

ПРИМЉЕНО: 02 DEC 2021			
Орг. јед.	Б р о ј	Прилог	Вредност
02	1018/9	/	/

## ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Одлуком Изборног већа Правног факултета Универзитета у Београду донетом на седници од 20. септембра 2021. године, одређени смо за чланове Комисије за писање реферата о кандидатима пријављеним на конкурс за избор у звање и заснивање радног односа на радном месту редовног професора за Радноправну ужу научну област, предмети: Радно право и Међународно радно право, са пуним радним временом, на неодређено време, на Правном факултету Универзитета у Београду. У том својству, Изборном већу подносимо следећи

### ИЗВЕШТАЈ

На конкурс за избор у звање и заснивање радног односа на радном месту редовног професора за Радноправну ужу научну област, предмети: Радно право и Међународно радно право, који је објављен у „Службеном гласнику Републике Србије“, број 95 од 1. октобра 2021. године, у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“, број 954 од 6. октобра 2021. године, као и на интернет страницама Правног факултета и Универзитета у Београду, у року се пријавио само један кандидат: др Љубинка Ковачевић, ванредни професор на Правном факултету Универзитета у Београду.

**I Биографски подаци** – Др Љубинка Ковачевић рођена је 24. децембра 1977. године у Нишу. Завршила је основну школу „Бранислав Нушић“ у Београду, као носилац Вукове дипломе и ученик генерације, и Земунску гимназију, са одличним успехом. На Правни факултет Универзитета у Београду уписана је школске 1996/97. године и на њему је дипломирала 2001. године, с општом просечном оценом 9,32. Током студија била је похваљена за одличан успех у учењу и стицању знања. Последипломске студије на Правном факултету, Смер за радно право и право социјалног осигурања, уписала је школске 2001/02. године, док је магистарску тезу под називом „Нормирање социјалне сигурности у међународном праву“ одбранила с одликом 6. јула 2007. године. Докторску дисертацију под називом „Правна субординација у радном односу и њене границе“ одбранила је с одликом 24. октобра 2011. године на Правном факултету Универзитета у Београду.

Од 1. фебруара 2002. до 30. септембра 2005. године била је запослена на Институту за упоредно право у Београду, најпре као приправник у научно-истраживачкој делатности, а од 1. марта 2003. године са звањем истраживач-приправник.

**II Наставни рад и искуство у педагошком раду са студентима** – Др Љ. Ковачевић је 4. априла 2005. године изабрана у звање асистента-приправника за научну област Радно право на Правном факултету Универзитета у Београду. Пет месеци касније



засновала је радни однос на Правном факултету и од тада руководи вежбама из предмета Радно право. У звање асистента за научну област Радно и социјално право изабрана је 23. априла 2008. године, док је 28. фебруара 2011. године поново изабрана у ово звање. У звање доцента за Радноправну ужу научну област изабрана је 3. априла 2012. године, од када учествује у извођењу предавања и испита на основним академским студијама (предмети: Радно право, Међународно радно право, и Социјално право), мастер академским студијама (предмети: Радно и социјално право, Међународно радно право, Извори радног права, Правна природа економских и социјалних права и правна природа радног односа, и *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*) и докторским академским студијама (предмети: Радно право, Право социјалне сигурности, Међународно радно право, Извори радног права, Правна природа економских и социјалних права). Одлуком Већа научних области правно-економских наука Универзитета у Београду од 7. фебруара 2017. године изабрана је у звање ванредног професора за ужу Радноправну научну област, предмети Радно право и Међународно радно право.

Приликом вредновања педагошког рада предавача и руководилаца вежби на Правном факултету Универзитета у Београду, током целокупног протеклог изборног периода, предавања и рад на вежбама код проф. др Љубинке Ковачевић студенти су сваке школске године оценили високим оценама, често праћеним афирмативним и похвалним коментарима:

- У школској 2016/17. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,96 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,96 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,91 за предавања из Социјалног права на основним академским студијама; 4,94 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,97 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 5,00 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,86 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2017/18. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,84 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,99 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,97 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 4,98 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,97 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2018/19. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,77 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,74 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,96 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,98 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 5,00 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,94 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2019/2020. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,75 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,82 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,58 за предавања из Социјалног права на основним студијама; 4,91 за вежбе из Радног права на основним



академским студијама; 4,80 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.

- у школској 2020/2021. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 5,00 за предавања из Социјалног права на основним студијама; 4,77 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 5,00 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.

У школској 2014/2015. години учествовала је у извођењу наставе из предмета Привредно и радно право (у делу који се тиче радноправне материје) на Војној академији Универзитета одбране, док је одлукама Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу одређена за изабраног испитивача на овом факултету за предмете Радно и социјално право, Међународно радно право, Право Међународне организације рада и Дисциплинско право, у школској 2020/2021. и 2021/2022. години.

Почевши од школске 2013/14. године држи предавања на тему спречавања и заштите од дискриминације у области рада и запошљавања у оквиру Правне клинике за питања дискриминације Правног факултета Универзитета у Београду, док је у школској 2018/19. и 2019/20. години држала предавања о радној експлоатацији као циљу трговине људима у оквиру факултетске Правне клинике за сузбијање трговине људима.

**III Научноистраживачки рад**— Кандидат др Љ. Ковачевић је аутор трију монографија и више радова из области радног права, права социјалне сигурности и међународног радног права објављених у научним часописима и тематским монографијама и зборницима.

#### **1. Радови објављени до избора у звање асистента-приправника**

- „Безбедност и здравље радника у оквиру Европске уније“, *Страни правни живот*, бр. 1-3/2002, стр. 217-234 (прерађени семинарски рад одбрањен на последипломским студијама).
- *Развој правне заштите војних инвалида у Србији од 1863. године до данас*, у: А. Микулић *et al.* (ур.), „Правна заштита војних инвалида и породица погинулих ратника са збирком прописа“, Удружење ратних и мирнодопских војних инвалида Србије, Београд, 2003, стр. 15-147 (коауторски рад са Н. Мрвић-Петровић и П. Вукасовићем).
- *Високи савет магистратуре у Француској*, у: Група аутора, „Правосудни савети“, Институт за упоредно право, Београд, 2003, стр. 31-56.
- *Социјална политика: Хармонизација домаћег законодавства са правом Европске уније*, Институт за упоредно право, Београд, 2004, 280 страна (коауторски рад са М. Динкић).
- *Међународноправни аспект заштите радних односа: усклађивање са правом Европске уније*, у: К. Бобар (ур.), „Одговорност у раду“, Глосаријум, Београд, 2004, стр. 135-172.
- „Регулисање здравственог осигурања у Француској“, *Ревиија за право осигурања*, бр. 3-4/2004, стр. 13-33.
- „Европска социјална повеља“, *Избор судске праксе*, бр. 9/2004, стр. 5-14.



- *Усклађивање домаћег радног права са директивама Европске уније путем одредаба новог Закона о раду*, у: К. Бобар (ур.), „Радни односи“, Глосаријум, Београд, 2005, стр. 89-128.
- *Радно право Финске*, у: Б. Кривокапић (ур.), „Увод у право Финске“, Институт за упоредно право, Београд, 2005, стр. 375-416.
- „Нормирање социјалних права у оквиру Савета Европе“, *Страни правни живот*, бр. 1-2/2005, стр. 217-258.
- *Малта*, у: В. Ракић-Водинелић, А. Чавошки (ур.), „Приступање Државне заједнице Србија и Црна Гора Европској унији: искуства десет новопримљених држава“, Институт за упоредно право, Београд, 2005, стр. 69-81.
- „Приказ новог Закона о здравственом осигурању“, *Ревизија за право осигурања*, бр. 3-4/2005, стр. 41-47.
- *Забрана дискриминације и узнемиравања на раду у праву Европске уније*, у: К. Бобар (ур.), „Новине у прописима о раду“, Глосаријум, Београд, 2006, стр. 39-79.
- *Приређивање поглавља Међународни документи о заштити радника миграната*, у: Б. Кривокапић (ур.), „Збирка докумената од значаја за правни положај српске дијаспоре“, Министарство за дијаспору Републике Србије/Институт за упоредно право, Београд, 2005, стр. 413-500.

## 2. Радови написани по избору у звање асистента-приправника

- *Нормирање социјалне сигурности у међународном праву*, магистарска теза одбрањена на Правном факултету Универзитета у Београду, Београд, 2007, 444 стране.
- „Европска социјална повеља: загарантована права, уговорне обавезе, надзорни механизам“, *Радно и социјално право*, vol. 9, бр. 1-6/2005, стр. 550-571.
- *Извори комунитарног радног и социјалног права*, у: Д. Вуковић, А. Чекеревац (ур.), „Социјална политика у процесу европских интеграција“, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2006, стр. 67-93.
- „Појам узнемиравања на раду у домаћем, упоредном и међународном праву“, *Радно и социјално право*, vol. 10, бр. 1-6/2006, стр. 338-375.
- *Основна начела Европске конвенције о социјалној сигурности*, у: С. Табороши (прир.), „Развој правног система Србије и хармонизација са правом ЕУ. Прилози пројекту 2006“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2007, стр. 261-286.
- *Концепција радног права Европске уније*, у: Ј. Ћирић (ур.), „50 година Европске уније“, Институт за упоредно право/Влада Србије, Канцеларија за придруживање ЕУ, Београд, 2007, стр. 225-248.
- „Правне последице ступања трећег лица у права и обавезе послодавца“, *Радно и социјално право*, vol. 11, број 1/2007, стр. 342-359.
- *Европски минимални стандарди социјалне сигурности: досадашњи развој и изгледи за будућност*, у: Д. Вуковић, А. Чекеревац (ур.), „Социјална политика и социјалне



реформе“, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2007, стр. 68-88.

### 3. Радови објављени по избору у звање асистента

- *Правна субординација у радном односу и њене границе*, докторска дисертација одбрањена на Правном факултету Универзитета у Београду, Београд, 2011, 469 страна.
- *Једнакост и забрана дискриминације у радном праву*, у: Д. Вуковић, М. Арандаренко (ур.), „Тржиште рада и политика запослености“, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2008, стр. 173-194.
- „Уговор о раду са непуним радним временом: однос начела једнакости и начела сразмерности“, *Радно и социјално право*, vol. XII, број 1/2008, стр. 224-248.
- „Српско-црногорски споразум о социјалном осигурању“, *Право и привреда*, vol. 45, бр. 1-4/2008, стр. 184-191.
- „Основна решења Међународне конвенције о правима лица са инвалидитетом“, *Право и привреда*, vol. 45, бр. 9-12/2008, стр. 146-150.
- „Дисциплинска власт послодавца и њене границе“, *Право и привреда*, vol. 45, бр. 5-8/2008, стр. 1059-1075.
- „Појам радног времена и правна квалификација неких граничних случајева“, *Правни живот*, vol. 57, број 12/2008, стр. 575-588.
- *Рад на даљину – правни аспекти*, у: Б. Шундерић, Б. Лубарда, П. Јовановић (ур.), „Социјална права и економска криза. Зборник радова са Саветовања правника, Златибор, 1-3. октобар 2009“, Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, Београд, 2009, стр. 93-108.
- *Уређивање и скраћивање радног времена – основне тенденције и проблеми*, у: Д. Вуковић, М. Арандаренко (ур.), „Социјална политика и криза“, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2009, стр. 121-137.
- „Комунитарноправна начела заштите запослених са атипичним радним односом“, *Право и привреда*, vol. 46, бр. 5-8/2009, стр. 675-688.
- „Новелирање комунитарноправних прописа о радном времену: колико ће трајати радна недеља у Европи?“, *Право и привреда*, vol. 46, бр. 9-12/2009, стр. 89-96.
- *Радни однос и право на поштовање приватног живота*, у: Б. Шундерић, Б. Лубарда, П. Јовановић (ур.), „Остваривање и заштита социјалних права. Зборник радова са Саветовања правника, Златибор, 6-9. октобар 2010“, Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, Београд, 2010, стр. 166-184.
- „Основне новине у законодавству о запошљавању“, *Право и привреда*, бр. 1-3/2010, стр. 182-189.
- „Границе утврђивања посебних услова за заснивање радног односа“, *Право и привреда*, vol. 47, бр. 7-9/2010, стр. 439-458.



- „Непосредна законска забрана психичког узнемиравања на раду“, *Право и привреда*, vol. 47, бр. 10-12/2010, стр. 210-218.
- *Запошљавање лица са инвалидитетом*, у: Д. Вуковић, М. Арандаренко (ур.), „Социјалне реформе: Садржај и резултати“, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2011, стр. 195-213.
- *Битни елементи правног појма психичког узнемиравања на раду*, у: С. Табороши (прир.), „Развој правног система Србије и хармонизација са правом ЕУ: Прилози пројекту 2010“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2011, стр. 170-190.
- *Прикупљање и коришћење података о личности као радноправни проблем*, у: Б. Шундерић, Б. Лубарда, П. Јовановић (ур.), „Социјална права и европске интеграције. Зборник радова са Саветовања правника, 5-8. октобар 2011, Златибор“, Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, Београд, 2011, стр. 60-77.
- *Циљ и смисао радноправне заштите 'узбуњивача'*, у: Ђ. Игњатовић (ур.), „Казнена реакција у Србији. I део“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2011, стр. 221-237.
- „Нови стандарди Савета Европе о заштити узбуњивача“, *Право и привреда*, vol. 48, бр. 1-3/2011, стр. 169-175.
- „Изазови заштите запослених који раде (к)од куће“, *Право и привреда*, vol. 48, бр. 7-9/2011, стр. 452-470.
- „50 година Европске социјалне повеље“, *Право и привреда*, vol. 48, бр. 10-12/2011, стр. 155-162.
- „Заштита миграната од социјалних ризика у праву Европске уније“, *Страни правни живот*, бр. 3/2011, стр. 151-171.

#### 4. Радови објављени по избору у звање доцента

- *Правна субординација у радном односу и њене границе*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2013, 601 страна (прерађена и проширена, али у главним хипотезама неизмењена докторска дисертација).
- *Ваљани разлози за отказ уговора о раду*, Центар за издаваштво и информисање Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2016, 630 страна.
- „Престанак радног односа као дисциплинска мера у општем режиму радних односа“, у: Ђ. Игњатовић (ур.), *Казнена реакција у Србији. II део*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2012, стр. 219-243.
- „Нова стремљења у утврђивању субјеката радноправне заштите“, у: Д. Вуковић, Н. Перишић (ур.), *Ризици и изазови социјалних реформи*, Факултет политичких наука Универзитета у Београду, Београд, 2012, стр. 227-245.
- „Забрана принудног рада у међународном праву, са посебним освртом на границе обавезног рада затвореника“, у: Ђ. Игњатовић (ур.), *Казнена реакција у Србији. III део*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2013, стр. 220-245.



- „Развој концепције радног односа у француском праву“, у: О. Николић, В. Петров (ур.), *Увод у право Француске*, Институт за упоредно право/Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2013, стр. 175-206.
- „Скривљено понашање запосленог и отказ уговора о раду – разграничење повреде радних обавеза од сличних отказних разлога“, у: Ђ. Игњатовић (ур.), *Казнена реакција у Србији. IV део*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2014, стр. 213-238.
- „Интернет и приватан живот запосленог: границе послодавчевих надзорних, дисциплинских и нормативних овлашћења“, у: Д. Тодоровић, Д. Петровић, Д. Прља (ур.), *Интернет и друштво*, Српско социолошко друштво/Филозофски факултет Универзитета у Нишу/Институт за упоредно право, Ниш, 2014, стр. 337-353.
- „The problem of defining the concept of abuse of sick leave entitlement“, у: Ђ. Игњатовић (ур.), *Казнена реакција у Србији. V део*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2015, стр. 212-235.
- „Испољавање вере или уверења на месту рада – кључни радноправни аспекти“, у: Ј. Ђирић, В. Џомић, М. Јевтић (прир.), *Религија - политика - право*, Институт за упоредно право/Православна Митрополија Црногорско-приморска/ИИУ „Светигора“/Центар за проучавање религије и верску толеранцију, Београд - Цетиње (Будва), 2015, стр. 303-332.
- “Right to protection against unfair dismissal and obstacles for its effective exercise in times of crisis”, у: Mario Vinković (ed.), *New developments in EU labour, equality and human rights law. Proceedings from the international Jean Monnet Conference 'New developments in EU labour, equality and human rights law', Osijek 21 and 22 May 2015*, Josip Juraj Strossmayer University of Osijek Faculty of Law - Jean Monnet Chair in EU Labour, Equality and Human Rights Law, Osijek, 2015, стр. 107-129.
- „Појам злостављања на раду у законодавству и судској пракси Републике Србије“, у: Ђ. Игњатовић (ур.), *Казнена реакција у Србији. VI део*, Центар за издаваштво Правног факултета Универзитета у Београду, Београд, 2016, стр. 214-242.
- „(Не)допуштено коришћење права на одсуство због привремене спречености запосленог за рад“, *Право и привреда*, vol. XLIX, бр. 7-9/2012, стр. 483-509.
- „Вредновање способности и рада запослених – кључни правни аспекти“, *Право и привреда*, vol. XLX, бр. 7-9/2013, стр. 548-567.
- „Радноправна заштита грађанских слобода и права запослених на месту рада – продор демократских вредности у свет рада или компензација за већу несигурност запослења?“, *Теме*, vol. XXXVII, број 4/2013, стр. 1583-1599.
- „Економска криза и реформе радног законодавства у европским државама, са посебним освртом на правила о отказу уговора о раду – могуће поуке за српско радно право“, *Право и привреда*, vol. XLXI, бр. 7-9/2014, стр. 500-526.
- “Protection of persons with disabilities from employment discrimination, with a focus on Serbian legislation and practice”, *Pravni vjesnik - Časopis za pravne i društveno-humanističke znanosti Pravnog fakulteta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku*, vol. 30, број 2/2014, стр. 57-76, ISSN 0352-5317.
- „Персонално подручје примене радног законодавства – (не)поузданост критеријума за квалификацију субјеката радноправне заштите“, *Зборник Матице српске за друштвене науке*, год. LXVI, број 152 (3/2015), стр. 505-519.



- „Правне последице упућивања понуде за измену елемената уговора о раду, са посебним освртом на премештај запосленог“, *Право и привреда*, vol. LIII, бр. 4-6/2015, стр. 823-851.
- „Évolution du concept de la relation de travail dans le droit serbe: d'un concept autogestionnaire authentique à une (ré)affirmation tardive du concept contractuel“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2015, стр. 28–37, ISSN 2117-4350.
- „Development of employment relationship concept in the law of Serbia: from authentic self-management concept to late (re)affirmation of the contractual concept“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 3/2015, стр. 36-45 (превод на енглески језик чланка под претходном алинејом).
- „Партиципација запослених у одлучивању о реструктурирању компанија“, *Право и привреда*, vol. LIV, бр. 4-6/2016, стр. 651-676.
- „Забрана старосне дискриминације радника у светлу концепције активног старења и међугенерациске солидарности“, *Радно и социјално право*, број 1/2012, стр. 87-110 (одлуком Редакције часописа, рад је објављен и у: *Радно и социјално право*, vol. XVI, број 2/2012, стр. 45-68).
- „Плаћени рад у домаћинству послодавца“, *Радно и социјално право*, број 2/2013, стр. 75-102.
- „Правни инструменти за обезбеђивање међугенерациске солидарности на тржишту рада“, *Правна ријеч*, vol. X, број 35/2013, стр. 601-617.
- „Изазови кодификације и новелирања законодавства о борачко-инвалидској заштити“, *Радно и социјално право*, vol. XVIII, број 1/2014, стр. 47-72.
- „Уређивање дисциплинске одговорности у оквиру института престанка радног односа: особено номотехничко и/или концепцијско решење у српском Закону о раду?“, *Правна ријеч*, број 42/2015, год. XII, стр. 507-528.
- „Однос између система унутрашњег и спољашњег узбуђивања и особености заштите запосленог узбуђивача у оквиру њих“, *Радно и социјално право*, број 2/2015, стр. 39-62.
- „Први универзални међународни стандарди о раду запослених у домаћинству“, *Право и привреда*, vol. XLIX, бр. 1-3/2012, стр. 164-172.
- „Заштита старијих радника – скорашњи допринос међународних организација“, *Право и привреда*, vol. XLIX, бр. 10-12/2012, стр. 136-144.
- „Actualités juridiques internationales – Serbie: L'arrêt maladie abusif / Les conditions de prescription de dispositifs médicaux“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 2/2012, стр. 154–155.
- „Обавештавање и консултовање запослених у мултинационалним предузећима која послују на нивоу ЕУ“, *Право и привреда*, vol. XLX, бр. 1-3/2013, стр. 167-176.
- „Actualités juridiques internationales – Serbie: Amendement de la Loi sur la réadaptation professionnelle et l'emploi des personnes handicapées“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 2/2013, стр. 142-143.
- „International legal news – Serbia“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, број 3/2013, стр. 154-155 (превод на енглески језик приказа под претходном алинејом).



- „Новелирани правни оквир за запошљавање лица са инвалидитетом“, *Право и привреда*, vol. XLX, бр. 10-12/2013, стр. 170-179.
- „Actualités juridiques internationales – Serbie: Amendement de la Loi sur le travail“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 2/2014, стр. 168-169.
- „International legal news – Serbia“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, број 3/2014, стр. 182-183 (превод на енглески језик приказа под претходном алинејом).
- „О неким аспектима реформе законодавства о борачко-инвалидској заштити“, *Војни инвалид*, број 103, vol. XIX, 2014, стр. 13-22.
- „Кључне новине у Закону о раду и њихов *ratio legis*“, *Право и привреда*, бр. 10-12/2014, стр. 181-193.
- „Actualités juridiques internationales – Serbie: La protection légale des lanceurs d’alerte“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 2/2015, стр. 170-171.
- „International legal news – Serbia“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, No. 3/2015, pp. 146–147 (превод на енглески језик приказа под претходном алинејом).

## **5. Радови објављени по подношењу пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора**

### **5.1. Монографија**

1. *Заснивање радног односа*, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, 1244 стране, ISBN 978-86-7630-966-5 – монографија националног значаја (М 42).

### **5.2. Приручници**

1. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, прво издање, Службени гласник, Београд, 2017, 493 стране, ISBN 978-86-519-2061-8 (коаутор Боровоје Шундерић) – не бодује се.
2. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, друго измењено и допуњено издање, Службени гласник, Београд, 2019, 505 страна, ISBN 978-86-519-2329-9 (коаутор Боровоје Шундерић) – не бодује се.
3. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, треће допуњено издање, Службени гласник, Београд, 2021, 522 стране, ISBN 978-86-519-2749-5 (коаутор Боровоје Шундерић) – не бодује се.

### **5.3. Студија**

1. *Постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду: истраживачко - стратешка студија/Achieving gender equality at the University of Belgrade Faculty of Law: Research and policy study*, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2020, 255 страна (132 стране на српском језику + 123 стране на енглеском језику), ISBN 978-86-7630-922-1 (коаутори Драгица Вујадиновић, Танасије Маринковићем, Ивана Крстић и Марко Давинић) – не бодује се.



#### 5.4. Уређивачки рад

1. *Restructuring of companies and protection of employees' rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia: Collection of extended abstracts of contributions presented at the international conference held at the University of Belgrade Faculty of Law on March 2nd 2017* (eds. Ljubinka Kovačević, Mirjana Radović), University of Belgrade Faculty of Law, Belgrade 2017, 88 страна, ISBN 978-86-7630-714-2 – уређивање зборника саопштења међународног научног скупа (М 36).
2. *Правни и институционални оквир борбе против радне експлоатације: зборник студентских радова* (Марио Рељановић, Љубинка Ковачевић /ур./), Астра – Акција против трговине људима, Београд, 2018, 332 стране, ISBN 978-86-84889-20-3 – не бодује се.

#### 5.5. Радови у тематским зборницима и монографијама

1. *Manifestation of religion or belief as (in)valid reason for termination of employment*, у: Мирољуб Јевтић, Марко Вековић (ур.), „10 година часописа *Политикологија религије*. Зборник радова са међународне конференције посвећене десетогодишњици издавања часописа *Политикологија религије* (Београд, 25. новембар 2016. године) - 10 years of the *Politics and Religion Journal*. Conference proceedings (Belgrade, November 25<sup>th</sup> 2016)“, Центар за проучавање религије и верску толеранцију/Универзитет у Београду – Факултет политичких наука, Београд, 2017, стр. 183-203, ISBN 978-86-87243-14-9 – саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33).
2. *Универзални међународни стандарди о забрани дечијег рада и њихова примена у праву Републике Србије*, у: Ђорђе Игњатовић (ур.), „Казнена реакција у Србији. VII део“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2017, стр. 186-218, ISBN 978-86-7630-708-1 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.
3. *La crise de la politique sociale de l'Union européenne: l'exemple de la protection contre tout licenciement injustifié*, у: Yves Petit, Branko Rakić, Maja Lukić Radović (red.), „L'idée d'Union Européenne de 1929 à 2016: Du projet d'Aristide Briand au retrait du Royaume-Uni. Colloque du vingtième anniversaire de coopération, Université de Belgrade, Faculté de droit et Centre européen universitaire de Nancy“, Правни факултет Универзитета у Београду/Рéseau régional francophone de recherche, Belgrad, 2017, стр. 203-224, ISBN 978-86-7630-726-5 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14) – 5 бодова.
4. *Радна експлоатација - одређење појма, разграничење од других сличних појава и њихов међусобни однос*, у: Ђорђе Игњатовић (прир.), „Казнена реакција у Србији. VIII део“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2018, стр. 228-261, ISBN 978-86-7630-772-2 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.



5. *Заштита од дискриминације у запошљавању у руском законодавству и пракси: Право на једнакост или слобода од дискриминације?*, у: Наташа Мрвић Петровић, Мина Зиројевић, Нина Кршљанин (ур.), "Увод у право Русије", Институт за упоредно право/Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2017, стр. 263-283, ISBN 978-86-80186-30-6(IUP), ISBN 978-86-7630-696-1(PF), коаутор Валентина Геннадьевна Микрина – рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М 44).
6. *Razumevanje disciplinske i krivične odgovornosti zaposlenih u jurisprudenciji Ustavnog suda Republike Srbije*, у: Darja Senčur Peček (ur.), "Teorija in praksa, pravo in življenje: Liber amicorum Etelka Korpič-Horvat", Univerza v Mariboru - Pravna fakulteta/Ustanova dr. Šiftarjeva fundacija/Pomurska akademska znanstvena unija (PAZU), Maribor, 2018, стр. 121-145, ISBN 978-961-286-200-8 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14) – 5 бодова.
7. *Information and consultation of employees in the case of collective redundancy and transfer of undertakings – (in)compatibility of Serbian legislation and case law with international and European standards*, у: Todor Kalamatiev (ed.), "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia - conference proceedings", Ss. Cyril and Methodius University, Iustinianus Primus Faculty of Law, Skopje, 2018, стр. 39-68, ISBN 978-608-4655-70-1 – саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33).
8. *Individual rights of employees in transfers of undertakings in Serbia*, у: Erika Kovács, Martin Winner (eds), "Stakeholder protection in restructuring - Selected company and labour law issues", Nomos Verlag, Baden-Baden, 2019, стр. 233-263, ISBN 978-3-8487-5044-3 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14).
9. *Правни инструменти за сузбијање рада 'на црно' у Европској унији – садржина и (не)делотворност*, у: Ђорђе Игњатовић (ур.), "Казнена реакција у Србији. IX део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2019, стр. 258-293, ISBN: 978-86-7630-825-5 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45).
10. *Постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду – Нацрт акционог плана*, у: Драгица Вујадиновић, Зорана Антонијевић (ур.), "Родна равноправност у високом образовању: Концепти, праксе и изазови", Академска књига, Нови Сад, 2019, стр. 325-349 (коаутори Драгица Вујадиновић и Танасије Маринковић), ISBN 978-86-6263-279-1 – рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М 44).
11. *Особености запошљавања наставника верске наставе и радног ангажовања код послодаваца чија делатност почива на вери*, у: Владимир Чоловић, Велибор Џомић, Владимир Ђурић, Милош Станић (ур.), "Државно-црквено право кроз векове", Институт за упоредно право/Православна Митрополија црногорско-приморска, Београд - Будва, 2019, стр. 703-739, ISBN 978-86-80186-52-8 – саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.
12. *Заштита узбуњивача – дужност лојалности послодаву наспрам заштите јавног интереса*, у: Жељко Мирјанић, Игор Милинковић (ур.), "Правни положај узбуњивача



- у упоредном и домаћем праву (правни и етички аспекти): зборник радова са округлог стола", Правни факултет Универзитета у Бањој Луци, Бања Лука, 2020, стр. 9-40, ISBN 978-99938-50-91-5 (коаутор Игор Вуковић) – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).
13. *Радно ангажовање субјеката нерегуларних миграција*, у: Ђорђе Игњатовић (прир.), "Казнена реакција у Србији. X део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2020, стр. 231-262, ISBN 978-86-7630-885-0 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.
  14. *Отити акти привредних друштава као извор радног права*, у: Душан В. Поповић (ур.), "Liber amicorum професор др Мирко Васиљевић", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, стр. 779-808, ISBN 978-86-7630-952-8 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14).
  15. *Спречавање и заштита од дискриминације у запошљавању – Универзални међународни стандарди од значаја за Републику Србију*, у: Ђорђе Игњатовић (ур.), "Казнена реакција у Србији. XI део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, стр. 215-250, ISBN 978-86-7630-967-2 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.
  16. *Legal position of migrant workers in the Republic of Serbia, with special reference to time of COVID-19 epidemic outbreak*, у: "Retos de los sistemas de legislación laboral y seguridad social", Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lima, 2021, 1093-1116 (коаутор Бошко Латковић), саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33).
  17. *Gender perspective of labour law*, у: Dragica Vujadinović, Thomas Giegerich, Mareike Fröhlich (eds), "Gender competent legal knowledge", Springer Nature, 2022 (коаутори М<sup>а</sup> Isabel Ribes Moreno, Thais Guerrero Padrón), 41 страна, у штампи (Јб. Ковачевић је написала четири поглавља укупног обима 15 страна: "Introduction"; "Gender-based discrimination during the hiring process"; "Gender perspective in collective labour law"; "Conclusion") – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14).

#### 5.6. Чланци објављени у научним часописима

1. „Престанак радног односа услед смрти, односно престанка његових субјеката“, *Радно и социјално право*, год. XX, број 1/2016, стр. 93-109 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).
2. „Заштитна функција отказног рока у случају престанка радног односа“, *Правна ријеч*, год. XIII, број 46, 2016, стр. 365-385 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).
3. „Сагласност законског заступника за заснивање радног односа са малолетником“, *Право и привреда*, vol. 55, бр. 4-6/2017, стр. 662-690 (коаутор Урош Новаковић) – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51).



4. "Усклађивање домаћег законодавства и праксе са радним правом Европске уније – пример заштите права запослених у случају промене послодавца", *Радно и социјално право*, год. XXI, број 1/2017, стр. 63-91 – **рад у истакнутом националном часопису (М 52).**
5. "Заштита на правата на вработените во случај на промена на работодавачот во Република Македонија и Република Србија (компаративна анализа)", *Деловно право – Издание за теорија и практика на правото*, год. XVIII, број 37, 2017 (Здружение на правниците на Република Македонија, Скопје), стр. 203-226 (коаутори Тодор Каламатиев и Александар Ристовски) – **саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).**
6. „Varstvo delavcev pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi v primeru spremembe delodajalca: primer prava Republike Srbije“, *Podjetje in delo: Revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, vol. XLIII, број 8/2017 (Inštitut za delo pri Pravni fakulteti/Zveza Društev pravnikov v gospodarstvu Slovenije/GV založba, Ljubljana), стр. 1496-1514 (превод на словеначки језик: Јелена Будимировић) – **рад у националном часопису (М 53).**
7. "Legal status of whistle-blowers in the Republic of Serbia: from fragmented protection of civil servants to the full-scale protection model", *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 53 E/February, 2018, стр. 107-122 (коаутори: Игор Вуковић и Вук Радовић) – **рад у међународном часопису (М 23).**
8. "Мирно решавање спорова поводом дискриминације запослених на основу породичних дужности", *Право и привреда*, vol. LVI, бр. 7-9/2018, стр. 431-460 (коаутор Урош Новаковић) – **рад у врхунском часопису националног значаја (М 51).**
9. "Равноправност мушкараца и жена као битан елемент достојанственог запошљавања: прилог дискусији о Нацрту закона о родној равноправности", *Радно и социјално право*, vol. XXII, број 1/2018, стр. 97-143 – **рад у истакнутом националном часопису (М 52).**
10. "Европски радноправни стандарди о обавештавању и консултовању запослених у привредним друштвима", *Право и привреда*, vol. LVII, бр. 7-9/2019, 649-678 – **саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).**
11. "Change of employer and preservation of employment: Serbian experience in light of European law", *Анали Правног факултета у Београду*, год. LXVII, број 2/2019, стр. 107-132 (коаутор Erika Kovács) – **рад у националном часопису међународног значаја (М 24).**
12. "Les normes de l'Organisation internationale du travail en matière de cessation de la relation de travail – le contenu et la conformité de la législation serbe", *Радно и социјално право*, број 1/2019, стр. 123-161 – **саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63).**
13. "Нормативна власт на работодаделите в Република Сърбия - съдржание и ограничения", *Съвременно право*, број 4/2019 (Юридически факултет на СУ „Климент Охридски“/„Сибир“, София), стр. 49-73 (превод на бугарски језик: Мило Лукич, Николай Иванов) – **рад у националном часопису (М 53).**



14. "Запошљавање радника миграната – претпоставке, услови и ограничења", *Страни правни живот*, год. 64, број 2/2020, стр. 5-25 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51).
15. "Заштита учесника огласа или конкурса и право на делотворно правно средство у општем режиму радних односа", *Зборник радова Правног факултета у Нишу*, број 89, год. LIX, 2020, стр. 263-284 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51).
16. "Предвидивост услова рада као претпоставка делотворног остваривања радних права: Осврт на Директиву (ЕУ) 2019/1152", *Зборник радова Правног факултета у Новом Саду*, vol. LIV, број 4/2020, стр. 1339-1362 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51).

#### 5.7. Полемике, осврти и други краћи написи

1. „Résiliation du contrat de travail pour des motifs liés au comportement du salarié“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 3/2017 (Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV), стр. 226-229 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27).
2. „Termination of employment due to employee conduct“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, број 4/2017, стр. 280-284 (превод на енглески језик приказа под бројем 1) – не бодује се.
3. "Règlement amiable des conflits individuels du travail", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2019, стр. 238-241 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27).
4. "Amicable resolution of individual labour disputes", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, број 4/2019, стр. 226-230 (превод на енглески језик приказа под бројем 3) – не бодује се.
5. "L'emploi de ressortissants étrangers en République de Serbie", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2020, стр. 206-211 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.
6. "Employment of foreign nationals in the Republic of Serbia", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale – English electronic edition*, број 4/2020, стр. 204-209 (превод на енглески језик приказа под бројем 5) – не бодује се.
7. "Сећања: Боривоје Шундерић (1950-2020)", *Анали Правног факултета Универзитета у Београду*, vol. 68, број 3/2020, стр. 216-221 – не бодује се.
8. "In memoriam проф. др Боривоје Шундерић (1950-2020)", *Радно и социјално право*, број 1/2020, стр. 5-10 – не бодује се.
9. "Statut juridique des travailleurs saisonniers en République de Serbie", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2021, стр. 188-193 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27).

#### 5.8. Саопштење с научног скупа објављено у изводу



1. *Dismissal protection in case of restructuring in Serbian legislation and practice*, у: Ljubinka Kovačević, Mirjana Radović (eds.), „Restructuring of companies and protection of employees' rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia: Collection of extended abstracts of contributions presented at the International conference held at the University of Belgrade Faculty of Law on March 2nd 2017“, University of Belgrade Faculty of Law, Belgrade 2017, стр. 54-58, ISBN 978-86-7630-714-2 – **саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М 34).**

У складу са одредбом члана 155, ст. 2-4 Статута Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/18, 207/19, 213/20, 214/20 и 217/20) и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), у Извештају Комисије биће приказани и оцењени радови које је кандидат др Љубинка Ковачевић објавила након подношења пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора.

1. *Заснивање радног односа*, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, 1244 стране, ISBN 978-86-7630-966-5 – **монографија националног значаја (М 42 – 7 бодова).**

Имајући у виду централно место рада у индивидуалном и колективном искуству људи, кандидаткиња је настојала да у монографији сагледа основне концепције и правни режим заснивања радног односа у домаћем, међународном и упоредном радном праву. Стога је у *Првом делу монографије* размотрено питање *појма радног односа*, а, затим, и појма заснивања радног односа, уз коришћење *гарантија људских права и основних слобода као основа за реевалуацију института заснивања радног односа*. Ово се чинило неопходним, јер је потреба за економском сигурношћу једна од основних потреба сваког човека, која се, као и потреба да се кроз рад развија личност, може задовољити, између осталог, и заснивањем радног односа, односно обављањем (економски зависног и правно подређеног) рада за послодавца. С друге стране, за послодавца, заснивање радног односа има за циљ избор и ангажовање кандидата од којих се може очекивати да ће на најбољи начин обављати послове, због чега *гарантије слободе предузетништва и слободе уговарања*, као и одговорност за добро функционисање радне средине, обезбеђују послодавцу широку слободу избора сарадника. Потоња слобода може, међутим, угрозити интересе радника, посебно у смислу ризика да не буду изабрани као кандидати за заснивање радног односа због различитих ванпрофесионалних разлога, нарочито због стварних или претпостављених (урођених или стечених) личних својстава која представљају основ дискриминације. Право настоји да спречи злоупотребе послодавчевих управљачких и нормативних овлашћења, а у погледу одређених лица, послодавцима изузетно чак намеће и обавезу запошљавања (посебне мере). У том смислу, у монографији је заснивање радног односа сагледано и као место сусрета слободе рада и слободе предузетништва, али и као тачка у којој се преламају интереси радника, послодаваца и интереси државе, будући да се заснивањем радног односа обезбеђује количина и квалитет рада који је неопходан за добро функционисање друштва и државе. Упркос таквом значају заснивања радног односа, правном уређивању овог питања посвећено је далеко мање



пажње него што је то случај с престанком радног односа, посебно с питањем отказа уговора о раду од стране послодавца. Законодавна интервенција у овој области, везује се, наиме, превасходно за уређивање послова запошљавања и заштиту незапослених лица, док се послодавцима остављају широка овлашћења везана за избор кандидата за заснивање радног односа, а представници запослених имају могућност да остваривањем права на обавештавање и консултовање, као и права на колективно преговарање, утичу на поступак запошљавања у предузећу. У том смислу, посебну вредност монографије представља разматрање питања која су у нашем законодавству крајње скромно уређена, а што је захтевало опсежна теоријска разматрања, као и критичко преиспитивање решења из страних законодавстава и судске праксе, посебно у делу који се тиче одређења појма радни однос и квалификације нових форми рада.

У Другом делу монографије разматрани су кључни *радноправни аспекти запошљавања*, и то не само запошљавања као скупа радњи и аката који се предузимају, односно доносе или закључују у циљу успостављања радног односа, већ и запошљавања као друштвене делатности. Посебна пажња у том разматрању посвећена је *пословима запошљавања и активацији тржишта рада*, као и носиоцима послова запошљавања, који својим радом треба да допринесу транспарентности и најбољој могућој организацији тржишта рада, односно успостављању и очувању одрживог институционалног, економског и правног окружења неопходног за постизање пуне запослености. Осим тога, указано је и на радноправне аспекте *запослености*, као основног елемента развоја, напретка и стабилности сваког народа, а затим и на концепцију *запошљивости*, која је критички преиспитана како из угла поставке да је запошљивост синоним за флексибилност рада, тако и из угла поставке да је реч о о супституту сигурности посла, чиме се доводи у питање једно од основних начела радног права - начело сигурности посла и запослења.

Будући да заснивање радног односа претпоставља испуњеност одређених услова, односно постојање одређених конститутивних елемената, тј. чињеница које доводе до одређених правних последица и без којих не може настати ваљани радни однос, у *Трећем делу монографије* свестрано је размотрено следећих пет *претпоставки за заснивање радног односа*: постојање субјеката способних за заснивање радног односа; постојање слободног посла; спровођење поступка заснивања радног односа; постојање ваљаног споразума радника и послодавца; и постојање допуштеног предмета и циља акта заснивања радног односа. Како безмало свака од ових претпоставки отвара више деликатних правних питања, ауторка је правилно идентификовала најважнија од њих, уз удубљивање у питања која то својом актуелношћу нарочито заслужују, попут питања појма послодавца које постаје посебно проблематично у случајевима тзв. агенцијског запошљавања и других видова "комерцијализације" и "екстернализације" рада, када се поводом рада успостављају триангуларни односи.

Имајући у виду прву претпоставку за заснивање радног односа, било је неопходно анализирати и *услове и сметње за заснивање радног односа*, јер од њихове садржине, бројности и обухвата зависи и круг грађана који ће бити у могућности да заснивањем радног односа остваре своје право на рад. У том смислу су у *Четвртном делу монографије* правилно и потпуно анализирани општи и посебни услови, као и сметње за заснивање радног односа у домаћем, међународном и страним правима, а посебна пажња посвећена је садржини и границама овлашћења за утврђивање посебних услова за заснивање радног



односа, типологизовању посебних услова за заснивање радног односа, као и (не)допуштености утврђивања личног својства за посебан услов за заснивање радног односа.

Будући да, поред послодавца и радника, у поступку заснивања радног односа могу учествовати и носиоци послова запошљавања, могуће је уочити два основна начина заснивања радног односа. Први од њих укључује посредовање носилаца послова запошљавања, док се други начин тиче неформалног регрутовања радника. Неформално регрутовање радника, притом, представља и најстарији и, у пракси, најчешће коришћени начин заснивања радног односа, код ког тражиоци запослења и послодавци, независно од постојања солидног правног и институционалног оквира за обављање послова запошљавања, проналазе послове, односно регрутују раднике без посредовања јавних служби за запошљавање и приватних агенција за запошљавање. У *Петом делу монографије* су, отуд, размотрена ова два начина заснивања радног односа, при чему је други начин посебно осветљен из угла непостојања обавезе јавног оглашавања послова у општем режиму радних односа у Републици Србији. Осим тога, детаљно су преиспитане све *фазе поступка заснивања радног односа*, заједно с најважнијим правним питањима која се отварају поводом сваке од њих: а) утврђивање потребе за заснивањем радног односа и доношење одлуке о попуњавању слободног посла; б) пријављивање и претходна провера радних способности кандидата за запослење; в) одлучивање о пријавама на оглас/конкурс; г) закључење уговора о раду; д) ступање на рад.

Питање *ауторизованог (контролисаног, надгледаног) заснивања радног односа*, коме је посвећен *Шести део монографије*, размотрено је на примеру заснивања радног односа с *малолетником* (сагласност законског заступника за заснивање радног односа), *страницем* (ризик дискриминације страних и домаћих радника на основу држављанства, систем дозвола, квоте и друге мере за ограничавање запошљавање странаца, забрана запошљавања странаца, положај субјеката нерегуларних миграција) и *наставника верске наставе* (сагласност надлежних црквених власти за запошљавање).

У *Седмом делу рада* садржани су резултати опсежног и продубљеног истраживања *основних дужности, односно обавеза послодавца и радника у вези са заснивањем радног односа*, почевши од дужности преговарања у доброј вери (посебно дужности уздржавања од узимања изјаве о престанку радног односа /тзв. бланко раскид уговора о раду/) и дужности обавештавања о околностима које утичу на радни однос (послодавчева дужност обавештавања радника о условима и правном оквиру њиховог рада, предуговорна дужност радника да обавести послодавца о околностима које су одлучујуће за заснивање радног односа), преко дужности уздржавања од прикупљања података о личности који нису нужни за процену професионалних способности радника, дужности уздржавања од дискриминације и стварања услова за делотворну примену начела једнакости и дужности уздржавања од виктимизације узбуњивача, до обавезе подношења пријаве на обавезно социјално осигурање и обавезе обавештавања и консултовања представника запослених о запошљавању у предузећу.

Будући да поступак заснивања радног односа не може бити ван домашаја контроле која омогућава непосредно уклањање неправилности и незаконитости у овом поступку, у *Осмом делу монографије* сагледано је питање *права учесника огласа/конкурса на делотворно правно средство*, и то не само кроз право на правосудне и ванправосудне правне лекове, већ и кроз право на приговор или жалбу, као средства којима се остварује



интерна заштита права. У Републици Србији, ово питање је посебно деликатно, јер Закон о раду не познаје двостепеност, док судска заштита права учесника огласа/конкурса није непосредно уређена, уз изузетак заштите од дискриминације, као и заштите радника којима је код послодавца претходно престао радни однос као вишку запослених, због чега уживају првенство при запошљавању за обављање истих послова. Такво решење прати низ отворених питања на које је кандидаткиња указала и понудила могуће одговоре, а што је било посебно деликатно имајући у виду да учесници огласа/конкурса у посебним режимима радних односа уживају двостепеност у истој ситуацији, чиме се доводи у питање делотворна примена начела једнакости и једнаке законске заштите.

Назначене теме разматране су како у светлу међународних и европских радних стандарда, тако и у светлу упоредноправних решења и поређења нашег законодавства и праксе са законодавством и праксом других држава. У том настојању није, међутим, формиран некакав чврст истраживачки узорак, иако су најважнија питања разматрана пре свега у светлу решења из правних система који се могу сматрати репрезентативним представницима најважнијих правних кругова на нашем континенту. Ипак, имајући у виду то да у погледу неких радноправних установа и института постоје значајне националне разлике, анализирана су и решења из других држава, укључујући и оне с других континената. Одговарајуће установе и институти су, притом, разматрани превасходно с правног аспекта, док је сразмерно мања пажња посвећена њиховим (најважнијим) политичким, економским и другим аспектима. Истраживање је, притом, утемељено на изузетно богатој класичној и рецентној литератури на српском, енглеском, француском и словеначком језику, као и на мноштву извора права међународног и унутрашњег порекла, на бројним одлукама домаћих и страних судова, Европског суда правде (Суда правде Европске уније) и Европског суда за људска права, као и на пракси других уговорних тела на нивоу Међународне организације рада и Савета Европе.

Поједини одељци монографије ослањају се на ранија истраживања кандидаткиње. У неке од тих одељака интегрисани су, наиме, модификовани, али у основним хипотезама неизмењени, делови њених објављених радова, будући да битно утичу на коначне закључке овог истраживања. То је у монографији прецизно означено у складу са стандардима и конвенцијама академског писања, тако да други одговарајући радови нису бодовани у овом Извештају.

**2. *La crise de la politique sociale de l'Union européenne: l'exemple de la protection contre tout licenciement injustifié***, у: Yves Petit, Branko Rakić, Maja Lukić Radović (red.), „L'idée d'Union Européenne de 1929 à 2016: Du projet d'Aristide Briand au retrait du Royaume-Uni. Colloque du vingtième anniversaire de coopération, Université de Belgrade, Faculté de droit et Centre européen universitaire de Nancy“, Pravni fakultet Univerziteta u Beogradu/Réseau régional francophone de recherche, Belgrad, 2017, стр. 203-224, ISBN 978-86-7630-726-5 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14 – 5 бодова).

Питање сигурности запослења актуелизовано је одмах након што је на европском нивоу започела дебата о предностима флексибилног уређивања радних односа. Тиме је бачено и ново светло на остваривање права на заштиту од неоправданог отказа, будући да се у време економске кризе, широке гаранције сигурности запослења критикују као препрека за превазилажење тешкоћа са којима се послодавци суочавају на тржишту. Како



правилно и потпуно разумевање развоја уређивања заштите од незаконитог отказа уговора о раду у праву ЕУ није могуће без смештања у један шири контекст, у раду је, најпре, размотрено питање места права на ту заштиту у корпусу људских права. Након тога је анализирано питање сигурности запослења као вредности у радном праву ЕУ, а, затим, и кључни аспекти минималне хармонизације права у области реструктурирања предузећа. Коначно, у оквиру посебног поглавља размотрена је концепција флексибилне сигурности, заједно са захтевима за дерегулацијом правила о отпуштању. Ова разматрања кандидаткиње су посебно значајна јер објашњавају зашто до данас није усвојена директива о престанку радног односа и да се, због осетљивости овог питања, као и изражених националних разлика у његовом регулисању, може очекивати да се такво стање неће променити ни у скорој будућности.

**3. *Razumevanje disciplinske i krivične odgovornosti zaposlenih u jurisprudenciji Ustavnog suda Republike Srbije***, у: Darja Senčur Peček (ur.), "Teorija in praksa, pravo in življenje: *Liber amicorum* Etelka Korpič-Horvat", Univerza v Mariboru - Pravna fakulteta/Ustanova dr. Šiftarjeva fundacija/Pomurska akademska znanstvena unija (PAZU), Maribor, 2018, стр. 121-145, ISBN 978-961-286-200-8 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14 – 5 бодова).

У Републици Србији, дисциплинска одговорност запослених у тзв. приватном сектору уређена је у контексту отказа уговора о раду због повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине. С тим у вези, кандидаткиња је правилно и потпуно размотрила питање постојања дисциплинске одговорности као посебне врсте правне одговорности запослених у општем режиму радних односа, као и питање могућности, утврђивања повреда радних обавеза бланкетним нормама, укључујући и норме којима се упућује на кривичноправне прописе. У тим разматрањима, посебна пажња посвећена је пракси Уставног суда Републике Србије, будући да је рад објављен у зборнику радова приређеном у част јубилеја доскорашње потпредседнице Уставног суда Републике Словеније др Етелке Корпич-Хорват, и да је Уставни суд Републике Србије био у прилици да се изјасни о овим питањима у поступку контроле уставности или законитости општих аката, док је у одлукама донетим у споровима по уставним жалбама, иако оне делују *inter partes*, заузео став о више других деликатних питања, попут односа дисциплинске и кривичне одговорности запослених, сврхе и значаја процесних гаранција у дисциплинском поступку, или питања неопходности прописивања правила радне дисциплине општим актом. Премда су неки од ових ставова Суда поделили научну и стручну јавност у погледу њихове убедљивости и прихватљивости, кандидаткиња закључује да је Суд, чувајући устав, дао незанемарљив допринос правилном и потпуном разумевању институтâ дисциплинске и кривичне одговорности запослених, у смислу прецизирања значења меродавних правних норми или неутрализовања њиховог уобичајеног смисла.

**4. *Individual rights of employees in transfers of undertakings in Serbia***, у: Erika Kovács, Martin Winner (eds), "Stakeholder protection in restructuring - Selected company and labour law issues", Nomos Verlag, Baden-Baden, 2019, стр. 233-263, ISBN 978-3-8487-5044-3 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14 – 5 бодова).



Како је правилно и потпуно разумевање појединих индивидуалних права запослених у случају преноса предузећа у Републици Србији немогуће без сагледавања садржине коју појам "промена послодавца" има у домаћем праву, кандидаткиња у првом делу рада анализира овај појам у поређењу са европском концепцијом преноса предузећа. Након тога, свестрано је размотрен садржај начела очувања запослења, укључујући и питање значаја сагласности запосленог с преносом његовог уговора о раду с послодавца претходника на послодавца следбеника. У наредном делу рада, посебна пажња посвећена је обавези примене колективног уговора који је закључио послодавац претходник, а у контексту очувања, тј. забране погоршања услова рада (који су уређени нормативном делом колективног уговора), док је посебна пажња посвећена питању одговорности за потраживања запослених, посебно имајући у виду неуједначеност домаће судске праксе у тој области. Потоње питање је, прецизније, разматрано у погледу следећих потраживања: а) потраживања која су утемељена у моменту закључења уговора о раду, иако сваки појединачни захтев настаје касније, када наступи одређена околност; б) потраживања која су настала до момента промене послодавца, али су доспела после преноса предузећа, било да зависе од периода рада запосленог за послодавца претходника или не; в) потраживања која су доспела до момента промене послодавца, али их послодавац претходник није намирио. Будући да заштита од отказа који се односи на пренос предузећа није непосредно уређена српским Законом о раду, посебан значај рада представља преиспитивање делотворности другачијих режима заштите од отказа (како од стране послодавца претходника, тако и од стране послодавца следбеника), док је у последњем делу рада указано на колективна права запослених као допуну и гаранцију њихових индивидуалних права из радног односа. Назначена питања преиспитана су и у контексту усклађивања српског радног права са правом Европске уније, будући да њен *acquis* значајно утиче на развој радног законодавства Србије, док је утицај одлука Суда правде Европске уније скоро занемарив, ако не и непостојећи.

**5. Општи акти привредних друштава као извор радног права,** у: Душан В. Поповић (ур.), "*Liber amicorum* професор др Мирко Васиљевић", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, стр. 779-808, ISBN 978-86-7630-952-8 – рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14 – 5 бодова).

Поред управљачке и дисциплинске власти, привредно друштво, као послодавац, има и овлашћење да ствара норме којима се уређују права, обавезе и одговорности из радног односа. То, прецизније, укључује доношење низа (именованих и неименованих) једностраних правних аката, као и учешће у поступку колективног преговарања. У раду је, отуд, најпре размотрен однос радног права и права привредних друштава, након чега су критички преиспитане садржина и границе нормативних овлашћења послодавца са својством привредног друштва, као и правна природа његових најважнијих општих правних аката. Ова питања разматрана су у светлу домаћег законодавства и судске и уставносудске праксе, будући да наш позитивноправни оквир не даје непосредан одговор на питање који се све акти послодавца са својством привредног друштва могу сврстати у категорију општих правних аката, посебно имајући у виду акте који меродавним прописима нису изричито квалификовани као општи правни акти. С друге стране, у законима није целовито одређена садржина начела повољности, већ се она своди на негативан аспект усклађености правних аката, тј. на решавање сукоба њихових норми и



примену законске одредбе уместо неповољније одредбе колективног уговора или послодавчевог општег правног акта. Кандидаткиња, међутим, сматра да капацитете начела повољности не треба потцењивати, јер оно обезбеђује постојану брану злоупотребама нормативних овлашћења послодавца – привредног друштва, али и правичну границу слободе уговарања субјеката радног односа.

6. *Gender perspective of labour law*, у: Dragica Vujadinović, Thomas Giegerich, Mareike Fröhlich (eds), "Gender competent legal knowledge", Springer Nature, 2022 (коаутори М<sup>а</sup> Isabel Ribes Moreno, Thais Guerrero Padrón), 41 страна, у штампи – **рад у тематском зборнику међународног значаја (М 14 – 5 бодова).**

У коауторском раду који је прихваћен за штампу и припремљен је за објављивање под окриљем престижног издавача правне литературе Шпрингер, кандидаткиња је написала четири поглавља укупног обима 15 страна: "Introduction"; "Gender-based discrimination during the hiring process"; "Gender perspective in collective labour law"; "Conclusion". У овим поглављима, кандидаткиња је пошла од чињенице да је радно право традиционално конципирано по моделу радника мушког пола запосленог на неодређено време, са пуним радним временом и за обављање радних задатака у пословним просторијама послодавца. Такав приступ изградњи радноправних норми имао је за последицу пропуштање законодавца да уваже (уопште или у довољној мери) особене потребе које жене имају као учесници у тржишту рада, осим када је реч о питањима везаним за посебну заштиту материнства, као и за заштиту жена због њихове слабије физичке грађе, а што је понекад водило и бенигној дискриминацији. Употреба феминистичког метода у друштвеним наукама утицала је, међутим, на препознавање пола/рода као аналитичке категорије у радном праву, чиме је отворен и низ нових радноправних питања (нпр. ублажавање забране рада жена на физички захтевних пословима и концептуализација потребе за усклађивањем професионалних и породичних дужности). С друге стране, савремено право усмерава постизање родне једанкости претежно ка правним инструментима од значаја за јачање жена у свету рада, будући да су жене чешће него мушкарци суочене с неповољним поступањем у овој области. Ипак, тај приступ, по оцени кандидаткиње, води одвише поједностављеном разумевању начела родне равноправности, будући да често значи и пренебрегавање особених потреба мушкараца с породичним дужностима, као и игнорисање улоге мушкараца за доследну примену начела родне равноправности и за оснаживање жена у свету рада. У том смислу, у Уводним разматрањима кандидаткиња сагледава значај родне перспективе у радном праву, и то у контексту историјског развоја уређивања зависног и подређеног рада за другог. Надаље, кандидаткиња је анализирала ризик родно засноване дискриминације у потупку запошљавања, и то кроз питања (не)допуштености утврђивања пола/рода за посебан услов за заснивање радног односа, професионалне сегрегације, огласа/конкурса дискриминаторске садржине, ризика дискриминације приликом разговора с кандидатима за запослење (прикупљање података о личности и предуговорна дужност обавештавања послодавца о околностима одлучујућим за заснивање радног односа), те избора кандидата за заснивање радног односа на основу негативних родних стереотипа. У поглављу посвећеном колективном праву, кандидаткиња је разматрала значај колективног преговарања и других облика социјалног дијалога за постизање родне равноправности, док је у Закључним разматрањима сагледала утицај савремених изазова у свету рада на



постизање родне равноправности (глобализација, појава нових форми рада и ерозија квалитета послова, интензивна миграциона кретања, климатске промене).

**7. "Legal status of whistle-blowers in the Republic of Serbia: from fragmented protection of civil servants to the full-scale protection model", *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 53 E/February, 2018, стр. 107-122 (коаутори: Игор Вуковић и Вук Радовић) – рад у међународном часопису (М 23 – 4 бода).**

Поред тога што се разуме као аспект слободе изражавања, узбуњивање може допринети и борби против корупције, али и решавању других проблема у одређеној институцији. У улози узбуњивача најчешће се појављују запослени, када обелодањивање недопуштених поступака послодавца долази у сукоб са дужности верности послодавцу. То захтева одмеравање интереса субјеката радног односа, с једне стране, и јавног интереса, с друге стране, што је уважено и приликом уређивања правног положаја узбуњивача у српском праву, почевши од фрагментарне заштите државних службеника у вези с пријављивањем сумње на корупцију до усвајања Закона о заштити узбуњивача (2014). Након указивања на еволуцију ове заштите, аутори су идентификовали и анализирали битне елементе концепције узбуњивања, као и њене основне функције, у српском и страним правима. Након тога је уследило критичко преиспитавање кључних аспеката заштите узбуњивача у законодавству и пракси Републике Србије (круг заштићених лица, мотив откривања информација, штетне радње, терет доказивања, постепеност у коришћењу узбуњивања). Закључено је да је у Србији остварен спор, али стални, напредак у правној заштити узбуњивача, као и да постоји потреба за њеним даљим унапређивањем, будући да одређена законска решења (и проблеми повезани с њиховом применом у пракси), могу удаљити гаранцију заштите узбуњивача од сврхе због које је установљена.

**8. "Change of employer and preservation of employment: Serbian experience in light of European law", *Анали Правног факултета у Београду*, год. LXVII, број 2/2019, стр. 107-132 (коаутор Erika Kovács) – рад у националном часопису међународног значаја (М 24 – 4 бода).**

У коауторском чланку, у ком нису опредељени коауторски делови, детаљно је размотрена усклађеност српског законодавства и праксе са стандардима Европске уније о заштити права запослених у случају промене послодавца. Предметно питање први пут је уређено Законом о раду од 2005. године, при чему су одредбе Директиве Савета 2001/23/ЕЗ послужиле законодавцу као инспирација, односно модел, што, нажалост, не вреди и за судску праксу Европског суда правде. То је, како закључују коауторке, имало за последицу да су нека законска решења повољнија од европских (заштита права запослених независно од очувања економског идентитета предузећа), док су друга решења непотпуна и нејасна, што се може разумети и као један од разлога за њихову неделотворну примену у пракси. Потоњи закључак посебно вреди за законско начело очувања запослења у случају промене послодавца, због чега су у чланку учињени важни предлози за унапређење правног оквира, не би ли се запосленима стварно омогућило да у случају промене послодавца, наставе да раде за послодавца следбеника, и то у непогоршаним условима рада и уз заштиту од отказа уговора о раду због промене послодавца, као такве.



9. „*Résiliation du contrat de travail pour des motifs liés au comportement du salarié*“, *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 3/2017, стр. 226-229 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24, тј. у часопису који је Одлуком Сената Универзитета у Београду укључен у листу престижних светских часописа за групацију друштвено-хуманистичких наука (М 27 – 1 бод).

У овом осврту, који је био подстакнут изменом српског Закона о раду, у делу који се тиче отказа уговора о раду због понашања запосленог, размотрена је могућност послодавца да отклони штетне последице, односно несразмерна оптерећења која за њега могу настати у случају да запослени учини кривично дело или повреду радне обавезе или да не поштује радну дисциплину, а у складу с концепцијом ваљаних отказних разлога. Ова разматрања посебно су узела у обзир то да се у рукама сваког послодавца налази овлашћење за процену испуњености услова за отказ и за окончање радног односа изјавом воље, при чему је ризик од злоупотреба ових овлашћења интензивирањем због постојања недовољно прецизних законских одредаба којима се уређују поједини отказни разлози. То, по оцени кандидаткиње, законску гаранцију заштите од неоправданог отказа може лишити правне садржине, али и удаљити од сврхе због које је установљена, а о чему сведоче и законска новела о отказу због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом, као и одлука Уставног суда Србије донета у вези с отказом због непоштовања радне дисциплине. Ове две новеле су у раду детаљно размотрене, заједно с питањем "судбине" раније започетих судских поступака и с другим практичним проблемима који су различито решавани у домаћем правном животу.

10. "*Règlement amiable des conflits individuels du travail*", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2019, стр. 238-241 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27 – 1 бод).

У овом осврту је сумарно критички преиспитан домаћи правни оквир за решавање индивидуалних радних спорова мирењем, посредовањем и арбитражом, посебно у светлу чињенице да, и поред предности које ови методи мирног решавања спорова нуде запосленима и послодавцима, у Републици Србији судско решавање радних спорова има превасходство. Ово упркос чињеници да начело хитности у решавању ове врсте спорова неретко остаје само мртво слово на хартији, да не постоје специјализовани судови за радне спорове, да не постоји довољан број судија и да изостаје њихова (иницијална и континуирана) обука и специјализације за радноправна питања, али и да је неуспела реформа правосуђа довела до урушавања судске власти. С друге стране, социјални дијалог у Србији није довољно развијен, док инспекцију рада оптерећују бројни проблеми, због чега кандидаткиња, с правом, закључује да пролиферацију радноправних норми не прате одговарајући механизми, институције и поступци за остваривање и заштиту права. Такво стање објашњава особеност правног култура, недовољном обавештености субјеката радног односа о могућностима и предностима мирног решавања радних спорова, као и непрецизним правним оквиром за примену ових метода. На то се надовезују и непостојање двостепености у арбитражном одлучивању, те проблеми који прате извршење арбитражног решења.



11. "L'emploi de ressortissants étrangers en République de Serbie", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2020, стр. 206-211 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.

У осврту су размотрена правила о запошљавању странаца у нашем праву, и то из угла мере у којој одражавају (и уважавају) националне прилике и потребе, у смислу недостатка или вишка радника на тржишту рада (уопште и/или у одређеним занимањима) и циљеве домаће миграционе, демографске, економске политике и политике запошљавања. Повод за ово разматрање била је новела Закона о запошљавању странаца од 2019. године, због чега је кандидаткиња преиспитала режим двоструких дозвола и могућности за поједностављење поступка издавања дозволе за рад странцу, а у циљу развијања повољнијег пословног окружења у Србији.

12. "Statut juridique des travailleurs saisonniers en République de Serbie", *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, број 1/2021, стр. 188-193 – научна полемика у међународном часопису ранга М 24 (М 27 – 1 бод).

Новелирање правног оквира за обављање сезонских послова у Републици Србији подстакло је кандидаткињу на разматрање запошљавања, односно радног ангажовања на овим пословима на основу уговора о раду на одређено време и уговора о привременим и повременим пословима. Посебна пажња посвећена је потоњем правном основу обављања сезонских послова, и то како режиму који успоставља Закон о раду, тако и режиму успостављеном Законом о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима. Законска решења сагледана су у светлу одредаба Директиве Европског парламента и Савета 2019/1152, а због решености ресорног министарства да могућност поједностављеног запошљавања прошири и на сезонске раднике у грађевинарству, туризму и угоститељству, као и на кућно помоћно особље. Кандидаткиња критикује ово настојање, најпре, из угла неприхватљивости образложења да се сужавањем права сезонских радника доприноси борби притв рада "на црно", а, затим, и због проширивања на привремене и повремене послове у делатностима у којима не постоје сезонске варијације какве се појављују у већини природних процеса и активности својствених пољопривредној делатности. Ово ширење круга радника који би могли бити ангажовани за рад ван радног односа, без гаранција минимума радних права, кандидаткиња сматра неприхватљивим и из угла концепције достојанственог рада и захтева да свим радницима морају бити обезбеђени минимални достојанствени услови рада, без обзира на њихов радноправни статус.

13. *Manifestation of religion or belief as (in)valid reason for termination of employment*, у: Мирољуб Јевтић, Марко Вековић (ур.), „10 година часописа *Политикологија религије*. Зборник радова са међународне конференције посвећене десетогодишњици издавања часописа *Политикологија религије* (Београд, 25. новембар 2016. године) - 10 years of the *Politics and Religion Journal*. Conference proceedings (Belgrade, November 25<sup>th</sup> 2016)“, Центар за проучавање религије и верску толеранцију/Универзитет у Београду – Факултет политичких наука, Београд, 2017, стр. 183-203, ISBN 978-86-87243-14-9 – саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33 – 1 бод).



Слобода вероисповести, као суштински елемент људске слободе и достојанства, подразумева, између осталог, и право на испољавање вере или уверења на месту рада и у радно време. У законодавству и пракси европских држава није, међутим, развијен кохерентан концепт решавања напетости које постоје између легитимних интереса запослених и њихових послодаваца, нарочито када се у улози послодавца појављује држава. Но, и поред тога, може се констатовати да запослени уживају заштиту од неоправданог и несразмерног задирања послодавца у њихове духовне слободе, што има за последицу и то да испољавање вере или уверења, само по себи, не може представљати ваљани разлог за отказ уговора о раду. То, међутим, не спречава послодавца да отпусти запосленог који, због својих верских уверења, не извршава радне обавезе, осим уколико је призната деонтолошка могућност истицања приговора савести. Оправдани разлог за отказ може представљати чак и повреда верских догми од стране запосленог, ако је активност његовог послодавца руковођена или инспирисана одређеном верском или моралном концепцијом. Такође, послодавац може отпустити запосленог и због непоштовања захтева за верски неутралним облачењем запослених у радно време, ако је оно неопходно за заштиту безбедности и здравља на раду, а, крајње изузетно, и за очување одређеног имиџа (заправо, имиџа световности) послодавца. У раду су брижљиво размотрени кључни аспекти назначених питања, уз закључак да гаранција слободе испољавања вере или уверења не обухвата и право запосленог да обавезе које има као верник користи као изговор (или оправдање) за неизвршавање радних задатака или непоштовање других радних обавеза. Иако повреда одређених верских обавеза може имати изразито негативан утицај на осећај самоиспуњења запосленог, ауторка сматра да у овом случају, предност треба дати обавези извршавања уговорних обавеза. Закључено је, прецизније, то да слобода рада представља „крајњу гаранцију“ права на испољавање вере или уверења, будући да сваки запослени који сматра да га поверени радни задаци онемогућавају да следи своје верске обичаје - има право да иницира престанак радног односа.

**14. *Information and consultation of employees in the case of collective redundancy and transfer of undertakings – (in)compatibility of Serbian legislation and case law with international and European standards***, у: Todor Kalamatiev (ed.), "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia - conference proceedings", Ss. Cyril and Methodius University, Iustinianus Primus Faculty of Law, Skopje, 2018, стр. 39-68, ISBN 978-608-4655-70-1 – **саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33 – 1 бод).**

Право запослених на учешће у одлучивању о питањима од значаја за њихов положај посебно је важно у случају реструктурирања компанија, будући да информисање и консултовање представника запослених о планираном колективном отпуштању или одређеној статусној промени може утицати на ублажавање негативних последица реструктурирања и допринети спречавању радних спорова, због доношења правичних одлука, одлука које су довољно легитимне да их прихвате и запослени и њихови представници. У раду су, отуд, размотрени кључни аспекти партиципације у случају реструктурирања компанија у српском праву, уз оцену усклађености домаћег законодавства и праксе са меродавним изворима права Међународне организације рада, Савета Европе и Европске уније. Кандидаткиња, у том контексту, указује на потребу да



партиципација запослених у одлучивању о колективном отпуштању у будућности обухвати и успостављање довољно развијеног социјалног дијалога о начинима спречавања колективног отпуштања, ограничавању његовог обима и ублажавању његових последица, посебно у компанијама у којима запослени нису синдикално организовани или ни један од синдиката не испуњава услове за стицање својства репрезентативности. Слично вреди и за случајеве промене послодавца, уз предлог за обезбеђивање услова за делотворно остваривање права на консултовање, између осталог и прописивањем правичних санкција и обезбеђивањем приступа делотворној управној и судској заштити за случај да послодавац повреди ово колективно право запослених.

15. *Особености запошљавања наставника верске наставе и радног ангажовања код послодаваца чија делатност почива на вери*, у: Владимир Чоловић, Велибор Џомић, Владимир Ђурић, Милош Станић (ур.), "Државно-црквено право кроз векове", Институт за упоредно право/Православна Митрополија црногорско-приморска, Београд - Будва, 2019, стр. 703-739, ISBN 978-86-80186-52-8 – саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.

Право цркава и верских заједница на самоодређење подразумева, наиме, и њихово овлашћење да организују и остварују своје активности посредством одговарајућих установа, и да припадност одређеној цркви или верској заједници, као и поштовање њихових учења, буде утврђено као посебан услов за заснивање радног односа у тим установама. У раду су, стога, размотрена питања допуштених изузетака од забране разликовања кандидата за запослење на основу вероисповести, као и особености запошљавања наставника верске наставе (ауторизација и /не/оправданост радног ангажовања на одређено време), те питање дужности лојалности коју запослени у овом случају дугују послодавцу, као и одређеној цркви или верској заједници, због чега повреда ове дужности представља ваљани разлог за престанак радног односа (или за незакључивање новог уговора о раду с одређеним лицем).

16. *Legal position of migrant workers in the Republic of Serbia, with special reference to time of COVID-19 epidemic outbreak*, у: "Retos de los sistemas de legislación laboral y seguridad social", Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lima, 2021, стр. 1093-1116 (коаутор Бошко Латковић), саопштење са међународног скупа штампано у целини (М 33 – 1 бод).

Република Србија штити своје националне интересе уређивањем запошљавања странаца, као и управљањем миграцијама на својој територији, због чега се питање радног ангажовања миграната налази на пресеку домаћег радног и имиграционог права. Коаутори овог рада настојали су да истраже развој миграционих кретања радника на територији Републике Србије, као и кључне правне аспекте њиховог запошљавања у домаћем позитивном праву. Такође, размотрен је и ризик радне експлоатације миграната у случају ланца подуговарања, и то на примеру групе радника из Индије ангажованих за рад у Србији, чији је осетљив положај искоришћен за стварање профита, јер нису имали другог излаза до да наставе да раде у деградирајућим условима. Коначно, у раду је размотрен и положај радника миграната током епидемије заразне болести *Covid-19*, нарочито у делу



који се тиче последица проглашења ванредног стања (посебна ограничења слободе кретања, важење боравишне и радне дозволе, осетљивост запослених у неформалној економији), као и положај емиграната који су се због епидемије вратили у државу порекла. У раду нису опредељени коауторски делови.

17. *Dismissal protection in case of restructuring in Serbian legislation and practice*, у: Ljubinka Kovačević, Mirjana Radović (eds.), „Restructuring of Companies and Protection of Employees' Rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia: Collection of extended abstracts of contributions presented at the International conference held at the University of Belgrade Faculty of Law on March 2nd 2017“, University of Belgrade Faculty of Law, Belgrade 2017, стр. 54-58, ISBN 978-86-7630-714-2 – саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М 34 – 0,5 бодова).

У раду је размотрено питање заштите од отказа у случају статусних промена привредних друштава у Републици Србији. У том смислу, најпре је размотрена нормативна садржина појма "промена послодавца", као и сходна примена заштитних инструмената на случајеве промене власништва над капиталом привредног друштва. Затим је указано на положај запослених који изјаве да не желе да наставе да раде за послодавца следбеника, у случају да им послодавац претходник не дâ отказ, док је централни део саопштења посвећен отказу уговора о раду због оправданих разлога који се тичу способности и понашања запосленог, а, изузетно, и потреба послодавца. Посебна пажња посвећена је отказу који непосредно претходи или непосредно следи промени послодавца, као и отказу због погоршања услова рада након преноса уговора о раду на послодавца следбеника, а што није непосредно уређено Законом о раду.

18. *Заштита од дискриминације у запошљавању у руском законодавству и пракси: Право на једнакост или слобода од дискриминације?*, у: Наташа Мрвић Петровић, Мина Зиројевић, Нина Кршљанин (ур.), "Увод у право Русије", Институт за упоредно право/Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2017, стр. 263-283, ISBN 978-86-80186-30-6(IUP), ISBN 978-86-7630-696-1(PF), коаутор Валентина Геннадьевна Микрина – рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М 44 – 3 бода).

Гарантије забране дискриминације у области запошљавања и радних односа садржане су у Уставу и Законику о раду Руске Федерације, али те опште клаузуле о забрани дискриминације нису довољне да обезбеде и делотворну заштиту кандидата за запослење и запослених. У том смислу је у овом коауторском раду истакнуто да у руском законодавству, одређени аспекти заштите од дискриминације нису целовито уређени (посебно заштита од посредне дискриминације и ублажавање терета доказивања у судском поступку). Осим тога, уочен је и ризик да одређена правила о посебној заштити одређених категорија радника (пре свега жена) могу да се изобличе у сопствену супротност. Ово посебно стога што промене које су се десиле у друштву и економији, и, последично, у свету рада утичу на продубљивање јаза између проглашене једнакости у области запошљавања и радних односа; с једне стране, и стварних могућности и воље да се тај принцип делотворно примењује у пракси, с друге стране. Закључено је да, попут већине других савремених држава, делотворност заштите од дискриминације у Русији



значајно зависи и од правилне примене међународних стандарда и препознавања интерпретативног значаја јуриспруденције уговорних надзорних тела, као и од низа других, поглавито ванправних мера, имајући у виду ограничени капацитет закона да доведу до друштвене промене каква је изградња друштва толеранције.

**19. Постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду – Нацрт акционог плана**, у: Драгица Вујадиновић, Зорана Антонијевић (ур.), "Родна равноправност у високом образовању: Концепти, праксе и изазови", Академска књига, Нови Сад, 2019, стр. 325-349 (коаутори Драгица Вујадиновић и Танасије Маринковић), ISBN 978-86-6263-279-1 – рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М 44 – 3 бода).

Поводом упуштања у пионирски пројекат израде Нацрта акционог плана за постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду, коаутори су у овом раду, најпре, указали на проблем прецизног дефинисања и типологизовања стратешких докумената који се усвајају у циљу обезбеђивања једнакости и полне разноврсности у академским срединама, уз спречавање полно/родно засноване дискриминације. Након тога је уследило критичко преиспитивање постојећих прописа и пракси усмерених на откривање и исправљање родне неравноправности, као и приказ статистичких показатеља родне (не)уравнотежености од значаја за целовиту процену ризика родне неравноправности и правилно осмишљавање мера неопходних за њено превазилажење на Правном факултету Универзитета у Београду. Рад је написан с неопредељеним коауторским деловима.

**20. Радна експлоатација - одређење појма, разграничење од других сличних појава и њихов међусобни однос**, у: Ђорђе Игњатовић (прир.), "Казнена реакција у Србији. VIII део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2018, стр. 228-261, ISBN 978-86-7630-772-2 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа, неће бити бодован*.

У делу научне литературе, заштита од радне експлоатације (или право да се не буде експлоатисан на раду) се разуме као вредност која извире из права на достојанство, што је чини и важним сегментом концепције достојанственог рада. Ипак, појам радне експлоатације није јединствено одређен у савременој литератури, као ни у меродавним изворима права међународног порекла, због чега кандидаткиња настоји да избруси контуре овог појма. То је нарочито укључило разматрање степена погоршања услова рада који је довољан за квалификацију радне експлоатације, те је кандидаткиња пошла од поставке да тој квалификацији има места само онда када постоји очигледна несразмера између загарантованих и стварних услова рада, као и онда када радници немају другог избора до да наставе да раде у условима који нарушавају њихово здравље, вређају достојанство, угрожавају економску сигурност или су деградирајући на неки други начин. Радна експлоатација је, надаље, продубљено анализирана и као последица или циљ трговине људима, што је захтевало и међусобно разграничење појмова кршење радних права (и кршење радноправних прописа), радна експлоатација, принудни рад и трговина људима у сврху радне експлоатације. Ово тим пре што поменути појмови, уз изузетак



принудног рада, нису јасно одређени у законодавству и теорији, док, у пракси, одговарајуће појаве неретко настају једна за другом или "руку под руку".

**21. Универзални међународни стандарди о забрани дечијег рада и њихова примена у праву Републике Србије,** у: Ђорђе Игњатовић (ур.), „Казнена реакција у Србији. VII део“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2017, стр. 186-218, ISBN 978-86-7630-708-1 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа, неће бити бодован*.

И поред универзално прихваћене забране рада лица млађих од 15 година и великог напретка који је остварен у погледу сузбијања најгорих облика дечијег рада, они ни данас нису само горка успомена из прошлости или предмет теоријских дебата, већ саставни део тржишта рада у многим деловима света. Тиме се, нажалост, не исцрпљују сви проблеми везани за рад малолетника. Они оптерећују и рад лица старијих од 15 година, јер и њихово радно ангажовање прати ризик економског искоришћавања и других злоупотреба. Ипак, поред штетних, рад може произвести и низ позитивних последица по развој малолетника, због чега се у савременом праву развијају двојака радноправна правила: штетан утицај рада спречава се забраном запошљавања малолетника на опасним пословима, док се његова позитивна обележја уважавају кроз могућност малолетника да самостално заснивају радни однос. На овај начин се одступа од полазне идеје да су малолетници само учесници у тржишту рада одраслих и потенцијалне жртве експлоатације. Овакво амбивалентно схватање рада малолетника у савременом праву подстакло је кандидаткињу на преиспитивање међународних стандарда о забрани дечијег рада и њиховог утицаја на националне правне системе, укључујући и наш. Кандидаткиња је, отуд, јасно издвојила идентификовала основне тенденције у уређивању запошљавања малолетника под окриљем Међународне организације рада, и испитала усклађеност домаћег законодавства с овим стандардима, нарочито у погледу следећих питања: питање посебне заштите лица која испуњавају општи услов за заснивање радног односа, али нису окончала обавезно школовање; питање уместности увођења категорије лаких послова, на којима је допуштен рад лица млађих од 15 година; питање ангажовања малолетника за рад ван радног односа; питање ауторизованог запошљавања малолетника; питање уређивања рада ученика у настави, те питање надзора над применом меродавног законодавства.

**22. Правни инструменти за сузбијање рада 'на црно' у Европској унији – садржина и (не)делотворност,** у: Ђорђе Игњатовић (ур.), "Казнена реакција у Србији. IX део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2019, стр. 258-293, ISBN: 978-86-7630-825-5 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45 – 1,5 бод).

Рад "на црно" неспојив је с начелима законитости и правне сигурности, као и с вредностима солидарности и социјалне правде. Ова начела и вредности налазе се у срцу права Европске уније, заједно с начелима слободне тржишне конкуренције и слободе кретања радника. Одређени аспекти борбе против рада "на црно" су, отуд, (истина, само посредно) уређени и под окриљем ове организације, иако су мере за спречавање и одвраћање од рада "на црно" (надзор, санкције против рада "на црно", мере регулације и др.) у надлежности држава чланица. Посебан значај за сузбијање рада "на црно" има



Директива Савета 91/533/ЕЗ о послодачевој обавези обавештавања радника о условима рада, нарочито у правним системима у којима се уговор о раду не закључује у писаној форми. Стога су у овом раду размотрени кључни аспекти обавезе обавештавања, посебно из угла делотворности одредаба које их уређују и решења из Предлога директиве о транспарентним и предвидивим условима рада (2017). Указано је и на значај који за спречавање рада "на црно" имају директиве о заштити радника миграната, посебно деташираних радника (директиве 96/71/ЕЗ, 2014/67/ЕУ и 2018/957/ЕУ) и држављана трећих држава с незаконитим боравком у ЕУ (Директива Европског парламента и Савета 2009/52/ЕЗ). Кандидаткиња, с правом, указује на потребу признавања чврстог језгра социјалних права свим радницима, у духу концепције достојанственог рада, али и упозорава да признавање одређених радних права у погледу тако широког круга лица одвраћа послодавце не само од заснивања радног односа, већ и од ангажовања лица за рад ван радног односа, уз сразмерно повећање броја радника "на црно". Кандидаткиња закључује и да иста поставка, *mutatis mutandis*, вреди и за унапређење заштите радника миграната, пре свега оних које је послодавац упутио на привремени рад у иностранство, јер постоји ризик да ће то утицати на интензивније прибегавање раду "на црно", због настојања послодаваца да избегну трошкове рада с којима би била скопчана унапређена заштита ове групе миграната.

23. *Радно ангажовање субјеката нерегуларних миграција*, у: Ђорђе Игњатовић (прир.), "Казнена реакција у Србији. X део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2020, стр. 231-262, ISBN 978-86-7630-885-0 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа, неће бити бодован*.

У савременом праву, субјекти нерегуларних миграција се двојако посматрају: као жртве неправичног имиграционог права и радне експлоатације, или као лица, која, заједно с послодавцима, доприносе заобилажењу примене радноправних, социјалноправних и порескоправних прописа. Ризик радне експлоатације и других злоупотреба послодавчевих овлашћења посебно је изражен приликом запошљавања, односно радног ангажовања субјеката нерегуларних миграција, јер их послодавци сматрају јефтиним и флексибилним радницима, спремним да раде и у недостојним условима рада, управо, због свог нерегуларног статуса. У том смислу је у раду одређен појам субјеката нерегуларних миграција, уз преиспитивање међународних и европских стандарда од значаја за њихово радно ангажовање. Посебан део рада посвећен је кључним правним последицама запошљавања субјеката нерегуларних миграција, нарочито могућности за намирење неисплаћених накнада за рад, будући да су ова лица ангажована на основу ништавих уговора. Коначно, у раду је размотрено и питање кажњавања послодаваца за радно ангажовање субјеката нерегуларних миграција (посебно у светлу одредаба Директиве Европског парламента и Савета 2009/52/ЕЗ). Закључено је да правни положај субјеката нерегуларних миграција посебно деликатним чини то што се питање њиховог радног ангажовања налази на пресеку радног и имиграционог права, и што према преовлађујућем решењу у међународном и упоредном праву, целовита радноправна заштита миграната зависи од њиховог боравишног статуса, односно од положаја који имају према имиграционоправним прописима. То, по добро аргументованој процени кандидаткиње, може имати за последицу ускраћивање радних права субјектима нерегуларних миграција,



односно немогућност њихове делотворне заштите, а што је супротно основним циљевима радног права и начелу универзалности људских права.

24. *Спречавање и заштита од дискриминације у запошљавању – Универзални међународни стандарди од значаја за Републику Србију*, у: Ђорђе Игњатовић (ур.), "Казнена реакција у Србији. XI део", Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, стр. 215-250, ISBN 978-86-7630-967-2 – рад у тематском зборнику националног значаја (М 45); како је садржина рада у великој мери интегрисана у монографију *Заснивање радног односа*, неће бити бодован.

Једнакост представља једну од основних вредности савременог друштва, због чега је у актима Организације уједињених нација потврђена као основно начело заштите људских права, и то било као услов за делотворно остваривање њима потврђених права и слобода, било као посебно људско право, док неки акти гарантују и посебну заштиту нарочито осетљивих група лица. Тиме се доприноси очувању друштвеног мира, али и социјалној кохезији у државама уговорницама, јер се обезбеђивањем заштите од дискриминације јача њихова способност да обезбеде добробит свим својим члановима. Битан сегмент тих активности представља и спречавање дискриминације у запошљавању, будући да дискриминација ограничава могућности грађана да својим радом обезбеђују средства за издржавање и да кроз рад развијају своју личност. У раду су, отуд, анализиране одредбе аката ОУН и Међународне организације рада од значаја за спречавање и заштиту од дискриминације у запошљавању које је наша држава ратификовала, као и пракса уговорних надзорних тела која значајно доприноси правилном и потпуном разумевању одговарајућих стандарда. Имајући у виду раскорак који неретко постоји између прихваћених међународних стандарда и стања на терену, оцењен је и значај који универзални међународни извори права имају за заштиту од дискриминације у запошљавању у државама на које се примењују, посебно из угла њихове нормативне садржине, ратификације и надзора над њиховом применом.

25. „Сагласност законског заступника за заснивање радног односа са малолетником“, *Право и привреда*, vol. 55, бр. 4-6/2017, стр. 662-690 (коаутор Урош Новаковић) – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51 – 3 бода).

У чланку, у ком нису опредељени коауторски делови, размотрена је једна од низа заштитних мера које треба да допринесу несметаном развоју и образовању малолетника који се запошљавају. Реч је о сагласности родитеља или других законских заступника за заснивање радног односа са малолетником, а која у већини страних правних система није прописана као специјалан услов за заснивање радног односа. Ово стога што се сматра да рад не може бити опасан и штетан за малолетника, ако он испуњава општи и посебне услове за заснивање радног односа и ако му је обезбеђена посебна радноправна заштита (у смислу забране или ограничења ноћног и прековременог рада, здравствених прегледа, заштите здравља и безбедности на раду и др.). Наведено решење полази и од поставке да запошљавање малолетника треба уредити тако да што је могуће више одговара њиховим проблемима и потребама. Стога су у чланку детаљно размотрени кључни аспекти заснивања радног односа са малолетником у домаћем, међународном и страним правима.



Посебна пажња у тој анализи посвећена је питању (не)оправданости овог вида контролисаног (ауторизованог) укључивања малолетника у домаће тржиште рада.

26. "Мирно решавање спорова поводом дискриминације запослених на основу породичних дужности", *Право и привреда*, vol. LVI, бр. 7-9/2018, стр. 431-460 (коаутор Урош Новаковић) – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51 – 3 бода).

Чланак, у ком нису опредељени коауторски делови, посвећен је споровима поводом дискриминације запослених на основу породичних дужности и њиховој медијабилности и арбитрабилности. У том смислу су у чланку размотрени предмет и природа ових спорова, као и методи њиховог мирног решавања, и то у светлу измена традиционалних породичних улога и потребе за помирењем различитих циљева социјалне, пронаталитетне и антидискриминационе политике. Такође, коаутори су правилно уочили најважније предности (брзина одлучивања, снижени трошкови, флексибилност, неформалност, нејавност, посебне вештине и знања арбитра и посредника, и др.) и недостаци (нпр. проблеми везани за двостепеност и извршење арбитражне одлуке) мирног у поређењу са судским решавањем спорова насталих поводом оспоравања, угрожавања или повреде једнакости на раду.

27. "Запошљавање радника миграната – претпоставке, услови и ограничења", *Страни правни живот*, год. 64, број 2/2020, стр. 5-25 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51 – 3 бода).

Премда се у срцу радноправних правила о заштити радника миграната налази потреба за обезбеђивањем достојанствених услова рада, посебан изазов за савремене државе представља стварање услова за достојанствено запошљавање ових лица. У чланку су, отуд, размотрена питања претпоставки (уредан улазак у одређену државу) и услова за заснивање радног односа са странцима (одобрење за боравак и дозвола за рад), те питање ограничења њиховог запошљавања у одабраним државама (квоте за запошљавање странаца, ограничавање каталога послова чије се обављање може поверити странцима и др.). Кандидаткиња полази од хипотезе да се утврђивањем одговарајућих претпоставки и специјалних услова за заснивање радног односа са странцима, за раднике мигранте успоставља и низ различитих мигрантских положаја, од којих су неки изразито прекарни. Примена меродавних правних прописа би, отуд, по њеном закључку, морала бити праћена (правним и ванправним) мерама управљеним ка делотворној заштити достојанства радника миграната и спречавању њихове радне експлоатације.

28. "Заштита учесника огласа или конкурса и право на делотворно правно средство у општем режиму радних односа", *Зборник радова Правног факултета у Нишу*, број 89, год. LIX, 2020, стр. 263-284 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51 – 3 бода).

Јавни оглас или конкурс за заснивање радног односа представљају инструменте посредством којих се може остварити уставно начело да сваком под једнаким условима морају бити доступни сви слободни послови. Примена тог начела најтешње је повезана с делотворним остваривањем слободе рада и права на рад, због чега поступак заснивања



радног односа не може бити ван домашаја контроле која омогућава непосредно уклањање неправилности и незаконитости у овом поступку. У том смислу је у чланку обрађено питање права учесника огласа или конкурса на делотворно правно средство, и то не само кроз право на правосудне и ванправосудне правне лекове, већ и кроз право на приговор или жалбу, као средства којима се остварује интерна заштита права. У Републици Србији, ово питање је посебно деликатно, јер Закон о раду не познаје двостепеност, док судска заштита права учесника огласа или конкурса није непосредно уређена, уз изузетак заштите од дискриминације, као и заштите радника којима је код послодавца претходно престао радни однос као вишку запослених, због чега уживају првенство при запошљавању за обављање истих послова. У чланку су, отуд, формулисани солидни предлози *de lege ferenda* за стварање услова за делотворно остваривање права на рад, слободе рада и заштите од дискриминације у поступку у ком радник настоји да стекне статус који ће му обезбедити средства за издржавање, као и могућност да кроз рад развија своју личност.

29. **"Предвидивост услова рада као претпоставка делотворног остваривања радних права: Осврт на Директиву (ЕУ) 2019/1152", *Зборник радова Правног факултета у Новом Саду*, vol. LIV, број 4/2020, стр. 1339-1362 – рад у врхунском часопису националног значаја (М 51 – 3 бода).**

Запослени, као слабија (правно подређена и економски зависна) страна радног односа има потребу да благовремено и на одговарајући начин буде обавештен о условима рада, посебно у државама у којима уговор о раду не мора бити закључен у писаној форми. Достављање података о условима рада, отуд, представља важну претпоставку делотворног уживања права из радног односа, јер запосленом омогућава правилно сагледавање властитог радноправног положаја, а у случају радног спора, и лакше доказивање уговорених услова рада. Тиме се може допринети и поштеној конкуренцији на тржишту, као и сузбијању рада "на црно", јер непостојање послодавчевог писаног обавештења о условима рада може послужити инспекцији рада и другим надлежним органима као индикатор повреда радних права у одређеном предузећу. Иако је на нивоу ЕУ, послодавчева обавеза обавештавања радника о условима рада исцрпно уређена Директивом Савета 91/533/ЕЕЗ, немали број радника остаје ускраћен за писано обавештење, између осталог, и због појаве нових облика рада који су скопчани с ризиком отежаног остваривања радних права. Овај ризик настоји да превазиђе Директива Европског парламента и Савета 2019/1152 о транспарентним и предвидивим условима рада у ЕУ, која ће се примењивати и на нове форме рада, као и на лажно samozapošljavanje, а поред проширења круга лица у погледу којих постоји обавеза обавештавања, утврђује и минимални каталога права свих радника. Стога су у чланку критички размотрена кључна решења из нове директиве, уз указивање на ризик да овако широк круг заштићених лица може одвраћати послодавце од заснивања радног односа, као и од доследне примене меродавних (радноправних, социјалноправних и порескоправних) прописа.

30. **"Усклађивање домаћег законодавства и праксе са радним правом Европске уније – пример заштите права запослених у случају промене послодавца", *Радно и***



*социјално право*, год. XXI, број 1/2017, стр. 63-91 – рад у истакнутом националном часопису (М 52 – 1,5 бод).

Реч је о још једном у низу радова које је кандидаткиња написала под окриљем међународног пројекта посвећеног компанијскоправним и радноправним аспектима реструктурирања предузећа у Европској унији (ЕУ). Кандидаткиња полази од тезе да је развој социјалне политике ЕУ указао на потребу да се неодложно преиспитају, између осталог, и питања гломазности режима усклађивања права, легислативне технике, те односа усклађивања права и либерализације, као тежње у развоју економских односа. Стога је у чланку испитан процес усклађивања српског законодавства и праксе са правом ЕУ, у делу који се тиче кључних радноправних последица преноса предузећа. Обим заштите која се пружа запосленима у Србији формално је већи од обима заштите предвиђене Директивом Савета 2001/23/ЕЗ, али, и поред тога, неке од меродавних одредаба Закона о раду остају нејасне, што је скопчано чак и с немогућношћу поуздане идентификације случајева који се могу квалификовати као промена послодавца.

31. **"Равноправност мушкараца и жена као битан елемент достојанственог запошљавања: прилог дискусији о Нацрту закона о родној равноправности"**, *Радно и социјално право*, vol. XXII, број 1/2018, стр. 97-143 – рад у истакнутом националном часопису (М 52 – 1,5 бод).

У срцу концепције достојанственог рада налази се начело једнакости, посебно једнакости мушкараца и жена, у смислу захтева за уклањањем дискриминације на основу пола, као и за обезбеђивањем пуног учешћа мушкараца и жена у свету рада. Ово стога што дискриминација ограничава слободу избора запослења, која чини саставни део права на рад, а, затим, и могућност човека да, у оквиру радног односа или друге врсте радног ангажовања, обезбеђује средства за издржавање, да кроз рад развија своју личност и да остварује права која му припадају. У чланку је размотрен ризик дискриминације кандидата за запослење у поступку запошљавања, будући да послодавцу припада читав низ овлашћења која могу бити злоупотребљена за искључивање или ограничавање могућности лица одређеног пола да се запосле. У том смислу је анализирано питање (не)допуштености утврђивања пола као посебног услова за заснивање радног односа, питање (родно неутралног) оглашавања слободних послова, питање целисходности анонимног (деперсонализованог) пријављивања на посао, као и питање обавеза послодавца, Националне службе за запошљавање и социјалних партнера у вези с успостављањем равноправности полова. Претходно су учињена и појашњења и разграничења појмова дискриминација (на основу пола, рода и родног идентитета), једнакост (равноправност) полова и родна једнакост (равноправност).

32. **„Varstvo delavcev pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi v primeru spremembe delodajalca: primer prava Republike Srbije“**, *Podjetje in delo: Revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, vol. XLIII, број 8/2017 (Inštitut za delo pri Pravni fakulteti/Zveza Društev pravnikov v gospodarstvu Slovenije/GV založba, Ljubljana), стр. 1496-1514 (превод на словеначки језик: Јелена Будимировић) – рад у националном часопису (М 53 – 1 бод).



У чланку су изложени резултати ранијих истраживања кандидаткиње у области заштите права запослених у случају промене послодавца, укључујући и њихову заштиту од отказа уговора о раду због промене послодавца као такве. У чланку је, у том смислу, указано на кључне аспекте заштите права запослених у случају овог вида сукцесије и посебно на питање промене послодавца као неоправданог отказног разлога. Потоње питање уочено је као значајно због чињенице да у праву Републике Србије, забрана отказа посредно произлази из законских одредаба посвећених промени послодавца. Упркос томе, у пракси се неретко дешавају злоупотребе послодавчевих овлашћења, што је имало за последицу отпуштање изузетно великог броја запослених непосредно уочи или убрзо након реструктурирања предузећа, док су услови рада запослених чије је запослење очувано - значајно погоршани.

**33. "Нормативна власт на работодаоелите в Република Сърбия - съдржание и ограничения", *Съвременно право*, број 4/2019 (Юридически факултет на СУ „Климент Охридски“/„Сибир“, София), стр. 49-73 (превод на бугасрки језик: Миролукич, Николай Иванов) – рад у националном часопису (М 53 – 1 бод).**

У раду је критички преиспитана садржина нормативних овлашћења послодавца у Републици Србији, и то из угла идеје индустријске демократије, по којој је прихватљивије то да права и обавезе из радног односа буду уређени као резултат компромиса постигнутог између социјалних партнера него да их послодавац једнострано наметне запосленима, као слабијој страни радног односа. У том смислу, у чланку су размотрена и следећа кључна ограничења послодавчевих нормативних овлашћења: а) правила о хијерархији извора радног права, односно правила о међусобном односу закона и једностраних општих аката послодавца; б) ограничавање садржаја послодавчевих аката (обавезан минимални садржај или искључиви садржај); в) постављање захтева да се права и слободе запосленог уређују послодавчевим актима само у мери у којој је то неопходно за добро функционисање одређене радне средине (начело професионалне нужности); г) уређивање поступка доношења послодавчевих аката (надлежност за доношење аката, обавештавање и консултовање представника запослених, депоновање аката у регистар, објављивање и ступање аката на снагу); д) контрола законитости послодавчевих аката.

**34. „Престанак радног односа услед смрти, односно престанка његових субјеката“, *Радно и социјално право*, год. XX, број 1/2016, стр. 93-109 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).**

Смрт запосленог и престанак послодавца, као правног субјекта, спадају у чињенице за које правни систем везује неминовност окончања радног односа. У чланку су размотрени елементи и обележја уговора о раду и радног односа који пресудно утичу на уређивање ових основа престанка радног односа, као и њихов правни режим у домаћем и страним правима. Посебна пажња у тој анализи посвећена је стечају привредног друштва, као једном од правно најделикатнијих разлога за престанак радног односа због престанка послодавца. Ово стога што је у прошлости, у неким правним системима, укључујући и наш, само отварање стечајног поступка водило аутоматском престанку радног односа свих запослених код стечајног дужника. У савременим правима, ова последица се везује за престанак послодавца услед закључења стечајног поступка, док отварање стечајног



поступка представља разлог за отказ уговора о раду од стране послодавца, због чега је у раду оцењена и (не)оправданост ових решења, посебно имајући у виду потребе нашег друштва.

**35. „Заштитна функција отказног рока у случају престанка радног односа“, *Правна ријеч*, год. XIII, број 46, 2016, стр. 365-385 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).**

Да би произвео дејство, отказ уговора о раду мора бити благовремен, јер страна која жели да иницира престанак радног односа мора поштовати отказни рок. Реч је о институцији обичајног порекла, која је у првим деценијама постојања радног права, и законски уређена, и то, у циљу заштите субјеката радног односа од штетних последица изненадног (неочекиваног) престанка радног односа. У раду је одређен појам отказног рока, након чега су јасно размотрене његове основне функције, уз уочавање разлика у режиму отказног рока зависно од тога да ли радни однос престаје на иницијативу запосленог или послодавца. Анализирано је и питање сметњи за остваривање права на отказни рок, које неким законодавцима служе и као основ за разликовање редовног и ванредног отказа уговора о раду. Будући да многа законодавства познају различита правила везана за могућност продужења или, чак, скраћења отказног рока посредством колективних уговора или уговора о раду, анализирани су и најважнији критеријуми за утврђивање дужине отказног рока, у светлу стандарда разумног отказног рока. Закључено је да отказни рок има за основни циљ спречавање и отклањање штетних последица на страни субјекта радног односа на који се отказ односи, и то стварањем могућности да се лицу које очекује губитак запослења обезбеди одређени период за проналажење новог посла, уз заштиту његове економске сигурности, док се послодавцу омогућава очување континуитета процеса рада.

**36. "Заштита на правата на вработените во случај на промена на работодавачот во Република Македонија и Република Србија (компаративна анализа)", *Деловно право – Издание за теорија и практика на правото*, год. XVIII, број 37, 2017 (Здружение на правниците на Република Македонија, Скопје), стр. 203-226 (коаутори Тодор Каламатиев и Александар Ристовски) – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).**

Сигурност запослења представља важан сегмент заштите запослених, који посебно долази до изражаја у случају промене послодавца, а због потребе да се спречи то да запослени остану без посла сваки пут када дође до статусне промене предузећа или других случајева промене послодавца. У раду са неопредељеним коауторским деловима извршено је поређење српског и македонског законодавства и праксе у вези са заштитом права запослених, који својим радом обезбеђују функционисање предузећа и у случају промене послодавца. Размотрен је утицај секундарног права Европске уније на развој српског и македонског радног законодавства, као и кључни изазови и препреке њиховог минималног усклађивања с Директивом Савета 2001/23/ЕЗ.



37. "Европски радноправни стандарди о обавештавању и консултовању запослених у привредним друштвима", *Право и привреда*, vol. LVII, бр. 7-9/2019, 649-678 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).

Последње две деценије, у многим државама чланицама Европске уније развој тржишне економије довео је до јачања управљачких овлашћења послодаваца, док су пад стопе синдикализације и слабљење утицаја синдиката имали за последицу кризу социјалног дијалога. У таквом окружењу, продубљена је потреба за јачањем улоге запослених у спречавању и савладавању негативних последица сталних промена с којима се привредна друштва суочавају услед глобализације привреде. Ово тим пре што је на нивоу Европске уније уочена снажна веза између социјалног дијалога и веће продуктивности. У том смислу су потврђена начела обавештавања и консултовања запослених у предузећима која послују на националном нивоу (Директива 2002/14/ЕЗ), као и у европским компанијама (Директива 2001/86/ЕЗ и Правило 2157/2001) и другим мултинационалним предузећима која послују у оквиру ЕУ (директиве о европским радним саветима 94/45/ЕЗ и 2009/38/ЕЗ). Међу овим изворима права постигнут је значајан степен кохерентности, премда има места за даља унапређења њихових решења. Она су у чланку детаљно размотрена, како из угла нормативне садржине, тако и из угла могућности да (непосредно и посредно) допринесу заштити права и интереса запослених, али и очувању конкурентности предузећа. Закључено је да меродавни прописи Европске уније могу помоћи доношењу исправних одлука у предузећима, чиме се оснажује легитимност процеса одлучивања, спречавају радни спорови, гради корпоративна култура и јача однос поверења између управе и запослених.

38. "Les normes de l'Organisation internationale du travail en matière de cessation de la relation de travail – le contenu et la conformité de la législation serbe", *Радно и социјално право*, број 1/2019, стр. 123-161 – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).

Једно од основних правила српског радног законодавства гласи: послодавац не може запосленом отказати уговор о раду, ако за то не постоји ваљани разлог који се односи на способности или понашање запосленог или на потребе послодавца. Ипак, у рукама сваког послодавца налази се овлашћење да процењује испуњеност услова за отказ. То законску гаранетију заштите од неоправданог отказа може лишити правне садржине, али и удаљити од сврхе због које је установљена. Стога је у чланку, који је написан на француском језику, указано на потребу радника за заштитом од неоправданог отказа, затим су детаљно анализирани легислативна историја и садржина стандарда Међународне организације рада (МОР) о престанку радног односа, док је у последњем делу рада оцењена усклађеност домаћег законодавства и праксе са стандардима из Конвенције МОР број 158 и Препоруке МОР број 166. Чланак је представљен на световању којим је Удружење за радно право и социјално осигурање Републике Србије обележило 100 година од оснивања МОР.

39. *Заштита узбуњивача – дужност лојалности послодавцу наспрам заштите јавног интереса*, у: Жељко Мирјанић, Игор Милинковић (ур.), "Правни положај узбуњивача у упоредном и домаћем праву (правни и етички аспекти): зборник радова са



округлог стола", Правни факултет Универзитета у Бањој Луци, Бања Лука, 2020, стр. 9-40, ISBN 978-99938-50-91-5 (коаутор Игор Вуковић) – саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (М 63 – 1 бод).

Дужност лојалности запосленог послодавцу је допунска, споредна дужност из радног односа, која обухвата више елемената, укључујући уздржавање од откривања информације која би могла наштетити добром функционисању предузећа и другим интересима послодавца. Ова дужност се, међутим, не може посматрати независно од гаранција основних слобода и права субјеката радног односа: на страни запосленог, реч је о слободи изражавања, док се на страни послодавца налази слобода предузетништва и из ње изникло право да се сарађује само са запосленима који штите интересе предузећа. У раду је, отуд, указано на садржину дужности лојалности, тј. на њено традиционално и савремено разумевање, као и на однос ове (моралне и правне) дужности и узбуњивања. На то се надовезују и питање постепености у прибегавању узбуњивању, као и дилема да ли у круг заштићених узбуњивача улази и запослени који обелодани кршење радноправних прописа које је предузето на његову штету, у смислу (не)могућности да се заштита повређених радних права оствари кроз поступак узбуњивања. Коаутори закључују да утолико није једноставно пронаћи праву меру истовременог очувања јавног интереса и права на узбуњивање. У раду нису опредељени коауторски делови.

40. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, прво издање, Службени гласник, Београд, 2017, 493 стране, ISBN 978-86-519-2061-8 (коаутор Боровоје Шундерић) – не бодује се.

Прво издање коауторског Приручника засновано је на Приручнику чији је аутор био само професор др Боровоје Шундерић. Будући да је одредбама Закона о изменама и допунама Закона о раду од 2014. године другачије уређен велики број радноправних института, у коауторском Приручнику су размотрене све измене и допуне садржане у тој законској новели, а исто вреди и за друге меродавне прописе који су, у међувремену, ступили на снагу или су новелирани. Како се неке од тих измена нису састојале само у појединостима већ су биле и концепцијске природе, у коауторском Приручнику је, поред дорађивања ранијих поглавља, анализиран и низ нових питања: разлози уређивања радних односа на међународном нивоу, битни елементи индивидуалног радног односа, послови запошљавања, заснивање радног односа са странцем, радно ангажовање директора, измена уговора о раду, право на заштиту од дискриминације, право на заштиту безбедности и здравља на раду, право на заштиту од злостављања на раду, право на заштиту личних података, право лица с инвалидитетом на посебну заштиту, заштита запослених узбуњивача, правни положај запослених у случају реорганизације послодавца, инспекцијски надзор, заштита права из колективних радних односа, рад ван радног односа.

41. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, друго измењено и допуњено издање, Службени гласник, Београд, 2019, 505 страна, ISBN 978-86-519-2329-9 (коаутор Боровоје Шундерић) – не бодује се.



Ново издање *Приручника* усклађено је са новелама меродавних прописа које су ступиле на снагу од предаје рукописа првог издања у штампу. То нарочито вреди за измене и допуне Закона о раду, Закона о мирном решавању радних спорова, Закона о државним службеницима и Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе. *Novum* представљају и делови *Приручника* који се односе на правни положај запослених у јавним службама, будући да је интервенција законодавца у погледу овог питања укључила усвајање новог закона.

42. *Радно право: Приручник за полагање правосудног испита*, треће допуњено издање, Службени гласник, Београд, 2021, 522 стране, ISBN 978-86-519-2749-5 (коаутор Боривоје Шундерић) – **не бодује се.**

Треће издање *Приручника* допуњено је поглављем о уговору о раду између агенције за привремено запошљавање и уступљеног запосленог, будући да је у међувремену ступио на снагу Закон о агенцијском запошљавању. Осим тога, поједина поглавља су проширена указивањем на остала нова законска решења (о Националном оквиру квалификација Републике Србије, о поједностављеном радном ангажовању сезонских радника, о запошљавању странаца и о ограничењу заснивања радног односа код корисника јавних средстава). Коначно, унапређена су одређена објашњења и отклоњени уочени пропусти из претходног издања.

43. *Постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду: истраживачко - стратешка студија/Achieving gender equality at the University of Belgrade Faculty of Law: Research and policy study*, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2020, 255 страна (132 стране на српском језику + 123 стране на енглеском језику), ISBN 978-86-7630-922-1 (коаутори Драгица Вујадиновић, Танасије Маринковићем, Ивана Крстић и Марко Давинић) – **не бодује се.**

У овој коауторској студији представљени су и анализирани статистички показатељи од значаја за примену начела родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду. Емпиријско истраживање је укључило и анализу података прикупљених на основу упитника о вредносним ставовима, оцени стања и разумевању разних аспеката родне равноправности наставника и сарадника Правног факултета. Чланови истраживачког тима су, такође, детаљно размотрили и критички преиспитали меродавне изворе међународног и унутрашњег права, а затим изучили и велики број акционих планова и стратегија за постизање родне равноправности на страним универзитетима, као и њихове правилнике и стратегије за спречавање и заштиту од сексуалног узнемиравања студената и запослених. На основу тако добијених увида, израђен је Нацрт акционог плана за постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду, с предлогом мера у вези са следећим областима: 1) правни и институционално-организациони оквир (установљење функције Факултетског повереника за равноправност и поверљивих саветника; анализа, критичко преиспитивање и измена општих аката Правног факултета у циљу стварања услова за постизање родне равноправности; родна равнотежа у запошљавању наставника и сарадника; унапређење заштите од родне дискриминације лица која обављају стручне, административне и техничке послове; стварање услова за делотворно помирење професионалних и породичних дужности



запослених; подршка студентима с породичним дужностима); 2) образовно-сазнајни оквир (преиспитивање студијских програма, силабусâ и уџбеника из родне перспективе); 3) културолошки оквир (истраживање родних стереотипа и предрасуда). Научно-стратешка студија садржи и Преднарт правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Правном факултету Универзитета у Београду.

Објавивши приказане радове, кандидаткиња је остварила **80 бодова „М“ категорије**, и то: 5 x M14 + 1 x M23 + 1 x M24 + 3 x M27 + 3 x M33 + 1 x M34 + 1 x M42 + 2 x M44 + 1 x M45 + 5 x M51 + 2 x M52 + 2 x M53 + 6 x M63.

**IV Цитираност научних и стручних радова кандидата** – У бази Српског цитатног индекса (СЦИИндекс), др Љубинка Ковачевић је регистрована као аутор 31 цитиране референце, од чега су 26 хетероцитати. Према подацима претраживача *Google Scholar*, који се користи и као цитатни индекс, др Љубинка Ковачевић је цитирана 184 пута, при чему су, након одузимања дуплих записа и аутоцитата, њени радови цитирани 124 пута. Радови кандидаткиње цитирани су и у више монографија, уџбеника и других радова који нису реферисани у овим базама, као и у више одлука судова, попут Издвојеног мишљења судија Т. Бабић, Т. Корхеца и Т. Шурлан у односу на Одлуку Уставног суда у предмету Уж-6666/2016 од 6. децембра 2018. године. Будући да због ограниченог простора, није могуће навести све податке о цитираности радова које је кандидаткиња исцрпно навела уз пријаву на конкурс, у складу с Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), у Извештају наводимо само 10 хетероцитата у периоду од избора кандидаткиње у звање ванредног професора:

- *Правна субординација у радном односу и њене границе* (2013), цитирано у: Б. Лубарда, *Радно право. Расправа о достојанству на раду и социјалном дијалогу*, Београд, 2020.

- *Ваљани разлози за отказ уговора о раду* (2016), цитирано у: P. Jovanovic, *Serbia*, у: R. Blanpain, F. Hendrickx (eds), "International encyclopaedia for labour law and industrial relations", Kluwer Law International, 2019; T. Kalamatiev, A. Ristovski, *Transfer of undertakings and protection of employees' individual rights in the Republic of Macedonia*", у: E. Kovács, M. Winner (eds), "Stakeholder protection in restructuring - Selected company and labour law issues", Nomos Verlag, Baden-Baden, 2019, 265-286.

- *Individual rights of employees in transfers of undertakings in Serbia* (2019), цитирано у: D. Niksova, *Cross-border transfers of undertakings*, E. Kovács, M. Winner (eds), "Stakeholder protection in restructuring - Selected company and labour law issues", Baden-Baden, 2019, 201-231.

- "Protection of persons with disabilities from employment discrimination, with a focus on Serbian legislation and practice" (2014), цитирано у: I. Yatskevych, "Elimination of employment discrimination of the persons with disabilities: international standards and Ukrainian legislation", *Наукові записки наУКМА. Юридичні науки*, 2017, 41-46; M. Mwikali Maluki, *Christian response to challenges faced by children living with disabilities: A case study of St. Francis Xavier Roman Church*, Kilifi, 2018; M. C. Ginevra, S. Santilli, L. Nota, S. Soresi,



*Interventions for career construction and work inclusion of individuals with disability*, у: T. Hooley, R. G. Sultana, R. Thomsen (eds), "Career guidance for emancipation: Reclaiming justice for the multitude", New York, 2018, 33-46.

- "Legal status of whistle-blowers in the Republic of Serbia: from fragmented protection of civil servants to the full-scale protection model" (2018), цитирано у: A. Deanoska-Trendafilova, "The central elements of the whistleblowing legislations from comparative perspective", у: P. Schmidt *et al.* (eds), *Higher education, corruption and whistleblowers*, Skopje, 2018, 197-216.

- "Change of employer and preservation of employment: Serbian experience in light of European law" (2019), цитирано у: P. Oliveira, "Transmissão de unidade económica com pluralidade de transmissários – efeitos laborais. A propósito do Acórdão do TJUE de 26 de Março de 2020 (Processo C-344/18)", *Revista do Ministério Público*, vol. 162, Abril - Junho 2020, 265-281.

- "Legal position of migrant workers in the Republic of Serbia, with special reference to their status in times of Covid-19 epidemic outbreak" (2021), цитирано у: H. Špadina, P. Herzfeld Olsson, *Migrant workers*, у: "Retos de los sistemas de legislación laboral y seguridad social", Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lima, 2021, 215-269.

**V Резултати у развоју научнонаставног подмлатка** – Др Јб. Ковачевић је учествовала у раду четири комисије за писање реферата за избор у научноистраживачка звања, односно у сарадничка и наставничка звања, и то као: члан Комисије за писање извештаја за избор др Сање Стојковић Златановић у звање научни сарадник (Одлука Научног већа Института друштвених наука од 20. марта 2017); члан Комисије за писање реферата о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање и заснивање радног односа на радном месту доцента за Радноправну ужу научну област – предмет Радно право (Одлука Изборног већа Правног факултета Универзитета у Београду од 21. маја 2018); председник Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања научни сарадник за др Марија Рељановића (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 30. јула 2018); члан Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања истраживач-приправник за Јовану Мисаиловић (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 19. новембра 2018).

Кандидаткиња доприноси развоју научнонаставног подмлатка и обављањем функције коментара асистентима за предмет Радно право на Правном факултету Универзитета у Београду (Филип Бојић) и Факултета правних наука Универзитета Доња Горица (Милица Ковач-Орландић), као и обављањем функције привременог ментора асистентима за предмете из Радноправне уже научне области на Правном факултету Универзитета у Бањој Луци (Санда Гверо) и Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовско Митровици (Милица Мицковић). Такође, кандидаткиња је одређена за ментора при писању докторских дисертација двају истраживача Института за упоредно право (Јована Рајић-Ђалић и Јована Мисаиловић), а била је и члан комисија за оцену подобности тема докторских дисертација асистената за предмете из Радноправне уже научне области на Правном факултету Универзитета у Новом Саду (Дарко Божић) и на Правном факултету Универзитета у Нишу (Марија Драгићевић).



#### **VI Менторство и чланство у комисијама за израду докторских дисертација -**

Од избора у звање ванредног професора, др Љубинка Ковачевић била је коментор (с проф. др Бранком Лубардом) и члан комисија за одбране докторских дисертација Филипа Бојића („Право на социјалну пензију у систему права социјалне сигурности“ /2018/) и Милице Ковач Орландић („Право запосленог на приватност и његова заштита“ /2018/). Такође, била је ментор и члан комисија за одбрану докторских дисертација Ане Лазаревић („Радни спорови у вези са колективним отпуштањем запослених и методи за њихово решавање“ /2019/), Тијане Угарковић („Партиципативна права радника као вид ограничавања послодавчеве власти и претпоставка индустријске демократије /2021/), Миле Петровић („Радноправна и социјалноправна заштита запослених од повреда на раду и професионалних болести“ /2021/) и Слађане Глигорић („Злостављање на раду – кључни радноправни аспекти“ /2021/). Одлукама Наставно-научног већа одређена је као коментор (са проф. др Игором Вуковићем) Амри Мухотић при изради докторске дисертације „Одговорност послодавца за повреде обавеза насталих у вези са заснивањем радног односа“, односно као ментор при изради докторских дисертација Јовани Рајић Ђалић („Посебна радноправна заштита осетљивих категорија запослених - *ratio legis*, легитимни циљеви и инструменти заштите“), Миодраги Јовановић („Отказ уговора о раду због разлога везаних за способности запосленог - правни режим и разграничење од других основа престанка радног односа“), Кристини Балножан („Радноправна и социјалноправна заштита запослених с породичним дужностима“), Олги Митровић („Скривљено понашање запосленог као разлог за престанак радног односа“) и Јовану Протићу („Услови и препреке за делотворно остваривање индивидуалних и колективних права радника у области управљања отпадом“). Одлуком Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Новом Саду број 0101-3/6, од 3. јуна 2020. године именована је за члана Комисије за оцену подобности теме докторске дисертације "Остваривање и заштита права на рад у дигиталној економији" кандидата Дарка Божићића, док је Одлуком Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу, број 8/18-01-003/20-025, од 9. јуна 2020. године одређена за члана Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације Марије Драгићевић "Правни положај запослених у случају промене послодавца".

**VII Учешће у комисијама за одбрану завршних радова на мастер академским студијама** - Од подношења пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора, др Ковачевић била је ментор при изради 244 завршних мастер радова на Јавноправном модулу, под-модул за Радно и социјално право, као и ментор при изради 14 завршних мастер радова на студијском програму Мастер европских интеграција. Поред одбрана мастер радова кандидата којима је била ментор, била је члан комисија за одбрану и за још 57 завршних мастер радова.

**VIII Учешће на научним и стручним скуповима** – Од подношења пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора, др Љ. Ковачевић учествовала је са рефератима у раду следећих скупова:



1. XIX редовно годишње саветовање Удружења за радно право и социјално осигурање Србије „Радно и социјално законодавство као правни оквир успешног рада и пословања“, Златибор, 5-8. октобар 2016. године (организатор: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, уз подршку Амбасаде Аустрије у Републици Србији), реферат „Престанак радног односа услед смрти, односно престанка његових субјеката“.
2. XIII савјетовање правника „Октобарски правнички дани“ (општа тема: "Изградња и функционисање правног система"), Бања Лука, 7-8. октобар 2016. године (организатори: Удружење правника Републике Српске, Правни факултет Универзитета у Бањој Луци), реферат „Заштитна функција отказног рока у случају престанка радног односа“.
3. Међународни колоквијум поводом двадесете годишњице сарадње Правног факултета Универзитета у Београду и Европског универзитетског центра у Нансију „L'idée d'Union Européenne de 1929 à 2016: Du projet d'Aristide Briand au retrait du Royaume-Uni“, Београд, 8-9. новембар 2016. године (организатори: Правни факултет Универзитета у Београду, Европски универзитетски центар у Нансију /Centre européen universitaire de Nancy/), реферат *'La crise de la politique sociale de l'UE: l'exemple du droit à une protection contre tout licenciement injustifié'*.
4. Међународна научна конференција поводом десет година објављивања часописа *Политикологија религије* "10 година часописа *Политикологија религије* - 10 years of the *Politics and Religion Journal*", Београд, 25. новембар 2016. године (организатор: Факултет политичких наука Универзитета у Београду - Центар за проучавање религије и верску толеранцију), реферат *'Expression of religious beliefs in the workplace as (un)justified cause for dismissal'*.
5. Међународна конференција „Restructuring of companies and protection of employees' rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia“, Београд, 2. март 2017. године (организатор: Универзитет у Београду), реферат *'Dismissal protection in case of restructuring in Serbian legislation and practice'*.
6. XXVI сусрет правника у привреди Србије „Привреда и судска и арбитражна пракса“, Златибор, 22-24. мај 2017. године (организатор: Удружење правника у привреди Србије и његов часопис *Право и привреда*), реферат „Сагласност законског заступника за заснивање радног односа са малолетником“ (коаутор Урош Новаковић).
7. XX редовно годишње саветовање Удружења за радно право и социјално осигурање Србије „Стање и перспективе радног и социјалног законодавства“, Златибор, 27-30. септембар 2017. године (организатор: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, уз подршку Међународне организације рада), реферат "Усклађивање домаћег законодавства и праксе са радним правом Европске уније – пример заштите права запослених у случају промене послодавца".
8. 77. средба на правницима, Струга (Северна Македонија), 2-4. новембар 2017. године (организатор: Удружење правника Републике Македоније /Здружение на правниците на Република Македонија/), реферат "Заштита на правата на вработените во случај на промена на работодавачот во Република Македонија и Република Србија (компаративна анализа)", коаутори Тодор Каламатиев и Александар Ристовски.
9. Међународна конференција "Restructuring of companies and their consequences for the workers: Conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia", Скопје (Северна Македонија), 6. новембар 2017. године (организатор:



- Правни факултет "Јустинијан Први" Универзитета "Свети Ћирило и Методије"), реферат: *'Information and consultation of employees in the case of collective redundancy and transfer of undertakings – (in)compatibility of Serbian legislation and case law with international and European standards'*.
10. Међународна конференција "Stakeholder protection in restructuring – Selected company and labour law issues", Беч (Аустрија), 12-13. фебруар 2018. године (организатор: Економски универзитет у Бечу /*Wirtschaftsuniversität Wien*/), реферат: *'Employees' individual rights in transfer of undertakings in Serbia'*.
  11. XXVII сусрет правника у привреди Србије „Привреда и арбитраже“, Златибор, 28-30. мај 2018. године (организатор: Удружење правника у привреди Србије и његов часопис *Право и привреда*), реферат "Мирно решавање спорова поводом дискриминације запослених на основу породичних дужности" (коаутор Урош Новаковић).
  12. XXI редовно годишње саветовање Удружења за радно право и социјално осигурање Србије „Радно и социјално право у Србији данас“, Златибор, 4-6. октобар 2018. године (организатор: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, уз подршку Канцеларије аташеа за рад и социјална питања Амбасаде Аустрије у Србији), реферат "Равноправност мушкараца и жена као битан елемент достојанственог запошљавања: прилог дискусији о Нацрту закона о родној равноправности".
  13. Округли сто поводом представљања Нацрта акционог плана за постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду, Београд 17. децембар 2018. године (организатор: Правни факултет Универзитета у Београду), излагање на тему: "Кључни предлози активности и мера од значаја за усклађивање професионалних и породичних дужности запослених на Правном факултету Универзитета у Београду".
  14. Округли сто "Правни положај узбуњивача у упоредном и домаћем праву (правни и етички аспекти)", Бања Лука (Република Српска), 6. фебруар 2019 (организатор: Правни факултет Универзитета у Бањој Луци), реферат "Заштита узбуњивача – дужност лојалности запосленог послодавцу наспрам заштите јавног интереса" (коаутор Игор Вуковић).
  15. Скуп "Укључивање запослених у управљање предузећем – свест и искуства из праксе", Београд, 15. мај 2019. године (организатор: Унија послодаваца Србије, уз подршку Европске уније), реферат "Европски радноправни стандарди о обавештавању и консултовању запослених у привредним друштвима".
  16. XXII саветовање Удружења за радно право и социјално осигурање Републике Србије "Фундаментални принципи и права на раду у прописима и пракси Србије и Међународне организације рада", Златибор, 9-12. октобар 2019. године (организатори: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије и Међународна организација рада), реферат "Les normes de l'Organisation internationale du travail en matière de cessation de la relation de travail – le contenu et la conformité de la législation serbe".
  17. Скуп поводом 800 година аутокефалности Српске православне цркве "Државно-црквено право кроз вјекове", манастир Подмаине, Будва (Црна Гора), 20-23. октобар 2019. године (организатори: Митрополија црногорско-приморска, Институт за упоредно право), реферат "Особености запошљавања наставника верске наставе и радног ангажовања код послодаваца чија делатност почива на вери".



18. *Прва конференција на Здружението за трудово и социјално право на Северна Македонија*, Скопје (Северна Македонија), 30. октобар 2019. године (организатори: Удружење за радно и социјално право Северне Македоније, Меѓународна организација рада), реферат "Усклађивање српског радног законодавства с правом Европске уније – резултати и изазови".
19. XXVIII пореско вече "Опорезивање и родна равноправност", Београд, 13. децембар 2019. године (организатори: Српско фискално друштво, Правни факултет Универзитета у Београду), реферат "Кључни радноправни аспекти родне равноправности".
20. Семинар *'EU and non EU Labour Law Regulations'*, у оквиру меѓународног вебинара *'Labour Law in time of COVID-19: Impact & Consequences'*, Скопје (Северна Македонија) - онлајн семинар, 24. јул 2020. године (организатори: удружења студената права *ELSA* Србија, *ELSA* Северна Македонија и *ELSA* Малта), реферат "Implications of COVID-19 for workers in the Republic of Serbia".
21. Панел-дискусија Центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Београду "Проактивно о ... правном аспект праксе и првог посла", Београд – онлајн догађај, 18. новембар 2020. године (организатор: Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Београду), реферат "Правни основи радног ангажовања младих радника и њихове злоупотребе".
22. Конференција "Баријере на путу начног развоја жена у Србији, и како их отклонити", Београд – онлајн конференција, 19. новембар 2020. године (организатори: Институт за филозофију и друштвену теорију Универзитета у Београду, "УдруЖЕНЕ за знање" и *SeConS* група за развојну иницијативу, уз подршку Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена у Србији */UN Women/* и Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије), реферат: "Нацрт акционог плана за постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду".
23. Трибина "Рад од куће – правна и економска питања", Београд, 25. мај 2021. године (организатори: Студентски клуб Правног факултета Универзитета у Београду, СЕФА - Студенти Економског факултета Универзитета у Београду), реферат "Рад од куће – радноправни аспекти".
24. Меѓународни конгрес "Gender and law in practice and education", Кадиз (Шпанија) – онлајн конгрес, 19-20. јул 2021. године (организатор: Универзитет у Кадизу), реферат "Gender aspects of labour and social security law" (реферат је под измењеним насловом прихваћен за објављивање: *Access to employment and gender-based discrimination*, у: М<sup>а</sup> Isabel Ribes Moreno /ed./, "Gender and law in practice and education", Thomson Reuters/Aranzadi, Cizur Menor, 2021).
25. XXIII светски конгрес Меѓународног удружења за радно право и право социјалне сигурности *'Challenges to labour law and social security systems'*, Лима (Перу) - онлајн конгрес, 7-10. септембар 2021. године (организатори: Меѓународно удружење за радно право и право социјалне сигурности */International Society for Labour Law and Social Security/*, Перуанско друштво за радно право и право социјалне сигурности */Sociedad Peruana del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social/*), реферат: "Legal position of migrant workers in the Republic of Serbia, with special reference to their status in times of Covid-19 epidemic outbreak" (коаутор Бошко Латковић).



26. Округли сто "Current problems of discrimination, harassment and violence over persons with disabilities and ways out in legal, social and educational context in Serbia" у оквиру конференције "Gender (in)equality of persons with disability" (организатор: Правни факултет Универзитета у Београду, уз подршку *UN Women*), Београд – хибридна конференција, 20. септембар 2021. године, излагање на тему: "Интерсекцијска дискриминација жена с инвалидитетом на тржишту рада".
27. Конференција "Идентитетски преображај Србије 2020." (организатор: Правни факултет Универзитета у Београду), Београд – хибридна конференција, 24. септембар 2021. године, излагање на тему: "Нормативна власт послодавца у Републици Србији – садржина и ограничења".

**IX Стручно-професионални допринос** - Од 2009. године, др Љ. Ковачевић је члан редакције часописа *Право и привреда*, од 2012. године је један од аутора хронике о српском радном законодавству и пракси која се сваке године објављује у часопису *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale* (Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Bordeaux), док је 2021. године именована за члана Уређивачког одбора часописа *Страни правни живот*.

Била је члан Уређивачког научног одбора зборника радова "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia - conference proceedings" (Todor Kalamatiev /ed./, Ss. Cyril and Methodius University, Iustinianus Primus Faculty of Law, Скопје, 2018), члан Уређивачког одбора "Зборника радова са међународног научног скупа 'Правни систем у времену нове реалности', Косовска Митровица, 24. септембар 2021." (ур. Здравко Грујић, Правни факултета Универзитета у Приштини с привременим седиштем у Косовској Митровици, Косовска Митровица, 2021), члан Уређивачког одбора тематске монографије Dragica Vujadinović, Ivana Krstić (eds.), *Gender perspective in law. Volume II*, Springer Nature, Heidelberg, 2022 (уредница дела монографије "Gender competent private law", коуредник Gabriele Carapezza Figlia) и уредник зборника радова "Intersectional discrimination of women and girls with disabilities and means of their empowerment", Faculty of Law University of Belgrade, Belgrade, 2022 (коуредници Драгица Вујадиновић и Marco Evola).

Др Ковачевић је била члан организационих, односно научних одбора неколико научних скупова, и то: председник Организационог одбора међународне конференције „Restructuring of companies and protection of employees' rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia“ (организатор: Универзитет у Београду, Београд, 2. март 2017); члан Научног одбора међународне конференције "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia" (организатор: Правни факултет "Јустинијан Први" Универзитета "Св. Ћирило и Методије", Скопље, 6. новембар 2017); члан Научног одбора међународног конгреса "Gender and law in practice and profession " (организатор: Правни факултет Универзитета у Кадизу, 19-20. јул 2021); члан Међународног програмског одбора конференције "Sustainable recovery in post-pandemic era: Green economy challenges" (организатори: Институт друштвених наука из Београда – Центар за економска истраживања, Институт за социолошка, политичка и правна истраживања Универзитета "Св. Ћирило и Методије" у Скопљу и Међународна организација рада, Београд, 6-7.



децембар 2021. /Одлука Научног већа Института друштвених наука, број 623, од 28. јуна 2021. године/); члан Научног одбора конференције "Gender (in)equality of persons with disability" (организатор: Правни факултет Универзитета у Београду, уз подршку *UN Women*, Београд, 20. септембар 2021).

У последњем изборном периоду, др Љ. Ковачевић била је коментор и члан комисија за одбране докторских дисертација двају кандидата (Филип Бојић и Милица Ковач Орландић), као и ментор и члан комисија за одбрану докторских дисертација четири кандидаткиње (Ана Лазаревић, Тијана Угарковић, Мила Петровић и Слађана Глигорић). Одлукама Наставно-научног већа одређена је као коментор при изради докторске дисертације Амри Мухотић, односно као ментор при изради докторских дисертација за пет кандидата и кандидаткиња (Јована Рајић Ђалић, Миодрага Јовановић, Кристина Балножан, Олга Митровић и Јован Протић). Од подношења пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора, др Ковачевић била је ментор при изради 258 завршних мастер радова. Поред одбрана мастер радова кандидата којима је била ментор, била је члан комисија за одбрану и за још 57 завршних радова.

Од 2005. до 2014. године, др Љ. Ковачевић учествовала је у реализацији пројекта „Развој правног система Србије и хармонизација са правом Европске уније“, чији је носилац био Правни факултет Универзитета у Београду. Од 2011. године је члан истраживачког тима пројекта „Казнена реакција у Србији као кључни елемент правне државе“, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије; од 2015. до 2020. године учествовала је у пројекту „Идентитетски преображај Србије“, чији је носилац Правни факултет Универзитета у Београду, док у 2021. години учествује у факултетском стратешком пројекту "Епидемија. Право. Друштво".

Од 2016. до 2018. године учествовала је у реализацији међународног научног пројекта „Restructuring of companies and the EU Law“, чији су носиоци били Економски универзитет у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien*), Универзитет у Београду и Универзитет „Св. Ћирило и Методије“ у Скопљу, а који је финансиран средствима Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања и истраживања (*Österreichische Austauschdienst/-Gesellschaft mit beschränkter Haftung*), у оквиру програма „IMPULSE“. Под окриљем овог пројекта била је ангажована као члан истраживачког тима и руководиоца пројекта за Републику Србију. Од 2019. године је члан истраживачког тима и националног управног одбора *Erasmus + KA203* пројекта за стратешко партнерство за област високог образовања под називом "New quality in education for gender equality - Strategic partnership for the development of master's study program Law and Gender - LAWGEM" (носиоци пројекта: Правни факултет Универзитета у Београду, Правни факултет Универзитета *LUMSA /Libera Università degli Studi Maria Ss. Assunta di Roma/* из Палерма, Италија, Факултет за право, психологију и социјални рад Универзитета у Оребру */Örebro universitet/*, Шведска, Институт Европа Правног факултета Универзитета у Зарланду */Universität des Saarlandes/*, Немачка, и Универзитет у Кадизу */Universidad de Cadiz/*, Шпанија). Под окриљем пројекта, задужена је за израду силабуса за предмете *Gender Perspective of Labour Law* и *Gender Perspective of Social Security Law*, писање поглавља уџбеника за први од ових предмета, те уредник платформе за целоживотно учење о родној перспективи у праву.



**Х Допринос академској и широј заједници** – Др Љубинка Ковачевић је члан Управе Удружења за радно право и социјално осигурање Србије и члан Скупштине Удружења правника у привреди Србије.

Од 13. октобра 2021. године обавља дужност заменика шефа Катедре за јавно право, док је од 2006. до 2009. године била секретар ове катедре Правног факултета Универзитета у Београду. Била је члан Савета Правног факултета (2009–2012, 2012–2015), као и члан више стручних тела Правног факултета (члан Комисије за акредитацију, секретар Комисије за уџбенике /2008–2012/, координатор Радне групе за израду плана интегритета Правног факултета и одговорно лице за спровођење овог плана /2012-2019/). Од 1. јануара 2009. године обављала је послове секретара факултетског билтена *Acta diurna*, док је Решењем декана 02-број: 1968/1, од 22. октобра 2018. године именована за уредника овог билтена. Одлуком Катедре за јавно право од 19. марта 2019. године одређена је за предметног координатора за предмете из уже Радноправне научне области, у смислу Правилника о мобилности студената и преношењу ЕСПБ бодова Правног факултета Универзитета у Београду. Одлуком председника Савета Факултета била је одређена за члана Комисије за избор декана Правног факултета Универзитета у Београду за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину, док је одлукама декана именована за члана комисија за спровођење пријемних испита за упис студената у прву годину основних академских студија Правног факултета школске 2017/18, 2018/19, 2019/20, 2020/21. и 2021/22. године, као и за члана комисија за упис на докторске студије у школској 2019/20, 2020/21. и 2021/22. години.

Учествовала је у активностима радних група формираних под окриљем министарства надлежног за послове рада Републике Србије за израду Нацрта закона о социјалном предузетништву и запошљавању у социјалним предузећима (2012), Нацрта закона о борацко-инвалидској заштити (2013-2014) и Нацрта закона о изменама и допунама Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима (2020-2021), док ју је у 2021. години Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва ангажовао као консултанта за пружање подршке Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања при изради Нацрта закона о радној пракси. На предлог Правног факултета Универзитета у Београду именована је у Републички савет за запошљавање (Решење Владе 24-број: 119-6977/2019, од 11. јула 2019. године, *Службени гласник РС*, број 50/19).

Током последњег изборног периода, учествовала је у следећим наставним активностима ван студијских програма: предавач за Радно право у оквиру припремне наставе за полагање правосудног испита у организацији ЈП Службени гласник од 2016-2019. године; предавач у оквиру посебног програма усавршавања миритеља и арбитра Републичке агенције за мирно решавање радних спорова у 2016. години (предавање на тему: "Арбитражно решавање радних спорова поводом отказа уговора о раду", Београд, 5. децембар 2016); предавач и организатор додатног курса *'Restructuring of companies and the EU Law – Key company law and labour law Aspects'*, који је одржан на Правном факултету Универзитета у Београду, од 1-4. марта 2017, уз учешће наставника Компанијског и Радног права из Аустрије, Северне Македоније и Србије и 120 студената мастер и докторских студија Правног факултета Универзитета у Београду (предавање на тему: "Harmonization of Serbian labour law with the EU law regarding restructuring of companies"); предавач у оквиру курса *'Restructuring of companies and the EU Law – Key company law and*



*labour law Aspects*`, који је одржан 7. новембар 2017. године, на Правном факултету "Јустинијан Први" Универзитета "Свети Ћирило и Методије" у Скопљу (предавање на тему: "Harmonization process in the field of labour law with the EU law regarding restructuring of companies in Serbia"); предавач на семинарима за инспекторе рада "Примена антидискриминационих прописа" одржаним у Нишу, Новом Саду, Пироту и Чачку током 2017. и 2018. године (организатори: Повереник за заштиту равноправности, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, ОЕБС – Мисија у Србији); предавач на семинарима за локалне службенике организованим током 2018. и 2019. године, у оквиру пројекта Повереника за заштиту равноправности "Јачање антидискриминационих капацитета локалне самоуправе и институционалних капацитета Повереника за заштиту равноправности" у Бечеју, Книћу, Краљеву, Лучанима, Младеновцу, Панчеву, Параћину, Смедереву, Сомбору и Трстенику, уз учешће 300 службеника; предавач на семинарима за запослене у Националној служби за запошљавање „Примена антидискриминационих прописа“ одржаним 2019. и 2021. године у Новом Саду, Београду и Нишу (организатори: Повереник за заштиту равноправности, Национална служба за запошљавање, ОЕБС – Мисија у Србији); предавање на тему: *Introduction to (individual and collective) labour law of the Republic of Serbia* које је Правни факултет Универзитета у Београду организовао 12. априла 2018. године за 25 студената мастер студија (смер за Радно право) с Правног факултета Универзитета "Еразмус" из Ротердама; предавач на обуци за чланове истраживачког тима пројекта "Make it work for youth – My WaY" одржаној у Београду, 14. и 15. априла 2018. године (организатор: Акција за трговину људима АСТРА, уз подршку Европске уније и учешће 55 студената основних, мастер и докторских студија правних факултета у Београду, Нишу и Новом Саду, предавање на тему: "Кључни аспекти заштите радника од радне експлоатације"); предавач на Летњој школи *Summer ELSA Law School 'Business & Law'*, Београд, 4. јул 2019. године (предавање на тему: "Restructuring of companies and protection of employees' rights"); предавач на курсу о антидискриминационом праву за кориснике Правосудне академије и друге представнике правосуђа (организатор курса: Правосудна академија, у сарадњи са ОЕБС-Мисија у Србији, 2021, предавање на тему: "Дискриминација у области рада и запошљавања").

У 2018. години је била рецензент Агенције за акредитацију високошколских установа Републике Српске, за образовно-научно поље Друштвено-хуманистичке науке. У претходном изборном периоду била је рецензент радова поднетих за представљање на међународном конгресу "Gender and law in practice and education" који је организовао Универзитет у Кадизу (Шпанија), 19. и 20. јула 2021. године. Такође, била је рецензент чланака поднетих за објављивање у следећим научним часописима *Анали Правног факултета у Београду* (2017, 2018, 2020); *Архив за правне и друштвене науке* (2020); *Годишњак Педагошког факултета у Врању* (2017); *DHS – Društvene i humanističke studije: časopis Filozofskog fakulteta u Tuzli* (2017); *Зборник Правног факултета у Нишу* (2018, 2019, 2020, 2021); *Pravni vjesnik - Časopis za pravne i društveno-humanističke znanosti Pravnog fakulteta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku* (2018); *Правни записи* (2016, 2018, 2019); *Право и привреда* (2016, 2017, 2019, 2020, 2021); *Теме* (2017); *Социолошки преглед* (2020, 2021); *Српски архив за целокупно лекарство* (2020); *Становништво* (2016, 2020); *Страни правни живот* (2019); *Hrvatska i komparativna javna uprava* (2017); *Harmonius* (2018). Била је и рецензент двеју монографија (Богдан Тодоровић, *Радноправне последице повреде радне обавезе и кривичног дела учињеног на раду*, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2019; Сања Стојковић



Златановић, *Генетички и други здравствени основи дискриминације на раду*, Институт друштвених наука, Београд, 2019), те рецензент радова поднетих за објављивање у следећим зборницима радова: 1) Mario Reljanović (ed.), *Regional law review: Collection of papers from the first international scientific conference*, Institute of Comparative Law/University of Pécs Faculty of Law/Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Law, Belgrade, 2020); 2) Јелена С. Перовић Вујачић (ур.), *Унификација права и правна сигурност. Зборник радова 33. сусрета Копаоничке школе природног права – Слободан Перовић. Међународна научна конференција, Београд, 23. децембар 2020. године*, Копаоничка школа природног права - Слободан Перовић, Београд, 2020; Здравко Грујић (ур.), *Зборник радова са међународног научног скупа 'Правни систем у времену нове реалности', Косовска Митровица, 24. септембар 2021*, Правни факултет Универзитета у Приштини с привременим седиштем у Косовској Митровици, Косовска Митровица, 2021; 4) Ivana Grgurev, Željko Potočnjak (ur.), *Pravna zaštita od spolnog uznemiravanja*, Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Zagreb, 2021; 5) Mario Reljanović (ed.), *Regional law review: Collection of papers from the second international scientific conference*, Institute of Comparative Law/University of Pécs Faculty of Law/Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Law, Belgrade, 2021.

Била је тренер студентског тима који је на Првом националном такмичењу у симулацији суђења (*moot court*) из области заштите од дискриминације одржаном 2013. године освојио друго место у категорији писаних поднесака (организатори такмичења: Повереник за заштиту равноправности, Правосудна академија и UNDP). На Осмом националном такмичењу студената основних и мастер студија права у симулацији суђења (*moot court*) из области заштите од дискриминације које је, под називом "Осуди дискриминацију", Повереник за заштиту равноправности организовао 2020. године, уз подршку Фондације за отворено друштво, била је ментор тима који је освојио прво место (победнички тим чиниле су студенткиње мастер студија Правног факултета Универзитета у Београду, под-модул за Радно и социјално право, Дуња Симић и Милица Милановић, и студенткиња Кривичноправног под-модула Ивана Васић).

**XI Сарадња са другим високошколским установама у земљи и иностранству -** Од 2016. до 2018. године, др Љубинка Ковачевић је била руководица за Републику Србију и члан истраживачког тима међународног научног пројекта „Restructuring of Companies and the EU Law“, чији су носиоци били Економски универзитет у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien*), Универзитет у Београду и Универзитет „Св. Ћирило и Методије“ у Скопљу, а који је финансиран средствима Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања и истраживања (*Österreichische Austauschdienst/-Gesellschaft mit beschränkter Haftung*), у оквиру програма „IMPULSE“. У том својству, била је један од инцијатора закључивања Споразума о размени студената између Универзитета у Београду - Правног факултета и Економског универзитета у Бечу. Споразум је закључен у јуну 2017. године, од када омогућава размену два студента основних или мастер студија са сваке институције сваке академске године. Од 2019. године је члан истраживачког тима и националног управног одбора *Erasmus + KA203* пројекта за стратешко партнерство за област високог образовања под називом "New quality in education for gender equality - Strategic partnership for the development of master's study program Law and Gender - LAWGEM" (носиоци пројекта: Правни факултет



Универзитета у Београду, Правни факултет Универзитета *LUMSA /Libera Università degli Studi Maria Ss. Assunta di Roma/* из Палерма, Италија, Факултет за право, психологију и социјални рад Универзитета у Оребру *Örebro universitet/*, Шведска, Институт Европа Правног факултета Универзитета у Зарланду *Universität des Saarlandes/*, Немачка, и Универзитет у Кадизу *Universidad de Cadiz/*, Шпанија). Под окриљем пројекта, задужена је за израду силабуса за предмете *Gender Perspective of Labour Law* и *Gender Perspective of Social Security Law*, писање поглавља уџбеника за први од ових предмета, те уредник међународне платформе за целоживотно учење о родној перспективи у праву.

У јулу и августу 2017. године била је на истраживачком боравку на Институту за пословно право централне и источне Европе (*Forschungsinstitut für mittel- und osteuropäisches Wirtschaftsrecht*) Економског универзитета у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien /WU/*), где се бавила проучавањем радноправног положаја запослених у случају статусних промена компанија. У октобру 2019. године, заједно с професоркама др Драгицом Вујадиновић и др Иваном Крстић, била је у студијској посети високошколским установама у Берлину, а у циљу размене искустава у постизању родне равноправности у правничком образовању. Посета, која је организована уз подршку Мисије ОЕБС у Србији, укључила је разговоре с представницима Правног факултета Хумболтовог универзитета (*Humboldt-Universität zu Berlin*) и Слободног универзитета у Берлину (*Freie Universität Berlin*), као и с представницима Центра Маргерита фон Брентано потоњег универзитета (*Margherita-von-Brentano-Zentrum*).

У школској 2014/2015. години учествовала је у извођењу наставе из предмета Привредно и радно право (у делу који се тиче радноправне материје) на Војној академији Универзитета одбране, док је одлукама Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу одређена за изабраног испитивача на овом факултету за предмете Радно и социјално право, Међународно радно право, Право Међународне организације рада и Дисциплинско право, у школској 2020/2021. и 2021/2022. години. Била је један од предавача у оквиру курса *Restructuring of Companies and the EU Law – Key Company Law and Labour Law Aspects*, који је организован у новембру 2017. године, на Правном факултету "Јустинијан Први" Универзитета "Свети Ћирило и Методије" у Скопљу (предавање на тему: "Harmonization process in the field of labour law with the EU law regarding restructuring of companies in Serbia").

### **Оцена испуњености законских и статутарних услова и критеријума за избор у звање редовног професора**

#### **1) ОПШТИ УСЛОВ**

Кандидаткиња испуњава општи услов за избор у звање редовног професора који се тиче испуњености услова за избор у звање ванредног професора, будући да је Одлуком Већа научних области правно-економских наука Универзитета у Београду од 7. фебруара 2017. године изабрана у звање ванредног професора за ужу Радноправну научну област – предмети Радно право и Међународно радно право. Том приликом је и утврђено да испуњава све услове за избор у то звање.



## **2) УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА**

Др Љубинка Ковачевић испуњава све обавезне и изборне услове за избор у звање редовног професора предвиђене Статутом Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/18, 207/19, 213/20, 214/20 и 217/20) и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), што ће бити образложено у тексту који следи.

### **2.1. ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ**

#### ***2.1.1. Искуство у педагошком раду са студентима***

Кандидаткиња има укупно 16 година искуства у педагошком раду са студентима. У звање асистента-приправника за научну област Радно право на Правном факултету Универзитета у Београду изабрана је 4. априла 2005. године, док је пет месеци касније засновала радни однос на Правном факултету и од тада руководи вежбама из предмета Радно право. У звање асистента за научну област Радно и социјално право изабрана је 23. априла 2008. године, док је 28. фебруара 2011. године поново изабрана у ово звање. У звање доцента за Радноправну ужу научну област изабрана је 3. априла 2012. године, од када учествује у извођењу наставе и испита на основним академским студијама (предмети: Радно право, Међународно радно право, и Социјално право), мастер академским студијама (предмети: Радно и социјално право, Међународно радно право, Извори радног права, Правна природа економских и социјалних права и правна природа радног односа, и *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*) и докторским академским студијама (предмети: Радно право, Право социјалне сигурности, Међународно радно право, Извори радног права, Правна природа економских и социјалних права). Одлуком Већа научних области правно-економских наука Универзитета у Београду од 7. фебруара 2017. године изабрана је у звање ванредног професора за ужу Радноправну научну област – предмети Радно право и Међународно радно право.

У школској 2014/2015. години учествовала је у извођењу наставе из предмета Привредно и радно право (у делу који се тиче радноправне материје) на Војној академији Универзитета одбране, док је одлукама Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу одређена за изабраног испитивача на овом факултету за предмете Радно и социјално право, Међународно радно право, Право Међународне организације рада и Дисциплинско право, у школској 2020/2021. и 2021/2022. години.

#### ***2.1.2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода***

Приликом вредновања педагошког рада предавача и руководиоца вежби на Правном факултету Универзитета у Београду, током целокупног протеклог изборног периода, предавања и рад на вежбама код проф. др Љубинке Ковачевић студенти су сваке



школске године оценили високим оценама, често праћеним афирмативним и похвалним коментарима:

- У школској 2016/17. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,96 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,96 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,91 за предавања из Социјалног права на основним академским студијама; 4,94 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,97 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 5,00 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,86 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2017/18. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,84 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,99 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,97 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 4,98 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,97 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2018/19. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,77 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,74 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,96 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,98 за предавања из предмета Радно и социјално право на мастер академским студијама; 5,00 за предавања из предмета Међународно радно право на мастер академским студијама; 4,94 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- У школској 2019/2020. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 4,75 за предавања из Радног права на основним академским студијама; 4,82 за предавања из Међународног радног права на основним академским студијама; 4,58 за предавања из Социјалног права на основним студијама; 4,91 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 4,80 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.
- у школској 2020/2021. години, добила је следеће укупне просечне оцене: 5,00 за предавања из Социјалног права на основним студијама; 4,77 за вежбе из Радног права на основним академским студијама; 5,00 за предавања из предмета *Labour and Social Law in the EU – Human Rights Aspects*.

### **2.1.3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира**

Кандидаткиња је објавила један рад у међународном часопису у категорији М 23 (SSCI листа, импакт фактор у 2020. години – 0.742): "Legal status of whistle-blowers in the Republic of Serbia: From fragmented protection of civil servants to the full-scale protection model", *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 53 E/February, 2018, стр. 107-122 (коаутори: Игор Вуковић и Вук Радовић).



#### **2.1.4. Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира**

Кандидаткиња је објавила један рад у националном часопису међународног значаја у категорији M 24: "Change of employer and preservation of employment: Serbian experience in light of European law", *Анали Правног факултета у Београду*, год. LXVII, број 2/2019, стр. 107-132 (коаутор Erika Kovács).

#### **2.1.5. Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира**

Кандидаткиња је објавила пет радова у врхунским часописим националног значаја у категорији M51:

- „Сагласност законског заступника за заснивање радног односа са малолетником“, *Право и привреда*, vol. 55, бр. 4-6/2017, стр. 662-690 (коаутор Урош Новаковић);

- "Мирно решавање спорова поводом дискриминације запослених на основу породичних дужности", *Право и привреда*, vol. LVI, бр. 7-9/2018, стр. 431-460 (коаутор Урош Новаковић);

- "Запошљавање радника миграната – претпоставке, услови и ограничења", *Страни правни живот*, год. 64, број 2/2020, стр. 5-25;

- "Заштита учесника огласа или конкурса и право на делотворно правно средство у општем режиму радних односа", *Зборник радова Правног факултета у Нишу*, број 89, год. LIX, 2020, стр. 263-284;

- "Предвидивост услова рада као претпоставка делотворног остваривања радних права: Осврт на Директиву (ЕУ) 2019/1152", *Зборник радова Правног факултета у Новом Саду*, vol. LIV, број 4/2020, стр. 1339-1362.

#### **2.1.6. Цитираност од 10 хетеро цитата**

У бази Српског цитатног индекса (СЦИИндекс), др Љубинка Ковачевић је регистрована као аутор 31 цитиране референце, од чега су 26 хетероцитати.

Према подацима претраживача *Google Scholar*, који се користи и као цитатни индекс, др Љубинка Ковачевић је цитирана 184 пута, при чему су, након одузимања дуплих записа и аутоцитата, њени радови цитирани 124 пута.

Радови кандидаткиње цитирани су и у монографијама, уџбеницима и другим радовима који нису реферисани у овим базама, тако да је број хетероцитата вишеструко већи од прописаног минимума. Исцрпан списак хетероцитата приложен је уз пријаву на конкурс.

#### **2.1.7. Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33.**

Три рада кандидаткиње са међународних научних скупова објављена су у целини:



- *Legal position of migrant workers in the Republic of Serbia, with special reference to time of COVID-19 epidemic outbreak*, у: "Retos de los sistemas de legislación laboral y seguridad social", Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lima, 2021, 1093-1116, коаутор Бошко Латковић (М 33).

- *Information and consultation of employees in the case of collective redundancy and transfer of undertakings – (in)compatibility of Serbian legislation and case law with international and European standards*, у: Todor Kalamatiev (ed.), "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia - conference proceedings", Ss. Cyril and Methodius University, Iustinianus Primus Faculty of Law, Skopje, 2018, стр. 39-68, ISBN 978-608-4655-70-1 (М 33);

- *Manifestation of religion or belief as (in)valid reason for termination of employment*, у: Мирољуб Јевтић, Марко Вековић (ур.), „10 година часописа *Политикологија религије*. Зборник радова са међународне конференције посвећене десетогодишњици издавања часописа *Политикологија религије* (Београд, 25. новембар 2016. године) - 10 years of the *Politics and Religion Journal*. Conference proceedings (Belgrade, November 25<sup>th</sup> 2016)“, Центар за проучавање религије и верску толеранцију/Универзитет у Београду – Факултет политичких наука, Београд, 2017, стр. 183-203, ISBN 978-86-87243-14-9 (М 33).

#### **2.1.8. Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63**

Шест радова кандидаткиње са научних скупова националног значаја објављена су у целини:

- „Престанак радног односа услед смрти, односно престанка његових субјеката“, *Радно и социјално право*, год. XX, број 1/2016, стр. 93-109, рад изложен на XIX редовном годишњем саветовању Удружења за радно право и социјално осигурање Србије „Радно и социјално законодавство као правни оквир успешног рада и пословања“, Златибор, 5-8. октобар 2016. године (организатор: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, уз подршку Амбасаде Аустрије у Републици Србији), **М63**;

- „Заштитна функција отказног рока у случају престанка радног односа“, *Правна ријеч*, год. XIII, број 46, 2016, стр. 365-385, рад изложен на XIII савјетовању правника „Октобарски правнички дани“ (општа тема: "Изградња и функционисање правног система"), Бања Лука, 7-8. октобар 2016. године (организатори: Удружење правника Републике Српске, Правни факултет Универзитета у Бањој Луци), **М 63**;

- "Заштита на правата на вработените во случај на промена на работодавачот во Република Македонија и Република Србија (компаративна анализа)", *Деловно право – Издание за теорија и практика на правото*, год. XVIII, број 37, 2017 (Здружение на правниците на Република Македонија, Скопје), стр. 203-226, коаутори Тодор Каламатиев и Александар Ристовски, рад изложен на скупу *77. средба на правниците*, Струга (Северна Македонија), 2-4. новембар 2017. године (организатор: Удружење правника Републике Македоније /Здружение на правниците на Република Македонија/), **М63**;

- "Европски радноправни стандарди о обавештавању и консултовању запослених", *Право и привреда*, vol. LVII, бр. 7-9/2019, 649-678, рад изложен на скупу "Укључивање



запослених у управљање предузећем – свест и искуства из праксе", Београд, 15. мај 2019. године, **М63**;

- "Les normes de l'Organisation internationale du travail en matière de cessation de la relation de travail – le contenu et la conformité de la législation serbe", *Радно и социјално право*, број 1/2019, стр. 123-161, рад изложен на XXII саветовању Удружења за радно право и социјално осигурање Републике Србије "Фундаментални принципи и права на раду у прописима и пракси Србије и Међународне организације рада", Златибор, 9-12. октобар 2019. године (организатори: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије и Међународна организација рада), **М63**;

- *Заштита узбуњивача – дужност лојалности послодавцу наспрам заштите јавног интереса*, у: Жељко Мирјанић, Игор Милинковић (ур.), "Правни положај узбуњивача у упоредном и домаћем праву (правни и етички аспекти): зборник радова са округлог стола", Правни факултет Универзитета у Бањој Луци, Бања Лука, 2020, стр. 9-40, ISBN 978-99938-50-91-5, коаутор Игор Вуковић (**М 63**).

**2.1.9. Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање**

Кандидаткиња је објавила монографију *Заснивање радног односа* (Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2021, 1244 стране, ISBN 978-86-7630-966-5).

**2.1.10. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка**

Кандидаткиња је учествовала у раду четири комисије за писање реферата за избор у научноистраживачка звања, односно у сарадничка и наставничка звања:

- члан Комисије за писање извештаја за избор др Сање Стојковић Златановић у звање научни сарадник (Одлука Научног већа Института друштвених наука од 20. марта 2017);

- члан Комисије за писање реферата о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање и заснивање радног односа на радном месту доцента за Радноправну ужу научну област – предмет Радно право (Одлука Изборног већа Правног факултета Универзитета у Београду од 21. маја 2018);

- председник Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања научни сарадник за др Марија Рељановића (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 30. јула 2018);

- члан Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања истраживач-приправник за Јовану Мисаиловић (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 19. новембра 2018).

Кандидаткиња доприноси развоју научнонаставног подмлатка и обављањем функције коментора, односно ментора или привременог ментора при изради докторских дисертација асистената за предмете из уже Радноправне научне области у Републици Србији, Републици Српској и Републици Црној Гори:



- коментор при изради докторске дисертације асистената за предмете из уже Радноправне научне области на Правном факултету Универзитета у Београду (Филип Бојић) и на Факултету правних наука Универзитета Доња Горица (Милица Ковач-Орландић);

- привремени ментор асистентима за предмете из Радноправне уже научне области на Правном факултету Универзитета у Бањој Луци (Санда Гверо) и на Правном факултету Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (Милица Миџовић).

Кандидаткиња је одређена и за ментора при писању докторских дисертација двају истраживача Института за упоредно право (Јована Рајић-Ћалић и Јована Мисаиловић), а била је и члан комисија за оцену подобности тема докторских дисертација асистената за предмете из Радноправне научне области на Правном факултету Универзитета у Новом Саду (Дарко Божичић) и на Правном факултету Универзитета у Нишу (Марија Драгићевић).

#### **2.1.11. Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације**

Од избора у звање ванредног професора, др Љубинка Ковачевић је била коментор и ментор и члан комисија за одбрану докторских дисертација, односно одређена је као привремени ментор следећим кандидатима:

- коментор (с проф. др Бранком Лубардом) и члан комисија за одбране докторских дисертација Филипа Бојића („Право на социјалну пензију у систему права социјалне сигурности“ /2018/) и Милице Ковач Орландић („Право запосленог на приватност и његова заштита“ /2018/);

- ментор и члан комисија за одбрану докторских дисертација Ане Лазаревић („Радни спорови у вези са колективним отпуштањем запослених и методи за њихово решавање“ /2019/), Тијане Угарковић („Партиципативна права радника као вид ограничавања послодавчеве власти и претпоставка индустријске демократије“ /2021/), Миле Петровић („Радноправна и социјалноправна заштита запослених од повреда на раду и професионалних болести“ /2021/) и Слађане Глигорић („Злостављање на раду – кључни радноправни аспекти“ /2021/);

- одређена је као коментор (са проф. др Игором Вуковићем) Амри Мухотић при изради докторске дисертације „Одговорност послодавца за повреде обавеза насталих у вези са заснивањем радног односа“, односно као ментор при изради докторских дисертација Јовани Рајић Ћалић („Посебна радноправна заштита осетљивих категорија запослених - *ratio legis*, легитимни циљеви и инструменти заштите“), Миодраги Јовановић („Отказ уговора о раду због разлога везаних за способности запосленог - правни режим и разграничење од других основа престанка радног односа“), Кристини Балножан („Радноправна и социјалноправна заштита запослених с породичним дужностима“), Олги Митровић („Скривљено понашање запосленог као разлог за престанак радног односа“) и Јовану Протићу („Услови и препреке за делотворно остваривање индивидуалних и колективних права радника у области управљања отпадом“);

- члан Комисије за оцену подобности теме докторске дисертације "Остваривање и заштита права на рад у дигиталној економији" кандидата Дарка Божичића (Одлука



Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Новом Саду број 0101-3/6, од 3. јуна 2020. године);

- члан Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације Марије Драгићевић "Правни положај запослених у случају промене послодавца" (Одлука Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу, број 8/18-01-003/20-025, од 9. јуна 2020).

#### **2.1.12. Учесће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама**

Од подношења пријаве на конкурс за избор у звање ванредног професора, др Ковачевић била је ментор при изради 244 завршних мастер радова на Јавноправном модулу, под-модул за Радно и социјално право, као и ментор при изради 14 завршних мастер радова на студијском програму Мастер европских интеграција. Поред одбрана мастер радова кандидата којима је била ментор, била је члан комисија за одбрану и за још 57 завршних мастер радова.

### **2.2. ИЗБОРНИ УСЛОВИ**

#### **2.2.1. Стручно-професионални допринос**

##### **2.2.1.1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству**

Од 2009. године, др Љ. Ковачевић је члан редакције часописа *Право и привреда*, од 2012. године је један од аутора хронике о српском радном законодавству и пракси која се сваке године објављује у часопису *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale* (Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Bordeaux), док је 2021. године именована за члана Уређивачког одбора часописа *Страни правни живот*.

Била је члан уређивачких одбора следећих зборника радова:

- уредник зборника *Restructuring of companies and protection of employees' rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia: Collection of extended abstracts of contributions presented at the international conference held at the University of Belgrade Faculty of Law on March 2nd 2017*, University of Belgrade Faculty of Law, Belgrade 2017, 88 страна, ISBN 978-86-7630-714-2 (коуредник Мирјана Радовић);

- члан Уређивачког научног одбора зборника радова "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia - conference proceedings" (Todor Kalamatiev /ed./, Ss. Cyril and Methodius University, Iustinianus Primus Faculty of Law, Skopje, 2018);

- члан Уређивачког одбора "Зборника радова са међународног научног скупа 'Правни систем у времену нове реалности', Косовска Митровица, 24. септембар 2021."



(ур. Здравко Грујић, Правни факултета Универзитета у Приштини с привременим седиштем у Косовској Митровици, Косовска Митровица, 2021);

- члан Уређивачког одбора тематске монографије Dragica Vujadinović, Ivana Krstić (eds.), *Gender perspective in law. Volume II*, Springer Nature, Heidelberg, 2022 (уредница дела монографије "Gender competent private law", коуредник Gabriele Carapezza Figlia);

- уредник зборника радова "Intersectional discrimination of women and girls with disabilities and means of their empowerment", Faculty of Law University of Belgrade, Belgrade, 2022 (коуредници Драгица Вујадиновић и Marco Evola).

#### **2.2.1.2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа**

Кандидаткиња је била члан организационог, односно научног одбора неколико научних скупова:

- председник Организационог одбора међународне конференције „Restructuring of companies and protection of employees’ rights: Views from the EU, Austria, Serbia and Macedonia“ (организатор: Универзитет у Београду, Београд, 2. март 2017);

- члан Научног одбора међународне конференције "Restructuring of companies and their consequences in relation to employees: conditions, dilemmas and challenges in the laws of the EU, Austria, Macedonia and Serbia" (организатор: Правни факултет "Јустинијан Први", Универзитета "Св. Ћирило и Методије", Скопље /Македонија/, 6. новембар 2017);

- члан Научног одбора међународног конгреса "Gender and law in practice and profession " (организатор: Правни факултет Универзитета у Кадизу /Шпанија/, 19-20. јул 2021);

- члан Међународног програмског одбора конференције "Sustainable recovery in post-pandemic era: Green economy challenges" (организатори: Институт друштвених наука из Београда – Центар за економска истраживања, Институт за социолошка, политичка и правна истраживања Универзитета "Св. Ћирило и Методије" у Скопљу и Међународна организација рада, Београд, 6-7. децембар 2021. /Одлука Научног већа Института друштвених наука, број 623, од 28. јуна 2021. године/);

- члан Научног одбора конференције "Gender (in)equality of persons with disability" (организатор: Правни факултет Универзитета у Београду, уз подршку *UN Women*, Београд, 20. септембар 2021).

#### **2.1.2.3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама**

Од избора у звање ванредног професора, др Ковачевић била је коментор, односно ментор и члан комисија за одбране следећих докторских дисертација:

- коментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Филипа Бојића „Право на социјалну пензију у систему права социјалне сигурности“ (2018);

- коментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Милице Ковач Орландић „Право запосленог на приватност и његова заштита“ (2018);



- ментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Ане Лазаревић „Радни спорови у вези са колективним отпуштањем запослених и методи за њихово решавање“ (2019);

- ментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Тијане Угарковић ("Партиципативна права радника као вид ограничавања послодавчеве власти и претпоставка индустријске демократије (2021);

- ментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Миле Петровић "Радноправна и социјалноправна заштита запослених од повреда на раду и професионалних болести" (2021);

- ментор и члан Комисије за одбрану докторске дисертације Слађане Глигорић „Злостављање на раду – кључни радноправни аспекти“ (2021).

У последњем изборном периоду, кандидаткиња је била ментор при изради 244 завршних мастер радова на Јавноправном модулу, под-модул за Радно и социјално право, као и ментор при изради 14 завршних мастер радова на студијском програму Мастер европских интеграција. Поред одбрана мастер радова кандидата којима је била ментор, била је члан комисија за одбрану и за још 57 завршних мастер радова.

#### **2.1.2.4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима**

Од избора у звање ванредног професора, кандидаткиња је учествовала у следећим научним пројектима:

- од 2015. до 2020. године учествовала је у пројекту „Идентитетски преображај Србије“, чији је носилац био Правни факултет Универзитета у Београду;

- од 2011. године је члан истраживачког тима пројекта „Казнена реакција у Србији као кључни елемент правне државе“, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије;

- у 2021. години учествује у стратешком пројекту Правног факултета Универзитета у Београду "Епидемија. Право. Друштво";

- од 2016. до 2018. године била је руководиоца за Републику Србију и члан истраживачког тима међународног научног пројекта „Restructuring of Companies and the EU Law“, чији су носиоци били Економски универзитет у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien*), Универзитет у Београду и Универзитет „Св. Ћирило и Методије“ у Скопљу, а који је финансиран средствима Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања и истраживања (*Österreichische Austauschdienst/-Gesellschaft mit beschränkter Haftung*), у оквиру програма „IMPULSE“;

- од 2019. године је члан истраживачког тима и националног управног одбора *Erasmus + KA203* пројекта за стратешко партнерство за област високог образовања под називом "New quality in education for gender equality - Strategic partnership for the development of master's study program Law and Gender - LAWGEM" (носиоци пројекта: Правни факултет Универзитета у Београду, Правни факултет Универзитета *LUMSA /Libera Università degli Studi Maria Ss. Assunta di Roma/* из Палерма, Италија, Факултет за право, психологију и социјални рад Универзитета у Оребру *Örebro universitet/*, Шведска,



Институт Европа Правног факултета Универзитета у Зарланду /*Universitat des Saarlandes*/, Немачка, и Универзитет у Кадизу /*Universidad de Cadiz*/, Шпанија).

## **2.2.2. Допринос академској и широј заједници**

### **2.2.2.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству**

Од 13. октобра 2021. године обавља дужност заменика шефа Катедре за јавно право, док је од 2006. до 2009. године била секретар ове катедре Правног факултета Универзитета у Београду. Одлуком Катедре за јавно право од 19. марта 2019. године одређена је за предметног координатора за предмете из уже Радноправне научне области, у смислу Правилника о мобилности студената и преношењу ЕСПБ бодова Правног факултета Универзитета у Београду.

Била је члан Савета Правног факултета (2009–2012, 2012–2015), као и члан више стручних тела Правног факултета (члан Комисије за акредитацију, секретар Комисије за уџбенике /2008–2012/, координатор Радне групе за израду плана интегритета Правног факултета и одговорно лице за спровођење овог плана /2012–2019/). Од 1. јануара 2009. године обављала је послове секретара факултетског билтена *Acta diurna*, док је Решењем декана 02-број: 1968/1, од 22. октобра 2018. године именована за уредника овог билтена. Одлуком председника Савета Правног факултета била је одређена за члана Комисије за избор декана за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину, док је одлукама декана именована за члана комисија за спровођење пријемних испита за упис студената у прву годину основних академских студија Правног факултета школске 2017/18, 2018/19, 2019/20, 2020/21. и 2021/22. године, као и за члана комисија за упис на докторске студије у школској 2019/20, 2020/21. и 2021/22. години.

### **2.2.2.2. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава**

Кандидаткиња је, на предлог Правног факултета Универзитета у Београду, именована у Републички савет за запошљавање (Решење Владе 24-број: 119-6977/2019, од 11. јула 2019. године, *Службени гласник РС*, број 50/19).

Учествовала је у активностима следећих радних група формираних под окриљем министарства надлежног за послове рада Републике Србије:

- члан Радне групе за израду Нацрта закона о социјалном предузетништву и запошљавању у социјалним предузећима (2012);
- члан Радне групе за израду Нацрта закона о борачко-инвалидској заштити (2013–2014);
- члан Радне групе за израду Нацрта закона о изменама и допунама Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима (2020–2021);



- консултант за пружање подршке Радној групи за израду Нацрта закона о радној пракси (2021).

У 2018. години је била рецензент Агенције за акредитацију високошколских установа Републике Српске, за образовно-научно поље Друштвено-хуманистичке науке.

#### **2.2.2.3. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке**

Током последњег изборног периода, кандидаткиња је учествовала у следећим наставним активностима ван студијских програма:

- предавач за Радно право у оквиру припремне наставе за полагање правосудног испита у организацији ЛП Службени гласник од 2016-2019. године;

- предавач у оквиру посебног програма усавршавања миритеља и арбитара Републичке агенције за мирно решавање радних спорова у 2016. години (предавање на тему: "Арбитражно решавање радних спорова поводом отказа уговора о раду", Београд, 5. децембар 2016);

- предавач и организатор додатног курса *'Restructuring of Companies and the EU Law – Key Company Law and Labour Law Aspects'*, који је одржан на Правном факултету Универзитета у Београду, од 1-4. марта 2017, уз учешће наставника Компанијског и Радног права из Аустрије, Северне Македоније и Србије и 120 студената мастер и докторских студија Правног факултета Универзитета у Београду (предавање на тему: "Harmonization of Serbian labour law with the EU law regarding restructuring of companies");

- предавач у оквиру курса *'Restructuring of Companies and the EU Law – Key Company Law and Labour Law Aspects'*, који је одржан 7. новембар 2017. године, на Правном факултету "Јустинијан Први" Универзитета "Свети Ћирило и Методије" у Скопљу (предавање на тему: "Harmonization process in the field of labour law with the EU law regarding restructuring of companies in Serbia");

- предавач на семинарима за инспекторе рада "Примена антидискриминационих прописа" одржаним у Нишу, Новом Саду, Пироту и Чачку током 2017. и 2018. године (организатори: Повереник за заштиту равноправности, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, ОЕБС – Мисија у Србији);

- предавач на семинарима за локалне службенике организованим током 2018. и 2019. године, у оквиру пројекта Повереника за заштиту равноправности "Јачање антидискриминационих капацитета локалне самоуправе и институционалних капацитета Повереника за заштиту равноправности" у Бечеју, Книћу, Краљеву, Лучанима, Младеновцу, Панчеву, Параћину, Смедереву, Сомбору и Трстенику, уз учешће 300 службеника;

- предавач на семинарима за запослене у Националној служби за запошљавање „Примена антидискриминационих прописа“ одржаним 2019. и 2021. године у Новом Саду, Београду и Нишу (организатори: Повереник за заштиту равноправности, Национална служба за запошљавање, ОЕБС - Мисија у Србији);



- предавање на тему: *Introduction to (individual and collective) labour law of the Republic of Serbia* које је Правни факултет Универзитета у Београду организовао 12. априла 2018. године за 25 студената мастер студија (смер за Радно право) с Правног факултета Универзитета "Еразмус" из Ротердама (Холандија);

- ментор и предавач на обуци за чланове истраживачког тима пројекта "Make it Work for Youth – My WaY" одржаној у Београду, 14. и 15. април 2018. године (организатор: Акција за трговину људима АСТРА, уз подршку Европске уније и учешће 55 студената основних, мастер и докторских студија правних факултета у Београду, Нишу и Новом Саду, предавање на тему: "Кључни аспекти заштите радника од радне експлоатације");

- предавач на Летњој школи *Summer ELSA Law School 'Business & Law'*, Београд, 4. јул 2019. године (предавање на тему: "Restructuring of companies and protection of employees' rights");

- предавач на курсу о антидискриминационом праву за кориснике Правосудне академије и друге представнике правосуђа (организатор курса: Правосудна академија, у сарадњи са ОЕБС-Мисија у Србији, 2021, предавање на тему: "Дискриминација у области рада и запошљавања").

На Осмом националном такмичењу студената основних и мастер студија права у симулацији суђења (*moot court*) из области заштите од дискриминације које је, под називом "Осуди дискриминацију", Повереник за заштиту равноправности организовао 2020. године, уз подршку Фондације за отворено друштво, била је ментор тима који је освојио прво место (победнички тим чиниле су студенткиње мастер студија Правног факултета Универзитета у Београду, под-модул за Радно и социјално право, Дуња Симић и Милица Милановић, и студенткиња Кривичноправног под-модула Ивана Васић).

### **2.2.3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству**

#### **2.2.3.1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама**

Кандидаткиња је била руководиоца за Републику Србију и члан истраживачког тима међународног научног пројекта „Restructuring of Companies and the EU Law“, чији су носиоци били Економски универзитет у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien*), Универзитет у Београду и Универзитет „Св. Кирило и Методије“ у Скопљу, а који је финансиран средствима Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања и истраживања (*Österreichische Austauschdienst/-Gesellschaft mit beschränkter Haftung*), у оквиру програма „IMPULSE“ (2016-2018).

Од 2019. године је члан истраживачког тима и националног управног одбора *Erasmus + KA203* пројекта за стратешко партнерство за област високог образовања под називом "New quality in education for gender equality - Strategic partnership for the development of master's study Program Law and Gender - LAWGEM" (носиоци пројекта: Правни факултет Универзитета у Београду, Правни факултет Универзитета *LUMSA /Libera Università degli Studi Maria Ss. Assunta di Roma/* из Палерма, Италија, Факултет за



право, психологију и социјални рад Универзитета у Оребру /*Örebro universitet*/, Шведска, Институт Европа Правног факултета Универзитета у Зарланду /*Universität des Saarlandes*/, Немачка, и Универзитет у Кадизу /*Universidad de Cadiz*/, Шпанија).

#### **2.2.3.2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача**

У школској 2014/2015. години, кандидаткиња је учествовала у извођењу наставе из предмета Привредно и радно право (у делу који се тиче радноправне материје) на Војној академији Универзитета одбране, док је одлукама Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу одређена за изабраног испитивача на овом факултету за предмете Радно и социјално право, Међународно радно право, Право Међународне организације рада и Дисциплинско право, у школској 2020/2021. и 2021/2022. години.

Била је члан Комисије за оцену подобности теме докторске дисертације "Остваривање и заштита права на рад у дигиталној економији" кандидата Дарка Божићића (Одлука Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Новом Саду број 0101-3/6, од 3. јуна 2020. године), члан Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације Марије Драгићевић "Правни положај запослених у случају промене послодавца" (Одлука Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу, број 8/18-01-003/20-025, од 9. јуна 2020), те члан трију комисија за писање реферата за изборе у научноистраживачка звања: члан Комисије за писање извештаја за избор др Сање Стојковић Златановић у звање научни сарадник (Одлука Научног већа Института друштвених наука од 20. марта 2017); председник Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања научни сарадник за др Марија Рељановића (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 30. јула 2018); члан Комисије за утврђивање услова за стицање научно-истраживачког звања истраживач-приправник за Јовану Мисаиловић (Одлука Научног већа Института за упоредно право од 19. новембра 2018).

#### **2.2.3.3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа**

Др Љубинка Ковачевић је члан Управе Удружења за радно право и социјално осигурање Србије и члан Скупштине Удружења правника у привреди Србије.

#### **2.2.3.4. Учениће у програмима размене наставника и студената**

У јулу и августу 2017. године била је на истраживачком боравку на Институту за пословно право централне и источне Европе (*Forschungsinstitut für mittel- und osteuropäisches Wirtschaftsrecht*) Економског универзитета у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien /WU/*), где се бавила проучавањем радноправног положаја запослених у случају статусних промена компанија. Боравак је финансиран средствима Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања и истраживања (*Österreichische Austauschdienst/-Gesellschaft mit beschränkter Haftung*).

У октобру 2019. године, заједно с професоркама др Драгицом Вујадиновић и др



Иваном Крстић, била је у студијској посети високошколским установама у Берлину, а у циљу размене искустава у постизању родне равноправности у правничком образовању. Посета, која је организована уз подршку Мисије ОЕБС у Србији, укључила је разговоре с представницима Правног факултета Хумболтовог универзитета (*Humboldt-Universität zu Berlin*) и Слободног универзитета у Берлину (*Freie Universität Berlin*), као и с представницима Центра Маргерита фон Брентано потоњег универзитета (*Margherita-von-Brentano-Zentrum*).

#### 2.2.3.5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма

Као члан истраживачког тима *Erasmus + KA203* пројекта за стратешко партнерство за област високог образовања под називом "New quality in education for gender equality - Strategic partnership for the development of master's study Program Law and Gender - LAWGEM" задужена је за израду силабуса за предмете *Gender Perspective of Labour Law* и *Gender Perspective of Social Security Law*. Један од основних исхода овог пројекта је, наиме, изградња курикулума и силабуса за 18 предмета будућег студијског програма мастер академских студија "Право и род", за који ће бити поднет захтев за акредитацију за извођење на следећим члановима конзорцијума овог пројекта: Правни факултет Универзитета у Београду, Правни факултет Универзитета *LUMSA /Libera Università degli Studi Maria Ss. Assunta di Roma/* из Палерма, Италија, Факултет за право, психологију и социјални рад Универзитета у Оребру *Örebro universitet/*, Шведска, и Универзитет у Кадизу *Universidad de Cadiz/*, Шпанија). Заједно са колегама из Шпаније (М<sup>а</sup> Isabel Ribes Moreno, Thais Guerrero Padrón, Carmen Jover, Angustias Benito Benítez), Шведске (Eleonor Kristoffesson, Maria Sjöholm) и Италије (Carlo Petta), кандидаткиња је израдила силабусе за предмете *Gender Perspective of Labour Law* и *Gender Perspective of Social Security Law*, као и наставни материјал за први од ових предмета (*Gender perspective of labour law*, у: Dragica Vujadinović, Thomas Giegerich, Mareike Fröhlich /eds/, "Gender competent legal knowledge", Springer Nature, 2022 /коаутори М<sup>а</sup> Isabel Ribes Moreno, Thais Guerrero Padrón/, 41 страна, у штампи).

У својству руководиоца за Републику Србију међународног научног пројекта „Restructuring of Companies and the EU Law“, чији су носиоци били Економски универзитет у Бечу (*Wirtschaftsuniversität Wien*), Универзитет у Београду и Универзитет „Св. Ћирило и Методије“ у Скопљу, кандидаткиња је била један од иницијатора закључивања Споразума о размени студената између Универзитета у Београду - Правног факултета и Економског универзитета у Бечу. Споразум је закључен у јуну 2017. године, чиме је сваке академске године омогућена размена двају студената основних или мастер студија са сваке институције.

#### 2.2.3.6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству

Кандидаткиња је била један од предавача у оквиру курса *'Restructuring of Companies and the EU Law – Key Company Law and Labour Law Aspects'*, који је организован у новембру 2017. године, на Правном факултету "Јустинијан Први" Универзитета "Свети Ћирило и Методије" у Скопљу (предавање на тему: "Harmonization



process in the field of labour law with the EU law regarding restructuring of companies in Serbia").

### 2.3. УСЛОВИ ЗА УЧЕШЋЕ У ИЗВОЂЕЊУ НАСТАВЕ НА ДОКТОРСКИМ СТУДИЈАМА И ЗА ВОЂЕЊЕ ДОКТОРСКИХ ДИСЕРТАЦИЈА

Кандидаткиња испуњава све услове који се тичу компетентности наставника за учешће у извођењу наставе на докторским студијама, као и за вођење докторанада у својству ментора у пољу друштвено-хуманистичких наука, у складу са стандардом 9 Правилника о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма (*Службени гласник РС*, бр. 13/19, 1/21 и 19/21). Наиме, наставу на докторским студијама у пољу друштвено-хуманистичких наука може да изводи наставник који је у претходних десет година остварио најмање 12 бодова за радове у категоријама: M11, M12, M13, M14, M21, M22, M23, M24, M31, M32, M33, M34 и M51. Кандидаткиња др Ковачевић је у претходних пет година, тј. током последњег изборног периода остварила укупно 51,5 бодова за радове у категоријама M14, M23, M24, M33, M34 и M51 ( $5 \times M14 + 1 \times M23 + 1 \times M24 + 3 \times M33 + 1 \times M34 + 5 \times M51$ ), док је у периоду од 2012. до 2016. године кандидаткиња остварила још 49,5 бодова ( $1 \times M14 + 4 \times M24 + 1 \times M31 + 1 \times M33 + 5 \times M51$ ), што значи да је у последњих десет година, за радове у назначеним категоријама, остварила **укупно 101 бод**.

Такође, кандидаткиња испуњава и услове да буде ментор на докторским студијама у пољу друштвено-хуманистичких наука, будући да је у претходних десет година остварила више од минимална 24 бода, при чему, у складу са стандардом 9 Правилника о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма, тај минимум подразумева најмање 4 бода за рад у часопису са листа *SSCI*, *ERIH*, *HEINONLINE* и *EconLit* или у часопису категорије M24, и најмање 20 бодова за радове у категоријама M11, M12, M13, M14, M21, M22, M23, M24, M31, M32, M33, M34 и M51, при чему радови у категоријама M31, M32, M33 и M34 доносе највише 20% потребних бодова. Кандидаткиња др Љ. Ковачевић је, наиме, остварила **24 бода** за радове у часопису са листа *SSCI*, *ERIH*, *HEINONLINE* и *EconLit* и у часопису категорије M24 (8 бодова у последњем изборном периоду  $/1 \times M23 + 1 \times M24/$  и 16 бодова у периоду од 2012. до 2016. године  $/4 \times M24/$ ), док је у категоријама M14, M33, M34 и M51 остварила укупно **70 бодова** (43,5 бодова у последњем изборном периоду  $/5 \times M14 + 3 \times M33 + 1 \times M34 + 5 \times M51/$  и 26,5 бодова у периоду од 2012. до 2016. године  $/1 \times M14 + 1 \times M31 + 1 \times M33 + 5 \times M51/$ ). У укупном броју бодова, радови Љ. Ковачевић у категоријама M31, M33 и M34 чине мање од 20% потребних бодова.

### Мишљење и предлог Комисије

На основу увида у пристиглу документацију, Комисија је констатовала да је, од избора у звање ванредног професора, др Љубинка Ковачевић објавила велики број научних радова високог квалитета, укључујући и студиозно припремљену монографију „Заснивање радног односа“ обима 1244 стране. Потоња књига представља важан допринос нашој науци Радног права, од значаја за студенте мастер и докторских студија, али и за



домаћу судску праксу и праксу других институција за заштиту социјалних права, као и за законодавца и творце аутономног радног права. Ово тим пре што су многа питања која се тичу заснивања радног односа, нарочито из процесноправног угла, веома оскудно уређена у општем режиму радних односа. У том смислу се може закључити да је овом и својом претходном монографијом "Ваљани разлози за отказ уговора о раду", кандидаткиња монографски обрадила материју која представља сâмо срце радног права. У последњем изборном периоду, кандидаткиња је објавила и 17 радова у тематским монографијама и зборницима, као и 16 чланака у домаћим и међународним научним часописима. Више од трећине тих радова написано је на страним језицима, будући да је кандидаткиња наставила да објављује радове на енглеском и француском језику, док су у протеклом периоду и редакције угледних научних часописа из ширег региона желеле да упознају своје читаоце с резултатима њених истраживања, што је резултирало преводом радова др Ковачевић на словеначки, бугарски и македонски језик.

Оцењујући објављене радове кандидаткиње, Комисија је утврдила да их карактерише тематска разноликост, која покрива велики број правно деликатних питања из области индивидуалног радног права и међународног радног права, као и вешто коришћење богате класичне и новије литературе, те примена упоредноправног метода. Радове одликује и продубљено разматрање и критичко преиспитивање међународних универзалних и европских радних стандарда, а посебан квалитет чини то што кандидаткиња често даје и брижљиво анализира примере из судске праксе, укључујући праксу Европског суда за људска права и Суда правде Европске уније, као и судску праксу страних судова. Њени радови одликују се систематичношћу излагања, уверљивом аргументацијом, поузданим закључцима, те јасним и лепим стилом излагања. Нарочито се својом најновијом монографијом кандидаткиња потврдила као формиран, зрео и поуздан писац у Радноправној области. Такође је значајно да су многи од тих радова објављени као резултат учешћа кандидаткиње у научноистраживачким пројектима чији је носилац Правни факултет Универзитета у Београду, као и у европском пројекту о радноправним и компанијскоправним аспектима реструктурирања компанија, у ком је била члан истраживачког тима и руководилац за Републику Србију, док је последњих пар година посвећена истраживањима под окриљем европског научног пројекта о родној перспективи у праву.

Кандидаткиња је учествовала са рефератима из уже научне области за коју је расписан конкурс на великом броју научних скупова у Републици Србији и иностранству, укључујући и XXIII светски конгрес Међународног удружења за радно право и социјалну сигурност, представивши се садржајним излагањима која одликује сигурно истацање битних елемената изабраних тема. Такође, у претходном периоду, кандидаткиња се истакла и чланством у уређивачким одборима научних часописа, зборника радова и међународних научних скупова.

Током 16 година свог педагошког искуства, кандидаткиња је показала прилежност у руковођењу вежбама, а по избору у наставничко звање, и у извођењу предавања која су оцењена изузетно повољно у студентском вредновању квалитета педагошког рада. О успеху у педагошком раду сведочи и чињеница да је у претходном изборном периоду била ментор при изради изузетно великог броја завршних мастер радова, пруживши студентима значајну помоћ и подршку у истраживању одобрених тема, што је изузетно значајно приликом писања првих академских радова. Такође, треба истаћи да, поред научних



радова и учешћа у домаћим и европским научноистраживачким пројектима, кандидаткиња утиче на развој научне мисли у ужој Радноправној научној области и својим педагошким радом на докторским академским студијама. Кандидаткиња је, наиме, била коментор при изради двеју и ментор при изради четири докторске дисертације које су у међувремену одбрањене, а одређена је и за ментора при изради још пет докторских дисертација, као и за привременог ментора и/или члана комисија за оцену подобности тема, односно за одбрану докторских дисертација кандидата који раде као асистенти за предмете из уже Радноправне научне области на другим факултетима у нашој држави, као и у Републици Српској и Републици Црној Гори. У претходном периоду истакла се и успешним припремањем студената за учешће у националном такмичењу из области антидискриминационог права. У другим активностима на Факултету, кандидаткиња Ковачевић је показала пуну савесност и поузданост, у својству члана факултетских комисија и тела. У односима са наставницима и сарадницима одликује је култура опхођења, одмереност и академски такт.

Конечно, треба поменути и да је у претходном периоду кандидаткиња била ангажована у радним групама за писање прописа у области радног права, као и у бројним активностима од значаја за целоживотно учење инспектора рада, запослених у Националној служби за запошљавање и локалних службеника, што је позитивно утицало и на њен научни и стручни рад, у смислу правилног и потпуног идентификовања и касније научне обраде уочених проблема у позитивноправној дисциплини којом се бави.

Имајући све то у виду, Комисија има част и задовољство да предложи др Љубинку Ковачевић за редовног професора за Радноправну ужу научну област – предмети Радно право и Међународно радно право на Правном факултету Универзитета у Београду.

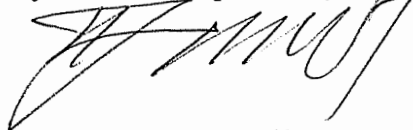
У Новом Саду, Скопљу и Бања Луци,

15. новембар 2021. године

ЧЛАНОВИ

КОМИСИЈЕ

Др Предраг Јовановић, редовни професор Правног  
факултета Универзитета у Новом Саду, у пензији



Др Тодор Каламатиев, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Скопљу



Др Жељко Мирјанић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Бања Луци

