

Факултет: Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Веће научних области техничких наука

(Назив већа научне области коме се захтев упућује)

04-03-08/21

(број захтева)

28.02.2025.

(датум)

ЗАХТЕВ**за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације
и о одређивању ментора**

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

**„Модел избора наставне методе за развој менаџерских компетенција заснован на
индивидуалним карактеристикама студената“
(пун назив предложене теме докторске дисертације)**

НАУЧНА ОБЛАСТ: Организационе науке

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

- Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Ивана (Горан) Куџет**
- Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент и организација (ОАС)
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Менаџмент и организација (МАС)
- Година завршетка претходног нивоа студија: 2016. (ОАС)
2018. (МАС)
- Година уписа на докторске студије: 2018/19
- Назив студијског програма докторских студија: Информациони системи и квантитативни менаџмент
- Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 11.02.2025.

ПОДАЦИ О МЕНТОРИМА:

Име и презиме ментора: **др Ивана Ковачевић**Звање: **редовни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

- Mirčetić, Vuk, Gabrijela Popović, Svetlana Vukotić, Marko Mihić, **Ivana Kovačević**, Aleksandar Đoković & Marko Slavković. Navigating the Complexity of HRM Practice: A Multiple-Criteria Decision-Making Framework. *Mathematics*, 12(23), 2024, 3769. DOI: [10.3390/math12233769](https://doi.org/10.3390/math12233769) (M21A)
- Obradović, Vladimir, **Ivana Kovačević**, Ivana Kužet, Mateja Manojlović. The Sustainability of reskilling projects based on employees readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IR professions. *Sustainability*, 16(2), 2024., 709 DOI: [10.3390/su16020709](https://doi.org/10.3390/su16020709) (M22)
- Panić Biljana, **Ivana Kovačević**, Mirko Vujošević, Marija Kuzmanović. The Impact of Cooperativeness Supply Chain Performances. *International Journal of Engineering Education* 36(6), 2020., 1877-1888 ISSN: [0949149X](https://doi.org/10.3390/ijer36061877) (M23)

4. Vujošević, Dušan, **Ivana Kovačević**, Milena Vujošević-Janičić. The learnability of the dimensional view of data and what to do with it, *Aslib Journal of Information Management*, 71(1), 2019, 38-53, <https://doi.org/10.1108/AJIM-05-2018-0125> (M22)
5. Mihailović, Dobrivoje, Nenad Đurić, **Ivana Kovačević**, Đorđe Mihailović. The effects of industrial noise of higher spectrum on the workers` auditory perception abilities. *Vojnosanitetski pregled*, 73(11), 2016., 1030-1037 <https://doi.org/10.2298/VSP140416119M> (M23)
6. Gligorić, Nenad, Ana Uzelac, Srđan Krčo, **Ivana Kovačević**, Ana Nikodijević. Smart classroom System for detecting level of interest a lecture creates in a classroom. *Journal of Ambient Intelligence and Smart Environments*, 7(2), 2015., 271-284. ISSN 1876-1364 DOI: 10.3233/AIS-150303 (M22)

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 27.02.2025. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

проф. др Марко Мухић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета