

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/98-1 од 23.10.2024. године именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора на неодређено време, са пуним радним временом, за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, у следећем саставу:

- Проф. др Маја Леви-Јакшић, редовни професор, у пензији, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, ужа научна област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, председник комисије;
- Проф. др Биљана Стошић, редовни професор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, ужа научна област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја* - члан;
- Проф. др Гордана Кокеза, редовни професор, Технолошко-металуршк факултет Универзитета у Београду, ужа научна област *Економске науке и Индустијски менаџмент* - члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора на Факултету организационих наука Универзитета у Београду за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање Послови бр. 1116 од 30.10.2024. године, са роком трајања од 15 дана, пријавио се један кандидат: **др Јасна Петковић**, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду која је доставила документацију предвиђену конкурсом:

ДР ЈАСНА ПЕТКОВИЋ

Биографски подаци и подаци о образовању

Јасна Г. Петковић (рођ. Обрадовић) рођена је 23.07.1971. у Београду, где је завршила основну школу и гимназију, природно - математички смер. Прву годину Факултета организационих наука уписала је 1990. године. Положила је све испите на смеру Менаџмент, са просечном оценом 8,78. Дипломирала је 1995. године, са дипломским радом под називом *Производни менаџмент-структура, функције, процеси*, са оценом 10. Последипломске студије на Факултету организационих наука, смер Производни менаџмент, уписала је школске 1996/1997. године. Положила је све испите предвиђене

наставним планом и програмом са просечном оценом 10. Магистарски рад *Модел производње Just-in-time и улога Кан-бан система у управљању производњом*, ментор проф. др Јово Тодоровић, успешно је одбранила 30. октобра 2001. године. Докторску дисертацију под називом „Развој модела технолошког предвиђања у предузећу“, ментор проф. др Маја Леви – Јакшић, одбранила је на Факултету организационих наука 29. октобра 2013. године и стекла научни степен доктора техничких наука - подручје организационих наука.

Радно искуство и научно-стручне активности

Од марта 1996. до маја 2001. године радила је на Факултету организационих наука као сарадник обдарен за научно-истраживачки рад. У том периоду учествовала је у припремама за извођење вежби на предмету Управљање производњом. Школске 2002/2003. године била је сарадник на предмету Управљање технологијом где је ангажована у припремама и извођењу вежби, као и осталим активностима на Катедри за операциони менаџмент. Октобра 2004. изабрана је у звање асистента за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја. Поред једног реизбора, изборни период је два пута продужен због породилског одсуства (два пута по годину дана) и продужетка породилског одсуства (два пута по 6 месеци). Априла 2014. године изабрана је у звање доцента за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја, 2019. године је поново изабрана у звање доцента, а 2020. године, у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја.

На Факултету организационих наука, др Јасна Петковић је ангажована у настави на следећим предметима и нивоима студија:

Основне академске студије:

- Менаџмент технологије и развоја,
- Развој малих и средњих предузећа,
- Технолошка стратегија предузећа,
- Комерцијализација технологије,
- Методе технолошке анализе,
- Технолошко предузетништво.

Мастер академске студије:

- Људски ресурси и технолошко предузетништво,
- Предузетништво и развој МСП,
- Предузетнички екосистем,
- Одрживи развој,
- Стратешко управљање технологијом,
- Технолошко предузетништво и развој.

Специјалистичке академске студије:

- Менаџмент технологије, иновација и развоја-одабрана поглавља,
- Менаџмент истраживања и развоја у фармацији.

Докторске академске студије:

- Менаџмент развоја,
- Еколошки менаџмент и одрживи развој.

Учествовала је на бројним домаћим и међународним симпозијумима, а објавила је и значајан број научних и стручних радова. Аутор је једне монографије, коаутор три

поглавља у монографијама међународног значаја и једне монографије националног значаја. Коаутор је три уџбеника, *Менаџмент иновација и технолошког развоја (пево, друго и треће, измењено и допуњено издање)* и *Технолошко предузетништво*, поглавља у књизи *Савремени трендови у развоју менаџмента* и учествовала је у изради једног едукативног софтвера.

Након избора у звање ванредног професора, др Јасна Петковић објавила је самостално и у сарадњи са коауторима два рада у научним часописима категорије M22, један рад у категорији M23, девет радова на међународним научним скуповима објављених у целини, пет радова на националним научним скуповима, од којих је једно било предавање по позиву.

Била је учесник осам стратешких пројеката Министарства просвете, науке и технолошког развоја, последњи под називом *Развој образовања у области управљања технологијом, иновацијама и еколошком одрживошћу уз подршку информационих технологија* у 2018. години. Тренутно је ангажована на пројекту *Србија иновира, Суперкластер Лабораторија здравствених технологија*, од 2022. године. Учествовала је у програму ПРИЗМА Центра за обуку Факултета организационих наука, у извођењу вежби на базичним студијама и модулима: Оснивање и вођење малог бизниса, Менаџмент услуга и Менаџмент продаје. Такође, била је члан организационог одбора на домаћим конференцијама у организацији ФОН-а, СПИН 2015, СПИН 2017, СПИН 2019 и СПИН 2021 и члан програмског одбора СПИН 2023. Радилa је као координатор организовања промотивног догађаја ОМ Инфо Дан од 2011 до 2016. године, ради промоције Студијске групе за операциони менаџмент. Била је рецензент радова у научним часописима, као и у зборницима радова домаћих и међународних научних скупова.

Др Јасна Петковић била је рецензент радова у следећим часописима:

- IEEE Transactions on Engineering Management (2022), ISSN:0018-9391 (IF 4.6)
- Yugoslav Journal of Operations Research (2023), ISSN: 0354-0243 EISSN: 2334-6043
- Management - Journal for Theory and Practice Management, ISSN 1820-0222, ISSN 2406-0658 (Online)

Такође је рецензирала радове за следеће конференције:

- XIV skup privrednika i naučnika SPIN 2023: „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, Beograd, 6-7 novembar, FON. ISBN 978-86-7680-446-7.
- XIII Skup privrednika i naučnika SPIN '21: Industrija 4.0-mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede, Beograd. ISBN 978-86-7680-396-5.
- XII skup privrednika i naučnika SPIN 2019: „Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije“, Beograd, 7-8 novembar, FON. ISBN 978-86-7680-365-1.
- XI skup privrednika i naučnika SPIN 2017: „Štedljivo (LEAN) upravljanje resursima u privredi republike Srbije“, Beograd, 9-10 novembar, Srbija. ISBN 978-86-7680-343-10.
- X skup privrednika i naučnika SPIN 2015: „Inovativna rešenja operacionog menadžmenta za revitalizaciju privrede Srbije“, Beograd, 5-6 novembar, Srbija. ISBN 978-86-7680-320-0.
- XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor. ISBN 978-86-7680-464-1.

- XVII International Symposium, Symorg 2020: Business and Artificial Intelligence, Septembar 7-9, Online, Belgrade. ISBN 978-86-7680-385-9.
- XVI International Symposium, Symorg 2018: Doing business in the Digital age: Challenges, Approaches and Solutions., June 07-10, Zlatibor. ISBN 978-86-7680-361-3.

Допринос академској и широј заједници

Током протеклих година била је члан Већа студијских програма основних и мастер академских студија у више мандата. Од 2018. године била је члан Већа мастер студија (заменик). Од 2019. године била је члан Комисије основних академских студија студијског програма Менаџмент и организација. Од 2020. године била је члан Комисије основних академских студија студијског програма Менаџмент и организација (заменик), као и члан Већа мастер студија (заменик). Од 2023. године је члан Већа основних академских студија. Руководилац је Центра за технолошки менаџмент од 2017. године.

У току своје каријере је руководила или учествовала у бројним ваннаставним активностима студената који су значајно допринели развоју и угледу факултета. Неки од њих су:

- Члан жирија такмичења у решавању студије случаја Coca-Cola Hellenic концепт одрживости (Coca-Cola Hellenic, 2016);
- Члан жирија такмичења у решавању студије случаја ФОН и одрживост (ФОН 2016);
- Члан жирија такмичења у решавању еколошке студије случаја „Активизам и локална заједница: Еколошке волонтерске акције у сливу Западне мораве“ (ФОН, мај 2017);
- Мултиконгрес Serbian Visions 2017 (Hotel Radisson Blu Old Mill Beograd, новембар 2017);
- Члан жирија такмичења „Зелена идеја“ (ФОН, новембар 2017);
- Члан жирија: ZELENi FON CHALLENGE: Студентска решења за одрживе праксе факултета (29.Мај, IRC, 2023)

Члан је Савеза инжењера и техничара Србије од 2016. године.

Поседује знања енглеског и руског језика.

Преглед података о образовању, радном искуству и претходно стеченим звањима

Образовање

2013.	Доктор техничких наука - подручје организационих наука, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, тема докторске дисертације „Развој модела технолошког предвиђања у предузећу“, ментор проф. др Маја Леви-Јакшић.
2001.	Магистар техничких наука - подручје организационих наука за менаџмент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, тема магистарске тезе „Модел производње Just-In Time и улога Канбан система у управљању производњом“, ментор проф. др Јово Тодоровић.
1996.	Дипломирани инжењер, одсек Менаџмент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, тема дипломског рада „Производни менаџмент-структура, функције, процеси“, ментор проф. др Јово Тодоровић.

Претходно стечена звања

2020-	Ванредни професор, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, научна област Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја, изводи наставу на предметима Менаџмент технологије и развоја, Развој малих и средњих предузећа, Технолошка стратегија предузећа, Технолошко предузетништво, Људски ресурси и технолошко предузетништво, Предузетништво и развој МСП, Одрживи развој и обавља менторски рад на другим изборним предметима.
2019-2020	Доцент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, научна област Менаџмент технологије, иновација и развоја, изводи наставу на предметима Менаџмент технологије и развоја, Развој малих и средњих предузећа, Технолошка стратегија предузећа, Технолошко предузетништво, Одрживи развој и обавља менторски рад на другим изборним предметима.
2014-2019	Доцент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, научна област Менаџмент технологије, иновација и развоја, изводи наставу на предметима Менаџмент технологије и развоја, Развој малих и средњих предузећа, Технолошка стратегија предузећа, Технолошко предузетништво, Одрживи развој и обавља менторски рад на другим изборним предметима.
2008-2012	Асистент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, научна област Менаџмент технологије, иновација и развоја
2004-2008	Асистент, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, научна област Менаџмент технологије, иновација и развоја

Стручна усавршавања у земљи и иностранству

Похађала је неколико програма стручне едукације и усавршавања у земљи и иностранству.

2009.	Програми за развој наставничких и истраживачких вештина у организацији Министарства за науку и технолошки развој.
2007.	У организацији ECCH UK, семинар „ <i>Case method teaching, bringing the real world into your classroom</i> “, ФОН, Београд.
2007.	CEU (Central European University) Business School, Будимпешта, април, семинар „ <i>An introduction to Case Writing</i> “.
2006.	У периоду 13.05.2006-17.05.2006 учешће на другом регионалном семинару, Беч, 6th Framework Programme EURO-COOP, global topic „Regional Innovation Policy“.
2001.	Seminar, „Izrada biznis plana“, FON, Beograd.

Оцена и евалуација резултата педагошког рада

У анкетама за вредновање педагошког рада кроз анонимне студентске анкете, др Јасна Петковић је оцењивана са високим оценама (на скали од 1 до 5) током укупног периода у звању ванредног професора. Просечне оцене по школским годинама приказане су у табели испод (Резултати анкета су доступни код Продекана за наставу ФОН-а).

Школска година	Предмет	Просечна оцена
2020/2021	Менаџмент технологије и развоја	4.37
2021/2022	Менаџмент технологије и развоја	4.68
2022/2023	Менаџмент технологије и развоја	4.84
2023/2024	Менаџмент технологије и развоја	4.77

Менторства и чланства у комисијама за завршне дипломске, мастер и специјалистичке радове

Др Јасна Петковић је од избора у наставничко звање била ментор на изради 35 завршних радова на основним и мастер академским студијама, а 137 пута је била члан комисије за одбрану завршних радова. Од тога, од последњег избора у звање до данас, 25 менторстава и 71 чланство у комисијама.

Била је члан комисије за оцену и одбрану једне докторске дисертације.

Чланство у комисији одбрањене докторске дисертације:

- Јовановић, М. (2022). „Развој модела за евалуацију перформанси менаџмента технологије заснован на *Triple Helix* приступу“, докторска дисертација. Факултет организационих наука Универзитета у Београду.

Области научно-истраживачког рада и интересовања Јасне Петковић су: *Менаџмент технолошког развоја, менаџмент технологије, технолошко предвиђање, методе технолошког предвиђања, одрживи развој.*

Резултати у развоју научнонаставног подмлатка

- Др Јасна Петковић је била члан комисије за избор сарадника у звање асистента и асистента у звање доцента на Факултету организационих наука, као и сарадника ван радног односа на Катедри за менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја.

Подаци о цитираности

Др Јасна Петковић има цитираност која се разликује у зависности од базе цитата.

- **Google Scholar**
142 цитата, h-индекс = 6, h10-индекс = 4 преузето 16.10.2024. године са <https://scholar.google.com/citations?user=Qj63hUAAAAAJ&hl=hr>
- **Publons** (WoS Clarivate Analytics база)
44 цитата, h-индекс= 3 преузето 6.10.2024. године са <https://www.webofscience.com/wos/author/record/2472100>
- **Scopus**
43 цитата, h-индекс 4 преузето 16.10.2024. године са <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55174508200>

Објављени уџбеници

- Леви- Јакшић, М., Маринковић, С., **Петковић, Ј.**, Ракићевић, Ј., & Јовановић, М. (2018). *Технолошко предузетништво*. Београд, Факултет организационих наука, 402 стр., ISBN 978-86-7680-347-7.
- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., & **Петковић, Ј.** (2015). Менаџмент иновација и технолошког развоја, 3. измењено и допуњено издање, ФОН, Београд, 432 стр., ISBN 978-86-7680-309-5.
- Леви- Јакшић, М, Маринковић, С., & **Обрадовић, Ј.** (2009). Менаџмент иновација и технолошког развоја. 2. издање, Београд, Факултет организационих наука, 321 стр., ISBN 978-86-7680-182-4.

СПИСАК НАУЧНИХ, СТРУЧНИХ И ДРУГИХ РАДОВА КАНДИДАТА

Др Јасна Г. Петковић објавила је самостално и у сарадњи са другим ауторима једну монографију, поглавља у монографијама и више научних и стручних радова у домаћим и међународним часописима и зборницима са домаћих и међународних конференција.

1.1. Завршни радови (М70)

1.1.1. Петковић, Ј. (2013). *Развој модела технолошког предвиђања у предузећу*, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, докторска дисертација, стр. 348. COBISS.SR-ID [515362714](#) (М71)

1.1.2. Петковић, Ј. (2001). *Модел производње Just-in-time и улога Канбан система у управљању производњом*, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, магистарска теза, стр. 140. COBISS.SR-ID [512085914](#) (М72)

1.2. Научне публикације

1.2.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (М10)

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

1.2.1.1. Marinković, S., Rakićević, J., Jovanović M., & **Petković, J.** (2018). „Entrepreneurship development and internationalization in Serbia - A case study of ComTrade and Nordeus“ in book Sauka, A., Purg, D., Mets, T. ed., Entrepreneurship in Central and Eastern Europe, Development through internationalization, Routledge, pp. 127-137, ISBN: 978-1-138-22851-1. (М14)

1.2.1.2. Petrović, N., **Petković, J.**, Makajić-Nikolić, D., Levi-Jakšić, M., & Ćirović, M. (2017). *The Delphi Method Application in Analysis of Postgraduate Students' Attitudes about Environmental Performance Index*. In Jeremić, V., Radojičić, Z., & Dobrota, M. (Eds.), Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators, Hershey, PA: IGI Global, pp. 38 – 71, ISBN: 9781522507147, doi: 10.4018/978-1-5225-0714-7. (М14)

1.2.1.3. Jovanović, M., Rakićević, J., Levi-Jakšić, M., **Petković, J.**, & Marinković, S. (2017). poglavlje u monografiji Composite Indices in Technology Management - A Critical Approach poglavlje u monografiji Development and Application of Composite Indicators, (Jeremić, V., Radojičić, Z., & Dobrota, M. (Eds.), Hershey, PA, pp. 248-276, ISBN: 9781522507147, doi: 10.4018/978-1-5225-0714-7. (М14)

1.2.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (М20)

Радови објављени после избора у звање ванредног професора

1.2.2.1. Rajković, T., Lečić-Cvetković, D., Perović, J., & **Petković, J.** (2023). Measuring improvements of the education system in the COVID-19 pandemic – A case study of Serbia. Information Development, <https://doi.org/10.1177/02666669231211533>. First online 06. November 2023, [SCI-e, IF 2023 = 2.0]. (М22)

- 1.2.2.2. Lečić-Cvetković D., **Petković J.**, Burazor V., Rajković T., & Mihajlov J. (2024). Improving Sales Performance Management in Textile and Fashion Companies: A Case Study of Asos, *Industria Textila*, Vol. 75, No. 6, pp. 693-701. DOI: 10.35530/IT.075.06.20249. [SCI-e, IF2023= 1.0]. **(M22)**
- 1.2.2.3. Jovanović, M., Anđelković Labrović, J., Kužet, I. & **Petković, J.** (2024). Roadmap for Competency Development in Entrepreneurship Education: An Action Research. *Journal for East European Management Studies*. In Press. [SCI-e, IF 2023 = 0.5], (Prihvaćen za objavljivanje.) Potvrda o prihvatanju rada nalazi se u prilogu Izveštaja. **(M23)**

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

- 1.2.2.4. **Petković, J.**, Petrović, N., Dragović, I., Stanojević, K., Radaković, J. A., Borojević, T., Borštnar, M. K. (2019). Youth and forecasting of sustainable development pillars: An adaptive neuro-fuzzy inference system approach. *PloS one*, 14(6), e0218855, IF=2.776. **(M21)**
- 1.2.2.5. Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., **Petković, J.** (2015). Technology management and enterprenurship - state, university and industry performance model, *Amfiteatru Economic Journal*, Vol XVII, No. 38, pp. 422-440. ISSN: 1582-9146(IF2015:0,838)**(M23)**
- 1.2.2.6. **Petković, J.**, Jovanović, M., Levi-Jakšić, M., Marinković, S., Đorđević, M. (2015). Ranking Technology Forecasting Journals by using Data Envelopment Analysis, *Management, časopis za teoriju i praksu menadžmenta*, No. 76, pp. 49-61. ISSN 1820-0222, ISBN 2406-0658. **(M24)**
- 1.2.2.7. **Petković, J.**, Ševarac, Z., Levi-Jakšić, M., Marinković, S. (2012). *Application of fuzzy AHP method for choosing a technology within service company*, *TTEM - Technics Technologies Education Management*, DRUNPP Sarajevo, ISSN 1840-1503, Vol.7. No1. pp. 332-341, DOI: http://www.ttem.ba/pdf/ttem_7_1_web.pdf, Časopis na SCIE listi – Impakt faktor 0,414 (ISI Journal Citation Reports 2012) **(M23)**

1.2.3. Зборници међународних научних скупова (M30)

Радови објављени после избора у звање ванредног професора

- 1.2.3.1. Iruomachukwu, E.O., **Petković, J.**, & Lečić-Cvetković, D. (2024). Circular economy and sustainable human development Serbia vs Nigeria, XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp. 228-234. ISBN 978-86-7680-464-1. **(M33)**
- 1.2.3.2. Wilson, M., Marinković, S., & **Petković, J.** (2024). Digitalization and e-health disparities in different cultures. XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp 168-174. ISBN 978-86-7680-464-1. **(M33)**
- 1.2.3.3. **Petković, J.**, Gaev, D., & Bukonja, L. (2024). The Influence of digitalization on the concept of sustainable development, 43rd International Conference on Organizational Science Development, GREEN AND DIGITAL TRANSITION – CHALLENGE OR OPPORTUNITY, pp. 759-772. DOI:10.18690/um.fov.3.2024.55 **(M33)**
- 1.2.3.4. Milenković, D., & **Petković, J.** (2023). Analisis of performance indicators of scientific and technological development, 42nd International Conference on Organizational

- Science Development Interdisciplinarity Counts, 22nd – 24th March 2023 | Portorož, Slovenia, pp.717-728. DOI:[10.18690/um.fov.3.2023.54](https://doi.org/10.18690/um.fov.3.2023.54) (M33)
- 1.2.3.5. Milenković, D., **Petković, J.**, & Marinković, S. (2022). Globalization and its impact on technological development, 41ST International Conference on Organizational Science Development, SOCIETY'S CHALLENGES FOR ORGANIZATIONAL OPPORTUNITIES, 23rd – 25th March 2022 | Congress Centre Portus, Portoroz, Slovenia, pp. 655-667, DOI:[10.18690/um.fov.3.2022.48](https://doi.org/10.18690/um.fov.3.2022.48) (M33)
- 1.2.3.6. Jelić, T., Petrović, N., & **Petković, J.** (2021 March 17-19). Environmental chemical disasters and an example of security report. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, ... & Y. P. Ziegler (Eds.), Proceedings of the 40th International Conference on Organizational Science "Values, Competencies and Changes in Organizations", (pp. 375-387), Kranj, Slovenia, online, MS Teams. University of Maribor Press: Maribor. ISBN 978-961-286-442-2 (pdf). <https://doi.org/10.18690/978-961-286-442-2.27> (M33)
- 1.2.3.7. Marinković, S., & **Petković, J.** (2020). Towards Digital Transformation of Travel Agencies: Evaluation of Determinants using Fuzzy AHP Approach, 39th International Conference on Organizational Science Development: Organization at Innovation and digital transformation roundabout, 18th – 20th March, Portorož, Slovenia. Str. 439-450. ISBN 978-961-286-388-3 (M33)
- 1.2.3.8. Rakićević, J., Jovanović, M., Marinković, S. & **Petković, J.** (2020). Where is the Link Between Entrepreneurial Ecosystem Components and Country's Innovation Output? A Global Study. In O. Dvouletý, M. Lukeš & J. Misař (Eds) Proceedings of the 8th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability (IMES 2020), (pp. 574-585). Prague, Czech Republic, 28-29 May 2020. Prague: University of Economics, Prague. (M33)

