

ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

Број захтева:

Датум: 28.09.2020. године

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ -
ПОСРЕДСТВОМ ВЕЋА НАУЧНИХ ОБЛАСТИ**ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА**

(члан 75. Закона о високом образовању)

I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

1. Име, средње име и презиме кандидата: ДУШАН (ЦВИКО) МОЈИЋ
2. Ужа научна област за коју се наставник бира: СОЦИОЛОГИЈА
3. Радни однос са пуним или непуним радним временом: ПУНО РАДНО ВРЕМЕ
4. До овог избора кандидат је био у звању: ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

у које је први пут изабран: 22.04.2014.

за ужу научну област /наставни предмет: СОЦИОЛОГИЈА

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање: 19.03.2024.
2. Датум и место објављивања конкурса: 10.06.2020. „Послови“, сајт Филозофског факултета и сајт Универзитета у Београду
3. Звање за које је расписан конкурс: РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУНазив органа и датум именовања Комисије: ИЗБОРНО ВЕЋЕ ФИЛОЗОФСКОГ
ФАКУЛТЕТА, 29.05.2020.

1. Састав Комисије за припрему реферата:

Име и презиме		Звање	Ужа научна област	Организација
1.	др Марија Бабовић	Редовни професор	Социологија	Филозофски факултет у Београду
2.	др Мина Петровић	Редовни професор	Социологија	Филозофски факултет у Београду

3 .	др Слободан Миладиновић	Редовни професор	Социологија	Факултет организационих наука у Београду
4 .				
5 .				

2. Број кандидата пријављених на конкурс: ЈЕДАН
3. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије: НЕ
4. Датум стављања реферата на увид јавности: 31.08.2020. године
5. Начин (место) објављивања реферата: огласна табла Филозофског факултета у Београду
6. Приговори: /

IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА ФАКУЛТЕТА: 25.09.2020.

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата **проф. др Душан Мојић** у звање **редовног професора** вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начини и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Миомир Деспотовић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл.72.ст.4. Закона;
5. Потврда да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса;
6. Изјава о изворности;
7. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

Напомена: сви прилози, осим под бр. 4.и 5. достављају се и у електронској форми.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
ДС/ПС 05/4-02 бр. 1022/1-III/1
25.09.2020. године

На основу члана 75. став 2. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС», бр. 88/17, 27/18, 73/18, 67/19 и 6/20) и члана 227. став 2. алинеја 3. Статута, Изборно веће Филозофског факултета у Београду, на својој XV редовној седници, одржаној дана 25.09.2020. године, на предлог Комисије, донело је следећу

О Д Л У К У

Утврђује се предлог одлуке да се др Душан Мојић изабере у звање РЕДОВНИ ПРОФЕСОР за ужу научну област СОЦИОЛОГИЈА, са пуним радним временом на Одељењу за социологију, на неодређено време.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Филозофски факултет у Београду је на основу предлога декана Факултета и Одлуке Изборног већа Факултета о расписивању конкурса, објавио конкурс за избор у звање редовног професора, за ужу научну област СОЦИОЛОГИЈА, због потребе Факултета, Одељења за социологију.

Изборно веће Филозофског факултета, на седници одржаној дана 25.09.2020. године, разматрало је Извештај Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, и утврдило да предложени кандидат др Душан Мојић испуњава све услове прописане чланом 74. и 75. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", број 88/17, 27/18, 73/18, 67/19 и 6/20), чланом 135. Статута Универзитета ("Гласник Универзитета у Београду", број 201/18, 207/19, 213/20 и 214/20), као и услове прописане Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, па је донета одлука као у изреци.

Доставити:

1x Универзитету у Београду
1x Др Душану Мојићу
1x Одељењу за социологију
1x Стручном сараднику за радне односе
1x Шефу Одсека за правне послове
1x Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

Проф. др Миомир Деспотовић

Изборном већу Филозофског факултета Универзитета у Београду

На редовној електронској седници Одељења за социологију одржаној 13. 05. 2020. године предложени смо, а на редовној електронској седници Изборног већа Филозофског факултета Универзитета у Београду одржаној 29. 05. 2020. године изабрани смо у стручну комисију за припрему реферата о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног редовног професора за ужу научну област Социологија са пуним радним временом.

На конкурс објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање *Послови* од 10. 06. 2020. године пријавио се један кандидат, др Душан Мојић, ванредни професор на Одељењу за социологију Филозофског факултета Универзитета у Београду.

После прегледане конкурсне документације подносимо Већу следећи

И з в е ш т а ј

Биографски подаци

Душан Мојић рођен је у Дервенти (БиХ) 3. фебруара 1969. године. Основну и средњу школу је завршио у Бијелини (БиХ). На Одељењу за социологију Филозофског факултета Универзитета у Београду дипломирао је 1995. године. Магистрирао је 2002. године на Економском факултету Универзитета у Београду радом *Улога вођства у организационом понашању* (менторка проф. др Мирјана Петковић), где је и докторирао 2010. године радом *Утицај националне културе на организацију предузећа* (ментор проф. др Небојша Јанићијевић). На Одељењу за социологију Филозофског факултета Универзитета у Београду је докторирао 2011. године. Тема је била *Упоредна анализа друштвеног положаја и вредносних оријентација градске и сеоске омладине у Србији почетком трећег миленијума*, а ментор проф. др Сретен Вујовић.

Своју радну каријеру је започео као истраживач-талент у Институту за социолошка истраживања Филозофског факултета у Београду 1996. године. У том звању је био ангажован до 2000. године, када је биран за асистента-приправника на Одељењу за социологију Филозофског факултета у Београду. У звање асистента је биран 2004. и поново биран 2008. године. Кандидат је биран у звање доцента 2011. године, а у звање ванредног професора 2014. године (такође на Одељењу за социологију Филозофског факултета у Београду). Поново је биран у звање ванредног професора 2019. године. На основним студијама социологије ангажован је у настави на обавезном курсу *Основе социологије рада* и на изборном курсу *Основе социологије организације*. На мастер студијама предаје изборни курс *Компаративна социологија организације*. Од 2013. године предаје на основним студијама Економског факултета у Београду на предметима *Социологија* и *Социологија слободног времена*.

Научни и стручни рад

Предмет стручног и научног интересовања др Душана Мојића су првенствено социологија рада, социологија организације, компаративна социологија организације, те социологија насеља и социологија омладине. Кандидат је пре првог избора у звање ванредног професора (2014. године) објавио три књиге,

23 рада у домаћим и страним часописима, 3 рада на међународним конференцијама и 8 радова на домаћим конференцијама, те 8 текстова у зборницима радова.

Након првог избора у звање ванредног професора (2014. године) кандидат је објавио један рад у часопису категорије M23, два рада у часописима категорије M24, пет радова у часописима категорије M51 (три рада категорије M51 и два рада M24 који мењају радове категорије M51), пет радова са међународних научних скупова, шест радова са домаћих научних скупова и једну монографију. Кандидат испуњава услов за менторство у вођењу докторске дисертације у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама.

Укратко ћемо представити кандидатове радове објављене након 2014. године (тј. након првог избора у звање ванредног професора).

Један рад у часопису категорије M23 (потребан 1 рад за избор у звање редовног професора)

1. Mojić, Dušan, Jovančević, Jelena. 2020. Explaining Unsuccessful Public Administration Reforms in Postsocialist Serbia: The Neoinstitutional Perspective. *Lex Localis*, Vol. 18, No. 2, pp. 293-310.

У раду се анализирају неуспеси реформи јавне управе у Србији у периоду постсоцијалистичке трансформације у Србији. Према неоинституционалном теоријском оквиру, промене формалних институција (укључујући и јавну управу) су дубоко укоренење у неформалне институције или културу (представљену неформалним нормама и вредностима). Главни циљ рада је објашњење неуспешних реформи јавне управе у постсоцијалистичкој Србији на основу кључних претпоставки неоинституционалног приступа који је развио Ричард Скот. Анализа је усредсређена на нормативне институционалне елементе – неформалне норме и вредности. Анкетирање на национално репрезентативном узорку грађана Србије спроведено је 2016. године, на основу теоријских и методолошких принципа пројекта ГЛОБЕ. Истраживање је потврдило почетну претпоставку о нормативним институционалним елементима (неформалним нормама и вредностима) као најважнијим препрекама реформи јавне управе у Србији.

Два рада у часописима категорије M24 (потребан 1 рад за избор у звање редовног професора)

1. Мојић, Душан, Јеличић, Александра. 2019. Млади и ментално здравље у ризичном друштву: утицај несигурности на тржишту рада. *Социолошки преглед*, Год. 53, Бр. 1, стр. 160-177.

У раду се анализира утицај несигурности на тржишту рада на ментално здравље младих у савременим друштвима. Поменута несигурност се посматра као део нових ризика у (глобалном) ризичном друштву. Отежане транзиције у одраслост у највећој мери се одликују тешкоћама у транзицији од образовања ка запослењу. Релативна сигурност запослења и „стандардне” каријере ранијих генерација данас су замењене одложеним, фрагментисаним и диверсификованим образовно-радним животним путањима. Наметнута индивидуализација у условима оскудних и неједнако распоређених ресурса за последицу може често имати и угрожавање менталног здравља младих.

2. Мојић, Душан. 2016. Образовно-радни ресурси и оријентације младих у Србији у периоду одблокиране постсоцијалистичке трансформације. *Социологија*, Год. 58, Посебан број, стр. 245-258.

У раду се проучавају образовно-радни ресурси и оријентације младих у ширем контексту образовно-радних транзиција младих у Србији у периоду одблокиране постсоцијалистичке трансформације. Применом теоријског приступа социјалне биографије и резултата истраживања транзиционих режима анализирани су друштвени и културни контекст и њихов утицај на ресурсе и оријентације младих у креирању образовно-радних социјалних биографија. У раду је потврђена претпоставка о постојању транзиционог режима који има елементе и постсоцијалистичког и субпротективног транзиционог поретка, будући да се показало да оскудност системских и поседовање

породичних ресурса у великој мери обликују и појединачне путање младих особа у образовно-радној сфери.

Пет радова у часописима категорије M51 (потребно 5 радова за избор у звање редовног професора). Напомена: Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51

1. Мојић, Душан. 2017. Које, чему и колико је социологија организације још потребна? *Социолошки преглед*, Год. 51, Бр. 1, стр. 3-27.

У раду се анализира историјски развој и савремено стање у социологији организације и широј области организационих проучавања. Социологија организације се сматра једном од посебних социологија, али и поддисциплином социологије рада. Сагласност истраживача да данас живимо у „свету организација“ указује на важност социолошке анализе друштвених актера и друштвених односа у организацијама, а тиме и социологије организације као научне дисциплине. Током времена су се развила четири правца теоријских објашњења друштвене стварности организација – класични, неокласични, модерни и постмодерни теоријски приступи. Наведени приступи израз су промена у друштвеној природи модерних и постмодерних организација, али и различитих парадигми у њиховом социолошком изучавању.

2. Мојић, Душан. 2016. О преовлађујућем схватању културе у теорији организације. *Култура*, Бр. 152, стр. 293-314.

У раду су приказани елементи преовлађујућег схватања културе у теорији организације. Наведено поимање се објашњава самим одликама теорије организације као научне дисциплине и професије, конкретније њеним изразито примењеним карактером. Економска глобализација и интернационализација пословних активности представљали су кључни подстицај развоја дисциплине последњих деценија. Схватање организације као отвореног система „увело“ је појам културе у теорију и истраживања, омогућавајући развијање и конкретних поступака и пракси за стварање ефективнијих и ефикаснијих организација (првенствено економских). Наведени ваннаучни подстицај за развој дисциплине управо је и кључни разлог донекле поједностављеног и недовољно промишљеног схватања и истраживачког операционализовања појма културе у савременој теорији организације.

3. Мојић, Душан. 2016. То сјајно треће место за најлепше треће полувреме: кафана и ветерански фудбал. *Култура*, Бр. 151, стр. 184-203.

У раду се анализира значај кафане у организационој култури једног фудбалског клуба ветерана и ветеранског фудбала у Београду. Истражује се улога кафане као „сјајног трећег места“ у којем се организује дружење након утакмице – треће полувреме и проверава теза да је управо то треће полувреме и најважнији циљ организације како појединачних клубова, тако и целокупног такмичења. Основни појмови социологије организације чине теоријски оквир у којем се настоји спровести поменуто истраживање – појам организације, организационе културе, садржај и типови организационе културе.

4. Мојић, Душан. 2015. Реформа високог образовања у Србији и креирање образовних биографија младих: истраживање ставова студената државних универзитета. *Теме*, Год. 39, Бр. 3, стр. 661-680.

Предмет рада били су ставови студената државних универзитета у Србији о реформи високошколског образовања, започетој Законом о високом образовању из 2005. године. Анализиране су перцепције оптерећења студената обавезама у новом режиму студирања и материјалних могућности за опстанак у образовном систему. Наведене перцепције су доведене у везу са приступом социјалне биографије, који објашњава интеракцију друштвених или структурних (институције, ресурси, норме) и индивидуалних (ресурси, оријентације, делање) чинилаца у процесу креирања образовних биографија младих у Србији. Циљ рада је била анализа перцепција реформи студијских програма и режима

студирања од стране студената државних универзитета и процена у којој мери различити аспекти те реформе представљају подстицај а у којој мери ограничење за процес креирања социјалних биографија у сфери образовања.

5. Mojić, Dušan. 2014. Youth Unemployment in Economic and Social Crisis: Case of Serbia. *Limes plus*, God. 11, Br. 3, str. 209-221.

Незапосленост младих представља значајан друштвени проблем последњих деценија, али додатно добија на значају у време економских криза. Запосленост младих се широм Европе сматра „рањивом“, али су подаци за Србију посебно неповољни. Разлоге за то аутор проналази у свеукупним друштвеним и економским приликама током постсоцијалистичке трансформације последњих деценија у Србији – „разореном друштву“, економском суноврату и неповољним економским трендовима који су проистекли из економске кризе 2008. године. Додатан неповољан чинилац који утиче на појаву раширене и дугорочне незапослености младих у Србији јесте и вишедеценијска неусклађеност образовног система и потреба тржишта рада.

Пет радова у зборницима са међународних скупова категорије М33 (потребна 2 рада за избор у звање редовног професора)

1. Mojić, Dušan. 2019. Higher Education Institutions and Modern Business Environment: Case Study of the Faculty of Economics (University of Belgrade). U: *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta Brčko*, God. 13, sveska 1 (str. 45-51). Brčko: Ekonomski fakultet. (Peta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta Brčko „Uloga visokoškolskih ustanova u savremenom poslovnem ambijentu“).

Установе високог школства у југоисточној Европи последњих деценија доживљавају радикалне трансформације, превасходно због утицаја турбулентних промена у њиховом окружењу. Ово се посебно односи на економске и пословне факултете, који све више своје деловање усмеравају ка пословном окружењу. Осмишљавање студијских програма окренутих пракси и унапређење непосредне сарадње са компанијама представљају главне видове овог деловања. Главни циљ анализе у раду јесу промене које су у том правцу последњих година спроведене на Економском факултету Универзитета у Београду, једној од водећих институција у региону када је реч о високом образовању из области економије.

2. Mojić, Dušan. 2017. Culture and Transition: Is There an East European Cultural Cluster? U: *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta Brčko*, God. 11, sveska 1 (str. 57-64). Brčko: Ekonomski fakultet. (Četvrta internacionalna konferencija Ekonomskog fakulteta Brčko „Partnerstvo vlasti, privrede i institucija visokog obrazovanja u podsticanju ekonomskog razvoja“)

Институционални приступ се често примењује последњих деценија у објашњењу процеса транзиције бивших командних („социјалистичких“) привреда и друштава Источне Европе у тржишне („капиталистичке“) привреде и друштва. Транзиција у Источној Европи првенствено подразумева процес институционалне политичке и економске промене. Међутим, трансформација политичких и економских институција увек је утемељена на неформалним правилима или друштвеним и културним институцијама. Главни циљ рада је расправа о постојању и могућим карактеристикама Источноевропског културног кластера као општег неформалног оквира процеса транзиције.

3. Mojić, Dušan. 2016. The Concept of Culture Shock in Cross-Cultural Management. U: *ECIN 2016: International Economics and Management Conference: Thematic Proceedings* (str. 99-105). Belgrade: Economics Institute.

У тексту се разматрају појам културног шока и његова примена у крос-културном менаџменту. Од увођења почетком 1960их година појам је задобио пажњу аутора из различитих дисциплина друштвених наука (антропологија, социологија, психологија, итд.), али је свој најразвијенији и најпримењивији облик „доживео“ у крос-културном менаџменту. Кључни подстицај за такав развој представљала је

незабележена интернационализација пословних активности након Другог светског рата и, последично, интерес истраживача и „практичара“ за утицај културе на менаџмент мултинационалних компанија (MNC). Превазилажење негативног утицаја културног шока је кључни разлог за брзи и широки развој програма крос-културне оријентације или крос-културног тренинга за запослене ангажоване у страним земљама (првенствено менаџере).

4. Mojić, Dušan. 2016. Cultural Diversity and Organizational Performance. U: *Zbornik radova Treće internacionalne konferencije Ekonomskog fakulteta Brčko „Partnerstvo vlasti, privrede i institucija visokog obrazovanja u podsticanju ekonomskog razvoja“* (str. 251-258). Brčko: Ekonomski fakultet.

Културна разноликост представља један од главних изазова за успех савремених организација. Културно разнолике организације се могу дефинисати као организације са интеркултурним карактером радне снаге. Ове организације развијају различите стратегије у суочавању са различитим националним културним претпоставкама, уверењима и вредностима. Разумевање утицаја националне културе на организационе структуре, системе и процесе представља неопходан предуслов за успех интеркултурне комуникације и интеракције унутар и изван организација. Основна теза рада је да већа културна дистанца између чланова организације подразумева и већи степен могућих културних неразумевања и сукоба, као и њихову озбиљнију природу. Практична последица ове претпоставке је да културно разнолике организације морају да развију разрађеније и ефикасније програме и процедуре за превазилажење оваквих културних изазова.

5. Мојић, Душан. 2015. Млади и простор: радни ресурси, оријентације и делање градских и сеоских младих у Србији. У: П. Миленковић, С. Стојшин, А. Пајванчић-Цизељ (Уредници). *Друштво и простор. Урбани и рурални простор. Економски, правни и организациони простор: зборник радова* (стр. 418-429). Београд: Српско социолошко друштво: Институт за упоредно право; Нови Сад: Филозофски факултет.

У раду се анализира утицај просторне димензије или типа насеља на радне ресурсе, оријентације и обрасце делања младих из града и младих са села у Србији. Упркос ставовима неких аутора да је дистинкција урбано-рурално модерна замисао која нема своју важност у тзв. постмодерним временима у тексту се настоји показати да тип насеља у великој мери утиче на социјалне биографије младих у сфери рада у Србији. Град, као пројекција друштва у простору тј. пројекција друштвеног тоталитета у простору, продукује и репродукује и друштвене структуре, институције, начине живота, вредности, односе који сачињавају структуру, итд. Беневоло сматра да „супротстављеност села и града, тј. раздвајање света у два супротстављена дела остаје задуго доминантно, било у физичком окружју, било у менталној и институционалној организацији“. Наведена супротстављеност подразумева и различите обрасце стицања и репродуковања различитих нивоа капитала породица и појединаца у градским и сеоским срединама – економског, културног и социјалног. Основна претпоставка рада је да тип насеља путем поменутих образаца у великој мери утиче и на радне ресурсе, оријентације и делања градских и сеоских младих у Србији.

Шест радова у зборницима са домаћих скупова категорије М33 (потребна 2 рада за избор у звање редовног професора)

1. Мојић, Душан. 2019. Шта „дугујемо“ будућим генерацијама у Србији? У: Вукотић, В. и др. (Уред.) *Дуг и (не)развој* (стр. 206-213). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Дуг и (не)развој“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)

У раду се анализирају кључне карактеристике друштвеног поретка у Србији и могућности његове промене. Највећи развојни проблеми наше економије и друштва су објашњени природом формалних и неформалних институција успостављених последњих деценија. Промене овог институционалног (формалног и неформалног оквира) посматрају се као вид „дуга“ садашњих према наредним

генерацијама, „дуга“ који је неопходно „платити“ да би се омогућио економски и свеукупни друштвени развој Србије. Нажалост, изгледи за „плаћање“ овог „дуга“ могу се проценити као веома неизвесни, бар у краћем временском периоду.

2. Мојић, Душан. 2018. Предузетништво или прерасподела у Србији: шта има снажнију културну укорененост? У: Вукотић В. и др. (Уред.) *Предузетништво вс. рентијерство* (стр. 280-289). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Предузетништво вс. рентијерство“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)

У раду се истражује културно утемељење два супротстављена начела привредног и друштвеног поретка у Србији – предузетништва и прерасподеле. Ослањањем на институционални приступ разматра се утицај неформалних институција (културних норми и вредности) на поменуте принципе у организацији привредног и друштвеног живота. Истраживања су указала на постојање Источноевропског културног кластера, као и на сличност Србије са тим културама по већини димензија. Најистакнутије одлике културе у Србији су колективизам и дистанца моћи. Таква оријентација представља културну основу за доминацију прерасподеле и приписивања уместо предузетништва и меритократије у организацији привредног и друштвеног поретка.

3. Мојић, Душан. 2017. „Глобална култура“ и организације. У: Вукотић В. и др. (Уред.) *Глобализација и изолационизам* (стр. 282-290). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Глобализација и изолационизам“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)

У раду се истражује однос организација и њихове културне околине у данашњем глобализованом свету. Промене у културној околини савремених организација се огледају у трансформацији формалних и неформалних културних институционалних оквира (нормативно-вредносних) у којима функционишу организације. Наведене промене последица су чинилаца „дугог трајања“, доминантног начина производње друштва (капитализма) и места конкретног друштва у оквиру светског капиталистичког система. Иако постоје различита схватања о томе настаје ли „глобална култура“ или не, чини се да становиште културне хибридизације или „глокализације“ најбоље описује промене које се дешавају када је реч о културној глобализацији. Управо културној хибридизацији организације морају да прилагоде своје структуре, системе и процесе.

4. Мојић, Душан. 2016. Сеобе младих из Србије почетком трећег миленијума. У: Вукотић В. и др. (Уред.) *Сеобе и развој* (стр. 280-288). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Сеобе и развој“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)

Текст је посвећен истраживању сеоба младих из Србије почетком трећег миленијума и њихових последица по укупне развојне потенцијале српске привреде и друштва у целини. Размишљање и делање великог дела младих у правцу трајног напуштања земље одлика је целокупног периода постсоцијалистичке трансформације нашег друштва. Наведени процеси објашњавају се недостатком легитимности друштвеног поретка у Србији из перспективе младих и немогућношћу њихове социјалне интеграције. Кључни разлог губљења вере у легитимност проналази се у културним нормама и вредностима које последњих деценија уместо модерних меритократских принципа друштвеног успона (заснованих на образовању) фаворизују предмодерне редистрибутивне обрасце.

5. Мојић, Душан. 2016. Креирање подстицајног пословног окружења на локалном нивоу: ставови доносилаца одлука и стручњака из локалних самоуправа. У: Шошкић Д., Арсић М. (Уред.) *Економска политика Србије у 2016. години* (стр. 523-546). Београд: Економски факултет, Центар за издавачку делатност. (Конференција „Економска политика Србије у 2016. години“ Научног друштва економиста Србије са Академијом економских наука и Економског факултета у Београду)

Текст се бави анализом ставова доносилаца одлука и стручњака у администрацији на локалном нивоу у Србији. Један од најважнијих закључака рада јесте да процесу унапређивања пословног окружења на локалном нивоу велики значај придају како доносиоци одлука (функционери локалних самоуправа, начелници служби и одборници), тако и стручни сарадници задужени за ову област активности. Јасно (и оправдано незадовољство) општом економском ситуацијом поменути актери усмеравају ка унапређењу пословног окружења на локалном нивоу. Но, недовољни капацитети у том погледу свакако отежавају успех поменутих активности.

6. Мојић, Душан. 2015. Култура и организација мултинационалних компанија. У: Вукотић В. и др. (Уред.) *Глобализација и култура* (стр. 310-315). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Глобализација и култура” Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)

У раду се указује на важност културних чинилаца за организацију мултинационалних компанија (MNC). Наведене компаније се оправдано сматрају једним од кључних актера савремених процеса економске и свеукупне друштвене глобализације, а културна разноврсност једним од највећих изазова али и могућих подстицаја за њихово успешно функционисање. Због тога се у тексту анализирају поменути изазови, као и приступи за претварање културне хетерогености MNC у компаративну предност ових организација, која би омогућила њихову глобалну конкуритивност.

Једна објављена монографија [за избор у редовног професора потребан одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање]

1. Мојић, Душан. 2014. *Организације и (пост)модерно друштво*. Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета. (ISBN - 978-86-531-0059-9)

Монографија представља литературу за студенте на Филозофском факултету Универзитета у Београду који похађају курс Основе социологије организације на основним студијама социологије и Компаративна социологија организације на мастер студијама социологије, али је намењена и истраживачима и „практичарима“ које занимају друштвени односи и процеси у организацијама. Иако писана из социолошке перспективе и првенствено проучава друштвене актере и друштвене односе у организацијама, књига „баца светло“ и на психолошке, социо-психолошке, економске, политичке и друге процесе у савременим организацијама. Када се помињу друштвени актери мисли се на појединце и групе у организацијама, али и организације као целине (које ступају у интеракцију са својим окружењем, укључујући, наравно, првенствено друге организације). Монографија је подељена на три дела. У првом делу аутор анализира основна значења организације, указује на важност социолошког изучавања организације као процеса и организација као целина и даје приказ основних теоријских приступа у њиховом проучавању. Други део је посвећен односу организације и околине, посебно друштвене и културне околине. У трећем делу монографије су анализирани најважније организационе структуре, системи и процеси. У закључним разматрањима аутор указује на најважније правце развоја социологије организације и могућности и изазове који стоје пред овом посебном социологијом.

Педагошки рад и ангажовање у развоју наставе

На Одељењу за социологију Душан Мојић предаје на основним и мастер академским студијама. На основним студијама води часове вежби на обавезном курсу *Основне социологије рада*, те изводи целокупну наставу (предавање и вежбе) на изборном курсу *Основне социологије организације*. На мастер студијама предаје изборни курс *Компаративна социологија организације*. За поменута два курса која самостално изводи кандидат је написао и монографије које служе као основна литература. Као предавач и ментор Мојић је посвећен и предан, подстиче дискусију и интересовања студената. То показују и резултати студентске евалуације и оцене увек изнад 4,50: 4,96; 4,87; 4,97; 4,86; 4,78; 4,71; 4,88; 4,92; 4,54.

Резултати у развоју научног и наставног подмлатка

У периоду од првог избора у звање ванредног професора проф. Мојић био је председник или члан комисија за одбрану 19 завршних радова на академским мастер или докторским студијама и бројних радова на основним студијама (више од 30). Такође је био члан више комисија за писање извештаја о избору у звање ванредних професора, доцента, асистента, сарадника у настави и истраживача на више факултета Универзитета у Београду, Новом Саду и Нишу.

Стручно-професионални допринос и допринос академској и широј заједници

Проф. Душан Мојић био је дугогодишњи члан редакције часописа *Социологија* (катеорија M24). Био је (или је тренутно) руководиоца или сарадник на више домаћих и међународних научних пројеката (издвојићемо учешће на пројекту “GLOBE 2020” и пројекту “Research on Cooperative and Social Enterprises in Transition Contexts” у оквиру *Seventh Framework Programme – FP7*).

Кандидат је члан Српског социолошког друштва и Социолошког научног друштва Србије. Од 2018. године је (изабрани) члан Научног друштва економиста Србије. Тренутно је председник Финансијске комисије Филозофског факултета Универзитета у Београду и члан Већа групација факултета друштвено-хуманистичких наука на Универзитету у Београду. У периоду од 2012. до 2015. године проф. Мојић био је управник Института за социолошка истраживања. У оквиру Научно-истраживачког центра Економског факултета у Београду учествује у активностима ван студијских програма (перманентно образовање менаџера и запослених профитних и непрофитних организација). Рецензент је више књига и зборника радова.

Проф. Мојић је у оквиру FP7 пројекта провео три месеца на студијском боравку у Јеревану (Јерменија) у International Center for Agribusiness Research and Education (ICARE). Од 2013. године радно је ангажован на основним студијама Економског факултета Универзитета у Београду (предмети Социологија и Социологија слободног времена). Предавања по позиву одржавао је на Филозофском факултету Универзитета у Новом Саду и Економском факултету у Брчком Универзитета у Источном Сарајеву.

Закључно мишљење и предлог Комисије

Подаци приказани у извештају показују да је кандидат у досадашњем току наставне и научне каријере остварио запажене резултате. То, наравно, важи и за период од првог избора у претходно звање (ванредног професора) 2014. године. О квалитетном педагошком раду сведоче високе оцене на студентској евалуацији и велики број менторстава завршних радова на основним и мастер академским студијама. Приказани радови сведоче о разноликим и занимљивим интересовањима, али и првенственој посвећености темама из области социологије рада и организације, компаративне социологије организације, те социологије насеља и социологије омладине. Они показују добру теоријску обавештеност и емпиријску утемељеност сазнајних достигнућа кандидата.

Проф. Мојић је ангажован као руководиоца и учесник у више домаћих и међународних пројеката, активан је и у факултетским и универзитетским комисијама. Од 2013. године предаје и на Економском факултету Универзитета у Београду, а одржавао је и предавања по позиву на универзитетима у Србији и Босни и Херцеговини.

