

Факултет: Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Веће научних области техничких наука

(Назив већа научне области коме се захтев упућује)

04-03-08/53

(број захтева)

28.06.2026.

(датум)

ЗАХТЕВ**за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације
и о одређивању ментора**

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

**„Развој предузетничког начина размишљања студената заснован на унапређењу организације
иновационог екосистема“**

(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ: Организационе науке

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Иван (Боро) Тодоровић**

2. Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):

Универзитет у Београду - Факултет организационих наука, Информациони системи и технологије (ОАС)
Универзитет у Београду - Факултет организационих наука, Менаџмент и организација (МАС)

3. Година завршетка претходног нивоа студија: 2011. (ОАС)
2013. (МАС)

4. Година уписа на докторске студије: 2023/24

5. Назив студијског програма докторских студија: Менаџмент и организација

6. Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 20.05.2026.

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ:

Име и презиме ментора: **др Младен Чуданов**

Звање: **редовни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Čudanov, M., Rakićević, A., & Savoiu, G. (2022). Composite Indicator of the Organisational Information and Communication Technologies Infrastructure—A Novel Statistical Index Tool. *Mathematics*, 10(15), 2607.
2. Gašić, D., Dženopoljac, V., Čudanov, M., Poór, J., and Berber, N. (2025). "The Role of Managerial Support in Influencing the Attitudes of Highly Educated Millennials in Serbia." , ISSN 2247-9104, *Amfiteatru economic*, 70, pp. 1152-1171, <https://doi.org/10.24818/EA/2025/70/1152> ,
3. Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. *E&M Economy and Management*, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311
4. Ivancevic, S., Ivanovic, T., Maricic, M., & Cudanov, M. (2020). Student Heavy Work Investment, Burnout, and Their Antecedents: The Case of Serbia. *Amfiteatru Economic*, 22(14), 1182-1205.

5. Vulević, B., Čudanov, M., & Kešetović, Ž. (2022). Organisational Design–Learning from Engagement During High-impact Low-frequency Events. *Lex Localis*, 20(2), 393-410.

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 28.05.2026. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

проф. др Марко Мухић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета