

**В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА**

**С А Ж Е Т А К  
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА  
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

**I - О КОНКУРСУ**

Назив факултета: Факултет организационих наука  
 Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент технологије, иновација и развоја  
 Број кандидата који се бирају: један  
 Број пријављених кандидата: један  
 Имена пријављених кандидата:  
 1. др Јасна Петковић

**II - О КАНДИДАТИМА**

**Кандидат 1.**

**1) Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: Јасна, Гојко, Петковић
- Датум и место рођења: 23.07.1971. год., Београд, Србија
- Установа где је запослен: Факултет организационих наука
- Звање/радно место: Доцент
- Научна, односно уметничка област: Менаџмент технологије, иновација и развоја

**2) Стручна биографија, дипломе и звања**

Основне студије:

- Назив установе: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 1995.

Магистеријум:

- Назив установе: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 2001.
- Ужа научна, односно уметничка област: Производни менаџмент

Докторат:

- Назив установе: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
- Место и година одбране: Београд, 2013.
- Наслов дисертације: Развој модела технолошког предвиђања у предузећу
- Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент технологије, иновација и развоја

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

1996. Сарадник обдарен за научно-истраживачки рад, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

2004. Асистент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја.

2008. Асистент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја.

2014. Доцент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја.

2019. Доцент, реизбор, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја.

### 3) Испуњени услови за избор у звање ванредног професора

#### ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

|   | <i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>                                           | <b>Оцена / Број година радног искуства</b>                                          |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе  | Није применљиво                                                                     |
| 2 | Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода | Просечна оцена у претходном изборном периоду била је између 4.63 и 4.86 (скала 1-5) |
| 3 | Искуство у педагошком раду са студентима                                                            | 15 година педагошког искуства од избора у звање асистента до данас                  |

|   | <i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>                                                     | <b>Број менторства/учешћа у комисији и др.</b>                                    |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Резултати у развоју научнонаставног подмлатка                                                                 | Ментор<br>- 1 мастер рада<br>- 9 дипломских радова                                |
| 5 | Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама | Члан комисије за оцену и одбрану:<br>- 16 мастер радова<br>- 63 дипломских радова |

|   | <i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>                                                                                                      | <b>Број радова, сапштења, цитата и др.</b>                                | <b>Навести часописе, скупове, књиге и друго</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира                                                                            |                                                                           | Није применљиво                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 7 | Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64).                                                                               |                                                                           | Није применљиво                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 8 | Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира                                            | 3 (два рада после претходног избора у звање доцента, један рад пре)       | 1. <b>Petković, J.</b> , Petrović, N., Dragović, I., Stanojević, K., Radaković, J. A., Borojević, T., & Borštnar, M. K. (2019). Youth and forecasting of sustainable development pillars: An adaptive neuro-fuzzy inference system approach. <i>PloS one</i> , 14(6), e0218855. (M21, IF=2.776)<br><br>2 Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., & <b>Petković, J.</b> (2015). Technology management and enterprenurship - state, university and industry performance model, <i>Amfiteatru Economic Journal</i> , Vol XVII, No. 38, pp. 422-440.(M23, IF 2015: 0,838) |
| 9 | Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. | 55 (дванаест радова после претходног избора у звање доцента, 43 рада пре) | <b>Радови објављени после избора у звање доцент:</b><br><br>1. Jovanović, M., Jevtić, M., <b>Petković, J.</b> (2018). The role of culture in entrepreneurial ecosystem: What matters most? In N. Žarkić-Joksimović, & S. Marinković (Ed.), <i>XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age:</i>                                                                                                                                                                                                                                |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><i>Challenges, Approaches and Solutions</i> (pp. 683-691). Zlatibor, 07-10 June 2018, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences. ISBN 978-86-7680-361-3. (M33)</p> <p>2. Petrović, N., Radaković, J.A., Živadinović, M., <b>Petković, J.</b>, Stanojević, K. (2018). Case study teaching method in effective higher environmental education for sustainable development goals, 37th International Conference on Organizational Sciences Development, titled ORGANIZATION AND UNCERTAINTY IN THE DIGITAL AGE, 21st to 23rd March 2018, Portoroz, Slovenia, pp. 819-830. ISBN: 978-961-286-149-9, DOI: <a href="https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9..">https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9..</a> (M33)</p> <p>3. Marinković, S., Jovanović, M., <b>Petković, J.</b> (2017). Co-Creation as Innovation Model in ICT Based Services. Proceedings of the ICEIRD International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development, Thessaloniki, Greece, 31 Aug–1 Sept., pp. 285-292. (M33)</p> <p>4. Gavrilov, N., <b>Petković, J.</b>, Bogičević Sretenović, M. (2016). <i>Tehnološka strategija kao jedan od ključnih faktora za razvoj preduzetništva</i>, XII International May conference on strategic management IMKSM 2016, ISBN: 978-86-6305-030-3, 28-30.06., Bor, zbornik apstrakata, str. 53. (M33)</p> <p>5. <b>Petković, J.</b>, Radaković, J.A. (2016). <i>Postgraduate Students Attitudes about Sustainable Development Goals: A case study of Delphi Method</i>, Proceedings of 35<sup>st</sup> International Conference on Organizational Science Development, mart 2016, Univerza v Mariboru, Fakulteta za organizacijske vede(organizator), Portorož, Slovenija, pp. 136-143, ISBN 978-961-232-289-2. (M33)</p> <p>6. Bogičević Sretenović, M., <b>Petković, J.</b>, Jovanović, B. (2016). Prevention of fraud in electronic payment systems, SYMORG 2016. Zlatibor-Symposium proceedings. Belgrade: Faculty of organizational sciences, ISBN 978-86-7680-326-2, pp. 778-787, 10-13 jun Zlatibor. (M33)</p> <p>7. Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., <b>Petković, J.</b> (2014). Sustainable technology management and development - state, university and industry performance model, Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness Management and Business Performance. Zlatibor, Serbia, pp. 1675-1683. ISBN: 978-86-7680-295-1. (M33)</p> <p>8. <b>Petković, J.</b>, Marinković, S., Levi-Jakšić, M. (2014). Technology forecasting in small and medium-sized enterprises, International conference, SMEs development and innovation: building competitive future of south-eastern europe, Ohrid, Macedonia, October 3-4. (M33)</p> <p>9. Marinković, S., <b>Petković, J.