Имајући у виду наведене чињенице, **предлажемо да др Душан Мојић буде изабран у звање редовног професора на Одељењу за социологију Филозофског факултета Универзитета у Београду.**

У Београду, 6. јула 2020. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Др Марија Бабовић, редовна професорка

Филозофског факултета Универзитета у
Београду

Др Мина Петровић, редовна професорка
Филозофског факултета Универзитета у
Београду

Др Слободан Миладиновић, редовни
професор Факултета организационих наука
Универзитета у Београду

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА
І - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
 Ужа научна, односно уметничка област: **Социологија**
 Број кандидата који се бирају: **1**
 Број пријављених кандидата: **1**
 Имена пријављених кандидата:
1. Душан Мојић

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Душан (Цвико) Мојић**
 - Датум и место рођења: **03. 02. 1969. Дервента (БиХ)**
 - Установа где је запослен: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
 - Звање/радно место: **Ванредни професор**
 - Научна, односно уметничка област: **Социологија**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 1995.**

Магистеријум:

- Назив установе: **Економски факултет, Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2002.**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Економија**

Докторат:

- Назив установе: **Економски факултет, Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2010.**
 - Наслов дисертације: **Утицај националне културе на организацију предузећа**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Економија**

Докторат:

- Назив установе: **Филозофски факултет, Универзитет у Београду**
 - Место и година одбране: **Београд, 2011.**
 - Наслов дисертације: **Упоредна анализа друштвеног положаја и вредносних оријентација градске и сеоске омладине у Србији почетком трећег миленијума**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Социологија**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

2000. Асистент-приправник

2004. Асистент

2008. Асистент (реизбор)

2011. Доцент

2014. Ванредни професор

2019. Ванредни професор (реизбор)

3) Испуњени услови за избор у звање: РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	На основним студијама оцењен високим

		оценама – изнад 4,50: 4,96; 4,87; 4,97; 4,86; 4,78; 4,71; 4,88; 4,92; 4,54
3	Искуство у педагошком раду са студентима	20 година педагошког рада са студентима (2000-) као асистент-приправник, асистент, доцент и ванредни професор.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Менторства (8 менторстава на мастеру, 7 учешћа у комисијама), учешће у 4 комисије за докторат
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Члан комисије за одбрану 15 мастер радова (одбрањених)
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Члан у 4 комисије за израду докторске дисертације (одбрањене)

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		
9	Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.		
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		
11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		

12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33		
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.		
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	1 рад М23	1. Mojić, Dušan, Jovančević, Jelena. 2020. Explaining Unsuccessful Public Administration Reforms in Postsocialist Serbia: The Neoinstitutional Perspective. <i>Lex Localis</i> , Vol. 18, No. 2, pp. 293-310. (M23)
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног	2 рада М24	1. Мојић, Душан, Јеличић, Александра. 2019. Млади и ментално здравље у ризичном друштву: утицај несигурности на тржишту рада.

	професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51		<p><i>Социолошки преглед</i>, Год. 53, Бр. 1, стр. 160-177. (M24)</p> <p>2. Мојић, Душан. 2016. Образовно-радни ресурси и оријентације младих у Србији у периоду одблокиране постсоцијалистичке трансформације. <i>Социологија</i>, Год. 58, Посебан број, стр. 245-258. (M24)</p>
19	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51	3 рада M51, 2 рада M24	<p>1. Мојић, Душан. 2017. Које, чему и колико је социологија организације још потребна? <i>Социолошки преглед</i>, Год. 51, Бр. 1, стр. 3-27. (M24)</p> <p>2. Мојић, Душан. 2016. О преовлађујућем схватању културе у теорији организације. <i>Култура</i>, Бр. 152, стр. 293-314. (M51)</p> <p>3. Мојић, Душан. 2016. То сјајно треће место за најлепше треће полувреме: кафана и ветерански фудбал. <i>Култура</i>, Бр. 151, стр. 184-203. (M51)</p> <p>4. Мојић Душан. 2015. Реформа високог образовања у Србији и креирање образовних биографија младих: истраживање ставова студената државних универзитета. <i>Теме</i>, Год. 39, Бр. 3, стр. 661-680. (M24)</p> <p>5. Mojić, Dušan. 2014. Youth Unemployment in Economic and Social Crisis: Case of Serbia. <i>Limes plus</i>, God. 11, Br. 3, str. 209-221. (M51)</p>
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		<p>1. Dinić, B. M. et al. 2020. A test of three sadism measures short sadistic impulse scale, varieties of sadistic tendencies, and assessment of sadistic personality. <i>Journal of Individual Differences</i>. https://doi.org/10.1027/1614-0001/a000319</p> <p>Цитирани рад: Mojić, D. (2003). The influence of national culture on organizational subcultures and leadership styles in Serbian enterprises: An empirical analysis. <i>Sociologija</i>, Vol. 45, No. 4, pp. 317-346.</p> <p>2. Nedučin, D. et al. 2019. Post-socialist context of culture-led urban regeneration – Case study of a street in Novi Sad, Serbia. <i>Cities</i>, Vol. 85, pp. 72-82. https://doi.org/10.1016/j.cities.2018.11.024</p> <p>Цитирани рад: Mojić, D. 2012. Means of getting ahead in post-socialist serbia: perceptions and preferences of young people. <i>Sociologija</i>, Vol. 54, No. 2, pp. 303-314.</p> <p>3. Anđić, T. 2019. Futurelessness, migration, or a lucky break: narrative tropes of the ‘blocked future’ among Serbian high school students, <i>Journal of Youth Studies</i>. DOI: 10.1080/13676261.2019.1612048</p>

