

Факултет: Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Веће научних области техничких наука

(Назив већа научне области коме се захтев упућује)

04-03-08/107

(број захтева)

03.10.2024.

(датум)

ЗАХТЕВ**за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације
и о одређивању ментора**

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

„Развој модела за утврђивање фактора који утичу на појаву синдрома сагоревања код студената“

(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ: Менаџмент и бизнис

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Соња (Владимир) Иванчевић**

2. Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):

Универзитет у Београду - Филолошки факултет, Енглески језик и књижевност (ОС);

Универзитет у Београду - Факултет организационих наука, Менаџмент (МАС);

3. Година завршетка претходног нивоа студија: 2006. (ОС)
2016. (МАС)

4. Година уписа на докторске студије: 2020/21

5. Назив студијског програма докторских студија: Менаџмент

6. Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 13.09.2024.

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ:

Име и презиме ментора: **др Татјана Ивановић**Звање: **ванредни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

Ivančević, S., **Ivanović, T.**, Maričić, M., & Čudanov, M. (2023). Impact of Online Learning on Engineering Students' Engagement, Anxiety, and Burnout amid the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Engineering Education*, 39 (3), 612-626. https://www.ijee.ie/latestissues/Vol39-3/12_ijee4337.pdf [M 23]

□ Ivančević, S. V., Maričić, M. M., **Ivanović, T. R.**, Tepšić-Ostojić, V. J., & Stošić, S. T. (2022). Burnout and coping strategies among future healthcare professionals: a structural equation modelling approach. *Vojnosanitetski preglad*, 79(11), 1111-1118. <https://doi.org/10.2298/VSP211006094I> [M 23]

□ Jovanović, P., **Ivanović, T.**, Maričić, M., & Ivančević, S. (2022). Public Procurement Employees' Perception on Legal Changes, Perceived Red Tape and Job Stress: Evidence from Serbia. *Engineering Economics*, 33(5), 507-520. <https://doi.org/10.5755/j01.ee.33.5.29934> [M 22]

□ Ivančević, S., **Ivanović, T.**, Maričić, M., & Čudanov, M. (2020). Student Heavy Work Investment, Burnout, and their Antecedents: the Case of Serbia. *Amfiteatru Economic*, 22(14), 1182-1205. <https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1206> [M 22]

□ **Ivanović, T.**, Ivančević, S., & Maričić, M. (2020). The relationship between Recruiter Burnout, Work Engagement and Turnover Intention: Evidence from Serbia. *Engineering Economics* 31(2), 197-210. <https://doi.org/10.5755/j01.ee.31.2.24100> [M 23]

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 27.09.2024. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

проф. др Марко Мухић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета