студент Факултета за физичку културу, школске 1990/1991. године, на коме дипломира у новембру 1994. године са просечном оценом 9,39. Као најбољи студент генерације Универзитета добија златну плакету 1993. године на научном скупу Факултета за физичку културу који се одржава поводом дана Факултета.

Наредне школске 1995/96. године започиње последипломске студије на смеру спорт. Магистарску тезу је одбранила у децембру 1996. године. Јула 1998. године Југословенски олимпијски комитет (ЈОК) упутио је мр Јелену Јовановић на петнаестодневне сесије за младе о Олимпизму, у Интернационалну Олимпијску академију (Олимпија, Грчка), на којима је учествовала заједно са 250 људи из 160 држава света.

Пословна каријера

Радни однос засновала је 1.05 1996 године у „Центар Гроуп маркетингу за спољну и унутрашњу трговину“, на пословима организације наставе као и маркетиншко медијске кампање све до почетка бомбардовања марта 1999. године. У периоду од 1.07.1999. до 2004. године била је запослена у плесном клубу у Крагујевцу као стручни сарадник на пословима организације и едукације рекреативног вежбања жена.

Од 1.09 2004. године у радном односу је на вишој школи академији фудбала у Београду. На вишој школи почиње да ради и као предавач од 2005. године. Истовремено је запослена и као предавач на Високој школи за спортске тренере у Београду.

Од марта 2007. године је запослена на Универзитету у Београду, Факултету спорта и физичког васпитања, као стручни сарадник у Сектору за међународну сарадњу.

Од 2008. године до краја 2009. године је била на позицији генералног секретара ФИСУ светске научне конференције у оквиру 25. Универзијаде Београд.

Од 2008. године до краја 2010. године је била члан управног одбора Фонда за развој спорта и олимпизма чији су оснивачи Олимпијски Комитет Србије и Универзитет у Београду, Факултет спорта и физичког васпитања.

Учешће на научно истраживачким и стручним пројектима:

1. Јовановић, Ј. и група аутора, (1998). Медијски пројекат (телевизија) са темом „Организација рекреативног програма женске популације“, РТВ К9 Крагујевац
2. Јовановић, Ј., (1997). Идејни пројекат „Групе 7“: „Организација рекреације за европске јуниорске репрезентације кошаркашког кампа“, Група 7, Београд
3. Јовановић, Ј., (2006). Пројекат „Организација олимпијског образовања и васпитања деце предшколског узраста“, Олимпијским комитет Србије, Београд.
4. Митровић, Д., Јовановић, Ј., Томић, М. (2007). Пројекат: „Стратегија у спорту Републике Србије“, тим за спортске објекте, под називом: „Спортски објекти у Републици Србији“, Министарство за омладину и спорт, Републике Србије
5. Касум, Г., Допсај, М., Сузовић, Д., Јефтић, Б., Јовановић, Ј., Мијатовић, С. Копривица, В., Нешић, Г. Валдевит, З., (2010). Пројекат националног значаја: „Ангажованост наставно - научног кадра са акредитованих државних факултета спорта у оквиру активности националних спортских савеза и елитних клубова и стручног кадра из националног спорта у систему образовања и усавршавања на акредитованим спортским државним образовним институцијама“, Министарства омладине и спорта, Републике Србије и Факултета спорта и физичког васпитања

Универзитета у Београду. Извештај пројекта објављен је у децембру 2010. године.

Научни и стручни радови

1. Јовановић, Ј., Копривица, В., (1993.) Студентска питања. Годишњак бр.5. Београд: Универзитет у Београду, Факултет за физички културу
2. Јовановић, Ј., Перић, Д., (1994.) (Не) вербални извори мотивације у кретном испољавању спортиста. Годишњак бр. 6. Београд: Универзитет у Београду, Факултет за физичку културу
3. Јовановић, Ј., (1996.) Елементарне игре. Годишњак бр. 8. Београд: Универзитет у Београду, Факултет за физичку културу
4. Jovanovic, J., (1998.) Olympic game now and then. Olimpia: Youth Session, International Olimpic Academi – није публикован рад
5. Ilić, S., Agelaqu, F., Jovanović, J., (1998.) Organization of the Olympic game for children in playground. Olimpia: Trailer for Youth Session, International Olimpic Academi
6. Јовановић, Ј. (2005.) Од Хиподамеје кроз Олимпијске игре у 21. век. Зборник радова, међународне конференције „Жене и спорт“. Београд: Универзитет у Београду, Факултет спорта и физичког васпитања
7. Јовановић, Ј., (2006.) Жене у пословним функцијама спортских организација. Позивно предавање, Best Women, међународни семинар, Београд – рад није публикован
8. Јовановић, Ј., Митровић, Д., (2008.) Менаџмент спортских објеката, позивно предавање, семинар националног значаја у организацији Асоцијације спортских центара Србије и Министарства омладине и спорта, Златибор. Београд: Асоцијација спортских центара Србије
9. Јовановић, Ј., (2009.) Менаџмент људског ресурса, позивно предавање, научни скуп, националног значаја, у организацији Асоцијације спортских центара Србије и Министарства омладине и спорта, Златибор. Београд: Асоцијација спортских центара Србије
10. Ћировић, Г., Митровић, Д, Јовановић Ј., (2008.) „Стандардизација спортских објеката“ позивно предавање, семинар националног значаја у организацији Асоцијације спортских центара Србије и Министарства омладине и спорта, Златибор. Београд: Асоцијација спортских центара Србије
11. Jovanovic, J., at al., (2009.) Human resources in sports organisations in the transition proces in Serbia, Proceedings: The role of University sports in education

and society – a platform for change, International World Conference of 25. Universiade. Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Sport and Physical Education