</b>, Levi-Jakšić, M. (2014). Circular model of innovation process in services, Summer Global Business Conference 2014, Dubrovnik, Croatia, October 1<sup>st</sup>-4<sup>th</sup>. (M33)</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|           |                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                                                                                                       |             | <p>10.Stijović, I., <b>Petković, J.</b>, Kuveljić T., Marinković, S. (2017). Prihvat platnih kartica i bitcoin-a putem estudent servisa, XI skup privrednika i naučnika SPIN'17, Štedljivo (<i>Lean</i>) upravljanje resursima u privredi Republike Srbije, Beograd, 09-10. novembar, str. 177-185. ISBN 978-86-7680-343-9. (M63)</p> <p>11.Gavrilov, N., &amp; <b>Petković, J.</b> (2015). <i>Uticaj izbora tehnološke strategije na razvoj malih i srednjih preduzeća</i>, SPIN '15 - X skup privrednika i naučnika – Inovativna rešenja operacionog menadžmenta za revitalizaciju privrede Srbije, FON i Privredna Komora Srbije, Zbornik radova, str. 171-179, Beograd, ISBN: 978-86-7680-320-0. (M63)</p> <p>12.Đorđević, M., &amp; <b>Petković, J.</b> (2015). <i>Organizaciona klima i zadovoljstvo poslom tokom tehnoloških promena</i>, SPIN '15 - X skup privrednika i naučnika – Inovativna rešenja operacionog menadžmenta za revitalizaciju privrede Srbije, , FON i Privredna Komora Srbije, Zbornik radova, str. 163-171, Beograd, ISBN: 978-86-7680-320-0. (M63)</p> |
| <b>10</b> | Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту                                                     | 5 пројеката | <p>1. Пројекат у оквиру програмске активности 0014 „Развој високог образовања“, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Сектор за развој и високо образовање, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука – Развој образовања у области управљања технологијом, иновацијама и еколошком одрживошћу уз подршку информационих технологија, 15.10.2017-15.04.2018.</p> <p>2.Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима, 2006-2010.</p> <p>3.Интерни пројекат ФОН-а: Дефинисање основа за подизање нивоа квалитета факултета организационих наука, 01.10.2007.- 31.12.2007.</p> <p>4.Стратешки пројекат „Трансфер и дифузија знања и технологија“ Министарство за науку и технологију Србије у 1998 - 2000. године.</p> <p>5.PRISMA – Програм за преквалификацију војске Србије и Црне Горе, (предавач), Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије, 2004-2008.</p>                                                                               |
| <b>11</b> | Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем) |             | <p>1.Levi-Jakšić, M., Marinković, S., <b>Petković, J.</b>, Rakićević, J., &amp; Jovanović, M. (2018). <i>Tehnološko preduzetništvo</i>. Beograd, Fakultet organizacionih nauka, 402 str., ISBN 978-86-7680-347-7.</p> <p>2.<b>Petković J.</b> (2016). <i>Tehnološko predviđanje</i>, Zadužbina Andrejević, 116 str., ISBN 978-86-525-0266-0. (M42)</p> <p>3.Levi-Jakšić, M., Marinković, S., &amp; <b>Petković, J.</b> (2015). Menadžment inovacija i tehnološkog razvoja, 3. izmenjeno i dopunjeno izdanje, FON, Beograd, 432 str., ISBN 978-86-7680-309-5.</p> <p>4.Levi-Jakšić, M., Marinković, S., &amp; <b>Obradović, J.</b> (2009). Menadžment inovacija i tehnološkog razvoja. 2. izdanje, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 321 str., ISBN 978-86-7680-182-4.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------|
| 12 | Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.(за поновни избор доцент)                                                                                                                                     |   | Није применљиво |
| 13 | Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)                                                                                  |   | Није применљиво |
| 14 | Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.                                                                                                                                                |   | Није применљиво |
| 15 | Цитираност од 10 хетеро цитата                                                                                                                                                                                                                                                  |   | Није применљиво |
| 16 | Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира        |   | Није применљиво |
| 17 | Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уџбенику за ужу област за коју се бира</u> или <u>превод иностраног уџбеника</u> одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање |   | Није применљиво |
| 18 | Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)                                                                                                                                                                           | 3 | M21:1<br>M23:2  |

