

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Факултет организационих наука**
 Ужа научна, односно уметничка област: **Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја**
 Број кандидата који се бирају: 1
 Број пријављених кандидата: 1
 Имена пријављених кандидата:
 1. **др Јасна Петковић, ванредни професор**

II - О КАНДИДАТИМА

Кандидат 1.

1) Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Јасна Гојко Петковић**
- Датум и место рођења: **23.07.1971. год., Београд, Србија**
- Установа где је запослен: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Звање/радно место: **ванредни професор**
- Научна, односно уметничка област: **Организационе науке, Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја**

2) Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 1995. године**

Магистеријум:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2001. године**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Производни менаџмент**

Докторат:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година одбране: **Београд, 2013. године**
- Наслов дисертације: ***Развој модела технолошког предвиђања у предузећу***
- Ужа научна, односно уметничка област: **Менаџмент технологије, иновација и развоја**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 1996. **Сарадник обдарен за научно-истраживачки рад**, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
- 2004. **Асистент**, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област **Менаџмент технологије, иновација и развоја**.
- 2008. **Асистент**, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област **Менаџмент технологије, иновација и развоја**.
- 2014. **Доцент**, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област **Менаџмент технологије, иновација и развоја**.
- 2019. **Доцент**, реизбор, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, за ужу научну област **Менаџмент технологије, иновација и развоја**.

- 2020. године **Ванредни професор** за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

3) Испуњени услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Оцена / Број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није применљиво
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена у претходном изборном периоду била је између 4.37 и 4.84 4.37(2020/2021), 4.68(2021/2022), 4.84(2022/2023), 4.77 (2023/2024)
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Више од 25 година радног искуства у настави на свим нивоима студија

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства/учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Члан комисије за избор сарадника у звање асистента, асистента у звање доцента и сарадника ван радног односа на Факултету организационих наука.
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Др Јасна Петковић је у периоду 2020-2024 била ментор: 35 завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама; Била је члан комисије за преглед и одбрану: 71 завршних радова на основним и мастер академским студијама, - Једне докторске дисертације.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др.	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира		Није применљиво
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије		Није применљиво

	М31-М34 и М61-М64).		
8	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Није применљиво
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Није применљиво
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	9 пројеката	Учествовала је на 8 стратешких пројеката Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Тренутно је ангажована на међународном пројекту: 2022-данас: Србија иновира, Суперкластер Лабораторија здравствених технологија. Међународни пројекат који спроводе ИЦТ Хуб, Србија са партнерима, подржан од стране УСАИД.
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	Коаутор два уџбеника из области за коју се бира и аутор једне монографије, од првог избора у наставничко звање	1.Levi-Jakšić, M., Marinković, S., Petković, J. , Rakićević, J., & Jovanović, M. (2018). <i>Tehnološko preduzetništvo</i> . Beograd, Fakultet organizacionih nauka, 402 str., ISBN 978-86-7680-347-7. 2.Levi-Jakšić, M., Marinković, S., & Petković, J. (2015). Menadžment inovacija i tehnološkog razvoja, 3. izmenjeno i dopunjeno izdanje, FON, Beograd, 432 str., ISBN 978-86-7680-309-5. 3. Petković J. (2016). <i>Tehnološko predviđanje</i> , Zadužbina Andrejević, 116 str., ISBN 978-86-525-0266-0. (M42)
12	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.(за поновни избор доцент)		Није применљиво

13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
14	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	Три рада од чега: М22 - 2 рада, М23 - 1 рад.	1. Rajković, T., Lečić-Cvetković, D., Perović, J., & Petković, J. (2023). Measuring improvements of the education system in the COVID-19 pandemic – A case study of Serbia. Information Development, https://doi.org/10.1177/02666669231211533. First online 06. November 2023, [SCI-e, IF 2023 = 2.0].(M22) 2. Lečić-Cvetković D., Petković J., Burazor V., Rajković T., & Mihajlov J. (2024). Improving Sales Performance Management in Textile and Fashion Companies: A Case Study of Asos, Industria Textila, Vol. 75, No. 6, pp. 693-701.DOI: 10.35530/IT.075.06.20249. [SCI-e, IF2023= 1.0].(M22) 3. Jovanović, M., Andelković Labrović, J., Kužet, I. & Petković, J. (2024). Roadmap for Competency Development in Entrepreneurship Education: An Action Research. Journal for East European Management Studies. In Press. [SCI-e, IF 2023 = 0.5], (Прихваћен за objavljivanje) Potvrda o prihvatanju rada nalazi se u prilogu Izveštaja. (M23)
15	Цитираност од 10 хетеро цитата	142 цитата	• Google Scholar 142 цитата, h-индекс = 6, h10-индекс = 4 преузето 16.10.2024. године са https://scholar.google.com/citations?user=Oj63hUAAAAAJ&hl=hr • Publons (WoS Clarivate Analytics база) 44 цитата, h-индекс= 3 преузето 6.10.2024. године са https://www.webofscience.com/wos/author/record/2472100 • Scopus 43 цитата, h-индекс 4 преузето 16.10.2024. године са https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=55174508200
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или	14 радова од чега: М33 – 8 радова, М34 – 1 рад, М63 – 5 радова од којих је једно предавање по позиву (М61)	1. Iruomachukwu, E.O., Petković, J., & Lečić-Cvetković, D. (2024). Circular economy and sustainable human development Serbia vs Nigeria, XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp. 228-234. ISBN: 978-86-7680-464-1. (M33) 2. Wilson, M., Marinković, S., & Petković, J. (2024). Digitalization and e-health disparities in different cultures. XIX International Symposium, Symorg 2024: Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, June 12-15, Zlatibor, pp 168-174. ISBN: 978-86-7680-464-1. (M33)

	предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од izbora у претходно звање из научне области за коју се бира		3. Petković, J., Gaev, D., & Bukonja, L. (2024). The Influence of digitalization on the concept of sustainable development, 43rd International Conference on Organizational Science Development, GREEN AND DIGITAL TRANSITION – CHALLENGE OR OPPORTUNITY, pp. 759-772. DOI:10.18690/um.fov.3.2024.55 (M33) 4. Milenković, D., & Petković, J. (2023). Analisys of performance indicators of scientific and technological development, 42nd International Conference on Organizational Science Development Interdisciplinarity Counts, 22nd – 24th March 2023 Portorož, Slovenia, pp. 717-728. DOI:10.18690/um.fov.3.2023.54 (M33) 5. Milenković, D., Petković, J., & Marinković, S. (2022). Globalization and its impact on technological development, 41ST International Conference on Organizational Science Development, SOCIETY'S CHALLENGES FOR ORGANIZATIONAL OPPORTUNITIES, 23rd – 25th March 2022 Congress Centre Portus, Portoroz, Slovenia, pp. 655-667, DOI:10.18690/um.fov.3.2022.48 (M33) 6. Jelić, T., Petrović, N., & Petković, J. (2021 March 17-19). Environmental chemical disasters and an example of security report. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, ... & Y. P. Ziegler (Eds.), Proceedings of the 40th International Conference on Organizational Science "Values, Competencies and Changes in Organizations", (pp. 375-387), Kranj, Slovenia, online, MS Teams. University of Maribor Press: Maribor. ISBN 978-961-286-442-2 (pdf). https://doi.org/10.18690/978-961-286-442-2.27 (M33) 7. Marinković, S., & Petković, J. (2020). Towards Digital Transformation of Travel Agencies: Evaluation of Determinants using Fuzzy AHP Approach, 39th International Conference on Organizational Science Development: Organization at Innovation and digital transformation roundabout, 18th – 20th March, Portorož, Slovenia. Str. 439-450. ISBN 978-961-286-388-3 (M33) 8. Rakićević, J., Jovanović, M., Marinković, S. & Petković, J. (2020). Where is the Link Between Entrepreneurial Ecosystem Components and Country's Innovation Output? A Global Study. In O. Dvouletý, M. Lukeš & J. Mísař (Eds) Proceedings of the 8th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability (IMES 2020), (pp. 574-585). Prague, Czech Republic, 28-29 May 2020. Prague: University of Economics, Prague. (M33) 9. Milenković, D., & Petković, J. (2023). Development of the innovation ecosystem in Serbia: The case of the Science and Technology Park Belgrade, 2nd International Danube Cup, Conference on Entrepreneurship Education, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, November 24-25, Belgrade, Serbia. PP. 75-77. ISBN 978-86-7680-442-9. (M34) 10. Petković, J. (2023). Menadžment tehnologije i održivi razvoj, Uvodno predavanje, po pozivu, na XIV skupu privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, Fakultet organizacionih nauka, Univerzitet u Beogradu, Srbija, Zbornik radova, str. 43-52. ISBN 978-86-7680-446-7, COBISS.SR- ID 135065609, https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf (M61) 11. Rafa, K., & Petković, J. (2023). Mogućnost implementacije tehnologija u inicijativi net zero, XIV skup privrednika i naučnika „Digitalni i
--	--	--	--

			zeleni razvoj privrede", SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, FON, str. 253-261. ISBN: 978-86-7680-446-7. (M63) 12. Bošković, M., Rakićević, Z., Lečić Cvetković, D., & Petković, J. (2023). Značaj podrške ekosistema razvoju socijalnog preduzetništva u Republici Srbiji, XIV skup privrednika i naučnika „Digitalni i zeleni razvoj privrede“, SPIN 2023, Beograd, 6-7 novembar, FON, str. 833-842. ISBN: 978-86-7680-446-7. (M63) 13. Milenković, D., Petković, J., & Marinković, S. (2021). Analiza indikatora naučnog i tehnološkog razvoja, str. 111-118. ISBN: 978-86-7680-396-5, Beograd. XIII Skup privrednika i naučnika SPIN '21 Industrija 4.0-mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede: str.103-110. Beograd. ISBN 978-86-7680-396-5. (M63) 14. Marinković, S., Mihajlović, N., & Petković, J. (2021). Faktori kooperacije MSP za Industriju 4, XIII Skup privrednika i naučnika SPIN'21: Industrija 4.0-mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede: str. 103-110. ISBN 978-86-7680-396-5, Beograd (M63)
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	6 радова (5 је довољно за менторство)	1. Rajković, T., Lečić-Cvetković, D., Perović, J., & Petković, J. (2023). Measuring improvements of the education system in the COVID-19 pandemic – A case study of Serbia. Information Development, https://doi.org/10.1177/02666669231211533. First online 06. November 2023, [SCI-e, IF 2023 = 2.0]. (M22) 2. Lečić-Cvetković D., Petković J., Burazor V., Rajković T., & Mihajlov J. (2024). Improving Sales Performance Management in Textile and Fashion Companies: A Case Study of Asos, Industria Textila, Vol. 75, No. 6, pp. 693-701. DOI: 10.35530/IT.075.06.20249. [SCI-e, IF2023= 1.0]. (M22) 3. Jovanović, M., Anđelković Labrović, J., Kužet, I. & Petković, J. (2024). Roadmap for Competency Development in Entrepreneurship Education: An Action Research. Journal for East European Management Studies. In Press. [SCI-e, IF 2023 = 0.5], (Prihvaćen za objavljivanje) Potvrda o prihvatanju se nalazi u prilogu Izveštaja. (M23) 4. Petković, J., Petrović, N., Dragović, I., Stanojević, K., Radaković, J. A., Borojević, T., & Borštinar, M. K. (2019). Youth and forecasting of sustainable development pillars: An adaptive neuro-fuzzy inference system approach. <i>PloS one</i>, 14(6), e0218855, IF=2.776. (M21) 5. Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., & Petković, J. (2015). Technology management and enterprenurship - state, university and industry performance model, Amfiteatru Economic Journal, Vol XVII, No. 38, pp. 422-440. ISSN: 1582-9146(IF2015:0,838) (M23) 6. Petković, J., Ševarac, Z., Levi-Jakšić, M., & Marinković, S. (2012). <i>Application of fuzzy AHP method for choosing a technology within service company</i>, TTEM - Technics Technologies Education Management, DRUNPP Sarajevo, ISSN: 1840-1503, Vol.7. No1. pp. 332-341, DOI: http://www.ttem.ba/pdf/ttem_7_1_web.pdf, Časopis na SCle listi – Impakt faktor 0,414 (ISI Journal Citation Reports 2012) (M23)

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	- Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. - Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. - Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. - Аутор или коаутор елобората или студија. - Руководилац или сарадник у реализацији пројекта. - Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројекта. - Поседовање лиценце
2. Допринос академској и широј заједници	- Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћник стручних органа или комисије на факултету или универзитету у земљи или иностранству. - Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. - Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. - Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената. - Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). - Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	- Учешће у реализацији пројекта, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. - Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, - Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. - Учешће у програмима размене наставника и студената. - Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. - Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1. Стручно-професионални допринос**1.2 Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа**

Била је члан организационог одбора на домаћој конференцији у организацији ФОН-а, СПИН 2021 и члан програмског одбора СПИН 2023. У зборницима научних скупова међународног и националног значаја саопштила је и објавила укупно 72 рада, од којих је 14 објављено након избора у претходно звање.

1.3 Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама

Путем менторства или чланства у комисијама др Јасна Петковић је учествовала у разним облицима научног и стручног усавршавања младих. Била је члан великог броја комисија за одбрану дипломских и завршних радова на основним, специјалистичким и мастер академским студијама. Др Јасна Петковић је од избора у наставничко звање била ментор на изради 35 завршних радова на основним, специјалистичким и мастер академским студијама, а 137 пута је била члан комисије за одбрану завршних радова. Од тога, од последњег избора у звање до данас, 25 менторстава и 71 чланство у комисијама. Била је члан комисије за оцену и одбрану једне докторске дисертације.

1.5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката

Била је учесник осам стратешких пројеката Министарства просвете, науке и технолошког развоја, последњи под називом *Развој образовања у области управљања технологијом, иновацијама и еколошком одрживошћу уз подршку информационих технологија* у 2018. години. Тренутно је ангажована на пројекту *Србија иновира, Суперкластер Лабораторија здравствених технологија*, од 2022. године.

1.6 Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката

Рецензент је великог броја радова у оквиру 3 часописа, од којих је један са импакт фактором и 8 конференција.

2. Допринос академској и широј заједници

2.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству

Била је члан Већа студијских програма мастер академских студија, члан Комисије основних академских студија студијског програма Менаџмент и организација и члан Већа основних академских студија.

Руководилац је Центра за технолошки менаџмент од 2017. године.

2.3. Руководићење или учешће у ваннаставним активностима студената

У току своје каријере је руководила или учествовала у бројним ваннаставним активностима студената који су значајно допринели развоју и угледу факултета. Неки од њих су: *Coca-Cola Hellenic* концепт одрживости, 2016; Такмичење у решавању студије случаја ФОН и одрживост Активизам и локална заједница, ФОН, 2016; Еколошке волонтерске акције у сливу Западне мораве“, 2017; Мултиконгрес *Serbian Visions* 2017; „Зелена идеја“, ФОН, 2017; *ZELENI FON CHALLENGE*: Студентска решења за одрживе праксе факултета, ФОН, 2023.

2.5. Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.)

Кандидат др Јасна Петковић је учествовала је у програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (PRISMA), Центра за обуку Факултета организационих наука, у извођењу вежби на базичним студијама и у модулима Оснивање и вођење малог бизниса, Менаџмент услуга и Менаџмент продаје.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

3.1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.

2022-данас: Сарадња са *Институтом за молекуларну генетику и генетичко инжењерство* у реализацији пројекта: Србија иновира, Суперкластер Лабораторија здравствених технологија. Међународни пројекат који спроводе ИЦТ Хуб, SERBIA са партнерима, подржан од стране USAID.

3.3.Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.

Од 2016. године члан је Савеза инжењера и техничара Србије.

3.6.Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

Предавање по позиву на XIV скупу привредника и научника СПИН'23

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат др Јасна Петковић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду.

На основу приложеног материјала и анализе научних, стручних и педагошких квалитета, као и остварених резултата у ужој научној области *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, Комисија је закључила да кандидат др Јасна Петковић испуњава све услове прописане *Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Статутом Факултета организационих наука и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду* за избор у звање редовног професора за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Јасне Петковић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја*, а што показују објављени радови међународног и националног значаја, као и учествовање у међународним и домаћим научно-истраживачким пројектима. Такође, резултати које је остварила ванредни професор др Јасна Петковић на подручју научно-истраживачког, наставно-педагошког и стручно-професионалног рада указују на испуњеност свих обавезних и изборних услова за избор у звање редовног професора, прописаних *Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду* и *Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду*. Након првог избора у наставничко звање др Јасна Петковић је објавила два уџбеника (коаутор), поред тога објавила је самостално и у сарадњи са коауторима два рада у научном часопису са импакт фактором у категорији M22, један рад је прихваћен за објављивање у научном часопису са импакт фактором у категорији M23, девет радова на међународним научним скуповима, пет радова на националним научним скуповима од којих је једно предавање по позиву. Кандидат др Јасна Петковић поседује и вишегодишње, веома успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на предметима Катедре за менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Такође, др Јасна Петковић је у свом досадашњем раду остварила значајан допринос академској и широј заједници, посебно у активностима којима се промовише Факултет и унапређује његов рад.

Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Јасна Петковић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање редовног професора за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се ванредни професор **др Јасна Петковић** изабере за наставника у звање редовног професора за ужу научну област *Менаџмент технологије, иновација и одрживог развоја* на неодређено време са пуним радним временом.

У Београду, 25. децембра 2024. године

Чланови Комисије

др Маја Леви-Јакшић, редовни професор, у пензији,
Факултет организационих наука
Универзитета у Београду, председник

др Биљана Стошић, редовни професор,
Факултет организационих наука
Универзитета у Београду, члан

др Гордана Кокеза, редовни професор,
Технолошко-металуршки факултет
Универзитета у Београду, члан