

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор наставника у звање ванредног професора за ужу научну област **Организација пословних система**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/40-1 од 31.07.2025. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора на одређено време, за ужу научну област Организација пословних система, у следећем саставу:

1. др Ондреј Јашко, редовни професор Факултета организационих наука (ужа научна област Организација пословних система) - председник,
2. др Младен Чуданов, редовни професор Факултета организационих наука (ужа научна област Организација пословних система) - члан,
3. др Бојан Лалић, редовни професор Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду (ужа научна област Производни и услужни системи, организација и менаџмент) - члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу и Декану Факултета организационих наука достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

На конкурс који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1156-1157, од 06.08.2025. године, са роком трајања од 15 дана, у предвиђеном року пријавио се један кандидат, **др Јован Кривокапић**.

БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Јован Кривокапић је рођен 28.11.1984. године у Дубровнику. Основну и средњу школу (гимназија - општи смер) је завршио у Херцег-Новом. Добитник је дипломе „Луча“ за успехе остварене у току школовања.

2003. године је уписао Факултет организационих наука у Београду. Дипломирао је 2007. године, на одсеку *Менаџмент*, са просечном оценом 9,79, као један од најбољих студената у својој генерацији. Дипломски рад под називом „*Мерцери и аквизиције – организациони аспект*“ је одбрао са оценом 10. Завршио је модул *Управљање пројектима*. Више пута је награђиван за постигнуте резултате, а у току студија је био стипендиста Министарства просвете Црне Горе, као и *Eurobank EFG* банке.

Мастер студије на Факултету организационих наука уписује 2007. године, и то модул *Организационе промене*, на одсеку *Менаџмент*, а завршава их 2009. године са просечном оценом 10,00 и оценом 10 на завршном раду „*Организациони приступ предаквизиционим активностима*“.

У међувремену, 2008. године уписује и докторске студије на Факултету организационих наука, на студијском програму *Информациони системи и менаџмент*. Све испите на докторским студијама је положио са просечном оценом 10,00, а докторску дисертацију под називом „*Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања*“ је одбранио 5. маја 2016. године.

На Факултету организационих наука у Београду је запослен као сарадник у настави од 2008. године, односно као асистент од 2010. године. 2016. године је на истом факултету изабран, а 2021. године реизабран у звање доцента за ужу научну област *Организација пословних система*. Задужен је за реализацију наставе на предметима *Основи организације*, *Пројектовање организације* и *Организација специјалних догађаја / Менаџмент специјалних догађаја* на основним академским студијама. У студентским анкетама је увек одлично оцењен и више пута је на основу тих оцена био рангиран као један од најбољих сарадника и наставника на Факултету. На мастер академским студијама држи наставу на предметима *Пословни консалтинг* и *Организационо реструктурирање*, а на докторским академским студијама је ангажован на предмету *Организациони дизајн и развој*.

Више пута је био ментор или члан комисија за одбрану завршних радова на различитим нивоима студија на Факултету организационих наука. На основним академским студијама је био ментор 115 пута и члан 211 комисија за одбрану завршних радова. Мастер академске студије је под његовим менторством на истом факултету завршило 65 студената, а био је члан још 154 комисије за одбрану завршних радова. На специјалистичким академским студијама је био ментор приликом израде 4 завршна рада и 6 пута члан комисија за одбрану завршних радова.

Као аутор или коаутор објавио је 4 уџбеника и 57 радова на научним конференцијама и у страним и домаћим часописима. Такође је рецензент у неколико часописа, а члан је и Уредничког одбора научног часописа „БизИнфо (Блаце)“.

Учествовао је у реализацији великог броја истраживачких и комерцијалних пројеката из области организације пословних система, од којих су најзначајнији:

- *Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту Републике Србије, Министарство за рад и социјална питања, 2008.*
- *Припрема и едукација представника локалних самоуправа на КиМ за израду стратешких планова локалног економског развоја, Министарство за Косово и Метохију, 2008.*
- *Анализа организације јавних и јавнокомуналних предузећа у Београду, Град Београд - Секретаријат за привреду, 2009.*
- *Организационо реструктурирање Петрохемије Панчево, 2010.*
- *Унапређење организационе структуре, систематизација и вредновање послова у ЈКП Топлана-Ваљево, 2011.*
- *Унапређење организационе структуре и систематизације послова, Југословенско речно бродарство а.д., 2011.*
- *Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности, 2012.*
- *Унапређење организације предузећа јавног сектора на територији ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, 2012.*
- *Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа Града Београда, 2014.*
- *Ревизија нормирања послова, Електромрежа Србије, 2016.*

- Систематизација послова и радних места, Други октобар Вршац, 2016.
- Процена послова, Други октобар Вршац, 2017.
- Ревизија систематизације послова и радних места, Електромрежа Србије, 2017.
- Систематизација радних места, SMATSA, 2018.
- Редизајн администрације, HBIS GROUP Serbia Iron & Steel, 2019.
- Развој нових и унапређење постојећих модела наплате потраживања на гарантованом тржишту снабдевања електричном енергијом, ЈП ЕПС Снабдевање, 2019.
- Подршка пословању у домену организационог реструктурирања, Elixir Group, 2019.
- Успостављање система праћења трошкова и праћења кључних показатеља перформанси, LUKOWA, 2020.
- Израда студије за финансијску организацију и статусну консолидацију јавних предузећа чији је оснивач Град Бор, 2021.
- Израда студије детаљног финансијског плана пројекта „Српско-кинески индустријски парк Михајло Пупин“ у Београду, Кабинет министра без портфеља задуженог за иновације и технолошки развој, 2022.
- Ревизија норматива, Електромрежа Србије, 2022.
- Подршка пословању у домену анализе и унапређења оперативних процеса и унутрашње организације, Sauter Building Control Serbia, 2022.
- Стандардизација СМ процеса на нивоу ДТЛ групе, 2022.
- Консултантске услуге за издавање дигиталних налога за радне задатке за потребе одржавања, Србија Воз, 2023.
- Развој методологије за праћење перформанси запослених, унапређење процеса оцењивања и дигитализација поступка мерења учинка, Електромрежа Србије, 2024.
- Унапређење ефективности и капацитета иновационог екосистема Републике Србије, Фонд за иновациону делатност, 2024.

Био је члан тима ментора студентима Факултета организационих наука који су у Квизу знања на студентском такмичењу „Менаџеријада“ остварили запажене резултате (два пута прво и по једном друго и треће место). Поред тога, био је копредседник организационог одбора научне конференције *SymOrg* 2024. године, и члан техничког или организационог одбора научних конференција *SymOrg* 2012, 2014. и 2022. године, а учествовао је и у организацији међународног студентског такмичења у знању и у спорту „Академски Регион 14“. У октобру 2018. године је био гостујући предавач на Универзитету у Жилини, Словачка, у склопу *Erasmus+ Teaching Staff Mobility* програма.

Некадашњи је ватерполиста, освајач је првенства Црне Горе у млађим категоријама, а за време студија је био члан ватерполо екипе Факултета. Течно говори енглески и италијански језик. Поседује међународни сертификат „*Certified KPI Professional*“.

II БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА

Кандидат др Јован Кривокапић је објавио укупно 57 научних и стручних радова, и то 20 након првог избора у звање доцента, а 9 од реизбора у исто звање. У наставку је дат преглед свих објављених радова у складу са категоризацијом према препорукама министарства надлежног за науку, а за сваку наведену публикацију кандидат је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата.

Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику (M14)

- 1.1. Мијатовић, И., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Development of Co-Operation-Based Company Standards: The Case of Innovative Practice in Public Service Companies. In Innovative Management and Firm Performance (pp. 200-213). Palgrave Macmillan UK.
- 1.2. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Organizational and Management Aspects of Cloud Computing Application in Scientific Research. In М. Деспотовић-Зракић, В. Милутиновић, & А. Белић, High Performance and Cloud Computing in Scientific Research and Education (pp. 31-55). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-4666-5784-7
- 1.3. Јашко, О., Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Тодоровић, И. (2023). Development of Entrepreneurship in Serbia: Main External Factors and Influences. In V. Ramadani, S. K Josev, & B. S. Sergi, Entrepreneurship Development in the Balkans: Perspective from Diverse Contexts (pp. 237-260). Emerald Publishing Limited. doi: <https://doi.org/10.1108/9781837534548>

Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

- 2.1. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2015). Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment. Amfiteatru Economic, 17(38), 291-307. Retrieved from http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2386.pdf.
- 2.2. Бенковић, С., **Кривокапић, Ј.**, & Милосављевић, М. (2015). Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia. Lex Localis - Journal of Local Self-Government, 13(3), 397-417, <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/13.3.397-417%282015%29>.
- 2.3. Милосављевић, М., Спасенић, Ж., & **Кривокапић, Ј.** (2023). Bibliometric Review of Participatory Budgeting: Current Status and Future Research Agenda. International Journal of Financial Studies, 11(3), <https://doi.org/10.3390/ijfs11030104>.

Рад у међународном часопису (M23)

- 2.4. Комазец, С, **Кривокапић, Ј.**, & Тодоровић, И. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. Lex Localis-Journal of Local Self-Government, 18(4), 1023-1051. doi:[https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431)
<http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431>

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

- 2.5. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A New Approach to Measuring the Correlation of Organizational Alignment and Performance. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 23(1), 41-52.

Зборници међународних научних скупова (M30)

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 3.1. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2009). Процес Две Дилигенце-а у функцији доношења одлуке о интеграцији. Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, (стр. 50-51). Суботица, Србија.
- 3.2. Јашко, О., **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions. *Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration*. Златибор, Србија.
- 3.3. Шешлија, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Organization and Market Trends in Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul in Crisis. *Proceedings of the 1st International Scientific Conference After the Crisis: What Now? Searching for New Possibilities*, (стр. 305-312). Београд, Србија.
- 3.4. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Утицај промене пословне стратегије на структуру организације. *Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*. Суботица, Србија: Економски факултет.
- 3.5. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Cloud computing application in genomics as incentive for development of new business model. *Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012*. Копоник, Србија.
- 3.6. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., & Тодоровић, И. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.7. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.8. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Јашко, О., & Марич, М. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. *Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development*. Portorož, Slovenia.
- 3.9. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. *Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance*, (pp. 963-971). Dubrovnik, Croatia.
- 3.10. Тодоровић, И., Чуданов, М., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. *Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013*. Zagreb, Croatia.
- 3.11. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. *Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Economic and Social Development*, (pp. 245-251). Novosibirsk, Russia.

- 3.12. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & Јевтић, М. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020. Порторож, Словенија.
- 3.13. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2014). Relationship between Business Environment and Entrepreneurial Activities. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, (pp. 1332-1339). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/19%20-%20ORGANIZATION%20OF%20BUSINESS%20SYSTEMS.pdf>
- 3.14. **Кривокапић, Ј.**, Савић, М., & Чуданов, М. (2016). Development and Trends in The Management Consulting Industry. Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 - Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, (pp. 1305-1311). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html>
- 3.15. **Кривокапић, Ј.**, Јевтић, М., & Комазец, С. (2018). Consulting Approaches to The Organizational Change Process. Proceedings of the XVI International Symposium Symorg 2018 - Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 387-393). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2018/>
- 3.16. Вуканац, Р., & **Кривокапић, Ј.** (2019). Коришћење дигиталне стратегије у малим и средњим предузећима у Републици Србији. Proceedings of the 24th International Scientific Conference SM2019 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management. Суботица, Србија: Економски факултет.
- 3.17. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С. & Јевтић, М. (2020). The Role of Outsourcing and Offshoring in the Modern Business Environment. Proceedings of the XVII International Symposium Symorg 2020 - Business and Artificial Intelligence (pp. 421-428). Београд, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2020/10/SYMORG-PROCEEDINGS-FINAL-2020.pdf>
- 3.18. Тодоровић, И., Јовановић, М., **Кривокапић, Ј.**, Милковић, Д., Лучанин, В., & Танасковић, Ј. (2024). Digital Transition of the Maintenance Process: Case of Rail Transport Company. In 43rd International Conference on Organizational Science Development Green and Digital Transition—Challenge or Opportunity. University of Maribor.
- 3.19. **Кривокапић, Ј.**, Јашко, О., & Милосављевић, М. (2024). The Importance of Digital Transformation for the Modern Consulting Industry. Proceedings of the XIX International Symposium SymOrg 2024 - Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals, (pp. 346-351). Златибор, Србија. Retrieved from <https://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/06/Zbornik-SymOrg-2024.pdf>
- 3.20. Милосављевић, М., Радовановић, О., & **Кривокапић, Ј.** (2024). Assessing the vertical coordination of governmental support to the SME sector: A case of Serbia. Proceedings of IGCOORD Conference, Darmstadt, Germany.

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М34)

- 3.21. **Кривокапић, Ј.**, Лазић, Ђ., & Јовановић, М. (2022). The Importance of Employees for The Implementation of Organizational Changes During The Pandemic. Proceedings of the XVIII International Symposium SymOrg 2022 - Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era, (pp. 241-242). Belgrade, Serbia. Retrieved from <https://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/07/Book-of-Abstracts-Symorg2022.pdf>
- 3.22. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., & Јашко, О. (2023). Entrepreneurship: Hot or Not? 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education. Београд, Србија.

Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја (М40)

Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја (М45)

- 4.1. Јашко, А., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Анализа систематизације радних места у процесу припреме за *downsizing*. У Ј. Зубовић, Активне мере на тржишту рада и питања запослености (стр. 234-260). Београд, Србија: Институт економских наука.

Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 5.1. Săvoiu, G., Јашко, О., Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Јевтић, М. (2011). Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(2), 36-46.
- 5.2. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Крунић, Ј. (2011). The influence of cloud computing concept on organizational performance and structure. *Management – Journal for management theory and practice*, 16(60), 19-25.
- 5.3. Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Организација*, 46(4), 157-164.
- 5.4. **Кривокапић, Ј.**, & Вујошевић, М. (2014). Значај координације и колаборације у ланцима снабдијевања. *Економске идеје и пракса*, 13, 83-96.
- 5.5. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A new method for measuring organizational authority and accountability: Quantitative approach. *Industrija*, 46(3), 47-69.

Рад у часопису националног значаја (M52)

- 5.6. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2012). The Impact of Business Strategy on Organizational Structure. *Strategic Management*, 17(1), 3-12.
- 5.7. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних предузећа. *Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе ИнфоМ*, 13(49), 35-38.

Рад у научном часопису (M53)

- 5.8. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2016). Анализа актуелних трендова и ставова о консалтинг у организацијама које послују у Србији. *БизИнфо*, 7(1), 13-24.

Зборници скупова националног значаја (M60)

Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)

- 6.1. **Кривокапић, Ј.**, Дулановић, Ж., & Јевтић, М. (2008). Модалитети интеграција предузећа као одговори на утицај савременог пословног окружења. *Proceedings of the 11th international symposium Symorg, Management and social responsibility*. Београд, Србија.
- 6.2. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2008). Анализа организационих решења за подршку особама са инвалидитетом. *Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције*, (стр. 136-141). Београд, Србија.
- 6.3. Чуданов, М., Јашко, О., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2008). Појава социјалних предузећа у Србији. *Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције*, (стр. 227-232). Београд, Србија.
- 6.4. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2009). Начини и мотиви за реструктурирање корпорација. *Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза*, (стр. 527-533). Београд, Србија.

- 6.5. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2009). Анализа степена децентрализације ка менаџерима ИКТ-а у организацији. Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза, (стр. 601-608). Београд, Србија.
- 6.6. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Типизација сродних радних места као основа за интерни бенчмаркинг у групи предузећа. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.7. Чуданов, М., Săvoiu, G., & **Кривокапић, Ј.** (2010). Организационе конфигурације и ланац стварања вредности као основ за реструктурирање. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.8. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., & Јевтић, М. (2011). Процес реструктурирања на примеру предузећа из хемијске индустрије. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 27-35). Београд, Србија.
- 6.9. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, Јашко, О., & Săvoiu, G. (2011). Центри контроле и децентрализација у реструктурирању пословних система. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 12-19). Београд, Србија.
- 6.10. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Business Model of Bioinformatic Company in Serbia. Зборник радова YU INFO 2012 - 18. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 254-259). Копаоник, Србија. Retrieved from <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
- 6.11. Тодоровић, И., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Односи промена организационе структуре и технолошког развоја. Proceedings of the International Scientific Conference "Management 2012", (стр. 110-111). Младеновац, Србија.
- 6.12. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних и јавних комуналних предузећа. Зборник радова СПИН – IX Скуп привредника и научника: Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост, (стр. 317-324). Београд, Србија.
- 6.13. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Комазец, С., & Тодоровић, И. (2014). Употреба Ексела у анализи праваца реструктурирања предузећа. Зборник радова YU INFO 2014 - 20. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 253-257). Копаоник, Србија. Retrieved from http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf
- 6.14. **Кривокапић, Ј.**, & Јевтић, М. (2017). Повезаност организационог и других облика реструктурирања. Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17: Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, (стр. 446-453). Београд, Србија.
- 6.15. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., Тодоровић, И. & Јевтић, М. (2019). Улога савремене технологије у координацији активности. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 351-358). Београд, Србија.
- 6.16. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2019). Зашто грађани Србије и даље плаћају рачуне на шалтеру?. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 359-367). Београд, Србија.
- 6.17. **Кривокапић, Ј.**, & Лазић, Ђ. (2021). Промјене у организацији рада изазване Индустријом 4.0. Зборник радова – XIII Скуп привредника и научника СПИН '21: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, Београд, Србија.
- 6.18. **Кривокапић, Ј.**, Милосављевић, М., & Спасенић, Ж. (2023). Организациони аспекти дигиталне трансформације. Зборник радова – XIV Скуп привредника и научника СПИН '23: Дигитални и зелени развој привреде, (стр. 547-554). Београд, Србија.

Јован Кривокапић је као аутор односно коаутор учествовао и у изради 3 уџбеника и једног практикума који се користе у настави на основним студијама на Факултету организационих наука, и то:

1. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
2. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
3. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Основи организације и менаџмента - практикум. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
4. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2017). Организациони дизајн - приступи, методе и модели. Београд, Србија: Факултет организационих наука.

III АНАЛИЗА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

Анализа докторске дисертације

Кандидат др Јован Кривокапић је докторску дисертацију под називом „Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања“ одбранио 2016. године на Факултету организационих наука у Београду. Ова дисертација припада научној области Организационе науке, односно ужој научној области Организација пословних система. Закључно са прегледом коришћене литературе написана је на 218 страна, садржи 37 табела и 33 слике. Кандидат је у попису навео 195 референтних јединица које је користио приликом израде дисертације. Она садржи 10 нумерисаних поглавља, као и додатке у виду прегледа листе табела, листе слика, биографије и библиографије кандидата, и упитника који је у истраживању коришћен.

У првом делу је детаљно приказан концепт консалтинга који представља један од темеља за израду ове докторске дисертације. Прво је указано на дефиницију и ширину овог појма, а потом на његов практични настанак и историјски развој. У овом делу дисертације је описана и комплексност односа који постоје у интеракцији консултаната и клијената, а наведени су и најчешћи мотиви због којих се клијенти одлучују да покрену овакве пројекте, односно користи које се очекују од ангажовања консултаната и имплементације решења која они предлажу. Даље је детаљно описан процес кроз који се овај вид сарадње реализује, као и конкретна улога коју консултанати могу да имају у зависности од специфичности задатка за који су ангажовани. Последњи део поглавља је посвећен прегледу актуелних трендова у консалтингу.

Друга целина дисертације разматра проблематику организационог реструктурирања. Овде је дат преглед најзначајнијих модела организације који приказују њене основне елементе и односе који постоје међу њима, као и веза између организационог и других облика реструктурирања. Посебан део описује природу организационих промена које су у корену ових подухвата, а дефинисани су и облици организационог реструктурирања који се најчешће сусрећу у пракси, и приказане су њихове специфичности које могу директно утицати на исходе целокупног процеса. Такође, у овом делу је указано на значај консултаната за успешну реализацију организационих промена и дефинисани су различити приступи које они могу да имају у настојању да те промене прилагоде специфичностима организације која их је ангажовала. Посебна пажња је посвећена препрекама на које консултанати наилазе у пројектима организационог реструктурирања, а кроз преглед литературе је указано и на конкретне користи које се могу очекивати уколико се такви негативни утицаји ублаже или елиминису.

Трећа целина ове дисертације се односи на практично истраживање које је кандидат реализовао за потребе израде дисертације. Резултати који су добијени указују на специфичан однос између димензија имплементације консултантских решења и ефикасности процеса организационог реструктурирања. Они показују да се чак и при нижем степену имплементације решења која консултанати предлажу могу очекивати побољшања пословних перформанси у организацијама које су их ангажовале, што се може тумачити психолошким ефектима који се јављају код запослених услед тога што знају да неко анализира посао који обављају, као и ланчаним ефектима које покрећу оне промене које се заиста имплементирају. Показано је и да до побољшања перформанси

организационих система долази и у ситуацијама у којима су консултанци ангажовани због проблема који се појављују у целој организацији, као и онда када је фокус њиховог ангажовања само на одређеним организационим јединицама. Ови резултати могу бити од изузетног практичног значаја за менаџере овдашњих организација који разматрају опцију ангажовања консултаната, а такође представљају и основу за даља истраживања у овој области.

Анализа стручних радова

Др Јован Кривокапић је као аутор или коаутор објавио 57 стручних радова у часописима или на конференцијама. Анализа ових радова указује на то да је његов научни фокус првенствено усмерен ка развоју теорије и практичне примене принципа организације у области консалтинга, организационог реструктурирања, као и анализи и решавању општих организационих проблема и изазова у модерном пословном амбијенту.

Рад 2.1. указује на постојање снажне везе између предузетничких активности и пословног окружења у којем су те активности инициране. Кроз анализу бројних студија и консултантске праксе, кандидат је представио теорије у вези са поменутом корелацијом, са циљем да се укаже на кључне факторе који утичу на адекватну искоришћеност потенцијала који долазе из пословног амбијента. У раду су дефинисани и одређени индикатори који описују економску ситуацију, са намером да се укаже на степен развоја предузетничких активности у Републици Србији, као и да се добијени резултати објасне кроз призму пословног окружења, користећи анализе које су реализоване од стране међународно признатих институција, које би на неки начин потврдиле поменути повезаност и помогле у превазилажењу препрека за јачање предузетништва кроз побољшање локалног пословног амбијента. Указано је на то да је корелација између пословног окружења и предузетничке активности двосмерна, тако да промене једног од ових фактора могу изазвати и одређене модификације у другом, чиме долази до развоја предузетничке активности која мења свој облик и тиме утиче на економију земље или региона, што је од посебног значаја за њену конкурентност у ери глобализације.

У раду 1.3. су анализирани и систематизовани трендови и изазови у развоју предузетништва у Србији у претходној деценији. Аутори посматрају три кључна фактора - *HILP* догађаје, стране директне инвестиције и развој ИТ сектора, са претпоставком да *HILP* догађаји и стране директне инвестиције могу имати и позитивне и негативне утицаје на поједине секторе, док се развоју ИТ-а приписују искључиво позитивни ефекти. Анализа је урађена на основу званичних статистика и извештаја микро и малих предузећа. Показатељи су упоређивани на нивоу целе Србије и одабраних градова који су били под већим изазовима. Резултати показују у којој мери су ови фактори утицали на број предузетника и запослених, као и на конкурентност мерену кроз продуктивност, вредност имовине и профит по запосленом.

У раду 2.2. је приказан значај јавно-приватног партнерства за развој јавног сектора у Републици Србији. Прегледом релевантне литературе и искустава других земаља, уочено је да јавно-приватно партнерство доноси бројне бенефите и може омогућити реализацију одређених пројеката чија би имплементација била немогућа или значајно отежана без овог типа сарадње. Представљени су модели ових партнерстава који су најчешће заступљени у Европи, а нарочито у државама у региону, њихове предности, али и одређена ограничења која би отежала примену у локалном пословном окружењу. Посебан део рада је посвећен анализи ове проблематике у Србији, а на конкретном примеру је приказан и значај ове врсте сарадње, као и ефекти који су њом остварени, чиме је дата и емпиријска потврда бенефита која може бити од користи овдашњим пословним субјектима.

Рад 2.3. обрађује тему значаја партиципативног буџетирања као инструмента који омогућава укључивање грађана у доношење значајних финансијских одлука. Истраживање приказано у раду је базирано на скупу од 396 радова о овој теми објављених од 1989. до јануара 2023. године, и уочено је да је партиципативно буџетирање достигло врхунац академске пажње у годинама пре пандемије COVID-19, те да је овај концепт еволуирао и постао релевантан за економију, менаџмент, право и друге сродне дисциплине. Са аспекта организације овај тренд је посебно важан када се има у виду

чињеница да је партиципативно буџетирање модел управљања ресурсима који треба да унапреди транспарентност, одговорност и ефикасност у виду бољег усмеравања расположивих средстава ка стварним потребама заједнице.

У раду 2.4. је представљен нови метод и поступак за процену вишка запослених у јавном сектору. Примена ове методологије у ЈКП која у збиру имају више од 20.000 запослених је показала да заиста постоји вишак запослених у овом делу јавног сектора у Србији, односно да су ретка предузећа у којима према овој методологији није уочен већи број запослених од објективно потребног, а такође се показало да се вишак запослених готово равномерно распоређује по ЈКП која чине јавни сектор. Приказана методологија се може користити као контролни механизам за поновну проверу оптерећености запослених у ЈКП на врло једноставан и брз начин, што је један од главних изазова са којима се јавни сектор у Србији суочава. Менаџери ЈКП имају могућност да користе предложену методу као управљачки алат у процесу организационог дизајна или реструктурирања.

Рад 2.5. се бави анализом усаглашености организационих елемената и разматрањем њеног утицаја на успех организације. Истраживање приказано у раду је спроведено у компанијама из групе 300 највећих у Србији, на узорку од 57 испитаника, а резултати показују да постоји позитивна веза између усаглашености и организационих перформанси. Дефинисана је скала мерења степена усаглашености са 7 нивоа, и она може да служи као практични алат за проверу организационог дизајна, као и да се примењује на различитим хијерархијским нивоима. Рад доноси више практичних импликација. Прво, дефинисана је усаглашеност организационих елемената која се може користити при дизајну организације – и на нивоу целокупне структуре и на нижим нивоима. Модел који је предложен омогућава да се тестирају предложена решења и провере евентуална одступања у организационим елементима. Друго, исти модел се може применити у постојећим организацијама као практичан алат за проверу усаглашености и дефинисање програма промена.

У раду 5.8. су анализирани савремени трендови у консалтингу и резултати истраживања ставова менаџера у Србији о овој области. Историјски гледано, бројне организације су уз помоћ спољних стручњака успеле да побољшају пословне перформансе, реше проблеме и изграде стабилан систем, што потврђује и податак о константном расту консултантског тржишта. Констатује се, међутим, да у Србији многа предузећа немају довољно средстава за ангажовање консултаната, али ипак охрабрује то што већина анкетираних менаџера препознаје њихову вредност и сматра да, уколико се појави потреба, организације треба да користе ову врсту подршке. Општи став је да добити од консалтинга оправдавају улагања, па и домаће организације могу очекивати значајна побољшања ако се одлуче да ангажују консултанте.

И рад 3.19. се бави савременим консултантским изазовима, услед чињенице да нове технологије и дигитални алати мењају начин пословања у свим областима, те да се организације све чешће сусрећу са сложеним проблемима које саме не могу да реше, па траже подршку консултаната – и за развој стратегије и за доношење оперативних одлука. Истовремено, запажа се и да се улога консултаната мења, јер они морају не само да дају савете, већ и да предвиђају будуће промене, препознају нове прилике за клијенте и прилагођавају своје пословање дигиталним трендовима. У раду су описани најчешћи изазови консултаната у дигиталној ери и како се њихов приступ у пројектима мења у односу на традиционалне моделе саветовања.

У раду 6.18. се такође разматрају трендови у којима савремене организације све више уводе дигиталне алате и технологије како би побољшале своје процесе и пословне резултате. Аутори констатују да је трансформација присутна у свим индустријама и има различите облике, и да увек подразумева не само технолошке иновације и финансијска улагања, већ и промене у вредностима које се нуде корисницима и у унутрашњој организацији рада. Закључује се да је у циљу успешне реализације дигиталне трансформације неопходно створити стабилну организациону основу, како на стратешком нивоу, кроз редефинисање циљева у новом пословном контексту, тако и на оперативном нивоу, кроз промену начина реализације послова и поделу рада међу запосленима.

Рад 3.21. је фокусиран на чињеницу да је пандемија COVID-19 је изненадила бројне индустрије и приморала их да изађу из зоне комфора и траже нова решења уместо да се ослањају само на проверене модалитете рада, а од запослених се очекивало да не буду само извршиоци већ и креатори тих промена. Иако је криза донела велике притиске, показала је да постоји широк спектар нових активности и ресурса које организације могу да искористе. Секторе који су већ били оријентисани на онлајн продају и доставу пандемија је подстакла на висок раст, док су и оне компаније које су раније избегавале виртуелни рад доживеле значајна побољшања. Закључује се да су многе организације, иако су се касније вратиле традиционалним начинима рада, ипак одлучиле да задрже неке иновативне приступе који су се показали успешним током кризе. Кључан фактор био је систем комуникације који је запосленима омогућио да разумеју своју улогу, активно учествују у променама и тако превазиђу отпор и страх од неизвесности.

Анализа приказаних, али и осталих радова кандидата др Јована Кривокапића указује на његово дугогодишње и свеобухватно искуство у области организације пословних система. Посебно је значајно истаћи да је значајан број ових радова произашао из његове личне консултантске праксе и рада на пројектима организационог реструктурирања, што сведочи о томе да кандидат своја истраживања не заснива искључиво на теоријским моделима, већ их темељно повезује са конкретним практичним изазовима, а да му је активно учешће у процесима реорганизације великог броја пословних система различите величине, структуре и организационе комплексности омогућило да развије широку експертизу у области пројектовања и имплементације организационих промена.

Када је реч о уџбеничкој литератури, онда треба навести то да је кандидат учествовао у изради три уџбеника и једног практикума који представљају основну литературу на предметима основних студија на Факултету организационих наука, али се у деловима користе и на мастер студијама, као и на другим студијским програмима у оквиру Факултета организационих наука односно Универзитета у Београду. Књига „*Основи организације и менаџмента*“ и практикум „*Основи организације и менаџмента – практикум*“ су обавезна литература на првој години основних студија на Факултету организационих наука, и у њима су представљени базични концепти организације пословних система, чиме се студенти упознају са овом проблематиком. Књига „*Организациони дизајн - приступи, методе и модели*“ је обавезна литература на четвртој години основних студија на Факултету организационих наука на студијској групи Менаџмент, и у њој су, као и у претходном издању под називом „*Пројектовање организације*“ детаљно приказани модели организације, њени основни елементи, њихова међузависност, као и однос са другим факторима који утичу на ефикасно организовање пословних субјеката.

IV АНАЛИЗА ПЕДАГОШКОГ РАДА КАНДИДАТА

Кандидат др Јован Кривокапић је запослен на Факултету организационих наука у Београду од септембра 2008. године, и то у следећим звањима:

- 2008. године изабран је у звање сарадника у настави за ужу научну област Организација пословних система;
- 2009. године други пут је изабран у звање сарадника у настави за ужу научну област Организација пословних система;
- 2010. године изабран је у звање асистента за ужу научну област Организација пословних система;
- 2013. године други пут је изабран у звање асистента за ужу научну област Организација пословних система;
- 2016. године први пут је изабран у звање доцента за ужу научну област Организација пословних система;
- 2021. године други пут је изабран у звање доцента за ужу научну област Организација пословних система.

Задужен је за реализацију наставе на предметима *Основи организације, Пројектовање организације и Организација специјалних догађаја / Менаџмент специјалних догађаја* на основним академским студијама, односно *Пословни консалтинг и Организационо реструктурирање* на мастер академским студијама, а на докторским академским студијама је ангажован на предмету *Организациони дизајн и развој*.

У анонимним анкетама које студенти основних студија попуњавају на крају семестра, др Јован Кривокапић је увек одлично оцењен, и по оценама студената је више пута је рангиран као један од најбољих сарадника или наставника на Факултету.

Преглед оцена по школским годинама и предметима на основним студијама је дат у наставку.

Предмет: Основи организације, I година основних студија на Факултету организационих наука

Школска година	Оцена	Узорак
2007/2008.	4,51/5,00	144 студента
2008/2009.	4,53/5,00	246 студената
2009/2010.	4,74/5,00	273 студента
2010/2011.	4,75/5,00	316 студената
2011/2012.	4,83/5,00	295 студената
2012/2013.	4,76/5,00	407 студената
2013/2014.	4,76/5,00	316 студената
2014/2015.	4,81/5,00	312 студената
2015/2016.	4,85/5,00	392 студената
2016/2017.	4,75/5,00	339 студената
2017/2018.	4,80/5,00	300 студената
2018/2019.	4,82/5,00	438 студената
2019/2020.	није извршена евалуација	
2020/2021.	4,89/5,00	25 студената МиО
	4,85/5,00	29 студената ИСиТ
2021/2022.	4,87/5,00	58 студената МиО
	4,84/5,00	52 студента ИСиТ
2022/2023.	4,93/5,00	110 студената МиО
	4,88/5,00	8 студената ИСиТ
2023/2024.	4,85/5,00	164 студента МиО
	4,98/5,00	12 студената ИСиТ
2024/2025.	није извршена евалуација	

Предмет: Пројектовање организације, IV година основних студија на Факултету организационих наука

Школска година	Оцена	Узорак
2010/2011.	4,64/5,00	57 студената студијске групе МЕ
	4,83/5,00	45 студената студијске групе УК
2011/2012.	4,76/5,00	100 студената студијске групе МЕ
	4,85/5,00	30 студената студијске групе УК
	4,73/5,00	25 студената студијског програма ИСиТ
2012/2013.	4,76/5,00	93 студента студијских група МЕ и УК

Школска година	Оцена	Узорак
2013/2014.		<i>није извршена евалуација</i>
2014/2015.	4,88/5,00	119 студената студијских група МЕ и УК
2015/2016.	4,76/5,00	83 студента студијских група МЕ и УК
2016/2017.	4,89/5,00	84 студента студијских група МЕ и УК
2017/2018.	4,94/5,00	44 студента студијских група МЕ и УК
2018/2019.	4,86/5,00	26 студената студијских група МЕ и УК
2019/2020.		<i>није извршена евалуација</i>
2020/2021.	4,86/5,00	31 студент
2021/2022.	4,88/5,00	67 студената
2022/2023.	4,83/5,00	65 студената
2023/2024.		<i>није извршена евалуација</i>
2024/2025.		<i>није извршена евалуација</i>

Предмет: Организација специјалних догађаја / Менаџмент специјалних догађаја, IV година основних студија на Факултету организационих наука на студијском програму Менаџмент и организација

Школска година	Оцена	Узорак
2010/2011.	4,97/5,00	9 студената
2011/2012.	4,81/5,00	46 студената
2012/2013.		<i>није извршена евалуација</i>
2013/2014.	4,91/5,00	88 студената
2014/2015.	4,91/5,00	44 студента
2015/2016.	4,90/5,00	39 студената
2016/2017.	4,94/5,00	34 студента
2017/2018.		<i>није извршена евалуација</i>
2018/2019.		<i>није извршена евалуација</i>
2019/2020.		<i>није извршена евалуација</i>
2020/2021.		<i>није извршена евалуација</i>
2021/2022.	4,97/5,00	11 студената
2022/2023.	4,99/5,00	29 студената
2023/2024.	4,97/5,00	12 студената
2024/2025.		<i>није извршена евалуација</i>

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

У наредној табели је приказан кратак резиме у вези са публикацијама кандидата др Јована Кривокапића:

Име и презиме: Јован Кривокапић	Звање у које се бира: Ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Организација пословних система	
Научне и стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Монографска студија/поглавље у књизи М12 или рад у тематском зборнику (М14)	-	-	2	1
Рад у истакнутом међународном часопису (М22)	1	-	1	1
Рад у међународном часопису (М23)	-	-	1	-
Рад у националном часопису међународног значаја (М24)	-	-	1	-
Саопштења са међународних скупова штампана у целини (М33)	8	1	9	2
Саопштења са међународних скупова штампана у изводу (М34)	-	2	-	-
Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја (М45)	-	-	1	-
Рад у водећем часопису националног значаја (М51)	1	-	4	-
Рад у часопису националног значаја (М52)	1	-	1	-
Рад у научном часопису (М53)	1	-	-	-
Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)	9	2	7	-
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	1	-	3	-

Општи услов који кандидат др Јован Кривокапић испуњава је:

- Има научно звање доктора наука – организационе науке, стечено одбраном докторске дисертације из уже научне области Организација пословних система на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

Обавезни услови које кандидат др Јован Кривокапић испуњава су:

- Поседује 17 година искуства у педагошком раду са студентима, од 2008. године је без прекида запослен у сарадничким или наставничким звањима на Факултету организационих наука;
- Има велико искуство у наставном раду, и изузетне оцене у педагошком раду (у претходном четворогодишњем периоду од реизбора оцене се крећу 4,83 до 4,99 на скали од 1,00 до 5,00).

- Након првог избора у звање доцента је објавио један рад из категорије M23, а након реизбора у исто звање један рад из категорије M22;
- Након реизбора у звање доцента је објавио три рада из категорије M33, два рада из категорије M34 и два рада из категорије M63;
- Као руководилац или као члан консултантских тимова учествовао је у реализацији већег броја истраживачких и комерцијалних пројеката из области Организација пословних система;
- Као коаутор је објавио три уџбеника и један практикум из области Организација пословних система који се користе у настави на Факултету организационих наука.

Изборни услови које кандидат др Јован Кривокапић испуњава су:

- Био је копредседник организационог одбора научне конференције *SymOrg* 2024. године, и члан организационог или техничког одбора научних конференција *SymOrg* 2012, 2014. и 2022. године;
- Мастер академске студије на Факултету организационих наука је под његовим менторством завршило 65 студената, а био је члан још 154 комисије за одбрану завршних радова на том нивоу студија, док је на специјалистичким академским студијама био ментор приликом израде 4 завршна рада, а 6 пута члан комисија за одбрану завршних радова;
- Био је један од ментора студентима Факултета организационих наука који су у Квизу знања на студентском такмичењу „Менаџеријада“ остварили запажене резултате (два пута прво и по једном друго и треће место);
- Учествовао је у организацији међународног студентског такмичења у знању и у спорту „Академски Регион 14“;
- Био је предавач на Универзитету у Жилини, Словачка, у склопу *Erasmus+ Teaching Staff Mobility* програма у октобру 2018. године.

ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације Комисија је утврдила да се на расписани конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Организација пословних система у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Јован Кривокапић.

На основу анализе достављене документације, и узимајући у обзир научно-истраживачке, стручне, наставне и остале активности кандидата приказане у овом извештају, Комисија констатује да др Јован Кривокапић испуњава све услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализом биографије, библиографије, педагошког рада и практичног консултантског искуства, Комисија закључује да је др Јован Кривокапић остварио значајне и запажене научно-истраживачке резултате у области организације пословних система. Његову склоност ка овој области потврђује велико искуство у држању наставе на припадајућим предметима, које је од почетка његовог рада од стране студената евалуирано високим оценама, док вишегодишње ангажовање на истраживачким и комерцијалним пројектима чији је фокус организациони дизајн сведочи о његовој тежњи да теоријске принципе организације примењује у решавању практичних проблема и изазова, а последично и да доприноси даљем развоју теорије из области организације пословних система, што се огледа кроз теме које је обрадио у докторској дисертацији и у радовима објављеним на научним конференцијама и у стручним часописима.

Имајући у виду све изнесено, Комисија сматра да кандидат поседује изузетне научне, стручне и педагошке квалитете, и предлаже да се др Јован Кривокапић изабере у звање ванредног професора на Факултету организационих наука Универзитета у Београду за ужу научну област

Организација пословних система, на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом, као и да се овај предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 05.09.2025. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Ондреј Јашко, редовни професор
Факултета организационих наука - председник

др Младен Чуданов, редовни професор
Факултета организационих наука - члан

др Бојан Лалић, редовни професор
Факултета техничких наука
Универзитета у Новом Саду - члан