

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**  
**ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**  
**Јове Илића 154, 11000 Београд**

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ**  
**ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

**ПРЕДМЕТ:** Извештај по расписаном конкурс за избор једног наставника у  
звање редовног професора, за ужу научну област  
Интердисциплинарна истраживања у менаџменту

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука 06-01 бр. 41 од 30.11.2020. године одређена је Комисија за припрему извештаја о кандидатима који су се пријавили на конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Интердисциплинарна истраживања у менаџменту у саставу:

1. др Јован Филиповић, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, председник,
2. др Милан Мартић, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, члан,
3. др Маја Леви Јакшић, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, члан,
4. др Невенка Жаркић Јоксимовић, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, члан и
5. др Иван Михајловић, редовни професор Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду, члан.

На основу достављене документације, достављамо следећи:

**ИЗВЕШТАЈ**

Конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Интердисциплинарна истраживања у менаџменту објављен је у листу Националне службе за запошљавање “Послови”, број 911 од 9. децембра 2020. године, са роком за пријављивање у трајању од 15 дана.

У предвиђеном року пријавио се један кандидат:

- др Владимир Обрадовић, ванредни професор Факултета организационих наука, Универзитета у Београду.

## I Подаци о кандидату

Владимир Обрадовић, рођен је 5. маја 1977. године у Београду, где је завршио основну школу и гимназију. Факултет организационих наука, смер менаџмент, уписао је 1998. године, а завршио 2004. са просечном оценом 9,05. Исте године се и запошљава на Факултету организационих наука као асистент-приправник, где ради до данас.

У свом наставно-научном раду показао је значајне резултате. Научни резултати су верификовани публикавањем преко сто осамдесет научних и стручних радова, а педагошки евалуацијама од стране студената, учешћем у комисијама завршних радова и подршком пројектима студентских организација.

Учествовао је у шест научно-истраживачких и преко седамдесет седам стручних пројеката.

У даљем тексту детаљније се наводе остварени резултати.

### Образовање

<b>2020</b>	<i>GPM P5 Standard for Sustainability in Project Management, Green Project Management</i>
<b>2013</b>	Обука за тренере и оцењиваче, <i>The Chartered Management Institute, London</i> , нивои 5, 6, и 7.
<b>2006 – 2010</b>	Докторске студије – Организационе науке, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, просечна оцена 10,00
<b>2007</b>	<i>„Case method teaching: Bringing the World into the Classroom“</i>
<b>2006</b>	<i>European Case Clearing House International Management Teachers Academy - Change management and Leadership, CEEMAN</i>
<b>2005</b>	<i>Curriculum Development Training and Training of Trainers on Local Self Government Issues, OSCE</i>
<b>2004</b>	<i>“SCG Quality”, Danish Technological Institute</i>
<b>2004</b>	<i>"Discover Management Program", Bled School of Management</i>
<b>1998 - 2004</b>	Факултет организационих наука Универзитета у Београду, смер Менаџмент, просечна оцена 9,05

## Професионално искуство

---

2015 – данас	Ванредни професор, ужа научна област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, ФОН
2020 – данас	Тим лидер, Подршка Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања / Националној служби за запошљавање у редизајнирању Предузетничког програма, Влада Републике Србије
2020 - данас	Регионални координатор за Србију, PM2 Alijansa, творац ЕУ методологије за управљање пројектима
2020 – данас	Представник за Србију, <i>Green Project Management®</i>
2018 – данас	Председник, Удружење за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија
2019 – данас	Руководилац пројекта, <i>IPMA E&amp;T Registration Revival Project</i>
2018 – 2019	Саветник министра, Кабинет министра без портфеља задуженог за иновације и технолошки развој Републике Србије
2016 – 2019	Руководилац Центра за управљање пројектима, ФОН
2015 – 2018	Члан <i>IPMA Education and Training Board</i>
2011 – 2015	Доцент, ужа научна област менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, ФОН
2008 – 2011	Асистент, ужа научна област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, ФОН
2007 – 2012	Члан <i>IPMA Award Management Board</i>
2006 – 2008	Предавач, Војно-техничка академија Београд
2005 – 2011	Експерт Владе Републике Србије за област планирања и праћења
2005 – 2018	Директор сертификације пројектних менаџера за Србију
2004 – 2008	Асистент приправник, ужа научна област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, ФОН
2004 – 2006	Члан Акредитационог тела Србије и Црне Горе

### Професионално чланство:

<b>ИПМА Србија</b>	Удружење за управљање пројектима Србије
<b>IPMA</b>	<i>International Project Management Association</i>
<b>SENET</b>	<i>South East Europe Project Management Network</i>
<b>PMI</b>	<i>Project Management Institute</i>
<b>PM<sup>2</sup></b>	<i>PM2 Alliance</i>

### I-1. Искуство у педагошком раду са студентима

Области научно-истраживачког рада и интересовања др Владимира Обрадовића су општи менаџмент, управљање пројектима, управљање инвестицијама, стратешки менаџмент и управљање променама.

На Факултету организационих наука ангажован је на више обавезних и изборних предмета на свим нивоима студијама у оквиру области за коју је изабран у звање ванредног професора.

На основним академским студијама ради као наставник на четири обавезна предмета (Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Стратешки менаџмент), једном алтернативном предмету (Управљање променама) и више изборних предмета (Методe и технике пројектног менаџмента, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент).

На мастер академским студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент и организација, Стратешки менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Софтверска подршка за управљање пројектима, Кост-бенефит анализа, Менаџмент знања, Методe и технике управљања пројектима, Мултипројектно управљање, Управљање ризиком пројекта, Лидерство и управљање променама, Управљање пројектима у јавном сектору, Нови јавни менаџмент, Инвестиционо одлучивање, Теорија управљања пројектима, Управљачка контрола и анализа трошкова, Одрживост и управљање пројектима.

На мастер академским студијама *International Business and Management* који Факултет организационих наука изводи заједно са *Middlesex University* ангажован је на предмету *Strategic Management and Global Market*. У оквиру заједничког програма Медицинског факултета (Универзитет у Београду) и Факултета организационих наука предаје предмете Менаџмент у систему здравствене заштите и Управљање пројектима.

На докторским студијама Факултета организационих наука ангажован је на предметима Стратегијски менаџмент, Стратешко управљање пројектима, Менаџмент знања - одабрана поглавља, Управљање променама - одабрана поглавља.

До сада има 16 година наставног искуства као сарадник и наставник.

## **I-2. Оцена педагошког рада**

На свим досадашњим анонимним вредновањима педагошког рада наставника које су спровођене на Факултету организационих наука (основне академске студије, мастер академске студије *International Business and Management*) у протеклом изборном периоду, оцењен је високим оценама од стране студената (просечна оцена за све предмете на основним академским студијама 4,70/5; просечна оцена на мастер академским студијама *International Business and Management* 4,68/5.

## **I-3. Цитираност**

Владимир Обрадовић има велики број цитата који се разликују у зависности од цитатне базе:

- **Универзитетска библиотека „Светозар Марковић“**

156 хетеро цитата у бази података Web of Science за период од 2008. године до децембра 2020. године, h-индекс = 5, на основу Потврде о броју цитата Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић“ од 21.12.2020. године

- **Google Scholar**

702 цитата (636 цитата од 2015. године), h-индекс = 11, h10-индекс = 14 преузето 19.12.2020. године са

[https://scholar.google.com/citations?hl=sr&user=HgxdW0AAAAJ&view\\_op=list\\_works](https://scholar.google.com/citations?hl=sr&user=HgxdW0AAAAJ&view_op=list_works) )

- **Scopus**

171 цитата, h-индекс = 5 (на основу извештаја из базе 14.12.2020. године)

- **Publons** (WoS Clarivate Analytics база)

161 цитата, h-индекс = 5

преузето 19.12.2020. године са

<https://publons.com/researcher/3942425/vladimir-obradovic/>

#### **I-4. Књиге, поглавља у одобреним уџбеницима и преводи иностраних књига (уџбеника) из уже научне области**

У својој каријери проф. Обрадовић је написао већи број књига, уџбеника и монографија. Такође превео је или уређивао преводе најзначајнијих светских дела из области којим се бави:

1. Преглед методологије управљања пројектима ПМ<sup>2</sup>, PM2 Alliance, **Обрадовић В.**, Маравић Д., Тодоровић М., уредници превода методологије, ISBN-978-86-81776-00-1, 2020 (предмет Компетенције у пројектном менаџменту)
2. P5 стандард за одрживост у управљању пројектима, Верзија 2.0. Green Project Management Institute, **Обрадовић В.**, Тодоровић М., уредници превода стандарда, 2020 (предмет Одрживост и управљање пројектима на мастер академским студијама ФОН)
3. Оквир индивидуалних компетенције за управљање пројектима, верзија 4.0. IPMA. **Обрадовић В.**, Берић И., Тодоровић М. уредници превода, 2020 (предмет Компетенције у пројектном менаџменту)
4. Обрадовић Т, **Обрадовић В.** „Управљачка контрола и анализа трошкова“, поглавље у „Финансијски менаџмент, контрола и менаџерско рачуноводство“, редактор Бенковић С, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-350-7, 2018.
5. Мухић М, Петровић Д, **Обрадовић В.**, Тодоровић М. “Cost-Benefit анализа”, Факултет организационих наука, Београд, 2017, 221 стр. (предмет Кост-бенефит анализа на мастер академским студијама ФОН)
6. Група аутора, Приручник за припрему пријемног испита (студијски програм Менаџмент): изабрана поглавља менаџмента, Факултет организационих наука, 2016, ISBN 978-86-7680-328-6
7. Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В.** „Управљање пројектима и инвестицијама“, поглавље у „Менаџмент и организација“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-298-2, 2014.
8. Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В.** „Управљање пројектима“, поглавље у „Менаџмент“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-297-5, 2014.
9. Петровић Д, Мухић М, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Чуданов М, Филиповић В, **Обрадовић В.**, Дамњановић В, Кнежевић С, Јевтић М. ”Менаџмент и организација”, ФОН, Београд, 2012. (предмет Менаџмент у

систему здравствене заштите на Мастер академским студијама из менаџмента у систему здравствене заштите)

10. Филиповић В, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Сукновић М, Петровић Д, Чуданов М, Делибашић Б, Кнежевић С, Мухић М, **Обрадовић В**, Штавланин В. “Менаџмент и организација – изабрана поглавља”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012.
11. Јовановић П, Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В**. “Програм менаџмент”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-120-6, 2007, 128 стр. (предмети: Стратешко управљање пројектима на докторским студијама на ФОН, Програм менаџмент на основним академским студијама на ФОН)
12. Јовановић П, Петровић Д, **Обрадовић В**, Мухић М. “Методе и технике пројектног менаџмента”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-121-3, 2007, 158 стр. (предмети: Стратешко управљање пројектима на докторским студијама на ФОН, Методе и технике управљања пројектима на основним академским студијама на ФОН)

#### **I-5. Учесће у комисијама за избор у наставна звања**

Учествовао као члан комисије у 28 комисија за избор у сарадничка и наставничка звања на:

- Факултету организационих наука Универзитета у Београду (2 комисије за избор у звање асистента, 6 комисија за избор сарадника, односно сарадника ван радног односа и 1 комисија за избор у звање ванредног професора)
- Техничком факултету у Бору Универзитета у Београду (1 комисија за избор у звање асистента и 2 комисије за избор у звање ванредног професора)
- Факултету за пројектни и иновациони менаџмент, Универзитета Едуконс. (11 комисија за избор у звање доцента и 4 комисије за избор у звање ванредног професора)

#### **I-6. Менторства и чланства у комисијама за одбране завршних радова**

Др Владимир Обрадовић био је ментор 2 одбрањене дисертације:

1. Дејана Павловић: „Модел стратешког управљања економијом тржишта рада младих“, 2019. [COBISS.SR-ID 515675546]
2. Марија Мосуровић Ружичић: „Интегрисани модел стратешког управљања у научноистраживачким организацијама“, 2018. [COBISS.SR-ID 515655834]

Био је члан комисије једне одбрањене дисертације:

1. Драган Бјелица: „Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима“, 2017. [COBISS.SR-ID 515613594]

Ментор је 1 одбрањеног приступног рада на докторским студијама:

1. Марија Алесандра Монтенегро: „Модел управљања еластичношћу пројекта“, 2020.

Члан је комисије 2 одбрањена приступна рада на докторским студијама:

1. Данијела Тољага-Николић „Унапређење успешности пројеката интеграцијом принципа одрживости у приступе за управљање пројектима у функцији стварања додатне вредности и дугорочно одрживог пословања“, 2020.
2. Драган Бјелица: „Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима“, 2016.

Био је ментор:

- једног магистарског рада,
- 33 завршна рада на основним академским студијама,
- 161 завршног рада на мастер академским студијама и
- 3 рада на специјалистичким академским студијама.

Био је члан комисије за преглед и одбрану

- 52 завршна рада на основним академским студијама,
- 225 завршна рада на мастер академским студијама и
- 10 специјалистичких академских радова.

## **I-7. Стручно-професионални допринос**

### **I-7.1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству**

Владимир Обрадовић је главни уредник националног часописа „*European Project Management Journal*“, <http://epmj.org/editorial-board/>

Члан је уређивачких одбора престижних светских часописа:

- *International Project Management Journal* (WOS, IF 6,620), Elsevier  
<https://www.journals.elsevier.com/international-journal-of-project-management/editorial-board>



- *Information Technologies and Learning Tools*, ISSN 2076-8184 (WOS, ESCI), *Institute of Information Technologies and Learning Tools*  
<https://journal.iitta.gov.ua/index.php/itlt/edboard>
- *Project Leadership and Society*, ISSN: 2666-7215, Elsevier  
<https://www.journals.elsevier.com/project-leadership-and-society/editorial-board>

Владимир Обрадовић је уредник зборника радова индексираном у WOS:

- *Obradović V. editor (2019): Proceedings of the 5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET 2019) entitled “Challenges of Growing Economies”, in Series: Advances in Economics, Business and Management Research vol. 108, Atlantis Press, ISSN 2352-5428, ISBN 978-94-6252-861-1*

#### **I-7.2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа**

Владимир Обрадовић је био члан програмског одбора водећих светских и домаћих научних скупова из области управљања пројектима (изабрана листа):

- *32<sup>nd</sup> World Congress “Project Management in the Digital Transformation Era”, (postponed for 2021.), St. Petersburg, Russian Federation*
- *31<sup>st</sup> World Congress “Integrating Sustainability into Project Management”, September 30<sup>th</sup> – October 2<sup>nd</sup>, 2019, Merida, Mexico*
- *5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, May 19-21<sup>st</sup> 2019, Belgrade, Serbia*
- *26<sup>th</sup> World Congress “Integrating Project Management Standards”, October 29-31<sup>st</sup>, 2012, Crete, Greece*
- *XXIV International Congress on Project Management “Hybrid Project Management: The Imperative of the Future” Serbia, 7-9<sup>th</sup> May 2020.*
- *XXIII Међународни конгрес из управљања пројектима Пројектни менаџмент и Индустрија 4.0, Београд, Србија, 19-21. мај 2019.*
- *XXII Међународни конгрес из управљања пројектима „Пословна агилност и агилно управљање пројектима“, Србија, 28-30. септембар 2018.*

- *XXI Међународни конгрес из управљања пројектима Развој пројектног менаџмента – Савремене тенденције и методологије, Златибор, Србија, 2-4. јун 2017.*
- *XX Међународни конгрес из управљања пројектима „Значај пројектног менаџмента – Првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA“, Београд, Србија, 19-20. мај, 2016.*

Владимир Обрадовић је био и члан више организационих одбора домаћих научних скупова из своје научне области:

- *XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, Serbia, 5-9. Jun 2012.*
- *XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента "Пројектни менаџмент у Србији - Нови изазови", Србија, 12-14. јун, 2015.*
- *XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", Београд, Србија, 12-13. мај 2014.*
- *XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", Zlatibor, Srbija, 7-9. јун 2013.*
- *XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, Србија, 18-20. мај 2012.*
- *XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, Србија, 10-12. јун 2011.*
- *XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Стратегијски менаџмент и пројектно лидерство" YUPMA 2010, Златибор, Србија, 14-16. мај 2010.*
- *XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент – Визија и стратешки циљеви"– YUPMA 2009, Златибор, Србија, 6-8- јун 2009.*
- *XII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Компетентност пројектних менаџера" - YUPMA 2008, Златибор, Србија 14-16. мај 2008.*

- *XI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: – "Пројектни менаџер – професија будућности" - YUPMA 2007, Златибор, Србија, 15-17. мај 2007.*
- *X Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Пројектно управљање организацијама – нови приступи" - YUPMA 2006, Златибор, Златибор, 15-17. мај 2006.*
- *IX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: „Са пројектним менаџментом у европске интеграције“ YUPMA 2005, Златибор, Србија 13-15. јун 2005.*

### **I-7.3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама**

Био је више пута председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама што је детаљније већ наведено у овом извештају.

### **I-7.4. Аутор или коаутор елабората или студија**

Владимир Обрадовић је аутор или коаутор већег броја елабората и студија што се може видети из листе пројеката која је дата у наставку.

### **I-7.5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката**

Др Владимир Обрадовић ангажован је на више домаћих и међународних научно-истраживачких пројеката.

Руководилац је за Србију међународног научно-истраживачког пројекта *“Capabilities for delivering projects in the context of societal development (CaProSoc)”* који окупља више 70 партнера из преко 50 земаља света.

