

Факултет: Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Веће научних области техничких наука
(Назив већа научне области коме се захтев упућује)04-03-08/180
(број захтева)
27.12.2024.
(датум)**ЗАХТЕВ****за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације
и о одређивању ментора**

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

„Интегрисани модел управљања пословним процесима и лин приступа менаџменту“
(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ: Организационе науке

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

- Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Ивона (Зорица) Јовановић**
- Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент и организација (ОАС)
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент и организација (МАС)
- Година завршетка претходног нивоа студија: 2018. (ОАС)
2019. (МАС)
- Година уписа на докторске студије: 2020/21
- Назив студијског програма докторских студија: Информациони системи и квантитативни менаџмент
- Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 05.12.2024.

ПОДАЦИ О МЕНТОРИМА:

Име и презиме ментора: **др Драгана Стојановић**
Звање: **ванредни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

- Slović, D., Tomašević, I., Stojanović, D. (2023). The effect of mixed wage incentives on performance: an action research report. JEEMS Journal of East European Management Studies, 28 (3), DOI: 10.5771/0949-6181-2023-3-504, ISSN online: 0949-6181 ISSN print: 0949-6181 (IF (2022) = 0.7) [M23]
- Tomašević, I., Stojanović, D., Slović, D., Simeunović, B., Jovanović, I. (2020). Lean in High-Mix/Low-Volume industry: a systematic literature review. Production Planning & Control, DOI: 10.1080/09537287.2020.1782094, ISSN: 0953-7287 Online ISSN: 1366-5871 (IF (2019) = 3.605) [M21]
- Simeunović, B., Tomašević, I., Slović, D., Stojanović, D. (2020). Novel Approach to Measuring Business Process Performance. Ekonomický časopis/Journal of Economics, 68(4), 360-379, ISSN 0013-3035 (print). (IF (2019) = 0.560) [M23].

4.Stojanović, D., Tomašević, I., Slović, D., Gošnik, D., Suklan, J., & Kavčić, K. (2017). BPM in transition economies: joint empirical experience of Slovenia and Serbia. Economic research-Ekonomska istraživanja, 30(1), 1237-1256. DOI: 10.1080/1331677X.2017.1355256, ISSN: 1331-677X, 1848-9664 (online) (IF 2017 = 1.137) [M22]

5.Slović, D., Stojanović, D., & Tomašević, I. (2015). Productivity upswing through two-phase continuous process improvement model: The case of apparel manufacturer. Tekstil ve Konfeksiyon, 25(2), 89-96. ISSN: 1300-3356. (IF 2015 =

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 26.12.2024. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

проф. др Марко Мухић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета