

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ

Предмет: Реферат о урађеној докторској дисертацији кандидата **Ивана Прибићевића**.

Одлуком Наставно-научног већа Факултета организационих наука 05-01 бр. 59-8 од 15.7.2020. године именовани смо за чланове Комисије за оцену завршене докторске дисертације кандидата **Ивана Прибићевића** под насловом:

„Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“

После прегледа достављене Дисертације и других пратећих материјала и разговора са Кандидатом, Комисија је сачинила следећи

РЕФЕРАТ

1. УВОД

1.1. Хронологија одобравања и израде дисертације

Кандидат Иван (Миодраг) Прибићевић уписао је докторске студије на Факултету организационих наука 2013. године. Пошто је положио све испите предвиђене наставним планом и програмом, Иван Прибићевић је пријавио приступни рад за израду докторске дисертације 6.7.2018. године. На Наставно-научном Већу именована је Комисија за преглед и одбрану приступног рада и оцену научне заснованости пријављене докторске дисертације 14.10.2015. године, одлуком 05-01 бр. 3/121-11. Кандидат је приступни рад одбранио 21.10.2015. године. Одлука 05-01 бр. 3/18-9 о усвајању извештаја Комисије о научној заснованости пријављене докторске дисертације донета је 20.01.2016. Одлуком Универзитета у Београду 02 бр. 61206-1026/2-16 од 14.03.2016. дата је сагласност на предлог теме докторске дисертације Ивана Прибићевића под називом „Вишекритеријумски

модел за подршку стратешком одлучивању“. На Наставно-научном већу Факултета организационих наука дана 30.03.2016. одлуком 05-01 бр. 3/44-7 одобрена је израда докторске дисертације, а за ментора је именован др Борис Делибашић, редовни професор Факултета организационих наука.

Ментор је 09.07.2020. известио Наставно-научно веће Факултета организационих наука да је Иван Прибићевић завршио израду докторске дисертације. Научно-наставно веће Факултета организационих наука именовало је Комисију за оцену завршене докторске дисертације 15.07.2020, одлука 05-01 бр. 59-8, у саставу:

1. др Борис Делибашић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултет организационих наука
2. др Милија Сукновић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултет организационих наука
3. др Јашко Ондреј, редовни професор Универзитета у Београду, Факултет организационих наука
4. др Дејан Петровић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултет организационих наука
5. др Небојша Бојовић, редовни професор Универзитета у Београду, Саобраћајни факултет.

1.2. Научна област дисертације

Докторска дисертација „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“ по предмету истраживања припада научној области организационих наука, односно ужој научној области моделирање пословних система и пословно одлучивање.

Име и презиме ментора: др Борис Делибашић

Звање: редовни професор

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Delibašić, B., Vukićević, M., Jovanović, M., & Suknović, M. (2013). White-Box or Black-Box Decision Tree Algorithms: Which to Use in Education?. IEEE Transactions on Education, 56(3), 287-291.<http://dx.doi.org/10.1109/TE.2012.2217342>
2. Delibasic, B., Vukicevic, M., & Jovanovic, M. (2013). White-box decision tree algorithms: A pilot study on perceived usefulness, perceived ease of use, and perceived understanding. International Journal of Engineering Education, 29(3), 674-687.
3. Mandic, K., Delibasic, B., Knezevic, S., & Benkovic, S. (2014). Analysis of the financial parameters of Serbian banks through the application of the fuzzy AHP and TOPSIS methods. Economic Modelling, 43, 30-37.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.econmod.2014.07.036>

4. Bobar, V., Mandić, K., Delibašić, B., & Suknović, M. (2015). An Integrated Fuzzy Approach to Bidder Selection in Public Procurement: Serbian Government Case Study. *Acta Polytechnica Hungarica*, 12(2). <http://dx.doi.org/10.12700/APH.12.2.2015.2.12>
5. Ksenija, M., Boris, D., Snežana, K., & Sladjana, B. (2017). Analysis of the efficiency of insurance companies in Serbia using the fuzzy AHP and TOPSIS methods. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 30(1), 550-565. <http://dx.doi.org/10.1080/1331677X.2017.1305786>

1.3. Биографски подаци о кандидату

Иван Прибићевић рођен је 1. Децембра 1985. године у Београду. Основну школу „Лазар Саватић“ у Земуну завршио је 2000. године са одличним успехом. Учествовао је на општинским такмичењима из физике. Исте године уписује средњу техничку школу „Политехничка академија“ смер Роботика и флексибилни-производни системи у Београду коју завршава 2004. године. Факултет организационих наука у Београду уписује 2004. године и опредељује се за смер Управљање квалитетом у оквиру студијског програма Менаџмент и организација. Основне студије завршава са просечном оценом 8,20 и дипломира на тему „Хармонизација техничких прописа“ са оценом 10. Уписује мастер академске студије на Факултету организационих наука, студијски програм Управљање квалитетом, студијска група Инжењеринг квалитета. Завршни мастер рад, брани 2010. године, на тему „Утицај примене система менаџмента квалитетом и хармонизације техничких прописа на конкурентност и друштвену одговорност привреде Србије“ са оценом 10. Мастер академске студије на Факултету политичких наука, студијски програм Међународна политика уписује 2011. године. Завршни мастер рад на тему „Утицај светске економске кризе на спољну политику САД“ одбранио је оценом 10, 2012. године. Школске 2011/2012. године уписао је докторске студије на Факултету организационих наука, студијски програм Информациони системи и менаџмент, изборно подручје Менаџмент. Научно-истраживачке области којима се Иван Прибићевић бави су: стратешки менаџмент, управљање квалитетом, теорија одлучивања, фази логика, итд. Током досадашњег рада је написао/учествовао у писању радова који су објављени у часописима или презентовани на конференцијама међународног и националног значаја.

Иван Прибићевић је оснивач и директор компаније Simplify outsourcing d.o.o. Компанија се бави аутоматизацијом пословних процеса, унапређивањем пословних процеса, консалтингом из домена система менаџмента и стратешким консалтингом. У претходних 12 година сарађивао је са више од 300 компанија у преко 6 земаља. Каријеру је почео као практикант у компанијама Mobbille Press d.o.o., Coca-Cola Hellenic и Trizma. Од 2009. године радио је у ЈП Завод за уџбенике прво на позицији Стручног сарадника за ИСО стандарде, а потом од 2011. године као директор сектора за стратегију и развој. Од 2014. године ради у компанији ТМС ЦЕЕ д.о.о. (TÜV SÜD) на позицији менаџера развоја пословања и директора ТМС Академије. Суоснивач је компанија The Lean Six Sigma Company CEE и Соковник д.о.о. Од 2018. године основао је компанију Simplify outsourcing d.o.o. (Simplify consulting). Сертификован је као Lean Six Sigma Black Belt, ISO 9001 Lead auditor, ISO 14001

Lead auditor, ISO 45001 Lead auditor, ISO 27001 Lead auditor, IATF 16949 Evaluation Trainer, сертифицирани пословни аналитичар за бројна софтверска решења (UiPath, Automation Anywhere и слична)

2. ОПИС ДИСЕРТАЦИЈЕ

2.1. Садржај дисертације

Докторска дисертација кандидата Ивана Прибићевића под насловом „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“ обима је 134 страна, разврстаних у 10 поглавља, укључујући списак коришћене литературе и прилоге. Дисертација садржи 7 слика, 15 табела, 7 графикона и 202 литературна навода. Структура дисертације је следећа:

Садржај

1. Основни елементи научно-истраживачког приступа и методологије који се користе у раду

- 1.1 Увод
- 1.2 Предмет, циљеви и методологија истраживања
- 1.3 Основне и изведене хипотезе истраживања
- 1.4 Научне методе истраживања
- 1.5 План истраживања

2. Стратегија одрживости организације

- 2.1 Одрживост
- 2.2 Корпоративна друштвена одговорност vs одрживост
- 2.3 Менаџмент континуитетом пословања
- 2.4 Ризици и прилике
- 2.5 Адаптација

3. Методологије за стратешку анализу

- 3.1 Школа пројектовања
- 3.2 Школа планирања
- 3.3 Школа позиционирања
- 3.4 Организациона култура
- 3.5 Стратегија плавог океана - Блуе океан стратеги

4 Индикатори

- 4.1 Кључни индикатори перформанси (КПИ)
- 4.2 Модели и оквири за мерење кључних индикатора перформанси

5. Преглед постојећих модела и оквира

- 5.1 Уравнотежена карта успеха – Тхе Балансед Сцорекард
- 5.2 Други модели и оквири за мерење перформанси процеса
- 5.3 Модели извржности
- 5.4 Ограничења претходних модела
- 5.5 Модели и оквири и стратегија одрживости организације
- 6. Примена метода теорије одлучивања на стратешке моделе и оквири
- 7. Методологија и узорак истраживања
 - 7.1 Методологија
 - 7.2 Узорак истраживања
- 8. Резултати истраживања
 - 8.1 Предфаза истраживања - обрачун критеријума евалуације индикатора
 - 8.2 Фаза одабира индикатора
 - 8.3 Фаза рангирања индикатора
 - 8.4 Фаза груписања индикатора у перспективе
 - 8.5 Фаза обрачуна узрочно-последичних веза
- 9. Модел одрживости организације
- 10. Закључак

2.2. Кратак приказ појединачних поглавља

У **првом поглављу** рада описани су проблем, предмет и циљеви истраживања рада. Такође, дефинисане су основна и помоћне хипотезе које се односе на истраживање. Затим је дат опис структуре рада по поглављима.

У **другом поглављу** објашњен је приступ стратегији одрживости организација, појам одрживости, основна поређења са друштвеном одговорности и континуитетом пословања. Дат је преглед научног приступа ризицима, приликама и адаптацији.

У **трећем поглављу** је дат преглед постојећих методологија за стратешку анализу и дефинисање стратегије и то од школе пројектовања до стратегије плавог океана.

У **четвртном поглављу** приказани су индикатори као један од кључних концепата ове дисертације, приказана су претходна истраживања и концепт кључних индикатора перформанси.

У **петом поглављу** представљена је Уравнотежена картица успеха (The Balanced Scorecard, у даљем тексту BSC) као најцитиранији модел и основа чијим унапређењем се развија модел одрживости организације. Описани су и друге најчешће коришћене методологије, као и ограничења у примени и ревизије BSC модела.

У оквиру **шестог поглавља** презентована је примена метода теорије одлучивања на стратешке моделе. Систематизовани су најважнији закључци претходних истраживања и представљени хронолошки према методама.

У **седмом поглављу** је описана је методологија истраживања. Она је приказана у неколико фаза: предфаза, фаза одабира индикатора, фаза рангирања индикатора, фаза груписања индикатора и фаза израчунавања узрочно-последичних веза.

У **осмом поглављу** представљени су резултати истраживања за сваку од фаза. Дато је и детаљно тумачење резултата истраживања, поређење са претходним истраживањима, као и предуслови за конструисање стратешког модела одрживости организације.

У **деветом поглављу** конструисан је модел одрживости организације за подршку стратешком одлучивању на основу резултата истраживања.

У **последњем поглављу** дат је закључак, са посебним освртом на постављене хипотезе, остварене доприносе у оквиру дисертације и могуће правце даљег истраживања.

На крају рада наведена је литература која је коришћена приликом израде дисертације.

3. ОЦЕНА ДИСЕРТАЦИЈЕ

3.1. Савременост и оригиналност

Докторска дисертација „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању предвиђање“ кандидата Ивана Прибићевића бави се израдом модела за подршку стратешком одлучивању који у свом фокусу има одрживост. Формирање модела усмерено је на проналазак кључних индикатора перформанси који описују одређене персепктиве организације, чијим би се управљањем повећала вероватноћа да ће организација бити дугорочно одржива.

Поред тога, о савремености предмета дисертације се може закључити и на основу великог броја савремених публикација, књига, часописа и многобројних радова у различитим часописима и на међународним конференцијама које су посвећене решењима проблема одрживости организације и на који начин подржати стратешке одлуке чијим се доношењем повећава вероватноћа да ће организација наставити да постоји у будућности.

Докторска дисертација критички анализира постојеће моделе за подршку стратешком одлучивању, примену вишекритеријумских методологија теорије одлучивања и комбинацију модела. Као важан аспект узима у обзир резултате примене модела у најбољим светским компанијама рангираним на Fortune 500 и Dow Jones Sustainable Index листама. Одабиром 150 индикатора, који су подељени у стратешке перспективе по узору на уравнотежену картицу успеха, спроведено је истраживање у којем су учествовали доносиоци стратешких одлука. На добијеним резултатима употребљени су PCA и Varimax ротација како би се утврдило да ли постоји корелација између показатеља и да ли формирају било какве групе. Утврђено је да је постоји осам перспектива које описују 69,38% целокупног узорка. На основу тога, изабрани су индикатори који најбоље представљају те перспективе. У наредној фази је употребљена је фази DEMATEL

методологија за израчунавање узрочно-последичних веза између индикатора. За фази DEMATEL методологију бирани су индикатори који имају највећи коефицијент корелације са датом перспективом (нпр *Профитна маргина - перспектива финансије* (0.84), *поверење клијента - перспектива клијенти* (0.88)). Конструисани модел има осам перспектива, где највећу тежину има перспектива учења, најбоље представљена показатељем *размена организационог знања*. Перспектива *лидерства* је друга коју треба размотрити, потом редом иду *перспективе одрживости, процеса, друштвено одговорног пословања, раст/тржиште, клијенти* и *перспектива финансија*. Формирани модел својом применом треба да омогући већу вероватноћу одрживости организације у будућности.

Оригиналност у приступу решавања проблема и добијених резултата у оквиру ове докторске дисертације потврђују и радови који су публиковани и саопштени на научним скуповима или објављени у домаћим и међународним часописима.

Сходно томе, предложени вишекритеријумски модел који је подршка доношењу стратешких одлука са фокусом на одрживости је савремен и оригиналан, а резултати који су описани у дисертацији имају научни и практични значај.

3.2. Осврт на референтну и коришћену литературу

Кандидат Иван Прибићевић је у изради докторске дисертације „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“ користио 202 извора релевантних за обраду ове теме. Ова референтна литература углавном се односи на монографије, књиге, докторске дисертације и мастер тезе, радове са научних конференција, а нарочито на научне радове из најцитиранијих часописа. Велики број коришћених извора публикован је на конференцијама и часописима из наведених области од стране водећих светских издавача (*Elsevier, Springer, IEEE, Wiley, Atlantis Press*).

Највећа пажња је посвећена публикацијама из области које представљају теоријске основе предложеног приступа, а које се пре свега односе на примену методологија теорије одлучивања на стратешке modele и развој модела према одрживим стратегијама организације. Списак коришћене литературе наведен је у поглављу 11 по абecedном редоследу.

3.3. Опис и адекватност примењених научних метода

Током израде ове дисертације коришћене су опште научне методе анализе, синтезе, индукције, дедукције, као и метода моделовања.

