

11.06.2012. године
Београд,
04-03-11/69

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Веће научних области техничких наука
Београд
Студентски трг бр 1

У прилогу дописа достављамо извештај комисије о оцени завршене докторске дисертације кандидата мр Огњена Пантелића, са пратећом документацијом.

Докторска дисертација и извештај комисије о оцени завршене докторске дисертације кандидата мр Огњена Пантелића стављени су на увид јавности и у предвиђеном року није било примедби на изложену докторску дисертацију.

С поштовањем,

Секретар факултета

Гордана Алексић Славински, дипл. Правник

Факултет организационих наука

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

04-03-11/69

(Број индекса)

Веће научних области техничких наука
(назив стручног већа коме се захтев упућује, сходно чл 75.
Статута Универзитета у Београду и чл.7. ст. 1. овог
Правилника)

11.06.2012. године

(Датум)

Београд
Студентски трг бр.1

ЗАХТЕВ

за давање сагласности на извештај о урађеној докторској дисертацији

Молимо да, сходно члану 68. ст. 3. Закона о универзитету («Службени гласник РС» бр. 20/98), дате сагласности на Извештај о урађеној докторској дисертацији кандидата

мр Огњена (Снежана) Пантелића

(име, име једног родитеља и презиме)

Кандидат мр Огњен (Снежана) Пантелић пријавио је докторску дисертацију под називом:

(име, име једног родитеља и презиме)

МОДЕЛИРАЊЕ ОБУКЕ У ОБЛАСТИ ИНТЕГРИСАНИХ ПОСЛОВНИХ РЕШЕЊА ЗАСНОВАНО НА КОНЦЕПТУ РАДИОНИЦЕ

Универзитет је дана 06.07.2009. године својим актом под 612-25/133/09 дао сагласност на предлог теме докторске дисертације која је гласила

МОДЕЛИРАЊЕ ОБУКЕ У ОБЛАСТИ ИНТЕГРИСАНИХ ПОСЛОВНИХ РЕШЕЊА ЗАСНОВАНО НА КОНЦЕПТУ РАДИОНИЦЕ

Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације кандидата мр Огњена (Снежана) Пантелића

(име, име једног родитеља и презиме)

образована је на седници одржаној 28.03.2012. године, одлуком Факултета под 3/40-7 у саставу:

име и презиме члана комисије	звање	научна област
1. др Мирко Вујошевић	ред. проф. ФОН-а	операциона истраживања
2. др Драгана Бечејски Вујаклија	ванр. проф. ФОН-а	информациони системи
3. др Иван Луковић	ред. проф. ФТН Нови Сад	примењене рачунарске науке и информатика

Наставно-научно веће Факултета прихватило је извештај Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације на седници одржаној дана 09.05.2012. године.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Прилог:

Проф. др Милан Мартић

1. Извештај Комисије са предлогом,
2. Акт Наставно-научног већа Факултета о усвајању Извештаја,
3. Примедбе дате у току стављања Извештаја на увид јавности, уколико је таквих примедби било.

05-01 бр 3/56-13

Поводом предлога Већа студијског програма докторских академских студија, а на основу члана 56. Статута Факултета, на седници Наставно-научног већа одржаној 9.5.2012. године, једногласно је донета следећа

ОДЛУКА

Прихвата се Извештај Комисије за оцену завршене докторске дисертације кандидата мр Огњена Пантелића, под насловом »МОДЕЛИРАЊЕ ОБУКЕ У ОБЛАСТИ ИНТЕГРИСАНИХ ПОСЛОВНИХ РЕШЕЊА ЗАСНОВАНО НА КОНЦЕПТУ РАДИОНИЦЕ« и даје се на увид јавности.

На Наставно-научном Већу 26.08.2009. године одобрена је израда докторске дисертације кандидата мр Огњена Пантелића под називом »МОДЕЛИРАЊЕ ОБУКЕ У ОБЛАСТИ ИНТЕГРИСАНИХ ПОСЛОВНИХ РЕШЕЊА ЗАСНОВАНО НА КОНЦЕПТУ РАДИОНИЦЕ« на основу добијене Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду, о давању сагласности на предлог теме докторске дисертације од 03.07.2009. године, број: 612-25/133/09.

Кандидат мр Огњен Пантелић је објавио следеће радове који га квалификују да може да одбрани докторску дисертацију:

1. Огњен Пантелић, Далибор Пешић, Милан Вујанић, Драгана Б. Вујаклија, Towards an analytical information system of traffic accidents in the function of traffic safety monitoring, Scientific Research and Essays, DOI - 10.5897/SRE11.1731, [SCI, Impact factor 2010=0.445] pp 398-409, 2012.

2. Огњен Пантелић, Ана Пајић, Драгана Б. Вујаклија, Мирко Вујошевић, Effectiveness of integrated enterprise information systems education program, Technics Technologies Education Management, [eSCI, Impact factor 2010 = 0.256], Vol. 8, No.2, 5/6.2013, acknowledgment of paper reviews and publication No: 91/24.3.-2012.

Председник Наставно научног већа

Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Служби за ПДС
- Секретару органа управљања и стручних органа
- Архиви

Наставно-научном већу ФОН-а

Одлуком Наставно-научног већа ФОН-а 05-01 бр. 3/79-2 од 28. марта 2012. године, именовани смо у Комисију за оцену завршене докторске дисертације кандидата **мр Пантелић Огњена**, под насловом:

„МОДЕЛИРАЊЕ ОБУКЕ У ОБЛАСТИ ИНТЕГРИСАНИХ ПОСЛОВНИХ РЕШЕЊА ЗАСНОВАНО НА КОНЦЕПТУ РАДИОНИЦЕ“

и на основу тога подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. УВОД

Наслов и обим дисертације:

Докторска дисертација кандидата докторанда мр Огњена Пантелића под насловом **„Моделирање обуке у области интегрисаних пословних решења засновано на концепту радионице“** написана је на 208 страница и структурирана је у 8 поглавља, и садржи: списак коришћених референци (32 литературна навода), два прилога, 81 слику и графичка приказа и 29 табела.

Хронологија одобравања и израде дисертације:

Пријава докторске дисертације мр Огњена Пантелића, под наведеним насловом, формално је прихваћена на седници Наставно-научног већа ФОН-а, одржаној 06.04.2011. године, одлуком под бројем 05-01 бр: 3/32-4. За ментора је предложен др Мирко Вујошевић, редовни професор ФОН-а.

Веће научних области техничких наука Универзитета у Београду дало је сагласност на предлог теме докторске дисертације мр Огњена Пантелића, под предложеним називом, одлуком од 06.06.2011. године под бројем 06-6078/24-11.

Након добијене сагласности Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду, одлуком Научно-наставног већа ФОН-а 05-01 бр: 3/56-7 од 15.06.2011. године одобрена је израда докторске дисертације мр Огњена Пантелића под насловом **„Моделирање обуке у области интегрисаних пословних решења засновано на концепту радионице“**, а за ментора је одређен др Мирко Вујошевић, редовни професор ФОН-а.

Ментор, проф. др Мирко Вујошевић је дана 25.03.2012. године, поднео извештај да је завршена израда докторске дисертације и на седници Научно-наставног већа ФОН-а, дана 28.03.2012 године, формирана је комисија за оцену завршене докторске дисертације докторанда мр Огњена Пантелића.

Место дисертације у одговарајућој научној области:

Докторска дисертација „**Моделирање обуке у области интегрисаних пословних решења засновано на концепту радионице**“ припада научној области "Информациони системи" - подобласт пословна интегрисана софтверска решења.

Биографски подаци о кандидату:

Огњен Пантелић је рођен 16.12.1976. године у Београду, Србија. Основну и средњу школу завршио је у Београду са одличним успехом у свим годинама школовања. У јулу 1995. године уписао се на Факултет Организационих наука. 1996 године одлази на одслужење војног рока, након чега наставља студирање. Дипломирао је 2003. на одсеку за информационе системе са просечном оценом 8.60, одбравивши дипломски рад на тему "Класификација интелигентних агената", са оценом 10. На последипломске студије, на смер за информационе системе уписује се 2003. године. Марта 2008. године одбранио је магистарски рад под називом "Модел виртуелне организације за обуку заснован на *Enterprise Resource Planning* решењу". Од 2003. године постаје члан катедре за Информационе системе. До сада је учествовао у неколико научно-истраживачких пројеката и био је ангажован као консултант за информационе системе. 2003. године био је стипендиста Делта банке. Од 1990-1998. године тренирао је кошарку у клубовима Војвода Степа и Црвена Звезда, а у периоду од 1998-2003. године је као студент водио одбојкашку екипу Факултета организационих наука. Од тада па све до сада је води као тренер на иностраним и домаћим такмичењима студената. Говори енглески и немачки језик. У периоду од 2002-2003. године био је члан Савета Универзитета у Београду. Такође је у периоду од 2002-2003. године био члан Суда части Универзитета у Београду. Од августа 2003. године ради на Факултету организационих наука, прво као асистент-приправник, а сада у звању асистент. Од 2003. године ангажован је на предметима основних студија: Пословни информациони системи, Информациони системи предузећа, Информациони системи у производњи, Интегрисана софтверска решења, Увод у информационе системе, Основи информационо-комуникационих технологија и Одабрана поглавља из информационих система - Microsoft Dynamics Nav радионица. Такође, ангажован је и на предметима дипломских (мастер) студија модула Информациони системи. Од 2004. године је члан редакције часописа ИНФОМ, као администратор сајта. У периоду од 2006-2009. године био је задужен за администрацију система учења на даљину Факултета организационих наука. У периоду од 2009-2012. године био је члан Савета Факултета организационих наука.

Његови научно истраживачки интереси су пословни информациони системи, логичко моделовање база података, моделовање пословних процеса, интегрисана софтверска решења, ИТ менаџмент.

2. ОПИС ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ова докторска дисертација се детаљно бави проблемом обуке за пословне интегрисане информационе системе, њиховом применом, анализом као и могућностима за њихову ефективнију примену.

Структура и садржај дисертације:

Докторска дисертација је организована у 8 (осам) поглавља.

САДРЖАЈ

1. УВОД

2. ПОСЛОВНИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМИ

2.1. ВРЕДНОСТ ИНФОРМАЦИОНОГ СИСТЕМА

2.2 УТИЦАЈ НА ОРГАНИЗАЦИЈУ

2.3. ИНСТАЛАЦИЈА ЕИС

2.4. АНАЛИТИЧКИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

2.5. ОРГАНИЗАЦИЈА ТРЕНИНГА ЗА ПОСЛОВНИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

3. ОБУКА СУБЈЕКТА

3.1. ОБРАЗОВАЊЕ КАО КЉУЧ НАПРЕТКА

3.2. ФУНКЦИЈЕ ОБРАЗОВАЊА

3.3. МЕТОДЕ ОБУКЕ

3.3.1. Метода играња улога

3.3.2. Метода креативне радионице

3.3.3. Метода симулације

3.4. ТРЕНИНГ

3.5. Е-ОБРАЗОВАЊЕ

3.6. ПРИМЕНА МЕТОДА ОБУКЕ У КОРИШЋЕЊУ ПОСЛОВНИХ ИНФОРМАЦИОНИХ СИСТЕМА

4. ИНТЕГРИСАНА СОФТВЕРСКА РЕШЕЊА

4.1. РАЗВОЈ ЕРП-А

4.2. ПРЕДНОСТИ И НЕДОСТАЦИ ЕРП СИСТЕМА

4.3. ЕРП МОДУЛИ

4.4. НАЧИН УВОЂЕЊА И ИЗГРАДЊЕ ЕРП-А

4.5. БОЛТ-ОН И ВЕНДОРИ

4.6. АРХИТЕКТУРА И МОДЕЛИ РАЗВОЈА ЕРП СОФТВЕРА

4.6.1. Модел водопад

4.6.2. Прототипски приступ

4.6.3. Спирални модел

4.6.4. Друге опције за развој система

4.7. ЕРП И ПОСЛОВНИ ИНТЕЛИГЕНТНИ СИСТЕМИ

4.8. ЕРП ИИ СИСТЕМИ И АПС

4.9. ЕРП ВЕНДОРИ

4.9.1. САП

4.9.2. Microsoft

4.9.3 Oracle

4.10. MICROSOFT DYNAMICS NAV

4.10.1 Модули у Microsoft Dynamics NAV

4.10.2. Методологија имплементације Microsoft Dynamics NAV

4.10.3. Типови инсталација, хардверски и софтверски захтеви

4.10.4 Дефинисање Microsoft Dynamics NAV клијент – сервер окружења

4.10.5. Модел сигурности Microsoft Dynamics NAV

4.10.5.1 Ниво сигурности базе података

4.10.5.2. Ниво сигурности компаније

4.10.5.3. Ниво сигурности објеката

4.10.5.4 Ниво сигурности слога података

4.10.6. Архитектура система Microsoft Dynamics NAV

4.10.7. Пословна подручја и грануле

4.10.8. Рад са лиценцама

4.10.9. Подешавање клијент-сервер окружења

5. ПРЕГЛЕД МОДЕЛА ОБУКЕ ЗА ЕРП

5.1. УВОД

5.2. МОДЕЛ 1. МОДЕЛ КЛАСИЧНОГ ДОСТАВЉАЊА УПУТСТВА ЗА УПОТРЕБУ И ТРЕНИНГ МАТЕРИЈАЛА

5.3. МОДЕЛ 2. МОДЕЛ ПРИЛАГОЂЕНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ

5.4. МОДЕЛ 3. МОДЕЛ ON-LINE ОБУКЕ

5.5. МОДЕЛ 4. ГРУПНА ОБУКА КРОЗ СЕМИНАР

5.6. МОДЕЛ 5. ДИРЕКТНА ОБУКА КЉУЧНИХ КОРИСНИКА

5.7. КОМПАРАТИВНА АНАЛИЗА МОДЕЛА ОБУКЕ

6. ГЕНЕРИЧКИ МОДЕЛ ЗА ОБУКУ ЗА ЕРП СИСТЕМЕ

6.1. ГЕНЕРИСАЊЕ МОДЕЛА

6.2. РЕАЛИЗАЦИЈА ГЕНЕРИЧКОГ МОДЕЛА ЗА МИКРОСОФТ ДУНАМИКС НАВ

6.2.1. Структура модела

6.2.1.1. Циљ модела

6.2.1.2. Предуслови за реализацију модела

6.2.1.3. Дефинисање модела

6.2.1.4. Опис модела

6.2.1.5. Допринос модела

6.3. СЦЕНАРИО 1

6.4. СЦЕНАРИО 2

7. ЕВАЛУАЦИЈА РЕШЕЊА

7.1. СПЕЦИФИКАЦИЈА МОДЕЛА ЕВАЛУАЦИЈЕ

7.2. РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

8. ЗАКЉУЧАК

9. ЛИТЕРАТУРА

ПРИЛОГ 1.

ПРИЛОГ 2.

Кратак приказ појединачних делова и поглавља:

После уводног поглавља, анализирају се пословни информациони системи. У оквиру наредног поглавља приказује се анализа пословних информационих система, њихове врсте, дефиниције и шта они представљају, као и која је њихова функција. Посебна пажња је усмерена на њихов утицај на саму организацију и организацију тренинга за пословне информационе системе.

Треће поглавље обухвата анализу метода обуке. Даје приказ класичних метода обуке и њихове карактеристике. Приказане су могућности тренинга у организацијама, као и постојећи начини за обуку за коришћење пословних информационих система. Приказане су и методе обуке при коришћењу пословних информационих система.

Четврти део приказује системе планирања ресурса предузећа (ЕРП), као пословне информационе системе који имају висок ниво интегрисаности. Описане су њихове карактеристике и функционалности. Анализирани су различити модули, начини увођења и архитектуре система. Такође су приказани и различити ЕРП софтверски пакети. Посебан део поглавља је посвећен Microsoft Dynamics NAV систему, који се касније користи за реализацију модела.

Пети део даје приказ актуелних модела за обуку. Анализирани су уочених модела у нашој земљи и у иностранству, и они су детаљно приказани у овом поглављу. Описано је пет модела који су највише заступљени са својом карактеристикама. На крају поглавља је извршена компаративна анализа поменутих модела.

Шести део се након уочених модела, фокусира на дефинисање и постављање генеричког модела за обуку, првенствено студената али и запослених у организацијама. Примена генеричког модела је приказана кроз конкретано пословно решење Microsoft Dynamics NAV. Такав модел се користи за обуку студената. Спецификација модела укључивала је циљ модела, предуслове за реализацију модела, дефинисање шеме модела, опис модела и доприносе модела. Модел је генеза *n* сценарија, али се због обимности приказују 2 конкретна сценарија у оквиру радионице за обуку. Такође су приказани основни елементи структуре и основе процеса, док се комплетни сценарији приказују у Прилогу 1. и Прилогу 2.

Седмо поглавље представља евалуацију реализованог модела. Приказана је методологија, уравнотежена таблица успеха (Balanced Scorecard) која се користи за евалуацију, и њене компоненте. Постављена је конкретна спецификација модела евалуације. У моделу евалуације су јасно дефинисане перспективе које су праћене, циљеви по којима се пратила успешност оствареног праћења перспектива, а по дефинисаним кључним показатељима. Истраживање обухвата период евалуације од 2004-2011. године. Кроз описане циљеве, перспективе и кључне индикаторе су описани и графички приказани резултати истраживања

Закључак, научни доприноси и правци даљих истраживања дати су у осмом поглављу.

У деветом поглављу даје се списак литературе коришћене у изради докторске дисертације.

Како је и поменуто, приказана су и два прилога у оквиру истраживања. У њима се детаљно приказују реализовани сценарији из шестог поглавља.

3. ОЦЕНА ДИСЕРТАЦИЈЕ

Савременост, оригиналност и значај:

Докторска дисертација мр Огњена Пантелића има посебан значај за решавање актуелних проблема обуке корисника за интегрисане пословне информационе системе, и њихове конкретне реализације.

Проблематика којом се бави ова докторска дисертација заокупља пажњу како академске јавности, тако и пословног света, где је потреба за потпуним искоришћењем информационих система у организацијама веома наглашена.

Приступ генерисања модела програма обуке, укључивање различитих метода обуке и различитих модула пословних информационих система, који је предложен дисертацијом, је иновативан и оригиналан, а резултати који су описани у дисертацији имају научни и практични значај. Кроз конкретан пример примене предложеног приступа на изабраном решењу система планирања ресурса предузећа показана је предност предложеног приступа у односу на уобичајене начине реализације тренинга и обука за пословни информациони систем.

Кандидат је током истраживања и израде докторске дисертације објавио више радова о свом истраживању у еминентним домаћим и страним часописима са међународном рецензијом. Оригиналност решења приказаних у дисертацији је плод интензивног рада кандидата са практичном реализацијом решења кроз дугогодишњи рад са студентима и конкретним компанијама као асистент на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

Осврт на референтну и коришћену литературу:

Кандидат је у току израде своје дисертације користио обимну савремену литературу и релевантне резултате истраживања других значајних истраживача у области. Релевантни радови других истраживача су, унутар дисертације, на адекватан начин доведени у релацију са доприносима ове докторске дисертације.

Анализа примењених научних метода и њихова адекватност на спроведено истраживање:

Да би се успешно реализовала идеја истраживања коришћене су опште методе истраживања: анализа-синтеза, индукција-дедукција, конкретизација-генерализација, ако и метода моделовања.

У сврху сагледавања постојећих методолошких приступа који се користе у моделовању обука пословних система, коришћена је метода компарације.

Анализиране су различите методе учења и њихова компарација, као и могућности њихове примене у моделу. Анализирани су такође и постојећи модели обуке за ЕРП, а у циљу проналажења адекватне методе за постизање циља истраживања.

За добијање одређених података коришћена је метода снимања постојећег стања и интервјуа базираног на моделу који се развио у току истраживања.

Поред приказа ЕРП решења анализиране су и методе развоја ЕРП система, у зависности од потреба пословних субјеката.

Експериментална анализа је примењена у фази евалуације примене предложеног модела обуке за пословне информационе системе.

Оцена примењивости и верификације остварених резултата:

У самом раду је приказана примена предложеног генеричког модела на изабраном пословном решењу и конкретном реалном окружењу. Показана је предност предложеног модела у односу на уобичајене поступке пружања обуке као услуге испоручиоца софтвера. Практичан допринос предложеног решења се очекује у примени развијеног модела радионице за обуку у настави, на основним и дипломским студијама, семинарима и курсевима за образовања током рада.

Друштвени допринос развијеног модела огледа се у користи коју пословна пракса добија повећањем нивоа обучености кадра за управљање пословањем.

Оцена способности кандидата за самостални научни рад:

Докторант је дао опсежан преглед стања области, те сопственим истраживањем и експерименталним радом потврдио и практично демонстрирао генералне хипотезе дисертације да се може пројектовати генерички модел радионице, који ће бити погодан за обуку над пословним процесима, коришћењем конкретног ЕРП система.

Докторант мр Огњен Пантелић је тако кроз обрађену материју и остварене резултате (доприносе) показао висок ниво самосталности у научно-истраживачком раду.

4. ОСТВАРЕНИ НАУЧНИ ДОПРИНОС

Приказ остварених доприноса:

а) Остварени **научни** доприноси ове дисертације су:

- Анализа постојећих приступа решавању проблема релевантних за предмет истраживања ове дисертације
- Анализа класичних метода обуке и адекватан избор за обуку над ЕРП системом

- Реализација генеричког модела, у форми радионице, за обуку над ЕРП системом
- Дефинисање новог оригиналног модела за обуку за пословне интегрисане информационе системе
- Методолошка реализација пословних функција, кроз сценарија и доделу улога, њихових одговорности и овлашћења у пословном информационом систему

б) Остварени **стручни и практични** доприноси ове дисертације су:

- Систематизација достигнућа области моделовања обуке и тренинга за пословна интегрисана решења и допринос прегледу радова са темама моделовања обуке, пословни информациони системи и генерички модели.
- Примена развијеног модела радионице за обуку у настави, на основним и дипломским студијама, семинарима и курсевима за образовања током рада.
- Генерички модел обуке за системе планирања ресурса предузећа
- Примена предложеног модела и конкретна реализација у изабраном окружењу
- Користи коју пословна пракса добија повећањем нивоа обучености кадра за управљање пословањем

Очекивана примена резултата у пракси:

Резултати истраживања до којих је кандидат дошао директно се могу применити у процесу моделовања обуке код пословних информационих система, било којег домена пословања. Приказана је методологија од анализе пословних система, могућих видова примене метода обуке, и анализе и компарације постојећих модела у земљи и иностранству, до постављања општег модела обуке независног од платформе, архитектуре и изабраног интегрисаног софтверског решења. Развијено модел, како је и поменуто, није ограничен на произвођача, платформу или тип корисника, већ се може применити и прилагодити било ком окружењу.

Критичка анализа резултата истраживања:

Остварени резултати истраживања испуњавају захтеве за квалитет докторске дисертације.

Поред оствареног научног доприноса, постигнути су и значајни резултати за практичну примену решења. Све постављене хипотезе су верификоване кроз експериментални рад те је тиме остварен значајан допринос и добијена су сазнања која су релевантна за научну и стручну заједницу у области методологија моделовања пословних процеса.

Верификовање резултата објављивањем у часописима:

Резултати дугогодишњег истраживања у овој области верификовани су објављивањем у часописима и саопштавањем на конференцијама.

а) Научни радови објављени у часописима и серијским публикацијама међународног значаја:

1. **Ognjen Pantelic**, Dalibor Pesic, Milan Vujanic, Dragana B. Vujaklija, Towards an analytical information system of traffic accidents in the function of traffic safety

monitoring, Scientific Research and Essays, DOI - 10.5897/SRE11.1731, [SCI, **Impact factor 2010=0.445**] pp 398-409, 2012.

2. **Ognjen Pantelic**, Ana Pajic, Dragana B. Vujaklija, Mirko Vujosevic, Effectivness of integrated enterprise information systems education program, Technics Technologies Education Management, [eSCI, **Impact factor 2010 = 0.256**], Vol. 8, No.2, 5/6.2013, acknowledgment of paper reviews and publication No: 91/24.3.-2012.

б) Научни радови објављени у часописима и серијским публикацијама националног значаја:

3. **Огњен Пантелић**, "Интегрисана софтверска решења као средство обуке за реализацију пословног система", Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе ИНФО М, Вол. 26, стр 17-21, УДЦ 007:004, ИССН 1451-4397, 2008.
4. **Огњен Пантелић**, Драгана Бечејски Вујаклија, "Управљање квалитетом софтвера у пословном систему", ИНФОМ бр11, пп 11-14, ИССН 1451-4397, УДЦ 65.01 : 681.3.06, 2004.

ц) Научна саопштења на међународним скуповима штампана у целини :

1. **Ognjen Pantelić**, Dragana B. Vujaklija, Ana Pajić, Performance evaluation of erp systems training program, Intend 2012, ISBN 978-84-675-5563-5, Valensija 5-7 mart, 2012
2. **Ognjen Pantelić**, Dragana B. Vujaklija, " Improving quality management in countries in transition through application of erp software ", 7-th Balkan conference on Operational Research, COBISS.SR-ID 512504668 ,Romania,Constanta 25 – 28 may, 2005.

д) Радови на међународним конференцијама штампани у изводу

3. Biljana Panić, Mirko Vujošević, **Ognjen Pantelić**, Tamara Valok, "A stochastic location problem of k-centers on graph", Volume of Abstracts, 24th European Conference on Operational Research EURO XIV, pp. 152, Lisbon 2010
4. Dragana B Vujaklija, Milija Suknović, Boris Delibašić, **Ognjen Pantelić**, "Mogućnost primene OLAP koncepta za poboljšanje kvaliteta javne uprave", INTERNATIONAL SCIENTIFIC DAYS 2006: "Competitiveness in the EU – Challenge for the V4 countries", Faculty of Economics and Management Slovak Agricultural University in Nitra, Slovak Republic, May 17-18, 2006
5. **Огњен Пантелић**, Драгана Б. Вујаклија, " Захтеви за квалитетом софтвера у пословном систему", ЈУСК – међународна конвенција о квалитету, Београд 2005

е) Научна саопштења са скупова националног значаја штампана у целини

6. Александар Лиссе, **Огњен Пантелић**, Драгана Б. Вујаклија, "Модел процеса нострификације стандарда из области софтверског инжињерства", Зборник радова X међународног скупа SYMORG, COBISS.SR-ID 512946330, ЦД издање, Златибор, Србија, 7-10 јун 2006.
7. Драгана Б. Вујаклија, **Огњен Пантелић**, "Модел аналитичког информационог система о саобраћајним незгодама", XXXIII Symoris, pp 149-152, ISBN 86-82183-07-2, ISBN 86-82183-07-2, ЦД издање, Бања Ковиљача, 3-6 октобар 2006.
8. Драгана Б. Вујаклија, **Огњен Пантелић**, "ЕРП софтвер у функцији подршке пословном одлучивању", XXXII Symoris, pp 353-356, ISBN 86-403-0685-0, ЦД издање, Врњачка Бања, 3-6 октобар 2005.
9. **Огњен Пантелић**, Драгана Бечејски Вујаклија, "Управљање квалитетом софтвера у пословном систему SymOrg IX, ISBN 86-7680-022-7, Златибор 2004.

ф) Радови на домаћим конференцијама са међународним учешћем објављени на ЦД

10. **Огњен Пантелић**, Ђукић Роман, Драгана Б. Вујаклија, "Подршка студентима коришћењем MC NAV у производњи кроз методу сценарија", SPIN'09 - VII skup privrednika i naučnika, pp 632-638, ISBN 978-86-7680-202-9, ЦД издање, Београд, 05-06. новембар 2009.
11. **Огњен Пантелић**, Драгана Б. Вујаклија, "Захтеви за квалитетом софтвера у пословном систему", ЈУСК - квалитетом ка европским и светским интеграцијама, Београд, 30. мај-2. јун 2005.
12. **Огњен Пантелић**, Драгана Бечејски Вујаклија, "Карактеристике интелигентних софтверских агената", ", SYMOPIS XXXI, pp 145-145, COBISS.SR-ID 116101388, Иришки Венац, 2004.

5. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

На основу прегледа и анализе докторске дисертације, Комисија сматра да докторска дисертација **„Моделирање обуке у области интегрисаних пословних решења засновано на концепту радионице“** кандидата мр Огњена Пантелића садржи значајне научне и стручне доприносе у области моделирања обуке за пословне информационе системе.

Комисија је закључила да је кандидат самостално урадио рад уз коришћење обимне савремене литературе и да је кроз овај рад дао допринос развоју области Информационих система, а уже гледано подобласти пословних информационих система.

Комисија такође закључује да је садржајем докторске дисертације обухваћено значајно подручје истраживања, како са теоријског тако и са апликативног аспекта. Ценећи научне и стручне доприносе, који су израдом докторске дисертације остварени, комисија констатује да су остварени постављени циљеви истраживања и дисертацију позитивно оцењује.

На основу претходно изнесених чињеница и оцена, Комисија предлаже да се рад мр Огњена Пантелића под називом „**Моделирање обуке у области интегрисаних пословних решења засновано на концепту радионице**“ прихвати као докторска дисертација и да се кандидату одобри јавна одбрана.

6. ПОТПИСНИЦИ ИЗВЕШТАЈА

У Београду 07.05.2012. године,

КОМИСИЈА

др Мирко Вујошевић,
редовни професор ФОН-а

др Драгана Бечејски Вујаклија,
ванредни професор ФОН-а

др Иван Луковић,
редовни професор Факултета техничких наука, Нови Сад