

Факултет МАШИНСКИ

1148/5

Већу научних области техничних наука

30.08.2012. године

(Датум)

за давање сагласности на предлог теме докторске дисертације

ИНТЕГРИСАНИ МОДЕЛ УПРАВЉАЊА ПРОСТОРНО ДИСЛОЦИРАНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА

(пун назив предложене теме докторске дисертације)

НАУЧНА ОБЛАСТ Индустријско инжењерство

1. Име, име једног родитеља и презиме кандидата: ПЕТАР (ПАВЛЕ) КЕФЕР

2. Назив и седиште Факултета на коме је стекао високо образовање: Машински факултет Београд

3. Година дипломирања: 1991.

4. Назив магистарске тезе кандидата: Прилог организацији управљања производњом сложеног
производа

5. Назив Факултета на коме је магистарска теза одбрањена: Машински факултет Београд

6. Годina odbrane magistarske teze: 1994.

7. Назив Факултета на коме је кандидат завршио докторске студије: _____ / _____

Одсек, смер или група: _____ / _____

Година завршетка докторских студија: _____ / _____

Обавештавамо Вас да је _____
(назив надлежног тела Факултета)

на седници одржanoј 30.08.2012.
размотрило предложenu temu и закључило да је тема подoбна за израду докторске дисертације.

ДЕКАН
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф.др Милорад Милованчевић

Прилог:

1. Предлог теме докторске дисертације са образложењем.
2. Акт надлежног тела факултета о подобности теме за израду докторске дисертације.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
- МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ -
Број:1148/4
Датум:30.08.2012.године
Београд, Краљице Марије 16

На захтев мр Петра Кефера, дипл.инж.маш., бр. 1148/1 од 15.06.2012. године, извештаја Комисије у саставу: проф.др Драган Д. Милановић, проф.др Весна Спасојевић-Бркић, проф.др Угљеша Бугарић, проф.др Александар Жуњић, проф.др Милић Радовић, ФОН Београд, бр. 1148/3 од 28.08.2012. године, а на основу чл. 128. Закона о високом образовању, Наставно-научно веће Машинског факултета у Београду на седници од 30.08.2012. године, донело је следећу

ОДЛУКУ

Прихвата се предлог о испуњености услова и о научној заснованости теме докторске дисертације **«ИНТЕГРИСАНИ МОДЕЛ УПРАВЉАЊА ПРОСТОРНО ДИСЛОЦИРАНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА»** докторанта **МР ПЕТРА КЕФЕРА**, дипл.инж.маш.

За ментора докторанту **Мр Петру Кеферу**, именује се **проф.др Драган Д. Милановић**.

Одлуку доставити: Већу Научних области техничких наука Универзитета у Београду на сагласност, ментору и архиви.

ДЕКАН
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф.др Милорад Милованчевић

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
НАСТАВНО - НАУЧНОМ ВЕЋУ

Предмет: Извештај о подобности кандидата Мр Петра Кефера, дипл. инж. маш., и предложене теме за израду докторске дисертације

На основу пријаве за израду докторске дисертације мр Петра Кефера дипл.инж.маш., бр. 1148/1 од 15.06.2012., сагласности колегијума наставника са Катедре за Индустијско инжењерство и одлуке Наставно - научног већа Машинског факултета Универзитета у Београду бр. 1148/3 од 12.07.2012., именовани смо за чланове Комисије за оцену испуњености услова кандидата и научне заснованости теме пријављене докторске дисертације. После проучавања достављеног материјала подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

о подобности кандидата мр. Петра Кефера, дипл.инж.маш и теме за израду докторске дисертације под радним насловом

**ИНТЕГРИСАНИ МОДЕЛ УПРАВЉАЊА ПРОСТОРНО
ДИСЛОЦИРАНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА**

1. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Петар Кефер родјен је 9-тог Маја, 1967 године у Земуну. Основну школу завршио у Старој Пазови а средњу (Математичка гимназија – Вељко Влаховић) у Београду. Машински факултет у Београду уписао је 1986, а дипломирао 1991-ве године на смеру термотехника са оценом 10. Исте године уписује посдипломске студије на катедри за индустријско инжењерство. Магистрирао је 1994 године а тема рада била је “Прилог организацији управљања производњом сложеног производа”.

По завршетку студија 1991 године, запошљава се у фабрици “Инех-Лифам” у Старој Пазови где ради на пословима индустријског инжењера. Након одбране магистарског рада одлази у Канаду и запошљава се у фабрици “Dorothea Knitting Mills” и ради на пословима вође групе индустријских инжењера. Године 1996 запошљава се у General Motorsu, у то време највећа компанија по броју запослених и укупном приходу на свету. Комплекс у коме ради, био је највећи на свету за производњу аутомобила (4,000 аутомобила дневна производња). Дванаест година ради на разним пословима, да бих последњих пет година радио као директор набавке. У жељи да има свој бизнис, отвара 2008. године, са два партнера предузеће које се бави увозом и дистрибуцијом камена. За четири године ово предузеће отвара три локације у Северној Америци и достиже у 2011 години промет од 400 контејнера робе.

Радно искуство

Детаљи у вези послова које је радио, у којим фирмама и колико дуго, су следећи:

Omni Surfaces Corp. Toronto-Houston-Edmonton

Извршни Директор – партнер у компанији од 2008. године до сада

- Одговоран за послове везане за развој стратегије, операциони менаџмент, управљање предузећима у Северној Америци, продаја, нови пројекти, набавка материјала и финансије

- Дизајнирао стратегијски план развоја компаније од избора локације, капиталних инвестиција, набавке, продаје, маркетинга, запошљавање људи, тренинга и њиховог развоја
- Креирао процедуре за организационе јединице које се баве продајом, управљањем операцијама, финансије и набавка.

General Motors of Canada Ltd. Truck Assembly Plant, Oshawa, радио од 1996. године до 2008. године на следећим пословима:

Директор набавке материјала и услуга 2003 до 2008

- Одговоран за набавку материјала и услуга у вредности од \$100 милиона долара на годишњој бази
- Руководио радом организационих јединица одговорних за токове материјала, планирање производње, транспорт и квалитет
- Тренирао и био директно одговоран за рад 20 менаџера
- Развио и организовао процесе, процедуре и документацију потребну за успешно функционисање организационих јединица задужених за контролу ланца снабдевања
- Руководио преговорима и био одговоран за набавне услове робе
- Одговоран за развој и примену планова набавке на нивоу компаније
- Радио анализе и развој буџета за набавку робе и услуга
- Оговоран за прикупљање понуда и избор добављача, уговарање и праћење набавке
- Радио на разним пројектима за смањење трошкова набавке
- Имплементирао неколико програма уштеда у којима су трошкови смањени и до 20%
- Управљао и руководио квалитетом материјала и услуга.

Шеф одељења за управљање залихама материјала 2002 до 2003

- Управљао и руководио са 4 управника и преко 100 радника, чланова синдиката који су били одговорни за промет близу пола милиона килограма делова, по смени у погону од 300,000 квадратних метара
- Иницирао програме за повећање продуктивности, смањење трошкова, смањење залиха материјала, побољшање квалитета, и побољшања перформансе департамента за који је био одговоран
- Управљао и руководио развојем и применом бизнис плана са фокусом на трошкове, квалитет и сигурност радника
- Радио са одељењем задуженим за односе се синдикатом у циљу дифинисања одговорности радника и побољшања услова рада . Ефикасно спроводио договоре фабрике и синдиката

Шеф одељења за управљање ланцима снабдевања 2000 до 2002

- Управљао и руководио свим активностима које су се односиле на планирање материјала, са фокусом на детаљан план за сваки део из перспективе управљања залихама, квалитетом, набавком, управљањем ланцима снабдевања, управљање опремом коришћеном за транспорт материјала као и врстом паковања
- Управљао и руководио групом инжењера која се бавила развојем плана, а који је обухватао детаљно планирање материјала, перформансе рада организационих јединица као и њихове циљеве

Пројектант токова материјала 1998 до 2000

- Уштедео близу 3 милиона долара коришћењем техника за смањење трошкова у производњи
- У сарадњи са тимовима из разних производних јединица, развијао планове за контролу залиха материјала тако да су залихе увек биле у границама очекивања
- Управљао пројектима, буџетом, детаљним плановима и радио са добављачима

Референт планирања и терминирања 1996 до 1998

- Одговоран за планирање капацитета производње, анализе способности добављача и потребног времена за транспорт материјала. Све ово уз услов да материјал буде испоручен на време а залихе материјала буду у границама очекивања.
- Дизајнирао и применио план за складиштење материјала у фабрици у којој је радио.

Parkhurst, Toronto

Шеф одељења идустриског инжењерстава од 1994 до 1996

- Управљао, развијао и тренирао људе у одљењу за идустријско инжењерство
- Развијао моделе за управљање оптималним нивоом залиха који су обезбеђивали да производња неометано ради пуним капацитетом и где је квалитет био на задовољавајућем нивоу
- Бавио се финансијском анализиом пословања предузећа из перспективе трошкова производње.

Инех-Лифам, Београд, Србија

Индустријски инжењер од 1991 до 1994

- Идентификовао проблеме и унапредио процес производње коришћењем метода идустриског инжењерстава
- Анализирао радне задатке и развијао методе које су коришћене за повећање продуктивности радника

Списак објављених радова

1. Петар Кефер, “Прилог организацији управљања производњом сложеног производа”, Магистарски рад, Машински факултет, Београд, 1994.
2. Petar Kefer, Dragan D. Milanovic, SUPPLY CHAIN MANAGEMENT INVESTEMENT TO GAIN SUSTAINABLE COMPETITIVE ADVANTAGE, Proceedings SIE 2012, 5 th International Symposium of Industrial Engineering, Faculty of Mechanical Engineering University of Belgrade, p. 39-43, Belgrade, 2012. ISBN 978-86-70083-758-4
3. Бобор Војислав, Ристић Љ., Кефер Петар, Милановић Марија, Интерактивно праћење процеса производње применом оутсоурце услуга, Зборник радова, CD, XII Међународна конференција Е-трговина 2012, Палић, 2012.
4. Драган Д. Милановић, Мирјана Мисита, Драган Љ. Милановић, Марија Милановић, Петар Кефер, Решавање комплексних проблема применом хибридних система, Зборник радова, CD, XXXV Конференција „Пословних комуникација и индустријског инжењерства“, Врњачка Бања, 2012.
5. Војислав Бобор, Драган Д. Милановић, Љиљана Д. Ристић, Марија Д. Милановић, Петар Кефер, М2М технологија и надгледање производних процеса, Зборник радова, CD, XXXV Конференција „Пословних комуникација и индустријског инжењерства“, Врњачка Бања, 2012.

2. ПРЕДМЕТ И ЦИЉ ИСТРАЖИВАЊА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Циљ истраживања

Научни циљ истраживања докторске дисертације усмерен је на успостављање теоријског оквира за развој и примену интегрисаног модела управљања просторно дислоцираних предузећа. Развијен модел би се применио и тестирао у компанији Omni Surfaces, у којој кандидат ради и један је од власника. Искуство и резултати примене у овој фирми, која би уједно представљала и полигон за експерименталну примену, тестирање и

модификацију развијеног модела, значајни су за примену и у другим предузећима. Циљ је да формира интегрисани модел управљања који ће бити лако прилагодљив и примамљив у предузећима која су просторно дислоцирана и свету пословања који се баве дистрибуцијом.

Предмет докторске дисертације је истраживање и развој интегрисаног модела управљања просторно дислоцираних предузећа који ће у себи имати најбоље елементе до сада примењене у пракси. Управљање просторно дислоцираним предузећима за крајњи циљ треба да има модел који ће објединити све организационе јединице у једну целину, способну да синхронизованим радом одговори на потребе потрошача и при томе доводи до стварања већег профита. Фокусом на потрошача, конкуренцију, профит, флексибилност предузећа и брзи одговор на потребе потрошача, са правим производом и у право време, предпоставља се да би модел показао задовољавајуће резултате. Интеграција савремених концепата производње као што су JIT, CIM и TQM и њихова реализација кроз савремене методе, може дати задовољавајуће резултате у пракси.

Развој информационе технологије свакако може дати значајан допринос разрешењу проблема успешног функционисања просторно дислоцираних предузећа. Последњих 20 година развијене су технологије на пољу телекомуникација које су побољшале интеракцију између људи у било ком делу света. Нови изазов данас представља спајање машина и уређаја у јединствене мреже и надгледање њиховог рада са других географских локација. Предности ових технологија су боља безбедност на раду, смањење потрошње енергије, бољи квалитет и нижа цена производа, као и побољшање целокупног процеса производње. Развој „cloud“ технологија даје нове могућности праћења производње у мањим индустријским предузећима, при чему се производњом управља из једног центра.

