

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ОШ "Бранко Радичевић"

Број:667

Датум:01.09.2024.године

С м е д е р е в о

На основу члана 30.и 33. Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр.24/05, 61/05,54/09,32/13,75/14 13/2017-ОУС, 113/2017 и 95/2018) а у вези чл.155 ст.6. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС,бр.88/17,27/2018-др. Закон и 10/2019) закључује се дана 01.09.2024. године

УГОВОР О РАДУ

1. Основна школа " Бранко Радичевић" Смедерево, са седиштем у Смедереву, ул.Црвене Армије бр.142, коју заступа директор школе Милош Милосављевић (у даљем тексту: послодавац) заснива радни однос са Поповић (Зоран) Милицом, по образовању дипломирани теолог (VI степен стручне спреме -240 ЕСП бодова) са пребивалиштем у Смедереву, улица Коларска бр.66, ЈМБГ: 3010995765035 (у даљем тексту: запослени), за обављање послова наставника предметне наставе (наставник верске наставе).

2. Запослени ће обављати послове који се према Правилнику о систематизацији радних места састоје у следећем:

Наставник предметне наставе:

- планира, припрема и остварује све облике наставе и друге облике образовно-васпитног рада, у складу са планом и програмом Послодавца;
- остварује индивидуализацију и прилагођавање у складу са образовно-васпитним потребама ученика;
- остварује активности у циљу остваривања континуитета додатне подршке при преласку на наредни ниво образовања или у другу установу;
- пружа додатну подршку ученицима из осетљивих друштвених група, талентованим ученицима и ученицима са сметњама у развоју и инвалидитетом и учествује у раду тима за израду ИОП-а и тима за додатну подршку ученику;
- ради у испитним комисијама;
- обављање послове ментора приправнику;
- води прописану евиденцију и педагошку документацију;
- обавља послове одељењског старешине;
- ради у тимовима и органима Послодавца;
- учествује у изради прописаних докумената Послодавца;
- ради унапређења образовно-васпитне праксе саветује се са родитељима , односно старатељима, запосленима код Послодавца , спољним сарадницима , стручним и другим институцијама;
- припрема и реализује излете, посете, наставу у природи;

- дежура према утврђеном распореду;
- прати и проучава прописе из делокруга свога рада;
- стручно се усавршава;
- обавља и друге послове у складу са законом, подзаконским актом, општим актом и уговором о раду.

3. Радни однос се заснива на **одређено време**, почев од 01.09.2024. године, кога дана је запослена дужна да ступи на рад код послодавца и од када ће остваривати права и обавезе из радног односа. За извођење верске наставе наставник са школом у коју је упућен закључује уговор о раду на 12 месеци за сваку школску годину.

Радни однос заснива се на **одређено време** на основу чл.155.ст.6. Закона о основама система образовања и васпитања.

4. Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2024. године.

5. Запослени ће обављати послове наставника верске наставе у ОШ "Бранко Радичевић" у Смедереву.

6. Школа се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено упалаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

7. Запослени заснива радни однос са **пуним радним временом** у трајању од 40 часова недељно, што представља 100% од пуног радног времена.

Дневно радно време запосленог утврђује се у складу са усвојеним годишњим планом рада школе и распоредом часова.

8. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута.

9. Запослени прихвата да у току рада буде премештен на друге послове који одговарају врсти и степену њене стручне спреме, у друго место и код другог послодавца, као и друге промене у погледу права, обавезе и одговорности у складу са Законом, Посебним колективним уговором за запослене у основним, средњим школама и домовима ученика и Правилником о раду ОШ "Бранко Радичевић" Смедерево.

10. Запосленом се, за сваку календарску годину, најмање законом прописан годишњи одмор од 20 радних дана, увећава према критеријуму утврђеним Посебним колективним уговором и Правилником о раду.

11. Запослена има право на зараду која се утврђује на основу **основице** за обрачун и исплату плате, а која на дан закључења овог уговора износи 6.151,97 динара бруто, коефицијента у висини од 14,88 увећаног за 0,4% по години за минули рад, којим се множи основица, додатка на плату и обавеза која запослена плаћа, по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са Законом.

12. Плата запосленог исплаћује се за обављен рад и време проведено на раду.

13. Основна плата запосленог, за редован рад, утврђује се у бруто износу од _____ динара.

14. Зарада запослених исплаћује се у роковима утврђеним Посебним колективним уговором.