12. Jovanović, J., Tomić, M., Skoko, V. (2009.) Comparative analysis of the process of ownership transformation and position of the material base of sports facilities in Serbia in the transition process, International Congress, Sports Facilities – Current Position and Perspectives, SPOFA 09, Monographic Edition, University of Belgrade, Faculty of Sport and Physical Education, Belgrade, pp. 187-199
13. Jovanovic, J. at al., (2009.) Sports facilities in the function of development of sport in Serbia, International Congress, Sports Facilities – Current Position and Perspectives, SPOFA 09, Monographic Edition. Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Sport and Physical Education
14. Jovanovic, J., (2011.) SPORT MANAGEMENT IN COUNTRIES IN TRANSITION: Current State and Development Perspectives. Serbian Journal of Sport Science. Belgrade: Sports academy Belgrade
15. Jovanovic, J. External environment and organizational performance in the sport in countries in transition, Journal of Sport and Social Issue. London: SAGE publication Na recenziji, casopis je na SCI listi
16. Jovanovic, J. at al. Organizational culture in sport and recreation organizations in the transition environment, Choregia- Journal of Sports Science. Athens: Greek Center for science research - na recenziji

Пословне активности у пракси на које су утицала теоријска знања стицана приликом израде докторске дисертације:

1. Организација, међународне (светске) научне ФИСУ конференције, 25. Универзијаде Београд, где је имала позицију генералног секретара на пословима, чији је рад у организацији оцењен највишом оценом од стране ФИСУ представника:
 - комуникације и координације са: тимом ФИСУ представника организације Универзијаде посебно са Првим потпредседником ФИСУ С. Galien и директором за едукацију и културолошки развој ФИСУ, К. Gjeloshaj, тимом Организације Универзијаде Београд, тимом организације Факултета спорта и физичког Васпитања, Универзитетом у Београду, Министарством за науку и технолошки развој, Министарством за Образовање, Министарством за омладину и спорт, Министарством унутрашњих послова, Тимом волонтера Универзијаде и са 140 учесника из целог света, амбасадама и другим интересантним структурама за овај догађај.
 - Креирање планске документације, извештаја, организовања и контроле људског ресурса и пословних активности.
 - Учесће на низу састанака, посебно CESU meeting и представљања кроз извештај завршних активности конференције.

2. Организација СПОФА конгреса 2009. године где је била на позицији генералног секретара СПОФА конгреса и члан уређивачког одбора за уређивање међународне монографије.
Посебне активности на којима је добила највишу оцену у организацији су:
 - Координација и комуникација међу релевантним учесницима конгреса, Министарство за науку и технолошки развој, Министарство омладине и спорта, Олимпијски комитет Србије, Инжењерска комора Србије, преко 50 учесника конгреса и друге релевантне структуре.
 - Израда планске документације, креирање посебног сајта конгреса, контроле људског ресурса и пословних активности.
 - Посебно значајна активност везана је за доношење прве Декларације СПОФА конгреса, са којом се усмерава даљи рад Конгреса, као српског производа који треба да буде даље усмерен на активности организације у земљама региона, Европе и шире.
3. Као стручни сарадник у центру за међународну сарадњу Факултета за спорт и физичко васпитање, поред бројних активности посебно се издваја потписивање уговора о сарадњи са Универзитетом у Атини, који је после двогодишње комуникације и координације Ректората Универзитета у Атини и Ректората Универзитета у Београду, успешно завршен, чиме је и званично са продеканом за науку Факултета спорта и физичког васпитања, доцентом Миливојем Допсајем постала званични координатор сарадње.
4. Као стручни сарадник у Центру за међународну сарадњу, Факултета за спорт и физичко васпитање, учествовала је као члан тима организације међународне конференције „Физичка активност за сваког која је у овом случају посебно издвојена због следећих активности: координације и комуникације са релевантним структурама конференције, Министарство за науку и технолошки развој, Министарство за омладину и спорт, Олимпијски комитет Србије, ФАСПЕР факултетом Универзитета у Београду и другим структурама.
5. Активности као члана управног одбора Фонда за развој спорта и олимпизма, формираног између Олимпијског комитета Србије и Факултета спорта и физичког васпитања.

Спортска каријера

Кроз спортску каријеру остварила је следеће значајне резултате:

- У спортски пливачки клуб „Младост“, Крагујевац била је учлањена од 1980. године до 1984. године. Учествовала је на бројним пионирским такмичењима где најзначајније место остварила на такмичењу првенства уже Србије у Лучанима као друго пласирана у дисциплинама краула, делфина и мешовито.
- Из разлога лоших услова тренинга у зимском периоду прелази у атлетски клуб „Раднички“ из Крагујевца а затим у атлетски клуб „Партизан“, Београд. Средње и дуге стазе као и дисциплине маратона су биле

усмеравања у атлетици. Након завршене спортске каријере рекреативно се бавила параглајдингом у параглајдинг клубу Еол из Краљева. Летове је правила само на сигурним школским глајдерима и по веома мирном времену.

- Прва је српкиња триатлонац чије је учешће у то време, новом спорту забележено на Првом шумадијском триатлону 1987. године, у Крагујевцу, где је у укупном пласману у конкуренцији и мушкараца и жена заузела друго место.

