

ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ

Број захтева: _____

Датум: _____

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
ПОСРЕДСТВОМ ВЕЋА НАУЧНИХ ОБЛАСТИ ПРАВНО-ЕКОНОМСКИХ НАУКА
ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА
(члан 65. Закона о високом образовању)

I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

1. Име, средње име и презиме кандидата др Миленко, Милош, Бодин
2. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира Студије менаџмента људских и социјалних ресурса
3. Радни однос са пуним или непуним радним временом пуним
4. До овог избора кандидат је био у звању ванредног професора
у које је први пут изабран 14.10.2014.
за ужу научну област /наставни предмет Студије менаџмента људских и социјалних ресурса/Менаџмент људских и социјалних ресурса

II – ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање 14.10.2019.
3. Датум и место објављивања конкурса Послови, 24.07.2019.
4. Звање за које је расписан конкурс редовни или ванредни професор

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именованја комисије Изборно веће, 08.07.2019.
2. Састав Комисије за припрему реферата: _____

	Име и презиме	Звање	Ужа научна, односно уметничка област	Организација у којој је запослен
1)	др Желимир Кешетовић	ред. проф.	Студије менаџмента	Факултет безбедности у Београду
2)	др Зоран Драгишић	ред. проф.	Студије безбедности	Факултет безбедности у Београду
3)	др Шефика	ред. проф.	Андрагогија	Филозофски

3. Број пријављених кандидата на конкурс један
4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије не
5. Датум стављања реферата на увид јавности 06.12.2019.
6. Начин (место) објављивања реферата у дневном листу "Политика", Библиотека Факултета, сајт Факултета
7. Приговори /

**IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ
ИЗБОРНОГ ВЕЋА ФАКУЛТЕТА 25.12.2019.**

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата Др Миленка Бодина у звање редовног професора вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута Факултета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Владимир Н. Цветковић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 62. ст. 4. Закона;
5. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, **приговори** и слично).
6. Изјава о изворности

Напомена: сви прилози, осим под бр. 4., достављају се и у електронској форми.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Факултет безбедности

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ

На основу Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. Закон и 73/2028), Статута Факултета безбедности (април 2016) и Правилника о условима и поступку за избор у звање наставника и сарадника Факултета безбедности (април 2016). Изборно веће Факултета безбедности је на седници, одржаној 8. 07. 2019. године донело одлуку бр. 331/3 којом је именована Комисија за писање реферата о пријављеним кандидатима за избор једног наставника у звање редовног професора на неодређено време, за ужу научну област Студије менаџмента за наставни предмет *Менаџмент људских и социјалних ресурса* у саставу:

1. Проф. др. Желимир Кешетовић, ужа научна област *Студије менаџмента*, Факултет безбедности у Београду, председник;
2. Проф. др. Зоран Драгишић, члан, ужа научна област, *Студије безбедности*, Факултет безбедности у Београду;
3. Проф. др. Шефика Алибабић, члан, ужа научна област, *Андрогогија*, Филозофски факултет у Београду.

Комисија је прегледала конкурсни материјал, анализира га, и у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета безбедности, Изборном већу подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс у листу „Послови“ од 24. 07. 2019. пријавио се један кандидат:

Др Миленко Бодин

1. Основни биографски подаци о кандидату Миленку Бодину

Др Миленко Бодин је рођен 10.9.1964. г. у Београду, где је и завршио основну школу и гимназију. Дипломирао је на Филозофском факултету, на Одељењу за филозофију. Одбранио је магистарску тезу 2005.г. на истом факултету, под насловом *Либерализам као филозофски покушај заснивања новог светског поретка*, чиме је стекао академско звање *магистра* филозофије.

Докторску дисертацију под називом *Теоријски основи менаџмента националне безбедности* одбранио је 2007.г. на Факултету безбедности Универзитета у Београду и стекао академски назив *доктора наука* одбране, безбедности и заштите.

Кандидат је као асистент приправник запослен на Факултету цивилне одбране од 2001.г на предмету *Методологија научног истраживања*. Као асистент изабран је за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, а на предмету Менаџмент људских и социјалних ресурса од 2004. године Комисији је познато да је у периоду 2002 – 2004 обављао функцију координатора комисије за реформу курикулума Факултета цивилне одбране. У том својству је иницирао формирање академског смера изучавања менаџмента људских и социјалних ресурса на новоименованом Факултету безбедности. Изабран је у звање доцента на предмету *Менаџмент људских и социјалних ресурса* 2008. године а у звање ванредног професора 2014 године. Свој интердисциплинарни научни приступ потврдио је и одбраном друге докторске дисертације на Филозофском факултету у Београду 2016 године на тему *Хуманолошко оправдање за ко-егзистенцију научних парадигми*.

2. Наставно-педагошки рад

Кандидат Миленко Бодин је кроз наставне обавезе ванредног професора показао висок ниво познавања проблематике из предмета на којима је био ангажован. Његов рад карактерише примена савремених методолошких искустава и решења са тежиштем на повезивању теорије и праксе. Такав приступ образовно-васпитном процесу исказао је објављивањем већег броја радова, уџбеника и монографија са актуелном тематиком *Менаџмент националне и људске безбедности, Људски и друштвени ресурси, Менаџмент људских и друштвених ресурса*.

У наставном процесу кандидат се показао као савестан, одговоран и веома успешан реализатор наставних садржаја, који је спреман да пружи максималну помоћ студентима у савладавању наставног градива из предмета где је био ангажован али и из других области. Увек је, кроз вежбе и друге облике наставе тежио да упозна студенте са савременим научним достигнућима и резултатима. Стално је подстицао студенте на самосталан и студиозан рад и ангажовање у научно-истраживачким задацима.

На радном месту ванредног професора поред послова припреме и извођења наставе и вежби као и саветовања студената у току припреме испита и семинарских радова, кандидат активно учествује у осавремењивању програма и методике наставе из предмета: Менаџмента људских и социјалних ресурса, Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса као и Менаџмент људске и националне безбедности на мастер студијама.

У наставни рад је уносио елементе новог педагошког приступа који карактерише савремене универзитете у свету, што је веома повољно оцењено од стране студената. Рад Миленка Бодина је више пута оцењиван високим оценама од стране студената помоћу Индивидуалног статистичког извештаја о вредновању рада наставника Универзитета у Београду. У периоду од последњег избора у звање студенти су његов рад оценили на следећи начин:

2014/2015

- Менаџмент људских и социјалних ресурса 4,77
- Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса 3,95

2015/2016

- Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса 4,04
- Менаџмент људских и социјалних ресурса 5

2016/2017

- Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса 4,44
- Менаџмент људских и социјалних ресурса 4,16

2017/2018

- Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса 4,31

2018/2019

Зимски семестар

- Менаџмент људских и социјалних ресурса 4, 52

3. Научно – истраживачки и иновативни рад

Кандидат је написао преко педесет научних радова, монографија, уџбеника и студија. Од почетка ангажмана на Факултету безбедности 2001, показао је склоност ка истраживачком и иновативном раду. Нарочито на плану повезивања теоријског и практичног аспекта научних достигнућа. Тако је нпр. са позиције координатора комисије за реформу курикулума (Факултета цивилне одбране, 2003) иницирао покретање предмета под називом Студије случаја и пракса, који је био јако добро примљен међу студентима.

Поред учешћа у општем научно-истраживачком раду при Факултету безбедности, односно конкретним пројектима као што је Испитивање стања људске безбедности на општини Палилула (подручје Карабурма) – Београд, 2003, проф. др Миленко Бодин био је аутор или ко-аутор, као и руководилац двају истраживања значајних за непосредну примену добијених научних резултата.

Извођење стручне праксе и унапређење могућности запослења студената Факултета безбедности је носећа тема научног истраживања које је обављено 2010 и 2011 године у сарадњи са Центром за људске ресурсе и менаџмент (МНГ Центар) из Београда. Обухватило је не само студенте завршних година ФБ, већ и оне који су се по дипломирању запослили као и оне који дуже од три године покушавају да се запосле. Поред њих истраживање је обухватило и релевантне установе и организације као препознате „циљне групе“ потенцијалних или већ актуелних послодаваца.

Тако су и груписани позиви на састанке као и организација самих интервјуа, односно по врстама области на коју се односи звање дипломираног Менаџера безбедности а то су:

- општа безбедност
- послови одбране
- цивилне заштите и заштите животне средине
- менаџмента људских и социјалних ресурса

За ову прилику издвојићемо само неке важније акценте извештаја о истраживању којим је руководио проф. др. Миленко Бодин.

Поступак истраживања

На састанке су позвани запослени у различитим пословним организацијама, од оних која спадају у државни сектор, у сектор јавних предузећа, до оних у приватном сектору. Тако су учествовали дипломирани студенти факултета као и њихови претпостављени (менаџери) запослени у МУП-у, Министарству одбране, НИС-у, ЕПС-у, Пошти, али и у WLS Electronic d.o.o., G4S, Securitas, и у другим компанијама.

Организација фокус-групних интервјуа подразумевала је припрему:

- састава фокус-група (три до пет учесника) према критеријуму стеченог школског профила на Факултету безбедности као и по врсти пословне организације у којој раде
- полуструктурираних интервјуа у оквиру којих су предвиђена обавезна (стандардна) питања и питања отвореног типа.

У оквиру прве групе питања учесници фокус-групног интервјуа изјашњавали су се о:

- тржишној препознатљивости дипломе ФБ,
- добијеној образовној (високо-школској) основи за практичан рад,
- очекиваним компетенцијама за рад при запошљавању

У оквиру „отворених“ питања учесници интервјуа изјашњавали су се о:

- перцепцији недостатака стеченог знања и вештина за стручан рад у пракси
- перцепцији унапређења стицања знања и вештина на ФБ, релевантних за стручан рад

Анализа резултата интервјуа указала је на две групе релевантних закључака:

- прво, о потреби профилисања стручних квалификација менаџера безбедности у новим областима које захтевају промене на тржишту,

- друго, о траженим основним компетенцијама већ запослених, као и о начину стицања специфичних компетенција за послове из дефинисаних области менаџера безбедности

Када је реч о општим (генеричким) компетенцијама за сваку од доле дефинисаних показало се преклапање преко 80% (упоредног изјашњавања учесника интервјуа).

С друге стране, у оквиру „отворених“ питања владала је потпуна сагласност о стицању специфичних (стручних) компетенција уз практичан рад студената. Све је указивало на потребу организације озбиљне студентске праксе.

Поступак истраживања је завршен обликовањем извештаја о резултатима и предлагањем активности на основу закључака координатора извођења пројекта. Предложене мере и дефинисани учесници и корисници нових решења, представљају исходе истраживања.

Исходи истраживања

Резултат фокус-групних интервјуа између осталог, а према проф.др Миленку Бодину, указује и на потребу разматрања увођења нових области у курикулум факултета, поред иновирања садржаја наставе из постојећих области. Упркос значају прегледа наставних садржаја и њихове иновације најважнији резултат истраживања састоји се у увиду у ком правцу треба да иде оспособљавање студената за практичан рад. У овој фази било је могуће утврдити тзв.генеричке (опште) компетенције које се очекују од студената а оне специфичне тек непосредним упознавањем праксе релевантних организација. Из тог разлога су урађене две ствари. Прво утврђен је списак генеричких компетенција и као друго утврђена су модели како студенти могу да почну да стичу специфичне компетенције у оквиру извођења тзв.студентске праксе. То је водило изради апликативног модела на основу менаџмента управљања квалитетом.

Кандидат проф.др Миленко Бодин заснива даље истраживање на уверењу да се управљање квалитетом стручне праксе заснива на дефинисању циљева учења.

Учење се не дешава само у школама и академским институцијама и њиховим учионицама већ и на радном месту. Неформални начин учења добија све више на значају у савременим тржишним привредама.

Стога се неопходним показало да се дефинишу стандарди компетенција - циљеви учења који ће бити орјентир за обе врсте ментора (и оне на факултетима и оне на радним местима) и студенте у процесу обављања праксе. Студенти се не могу слати да обављају стручну праксу а да не знају шта ће научити кроз рад и искуство (барем оквирно) и које ће основне радне вештине имати прилику да стекну. Да ли ће их стећи то треба да зависи од њих. Циљеви учења у форми стандарда служе да би студенти тежили да их достигну и да

унапред знају шта се од њих очекује - које компетенције треба да развију током процеса обављања стручне праксе. Ово је неизоставни алат и за менторе.

Дефинисање циљева учења је посао за менторе - академске и оне у предузећима који треба да сагледају шта студенти могу да обављају на пракси а да онда дефинишу неким од постојећих методолошких поступака каталог и оквир стручних и генеричких компетенција.

Ментори у предузећима би требали да на основу каталога компетенција - циљева учења дефинишу послове - дужности и задатке који развијају ове компетенције и достижу зацртане циљеве учења. Препоручује се да ментори у предузећима направе каталоге пројеката и пројектних активности који могу да обављају студенти током праксе јер на тај начин могу ефикасно да управљају овим активностима на принципима пројектног менаџмента.

На овај начин студенти се стављају пред веће или мање изазове а такође лакше их је водити кроз процес обављања одређених дужности и задатака.

Ментори у предузећима и академски ментори би требали да разумеју да пракса поред развоја једне или две стручне компетенције (напр. процес селекције кандидата при запошљавању) треба да има за циљ развој основних радних вештина и ставова према послу. Те компетенције се односе на системско и логично размишљање, вештине анализе, развој самопоуздања, мотивације, свести о искуству и како из њега учимо, професионализму и другим радним компетенцијама.

Претходно речено је заправо извештај о функционалном капацитету проширеног концепта који је промовисао управо проф. др Миленко Бодин односно прерастање Менаџмента људских ресурса у Менаџмент људских и друштвених ресурса. На примеру истраживања унапређења компетенција студената ФБ показало се као неопходно за перспективу њиховог запошљавања да се концепти људских и друштвених ресурса посматрају као динамичка, теориско-практична целина.

Кандидат је био аутор иновативног приступа у промоцији Факултета безбедности у широј јавности и то применом менаџмент модела из области маркетинга и односа са јавношћу. Истовремено је препознао и истраживачки потенцијал у контакту са средњошколском омладином широм Србије.

Као оснивач и управник Центра за менаџмент националне безбедности (научно – истраживачке јединице Факултета безбедности), проф. др Миленко Бодин је иницирао и руководио теренски заснованом истраживању Истраживање стања националне безбедносне културе младих у Србији током 2016 и 2017 године.

Истраживање акценат ставља на ставове младих о стању националне безбедности у Републици Србији. Ево неких акцената из извештаја о истраживању.

Носеће питање је оно препознатљивости кључних субјеката у превенцији угрожавања безбедности. Из њега произлази питање који актери и у ком степену доприносе угрожавању националне безбедности. Циљ је био да се утврди у ком степену млади уопште размишљају о националној безбедности, како они виде актуелне проблеме националне безбедности, тачније, који су њихови ставови у вези са факторима који угрожавају безбедност, као и факторима који утичу на превенцију угрожавања.

Да би приближили проблематику младима, основне чиниоце угрожавања националне безбедности истраживачи су разложили на неколико фактора, као што су фактори попут тероризма, криминала и сл., али и носиоце превенције попут служби безбедности, војске и полиције итд.

Аутор пројекта и истраживачки тим сматрали су да је овакво истраживање неопходно јер је питање националне безбедности у Србији дуго било запостављено, што је довело српску националну заједницу на саму ивицу опстанка. Ширењем националне свести међу младима се може постићи обнављање бића српске нације, при чему сматрају да је национална безбедносна култура један од најбољих начина за успостављање односа младих према потреби заштите основних националних вредности.

Методологија примњена у истраживању конципирана је у складу са циљем истраживања. За потребе истраживања сачињен је анкетни упитник. Према својој структури, сачињени анкетни упитник је полуструктурисан, садржи питања отвореног и затвореног типа. Анкетни упитници су попуњавани у средњим школама на територији Републике Србије, које су одабране методом случајног узорка. Сачињени анкетни упитници су били дељени како у папирној тако и у електронској форми.

Национална безбедност може да се представи на скали од потпуне небезбедности до потпуног одсуства страха. У објективном смислу, безбедност може да се посматра као одсуство претњи одређеним вредностима, а у субјективном смислу то је одсуство страха да ће те вредности бити угрожене. У савременој теорији националне безбедности се постављају две основне претпоставке.

Једна се односи на перцепцију претњи (која представља мотивацију за употребу ресурса у сврхе националне безбедности) и природу државе као носиоца безбедности (анализа конститутивних елемената државе).

Да би утврдили који су ставови младих према питањима националне безбедности формулисан је анкетни упитник који је садржао питања затвореног и отвореног типа.

Упитник је садржао питања која се односе на перцепцију појава и фактора угрожавања, и то: криминал, угрожавања безбедности на интернету, наркоманија, тероризам, корупција, шпијунажа, деструктивне верске секте и утицај медија. Што се тиче фактора превенције, испитаници су замољени да оцене утицај појединих субјеката на заштиту националне безбедности. Предложени субјекти су: судови, полиција, службе

безбедности, војска, приватно обезбеђење, црква и верске заједнице, медији, школе, удружења грађана и појединци.

Поред тога, упитник је садржао и питања која се односе на оцену општег стања безбедности, угроженост животне средине, утицај образовања на формирање става о безбедности, као и начин на који се испитаници информишу о питањима безбедности. Последње питање дато испитаницима се односило на њихове личне ставове, мишљења, препоруке и предлоге шта треба урадити да би се поправило стање безбедности у Републици Србији.

Упитник је подељен једним делом електронским путем, а делом је подељен у папирном облику ученицима завршних година средњих школа на територији Србије. Анкетирање испитаника спроведено је у више округа, и то: Град Београд, Јабланички, Сремски, Мачвански, Златиброски, Тимочки, Северна Бачка, Шумадијски и Браничевски округ

Од 1200 анкетираних испитаника, добијено је 979 успешно попуњених упитника.

У односу на укупан број анкетираних испитаника, према полној структури било је 630 испитаника женског пола или 64,3 процената од укупног броја анкетираних. Док је мушко пола било 349 испитаника, што износи 35,7 процената.

Резултати истраживања показали су да је неопходно увођење наставних садржаја из области безбедносне културе у образовни систем Србије јер испитаници у великом проценту показују недостатак адекватне артикулације безбедносних појава у сопственом или ширем окружењу.

И ово истраживање показало је да је најважнија група која треба да буде обухваћена процесом усвајања знања и принципа који промовишу концепт безбедносне културе млади људи односно они школског узраста. Образовање има важну улогу информисања и формирања деце и младих као активних и одговорних чланова заједнице у којој живе. Један од основних циљева образовања јесте развијање самосталног личног идентитета младог човека. Тиме се ствара основа за трансфер културног обрасца као друштвеног ресурса развоја преко гранања образовања у правцу безбедносне културе, организационе, као и професионалне културе рада и стваралаштва. На тим основама се гради идентитет младих као аутентичан темељ за обликовање људских ресурса једне земље и за њихову спремност да се суоче са свим изазовима, ризицима и претњама које их окружују.

Проф. др Миленко Бодин и његови сарадници истичу да се образовањем развија и јача систем вредности и обичаја које једно друштво настоји да промовише у свим приликама, а они даље утичу на избор садржаја којима ће дати предност у преносу знања и средствима која ће користити да би остварили те циљеве.

4. Објављени радови

4.1. Радови објављени у периоду од избора у звање ванредног професора (2014 – 2019)

Чланци у часописима међународног значаја

1.	Bodin M. <i>Multiculturalism and (neo)liberalism</i> . Balkan Journal of Philosophy Vol. 12. Issue 1, 2020.	M23
2.	Бодин М., Радојевић К., Кесић Д., <i>Стање националне безбедносне културе код младих у Србији</i> , Социолошки преглед 2/2019, Београд, 2019. (ISSN 0085-6320; УДК 316) 627 - 647	M24

Радови у часописима националног значаја

3.	Бодин М., <i>Унутрашњи дијалог као друштвени ресурс сазнања – од Сократа до модерних софиста</i> , Национални интерес 3/2017, Институт за политичке студије, УДК 165.4/.5(38):316.64(4 97.11)]:323.173(497.115), 107-119	M 51
4.	Бодин М., <i>Култура и организација</i> , Политичка ревија, Институт за политичке студије, 3 /2018 УДК 1+2+3+32+ 9, 33-42	M 51
5.	Бодин М., <i>Филозофија менаџмента и конкурентност националне културе</i> , Национални интерес 1/2018, УДК 005:008, 51-64	M 51
6.	Бодин М., Ђорђевић И., <i>HUMAN SECURITY AS A RESOURCE OF INTERNATIONAL SECURITY</i> , The Review of International Affairs, April –June 2018, UDK 327, 50-59.	M 51
7.	Бодин М., <i>Ентолошка теорија – филозофско-научни приступ безбедности</i> , Национални интерес 1/2019, УДК 321.01:351.86 237-	M 51

	251	
8.	Бодин М., <i>Унапређење компетенција менаџера у светлу развоја људских и друштвених ресурса</i> , Администрација и јавне политике, 1/2018, UDK 35, 25 – 42.	М 52
9.	Divjak S., Cvetković V., Bodin M., <i>A Neo-liberal performance – the annihilation of Serbian sovereignty and integrity</i> , Diogen Library, Book Philosophy Vol. 26 (2), 269 – 298, University Sv. Kiril I Metodij, Veliko Trnovo, Bulgaria, 2018.	М 53

Саопштења са међународних научних конференција, штампана у целини или у изводу

9.	Djordjević I., Ivaniš Z., Bodin M., <i>The contribution of Human security concept to the world peace and stability</i> , у зборнику радова са међународне научне конференције Twenty years of Human security – Theoretical Foundations and Practical Applications, Београд, 2014.	М 33
10.	Bodin M. <i>Neo-liberalism versus Philosophy of national identity</i> , у зборнику радова <i>Philosophy and the Contemporary world</i> , са међународне научне конференције Великом Трнову, Бугарска 2018.	М 31
11.	Бодин М., <i>Филозофија и национална култура</i> , у зборнику радова са међународне научне конференције „Наука без граница“, Универзитет у Приштини, Косовска Митровица 2018.	М 33

Сапштења са националних научних скупова, штампана у целини или у изводу

12.	Бодин М., <i>Предпоставке питања о цивилизацијском оптимизму или песимизму</i> , уводно излагање на научном скупу националног значаја (са међународним учешћем), Зајечар, 2017, (зборник радова Међународне филозофске школе FELIX ROMULIANA).	М 61
13.	Бодин М., <i>Филозофски и политички смисао десног и левог</i> , излагање по позиву, научни скуп националног значаја (са међународним учешћем) на тему „Поглед са Левице – поглед на Левицу“ у организацији Института за политичке студије, Београд, 2018, објављено у часопису <i>Национални интерес</i> 2/2019.	М 63

Уџбеници

14.	<i>Менаџмент националне и људске безбедности</i> , Факултет безбедности, Београд, 2015 (ISBN 978-86-80144-01-6)	
15.	<i>Менаџмент људских и друштвених ресурса</i> , Факултет безбедности, Београд, 2019. (ISBN 978-86-80144-31-3)	

Монографије националног значаја

16.	<i>Филозофски дискурс либерализма</i> , Факултет безбедности, ISBN 978-86-80144-29-0, Београд, 2019.	М 42
-----	--	------

4.2. Радови објављени у периоду од избора у звање доцента до избора у звање ванредног професора (2008 – 2014)

Рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14)

Бодин, М. „Теоријске претпоставке разумевања и остваривања националне безбедности“, Зборник радова „*Ризик, моћ, заштита*“ (уредник проф. др Владимир Цветковић), Факултет безбедности и Службени гласник, 2010.

Чланак у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (М 24)

Бодин, М. „Филозофски основи менаџмента институционализације знања“, *Теме*, Ниш, 2014.

Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (М 31)

Бодин, М. „Странац и крос-културни менаџмент“, Зборник радова „Страх од странца, политика, културна традиција“, Међународна филозофска школа *Феликс Ромулијана*, Зајечар, 2013.

Саопштење са научног скупа штампано у изводу (М 34)

Бодин, М. „Хуманистичко порекло науке и савремени универзитет“, Зборник радова и резимеа *Наука и савремени универзитет 2012*, Филозофски факултет, Ниш, 2012.

Монографија националног значаја (М 42)

Бодин, М. „Људски и друштвени ресурси – хуманолошки менаџмент приступ“, Центар за друштвена истраживања Београд, 2013 (2016).

Бодин, М. „Национална безбедност – менаџмент, друштвени и људски ресурси“, Центар за друштвена истраживања Београд, 2014 (2017).

Рад у водећем часопису националног значаја (М 51)

Бодин, М. „Национална безбедност и организациона култура демократског друштва“ – Трећи програм Радио Београда, бр.158, Београд, 2013.

Бодин, М. „Менаџмент људских и друштвених ресурса и национална безбедност“ – Култура полиса бр. 22, година X, Београд, 2013.

- Бодин, М. „Безбедносна култура као друштвени ресурс националне безбедности“, са Светлана Станаревић – Војно дело, Београд, 2014.

- Бодин, М. „Стратешки менаџмент националних интереса – Бугарска и Србија“, Национални интерес, година XI, vol. 18, br. 1/ Београд, 2014

Рад у часопису националног значаја (М 52)

- Бодин, М. „Идентитет младих – безбедносно питање људских ресурса Србије“, са Светлана Станаревић – Политичка ревија, бр. 2/2012 Год. (XXIV) XI vol. 32 стр. 1-464, Београд, 2012.

Предавање по позиву са скупа националног значаја штампаног у целини (М 61)

- Бодин, М. „Национална безбедност и менаџмент“, Зборник радова „Безбедносни изазови, ризици и претње Србији у 21.веку“, ФБ, Београд, 2014.

4.3. Важнији радови до избора у звање доцента (2008)

1. „За једну етику са-одговорности“, Филозофски интервју са Карл Ото Апелом, Theoria, Српско филозофско друштво, Београд, 1991.
2. „Мнење филозофије“, Зборник радова СФД, Сремски Карловци, 1997.
3. „Држава – знање – универзитет“, Нова српска политичка мисао, Београд, 1998.
4. „Либерализам и моћ - рат у миру“, Зборник радова СФД, Сремски карловци, 1999.

5. „Крај миленијума – крај филозофије“, Зборник радова СФД, Сремски карловци, 2000.
6. „Филозофија и језик, однос огледала“, Искуства, Београд, 2001.
7. „Хуманологија и хуманолошке науке“, Зборник Факултета цивилне одбране, Београд, 2002.
8. „Хуманитарне интервенције, технички и не-технички аспект“, Зборник ФЦО, Београд, 2003.
9. „Национална безбедност и менаџмент људских и друштвених ресурса“, Зборник радова Факултета безбедности, Београд, 2005.
10. „Либерализам као филозофски покушај заснивања новог светског поретка“, Магистарски рад, Филозофски факултет, Београд, 2005.
11. „Теоријски основи менаџмента националне безбедности“, Докторска дисертација, Факултет безбедности, Београд, 2007.

5. Опис одабраних радова после избора у звање ванредног професора

У издању Факултета безбедности, 2015. године, Миленко Бодин је објавио уџбеник под називом *Менаџмент националне и људске безбедности*, на 205 страна текста, намењен студентима мастер студија али и свим осталим које интересује поље примене менаџмента људских и социјалних ресурса на основна питања безбедности.

На почетку кандидат објашњава темеље питања безбедности али и питања организације, управљања и постигнућа која су основна за науку менаџмента. Њима је заједнички теоријски основ теорија друштвености, односно, према теоријама друштвеног уговора и природно-правним теоријама неопходни прелазак из тзв. природног стања човека. Реч је управо о преласку у оно што Миленко Бодин назива „друштвеним стањем“ које захтева рефлексију безбедносног интереса који и води процес. Али и организацији и управљању друштвеним стањем, односно, тежњом ка постигнућу мира и перспективе.

На тим обједињеним основама из уводних разматрања Миленко Бодин у поглављу под називом *Менаџмент националне безбедности* указује на формирање критеријума како теоријског разумевања тако и остваривања националне безбедности у пракси. У том

смислу он развија анализу о основним критеријумима као што су национални идентитет, национални интегритет и суверенитет. Могућности остваривања концепта националне безбедности он разматра на различитим нивоима од појединачног, локалног, преко друштвеног, све до државног и међународног.

У поглављу *Менаџмент људске безбедности* кандидат у контексту модерног концепта тзв. људке безбедности разматра доктринарна ограничења концепта али и његову велику „употребну“ вредност уколико се третира унутар научног менаџмент приступа. У том светлу он осветљава могућности афирмације менаџмента људских ресурса активним укључивањем истраживања људске безбедности у друштву, почевши од једне организације преко једног друштва па све до најшире људске заједнице. Анализа с једне стране тече формулисањем тзв. индикатора људске безбедности као што су економски, здравствени, еколошки и др. И с друге стране, артикулацијом значаја функције менаџера безбедности која окупља различита интересовања за стање како непосредно људске безбедности тако и безбедности организација.

У завршном делу уџбеника Миленко Бодин упознаје студенте са основама укрштања концепта националне и концепта људске безбедности. Тиме отклања утисак који је мање научна, а више доктринарна употреба тих концепата, изазива да се ради о супротстављеним концептима. Он на конкретним анализама као што је проблем депопулације, односно, проблем „беле куге“, показује да се индикатори за испитивање два концепта укрштају. Даљи степен конкретизације разматраних питања у уџбенику Миленко Бодин пружа одабиром прилога на крају уџбеника где се на практичан и документован начин студенти позивају да у сопственом истраживању повезују теоријска знања и практичне увиде.

У часопису „Национални интерес“ кандидат је 2017. године објавио текст под називом *Унутрашњи дијалог као друштвени ресурс сазнања од Сократа до модерних софиста*.

Текст је изазвао доста интересовања у научној (цитиран) и широј јавности јер се појавио у периоду наглашене потребе за промоцијом дијалога као начина за рефлексију унутрашњих проблема у друштву у Србији, а поготову у светлу контраверзи око питања статуса Косова и Метохије. Миленко Бодин у првом делу подсећа на историјско-филозофске корена дијалога као начина решавања питања у традицији Сократа и Платона

а нарочито на поимање тзв. унутрашњег дијалога. Према Сократу човек мора имати унутрашњи животни простор који назива душом да би могао разговарати сам са собом. Тако према Миленку Бодину и друштво и држава морају имати „душевни“ унутрашњи простор да би се могао водити унутрашњи дијалог.

Да би могли да освестимо ту унутрашњост кандидат користи приступ из примењених области науке менаџмента људских и социјалних ресурса кад утврђује да и унутрашњи дијалог, уколико се перципира као начин долажења до решења важних друштвених питања треба сагледати као *друштвени ресурс* сазнања. Он сматра да је на нивоу друштва култура, односно културни образац, најважнији друштвени ресурс, а на нивоу државе институционална мрежа која рефлектује националне вредности и интересе који произлазе из интереса друштва.

У том смислу он анализира однос националног идентитета и националне безбедности да би дошао до закључка о високом степену урушености односа друштвених и националних вредности какав је и однос према Косову и Метохији као прворазредном идентитетском питању с једне стране, и способности државних институција да рефлектују практичне импликације виталних вредности.

У научном часопису „Политичка ревија“, Миленко Бодин је 2018. године објавио текст под називом *Култура и организација*. У раду се разматра повезаност дубљих својстава културе са приступом организованом деловању. Нарочито се по духовним својствима организационим потенцијалима значај трансфера особина националне културе на пословну културу. Разрада пословне културе у свету глобализованог пословања условљава два приступа: онај који тежи обједињавању и онај који тежи одржању различитости пословних култура. У раду кандидат зато разматра тзв. конвергентни и дивергентни концепти пословне културе.

Први приступ афирмише превласт глобалних пословно-културних стандарда у односу на својства домаће пословне културе како би се постизали бољи пословни резултати. Други, дивергентни супротно од претходног афирмише становиште по коме се бољи пословни резултати, чак и унутар компаније са глобалним пословањем, остварују придржавањем основних постулата домаће пословне културе.

Ова дилема се, свакако у пракси разрешава на различите начине па и укључивањем тзв. хибридних модела, односно неком комбинацијом два различита приступа. Оно што остаје интригантно кандидат испитује у остатку текста, а то је каква је је то веза националне(домаће) културе уопште и пословне или организационе културе?

Он разматра анализе когнитивних (веровања, вредности и др.) и симболичких (начин комуникације, анегдоте, приче и др.) аспеката организационе културе и уочава да је она под утицајем потреба за припадношћу, идентитетом и заједницом она која је чини основом те повезаности. Међутим, наглашава и да постоје тзв. субкултурни нивои организационе културе који је чини спремном за замену доминантних модела уколико се пословна култура нађе у крупнијим изазовима.

Оно што се показује као исход овог рада је покушај одговора на питање с почетка. А то је какве импликације на менаџмент могу имати различити модели пословне или организационе културе. У основи тог утицаја кандидат открива начин преноса дубљих, тзв. духовних својстава наслеђа једног друштва који формирају обичајне и најзад, културне вредности. Миленко Бодин установљава да повезаност националне и пословне културе омогућава развој и једне и друге уколико се филозофском и научном анализом дође до основа тзв. feed back релације (релације повратне спреге).

У часопису „Национални интерес“ 2018. године кандидат је објавио текст под називом **Филозофија менаџмента и конкурентност националне културе**. Развијајући своја интересовања из филозофских аспеката менаџмента као и веза између културе и пословања Миленко Бодин разматра питање од филозофског али и безбедносног значаја у области менаџмента, а то је конкурентност националне културе међу другим културама.

Кандидат пре свега разматра филозофски основ менаџмента посредством његових друштвених и хуманистичких фактора како анализе, тако и развоја као научне дисциплине. У ту сврху осветљени су неки аспекти друштвене феноменологије менаџмента као што су доживљавање посла на различите начине, унапређивање људских потенцијала кроз пословно усавршавање, начини мотивисања и спремности на промене у пословном животу.

На основу те анализе Миленко Бодин издваја као један од носећих аспеката филозофије менаџмента повезаност националне и организационе (пословне) културе.

Да би утврдио динамичку природу те везе као и последице по начин организације пословања прибегава Хофстедовој концепцији тзв. димензија националне културе.

Разликују се четири димензије: дистанца моћи у конкретном друштву (култури); степен избегавања неизвесности (отпор према било каквом ризику или променама уопште); индивидуализам/колективизам; женске, наспрам мушких вредности. Компаративном анализом вредности националне културе различитих друштава (земаља) према предложеним димензијама утврђује се индекс конкурентности националне културе. Конкурентност се налази према учинку нађених вредности националне културе по одговарајућу организациону односно пословну културу. Према тим сазнањима Миленко Бодин анализира степен (компаративне) конкурентности националне културе према другима али и према кретањима и променљивом стању у свету уопште. Закључује да је српска национална култура према доступним показатељима при дну конкурентности.

Али, такође сматра да је истраживање обављено почетком двадесетог века индекс конкурентности био би повољнији јер у поменутом периоду догодили су се тектонски удари на културни и привредни живот Србије који су девастирали продуктивне потенцијале друштва. Зато поменуто филозофско освећење и разумевање дубине проблема, према кандидату, треба да послужи откривању генеричких потенцијала опстанка и развоја националне културе српског народа и друштва у Србији уопште. Она треба да укаже на разлоге заостајања као и на оне позитивне, разлоге унапређења добробити друштва.

У научном часопису „Администрација и јавне политике“ 2018. године Миленко Бодин је објавио текст под називом *Унапређење компетенција менаџера у светлу развоја људских и друштвених ресурса.*

Полазећи од становишта о значају тзв. људског капитала за сваку пословну организацију Миленко Бодин констатује да ту имовину представљају заправо несводиви људски ресурси који се мултипликују у перцепцији друштвених вредности и у друштвене ресурсе. А од тих ресурса је најважније знање које се стиче образовањем али и сталним учењем у шта спада и стицање нових способности и вештина које може бити део програма едукације или обучавања.

Друштвени ресурси су према кандидату, уједно и друштвене циљне групе за тестирање развоја људских ресурса па и у смислу унапређења пословних компетенција.

Унапређењем пословних компетенција запослених свакако да се развијају даље, и саме организације као друштвени ресурс одређеног сектора друштва али и друштва уопште. Кандидат нарочито истиче образовне установе и њихову упућеност на друге установе и организације које чине развој људских и друштвених ресурса међузависним.