Осврт на библиографске изворе који ће бити коришћени у истраживању

Научно област истраживања у докторској дисертацији је индустријско инжењерство. Овде ће бити наведени неки од радова који су послужили као основа за дефинисање предмета, циља и хипотеза докторске дисертације:

- 1) Development of an intelligent logistics fleet management system: an integrated approach, **K.L. Choy, Steve Frankland, Lenny S.C. Koh, Dennis W.K. Leung** - *Int. J. of Enterprise Network Management* 2007 - Vol. 1, No.4 pp. 372 - 393
- 2) The impact of management control systems on knowledge processes – a behavioural perspective, **Jennifer Kunz, Stefan Linder** - *Int. J. of Strategic Change Management* 2010 - Vol. 2, No.1 pp. 54 - 72
- 3) Corporate management of productivity in private sector firms across Saudi Arabia, **Salem M. Al-Ghamdi, Azhar Kazmi, Muhammad Saeed Banaemah** - *J. for Global Business Advancement* 2011 - Vol. 4, No.2 pp. 118 - 142
- 4) MABENA Strategic Management Model for Local Companies, **Kaveh Mohammad Cyrus, Shadi Sanagoo**, World Academy of Science, Engineering and Technology 81 2011
- 5) Management of product change projects: a supply chain perspective, **Michael Slamanig, Herwig Winkler** - *Int. J. of Services and Operations Management* 2012 - Vol. 11, No.4 pp. 481 - 500
- 6) A framework for the management system model to create new value of business output, **Kazuyoshi Ishii, Takaya Ichimura, Shuji Kondoh, Shusaku Hiraki** - *Int. J. of Entrepreneurship and Innovation Management* 2004 - Vol. 4, No.4 pp. 393 - 406
- 7) Organisational culture and trust as organisational factors for corporate governance. **Luu Trong Tuan**, *International Journal of Management and Enterprise Development* 2011 - Vol. 11, No.2/3/4 pp. 142 - 162

- 8) Determining the impact of organisational culture on organisational learning, **Carolina Lopez-Nicolas** - *Int. J. of Collaborative Enterprise* 2009 - Vol. 1, No.2 pp. 208 - 223
- 9) The impact of organisational culture and learning on innovation performance, **Chen-Kuo Lee, Bertram Tan, Jun-Zhi Chiu** - *Int. J. of Innovation and Learning* 2008 - Vol. 5, No.4 pp. 413 - 428
- 10) Mediated modelling, strong transdisciplinarity and sustainable resource management in the Motueka Catchment of New Zealand, **Anthony Cole** - *Int. J. of Sustainable Development* 2007 - Vol. 10, No.4 pp. 345 - 364
- 11) Planning, designing and implementing an enterprise network in a developing nation, **Augustine C. Odinma, Sergey Butakov, Evgeny Grakhov, Felix Bollou** - *Int. J. of Enterprise Network Management* 2008 - Vol. 2, No.3 pp. 301 - 317
- 12) A reference model and integration framework for building enterprise computing platform, **Ruey-Shyang Wu, Fengyi Lin, Shyan-Ming Yuan, Kai-Chih Liang** - *Int. J. of Technology Management* 2007 - Vol. 38, No.4 pp. 439 - 462
- 13) Factors of small enterprise dynamics in the wood industry, **Joze Kocjancic, Stefan Bojnec** - *Int. J. of Management and Enterprise Development* 2008 - Vol. 5, No.5 pp. 529 - 540
- 14) Enterprise architecture measures of effectiveness, **Jillian M. Morganwalp, Andrew P. Sage** - *Int. J. of Technology, Policy and Management* 2004 - Vol. 4, No.1 pp. 81 - 94
- 15) Understanding processes for model-based enterprise transformation planning, **Stephan Aier, Jan Saat** - *Int. J. of Internet and Enterprise Management* 2011 - Vol. 7, No.1 pp. 84 - 103
- 16) An enterprise model and the organisation of ERP, **W.H. Ip, B. Chen** - *Int. J. of Computer Applications in Technology* 2004 - Vol. 21, No.3 pp. 79 - 86
- 17) A framework for business transformation through enterprise-wide, automated, profit-maximised planning, **S. Santhanakrishnan, Siddhartha SenGupta, T.T. Narendran** - *Int. J. of Enterprise Network Management* 2009 - Vol. 3, No.3 pp. 289 - 308
- 18) A method for measuring the alignment of ERP systems with enterprise requirements: application of requirement modelling, **Babak Sohrabi, Mohammad Hamed Jafarzadeh, Elham Nili Ahmadabadi** - *Int. J. of Management and Enterprise Development* 2010 - Vol. 9, No.2 pp. 158 - 178
- 19) The role of enterprise systems in supply chain networks: a taxonomy of supply chain strategies, **Charles Moller** - *Int. J. of Networking and Virtual Organisations* 2006 - Vol. 3, No.2 pp. 156 - 171
- 20) Integrated analysis of supply chain structure design and adaptation potential in an agile environment, **Alexander Arkhipov, Dmitry Ivanov** - *Int. J. of Integrated Supply Management* 2011 - Vol. 6, No.2 pp. 165 - 180
- 21) A design of distribution network and development of efficient distribution policy, **M. Mathirajan, K. Manoj, V. Ramachandran** - *Int. J. of Logistics Systems and Management* 2011 - Vol. 9, No.1 pp. 108 - 137
- 22) Distribution systems and productive models: the case of the distribution of a large product variety, **Noemie Behr** - *Int. J. of Automotive Technology and Management* 2004 - Vol. 4, No.2/3 pp. 289 - 303
- 23) An integrated model for production, inventory and distribution problem with direct shipment, **Annisa Kesya Garside, Ahmad Rusdiansyah** - *Int. J. of Business Performance and Supply Chain Modelling* 2010 - Vol. 2, No.1 pp. 45 - 60
- 24) In-transit distribution as a strategy in a global distribution system, **Frida Claesson, Per Hilletofth** - *Int. J. of Shipping and Transport Logistics* 2011 - Vol. 3, No.2 pp. 198 - 209
- 25) A new mathematical model for a distribution network problem in a multi-product supply chain system: a real-case study, **M. Rabbani, R. Tavakkoli-Moghaddam, H.**

- Parsa** - *Int. J. of Manufacturing Technology and Management* 2008 - Vol. 15, No.1 pp. 1 - 11
- 26) Estimating relative attractiveness of locations using data envelopment analysis, **Ramakrishnan Ramanathan** - *Int. J. of Business Performance and Supply Chain Modelling* 2009 - Vol. 1, No.1 pp. 99 - 113
- 27) Enabling integration to create value through process-based management accounting systems, **B. Esra Aslanertik** - *Int. J. of Value Chain Management* 2007 - Vol. 1, No.3 pp. 223 - 238
- 28) New approaches in performance measurement: methods for specification and operationalisation within the context of supply management, **Ronald Gleich, Michael Henke, Anna Quitt, Luise Sommer** - *Int. J. of Business Excellence* 2009 - Vol. 2, No.2 pp. 105 - 123
- 29) Models for human capital management: human resource management of intellectual capital, **Kevin J. O'Sullivan, William D. Schulte Jr.** - *Int. J. of Learning and Intellectual Capital* 2007 - Vol. 4, No.4 pp. 453 - 466
- 30) Organisational knowledge transfer through human resource management: international diffusion of managerial performance management, **Carlos Martin-Rios, Niclas L. Erhardt** - *European J. of International Management* 2008 - Vol. 2, No.2 pp. 170 - 191

3. ПОЛАЗНЕ ХИПОТЕЗЕ

Полазећи од проблема који се истражује формулисане су основне хипотезе докторске дисертације на следећи начин:

- Могуће је формирати модел интегрисаног управљања просторно дислоцираним предузећима који садржи концепцију и методе које могу побољшати пословање.
- Могуће је утврдити и анализирати све организационе јединице, њихов међусобни утицај и утицај на пословање предузећа као дела и као целине.
- Могуће је дефинисати трошкове сваке организационе јединице, њихов утицај на крајњу цену производа и начин на који утичу на профит.
- Могуће је одредити све факторе који утичу на успех функционисања предузећа. Фактори које треба узети у обзир су унутрашњи и спољашњи (са освртом на конкуренцију, конкурентну предност).
- Могуће је дефинисати оптимални проток робе и очекивани профит у условима прихватљивог економског стања привреде.
- Могуће је дефинисати процесе и применити софтверски пакет који ће дати прегледност података везаних за прављење правовремених одлука. Ове одлуке биће примењене у што краћем времену како би се избегли додани трошкови.
- Производи коришћени за израду модела биће дефинисани за одређени период. Производи ће бити селектирани користећи средњу вредност из перспективе главних фактора који утичу на пословање дистрибуционог центра.