2. ОПИС ДИСЕРТАЦИЈЕ

2.1 Структура и садржај дисертације

Предмет истраживања докторске дисертације је фокусиран на идентификацију, анализу и дефинисање основних слабости, ограничења као и могући домет формулисања практичних оквира, апликативности менаџмента у спортским организацијама са друштвеним, политичким и економским променама у процесу транзиције. Предмет истраживања је проширен и на идентификацију и анализу релевантних услова за примену модела управљачког система заснованог на научним истраживањима, на модел интуитивног управљачког система у спортским организацијама. Циљ је економска ефикасност, стварање позитивних предуслова квалитета позиционираниости, усклађивање спортске и пословне функције спортске организације.

Мотив за избор овог предмета истраживања је чињеница да је савремена организација отворен и динамичан систем, који не егзистира изоловано сам за себе, већ динамично одговара бројним утицајима различитих фактора у окружењу, са посебним освртом на политичке, економске и социјалне факторе и њихову међузависност.

Основна идеја је била да се у овој дисертацији на један нов начин изврши систематизација постојећих сазнања о овој проблематици, уз њихова проширивања у појединим сегментима, стварајући на тај начин кохерентну теоријску целину о системским и менаџментско-организационим аспектима организационе адаптације у окружењу транзиционих процеса.

Предмет истраживања ове дисертације се управо и односи на теоријско-апликативан оквир који ће обухватити менаџментске и организационе аспекте организационе адаптације у процесу транзиције.

Основни циљ истраживања у оквиру ове докторске дисертације је да се проучавањем релевантних савремених знања о теоријским и практичним оквирима, политичких, друштвених и економских односа, за избор техника и модела најрационалнијих решења за развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције. Резултати тог истраживања се могу у практичном коришћењу, применити на идентификацију анализу и дефинисање

основних слабости и ограничења развоја менаџмента у односу са друштвеним, економским и политичким променама у процесу транзиције.

Садашњи услови нејасне дефинисаности, друштвених односа, политичка недореченост као и привредно-системске не адаптираност захтевима европског па и светског окружења и још више услови неопходних домаћих, финансијских и других ресурса могу потрајати у дужем временском периоду. То су озбиљни ограничавајући спољни фактори развоја менаџмента у спортским организацијама према савременој спортској организацији.

Циљ истраживања је да се научно познатим, признатим и примењеним методама, техникама, поступцима и процедурама утврди корелација развоја менаџмента у спортским организацијама са друштвеним, политичким и економским променама у процесу транзиције Србије и могуће импликације на будући развој ове области.

Структура дисертације је утврђена на следећи начин:

1. УВОД

2. ОСНОВЕ ЗА РАЗВОЈ МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

2.1. Дефиниција основних појмова

2.1.1. Појам менаџмента

2.1.2. Појам спорта и спортских организација

2.1.3. Појам транзиције

2.2. Тенденције савременог спорта и менаџмента

2.2.1. Тенденције спорта у 21. веку у Европи

2.2.2. Тенденције социјалне политике у спорту

2.2.2. Тенденције и промене модела финансирања у спорту

2.3. Теорија и пракса менаџмента у светлу научних истраживања

2.4. Предуслови за развој менаџмента у спортским организацијама

2.4.2. Предуслови за развој менаџмента спортских организација у Србији

2.4.2. Суштина и дефиниција менаџмента у спорту

2.5. Преглед карактеристика постсоцијалистичког управљања у спорту

2.5.1. Преглед управљачких система у спорту бивше Југославије

2.5.2. Потреба за новим управљачким системима

2.6. Утицај спољњег окружења на развој менаџмента у спорту

3. АНАЛИЗА СТАЊА МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ПРОЦЕСУ ТРАНЗИЦИЈЕ У СРБИЈИ

3.1. Развој менаџмента у односу на унутрашњу структуру спортских организација

3.2. Развој менаџмента у спортским организацијама у односу на спољње окружење, друштвене, политичке и економске промене

3.2.1. Политичко окружење у процесу транзиције

3.2.1.1. Утицај политике на управљачке системе спортских организација

3.2.2. Економске промене и њихов утицај на развој менаџмента у спорту

3.2.3. Социолошки фактори и њихов утицај на развој менаџмента у спорту

3.3. Менаџери у спорту

3.3.1. Пословне активности менаџера у спорту

3.3.2. Нивои и природа менаџерске активности

3.3.3. Улоге менаџера у спортским организацијама

3.3.4. Способности менаџера у спортским организацијама

3.3.5. Менаџери у процесу одлучивања

3.4. Менаџери и лидери

3.5. Креирање тима

3.5.1. Игра и спорт као средство учења правилима тимске игре

3.5.2. Тимови у пословном окружењу организације

4. ИСТРАЖИВАЊЕ СТАЊА МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА У ПРОЦЕСУ ТРАНЗИЦИЈЕ ДО 2010. ГОДИНЕ

4.1. Узорак испитаника

4.1.1. Узорак варијабли и начин њиховог мерења

4.1.2. Статистичка обрада података

4.1.3. Циљ истраживања

4.1.4. Задаци истраживања

4.1.5. Радне хипотезе истраживања

4.2. Анализа стања менаџмента у односу на унутрашњу структуру спортских организација

4.2.1. Начин организовања спортских организација

4.2.2. Власништво над клубовима

4.2.3. Статус клубова и спортских друштава

4.2.4. Извршно управни органи

4.2.5. Менаџмент клубова и спортских друштава

4.2.6. Структура прихода и трошкова у спортским организацијама

4.2.7. Самостална привредна делатност

5. АНАЛИЗА КОРЕЛАЦИЈЕ РАЗВОЈА МЕНАЏМЕНТА У СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СА ДРУШТВЕНИМ, ПОЛИТИЧКИМ И ЕКОНОМСКИМ ПРОМЕНАМА

5.1. Резултати дескриптивне анализе

5.1.1. Резултати пресека стања менаџмента у спортским организацијама од 2000. године

5.1.2. Истраживање процеса организационог функционисања у спортским организацијама у Србији

5.2. Резултати компаративне анализе

5.2.1. Резултати компаративне статистичке процедуре Вилкоксонов тест ранга са знаком

5.3. Дискусија резултата дескриптивне и компаративне анализе

5.3.1. Дискусија резултата дескриптивне статистике

5.3.1.1. Пресек стања менаџмента у спортским организацијама

5.3.1.2. Дискусија резултата дескриптивне статистике организационог и менаџментског функционисања спортских организација

5.3.2. Дискусија резултата компаративне статистике Вилкоксоновог теста

6. МОДЕЛ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И МЕНАЏМЕНТА У САВРЕМЕНОЈ СПОРТСКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ

6.1. Бурк Литвинов организациони модел

6.1.1. Примена Бурк-Литвиновог модела на спортске организације у Србији

6.1.2. Адаптиран Бурк Литвинов модел на спортске организације у Србији

6.2. Савремени менаџери у спортским организацијама у Србији

7. ЗАКЉУЧАК

8. ЛИТЕРАТУРА

ПРИЛОЗИ

Прилог 1.

Прилог 2.

Прилог 3.

2.2 Кратак приказ појединачних поглавља

Докторска дисертација је подељена на: увод, теоретски део, методолошки део емпиријски део и закључак.

Увод, као прво поглавље у докторској дисертацији, даје општу слику о савременом организационом окружењу у сектору спорта, као и о спољним факторима који су условили да природа окружења савремене спортске организације постане веома динамична. Посебно је у уводном делу подвучена специфична улога окружења, земаља које се налазе у транзиционом процесу, међу којима је и Србија. У уводном делу наведене су најзначајније, опште промене у спољњем окружењу који су повезане са политичким, економским и социјалним елементима друштва, у којима спортске организације делују да би се укратко и указало на опште карактеристике функционисања организација у спорту у тим условима.

Другим поглављем докторске дисертације, започиње теоретски део, под називом: "Основа за развој менаџмента у спортским организацијама". Кроз дати сегмент се утврђују семантички и етимолошки садржаји појмова на који се докторска дисертација односи, са јасним дефинисањем одредница, у савременој стручној литератури бројних аутора. Тенденције развоја спорта у новом веку, на глобалном нивоу, са посебним освртима на социјалну политику и промене у моделима финансирања као специфичним карактеристикама савременог спорта су посебно приказане. Њихова основна садржина окренута је посматрању динамичности окружења у процесима глобализације. Професионализација, научно – технолошки развој и посебно значај мас медија, као главни фактори промена окружења савремених спортских организација су у овом делу посматрани као фактори комплексности, стимулације и нивоа позиционирани. Са друге стране сагледани су кроз процесе развоја спорта и негативни ефекти развоја савремених тенденција померања сектора спорта на глобалном нивоу. Посебно је дефинисан простор развоја управљачких система бивше Југославије као значајне историјске позадине креирања потреба за новим управљачким системима у процесу транзиције у Србији.

Треће поглавље докторске дисертације припада теоретском делу, које носи назив "Анализа стања менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције", започиње приказом развоја менаџмента у спортским организацијама у односу на унутрашње окружење организација на почетку процеса транзиције. Наставак поглавља прате издвојене целине утицаја фактора спољњег окружења, политичких, економских и социјалних на управљачке структуре организација у спорту и развоја менаџмента спортских организација у процесу транзиције у Србији. Као посебан сегмент представљен је основни ресурс, како у спорту тако и у менаџменту, људски ресурс. Специфичности сектора спорта кроз категорије људског ресурса спортске и пословне структуре, менаџерског и неменаџерског особља, односи произвођача спортских резултата, комплементарне струке, тимски рад као и улоге нивоа и специфичне способности менаџера у спортским организацијама, чине основну садржину наведеног сектора.

Четврто поглавље, припада методолошком делу докторске дисертације и носи назив, "Истраживање стања менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције до 2010. године". Поглавље садржи дефинисање проблема и предмета истраживања, затим формулисани циљ истраживања и дефинисане истраживачке задатке којима је намеравао да се реализује циљ, полазне хипотезе, методе и технике које су примењене у истраживању, као и научни, стручни оквири процеса истраживања у докторској дисертацији.

Пето поглавље представља емпиријски део докторске дисертације и носи назив "Анализа корелације развоја менаџмента у спортским организацијама са друштвеним, политичким и економским променама". У овом поглављу у представљени резултати два истраживања. Кроз прво истраживање представљени су резултати пресека стања менаџмента у спортским организацијама. Истраживање нивоа организованости, управљања, финансија, процеса власничке трансформације као и других функција у спортским организацијама, обављено је анкетирањем 17 спортских организација такмичарског карактера, тј. клубова и 4 спортска друштва у периоду од септембра 2006. до септембра 2009. године.