Руководилац је и научноистраживачког пројекта Истраживање трендова у развоју компетенција пројектних менаџера у процесу дигитализације друштва и индустријске револуције 4.0, који заједнички спроводе ИПМА Србија и Факултет за пројектни и иновациони менаџмент.

Учествује и на пројекту “Истраживање институционалних и персоналних капацитета за управљање пројектима у области заштите животне средине” у реализацији Удружења за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија.

Као руководиоца и/или предавач учествовао је на бројним едукативним програмима, специјалистичким семинарима и тренинзима из области: менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, стратешког менаџмента и управљања променама. Био је ангажован (2004-2009) и као предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Менаџмент, Управљање пројектима и Стратешки менаџмент.

Учествовао је на већем броју стручних пројеката, као и других пројеката из области инвестиција, управљања пројектима, менаџмента, стратешког менаџмента у земљи и иностранству. У свом раду сарађује са великим бројем домаћих и иностраних организација, а ангажован је као стални или повремени консултант од стране више различитих државних и привредних организација (Влада РС, Министарство унутрашњих послова, Министарство финансија, Министарство трговине и услуга, Заштитник грађана, *OEBS, UNDP, USAID*, Народна скупштина РС, Лекарска комора Србије, Телеком, *Delta Real Estate, VIP Mobile, Pharm-Olam International, Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces, Westminster Foundation for Democracy*, итд).

Учествовао је на преко 77 пројеката претежно у области управљања пројектима за потребе јавног и профитног сектора у земљи и региону:

После избора у звање ванредног професора:

1. Подршка програмирању за Министарство за људска и мањинска права, експерт у оквиру пројекта "*Support to NIPAC Office in Monitoring and Evaluating of Current IPA Programmes and Preparations for Future IPA Support*", 2020 – 2021.
2. Анализа и редизајн предузетничког програма који спроводи Национална служба за запошљавање, Влада Републике Србије, Тим лидер, 2020 – 2021.
3. Пројекат „Дигитално женско пројектно предузетништво“, Удружење за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија, Привредна комора Србије, Национална академија за јавну управу и Министарство правде, директор програма, Београд, јул-децембар 2020.
4. Унапређење капацитета за управљање пројектима у компанији Микро контрол, кључни експерт, Београд, мај 2020 - у току.
5. *Online* обука у области управљања пројектима, CRH Srbija, октобар, 2020.
6. Едукација представника удружења потрошача у циљу јачања заштите потрошача на тему „Израда пројеката и управљање пројектним циклусом“,

- Министарство трговине, туризма и телекомуникација, РС, Београд, април, 2019.
7. Редизајн система за регистрацију едукативних и тренинг програма на интернационалном нивоу (IPMA REG), IPMA, руководилац пројекта, 2019 – 2020.
  8. Обука за припрему и оцену инвестиционих пројеката, у складу са Уредбом за управљање капиталним пројектима, у организацији Удружења за управљање пројектима Србије ИПМА Србија и Националне Академије за јавну управу, Београд, 5-6. март 2020.
  9. Подизање капацитета у области израде студије оправданости, тренинг експерт у оквиру ЕУ пројекта „*Support to the Ministry of Finance under the PAR sector reform contract*“, 2019-2020.
  10. Израда *online* едукативног садржаја на тему „Алати за управљање пројектима“, WEBIZ, руководилац програма и предавач, 2020.
  11. Израда *online* едукативног садржаја из области управљања пројектима, предавач у оквиру IPMA USA All Star тима, 2020
  12. Подизање капацитета службеника локалних самоуправа у области планирања пројеката, развоја пројектног предлога и управљања пројектима у области заштите животне средине кроз едукацију, Тим лидер, УНДП, 2018-2019.
  13. Пројекат „Организација међународне конференције *5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET 2019)*“, руководилац пројекта, 2018-2019.
  14. Тренинг у области управљања пројектима, Арома маркети, тренер, Црна Гора, октобар 2019.
  15. Пројекат “Истраживање институционалних и персоналних капацитета за управљање пројектима у области заштите животне средине” Удружење за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија, 2018 – у току
  16. Међународно такмичење из управљања пројектима „*International Project Management Championship*“ руководилац пројекта, 2018.
  17. Обука представника удружења за заштиту потрошача на тему: „Израда пројеката и управљање пројектним циклусом“ 13-14. јун 2017. године
  18. „Развој вештина и менторски рад са запосленима на тему предприступних, структурних и кохезионих фондова ЕУ“ Министарство трговине, туризма и телекомуникација, уководилац пројекта и експерт на пројекту, 2017-2018.
  19. Подршка Министарству за људска и мањинска права Владе Црне Горе у области стратешког планирања, интерне координације и ефикасности

- организације, експерт у оквиру пројекта „*Support to the National Institutions in Preventing Discrimination in Montenegro*“, Council of Europe, 2017
20. „Подршка развоју иницијативе Појас и пут“, UNDP, консултант, 2018-2019.
  21. Израда секторског планског документа и развој пројектног предлога, консултант у оквиру пројекта „*Strengthening the Capacities of the Montenegrin Authorities for the EU Accession Process and IPA II Instrument*“, 2018
  22. Истраживања у области заштите потрошача у циљу израде стручне основе за припрему Стратегије заштите потрошача за период 2019-2024. године, руководилац пројекта и експерт, 2018.
  23. Развој оперативних процедура за Одељење за сузбијање неправилности и превара у поступању са финансијским средствима ЕУ у оквиру Министарства финансија, експерт на пројекту „*Public Finance Reform – Financing the 2030 Agenda*“, GIZ, 2018
  24. „Имплементација система за управљање пројектима и инвестицијама“, Elixir grupa, Факултет организационих наука, консултант на пројекту, 2017-2018.
  25. „Унапређење капацитета Народне скупштине Републике Србије“, UNDP, кључни експерт, 2016-2018.
  26. Подршка организационим променама и реструктурирању МУП-а, експерт за људске ресурсе и организациони развој у оквиру пројекта „*Supporting the Strategic Management and EU Integration Capacity Development of the Serbian Ministry of Interior*“, IMG, 2016
  27. Тренинг у области припреме пројекта и пројектног менаџмента за запослене у Министарству за људска и мањинска права Владе Црне Горе, UNDP, интернационални експерт, 2016.
  28. Оцена предлога пројекта у оквиру трећег позива Програма прекограничне сарадње Србија – Црна Гора у оквиру компоненте 2 ИПА, ЕУ делегација у Србији, евалуатор, 2015-2016.
  29. „Студија изводљивости за развој дрвне индустрије“, Општина Рашка, Факултет организационих наука, консултант, 2015-2016.
  30. „Студија изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села“, Општина Рашка, Факултет организационих наука, консултант, 2015-2016.
  31. „Менаџмент тренинзи и тренинг тренера“, *Swedish National Police Board (SNPB)*, предавач, 2015.

32. „Припрема и реализација програма обука из савременог менаџмента“, Телеком Србија, Факултет организационих наука, предавач, 2014-2017.
33. „Унапређење лидерских вештина применом методологије коучинга“, FCA Serbia, Challenge Network SRL, руководилац пројекта и експерт на пројекту, 2014-2017.
34. „Хоризонтална функционална анализа државне управе у Републици Србији“, World Bank, консултант на пројекту, 2014-2015.

Пре избора у звање ванредног професора:

35. „Унапређење локалних и регионалних јавних политика: од стратешког плана до програмског буџета“, руководилац пројекта, Влада АП Војводина, 2014.
36. „Успостављање експертског центра за молекуларну генетику ретких болести и система управљања у области заштите и искоришћавања интелектуалних добара и трансфера технологије“, руководилац пројекта и експерт, Институт за молекуларну генетику и генетско инжењерство, 2014-2015.
37. „Изградња капацитета ИПА одељења Министарства унутрашњих послова и Министарства правде и државне управе“, експерт, 2014.
38. „Фасилитација процеса стратешког планирања и спровођење националних консултација за потребе ревизије Стратегије биолошке разноврсности Републике Србије“, руководилац пројекта и експерт, *United Nations Development Programme (UNDP)*, 2014.
39. Пројекат унапређења капацитета за пословно планирање и тренинг тренера за заштићена подручја РС, експерт, *United Nations Development Programme (UNDP)*, 2014.
40. Развој стратешког плана Заштитника грађана за период 2014-2020, руководилац пројекта и кључни експерт, 2014.
41. Унапређење капацитета за управљање пројектима, експерт, Телеком Србија, 2014
42. Унапређење капацитета за припрему, оцену и реализацију инвестиционих пројекта, експерт, Електропривреда Србије, 2014
43. „Унапређење организационе ефективности код кључних институција Владе РС кроз програм менаџмент асистенције“, *USAID Business enabling project*, руководилац пројекта и кључни експерт, 2013.
44. „Увођење програмског буџета у пилот министарства Владе РС“, *USAID Business enabling project*, консултант на пројекту, 2013-2014.

45. „Менаџмент тренинзи за државне службенике који раде у републичким институцијама”, *USAID Business enabling project*, Кључни експерт, 2013.
46. „Унапређење система за управљање пројектима“, *Pharm-Olam International*, експерт, 2013.
47. „Унапређење капацитета Народне скупштине Републике Србије у области управљања пројектима”, *Westminster* фондација за демократију, Удружење за управљање пројектима - *YUPMA*, Интернационална асоцијација за пројектни менаџмент – *IPMA*, руководилац пројекта и тренер, 2013.
48. „Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Управљања перформансама”, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, *Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF)*, експерт, 2012.
49. „Обука менаџера заштићених подручја за писање пројектних предлога и управљање пројектним циклусом”, *United Nations Development Programme (UNDP)*, Асоцијација националних паркова и заштићених подручја Србије (НАПС), експерт, 2012.
50. „Унапређење капацитета организација цивилног друштва у професионализацији пружања услуга на локалном нивоу”, Европска унија, Влада Републике Србије - Канцеларија са сарадњу са цивилним друштвом, руководилац пројекта, 2012-2013.
51. „Студија изводљивости успостављања едукативне канцеларије у Народној скупштини РС”, *United Nations Development Programme (UNDP)*, *OSCE Mission to Serbia*, руководилац пројекта, 2012.
52. „Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Менаџмента”, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, *Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF)*, експерт, 2011.
53. „Студија изводљивости укључивања приватног сектора у систем здравствене заштите и здравственог осигурања Србије”, Лекарска комора Србије, члан пројектног тима, 2011-2012.
54. Стратешки пројекат број 179081 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“, сарадник на пројекту, 2011-2015.



55. „Реформа координације јавних политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Department for International Development (DFID)*, национални експерт на пројекту, 2011-2012.
56. „Успостављање пројектног центра за одрживи развој, дизајнирање и имплементацију пројеката по ЕУ стандардима“, градска општина Лазаревац, Европска унија, експерт и тренер, 2011.
57. „*Cost-Benefit* анализа друштвених пројеката и Анализа јавних политика: радионице и менторска подршка“, *Institute for Sustainable Communities, The Civil Society For Government Accountability Program in Serbia*, кључни експерт и тренер, 2010-2011.
58. „Унапређење система за управљање пројектима“, *VIP Mobile*, Експерт, 2010.
59. „Програм развоја општина у југозападној Србији - Тренинг тренера на тему локалног економског развоја“, *UNDP program “Municipal Development in South West Serbia Program“*, II фаза (*PRO II*), експерт, 2010.
60. Пројекат оцене управљања пројектом „Светска изложба 2010 - Шангај“ по моделу ИПМА пројектне изврности, експерт, 2010.
61. Пројекат израде и праћења средњорочног и годишњег оперативног плана, Министарство трговине и услуга, експерт, 2008-2010.
62. Пројекат израде и праћења средњорочног и годишњег оперативног плана, Републичка дирекција за робне резерве, експерт, 2009-2010.
63. Пројекат оцене управљања пројектом „Комбинована термоелектрана Рицикони“ по моделу ИПМА пројектне изврности, експерт, 2009.
64. „Подршка јачању координације политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, национални експерт на пројекту, 2009-2010.
65. „Унапређење капацитета локалне заједнице“, Програм „*Municipal Development in South West Serbia Program, (PRO II)*“, *UNDP*, експерт за општински сектор и стратешко планирање, 2008-2010.
66. „Унапређење система управљања пројектима у предузећу Колубара-Метал д.о.о“, Удружење за управљање пројектима Србије - *YUPMA*, Београд, члан тима, 2007.
67. „Примена система управљања пројектима помоћу софтверског пакета *MS Project*“, *Delta Real Estate*, експерт, 2007-2009.

68. Пројекат подршке локалном развоју, СКГО, Центар за либерално-демократске студије (ЦЛДС), експерт за стратешко управљање и члан тренерског тима, 2006-2010.
69. Студија изводљивости "*Harbin Hafei Motor Co. Ltd*", Стив-пред, Београд, експерт, 2006.
70. „Унапређење система планирања, буџетирања, праћења и извештавања”, Влада РС, Министарство иностраних послова Краљевине Норвешке, експерт за планирање/ментор и тренер, 2006-2008.
71. Студија изводљивости техничких мера смањења штетног утицаја буке од друмског саобраћаја на одабраним деоницама државних путева, руководилац пројекта, 2009-2010.
72. Студија оправданости изградње Клиничко-болничког центра „ОСТРОГ“, Експерт, 2008-2009.
73. Студија оправданости оснивања Аудио-визуелне академије ЕСРА, руководилац пројекта, 2007-2008.,
74. Стратешки пројекат број 149044 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима“, сарадник на пројекту, 2006-2010.
75. Пројекат подршке општинама, Стална конференција градова и општина (СКГО), Мисија ОЕБС у Србији и Црној Гори, члан тренерског тима, 2005-2006.
76. Студија оправданости “Изградња фабрике течних и получврстих препарата”, Галеника А.Д, члан пројектног тима, 2004.
77. PRISMA – *Programme for Resettlement in Serbia and Montenegro Army*; Сарадник на пројекту – предавач, Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије, 2004-2008.

**I-7.6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката**

Др Владимир Обрадовић је рецензент радова у следећим часописима:

- *International Project Management Journal*, ISSN 0263-7863 (WOS, IF 6,620), Elsevier
- *International Journal of Simulation Modelling*, ISSN 1726-4529 (WOS, IF 2,492), DAAAM International Vienna

- *International Journal of Managing Projects in Business*, ISSN 1753-8378 (WOS, IF 1,989), Emerald
- *Journal of Fashion Marketing and Management*, ISSN 1361-2026, (WOS, IF 1,706), Emerald
- *Information Technologies and Learning Tools*, ISSN 2076-8184 (WOS, ESCI), Institute of Information Technologies and Learning Tools
- *Journal of Modelling in Management*, ISSN 1746-5664 (WOS, ESCI, Scopus), Emerald
- *Organization, Technology and Management in Construction: an International Journal*, ISSN: 1847-6228 (WOS, ESCI), Sciendo
- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, ISSN 1820-0222, FON
- *European Project Management Journal*, ISSN 2560-4961 (Online), IPMA Srbija

До сада је био рецензент три књиге:

- „Analiza primene Zakona o socijalnoj zaštiti u delu novčanih socijalnih pomoći i cost benefit analiza servisa pomoć u kući za stara lica“ autori: Nadežda Satarić, Marko Mihić, Marija Todorović, Vlade Satarić, Udruženje građana „Snaga prijateljstva“ – AMITY, ISBN: 978-8689147-01-8, 2013.
- „Cost-benefit analiza funkcionisanja ustanova socijalne zaštite za smeštaj starih lica“ autori: Marko Mihić, Marija Todorović, Vlade Satarić, Udruženje građana „Snaga prijateljstva“ – AMITY ISBN: 978-86-909805-9-8, 2011.
- „Preduzetništvo u post-konfliktnim društvima“, autori: Krsto Jakšić, Isidora Ljumović (u štampi)

Ангажован је као рецензент на више домаћих и међународних конференција (изабрана листа):

- 32<sup>nd</sup> World Congress “Project Management in the Digital Transformation Era”, (postponed for 2021.), St. Petersburg, Russian Federation
- 8th IPMA Research Conference, 9–11 September 2020, online
- 31<sup>st</sup> World Congress “Integrating Sustainability into Project Management”, September 30th – October 2nd, 2019, Merida, Mexico
- 7th IPMA Research Conference, 4–7 September 2019, Zagreb, Croatia

- *5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, May 19-21<sup>st</sup> 2019, Belgrade, Serbia*
- *4th SENET Regional Conference on Project Management in Central, and South-East Europe, “Project Management Serving for Society Development”, June 7-9<sup>th</sup>, 2018, Brioni, Croatia*
- *XXIV International Congress on Project Management “Hybrid Project Management: The Imperative of the Future” Serbia, 7-9<sup>th</sup> May 2020.*
- *XXIII Међународни конгрес из управљања пројектима Пројектни менаџмент и Индустрија 4.0, Београд, Србија, 19-21. мај 2019.*
- *XXII Међународни конгрес из управљања пројектима „Пословна агилност и агилно управљање пројектима“, Србија, 28-30. септембар 2018.*
- *XXI Међународни конгрес из управљања пројектима „Развој пројектног менаџмента – Савремене тенденције и методологије“, Златибор, Србија, 2-4. јун 2017.*
- *XX Међународни конгрес из управљања пројектима „Значај пројектног менаџмента – Првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA“, Београд , Србија, 19-20. мај 2016 .*
- *XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента "Пројектни менаџмент у Србији - Нови изазови", Србија, 12-14. јун 2015.*
- *XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", Београд, Србија, 12-13. Мај 2014.*
- *XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", Златибор , Србија, 7-9. Јун 2013.*
- *XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", Златибор, Србија, 18-20. мај 2012.*
- *XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор , Србија, 10-12. јун 2011.*
- *XVII International Symposium “Business and Artificial Intelligence”, Symorg 2020, 7-9 September 2020.*

- *XVI International Symposium “Doing business in the digital age: challenges, approaches and solutions”, Symorg 2018, Zlatibor, 7-10. jun, 2018.*
- *XV International Symposium “Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship”, Symorg 2016, Belgrade, 10-13. jun, 2016.*
- *XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, Serbia, 6-10. jun 2014.*
- *XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, Serbia, 5-9. jun 2012.*

#### **I-7.7. Поседовање лиценце**

Владимир Обрадовић поседује и следеће професионалне сертификате (лиценце):

- *Certified Executive Consultant and Coach IPMA® Level A (valid until 2024)*
- *Certified Executive Trainer IPMA Level® A (valid until 2024)*
- Сертификат Савеза рачуновођа и ревизора рег. бр. 1312 од 13.05.2000. године

### **I-8. Допринос академској и широј заједници**

#### **I-8.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству**

Био је руководиоца Центра за управљање пројектима и руководиоца Центра за управљање инвестицијама, члан Савета, члан Већа за мастер академске студије и комисија за различите програме на мастер студијама Факултета организационих наука.

Као експерт из управљања пројектима и представник оснивача, Заменик је председника Савета Факултета за пројектни и иновациони менаџмент из Београда.

#### **I-8.2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници**

Члан је Комисије за разматрање пријава на Јавни позив Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Владимир је био и Саветник министра у Кабинету министра без портфеља задуженог за иновације и технолошки развој у Влади Републике Србије током 2018. и 2019. године.

#### **I-8.3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета**

Учествовао је у реализацији такмичења из области управљања пројектима за студенте, на националном и међународном нивоу од 2015. године до данас, у различитим улогама: као руководилац пројекта, пројектни спонзор или ментор. Победници националног такмичења из Србије су чак пет пута освојили медаљу на међународном такмичењу (3 златне медаље, 1 сребрна и једна бронзана медаља). Ови резултати значајно су допринели развоју и угледу факултета, односно Универзитета.

#### **I-8.4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената**

У току своје каријере, руководио је или учествовао је у бројним ваннаставним активностима студената. Неке од њих су:

- Члан жирија на пројекту „*Be a project manager for 5 days*“, ESTIEM LG Belgrade, март 2020. године.
- Руководилац пројекта организације међународног такмичења из области управљања пројектима, за студенте „*International Project Management Championship 2018*“.
- *ESTIEM – Case Study* семинар „Изазови савременог менаџмента“, 2006.
- *TIMES – Business Case Competition*, 2007.
- *ESTIEM – Project Management Days*, 2013.

#### **I-8.5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).**

Почев од 2004. године завршио је више програма за професионални развој предавача и учествовао је у великом броју семинара, курсева, тренинга и других облика перманентног образовања као руководилац и/или предавач (тренер) што се може детаљније видети из листе пројеката која се налази у овом извештају.

#### **I-8.6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке**

Добитник је више признања за допринос у развоју образовања или науке, од којих се посебно издвајају:

- Признање Факултета организационих наука за залагање на развоју и афирмацији Факултета, 2014. и 2019. године;
- Захвалница за допринос развоју Удружења за управљање пројектима – YUPMA, 2011. године.
- Захвалница Акредитационог тела Србије за допринос и постигнуте резултате у раду националног акредитационог тела, 2008. године.

#### **I-9. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству**

##### **I-9.1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству**

Од 2005. године ангажован је као истраживач на пројектима основних истраживања министарства надлежног за науку који окупљају више високошколских установа:

- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 179081 (период 2011-до сада), руководилац пројекта проф. др Дејан Петровић
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 149044 (период 2006-2010), руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић и проф. др Дејан Петровић
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 1910 (2005 година), руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић.

##### **I-9.2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству**

Учествовао је у комисијама за избор наставника и сарадника на другим високошколским установама у земљи или иностранству и то на:

- Техничком факултету у Бору, Универзитет у Београду и

- Факултету за пројектни и иновациони менаџмент, Универзитета Едуконс.

Као водећи међународни експерт из области управљања пројектима, проф. Обрадовић је био позван да учествује у валидацији академског програма на Техничком универзитету у Даблину, Ирска.

### **I-9.3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа**

Проф. др Владимир Обрадовић руководио је или члан већег броја органа или професионалних удружења или организација националног или међународног нивоа.

Др Владимир Обрадовић је председник Удружења за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија од 2018. године, а пре тога је дуго година био директор међународне сертификације пројектних менаџера за Србију у оквиру Удружења. Удружење за управљање пројектима Србије је 2011. године, а поводом 25 година од оснивања, доделило признање др Владимиру Обрадовићу за допринос развоју Удружења и пројектног менаџмента као научне области у Србији.

Члан је Светске асоцијације за управљање пројектима (*International Project Management Association – IPMA*) и тренутно је члан *Advisory Board-a* (саветодавно тело Извршног одбора који чине председник и потпредседници) и руководиоца пројекта *IPMA E&T Registration Revival Project* који за циљ има регистрацију образовних и тренинг програма у преко 70 земаља света.

Такође члан је *IPMA Research group* која координира све истраживачке активности у оквиру Интернационалне асоцијације за управљање пројектима.

Владимир Обрадовић је и регионални координатор ПМ2 Алијансе за Србију (<https://www.pm2alliance.eu/serbia-regional/>), која окупља професионалце у области ПМ2, званичне методологије за управљање пројектима Европске уније ([https://ec.europa.eu/isa2/solutions/open-pm2\\_en](https://ec.europa.eu/isa2/solutions/open-pm2_en)). Владимир ради на имплементацији и популаризацији ове методологије у нашој земљи, сарађујући првенствено са државним органима.

Такође, Владимир је представник Методологије за зелени пројектни менаџмент (*Green Project Management®*) за Србију. Ова методологија усклађена је са



циљевима одрживог развоја Уједињених нација и омогућава управљање пројектима засновано на принципима одрживости.

Учесник IPMA USA - *All Star* тренинг програма из области управљања пројектима који је окупио 12 експерата из ове области: 6 из САД и 6 из остатка света. Др Владимиру Обрадовићу, је на основу његовог доприноса у области управљања пројектима, припала част да учествује у овом тиму под вођством Била Данкана, аутора првог издања *PMBOK® Guide* (водича из управљања пројектима продатог у више од 3 милиона примерака широм света).

Као експерт у области управљања пројектима био је ангажован на оцењивању пројектних предлога у оквиру ЕУ Програма прекограничне сарадње у два наврата. Такође ради као експерт у области секторског планирања и програмирања (припреме пројектних предлога) за Владу Републике Црне Горе.

#### **I-9.4. Учесће у програмима размене наставника и студената**

Проф. Обрадовић учествује у програму размене наставника и студената у оквиру *Erasmus + Mobility* програма са *School of Management and Technology of Polytechnic Institute of Porto*. Размена је иницијално планирана за мај 2020. године, али је због кризе изазване пандемијом ковид-19 одложена за 2021. годину.

#### **I-9.5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма**

Проф. др Владимир Обрадовић учествује у реализацији студија са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи и иностранству, и то:

- Заједнички програм мастер академских студија Медицинског факултета (Универзитет у Београду) и Факултета организационих наука под називом Мастер из менаџмента у систему здравствене заштите;
- Заједнички међународни програм мастер академских студија *International Business and Management* који Факултет организационих наука изводи заједно са *Middlesex University*.

#### **I-9.6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству**

Током каријере др Владимир Обрадовић одржао значајан број уводних и позваних предавања на националним и међународним конференцијама и више предавања

по позиву на високошколским и другим институцијама из области којом се бави (изабрана листа):

После избора у претходно звање

1. „*PM<sup>2</sup> in Serbia*“, *PM<sup>2</sup> Alliance Conference „Moving forward with PM<sup>2</sup> Advantage*“, online, 30. новембар – 2. децембар 2020.
2. „*Striving For Project Excellence At Universities: Cases And Concepts*“, *Online-conference „The State Of Project Management In Universities*“, online, 9. новембар 2020.
3. “Предузетнички пројекти”, конференција “Дигитално женско пројектно предузетништво – отварање пројекта” Привредна комора Србије, Београд, 27. август 2020.
4. “Предузетнички пројекти у функцији економског оснаживања жена”, Завршна конференција “Дигитално женско пројектно предузетништво” Привредна комора Србије, Београд, 19. новембар 2020.
5. “*Hybrid Project Management: The Imperative of the Future,*” *XXIV International Congress on Project Management “Hybrid Project Management: The Imperative of the Future” Serbia, 7-9<sup>th</sup> May 2020.*
6. „*Mapping the competences for Neuro project manager*“, *International scientific and practical conference „Neuro Project Management*“, 13. март 2020, Москва, Руска Федерација.
7. “*Assessment of project management success using the new IPMA PE model*”, *XX International Congress on Project Management „Value of Project Management – The First 30 Years of YUPMA and 50 Years of IPMA*“, Serbia, 19 – 20. May, 2016
8. „Управљање пројектима у јавном сектору: agilno или tradicionalno“ XXII Међународни конгрес из управљања пројектима: Poslovna agilnost и agilno управљање пројектима, Београд, Septembar 2018.
9. „*Emotional Intelligence: A Missing Competence?*“, Конференција Аналитическог центра при Правителству Российской Федерации „Практика управления проектами. люди и компетенции“, 28-29. новембар 2019, Москва, Руска Федерација.
10. „Управљање пројектима у јавном сектору“, Конференција Управљање пројектима у јавном сектору – изазови и перспективе, Национална академија за јавну управу и Удружење за управљање пројектима Србије, Београд, 19. новембар 2019.

<https://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/drustvo/3742551/upravljanje-projektima-u-javnom-sektoru--izazovi-i-perspektive.html>

11. *“Project Management Competences as A Driver of Growing Economies”, 5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, 19-21. мај 2019, Београд, Србија*
12. *„Enlightened Project Leadership in Society Development“, 4th SENET Regional Conference on Project Management in Central, and South-East Europe, “Project Management Serving for Society Development”, Brioni, Croatia, 7-9. June, 2018*
13. *„International Cooperation in the Framework of the New IPMA Registration System“ International Young Crew Workshop, 6. новембар 2019., Варшава, Пољска*
14. *„European Experience in Infrastructure and Industrial Projects“, „Управление проектами – 2018: государство, цифровая экономика, инфраструктура“, 3-5. јул, 2018 Уљановск, Руска федерација*
15. Гостујуће предавање на тему *„Управљање променама у функцији конкурентске предности“, Економски факултет, Универзитет у Ријеци, 7. мај 2018.*
16. *„Innovations in project management: Are we ready for PM 4.0?“, International Conference on Project Management “21st Century Projects“, 13-14. јун, 2019, Братислава, Словачка*
17. *„IPMA Education and Training Registration System“, у оквиру панела „Professional Development“, 31<sup>st</sup> World Congress „Integrating Sustainability into Project Management“, 30. септембар – 2. октобар 2019. Мерида, Мексико*
18. Гостујуће предавање на тему *„Промене као предуслов успешног пословања у дигиталној ери” 25. децембар 2019., Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, Универзитет Едуконс, Београд, Србија*
19. Гостујуће предавање на тему *„Project Success Concepts And Models“, у оквиру предмета „Megaprojects and Complex Project Management“ на докторским студијама из пројектног менаџмента, Универзитет Alma Mater Europea, Maribor, Slovenija, мај 2019.*

Пре избора у претходно звање:

20. *„План финансирања заштићених подручја“, Конференција о биодиверзитету и заштићеним подручјима Србије, у организацији Уједињених нација - програм*

за развој, у оквиру пројекта *"Подришка одрживом финансирању система заштићених подручја"*, Београд, мај 2015.

21. *"Има ли управљања пројектима изван ИТ окружења?"*, XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, мај 2014.
22. *"Емоционална интелигенција пројектних менаџера - иновативни приступ компетенцијама"*, XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, 7-9. јун 2013.
23. *"Изазови планирања у државним институцијама"*, Центар за високе економске студије из Београда, март 2013.
24. *"Изазови изградње капацитета за стратешко планирање у Влади Републике Србије"*, Репформа координације јавних политика у Влади Републике Србије у организацији Генералног секретаријата Владе Републике Србије, децембар 2012.
25. *"Knowledge management in project based organizations"*, XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, мај 2012.

## НАУЧНИ, СТРУЧНИ И ДРУГИ РАДОВИ

### 1. Завршни радови

1. Обрадовић В., *"Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента"*, докторска дисертација, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд, октобар 2010.

## I-10. Научне и стручне публикације

### I-10.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

#### После избора у звање ванредног професора

1. Todorović M., **Obradović V.**, (2018). "Sustainability in project management: A project manager perspective", published in Sustainable growth and development in small open economies, Editors Isidora Ljumović, Andrea Éltető, Institute of World Economics, Centre for Economic and Regional Studies of the Hungarian Academy

of Sciences, ISBN 978-963-301-664-0 (e-book), ISBN 978-963-301-663-3 (paperback), (M14)

<https://www.library.ien.bg.ac.rs/index.php/zb/article/view/579/499>

#### Пре избора у звање ванредног професора

2. Petrović, D, Mihić, M, **Obradović, V**, "Strategic project management: project strategy and measurement of success", Innovative management and firm performance: An Interdisciplinary Approach and Cases, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2014, ISBN 978-1-137-40220-2, p. 276-289. (M14)

#### **I-10.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)**

#### После избора у звање ванредног професора

1. Toljaga-Nikolić, D.; Todorović, M.; Dobrota, M.; Obradović, T.; **Obradović, V.** Project Management and Sustainability: Playing Trick or Treat with the Planet. Sustainability 2020, 12, 8619. doi.org/10.3390/su12208619. (M22)
2. Miković R., Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, Todorović M., The integration of social capital and knowledge management – The key challenge for international development and cooperation projects of nonprofit organizations, International Journal of Project Management, Volume 38, Issue 8, 2020, Pages 515-533, ISSN 0263-7863, <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2020.07.006> (M21)
3. Miković R., Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, Todorovic M., Examining the relationship between social capital and knowledge usage in the nonprofit industry, Knowledge Management Research & Practice, 17, 3, pp. 328 - 339, 1477-8238, 10.1080/14778238.2019.1638740, Jul 2019. (M22)
4. Mihic M., Dodevska Z., Todorovic M., **Obradović V.**, Petrovic D., Reducing Risks in Energy Innovation Projects: Complexity Theory Perspective, Sustainability, MDPI, 10, 9, 2071-1050, 10.3390/su10092968, BASEL, Sep 2018. (M22)
5. Mitrović Z., **Obradović V.**, Suknović M. Knowledge management in the public sector: The case of Serbian local government, Serbian Journal of Management, Univ. Belgrade, Technical Faculty at Bor, 13, 2, pp. 293 - 309, 1452-4864, doi: 10.5937/sjm13-15037 , 2018. (M24)
6. Krstić M., **Obradović V.**, Terzić Šupić Z., Stanisavljević D., Todorović J., Leadership and motivation among employees in health-care facilities in Serbia,

Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies, Fakultet organizacionih nauka, 1820-0222, 10.7595/management.fon.2018.0022, 2018. (M24)

7. **Obradović V.**, Todorović M., Mihić M., Obradović T., Toljaga-Nikolić D., Application of FEAHP method in noise protection projects selection: The case of Serbian public roads, Environmental Engineering and Management Journal, Environmental Engineering and Management Journal, 16, 12, pp. 1173 - 1185, 1843-3707, -1142083-, 2017. (M23)
8. Pavlović D., Zubović J., **Obradović V.**, Relationship of the Youth Unemployment and Determinants of the Labour Market in the Balkan Countries, Индустрија, Економски институт, Београд, 45, 4, pp. 153 - 166, 0350-0373, 331.56 331.5.024.5-053.6(497), doi: 10.5937/industrija45-15155, 2017. (M24)
9. Mihić M., Todorović M., **Obradović V.**, Mitrović Z., Can we do better? Economic analysis of human resource investment to improve home care service for the elderly in Serbia, Clinical Interventions in Aging, Clinical Interventions in Aging, 11, pp. 85 - 96, ISSN 1178-1998, doi: 10.2147/CIA.S96778, 2016. (M23)
10. Marković G., Mihić M., **Obradović V.**, Implementation of project management concept into industrial energetics: Case study in paper factory, Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies, Fakultet organizacionih nauka, 75, pp. 27 - 37, 1820-0222, doi: 10.7595/management.fon.2015.0011 2015. (M24)

#### Пре избора у звање ванредног професора

11. Mihic M, Petrovic D, **Obradovic V**, Vuckovic A, "Project Management Maturity Analysis in the Serbian Energy Sector", Energies, Vol. 2015(8), p:3924-3943, 2015, ISSN: 1996-1073 Impact factor: 1.602, ISI Journal Citation Reports 2013 (M23)
12. Todorović M, Petrovic D, Mihic M, **Obradovic V**, Bushuyev S, "Project success analysis framework: A knowledge-based approach in project management", International Journal of Project Management Vol. 33 (4), p: 772–783, 2015, ISSN: 0263-7863, Impact factor: 1.758, ISI Journal Citation Reports 2013 (M21)
13. Mihić M, Todorović M, **Obradović V**, "Economic analysis of social services for the elderly in Serbia: Two sides of the same coin", Evaluation and Program Planning, , p: 9-21, 2014, ISSN: 0149-7189, Impact factor: 1.096, ISI Journal Citation Reports (M21)
14. Mihić M, Petrović D, Vučković A, **Obradović V**, Đurović D, "Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in

- Public Buildings: The Case of Serbia”, Thermal Science, 16(3), p. 915-929, 2012, ISSN: 0354-9836, Impact Factor: 0.838, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
15. Jovanović P, Petrović D, Mihić M, **Obradović V**, "Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia", Technics Technologies Education Management, 7(2), p: 631-637, 2012, ISSN: 1840-1503, Impact Factor: 0.414, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
  16. Jovanovic P, **Obradovic V**, Beric I, Jovanovic F, "The Procedures in the Transition Countries Firms Complex Restructuring: the Case of Serbia", Metalurgia International, 17 (3), p: 127-132, 2012, ISSN: 1582-2214, Impact Factor: 0.134, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
  17. Mihić M, **Obradović V**, Todorović M, Petrović D, “Analysis of Implementation of the Strategic Management Concept in the Healthcare System of Serbia”, HealthMED Journal, Vol. 6 No. 10, 2012, ISSN: 1840-2291, Impact Factor: 0.435, ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23)**
  18. **Obradovic V**, Jovanovic P, Đorđević N, Beric I, Jovanovic F, "Using Project Management as a Way to Excellence in Healthcare", HealthMED Journal, Vol. 6 No. 6, p: 2100-2107, 2012, ISSN: 1840-2291, Impact Factor: 0.435, ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23)**
  19. Jovanović P., **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., Jovanović A., “Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project”, International Journal of Industrial Engineering - Theory Applications and Practice, 16(4), p. 318-330, ISSN 1072-4761, 2009. **(M23)**
  20. Semolić B., Jovanović P., Kovačev S., **Obradović V.**, “Improving Repair Management of Bucket Wheel Excavator SRs1200 by Application of Project Management Concept”, Journal of Mechanical Engineering, vol. 54 issue 7-8, 2008, ISSN: 0039-2480. pgs. 565-573. **(M23)**

#### **I-10.3. Радови објављени у зборницима међународних научних скупова (M30)**

##### После избора у звање ванредног професора

1. **Obradović V.**, Todorović M., Jovanović M. (2021) “Environmental Project Management: Contextual Enablers and Boundaries”. In R. Cuevas et al. (eds.) Research on Project, Programme and Portfolio Management, Lecture Notes in Management and Industrial Engineering, Springer Nature, DOI 10.1007/978-3-030-60139-3\_6 **(M33)**

[https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-60139-3\\_6](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-60139-3_6)

2. Khalimon E.A., Vikhodtseva E.A., **Obradović V.** (2021) “Smart Cities Today and Tomorrow – World Experience”. In: Popkova E.G., Sergi B.S. (eds) "Smart Technologies" for Society, State and Economy. ISC 2020. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 155. Springer, Cham. doi: 10.1007/978-3-030-59126-7\_147, Print ISBN 978-3-030-59125-0, Print ISBN 978-3-030-59125-0, [https://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-030-59126-7\\_147](https://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-030-59126-7_147) (M33)
3. **Obradović V.** (2020). Hybrid Project Management: The Imperative of the Future, XXIV International Congress on Project Management “Hybrid Project Management: The Imperative of the Future” ISBN 978-8686385-18-5. Serbian Project Management Association – IPMA Serbia. pp. 23-27. (M31)
4. **Obradović V.**, Mosurović Ružičić M., Dobrota M. (2020). Strategic management in scientific-research organizations in crisis situations, XXIV International Congress on Project Management “Hybrid Project Management: The Imperative of the Future” ISBN 978-8686385-18-5. Serbian Project Management Association – IPMA Serbia. pp. 136-142. (M33)
5. **Obradović V.**, Todorović M., Bushuyev S., (2019), “Sustainability and Agility in Project Management: Contradictory or Complementary?” Chapter in book: Advances in Intelligent Systems and Computing III, Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-01069-0\_37 pp. 522-532. (M33)  
[https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-01069-0\\_37](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-01069-0_37)
6. **Obradović V.**, Project Management Competences as an Enabler of Growing Economies, 5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, pp 1-4, Belgrade, Serbia, 19-21. May, 2019 ISBN 978-94-6252-861-1, ISSN 2352-5428, doi.org/10.2991/senet-19.2019.1 (M31)
7. **Obradović V.**, Mosurović Ružičić M., Dobrota M., Gender equality in strategic management of the projects in R&D organisations in Serbia, 5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, pp 198-202, ISBN 978-94-6252-861-1, ISSN 2352-5428, doi.org/10.2991/senet-19.2019.32 (M33)
8. Montenegro M. A., **Obradović V.**, Žarkić-Joksimović N., Project manager’s competences in financial industry, 5th IPMA SENET Project Management Conference “Challenges of Growing Economies”, pp 221-224, ISBN 978-94-6252-861-1, ISSN 2352-5428, doi.org/10.2991/senet-19.2019.36 (M33)
9. Jovanović M., **Obradović V.**, Todorović M., ICT Development as A Key Innovation Driver: The Project Management Approach, 2019 IEEE 14th



- International Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT), pp. 148 - 151, Lviv, Ukraine, 17 - 20. Sep, 2019, 10.1109/STC-CSIT.2019.8929768 (M33)
10. Pavlović D, **Obradović V.**, Todorovic M., Disparities among youth labour in Serbia, Symposium proceedings [Elektronski izvor] / XVI International symposium Doing Business in the Digital Age: challenges, approaches and solutions, pp. 872 - 979, 978-86-7680-361-3, Zlatibor, Srbija, 7-10. Jun, 2018 (M33)
  11. Pavlović D., **Obradović V.**, Todorović M., Diversity in Project Management – Women in R&D Projects, 4th SENET Regional Conference on Project Management in Central, and South-East Europe, “Project Management Serving for Society Development”, pp 131-138., Brioni, Croatia, 7-9. June, 2018 (M33)
  12. **Obradović V.**, Mitrović Z., Pavićević M., Millennials vs. Baby Boomers in project management: Education and training gap, 2017 12th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT), 10.1109/STC-CSIT.2017.8099422, 978-1-5386-1639-0, 2017. (M33)
  13. Bjelica D., Mihić M., **Obradović V.**, Alone or in Pairs: Agile Approach Improves Organizational Project Management Competences, 13th International Conference on Organization, Technology and Management in Construction, 13th International Conference on Organization, Technology and Management in Construction, pp. 684 - 687, 978-953-8168-21-5, Poreč, Croatia, 2017. (M33)
  14. Mitrović Z, **Obradović V.**, Petrović N., Economic Valuation of Environmental Policy Effects - Why Should We Bother about the Value of the Initiatives? 36th International Conference on Organizational Science Development: Responsible Organization, 36th International Conference on Organizational Science Development: Responsible Organization, pp. 601 - 612, 978-961-286-020-2, Portorož, Slovenia), 22-24. Mar, 2017 (M33)
  15. **Obradović V.**, Todorović M., Bjelica D., Incorporating Green Practices in Project Management Process: What are the Key Challenges for Project Manager, Breakthrough Competences For Managing Change, pp. 86 - 86, Astana, Kazakhstan, 5 - 7. Sep, 2017 (M34)
  16. **Obradović V.**, Dragan Bjelica, Dejan Petrović, Marko Mihić, Marija Todorović, Whether We are Still Immature to Assess the Environmental KPIs!, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 226, 2016, Pages 132-139, ISSN 1877-0428, <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.06.171>. (M33)

17. **Obradović V.**, Mitrović Z., Cicvarić Kostić S, Rethinking Project Management – Did we Miss Marketing Management?, *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Elsevier, 226, pp. 390 - 397, 1877-0428, 2016. **(M33)**
18. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, Competences of the project managers in relation to the type of project, XV International Symposium “Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship”, Symorg 2016, pp. 1066 - 1073, 978-86-7680-326-2, Београд, 10-13. jun, 2016 **(M33)**
19. **Obradović V.**, Mihić M., Mitrović Z., Knowledge Management as a tool for performance improvement in Local Self-Governments, Proceedings of the XX Anniversary Conference 2016 IPMN “ The Transformation of Public Management as a Field of Academic Study and Practical Reform”, pp. 1 - 27, /, Switzerland,, 1-3. jun, 2016 **(M33)**
20. Marić N, **Obradović V.**, Cicvarić Kostić S., Framework for Strategic Performance Management in the Media Industry, XV International Symposium SYMORG 2016 “Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship”, pp. 1296 - 1304, 978-86-7680-326-2, Златибор, Србија, 10. - 13. Jun, 2016 **(M33)**
21. Bjelica D., **Obradović V.**, Pavlović D., Does competitiveness have to do anything with people?, Management International Conference 2015, Management International Conference 2015, pp. 99 - 114, 978-961-232-279-3, Slovenia, 28. - 30. May, 2015 **(M33)**

#### Пре избора у звање ванредног професора

22. Micić, M, Mitrović, Z, **Obradović, V.** "Stakeholder Management Approach: A Key for Successful IT Project Delivery", Internationalization and cooperation: proceedings of the 34<sup>th</sup> International conference on organizational science development., Portorož, Slovenija, 2015, ISBN 978-961-232-280-9, p. 680-688. **(M33)**
23. **Obradović, V.**, Jovanović P, Petrović D, Mihić M, Bjelica D, „Web-based project management influence on project portfolio managers’ technical competencies“ *Procedia - Social and Behavioural Sciences Journal*, Vol.119, p. 387-396, ISSN 1877-0428, 2014. **(M33)**
24. Petrović, D, Mihić, M, **Obradović, V.**, "Challenges of IT Project Portfolio Selection", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1392-1399. **(M33)**

25. Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, "Organizational Project Management Maturity Analysis of Energy Sector Companies", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1400-1406. **(M33)**
26. **Obradović, V**, Petrović, D, Ristić, M, "Emotional Intelligence: New Competence of Project Managers", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1407-1414. **(M33)**
27. **Obradović V.**, Jovanović P., Petrović D., Mihić M., Mitrović Z., "Project Managers' Emotional Intelligence - A Ticket to Success", Procedia - Social and Behavioural Sciences Journal, Vol.74, p. 301-311, ISSN 1877-0428, 2013. **(M33)**
28. Petrović D, Mihić M, **Obradović V**, "Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success“, XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1505-1510. **(M33)**
29. Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, "Analysis of communication aspects to virtual project management“, XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1517-1525. **(M33)**
30. **Obradović, V**, Mihić M, Obradović T, „Ex-Post Project Assessment: What Do We Learn From It?“, Project Management Symposium: Project Management in a Risky World, Dallas, USA, 2012. **(M33)**
31. **Obradović, V**, Mihić M, Mitrović Z, „Experiences and challenges of the central government capacity building: the case of Serbia“ Proceedings of the 9th International Scientific Conference, Megatrend University, Belgrade, Serbia, 2011, ISBN: 978-86-7747-445-4, p.165-170. **(M33)**
32. **Obradović, V**, Todorović M, Mihić M, Petrović D, Jovanović P, „Linking EIA with EMS: The Way to Environmental Protection Excellence“ Proceedings of the 25th IPMA World Congress on Project Management, Brisbane, Australia, 2011, p.105-108. **(M33)**
33. Obradović V., Mitrović Z., Cicvarić Kostić S. "Selection Methods: How We Pick Change Projects", 1st International Symposium & 10th Balkan Conference on Operational Research, Solun, Grčka, 2011, ISSN: 978-960-87277-6-2, p. 325-332 **(M33)**
34. **Obradović, V.**, Jovanović P., Petrović, D., Mihić, M., „Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation“ Proceedings of the 24th

- IPMA World Congress on Project Management, Istanbul, Turkey, 2010, Zbornik radova na CD-u, 6 pgs. (M33)
35. Petrović, D., Mihić, M., **Obradović, V.**, “Application of knowledge management in project management of strategic changes”, XII International Symposium “Organizational Sciences and Knowledge Management”, SYMORG 2010, Zlatibor, 2010. (M33)
  36. Trajković, N., **Obradović, V.**, Gošnik, D., “Six sigma as response to challenge of competitiveness of Serbian economy”, XII International Symposium “Organizational Sciences and Knowledge Management”, SYMORG 2010, Zlatibor, 2010. (M33)
  37. Gošnik D, Honjec M, Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, Trajković N: „Innovate or die! Six Sigma as a step to innovation based sustainable production processes”, MOTSP International Scientific Conference – Management of Technology Step to Sustainable Production, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-953-7738-09-9, Rovinj, Croatia, 2010, 6 pgs. (M33)
  38. Stoilković, S., Mihić, M., **Obradović, V.**, “Comparative analysis of the project managers certification process”. 7<sup>th</sup> International Conference „Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries’ Collaboration“, Zlatibor, 2010, str. 252-261. (M33)
  39. **Obradović V.**, Todorović M., Toljaga D., “Project Procurement Management in Public Sector” 12<sup>th</sup> International QMOD and Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences; Verona, Italy, 2009. (M33)
  40. Mihić M., Petrović D., Jovanović P., **Obradović V.**, "Strategic Project Portfolio Management as the Key Driver of Innovation Competences", Proceedings of the 22<sup>nd</sup> IPMA World Congress on project management, Roma, Italia, 2008. (M33)
  41. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., “Learning Organization for Managing Projects”, ZPM Project Forum 2008 – With Projects to the Leading Role in EU, Slovenian Project Management Association, Terme Radenci, Slovenia, 2008. pgs. 260-266. (M33)
  42. **Obradović V.**, Petrović D., “Plan Based Change Management Models: New Management Paradigm“, XI International Symposium “Management and Social Responsibility”, SYMORG 2008, Belgrade, 2008, ISBN: 978-86-7680-161-9. (M33)
  43. Mihić M., **Obradović V.**, “Strategic Mapping and Project Portfolio Methods“, XI International Symposium “Management and Social Responsibility”, SYMORG 2008, Belgrade, 2008, ISBN: 978-86-7680-161-9. (M33)

44. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., "Program management implementation - the major change in public sector management", 26<sup>th</sup> International Conference, University in Maribor, Portorož, Slovenia, 2007, ISBN: 978-961-232-200-7, pgs. 1396-1402. **(M33)**
45. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, "Project Management – Tool for Reaching Strategic Advantage", ZPM Project Forum 2007, Podčetrtek, Slovenia, 2007, ISBN: 978-961-6597-03-6, pgs. 178-188. **(M33)**
46. Kuzmanović M., **Obradović V.**, "Entry Game: The Strategic Effects of Advertising", 22<sup>nd</sup> European Conference on Operational Research - EURO 2007, Prague, Czech Republic, 2007. pgs. 41. **(M33)**
47. Kuzmanović M., Andrić T., **Obradović V.**, "Izbor optimalne strategije primenom conjoint analize i teorije igara", XXXIV Simpozijum o operacionim istraživanjima - SYM-OP-IS 2007, Zlatibor, 2007, ISBN: 978-86-7680-124-4 **(M33)**
48. **Obradović V.**, Andrić T., Mihić M., "Programme and Project Management in Department of Health as a Quality Improvement Concept", 9<sup>th</sup> "Toulon – Verona" Conference", Paisley, Scotland, September 2006, Conference Proceedings, IBAN 1-903978-33-5, pgs. 499-507. **(M33)**
49. **Obradović V.**, „Program and project management in public sector. “ X International Symposium, Changes in organization and management – Challenges of European Integration, SymOrg, Zlatibor, 2006. **(M33)**
50. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., "Project Management Learning Organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006. **(M33)**
51. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, "Strategic management by project portfolio management", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 943-948. **(M33)**
52. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, "Strategic project management - new management approach", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 883-889. **(M33)**
53. **Obradović V.**, Mihić M., Petrović D., "Project management learning organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU -

- Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 915-920. **(M33)**
54. **Obradović V.**, Mihić M., "Certification of Persons as a Necessity of Modern Business", International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Macedonia, October 2005, pgs. 323-332. **(M33)**
  55. Mihić M., **Obradović V.**, "Project Collaboration Using Project Management Portals as New Approach of e-Business", International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Macedonia, 2005, pgs. 174-175. **(M33)**
  56. **Obradović V.**, Andrić T., Mihić M., "Total Quality Management in Healthcare Organizations", 8th "Toulon – Verona" Conference "Quality in Services - Higher Education; Health Care; Local Government", Palermo, Italy, 2005, pgs. 214-219. **(M33)**
  57. Mihić M., **Obradović V.**, "PMMM influence on project sponsor's role and significance", 8th International Conference DQM 2005 – Dependability and Quality Management, Belgrade, 2005, pgs. 473-480. **(M33)**
  58. **Obradović V.**, Mihić M., "Project Management certification – ticket for European projects", 8th International Conference DQM 2005 – Dependability and Quality Management, Belgrade, 2005, pgs. 481-486. **(M33)**
  59. Mihić M, **Obradović V.**, "Project Collaboration Using Project Management Portals as New Approach of e-Business", International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Makedonija, 2005, Zbornik apstrakata, pgs. 174-175. **(M34)**
  60. **Obradović, V.**, Svrkota, M. „Time management in education“, IX International Symposium, SymOrg, Zlatibor, 2004. str. 233. **(M33)**

**I-10.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критичка изградња грађе, библиографске публикације (M40)**

После избора у звање ванредног професора

1. Obradović T., **Obradović V.**, Upravljačka kontrola i analiza troškova, Finansijski menadžment, kontrola i menadžersko računovodstvo, Finansijski menadžment, kontrola i menadžersko računovodstvo, pp. 156 - 174, 978-86-7680-350-7, COBISS.SR 515668890, <https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/515668890#full> , 2018. **(M44)**

2. Obradović T., **Obradović V.**, Vrednovanje poslovanja kao faktor konkurentnosti srpske privrede, Primena specijalizovanih menadžment disciplina u unapređenju konkurentnosti srpske privrede, Primena specijalizovanih menadžment disciplina u unapređenju konkurentnosti srpske privrede, pp. 125 - 141, 978-86-7680-346-0 COBISS-SR 254297356, <https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/254297356#full>, 2017. (M44)
3. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, Todorović M., Cost-Benefit analiza, 978-86-7680-345-3, COBISS-SR 253232140, <https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/253232140#full>, 2017. (M42)
4. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, Upravljanje projektima, Priručnik za pripremu prijemnog ispita (studijski program Menadžment): Izabrana poglavlja menadžmenta, Priručnik za pripremu prijemnog ispita (studijski program Menadžment): Izabrana poglavlja menadžmenta, pp. 35 - 74, 978-86-7680-328-6, COBISS-SR 224206348, <https://plus.sr.cobiss.net/opac7/bib/224206348#full>, 2016. (M45)

#### Пре избора у звање ванредног професора

5. Обрадовић Т, **Обрадовић В**, "Интегрално управљање перформансама организације као предуслов конкурентности српске привреде", Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013, 190 стр. (M45)
6. Милић М, **Обрадовић В**, "Стратешко управљање финансијама у јавној управи у функцији подизања конкурентности српске привреде", Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013, 190 стр. (M45)
7. Петровић, Д, Милић, М, Илић, Б, Јашко, О, Милићевић, В, Чуданов, М, Филиповић, В, **Обрадовић, В**, Дамњановић, В, Кнежевић, С, Јевтић, Милош, "Менаџмент и организација", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2012, 439 стр. (M42)
8. Филиповић, В, Илић, Б, Јашко, О, Милићевић, В, Сукновић, М, Петровић, Д, Чуданов, М, Делибашић, Б, Кнежевић, С, Милић, М, **Обрадовић, В**, Штављанин, В, "Менаџмент и организација: изабрана поглавља", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012, 467 стр. (M42)

9. Петровић Д, Михаиловић Д, Мухић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Филиповић В, **Обрадовић В**, “Менаџмент – савремени концепти и примена”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2011, 444 стр. (M42)
10. Петровић Д, Мухић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Орлић Р, Богојевић-Арсић В, Филиповић В, **Обрадовић В**, “Менаџмент и организација”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2011, 556 стр. (M42)
11. Медић С, Бркић М, Влаовић Васиљевић Д, Вулевић Д, Мухић В, **Обрадовић В**, “Стратешко управљање интегралном социјалном заштитом у локалној заједници”, Стална конференција градова и општина, Београд, ISBN 978-86-88459-02-0, 2010, 131 стр. (M45)
12. Јовановић П, Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В.**: „Савремени трендови у развоју менаџмента” - поглавље у монографији „Савремени трендови у развоју менаџмента”, ФОН, Београд, 2007, ISBN: 978-86-7680-135-0, стр. 3-53. (M45)
13. Јовановић П, Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В**, “Програм менаџмент”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-120-6, 2007, 128 стр. (M43)
14. Јовановић П, Петровић Д, **Обрадовић В**, Мухић М, “Методе и технике пројектног менаџмента”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-121-3, 2007, 158 стр. (M43)

#### **I-10.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)**

##### После избора у звање ванредног професора

1. Ljumović I., Ivana Lečovski Miločkić I., **Obradović V.** What Drives Private Equity and Venture Capital in Central and Eastern Europe Countries: Focus on Serbia, Economic Analysis, pp133-148, 10.28934/ea.20.53.1, ISSN 2560-3949 (online) (M51)
2. **Obradović V.**, Lečovski I., Ljumović I., Примена новог модела оцењивања полицијских службеника, Безбедност, Министарство унутрашњих, LXI, 3, pp. 101 - 119, 0409-2953, 331.102.39-057.36:351.74, 10.5937/bezbednost1903101O, 2019. (M51)



3. Монтенегро А.М., **Обрадович В.**, Тодорович М., Цифровая эпоха и компетенции менеджеров проектов, Управление проектами и программами, Национальная ассоциация управления проектами, 3, 59, 2075-1214, 2019. (M53)
4. **Obradović V.**, Contemporary Trends in The Public Sector Project Management, European Project Management Journal (раније: Serbian Project Management Journal), Удружење за управљање, 8, 2, pp. 52 - 56, 2560-4961, 10.18485/epmj.2018.8.2.7, 2018. (M52)
5. Knežević I., Todorović M., **Obradović V.**, Upravljanje projektima - Kancelarija za upravljanje projektima u funkciji korporativnog upravljanja u centralnim bankama, Војно дело, Министарство одбране, 2018, 2, pp. 414 - 431, 0042-8426, 2018. (M51)
6. **Obradović V.**, Montenegro A.M., Digital Era and Project Manager's Competencies, European Project Management Journal (раније: Serbian Project Management Journal), Удружење за управљање, 8, 1, pp. 4 - 9, 2560-4961, 10.18485/epmj.2018.8.1.1, 2018. (M52)
7. Knežević I, **Obradović V.**, Mihić M., PMO as a Reference for the Organizational Innovation, Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal, 7, 2, pp. 18 - 24, 2247 – 2479, -1419056-, 2017. (M51)
8. Miković R., Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, Interaction of social and intellectual capital - key precondition for creation of new knowledge as organizational competitive advantage, Facta Universitatis, Series: Economics and Organization, Универзитет у Нишу, 13, 1, pp. 73 - 86, 0354-4699, 316.472.4:005.336.4, 2016. (M51)
9. Todorović I., Komazec S., Jevtić M., **Obradović V.**, Marič M., Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia, Organizacija, VERSITA Central European Science Publishers, Warsaw; <http://versita.com>, in cooperation with journal s owner - Faculty of Organizational Science, University of Maribor, Slovenia, -1, 49, 4, pp. 197 - 208, ISSN: 1581-1832., /, 10.1515/orga-2016-0018., 2016. (M51)
10. **Obradović V.**, Vulević B., Ćurčić R., Strategijski koncept upravljanja odbranom od hemijskog, biološkog, radiološkog i nuklearnog oružja, Војно дело, Министарство одбране, 0042-8426, 2016. (M51)
11. **Obradović V.**, Project Management Education in Central & Eastern Europe, PM World Journal, PM World Journal, 4, 5, pp. 1 - 5, 2330-4480, 2015. (M53)

12. Obradović V., Mosurović Ružičić M., Mitrović Z., Strategic Management in R&D Organisations, Serbian Project Management Journal, Удружење за управљање пројектима Србије – YUPMA и Висока школа за пројектни менаџмент- PM College, Београд, 5, 2, 2217-7256, -1046336-, 2015. (M53)

Пре избора у звање ванредног професора

13. Mitrović Z, Mihić M, **Obradović V**, „Analiza softverskih rešenja za podršku upravljanju projektima u projektно orijentisanim organizacijama“, Техника – Менаџмент, 69(3), Савез инжењера и техничара, ISSN 1450-9911, стр. 521-528, 2014. (M52)
14. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, “How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management”, Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 12, Issue 2, p. 4-10, ISSN 1580-0229, 2009. (M51)
15. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, “Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence”, Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 10, Issue 2, 2007, ISSN 1580-0229, pgs. 14-19. (M51)
16. **Obradović V**, Pejić S, Radović S., "Challenges in developing project offices in the manufacturing companies ", Serbian Project Management Journal, 3(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 15-24, 2013. (M53)
17. Mihić M, **Obradović V**, “Strategic turnaround of financial management in the Serbian government“, Serbian Project Management Journal, 2(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 37-46, 2012. (M53)
18. Антонић Л, Мухић М, **Обрадовић В**, “Суочавање са изазовима филмске индустрије: успешан модел пројектног менаџмента“, Мегатренд ревија, 9(3), Мегатренд универзитет, Београд, ISSN 1820-3159, стр. 231-256, 2012. (M51)
19. Арсић С, Мухић М, **Обрадовић В**, “Управљање људским ресурсима у програм менаџменту“, Техника – Менаџмент, 66(5), Савез инжењера и техничара, ISSN 0040-2176, стр. 838-843, 2011. (M52)
20. Тољага-Николић Д, **Обрадовић В**, Мухић М, “Сертификација пројектних менаџера по моделима IPMA и PMI кроз усаглашавање са захтевима ISO 17024:2003“, Management, Vol. XVI, број 59, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 45-53, 2011. (M51)
21. **Obradović V**, "Capacity and design for project change management", Serbian Project Management Journal, 1(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 41-53, 2011. (M53)

#### **I-10.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)**

##### После избора у звање ванредног професора

1. **Obradović V.**, Upravljanje projektima u 4.0 okruženju – pravci i tendencije, Projektni menadžment i Industrija 4.0, pp. 8 - 12, 978-86-86385-17-8, Београд, 2019. (M63)
2. **Obradović V.**, Mosurović Ružičić M., Integrisani pristup strateškom upravljanju u naučnoistraživačkim organizacijama, Poslovna agilnost i agilno upravljanje projektima, pp. 196 - 174, 978-86-86385-15-4, Београд, 28. - 30. Sep, 2018 (M63)
3. **Obradović V.**, Upravljanje projektima u javnom sektoru: agilno ili tradicionalno, XXII Međunarodni kongres iz upravljanja projektima: Poslovna agilnost i agilno upravljanje projektima, pp. 20 - 27, 978-86-86385-15-4, 28. - 30. Sep, 2018 (M61)
4. Ražnatović J., **Obradović V.**, Mihić M., Od programiranja do evaluacije: put do projektnih rezultata, XXII Međunarodni kongres iz upravljanja projektima: Poslovna agilnost i agilno upravljanje projektima, pp. 30 - 30, 978-86-86385-16-1, Београд, 28. - 30. Sep, 2018 (M64)
5. **Obradović V.**, Montenegro M.A., Petrović M., Project Management Concept of Developing New Products Based on Fastworks Approach, Project Management Development – Contemporary Tendencies and Methodologies (YUPMA 2017), pp. 188 - 192, 978-86-86385-14-7, Zlatibor, 2017. (M63)
6. **Obradović V.**, Mosurović Ružičić M., The Innovative Aspect to Strategic Management In Science And Research Organisation, Project Management Development – Contemporary Tendencies and Methodologies (YUPMA 2017), pp. 229 - 234, 978-86-86385-08-6, Zlatibor, 2-4. jun, 2017 (M63)
7. **Obradović V.**, Assessment of project management success using the new IPMA PE model, Proceedings „Value of Project Management – The First 30 Years of YUPMA and 50 Years of IPMA“, Proceedings „Value of Project Management – The First 30 Years of YUPMA and 50 Years of IPMA“, pp. 33 - 40, ISBN 978-86-86385-13-0, Srbija, 19-20. May, 2016 (M61)
8. **Obradović V.**, Novi javni projektni menadžment, XIX Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta - YUPMA 2015 "Projektni menadžment u Srbiji - Novi izazovi", pp. 29 - 34, 978-86-86385-12-3, Srbija, 12-14. jun, 2015 (M61)

9. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., Cash Flow Performance Indicators as a Tool for Investment Project Appraisal, 19th International Symposium on Project Management – YUPMA 2015 "Project Management in Serbia - New Challenges", pp. 54 - 58, 978-86-86385-12-3, Srbija, 12-14. jun 2015 (**M63**)
10. Petrović D., Mihić M., Obradović V., Measurement And Analysis Of Project Risk Management Performance, 19th International Symposium on Project Management – YUPMA 2015 "Project Management in Serbia - New Challenges", pp. 279 - 283, 978-86-86385-12-3, Srbija, 12-14. jun 2015 (**M63**)
11. Obradović V., Pavlović D., Strateško upravljanje zapošljavanjem mladih u Srbiji, X skup privrednika i naučnika - SPIN'15, X skup privrednika i naučnika - SPIN'15, pp. 454 - 460, 978-86-7680-320-0, Srbija, 5 - 6. Nov, 2015 (**M63**)
12. Obradović V., Toljaga-Nikolić D., Micić M., Comparative analysis of managers' emotional intelligence: evidence from Serbia, Liderstvo i menadžment: država, preduzeće, preduzetnik – LIMEN 2015, Liderstvo i menadžment: država, preduzeće, preduzetnik – LIMEN 2015, Srbija, Dec, 2015 (**M63**)

#### Пре избора у звање ванредног професора

13. **Обрадовић В.**, "Има ли управљања пројектима изван ИТ окружења?", XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 12-13. мај 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 30-37. (**M61**)
14. Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В.**, "Мултипројектни информациони системи", XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 12-13. мај 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 195-199. (**M63**)
15. **Обрадовић В.**, Петровић Д, Мухић М, "Коучинг и менторство као највиши облик развоја пројектних менаџера", XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 12-13. мај 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 119-123. (**M63**)
16. **Обрадовић В.**, Радовић С, Пејић С, "Управљање ИТ пројектима у јавном сектору", XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 12-13. мај 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 235-239. (**M63**)
17. **Обрадовић В.**, "Емоционална интелигенција пројектних менаџера - иновативни приступ компетенцијама", XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом

- менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 7-9. јун 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 30-36. (M61)
18. Мухић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, "*Strategic project performance management*", XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 7-9. јун 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 239-243. (M63)
19. **Обрадовић В**, Петровић Д, Мухић М, "*Perception of project managers` most important competences in Serbia*", XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 7-9. јун 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 115-119. (M63)
20. Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В**, "*Application queuing theory in multiproject management*", XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 7-9. јун 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 281-285. (M63)
21. Мухић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, "*Contemporary Approach to Strategic Management: Resource-Based View of Strategy*", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 18-20. мај 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 137-141. (M63)
22. **Обрадовић В**, "*Knowledge management in project based organizations*", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 18-20. мај 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 40-47. (M61)
23. Бабић Н, Мухић М, **Обрадовић В**, "*View of the commercial real estate market in Serbia*", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 18-20. мај 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 276-280. (M63)
24. **Обрадовић В**, Петровић Д, Мухић М, "*Project Monitoring and Evaluation: Road Less Travelled*", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 18-20. мај 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 266-270. (M63)
25. Петровић Д, Мухић М, **Обрадовић В**, "*Application of configuration management in project management*", XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања",

- YUPMA 2012, Златибор, 18-20. мај 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 56-60. (M63)
26. Митровић З, **Обрадовић В**, Милић М, „Упоредна анализа софтвера за управљање пројектима“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН ’11, “Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја”, ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 282-288. (M63)
  27. **Обрадовић В**, Петровић Д, Милић М, „Идентификација промена: први корак“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН ’11, “Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја”, ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 302-309. (M63)
  28. Петровић Д, Милић М, **Обрадовић В**, „Планирање одговора на позитивне пројектне ризике“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН ’11, “Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја”, ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 310-316. (M63)
  29. Милић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, “Упоредна анализа пројектне зрелости банкарског и ICT сектора у Србији“, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 10-12. јун 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 291-295. (M63)
  30. **Обрадовић В**, Петровић Д, Милић М, “Отпор променама: врсте и модели“, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 10-12. јун 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 274-278. (M63)
  31. Петровић Д, **Обрадовић В**, Милић М, “Екстремни пројектни менаџмент“, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 10-12. јун 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 329-333. (M63)
  32. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., “Behaviour of Excellent Leaders: Key of Successful Leadership”, XIV International Symposium on Project Management – Strategic Management and Project Leadership - YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 14-16. May 2010, pgs. 191-195. (M63)
  33. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, “Plan Risk Management”, XIV International Symposium on Project Management - YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 2010, pgs. 238-242. (M63)

34. Trajković N., Mihić M., **Obrovović V.**, “Influence of Cultural Differences on Project Management”, XIV International Symposium on Project Management - Strategic Management and Project Leadership YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 14-16. May 2010, pgs. 337-341. **(M63)**
35. Петровић Д., Милић М., **Обрововић В.**, “Принципи стратешког пројектног лидерства“, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, “Операциони менаџмент и глобална криза“, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. Новембер 2009, стр. 288-294. **(M63)**
36. Милић М., Петровић Д., **Обрововић В.**, “Стратешко управљање пројектима у јавној управи у Србији, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, “Операциони менаџмент и глобална криза“, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 280-287.
37. **Обрововић В.**, Петровић Д., Милић М., “Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе“, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, “Операциони менаџмент и глобална криза“, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 108-115. **(M63)**
38. **Obrovović V.**, “Motivators: What Sets Project Teams in Motion?” XIII International Symposium on Project Management “Project management – Vision and strategic goals” - YUPMA 2009, ISBN: 978-86-86385-04-8, Zlatibor, 6-8- јун 2009, pgs. 181-185. **(M63)**
39. **Obrovović V.**, "Change Spectrum: Base for Selection of Change Management Model", XII International Symposium on Project Management - YUPMA 2008, Zlatibor, 2008, ISBN: 978-86-86385-03-4. pgs. 308-312. **(M63)**
40. Милић М., Петровић Д., **Обрововић В.**, “Примена метода пројектног портфолиа у стратешком менаџменту“, VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 103-107. **(M63)**
41. Петровић Д., **Обрововић В.**, Милић М., “Анализа и оцена компетентности пројектног менаџера“, VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 98-102. **(M63)**
42. **Обрововић В.**, Петровић Д., Милић М., “Управљање променама применом спектра промена“, VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони

- менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 108-112. **(M63)**
43. **Obradović V.**, “IPMA project excellence award model: project maturity improvement”, XI International Symposium on Project Management – YUPMA 2007, YUPMA, Zlatibor, 2007. **(M63)**
  44. **Обрадовић В.**, Мухић М., “Нивои промена – декомпозиција процеса управљања променама”, V Скуп привредника и научника – Реинжењеринг производње и услуга, Факултет организационих наука, Београд, 2007, ИСБН: 978-86-7680-131-2, стр. 109-113. **(M63)**
  45. **Obradović V.**, „Strategic planning and program management in public sector”, X Internacionalni simpozijum iz upravljanja projektima, YUPMA, Zlatibor, 2006. pgs. 90-94 **(M63)**
  46. Мухић М., **Обрадовић В.**, “Неки аспекти менаџмента људским ресурсима у пројектно-оријентисаном предузећу“, IV Скуп привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ИСБН: 86-7680-096-0, стр. 105-110. **(M63)**
  47. **Обрадовић В.**, Мухић М., “Јединица за управљање пројектима - од пројектног надзора до стратешког усклађивања“, IV Скуп привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ИСБН: 86-7680-096-0, стр. 111-116. **(M63)**
  48. **Obradović V.**, „Influence of tax system change on cash flow of investment projects, IX International Symposium on Project Management YUPMA 2005, Zlatibor, 2005. pgs. 47-51. **(M63)**
  49. Мухић М., **Обрадовић В.**, “Портали за управљање пројектима“, III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 89-93. **(M63)**
  50. **Обрадовић В.**, Мухић М., “Сих Сигма као савремена филозофија операционог менаџмента“, III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 204-208. **(M63)**
  51. **Obradović V.**, „Self-managed teams“, VIII International Symposium on Project Management – YUPMA 2004, Zlatibor, 2005. pgs. 159-163. **(M63)**



52. Микић М., **Обрадовић В.**, „Спонзорство у управљању пројектима“, II скуп привредника и научника, ИПРОМ, Београд, 2004., Зборник радова, стр. 91-95. (М63)
53. **Обрадовић В.**, Микић М., „Тимови за управљање знањем пројекта“, II скуп привредника и научника, ИПРОМ, Београд, 2004., Зборник радова, стр. 102-106. (М63)

**I-10.7. Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора**

После избора у звање ванредног професора:

1. Преглед методологије управљања пројектима ПМ<sup>2</sup>, PM2 Alliance, **Обрадовић В.**, Маравић Д., Тодоровић М., уредници превода методологије, ISBN-978-86-81776-00-1, 2020 (предмет Компетенције у пројектном менаџменту);
2. P5 стандард за одрживост у управљању пројектима, Верзија 2.0. Green Project Management Institute, **Обрадовић В.**, Тодоровић М., уредници превода стандарда, 2020 (предмет Одрживост и управљање пројектима на мастер академским студијама ФОН);
3. Оквир индивидуалних компетенције за управљање пројектима, верзија 4.0. IPMA. **Обрадовић В.**, Берић И., Тодоровић М. уредници превода, 2020 (предмет Компетенције у пројектном менаџменту);
4. Muhula R. et al. Getting the Most Out of Serbia's Central Administration for Improved Public Sector Management (synthesis report), International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank, 2017.

[https://www.researchgate.net/publication/342162851\\_Getting\\_the\\_Most\\_Out\\_of\\_Serbia's\\_Central\\_Administration\\_for\\_Improved\\_Public\\_Sector\\_Management\\_synthesis\\_report](https://www.researchgate.net/publication/342162851_Getting_the_Most_Out_of_Serbia's_Central_Administration_for_Improved_Public_Sector_Management_synthesis_report)

Пре избора у звање ванредног професора:

5. Марлон Ф, **Обрадовић В.**, "Водич за финансирање заштићених подручја", Програм Уједињених нација за развој, Београд, 2015.
6. Петровић Д, Микић М, **Обрадовић В.**, "Управљање пројектима и инвестицијама", "Менаџмент и организација", (уредник Јашко, О.), Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-298-2, 2014, стр. 53-91.

7. Петровић Д, Милић М, **Обрадовић В**, "Управљање пројектима", "Менаџмент и организација", (уредник Јашко, О.), Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-297-5, 2014, стр. 61-100.
8. Смернице за годишње оперативно планирање Владе Републике Србије, Београд, 2007.
9. Јовановић П, Петровић Д, Милић М, **Обрадовић В**, Методолошки приручник за управљање пројектима у „Колубара-Метал” д.о.о, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.

## **II Приказ одабраних радова кандидата**

### **II-1. Завршни радови**

„Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента“, докторска дисертација, Универзитет у Београду Факултет организационих наука, Београд, 2010.

Промене су неминовност која се може игнорисати али се никако не може негирати. Савремене организације, уколико желе да опстану на сцени, морају се непрестано прилагођавати спољашњим и управљати унутрашњим променама. Сврха овог рада је да да нови модел за управљање променама који ће омогућити организацијама да брже, боље, лакше, ефикасније и ефективније креирају и спроводе промене које ће им омогућити опстанак. У раду је спроведено секундарно истраживање литературе и елабориран је велики број постојећих модела за управљање променама. На основу идентификованог проблема да је промена све више, а организације и даље недовољно добро управљају променама, креиран је нов модел за управљање променама заснован на методологији пројектног менаџмента. Модел је детаљно разрађен и проверен налазима наменски дизајнираног емпиријског истраживања. Теоријска основа и емпиријски резултати показују да су промене саставни део сваке савремене организације. Такође, велики број организација користи различите методологије пројектног менаџмента. Анализа резултата истраживања указује на то да организације које пројектни менаџмент у свом пословању боље управљају променама. Модел који је приказан у овом раду предвиђа и формирање посебних организационих структура чији би основни задатак био подршка процесу промена. У раду се предлаже и креирање нове менаџерске генерације, тј. развој менаџера специјализованих за управљање променама. Овај рад представља оригинални научни допринос у пољу интеграције две специјализоване менаџмент дисциплине. Иако постоји велики

број различитих модела за управљање променама, ниједан од њих није на системски и научно потврђен начин повезао управљање променама и пројектни менаџмент, тј. дао модел за управљање променама који је у свом највећем делу заснован на методологијама пројектног менаџмента и на тај начин омогућити ефикасније управљање правим променама.

## **II-2. Анализа одабраних научних радова после избора у звање ванредног професора**

Рад „*Project Management and Sustainability: Playing Trick or Treat with the Planet*„ полази од чињенице да укључивање друштвених, еколошких и економских димензија одрживости у различите аспекте живота и пословања пружа гаранцију за нашу будућност. Организације су показале велики интерес за укључивање одрживости у управљачке концепте, како на стратешком, тако и на оперативном нивоу. Стратегије одрживог пословања се примењују кроз пројекте, што је последњих година довело до великог интересовања за истраживање могућности интегрисања димензија одрживости у управљање пројектима. У намери да допринесе бољем разумевању одрживог управљања пројектима, овај рад испитује да ли методологије за управљање пројектима, примењене у различитим секторима, подржавају увођење димензија одрживости. Такође, у раду се истражује ниво интеграције димензија одрживости у групе процеса управљања пројектима. С обзиром да укључивање одрживости у управљање пројектима поставља бројне изазове пред пројектног менаџера, овај рад испитује потребна знања и вештине за одрживо управљање пројектима у различитим секторима. У циљу истраживања, спроведено је емпиријско истраживање у организацијама јавног и приватног сектора које су пројектно оријентисане. Резултати истраживања показују да примена методологија за управљање пројектима подржава увођење димензија одрживости, посебно друштвеног аспекта, без обзира на сектор, јер су процеси у пројектима којима се управља помоћу одређене методологије у складу са друштвеним елементима одрживости. У јавном сектору је приметан недостатак знања о значењу и димензијама одрживости, па је сходно томе, присутна хитна потреба да пројектни менаџери стекну знања и вештине које се односе на одрживо управљање пројектима.

Рад „*The integration of social capital and knowledge management – The key challenge for international development and cooperation projects of nonprofit organizations*“ указује на значај и улогу непрофитних и невладиних организација (НВО) у

међународном развоју, коју имају спроводећи пројекте чија вредност подразумева милијарде долара годишње. Као и друге организације које спроводе пројекте и НВО-е за међународни развој не испуњавају увек очекивања свих заинтересованих страна, испоруком лоших резултата. Недостатак управљања или лоше управљање друштвеним везама и ресурсима знања идентификовани су као највећи изазови невладиних организација за идентификацију осетљивих и угрожених група корисника. У раду се истражује социјални капитал и системи управљања знањем НВО-а у циљу предлагања интегрисаног модела за оптимизацију управљања пројектима међународног развоја у НВО-а кроз друштвене (социјалне) ресурсе уграђене у организационе структуре. Предложени интегрисани модел омогућава ангажовање више заинтересованих страна у свим фазама животног циклуса пројекта, градећи културу одговорности и поштовања. Предложени модел такође помаже у промовисању паметних и флексибилних решења за „велике“ проблеме са којима се пројекти међународног развоја често суочавају, као и благовременом прилагођавању променљивим околностима и непредвиђеним или изазовним догађајима.

Циљ рада *„Examining the relationship between social capital and knowledge usage in the nonprofit industry“* био је да истражи везу између социјалног капитала и употребе знања, кроз предуслове уграђене у унутрашње и спољне друштвене везе неопходне за примену знања. Методологија коришћена у овом раду подразумевала је деск истраживање, анкетно истраживање које је спроведено у 215 непрофитних организација из Европске уније и Западног Балкана, које спроводе пројекте међународног и локалног развоја, као и структурирани интервју. Резултати показују да су непрофитне организације склоније везама које долазе интерно од појединаца сличних релационих, когнитивних карактеристика, док спољни социјални капитал и структурне карактеристике представљају поље које би требало даље истраживати и развијати у контексту употребе знања. Овај рад емпиријски потврђује однос између социјалног капитала и употребе знања у непрофитним организацијама, што је једна од ретких студија те врсте у непрофитној индустрији и истраживањима управљања социјалним капиталом и знањем.

Рад *„Sustainability and Agility in Project Management: Contradictory or Complementary?“* анализира нове могућности за одрживо управљање пројектима узимајући у обзир савремену теорију и праксу, као и будуће трендове управљања. Један од главних циљева 21. века је постизање одрживог развоја. Одрживост као концепт присутан је и на нивоу друштва и на пословном нивоу, тако да је фокус

истраживача у све већој мери усмерен на интеграцију управљања пројектима и одрживости. Поред тога, сваки пројекат тежи стварању вредности и мора бити спреман на промене, што захтева агилност. На основу анализе елемената одрживог управљања пројектима и кључних елемената агилног управљања пројектима, закључак рада је да су одрживост и агилност комплементарни концепти који омогућавају пројектним менаџерима да ефективније и ефикасније управљају пројектима у динамичном окружењу, уважавајући друштво, економске циљеве и животну средину.

Рад „*Sustainability in project management: A project manager perspective*“ приказује концепт одрживог управљања пројектима и резултате емпиријског истраживања која су показала у којој мери опште примењене методологије за управљање пројектима омогућавају одрживо управљање пројектима и, између осталог, који су то изазови са којима се суочавају пројектни менаџери код одрживог управљања. Резултати истраживања показују да водеће методологије највише подржавају финансијску одрживост. Такође, утврђено је да одрживо управљање посебно истиче значај бихејвиористичких компетенција у односу на контекстуалне и техничке компетенције пројектних менаџера, као и да су кључни изазови у примени одрживог управљања пројектима: интереси различитих заинтересованих страна, сарадња са клијентом и комуникација у фази покретања пројекта, као и недоследност унутрашњих процеса.

Књига *Cost-benefit* анализа даје приказ научне оправданост концепта *Cost-benefit* анализа и основних принципа, са посебним освртом на примену *Cost-benefit* анализе у различитим областима привредног и друштвеног развоја. Описана је процедура примене ове анализе, са приказом конкретних корака примене и садржајем потребних анализа које треба спровести, истичући анализу изводљивости, финансијску анализу пројекта и друштвено-економску анализу која представља кључни елемент *Cost-benefit* анализе. Уз приказ примене анализе за пројекте који се финансирају фондовима Европске уније, као и примене анализе у складу са стратегијом *Europe 2020*, односно на инвестиционим пројектима за остваривање додатне вредности у односу на приоритете паметног, одрживог и инклузивног раста, потврђује се значај и актуелност изучавања ове теме. Посебно је истакнут значај различитих учесника и критеријума за доношење доношења инвестиционих одлука. У оквиру теоријског приказа сваког елемента анализе дато је и више различитих примера практичне примене. Тема је приказана на иновативан начин, кроз синтезу различитих методолошких приступа, на основу чега се може закључити да поред циља да се читалац упозна са теоријском основом *Cost-benefit* анализе, ова књига представља и практичан водич за самосталну примену овог концепта.

Рад “*Can we do better? Economic analysis of human resource investment to improve home care service for the elderly in Serbia*” се фокусира на анализу улагања у људске ресурсе за пружање услуге помоћ у кући за старија лица. Циљ рада је укаже на могућности и ефекте примене социо-економске анализе на пројектима у овој области. У раду се се користе методе статистичке анализе за обраду података прикупљених емпиријским истраживањем, методе економске анализе и метод сценарија. Кључни резултати рада покузују предности комбиновања различитих метода за оцену оправданости порјеката, и значај резултата социо-економске анализе за доношење инвестиционих одлука које имају утицај на више група људи. Конкретно, рад приказује како се резултати статистичке и економске анализе могу користити за процену различитих сценарија и на тај начин прикупити информације за доношење одлука, како би се побољшало здравље и квалитет живота старијих и обезбедило трошење средстава на рационалан начин.

### **II-3. Анализа одабраних научних радова пре избора у звање ванредног професора**

Рад „*Economic analysis of social services for the elderly in Serbia: Two sides of the same coin*“ приказује примену Cost-Benefit анализе као једне од економских анализа за оцену инвестиција у области социјалне заштите за стара лица. Први део рада указује на потребу за анализом и евалуацијом инвестиција у услуге социјалне заштите за стара лица, док други део рада представља Cost-Benefit анализу две најзаступљеније услуге социјалне заштите за старе у Србији: услугу смештаја у установу социјалне заштите и услугу помоћ у кући. Анализа је урађена на основу резултата емпиријског истраживања корисника услуга, након чега је дат компаративни приказ економске ефикасности претходно поменутих услуга. Након компаративног приказа услуга дате су препоруке за унапређење развоја и одрживости система социјалне заштите за стара лица у Србији.

Основни циљ рада “*Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia*” јесте да прикаже могућности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у јавним зградама, као и да докаже хипотезу да Cost-Benefit анализа доприноси унапређењу ефикасности и ефикасности дате врсте пројеката. У раду су приказане основне карактеристике пројеката енергетске ефикасности у јавним

зградама, као и теоријско и практично објашњење примене *Cost-Benefit* анализе у разматраној области. Будући да се пројекти енергетске ефикасности у јавним зградама реализују у склопу ширег портфолија сличних пројеката и да је за њихову реализацију потребно издвојити значајна финансијска средства, друштвена заједница често може бити заинтересована за остваривање максималних како економских, тако и неекономских користи. У раду се настоји доказати да *Cost-Benefit* анализа може помоћи приликом одабира пројеката за реализацију у склопу ширег портфолија пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама. Ову тезу је могуће доказати истицањем значаја неекономских користи и трошкова који настају реализацијом поменутог типа пројеката. Уз то, приказана је и практична провера ове тезе на примеру реализације више десетина милиона долара вредног портфолија пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама под називом *Serbian Energy Efficiency Project*. У раду се закључује да је помоћу *Cost-Benefit* анализе могуће успешно оценити и управљати пројектима овог типа у правцу остваривања максималних користи за друштвену заједницу.

Рад "*Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia*" анализира истраживања која су обављена у земљама у транзицији, а посебно у Србији. Из истраживања се јасно види да је у Србији, као и осталим земљама у транзицији, потребан велики број нових, модерних менаџера способних да професионално обављају своје послове. Да би ефикасно обављали своје менаџерске улоге и задатке, потребно је да поседују одређене особине, способности и знања. Анкетно истраживање које је обављено у већем броју компанија у Србији било је усмерено на истраживање мишљења виших средњих менаџера у вези потребних способности за ефикасно управљање предузећем. На основу анализе добијених резултата може се уопштено закључити да менаџери сматрају да су управљачке способности највише потребне за ефикасан рад, а да су најмање потребне способности селекције. Упоредивање спроведеног истраживања са сличним истраживањем спроведеним од стране Gentry, Harris, Baker и Leslie показује да потребне способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија су сличне потребним способностима менаџера у развијеним земаљама. Упоредјујући и анализирајући сваку од истраживаних способности са подацима приказаним у раду Gentry, Harris, Baker и Leslie ниво потребних способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија се не разликују битно од развијених земаља. У раду је такође извршено истраживање програма едукације менаџера на универзитетима и факултетима у Србији са којих долазе виши средњи менаџери који су испитивани: факултети за менаџмент и бизнис, правни факултети, економски факултети и инжењерски факултети. Анализа резултата истраживања је показала

да највећи број анкетираних менаџера у току свог универзитетског школовања није имао едукацију у области потребних способности или је едукација била заступљена у малој мери. Ово доводи до закључка да програми едукације на високошколским институцијама нису у складу са мишљењима о потребним способностима и да треба да се прилагоде или унапреде како би више одговарали практичним потребама менаџера.

Рад "*Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success*" приказује да иако већина руководиоца пројеката и пројектних тимова препознаје значај усклађености са стратегијом организације и достизања организационих циљева, на жалост, о овим елементима се води рачуна само на почетку док је касније у току реализације пројекта акценат на оперативном приступу. Због тога је потребно обезбедити стратешко усклађивање пројеката које може бити постигнуто коришћењем хијерархијског оквира управљања укључујући нивое управљања као што су стратегијски менаџмент, портфолио менаџмент, програм менаџмент и пројектни менаџмент. Као нови концепт у овом хијерархијском оквиру јавља се стратегијски пројектни и програм менаџмент где се акценат ставља на њихов стратешки фокус. У складу са стратегијским оквиром за управљање пројектима дефинише се и начин мерења успеха пројекта који није више једнодимензионалан већ обухвата више димензија успешности пројеката о којима се мора водити рачуна. Постојећи начин размишљања у реализацији пројеката је више фокусиран на оперативан аспект и постизање ефикасности у реализацији пројекта. Успех пројекта се типично разматра кроз категорије као што су завршетак пројекта у предвиђеном року, у оквиру предвиђеног буџета и пројектних захтева. Пројектни менаџери на тај начин и виде свој посао и не сматрају да треба да се баве ефективношћу пројекта односно постизања пословних резултата. Међутим, са друге стране гледано, пројекти се покрећу да би се постигли одређени пословни циљеви. Најважнији циљ са аспекта организације у реализацији пројеката је постизање пословних резултата. У складу с тим и пројектни менаџер и пројектни менаџмент у целини морају да се окрену ка овом правцу и разматрају како обезбедити постизање пословних циљева организације.

Монографија "Менаџмент и организација" представља резултат вишегодишњег изучавања и рада групе аутора у кључним областима менаџмента. Аутори су успели да на свеобухватан начин представе значај, циљеве, специфичности и могућности примене, како стечених знања из општег менаџмента и организације, тако и знања из појединих области менаџмента, које у савременим условима имају



посебан значај. Ово је уједно и разлог из кога је монографија подељена на већи број делова, у оквиру којих су анализирани различити аспекти менаџмента. Књига почиње дефинисањем менаџмента и менаџмент процеса. Да би менаџмент био успешан, неопходно је приступити планирању активности, при чему је неопходно јасно дефинисати циљеве како би се они кроз израду различитих врста планова у организацији могли и реализовати. Други менаџмент процес представља организовање, које подразумева избор адекватне организационе структуре и одређен степен (де)централизације како би се планиране активности могле реализовати на ефикасан начин. Реализација планова није могућа без адекватне комуникације у организацији, која треба да буде мотивишућа за запослене, да потенцијалне конфликте сведе на минимум и допринесе остварењу планова. Коначно, добар менаџмент је незамислив без контроле која треба да укаже на евентуална одступања од онога што је планирано, допринесе отклањању одступања и омогући да менаџмент буде још ефикаснији у будућности. Други део књиге разматра проблематику и значај организационе структуре, а посебно димензије и факторе који утичу на избор одређене организационе структуре. Посебно се указује на трансакционе трошкове који битно утичу на избор и задржавање дате организационе структуре, односно потребу организационог реструктурирања. Трећи део књиге је посвећен кадровском менаџменту, који у савременим условима све више добија на значају. Полазећи од дефиниције кадровског менаџмента и његових кључних активности, у овом делу се указује на однос кадровског менаџмента и људског понашања у организацији, те се посебно разматра проблематика мотивације, однос мотивације и људских потреба, проблематика вођства и значај комуникације у организацији. Кључни значај за успешан кадровски менаџмент има адекватно пројектовање послова и радних задатака, које треба да размотри, не само садржај посла и методе, алате и/или технологије које се користе, већ и њихове комбиноване ефекте на запослене, као и односе са другим људима на раду који ће се вероватно развити кроз интерперсонални контакт. Због тога се посебно указује на значај анализе пословања и радних задатака, која треба да омогући да се послови и радни задаци јасно дефинишу и вреднују, као и да се јасно дефинишу одговорности које су за њих везане. У последњем одељку се указује на значај планирања и регрутовања кадрова у савременим условима, односно дефинише се процес планирања кадрова и указује на значај регрутовања за реализацију стратешких циљева организације. Посебан део књиге се бави маркетинг менаџментом, и у оквиру њега, посебно стратешким менаџментом који треба да омогући дугорочно успешно позиционирање организације на тржишту. Посебна пажња је посвећена интерактивном маркетингу, с обзиром да се у савременим условима све већи део продаје реализује преко Интернета. Савремено пословање је незамисливо без

добро структурираног маркетинг информационог система, као дела укупног информационог система организације, који треба да омогући пружање различитих врста извештаја за доношење одлука на различитим нивоима управљања. Адекватна пажња је посвећена и конкурентским стратегијама, као и брендирању које представља дугорочну стратешку оријентацију маркетинга с обзиром да помаже дифренцирању. Указано је и на проблематику избора и формирања канала дистрибуције и утицају нових технологија на креирање тзв. менаџмента ланца набавке. Адекватна пажња је посвећена и значају интегрисане маркетиншке комуникације кроз адвертајзинг, личну продају, промотивну продају и односе са јавношћу. Коначно, у савременим условима, јавља се потреба редеофинисања и формулисања адекватних маркетинг стратегија (стратегије тзв. тржишног “првака”, стратегије за нова и растућа тржишта и стратегије јачања и унапређења бренда). Имајући у виду значај који за ефикасно доношење одлука и реализацију циљева организације имају финансијска анализа и извештаји засновани на њој, посебан део књиге разматра проблематику управљачког рачуноводства. Акценат је на краткорочном финансијском планирању. С тим у вези, приказано је како се припремају различите врсте буџета које имају за циљ да омогуће ефикасно оперативно управљање као и како се врши и чему служи контрола буџета. Како на краatak рок покриће фиксних трошкова може бити занемарено, то указује на концепт маргиналних трошкова, који омогућавају доношење тзв. тактичких одлука (нпр. о прихватању специјалне поруџбине, о одбацивању производа и др.). С обзиром да управљачко рачуноводство има за циљ да пружи извештаје различитим нивоима менаџмента и омогући им да на основу њих доносе одговарајуће одлуке, то је са правом указано на неке од кључних извештаја, као што су: извештај о средствима и изворима средстава, рачун добитка и губитка, извештај о маргини сигурности, извештај о предвиђању новчаних токова и др. Савремено пословање је везано за пословање на финансијском тржишту, због чега је шести део књиге посвећен разматрању различитих врста хартија од вредности. Емисијом дужничких хартија од вредности организација се може брже и под повољнијим условима задужити и, тиме, одржати ликвидност, односно обезбедити опстанак, раст и развој. Са друге стране, инвестирање у дужничке хартије од вредности омогућава остварење приноса који је задовољавајући за инвеститора сходно његовој склоности, односно аверзији ка ризику. Како највећу “глад” за финансијским средствима осећају предузећа из различитих делатности, указано је на читаву лепезу дужничких хартија емисијом којих ову своју “глад” могу утолити. За разлику од тога, емисијом и пласманом власничких хартија од вредности, прибавља се капитал за који не постоји обавеза враћања, због чега је ово свакако драгоцен извор финансирања на довољно развијеним тржиштима. Инвестирање у власничке хартије, са друге стране, пружа и могућност остварења

највише стопе приноса у односу на све остале инвестиционе могућности, што је посебно случај при улагању у обичне акције. Проблематика хартија од вредности је логично заокружена указивањем на основне врсте изведених хартија од вредности, које немају за циљ краткорочно, односно дугорочно финансирање пословања, већ заштиту од ризика, максимизацију добитка, снижење трошкова финансирања и/или остварење арбитражног добитка. Седми део књиге разматра проблематику стратегијског менаџмента. Полазећи од основних типова стратегија, приказан је модел стратегијског менаџмента и указано на основне фазе стратегијског менаџмента, и то: дефинисање визије и мисије, анализу окружења, анализу организације, дефинисање циљева, имплементацију стратегије и стратегијску контролу и ревизију. У последњем делу књиге је указано на значај управљања пројектима у савременим условима, с обзиром да се појам пројекта суштински променио. Уопште узев, управљање пројектом је поступак планирања, организовања, вођења и контроле пројекта на основу примена адекватних знања, вештина, метода и техника ради испуњења пројектних захтева и реализације пројектних циљева. Због тога је од кључног значаја проценити да ли је реализација пројекта оправдана и усклађена са организацијом која његову реализацију разматра. Тек након овога могуће је приступити планирању пројекта, које укључује: структурирање пројекта, планирање времена потребног за реализацију пројекта, планирање трошкова и планирање активности којима се може смањити вероватноћа остварења ризичних догађаја и, тиме, настанка нежељених резултата. Како је за достизање пројектних циљева неопходно праћење и контролисање одвијања радова на пројекту, то је посебна пажња посвећена праћењу и контроли времена и трошкова, односно методи остварене вредности. Коначно, у току реализације или након реализације пројекта, потребно је извршити његову евалуацију како би се сагледала успешност и оправданост пројекта са различитих аспеката и омогућило боље планирање реализације пројекта у будућности.

Рад под називом „Интегрално управљање перформансама организације као предуслов конкурентности српске привреде“ објављен је као рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја, 2013. године. Српска привреда на листи конкурентности заузима из године у годину веома лоше место. Бројне су иницијативе које имају тенденцију да унапреде одређене сегменте управљања и пословања домаћих организација, али се поред одређених инфраструктурних и институционалних унапређења мора усвојити и нова менаџмент парадигма која ће омогућити организацијама да ефикасније остварују своје пословне циљеве. Модел који се предлаже и пропагира у овом раду, интегрално управљање перформансама, има за задатак да обједини све битне сегменте, целине, функције,

процесе и ресурсе организације и усклађене их усмери на прави пут ка ефективнијем пословању. У раду је детаљно приказана поставка наведеног концепта и његово место и улога у савременом управљању. Главна порука овог рада јесте да се значајно унапређење може постићи само синхронизацијом и хармонизацијом ових парцијалних иницијатива. То се системски може постићи применом концепта интегралног управљања перформансама организације који може омогућити организацијама да, без обзира на то којој грани припадају, које су величине, како су организоване итд, обезбеде усклађено пословање свих својих целина и створе предуслов за плански развој што ће допринети њиховој ефикасности и ефективности али и унапређењу српске привреде у целини.

Рад *“Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project”* се бави проблемом глобалног ширења савременог пословања што изазива интернационализација пројеката и пројектног менаџмента. Паралелно с глобализацијом, управљање пројектима се више не сматра скупом техника за планирање и извођење пројеката, већ постаје софистицирани алат за остваривање стратешких циљева и конкурентске предности. У вези са овим трендовима, стандардне и широко прихваћене методологије управљања пројектима не пружају довољно основа за достизање пројектне пословне изврсности. Овај рад предлаже одређене корекције ових приступа у циљу постизања бољих резултата пројекта. У раду се посебно фокусира на крос-културне аспеката међународних пројеката и њиховог утицаја на пројектне перформансе. Теоријска концепт који се предлаже у раду изведен је из конкретног примера управљања пројектом у интернационалном окружењу.

Рад *“Improving Repair Management of Bucket Wheel Excavator SRs1200 by Application of Project Management Concept”* приказује могућност примене концепта пројектног менаџмента у посебним областима индустрије. Губици настали услед дефекта или квара опреме износе невероватних суме, често далеко већи од трошкова одржавања, поправке или реконструкције. Из тог разлога постоји велики број метода за одржавање и поправку индустријских и других постројења. Иако су ове методе детаљно разрађене, ипак постоји доста простора за побољшање. Побољшање се пре свега посматра у контексту управљања временом, ресурсима и трошковима тих предузећа. Овај рад пружа нов концепт управљања пројектом чија имплементација може значајно унапредити пројекте одржавања и поправке. Концепт је тестиран и потврђен у пракси на пројекту ревитализације роторног багера СРс1200 на РБ Колубара, једном од најкомплекснијих пројеката ове врсте у региону у смислу техничке сложености реконструкције, броја учесника, броја активности, трошкова и времена

реализације, као и других елемената пројекта. Примена овог концепта омогућила је постизање значајних резултата у техничком и финансијском пољу.

Рад *“How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management”* разматра специфичности повезивања стратешког и пројектног менаџмента. Управљање портфолиом пројеката, управљање програмом и управљање пројектима су приказани посебно. Управљање портфолиом пројеката има за циљ да успешно имплементира стратегију кроз ефикасну и ефективну имплементацију различитих програма и пројеката. Оно обједињује процесе селекције, дефинисања приоритета и алокације ресурса за имплементацију стратегије. Пројектни и програм менаџмент су приказани на нов начин – као стратешки програм и пројектни менаџмент. Посебно се анализира мерење стратешке успешности пројекта.

Рад *“Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence”* разматра савремене тенденције теорије и пракса менаџмента која се све више бави питањима повезивања стратегије и пројектног менаџмента, ширењем примене пројектног менаџмента и развојем нових метода и техника које подржавају примену савремених ПМ дисциплина. Кључно питање које је разматрано у раду је како пројектни менаџмент обезбеђује стратешку предност. У анализи одговора на ово питање приказана су издвајају се два аспекта. Један се односи на менаџмент пројектног портфолиа, односно начин селекције пројеката према дефинисаним стратешким циљевима. У раду је приказано да избор пројектног портфолиа мора да буде стратешки усмерен, што обезбеђује укљученост пројект менаџмента у процес стратешког планирања и одлучивања. Други аспект обухвата имплементацију пројеката односно дефинисање система за планирање, праћење и контролу пројеката, што треба да доведе до смањења трошкова и повећања ефикасности целог система. Рад објашњава зашто се данас пројектни менаџмент не разматра више само као приступ за планирање и праћење једног пројекта, већ као начин за достизање стратешких циљева предузећа у новом пословном окружењу. То подразумева примену савремених ПМ дисциплина које акценат стављају на стратешки аспект пројект менаџмента. Предузеће у коме пројектни менаџмент има стратешки значај је пројектно-оријентисано. У таквом предузећу су неопходне организационе промене и имплементација Пројектног бироа, као и прилагођавање класичних процеса менаџмента пројектној оријентацији предузећа.

Монографија *“Савремени трендови у развоју менаџмента”* групе аутора разматра савремене тенденције у менаџменту. Еволуција менаџмента иде у правцу развоја

специјалистичких менаџмент дисциплина, као што је стратешки менаџмент, операциони менаџмент, пројектни менаџмент, управљање променама, управљање иновацијама, управљање знањем и др. Савремено схватање менаџмента подразумева, са једне стране, одређени степен интеграције између специјалистичких дисциплина, а са друге стране, независан развој и прилагођавање контексту. Ова књига настала је као резултат потребе да се на свеобухватан начин сагледају изазови савременог менаџмента у домаћем окружењу и дефинише теоријско-методолошка и практична основа која може на адекватан начин да одговори на изазове транзиције. Ова књига је подељена на шест засебних поглавља и има 348 страна. У првом делу се детаљније анализира развој менаџмента и савремени трендови у развоју, сагледани кроз лидерство, тимски рад, пројектни менаџмент, програм менаџмент, мултипројектно управљање, управљање променама и управљање знањем. У другом делу се приказује одрживи менаџмент технологије и иновација са посебним освртом на менаџмент технологије и развој пословања, управљање иновационим пројектима, моделе иновационих процеса у услугама и методе подршке управљању технологијом у предузећу. У оквиру трећег поглавља приказан је савремени приступ организационим променама и процесу реструктурирања, као и утицај ИКТ на поједине димензије организационе структуре. Актуелни трендови у операционом менаџменту су разматрани у четвртом поглављу. Посебно су анализирани технологије операционог менаџмента, модели обима производње за један производ у МРП системима, логистика, е-производња и спредшит инжењерство. У петом поглављу је приказан нови приступ у одлучивању заснован на патернима, са посебним освртом на патерне одлучивања и патерн систем за подршку вишеатрибутивном одлучивању. Последње поглавље обрађује савремене аспекте макроекономског и микроекономског развоја кроз приказ ЦЕФТА споразума и буџетирање капитала. Може се констатовати да су у књизи на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање савременог менаџмента и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

Монографија “Методe и технике пројектног менаџмента” презентирана је на 130 страна и представља систематичан и прегледан приказ савремених метода и техника које се користе у пројектном менаџменту. Књига је структурирана тако да приказује методе и технике пројектног менаџмента које су везане за поједине фазе пројектног циклуса. У том смислу монографија обухвата, поред увода и пет поглавља, при чему свако поглавље обрађује методе и технике везане за одређену фазу пројектног циклуса. У другом поглављу које се односи на избор пројектног портфолија, приказане су методе предвиђања будућности, затим економска оцена

пројекта, друштвена оцена пројекта и оцена у условима неизвесности. Након тога, приказани су основни елементи и могућности примене кост-бенефит анализе, а такође и АХП метода. У трећем поглављу које се односи на фазу иницијације пројекта, обрађена је анализа пројектних стејкхолдера, дрво циљева и дрво проблема, SWOT анализа и анализа ризика. У четвртом поглављу које се односи на планирање пројекта детаљно су разрађене методе структурирања пројекта, као што су ПБС дијаграм, WBS дијаграм, матрица одговорности, и др. Након тога, обрађене су методе планирања времена реализације пројекта, као што је гантограм, ЦПМ, ПЕРТ и приоритетна метода. У оквиру планирања трошкова обрађене су различите методе процене трошкова, као и С-крива трошкова. Такође, обрађене су методе планирања реакције на ризик и методе планирања квалитета пројекта. У петом поглављу које се односи на праћење и контролу пројекта обрађене су методе праћења и контроле времена, затим методе праћења и контроле трошкова и метод остварене вредности. Посебно су обрађене методе управљања променама у пројекту. У шестом поглављу које се односи на евалуацију пројекта, дати су основни елементи везани за евалуацију пројекта и методе затварања квалитета пројекта, чиме се затвара циклус реализације једног пројекта. Монографија под називом „Методе и технике пројектног менаџмента“ представља веома корисну теоријско-методолошку подлогу за примену пројектног менаџмента. Скуп метода и техника које су у књизи презентиране представља значајну теоријску основу за даља истраживања и примену пројектног менаџмента.

Монографија “Програм менаџмент” разматра једну веома актуелну област – програм менаџмент. Програм менаџмент представља савремени концепт управљања сложеним подухватима и омогућава управљање са више међусобно повезаних пројеката који доводе до заједничког циља. Пројекти у оквиру програма су блиско повезани помоћу укупних циљева, свеобухватне стратегије и општих процеса и метода. Ова књига је подељена на осам засебних поглавља и има 130 страна. У првом делу се разјашњавају основни појмови везани за програм менаџмент и управљање пројектима, као и појам и врсте програма. У посебном поглављу се приказује дефинисање и процес програм менаџмента као и веза програм менаџмента и пројектног менаџмента. У оквиру поглавља које објашњава организацију за програм менаџмент размотрен је концепт пројектног организовања, организационе форме за програм менаџмент, а посебно је приказан и размотрен пројектни биро. Поглавље које обрађује менаџмент структуру разматра улогу и задатке програм менаџера и његовог односа са пројектним менаџерима и другим руководиоцима унутар програмске структуре. У оквиру поглавља под насловом ”Систем планирања и праћења програма” приказане су

најбитније методе и технике као и приступ планирању, праћењу и контроли програма. Последње поглавље обрађује софтверску подршку за програм менаџмент кроз приказ софтверских пакета као што су *Microsoft Project*, *Primavera* и *Clarity PPM*. Може се констатовати да су у монографији на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање управљања програмом и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

Рад „*Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation*“ се бави експанзијом и интеграцијом специјализованих менаџмент дисциплина. У оквиру менаџмента као научне дисциплине, појавиле су се нове специјализоване менаџмент дисциплине, као што су управљање пројектима, стратешки менаџмент, управљање променама и друге. Интеграција ових дисциплина, посебно у домену практичне примене, од великог је значаја како за даљи развој менаџмента, тако и самих ових дисциплина. У раду се третира један од могућих начина интегрисања стратешког менаџмента и управљања пројектима. Основни циљ концепта представљен у овом раду је да се побољша реализација стратегије примене дисциплине управљања пројектима. То је учињено кроз дефинисање процедура за реализацију стратегије у процесу стратешког менаџмента, кроз коришћење концепта управљања пројектима. Предложени поступак примењен је на неколико сложених пројеката, побољшан и усвојен што је резултирало у развијањем потпуно новог концепта, примењивог у већини стратегија и пројеката чиме се значајно могу побољшати ефикасност имплементације организационе стратегије

Рад “Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе” анализира утицај светске економске кризе на велике поремећаје у функционисању привреде и друштва уопште. Пут економског опоравка ће и према највећим оптимистима бити дуг и мукотрпан. Да би овај пут што успешније прешли, неопходно је да запослени на свим местима унутар организације буду адекватно мотивисани. У овом раду су приказани главни параметри мотивације, као и резултати истраживања кључних мотиватора код различитих циљних група.



### III Преглед научних публикација кандидата

На основу радова кандидата који су претходно наведени у овом извештају, у следећој табели дат је резиме научних објављених научних публикација.

Име и презиме: др Владимир Обрадовић, ванредни професор	Звање у које се бира: Редовни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Интердисциплинарна истраживања у менаџменту	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора пре последњег	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора пре последњег
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини (M21-M22)			2	3
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)		1	8	2
Рад у националном часопису међународног значаја (M24)				4
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M50)	2	5	7	7
Поглавље у монографији међународног значаја (M14)			1	1
Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)		2		
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини (M33)	19	9	20	10
Уређивање зборника саопштења међународног научног скупа (M36)		2		
Монографије националног значаја (M40)			10	4
Рад по позиву са скупа националног значаја штампан у целини (M61)	3	3		
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини (M63)	19	5	19	4
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора пре последњег	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора пре последњег
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора		2	5	2

### IV Оцена испуњености услова за избор

#### IV-1. Обавезни услови

##### IV-1.1. Искуство у педагошком раду са студентима

Кандидат др Владимир Обрадовић има више од 16 година искуства у педагошком раду. Током каријере изводио је вежбе и предавања је на предметима свих нивоа студија. Каријеру је започео као асистент-приправник, а затим је напредовао кроз звања као доцент и ванредни професор на Факултету организационих наука.

**IV-1.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода**

Кандидат је у целокупном протеклом изборном периоду, као ванредни професор, остварио позитивне оцене педагошког рада. Просек оцена од стране студената за све предмете на основним академским студијама износио је 4,70/5; просечна оцена на мастер академским студијама *International Business and Management* износи 4,68/5.

**IV-1.3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира**

У периоду од претходног избора у звање, кандидат Владимир Обрадовић објавио је **6 радова** у категоријама M21, M22 и M23 и то:

- M21 – 1 (ИФ<sub>2019</sub>=6,620),
- M22 – 3,
- M23 – 2.

**IV-1.4. Цитираност од 10 хетеро цитата**

Кандидат Владимир Обрадовић према свим доступним подацима вишеструко испуњава минимални услов од 10 хетероцитата и то

- **156** хетеро цитата, h-индекс = 5, на основу Потврде о броју цитата Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић“,
- **702** цитата, h-индекс = 11, h10-индекс = 14 према *Google Scholar*,
- **171** цитата, h-индекс = 5 према *Scopus*,
- **161** цитата, h-индекс = 5 према *Publons* (*WoS Clarivate Analytics*).

**IV-1.5. Саопштено 5 радова на међународним или домаћим скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.**

Од избора у претходно звање, кандидат Владимир Обрадовић, објавио је укупно **33 радова** на међународним или домаћим скуповима, од чега су **5 радова** пленарно предавање или предавање по позиву на међународном односно домаћем научном скупу и то 2 рада категорије M31 и 3 рада категорије M61.

**IV-1.6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање**

Кандидат др Владимир Обрадовић има **4 књиге**, односно уџбеника из области од избора у претходно звање. Поред тога уредник је **3 превода** на српски језик водећих светских стандарда и методологија из своје области.

#### **IV-1.7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка**

Кандидат Владимир Обрадовић учествовао као члан или председник комисије у **28 комисија** за избор у сарадничка и наставничка звања на Факултету организационих наука, Техничком факултету у Бору и Факултету за пројектни и иновациони менаџмент чиме је значајно допринео развоју подмлатка у области за коју се бира.

#### **IV-1.8. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама**

Др Владимир Обрадовић је био ментор:

- једног магистарског рада,
- 33 завршна рада на основним академским студијама,
- 161 завршног рада на мастер академским студијама,
- 3 рада на специјалистичким академским студијама и
- две докторске дисертације.

Био је члан комисије за преглед и одбрану:

- 52 завршна рада на основним академским студијама,
- 225 завршна рада на мастер академским студијама,
- 10 специјалистичких академских радова и
- једне докторске дисертације.

Комисија констатује да кандидат др Владимир Обрадовић **испуњава све обавезне услове** за избор у звање редовног професора.

## **IV-2. Изборни услови**

### **IV-2.1. Стручно-професионални допринос**

*IV-2.1.1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству*

Кандидат Владимир Обрадовић **главни је и одговорни уредник једног и члан уредништва 3 научна часописа од чега је један категорије M21 (ИФ2019=6,620).**

Уредник је и зборника радова индексираног у WoS-у.

*IV-2.1.2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа*

Владимир Обрадовић је био члан **9 програмских одбора** водећих светских и домаћих научних скупова из области. И члан **преко 12 организационих одбора** различитих научних скупова.

*IV-2.1.3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама*

Као што је већ наведено у делу који се односи на обавезне услове за избор, др Владимир Обрадовић је **ментор или члан комисије великог броја завршних радова** на свим нивоима студија.

*IV-2.1.4. Аутор или коаутор елабората или студија*

Владимир Обрадовић је аутор или коаутор већег броја елабората и студија што се може видети из листе пројеката која је дата у овом извештају. Као пример можемо издвојити:

- Истраживања у области заштите потрошача у циљу израде стручне основе за припрему Стратегије заштите потрошача за период 2019-2024. године
- „Студија изводљивости за развој дрвне индустрије“, Општина Рашка,
- „Студија изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села“, Општина Рашка.

*IV-2.1.5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката*

Др Владимир Обрадовић био је ангажован је на више домаћих и међународних научно-истраживачких пројеката као руководилац или истраживач. Поред тога као руководилац или члан пројектног тима учествовао је на преко **77 пројеката** током своје каријере.

*IV-2.1.6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката*

Кандидат Владимир Обрадовић рецензент је великог броја радова у оквиру:

- 9 часописа (од чега 4 индексирана у са импакт фактором),
- 3 књиге,
- 21 научног скупа.

Поред тога рецензент је већег броја пројеката за потребе Европске уније.

#### *IV-2.1.7. Поседовање лиценце*

Владимир Обрадовић поседује две међународне лиценце за област којим се бави и једну домаћу лиценцу.

### **IV-2.2. Допринос академској и широј заједници**

#### *IV-2.2.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству*

Кандидат Владимир Обрадовић је био члан више органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа и комисија на Факултету организационих наука и другим високошколским установама.

#### *IV-2.2.2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници*

Владимир Обрадовић је члан Комисије за разматрање пријава на Јавни позив Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Владимир је био и Саветник министра у Кабинету министра без портфеља задуженог за иновације и технолошки развој у Влади Републике Србије током 2018. и 2019. године.

#### *IV-2.2.3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета*

Кандидат Владимир Обрадовић је учествовао у реализацији такмичења из области управљања пројектима за студенте, на националном и међународном нивоу од 2015. године до данас, у различитим улогама: као руководиоца пројекта, пројектни спонзор или ментор. Победници националног такмичења из Србије су чак **пет пута освојили медаљу на међународном такмичењу** (3 златне медаље, 1 сребрна и једна бронзана медаља). Ови резултати су били значајно медијски праћени и допринели су развоју и угледу области, факултета, односно Универзитета.

#### *IV-2.2.4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената*

У току своје каријере, Владимир Обрадовић је руководио или учествовао у бројним ваннаставним активностима студената од

којих су неке биле у организацији студентских организација ESTIEM, TIMES и др.

*IV-2.2.5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.)*

Владимир Обрадовић је у току своје каријере учествовао у веома великом броју програма перманентног образовања из своје области. Био је ангажова за потребе едукације привредних субјеката, невладиних организација, централних, регионалних и локалних органа власти.

Завршио је више програма за професионални развој предавача и носилац је и међународног сертификата за тренере у области управљања пројектима.

*IV-2.2.6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке*

Добитник је више признања за допринос у развоју образовања или науке који су детаљније наведени раније у овом извештају.

**IV-2.3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству**

*IV-2.3.1. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству*

Владимир Обрадовић је током своје каријере био ангажован као истраживач на пројектима основних истраживања министарства надлежног за науку који окупљају више високошколских установа. Такође, учествовао је изради научних радова са представницима других научноистраживачких организација у земљи и иностранству.

*IV-2.3.2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству*

Кандидат Владимир Обрадовић учествовао је у комисијама за избор наставника или сарадника на другим високошколским установама у земљи или иностранству.

Био је и члан комисије за валидацију академског програма из области управљања пројектима на Техничком универзитету у Даблину, Ирска.

*IV-2.3.3. Руководјење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа*

Др Владимир Обрадовић је руководиолац или члан значајног броја органа или професионалних удружења или организација националног или међународног нивоа у области којом се бави.

Председник је Удружења за управљање пројектима Србије – ИПМА Србија, регионални координатор за Србију у области европске методологије за управљање пројектима - ПМ<sup>2</sup> и представник за Србију Green Project Management®.

Члан је Института за пројектни менаџмент из УСА.

Руководилац је пројекта регистрације едукативних и тренинг програма за преко 70 земаља у оквиру Интернационалне асоцијације за управљање пројектима – ИПМА. У оквиру исте организације тренутно је члан Саветодавног одбора, Групе за истраживања, Скупштине, а био је и члан више других тела у прошлости.

*IV-2.3.4. Учешће у програмима размене наставника и студената*

Током каријере у више наврата био је наставник студентима који су били на размени на Универзитету у Београду.

Владимир Обрадовић прихваћен је за учешће у у програму размене наставника и студената у оквиру *Erasmus + Mobility* програма са *School of Management and Technology of Polytechnic Institute of Porto*.

Размена је иницијално планирана за мај 2020. године, али је због кризе изазване пандемијом Ковид-19 одложена за 2021. годину.

*IV-2.3.5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма*

Кандидат Владимир Обрадовић учествује у реализацији **два заједничка програма мастер академских студија** са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи и иностранству.

*IV-2.3.6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству*

Владимир Обрадовић је одржао значајан **25 уводних или позваних предавања** на националним и међународним конференцијама и предавања по позиву на високошколским и другим институцијама из области којом се бави.

Потребно је испунити по једну одредницу из 2 од 3 изборна услова. На основу изнетог, Комисија констатује да кандидат др Владимир Обрадовић **у потпуности испуњава све прописане изборне услове, тј. свих 19 одредница из сва три изборна услова** за избор у звање редовног професора.

## **V Мишљење комисије и предлог**

На основу достављене документације, комисија је констатовала да се на конкурс пријавио један кандидат и то др Владимир Обрадовић, ванредни професор Факултета организационих наука.

Увидом у биографију, списак објављених радова, радове и пропратну документацију, Комисија, узимајући у обзир релевантни правни оквир, констатује да кандидат испуњава све услове за избор у звање редовног професора.

Анализирајући научне, стручне, педагошке и друге резултате кандидата у области у којој се бира, Комисија је констатовала да је кандидат остварио значајне и запажене резултате у свом досадашњем раду.

Кандидат др Владимир Обрадовић је наставник Универзитета у Београду са више од 16 година искуства. У целокупном протеклом периоду имао је позитивну оцену у анкетама студената. Током каријере био је ангажован на предметима свих нивоа студија на програмима које спроводи Факултет организационих наука, самостално или у сарадњи са другим домаћим или иностраним високошколским установама. Остварио је и значајне резултате у ваннаставним активностима са студентима.

У научном раду остварио је завидне резултате са преко 180 научних и стручних публикација, од којих је 25 индексирано у *Web of Science* бази, а 16 радова је са импакт фактором. Укупан број цитата радова др Владимира Обрадовића је 156 према извештају Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић“, односно 702 према *Google Scholar*.

Главни је и одговорни уредник једног домаћег часописа и члан уредништва три међународна часописа реномираних издавача од којих је један у категорији M21 са импакт фактором 6,620 за 2019. годину. Кандидат је аутор и више књига, монографија и уџбеника из области за коју се бира.

Учествовао је на преко 80 научних и стручних пројеката у земљи и иностранству као члан тима или руководиоца. Својим професионалним резултатима, Владимир Обрадовић значајно је допринео широј академској заједници и развоју области којом се бави.



На основу свега наведеног у овом извештају, Комисија за припрему и писање реферата са задовољством предлаже Изборном већу Факултета организационих наука, Већу научних области техничких наука и Сенату Универзитета у Београду, да се др Владимир Обрадовић изабере за наставника у звању редовног професора са пуним радним временом, на неодређено време, за ужу научну област Интердисциплинарна истраживања у менаџменту.

У Београду, 30.12.2020. године.

#### КОМИСИЈА

---

др Јован Филиповић, редовни професор  
Факултета организационих наука,  
Универзитета у Београду, председник

---

др Милан Мартић, редовни професор  
Факултета организационих наука,  
Универзитета у Београду, члан

---

др Маја Леви Јакшић, редовни професор  
Факултета организационих наука,  
Универзитета у Београду, члан

---

др Невенка Жаркић Јоксимовић, редовни професор  
Факултета организационих наука,  
Универзитета у Београду, члан

---

др Иван Михајловић, редовни професор  
Техничког факултета у Бору,  
Универзитета у Београду, члан