

Факултет: Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Веће научних области техничких наука

(Назив већа научне области коме се захтев упућује)

04-03-8/100

(број захтева)

01.10.2026.

(датум)

**ЗАХТЕВ****за давање сагласности на одлуку о прихватању теме докторске дисертације  
и о одређивању ментора**

Молимо да, сходно члану 47. ст. 5. тач. 3. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета", број 186/15-пречишћени текст и 189/16), дате сагласност на одлуку о прихватању теме докторске дисертације:

**„Модел за предвиђање одлука у селекцији кандидата подржаној вештачком интелигенцијом кроз анализу образаца одлучивања“**

(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ: Организационе науке

**ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:**

1. Име, име једног од родитеља и презиме кандидата: **Никола (Драган) Петровић**

2. Претходно образовање (назив и седиште факултета, студијски програм):

Универзитет у Београду - Факултет организационих наука, Менаџмент и организација, Менаџмент (ОАС)  
Универзитет у Београду - Факултет организационих наука, Менаџмент и организација, Пословна интелигенција и одлучивање (МАС)

3. Година завршетка претходног нивоа студија: 2013. (ОАС)  
2017. (МАС)

4. Година уписа на докторске студије: 2018/19

5. Назив студијског програма докторских студија: Информациони системи и квантитативни менаџмент

6. Датум подношења пријаве теме докторске дисертације: 16.09.2026.

**ПОДАЦИ О МЕНТОРУ:**

Име и презиме ментора: **др Ивана Ковачевић**

Звање: **редовни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Kužet, I., Todorović, M., Manojlović, M., Ding, R., **Kovačević, I.**, & Obradovic, V. (2026). Developing behavioral project management competencies—the generation footprint. International Journal of Managing Projects in Business, 19(8), 99-123. <https://doi.org/10.1108/IJMPB-06-2025-0227> M22
2. Barjaktarović, S., **Kovačević, I.**, & Pantelić, O. (2025). Exploring the Moderating Role of Personality Traits in Technology Acceptance: A Study on SAP S/4 HANA Learning Among University Students. Computers, 14(10), 445. <https://doi.org/10.3390/computers14100445> M22

3. Stanojević, J., Minović, M., **Kovačević, I.**, & Maričić, M. (2025). Evaluating the Usage of ChatGPT for Educational Purposes Through the Extended Technological Acceptance Model. *International Journal of Engineering Education*, 41(2), 352-364. M23
4. Mirčetić, V., Popović, G., Vukotić, S., Mihić, M., **Kovačević, I.**, Đoković, A., & Slavković, M. (2024). Navigating the Complexity of HRM Practice: A Multiple-Criteria Decision-Making Framework. *Mathematics*, 12(23), 3769. 10.3390/math12233769 M21A
5. Obradović, V., **Kovačević, I.**, Kužet, I., Manojlović, M. (2024). The Sustainability of reskilling projects based on employees readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IR professions. *Sustainability*, 16(2), DOI: 10.3390/su16020709 M22

Име и презиме ментора: **др Јелена Анђелковић Лабровић**

Звање: **ванредни професор**

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Kužet, I., Kovačević, I., Manojlović, M., Anđelković Labrović, J. & Petrović, N. (2026) Developing Managerial Competencies Among Engineering Students: An Experimental Study. *International Journal of Engineering Education (IJEE)*, 42(4), [IF2024=0.4] M23 – прихваћен за објављивање
2. Jovanović, M., Anđelković Labrović, J., Kužet, I., & Petković, J. (2025). Roadmap for competency development in entrepreneurship education: An action research. *Journal of East European Management Studies*, 30(1), 157–184. [Special issue: Entrepreneurship Education in Central and East Europe]. <https://doi.org/10.5771/9783748949602-157> [IF2023=0.5] M23
3. Kovačević, I., & Anđelković Labrović, J. (2024). Organizational digital development and digital competencies required for managers in different positions: The human resource management perspective. *Sociologija*, 66(1). [IF2023=0.3] M23
4. Labrović, J. A., Petrović, N., Anđelković, J., & Meršnik, M. (2023). Patterns of behavioral engagement in an online english language course: cluster analysis. *Journal of Computing in Higher Education*, 1-26. [IF2023=4.5] M21a+
5. Rakićević, Z., Rakićević, J., Anđelković-Labrović, J., & Ljamić-Ivanović, B. (2022). How Entrepreneurial Education and Environment Affect Entrepreneurial Readiness of STEM and Business Students? A Longitudinal Study, *Engineering Economics*, 33(4), 414-432. DOI: 10.5755/j01.ee.33.4.30244 [IF2022=2.8] M21

Обавештавамо вас да је Наставно-научно Веће Факултета организационих наука на седници одржаној 24.09.2026. размотрило предложену тему и закључило да је тема подобна за израду докторске дисертације јер садржи оригиналну идеју и да је од значаја за развој науке, примену њених резултата, односно развој научне мисли уопште.

**ДЕКАН ФАКУЛТЕТА**

проф. др Марко Мухић

Прилог:

1. Одлука Наставно-научног већа о прихватању теме и одређивању ментора;
2. Извештај Комисије о оцени научне заснованости теме докторске дисертације.

**Напомена: Факултет доставља Универзитету захтев са прилозима у електронској форми и у једном писаном примерку за архиву Универзитета**