У почетним поглављима дисертације, у којима се даје предглед постојећих методологија за подршку стратешком одлучивању, кључних индикатора перформанси који подржавају те методологије и метода теорија одлучивања, коришћене су методе прикупљања и анализе литературе. За њихову систематизацију коришћена је метода поређења, односно дат је критички осврт на постојеће modele за подршку стратешком одлучивању, као и комбинација различитих метода теорије одлучивања (АХП, фази АХП, АНП, DEMATEL, фази DEMATEL) и модела као што су уравнотежена картица успеха (Balanced Scorecard), призма перформанси и сличних.

Предложени модел за подршку стратешком одлучивању дефинисан је након три фазе истраживања и анализе резултата и закључака експертског одлучивања. Коришћена литература, односно многобројни референтни извори, указују на адекватан истраживачки приступ.

На основу наведеног и узимајући у обзир постигнуте резултате, закључује се да примењене научне методе и технике одговарају по значају, структури и примени теми докторске дисертације и представљеном истраживању.

3.4. Применљивост остварених резултата

Предложени вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању представља са теоријског аспекта један од модела које организације могу користити за имплементацију стратегије одрживости организације. Кроз увођење осам перспектива и приоритизацију истих, овај вишекритеријумски модел представља јединствену комбинацију усмерену ка одрживом пословању.

Посматрано са практичног аспекта, предложени вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању може у значајној мери помоћи и унапредити вероватноћу одрживости организација. Практичну примену има у имплементацији стратегије одрживе организације кроз осам перспектива, за које јасно даје тежинске факторе и фокус доносиоца одлука. Модел приказује и потенцијалне индикаторе које организације могу користити приликом управљања.

Коначно, предложени модел је израђен генерички тако да се може применити у свим организацијама у одређене модификацију у односу на контекст.

3.5. Оцена достигнутих способности кандидата за самостални научни рад

Током израде докторске дисертације и научно-истраживачког рада на Факултету, кандидат Иван Прибићевић је показао способност да самостално обавља научни рад и решава научне проблеме. Током докторских студија кандидат је стекао различита знања и искуства из области теорије одлучивања, стратешког менаџмента, управљања перформансама, примене вишекритеријумских метода одлучивања, итд. Кандидат поседује потребна стручна теоријска и практична знања за самосталан научни рад што је, осим у процесу израде ове докторске дисертације, показао и објављивањем радова у међународним и националним часописима и на конференцијама.

У раду кандидат је дао преглед стања у области која је предмет докторске дисертације, а затим је сопственим истраживањем и експерименталном провером приступа потврдио постављене хипотезе.

На основу тога, Комисија сматра да кандидат Иван Прибићевић поседује потребне способности, вештине и искуства за самосталан научно-истраживачки рад.

4. ОСТВАРЕНИ НАУЧНИ ДОПРИНОС

4.1. Приказ остварених научних доприноса

Резултати истраживачког процеса у докторској дисертацији „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“ кандидата Ивана Прибићевића садржи следеће научне доприносе:

- Критички преглед и анализа постојећих методологија за подршку стратешком одлучивању са фокусом на одрживости организације;
- Предлог новог модела за подршку стратешком одлучивању са фокусом на одрживости организације;
- Идентификација кључне перспективе Учење у моделу за одрживост организације и дефинисање приоритета осталих осам перспектива: Лидерство, Одрживост, Процеси, Друштвено одговорно пословање, Клијенти, Тржиште/Раст и Финансије;
- Идентификација кључног индикатора за одрживост организације из перспективе Учења, *Размена организационог знања*;
- Друштвени допринос се огледа у могућности имплементације предложеног модела на стратешком нивоу у организацијама и допринос примене модела у вероватноћи опстанка организација;

На основу изложеног, може се закључити да добијени резултати докторске дисертације представљају научни допринос у односу на постојеће стање и отварају простор за даља истраживања.

4.2. Критичка анализа резултата истраживања

Докторска дисертација садржи целовит приказ области и техника на којима почива предложени систем за предвиђање путника који се неће појавити на лету.

Прегледом литературе у областима примене вишекритеријумских модела за стратешко одлучивање, истакнута је примена фази DEMATEL-а у комбинацији са уравнотеженом картицом успеха за конструисање модела, као и PCA и Varimax ротације у фази одабира индикатора. Такође, утврђени су недостаци и ограничења претходних модела.

Остварени резултати истраживања представљају предлог новог вишекритеријумског модела за подршку стратешком одлучивању чијом се употребом повећава вероватноћа одрживости организације, јер је модел направљен тако да подржи стратегију одрживе организације.

Модел који је предложен овом дисертацијом, представља резултат четири фазе истраживања које је настојало да обухвати активне проблеме и изазове са којима се организације у настојању да одрже своје постојање. Актуелни изазови повећавају важност овог питања и примену модела у повећању вероватноће организација да се изборе са њима.

Остварени резултати истраживања испуњавају захтеве за квалитет докторске дисертације. Све постављене хипотезе су верификоване кроз теоријска разматрања и проверене експериментално па је тиме остварен допринос у предметној области.

Сагледавањем постављених хипотеза, циљева истраживања и остварених резултата, констатујемо да је кандидат успешно одговорио на сва релевантна питања за решавање проблема истраживања.

4.3. Верификација научних доприноса

Иван Прибићевић је, у сарадњи са другим ауторима, објавио више научних радова у међународним и националним часописима и зборницима радова са међународних и домаћих конференција, а који су у директној вези са темом ове докторске дисертације.

Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M21)

- Pribićević, I., Doljanica, S., Momčilović, O., Das, D. K., Pamučar, D., & Stević, Ž. (2020). Novel Extension of DEMATEL Method by Trapezoidal Fuzzy Numbers and D Numbers for Management of Decision-Making Processes. *Mathematics*, 8(5), 812.
- Žižović, M., Pamučar, D., Albijanić, M., Chatterjee, P. & Pribićević, I. (2020) Eliminating Rank Reversal Problem Using a New Multi-Attribute Model—The RAFSI Method. *Mathematics*, 8(6), 1015.

Радови објављени као поглавље у књизи M12/ рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)

- Jovanovic, D., & Pribicevic, I. (2017). Multi-Criteria Decision-Making in the Implementation of Renewable Energy Sources. *Computer Simulation*, 237.

Радови саопштени на скупу међународног значаја штампани у целини (M33)

- Pribićević, I., Tanasković, A., & Stanojević, D. (2014). Ranking of criteria teachers use when selecting textbooks. *EDUCATION MANAGEMENT* 287, 331.
- Cice, J., Pribićević, I., & Kočijašević, S. (2016). PERCEPTION OF BENEFITS-GUIDELINES FOR THE APPLICATION OF ISO 9001: 2015. *QUALITY MANAGEMENT* 1143, 1144.
- Vojtek N. & Pribićević I. (2013). Key process management in the integrated management system, ICDQM2013, Belgrade, Serbia
- Pribićević, I. & Jelić, M. (2013). Some aspects of self-evaluation implementation in higher education institutions in the republic of Serbia, 8th Research/expert conference with international participation, Quality 2013, Neum, Bosnia and Herzegovina
- Pribićević, I. (2012). Measurement of influence of quality management on competitiveness regarding Republic of Serbia and ISO 9000 standard series, XIII International Symposium Symorg, Zlatibor

5. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

На основу прегледа докторске дисертације „Вишекритеријумски модел за подршку стратешком одлучивању“ кандидата Ивана Прибићевића Комисија за преглед, оцену и одбрану докторске дисертације констатује да је она написана према свим стандардима научно-истраживачког рада. Такође, ова докторска дисертација испуњава све услове прописане Законом о високом образовању, стандардима, правилницима и Статутом Факултета организационих наука и Универзитета у Београду. На основу актуелности теме докторске дисертације, резултата и закључака приказаних у њој, Комисија констатује да је кандидат Иван Прибићевић успешно завршио докторску дисертацију, у складу са предвиђеним предметом и постављеним циљевима истраживања.