**ИЗБОРНИ УСЛОВИ:**

| <i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>                                                                                                             | <i>Заокружити ближе одреднице<br/>(најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> Стручно-професионални допринос                                                                                                    | <b>1.</b> Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству.<br><b>2.</b> Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа.<br><b>3.</b> Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама.<br><b>4.</b> Аутор или коаутор елабората или студија.<br><b>5.</b> Руководилац или сарадник у реализацији пројеката.<br><b>6.</b> Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката.<br><b>7.</b> Поседовање лиценце.                        |
| <b>2.</b> Допринос академској и широј заједници                                                                                             | <b>1.</b> Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.<br><b>2.</b> Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници.<br><b>3.</b> Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета.<br><b>4.</b> Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената.<br><b>5.</b> Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).<br><b>6.</b> Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке. |
| <b>3.</b> Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству | <b>1.</b> Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.<br><b>2.</b> Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству,<br><b>3.</b> Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.<br><b>4.</b> Учешће у програмима размене наставника и студената.<br><b>5.</b> Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.<br><b>6.</b> Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.                  |

**\*Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

**1. Стручно-професионални допринос**

1.2 Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа

- Била је члан организационог одбора на домаћим конференцијама у организацији ФОН-а, СПИН 2015, СПИН 2017 и СПИН 2019. Радилa је као координатор организовања промотивног догађаја ОМ Инфо Дан 2016. године, ради промоције Студијске групе за операциони менаџмент. У зборницима научних скупова међународног и националног значаја саопштила је и објавила укупно 55 радова, од којих је 12 објављено након избора у претходно звање

1.3 Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама

- Путем менторства или чланства у комисијама др Јасна Петковић је учествовала у разним облицима научног и стручног усавршавања младих. Била је члан више комисија за одбрану дипломских и завршних радова на основним и мастер академским студијама. Од 2014. до 2019. године била је ментор 9 завршних радова и члан 63 комисије за одбрану дипломских и завршних радова на основним

академским студијама. Од 2014 до 2019. године ментор је 1 мастер рада и била је члан комисије за оцену и одбрану 16 мастер радова на редовним програмима ФОН-а.

#### 1.5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката

- Учествовала је у реализацији 5 националних и међународних пројеката.

#### 1.6 Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката

- Била је рецензент радова у научним часописима, као и у зборницима радова домаћих и међународних научних скупова. (International Symposium Symorg 2016 и 2018 године, Скуп привредника и научника СПИН 2015, 2017 и 2019 године, Management, часопис за теорију и праксу менаџмента).

### 2. Допринос академској и широј заједници

#### 2.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству

- Током протеклих година била је члан Већа студијских програма мастер академских студија у једном мандату. Од 2018. године члан је Већа мастер студија (заменик) а од 2019. године, члан је Комисије основних академских студија студијског програма Менаџмент и организација .
- У 2017. години учествовала је у следећим активностима: такмичење у решавању еколошке студије случаја „Активизам и локална заједница: Еколошке волонтерске акције у сливу Западне мораве“ (ФОН, мај 2017); такмичење „Зелена идеја“ (ФОН, новембар 2017).
- Руководилац је Центра за технолошки менаџмент од 2017. године.

#### 2.3. Руководијење или учешће у ваннаставним активностима студената

- У 2016. години учествовала је као члан комисије такмичења у решавању студије случаја - Coca-Cola Hellenic концепт одрживости (Coca-Cola Hellenic, 2016) и такмичења у решавању студије случаја ФОН и одрживост (ФОН 2016).
- Учешће на Мултиконгрес Serbian Visions 2017 (Hotel Radisson Blu Old Mill Beograd, новембар 2017)

### 3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

#### 3.3.Руководијење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.

- Од 2016. године члан је Савеза инжењера и техничара Србије.

### III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Јасна Петковић. На основу увида у конкурсни материјал, Комисија закључује да кандидат задовољава услове предвиђене Статутом Факултета организационих наука, Законом о високом образовању и Чланом 4. критеријума за избор у звања на Универзитету у Београду, за избор наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Јасне Петковић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови међународног и националног значаја, као и учествовање у међународним и домаћим научно-истраживачким пројектима. Такође, у квантитативном и квалитативном смислу, резултати које је остварила доцент др Јасна Петковић на подручју научноистраживачког рада указују на испуњеност Законом прописаних услова за избор у звање ванредног професора. Кандидат др Јасна Петковић поседује вишегодишње, веома успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на основним и мастер студијама, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Др Јасна Петковић је дала свој допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка као члан комисија за израду и одбрану више завршних и дипломских радова на Факултету.

Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Јасна Петковић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање ванредног професора за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се доцент др Јасна Петковић изабере за наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом.

У Београду, 27. јануара 2020. године

#### Чланови Комисије

---

др Маја Леви-Јакшић, редовни професор  
Факултета организационих наука  
Универзитета у Београду, председник

---

др Биљана Стошић, редовни професор  
Факултета организационих наука  
Универзитета у Београду, члан

---

др Гордана Кокеза, редовни професор  
Технолошко-металуршког факултета  
Универзитета у Београду, члан