Radovi objavljeni pre izbora u zvanje vanrednog profesora

- 1.2.3.9. Jovanović, M., Jevtić, M., **Petković, J.** (2018). The role of culture in entrepreneurial ecosystem: What matters most? In N. Žarkić-Joksimović, & S. Marinković (Ed.), XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 683-691). Zlatibor, 07-10 June 2018: University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences. ISBN 978-86-7680-361-3. (M33)
- 1.2.3.10. Petrović, N., Radaković, J.A., Živadinović, M., **Petković, J.**, Stanojević, K. (2018). Case study teaching method in effective higher environmental education for sustainable development goals, 37th International Conference on Organizational Sciences Development, titled ORGANIZATION AND UNCERTAINTY IN THE DIGITAL AGE, 21st to 23rd March 2018, Portoroz, Slovenia, pp. 819-830. ISBN: 978-961-286-149-9, DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9>. (M33)
- 1.2.3.11. Marinković, S., Jovanović, M., **Petković, J.** (2017). Co-Creation as Innovation Model in ICT Based Services. Proceedings of the ICEIRD International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development, Thessaloniki, Greece, 31 Aug–1 Sept., pp. 285-292. (M33)
- 1.2.3.12. Gavrilov, N., **Petković, J.**, Bogićević Sretenović, M. (2016). *Tehnološka strategija kao jedan od ključnih faktora za razvoj preduzetništva*, XII International May conference on strategic management IMKSM 2016, ISBN: 978-86-6305-030-3, 28-30.06., Bor, zbornik apstrakata, str. 53. (M33)
- 1.2.3.13. **Petković, J.**, Radaković, J.A. (2016). *Postgraduate Students Attitudes about Sustainable*

- Development Goals: A case study of Delphi Method*, Proceedings of 35st International Conference on Organizational Science Development, mart 2016, Univerza v Mariboru, Fakulteta za organizacijske vede(organizator), Portorož, Slovenija, pp. 136-143. ISBN 978-961-232-289-2. (M33)
- 1.2.3.14. Bogičević Sretenović, M., **Petković, J.**, Jovanović, B. (2016). Prevention of fraud in electronic payment systems, SYMORG 2016. Златибор-Symposium proceedings. Belgrade: Faculty of organizational sciences, ISBN 978-86-7680-326-2, pp. 778-787, 10-13 jun Zlatibor. (M33)
- 1.2.3.15. Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., **Petković, J.** (2014). Sustainable technology management and development - state, university and industry performance model, Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness Management and Business Performance. Zlatibor, Serbia, pp. 1675-1683. ISBN 978-86-7680-295-1. (M33)
- 1.2.3.16. **Petković, J.**, Marinković, S., Levi-Jakšić, M. (2014). Technology forecasting in small and medium-sized enterprises, International conference, SMEs development and innovation: building competitive future of south-eastern europe, Ohrid, Macedonia, October 3-4. (M33)
- 1.2.3.17. **Petković, J.**, Levi-Jakšić, M., Krstić, J. (2012). *Exploratory forecasting approach and objectives matrix in the area of banking services*, Proceedings of 31th International Conference on Organizational Science Development: Quality. Innovation. Future, Portorož, Slovenija, str. 905-912. ISBN 978-961-232-254-0. (M33)
- 1.2.3.18. Kojić, J., Jovanović, M., Levi-Jakšić, M., **Petković, J.** (2012). *Management of technological development*, Proceedings of 31th International Conference on Organizational Science Development: Quality. Innovation. Future, Portorož, Slovenija, str. 486-493. ISBN 978-961-232-254-0. (M33)
- 1.2.3.19. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Petković, J.**, Kojić, J. (2012). *Managing university impacts on economy*, Proceedings of 31th International Conference on Organizational Science Development: Quality. Innovation. Future, Portorož, Slovenija, pp. 569-576. ISBN 978-961-232-254-0. (M33)
- 1.2.3.20. Levi-Jakšić, M., Marinković, S. **Obradović, J.** (2009). *From knowledge based to Knowledge Entrepreneurship Economy and Society - The Serbian Paradox*, Proceedings of 28th International Conference on Organizational Science Development, Portorož, Slovenija, pp. 720-727. ISBN 978-961-232-245-8. (M33)
- 1.2.3.21. **Obradović, J.**, Šeparac, Z., Levi-Jakšić, M., Marinković, S. (2009). *Objectives Matrix method for productivity measurement after new technology introduction and fuzzy reasoning for decision support*, Proceedings of 28th International Conference on Organizational Science Development, New Technologies, new challenges, Portorož, Slovenija. ISBN 978-961-232-245-8. (M33)
- 1.2.3.22. Marinković, S., Levi-Jakšić, M., **Obradović, J.** (2009). *Quantitative analysis of technological development in function of overall productivity rating*, Proceedings of Conference: Management of Technology - Step to Sustainable Production, Šibenik, Hrvatska, pp. 98-103. ISBN 978-953-6313-09-9. (M33)
- 1.2.3.23. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Obradović, J.** (2009). *Technology innovation management for sustainable business development*, Proceedings of Conference: Management of Technology - Step to Sustainable Production, Šibenik, Hrvatska, pp. 389-393. ISBN 978-953-6313-09-9. (M33)
- 1.2.3.24. **Obradović, J.**, Marinković, S., Bogavac, M. (2008). *Applying idea generation method in service organization*, Proceedings of the 11th Toulon-Verona Conference on Excellence

in Services, University of Florence, Italija, pp. 824-829. ISBN 978-88-8453-855-0.

(M33)

- 1.2.3.25. Marinković, S., **Obradović, J.** (2007). *Productivity measurement in services – examples from Serbian telecommunication industry*, ISPIM Asia 2007 Conference: Knowledge management for Productivity and Innovative Approaches to Managing Social, Cultural and Economic Systems: The International Perspective, Zbornik radova, New Delhi, Indija, p. 79.

(M33)

- 1.2.3.26. **Obradović, J.**, Marinković, S. (2007). *Applying Objectives Matrix Method for productivity measurement after new technology introduction*, Proceedings of the 10th Toulon - Verona Conference: Quality in services-Higher education; Health Care; Local Government; Tourism; Logistics, Aristotle University, Department of Economics, Thessaloniki - Greece, pp. 33-37. ISBN 978-960-243-642-6. COBISS.SR-ID [513932698](#)

(M33)

- 1.2.3.27. Marinković, S., Stošić, B., **Obradović, J.** (2007). *Strategic Alliances and Innovations*, Proceedings of the International Conference „Business and Globalization“, University „St.Kliment Ohridski“, Faculty of Economics - Prilep, Ohrid, Republic of Macedonia, pp. 112.

(M34)

- 1.2.3.28. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Obradović, J.** (2005). *Integrating Dynamic Technology Management Models using Analitic Hierarchy Process*, GBATA 2005 - Global Business and Technology Association, Zbornik radova, Lisabon, Portugaliya, pp. 564 - 571.

(M33)

- 1.2.3.29. **Obradović, J.** (2003). *Model Proizvodnje JUST-IN-TIME*, 6 međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanost“, DQM, Beograd, str. 229-234. ISSN 1451-4966. COBISS.SR-ID [512184218](#)

(M33)

1.2.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критика издања грађе, библиографске публикације (M40)

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

- 1.2.4.1. **Petković J.** (2016). *Tehnološko predviđanje*, Zadužbina Andrejević, 116 str., ISBN 978-86-525-0266-0.

(M42)

- 1.2.4.2. Levi-Jakšić, M., Stošić, B., Marinković, S., **Obradović, J.** (2007). *Održivi menadžment tehnologije i inovacija* - poglavlje u monografiji Jovanović, P, Petrović, D. ed. Savremeni trendovi u razvoju menadžmenta, FON, Beograd. ISBN 978-86-7680-135-0, (Obradović J. autor dela pod nazivom *Metode podrške upravljanju tehnologijom u preduzeću*, str. 114-129). COBISS.SR-ID [513929882](#)

(M45)

1.2.5. Часописи националног значаја (M50)

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

- 1.2.5.1. **Petković, J.**, Levi-Jakšić, M. (2016). *Tehnološko predviđanje u preduzećima*, Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme, InfoM, Beograd, Vol.59, ISSN 1451-4397, str. 23-29. (M52)
- 1.2.5.2. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., Kojić, J., **Petković, J.** (2013). *Technology and innovation management education in Serbia: The voice of practice*, Metalurgia international, Romanian Metallurgical Foundation Scientific Publishing House, ISSN 1582 - 2214, No 5., pp. 260-268. ISSN: 1582-2214. (M53)
- 1.2.5.3. **Petković, J.**, Levi-Jakšić, M., Marinković, S. (2013). *Exploratory forecasting approach in the area of banking services*, Actual Problems of Economics, No 11 (149), pp. 452-461. ISSN 1993 - 6788. (M53)
- 1.2.5.4. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Obradović, J.** (2007). *Menadžment inovacionih performansi organizacije*, Tehnika br 4/2007, Savez inženjera i tehničara, Beograd, str. 1-6. Pregledni rad u sekciji Menadžment, ISSN 0040-2176. COBISS.SR-ID [34388239](#) (M52)
- 1.2.5.5. Marinković, S., **Obradović, J.**, Krstović, V. (2006). *Predviđanje razvoja bankarskih usluga primenom Delfi metode*, Tehnika, broj 3/2006, Savez inženjera i tehničara, Beograd, str. 1-5. Pregledni rad u sekciji Menadžment, ISSN: 0040-2176 COBISS.SR-ID [31316495](#) (M52)
- 1.2.5.6. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Obradović J.** (2005). *Integrisanje dinamičnih modela tehnološkog menadžmenta korišćenjem analitičkog hijerarhijskog procesa*, Menadžment, godina X, FON, Beograd, str. 9-15. ISSN 0354-8635 COBISS.SR-ID [513141658](#) (M51)

1.2.6. Зборници скупова националног значаја (M60)

Радови објављени после избора у звање ванредног професора

- 1.2.6.1. **Petković, J.** (2023). Menadžment tehnologije i održivi razvoj, **Uvodno predavanje, po pozivu**, na XIV skupu privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, Fakultet organizacionih nauka, Univerzitet u Beogradu, Srbija, Zbornik radova, str. 43-52. ISBN 978-86-7680-446-7, COBISS.SR- ID 135065609, <https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf> (M61)
- 1.2.6.2. Rafa, K., & **Petković, J.** (2023). Mogućnost implementacije tehnologija u inicijativi net zero, XIV skup privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, FON, str. 253-261. ISBN: 978-86-7680-446-7. (M63)
- 1.2.6.3. Bošković, M., Rakićević, Z., Lečić Cvetković, D., & **Petković, J.** (2023). Značaj podrške ekosistema razvoju socijalnog preduzetništva u Republici Srbiji, XIV skup privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, FON, str. 833-842. ISBN: 978-86-7680-446-7. (M63)
- 1.2.6.4. Milenković, D., **Petković, J.**, & Marinković, S. (2021). Analiza indikatora naučnog i tehnološkog razvoja, str. 111-118. ISBN: 978-86-7680-396-5, Beograd. XIII Skup privrednika i naučnika SPIN '21 Industrija 4.0-mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede: str.103-110. Beograd. ISBN 978-86-7680-396-5.