Када је реч о повезаности образовног процеса и стицања компетенција (међу којима су и комуникативне способности, про-активни ставови о послу, флексибилност у пословним односима и друге), кандидат истиче да се у кругу питања о образовању, тржишту рада и систему националних квалификација открива простор за међусобни утицај развоја људских, и развоја друштвених ресурса која и чини окосницу менаџмент-приступа одређеног као *Менаџмент људских и друштвених ресурса*.

Најбољи пример за ову констатацију наглашава Миленко Бодин представља истраживање обављено на Факултету безбедности поводом анализе могућности запошљавања дипломираних студената. Да ли они представљају и у којој мери, људске ресурсе које тржиште препознаје и да ли су њихове стручне квалификације као ресурси довољно конкурентне с обзиром на стечена знања и вештине с једне, и процене потреба за одговарајућим људским ресурсима на тржишту, с друге стране.

Претходно речено Миленка Бодина води ка функционалном основу проширења концепта Менаџмента људских ресурса у Менаџмент људских и друштвених ресурса. На примеру поменутог истраживања унапређења компетенција студената Факултета безбедности кандидат закључује да је неопходно за перспективу запошљавања младих људи у Србији да се концепти људских и друштвених ресурса посматрају као динамичка, теорјиско-практична целина.

У међународном научном часопису „Balkan Journal of Philosophy“ у оквиру дискусије „Либерална демократија и културна разноврсност“ у тексту под насловом *Мултикултурализам и (нео)либерализам* Миленко Бодин разматра веома актуелну тему која повезује суштинске дилеме безбедности друштава са културном традицијом у светлу статуса тзв. мањинских култура унутар културолошких и филозофских питања мултикултурализма и политичког либерализма.

Значај ових разматрања је још већи узимајући у обзир прворазредне безбедносне изазове које је донео проблем масовних миграција из једне цивилизацијско-културне средине у другу. Са тим проблемом је суочена цела Европа па и Србија. Текст је посвећен анализи

концепција које репрезентују различита становишта о уклопивости заступања мањинског идентитета унутар институција либерално-демократских земаља односно унутар разумевања либерализма не само као политичке доктрине већ и као доминантног дискурса о филозофским питањима људских права, државе и идентитета у пракси друштвеног живота.

С једне стране, анализира се становиште вероватно најугицајнијег теоретичара мултикултурализма Вила Кимлике а с друге, Слободана Дивјака који заступа становиште либерализма као доминантно филозофско-правне доктрине. Док први сматра да су права мањинских заједница „продужетак“ права појединаца на којима почива либерализам и да институционална заштита мањинских права само доприноси укупној афирмацији либералних друштава, докле други сматра да је примат индивидуалних права неспојив са институционалним (правним) статусом групних идентитета. Штавише Дивјак сматра да то води у деструктивне последице по либерално-демократски поредак који је стваљен у фокус и поменутих мигрантским проблемом.

Миленко Бодин сопственим доприносом ових разматрања и то анализом дискурса либерализма уводи становиште о проширеној концепцији либерализма који настоји да у пракси (емпиријском исказивању либерализма) афирмише мањинске културне идентитете (налик мултикултуралистима) али на рачун трдиционалних и уједно већинских идентитета како би дошао до релативизације групних идентитета уопште. На тај начин би се дошло до почетног становишта (налик либерализму) о ексклузивној релевантности (примату) индивидуалних права.

Становиште нео-либерализма из тих разлога кандидат сматра негативним по безбедност националног идентитета заснованог на традицији друштва.

У научном часопису „DIOGEN“ др Миленко Бодин је са проф др Владимиром Цветковићем и Слободаном Дивјаком објавио текст под називом *A Neo-liberal performance, The Annihilation of Serbian Sovereignty and Integrity*.

У сложеном раду три ко-аутора изнета је анализа тзв.перформанси организованог деловања односно показивања способности и изведивости у дело потенцијала (како се то у теорији стратешког менаџмента прецизира) стварних ресурса једне организације.

Анализа наравно прати нео-либералну легитимацију перформативног деловања НАТО пакта према тадашњој СР Југославији а у ствари према Србији. У питању су дакле

организациони облици најширих размера. Србија је држава, организација највишег нивоа или по дефиницији из поменуте области – кровна организација друштва.

Наспрам ње организација војно-политички удружених земаља којима је заједничко да имају нео-либералну легитимацију деловања.

У првом делу текста разматрају се прокламоване вредности у име којих је извршена агресија на Србију као што су разлози хуманитарне интервенције или они успостављања мира. Пошто се показује да су ти разлози недовољно поткрепљени аргументима указује се на оне праве разлоге. А то су да се НАТО савез као организација морао да покаже као ефективна и неопходна у контексту све јаснијих питања о даљем смислу постојања у новим околностима света. У том смислу нео-либерална легитимација има два нивоа преформативности. Прво, оно што је већ напоменуто, да се покаже смисленом и стварном и друго да он може и да утиче на оно што је стварно.

У случају Србије односно бивше Југославије реч је о анихилацији суверености над територијом коју су заузеле НАТО снаге и над којом не постоји стварни суверенитет Србије.

У другом делу рада разматра се перформативно деловање у односу на унутрашњи, друштвени и институционални интегритет. Средишње питање организованог живота у једном друштву је успостављено друштвено поверење на основу самопрепознавања у смислу припадности историјском трајању и савременом контексту разумевања догађаја.

Један од битних ефеката нео-либералног перформативног деловања је и дезинтеграција друштвеног поверења посредством стварања лажних алтернатива идентитету друштва. У тексту се због тога анализира концепт тзв. друге Србије као форме која нема садржаја али утиче на „испражњавање“ успостављеног образаца идентитета.

Поред тога у институционалном смислу нео-либерални перформанс утиче на дерогирање самог либерално-демократског парламентарног система што делује противречно ако се гледа из призме идеолошке или бар теоријске кохерентности. То је можда и најјаснија тачка разлучивања перформативног деловања у односу на декларативну легитимацију.

Ради се о стању ствари које треба да буде успостављено механизмима парламентарног поретка односно успостављање реалне моћи у правцу уништења

интегритета Србије тако што ће се успоставити за разлику од некадашњег комунистичког система и тираније мањине - тиранија већине.

Смисао или дух парламентаризма који формално постоји уништава се ради односа моћи који одговарају интересима оних који промовишу тзв.*стабилнокраију* као норму која надилази стварни парламентарни живот и демократске потребе друштва.

6. Цитираност радова

Кандидат је цитиран у различитим научним радовима од докторских дисертација, монографија, зборника научних текстова до индексираних научних часописа. Његове монографије и научни радови су биле предмет промоција, приказа и осврта као и мотиви за објављивање тематских блокова у научној периодици.

Списак хетеро цитата

Докторске дисертације

1. Станаревић С.*Концепт безбедносне културе и претпоставке његовог развоја*, Факултет безбедности, Београд, 2012.

Цитати из следећих радова

- М. Бодин, *Хуманологија и хуманолошке науке*, Зборник радова ФЦО, Београд, 2002

- М. Бодин, *Теоријске основе менаџмента националне безбедности* (докторска дисертација), ФБ, Београд, 2007.

- М. Бодин, *Теоријске претпоставке разумевања и остваривања националне безбедности*, Ризик, моћ, заштита (зборник радова) ФБ и Службени гласник, Београд, 2010.

Монографије

1. Кнежевић Милош, *Парадигма распада. Разлагање државе у огледалу узрочности*, Институт за политичке студије, Београд, 2009.

Цитати из следећих радова

- Бодин М. *Либерализам и моћ: рат у миру*, зборник Дијалог и моћ/слободе и зло, Сремски Карловци 1998/1999, Београд, 2000.

Зборници научних радова

1. Кнежевић Милош, *Косово и Метохија у средишту националних и државних интереса: О решавању и моделима решења косметског проблема*, чланак у зборнику „Косово и Метохија као национално и државно питање Републике Србије“, стр. 65-109, уредник Веселин Кљајић, ФПН - научни скуп у оквиру унутрашњег дијалога о Косову и Метохији који је одржан 12. Јануара 2018.

Цитирани следећи радови

- Бодин М. *Унутрашњи дијалог као друштвени ресурс сазнања*, Национални интерес, Београд, 3/2017.

Научни часописи

1. Кнежевић М. *Нације и њихови интереси. Национални интереси у историјској перспективи*, Национални интерес, 3/2015, стр. 265-279.

Цитати из следећих радова

- Бодин М. *Национална безбедност*, Центар за друштвена истраживања, Београд, 2014.

2. Радојевић К. *Менаџмент националне безбедности у светлу ентолошке теорије безбедности М. Бодина*, Национални интерес (у оквиру тематског блока „Политика, филозофија и безбедност“) 1/2019, ИПС, Београд 2019, стр. 277 – 294.

Цитати из следећих радова

- Бодин М. *Национална безбедност – менаџмент, друштвени и људски ресурси*, Центар за друштвена истраживања, Београд, 2017

- Бодин М. *Теоријске основе менаџмента националне безбедности*, (докторска дисертација), Факултететет безбедности, Београд, 2007.

- Бодин М. *Теоријске претпоставке разумевања и остваривања националне безбедности*, у зборнику „Ризик, моћ, заштита“, Службени гласник, ФБ, Београд, 2010.

- Бодин М. *Људски и друштвени ресурси*, СИЦ, Академска мисао, Београд, 2016.