			<p>Цитирани рад (а): Мојић, Д. 2016. Образовно-радни ресурси и оријентације младих у Србији у периоду одблокиране постсоцијалистичке трансформације. <i>Социологија</i>, Год. 58, Посебан број, стр. 245-258.</p> <p>Цитирани рад (б): Мојић, Д., Петровић, И. 2013. Млади и легитимност друштвеног поретка у Србији: размишљања и делања у правцу емиграције. <i>Социологија</i>, Год. 55, Бр. 2, стр. 229-244.</p> <p>Цитирани рад (ц): Mojić, D. 2012. Means of getting ahead in post-socialist serbia: perceptions and preferences of young people. <i>Sociologija</i>, Vol. 54, No. 2, pp. 303-314.</p> <p>4. Dinić, B. M., Vujić, A. 2019. The pathological narcissism inventory: measurement invariance across Serbian and USA samples and further validation. <i>European Journal of Psychological Assessment</i>. http://dx.doi.org/10.1027/1015-5759/a000537</p> <p>Цитирани рад: Mojić, D. (2003). The influence of national culture on organizational subcultures and leadership styles in Serbian enterprises: An empirical analysis. <i>Sociologija</i>, Vol. 45, No. 4, pp. 317-346.</p> <p>5. Gril, A. et al. 2018. Value changes in adolescents' anticipation of possible career selves in Slovenia and Serbia. In: Lebedeva, N. et al. (Eds.) <i>Changing Values and Identities in the Post-Communist World</i> (pp. 383-403). New York, NY: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-72616-8_22</p> <p>Цитирани рад: Мојић, Д. 2012. <i>Између села и града: млади у Србији у првој деценији трећег миленијума</i>. Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета.</p> <p>6. Ledeneva, A. (Ed.). 2018. <i>The global encyclopaedia of informality: Understanding social and cultural complexity</i>. London: UCL Press. https://discovery.ucl.ac.uk/id/eprint/10041172/1/The-Global-Encyclopaedia-of-Informality-Volume-2.pdf</p> <p>Цитирани рад: Мојић, Д. 2012. Образовни ресурси, оријентације и делање младих. У: Томановић С. (Уред.) <i>Млади – наша садашњост: истраживање социјалних биографија младих у Србији</i> (стр. 95-110). Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета.</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>7. Calic, M. -J. 2016. <i>Südosteuropa: Weltgeschichte einer Region</i>. C.H.Beck. http://meinclio.clio-online.de/uploads/media/book/toc_book-52695.pdf</p> <p>Цитирани рад: Мојић, Д. 1995. Еволуција култа Јосипа Броза Тита 1945-1990: анализа штампе. <i>Српска политичка мисао</i>, Год. 2, Бр. 1, стр. 133-154.</p> <p>8. Zimmermann, T. 2014. <i>Der Balkan zwischen Ost und West Mediale Bilder und kulturpolitische Prägungen</i>. Böhlau Verlag Köln Weimar. https://doi.org/10.7788/9783412218034</p> <p>Цитирани рад: Мојић, Д. 1995. Еволуција култа Јосипа Броза Тита 1945-1990: анализа штампе. <i>Српска политичка мисао</i>, Год. 2, Бр. 1, стр. 133-154.</p> <p>9. Greenberg, J. 2014. <i>After the revolution: youth, democracy, and the politics of disappointment in Serbia</i>. Stanford: Stanford University Press. https://www.sup.org/books/title/?id=21682</p> <p>Цитирани рад: Мојић, Д. 2012. Образовани и незапослени: обликовање радних биографија младих. У: Томановић С. (Уред.) <i>Млади – наша садашњост: истраживање социјалних биографија младих у Србији</i> (стр. 111-126). Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета.</p> <p>10. Konja, V. et al. 2014. Social constructionist perspective of the leadership in Serbia. <i>Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics</i>, Vol. 25, No. 4, pp. 437-449. https://doi.org/10.5755/j01.ee.25.4.3990</p> <p>Цитирани рад: Mojić, D. 2003. The influence of national culture on organizational subcultures and leadership styles in Serbian enterprises: An empirical analysis. <i>Sociologija</i>, Vol. 45, No. 4, pp. 317-346.</p>
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33	5 радова са међунар. научних скупова	<p>1. Mojić, Dušan. 2019. Higher Education Institutions and Modern Business Environment: Case Study of the Faculty of Economics (University of Belgrade). U: <i>Zbornik radova Ekonomskog fakulteta Brčko</i>, God. 13, sveska 1 (str. 45-51). Brčko: Ekonomski fakultet. (Peta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta Brčko „Uloga visokoškolskih ustanova u savremenom poslovnom ambijentu“)</p> <p>2. Mojić, Dušan. 2017. Culture and Transition: Is There an East European Cultural Cluster? U: <i>Zbornik radova Ekonomskog fakulteta Brčko</i>, God. 11, sveska 1 (str. 57-64). Brčko: Ekonomski fakultet. (Četvrta</p>

			<p>internacionalna konferencija Ekonomskog fakulteta Brčko „Partnerstvo vlasti, privrede i institucija visokog obrazovanja u podsticanju ekonomskog razvoja“)</p> <p>3. Mojić, Dušan. 2016. The Concept of Culture Shock in Cross-Cultural Management. U: <i>ECIN 2016: International Economics and Management Conference: Thematic Proceedings</i> (str. 99-105). Belgrade: Economics Institute.</p> <p>4. Mojić, Dušan. 2016. Cultural Diversity and Organizational Performance. U: <i>Zbornik radova Treće internacionalne konferencije Ekonomskog fakulteta Brčko „Partnerstvo vlasti, privrede i institucija visokog obrazovanja u podsticanju ekonomskog razvoja“</i> (str. 251-258). Brčko: Ekonomski fakultet.</p> <p>5. Mojić, Dušan. 2015. Млади и простор: радни ресурси, оријентације и делање градских и сеоских младих у Србији. У: П. Миленковић, С. Стојшин, А. Пајванчић-Цизељ (Уредници). <i>Друштво и простор. Урбани и рурални простор. Економски, правни и организациони простор: зборник радова</i> (стр. 418-429). Београд: Српско социолошко друштво: Институт за упоредно право; Нови Сад: Филозофски факултет. (Међународна научна конференција)</p>
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	6 радова са скупова националног значаја	<p>1. Мојић, Душан. 2019. Шта „дугујемо“ будућим генерацијама у Србији? У: Вукотић, В. и др. (Уред.) <i>Дуг и (не)развој</i> (стр. 206-213). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Дуг и (не)развој“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)</p> <p>2. Мојић, Душан. 2018. Предузетништво или прерасподела у Србији: шта има снажнију културну укорененост? У: Вукотић В. и др. (Уред.) <i>Предузетништво вс. рентијерство</i> (стр. 280-289). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Предузетништво вс. рентијерство“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)</p> <p>3. Мојић, Душан. 2017. „Глобална култура“ и организације. У: Вукотић В. и др. (Уред.) <i>Глобализација и изолационизам</i> (стр. 282-290). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Глобализација и изолационизам“ Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)</p> <p>4. Мојић, Душан. 2016. Сеобе младих из Србије почетком трећег миленијума. У: Вукотић В. и др.</p>

			<p>(Уред.) <i>Сеобе и развој</i> (стр. 280-288). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Сеобе и развој” Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)</p> <p>5. Мојић, Душан. 2016. Креирање подстицајног пословног окружења на локалном нивоу: ставови доносилаца одлука и стручњака из локалних самоуправа. У: Шошкић Д., Арсић М. (Уред.) <i>Економска политика Србије у 2016. години</i> (стр. 523-546). Београд: Економски факултет, Центар за издавачку делатност. (Конференција „Економска политика Србије у 2016. години” Научног друштва економиста Србије са Академијом економских наука и Економског факултета у Београду)</p> <p>6. Мојић, Душан. 2015. Култура и организација мултинационалних компанија. У: Вукотић В. и др. (Уред.) <i>Глобализација и култура</i> (стр. 310-315). Београд: Центар за економска истраживања Института друштвених наука. (Конференција „Глобализација и култура” Центра за економска истраживања Института друштвених наука у Београду)</p>
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	1 монографија	Мојић, Душан. 2014. <i>Организације и (пост)модерно друштво</i> . Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета.
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	Испуњен	

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

(изабрати 2 од 3 услова)	Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)
1. Стручно-професионални допринос	<p>1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</p> <p>4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</p>
2. Допринос академској и широј заједници	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа</p>

	и комисије министарстава. 4. <u>Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</u> 5. <u>Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</u>
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. <u>Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама</u> 2. <u>Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</u> 3. <u>Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа.</u> 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. 6. <u>Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</u>

**Напомена: На крају табеле кратко описати заокружену одредницу*

Кандидат, проф. Душан Мојић, био је дугогодишњи члан редакције нашег најугледнијег часописа из области социологије – *Социологија* (M24). Био је председник или члан комисија за одбрану 19 завршних радова на академским мастер или докторским студијама. Руководилац је или сарадник на више домаћих и међународних научних пројеката (издвојићемо учешће на пројекту “GLOBE 2020” и пројекту “Research on Cooperative and Social Enterprises in Transition Contexts” у оквиру Seventh Framework Programme – FP7).

Проф. Мојић је од 2018. године (изабрани) члан Научног економиста друштва Србије. Тренутно је председник Финансијске комисије Филозофског факултета Универзитета у Београду и члан Већа групација факултета друштвено-хуманистичких наука на Универзитету у Београду. У периоду од 2012. до 2015. године био је управник Института за социолошка истраживања Филозофског факултета у Београду. У оквиру Научно-истраживачког центра Економског факултета у Београду кандидат учествује у активностима ван студијских програма (перманентно образовање менаџера и запослених профитних и непрофитних организација). Добитник је награде Министарства просвете, науке и технолошког развоја 2002. године као млади истраживач у рангу А1. Рецензент је више књига и зборника радова.

Значајан удео кандидатових учешћа у међународним научним или стручним пројектима и студијама подразумева сарадњу са другим високошколским и научноистраживачким установама (домаћим и међународним). Пројекат GLOBE 2020 један је од највећих истраживачких подухвата у друштвеним и хуманистичким наукама последњих година и до сада укључује 353 националних истраживача из 152 земље. Покровитељ пројекта је Канадско веће за друштвена и хуманистичка истраживања (*Social Sciences and Humanities Research Council of Canada – SSHRC*), а реализатор пројекта Сајмон Фрејзер универзитет (*Simon Fraser University*) из Канаде. FP7 пројекат је резултат сарадње Конзорцијума партнерских институција (Координатор је био *European Research Institute on Cooperative and Social Enterprises – EURICSE*, Тренто, Италија). У оквиру наведеног међународног пројекта кандидат је провео три месеца у партнерској институцији из Јеревана (Јерменија) – *International Center for Agribusiness Research and Education (ICARE)*. Проф. Мојић је од 2013. године радно ангажован на основним студијама Економског факултета Универзитета у Београду (предмети Социологија и Социологија слободног времена). Члан је Српског социолошког друштва и Социолошког научног друштва Србије. Предавања по позиву одржавао је на Филозофском факултету Универзитета у Новом Саду и Економском факултету у Брчком Универзитета у Источном Сарајеву.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Подаци приказани у извештају показују да је кандидат у досадашњем току наставне и научне каријере остварио запажене резултате. То, наравно, важи и за период од првог избора у претходно звање (ванредног професора) 2014. године. О квалитетном педагошком раду сведоче високе оцене на студентској евалуацији и велики број менторстава завршних радова на основним и мастер академским студијама. Приказани радови сведоче о разноликим и занимљивим интересовањима, али и првенственој посвећености темама из области социологије рада и организације, компаративне социологије организације, социологије насеља и социологије омладине. Они показују добру теоријску обавештеност и емпиријску утемељеност сазнајних достигнућа кандидата. Проф. Мојић је ангажован као руководилац и учесник у више домаћих и међународних пројеката, активан је и у факултетским и универзитетским комисијама. Од 2013. године предаје и на Економском факултету Универзитета у Београду, а одржавао је и предавања по позиву на универзитетима у Србији и Босни и Херцеговини.

Имајући у виду наведене чињенице, предлагемо да др Душан Мојић буде изабран у звање редовног професора на Одељењу за социологију Филозофског факултета Универзитета у Београду.

У Београду, 6. јула 2020. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Др Марија Бабовић, редовна
професорка Филозофског факултета
Универзитета у Београду

Др Мина Петровић, редовна
професорка Филозофског факултета
Универзитета у Београду

Др Слободан Миладиновић, редовни
професор Факултета организационих
наука Универзитета у Београду

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата др Душан Мојић

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

Потпис аутора

У Београду, 31.08.2020.

Др Душан Мојић

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 1022/1-III/1
Београд, 25.09.2020.

На основу члана 21. став 1. тачка 8. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 200/2017) и члана 215. Статута Филозофског факултета Универзитета у Београду (Број: 738/1), издајем следећу:

ПОТВРДУ

др Душану Мојићу, кандидату предложеном одлуком Изборног већа Факултета бр. 1022/1-III/1 од 25.09.2020. године за избор у звање редовног професора за ужу научну област СОЦИОЛОГИЈА, **није изречена мера Јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике** на Филозофском факултету Универзитета у Београду.

1. Ову потврду доставити надлежном већу Универзитета.
2. О спровођењу ове Потврде стараће се Одсек за правне и кадровске послове.

Доставити:
-Именованом
-Досије
-Архива

ДЕКАНА ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. др Миомир Деспотовић