Кандидат Иван Прибићевић је у докторској дисертацији дао предлог новог вишекритеријумског модела за подршку стратешком одлучивању са фокусом на одрживости организације. Истраживање је спроведено у неколико фаза. У првој фази претражена је доступна релевантна литература како би се прикупиле информације о индикаторима неопходним за доношење стратешких одлука. Након тога, додати су индикатори из годишњих извештаја о одрживости најбољих светских организација. Одабиром 150 индикатора, који су подељени у стратешке перспективе по узорку на уравнотежену картицу успеха, спроведено је истраживање у којем су учествовали доносиоци стратешких одлука. На добијеним резултатима употребљени су PCA метода и Varimax ротација како би се утврдило да ли постоји корелација између показатеља и да ли формирају било какве групе. Утврђено је да је постоји осам перспектива које описују 69,38% целокупног узорка. На основу тога, изабрани су индикатори који најбоље представљају те перспективе. У наредној фази је употребљена је фази DEMATEL методологија за израчунавање узрочно-последичних веза између индикатора. Резултати показују да за остваривање одрживе стратегије, организације морају размотрити осам перспектива, где највећу тежину има перспектива учења, најбоље представљена показатељем *Размена организационог знања*. Перспектива лидерства је друга коју треба размотрити, потом редом по важности су перспективе одрживости, процеса, друштвено одговорног пословања, раст/тржиште, клијенти и перспектива финансија. Формирани модел својом применом треба да омогући већу вероватноћу одрживости организације у будућности. Постављене хипотезе су потврђене истраживањем које је спроведено и потврђено је да претпоставка да индикатори који представљају интерне перспективе имају позитивну корелацију са стратегијом одрживости организације представља изведену хипотезу. Осим тога резултати показују да постоји један индикатор који је кључан за остварење стратегије одрживости организације и то је индикатор *Размена организационог знања* из перспективе *Учење*. Хипотезе о постојању позитивних узрочно-последичних веза међу индикаторима, а самим тим и перспективама и да је могуће конструисати вишекритеријумски модел који има позитивну везу са одрживошћу су такође доказане.

Кандидат је дошао до оригиналних резултата истраживања. Део тих резултата је

верификован кроз научну публикацију у међународном часопису са импакт фактором категорија M21, као у националном часопису међународног значаја и на међународним и домаћим конференцијама.

Комисија закључује да је садржајем дисертације обухваћено значајно подручје истраживања, како са теоријског аспекта, тако и са аспекта применљивости резултата. Кандидат је самостално урадио рад и дао допринос научном сазнању из области техничко-технолошких наука, посебно области организационих наука, ужој научној области моделирање пословних система и пословно одлучивање.

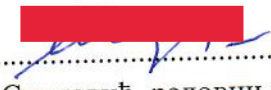
Ценећи научне и стручне доприносе, који су израдом докторске дисертације остварене, Комисија констатује да су остварени постављени циљеви истраживања и дисертацију позитивно оцењује.

На основу свега претходно наведеног, Комисија предлаже Научно-наставном већу да се докторска дисертација под насловом **„ВИШЕКРИТЕРИЈУМСКИ МОДЕЛ ЗА ПОДРШКУ СТРАТЕШКОМ ОДЛУЧИВАЊУ“** кандидата **Ивана Прибићевића** прихвати, изложи на увид јавности и одобри њена усмена одбрана.

У Београду, 15.08.2020. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ


.....
др Борис Делибашић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука


.....
др Милија Сукновић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука


.....
др Јашко Ондреј, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука


.....
др Дејан Петровић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука


.....
др Небојша Бојовић, спољни члан, редовни професор
Универзитет у Београду, Саобраћајни факултет