

05-01 бр. 3/146-2  
30.12.2025.

Поводом предлога Већа студијских програма докторских академских студија, а на основу члана 58. Статута Факултета, на седници Наставно-научног већа одржаној 26.12.2025. године, једногласно је донета следећа

### ОДЛУКА

На основу Извештаја ментора о завршеној докторској дисертацији под насловом: „Модел за имплементацију аналитике људских ресурса у малим и средњим предузећима“, студента на докторским академским студијама, Ранке Поповац (број индекса 2022/5008, студијски програм: Менаџмент и организација), одређује се Комисија за оцену докторске дисертације у следећем саставу:

1. др Маријана Деспотовић-Зракић, редовни професор, Универзитет у Београду - Факултет организационих наука – председник Комисије;
2. др Зоран Радојичић, редовни професор, Универзитет у Београду - Факултет организационих наука;
3. др Зорица Богдановић, редовни професор, Универзитет у Београду - Факултет организационих наука;
4. др Александар Ђоковић, ванредни професор, Универзитет у Београду - Факултет организационих наука;
5. др Свјетлана Јанковић-Шоја, ванредни професор, Универзитет у Београду - Пољопривредни факултет.

За ментора је именован др Драган Вукмировић, редовни професор, Универзитет у Београду - Факултет организационих наука.

Студент докторских академских студија, Ранка Поповац, објавила је следећи рад: Popovac, R., Vukmirović, D., Čomić, T., & Pavlović, Z. G. (2025). Evaluating the Impact of Remote Work on Employee Health and Sustainable Lifestyles in the IT Sector. Sustainability, 17(19), 8677. <https://doi.org/10.3390/su17198677>, Impact Factor: 3.3.

Председник Наставно-научног већа

Проф. др Марко Мухић

Доставити:

- Стручном сараднику за ПДС
- Секретару органа управљања и стручних органа
- Архиви