15. Запослени има право на увећану зараду у случајевима и висини утврђеној у Закону о раду, у Посебном колективном уговору и Правилнику о раду.
16. Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са Законом и Правилником о раду, за време:
- 1) одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
 - 2) годишњег одмора;
 - 3) плаћеног одсуства;
 - 4) војне вежбе и одазивања на позив државног органа.
17. Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:
- 1) у висини до 65% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада;
 - 2) у висини 100% просечне зараде у претходних 12 месеци у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.
18. Запослени има право на накнаду зараде за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години, у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци у којем је наступио прекид рада.
19. Запослени има право на накнаду зараде и у другим случајевима предвиђеним Правилником о раду.
20. Запослени има право на накнаду трошкова и других примања у складу и у висини утврђеној Законом, Посебним колективним уговором и Правилником о раду.
21. Запослени има право на плаћено одсуство у случајевима и трајању утврђеном Законом, Посебним колективним уговором и Правилником о раду.
22. Запослени има право на неплаћено одсуство у случајевима и трајању утврђеном Законом, Посебним колективним уговором и Правилником о раду.
23. Запослени је дужан да послодавцу надокнади штету у складу са Законом и Правилником о раду, коју је проузроковао на раду или у вези са радом намерно или из крајње непажње.
24. Послодавац је дужан да запосленом надокнади у случају повреде на раду или у вези са радом, у складу са Законом и општим актом.
25. У случају отказивања уговора о раду због неостваривања потребних резултата рада, односно зато што запослени нема потребна знања и способности, запослени има право на отказни рок који се утврђује Правилником о раду, у зависности од стажа осигурања, а који не може бити краћи од 8 нити дужи од 30 дана.
26. Запослени има право да послодавцу у писаној форми достави доказ уговора о раду најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа.
27. Послодавац је дужан да запосленом обезбеди услове рада и организује рад на начин којим се обезбеђује безбедност и заштита здравља на раду, у складу са Законом, Правилником о раду и другим општим актима којима се уређује безбедност и заштита здравља код послодавца.

28. Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности, која нису утврђена овим уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона, Посебног колективног уговора, Правилника о раду и другог општег акта послодавца.

29. На решење о остваривању права, обавезе и одговорности запослени има право на жалбу школском одбору, у року од 15 дана од дана достављања решења директора. Школски одбор је дужан да одлучи по жалби у року од 15 дана од дана достављања жалбе. Ако Школски одбор не одлучи по жалби или ако запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 30 дана од истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

30. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђени Законом.

31. Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примерка, 3 за послодавца, а 1 за запосленог.

Плата запосленог може се увећати на основу радног учинка највише до 30% и то из сопствених прихода које оствари послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Милица Поповић

ДИРЕКТОР

Милош Милосављевић

Датум

5.6.2025.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

МОЛБА ЗА МИРОВАЊЕ У ШКОЛСКОЈ 2024/2025.

Молим Веће за студије при Универзитету да ми одобри мировање права и обавеза.

Обавезу редовног похађања наставе и испуњавања предиспитних обавеза нисам могао/ла да извршим из следећих разлога:

С обзиром на целокупну ситуацију у вези са блокадом Универзитета и чињенице да сам и сама оспособљена у образовној институцији која је учествовала у блокадама, те сам се дошла у незавидном положају, што је резултирало нарушавањем мог општег здравственог стања и појавом изражене хипохондрије, као и низа симптома који иду уз њу, нисам способна да завршим мастер рад до предвиђеног рока. Зато Вас молим да ми одобристе мировање толико како бих до издржања здравственог стања завршила рад. 20. сада сам нитишне обавезе завршила са просеком 9.92.

Уз молбу прилажем следећу документацију:

1. Извод из матичне књиге рођених детета
2. Потврда из војног одсека
- ③ Извештај лекара специјалисте
4. Потврда иностране образовне институције
- ⑤ Остало:

Уговор о раду

ИМЕ И ПРЕЗИМЕ СТУДЕНТА
СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ
БРОЈ ИНДЕКСА
ГОДИНА УПИСА СТУДИЈА
КОНТАКТ (Е-mail и број телефона)

Милица Ђоковић
Репетиција у друштво, књижевни и есејистички интервјуи
73/2019
2019.
milica.mica.porovic.95@gmail.com
0644208930

САГЛАСАН МЕНТОР

ПОДНОСИЛАЦ МОЛБЕ

САГЛАСАН ПРОГРАМСКИ САВЕТ

Р. Кисељ

05.06.2025.

POPOVIĆ MILICA 1995

Donosi rezultat. Polatorno bolna struma. Zamara se.

FT4 9,94, TSH 46,900, anti TPO 8,65, Tg 219,00, (do 77) TgAb 403, calcitonin <0,50,

Klinički izrazito hipometabolična.

Glu 4,5..insulin 13,0. HOMA 2,6.

Dg Hypothyreosis prim . Thyroiditis chr Hashimoto.

Hypovitaminosa D.

Th Euthyrox 100 mcg 1x1 našte, (najpre počinje sa 50 mcg 4-5 dana.)

Vigantgol guttae 35 kapi 1x nedeljno.

Kontrola za 4-6 nedelja, do tada nesposobna ZA RAD. ZBOG IZRAŽENOG HIPOMETABOLIZMA.Kontrola sa FT4, TSH.

Dr. Dragana Stojčić internista-endokrinolog

15.04.2025

NAPOMENA Pacijent je blagovremeno obavešten o dijagnozi i prognozi bolesti. Ukratko mu je opisana predložena medicinska mera, kao i cilj i korist od predmedicinske mere. Obavešten je i o vremenu trajanja i mogućim posledicama preduzimanja, odnosno nepreduzimanja predložene medicinske mere

Jasna Avramović PR
POLIKLINIKA
MEDIKALTIM
SMEDEREVO SD