

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ

Број захтева: I/2-
Датум: 12. 05. 2022.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ВЕЋЕ НАУЧНИХ ОБЛАСТИ**

**ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР
У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА**
(члан 65. Закона о високом образовању)

**I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ
НАСТАВНИКА**

1. Име, средње име и презиме кандидата: **др АНЂЕЛКА (Братислав) СТОЈАНОВИЋ**
2. Предложено звање: **ДОЦЕНТ**
3. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира: **Индустријски менаџмент**
4. Радни однос са пуним или непуним радним временом: **Пуним**
5. До овог избора кандидат је био у звању: **Асистента** у које је први пут изабрана: **22. 09. 2016.** године за ужу научну област **Индустријски менаџмент**.

II – ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

6. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање: **11. 09. 2022. године**
7. Датум и место објављивања конкурса: **26. 01. 2022. године у листу „Послови“ и на веб странама сајта Факултета и Универзитета**
8. Звање за које је расписан конкурс: **Ванредни професор**

III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИРЕМУ РЕФЕРАТА И О РЕФЕРАТУ

1. Назив органа и датум именовања Комисије: **Изборно веће Наставно научног већа Техничког факултета у Бору, број VI/5-30-ИБ-6/2 од 17. 01. 2022. године**
2. Састав Комисије за припрему реферата

Име и презиме уметничка област	Звање којој је запослен	Ужа научна односно	Организација у
-----------------------------------	----------------------------	--------------------	----------------

- | | | | |
|--------------------------------|-----------|---------------------------------------|--|
| 1) др Иван Михајловић , | ред.проф. | Индустријски менаџмент | Технички факултет у Бору; |
| 2) др Јован Филиповић , | ред.проф. | Менаџмент квалитета и стандардизација | Факултет рганизационих наука у Београду; |
| 3) др Санела Арсић , | доцент | Индустријски менаџмент | Технички факултет у Бору. |

- 1) Број пријављених кандидата на конкурс: **1**
- 2) Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије: **није**
- 3) Датум стављања реферата на увид јавности: **23. 03. 2022. године**
- 4) Начин (место) објављивања реферата: **Библиотека Техничког факултета у Бору и на Веб странама Сајта Факултета, као и обавештење о истом на огласним таблама Факултета**
- 5) Приговори: **није их било**

**IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА
ФАКУЛТЕТА : 12. 05. 2022. године**

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата др АНЂЕЛКЕ СТОЈАНОВИЋ у звање ДОЦЕНТА вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начину и поступку стицање звања и заснивање радног односа наставника Универзитета у Београду.

**ПОТПИС ДЕКАНА
ФАКУЛТЕТА**

Проф. др Нада Штрбац

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 72. ст. 4. Закона;
5. Потврда да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса;
6. Изјава о изворности;
7. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

Напомена: сви прилози, осим под бр.4. и 5., достављају се и у електронској форми.

Универзитет у Београду
ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ
Бр. VI/5-34-ИБ-3
Бор, 12. 05. 2022. године

На основу члана 74. став 6. и 75. Закона о високом образовању ("Сл.Гл.РС", бр 88/2017) и члана 55., 106. и 113. Статута Техничког факултета у Бору, члана 14. Пословника о раду Изборног већа, Изборно веће Факултета, на седници одржаној 12. 05. 2022. године, донело је

О Д Л У К У
о утврђивању предлога за избор у звање и заснивање радног односа

I Утврђује се предлог за избор **др АНЂЕЛКЕ СТОЈАНОВИЋ**, у звање **доцента** и заснивање радног односа на одређено време од 5 година, са пуним радним временом, за ужу научну област: **ИНДУСТРИЈСКИ МЕНАџМЕНТ**.

II Утврђени предлог одлуке доставља се Већу научних области Универзитета, у складу са чланом 75. став 2. истог Закона.

III По добијању позитивне Одлуке из става II ове одлуке, Декан ће са изабраним лицем закључити уговор о раду на изборни период од 5 година.

О б р а з л о ж е њ е

На основу Одлуке Изборног већа Техничког факултета у Бору, бр. VI/5-30-ИБ-4-7 од 17. 01. 2022. године, дана 26. 01. 2022. године, објављен је конкурс у огласном листу Националне службе запошљавања: „Послови“, за избор једног доцента за ужу научну област **ИНДУСТРИЈСКИ МЕНАџМЕНТ**.

Изборно веће формирало је комисију за припрему реферата, решењем бр. VI/5-30-ИБ-6/2 од 17. 01. 2022. године. Сачињени Реферат о пријављеном кандидату стављен је на увид јавности, излагањем у библиотеци Факултета, као и на Веб страницама сајта Факултета, у периоду од 23. 03. - 09. 04. 2022. године, у складу са Законом и Статутом Факултета. За утврђивање предлога за избор у звање доцента Изборно веће броји 59 чланова. Гласању приступило 48 члана Изборног већа и једногласно гласало: „за“, на основу чега је утврђен предлог као у диспозитиву.

Достављено:

- ВНО техничких наука Универзитета
- Катедри за подземну ЕЛМС
- а/а, III/1

Д е к а н

Проф. др Нада Штрбац

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Технички факултет у Бору
Војске Југославије 12
19210 Бор

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање ДОЦЕНТА за ужу научну област ИНДУСТРИЈСКИ МЕНАЏМЕНТ

Одлуком Изборног већа Техничког факултета у Бору бр. VI/5-30-ИБ-6/2 од 17.01.2022. године одређени смо за чланове Комисије за припрему Реферата о стицању звања и заснивању радног односа једног универзитетског наставника у звању ДОЦЕНТА за ужу научну област ИНДУСТРИЈСКИ МЕНАЏМЕНТ са пуним радним временом, по конкурс који је објављен у недељном листу „Послови“ број 970, од 26.01.2022. године. После увида у расположиви конкурсни материјал, Комисија Изборном већу Техничког факултета у Бору подноси следећи:

РЕФЕРАТ

На расписани конкурс за избор универзитетског наставника у предвиђеном року пријавио се 1 (један) кандидат, и то:

1. др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента, асистент Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду

I Приказ пријављених кандидата

1) Кандидат др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента

A. Биографски подаци

Др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента, је асистент на Катедри за инжењерски менаџмент на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду. Анђелка Стојановић је рођена 23.05.1981. године у Алексинцу, Србија. Основне академске

студије на студијском програму Индустијски менаџмент, на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду, завршила је 2012. године са просечном оценом током студирања 9.12 (девет и 12/100) и оценом 10 (десет) на завршном раду „Примена концепта управљања пројектима у туризму- Пројекат: Обука водича за неуређене спелеолошке објекте“. Школске 2014/2015 уписала је мастер академске студије на студијском програму Инжењерски менаџмент на Техничком факултету у Бору, и завршила 2015. године са просечном оценом 10.00 (десет), одбранивши мастер рад под називом „Примена Fuzzy-Taguchi и TOPSIS метода за одређивање оптималних параметара процеса у преради млека“ са оценом 10 (десет). Докторске академске студије на студијском програму Инжењерски менаџмент на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду уписала је 2015. године и положила све испите предвиђене наставним планом и програмом са просечном оценом 9.78 (девет и 78/100) и тиме стекла право на израду докторске дисертације. Докторску дисертацију под називом: „Моделовање фактора корпоративне друштвене одговорности у условима динамичког пословног окружења“, одбранила је 24.09.2021. године оценом 10 (десет) на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду и на основу тога стекла научни назив: доктор техничких наука, у научној области Инжењерски менаџмент.

Од 2016. године запослена је на Техничком факултету у Бору као сарадник у звању асистента на студијском програму Инжењерски менаџмент. Као асистент Анђелка Стојановић је задужена за извођење рачунских вежби на предметима Управљање производњом (ОАС), Теорија одлучивања (ОАС), Теорија поузданости (ОАС), Логистика (МАС) и Теоријске основе за израду мастер рада (МАС). У току наставног рада просечна оцена педагошког рада наставника, вредновано од стране студената, закључно са последњим оцењивањем у школској 2020/2021. години износи 4.36 (https://www.tfbor.bg.ac.rs/samoevaluacija#samoevaluacija_3).

Аутор је или коаутор 53 објављена научна рада, и то: -два рада у међународној монографској студији (М14), 8 радова публикованих у међународним часописима категорије М20, два рада публикована у часописима категорије М50, 39 радова саопштених на међународним и националним научним скуповима категорије М30 и два рада из категорије М60. Учествовала је у реализацији 3 међународна пројекта и била је члан организационог одбора 2 међународна научна скупа. Кандидаткиња је један од техничких уредника часописа *Serbian Journal of Management* од 2018. године и била је технички уредник једне монографије. Кандидаткиња је такође била и члан Комисија и радних група на Техничком факултету у Бору.

Члан је Удружења наставника инжењерског менаџмента – УНИМ које је основано ради остваривања циљева у области едукације, научно-истраживачког рада и консалтинга у области менаџмента, управљања људским ресурсима, заштите животне и радне средине, енергетске ефикасности, одрживог развоја и предузетништва заснованог на технологијама (<http://unim.edu.rs/>).

Учествовала је на *International Business Challenge*, у оквиру *X International Interuniversity Student Scientific and Practical Conference, Institute of Public and Private Sector Management RANEPА*, Москва, Русија (2017) и учесник пленарне секције *X International Interuniversity Student Scientific and Practical Conference, Institute of Public and Private Sector Management RANEPА*, Москва, Русија (2017). Такође је била учесник такмичења за најбољу пројектну идеју студената, организованог од Развојне агенције Србије (2017).

Б. Дисертације

Б.1. Одбрањена докторска дисертација

Докторску дисертацију под називом: „Моделовање фактора корпоративне друштвене одговорности у условима динамичког пословног окружења“, под менторством проф. др Ивана Михајловића, редовног професора, одбранила је 24.09.2021. године на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду.

В. Наставна активност

Кандидаткиња др Анђелка Стојановић је стекла значајно искуство током свог досадашњег шестогодишњег рада, на месту асистента на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду. Као асистент је ангажована на извођењу вежби из предмета Управљање производњом, Теорија одлучивања, Теорија поузданости, на основним академским студијама и Логистика и Теоријске основе за израду мастер рада на мастер академским студијама.

В.1. Оцена наставне активности кандидата

Вредновање педагошког рада наставника и сарадника од стране студената на Техничком факултету у Бору, врши се анонимним анкетањем студената два пута годишње (у зимском и летњем семестру). У оцењивањима педагошког рада наставника и сарадника од стране студената на Техничком факултету у Бору, кандидаткиња др Анђелка Стојановић је остварила просечну оцену 4.36 закључно са последњим оцењивањем у школској 2020/2021. Детаљни извештаји су доступни јавности преко линка на сајту Техничког факултета у Бору: <https://www.tfbor.bg.ac.rs/samoevaluacija>

В.2. Припрема и реализација наставе

Др Анђелка Стојановић врши припреме за извођење вежби у сарадњи са предметним наставницима на предметима на којима је ангажована као асистент.

Г. Библиографија научноистраживачких резултата, стручно професионалног доприноса, доприноса академској и широј друштвеној заједници и сарадње са другим високошколским и научноистраживачким установама у земљи и иностранству

Кандидаткиња др Анђелка Стојановић има значајно истраживачко искуство иза себе. Аутор је или коаутор више научних радова објављених у међународним и водећим националним часописима и радова саопштених на конференцијама.

Кандидаткиња се први пут бира у наставничко звање тако да су у наставку овог дела Реферата наведени сви радови кандидаткиње.

Г.1. МОНОГРАФИЈЕ, МОНОГРАФСKE СТУДИЈЕ, ТЕМАТСКИ ЗБОРНИЦИ, ЛЕКСИКОГРАФСKE И КАРТОГРАФСKE ПУБЛИКАЦИЈЕ МЕЂУНАРОДНОГ ЗНАЧАЈА М10

(М14) Монографска студија/поглавље у књизи М12 или рад у тематском зборнику међународног значаја

- 1.1. I. Mihajlović, A. Stojanović, (2019). How to address and understand the failure of SMEs: framework and factors. In I. Mihajlović (ed.), How to prevent SMEs failure (Action based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia), pp. 663 – 694.

Издавач: Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

ISBN: 978-86-6305-095-2

Линк: http://media.sjm06.com/2019/05/MONOGRAPH_final.pdf

- 1.2. A. Stojanović, I. Mihajlović, P. Schulte, (2016). Corporate Social Responsibility-Environmental Aspects. In I. Mihajlović (ed.), Environmental awareness as a universal European Value, pp. 47 – 62.

Издавач: Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

ISBN: 978-86-6305-044-0

Линк: <http://media.sjm06.com/2016/02/Monograph-Environmental-awareness-as-a-universal-European-Value.pdf>

Г.2. РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ У НАУЧНИМ ЧАСОПИСИМА МЕЂУНАРОДНОГ ЗНАЧАЈА

(M21) Рад у врхунском међународном часопису

- 2.1. **A. Stojanović**, I. Milošević, S. Arsić, S. Urošević, I. Mihajlović, (2020). Corporate Social Responsibility as a Determinant of Employee Loyalty and Business Performance, Journal of Competitiveness, Vol. 12, No. 2, pp. 149 – 166.

Издавач: Tomas Bata University in Zlín

ISSN: 1804-1728 (On-line)

Импакт фактор: 4.725 (2020)

Област: Economics, 41/377

Линк: <https://doi.org/10.7441/joc.2020.02.09>

(M22) Рад у истакнутом међународном часопису

- 2.2. **A. Stojanović**, I. Mihajlović, N. Safronova, S. Kunev, P. Schulte, (2021). The multi-criteria analysis of corporate social responsibility: A comparative study of Russia, Bulgaria and Serbia. Journal of Management & Organization, Vol. 27, No. 4, pp. 809-829.

Издавач: Cambridge University Press

ISSN: 1833-3672

Импакт фактор: 4.139 (2020)

Област: Management, 110/226

Линк: <https://www.cambridge.org/core/journals/journal-of-management-and-organization/article/multicriteria-analysis-of-corporate-social-responsibility-a-comparative-study-of-russia-bulgaria-and-serbia/4619F65A189A2DFDE84DC3B78D37666C>

(M23) Рад у међународном часопису

- 2.3. L. Hrbáčková, **A. Stojanović**, D. Tuček, D. Hrušecká, (2019). Environmental Aspects of Product Life Cycle Management and Purchasing Logistics: Current Situation in Large and Medium-Sized Czech Manufacturing Companies, Acta Polytechnica Hungarica, Vol. 16, No. 7, pp. 79 – 94.

Издавач: Óbuda University

ISSN: 1785-8860

Импакт фактор: =1.219 (2019)

Област: Engineering, Multidisciplinary, 55/91

Линк: http://acta.uni-obuda.hu/Hrbackova_Stojanovic_Tucek_Hrusecka_94.pdf

2.4. **A. Stojanović**, N. Safronova, S. Arsić, I. Milošević, I. Mihajlović, (2021). The effects of CSR activities on business according to employee perception. European Review, in press

Издавач: Cambridge University Press

ISSN: 1474-0575 (Online)

Импакт фактор: 0.487 (2020)

Област: Area Studies, 69/80

Линк: <https://www.cambridge.org/core/journals/european-review/article/effects-of-csr-activities-on-business-according-to-employee-perception/1E90442E50075696933EAA7A12A9910E>

(M24) Рад у националном часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком

2.5. I. Milošević, I. Mihajlović, **A. Stojanović**, (2019), Dominant factors of SMEs Failure – Multigroup Confirmatory Factor Analysis, Serbian Journal of Management, Vol. 14, No. 2, pp. 345-360.

Издавач: Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду

ISSN: 1452-4864

Линк: <https://aseestant.ceon.rs/index.php/sjm/article/view/23536>

2.6. I. Mihajlović, I. Milošević, **A. Stojanović**, (2019), International Visegrad project: How to prevent SMEs from failure - action based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia, Serbian Journal of Management, Vol. 14, No. 2, 249-255.

Издавач: Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду

ISSN: 1452-4864

Линк: <https://aseestant.ceon.rs/index.php/sjm/article/view/23498>

2.7. I. Milošević, A. Rakić, S. Arsić, **A. Stojanović**, I. Nikolić, P. Đorđević, (2020), Model for Considering the Propensity of Students to Accept M-learning, Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, in press.

Издавач: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

ISSN: 1820-0222

Линк: <http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/article/view/359>

2.8. N. Milijić, **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Jovanović, M. Popović, (2020), Safety Climate in Project-Based Organizations: Multi-Criteria Analysis, Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, in press.

Издавач: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

ISSN 1820-0222

Линк: <http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/article/view/363>

Г.3. ЗБОРНИЦИ МЕЂУНАРОДНИХ НАУЧНИХ СКУПОВА

(М 33) Саопштење са међународног скупа штампано у целини

3.1. S. Arsić, I. Jovanović, I. Milošević, M. Gajić, **A. Stojanović**, (2021). Application of E-Business in the Countries of Southeast Europe during the Covid Pandemic, International May Conference on Strategic Management (IMCSM21), Bor, Serbia, 28.05.2021 - 30.05.2021, 17 (1), pp.151-164

ISSN: 2620-0597

Линк: http://media.sjm06.com/2021/10/Proceedings_IMCSM21_Issue-1.pdf

3.2. **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Nikolić, (2021). Analysis of factors influencing NEETs rates, International May Conference on Strategic Management (IMCSM21), Bor, Serbia, , 28.05.2021 - 30.05.2021, 17 (1), pp. 361 – 371.

ISSN: 2620-0597

Линк: http://media.sjm06.com/2021/10/Proceedings_IMCSM21_Issue-1.pdf

3.3. I. Milošević, A. Rakić, **A. Stojanović**, S. Arsić, A. Milićević, (2021). Ranking of the Sector of SMEs According to Different Types of Innovation, 19th Conference on Management, Enterprise and Benchmarking , Budapest, Hungary, 18.06.2021 - 19.06.2021, pp. 39-47.

ISBN 978-963-449-265-8

Линк: https://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/MEB2021_Proceedings.pdf

3.4. I. Jovanović, N. Milijić, **A. Stojanović**, (2020). Analysis of the impact of the knowledge

management process elements on the achievement of project goals and benefits, XXIV Internacionalni kongres iz projektnog menadžmenta, Beograd, Serbia, , 07.05.2020 - 09.05.2020, pp. 87 – 93.

ISBN: 978-86-86385-18-5

- 3.5. **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Milošević, N. Milijić, I. Jovanović, (2020). The enterprise size and age as determinants of SMEs failure, International May Conference on Strategic Management – IMCSM20 , Bor, Serbia, , 25.09.2020 - 27.09.2020, pp. 436 – 443

ISSN 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/1xn1m0GaZ8bFU-es0sii7iRnYwE0uMYFr/view>

- 3.6. I. Jovanović, **A. Stojanović**, N. Milijić, D. Bogdanović, (2020). LP model for optimization of copper batch composition, XVI International May Conference on Strategic Management - IMCSM20, Bor, Serbia, 25.09.2020 - 27.09.2020, pp. 474 – 481

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/1xn1m0GaZ8bFU-es0sii7iRnYwE0uMYFr/view>

- 3.7. N. Milijić, I. Jovanović, **A. Stojanović**, M. Popović, (2020). Multicriteria analysis of project management performance within project-based organizations, XVI International May Conference on Strategic Management -IMCSM20, Bor, Serbia, 25.09.2020 - 27.09.2020, pp. 482 – 489.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/1xn1m0GaZ8bFU-es0sii7iRnYwE0uMYFr/view>

- 3.8. I. Milošević, J. Ruso, S. Arsić, A. Rakić, **A. Stojanović**, (2020). Application of advanced Industry 4.0 technologies in European and Serbian enterprises, International May Conference on Strategic Management - IMCSM20, Bor, Serbia, 25.09.2020 - 27.09.2020, pp. 227-241.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/1xn1m0GaZ8bFU-es0sii7iRnYwE0uMYFr/view>

- 3.9. S. Arsić, I. Milošević, **A. Stojanović**, M. Popović, (2020). M-learning as a trend in education between students in Serbia, International May Conference on Strategic Management – IMCSM20 , Bor, Serbia, 25.09.2020 - 27.09.2020, pp. 99-108

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/1xn1m0GaZ8bFU-es0sii7iRnYwE0uMYFr/view>

- 3.10. **A. Stojanović**, N. Milijić, Đ. Nikolić, I. Mihajlović, (2019). Efekti objektivnog i subjektivnog određivanja težina kriterijuma u višekriterijumskom donošenju odluka, XLVI International Symposium on Operational Research, Kladovo, Serbia, 15.09.2019 - 18.09.2019, pp. 784 – 788

ISBN: 978-86-7680-363-7

- 3.11. I. Nikolić, N. Nikolić, I. Milošević, N. Milijić, **A. Stojanović**, (2019). An integrated method of Rough AHP, PROMETHEE for multi-criteria ranking of the copper concentrate smelting processes, XV International May Conference on Strategic Management – IMCSM19, Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 546 – 559

ISSN 2620-0597

Линк : <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yzSr6M2pSczdItk/view>

- 3.12. S. Arsić, S. Vasković, I. Milošević, **A. Stojanović**, I. Mihajlović, (2019). Employees' attitude towards CSR in SMEs in Eastern Serbia, 17TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON MANAGEMENT, ENTERPRISE AND BENCHMARKING, BUDAPEST, Hungary, 29.03.2019 - 30.03.2019, pp. 5 - 14.

ISBN: 978-963-449-127-9

Линк : http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/MEB%202018_Proceedings_w.pdf

- 3.13. I. Jovanović, **A. Stojanović**, N. Milijić, (2019). Modelovanje faktora korporativne društvene odgovornosti kod projektno orijentisanih kompanija, 23rd International Congress on Project Management: Project Management and Industry 4.0 , Beograd, Serbia, 19.05.2019 - 21.05.2019, pp. 13 – 19.

ISBN: 978-86-86385-17-8

- 3.14. D. Bogdanović, I. Jovanović, **A. Stojanović**, (2019). Rangiranje rizika i faza kod rudarskog projekta, 23rd International Congress on Project Management: Project Management and Industry 4.0, Beograd, Serbia, 19.05.2019 - 21.05.2019, pp. 65 – 69.

ISBN: 978-86-86385-17-8

3.15. D. Bogdanović, I. Jovanović, **A. Stojanović**, (2019). Multi-criteria analysis of risks and phases in mining project, 5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET2019): Challenges of Growing Economies , Serbia, 19.05.2019 - 21.05.2019, pp. 189 – 192.

ISBN: 978-94-6252-861-1

Линк: <https://doi.org/10.2991/senet-19.2019.30>

3.16. N. Milijić, I. Mihajlović, I. Jovanović, D. Bogdanović, **A. Stojanović**, (2019). Analysis of the safety climate as an important segment of project efficiency: The case of infrastructure projects in Serbia, XV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 356 – 371.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yJzSr6M2pSczdItk/view>

3.17. I. Jovanović, D. Bogdanović, N. Milijić, **A. Stojanović**, (2019). The influence of the knowledge management factors on the realization and achieving the project goals and benefits in project-based organizations, XV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 498 – 509.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yJzSr6M2pSczdItk/view>

3.18. **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Milošević, S. Arsić, P. Đorđević, (2019). The influence of corporate social responsibility on consumers behavior in Serbia, XV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 443 - 453

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yJzSr6M2pSczdItk/view>

3.19. N. Milijić, I. Mihajlović, I. Jovanović, **A. Stojanović**, (2019). Multicriteria analysis of safety climate within project-based organizations, XLVI International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019, Kladovo, Serbia, 15.09.2019 - 18.09.2019, pp. 778 – 783.

ISBN: 978-86-7680-363-7

3.20. I. Jovanović, **A. Stojanović**, N. Milijić, (2019). Influence of corporate social responsibility on intangible benefits in the project-based companies, 5th IPMA SENET Project Management

Conference (SENET2019): Challenges of Growing Economies, Beograd, Serbia, 19.05.2019 - 21.05.2019, pp. 112 – 120.

ISBN: 978-94-6252-861-1

Линк: <https://doi.org/10.2991/senet-19.2019.19>

3.21. **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Milošević, N. Milijić, I. Jovanović, (2019). How demographic factors influence the failure of small and medium enterprises?, XV International May Conference on Strategic Management , Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 454 – 460.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yjsSr6M2pSczdItk/view>

3.22. I. Milošević, D. Voza, **A. Stojanović**, S. Arsić, I. Mihajlović, (2019). Effects of internal and external factors on the business of SMEs, , International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 24.05.2019 - 26.05.2019, pp. 461 – 471.

ISSN: 2620-0597

Линк: <https://drive.google.com/file/d/18f5D0yQe-VJx64Y7yjsSr6M2pSczdItk/view>

3.23. **A. Stojanović**, I. Milošević, S. Arsić, I. Mihajlović, P. Đorđević, (2018). Importance of environmental sustainability for business sustainability, 8th International Scientific Conference on Environmental and Material Flow Management, EMFM 2018, Zenica, Bosnia and Herzegovina, 14.11.2018 - 16.11.2018, pp. 175 – 181.

ISBN: 978-9958-617-46-1

Линк:

https://www.researchgate.net/publication/329736753_IMPORTANCE_OF_ENVIRONMENTAL_SUSTAINABILITY_FOR_BUSINESS_SUSTAINABILITY

3.24. **A. Stojanović**, S. Arsić, I. Milošević, S. Urošević, I. Mihajlović, (2018). Investigation on the influence of corporate social responsibility dimensions on business performances of the company, XIV International May Conference on Strategic Management Bor, Serbia, 25.05.2018 - 27.05.2018, pp. 305 – 318.

ISBN: 978-86-6305-078-5

Линк: http://media.sjm06.com/2018/08/Proceedings_IMCSM18_Issue-1.pdf

3.25. S. Arsić, I. Milošević, A. Stojanović, (2018). Quality of services in banking in Eastern Serbia, XIV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 25.05.2018 - 27.05.2018, pp. 441 – 449.

ISBN: 978-86-6305-078-5

Линк: http://media.sjm06.com/2018/08/Proceedings_IMCSM18_Issue-1.pdf

3.26. I. Mihajlović, **A. Stojanović**, I. Milošević, S. Arsić, I. Jovanović, N. Milijić, (2018). Cross-cultural study over the CSR dimensions, 16th International Conference on Management, Enterprise and Benchmarking, Budapest, Hungary, 27.04.2018 - 28.04.2018, pp. 268 – 278.

ISBN: 978-963-449-097-5

Линк: http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/MEB%202018_Proceedings_w.pdf

3.27. I. Milošević, **A. Stojanović**, S. Arsić, D. Voza, I. Mihajlović, (2018). Sustainable development based on the strategy of companies social responsibility, 8th International Conference on Environmental and Material Flow Management “EMFM 2018“, Zenica, Bosnia and Herzegovina, 14.11.2018 - 16.11.2018, pp. 156 – 161.

ISBN: 978-9958-617-46-1

3.28. N. Milijić, I. Mihajlović, I. Jovanović, D. Bogdanović, **A. Stojanović**, (2018). Comparative analysis of safety climate on construction projects in Serbia in 2014 and 2017, XIV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 25.05.2018 - 27.05.2018, pp. 157 – 168.

ISBN: 978-86-6305-082-2

Линк: http://media.sjm06.com/2018/08/Proceedings_IMCSM18_Issue-1.pdf

3.29. I. Jovanović, N. Milijić, D. Bogdanović, **A. Stojanović**, (2018). Multigroup analysis of the elements of knowledge management in project-based organizations, XIV International May Conference on Strategic Management, Bor, Serbia, 25.05.2018 - 27.05.2018, pp. 157 – 168.

ISBN: 978-86-6305-082-2

Линк: http://media.sjm06.com/2018/08/Proceedings_IMCSM18_Issue-1.pdf

3.30. **A. Stojanović**, N. Milijić, I. Jovanović, (2017). Assessment of project realization time using Monte Carlo simulation, XXI Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta, Zlatibor, Serbia, 02.06.2017 - 04.06.2017, pp. 149 – 153.

ISBN: 978-86-86385-14-7

- 3.31. I. Jovanović, **A. Stojanović**, N. Milijić, (2017). Exploring the Possibilities of Using Biomass for Increasing the Energy Efficiency of the Pirot Region by Constructing a Cogenerative Plant, 7th International Symposium on Environmental and Material Flow Management – EMFM2017, Bor, Serbia, 03.11.2017 - 05.11.2017, pp. 175 – 187.

ISBN: 978-86-6305-071-6

Линк: http://media.sjm06.com/2017/05/IMKSM17_Book_of_Proceedings.pdf

- 3.32. S. Arsić, **A. Stojanović** (2017). Role and importance of corporate social responsibilities in modern business organizations in Serbia, Međunarodna naučna konferencija Regionalni razvoj i prekogranična saradnja, Pirot, Serbia, 02.12.2017 - 02.12.2017, pp. 317 – 327

ISBN: 978-86-900497-0-7

Линк: <https://konferencija.komorapirot.com/ZbornikRadova.PDF>

- 3.33. S. Arsić, **A. Stojanović**, I. Mihajlović, (2017). The most important dimensions of Corporate Social Responsibility, 13th International May Conference on Strategic Management - IMKSM 2017, Bor, Serbia, 19.05.2017 - 21.05.2017, pp. 436 – 454

ISBN: ISBN 978-86-6305-059-4,

Линк: http://media.sjm06.com/2017/05/IMKSM17_Book_of_Proceedings.pdf

- 3.34. **A. Stojanović**, S. Arsić, I. Mihajlović, (2017). Percepriion of employees in Serbia about corporate social responsibility, 10th International Student Scientific and Practical Conference, Institute of Industry Management RANEPА , Moskva, Russia, 19.04.2017 - 21.04.2017, pp. 155 – 158.

ISBN: 978-5-394-02940-0

- 3.35. N. Milijić, I. Jovanović, **A. Stojanović**, (2017). Occupational safety modeling within project-based organizations, Development of project management - Contemporary tendencies and methodologies, Zlatibor, Serbia, 02.06.2017 - 04.06.2017, pp. 132 – 136.

ISBN: 978-86-86385-14-7

- 3.36. I. Jovanović, N. Milijić, D. Bogdanović, **A. Stojanović**, (2017). Impact analysis of the elements of occupational safety and knowledge management on project goals realisation and benefits in the project-based organizations in Šumadia district, XIII International May Conference on Strategic Management – IMKSM 2017, Bor, Serbia, 19.05.2017 - 21.05.2017, pp. 179 – 189.

ISBN: 978-86-6305-059-4

Линк: http://media.sjm06.com/2017/05/IMKSM17_Book_of_Proceedings.pdf

- 3.37. **A. Stojanović**, Ž. Živković, M. Panić, (2016). Risk impact assessment on the project NPV by using Monte Carlo simulation, International May Conference on Strategic Management - IMKSM2016, Bor, Serbia, 28.05.2016 - 30.05.2016, pp. 476 – 487.

ISBN: 978-86-6305-042-6,

Линк: http://media.sjm06.com/2016/03/Proceedings_IMKSM16.pdf

- 3.38. **A. Stojanović**, (2012). Mogućnosti razvoja speleoturizma na području Zlatskih pećina, VIII Majska konferencija o strategijskom menadžmentu, Bor, Serbia, 25.05.2012 - 27.05.2012, pp. 1054 – 1060

ISBN: 978-86-80987-96-5

(M34) Саопштење са међународног скупа штампано у изводу

- 3.39. **A. Stojanović**, S. Arsić, I. Mihajlović, I. Milošević, (2017). Attitude of employees on Corporate Social Responsibility in Serbia, 13th International May Conference on Strategic Management - IMKSM 2017, Bor, Serbia, 19.05.2017 - 21.05.2017, p. 74.

ISBN: 978-86-6305-059-4,

Линк: http://media.sjm06.com/2016/03/Zbornik-apstrakta_IMKSM17.pdf

Г.4. РАДОВИ У ЧАСОПИСИМА НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА

(M53) Рад у научном часопису

- 4.1. V. Pechancová, L. Hrbáčková, J. Dvorský, F. Chromjaková, **A. Stojanovic**, (2019). Environmental management systems: an effective tool of corporate sustainability, Entrepreneurship and Sustainability Issues, Vol. 7, No. 2, pp.825-841.

Издавач: Entrepreneurship and Sustainability Center

ISSN: 2029-7025 (online)

Линк: <https://jssidoi.org/jesi/article/406>

4.2. I. Jovanović, N. Milijić, **A. Stojanović**, (2017). Modelling of Knowledge Management Factors in Project Organizations, European Project Management Journal, Vol. 7, No. 1, 13-23.

Издавач: Serbian Project Management Association – IPMA Serbia

ISSN: 2560-4961 (Online)

Линк: <http://media.epmj.org/2017/12/Jovanovic-13-23.pdf>

Г.5. РАДОВИ НА СКУПОВИМА НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА

(М63) – Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини

5.1. **A. Stojanović**, (2015). Primena višekriterijumske ABC analize korišćenjem AHP metoda, XI Studentski simpozijum o strategijskom menadžmentu, Bor, Serbia, 29.05.2015- 31. 05. 2015., pp. 866 – 875.

ISBN: 978-86-6305-030-3

5.2. **A. Stojanović**, (2007). Osnova za istraživanje Projekt Portfolio Menadžmenta u domaćim organizacijama, Studentski simpozijum o strategijskom menadžmentu, Jagodina, Serbia, pp. 307 – 312.

ISBN: 86-80987-38-7

Г.6. ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА

(М71) Одбрањена докторска дисертација

Анђелка Стојановић: „Моделовање фактора корпоративне друштвене одговорности у условима динамичког пословног окружења“, ментор проф. др Иван Михајловић, редовни професор, Технички факултету у Бору, Универзитет у Београду, 24.09.2021. године.

Линк: https://disertacije.tfbor.bg.ac.rs/public/doktorat_2285.pdf

Г.7. СТРУЧНО -ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

7.1. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа

– **Члан организационог одбора међународних научних скупова**

- *International Symposium on Environmental and Material Flow Management – EMFM2017*, 2017
- *International May Conference on Strategic Management – IMCSM 2018*, 2018
- *International May Conference on Strategic Management – IMCSM 2019*, 2019
- *International May Conference on Strategic Management – IMCSM 2020*, 2020
- *International May Conference on Strategic Management – IMCSM 2021*, 2021

7.2. Члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству

- Др Анђелка Стојановић је Технички уредник интернационалног часописа *Serbian Journal of Management* од 2018. године. Издавач: Универзитет у Београду Технички факултет у Бору, ИССН 1452-4864
- Била је технички уредник Монографије: *How to prevent SMEs from failure (Actions based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia)*. Издавач: Универзитет у Београду Технички факултет у Бору, 2019, ИСБН 978-86-6305-095-2

Г.8. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ДРУШТВЕНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

8.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству

- Члан радне групе Интердисциплинарног пројектног тима Техничког факултета у Бору од 2020. године
- Члан комисија за попис имовине и обавеза Техничког факултета у Бору 2016., 2018., и 2020. године.

Г.9. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО - ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

9.1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.

- интернационални истраживачки пројекат *Corporate social responsibility (CSR) as the entrepreneurial activity*, који је спроведен од стране истраживачког тима интернационалне мреже Resita;
- VISEGRAD PROJECT 2018: *How to prevent SMEs from failure (Actions based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia)*- Visegrad+ Grant No. 21820267 реализованом 2018 и 2019. године, на Техничком факултету у Бору;
- COST Action CA18213, *Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion*, који се реализује у периоду 2019-2023.

9.2. Руководјење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа

- Члан Удружења наставника инжењерског менаџмента – УНИМ од 2016 године

Д. ПРИКАЗ И ОЦЕНА НАУЧНОГ РАДА

Д.1. Приказ и оцена научног рада за избор у звање доцента

Др Анђелка Стојановић је свој научни рад усмерила ка истраживању корпоративне друштвене одговорности и одрживости, као глобалних феномена у пословању и значајног сегмента оперативног менаџмента, користећи у радовима технике статистичке обраде података и алате више-критеријумске анализе.

У наредном делу Реферата дат је кратак приказ радова кандидата објављених у научним часописима међународног и националног значаја.

(M21) Рад у врхунском међународном часопису

A. Stojanovic, I. Milosevic, S. Arsic, S. Urosevic, I. Mihaljovic, (2020). Corporate Social Responsibility as a Determinant of Employee Loyalty and Business Performance. *Journal of Competitiveness*, 12(2), 149–166.

Циљ рада био је истраживање степена препознавања напора у компанијама ка активностима корпоративне друштвене одговорности (КДО) од стране запослених и утицај на перцепцију и идентификацију са запослених са тим активностима. Очекивало се да запослени са вишим нивоом свести о друштвено одговорном пословању показују виши ниво лојалности и идентификације са компанијом и самим тим боље обављају своју делатност. Дакле корпоративној друштвеној одговорности се приступило са становишта

запослених, путем упитника, након чега је тестиран предложени концептуални модел и хипотеза. Добијени подаци анализирани су коришћењем структурног моделовања. Резултати указују да је јасно дефинисана сврха имплементације КДО активности може позитивно допринети активностима и превазилажењу препрека које могу да настану током имплементације. Поред тога, прикупљени су статистички докази који показују да је активности КДО значајно утичу на лојалност запослених, а самим тим и на већу посвећеност запослених компанији. Коначно, налази указују да што је већа лојалност запослених, то је боље перформансе и конкурентност предузећа.

(M22) Рад у истакнутом међународном часопису

A. Stojanović, I. Mihajlović, N. Safronova, S. Kunev, P. Schulte, (2021). The multi-criteria analysis of corporate social responsibility: A comparative study of Russia, Bulgaria and Serbia. *Journal of Management & Organization*, 27(4). 809-829.

Циљ овог истраживања био је да испитивање ниво препознавања корпоративне друштвене одговорности (КДО) од стране запослених који раде у микро/малим, средњим и великим предузећима. Истраживање је засновано подацима који су добијени анкетањем запослених у Бугарској, Русији и Србији. Узети су у обзир слична друштвено-историјска позадина три земље и различити нивои оствареног друштвено-економског развоја. Коришћена је методологија рангирања заснована приступу више критеријумске анализе. Концепт КДО разматран је кроз пет димензија: еколошка, друштвена, економска, димензија заинтересованих страна и димензија добровољности. Рангирање је извршено интегрисаном *Entropy-PROMETHEE-GAIA* методом, при чему је Ентропијска метода коришћена за одређивање тежине критеријума, док је за коначно рангирање коришћен *PROMETHEE-GAIA*. Добијени резултати су анализирани са мулти-културалног становишта и показују значајније разлике у ставовима запослених из различитих земаља. Када се узме у обзир величина компаније нису уочене значајне разлике.

(M23) Рад у међународном часопису

1. L. Hrbáčková, **A. Stojanović, D. Tuček, D. Hrušecká, (2019),** Environmental Aspects of Product Life Cycle Management and Purchasing Logistics: Current Situation in Large and Medium-Sized Czech Manufacturing Companies, *Acta Polytechnica Hungarica*, 16 (7), 79-94.

Овај рад је фокусиран на истраживање понашања великих и средњих производних компанија у Чешкој у односу на контролу еколошких аспеката кроз цео животни циклус производа и управљање еколошким ризицима у појединим фазама животног циклуса производа. Рад се бави еколошким аспектима животног циклуса производа укључујући дизајн, производњу и одабир логистичких активности, нарочито решењима за управљање

ризикама по животну средину и нивоима управљања еколошким системом. На основу квалитативног и квантитативног истраживања спроведеног кроз структурисано интервјуима у комбинацији са анкетним упитником, даје се анализа управљања еколошким ризицима и аспектима кроз цео животни циклус производа у чешким производним компанијама. Резултати се разматрају и са становишта појединачних елемената еколошких система као и однос еколошких активности према законодавни захтевима земље и другим стандардима пословања. На основу истраживања закључено је да је крајњи купац је најважнији стејкхолдер који утиче на управљање ризиком у појединачним фазама животни циклус производа.

2. **A. Stojanović**, N. Safronova, S. Arsić, I. Milošević, I. Mihajlović, (2021). The effects of CSR activities on business according to employee perception. *European Review*, 1-22.

Циљ овог истраживања је компаративна анализа ставова запослених о примени корпоративне друштвене одговорности (КДО) у српским и руским компанијама. Предложеним моделом се тестирају хипотезе о утицају димензија друштвено одговорних иницијатива компаније интерне и екстерне ДОП активности и утицај на задовољство запослених. Компаративна анализа урађена је како би се уочиле разлике у ставовима запослених, њиховом задовољству послом, а самим тим и примени КДО. Хипотезе развијеног модела тестиране су применом мулти групне конфирматорне факторске анализе (*Multigroup Confirmatory Factor Analysis*). Добијени резултати потврдили су постојање веза између корпоративне друштвене одговорности, задовољства запослених и даље имплементације КДО.

(M24) Рад у националном часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком

1. I. Milošević, I. Mihajlović, **A. Stojanović**, (2019), Dominant factors of SMEs Failure – Multigroup Confirmatory Factor Analysis, *Serbian Journal of Management*, 14 (2), 345-360.

Рад има за циљ да пружи емпиријско појашњење неких кључних фактора неуспеха малих и средњих предузећа (МСП), као и анализу сличности и разлика у факторима у Републици Србији и вишеградским земљама. Факторима неуспеха МСП се приступило са становишта власника и менаџера МСП чија су мишљења прикупљена путем упитника који је дистрибуиран у пет земаља (Мађарска, Чешка, Словачка, Пољска и Република Србија). Развијени модел анализиран је помоћу структурних једначина најпре да би се потврдила поузданост концептуалног модела, а потом коришћењем мулти групне конфирматорне факторске анализе упоређени су подаци из различитих земаља. Резултат је показао постојање разлика у мишљењима власника и менаџера МСП о факторима неуспеха у испитиваним земљама.

2. I. Mihajlović, I. Milošević, **A. Stojanović**, (2019), International Visegrad project: How to prevent SMEs from failure - action based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia , *Serbian Journal of Management* , 14(2), 249-255. <https://doi.org/10.5937/sjm14-23498>

Овај чланак представља белешку уредника у часопису *Serbian Journal of Management* (CJM 14(2) 2019), посвећеном веома важном изазову савременог предузетништва садржаном у питању: „Како спречити пропадање малих и средњих предузећа?“

3. I. Milošević, A. Rakić, S. Arsić, **A. Stojanović**, I. Nikolić, P. Đorđević, (2020), Model for Considering the Propensity of Students to Accept M-learning, *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, in press. DOI: 10.7595/management.fon.2020.0021

Циљ истраживања био је да се испита склоност студената инжењерских смерова у Србији да усвоје М-учење (мобилно учење). Истраживање се односи на анализу и процену М-учења у високом образовању са циљем да се идентификују проблеми и слабости. Истраживање је спроведено путем упитника, а прикупљено је 341 одговора. Методологија *PROMETHEE-GAIA* коришћена за анализу података. Да би се рангирани програми из различитих студијских области, групе питања из упитника коришћене су као критеријуми, а студијски програми као алтернативе. Добијени резултати указују на то да су М-учење највише користили студенти Инжењерског менаџмента, јер се мобилне технологије користе у одређеним обавезним предметима, као и у пословној пракси.

4. N. Milijić, **A. Stojanović**, I. Mihajlović, I. Jovanović, M. Popović, (2020), Safety Climate in Project-Based Organizations: Multi-Criteria Analysis, *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, in press. DOI: 10.7595/management.fon.2020.0026

Циљ рада био је да се утврде фактори који утичу на безбедносну климу у различитим индустријским секторима. у пројектним организацијама. Анализа безбедносне климе је спроведена на основу скупа података прикупљених у оквиру анкете спроведене у једанаест пројектно оријентисаних организација које послују у различитим индустријским секторима на територији Србије. Извршена је процена и рангирање безбедносне климе у различитим индустријским секторима и различитим радним местима узимајући у обзир пет фактора безбедносне климе: свест о безбедности и компетенцијама, посвећеност управљању безбедношћу на раду, обука и алати за безбедност, безбедносне праксе и процедуре и Организационо окружење. У раду се спроводи више критеријумску анализа података коришћењем *Entropy-PROMETHEE-GAIA* методе. Комплетно рангирање

безбедносне климе у пројектно оријентисаним организацијама засновано на мишљењима запослених у различитим индустријским секторима резултирало је Енергетиком као сектором са најбољим рангом. С друге стране, најгоре рангирани сектор је Високоградња. Такође, резултати рангирања безбедносне климе на основу мишљења запослених на различитим радним местима у показали су да су најбоље рангирана радна места менаџера. Када је реч о производним радницима на пројектима, најповољнија безбедносна клима је на енергетским радним местима.

Д.2. Укупна цитираност радова

На основу података преузетих из индексне базе SCOPUS, 5 радова др Анђелке Стојановић цитирани су 43 пута рачунајући само хетероцитате. У наставку су наведени цитирани радови кандидата и публикације у којима су ти радови цитирани (преузето дана 01.03.2022. године са:

https://www.scopus.com/cto2/main.uri?ctoId=CTODS_1411014207&authors=57211338046&origin=AuthorNamesList)

Stojanovic A., Mihajlovic I., Safronova N.B., Kunev S., Schulte P., (2021).The multi-criteria analysis of corporate social responsibility: A comparative study of Russia, Bulgaria and Serbia. Journal of Management and Organization, 27(4). 809-829

1. Kharlanov, A.S., Bazhdanova, Y.V., Kemkhashvili, T.A., Sapozhnikova, N.G. The Case Experience of Integrating the SDGs into Corporate Strategies for Financial Risk Management Based on Social Responsibility (with the Example of Russian TNCs.(2022) Risks, 10 (1), art. no. 12, .
2. Ikhide, J.E., Tarik Timur, A., Ogunmokun, O.A. The strategic intersection of HR and CSR: CSR motive and millennial joining intention. (2021) Journal of Management and Organization, .

Stojanovic A., Milosevic I., Arsic S., Urosevic S., Mihajlovic I., (2020).Corporate social responsibility as a determinant of employee loyalty and business performance. Journal of Competitiveness, 12(2) 149-166

3. Teplická, K., Hrehová, D., Ševela, M. Improvement the processes in order production in construction industry with the orientation on processes performance [Ulepszenie procesów produkcji zleconej w branży budowlanej z ukierunkowaniem na wydajność procesów]. (2021) Polish Journal of Management Studies, 24 (1), pp. 407-427.
4. Owusu, V.K., Gregar, A., Ntsiful, A. Organizational diversity and competency-based performance: The mediating role of employee commitment and job satisfaction(2021) Management and Marketing, 16 (4), pp. 352-369.

5. Pereira-Moliner, J., López-Gamero, M.D., Font, X., Molina-Azorín, J.F., Tarí, J.J., Pertusa-Ortega, E.M. Sustainability, Competitive Advantages and Performance in the Hotel Industry: A Synergistic Relationship. (2021) *Journal of Tourism and Services*, 12 (23), pp. 132-149.
6. Metzker, Z., Maroušek, J., Hlawiczka, R., Belás, J., Khan, K.A. The Perception of the Market and Operational Area of Business by Service Sector and Tourism Companies in terms of CSR implementation. (2021) *Journal of Tourism and Services*, 12 (23), pp. 217-236.
7. Thanh, T.L., Huan, N.Q., Thuy Hong, T.T., Tran, D.K. The contribution of corporate social responsibility on SMEs performance in emerging country. (2021) *Journal of Cleaner Production*, 322, art. no. 129103, .
8. Teplická, K., Khouri, S., Beer, M., Rybárová, J. Evaluation of the performance of mining processes after the strategic innovation for sustainable development. (2021) *Processes*, 9 (8), art. no. 1374, .
9. Pawłowska, E., Machnik-Slomka, J., Klosok-Bazan, I., Gono, M., Gono, R. Corporate social responsibility of water and sanitation company in the Czech Republic—case study. (2021) *Energies*, 14 (13), art. no. 3981, .
10. Gorgenyi-Hegyes, E., Nathan, R.J., Fekete-Farkas, M. Workplace health promotion, employee wellbeing and loyalty during covid-19 pandemic-large scale empirical evidence from Hungary. (2021) *Economies*, 9 (2), art. no. 55, .
11. Latapí, M., Jóhannsdóttir, L., Davíðsdóttir, B., Morsing, M. The barriers to corporate social responsibility in the nordic energy sector. (2021) *Sustainability (Switzerland)*, 13 (9), art. no. 4891, .
12. Zhang, M., The Cong, P., Sanyal, S., Suksatan, W., Maneengam, A., Murtaza, N. Insights into rising environmental concern: prompt corporate social responsibility to mediate green marketing perspective. (2021) *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja*, .
13. Man, M., Păunescu, C.F., Bogueanu-Popa, M.-M. Analysis of the influence of financial factors on corporate social responsibility: Evidence from Romania [Analiza wpływu czynników finansowych na społeczną odpowiedzialność biznesu: Dowody z rumunii]. (2021) *Polish Journal of Management Studies*, 24 (1), pp. 202-219.
14. Sedliačiková, M., Aláč, P., Moresová, M., Sedliačik, I. Mapping the wood colour preferences among potential customers. (2021) *Acta Facultatis Xylologiae Zvolen*, 63 (2), pp. 163-173.
15. Ruso, J., Glogovac, M., Filipović, J., Jeremić, V. Employee Fluctuation in Quality Management Profession: Exploiting Social Professional Network Data. (2021) *EMJ - Engineering Management Journal*, .

16. Le Thanh, T., Ngo, H.Q., Aureliano-Silva, L. Contribution of corporate social responsibility on SMEs' performance in an emerging market – the mediating roles of brand trust and brand loyalty. (2021) *International Journal of Emerging Markets*, .
17. Sedliacikova, M., Moresova, M., Alac, P., Drabek, J. How do behavioral aspects affect the financial decisions of managers and the competitiveness of enterprises? (2021) *Journal of Competitiveness*, 13 (2), pp. 99-116.
18. Rozsa, Z., Belas, J., Khan, K.A., Zvarikova, K. Corporate social responsibility and essential factors of personnel risk management in smes [Społeczna odpowiedzialność biznesu podstawowe czynniki zarządzania ryzykiem personalnym w msp]. (2021) *Polish Journal of Management Studies*, 23 (2), pp. 449-463.
19. Marakova, V., Wolak-Tuzimek, A., Tuckova, Z. Corporate social responsibility as a source of competitive advantage in large enterprises. (2021) *Journal of Competitiveness*, 13 (1), pp. 113-128.
20. Johan, S. Determinants of Corporate Social Responsibility Provision. (2021) *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8 (1), pp. 891-899.
21. Janowski, A. Philanthropy and the contribution of andrew carnegie to corporate social responsibility. (2021) *Sustainability (Switzerland)*, 13 (1), art. no. 155, pp. 1-28.
22. Rusli, Z., Yozani, R.E., Mashur, D. The mediating role of leadership on antecedents to employee performance [Mediacyjna rola przywództwa w ocenianiu wyników pracowników]. (2020) *Polish Journal of Management Studies*, 22 (1), pp. 434-451.
23. Sakdanuwatwong, P. The role of employees' perception of corporate social responsibility and employee trust on perceived corporate performance for sustainable firm [Rola postrzegania przez pracowników społecznej odpowiedzialności biznesu i zaufania pracowników w postrzeganiu wyników korporacyjnych dla zrównoważonej firmy]. (2020) *Polish Journal of Management Studies*, 22 (1), pp. 470-484.

Milosevic I., Mihajlovic I., Stojanovic A., (2019). Dominant factors of SMEs failure - Multigroup confirmatory factor analysis. *Serbian Journal of Management*, 14(2) 345-360

24. Szewieczek, A. Financial Situation and Challenges for Management of Sme Hospitals: Evidence from Poland. (2021) *Serbian Journal of Management*, 16 (1), pp. 231-250.
25. Vrchota, J., Řehoř, P. PROJEKT MANAGEMENT IN MANUFACTURING ENTERPRISES [УПРАВЉАЊЕ ПРОЈЕКТИМА У ПРОИЗВОДНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА]. (2021) *Serbian Journal of Management*, 16 (2), pp. 341-353.
26. Peñate Santana, Y., Arce Recalde, J., Lozada Núñez, D., Intriago Toledo, N.V. Marketing mix: a determinant factor of sme failure [Estrategias de marketing como factor

determinante del fracaso de las pymes]. (2021) *Universidad y Sociedad*, 13 (3), pp. 391-400.

27. Civelek, M., Ključnikov, A., Vavrečka, V., Gajdka, K. The usage of technology-enabled marketing tools by smes and their bankruptcy concerns: Evidence from visegrad countries.(2020) *Acta Montanistica Slovaca*, 25 (3), pp. 263-273.

**Pechancova V., Hrbackova L., Dvorsky J., Chromjakova F., Stojanovic A., (2019).
Environmental management systems: An effective tool of corporate sustainability.
Entrepreneurship and Sustainability Issues, 7(2) 825-841**

28. Nunhes, T.V., Garcia, E.V., Espuny, M., Santos, V.H.M., Isaksson, R., de Oliveira, O.J. Where to go with corporate sustainability? Opening paths for sustainable businesses through the collaboration between universities, governments, and organizations. (2021) *Sustainability (Switzerland)*, 13 (3), art. no. 1429, pp. 1-33.
29. Oladinrin, O.T., Ojo, L.D.Characterisation of the drivers of environmental management system implementation. (2021) *Engineering, Construction and Architectural Management*, .
30. Stankevičius, A., Novikovas, A., Bakaveckas, A., Petryshyn, O. Eu waste regulation in the context of the circular economy: Peculiarities of interaction. (2020) *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8 (2), pp. 533-545.
31. Prymak, V.D. Interaction of private and public law mechanisms of compensation for non-pecuniary damage. (2020) *Asia Life Sciences*, (1), pp. 57-74.
32. Portna, O.V., Iershova, N.Yu.Eco-management of organizations within the green economy system. (2020) *Acta Innovations*, (35), art. no. 6, pp. 81-94.
33. Velinov, E., Petrenko, Y., Vechkinzova, E., Denisov, I., Siguencia, L.O., Gródek-Szostak, Z. "leaky Bucket" of Kazakhstan's power grid: Losses and inefficient distribution of electric power.(2020) *Energies*, 13 (11), art. no. 2947, .
34. Simionescu, M., Strielkowski, W., Tvaronavičiene, M. Renewable energy in final energy consumption and income in the EU-28 countries. (2020) *Energies*, 13 (9), art. no. 2280, .
35. Harymawan, I., Nasih, M., Ratri, M.C., Soeprajitno, R.R.W.N., Shafie, R. Sentiment analysis trend on sustainability reporting in Indonesia: Evidence from construction industry. (2020) *Journal of Security and Sustainability Issues*, 9 (3), pp. 1017-1024.
36. Hardika, A.L., Fathonah, A.N., Darrini, A., Saudi, M.H.M. Increasing managerial performance through the use of information technology and decentralization characteristics of the management accounting system.(2020) *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24 (2), pp. 2752-2756.

37. Smaliukiene, R., Labutis, G., Juozapavicius, A. Pro-environmental energy behavior in the military: Assessing behavior change factors at a selected military unit. (2020) *Energies*, 13 (1), art. no. 219, .
38. Agustia, D. Innovation, environmental management accounting, future performance: Evidence in Indonesia. (2020) *Journal of Security and Sustainability Issues*, 9 (3), pp. 1005-1015.
39. Bezpalova, O., Onopriienko, S., Tarasov, S., Zavalna, Z., Starynskyi, M. State environmental security in national and globalization aspects. (2020) *Journal of Security and Sustainability Issues*, 9 (3), pp. 797-806.
40. Zakariya, Z., Hermanssons, K., Yin, K.Y., Noor, N.F.M. Regional economic growth in Malaysia: Does aggregate overqualification matter? (2019) *Research in World Economy*, 10 (5), pp. 139-156.
41. Dlimbetova, G.K., Abenova, S.U., Mandykayeva, A.R., Stukalenko, N.M., Bakirova, K.S. Environmentally-oriented training in the process of the professional programme for students. (2019) *Periodico Tche Quimica*, 16 (33), pp. 369-391.

Hrbackova L., Stojanovic A., Tucek D., Hrusecka D., (2019). Environmental aspects of product life cycle management and purchasing logistics: Current situation in large and medium-sized Czech manufacturing companies. *Acta Polytechnica Hungarica*, 16(7) 79-94

42. Nguyen, H.C., Joska, Z., Pokorný, Z., Studený, Z., Sedlák, J., Majerík, J., Svoboda, E., Dobrocký, D., Procházka, J., Tran, Q.D. Effect of boron and vanadium addition on friction-wear properties of the coating alern for special applications. (2021) *Materials*, 14 (16), art. no. 4651, .
43. Bilan, Y., Chudy-Laskowska, K., Szczygiał, E., Piecuch, T. People's behavior, in the context of living standards changes and sustainable development, exemplified by the carpathian euroregion. (2021) *Acta Polytechnica Hungarica*, 18 (2), pp. 105-125.

Ђ. ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА

Оцена испуњености услова заснива се на Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, а у складу са Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Правилником о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на

Техничком факултету у Бору.

Кандидаткиња др Анђелка Стојановић испуњава све прописане услове за избор у звање доцента, што се аргументује следећим оценама:

Ђ.1. Оцена испуњености општих услова

Кандидаткиња испуњава прописани општи услов за избор у звање доцента јер је докторирала је на Одсеку инжењерски менаџмент Техничког факултета у Бору Универзитета у Београду и тиме стекла научни назив доктора техничких наука, у научној области Инжењерски менаџмент.

Ђ.2. Оцена испуњености обавезних услова

Др Анђелка Стојановић испуњава све прописане обавезне услове за избор у звање доцента, при чему се у наредном делу Реферата дају парцијалне оцене о тој испуњености.

Потребан услов	Остварено
Приступно предавање	5,00
Оцена педагошког рада	4.36
M21-M23>1	4 рада
M31- M34 + M61-M64 >2	41 рад

Ђ.2.1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.

Др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента одржала је приступно предавање на Техничком факултету у Бору пред Комисијом за припрему Реферата о стицању звања и заснивању радног односа једног универзитетског наставника у звању доцента за ужу научну област Индустријски менаџмент у саставу: др Иван Михајловић, редовни професор на Техничком факултету у Бору (председник), др Јован Филиповић, редовни професор на Факултету организационих наука (члан), др Санела Арсић, доцент на Техничком факултету у Бору (члан). Предавање је одржано 09.03.2022. године у 12.00 часова у кабинету М-3 у Металуршкој згради. Тема приступног предавања је била: „Оптимизација величине производне серије”. Након одржаног приступног предавања закључак Комисије је да је кандидаткиња успешно, на адекватан, темељан и стручан начин извршила припрему и уз одговарајући дидактичко-методички приступ реализовала предавање на предложеној тему. Кандидаткиња је успешно одговорила на сва питања

чланова Комисије. Показала је добро познавање стручне литературе, као и да одлично влада материјом која се односила на садржај предложене теме предавања, а и шире. Током презентације објашњење појмова било је поткрепљено одговарајућим примерима. Поштовано је предвиђено време за приступно предавање, које се по препорукама уклопило у један школски час. На крају, узимајући у обзир свеобухватни исход приступног предавања кандидаткиње др Анђелке Стојановић, Комисија је приступно предавање оценила просечном оценом 5,00, при чему су чланови Комисије констатовали да др Анђелка Стојановић поседује способност и знање за обављање послова наставника на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду.

Ђ.2.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода

У оцењивањима педагошког рада наставника и сарадника од стране студената на Техничком факултету у Бору, кандидаткиња др Анђелка Стојановић је остварила позитивну оцену током целокупног претходног педагошког рада и просечну оцену 4.36 закључно са последњим оцењивањем у школској 2020/2021.

Ђ.2.3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира

Увидом у листу референци кандидата установљено је да др Анђелка Стојановић има 4 научна рада на СЦИ лист категорије M20 и то: 1 рад из категорије M21, 1 рад категорије M22, и 2 рада M23 и из научне области за коју се бира и да на тај начин испуњава квантитативне обавезне услове за избор у звање доцента. Сви радови објављени су у последњих 5 година.

Ђ.2.4. Саопштена два рада на научном или стручном скупу категорије M31- M34 и M61-M64

Увидом у листу референци кандидаткиње утврђено је др Анђелка Стојановић има 41 рад саопштен на међународним и националним научним и стручним скуповима (39 категорије M30 и 2 рада категорије M60) и да на тај начин испуњава квантитативне обавезне услове за избор у звање доцента.

Ђ.3. Оцена испуњености изборних услова

Др Анђелка Стојановић испуњава сва три изборна услова за избор у звање доцента јер испуњава више ближих одредница (довољна је једна) за сваки изборни услов, при чему се у наредном делу реферата дају парцијалне оцене о тој испуњености.

Ђ.3.1. Оцена стручно-професионалног доприноса

У вези са стручно-професионалним доприносом оцењује се да кандидаткиња испуњава следеће ближе одреднице.

-Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству: Др Анђелка Стојановић је технички уредник 1 интернационалног научног часописа и технички уредник 1 монографске студије.

-Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа: Била је члан организационог одбора 2 међународне конференције и редовни је учесник значајних међународних и домаћих скупова.

-Руководилац или сарадник у реализацији пројеката: Др Анђелка Стојановић је током своје научне каријере била ангажована као сарадник на укупно 3 интернационална научна пројеката.

Ђ.3.2. Оцена доприноса академској и широј заједници

Кандидаткиња Др Анђелка Стојановић испуњава 1 од ближих одредница које се односе на допринос академској и широј заједници, и то:

-Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству: Чланица је 1 радне групе и била је члан комисија на Техничком факултету у Бору.

Ђ.3.3. Оцена сарадње са другим високошколским и научно-истраживачким установама у земљи и иностранству

Др Анђелка Стојановић испуњава 2 ближе одреднице које се односе на сарадњу са другим високошколским и научноистраживачким установама у земљи и иностранству, и то:

-Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству: Учествовала је у реализацији 3 међународна пројекта од којих је 1 још увек актуелан. Током реализације пројеката остварена је сарадња са високошколским институцијама са Балкана и земљама Вишеград групе. Као резултат истраживања спроведених у оквиру пројеката објављено је више радова у интернационалним часописима и монографска студија.

-Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа: Чланица је Удружења наставника инжењерског менаџмента.

Е. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

На конкурс за избор једног доцента за ужу научну област Индустијски менаџмент, на одређено време (изборни период од пет година), са пуним радним временом, пријавио се један кандидат, др Анђелка Стојановић дипл. инж. индустријског менаџмента, асистент Техничког факултета у Бору, Универзитета у Београду.

На основу прегледа и анализе документације и на основу изложених података о наставном, педагошком, научно-истраживачком и стручном раду кандидата, Комисија за писање овог реферата оцењује да др Анђелка Стојановић у потпуности задовољава све прописане услове конкурса за избор у звање доцента који су дефинисани Законом о високом образовању, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника на Универзитету у Београду, Статутом Техничког факултета у Бору, Правилником о начину, поступку и ближим условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору.

На основу напред наведених чињеница Комисија са задовољством предлаже избор **др Анђелку Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента**, у звање **доцента** за ужу научну област Индустијски менаџмент и препоручује Изборном већу Техничког факултета у Бору Универзитета у Београду да овај предлог усвоји и да га проследи Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду.

Бор, март 2022. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

Проф. др Иван Михајловић, редовни професор
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

Проф. др Јован Филиповић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука

Др Санела Арсић, доцент
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору**
Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријски менаџмент**
Број кандидата који се бирају: **1 (један)**
Број пријављених кандидата: **1 (један)**
Имена пријављених кандидата: **др Анђелка Стојановић**

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Анђелка, Братислав, Стојановић**
- Датум и место рођења: **23.05.0981.године, Алексинац**
- Установа где је запослен: **Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору**
- Звање/радно место: **асистент**
- Научна, односно уметничка област: **Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору**
- Место и година завршетка: **Бор, 2012.**

Мастер:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору**
- Место и година завршетка: **Бор, 2015.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Инжењерски менаџмент**

Магистеријум:

- Назив установе:
- Место и година завршетка:
- Ужа научна, односно уметничка област:

Докторат:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору**
- Место и година одбране: **Бор, 2021.**
- Наслов дисертације: **Моделовање фактора корпоративне друштвене одговорности у условима динамичког пословног окружења**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Инжењерски менаџмент**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

-асистент (2016,године-до данас)

3) Испуњени услови за избор у звање ДОЦЕНТ

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента одржала је 09.3.2022. године пристапно предавање на тему: „Оптимизација величине производне серије” на Техничком факултету у Бору у Металуршкој згради, са почетком у 12.00 часова, на којем је кандидаткиња добила укупну просечну оцену 5,00.
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Оцењивањем педагошког рада наставника од стране студената, кандидаткиња др Анђелка Стојановић, је током целокупног претходног изборног периода добила оцене чија укупна просечна вредност износи 4,36.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Кандидаткиња др Анђелка Стојановић стекла је педагошко искуство током свог шестогодишњег рада на Техничком факултету у Бору, Универзитета у Београду у звању асистента.

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	/
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	/

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рада из категорије М21, М22 или М23 из научне	4	Кандидаткиња др Анђелка Стојановић аутор је 4 рада из категорије М20 и то :

	области за коју се бира		1 рад из категорије M21, 1 рад из категорије M22 и 2 рада из категорије M23. Списак радова: 1. A. Stojanović, I. Milošević, S. Arsić, S. Urošević, I. Mihajlović, (2020). Corporate Social Responsibility as a Determinant of Employee Loyalty and Business Performance, Journal of Competitiveness, Vol. 12, No. 2, pp. 149 – 166. 2. A. Stojanović, I. Mihajlović, N. Safronova, S. Kunev, P. Schulte, (2021). The multi-criteria analysis of corporate social responsibility: A comparative study of Russia, Bulgaria and Serbia. Journal of Management & Organization, Vol. 27, No. 4, pp. 809-829. 3. L. Hrbáčková, A. Stojanović, D. Tuček, D. Hrušecká, (2019). Environmental Aspects of Product Life Cycle Management and Purchasing Logistics: Current Situation in Large and Medium-Sized Czech Manufacturing Companies, Acta Polytechnica Hungarica, Vol. 16, No. 7, pp. 79 – 94. 4. A. Stojanović, N. Safronova, S. Arsić, I. Milošević, I. Mihajlović, (2021). The effects of CSR activities on business according to employee perception. European Review, in press
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64).	41	Кандидаткиња др Анђелка Стојановић има објављених 39 радова у категорији M30 и то: 38 радова категорије M33 и 1 рад категорије M34. Такође, има 2 рада објављена у категорији M63. Због обимности списак радова је приказан у реферату
8	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира	/	/
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.	/	/
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	3	Кандидаткиња је учествовала као члан у реализацији 3 међународна пројекта

11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	/	/
12	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>	/	/
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>	/	/
14	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	/	/
15	Цитираност од 10 хетеро цитата	43	Укупна цитираност радова кандидаткиње (хетеро цитати) према бази Scopus на дан 01.03.2022.године износи 43
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (катеорије M31-M34 и M61-M64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира	/	/
17	Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уџбенику за ужу област за коју се бира</u> или <u>превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира</u> , објављени у периоду од избора у наставничко звање	/	/
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	/	/

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

(изабрати 2 од 3 услова)	Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. 5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. 6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. 3. Руководијење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. 4. Руководијење или учешће у ваннаставним активностима студената. 5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, 3. Руководијење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. 4. Учесће у програмима размене наставника и студената. 5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. 6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1. Стручно-професионални допринос

- Кандидаткиња је један од техничких је уредника интернационалног часописа *Serbian Journal of Management* од 2018. године. Била је технички уредник Монографије: *How to prevent SMEs from failure (Actions based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia)*, 2018. године.

- Кандидаткиња је била члан организационих одбора међународних и националних научних скупова *International Symposium on Environmental and Material Flow Management* – EMFM2017 и *International May Conference on Strategic Management* – IMCSM 2018, IMCSM 2019, IMCSM 2020 и IMCSM 2021.
- Кандидаткиња је учествовала је у реализацији 3 међународна пројекта: (1) интернационални истраживачки пројекат *Corporate social responsibility (CSR) as the entrepreneurial activity*, (2) VISEGRAD PROJECT 2018: *How to prevent SMEs from failure (Actions based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia)* и (3) COST Action CA18213, *Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion*.

2. Допринос академској и широј заједници

- Кандидаткиња је била и члан Комисија и радних група на Техничком факултету у Бору: члан радне групе Интердисциплинарног пројектног тима Техничког факултета у Бору од 2020. године; члан комисија за попис имовине и обавеза Техничког факултета у Бору 2016., 2018., и 2020. године.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

- Кандидаткиња је у оквиру међународног пројекта *Corporate social responsibility (CSR) as the entrepreneurial activity* у оквиру RESITA мреже сарађивала са истраживачима из осам балканских земаља и Немачке. У оквиру пројекта VISEGRAD PROJECT 2018: *How to prevent SMEs from failure (Actions based on comparative analysis in Visegrad countries and Serbia)* остварила је сарадњу са истраживачима Вишеградске групе земаља (Словачка, Мађарска, Чешка и Пољска). У оквиру пројекта COST Action CA18213, *Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion* формирана је мрежа коју чине бројне научно-истраживачке институције и невладине организације из Европе.
- Члан је Удружења наставника инжењерског менаџмента – УНИМ

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Комисија за писање овог реферата је мишљења да кандидаткиња др Анђелка Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента, испуњава све прописане услове за избор у звање доцента, који су дефинисани Законом о високом образовању, Статутом Техничког факултета у Бору, Правилником за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, односно Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору Универзитета у Београду.

Своје мишљење Комисија базира на претходно изнетим чињеницама које указују да кандидат поседује изражен смисао за наставни рад, да има већи број научних радова и саопштења, већи број цитата, да је дао солидан стручно –професионални и допринос академској и широј заједници, као и да је остварио сарадњу са другим високошколским и научноистраживачким установама.

Ценећи целокупну наставну, педагошку и научно-истраживачку делатност кандидаткиње чланови Комисије са задовољством предлажу избор др Анђелке Стојановић, дипл. инж. индустријског менаџмента, у звање и на радно место доцента за ужу научну област Индустријски менаџмент, са пуним радним временом и препоручују Изборном већу Техничког факултета у Бору Универзитета у Београду да овај предлог усвоји и да га проследи Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду.

Бор, март 2022. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Иван Михајловић, редовни професор
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

Проф. др Јован Филиповић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука

Др Санела Арсић, доцент
Универзитет у Београду, Технички факултет у Бору

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата Анђелка Стојановић

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

Потпис аутора

У Бору, _____

Анђелка Стојановић