

ФАКУЛТЕТ: УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ - ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број захтева:

Датум:

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**Веће научних области правно-економских наука**

(Назив већа научних области коме се захтев упућује)

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР
У ЗВАЊЕ **РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА**
(члан 75. Закона о високом образовању)

**I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ
НАСТАВНИКА**

1. Име, средње име и презиме кандидата:	Маја (Славко) Јандрић
2. Предложено звање:	Редовни професор
3. Ужа научна, односно уметничка област за коју се наставник бира:	Економска теорија и анализа
4. Радни однос са пуним или непуним радним временом:	Са пуним радним временом
5. До овог избора кандидат је био у звању:	Ванредног професора
у које је први пут изабран:	21.11.2019. године
за ужу научну област /наставни предмет:	Економска теорија и анализа

II - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

1. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање:	21.11.2024. године
2. Датум започињања поступка (датум упућивања иницијативе катедре или датум започињања поступка на други начин из чл. 6 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду)	26.04.2024. године
3. Датум и место објављивања конкурса:	Огласне новине Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1093 од 22.05.2024. године и на веб-сајту Факултета.
4. Звање за које је расписан конкурс:	Редовни професор

**III – ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА
И О РЕФЕРАТУ**

1. Назив органа и датум именовања Комисије:		Изборно веће Универзитета у Београду - Економског факултета, 15.05.2024. године	
2. Састав Комисије за припрему реферата:			
Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
1) др Никола Фабрис	ред. проф.	Економска теорија и анализа	Универзитет у Београду - Економски факултет
2) др Александра Прашчевић	ред. проф.	Економска теорија и анализа	Универзитет у Београду - Економски факултет
3) др Иван Миленковић	ред. проф.	Финансије и рачуноводство	Универзитет у Новом Саду – Економски факултет у Суботици
3. Број пријављених кандидата на конкурс:		1	
4. Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије:		не	
5. Датум стављања реферата на увид јавности:		19.06.2024. године	
6. Начин (место) објављивања реферата:		на веб-сајту Факултета	
7. Приговори:		/	

**IV – ДАТУМ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ ИЗБОРНОГ ВЕЋА
ФАКУЛТЕТА: 10.07.2024. године**

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата **др Маје Јандрић** у звање редовног професора вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Жаклина Стојановић

Прилози:

1. Одлука изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање;
2. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
3. Сажетак реферата Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
4. Доказ о непостојању правоснажне пресуде о околностима из чл. 72. ст. 4. Закона;
5. Изјава о изворности;
6. Други прилози релевантни за одлучивање (мишљење матичног факултета, приговори и слично).

Напомена: сви прилози, осим под бр. 4 достављају се и у електронској форми.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број:
Датум:
БЕОГРАД

На основу члана 75. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон и 76/2023), чл. 17 и 18. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 237/22, 240/22 и 242/22) и члана 61. Статута Универзитета у Београду – Економског факултета, Изборно веће Факултета, на седници одржаној 10.07.2024. године, донело је

ОДЛУКУ

1. Утврђује се предлог за избор **ЈАНДРИЋ др МАЈЕ, ванредног професора у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА** за ужу научну област Економска теорија и анализа.
2. Предлог за избор у звање из тачке 1. ове Одлуке доставља се Универзитету ради доношења одлуке о избору.

Образложење

Одлуком Изборног већа Факултета, број 1911/1 од 15.05.2024. године расписан је конкурс за избор у звање једног редовног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа, који је објављен дана 22.05.2024. године у огласним новинама Националне службе за запошљавање “Послови” бр. 1093 и на сајту Економског факултета.

Наведеном одлуком Изборног већа именована је Комисија за припрему реферата у саставу:

1. проф. др Никола Фабрис, председавајући
2. проф. др Александра Прашчевић
3. проф. др Иван Миленковић, Универзитет у Новом Саду - Економски факултет у Суботици

На конкурс се пријавио један кандидат: др Маја Јандрић, ванредни професор.

Комисија је предложила Изборном већу Економског факултета да утврди предлог за избор др Маје Јандрић, ванредног професора у звање редовног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа.

Реферат Комисије стављен је на увид јавности 15 дана почев од 19.06.2024. године на интернет страници Факултета.

На основу предлога Комисије, Изборно веће је донело одлуку као у изреци.

Доставити:
- Именованој
- Универзитету у Београду
- Служби за опште и правне послове
- Архиви

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
Д Е К А Н

Проф. др Жаклина Стојановић

НАСТАВНО-НАУЧНОМ И ИЗБОРНОМ ВЕЋУ

ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА

УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Одлуком Изборног већа Економског факултета Универзитета у Београду бр. 1911/1 од 15.05.2024. године именовани смо у комисију за припрему реферата за избор у звање и заснивање радног односа за једног **редовног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа**.

На конкурс објављен у публикацији „Послови“ који издаје Национална служба за запошљавање, број 1093 од 22. 5. 2024. године (на страни 45), као и на интернет страници Универзитета у Београду и Економског факултета у предвиђеном року од 15 дана од објављивања огласа пријавио се један кандидат:

Др Маја Јандрић, ванредни професор на Универзитету у Београду – Економском факултету

На основу детаљне анализе конкурсног материјала подносимо Изборном већу следећи

РЕФЕРАТ

1. Основни биографски подаци о кандидату

Др Маја Јандрић је рођена 2. маја 1977. године у Бањалуци. Основну школу завршила је у Бањалуци, а гимназију општег смера у Београду. Економски факултет Универзитета у Београду уписала је 1996. године, смер Финансије, банкарство и осигурање. Дипломирала је у октобру 2001. године са просечном оценом 9,19. На постдипломским студијама на Економском факултету Универзитета у Београду, смер Тржишна економија и управљање државом (опција Тржишна економија) положила је све испите са просечном оценом 10. У новембру 2006. године одбранила је магистарску тезу под насловом „Макроекономске и институционалне детерминанте незапослености у привредама у транзицији“. Докторску дисертацију под називом „Флексибилност и сигурност на тржишту рада и утицај на незапосленост у земљама у транзицији“ одбранила је у априлу 2014. године на Економском факултету Универзитета у Београду (ментор проф. др Миомир Јакшић).

У периоду 2001-2002. радила је као истраживач на Економском институту у Београду (одељење за макроекономске анализе), а од 2002. године је запослена на Економском факултету Универзитета у Београду, прво као асистент-приправник, а затим као асистент, доцент и ванредни професор.

Похађала је неколико програма и курсева у циљу стручног усавршавања: „Stata Introduction“, „Time Series Analysis Using Stata“, „Panel Data Analysis Using Stata“, семинар „Active Labour Market Policies: Their Evaluation and Country Studies from Transition Countries“, као и Летњу школу економетрије на Институту економских наука. Члан је Научног друштва економиста Србије и Друштва економиста Београда. Говори енглески језик, а поседује и средњи ниво знања немачког и француског језика.

2. Наставно-педагошки рад

Др Маја Јандрић је од 17.12.2002. запослена на Економском факултету Универзитета у Београду као асистент-приправник на предметима *Развој и савремена економска мисао* (од 2005. године *Основи макроекономије*) и *Теорија и анализа економске политике*. У звање асистента изабрана је 2007. године, а

2010. године је реизабрана у исто звање. У звање доцента изабрана је у децембру 2014. године, а у звање ванредног професора у новембру 2019. године.

Њен рад са студентима је у релевантним студентским анкетама вреднован високим оценама. Просечна вредност оцена у студентским анкетама за школске 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022. и 2022/2023. износила је 4,53 за предмет *Основи макроекономије* и 4,58 за предмет *Теорија и анализа економске политике* (од максималних 5,00). У школској 2019/2020. држала је и наставу на предмету *Основи економије*, а у 2018/2019. и на предмету *Економија рада*. Ангажована је и на мастер и на докторским студијама на Економском факултету Универзитета у Београду (предмети *Економска политика* на докторским, те *Управљање економском политиком* и *Циркуларна и дигитална економија* на мастер студијама). Поред тога, учествовала је и у међународним програмима. У три наврата је боравила на Универзитету *Sophia-Antipolis* у Ници (2007, 2008. и 2009. године) и била ангажована на извођењу вежби на основним и мастер студијама у оквиру заједничких програма двојезичне дипломе Економског факултета у Београду и Факултета за право, политичке науке, економију и менаџмент Универзитета *Sophia-Antipolis* у Ници. Од школске 2018/2019. године изводи наставу и на међународном програму основних студија „Економија и финансије“ који се реализује у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду, на предмету *Macroeconomics*. У току 2022. године боравила је на *SGH Warsaw School of Economics (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie)* у оквиру програма CEEPUS, где је била ангажована на предмету *Macroeconomics II*. Коаутор је универзитетских уџбеника: *Економска политика*, који се користи у настави на предмету *Теорија и анализа економске политике* на основним студијама Економског факултета Универзитета у Београду и *Увод у анализу трошкова и користи* који је обавезна литература у извођењу наставе на истом факултету, на предмету *Увод у анализу трошкова и користи* у оквиру основних студија, као и универзитетског уџбеника *Економска политика – регионални аспекти*, који се користио на предмету *Теорија и анализа економске политике* до 2023. године.

Учествовала је у комисијама за оцену и одбрану завршних мастер радова (4 рада одбрањена на Економском факултету Универзитета у Београду у последњем изборном периоду) и комисија за израду докторских дисертација (један кандидат на Економском факултету Универзитета у Београду и један на Универзитету у Малмеу – *Malmö universitet, Fakulteten för lärande och samhälle/ Malmö University – Faculty of Education and Society*).

Када су у питању резултати у развоју научно-истраживачког подмлатка, др Маја Јандрић је била члан комисије за избор у звање доцента др Драгана Алексића за ужу научну област Економска теорија и анализа на Економском факултету Универзитета у Београду, а као наставник Универзитета у Београду – Економског факултета члан је Изборног већа истог факултета.

3. Научно-истраживачки рад

Др Маја Јандрић је остварила значајне резултате у научно-истраживачком раду. Објавила је велики број научних радова и учествовала у великом броју конференција, као и у бројним домаћим и међународним стручним и научно-истраживачким пројектима. Научни рад др Маје Јандрић фокусиран је на економску политику и доминантно оријентисан ка макроекономским аспектима анализе тржишта рада. У великом броју радова, о чему сведочи и приложени списак референци, анализирају се актуелна макроекономска питања, при чему се посебна пажња посвећује макроекономским аспектима и питањима реакције економске политике на савремене изазове с којима се суочава тржиште рада (међу којима су и технолошке промене, зелена транзиција и демографске промене).

Након избора у звање ванредног професора, кандидаткиња је као коаутор учествовала у изради два универзитетска уџбеника (*Економска политика* и *Увод у анализу трошкова и користи*), који су предвиђени као обавезна литература на Економском факултету Универзитета у Београду. Међу радовима у научним часописима од претходног избора у звање објавила је два рада на SSCI листи (један рад из категорије M21 и један рад из категорије M23), један рад из категорије M24, као и два рада из категорије M51. Поред тога, коаутор је три поглавља у монографијама међународног значаја (M14) и два рада из категорије M44. Када су у питању домаће и иностране конференције, кандидаткиња у претходном изборном периоду има три рада из

категорије М33, 4 рада из категорије М34 и три рада из категорије М63. Комплетна листа радова објављених после избора у звање ванредног професора дата је у наставку.

Квалитет научног рада кандидаткиње потврђује и значајан број хетероцитата (према потврди добијеној у библиотеци Економског факултета Универзитета у Београду на дан 22.5.2024. у бази података Web of Science укупан број цитата је 90, од тога 85 хетероцитата, са h-индексом 5, док је у бази података Scopus укупан број цитата 107, од тога 104 хетероцитата, са h-индексом 5. Била је рецензент у бројним часописима: Становништво, Employee relations, Ekonomski anali, Südosteuropa: Zeitschrift für Politik und Gesellschaft, Management: Journal of Contemporary Management Issues, Индустија, Zbornik Veleučilišta u Rijeci, Društvena istraživanja, Економске идеје и пракса, Економски видици, Acta Economica. Рецензирала је и универзитетски уџбеник *Циркуларна економија – принципи, мерење и имплементација*, аутора др Ђорђа Митровића и др Биљане Пешаљ, у издању Универзитета у Београду – Економског факултета. Члан је редакције часописа *Економски видици*.

Кандидаткиња је у току свог целокупног академског рада учествовала и у већем броју научно–истраживачких пројеката, од којих је два финансирало Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Такође је била укључена и на два ТЕМПУС пројекта (ЈЕП - 41116 - 2006 и ЈЕП - 19040 - 2004). Била је ангажована и као субконсултант при Европској комисији у оквиру *Mutual Learning Programme*, чији је циљ подстицање размене знања и искустава везаних за спровођење политика запошљавања, као и у бројним пројектима, за Међународну организацију рада, GIZ (*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit*), Светску банку и друге домаће и међународне организације.

Научни и стручни пројекти у периоду 2019-2024. (у којима је учествовала након избора у звање ванредног професора):

1. Истраживач на пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја број 179065: *Улога државе у новом моделу раста привреде* Србије, 2011-2019.
2. *Assessment of the current institutional and operational set-up of the Sector Skills Councils (SSC) in Serbia - Establishing an information and analytical reporting system in the Ministry of Education of the Republic of Serbia*, финансирано од стране EBRD за потребе Министарства просвете, 2023/2024.
3. *Транзиција ка циркуларној економији и изазови за тржиште рада*, Friedrich Ebert Stiftung (у оквиру пројекта *Нова економска агенда за Србију*), 2022.
4. *Dialogue on Employment Creation, Initiative and Dual Education – DECIDE (VET+YEP – Berufliche Bildung und Jugendbeschäftigung in Serbien)*, GIZ/BMZ/MoESTD, 2021/2022.
5. *From Education to Employment – E2E*, Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) / SIPRU, 2021.
6. *Support for economic inclusion and policy engagement in ETC, Western Balkans and Turkey*, BK PLUS EUROPE Ltd/EBRD, 2019/2020.
7. *Калкулатор социјалних давања*, SIPRU, 2019/2020.
8. *Inclusion of Roma and other marginalized groups in Serbia*, Center for Democracy Foundation/GIZ (2020)
9. *Израда Акционог плана за период 2021-2023. године за спровођење Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године*, ФРЕН, 2020.
10. *Migrants' Labour Networks (MILNET)*. Финансирано од стране Универзитета у Малмеу, Шведска, 2020/2021.

4. Допринос академској и широј друштвеној заједници

Чланство у редакцијама часописа и стручним или научним асоцијацијама

Др Маја Јандрић је члан Научног друштва економиста Србије и Друштва економиста Београда. Рецензент је већег броја радова у бројним домаћим и међународним часописима (што је претходно детаљније наведено), а члан је редакције часописа *Економски видици*.

Чланство у комисијама и телима Факултета

Др Маја Јандрић је учествовала у раду неколико тела на Економском факултету Универзитета у Београду: тренутно је члан Савета факултета и Наставне комисије, а била је и члан Радне групе за припрему EPAS међународне акредитације у току 2020. године. Поред тога, члан је и Управног одбора Фондације за развој економске науке (ФРЕН). Од 2021. године је директор Фондације Економског факултета у Београду, чији је циљ да подржи и помогне рад студената и подстиче њихов истраживачки рад.

Чланство у организационим одборима научних скупова

Била је члан Организационог одбора (*Organizing Committee*) за: *3rd International Interdepartmental Conference – “Shaping Post-COVID World – Challenges for Economic Theory and Policy” Faculty of Economics and Business, University of Belgrade*, која је одржана у периоду 14 -15. септембар 2022. на Универзитету у Београду – Економском факултету.

Учешће у наставним активностима ван студијских програма и у активностима популаризације науке

Др Маја Јандрић је учествовала у програмима едукације наставника, као предавач на Седмој конференцији за наставнике средњих стручних школа – економске групе предмета „Економија, пословно управљање и статистика – савремене тенденције у средњем стручном образовању“, као и у изради брошуре „Економија и бизнис – практични примери за пројектну наставу“.

Кандидаткиња је била ангажована и у другим активностима усмереним ка популаризацији науке, као панелиста на различитим скуповима (учешће на панелу „Нова економска агенда за Србију“ у организацији ФРЕН-а и фондације Friedrich-Ebert Stiftung; учешће на панелу поводом промоције књиге *Циркуларна економија – принципи, мерење и имплементација*, аутора проф. др Ђорђа Митровића и др Биљане Пешаљ, у Друштву Сава у Београду).

У периоду 2008-2011. била је уредник секције Трендови у часопису Квартални монитор који издаје Фондација за развој економске науке.

Учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама

Учествовала је и на бројним домаћим и међународним стручним и научним пројектима, о чему сведочи и приложена листа пројеката у којима је била ангажована након избора у звање ванредног професора: а) Пројекат Министарства просвете, науке и технолошког развоја број 179065: Улога државе у новом моделу раста привреде Србије; б) Assessment of the current institutional and operational set-up of the Sector Skills Councils (SSC) in Serbia - Establishing an information and analytical reporting system in the Ministry of Education of the Republic of Serbia; в) Транзиција ка циркуларној економији и изазови за тржиште рада, Friedrich Ebert Stiftung (у оквиру пројекта Нова економска агенда за Србију); г) Dialogue on Employment Creation, Initiative and Dual Education – DECIDE (VET+YEP – Berufliche Bildung und Jugendbeschäftigung in Serbien), GIZ/BMZ/MoESTD; д) From Education to Employment – E2E, Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) / SIPRU; ђ) Support for economic inclusion and policy engagement in ETC, Western Balkans and Turkey, BK PLUS EUROPE Ltd/EBRD; Калкулатор социјалних давања, SIPRU; е) Inclusion of Roma and other marginalized groups in Serbia, Center for Democracy Foundation/GIZ; ж) Израда Акционог плана за период 2021-2023. године за спровођење Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године, ФРЕН; з) Migrants' Labour Networks (MILNET), финансирано од стране Универзитета у Малмеу, Шведска.

Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма

Почев од школске 2018/2019. године изводи наставу и на међународном програму основних студија „Економија и финансије“ који се спроводи у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду, на предмету *Macroeconomics*.

Учесће у програмима размене наставника и студената

CEEPUS размена: У периоду 23.10.2022. - 29.10.2022. боравила је на SGH Warsaw School of Economics; Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Gospodarki Światowej, где је била ангажована на предмету *Macroeconomics II*.

У наставку следи **списак референци** које су објављене у претходном изборном периоду, са прегледом испуњености услова за избор у звање редовног професора.

5. Списак објављених радова

Радови објављени после избора у звање ванредног професора (2019-2024)

Радови објављени у научним часописима		
1.	Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. , & Stamenković, M. (2020). Multiple criteria decision aiding as a prediction tool for migration potential of regions. <i>European Journal of Operational Research</i> , 284(3), 1154-1166. https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.046	M21
2.	Barrios, M.C, Jandrić, M. , Molnar, D. & Tanasković, S. (2021). Convergence clubs in different regions of Serbia. <i>Applied Economics Letters</i> , 28(7), 594-598. doi: 10.1080/13504851.2020.1765960	M23
3.	Jandrić, M. (2020). Measures of de facto employment protection legislation. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , 25(1), 23-36. https://doi.org/10.7595/management.fon.2019.0008	M24
4.	Tanasković, S., Jandrić, M. & Molnar, D. (2023). Regional economic losses from excluding Roma women from labour market in Serbia. <i>Industrija</i> , 51(1), 47-66. doi: 10.5937/industrija51-47188	M51
5.	Jandrić, M. , Molnar, D. & Tanasković, S. (2024). Socioekonomski i migratorni profili NUTS 3 oblasti u Srbiji, <i>Ekonomске идеје и пракса</i> , 53, 45-61. https://doi.org/10.54318/eip.2024.mj373	M51
Поглавља у монографијама и тематским зборницима		
6.	Jandrić, M. , & Žakowska, M. (2022). Unemployment in Serbia: Characteristics and Challenges. in: Žakowska, M. (ed.), <i>Social Security in the Balkans</i> —Volume 3, pp. 89-124. ISBN: 9789004500068, Brill. https://doi.org/10.1163/9789004500068_006	M14
7.	Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. & Stamenković, M. (2019). A Multiple Criteria Approach to Interregional Migrations – The Case of Serbia, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.), <i>Investigating Spatial Inequalities</i> , Emerald Publishing Limited, pp. 197-216, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191012	M14
8.	Bohman, H., Jandrić, M. & Osland, L. (2019). On an Equal Footing? Comparing Commuting Patterns Across Space and Gender, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.), <i>Investigating Spatial Inequalities</i> , Emerald Publishing Limited, pp. 177-196, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191011	M14
9.	Mitrović, Đ., Fabian, V. & Jandrić, M. (2019). Značaj ljudskog kapitala u digitalnom dobu – novi izazovi za tržište rada i obrazovni sistem, u: Jakšić, M. (ed.), <i>Perspektive održivog makroekonomskog razvoja Republike Srbije</i> , Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 371-392, ISBN: 978-86-403-1607-1.	M44
10.	Molnar, D. & Jandrić, M. (2020). Regionalni aspekt kvaliteta zaposlenosti u Srbiji, u: Molnar, D., Živković, A., Janković, I. (eds.), <i>Tematski zbornik radova: Ekonomska politika i razvoj</i> , Beograd, Ekonomski fakultet, pp. 141-166., ISBN: 978-86-403-1668-2	M44
Саопштења са међународних научних скупова штампана у целини		
11.	Pešević, D. & Jandrić, M. (2023). Challenges in the waste management system in the transition process towards the circular economy in Bosnia and Herzegovina. The international scientific conference: "Challenges of modern economy and society through the prism of green economy and sustainable development" – CESGED2023, Proceedings, 486-503., ISBN 978-86-81506-23-3	M33

12.	Fabian, V. & Jandrić, M. (2022). The Quality of Vocational Training and the Position of the Individual in the Labour market in Serbia. in: Bartlett, W., Uvalić, M. (eds.), Towards Economic Inclusion in the Western Balkans. New Perspectives on South-East Europe (book of selected conference papers from the 5th Conference of the LSEE Research Network on Social Cohesion in South East Europe Belgrade 21-22 November 2019), ISBN 978-3-031-06111-0, pp. 151–171. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06112-7_7 (https://www.lse.ac.uk/LSEE-Research-on-South-Eastern-Europe/Research/Research-Network/5th-LSEE-Research-Network-Conference)	M33
13.	Jandrić, M. , Randelović, S. & Stamenković, M. and Urošević, B. (2019). Pravci unapređenja prilagodljivosti radne snage više-etapnim modelom komparativnog odlučivanja. <i>XLVI International Symposium on Operational Research</i> (Martić M., Makajić-Nikolić, D., Savić, G., eds.), 753 - 758, ISBN: 978-86-7680-363-7.	M33
Саопштења са научних скупова националног значаја штампана у целини		
14.	Jandrić, M. , Mitrović, Đ., Tanasković, S. & Fabian V. (2023). Zelena ekonomija i tržište rada – primer Srbije, u: Stojanović, Ž., Rikalović, G. i Molnar, D. (eds.), Zbornik radova: Cirkularna (bio)ekonomija – teorijski i praktični aspekti, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 155-168. ISBN: 978-86-403-1825-9	M63
15.	Mitrović, Đ. & Jandrić, M. (2021). Tranzicija ka cirkularnoj ekonomiji i promene na tržištu rada, u: Praščević, A., Fabris, N. (eds.), Stanje i perspektive ekonomske misli - uticaj ekonomskih recesija u prvim decenijama XXI veka, tematski zbornik radova, Univerzitet u Beogradu - Ekonomski fakultet, p. 151-167, ISBN 978-86-403-1677-4.	M63
16.	Jandrić, M. & Tanasković, S. (2019). Vladavina prava i zakonodavna zaštita zaposlenja, u: Praščević, A. i Jakšić, M. (eds.), Tranzicija, institucije i društveni razvoj – doprinosi profesora Božidara Cerovića, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 201-222, ISBN: 978-86-403-1606-4.	M63
Универзитетски уџбеници		
17.	Fabris, N., Jandrić, M. & Ješić, M. (2023). <i>Ekonomska politika</i> , Univerzitet u Beogradu – Ekonomski fakultet. ISBN: 978-86-403-1802-0. Наведени уџбеник се користи као обавезна литература на предмету основних студија на Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Теорија и анализа економске политике)	
18.	Митровић, Ђ., Танасковић, С. & Јандрић, М. (2024). <i>Увод у анализу трошкова и користи</i> . Универзитет у Београду – Економски факултет, у штампи. ISBN: 978-86-403-1835-8. Наведени уџбеник је предвиђен као обавезна литература на предмету основних студија на Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Увод у анализу трошкова и користи)	
Саопштења са међународних научних скупова штампана у изводу		
19.	Mitrović, Đ, Tanasković, S., Jandrić, M. , Fabian V. (2022). Impact of computerization on employment in service sector in Serbia, 3rd International Interdepartmental Conference MIKET 2022 „Shaping Post-COVID World – Challenges for Economic Theory and Policy“. 14-15 September 2022, Belgrade. Book of Abstracts (eds. Praščević, A. Jakšić, M., Arandarenko, M., Trifunović, D.), p. 22. University of Belgrade, Faculty of Economics and Business, http://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/02/3rd-International-Interdepartmental-Conference_book-of-abstracts51.pdf	M34
20.	Tanasković, S., Molnar, D., Jandrić, M. (2022). Regional aspects of internal migration in Serbia, 85th anniversary conference „Digitalization and Sustainability - New Environment for Economics and Business“. 15-17 September 2022, Belgrade. Book of Abstracts (eds. Stojanović, Ž., Stamenković, M.), p. 116. University of Belgrade, Faculty of Economics and Business, https://conference85.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/09/85th-Anniversary-Conference_book-of-abstracts.pdf	M34
21.	Gladoić Håkansson, P., Jandrić, M. , Lundin, J. (2021). Labour migration from Ex-Yugoslavian Republics and the importance of networks, The 14th Swedish Economic History Meeting in collaboration with the 2nd Annual Conference of the Scandinavian Society for Economic and Social History. 7-9 October 2021, Gothenburg. Conference programme and list of Abstracts, p. 38. https://ekonomiskhistoria.org/programme	M34

22.	Mitrović, Đ., Pešević, D., Jandrić, M. (2023). Impact of transition to circular economy in Bosnia and Herzegovina, 15 th International Scientific Conference - Environmental and energy economics: climate change mitigation and adaptation, green transition, circular economy, 9-10 October 2023, Belgrade. Book of Abstracts (eds. Mitić, P., Stevanović, S., Kojić, M., Hanić, A.), p. 57-60. https://www.library.ien.bg.ac.rs/index.php/zb/article/download/1716/1353/	M34
-----	--	-----

У Додатку 3. је приложен списак објављених радова до избора у звање ванредног професора, а у Додатку 4. је приказан списак радова објављених до избора у звање доцента.

6. Приказ најважнијих радова објављених после избора у звање ванредног професора

У наставку следи приказ најважнијих радова објављених после избора у звање ванредног професора.

Arandarenko, M., Corrente, S., **Jandrić, M.**, & Stamenković, M. (2020). Multiple criteria decision aiding as a prediction tool for migration potential of regions. *European Journal of Operational Research*, 284(3), 1154-1166. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.046> (M21)

Поред утицаја на величину и структуру становништва, унутрашње миграције имају значајан утицај на регионална тржишта рада и општи економски развој. У зависности од структуре интерних миграција, значајни миграциони токови могу изменити не само старосну структуру, већ и просечни ниво људског капитала, како у регијама из којих се људи исељавају, тако и у регијама које представљају дестинацију (интерних) миграција. Регионалне неравнотеже на тржишту рада које су изазване интерним миграцијама имају тенденцију да се самоодржавају и појачавају током времена. У раду се представља примена метода операционих истраживања на процену унутрашњих миграционих кретања у Србији. Комбинацијом четири метода вишекритеријумског одлучивања (*ELECTRE Tri-C*, *MCHP*, *imprecise SRF* и *SMAA*) направљена је симулација која се може користити као алат за предвиђање, односно за евалуацију будућих токова интерних миграција. Приступ *ELECTRE Tri-C* користи се за разврставање општина у унапред дефинисане класе, поређане од најлошије, која има јак потенцијал за исељавање, до најбоље, која представља општине са јаким потенцијалом за досељавање. Општине у Србији су на овај начин сортиране према свом будућем миграционом потенцијалу на основу кључних детерминанти миграција које служе као критеријуми модела. Фокусирајући се на познате резултате економске теорије миграција и у складу са теоријским увидима о детерминантама унутрашњих миграција за Србију, коришћени су следећи скупови критеријума: економски критеријуми, укључујући стање на тржишту рада, демографски критеријуми, амбијенталне погодности (енгл. *amenities*) и тржиште некретнина. На овај начин добијене предикције будућег миграционог потенцијала општина у Србији показале су се као добре и робустне. Развијени метод олакшава свеобухватну анализу регионалног миграционог потенцијала и има за циљ предвиђање будућих регионалних миграционих трендова уз пружање увида у разлоге који стоје иза тих трендова.

Barrios, M.C., **Jandrić, M.**, Molnar, D. & Tanasković, S. (2021). Convergence clubs in different regions of Serbia. *Applied Economics Letters*, 28(7), 594-598. doi: 10.1080/13504851.2020.1765960 (M23)

Овај рад истражује постојање клупске конвергенције (енгл. *club convergence*) у оквиру NUTS 3 области у Србији током периода 2001-2017, на основу података о реалној бруто додатој вредности по становнику (подаци су добијени на основу БДВ у текућим ценама, дефлатора и процењеног броја становника). Резултати показују да у Србији постоје два клуба конвергенције. Највећи број округа припада Клубу 1, са процењеном брзином конвергенције од 0,0001, док се 10 области које су претежно лоциране на југу земље налазе у Клубу 2, са умереном брзином конвергенције (0,2813). Додатно тестирање је показало да се Клубу 2 могу припојити и Подунавска и Пчињска област, тако да коначни резултати показују постојање два клуба конвергенције. Београдска област не показује знаке конвергенције ни са једним од идентификованих клубова. Добијене путање раста показују да Београд има своју развојну путању која је изнад просека, те сопствено стабилно равнотежно стање (*steady state*). У раду се такође истиче да се регионална поларизација Србије (развијени север и неразвијени југ) није значајно променила или ублажила у периоду транзиције, као и да предност

северних области Србије лежи у релативно вишем доходу *per capita* и запослености, те у створеним предусловима за развој – изграђеној инфраструктури, положају на међународним коридорима и релативно развијенијој индустрији. У раду се указује на неопходност модернизације институција и на потребу за фокусом на имплементацији Кохезионе политике ЕУ, те се препоручује примена тзв. *place-based* концепта, тј прилагођавање мера политике специфичним условима који су карактеристични за одређено подручје.

Jandrić, M. (2020). Measures of de facto employment protection legislation. Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, 25(1), 23-36. <https://doi.org/10.7595/management.fon.2019.0008> (M24)

EPL (engl. *Employment protection legislation* – законодавна заштита запослења) је један од важних елемената флексибилности тржишта рада на макроекономском нивоу. Један број студија показује да се емпиријски резултати истраживања утицаја законодавне заштите запослења на перформансе тржишта рада разликују када се уместо *de iure* мера користе *de facto* мере EPL-а. Поред тога, у литератури је препознато да је у земљама са значајним уделом сиве економије флексибилност тржишта рада *de facto* већа него што то показује оригинални EPL индекс заснован на *de iure* условима. Циљ овог рада је да се дефинише нумеричка мера EPL која узима у обзир степен имплементације законских норми и структуру запослености. За међународна поређења *de iure* строгости законодавне заштите запослења у раду су коришћени званични OECD подаци о EPL индексу и његовим подиндексима. OECD подаци за Србију показују само вредности за EPR, EPC и EPRC подиндексе, па је за израчунавање недостајућих подиндекса за Србију главни извор информација био актуелни Закон о раду. Након израчунавања EPT подиндекса и EPL индекса за Србију, развијена су три прилагођена индекса како би се обухватила ефективна (тј. *de facto*) стриктност законодавне заштите запослења за 26 европских земаља, укључујући Србију. Подаци о сивој економији су засновани на Крстић ет ал. (2013) и Schneider (2016), док подаци о структури запослености потичу из Анкете о радној снази. Израчунавање EPT и EPL индекса спроведено је у складу са званичном OECD методологијом за обрачун сумарног показатеља стриктности EPL. Методологија за израчунавање прилагођених индекса развијена је на основу претходних истраживања Berger et al. (2016), Eamets & Paas (2007), Boeri & van Ours (2008), Rutkowski & Scarpetta (2005) и Јандрић (2014). Резултати су показали да се рангирање европских земаља према *de facto* стриктности законодавне заштите запослења значајно разликује од рангирања заснованог на *de iure* стриктности EPL-а. Показано је да је *de facto* екстерна нумеричка флексибилност тржишта рада у Србији већа него када се мери оригиналним неприлагођеним индексима. Главни допринос овог рада је развој методе за међународна поређења EPL, која омогућава разликовање између *de facto* и *de iure* ригидности законодавне заштите запослења и која пружа информације о релативном положају земље у погледу стварне стриктности законодавне заштите запослења.

Tanasković, S., Jandrić, M. & Molnar, D. (2023). Regional economic losses from excluding Roma women from labour market in Serbia. *Industrija*, 51(1), 47-66. doi: 10.5937/industrija51-47188 (M51)

Релативно неповољан положај Рома на тржишту рада, посебно жена, документован је у бројним студијама. Смањење ових разлика је важно не само са становишта социјалне правде већ и са макроекономске тачке гледишта. Теоријски гледано, директни економски трошкови мање укључености Ромкиња на тржиште рада произилазе из утицаја који се манифестује у неколико праваца: изгубљени доходак на личном нивоу (или нивоу домаћинства), смањена продуктивност рада, тј. БДП нижи од потенцијалног и већи трошкови социјалне заштите. У овом раду се израчунавају економски трошкови искључености Ромкиња на тржишту рада на нивоу NUTS 2 региона у Србији, у погледу обима производње и пропуштених фискалних прихода. Разлози за анализу управо ове групе су повезани са чињеницом да је ромска популација релативно велика група, са значајним разликама у исходима на тржишту рада у поређењу са неромском популацијом. Поред тога, међу Ромима постоје значајне разлике између мушкараца и жена, при чему су Ромкиње у релативно неповољнијем положају. Приступ примењен у овом раду се ослања на анализу сценарија у којем не постоје разлике у висини зарада, стопи партиципације и стопама запослености између ромских и неромских актера на тржишту рада. Процењени су пропуштени фискални приходи у облику пореза на доходак, доприноса за социјално осигурање и пореза на добит предузећа, који су резултат ниже стопе запослености и ниже просечне зараде Ромкиња. Коришћени су подаци Анкете о радној снази из 2019. године као основа за поређење ромске и неромске популације у смислу очекиване бруто зараде за радно способне појединце под условом да су запослени.

Резултати показују да укупан економски губитак (производни + фискални) због искључења Ромкиња са тржишта рада у Србији износи око 197,7 милиона евра на годишњем нивоу. Од тога, 70,5% (139,3 милиона евра) потиче од губитка производње/продуктивности, а 29,5% (58,4 милиона евра) од фискалних губитака. Највећи допринос укупним економским губицима има регион Јужне и Источне Србије (37,25%), затим регион Војводине (28,25%), Београдски регион (24,03%) и регион Шумадије и Западне Србије (10,46%). Добијени резултати указују на могућност да чак и већи трошкови усмерени ка промовисању боље интеграције Ромкиња на тржишту рада, ако су адекватно осмишљени, могу у средњем року бити надокнађени повећањем производње и већим фискалним приходима, као и нижим будућим трошковима који су повезани са одређеним трансферима. Оптимални приступ подразумева фокусирање на локалне/регионалне потребе, пре свега са аспекта карактеристика локалне тражње за радом, уз јачање институционалних капацитета на локалном нивоу и координацију између националних и локалних власти и других релевантних актера.

Jandrić, M., Molnar, D. & Tanasković, S. (2024). Socioekonomski i migratorni profili NUTS 3 oblasti u Srbiji. *Ekonomске идеје и пракса*, 53, 45-61. <https://doi.org/10.54318/eip.2024.mj373> (M51)

Потенцијални негативни утицај интерних миграција појачава потребу за бољим разумевањем детерминанти и последица миграторних кретања, али и карактеристика појединих области. Анализом података везаних за интерне миграције лица са две групе занимања са којима је повезан највиши ниво вештина, у раду се показује да су у периоду 2000-2018. највише стопе имиграције имале Београдска и Јужнобачка област, као најразвијеније, док су стопе емиграције за поменуте две групе занимања у ове две области биле испод просека. Просечне стопе имиграције за руководиоце, стручњаке и уметнике су релативно високо корелисане са бруто додатом вредношћу по становнику, бројем запослених на хиљаду становника и просечном нето зарадом у конкретној области, с тим да је та повезаност јача него када се посматрају укупне интерне миграције. Поред интерних, и екстерне миграције могу значајно нарушити демографску слику и квалитет људског капитала у одређеној области, што даље смањује потенцијал за економски раст и развој. У складу с тим, у овом раду на основу података о интерним и екстерним миграцијама, као и на основу широког скупа показатеља везаних за економску и демографску слику појединих NUTS 3 области, испитујемо могућности профилисања области и њиховог груписања. У анализу је укључен велики број економских и демографских показатеља који се односе на поједине области (број запослених, реална БДВ по становнику, просечна нето зарада, густина насељености, удео компјутерски писмених лица, образовна структура становништва, стопа ризика од сиромаштва и стопа природног прираштаја), као и њихове перформансе по питању интерних и екстерних миграција. Применом анализе главних компонената обележја су подељена у две групе (два фактора): елементе који упућују на развијеност и оне који указују на демографску слику области. У наредном кораку је извршена кластер анализа која је показала да постоје три релативно хомогене групе области. Како би се превазишли недостаци *K-means* метода груписања примењен је LCCA (енгл. *Latent Class Cluster Analysis*) метод, који је потврдио постојање три групе на нивоу NUTS 3 области: *Београдска и Јужнобачка област* се истичу као области са вишим нивоом развоја и бољим показатељима интерних и екстерних миграција; *Поморавска, Борска и Браничевска област* имају најлошију позицију по питању екстерних миграција, док све остале области припадају трећем кластеру. Код LCCA се на основу модела процењују вероватноће припадања одређеној групи, тј. кластеру. Све посматране јединице се класификују у групе које су неопажене, а које су представљене категоричком латентном варијаблом, која се, с обзиром на то да је неопажена, изводи из података. Налази потврђују полазну хипотезу о томе да демографски и миграторни процеси прате економске перформансе подручја у Србији. Имајући у виду да се према савременим ендегним моделима регионалног економског раста он превасходно заснива на квалитету људског капитала, добијени резултати су делом забрињавајући – чињеница да осим Београда и Јужнобачке области, цело подручје Србије има сличне, неповољне демографске и миграционе карактеристике упућује на закључак да би се постојећи јаз могао и даље продубљивати.

Fabris, N., Jandrić, M. & Ješić, M. (2023). *Економска политика*, Универзитет у Београду – Економски факултет. ISBN: 978-86-403-1802-0. (универзитетски уџбеник)

Књига *Економска политика* је као универзитетски уџбеник писана на основу програма за предмет *Теорија и анализа економске политике* на Економском факултету Универзитета у Београду. Поред анализе економске

политике са теоријског становишта, у књизи се покрива и емпиријски аспект, кроз који се показује како се економска политика спроводи у пракси, како код развијених земаља, тако и код земаља у развоју. У овом смислу, посебан нагласак је стављен на питања вођења економске политике у Србији. Књига се састоји од три дела: *Појам и теоријске концепције економске политике*, *Монетарна, фискална политика и економска политика на тржишту рада* и *Стабилизациона економска политика*. Др Маја Јандрић је аутор пете и шесте главе књиге – *Економска политика и тржиште рада* и *Инфлација, хиперинфлација и стабилизациони програми*. У петој глави овог уџбеника обрађују се питања од значаја за економску политику на тржишту рада, укључујући анализу различитих макроекономских теорија тржишта рада и њихових препорука за носиоце економске политике. Поред тога, у овом поглављу се даје преглед најважнијих институција тржишта рада и кратак осврт на изазове са којима се ово тржиште у последњим годинама суочава услед све динамичнијих технолошких промена. Кључна питања обрађена у поглављу *Инфлација, хиперинфлација и стабилизациони програми* су: шта су узроци, а шта последице инфлације, који механизми објашњавају појаву хиперинфлације, шта су стабилизациони програми, како се они спроводе и које су кључне карактеристике ортодоксних, с једне, и хетеродоксних стабилизационих програма, с друге стране. Посебна пажња посвећена је борби против хиперинфлације у СРЈ, при чему су обрађени узроци и карактеристике ове хиперинфлације, као и кључни елементи спроведеног стабилизационог програма.

Митровић, Ђ., Танасковић, С. & Јандрић, М. (2024). Увод у анализу трошкова и користи. Универзитет у Београду – Економски факултет. ISBN: 978-86-403-1835-8. (универзитетски уџбеник)

Књига *Увод у анализу трошкова и користи* настала је као резултат потребе да се обезбеди одговарајућа уџбеничка литература за предмет *Увод у анализу трошкова и користи* на основним академским студијама и предмет *Евалуација јавних пројеката* на мастер академским студијама на Економском факултету Универзитета у Београду. У овом уџбенику се даје увид у кључна теоријска и практична питања примене анализе трошкова и користи приликом доношења одлука у вези са расподелом друштвених ресурса спровођењем јавних пројеката, програма или интервенција. У књизи су јасно и систематично представљене најважније теме и кључни појмови који леже у основи анализе трошкова и користи. Поред јасне теоријске поткрепљености, књига обилује практичним примерима и смерницама за спровођење ове анализе у пракси. Приказани су бројни примери и студије случаја из различитих области као што су: образовање, здравство, заштита животне средине и саобраћај.

Посебна пажња посвећена је питањима вредновања утицаја одређене политике на тржиштима инпута и аутпута, у зависности од карактеристика тржишта, тј. у ситуацијама када је тржиште ефикасно и када на њему постоје дисторзије. У складу с тим, дат је и детаљан приказ најважнијих смерница за одређивање цена у сенци у различитим случајевима (између осталог, у случају постојања монопсона, прописа везаних за минималне наднице, екстерних ефеката, деловања субвенција и пореза и сл.). Посебна пажња посвећена је и практичним аспектима обрачуна плата у сенци имајући у виду да, поред тржишних дисторзија, и карактеристике тржишта рада (у виду постојања високе незапослености, дуалног тржишта рада и/или високог удела сиве економије) такође утичу на чињеницу да стварне зараде не одражавају опортунитетни трошак коришћења овог инпута. У овом уџбенику се даје и приказ утицаја одређених политика на секундарна тржишта, анализа индиректних ефеката, као и препоруке за идентификацију ширег економског утицаја – у случају када анализирани пројекат има шири утицај на привреду преко деловања мултипликатора.

7. Испуњеност критеријума за избор у звање редовног професора

Узимајући у обзир законске прописе и акте Универзитета у Београду и Економског факултета који уређују услове и поступак за стицање звања наставника, а који се примењују на конкурсе за избор у звање и заснивање радног односа (Закон о високом образовању, Минимални услови за избор у звања наставника на Универзитету које је донео Национални савет за високо образовање Републике Србије, Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилник о минималним

условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статут Универзитета у Београду и општи акти Универзитета у Београду – Економског факултета), Комисија је проучила достављену документацију кандидата др Маје Јандрић и проверила испуњеност минималних – општих и обавезних и изборних услова за избор у звање редовног професора. Испуњеност наведених услова од стране кандидата др Маје Јандрић приказана у Табели 1:

Табела 1. Испуњеност услова за избор у звање редовног професора од стране др Маје Јандрић

Обавезни		
Искуство у педагошком раду са студентима	Учествовала је у извођењу наставе – од школске 2002/2003. ангажована је у извођењу наставе на Економском факултету Универзитета у Београду прво као асистент-приправник, а затим као као асистент, доцент, те ванредни професор. Ангажована је на предметима <i>Основи макроекономије</i> и <i>Теорија и анализа економске политике</i> (основне студије), <i>Управљање економском политиком</i> и <i>Циркуларна и дигитална економија</i> (мастер студије) и <i>Економска политика</i> (докторске студије). У току школске 2018/2019. изводила је наставу на предмету <i>Економија рада</i> , а у току школске 2019/2020. и на предмету <i>Основи економије</i> . Укључена је и у извођење наставе на предмету <i>Macroeconomics</i> (LSE програм).	Услов испуњен
Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.	У анонимним студентским анкетама о извођењу и квалитету наставног процеса на Економском факултету Универзитета у Београду добила је позитивне оцене (у претходном изборном периоду просечна оцена је од максималних 5,00 износила 4,53 за предмет <i>Основи макроекономије</i> и 4,58 за предмет <i>Теорија и анализа економске политике</i>).	Услов испуњен
Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	1. Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. , & Stamenković, M. (2020). Multiple criteria decision aiding as a prediction tool for migration potential of regions. <i>European Journal of Operational Research</i> , 284(3), 1154-1166. https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.046 (M21)	1 рад у категорији M21 Услов испуњен
Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један,	2. Barrios, M.C, Jandrić, M. , Molnar, D. & Tanasković, S. (2021). Convergence clubs in different regions of Serbia. <i>Applied Economics Letters</i> , 28(7), 594-598. doi: 10.1080/13504851.2020.1765960 (M23)	1 рад у категорији M23 Услов испуњен

да замени услов из категорије M24 или M51.		
Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51. (Према Члану 9. Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду - „Гласник Универзитета у Београду“ бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21 – радови из категорије M14 и M44 могу мењати радове из категорије M51: M14>M51, M44=M51)¹	1. Jandrić, M. (2020). Measures of de facto employment protection legislation. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i>, 25(1), 23-36. https://doi.org/10.7595/management.fon.2019.0008 (M24) 2. Tanasković, S., Jandrić, M. & Molnar, D. (2023). Regional economic losses from excluding Roma women from labour market in Serbia. <i>Industrija</i>, 51(1), 47-66. doi: 10.5937/industrija51-47188 (M51) 3. Jandrić, M., Molnar, D. & Tanasković, S. (2024). Socioekonomski i migratorni profili NUTS 3 oblasti u Srbiji, <i>Ekonomске идеје и пракса</i>, 53, 45-61. https://doi.org/10.54318/eip.2024.mj373 (M51) 4. Jandrić, M., & Żakowska, M. (2022). Unemployment in Serbia: Characteristics and Challenges. in: Żakowska, M. (ed.) <i>Social Security in the Balkans–Volume 3</i>, ISBN: 9789004500068, pp. 89-124. Brill. https://doi.org/10.1163/9789004500068_006 (M14) 5. Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. & Stamenković, M. (2019). A Multiple Criteria Approach to Interregional Migrations – The Case of Serbia, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.) <i>Investigating Spatial Inequalities</i>, Emerald Publishing Limited, pp. 197-216, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191012 (M14)	1 рад у категорији M24, 2 рада у категорији M51, 3 рада у категорији M14, 2 рада у категорији M44 Услов испуњен

¹ Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Члан 9.): „Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси **исти или већи број М бодова** предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. M11–M14 или M41 –M45), тај услов испунио“. Према Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача (Сл. Гласник РС, бр. 24/2016 и 21/2017), у области друштвених наука категорија M51 носи 3 поена, категорија M14 носи 5 поена, категорија M24 носи 4 поена, а категорија M44 носи 3 поена.

	6. Bohman, H., Jandrić, M. & Osland, L. (2019). On an Equal Footing? Comparing Commuting Patterns Across Space and Gender, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.) <i>Investigating Spatial Inequalities</i>, Emerald Publishing Limited, pp. 177-196, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191011 (M14) 7. Mitrović, Đ., Fabian, V. & Jandrić, M. (2019). Značaj ljudskog kapitala u digitalnom dobu – novi izazovi za tržište rada i obrazovni sistem, u: Jakšić, M. (ed.), <i>Perspektive održivog makroekonomskog razvoja Republike Srbije</i>, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 371-392, ISBN: 978-86-403-1607-1. (M44) 8. Molnar, D. & Jandrić, M. (2020). Regionalni aspekt kvaliteta zaposlenosti u Srbiji, u: Molnar, D., Živković, A., Janković, I. (eds.) <i>Tematski zbornik radova: Ekonomska politika i razvoj</i>, Beograd, Ekonomski fakultet, p. 141-166., ISBN: 978-86-403-1668-2 (M44)	
Цитираност од 10 хетеро цитата.	На основу Потврде о броју цитата добијеној из библиотеке Економског факултета Универзитета у Београду на дан 22.5.2024. године, према бази података Web of Science , укупан број хетероцитата је 85 , са <i>h-индексом</i> 5. Према бази података Scopus укупан број хетероцитата је 104 , са <i>h-индексом</i> 5.	Услов испуњен
Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33.	1. Pešević, D. & Jandrić, M. (2023). Challenges in the waste management system in the transition process towards the circular economy in Bosnia and Herzegovina. The international scientific conference: "Challenges of modern economy and society through the prism of green economy and sustainable development" – CESGED2023, Proceedings, 486-503., ISBN 978-86-81506-23-3 (M33) 2. Fabian, V. & Jandrić, M. (2022). The Quality of Vocational Training and the Position of the Individual in the Labour market in Serbia. In: Bartlett, W., Uvalić, M. (eds.) <i>Towards Economic Inclusion in the Western Balkans. New Perspectives on South-</i>	3 рада из категорије М33 Услов испуњен

	East Europe (book of selected conference papers from the 5th Conference of the LSEE Research Network on Social Cohesion in South East Europe Belgrade 21-22 November 2019), ISBN 978-3-031-06111-0, pp. 151–171. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06112-7_7 (https://www.lse.ac.uk/LSEE-Research-on-South-Eastern-Europe/Research/Research-Network/5th-LSEE-Research-Network-Conference) (M33) 3. Jandrić, M., Randelović, S., Stamenković, M. & Urošević, B. (2019). Pravci unapređenja prilagodljivosti radne snage više-etapnim modelom komparativnog odlučivanja. XLVI International Symposium on Operational Research (Martić M., Makajić-Nikolić, D., Savić, G., eds.), 753 - 758, ISBN: 978-86-7680-363-7. (M33)	
Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије M61 или M63.	1. Jandrić, M., Mitrović, Đ., Tanasković, S. & Fabian V. (2023). Zelena ekonomija i tržište rada – primer Srbije, u: Stojanović, Ž., Rikalović, G. i Molnar, D. (eds.), Zbornik radova: Cirkularna (bio)ekonomija – teorijski i praktični apsekti, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 155-168. ISBN: 978-86-403-1825-9 (M63) 2. Mitrović, Đ. & Jandrić, M. (2021). Tranzicija ka cirkularnoj ekonomiji i promene na tržištu rada, u: Praščević, A., Fabris, N. (eds), Stanje i perspektive ekonomske misli - uticaj ekonomskih recesija u prvim decenijama XXI veka, tematski zbornik radova, ISBN 978-86-403-1677-4, p. 151-167., Beograd: Univerzitet u Beogradu, Ekonomski fakultet (M63) 3. Jandrić, M. & Tanasković, S. (2019). Vladavina prava i zakonodavna zaštita zaposlenja, u: Praščević, A. i Jakšić, M. (eds.), Tranzicija, institucije i društveni razvoj – doprinosi profesora Božidara Cerovića, Centar za izdavačku delatnost	3 рада из категорије M63 Услов испуњен

	Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 201-222, ISBN: 978-86-403-1606-4. (M63)	
Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета , односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.	1. Fabris, N., Jandrić, M. & Ješić, M. (2023). <i>Ekonomska politika</i>, Univerzitet u Beogradu – Ekonomski fakultet. ISBN: 978-86-403-1802-0. Наведени уџбеник се користи као обавезна литература на предмету основних студија на Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Теорија и анализа економске политике) 2. Митровић, Ђ., Танасковић, С. & Јандрић, М. (2024). <i>Увод у анализу трошкова и користи</i>. Универзитет у Београду – Економски факултет, у штамп. ISBN: 978-86-403-1835-8. Наведени уџбеник је предвиђен као обавезна литература на предмету основних студија на Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Увод у анализу трошкова и користи)	2 универзитетска уџбеника Услов испуњен
Резултати у развоју научнонаставног подмлатка .	1. Члан комисије за избор у звање доцента др Драгана Алексића за ужу научну област Економска теорија и анализа на Економском факултету Универзитета у Београду 2. Чланство у Изборном већу Универзитета у Београду – Економског факултета	Услов испуњен
Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације .	1. Члан Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације на Економском факултету – Универзитет у Београду (кандидат: Драган Алексић, наслов тезе: „Тржиште рада ниских зарада – ефекти промене минималне зараде и неједнакост зарада у Србији“) 2. Члан комисије за израду докторске дисертације –Malmö universitet, Fakulteten för lärande och samhälle (кандидат: Мато Бошњак, број досијеа STUD 2022/2508, наслов тезе: „Paths, choices and outcomes: Career development and labour market mobility among female migrants from Yugoslavia in	Услов испуњен

	Sweden“, по одлуци Универзитета у Малмеу од 18.11.2022. године)	
Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама .	Члан комисије за 4 одбрањена мастер рада (Економски Факултет – Универзитет у Београду) 1. Војислав Поповић (IMQF): рад одбрањен 12.10.2023. (Наслов: „Детерминанте цена новоизграђених станова у Србији“ / „Determinants of prices of newly built apartments in Serbia“), 2. Филип Филиповић: рад одбрањен 2.10.2023. (Наслов: „Емпиријска провера теорије супермултипликатора на примеру Србије са освртом на земље у окружењу“) 3. Милица Симић: рад одбрањен 28.9.2023. (Наслов: „Заступљеност радног ангажовања на одређено време на тржишту рада у Републици Србији“) 4. Бојана Стојановић: рад одбрањен 4.11.2020. (Наслов: „Нови обрасци и нове дестинације миграција становништва Србије у Европску унију“)	Услов испуњен

Услов везан за менторство у вођењу докторске дисертације		
Број радова као услов за менторство у вођењу докторске дисертације (у складу са Правилником о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа и студијских програма - стандард 9 за акредитацију студијских програма докторских студија) ² .	У периоду 2014 – 2024: А) У периоду 2014-2024. кандидаткиња је објавила 1 рад у категорији М21, 2 рада у категорији М23, 3 рада у категорији М24, 4 рада у категорији М51, 4 рада из категорије М53 (укупно 14 радова, од чега 9 у часописима категорисаним од стране министарства – категорије М24, М51 и М53)	Услов испуњен

² А) „Ментор има најмање пет научних радова из одговарајуће области студијског програма, објављених или прихваћених за објављивање у научним часописима категорисаним од стране министарства надлежног за науку у претходних десет година“.

Б) „Ментор на докторским студијама у пољу друштвено-хуманистичких наука може бити наставник који је у претходних десет година остварио најмање 24 бода, и то: – најмање 4 бода за рад у часопису са листа ССЦИ, ЕРИХ, ХЕИНОНЛИНЕ и ЕџонЛит или у часопису категорије М24, и – најмање 20 бодова за радове у категоријама: М11; М12; М13; М14; М21; М22; М23; М24; М31; М32; М33; М34 и М51. Радови у категоријама: М31; М32; М33 и М34 доносе највише 20% потребних бодова“.

	Б) 1. услов: најмање 4 бода за рад у часопису са листа ССЦИ, ЕРИХ, ХЕИНОНЛИНЕ и ЕцонЛит или у часопису категорије М24: у овој категорији је остварено 38 бодова. 2. услов: најмање 20 бодова за радове у категоријама: М11; М12; М13; М14; М21; М22; М23; М24; М31; М32; М33; М34 и М51 – у овој категорији је остварено 63,5 бодова. 3. услов: радови у категоријама: М31; М32; М33 и М34 доносе највише 20% потребних бодова – проценат износи 13,4%, што је мање од максималних 20%.	
--	--	--

Изборни услови			
ИЗБОРНИ УСЛОВИ (минимално 2 од 3 услова)	Ближе одреднице (најмање по једна из 2 изборна услова)		
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.		1. Услов – Стручно-професионални допринос – испуњене три одреднице (2, 3 и 4)
	2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.	Члан Организационог одбора (<i>Organizing Committee</i>) за: 3rd International Interdepartmental Conference – “Shaping Post-COVID World – Challenges for Economic Theory and Policy” Faculty of Economics and Business, University of Belgrade, 14 -15 September 2022, Belgrade (https://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/02/3rd-International-Interdepartmental-Conference_book-of-abstracts51.pdf)	

	3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.	Два докторска и четири мастер рада	
	4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.	Учешће на домаћем научном пројекту: Пројекат 197065: Улога државе у новом моделу раста привреде Србије (МПНТР) Учешће на међународном научном пројекту као гостујући истраживач: Migrants' Labour Networks (MILNET). Финансирано од стране Универзитета у Малмеу (2020/2021)	
2. Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.	Члан НДЕС	2. Услов – Допринос академској и широј заједници – испуњене три одреднице (1, 2 и 4)
	2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.	1) Члан Савета Факултета (Универзитет у Београду – Економски факултет); 2) Члан Наставне комисије (Универзитет у Београду – Економски факултет); 3) Члан Управног одбора ФРЕН-а; 4) Члан Радне групе за припрему EPAS међународне акредитације (Решењем о измени и допуни Решења број 2596/1,	

		датум 1.9.2020., Универзитет у Београду – Економски факултет).	
	3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарства.		
	4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке .	1) Учешће у изради брошуре „Економија и бизнис – практични примери за пројектну наставу“ у издању Економског факултета Универзитета у Београду (2023); 2) Предавач на Седмој конференцији за наставнике средњих стручних школа – економске групе предмета „Економија, пословно управљање и статистика – савремене тенденције у средњем стручном образовању“, Економски факултет, Београд, 02.12.2023. (Тема: Технолошке иновације и њихов утицај на систем образовања и тржиште рада); 3) Учешће на конференцији „Нова економска агенда за Србију“ у организацији ФРЕН-а и фондације Friedrich-Ebert Stiftung, у оквиру панела под називом „Србија на путу зелене транзиције: Да ли је циркуларна економија решење?“ (један од панелиста), 24. 11. 2022., Београд; https://nip.rs/files/Program%20NOVA%20EKONOMSKA%20AGENDA%20ZA%20SRBIJU.pdf 4) Учешће на панелу поводом промоције књиге <i>Циркуларна економија – принципи, мерење и имплементација</i>, аутора проф. др Ђорђа Митровића и др Биљане Пешаљ,	

		19.10.2022. године у Друштву Сава у Београду (један од панелиста); https://drustvosava.org/vesti/2022/10/13/pozi-v-na-promociju-knjige-cirkularna-ekonomija-principi-merenje-i-implementacija	
	5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.		
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама.	Учешће у стручним пројектима: <i>Dialogue on Employment Creation, Initiative and Dual Education – DECIDE (VET+YEP – Berufliche Bildung und Jugendbeschäftigung in Serbien)</i> , GIZ/BMZ/MoESTD, 2021/2022. <i>From Education to Employment – E2E</i> , Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC)/ SIPRU, 2021. <i>Support for economic inclusion and policy engagement in ETC, Western Balkans and Turkey</i> , BK PLUS EUROPE Ltd/EBRD, 2019/2020.	3. Услов – Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству – испуњене три одреднице (1, 4 и 5)
	2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.		
	3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или		

	организацији националног или међународног нивоа.		
	4. Учесће у програмима размене наставника и студената.	CEEPUS размена: SGH Warsaw School of Economics; Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Gospodarki Światowej, (23.10.2022. - 29.10.2022.)	
	5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.	Почев од школске 2018/2019. године изводи наставу и на међународном програму основних студија „Економија и финансије“ који се изводи у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду, на предмету <i>Macroeconomics</i>	
	6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.		

Минимални захтев: 2 услова са по најмање 1 одредницом.

Задовољена 3 услова са по 3 одреднице.

8. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Након увида у приложену конкурсну документацију, те на основу свеобухватне анализе чије смо основне резултате изнели у овом реферату, имајући у виду све услове за избор у звање редовног професора: број, структуру и квалитет научних референци, искуство и педагошком раду и високе оцене којима су студенти оценили педагошки рад кандидаткиње, активно учешће у великом броју домаћих и међународних научних и стручних пројеката, као и запажен допринос академској и широј заједници, Комисија закључује да кандидат др Маја Јандрић испуњава све услове за избор у звање редовног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа.

Кандидат др Маја Јандрић је у досадашњем раду остварила значајне резултате који су релевантни за избор у звање редовног професора за дефинисану ужу научну област:

- Др Маја Јандрић је стекла значајно педагошко искуство изводећи наставу на предметима *Основи макроекономије* и *Теорија и анализа економске политике*, али и на другим предметима: *Економија рада*, *Основи економије* и *Макроеconomics* (који се изводи у оквиру међународног програма основних студија „Економија и финансије“ у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду), као и на предметима на мастер (*Управљање економском политиком* и *Циркуларна и дигитална економија*) и докторским студијама (*Економска политика*) на Економском факултету Универзитета у Београду. У досадашњем раду са студентима оцењена је високим оценама које је добијала у редовним анкетама које се спроводе на Факултету.
- У свом досадашњем научноистраживачком раду бавила се изузетно актуелним истраживачким проблемима из уже научне области за коју се бира. Аутор је једне научне монографије, коаутор три универзитетска уџбеника (од којих су два тренутно предвиђена као литература у настави на Економском факултету Универзитета у Београду, а један се користио на истом факултету до 2023. године). Поред тога, кандидаткиња је аутор (или коаутор) великог броја научно-истраживачких радова (осим наведених уџбеника и монографије, аутор је(или коаутор) преко 60 радова, од чега је 20 објављено након избора у звање ванредног професора). У укупном академском раду објавила је 4 рада на SSCI листи, од чега 2 после избора у звање ванредног професора (у категоријама M21 и M23). Научни радови др Маје Јандрић су највише фокусирани на макроекономску анализу функционисања тржишта рада, као и на проучавање деловања институционалног и ширег економског оквира на различите сегменте функционисања овог тржишта и, с тим у вези, на различите аспекте анализе избора адекватних мера економске политике. Радови новијег датума су посвећени анализи утицаја савремених трендова као што су дигитализација и зелена транзиција на тржиште рада, као и на мере економске политике које у овим условима могу да побољшају перформансе тржишта рада и олакшају прилагођавање радне снаге новим потребама. Посебна пажња посвећена је и питањима мобилности радне снаге, с нагласком на интерне миграције, као и на проблеме везане за прилагођавање знања и вештина захтевима које доносе савремене промене на тржишту рада. Публиковани радови су, поред чврсте теоријске утемељености, пропраћени и јасним и употребљивим закључцима и препорукама за носиоце економске политике. Структура радова је у складу са дефинисаним критеријумима за избор у звање редовног професора. Квалитет научног рада кандидаткиње огледа се и кроз значајан број хетероцитата (према бази података *Web of Science* 85 хетероцитата, са h индексом 5, а према бази *Scopus* 104 хетероцитата).
- Др Маја Јандрић је дала и значајан допринос академској и широј заједници, како кроз учешће у научним и стручним пројектима (домаћим и међународним), тако и кроз друге активности (учешће у раду тела и комисија на факултету, спровођењу заједничких студијских програма, програмима размене наставника, у наставним активностима ван студијских програма и активностима везаним за популаризацију науке, као и кроз чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира).

На основу свих претходно изнесених чињеница, Комисија сматра да др Маја Јандрић испуњава све прописане услове за избор у звање редовног професора.

У складу с тим, предлагемо Наставно-научном и Изборном већу Универзитета у Београду – Економског факултета да утврди предлог за избор др Маје Јандрић, ванредног професора, у звање редовног професора за ужу научну област *Економска теорија и анализа*.

Уз извештај прилажемо:

1. Потврду о броју цитата и хетероцитата;
2. Библиографију хетероцитата;
3. Списак радова објављених пре избора у звање ванредног професора;
4. Сажетак реферата комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање (Образац 4Г).

Место и датум: Београд, 19.6.2024. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

Проф. др Никола Фабрис
Универзитет у Београду – Економски
факултет

Проф. др Александра Прашчевић
Универзитет у Београду – Економски
факултет

Проф. др Иван Миленковић
Универзитет у Новом Саду – Економски
факултет у Суботици

Додатак 1: Потврда о броју цитата и хетероцитата



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Економски факултет

Потврда о броју цитата

У Библиотеци Универзитета у Београду - Економског факултета урађена је цитираност радова за др Мају Јандрић, ванр. проф. на дан 22. 05. 2024. године.

Према бази података *Web of Science*, укупан број цитата је 90, од тога 85 хетероцитата, 5 коцитата и 0 аутоцитата са h-индексом 5.

Према бази података *Scopus*, укупан број цитата је 107, од тога 104 хетероцитата, 3 коцитата и 0 аутоцитата са h-индексом 5.

Београд, 22. 05. 2024.



Руководилац библиотеке
Оливера Јевтић



Библиографија хетероцитата

из базе података Web of Science 2006-2024. године

17. април 2024.

укупно хетероцитата: 30

Barrios, M.C, Jandrić, M., Molnar, D. & Tanasković, S. (2020). Convergence clubs in different regions of Serbia. Applied Economics Letters, DOI: 10.1080/13504851.2020.1765960

Record 1 of 6

Title: Imperial Manila syndrome in poverty reduction: a province-level spatial distribution analysis
Author(s): Kataoka, M (Kataoka, Mitsuhiro); Darangina, AT (Darangina, Al-Ikram Taupan)
Source: ASIA-PACIFIC JOURNAL OF REGIONAL SCIENCE Volume: 7 Issue: 1 Pages: 1-28 DOI: 10.1007/s41685-023-00275-w Early Access Date: FEB 2023 Published Date: 2023 MAR

Record 2 of 6

Title: Allowing context to speak: the progressive case study method for cadastral systems research
Author(s): Hull, S (Hull, Simon); Whittall, J (Whittall, Jennifer)
Source: SURVEY REVIEW Volume: 55 Issue: 390 Pages: 205-215 DOI: 10.1080/00396265.2022.2045457 Early Access Date: MAR 2022 Published Date: 2023 MAY 4

Record 3 of 6

Title: Convergence in suicide rates in FSU countries: a clustering approach
Author(s): Andrés, AR (Andrés, Antonio Rodriguez); Amavilah, VHS (Amavilah, Voxi Heinrich S.)
Source: APPLIED ECONOMICS LETTERS Volume: 30 Issue: 9 Pages: 1183-1188 DOI: 10.1080/13504851.2022.2041167 Early Access Date: FEB 2022 Published Date: 2023 MAY 21

Record 4 of 6

Title: Regional club convergence: Evidence from US metropolitan-level data
Author(s): Arif, I (Arif, Imran)
Source: APPLIED ECONOMICS Volume: 54 Issue: 43 Pages: 4979-4990 DOI: 10.1080/00036846.2022.2039368 Early Access Date: FEB 2022 Published Date: 2022 SEP 14

Record 5 of 6

Title: The making of an uneven shore: How coastal management and housing policies shaped racial inequality in asbury park NJ
Author(s): Eisenhauer, DC (Eisenhauer, David C.)
Source: ENVIRONMENT AND PLANNING E-NATURE AND SPACE Volume: 6 Issue: 1 Pages: 473-494 DOI: 10.1177/25148486211069868 Early Access Date: JAN 2022 Published Date: 2023 MAR

Record 6 of 6

Title: Innovation performance convergence:evidence from Chinese listed OFDI companies

Author(s): Zhao, T (Zhao, Tian)

Source: APPLIED ECONOMICS LETTERS Volume: 29 Issue: 20 Pages: 1939-1943 DOI: 10.1080/13504851.2021.1966365 Early Access Date: AUG 2021 Published Date: 2022 NOV 28

Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M., & Stamenković, M. (2020). Multiple criteria decision aiding as a prediction tool for migration potential of regions. European Journal of Operational Research, 284(3), 1154-1166. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.046>

Record 1 of 7

Title: Data-driven distributionally robust support vector machine method for multiple criteria sorting problem with uncertainty

Author(s): Wu, ZM (Wu, Zhongming); Song, Y (Song, Ye); Ji, Y (Ji, Ying); Qu, SJ (Qu, Shaojian); Gong, ZW (Gong, Zaiwu)

Source: APPLIED SOFT COMPUTING Volume: 149 Article Number: 110957 DOI: 10.1016/j.asoc.2023.110957 Early Access Date: OCT 2023 Published Date: 2023 DEC Part: A

Record 2 of 7

Title: A parallel approach with the strategy-proof mechanism for large-scale group decision making: An application in industrial internet

Author(s): Tong, HG (Tong, Huagang); Zhu, JJ (Zhu, Jianjun)

Source: EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONAL RESEARCH Volume: 311 Issue: 1 Pages: 173-195 DOI: 10.1016/j.ejor.2023.04.021 Early Access Date: JUN 2023 Published Date: 2023 NOV 16

Record 3 of 7

Title: TODIMSort: A TODIM based method for sorting problems *

Author(s): Wang, L (Wang, Liang); Zhang, ZX (Zhang, Zi-Xin); Ishizaka, A (Ishizaka, Alessio); Wang, YM (Wang, Ying-Ming); Martinez, L (Martinez, Luis)

Source: OMEGA-INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT SCIENCE Volume: 115 Article Number: 102771 DOI: 10.1016/j.omega.2022.102771 Early Access Date: SEP 2022 Published Date: 2023 FEB

Record 4 of 7

Title: Bayesian ordinal regression for multiple criteria choice and ranking

Author(s): Ru, ZC (Ru, Zice); Liu, JP (Liu, Jiapeng); Kadzinski, M (Kadzinski, Milosz); Liao, XW (Liao, Xiuwu)

Source: EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONAL RESEARCH Volume: 299 Issue: 2 Pages: 600-620 DOI: 10.1016/j.ejor.2021.09.028 Early Access Date: JAN 2022 Published Date: 2022 JUN 1

Record 5 of 7

Title: Brain Drain: A Multi-criteria Decision Model

Author(s): Incekas, AB (Incekas, Ayse Basak); Kadaifci, C (Kadaifci, Cigdem)

Edited by: Calisir F

Source: INDUSTRIAL ENGINEERING IN THE INTERNET-OF-THINGS WORLD, GJCIE 2020 Book Series: Lecture Notes in Management and Industrial Engineering Pages: 271-282 DOI: 10.1007/978-3-030-76724-2_21 Published Date: 2022

Record 6 of 7

Title: A PROMETHEE MCDM Application in Social Inclusion: The Case of Foreign-Born Population in the EU

Author(s): Blouchoutzi, A (Blouchoutzi, Anastasia); Manou, D (Manou, Dimitra); Papathanasiou, J (Papathanasiou, Jason)

Source: SYSTEMS Volume: 9 Issue: 2 Article Number: 45 DOI: 10.3390/systems9020045

Published Date: 2021 JUN

Record 7 of 7

Title: Impact of forced migration on the sustainable development of rural territories

Author(s): Shcherbak, V (Shcherbak, V); Bryzhan, I (Bryzhan, I); Chevhanova, V (Chevhanova, V); Svistun, L (Svistun, L.); Hryhoryeva, O (Hryhoryeva, O.)

Source: GLOBAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL SCIENCE AND MANAGEMENT-GJESM

Volume: 6 Issue: 4 Pages: 481-496 DOI: 10.22034/gjesm.2020.04.05 Published Date: 2020 FALL

Bohman, H., Jandrić, M. & Osland, L. (2019). "On an Equal Footing? Comparing Commuting Patterns Across Space and Gender", Håkansson, P. and Bohman, H. (Ed.) Investigating Spatial Inequalities, Emerald Publishing Limited, pp. 177-196, ISBN: 9781789739428. DOI: <https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191011>

Record 1 of 1

Title: Travel Mode of Commuting in Context of Subjective Well-Being-Experience from Slovakia

Author(s): Mazúrová, B (Mazurova, Barbora); Kollár, J (Kollar, Jan); Nedelová, G (Nedelova, Gabriela)

Source: SUSTAINABILITY Volume: 13 Issue: 6 Article Number: 3030 DOI: 10.3390/su13063030

Published Date: 2021 MAR

Jandrić, M. & Randelović, S. (2018). Adaptability of the workforce in Europe—changing skills in the digital era. Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu, 36(2), 757-776. <https://doi.org/10.18045/zbfri.2018.2.757>

Record 1 of 11

Title: Uncertainty against Industry 4.0 and job insecurity: the moderated role of perceived employability, age, and educational level

Author(s): Barra, RM (Barra, Rocio Montero); Garrido-Vásquez, P (Garrido-Vasquez, Patricia); Otto, K (Otto, Kathleen); Vásquez, ME (Vasquez, Mauricio E. Garrido)

Source: INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE DOI: 10.1007/s10775-023-09636-5 Early Access Date: DEC 2023 Published Date: 2023 DEC 2

Record 2 of 11

Title: Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0

Author(s): Poláková, M (Polakova, Michaela); Suleimanová, JH (Suleimanova, Juliet Horvathova); Madzik, P (Madzík, Peter); Copus, L (Copus, Lukas); Molnárová, I (Molnarova, Ivana); Polednová, J (Polednova, Jana)

Source: HELIYON Volume: 9 Issue: 8 Article Number: e18670 DOI: 10.1016/j.heliyon.2023.e18670 Early Access Date: AUG 2023 Published Date: 2023 AUG

Record 3 of 11

Title: The digital competence of Chinese higher education students and the linkage with their career adaptability

Author(s): Zhou, N (Zhou, Na); Wang, JP (Wang, Jiping); Liu, X (Liu, Xin); Yang, L (Yang, Liu); Jin, XL (Jin, Xinglin)

Source: EDUCATION AND TRAINING Volume: 65 Issue: 6/7 Special Issue: SI Pages: 939-954 DOI: 10.1108/ET-08-2022-0315 Early Access Date: AUG 2023 Published Date: 2023 NOV 14

Record 4 of 11

Title: The desired employability skills and work readiness of graduates: Evidence from the perspective of established and well-known employers of an emerging economy

Author(s): Hoque, N (Hoque, Nazamul); Uddin, M (Uddin, Mahi); Ahmad, A (Ahmad, Afzal); Mamun, A (Mamun, Abdullahil); Uddin, MN (Uddin, Mohammad Nazim); Chowdhury, RA (Chowdhury, Rashid Ahmed); Alam, AMN (Noman Alam, Abu Hanifa Md)

Source: INDUSTRY AND HIGHER EDUCATION Volume: 37 Issue: 5 Pages: 716-730 DOI: 10.1177/0950422221149850 Early Access Date: FEB 2023 Published Date: 2023 OCT

Record 5 of 11

Title: Soft Skills and Digital Competencies in Teacher Professional Development in Times of a COVID-19 Pandemic

Author(s): Rondan, LCS (Segura Rondan, Livia Carmen); Albornoz, VC (Cadenillas Albornoz, Violeta); Alfaro, FEZ (Zavala Alfaro, Fanny Esperanza); Alfaro, BSZ (Zavala Alfaro, Blanca Soledad); Tafur, ONA (Arellanos Tafur, Olga Natividad)

Source: INTERNATIONAL JOURNAL OF EARLY CHILDHOOD SPECIAL EDUCATION Volume: 14 Issue: 1 Pages: 64-73 DOI: 10.9756/INT-JECSE/1411.221009 Published Date: 2022

Record 6 of 11

Title: Emerging trends in digital transformation: a bibliometric analysis

Author(s): Chawla, RN (Chawla, Raghu Nandan); Goyal, P (Goyal, Praveen)

Source: BENCHMARKING-AN INTERNATIONAL JOURNAL Volume: 29 Issue: 4 Pages: 1069-1112 DOI: 10.1108/BIJ-01-2021-0009 Early Access Date: AUG 2021 Published Date: 2022 MAR 29

Record 7 of 11

Title: Understanding the role of employees in digital transformation: conceptualization of digital literacy of employees as a multi-dimensional organizational affordance

Author(s): Kozanoglu, DC (Cetindamar Kozanoglu, Dilek); Abedin, B (Abedin, Babak)

Source: JOURNAL OF ENTERPRISE INFORMATION MANAGEMENT Volume: 34 Issue: 6 Pages: 1649-1672 DOI: 10.1108/JEIM-01-2020-0010 Early Access Date: OCT 2020 Published Date: 2021 NOV 11

Record 8 of 11

Title: Canonical Correlation Analysis and a New Composite Index on Digitalization and Labor Force in the Context of the Industrial Revolution 4.0

Author(s): Androniceanu, AM (Androniceanu, Ane-Mari); Georgescu, I (Georgescu, Irina); Tvaronaviciene, M (Tvaronaviciene, Manuela); Androniceanu, A (Androniceanu, Armenia)

Source: SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 17 Article Number: 6812 DOI: 10.3390/su12176812 Published Date: 2020 SEP

Record 9 of 11

Title: Antecedents, consequences, and challenges of small and medium-sized enterprise digitalization

Author(s): Eller, R (Eller, Robert); Alford, P (Alford, Philip); Kallmünzer, A (Kallmunzer, Andreas); Peters, M (Peters, Mike)

Source: JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH Volume: 112 Pages: 119-127 DOI: 10.1016/j.jbusres.2020.03.004 Published Date: 2020 MAY

Record 10 of 11

Title: Development of Sustainability Competencies for the Labour Market: An Exploratory Qualitative Study

Author(s): Jelonek, M (Jelonek, Magdalena); Urbaniec, M (Urbaniec, Maria)

Source: SUSTAINABILITY Volume: 11 Issue: 20 Article Number: 5716 DOI: 10.3390/su11205716 Published Date: 2019 OCT 2

Record 11 of 11

Title: Digital Exclusion in the Labour Market in European Countries: Causes and Consequences

Author(s): Czaja, I (Czaja, Izabela); Urbaniec, M (Urbaniec, Maria)

Source: EUROPEAN JOURNAL OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT Volume: 8 Issue: 5 Special Issue: SI Pages: 324-336 DOI: 10.14207/ejsd.2019.v8n5p324 Published Date: 2019

Jandrić, M. & Molnar, D. (2017). Kvalitet zaposlenosti i trziste rada u Srbiji: Koliko je Srbija daleko od EU? Friedrich Ebert Stiftung.

Record 1 of 2

Title: Changes in Work Orientations in Postsocialist Serbia

Author(s): Cosic, DP (Cosic, Dunja Poleti)

Source: SUDOSTEUROPA Volume: 68 Issue: 3 Pages: 343-364 Published Date: 2020 SEP

Record 2 of 2

Title: Emerging of Social Movement: Value Orientations of Participants of the Protest Against Dictatorship

Author(s): Backovic, V (Backovic, Vera); Petrovic, I (Petrovic, Irena)

Source: SOCIOLOGIJA Volume: 59 Issue: 4 Pages: 427-451 DOI: 10.2298/SOC1704427B Published Date: 2017

Dimitrijević, B., Fabris, N., Vladušić, Lj., Radović, M., Jandrić, M. (2016). Ekonomska politika – regionalni aspekti. Univerzitet u Beogradu - Ekonomski fakultet, ISBN: 978-86-403-1499-2

Record 1 of 1

Title: NEW EXTERNAL TRADE EXCHANGE RATE OF THE REPUBLIC OF SERBIA IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT FUNCTION

Author(s): Adzic, S (Adzic, Sofija)

Edited by: Barkovic D; Crnkovic B; Susac MZ; Demoscheg KH; Pap N; Runzheimer B; Wentzel D

Source: INTERDISCIPLINARY MANAGEMENT RESEARCH XV (IMR) Book Series: Interdisciplinary Management Research-Interdisziplinäre Managementforschung Volume: 15 Pages: 1202-1217 Published Date: 2019

Tanasković, S. & Jandrić, M. (2015). Macroeconomic and Institutional Determinants of Non-Performing Loans. Journal of Central Banking Theory and Practice, 4(1), 47-62. <https://doi.org/10.1515/jcbtp-2015-0004>

Record 1 of 2

Title: The impact of macroeconomic and institutional environment on NPL of developing and developed countries

Author(s): Goyal, S (Goyal, Shikha); Singhal, N (Singhal, Nikita); Mishra, N (Mishra, Nandita); Verma, SK (Verma, Subhash Kumar)

Source: FUTURE BUSINESS JOURNAL Volume: 9 Issue: 1 Article Number: 45 DOI: 10.1186/s43093-023-00216-1 Published Date: 2023 OCT 12

Record 2 of 2

Title: On the interdependencies between mortgage, credit card and auto loans delinquency rates: evidence from the US states plus the District of Columbia

Author(s): Fuinhas, JA (Fuinhas, Jose Alberto); Silva, N (Silva, Nuno); Duarte, J (Duarte, Joshua)

Source: STUDIES IN ECONOMICS AND FINANCE Volume: 40 Issue: 3 Pages: 467-486 DOI: 10.1108/SEF-08-2022-0405 Early Access Date: JAN 2023 Published Date: 2023 APR 25

Додатак 3. Радови објављени после избора у звање доцента, а пре избора у звање ванредног професора:

1. **Јандрић, М.** (2019) *Тржиште рада у макроекономској теорији*, ISBN: 978-86-403-1583-8, COBISS.SR-ID 276745228, УДК 331.5, стр. 1-133, ЦИД Економски факултет, Београд М42
2. Димитријевић, Б., Фабрис, Н., Владушић, Љ., Радовић, М., **Јандрић, М.** (2016) *Економска политика – регионални аспекти*, ISBN: 978-86-403-1499-2, ЦИД, Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID: 226543884 (учбеник који се користи на предмету Теорија и анализа економске политике на Економском факултету Универзитета у Београду; основне студије)
3. **Jandrić, M.**, Randelović, S. (2018). Adaptability of the workforce in Europe – changing skills in the digital era, *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu*, 36(2), p. 757-776, <https://doi.org/10.18045/zbfri.2018.2.757> M23
4. Молнар, Д., **Јандрић, М.** (2019). Унутаррегионалне неједнакости у Србији – тестирање клупске конвергенције. *Зборник Матице српске за друштвене науке/ Matica Srpska Social Sciences Quarterly*, LXX, бр. 169 (1/2019), стр. 91-108., COBISS.SR-ID 330464775, <https://doi.org/10.2298/ZMSDN1969091M> M24
5. **Jandrić, M.**, Molnar, D. (2018). Adaptability and security: Key aspects of the quality of employment in the changing labour markets. *Ekonomika preduzeća*, 66(3-4), p. 213-225., COBISS.SR-ID 264597516 <https://doi.org/10.5937/ekopre1804213j> M24
6. **Јандрић, М.** (2017). Процена нивоа сигурности на тржишту рада применом анализе главних компонената. *Економске идеје и пракса*, бр. 25, стр. 35-50. Економски факултет у Београду EconLit, M51
7. **Јандрић, М.** (2017). NAIRU у макроекономској теорији. *Економске идеје и пракса*, бр. 27, стр. 21-39., Економски факултет у Београду EconLit, M51
8. Танасковић, С., **Јандрић, М.** (2015) Macroeconomic and Institutional Determinants of Non-Performing Loans. *Journal of Central Banking Theory and Practice*, Vol. 4, No. 1, p. 47-62., <https://doi.org/10.1515/jcbtp-2015-0004> EconLit M53
9. **Јандрић, М.**, Молнар, Д. (2018). Кључне димензије квалитета запослености у Србији, *Acta Economica* Vol. XVI(28). стр. 73-95., <https://doi.org/10.7251/ACE1828073J> M53
10. **Јандрић, М.**, Молнар, Д. (2018). Положај рањивих група на тржишту рада: Србија и Европска унија, *Економски видици*, XXIII(1 – 2), стр. 107-120. M53
11. **Јандрић, М.** (2018). Институције тржишта рада у светлу савремених технолошких промена у (ред. Прашчевић, А.) *Економска политика Србије у 2018. години: Квалитет институција и економски раст*, стр. 189.-202., Економски факултет у Београду М44
12. **Јандрић, М.**, Фабиан, В. (2017). Вођење политике тржишта рада у Републици Србији: од националног до локалног у (ред. Јакшић, М., Прашчевић, А., Огњанов, Г.) *Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији*. стр. 125 – 154. Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду М44
13. **Јандрић, М.** (2015) Флексибилност, флексиурност и прекарност на тржишту рада: основни појмови, међусобне везе и показатељи у (ур. Михаиловић, С.) *Од новинара до надничара - прекарни рад и живот*, стр. 199-214, Београд: Дан Граф: Фондација за отворено друштво: Центар за развој синдикализма, ISBN 978-86-83517-92-3, COBISS.SR-ID 521659748 М44
14. **Јандрић, М.**, Ракић, Н. (2015) Утицај политика усмерених ка повећању флексибилности на положај старијих особа радног узраста на тржишту рада у (ред. Живковић, А., Молнар, Д., Стојановић, Ж., Манић, Е.), *Економска политика и развој - тематски зборник*, стр. 133.-155., ISBN: 978-86-403-1481-7, ЦИД - Економски факултет, Београд М44

15. **Јандрић, М.**, Митровић, Ђ. (2014), Систем накнада за случај незапослености – могућности и ограничења у Церовић, Божидар (ред.) *Улога државе у новом моделу раста привреде Србије*, стр. 107.-123., ISBN: 978-86-403-1400-8, ЦИД - Економски факултет, Београд М44
16. Stamenković, M., Arandarenko, M., Corrente, S., **Jandrić, M.** (2018). ELECTRE III approach as a tool for migration problematic. *XIII Balkan Conference on Operational Research, BALCOR 2018*, p. 274-281. M33
17. Trifunović, D., **Jandrić, M.** (2017). The effect of employment protection legislation (EPL) on markets with different levels of competition, in *Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth - Conference Proceedings*, (eds. Stojković, D., Božović, M., Randelović, S.), p. 93 – 112. University of Belgrade, Faculty of Economics M33
18. Станојевић, Ј., **Јандрић, М.** (2017). Неки математички модели за одређивање равнотеже у IS-LM моделу и анализа решења у (ур. Ћирић, Г.) *Зборник радова - XLIV Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS 2017*, стр. 82-89 M33
19. **Јандрић, М.**, Алексић, Д. (2018). Институције и политике тржишта рада, у Костић, А. (ур.) *Економија – запосленост и рад у XXI веку*. Зборник радова са научног скупа одржаног 4. и 5. XII 2017. у САНУ, стр. 191-226. Београд: Српска академија наука и уметности, ISBN: 978-86-7025-786-3 M63
20. **Јандрић, М.**, (2015). Законодавна заштита запослења у Србији у Пејановић, Р., Церовић, Б. (ур.) *Како повећати запосленост у Србији, (зборник радова са округлог стола одржаног 18.11.2014. на Универзитету у Новом Саду)*. стр. 33-43. ISBN: 978-86-499-0197-1, Универзитет у Новом Саду и НДЕС M63
21. Stamenković, M., Corrente, S., **Jandrić, M.** (2018). MCDA approach to the internal migration of regions: case of Serbia, 29th European Conference on Operational Research, EURO 2018 M34
22. Митровић, Ђ., Фабиан, В., **Јандрић, М.** (2017). Целоживотно учење и развој дигиталне економије, *Зборник резимеа са XXI конференције националног значаја „Педагошка истраживања и школска пракса“: Образовне промене у Србији: изазови и перспективе*, Институт за педагошка истраживања у Београду, Економски факултет Универзитета у Београду, Завод за унапређивање образовања и васпитања и Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, ISBN 978-86-7447-134-0 (ИПИ), COBISS.SR-ID 247466252 M64
23. Стручна редактура: Групаација Светске банке (2018) *Промене у природи рада*, ISBN 978-86-403-1577-7, Издавач српског издања: Универзитет у Београду - Економски факултет, редактор **М. Јандрић**. (некатегорисано)
24. **Јандрић, М.**, Танасковић, С. (2016). Положај становништва између 50 и 64 године на тржишту рада у Србији, у Секундарне анализе података добијених кроз истраживање Анкета о приходима и условима живота (SILC), р. 6-64, SIPRU и UNDP (некатегорисано)
25. Танасковић, С., **Јандрић, М.** (2016). Проблематични кредити: детерминанте раста и могућа решења. *Квартални монитор* бр. 39, ФРЕН, Београд, стр. 75-84. (некатегорисано)

Додатак 4. Радови објављени пре избора у звање доцента

1. **Јандрић, М.** (2014). Флексибилност тржишта рада у теорији и пракси, *Економски видици* XIX/2014, Бр. 1: стр. 41 – 52. М53
2. **Јандрић, М.,** Савићевић, И. (2014). Показатељи флексибилности тржишта рада: Пример Србије, у: Јовановић Гавриловић, Б. ет ал. (ed.), *Реформе и развој – Стање, резултати и почетак преговора Србије са ЕУ*, стр. 151-165., ISBN: 978-86-403-1367-4, COBISS.SR-ID 207926540, Економски факултет, Београд. М44
3. **Јандрић, М.** (2014). докторска дисертација: *Флексибилност и сигурност на тржишту рада и утицај на незапосленост у земљама у транзицији* одбрањена 16.4.2014. године на Економском факултету у Београду (ментор: проф. др Миомир Јакшић) М71
4. **Jandrić, M.,** Stevanović, S. (2012). Performances of Labour Markets during Recession in Different Labour Market Regimes, in: Zubović, J. et al. (ed.), *New challenges in changing labour markets*, p. 191.-213., ISBN: 978-86-80315-93-5, COBISS.SR ID: 512170850, Institut ekonomskih nauka, Beograd. M44
5. Golušin, M., Ostojić, A., Latinović, S., **Jandrić, M.,** Munitlak Ivanović, O. (2012). Review of the economic viability of investing and exploiting biogas electricity plant – Case study Vizelj, Serbia, *Renewable & Sustainable Energy Reviews*, Vol. 16, No. 2, p. 1127-1134., DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.rser.2011.11.012>, ISSN: 1364-0321. M21a
6. **Јандрић, М.** (2011). Флексибилни облици запошљавања и економска криза, у: Зубовић, Ј. (ед.), *Активне мере на тржишту рада и питања запослености*, стр. 212.-233., ISBN: 978-86-80315-86-7, COBISS.SR ID: 1024430992, Институт економских наука, Београд. М44
7. Фабрис, Н., **Јандрић, М.** (2011). Црногорски модел транзиције: *ex post* анализа, у: Церовић, Б., Увалић, М. (ед.), *Контроверзе економског развоја у транзицији: Србија и Западни Балкан*, стр. 109-123., ISBN: 978-86-403-1145-8, COBISS.SR-ID: 517844885, Економски факултет, Београд. М44
8. **Jandrić, M.,** Mitrović, Đ., Tanasković, S. (2011). Labour Markets in Recession – The Role of Enhancing Internal Flexibility in Reducing Employment Losses, EBES 2011 Conference, Turkey, Istanbul, 1-3.6.2011. M34
9. Tanasković, S., **Jandrić, M.,** Miljković, M. (2011). Fighting the Transition - State Capture as a Way Out, EBES 2011 Conference, Hrvatska, Zagreb, 13-15. 10.2011. M34
10. Митровић, Ђ., **Јандрић, М.** (2010). Економски аспекти транзиције ка информационом друштву у Србији 2005-2010. – изазови и могући сценарији будућег развоја, у: Церовић, Б., Јакшић, М., Прашчевић, А., Арандаренко, М., Цвејић, С. (ed.), *Економско-социјална структура Србије: Учинак прве деценије транзиције*, стр. 531.-555., ISBN: 978-86-403-1063-5, Економски факултет, Београд. М63
11. **Jandrić, M.** (2010). Serbia`s Long Pathway to Better a Labour Market Position of Lone Parents, in: Mutual Learning Programme, *Peer Review on "Pathways to Work for Lone Parents"*, European Commission, GHK - CERGE EI, Peer Review Seminar Belfast, Northern Ireland, 10-11.5.2010., <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10490&langId=en>
12. **Jandrić, M.** (2010). From Paid Leave to Partial Activity Schemes, in: Mutual Learning Programme, *Peer Review on "Employment measures to tackle the economic downturn: Short time working arrangements / partial activity schemes"*, European Commission, GHK - CERGE EI, Peer Review Seminar Paris, France, 27-28.9.2010, ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10549&langId=en
13. Tanasković, S., Trifunović, D., **Jandrić, M.** (2010). The Choice of Exchange Rate Regime and Adjustments During the Financial Crisis in Transitional Economies, EBES 2010 Conference, Atina, 28-

30.10.2010., Eurasia Business and Economics Society, ISBN 978-605-61069-1-0, p. 95-96.,
http://www.ebesweb.org/Portals/0/EBES_2010_Athens_Conference_Program.pdf M34

14. **Јандрић, М.**, Аксентијевић, С., Митровић, Ђ., (2009). Флексибилност и сигурност на тржишту рада у Србији, у: Јакшић, М., Прашчевић, А. (ed.) *Економска политика Србије у 2009. години и изазови светске економске кризе-зборник реферата са научно-стручног скупа*, стр. 363.-380., ISBN: 978-86-403-0955-4, COBISS:SR-ID: 155574028, Економски факултет, Београд. М63
15. **Jandrić, M.** (2008). Possibilities of Implementing Flexicurity Concept in Western Balkans Countries, in: Guichard, J.P. Et al. (ed.), *Challenges of Economic Sciences in the 21st Century*, p. 43.-50., ISBN: 978-86-80315-71-3, COBISS-SR.ID: 153961996, IEN, Belgrade. М63
16. Фабрис, Н., **Јандрић, М.**, (2006). Јавни радови: теоријске претпоставке и могућности организовања у Црној Гори, *Montenegrin Journal of Economics* No 3, Vol. 2., стр. 99-112., COBISS.CG-ID: 4374797, UDK: 351.712(497.16), ISSN: 1800-5845, Подгорица. EconLit
17. **Јандрић, М.**, (2006). у Арандаренко, М. (ed.), *Мапа тржишта рада Србије: оцена регионалних ризика и потенцијала*, стр. 47-50, 54-73, 73-92, 113-136., ISBN:86-908419-0-3, COBISS.SR-ID: 130182412, ЦЕВЕС, Београд. М44
18. Лазаревић, М., **Јандрић, М.** (2006). SWOT анализа и планирање регионалног развоја, *Зборник радова – X Интернационални симпозијум из Project Managementa “Пројектно управљање организацијама – Нови приступи”*, Златибор 15-17. мај 2006., COBISS.SR-ID 31390479. М34
19. **Јандрић, М.** (2006). магистарска теза: “Макроекономске и институционалне детерминанте незапослености у привредама у транзицији” одбрањена 14. новембра 2006. године на Економском факултету у Београду (ментор: проф. др Миомир Јакшић) М72
20. **Jandrić, M.**, (2002). Development of the New Private Sector, *Forum on Economic Policy*, Belgrade: Economics Institute, 92-95. М63

Додатак 5. Остали научни и стручни пројекти

Пројекти пре избора у звање ванредног професора (2014-2019)

1. Међународни научни пројекат: „Persistent unemployment on local labour markets and local development“, Riksbankens Jubileumsfond, 2017-2018;
2. Учешће у обуци намењеној секцији младих СССР „Синдикални форум“ која је одржана од 25.05.-27.05.2018. у организацији Фондације Friedrich Ebert, канцеларије у Београду (тема коју је обрадила и презентовала М. Јандрић: „Институције и политике тржишта рада – савремени изазови“);
3. Међународни стручни пројекат: *Serbia: institutional assessment of barriers to internal labour mobility* ("Western Balkan Urbanization and Territorial Review"): World Bank, 2018-2019;
4. Међународни стручни пројекат: „Collection, analysis and production of a policy summary regarding youth employment in Serbia“, ILO, 2016;
5. Секундарне анализе података добијених кроз истраживање Анкета о приходима и условима живота (SILC) - Програм подршке развоју истраживачких кадрова из области друштвених наука, Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије у сарадњи са Програмом Уједињених нација за развој (студија: Јандрић, М., Танасковић, С., 2016, „Положај становништва између 50 и 64 године на тржишту рада у Србији“, у: *Секундарне анализе података добијених кроз истраживање Анкета о приходима и условима живота (SILC)*, стр. 6-64, SIPRU и UNDP)
6. Пројекат „Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање“- Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије, из којег је проистекла студија: Јандрић, М., Кривокапић, Д. (2017). *Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање*, ISBN 978-86-83675-27-2, Фондација Центар за демократију, Београд. COBISS.SR-ID 240596748
7. Пројекат *Supporting Municipalities in Improving Social Inclusion Through Employment of Vulnerable and Marginalized Groups*, Центар за социјалну политику/UNOPS, 2015-2017.
8. Пројекат *Strengthening Local and Regional Institutional Capacities to Develop Cultural Industries Policies in Pirot, Niš and Toplica Regions*, Група за креативну економију/UNESCO, 2015.

Пројекти пре избора у звање доцента (до 2014)

1. Projet européen commun TEMPUS JEP - 41116 - 2006, Formation bilingue en économie, avec double diplôme à Belgrade (ECOSERBE), 2008.
2. Projet européen commun TEMPUS JEP - 19040 - 2004, Magistratura bilingue de Macroeconomie avec double diplomation en Serbie, 2007.
3. Подстицање реформи у привреди Србије – раст, запосленост и конкуренција, број 149047, Министарство за науку, технологију и развој Републике Србије, 2005-2010.
4. Припрема Другог извештаја о имплементацији Стратегије за смањење сиромаштва, 2007.
5. Ка ефикаснијем спровођењу реформи - Унапређење планирања, буџетирања, мониторинга и извештавања – Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, 2006, Министарство за дијаспору 2007.
6. Мапа тржишта рада Србије (ФРЕН), 2005.
7. Национална стратегија запошљавања (Министарство рада, запошљавања и социјалне политике), 2004.

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Универзитет у Београду – Економски факултет**
Ужа научна, односно уметничка област: **Економска теорија и анализа**
Број кандидата који се бирају: **1**
Број пријављених кандидата: **1**
Имена пријављених кандидата:
1. Маја С. Јандрић

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Маја (Славко) Јандрић**
- Датум и место рођења: **2.5.1977. Бања Лука, БиХ**
- Установа где је запослен: **Универзитет у Београду – Економски факултет**
- Звање/радно место: **ванредни професор**
- Научна, односно уметничка област: **Економска теорија и анализа**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
- Назив установе: **Универзитет у Београду – Економски факултет**
- Место и година завршетка: **Београд, 2001. година**
Мастер:
- Назив установе:
- Место и година завршетка:
- Ужа научна, односно уметничка област:
Магистеријум:
- Назив установе: **Универзитет у Београду – Економски факултет**
- Место и година завршетка: **Београд, 2006. година**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Економска теорија и анализа**
Докторат:
- Назив установе: **Универзитет у Београду – Економски факултет**
- Место и година одбране: **Београд, 2014. година**
- Наслов дисертације: **„Флексибилност и сигурност на тржишту рада и утицај на незапосленост у земљама у транзицији”**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Економска теорија и анализа**
Досадашњи избори у наставна и научна звања:
-2019. година: **ванредни професор, Универзитет у Београду – Економски факултет, ужа научна област - Економска теорија и анализа**
-2014. година: **доцент, Универзитет у Београду – Економски факултет, ужа научна област - Економска теорија и анализа**

3) Испуњени услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	У анонимним студентским анкетама о извођењу и квалитету наставног процеса на Економском факултету Универзитета у Београду добила је позитивне оцене (у претходном изборном периоду просечна оцена је од максималних 5,00 износила 4,53 за предмет <i>Основи макроекономије</i> и 4,58 за предмет <i>Теорија и анализа економске политике</i>).
3	Искуство у педагошком раду са студентима	21,5 година радног искуства на Универзитету у Београду – Економском факултету. Од школске 2002/2003. године ангажована је у извођењу наставе на Економском факултету Универзитета у Београду прво као асистент приправник, а затим као асистент, доцент, те ванредни професор. Ангажована је на предметима <i>Основи макроекономије</i> и <i>Теорија и анализа економске политике</i> (основне студије), <i>Управљање економском политиком</i> и <i>Циркуларна и дигитална економија</i> (мастер студије) и <i>Економска</i>

		политика (докторске студије). У току школске 2018/2019. изводила је наставу на предмету <i>Економија рада</i> , а у току школске 2019/2020. и на предмету <i>Основи економије</i> . Укључена је и у извођење наставе на предмету <i>Macroeconomics</i> (LSE програм).
--	--	---

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	1. Члан комисије за избор у звање доцента др Драгана Алексића за ужу научну област Економска теорија и анализа на Економском факултету Универзитета у Београду 2. Чланство у Изборном већу Универзитета у Београду – Економског факултета
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Члан комисије за 4 одбрањена мастер рада (Економски Факултет – Универзитет у Београду)
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	1. Члан Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације на Економском факултету – Универзитет у Београду (кандидат: Драган Алексић, наслов тезе: „Тржиште рада ниских зарада – ефекти промене минималне зараде и неједнакост зарада у Србији“) 2. Члан комисије за израду докторске дисертације –Malmö universitet, Fakulteten för lärande och samhälle (кандидат: Мато Бошњак, број досијеа STUD 2022/2508, наслов тезе: „Paths, choices and outcomes: Career development and labour market mobility among female migrants from Yugoslavia in Sweden“, по одлуци Универзитета у Малмеу од 18.11.2022. године)

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
17	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	1 рад у категорији M21	Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. , & Stamenković, M. (2020). Multiple criteria decision aiding as a prediction tool for migration potential of regions. <i>European Journal of Operational Research</i> , 284(3), 1154-1166. https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.046 (M21)
18	Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51	1 рад у категорији M23	Barrios, M.C, Jandrić, M. , Molnar, D. & Tanasković, S. (2021). Convergence clubs in different regions of Serbia. <i>Applied Economics Letters</i> , 28(7), 594-598. doi: 10.1080/13504851.2020.1765960 (M23)
19	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51	1 рад у категорији M24 2 рада у категорији M51 3 рада у категорији M14 ¹ 2 рада у категорији M44 ¹	Jandrić, M. (2020). Measures of de facto employment protection legislation. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , 25(1), 23-36. https://doi.org/10.7595/management.fon.2019.0008 (M24) Tanasković, S., Jandrić, M. & Molnar, D. (2023). Regional economic losses from excluding Roma women from labour market in Serbia. <i>Industrija</i> , 51(1), 47-66. doi: 10.5937/industrija51-47188 (M51) Jandrić, M. , Molnar, D. & Tanasković, S. (2024). Socioekonomski i migratorni profili NUTS 3 oblasti u Srbiji, <i>Ekonomске идеје и пракса</i> , 53, 45-61. https://doi.org/10.54318/eip.2024.mj373 (M51) Jandrić, M. , & Žakowska, M. (2022). Unemployment in Serbia: Characteristics and

¹ Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Члан 9.): „Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси **исти или већи број М бодова** предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. M11–M14 или M41 –M45), тај услов испунио“. Према Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача (Сл. Гласник РС, бр. 24/2016 и 21/2017), у области друштвених наука категорија M51 носи 3 поена, категорија M14 носи 5 поена, категорија M24 носи 4 поена, а категорија M44 носи 3 поена (M14>M51, M44=M51).

			Challenges. in: Žakowska, M. (ed.) <i>Social Security in the Balkans</i>—Volume 3, ISBN: 9789004500068, pp. 89-124. Brill. https://doi.org/10.1163/9789004500068_006(M14) Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. & Stamenković, M. (2019). A Multiple Criteria Approach to Interregional Migrations – The Case of Serbia, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.) <i>Investigating Spatial Inequalities</i>, Emerald Publishing Limited, pp. 197-216, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191012 (M14) Bohman, H., Jandrić, M. & Osland, L. (2019). On an Equal Footing? Comparing Commuting Patterns Across Space and Gender, in: Håkansson, P. and Bohman, H. (eds.) <i>Investigating Spatial Inequalities</i>, Emerald Publishing Limited, pp. 177-196, ISBN: 9781789739428. doi: https://doi.org/10.1108/978-1-78973-941-120191011 (M14) Mitrović, Đ., Fabian, V. & Jandrić, M. (2019). Značaj ljudskog kapitala u digitalnom dobu – novi izazovi za tržište rada i obrazovni sistem, u: Jakšić, M. (ed.), <i>Perspektive održivog makroekonomskog razvoja Republike Srbije</i>, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 371-392, ISBN: 978-86-403-1607-1. (M44) Molnar, D. & Jandrić, M. (2020). Regionalni aspekt kvaliteta zaposlenosti u Srbiji, u: Molnar, D., Živković, A., Janković, I. (eds.) <i>Tematski zbornik radova: Ekonomska politika i razvoj</i>, Beograd, Ekonomski fakultet, p. 141-166., ISBN: 978-86-403-1668-2 (M44)
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.	Web of Science: 85 SCOPUS: 104	На основу Потврде о броју цитата добијеној из библиотеке Економског факултета Универзитета у Београду на дан 22.5.2024. године, према бази података <i>Web of Science</i>, укупан број хетероцитата је 85, са <i>h-индексом</i> 5. Према бази података Scopus укупан број хетероцитата је 104, са <i>h-индексом</i> 5.
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33	3 рада из категорије M33	Pešević, D. & Jandrić, M. (2023). Challenges in the waste management system in the transition process towards the circular economy in Bosnia and Herzegovina. The international scientific conference: "Challenges of modern economy and society through the prism of green economy and sustainable development" – CESGED2023, Proceedings, 486-503., ISBN 978-86-81506-23-3 (M33)

			Fabian, V. & Jandrić, M. (2022). The Quality of Vocational Training and the Position of the Individual in the Labour market in Serbia. In: Bartlett, W., Uvalić, M. (eds.) Towards Economic Inclusion in the Western Balkans. New Perspectives on South-East Europe (book of selected conference papers from the 5th Conference of the LSEE Research Network on Social Cohesion in South East Europe Belgrade 21-22 November 2019), ISBN 978-3-031-06111-0, pp. 151–171. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06112-7_7 (https://www.lse.ac.uk/LSEE-Research-on-South-Eastern-Europe/Research/Research-Network/5th-LSEE-Research-Network-Conference) (M33) Jandrić, M., Randelović, S., Stamenković, M. & Urošević, B. (2019). Pravci unapređenja prilagodljivosti radne snage više-etapnim modelom komparativnog odlučivanja. XLVI International Symposium on Operational Research (Martić M., Makajić-Nikolić, D., Savić, G., eds.), 753 - 758, ISBN: 978-86-7680-363-7. (M33)
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	3 рада из категорије М63	Jandrić, M., Mitrović, Đ., Tanasković, S. & Fabian V. (2023). Zelena ekonomija i tržište rada – primer Srbije, u: Stojanović, Ž., Rikalović, G. i Molnar, D. (eds.), Zbornik radova: Cirkularna (bio)ekonomija – teorijski i praktični apsekti, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 155-168. ISBN: 978-86-403-1825-9 (M63) Mitrović, Đ. & Jandrić, M. (2021). Tranzicija ka cirkularnoj ekonomiji i promene na tržištu rada, u: Praščević, A., Fabris, N. (eds.), Stanje i perspektive ekonomske misli - uticaj ekonomskih recesija u prvim decenijama XXI veka, tematski zbornik radova, ISBN 978-86-403-1677-4, p. 151-167., Beograd: Univerzitet u Beogradu, Ekonomski fakultet (M63) Jandrić, M. & Tanasković, S. (2019). Vladavina prava i zakonodavna zaštita zaposlenja, u: Praščević, A. i Jakšić, M. (eds.), Tranzicija, institucije i društveni razvoj – doprinosi profesora Božidara Cerovića, Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu, pp. 201-222, ISBN: 978-86-403-1606-4. (M63)
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна	2 универзитетска уџбеника	Fabris, N., Jandrić, M. & Ješić, M. (2023). <i>Ekonomska politika</i>, Univerzitet u Beogradu – Ekonomski fakultet. ISBN: 978-86-403-1802-0. Наведени уџбеник се користи као обавезна литература на предмету основних студија на

	монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Теорија и анализа економске политике) Митровић, Ђ., Танасковић, С. & Јандрић, М. (2024). <i>Увод у анализу трошкова и користи</i>. Универзитет у Београду – Економски факултет, у штампи. ISBN: 978-86-403-1835-8. Наведени уџбеник је предвиђен као обавезна литература на предмету основних студија на Економском факултету Универзитета у Београду (предмет: Увод у анализу трошкова и користи)
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	А) >5 радова Б.1) 38 бодова (>4) Б.2) 63,5 бода (>20) Б.3) 13,4% (<20%)	А) „Ментор има најмање пет научних радова из одговарајуће области студијског програма, објављених или прихваћених за објављивање у научним часописима категорисаним од стране министарства надлежног за науку у претходних десет година“. У периоду 2014-2024. кандидаткиња је објавила 1 рад у категорији М21, 2 рада у категорији М23, 3 рада у категорији М24, 4 рада у категорији М51, 4 рада из категорије М53 (укупно 14 радова, од чега 9 у часописима категорисаним од стране министарства – категорије М24, М51 и М53) Б) „Ментор на докторским студијама у пољу друштвено-хуманистичких наука може бити наставник који је у претходних десет година остварио најмање 24 бода, и то: – најмање 4 бода за рад у часопису са листа ССЦИ, ЕРИХ, ХЕИНОНЛИНЕ и ЕџонЛит или у часопису категорије М24, и – најмање 20 бодова за радове у категоријама: М11; М12; М13; М14; М21; М22; М23; М24; М31; М32; М33; М34 и М51. Радови у категоријама: М31; М32; М33 и М34 доносе највише 20% потребних бодова“ 1. услов: најмање 4 бода за рад у часопису са листа ССЦИ, ЕРИХ, ХЕИНОНЛИНЕ и ЕџонЛит или у часопису категорије М24: у овој категорији је остварено 38 бодова. 2. услов: најмање 20 бодова за радове у категоријама: М11; М12; М13; М14; М21; М22; М23; М24; М31; М32; М33; М34 и М51 – у овој категорији је остварено 63,5 бодова. 3. услов: радови у категоријама: М31; М32; М33 и М34 доносе највише 20% потребних бодова – проценат износи 13,4%, што је мање од максималних 20%.

--	--	--	--

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
① Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. ②. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. ③. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. ④. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
② Допринос академској и широј заједници	① Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. ② Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. ④. Учесће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
③ Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	①. Руководјење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руководјење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. ④. Учесће у програмима размене наставника и студената. ⑤. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1.2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.

Члан Организационог одбора (*Organizing Committee*) за: 3rd International Interdepartmental Conference – “Shaping Post-COVID World – Challenges for Economic Theory and Policy” Faculty of Economics and Business, University of Belgrade, 14 -15 September 2022, Belgrade (https://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/02/3rd-International-Interdepartmental-Conference_book-of-abstracts51.pdf)

1.3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.

Учествовала је у комисијама за оцену и одбрану завршних (мастер) радова (4 рада одбрањена на Економском факултету Универзитета у Београду у последњем изборном периоду) и комисија за израду докторских дисертација (један кандидат на Економском факултету Универзитета у Београду и један на Универзитету у Малмеу – Malmö universitet, Fakulteten för lärande och samhälle/ Malmö University – Faculty of Education and Society).

1.4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.

- а) Учешће на домаћем научном пројекту: Пројекат 197065: Улога државе у новом моделу раста привреде Србије (МПНТР)
- б) Учешће на међународном научном пројекту као гостујући истраживач: Migrants' Labour Networks (MILNET). Финансирано од стране Универзитета у Малмеу (2020/2021)

2.1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.

Члан Научног друштва економиста Србије (НДЕС)

2.2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.

- а) Члан Савета Факултета (Универзитет у Београду – Економски факултет);
- б) Члан Наставне комисије (Универзитет у Београду – Економски факултет);
- в) Члан Управног одбора ФРЕН-а;
- г) Члан Радне групе за припрему EPAS међународне акредитације (Решењем о измени и допуни Решења број 2596/1, датум 1.9.2020., Универзитет у Београду – Економски факултет).

2.4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.

- а) Учешће у изради брошуре „Економија и бизнис – практични примери за пројектну наставу“ у издању Економског факултета Универзитета у Београду (2023);
- б) Предавач на Седмој конференцији за наставнике средњих стручних школа – економске групе предмета „Економија, пословно управљање и статистика – савремене тенденције у средњем стручном образовању“, Економски факултет, Београд, 02.12.2023. (Тема: Технолошке иновације и њихов утицај на систем образовања и тржиште рада);
- в) Учешће на конференцији „Нова економска агенда за Србију“ у организацији ФРЕН-а и фондације Friedrich-Ebert Stiftung, у оквиру панела под називом „Србија на путу зелене транзиције: Да ли је циркуларна економија решење?“ (један од панелиста), 24. 11. 2022., Београд;
<https://njp.rs/files/Program%20NOVA%20EKONOMSKA%20AGENDA%20ZA%20SRBIJU.pdf>
- г) Учешће на панелу поводом промоције књиге *Циркуларна економија – принципи, мерење и имплементација*, аутора проф. др Ђорђа Митровића и др Биљане Пешаљ, 19.10.2022. године у Друштву Сава у Београду (један од панелиста); <https://drustvosava.org/vesti/2022/10/13/poziv-na-promociju-knjige-cirkularna-ekonomija-principi-merenje-i-implementacija>

3.1. Руководјење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама

Учешће у стручним пројектима:

- a) *Dialogue on Employment Creation, Initiative and Dual Education – DECIDE (VET+YEP – Berufliche Bildung und Jugendbeschäftigung in Serbien)*, GIZ/BMZ/MoESTD, 2021/2022.
- б) *From Education to Employment – E2E*, Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC)/ SIPRU, 2021.
- в) *Support for economic inclusion and policy engagement in ETC, Western Balkans and Turkey*, BK PLUS EUROPE Ltd/EBRD, 2019/2020.

3.4. Учешће у програмима размене наставника и студената.

CEEPUS размена: SGH Warsaw School of Economics; Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Gospodarki Światowej, (23.10.2022. - 29.10.2022.)

3.5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма

Почев од школске 2018/2019. године изводи наставу и на међународном програму основних студија „Економија и финансије“ који се реализује у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду, на предмету *Macroeconomics*.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Након увида у приложену конкурсну документацију, те на основу свеобухватне анализе чије смо основне резултате изнели у овом реферату, имајући у виду све услове за избор у звање редовног професора: број, структуру и квалитет научних референци, искуство и педагошком раду и високе оцене којима су студенти оценили педагошки рад кандидаткиње, активно учешће у великом броју домаћих и међународних научних и стручних пројеката, као и запажен допринос академској и широј заједници, Комисија закључује да кандидат др Маја Јандрић испуњава све услове за избор у звање редовног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа.

Кандидат др Маја Јандрић је у досадашњем раду остварила значајне резултате који су релевантни за избор у звање редовног професора за дефинисану ужу научну област:

- Др Маја Јандрић је стекла значајно педагошко искуство изводећи наставу на предметима *Основи макроекономије* и *Теорија и анализа економске политике*, али и на другим предметима: *Економија рада*, *Основи економије* и *Macroeconomics* (који се изводи у оквиру међународног програма основних студија „Економија и финансије“ у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду), као и на предметима на мастер (*Управљање економском политиком* и *Циркуларна и дигитална економија*) и докторским студијама (*Економска политика*) на Економском факултету Универзитета у Београду. У досадашњем раду са студентима оцењена је високим оценама које је добијала у редовним анкетама које се спроводе на Факултету.
- У свом досадашњем научноистраживачком раду бавила се изузетно актуелним истраживачким проблемима из уже научне области за коју се бира. Аутор је једне научне монографије, коаутор три универзитетска уџбеника (од којих су два тренутно предвиђена као литература у настави на Економском факултету Универзитета у Београду, а један се користио на истом факултету до 2023. године). Поред тога, кандидаткиња је аутор (или коаутор) великог броја научно-истраживачких радова (осим наведених уџбеника и монографије, аутор је(или коаутор) преко 60 радова, од чега је 20 објављено након избора у звање ванредног професора). У укупном академском раду објавила је 4 рада на SSCI листи, од чега 2 после избора у звање ванредног професора (у категоријама M21 и M23). Научни радови др Маје Јандрић су највише фокусирани на макроекономску анализу функционисања тржишта рада, као и на проучавање деловања институционалног и ширег економског оквира на различите сегменте функционисања овог тржишта и, с тим у вези, на различите аспекте анализе избора адекватних мера економске политике. Радови новијег датума су

посвећени анализи утицаја савремених трендова као што су дигитализација и зелена транзиција на тржиште рада, као и на мере економске политике које у овим условима могу да побољшају перформансе тржишта рада и олакшају прилагођавање радне снаге новим потребама. Посебна пажња посвећена је и питањима мобилности радне снаге, с нагласком на интерне миграције, као и на проблеме везане за прилагођавање знања и вештина захтевима које доносе савремене промене на тржишту рада. Публиковани радови су, поред чврсте теоријске утемељености, пропраћени и јасним и употребљивим закључцима и препорукама за носиоце економске политике. Структура радова је у складу са дефинисаним критеријумима за избор у звање редовног професора. Квалитет научног рада кандидаткиње огледа се и кроз значајан број хетероцитата (према бази података *Web of Science* 85 хетероцитата, са h индексом 5, а према бази *Scopus* 104 хетероцитата).

- Др Маја Јандрић је дала и значајан допринос академској и широј заједници, како кроз учешће у научним и стручним пројектима (домаћим и међународним), тако и кроз друге активности (учешће у раду тела и комисија на факултету, спровођењу заједничких студијских програма, програмима размене наставника, у наставним активностима ван студијских програма и активностима везаним за популаризацију науке, као и кроз чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира).

На основу свих претходно изнесених чињеница, Комисија сматра да др Маја Јандрић испуњава све прописане услове за избор у звање редовног професора.

У складу с тим, предлажемо Наставно-научном и Изборном већу Универзитета у Београду – Економског факултета да утврди предлог за избор др Маје Јандрић, ванредног професора, у звање редовног професора за ужу научну област *Економска теорија и анализа*.

Место и датум: Београд, 19.6. 2024. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Никола Фабрис
Универзитет у Београду – Економски
факултет

Проф. др Александра Прашчевић
Универзитет у Београду – Економски
факултет

Проф. др Иван Миленковић
Универзитет у Новом Саду – Економски
факултет у Суботици

ПРИМЉЕНО: 29-05-2024

Орг. јед	Број	Прилог	Вредност
	2151/2		

Образац 5

Изјава о изворности

Име и презиме кандидата МАЈА ЈАНДРИЋ

Сагласно члану 26. став 3. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду,

ИЗЈАВЉУЈЕМ

- да је сваки мој рад и достигнуће, изворни резултат мог интелектуалног рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду,
- да нисам кршио/ла ауторска права и користио/ла интелектуалну својину других лица.

Потпис аутора

У Београду, 29.5.2024.

