

## **INCIJATIVA VEĆA INSTITUTA PRI BU**

### **Predlozi izmena koje treba da obezbede ravnopravan položaj članica BU**

(radna verzija dokumenta formulisana ispred

Instituta za nuklearne nauke Vinča)

Nejednak položaj instituta i fakulteta kao članica Univerziteta proističe pre svega iz neodgovarajućih zakonskih i podzakonskih akata koji unose razlike kako u različitom pojedinačnom tretmanu istraživača iz instituta i sa fakulteta tako i u različitom položaju samih institucija. U daljem tekstu sumarno su navedeni osnovni primeri (odnosno predlozi odgovarajućih promena), koji ilustruju neravnopravnost članica BU.

#### **1. INSTITUCIONALNA NEJEDNAKOST**

1.1 Svakom institutu članu Univerziteta u Beogradu dodeliti stalnog predstavnika u Senatu BU (trenutno predstavnike ima oko polovine instituta članova BU);

1.2 Omogućiti ravnopravno učešće instituta u Većima grupacija nauka u koja, u ovim trenutku, ulaze dekani fakulteta, po 20 predstavnika iz reda nastavnika na fakultetima i 2 predstavnika Veća instituta; Ovo se može postići tako što bi u sastav veća kao pandan dekanima ušli direktori odgovarajućih instituta, dok bi se 20 mesta raspodelilo proporcionalno veličini instituta/fakulteta članica u smislu broja istraživača/nastavnika u oblasti grupacije nauka za koje se Veće formira.

1.3 Omogućiti ravnopravnu zastupljenost instituta u Savetu BU (trenutno svi instituti imaju samo 2 zajednička predstavnika u Savetu BU); Ova ravnopravnost bi se uspostavila kao posledica ravnopravnog učešća instituta članica BU u Većima grupacija nauka (1.2) iz čijih redova se biraju članovi Sveta Univerziteta.

1.4 Sastav UO instituta značajno se razlikuje u pogledu odnosa broja spoljašnjih i unutrašnjih članova u odnosu na Univerzitet (4:3 instituti, 2:6 Univerzitet). Obezbediti jedinstven obrazac po kome se formira upravljačka struktura na celom Univerzitetu.

## 2. NEJEDNAKOST ISTRAŽIVAČA

2.1 Pitanje ekvivalencije zvanja; Zvanja na univerzitetima moraju biti usaglašena sa naučnim zvanjima istraživača na institutima kako u pogledu kriterijuma za izbor u zvanje tako i u pogledu važenja stečenih zvanja. Trenutno, kriterijumi za izbor u univerzitetska zvanja variraju od univerziteta do univerziteta i različiti su od kriterijuma za izbor u naučna zvanja saradnika instituta koja dodeljuje državna komisija i koja važe u celoj Republici;

2.2 Izjednačavanje prava na mentorstvo za istraživače iz instituta; Prema Pravilniku o doktorskim studijama na BU iz 2010. (član 18) samo nastavnici zaposleni na BU imaju pravo da budu mentori u izradi doktorskih teza. Potrebna je, dakle, izmena ovog dokumenta, praćena uspostavljanjem stvarne ekvivalencije zvanja iz prethodne tačke;

2.3 Pitanje ekvivalencije radnog vremena; Godišnje finansiranje istraživača u institutima je limitirano na 12 istraživač meseci, a na Univerzitetu na 20. Ovo konsekvntno povlači i razliku u direktnim materijalnim trškovima (DMTII), čiji se značajan deo odliva iz instituta na Univerzitet.

2.4 Izjednačavanje školarina (u okviru fakulteta) za doktorske studije za sve istraživače zaposlene u institucijama članicama Univerziteta.

Konačno, radi što efikasnijeg delovanja u smislu izjednačavanja položaja institucija članica Univerziteta, kao i radi sagledavanja doprinosa instituta Univerzitetu u Beogradu, predlažemo da:

- Ministarstvo prosvete i nauke objavi zvanični podatak o godišnjem broju radova po istraživaču iz instituta i fakulteta članica BU, za poslednje tri godine;

- Veće instituta pri BU omogući uvid javnosti (postavi na web-stranu npr. ZIS) dokumente koje instituti članovi BU dostave u okviru pokrenute inicijative.

Za Institut za nuklearne nauke Vinča dokument priredili:

J. Nedeljković i I. Božović-Jelisavčić

(predstavници u Veću instituta pri BU)