(M63)

- 1.2.6.5. Marinković, S., Mihajlović, N., & **Petković, J.** (2021). Faktori kooperacije MSP za Industriju 4, XIII Skup privrednika i naučnika SPIN'21: Industrija 4.0-mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede: str. 103-110. ISBN 978-86-7680-396-5, Beograd. (M63)

Radovi objavljeni pre izbora u zvanje vanrednog profesora

- 1.2.6.6. Stijović, I., **Petković J.**, Kuveljić T., Marinković, S. (2017). Prihvrat platnih kartica i bitcoin-a putem student servisa, XI skup privrednika i naučnika SPIN'17, Štedljivo (*Lean*) upravljanje resursima u privredi Republike Srbije, Beograd, 09-10. novembar, str.177-185. ISBN 978-86-7680-343-9. (M63)
- 1.2.6.7. Gavrilov, N., **Petković, J.** (2015). *Uticaj izbora tehnološke strategije na razvoj malih i srednjih preduzeća*, SPIN '15 - X skup privrednika i naučnika – Inovativna rešenja operacionog menadžmenta za revitalizaciju privrede Srbije, FON i Privredna Komora Srbije, Zbornik radova, str. 171-179, Beograd, ISBN 978-86-7680-320-0. (M63)
- 1.2.6.8. Đorđević, M., **Petković, J.** (2015). *Organizaciona klima i zadovoljstvo poslom tokom tehnoloških promena*, SPIN '15 - X skup privrednika i naučnika – Inovativna rešenja operacionog menadžmenta za revitalizaciju privrede Srbije, FON i Privredna Komora Srbije, Zbornik radova, str. 163-171, Beograd, ISBN 978-86-7680-320-0. (M63)
- 1.2.6.9. Jovanović, I., Petrović, N., **Petković, J.**, Slović, D., Čirović, M. (2013). *Ekološki odgovorna logistika*, SPIN 13 - IX skup privrednika i naučnika "Nova industrijalizacija, reinženjering i održivost", FON i Privredna Komora Srbije, Zbornik radova, str. 289-297, Beograd. ISBN: 978-86-7680-288-3. (M63)
- 1.2.6.10. **Petković, J.**, Đorđević, M., Kojić, J. (2013). *Ocena performansi tehnologije u preduzeću „Telekom Srbija“*, SYM-OP-IS - Međunarodni skup o operacionim istraživanjima, Zlatibor, str. 675-677. ISBN 978-86-7680-286-9. (M63)
- 1.2.6.11. **Petković, J.**, Jovanović, M., Levi-Jakšić, M., Kojić, J. (2011). *Metode kreativnog mišljenja kao podrška odlučivanju u javnom preduzeću*, SYM-OP-IS - Međunarodni skup o operacionim istraživanjima, Zlatibor, str. 4-7. ISBN 978-86-403-1168-7. (M63)
- 1.2.6.12. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Petković, J.** (2011). *Razvoj oblasti i kurikuluma menadžmenta tehnologije*, SPIN'11 - VIII Skup privrednika i naučnika - Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020, FON, Zbornik radova, Beograd i Privredna komora Srbije, str. 67-74. ISBN 978-86-7680-244-9. (M63)
- 1.2.6.8. Kojić, J., Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Petković, J.** (2011). *Istraživanje i razvoj kao indikator performansi tehnološkog razvoja*, SPIN'11 - VIII Skup privrednika i naučnika - Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020, FON, Zbornik radova, Beograd i Privredna komora Srbije, str. 59-66. ISBN 978-86-7680-244-9. (M63)
- 1.2.6.13. Marinković, S., **Petković, J.** (2010). Inovacioni procesi u uslugama zasnovani na primeni IKT, Zbornik apstrakata i CD, SYMORG - XII međunarodni simpozijum, Organizacione nauke i menadžment znanja, Zlatibor, str. 1166-1177. ISBN 978-86-7680-215-9. COBISS.SR-ID [513964698](#) (M63)
- 1.2.6.14. Levi-Jakšić, M., Marinković, S., **Petković, J.** (2010). *Managing Technology Entrepreneurship Competences*, Zbornik apstrakata i CD, SYMORG - XII međunarodni simpozijum, Organizacione nauke i menadžment znanja, Zlatibor, str. 1109-1121. ISBN 978-86-7680-215-9. (M63)
- 1.2.6.15. **Petković, J.**, Marinković, S., Veinović, J. (2010). *Metode kreativnog mišljenja kao podrška*

- određivanju pravaca razvoja preduzeća*, Zbornik apstrakata i CD, SYMORG - XII međunarodni simpozijum, Organizacione nauke i menadžment znanja, Zlatibor, str. 1178-1185. ISBN 978-86-7680-215-9 (CD-ROM izdanje) COBISS.SR-ID [513965466](#) (M63)
- 1.2.6.16. **Petković, J.**, Marinković, S., Levi-Jakšić, M., Kovačević, J. (2009). *Metode podrške tehnološkim inovacijama u uslužnom preduzeću*, SPIN 09 - VII Skup privrednika i naučnika - Operacioni menadžment i globalna kriza, Centar za operacioni menadžment, FON, Beograd i Privredna komora Srbije, Zbornik radova, str. 19-26. ISBN: 978-86-7680-202-9. (M63)
- 1.2.6.17. Antić, S., **Obradović, J.**, Rakić, J. (2009). *Spredšit inženjerstvo - model Delfi metode u spredšitovima*, 15. Naučno-stručna konferencija u oblasti informaciono-komunikacionih tehnologija - YU INFO, Kopaonik, zbornik radova u elektronskom formatu, str. 7-12. ISBN: 978-86-85525-04-9. (M63)
- 1.2.6.18. Marinković, S., **Obradović, J.** (2008). *Inovacije usluga u globalnom okruženju – Novi izazovi menadžmentu*, SPIN 08 - VI Skup privrednika i naučnika - Operacioni menadžment i evropske integracije, Centar za operacioni menadžment, FON, Beograd i Privredna komora Srbije, Zbornik radova, str. 155-159. ISBN: 978-86-7680-164-0. COBISS.SR-ID [514244250](#) (M63)
- 1.2.6.19. Marinković, S., **Obradović, J.** (2008). *Upravljanje otvorenim inovacionim modelima kao nova kompetentnost organizacije*, Zbornik apstrakata i CD, SYMORG - XI internacionalni simpozijum, Menadžment i društvena odgovornost, Beograd, str. 212-220. ISBN: 978-86-7680-161-9. COBISS.SR-ID [513834650](#) (M63)
- 1.2.6.20. **Obradović, J.**, Simić, K. (2008). *Korišćenje analitičkog hijerarhijskog procesa u birou sa izradu projekata*, YUPMA 2008 - XII internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta, Zlatibor, str. 313-317. ISBN: 978-86-7680-161-9. COBISS.SR-ID [34156303](#) (M63)
- 1.2.6.21. **Obradović, J.**, Ševarac, Z., Marinković, S. (2008). *Normalizovana metoda matrice ciljeva i fuzzy rezonovanje u poslovnim odlučivanju*, Zbornik apstrakata i CD SYMORG - XI internacionalni simpozijum, Menadžment i društvena odgovornost, Beograd, str. 210-218. ISBN: 978-86-7680-161-9. COBISS.SR-ID [513834394](#) (M63)
- 1.2.6.21. Marinković, S., **Obradović, J.** (2007). *Nove tehnologije i razvoj usluga – mogućnosti primene mobi-karte*, SPIN 07 - Peti skup privrednika i naučnika „Inženjering proizvodnje i usluga - primeri iz prakse”, FON, Beograd, str. 53-57. ISBN: 978-86-7680-131-2. COBISS.SR-ID [512951194](#) (M63)
- 1.2.6.22. **Obradović, J.**, Marinković, S., Romić, B. (2007). *Eksploratorni i normativni pristup predviđanju u oblasti bankarskih usluga*, SPIN 07 - Peti skup privrednika i naučnika „Inženjering proizvodnje i usluga - primeri iz prakse”, FON, Beograd, str. 68-72. ISBN: 978-86-7680-131-2. COBISS.SR-ID [512951450](#) (M63)
- 1.2.6.23. Marinković, S., **Obradović, J.** (2006). *Model otvorene inovacije*, SPIN 06 Četvrti skup privrednika i naučnika „Menadžment tehnologije i inovacija - ključni faktor superiornih operacija konkurentnosti”, Zbornik radova, FON, Beograd, str. 43-47. ISBN: 86-7680-096-0. COBISS.SR-ID [31244047](#) (M63)
- 1.2.6.24. **Obradović, J.**, Marinković, S., Petrović, B. (2006). *Evaluacija ideja primenom multifaktorske matrice u javnom preduzeću*, SPIN 06 - Četvrti skup privrednika i naučnika „Menadžment tehnologije i inovacija - ključni faktor superiornih operacija konkurentnosti”, Zbornik radova, FON, Beograd, str. 49-54. ISBN: 86-7680-096-0. COBISS.SR-ID [31244815](#) (M63)
- 1.2.6.25. Marinković, S., **Obradović, J.** (2006). *Formulisanje tehnološke strategije organizacije -*

- determinante, rizici, ključna pitanja*, SYMORG 2006, X međunarodni simpozijum „Promene u organizaciji i menadžmentu - Izazovi evropskih integracija“, Zbornik apstrakata i CD, Zlatibor, str. 280. ISBN: 86-7680-086-3. COBISS.SR-ID [512920730](#) (M63)
- 1.2.6.26. **Obradović, J.**, Marinković, S., Koturanović, B. (2006). *Tehnološko predviđanje i ocena produktivnosti u uslužnom preduzeću*, SYMORG 2006, X međunarodni simpozijum „Promene u organizaciji i menadžmentu - Izazovi evropskih integracija“, Zbornik apstrakata i CD, Zlatibor, str. 287-295. ISBN 86-7680-086-3. COBISS.SR-ID [512990106](#) (M63)
- 1.2.6.27. **Obradović, J.** (2006). *Metodologija razvoja novih proizvoda - funkcija razvijanja kvaliteta*, YUPMA, Zlatibor, str. 283-287. ISBN 86-86385-00-1. COBISS.SR-ID [31426575](#) (M63)
- 1.2.6.28. Antić, S., **Obradović, J.** (2005). *Upravljanje projektima u međunarodnim privatnim neprofitnim organizacijama*, YUPMA, Zlatibor, str. 96-100. COBISS.SR-ID [512951962](#) (M63)
- 1.2.6.29. **Obradović, J.**, Manić, B. (2005). *Primena AHP metode u DP Beogradski Sajam*, Logistika kao komponenta operacionog menadžmenta, III Skup privrednika i naučnika, Beograd, FON, str. 55-60. (M63)
- 1.2.6.30. **Obradović, J.**, Levi-Jakšić, M., Stošić, B., Marinković, S. (2004). *Novi oblici transfera tehnologije*, SYMORG 2004, IX međunarodni simpozijum „Menadžment - ključni faktori uspeha“, Zbornik apstrakata i CD, Zlatibor, str. 249-257. ISBN 86-7680-021-9. COBISS.SR-ID [514499994](#) (M63)
- 1.2.6.31. **Obradović, J.** (2004). *Tehnološko predviđanje - Delfi metoda sa primerom primene u Nemačkoj*, Savremene tendencije u proizvodnji i uslugama u našem društvu, II skup privrednika i naučnika, Beograd, FON, str. 46-51. (M63)
- 1.2.6.32. **Obradović, J.** (2003). *Projektovanje i planiranje za Just-in-time proizvodnju*, Menadžment proizvodnje i usluga, I savetovanje, FON, Beograd, str. 79-85. COBISS.SR-ID [513059482](#) (M63)
- 1.2.6.33. **Obradović, J.** (2003). *Kanban-sistem*, Menadžment proizvodnje i usluga, I savetovanje, FON, Beograd, str. 104-109. COBISS.SR-ID [513059738](#) (M63)
- 1.2.6.34. **Obradović, J.** (2003). *Primer primene Kanban-sistema u praksi*, SYM-OP-IS, Herceg Novi, str. 647-650. COBISS.SR-ID [513932698](#) (M63)
- 1.2.6.35. **Obradović, J.** (2000). *Ekološki menadžment u oblasti pakovanja i otpadne ambalaže*, SymOrg, Zlatibor, str. 693-699. COBISS.SR-ID [88850956](#) (M63)
- 1.2.6.36. Lečić, D., Babarogić, S., **Obradović, J.** (1999). *Primena dijagrama aktivnosti za prikaz tehnološkog procesa*, SYM-OP-IS, Beograd, str. 137-140. ISBN: 86-80239-48-8. COBISS.SR-ID [513027226](#) (M63)
- 1.2.6.37. **Obradović, J.** (1998). *Reorganizacija u proizvodnji kao organizaciona promena*, SymOrg, Zlatibor, str. 647-650. COBISS.SR-ID [515033242](#) (M63)
- 1.2.6.38. **Obradović, J.** (1997). *Predviđanje budućeg razvoja u fleksibilnoj proizvodnoj tehnologiji*, Zbornik apstrakata SinfoN '96, Zlatibor, 8-11. novembar. (M63)
- 1.2.6.39. **Obradović, J.** (1996). *Strateška opravdanost CIM-a*, Zbornik apstrakata SinfoN '97, Zlatibor, 14-17. novembar. (M63)

Објављени проширени апстракт/сажетак научног излагања на конференцији
Радови објављени после избора у звање ванредног професора

- Milenković, D., & **Petković, J.** (2023). Development of the innovation ecosystem in Serbia: The case of the Science and Technology Park Belgrade, 2nd International Danube Cup, Conference on Entrepreneurship Education, University of Belgrade, Faculty of

Organizational Sciences, November 24-25, Belgrade, Serbia. PP. 75-77. ISBN 978-86-7680-442-9. (M34)

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

- Marinković, S., **Petković, J.**, Levi-Jakšić, M. (2014). Circular model of innovation process in services, Summer Global Business Conference 2014 „Questioning the Widely-held Dogmas“, Abstract proceedings (Hair, J., Krupka, Z., Vlašić, G. (Ed)), Dubrovnik, ISSN: 1848-2252. (M34)

1.3. Стручне публикације

1.3.1. Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера

1.3.1.1. Marinković S, **Obrovović J.** (2005). Određivanje pravaca razvoja preduzeća – metode i tehnike podrške, Direktor, broj 3-4/2005, Privredni pregled, str. 2024. ISSN: 0419-3903.

1.3.2. Остале стручне публикације (пројекти, софтвери, друго)

- 1.3.2.1. 2022-данас: Србија иновира, Суперкластер Лабораторија здравствених технологија. Међународни пројекат који спроводе ИЦТ Хуб, SERBIA са партнерима, подржан од стране USAID.
- 1.3.2.2. 2017-2018: Пројекат у оквиру програмске активности 0014 „Развој високог образовања“, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Сектор за развој и високо образовање, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука – Развој образовања у области управљања технологијом, иновацијама и еколошком одрживошћу уз подршку информационих технологија.
- 1.3.2.3. 2006-2010: Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима.
- 1.3.2.4. 01.10.2007.-31.12.2007.: Интерни пројекат ФОН-а: Дефинисање основа за подизање нивоа квалитета Факултета организационих наука.
- 1.3.2.5. 1998-2000: Стратешки пројекат „Трансфер и дифузија знања и технологија“ Министарство за науку и технологију Србије, 1998 - 2000. године.
- 1.3.2.6. 2004-2008: PRISMA – Програм за преквалификацију војске Србије и Црне Горе, (предавач), Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије.
- 1.3.2.7. Коаутор едукативног софтвера из области Менаџмент технологије и развоја, Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., **Обрадовић, Ј.** (2005). CD „PC Технологија“, едукативни софтвер, Београд

Универзитетски или високошколски уџбеник са рецензијом

Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., **Петковић, Ј.**, Ракићевић, Ј., Јовановић, М. (2018). *Технолошко предузетништво*. Београд, Факултет организационих наука, 402 стр., ISBN 978-86-7680-347-7.

- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., **Петковић, Ј.** (2015). Менаџмент иновација и технолошког развоја, 3. измењено и допуњено издање, ФОН, Београд, 432 стр., ISBN 978-86-7680-309-5.
- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., **Обрадовић, Ј.** (2009). Менаџмент иновација и технолошког развоја. 2. издање, Београд, Факултет организационих наука, 321 стр., ISBN 978-86-7680-182-4.

АНАЛИЗА ОДАБРАНИХ РАДОВА

Анализа одабраних радова после избора у звање ванредног професора (2020-2024).

У овом делу представљени су одабрани научни радови кандидата др Јасне Петковић објављени после избора у претходно звање (2020-2024).

1.2. Научне публикације

(Редни број 1.2.2.1.) Rajković, T., Lečić-Cvetković, D., Perović, J., & **Petković, J.** (2023). Measuring improvements of the education system in the COVID-19 pandemic – A case study of Serbia. Information Development, <https://doi.org/10.1177/02666669231211533>. First online 06. November 2023, [SCI-e, IF 2023 = 2.0]. (M22)

Мерење унапређења базовног система током пандемије COVID-19. Студија случаја Србије.

Сврха овог рада је компаративна анализа традиционалног образовања и е-учења применом кључних индикатора перформанси. Општи циљ студије је да укаже на предности и недостатке традиционалног образовања и е-учења кроз анализу и поређење ова два облика образовања применом дефинисаних кључних индикатора перформанси. Истраживање је спроведено у 15 гимназија и средњих стручних школа у Републици Србији, на узорку од 11.204 ученика (школска 2018/2019. година) и 11.251 ученика (школска 2019/2020. година). Резултати истраживања и спроведене упоредне анализе представљени у овом раду указују да електронско учење током пандемије COVID-19 има значајне предности у односу на традиционално образовање, као што је смањење процента ученика који су упућени на поправни испит и који нису завршили школску годину, смањење броја изречених дисциплинских мера и изостанака са наставе по ученику на крају школске године и повећање процента одличних ученика на нивоу школе на крају школске године. На основу резултата предлажу се препоруке за унапређење образовног процеса применом е-учења у земљама у развоју. Овај рад представља драгоцен ресурс за едукаторе и научнике у дефинисању елемената који могу побољшати исходе учења, мотивацију и ниво задовољства ученика.

(Редни број 1.2.2.2.) Lečić-Cvetković D., **Petković J.**, Burazor V., Rajković T., & Mihajlov J. (2024). Improving Sales Performance Management in Textile and Fashion Companies: A Case Study of Asos, Industria Textila, 6/2024, DOI: 10.35530/IT.075.06.20249. [SCI-e, IF2023= 1.0], прихваћен за објављивање у децембру 2024. (M22)

Основни циљ рада је приказ примене скупа кључних индикатора перформанси за унапређење управљања перформансама *онлине* продаје у текстилној и модној индустрији. Приказане су карактеристике традиционалне и *онлине* продаје и њихова компаративна анализа у предузећима из текстилне и модне индустрије. Такође, представљене су могућности примене савремених продајних метода, техника и информационо-комуникационих технологија за унапређење управљања перформансама продаје на

интернету. У раду је приказан дефинисани скуп од седам кључних индикатора перформанси, који је примењен на примеру једне од водећих компанија у *онлине* продаји текстилне и модне индустрије, компанији ACOC. На основу добијених резултата може се закључити да су вредности четири перформансе продаје у компанији ACOC на задовољавајућем нивоу, док три треба побољшати применом препорука за побољшање, које су предложене у раду.

(Редни број 1.2.2.3.) Jovanović, M., Anđelković Labrović, J., Kužet, I. & **Petković, J.** (2024). Roadmap for Competency Development in Entrepreneurship Education: An Action Research. Journal for East European Management Studies. In Press. [SCI-e, IF 2023 = 0.5], (Прихваћен за објављивање)(M23)

У раду је приказан мултидисциплинарни приступ предузетничком образовању пружањем оквира за развој предузетничких компетенција у високом образовању. Овај приступ подразумева осмишљавање мапе пута за развој меких и техничких вештина предузетника користећи технолошко предузетништво и алате за управљање људским ресурсима. Приступ је осмишљен и тестиран кроз акционо истраживање, у два циклуса, са две генерације студената на једном источноевропском универзитету. Резултати имплицирају да оквир пружа увид у побољшања наставног плана и програма и да модел успешно подстиче креативност, валидацију идеја и тимски рад. Модел се може применити изван пословног образовања у различитим образовним доменама. Рад представља ефикасну вишедимензионалну педагошку стратегију за развој предузетничких компетенција, као одговор на новонастале трендове у предузетничком окружењу. Он пружа оквир за идентификацију ефективних метода наставе у зависности од специфичног контекста учења. Приступ представљен у раду комбиновао је неколико метода и алата из праксе управљања људским ресурсима и технолошке предузетничке праксе како би се развиле предузетничке компетенције међу студентима. Резултати имплементације мапе пута су показали да су кораци акционог истраживања веома корисни у креирању новог приступа за развој предузетничких компетенција.

(Редни број 1.2.3.1.) Iruomachukwu, E.O., **Petković, J.**, & Lečić-Cvetković, D. (2024). Circular economy and sustainable human development Serbia vs Nigeria, XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp. 228-234. ISBN 978-86-7680-464-1. (M33)

Циркуларна економија и одрживи људски развој Србије и Нигерије

Овај рад истражује примену праксе циркуларне економије у Србији и Нигерији. Он приказује тренутно стање одрживих пракси у обе наведене земље, посебно у областима управљања отпадом, обновљиве енергије и одрживе пољопривреде. Такође, показује како се свака земља прилагођава променама у вези са одрживошћу и могућностима које су доступне у оквиру сопственог друштвеног, економског и еколошког уређења. Поређењем Србије, европске привреде у настајању и Нигерије, афричке нације у развоју, стиче се увид у различите стратегије и резултате усвајања принципа циркуларне економије где су посебно наглашена политичка, технолошка и друштвена ограничења. Штавише, приказана студија даје увид како праксе које подржавају циркуларну економију могу помоћи економском расту, здравијем окружењу и друштвеном благостању у посматраним земљама.

(Редни број 1.2.3.2.) Wilson, M., Marinković, S., & **Petković, J.** (2024). Digitalization and e-health disparities in different cultures. XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the

Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp 168-174. ISBN 978-86-7680-464-1. (M33)

Дигитализација и диспаритети у е-здравству у различитим културама

Сврха овог истраживачког рада је да идентификује, истакне и одговори на диспаритете или дигитални јаз који постоји унутар култура здравствене заштите различитих земаља, супротстављајући разлике у доступности и покривености напредном аутоматизованом медицинском опремом, установама и погодностима између Европе и Африке које ће омогућити постизање трећег

циља одрживог развоја за добро здравље и добробит људских ресурса користећи Србију и Сијера Леоне као студије случаја. Диспаритети у дигитализацији и е-здравству у различитим културама односе се на покривеност аутоматизованом здравственом културом у развијеним, земљама у развоју или неразвијеним земљама. Врхунац дигиталног јаза који постоји у електронском медицинском здравственом сектору између Европе и Африке је резултат неадекватне доступности или приступачности људским ресурсима у Европи и Африци.

(Редни број 1.2.3.3.) **Petković, J.**, Gaev, D., & Bukonja, L. (2024). The Influence of digitalization on the concept of sustainable development, 43rd International Conference on Organizational Science Development, GREEN AND DIGITAL TRANSITION – CHALLENGE OR OPPORTUNITY, pp. 759-772. DOI:[10.18690/um.fov.3.2024.55](https://doi.org/10.18690/um.fov.3.2024.55). (M33)

Утицај дигитализације на концепт одрживог развоја

Дигитализација је постала суштински део модерног пословања, олакшавајући конверзију аналогних података у дигитални формат за лакше складиштење, дељење и приступ. Како организације настављају да усвајају дигиталне технологије, како би поједноставиле своје пословање и побољшале ефикасност, оне такође препознају важност одрживости. Одрживост укључује смањење утицаја на животну средину, минимизирање отпада и одржавање етичких пословних пракси. Овај рад истражује пресек дигитализације и одрживости у пословном свету. Дигитализација је имала значајан утицај на пословне операције, што је довело до повећања ефикасности и продуктивности. У исто време, одрживост се појавила као критично питање за организације, при чему потрошачи и заинтересоване стране захтевају еколошки одговорне праксе. Овај рад настоји да испита како предузећа могу да искористе дигитализацију да би постигла циљеве одрживости и створила позитиван утицај на животну средину и друштво. Дигитализација је одиграла значајну улогу у олакшавању и побољшању живота појединаца. Дигитализација дефинише пут ка зеленој планети тако што пружа решења и помаже одрживи развој. Интеграција интернета и управљања великим подацима већ су показали бројне предности. Посебну пажњу треба посветити импликацијама неједнаког приступа подацима који могу довести до дигиталног сиромаштва и самим тим повећати неједнакости уместо да смањују јаз. Предности интеграције дигитализације у свакодневни живот могу драстично помоћи човечанству да се суочи са одрживим изазовима.

(Редни број 1.2.3.4.) Milenković, D., & **Petković, J.** (2023). Analysis of performance indicators of scientific and technological development, 42nd International Conference on Organizational Science Development Interdisciplinarity Counts, 22nd –24th March 2023 | Portorož, Slovenia, pp.717-728. DOI:[10.18690/um.fov.3.2023.54](https://doi.org/10.18690/um.fov.3.2023.54) (M33)

Анализа индикатора перформанси научно-технолошког развоја

У данашњем свету турбулентних промена, сасвим је јасно да савремени развој зависи од иновација и технолошког развоја. Технолошко предузетништво, као део предузетништва, остварује своје циљеве кроз иновације у окружењу које подстичу коришћење и стварање

нових технологија. На тај начин доводи до бројних значајних промена у економији и просперитету једне земље. Трострука спирала, концепт заснован на заједничком раду државе, универзитета и привреде, омогућава бољи раст економије засноване на знању и општег благостања земље. Циљ овог рада је да покаже значај технолошког предузетништва, разумевања процеса иновација и економије засноване на знању као услова за национални раст и развој. Индикатори научног и технолошког развоја изабрани су као квантитативни индикатори положаја земаља како би се направило поређење, идентификовали недостаци и сагледао простор за будућу подршку и унапређење. Предлаже се узимање већег броја индикатора за потребе будућих истраживања. Допринос овог рада огледа се у систематизацији и анализи одабраних индикатора за период од 2015. до 2021. године, који могу послужити академској заједници као основа за будуће анализе. (Редни број 1.2.3.7.) Marinković, S., & **Petković, J.** (2020). Towards Digital Transformation of Travel Agencies: Evaluation of Determinants using Fuzzy AHP Approach, 39th International Conference on Organizational Science Development: Organization at Innovation and digital transformation roundabout, 18th – 20th March, Portorož, Slovenia. Str. 439-450. ISBN 978-961-286-388-3. (M63)

Дигитална трансформација туристичких агенција: Евалуација детерминанти коришћењем Fuzzy AHP приступа

Циљ овог истраживања је био да се дефинишу приоритети у примени дигиталног модела пословања у туристичким агенцијама у Србији, јер је и поред многих предности дигитализације пракса још увек била далеко од очекиване. У овом раду, најважније детерминанте за сваку димензију били су елементи коришћени за успостављање АХП хијерархије за даљу евалуацију коришћењем Fuzzy АХП бројева. Кроз евалуацију су идентификоване најрелевантније детерминанте и димензије као подршка будућим стратегијама у дигиталној трансформацији. Дигитална трансформација мења начин на који људи живе и раде у многим индустријама, а то је својеврсни тест за традиционалне пословне моделе. Често подразумева реконструкцију организације везано за принципе дигиталног рада, интеграцију традиционалних ресурса за решавање нових изазова, прилика и мотивација. Стратегије дигиталне трансформације могу се развити из различитих перспектива. Из пословне перспективе, ове стратегије се фокусирају на трансформацију производа (услуга), процеса и организационих аспеката захваљујући новим технологијама. Иновација услуга у савременој економији захтева широк спектар технолошке експертизе која је изнад нивоа стручности пружалаца услуга. Дакле, иновације све више подразумевају повезивање и сарадњу више организација у различитим фазама процеса развоја нових услуга. Дигитализација је важна за Б2Ц, али и за Б2Б сектор. Дигитализација је омогућила смањење трошкова и побољшање дитета и квалитета њихове понуде.

Petković, J. (2023). Menadžment tehnologije i održivi razvoj, **Uvodno predavanje, po pozivu**, na XIV skup privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, Fakultet organizacionih nauka, Univerzitet u Beogradu, Srbija, Zbornik radova, str. 43-52. ISBN 978-86-7680-446-7, COBISS.SR- ID 135065609,

<https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf> (M61)

Менаџмент технологије и одрживи развој

Одрживи развој је интердисциплинарна научна и наставна област која се интензивно развија последњих деценија. За потпуно разумевање суштине одрживог развоја неопходан је мултидисциплинаран приступ, стога се сви заинтересовани за ову област упућују на коришћење различитих извора за прикупљање најновијих сазнања. Имајући у виду отвореност дисциплине одрживог развоја за нове приступе, рад указује на усмереност на питања одрживости менаџмента технологије, пословања и развоја. Одрживи менаџмент

технологије и пословања је окосница одрживог развоја. Одрживи развој подразумева уважавање принципа одрживости на свим плановима, посебно на плану развоја нових технологија и на њима заснованог пословања. Са тим у вези, рад истиче значај и утицај дигитализације на концепт одрживог развоја тако што дефинише пут ка зеленој планети пружајући решења која помажу одрживи развој. Предности интеграције дигитализације у свакодневни живот могу значајно помоћи човечанству да се суочи са одрживим изазовима. Интеграција интернета и управљања великим подацима већ су показали бројне предности. Посебну пажњу треба посветити импликацијама неједнаког приступа подацима који могу довести до дигиталног сиромаштва и самим тим повећати неједнакости уместо да смањују јаз. Закључак рада је да технологија не мора бити непријатељ природне средине, да само од човека зависи да ли ће технологију искористити као могућност за решавање ових глобалних проблема за добробит целокупног човечанства или ће наставити да је користи само како би обезбедио што већи сопствени профит.

Анализа одабраних радова и других публикација пре избора у звање ванредног професора

(Редни број 1.2.2.4.) **Petković, J.**, Petrović, N., Dragović, I., Stanojević, K., Radaković, J. A., Borojević, T., & Borštnar, M. K. (2019). Youth and forecasting of sustainable development pillars: An adaptive neuro-fuzzy inference system approach. *PloS one*, 14(6), e0218855, IF=2.776. (M21)

Циљеви одрживог развоја се користе као смернице за развој стратегија на локалном, регионалном и националном нивоу. Важност укључивања младих у овај сложен процес препозната је у свим релевантним документима (нпр. Агенда 21). Штавише, сама процена циљева одрживог развоја представља изазов за бучне податке и нелинеарне односе у подацима. Популарни приступ су fuzzy модели у којима је стручно знање представљено са разумљивим правилима; међутим, прикупљање стручног знања траје дуго. Неколико студија је предложило адаптивни приступ неуро-фази систему закључивања који комбинује теорију fuzzy скупова за моделирање стручног знања са неуронским мрежама за извођење закључака о правилима и функцијама чланства из података ради процене перформанси одрживог развоја. Претпоставке су базиране на томе да се АНФИС (An Adaptive Neuro-Fuzzy Inference System) може користити за предвиђање значаја стубова одрживог развоја на основу демографских података младих. У ту сврху је спроведена онлајн анкета о мишљењима о циљевима одрживог развоја и значају младих у Србији. Узорак од 386 испитаника подељен је на узорак за обуку од 300 испитаника (да би се генерисале функције чланства и нејасна правила) и узорак за тестирање од 86 испитаника да би се предвидела важност три стуба. Спроведен је тест симулације да би се потврдили резултати предложеног АНФИС модела. Резултати студије дали су увид у то како млади у Србији процењују значај циљева одрживог развоја. Друго, резултати сугеришу да се АНФИС може применити за предвиђање значаја и важности три стуба одрживог развоја са релативном грешком Рел Ерр < 5%. Мора се напоменути да би се разматрани модел могао додатно побољшати коришћењем узорака за обуку са више података.

(Редни број 1.2.2.5.) Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., & **Petković, J.** (2015). Technology management and enterprenurship - state, university and industry performance model, *Amfiteatru Economic Journal*, Vol XVII, No. 38, 2015. (M23)

Менаџмент технологије и предузетништво-Трипл Хеликс концепт

У овом раду је наглашен допринос менаџмента технологије и предузетништва одрживом развоју, а Трипл Хеликс (ТХ) модел наглашава повезаност институција у предузетништву и иновацијама. Анализирајући ТХ модел (Држава - Универзитет - Привреда) у вези са остваривањем главних функција: Планирање, организовање и контрола, створен је општи модел који мери ефективност која се односи на кључне елементе ТХ модела. Генерални модел – Менаџмент технологије и развоја - Трипл Хеликс) представља оквир за даље специфичније истраживање односа посматраних димензија. Из општег модела су издвојена три подмодела: Држава, Универзитет и Привреда, а свака од ТХ димензија посматра се низом индикатора. Ово омогућава бољу категоризацију посматраних индикатора и повезивање са актерима у ТХ моделу. Примењивост предложеног општег модела тестирана је низом индикатора на примеру Србије, Аустрије и Финске, а поређење ових земаља направљено је из перспективе иновативности и одрживог развоја. Пошто се технологије, иновације и предузетништво сматрају главним снагама које воде ка одрживом развоју на различитим нивоима привреде и друштва, од изузетног је значаја праћење, анализа и развој ових снага. У овом раду, модел се примењује на нивоу националне привреде док добијени резултати указују на најкритичније активности актера у ТХ моделу.

(Редни број 1.2.4.1.) **Петковић, Ј.** (2016). Технолошко предвиђање, Задужбина Андрејевић, Београд, р. 116. (М42)

Монографија је резултат дугогодишњег истраживања ауторке, говори о значају технологије у остварењу пословног успеха и конкурентности и даје преглед значајних сазнања из области технолошког предвиђања. У раду се указује на однос технолошког предвиђања и планирања у предузећу. Значајан простор је посвећен релацији између предвиђања и управљања која, имплицитно, важи и за технолошка предвиђања и управљање технологијом, где се може закључити да су технолошка предвиђања предуслов (ефикасног) управљања технологијом у предузећу. У монографији се разматра процес технолошког предвиђања кроз анализу различитих метода технолошког предвиђања на основу којих се могу сагледати објективне могућности, услови, потребе, ефекти и време реализације технолошких промена, односно увођења нових технологија. У раду су систематизовани различити приступи подели метода предвиђања. Посебно се анализирају квалитативна или технолошка предвиђања и њихова подела. Оригиналност овог рада огледа се у томе што је извршена детаљна анализа реалног пројекта спровођења технолошког предвиђања у конкретном предузећу. На основу обављеног истраживања преиспитују се теоријска сазнања и ставови које нуди литература. Представљен је нови модел технолошког предвиђања. Приказана је могућност примене модела и утицај на управљање технологијом, кроз рутине и потпроцесе у предузећу које је потребно развијати. Указује се на ограничења развијеног модела и отварају правци даљег истраживања која би се односила на одрживост модела и његову флексибилност у различитим производним, али и услужним делатностима. Циљ рада је да се проучи и унапреди процес технолошког предвиђања, ради успешног управљања технологијом у предузећу, стога ауторка кроз анализу савремене литературе указује на поступке и процедуре технолошког предвиђања, као и на битне фазе које мора да има свако технолошко предвиђање уз подршку савремених метода и техника.

(Редни број 1.2.5.1.) **Petković, J., Levi-Jakšić, M. (2016).** *Tehnološko predviđanje u preduzećima*, Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme, InfoM, Beograd, Vol.59, ISSN 1451-4397, 23-29. (M52)

Технолошко предвиђање у предузећима

Технологија је један од најважнијих елемената који омогућава компанијама да дођу до значајног прихода у конкурентном окружењу. Данас, у свету глобализације, технолошка спремност је кључни фактор предузећа у борби за конкуритивну предност. Све већи значај и корист технологије, довели су до раста броја научних радова и студија посвећених проучавању технолошког предвиђања (ТП). Циљ ових истраживања је: праћење развоја у одређеној области која може да послужи за примену технолошког предвиђања; постављање приоритета истраживања; праћење технолошких трендова; интегрисање процеса технолошког менаџмента; идентификовање технолошких прилика; визуализација технолошких података. Једино кроз интеракцију и сарадњу приватног сектора, невладиних организација и универзитета, са својим различитим циљевима и подстицајима може да се створи темељ за подршку оптималном нивоу и темпу технолошког развоја и имплементације технологије. Улога технологије као ресурса за грађење конкуритивне предности је важна, не само у производним индустријама, већ и у услужним. Услуге се налазе у самом средишту економске активности друштва и блиско су повезане са другим секторима привреде. Промене које су резултирале појавом информационе технологије и савремене производне технологије повећале су потребу за применом технолошког предвиђања. Благовремено препознавање технолошких трендова је начин за стицање конкуритивне предности. У раду се посебно анализира питање како компаније користе алате технолошког предвиђања за своје будуће инвестиције и алокацију ресурса.

(Редни број 1.2.3.3.) Marinković, S., Jovanović, M., **Petković, J. (2017).** *Co-Creation as Innovation Model in ICT Based Services. Proceedings of the ICEIRD International conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development*, Солун, Грчка, 31 Авг–1 Сепм 2017, pp. 285-292. (M33)

Ко-креација као модел иновација у ИКТ заснованим услугама

Развој услуга у савременој економији захтева широк спектар технолошке експертизе која је врло често изнад нивоа знања присутног у организацијама које пружају услуге. Због тога, иновациони процеси у услугама све више подразумевају повезивање и сарадњу неколико организација у различитим фазама процеса развоја. Повезивање главних пружалаца услуга и компанија специјализованих за развој ИКТ подразумева интензивну сарадњу у свим фазама иновационог процеса, од иницијалних идеја до комерцијализације. На основу сазнања из праксе, теоријског знања и ставова које нуди литература, овај рад представља нови модел иновационог процеса. Модел се односи на иновације услуга засноване на развоју и примени ИКТ. Он идентификује три групе активности: 1. дизајнирање нових услуга, 2. развој нових услуга заснованих на примени ИКТ и 3. увођење и комерцијализација нових услуга. Нови модел пружа детаљан увид у фазе које се спроводе у процесу иновирања услуга и у фазе које подразумевају ко-креацију у развоју услуга заснованих на ИКТ.

(Редни број 1.2.1.1.) Jovanović, M., Rakićević, J., Levi-Jakšić, M., **Petković, J., & Marinković, S. (2017).** *Composite Indices in Technology Management: A Critical Approach*. U V. Jeremić, Z. Radojičić, & M. Dobrota (Ured.), *Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators* (pp. 38-71). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-5225-0714-7.ch003 (M14)

Композитни индекси у менаџменту технологије: Критички приступ

Ово поглавље се фокусира на композитне индексе који се користе у менаџменту технологије (ТМ). Приказује се критичка компаративна анализа пет индекса, сумира

њихова структура, процес додељивања пондера са нагласком на компоненте које се односе на технологију, као и њихове предности и недостатке. Други део поглавља испитује рангирање земаља ОЕЦД и БРИКС према Индексу глобалне конкурентности (*Global Competitiveness Index GCI*), Индексу глобалне иновативности (*Global Innovativeness Index GII*) и Индексу глобалног предузетништва (*Global Entrepreneurship Index GEI*), а затим се анализира корелација између GCI и GII стубова и кластера и финалног рангирања земаља. Истраживање је показало присуство и значај ТМ у формирању одабраних индекса, али је такође утврђено да постоји недостатак сложених индекса који се користе искључиво за перформансе ТМ које се глобално мере од стране званичних институција.

(Редни број 1.2.1.2.) Petrović, N., **Petković, J.**, Makajić-Nikolić, D., Levi-Jakšić, M., & Ćirović, M. (2017). *The Delphi Method Application in Analysis of Postgraduate Students' Attitudes about Environmental Performance Index*. In Jeremic, V., Radojicic, Z., & Dobrota, M. (Eds.), *Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators*, Hershey, PA: IGI Global, pp. 38 – 71, ISBN: 9781522507147, doi: 10.4018/978-1-5225-0714-7. (M14)

Примена Делфи методе у анализи ставова студената постдипломаца о индексу еколошких перформанси

У контексту растуће забринутости у вези са глобалним окружењем и сродним питањима одрживости, сврха истраживања приказаног у овом поглављу је да стимулише дискусију о индексу еколошких перформанси (ЕПИ) и његовој неопходној улози не само у мерењу ставова студената последипломских студија о ЕПИ, и његових девет категорија већ и њихову важну улогу у изради одговарајућих наставних планова и програма који се односе на управљање животном средином и одрживи развој. Даље, добијени резултати представљеног истраживања у раду проширују разумевање могућности не само за Републику Србију, већ и сваку земљу која, користећи методологију ЕПИ има широку примену у побољшању њихове будуће одрживост.

(Редни број 1.2.2.6..) **Petković, J.**, Jovanović, M., Levi-Jakšić, M., Marinković, S., Đorđević, M. (2017). *Ranking Technology Forecasting Journals by Using Data Envelopment Analysis*. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 20(76), 49-61. doi:10.7595/management.fon.2015.0018 (M24)

Рангирање часописа у области технолошког предвиђања коришћењем методе ДЕА

Циљ овог рада је представљање ранг листа часописа у области технолошког предвиђања (ТП) кроз примену анализе обавијања података - ДЕА. Промене које су резултирале појавом информационе технологије и савремене производне технологије повећале су потребу за применом предвиђања технологије, као и рапидан раст научне и инжењерске литературе широм света. У раду је приказано рангирање 39 часописа у области ТП у периоду од 1999. до 2011. године кроз примену методе ДЕА, као и кроз анализу промена трендова у објављивању стручних публикација у области предвиђања технологије. Такође су истакнути недостаци најпрестижнијих метода рангирања часописа помоћу фактора утицаја, као једног од најважнијих индикатора квалитета часописа, као и могућности примене индикатора добијених коришћењем других методологија. Резултати оваквог начина рангирања указују на трендове истраживачима који су ангажовани у овој области и усмеравају их на часописе у којима би могли представити резултате свог истраживања. Циљ овог истраживања је да покаже да се мора узети у обзир више критеријума како би се одредио ранг часописа из одређеног подручја. На тај начин добија се реалније рангирање водећих часописа из посматраног подручја, с обзиром на то да се узимају у обзир и други неопходни елементи који доприносе важности часописа за релевантну област.

(Редни број 1.2.6.1.) Stijović, I., **Petković, J.**, Kuveljić, T., Marinković, S. (2017). Prihvat platnih kartica i *Bitcoin*-a putem eStudent servisa, SPIN 2017, Skup privrednika i naučnika, Štedljivo (*lean*) upravljanje resursima u privredi Republike Srbije, novembar 2017. (M63)

Прихват платних картица и *Bitcoin*-а путем еСтудент сервиса

Предмет овог рада је представљање новог сервиса студентима Факултета Организационих Наука у Београду (ФОН), који ће им омогућити нови начин плаћања за пријаву испита, као и уплату школарине путем постојећег онлине еСтудент сервиса ФОН-а. Нови начин плаћања је путем електронске трговине - прихватам *VISA/MasterCard* платних картица на веб порталу еСтудент сервиса, као и иновативним решењем плаћања путем најпознатије криптовалуте - *Bitcoin*. Рад описује тренутно стање и развој електронске трговине у Србији, интеграцију и омогућавање прихвата платних картица на еСтудент сервису за пријаву испита и уплату школарине, као и увод у криптовалуте, опис и предлог интеграције за омогућавање новог начина плаћања путем криптовалуте - *Bitcoin*. Циљ овог рада је да се прикажу предности увођења поменутог решења, као и да се детаљно опише начин имплементације нових начина плаћања са постојећим еСтудент сервисом. Резултат рада је омогућавање нових и иновативних сервиса студентима ФОН-а, који ће омогућити усвајање и упознавање са новим технологијама у складу са последњим светским трендовима.

(Редни број 1.2.3.3.) Petrović, N., Radaković, J.A., Živadinović, M., **Petković, J.**, Stanojević, K. (2018). Case study teaching method in effective higher environmental education for sustainable development goals, 37th International Conference on Organizational Sciences Development, titled ORGANIZATION AND UNCERTAINTY IN THE DIGITAL AGE, 21st to 23rd March 2018, Portoroz, Slovenia. (M33)

Студија случаја као наставни метод у високом образовању везано за циљеве одрживог развоја

Еколошко образовање младих има важну улогу у развоју квалитета људских ресурса, имајући у виду да има за циљ усмеравање младих људи као носиоце будућег развоја, у правцу одрживости. Са друге стране, студија случаја као наставна метода постаје свеобухватнија наставна стратегија у образовању, посебно у високом образовању. Резултати објављени у раду представљају организовано такмичење у студији случаја заштите животне средине „Активизам и локална заједница: акције волонтирања околине у сливу реке Западне Мораве“ на Универзитету у Београду - Факултет организационих наука, Србија.

Поглавље у монографији

(Редни број 1.2.4.2.) Levi-Jakšić, M., Stošić, B., Marinković, S., **Obradović, J.** (2007). *Održivi menadžment tehnologije i inovacija* - poglavlje u monografiji Jovanović, P, Petrović, D. ed. Savremeni trendovi u razvoju menadžmenta, FON, Beograd. ISBN 978-86-7680-135-0, (Obradović J. autor dela pod nazivom *Metode podrške upravljanju tehnologijom u preduzeću*, str. 114-129). COBISS.SR-ID [513929882](#) (M45)

У раду *Одрживи менаџмент технологије и иновација* полази се од основних дилема одрживог менаџмента технологије и иновација као основе одрживог развоја економије и друштва које се јављају у виду два опречна захтева: 1. да се непрестано оживљавају иновационе и предузетничке активности, што води снажном подстицају креативности и интензивном развоју нових технологија, и 2. да се оствари више контроле над свим технолошким и иновационим активностима од генерисања идеја, преко развоја производа-услуга и процеса, комерцијализације, све до краја њиховог животног века. У

оквиру рада представљене су бројне методе и технике које подстичу и подржавају технолошке иновације у предузећу као значајни услов конкурентности пословања у савременим условима. Подстицање иновативности запослених подразумева способност менаџмента да створи амбијент за креирање иновација и адекватно вредновање запослених за постигнуте успехе, односно да створи одговарајућу иновативну културу и климу у предузећу. Развој предузећа и иновациони рад данас све више настају као резултат систематског, организованог и усмеравањег рада, уз коришћење свих расположивих метода, техника и потенцијала у организацији и изван ње. Предвиђање има за циљ сагледавање и откривање будућности, коришћењем различитих методологија. Веома је важно открити и разумети ране сигнале упозорења, на основу којих се одговарајућом реакцијом постижу жељени резултати. Након генерисања идеја или инвенција, потребан је мултидимиензионалан и мултидисциплинаран приступ, односно одговарајуће управљање иновационим и развојним процесом, како би се остварио комерцијални успех иновација и свеукупан развој предузећа. Поред метода и техника технолошког предвиђања и генерисања идеја о новој технологији, у раду је описана и метода за праћење и анализу технолошког нивоа и напретка која се користи за сагледавање промена у предузећу пошто је уведена нова технологија.

Сумарни преглед научних публикација кандидата

На основу радова кандидата који су претходно наведени у овом извештају, у наредној табели је дат сумарни преглед научних резултата др Јасне Петковић по категоријама радова.

Име и презиме: др Јасна Петковић ванредни професор	Звање у које се бира: Редовни професор		Ужа научна, односно, научна област за коју се бира: Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у врхунском међународном часопису (M21)	1	-	-	-
Рад у истакнутом и међународном часопису (M22 и M23)	1	-	1	3
Рад у националном часопису међународног значаја значаја (M24)	1	-	-	-
Рад у зборницима међународних научних скупова (M33)	7	1	14	7

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)	-	-	1	1
Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја (M40)	1	-	1	-
Рад у часописима националног значаја (M50)	2	-	4	-
Рад у зборницима националних научних скупова (M60)	20	1	16	4
Рад по позиву са скупа националног значаја штампан у целини (M61)		1		
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-	1	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	-	3	-
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	1	-

ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

На основу увида у конкурсни материјал, Комисија је закључила да др Јасна Петковић, задовољава услове за избор у звање редовног професора:

Обавезни услови:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.

Кандидат др Јасна Петковић има више од 25 година искуства у педагошком раду. Током каријере изводила је вежбе и предавања на предметима свих нивоа студија. Каријеру је започела као сарадник у настави, а затим је напредовала кроз звања као асистент, доцент и ванредни професор на Факултету организационих наука.

2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

Од избора у звање ванредног професора за предмете на основним академским студијама просечна оцена по школским годинама је: 4,37 (2020/2021), 4,68 (2021/2022), 4,84 (2022/2023), 4,77 (2023/2024).

3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.

У периоду од претходног избора у звање, кандидат др Јасна Петковић је објавила 3 рада у категоријама M22, M23 и то:

- M22 - 2,
- M23 – 1 (Потврда о прихватању рада се налази у прилоги Извештаја).

Радови су детаљно наведени у Сажетку извештаја.

4. Цитираност од 10 хетеро цитата.

Кандидат др Јасна Петковић према свим доступним подацима вишеструко испуњава минимални услов од 10 хетероцитата и то:

- **Google Scholar**
142 цитата, h-индекс = 6, h10-индекс = 4 преузето 16.10.2024. године са <https://scholar.google.com/citations?user=Qj63hUAAAAAJ&hl=hr>
- **Publons** (WoS Clarivate Analytics база)
44 цитата, h-индекс= 3 преузето 16.10.2024. године са <https://www.webofscience.com/wos/author/record/2472100>
- **Scopus**
43 цитата, h-индекс 4 преузето 16.10.2024. године са <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55174508200>

5. Саопштено 5 радова на међународним или домаћим скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира

Од избора у претходно звање, кандидат др Јасна Петковић саопштила је девет радова на међународним и пет на домаћим скуповима од којих је једно предавање по позиву на домаћем научном скупу, штампано у целини, из области у коју се бира.

6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

Кандидат др Јасна Петковић је коаутор 2 уџбеника из области за коју се бира и који је према акредитацији део обавезне литературе за студенте. Уџбеници су објављени у периоду од избора у наставничко звање.

- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., **Петковић, Ј.**, Ракићевић, Ј., & Јовановић, М. (2018). Технолошко предузетништво, ФОН, Београд, 402 стр. ISBN 978-86-7680-347-7
- Леви-Јакшић, М., Маринковић, С., & **Петковић, Ј.** (2015). Менаџмент иновација и технолошког развоја, 3. измењено и допуњено издање, ФОН, Београд, 432 стр., ISBN 978-86-7680-309-5.

7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка.

Др Јасна Петковић је дала свој допринос у развоју научно-наставног подмлатка као члан комисије за избор сарадника у звање асистента и асистента у звање доцента на Факултету организационих наука, као и сарадника ван радног односа на Катедри за менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја.

8. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама.

Др Јасна Петковић је од избора у наставничко звање била ментор на изради 35 завршних радова на основним и мастер академским студијама, а 137 пута је била члан комисије за одбрану завршних радова. Од тога, од последњег избора у звање до данас, 25 менторстава и 71 чланство у комисијама.

Била је члан комисије за оцену и одбрану једне докторске дисертације.

Чланство у комисији одбрањене докторске дисертације:

- Јовановић, М. (2022). „Развој модела за евалуацију перформанси менаџмента технологије заснован на *Triple Helix* приступу“. докторска дисертација. Факултет организационих наука Универзитета у Београду.

Изборни услови (детаљно наведени у Сажетку Извештаја):

1. Стручно-професионални допринос:

- Била је члан програмског одбора једне националне конференције, као и члан организационог одбора 4 научне конференције;
- Била је председник или члан комисије за израду великог броја завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама;

- Била је члан комисије за израду и одбрану једног завршног рада на докторским студијама;
- Била је сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
- Кандидат др Јасна Петковић је, од последњег избора била рецензент радова у оквиру: 2 часописа од којих је један са импакт фактором и 3 конференције.

2. Допринос академској и широј заједници

- Била је више пута члан или заменик члана Већа и Комисија студијских програма;
- Члан је Већа основних академских студија и руководилац Центра за технолошки менаџмент на Факултету организационих наука;
- Члан жирија такмичења у решавању студије случаја Coca-Cola Hellenic концепт одрживости (Coca-Cola Hellenic, 2016);
- Члан жирија такмичења у решавању студије случаја ФОН и одрживост (ФОН 2016);
- Члан жирија такмичења у решавању еколошке студије случаја „Активизам и локална заједница: Еколошке волонтерске акције у сливу Западне мораве“ (ФОН, мај 2017);
- Мултиконгрес Serbian Visions 2017 (Hotel Radisson Blu Old Mill Beograd, новембар 2017);
- Члан жирија такмичења „Зелена идеја“ (ФОН, новембар 2017);
- Члан жирија: ZELENi FON CHALLENGE: Студентска решења за одрживе праксе факултета (29.Мај, IRC, 2023)
- Радилa је као координатор организовања догађаја ОМ Инфо Дан од 2011 до 2016. године, ради промоције Студијске групе за операциони менаџмент.

2. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

- Учествовала је на четири међународна, три национална и више стручних пројеката;
- Члан је Савеза инжењера и техничара Србије од 2016. године.

ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Јасна Петковић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду.

На основу приложеног материјала и анализе научних, стручних и педагошких квалитета, као и остварених резултата у ужој научној области *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, Комисија је закључила да кандидат др Јасна Петковић испуњава све услове прописане *Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Статутом Факултета организационих наука и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду* за избор у звање редовног професора за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Јасне Петковић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, а што показују објављени радови међународног и националног значаја, као и учествовање у међународним и домаћим научно-истраживачким пројектима. Такође, резултати које је остварила др Јасна

Петковић на подручју научно-истраживачког, наставно-педагошког и стручно-професионалног рада указују на испуњеност свих обавезних и изборних услова за избор у звање редовног професора, прописаних *Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду* и *Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду*.

Након избора у звање ванредног професора, др Јасна Петковић је објавила два рада у научном часопису са импакт фактором у категорији M22, један рад је прихваћен за објављивање у научном часопису са импакт фактором категорије M23, девет радова на међународним научним скуповима објављених у целини, пет радова на националним научним скуповима од којих је једно предавање по позиву.

Кандидат др Јасна Петковић поседује дугогодишње, веома успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на предметима *Менаџмент технологије и развоја* и *Развој малих и средњих предузећа (ОАС)*, *Технолошко предузетништво и Одрживи развој (МАС)*, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Др Јасна Петковић је дала свој допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка као члан комисија за израду и одбрану више завршних, дипломских радова и докторске дисертације и као члан комисија за избор асистента и сарадника у ужој научној области Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја. Кандидат др Јасна Петковић је дала и запажен допринос академској и широј заједници обављајући различите активности којима се промовише Факултет и унапређује његов рад у домаћем окружењу.

Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Јасна Петковић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање редовног професора за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се ванредни професор **др Јасна Петковић** изабере за наставника у звање редовног професора за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја* на неодређено време, са пуним радним временом.

У Београду, 25. 12.2024. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Маја Леви-Јакшић, редовни професор, у пензији,
Факултет организационих наука
Универзитета у Београду

др Биљана Стошић, редовни професор,
Факултет организационих наука
Универзитета у Београду

др Гордана Кокеза, редовни професор,
Технолошко-металуршки факултет
Универзитета у Београду