- Бодин М. *Хуманологија и хуманолошке науке*, у зборник радова ФЦО, Београд, 2002, стр. 369 – 383.

3. Вишнић С. *Национални идентитет и национална безбедност*, Национални интерес („Политика, филозофија и безбедност“) 1/2019, ИПС, Београд, 2019. стр 253 – 276.

Цитати из следећих радова

- Бодин М. *Национална безбедност – менаџмент, друштвени и људски ресурси*, Центар за друштвена истраживања, Београд, 2017

- Бодин М. *Теоријске основе менаџмента националне безбедности*, (докторска дисертација), Факултет безбедности, Београд, 2007.

- Бодин М. Станаревић С. *Безбедносна култура као друштвени ресурс националне безбедности*, Војно дело, Београд, 2014.

- Бодин М. *Менаџмент националне и људске безбедности*, Факултет безбедности, Београд, 2015.

4. Дивјак С. *Слобода, идентитет и безбедност*, Национални интерес („Политика, филозофија и безбедност“) 1/2019, ИПС, Београд, 2019. стр.223 – 236.

Цитати из следећих радова

- Бодин М. *Национална безбедност – менаџмент, друштвени и људски ресурси*, Центар за друштвена истраживања, Београд, 2017

- Бодин М. *Теоријске претпоставке разумевања и остваривања националне безбедности*, у зборнику „Ризик, моћ, заштита“, Службени гласник, ФБ, Београд, 2010.

Укупно 17 хетеро цитата

7. Развој научно-наставног подмлатка

Проф. др Миленко Бодин развијао је током педагошког рада интензивну сарадњу са студентима који су показивали интересовање за унапређењем знања. Из тог заједничког рада развили су се у веома активне сараднике у извођењу наставе (демонстраторе).

Кандидат је био ментор у више од сто дипломских радова, више од двадесет завршних специјалистичких струковних радова, десетак мастер и докторских радова као што су:

- Ментор и председник комисије за одбрану докторске дисертације Мр Светлане Станаревић под називом *Концепт безбедносне културе и претпоставке његовог развоја*, Факултет безбедности, Београд, 2012.

- Члан комисије (у функцији ко-ментора) за одбрану докторске дисертације Мр Срђана Марковића под називом *Илегалне миграције као фактор међународног тероризма*, Факултет безбедности, Београд, 2018.
- Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Зорана Даниловића под називом *Утицај лидерства на организациону и безбедносну културу*, Факултет безбедности, Београд, 2017.
- Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Сање Вишнић под називом *Очување националног идентитета као један од критеријума остваривања националне безбедности*, Факултет безбедности, Београд, 2018.
- Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Душана Кесића под називом *Концептуализација безбедносне дилеме у реализму као теоријском приступу студија безбедности*, Факултет безбедности, Београд, 2018.
- Члан комисије за одбрану завршног мастер рада Наталије Капор под називом *Еволуција ИСИС-а од терористичке организације до Калифата*, Факултет безбедности, Београд, 2018.

8. Стручно-професионални допринос

Кандидат је био ангажован на различите начине ван наставних обавеза а на интердисциплинарном унапређењу научне области којом се бави. Тако је био председник организационог одбора научног скупа на тему *Национална безбедност и менаџмент* одржаног на Факултету безбедности у јуну 2019.године.

Био је члан програмског (научног) савета и организационог одбора Међународне филозофске школе FELIX ROMULIANA од 2015 до 2018 године. Од 2019.године постаје директор и уредник издања Школе.

Члан научног одбора међународне научне конференције „25 years Philosophy Major at St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Trnovo“ у Великом Трнову, Бугарска 2018.

Председник комисије за одбрану докторских и академских мастер радова био је четири (4) пута, а члан комисије два (2) пута.

9. Допринос академској и широј заједници

Од октобра 2015 године је на функцији *Шефа Катедре студија менаџмента људских и социјалних ресурса* на Факултету безбедности.

Иницијатор – оснивач и управник *Центра за менаџмент националне безбедности* као научно-истраживачке јединице Факултета безбедности од 2016 године.

Две године руководио промотивним активностима ФБ и усавршавању студената као демонстратора у оквиру маркетинг менаџмента и односа са јавношћу. Аутор и руководилац пројекта Центра под насловом *Испитивање стања националне безбедносне културе код средњошколске омладине у Србији*.

Иницијатор и председавајући *„On line Форума за институционализацију менаџмента“*(2019) при *Центру за менаџмент националне безбедности* Факултета безбедности.

Организовао више јавних предавања и трибина и учествовао на више „округлих столова“ на тему националне безбедности, стратешког менаџмента и филозофије менаџмента уопште.

10. Сарадња са другим високо-школским установама

Кандидат Др Миленко Бодин је иницијатор сарадње Факултета безбедности односно Центра за менаџмент националне безбедности са *Националном академијом за јавну управу Републике Србије* која је отпочела организацијом округлог стола 14. 6. 2019 године у Београду на Факултету безбедности.

На позив *Универзитета Свети Кирил и Методиј*, Велико Трново, Бугарска у априлу 2018 године одржао је предавање под насловом *Неолиберални перформанс, анихилирање суверенитета и интегритета Србије*.

Исте године у мају месецу је позван да буде интернационални члан акредитационе комисије у процесу акредитације елитне високо-школске установе Републике Бугарске – Војно-поморског универзитета „Никола Вапцаров“ у Варни на Црном мору.

Позитивна искуства из његовог ангажмана довела су до потписивања Уговора о академској и стручној сарадњи Факултета безбедности и поменутог Војно-поморског универзитета која подразумева и „размену“ наставника и студената.

На сличан начин је иницирао сарадњу са Универзитетом из Великог Трнова, Бугарска у оквиру ЕРАЗМУС + програма. Спремност за сарадњу изражена је, не само од

стране Факултета безбедности већ и од стране Универзитета у Београду и потврђена службеним дописом такве садржине упућеног бугарским партнерима у јануару 2019.

11. Испуњеност обавезних и изборних услова

Испуњеност законских услова за избор у више звање дефинисана је Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 200/17, 201/18), Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду бр. 192/16), као и Правилником о изменама Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 203/18). У наставку ћемо приказати и образложити испуњеност ових услова од стране др Миленка Бодин.

Обавезни услови	Резултати у наставном раду	Број година радног искуства/ оцене из студентске анкете/ број менторстава/ учешћа у комисијама и др.
1.	Искуство у педагошком раду са студентима	Дугогодишње искуство у педагошком раду са студентима – 18 година на Факултету безбедности Универзитета у Београду
2.	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током целокупног изборног периода оцене по свим критеријумима евалуације показују сталну тенденцију раста и кретале су се у распону од 3.95 до

		4.77.Сходно резултатима последње спроведене анкете, просечна оцена за Менаџмент људских и социјалних ресурса износи 4,52, а за Стратешки менаџмент 4,31.
3.	Резултати у развоју научнонаставног подмладка	Три сарадника у извођењу наставе (демонстратора)
4.	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Менторство у три завршна рада на мастер студијама. Чланство у једној комисији за одбрану завршног рада на мастер студијама
5.	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Једно менторство за израду докторске дисертације и једно чланство у комисији за одбрану докторске дисертације

Обавезни услови	Резултати у научно-истраживачком раду	Број радова, саопштења, цитата
1.	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира*	1 рад <i>Bodin M. Multiculturalism and (neo)liberalism. Balkan Journal of Philosophy Vol. 12. Issue 1, 2020.</i>
2.	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне	1 рад

	<p>области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51</p>	<p>Бодин М., Радојевић К., Кесић Д., Стање националне безбедносне културе код младих у Србији, Социолошки преглед 2/2019, Београд, 2019. (ISSN 0085-6320; УДК 316)</p>
<p>3.</p>	<p>Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51</p>	<p>5 радова</p> <p>Бодин М., Унутрашњи дијалог као друштвени ресурс сазнања – од Сократа до модерних софиста, Национални интерес 3/2017, Институт за политичке студије, УДК 165.4/.5(38):316.64(497.11)]:323.173(497.115), 107-119</p> <p>Бодин М., Култура и организација, Политичка ревија, Институт за политичке студије, 3 /2018 УДК 1+2+3+32+ 9, 33-42</p> <p>Бодин М., Филозофија менаџмента и конкурентност националне културе, Национални интерес 1/2018, УДК 005:008, 51-64</p> <p>Бодин М., Ђорђевић И., HUMAN SECURITY AS A RESOURCE OF INTERNATIONAL</p>

		<p>SECURITY, The Review of International Affairs, April –June 2018, UDK 327, 50-59.</p> <p>Бодин М., Ентолошка теорија – филозофско-научни приступ безбедности, Национални интерес 1/2019, УДК 321.01:351.86 237-251</p>
4.	Цитираност од 10 хетероцитата	<p>17- на основу података база <i>Google scholar</i> и <i>Srpski citatni index</i> и увида у релевантну научну литературу</p>
5.	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33	<p>3 рада</p> <p>Djordjević I., Ivaniš Z., Bodin M., The contribution of Human security concept to the world peace and stability, у зборнику радова са међународне научне конференције Twenty years of Human security – Theoretical Foundations and Practical Applications, Београд, 2014.</p> <p>Bodin M. Neo-liberalism versus Philosophy of national identity, у зборнику радова Philosophy and the Contemporary world, по позиву са међународне научне конференције у</p>

		<p>Великом Трнову, Бугарска 2018.</p> <p>Бодин М., Филозофија и национална култура, у зборнику радова са међународне научне конференције „Наука без граница“, Универзитет у Приштини, Косовска Митровица 2018.</p>
6.	<p>Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63</p>	<p>2 рада</p> <p>Бодин М.Предпоставке питања о цивилизацијском оптимизму или песимизму, уводно излагање на научном скупу националног значаја (са међународним учешћем), Зајечар, 2017, (зборник радова Међународне филозофске школе FELIX ROMULIANA).</p> <p>Бодин М., Филозофски и политички смисао десног и левог, излагање по позиву, научни скуп националног значаја (са међународним учешћем) на тему „Поглед са Левице – поглед на Левицу“ у организацији Института за политичке студије, Београд, 2018, објављено у часопису</p>

		Национални интерес 2/2019.
7.	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	Уџбеник: Менаџмент националне и људске безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2015. (ISBN 978-86-80144-01-6) Уџбеник: Менаџмент људских и друштвених ресурса, Факултет безбедности, Београд, 2019. (ISBN 978-86-80144-31-3)
8.	Број радова као услов за менторство у вођењу докторске дисертације (стандард 9 Правилника о стандардима)***	11 радова (М 24, М 51), од тога шест након избора у звање ванредног професора

**Правилник о изменама Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду*, члан 2: „До 30. септембра 2018. године престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који, за потребе избора у звање наставника, могу бити изједначени са часописима из категорије М21-М23, сматраће се часописи са Листе часописа који се вреднују у поступку избора у та звања у пољу друштвено-хуманистичких наука, коју је утврдио Универзитет“.

***Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду*, члан 9: „Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11-М14 или М41-М45) тај услов испунио“.

***Сходно *Правилнику о стандардима за акредитацију високошколских студијских програма* (стандарди за акредитацију студијских програма докторских студија у образовно-научним пољима), који је Национални савет за високо образовање донео на седници од 25.04.2017. године, а који се примењује од 1. септембра 2017. (Службени гласник РС, број 88/2017) кандидат испуњава услове да буде ментор на докторским студијама уколико има најмање пет научних радова из одговарајуће области студијског програма објављених или прихваћених за објављивање у научним часописима категорисаним од стране министарства надлежног за науку у претходних десет година.

Изборни услови (минимално 2 од 3 услова)	Ближе одреднице (најмање по један од два изборна услова)	Испуњеност услова
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.	Задовољене одреднице 1, 2 и 3 1.Зборник радова са међународне конференције Феликс Ромулијана, Зајечар, 2017. 2.Члан научног одбора научног скупа Филозофија и савремени свет, Велико Трново, Бугарска, 2018. 3.Ментор и председник комисије за одбрану докторске дисертације Мр Светлане Станаревић под називом Концепт безбедносне културе и претпоставке његовог развоја, Факултет безбедности, Београд, 2012. : 3.1. Члан комисије (у функцији ко-ментора) за одбрану докторске дисертације Мр Срђана Марковића под називом Илегалне миграције као фактор међународног тероризма, Факултет безбедности, Београд, 2018. 3.2. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Зорана Даниловића под називом Утицај лидерства на организациону и безбедносну културу, Факултет безбедности, Београд, 2017. 3.3. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Сање

		<p>Вишњић под називом Очување националног идентитета као један од критеријума остваривања националне безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2018.</p> <p>3.4. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Душана Кесића под називом Концептуализација безбедносне дилеме у реализму као теоријском приступу студија безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2018.</p> <p>3.5. Члан комисије за одбрану завршног мастер рада Наталије Капор под називом Еволуција ИСИС-а од терористичке организације до Калифата, Факултет безбедности, Београд, 2018</p>
<p>2. Допринос академској и широј заједници</p>	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.</p> <p>4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у</p>	<p>Испуњене одрединце 2 и 4</p> <p>1. Шеф катедре студија менаџмента људских и социјалних ресурса од 2015</p> <p>2. Оснивач и управник Центра за менаџмент националне безбедности као научно истраживачке јединице Факултета безбедности</p>

	<p>организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</p> <p>5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>	
<p>3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству</p>	<p>1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројекатима и студијама</p> <p>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</p> <p>3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа.</p> <p>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</p> <p>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</p> <p>6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p>	<p>Испуњене одреднице 2, 3 и 6</p> <p>1. Учешће у својству интернационалног члана комисије за акредитацију високо-школске установе Војно-поморски Универзитет „Никола Вапцаров“, Варна, Бугарска</p> <p>2. Координатор форума за институционализацију менаџмента при Центру за менаџмент националне безбедности ФБ</p> <p>3. Предавање одржано на Универзитету Св.Кирил и Методије, Велико Трново, Бугарска, 2018</p>

12. Оцена научног и академског рада кандидата

Кандидат Миленко Бодин испуњава све услове да буде изабран у наставничко звање редовни професор за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса. На такав закључак указују: његово досадашње ангажовање у наставном процесу, педагошки рад са студентима, објављени радови везани за област менаџмента људских и социјалних ресурса као и сродне и интердисциплинарне области, прихваћеност од стране студената, млађих и старијих колега са Факултета безбедности и његова потпуна одређеност да се бави даљим истраживањима у поменутој области.

Комисија своје мишљење заснива на досадашњем ангажовању кандидата у наставном процесу и чланцима објављеним у научним и стручним часописима код нас и у свету. На основу увида у биографске податке и наставно-педагошко искуство, као и на основу анализе научно-истраживачке делатности, приказа и оцене објављених радова и укупног ангажовања на Факултету безбедности, после избора у звање ванредног професора, Комисија закључује да јекандидат Миленко Бодин постигао оптималне резултате у педагошкој и научно-истраживачкој делатности из области менаџмента људских и социјалних ресурса. Кандидат је константно дограђивао и исказивао своју наставно-педагошку и научно-истраживачку компетентност и систематски радио на расветљавању савремених безбедносних проблема при чему је испољавао висок ниво научне зрелости и академске културе.

У претходном периоду кандидат је објавио запажен број стручно-научних радова који су потврдили његов значајан допринос наставно-научној области за коју се бира. Анализа објављених радова потврђује широк опус научног интересовања кандидата, што очигледно превазилази проблематику предметних садржаја из којих је реализовао предавања, вежбе и друге облике наставе.

Комисија високо цени досадашње укупно залагање и ангажовање кандидата у наставном процесу. При томе посебно има у виду да су студенти и колеге у досадашњим редовним оцењивањима високо вредновали његов рад.

ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да кандидат др Миленко Бодин испуњава законске и остале прописане услове за избор у звање за које је расписан конкурс. Др Миленко Бодин има објављене радове у референтним научним часописима. Радови су аналитички квалитетни и методолошки засновани. Кандидат испуњава услове прописане критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, укључујући последње измене и допуне овог универзитетског прописа. Др Миленко Бодин испуњава и све остале услове прописане овим и осталим релевантним правним актима. Комисија има и непосредан увид у квалитет педагошког рада кандидата Бодина.

Имајући у виду наведене податке и претходну оцену укупног досадашњег рада у наставном и научном ангажовању кандидата др Миленка Бодина, нарочито ценећи опште и посебне услове за избор наставника одређене Конкурсом, Комисија са задовољством једногласно

ПРЕДЛАЖЕ

Изборном већу Универзитета у Београду – Факултета безбедности, да кандидата др Миленка Бодина изабере у звање редовног професора за ужу научну област Студије Менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса, са пуним радним временом на неодређено време.

У Београду,

6. 12.2019. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

- Др Желимир Кешетовић, редовни професор, ужа научна област Студије Менаџмента људских и социјалних ресурса
- Др Зоран Драгишић, редовни професор, ужа научна област Студије Безбедности
- Др Шефика Алибабић, редовни професор, ужа научна област Андрагогија

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Факултет безбедности Универзитета у Београду**
Ужа научна, односно уметничка област: **Студије менаџмента, људских и социјалних ресурса**
Број кандидата који се бирају: 1
Број пријављених кандидата: 1
Имена пријављених кандидата:
1. Др Миленко Бодин
2. _____

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Миленко, Милош, Бодин**
- Датум и место рођења: **10.09.1964. Београд**
- Установа где је запослен: **Факултет безбедности Универзитета у Београду**
- Звање/радно место: **ванредни професор**
- Научна, односно уметничка област: **Студије менаџмента људских и социјалних ресурса**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
- Назив установе: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 1992.**

Мастер:
- Назив установе:
- Место и година завршетка:
- Ужа научна, односно уметничка област:

Магистеријум:
- Назив установе: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2005.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Филозофија**

Докторат:
- Назив установе: **Факултет безбедности Универзитета у Београду**
- Место и година одбране: **Београд, 2007.**
- Наслов дисертације: **Теоријски основи менаџмента националне безбедности**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Науке одбране, безбедности и заштите**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- у звање асистента приправника изабран 2001.
- у звање асистента изабран 2004.
- у звање доцента изабран 2008.
- у звање ванредног професора изабран 2014.