За истраживање је коришћен репрезентативни узорак испитаника, подељен у три групе испитаника. У првој групи су врхунски колективи који су или постизали међународне успехе или су стварали појединачни висок квалитет истог ранга, и то у спортовима светске репутације, кошарци, фудбалу, ватерполу, рукомету у којима Србија иначе учествује у међународној расподели спортског резултата. У састав друге групе ушли су такође, врхунски колективи али по објективном квалитету не могу бити у првој групи, највишег међународног нивоа. У трећој групи били су клубови различитих спортских резултата и позиција у неколико спортова са различитом полазном основом у материјалном, финансијском и организационом погледу, али са великом амбицијом побољшавања спортског резултата и позиционираниости. Одговоре на питања из анкете давала су компетентна лица: директори, секретари или председници клубова.

У другом делу истраживања, које је спроведено од јануара до марта 2010. године, испитиван је начин организационог функционисања спортских

организација, кроз истраживање различитих параметара као што су сврха постојања спортске организације, координације у структури организације, вођење, награђивање и лична пословна одговорност људског ресурса. Истраживањем је обухваћено 239 испитаника из различитих спортских организација из једанаест градова на територији Србије: Београд, Крагујевац, Нови Сад, Крушевац, Чачак, Краљево, Вршац, Смедерево, Јагодина, Панчево и Уб. Одговоре из анкете давали су запослени у пословној функцији спортске организације, различитог нивоа образовања и различите врсте образовања.

Део поглавља приказује дискусију резултата дескриптивне и компаративне анализе. Дискусијом резултат првог дела истраживања утврђен је пресек стања развоја менаџмента, нивоа промена као и фактора спољњег окружења који утичу на функционисање спортских организација. Дискусијом резултата дескриптивне статистике другог дела истраживања дијагностиковани стимулишући и инхибирајући фактори организационог функционисања као и фактори промена организационог функционисања спољњег и унутрашњег окружења организације. Дискусијом резултата компаративне анализе утврђене су узрочно последичне везе функционисања спортске организације између трансформационих и трансакционих варијабли и евидентирани промене спољњег и унутрашњег окружења организације.

Шесто поглавље представља емпиријски део докторске дисертације и носи назив „Модел организације и менаџмента у савременој спортској организацији“.

У овом сегменту докторске дисертације дијагностиковане су карактеристике спортских организација у Србији према организационом моделу савремених организација, односно узрочно последичну повезаност подржаног организационог функционисања са ефектом дешавања промена. Према Бурк Литвиновом моделу откривене су узајамне везе између трансформационих и трансакционих варијабли, на основу којих су откривени правци односно начини по којем функционишу процеси између варијабли. Специфично су посматрани фактори промена људског ресурса пословне структуре спортских организација, односно менаџера у спорту.

Посебан сегмент поглавља чини креирање новог модела организационог и менаџерског функционисања спортских организација у Србији у процесу транзиције који представља адаптирани Бурк Литвинов модел.

Закључак представља завршни део докторске дисертације, који започиње најважнијим теоретским доприносима ове дисертације, кроз теоријски приступ проблему истраживања, интерпретације и дискусије у складу са основним циљевима и задацима, да би се наставио потврђивањем две од три постављене хипотезе и констатацијом да је остварен постављен циљ, при чему је и потврђена генерална хипотеза, која је произашла из циља дисертације.

3. ОЦЕНА ДИСЕРТАЦИЈЕ

3.1. Савременост, оригиналност и значај дисертације

Теме које обрађује докторска дисертација спадају у веома актуелне области са становишта организације и менаџмента, организационих промена, под утицајем спољњег и унутрашњег окружења спортских организација и системском приступу. Велики број научних и стручних часописа, конференција, конгреса, књига, интернет ресурса и велика заинтересованост организација у сектору спорта за ову проблематику, говоре у прилог актуелности теме ове докторске дисертације.

Докторска дисертација на врло конкретан и оригиналан начин врши систематизацију и проширивање постојећих сазнања о проблематици организационе адаптације кроз идентификацију, анализу и дефинисање основних слабости и ограничења као и могућ домет формулисања практичних оквира, апликативности менаџмента у спортским организацијама са друштвеним, политичким и економским променама у процесу транзиције у систему спорта. Дисертација обезбеђује виши ниво разумевања начина на који дисконтинуално окружење утиче на организације које у њему делују, односно обезбеђује боље разумевање начина организационог функционисања и уређења у оквиру релевантних догађаја у окружењу.

Може се закључити да докторска дисертација доноси новине у домаћу литературу у области креирања модела организације и менаџмента, сагласно најактуелнијим пре свега европским и светским трендовима, чиме и отвара простор за даља истраживања ове проблематике.

3.2. Осврт на референтну и коришћену литературу

У попису литературе коришћене за израду докторске дисертације, постоји 201 библиографска јединица, од којих је већина новијег датума. Коришћена литература је на српском, енглеском и француском језику, а коришћен је и мали број референци са интернета.

Актуелну литературу наведену у докторској дисертацији, публиковали су водећи светски издавачи (Prentice – Hall, Mac Millan Publishing Company, The Free Press, Davies-Black Publishing, Harper and Row).

Многа истраживања показала су сличности као и специфичне проблеме који су настали у концептима транзиционих реформи, (Karl, 1991; Di Palma, 1990; Linz& Stepan, 1996; Rupnik, 1999; Rakic, 2003;), посебно у сектору спорта бивших комунистичких режима у којима се нашао и Србија. Специфичност разлика америчког и европског модела спорта, (Primault, Rouger 1996, 1997; El – Hodiri, Quirk 1971), као и различитости модела земаља бившег источног и западног блока, (Томић, 2006, Jurak 2009, Andreff at al., 1995, Klatell, Norman, 1988; Low, Harvey, 2002; Bourg, Gouget 1988), указују на различите приступе систему спорта у зависности од економских, политичких и социолошких

фактора. Њихови ефекти на спортску организацију покренула су и низ истраживања којима се дефинишу карактеристике спорта у спољњем и унутрашњем окружењу (Smith & Stewart, 1999).

Откривање главних циљева менаџмента у спорту (Torkildsen, 1992) у општим оквирима, усклађених према повезаности спортских организација у систему спорта (Masteralexis, 1998), захтева и посебно истраживање у специфичним транзиционим променама организационих (Burke, Litwin, 1992) и менаџментских модела, спортске организације.

У делу докторске дисертације која се бави идентификацијом, анализом дефинисањем људског ресурса пословне и спортске функције, спортске организације, коришћени су и објављени радови и пројекти кандидата, наведени у извештају у поглављу 1.4, под редним бројем за пројекте (5) и радове (6, 9, 11, 16- на рецензији). У делу докторске дисертације који се бави транзиционим променама, пројекат под редним бројем (4, 5) као и научним радовима под редним бројем (7, 8, 10, 12, 14, 15 и 16 – на рецензији). У делу докторске дисертације која се бави спортским објектима, пројекат под редним бројем (4) и научним радовима под редним бројем (8, 10, 12, 13)

3.3. Анализа примењених научних метода и њихова адекватност на спроведено истраживање

Методолошка природа овог истраживања припада групи системског неексперименталног истраживања. Истраживање је подељено у два дела. Прво истраживање према временској усмерености припада групи истраживања трансферзалног карактера. Прве трансферзалне студије базиране су на примени једног зависног узорка који је третиран мерним инструментом анкетним листом, (прилог 1.).

Друго истраживање према временској усмерености припада групи истраживања трансверзалног карактера. Ове трансверзалне студије базиране су на примени једног зависног узорка који је третиран мерним инструментом, анкетним листом, (Прилог 2.).

Истраживање је засновано на :

1. Опште методе:

Анализа и синтеза.

- Метод анализе примењен је кроз три типа научне анализе у зависности од фазе и потреба истраживања: структуралне анализе, анализе примера и компаративне анализе. Метод синтезе је исказан кроз високу аналогију још два мисаоно логичка процеса: генерализацијом и апстракцијом.
- Метод индукције и дедукције. Метод индукције је примењен највише као метод корелативних варијација. Метод дедукције је коришћен у општој поставци овог истраживања, односно типичном хипотетском дедуковању

општих знања на појединачне случајеве. Она је коришћена и током целокупног истраживања у свим његовим фазама.

2. Експликативна метода:

Спекулативно библиографска метода. Она подразумева општи систем експликације истраживачког проблема у којем су се релевантни подаци прикупљали, анализирали и интерпретирали превасходно теоријско-контеплативним путем.

3. Посебни истраживачки метод

Статистички метод. Примена статистичког метода омогућила је не само уочавање општих карактеристика варијабилних појава, већ и откривање правилности у тенденцијама њиховог испољавања.

3.4 Оцена примењивости и верификације остварених резултата

Резултати докторске дисертације, могу имати широку примену у пословним активностима и функционисању пословне и спортске функције спортских организација. Такође пружају оптималне теоријске основе за креирање модела савремене спортске организације са елементима модерног менаџмента са јасно одређеним почетним нивоом стања спортских организација у систему спорта у процесу транзиције. Поред тога, идентификацијом ограничавајућих фактора за развоја менаџмента у спортским организацијама она пружа конкретне смернице менаџерима спортских организација о начину на који би њихове менаџерске активности утицале на померање ефикасности и ефективности спортске организације, којима се битно мењају њихове улоге и начин функционисања.

Помоћу резултата спроведеног истраживања у докторској дисертацији посебно је указано да тренутна ситуација коју одликује савремено окружење са посебним усмеравањем на политичке, економске и социолошке факторе, у сектору спорта, на нашим просторима, не указује постојање одговарајућег нивоа знања, о економским административним и пословним функцијама и савременим метода, а неопходних за објективизацију услова за апликативност менаџмента у спортским организацијама. Тиме су посебно дате смернице и препоруке за начин функционисања спортских организација посебно у односу на менаџере ових организација.

Из провера и верификација предложеног модела организације са елементима модерног менаџмента, које су документоване у самој докторској дисертацији, може се видети да је корист од примене предложеног приступа директно усмерена на ограничавајуће факторе развоја и начине њиховог померања или адаптирања према оптималном нивоу функционисања, а закључци разумљиви менаџерима организација свих величина, различитих власничких структура и различито категорисаних у систему спорта у Србији.

3.5. Оцена способности кандидата за самостални научни рад

На основу уређеног концепта докторске дисертације, методолошки адекватно конципираног истраживања, критичке анализе као и синтезе проучених референци, реализованог истраживања и компетентне и комплетне анализе добијених резултата, њихове имплементације у закључке докторске дисертације и препоручених смерница за практичну апликативност, кандидаткиња је показала способност за самостални научни рад, и то у дијапазону од теоретског до практично примењеног.

4. ОСТВАРЕНИ НАУЧНИ ДОПРИНОС

4.1. Приказ остварених доприноса

Научни допринос ове докторске дисертације се огледа у анализи елемената који доприносе бољој ефикасности и ефективности менаџерских процеса у спортским организацијама са критичким освртом свих елемената који се тичу отклањања, приступа и поступака који се дефинишу као јасно ограничавајући за развој менаџмента у спортским организацијама у процесу транзиције и који су усаглашени са правилима игре, актуелним у економско развијеном свету, а пре свега у Европи. Сходно томе научни допринос се посебно огледа у:

- Анализи са критичким освртом одговарајућих селективних, квалитативно и међусобно усмерених корелацијских односа развоја менаџмента у спортским организацијама са друштвеним, политичким и економским променама у циљу стварања савремене спортске организације по стандардима европске уније.
- Анализа стања и проблема у реализацији менаџерских функција у спортским организацијама у Србији.
- Дефинисање модела организационог и управљачког функционисања савремене спортске организације засноване на елементима модерног менаџмента и њене примене.

Стручни допринос докторске дисертације се огледа у могућности имплементације приказаног модела савремене спортске организације са елементима модерног менаџмента као и логички повезаног организационог деловања у свим организацијама, како онима које су профитно оријентисане, тако и у онима које су непрофитног карактера. Са друге стране постоји могућност практичне примене свих теоријских концепата који су у њему представљени. Докторска дисертација пружа конкретне смернице које у одређеној мери могу да обезбеде боље разумевање фактора спољњег окружења политичких, социолошких и економских, у сектору спорта, од стране менаџера у спорту, што даље води ка промени његових улога у процесу организационог управљања.

Друштвени допринос ове докторске дисертације се огледа у идеји да би практична примена теоријских концепата који су у њој приказани, у одређеној

мери могла да обезбеди ефективнију и ефикаснију примену менаџмент процеса и организациону адаптацију, у систему спорта у процесу транзиције уз адекватан осврт на све елементе који се тичу отклањања, приступа и поступака који се дефинишу као јасно ограничавајући за развој менаџмента у спортским организацијама. Побољшање организационе ефективности и ефикасности са елементима модерног менаџмента, ће свакако допринети побољшању организационог функционисања у целини, а самим тим и повећању задовољства кадрова, али и повећању користи које друштво има од организација које успешно делују у свом окружењу и тиме остварују сврху свог постојања.

4.2. Критичка анализа резултата истраживања

Кандидат је обрадио сложену проблематику везану за анализу стања спортских организација у актуелном спољњем окружењу ради утврђивања корелација развоја менаџмента са друштвеним, политичким и економским променама у процесу транзиције. На основу тих резултата конципирано је истраживање начина организационог функционисања спортских организација у савременом окружењу транзиционих промена на основу чијих резултата је креиран модел савремене спортске организације са елементима модерног менаџмента. Да би се добили репрезентативни резултати, било је потребно да се анализирају, синтетишу и систематизују сазнања из обимне литературе, али и да се реализује сложено емпиријско истраживање које је допринело креирању управљачког и организационог модела савремене спортске организације.

Докторска дисертација је урађена у складу са пријавом, при чему су реализовани истраживачки циљеви и потврђене две од три хипотезе истраживања. Дисертација представља резултат самосталног истраживачког рада кандидаткиње.

Узорци испитаника на коме су обављена истраживања, представљају репрезентативне узорке, тако да креирањем концепта истраживања представљен је иницијални покушај да се на нашим просторима идентификује постојеће стање у организацијама у систему спорта и могућности адаптације условима у транзиционог окружења, према креираном моделу савремене спортске организације са елементима модерног менаџмента.

4.3. Очекивана примена резултата у пракси

Професионализација, примена научно - технолошких иновација, као и ниво укључености мас медија у сектору спорта су кључне компоненте које доприносе стварању изузетно динамичног окружења спортских организација. Специфичности транзиционих процеса и сходно томе на промене у организацијама у систему спорта на подручју Србије, са корелацијом развоја менаџмента са друштвеним, политичким и економским променама и импликације ових тенденција на организационо функционисање, представљају значајну проблематику са којом су менаџери у спорту, приморани да се суоче.

Идентификовање нивоа стања менаџмента у спортским организацијама и кључних ограничавајућих фактора за развој и примену менаџмента, спортских организација као и адаптирање организационог функционисања према савременим организационим моделима отварају могућност олакшавања пословних и спортских активности менаџера у спортским организацијама. Креирање амбијента и другачијих улога менаџера у пословним функцијама спортских организација, доприноси вишем нивоу ефикасности и ефективности управљања организацијом у савременом окружењу.

Резултати докторске дисертације су примењени у пракси кроз даље назначене пројекте за објекте у спорту, као и пројекат који је везан за проблематику повезивања наставно-научног кадра и сектора спорта, којима су идентификовани проблеми и постепено увођене промене кроз законске и стратешке регулативе од националног значаја у сектор спорта:

1. Митровић, Д., Јовановић, Ј., Томић, М. (2007). Пројекат: „Стратегија у спорту Републике Србије“, тим за спортске објекте, под називом: „Спортски објекти у Републици Србији“, Министарство за омладину и спорт, Републике Србије
2. Касум, Г., Допсај, М., Сузовић, Д., Јефтић, Б., Јовановић, Ј., Мијатовић, С. Копривица, В., Нешић, Г. Валдевит, З., (2010). Пројекат националног значаја: „Ангажованост наставно - научног кадра са акредитованих државних факултета спорта у оквиру активности националних спортских савеза и елитних клубова и стручног кадра из националног спорта у систему образовања и усавршавања на акредитованим спортским државним образовним институцијама“, Министарства омладине и спорта, Републике Србије и Факултета спорта и физичког васпитања Универзитета у Београду. Извештај пројекта објављен је у децембру 2010. године

5. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Предмет ове дисертације је истраживање могућности дефинисања и примене организационог и управљачког модела у спортским организацијама у Србији који се налазе у процесу транзиције. Идентификација и анализа основних слабости и ограничења као и анализа елемената који доприносе бољој ефикасности и ефективности менаџмент процеса у циљу стварања савремене спортске организације представљају главне научне доприносе ове докторске дисертације.

Примена резултата докторске дисертације у пракси, кроз наведене пројекте везане за област спортских објеката и људског ресурса, кроз адаптацију система спорта у Републици Србији, је показатељ нивоа значајности истраживања спроведеног у докторској дисертацији. Применом резултата ове дисертације, спортске организације могу побољшати ефикасност и ефектност функционисања у односу на друштвене, политичке и економске промене у окружењу и тако превазићи бројне проблеме које доноси транзиција.

С обзиром на постигнуте резултате, сложеност, актуелност и значај обрађених тема, ова дисертација задовољава потребне научне критеријуме и показује способност кандидата за научно-истраживачки рад

Предлог Комисије Научно-наставном већу

На основу наведеног, Комисија предлаже Наставно-научном већу да донесе одлуку о прихватању овог извештаја и заказивању јавне одбране докторске дисертације кандидата Јелене Јовановић.

Београд, 8. Јун, 2011. године

Чланови комисије:

Др Петар Јовановић, ред. проф., ФОН, ментор

Др Дејан Петровић, ванр. проф., ФОН, члан

Др Дарко Митровић, доц. проф.,
Факултет спорта и физичког васпитања

Serbian Journal of Sports Sciences

Co – Chief Editors

Dr. Gregory Bogdanis, Ph.D.
Athens, Greece
Exercise Physiology & Ergometry in Sport
Prof. Aleksandar Lukman, Ph.D.
Belgrade, Serbia
Sports Biomechanics

Editor – in – Chief

Prof. Milivoj Dopsaj, Ph.D.



Co – Chief Editors

Prof. Sergej Ostojić, Ph.D., M.D.
Novi Sad, Serbia
Sports Medicine
Prof. Violeta Dopsaj, Ph.D.
Belgrade, Serbia
Biochemistry in Sport

ISSN 1452-8827 Online version, ISSN 1820-6301 Print version, Quarterly scientific journal

Serb J Sports Sci is covered by the following indexing and abstracting service:
Indexed in Index Copernicus: 2007 IC Value – 4.29; 2008 ICV 5.29; 2009 ICV 5.50; 2010 ICV 6.22 (Poland)
SCIndex: 2008 Serbian National Sci IF Value – 0.400 (Serbia)
2009 Serbian National Sci IF Value – 0.839 (Serbia)
2010 Serbian National Sci IF Value – 0.686 (Serbia)
SPRINET – sports science on the net (Germany); DOAJ – directory of open access journals (Sweden)
Open J-GATE (India); Google Scholar (USA); EBSCO Publishing (USA).

In Belgrade, Serbia, Europe
15.05.2011

Dear Ms. Jelena Jovanović,

We are glad to inform you that your article "SPORT MANAGEMENT IN COUNTRIES IN TRANSITION: Current State and Development Perspectives" have been accepted for publication in *Serb J Sports Sci* in Vol 5, No 3, 2011 September, as a Original Article. We look forward to continuing successful cooperation in the future.

With best regards,

Co – Chief Editor

Prof. Sergej Ostojić, MD, Ph.D.

Editor – in – Chief

Prof. Milivoj Dopsaj, Ph.D.

Official Journal of Sports Academy in Belgrade, Deligradska 27, 110000 Belgrade, SERBIA
e-mail: spak@sportsacademy.edu.rs, spak@sbj.rs
www.sjss-sportsacademy.edu.rs www.sportsacademy.edu.rs



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА

Београд, Благоја Паровића 156

Текући рачун: 840-1102666-24

ПИБ: 101014582

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ	Ваш знак	
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА	Наш знак	02- бр _____
	Датум	13.5.2011
Београд, Јове Илића 156	У	Београду

П о т в р д а

Овим путем се потврђује да су два рада мр. Јелена Јовановић, под називом „Comparative analysis of the process of ownership transformation and position of the material base of sports facilities in Serbia in transition process“ као и рад под називом „Sports facilities in the function of development of sport in Serbia“, одабрани са међународног конгреса Sports Facilities SPOFA 09 за штампање у монографији међународног значаја Edition Monographs Volume 1: 2009, Sports Facilities- Current position and Perspectives- SPOFA 09.

Одређени делови из докторске дисертације су коришћени за израду ових радова.

Потврда се издаје ради допуњавања документације за одбрану докторске дисертације кандидата Јелене Јовановић, на Универзитету у Београду, Факултета организационих наука.

ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК

Ван, проф. Горан Ђирић

ПРОДЕКАН ЗА НАУКУ

Доц. др Миливој Додсај

Деканат: 011/3531.011, Факс: 011/3531.100, Централа: 011/3531.000
Е- пошта: dekanat@fsfv.bg.ac.rs; Веб сајт: www.fsfv.bg.ac.rs