3) Испуњени услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током целокупног изборног периода оцене по свим критеријумима евалуације показују сталну тенденцију раста и кретале су се у распону од 3.95 до 4.77.Сходно резултатима последње спроведене анкете, просечна оцена за Менаџмент људских и социјалних ресурса износи 4,52, а за Стратешки менаџмент 4,31.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Дугогодишње искуство у педагошком раду са студентима – 18 година на Факултету безбедности Универзитета у Београду

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Три сарадника у извођењу наставе (демонстратора)
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Менторство у три завршна рада на мастер студијама. Чланство у једној комисији за одбрану завршног рада на мастер студијама
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Једно менторство за израду докторске дисертације и једно чланство у комисији за одбрану докторске дисертације

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		
9	Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.		
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		
11	Одобен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33		
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.		
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		

15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. (за поновни избор ванр. проф)		
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. (за поновни избор ванр. проф)		
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	1	Bodin M. <i>Multiculturalism and (neo)liberalism</i> . <i>Balkan Journal of Philosophy</i> . Vol. 12. Issue 1. 2020.
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51	1	Бодин М., Радојевић К., Кесић Д., Стање националне безбедносне културе код младих у Србији, Социолошки преглед 2/2019, Београд, 2019. (ISSN 0085-6320; УДК 316)
19	Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51	5	1.Бодин М., Унутрашњи дијалог као друштвени ресурс сазнања – од Сократа до модерних софиста, Национални интерес 3/2017, Институт за политичке студије, УДК 165.4/.5(38):316.64(4 97.11)]:323.173(497.115), 107-119 2.Бодин М., Култура и организација, Политичка ревија, Институт за политичке студије, 3 /2018 УДК 1+2+3+32+ 9, 33-42 3.Бодин М., Филозофија менаџмента и конкурентност националне културе, Национални интерес 1/2018, УДК 005:008, 51-64 4.Бодин М., Ђорђевић И., HUMAN SECURITY AS A RESOURCE OF INTERNATIONAL SECURITY, <i>The Review of International Affairs</i> , April –June 2018, UDK 327, 50-59. 5.Бодин М., Ентолошка теорија – филозофско-научни приступ безбедности, Национални интерес 1/2019, УДК 321.01:351.86 237-251
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.	17	На основу података из база <i>Google Scholar i Srpski citatni index</i> и увида у релевантну научну литературу
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33	3	1.Djordjević I., Ivaniš Z., Bodin M., <i>The contribution of Human security concept to the world peace and stability</i> , у зборнику радова са међународне научне конференције <i>Twenty years of Human security</i> –

			<p>Theoretical Foundations and Practical Applications, Београд, 2014.</p> <p>2. Bodin M. Neo-liberalism versus Philosophy of national identity, у зборнику радова Philosophy and the Contemporary world, по позиву са међународне научне конференције Великом Трнову, Бугарска 2018.</p> <p>3. Бодин М., Филозофија и национална култура, у зборнику радова са међународне научне конференције „Наука без граница“, Универзитет у Приштини, Косовска Митровица 2018.</p>
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	2	<p>1. Бодин М., Претпоставке питања о цивилизацијском оптимизму или песимизму, уводно излагање на научном скупу националног значаја (са међународним учешћем), Зајечар, 2017, (зборник радова Међународне филозофске школе FELIX ROMULIANA).</p> <p>2. Бодин М., Филозофски и политички смисао десног и левог, излагање по позиву, научни скуп националног значаја (са међународним учешћем) на тему „Поглед са Левице – поглед на Левицу“ у организацији Института за политичке студије, Београд, 2018, објављено у часопису Национални интерес 2/2019.</p>
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	3	<p>Уџбеник: Менаџмент националне и људске безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2015. (ISBN 978-86-80144-01-6)</p> <p>Уџбеник: Менаџмент људских и друштвених ресурса, Факултет безбедности, Београд, 2019. (ISBN 978-86-80144-31-3)</p> <p>Монографија: Филозофски дискурс либерализма, Факултет безбедности, Београд, 2019 (ISBN 978- 86-80144-29-0)</p>
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		11 радова (М24 и М51 категорије, шест од последњег избора у звање)

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима
2. Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. 2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. 4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Руководјење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руководјење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

Стручно-професионални допринос: испуњене одреднице 1, 2 и 3.

1. Зборник радова са међународне конференције Феликс Ромулијана, Зајечар, 2017.
2. Члан Нучног одбора научног скупа Филозофија и савремени свет, Велико Трново, Бугарска, 2018.
3. Ментор и председник комисије за одбрану докторске дисертације Мр Светлане Станаревић под називом Концепт безбедносне културе и претпоставке његовог развоја, Факултет безбедности, Београд, 2012.
 - a. Члан комисије (у функцији ко-ментора) за одбрану докторске дисертације Мр Срђана Марковића под називом Илегалне миграције као фактор међународног тероризма, Факултет безбедности, Београд, 2018.
 - b. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Зорана Даниловића под називом Утицај лидерства на организациону и безбедносну културу, Факултет безбедности, Београд, 2017.
 - c. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Сање Вишнић под називом Очување националног идентитета као један од критеријума остваривања националне безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2018.
 - d. Ментор и председник комисије за одбрану завршног мастер рада Душана Кесића под називом Концептуализација безбедносне дилеме у реализму као теоријском приступу студија безбедности, Факултет безбедности, Београд, 2018.
 - e. Члан комисије за одбрану завршног мастер рада Наталије Капор под називом Еволуција ИСИС-а од терористичке организације до Калифата, Факултет безбедности, Београд, 2018.

Допринос академској и широј заједници: испуњене одреднице 2 и 4

1. Шеф катедре студија менаџмента људских и социјалних ресурса од 2015
2. Оснивач и управник Центра за менаџмент националне безбедности као научно истраживачке јединице Факултета безбедности

Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству: испуњене одреднице 2, 3 и 6

1. Учешће у својству интернационалног члана комисије за акредитацију високо-школске установе Војно-поморски Универзитет „Никола Вапцаров“, Варна, Бугарска
2. Координатор *on line* форума за институционализацију менаџмента при Центру за менаџмент националне безбедности ФБ
3. Одржано на Универзитету Св.Кирил и Методије, Велико Трново, Бугарска, 2018

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Др Миленко Бодин испуњава законске и остале прописане услове за избор у звање за које је расписан конкурс. Др Миленко Бодин има објављене радове у референтним научним часописима. Радови су аналитички квалитетни и методолошки засновани. Кандидат испуњава услове прописане критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, укључујући последње измене и допуне овог универзитетског прописа. Др Миленко Бодин испуњава и све остале услове прописане овим и осталим релевантним правним актима. Комисија има и непосредан увид у квалитет педагошког рада кандидата Бодина.

Имајући у виду наведене податке и претходну оцену укупног досадашњег рада у наставном и научном ангажовању кандидата др Миленка Бодина, нарочито ценећи опште и посебне услове за избор наставника одређене Конкурсом, Комисија са задовољством једногласно предлаже Изборном већу Универзитета у Београду – Факултета безбедности, да кандидата др Миленка Бодина изабере у звање редовног професора за ужу научну област Студије Менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса, са пуним радним временом на неодређено време.

Место и датум:
Београд, 6. 12 .2019.

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Др Желимир Кешетовић, редовни професор,
ужа научна област Студије Менаџмента људских и социјалних ресурса

Др Зоран Драгишић, редовни професор,
ужа научна област Студије Безбедности

Др Шефика Алибабић, редовни професор,
ужа научна област Андрагогија

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ**

Број: _____

Датум: _____ . година

Београд, Господара Вучића бр. 50

На основу члана 75. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 -др.закон и 73/2018), члана 50. Статута Факултета безбедности бр. 862/5 од 25.12.2018. године и члана 35. Правилника о условима и поступку за избор у звања наставника и сарадника бр. 294/16 од 05.04.2016. године, Изборно веће Факултета је дана 25.12.2019. године донело

ОДЛУКУ

Факултет безбедности предлаже да се др Миленко Бодин, ванредни професор, изабере у звање редовног професора научне области Науке безбедности, за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса.

Одлуку доставити Универзитету у Београду ради спровођења поступка избора.

Образложење

Изборно веће Факултета безбедности је дана 08.07.2019. године донело одлуку бр. 331/2 о расписивању конкурса за избор наставника у звање редовног професора научне области Науке безбедности, за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса и донело одлуку бр. 331/3 о образовању Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Конкурс је објављен у листу "Послови".

Комисија је сачинила Извештај бр. 344/9 од 06.12.2019. године који је био доступан јавности, након чега је Изборно веће Факултета безбедности на седници од 25.12.2019. године предложило да се др Миленко Бодин, ванредни професор, изабере у звање редовног професора научне области Науке безбедности, за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, за наставни предмет Менаџмент људских и социјалних ресурса.

На основу изнетог одлучено је као у диспозитиву.

Доставити:

ДЕКАН

- Универзитету,
- у лични досије
- архиви

Проф. др Владимир Н. Цветковић

На основу члана 21. став 1. тачка 8. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета у Београду бр. 200/2017, 210/2019), Факултет безбедности издаје

ПОТВРДУ

Др Миленку Бодину, предложеном за избор у звање редовног професора научне области: науке безбедности, за ужу научну област Студије менаџмента људских и социјалних ресурса, није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике.

Потврду доставити Универзитету у Београду.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Владимир Н. Цветковић

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата Миленко Бодич

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

У Београду, 30.07.2019.

Потпис аутора

Миленко Бодич