4. МЕТОДЕ ИСТРАЖИВАЊА

Имајући у виду литературу и искуства стручњака из ове области у изради докторске дисертације биће коришћене следеће методе:

- **Метода теоријске анализе** (проучавање теоријских сазнања и најновијих емпиријских налаза у вези са темом)
- **Метод анализе, синтезе и генерализације прикупљених података** (узимајући у обзир значај и утицај на профит)
- **Метода препознавања вредности у процесима** (препознавање важних процеса, њихова анализа са становишта значаја и утицаја на коначну вредност)

- *Компаративне методе* (упоређивања добијених резултата о анализираним процесима у односу на сличне приступе).

У изради докторске дисертације биће коришћен софтверски пакет за статистичку обраду података, као би се описала функционална зависност улазних и излазних параметара при формирању модела интегрисаног управљања.

5. ОЧЕКИВАНИ НАУЧНИ ДОПРИНОС

Очекивани резултати докторске дисертације:

- *Развој интегрисаног модела управљања просторно дислоцираних предузећа са посебним освртом на конкурентну предност и окружење у којем предузеће ради а за крајњи циљ треба да обезбеди прављење профита.*
- *Важност организационих јединица унутар предузећа, њихова међусобна интеграција и синхронизација као њихов утицај на целокупно пословање компаније, биће објашњена а њихова очекивања биће дефинисана.*
- *Дизајниран модел биће примењен и тестиран у компанији Омни Сурфацес. Све варијабле које је тешко дефинисати биће стандардизоване како би биле предвидљиве.*

6. ПЛАН ИСТРАЖИВАЊА И СТРУКТУРА РАДА

Постављене хипотезе и очекивани научни доприноси опредељују следећу структуру истраживања:

1) Прво Поглавље:

- Општа разматрања, проблем и предмет истраживања
- Циљеви и хипотезе истраживања
- Теоријске основе и преглед литературе
- Методе, технике и изазови
- Методе обраде података и очекивани резултати

2) Друго Поглавље

- Функција управљања ланцима снабдевања
- Улога и значај информационих технологија за развој интегрисаног модела
- Савремене организационе структуре просторно дислоцираних предузећа
- Избор кључних фактора за пројектовање интегрисаног модела управљањ

3) Треће Поглавље:

- Опис истраживања
- Снимање постојећег стања и прикупљање података
- Резултати истраживања
- Дискусија резултата са оценом главних карактеристика и оценом важности

4) Четврто Поглавље:

- Развој интегрисаног модела
- Верификација модела
- Анализа добијених резултата

5) Пето Поглавље:

- Закључци докторске дисертације
- Практична корист од истраживања
- Ограничења спроведеног истраживања

- Правци даљег истраживања

Литература

Прилози

7. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

На основу анализе пријаве докторске дисертације мр Петра Кефера бр. 1148/1 од 15.06.2012. године, Комисија за оцену испуњености услова кандидата и научне заснованости теме докторске дисертације, закључила је да је предложена тема адекватна за израду докторске дисертације, као и да кандидат испуњава законске и друге услове за рад на докторској дисертацији. С обзиром на ову чињеницу, Комисија предлаже Наставно - научном већу машинског факултета Универзитета у Београду да кандидату

Мр Петру Кеферу, дипл.инж.маш.

одобри израду докторске дисертације са темом:

"ИНТЕГРИСАНИ МОДЕЛА УПРАВЉАЊА ПРОСТОРНО ДИСЛОЦИРАНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА"

у научној области Машинство, односно ужој области Индустријско инжењерство.

За ментора ове докторске дисертације предлаже се др Драган Д. Милановић, редовни професор, Машинског факултета Универзитета у Београду.

С поштовањем,

У Београду, 23.08.2012.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

др Драган Д. Милановић, ред. проф.,
Машински факултет, Универзитета у Београду

др Весна Спасојевић Бркић, ван.проф.
Машински факултет, Универзитета у Београду

др Угљеша Бугарић, ван.проф.
Машински факултет, Универзитета у Београду

др Александар Жуњић, ван. проф.
Машински факултет, Универзитета у Београду

др Милић Радовић, ред. проф, Факултет
организационих наука, Универзитета у Београду

ПОДАЦИ О МЕНТОРУ

за кандидата мр Петра Кефера

Име и презиме ментора: Драган Д. Милановић

Звање: редовни професор

Списак радова који квалификују ментора за вођење докторске дисертације:

1. Milanovic D.D., Klarin M., Misita M., Milanovic Lj.D., Zunjic A., IDENTIFICATION OF INVARIANT FACTORS THAT DETERMINE LABOR OUTPUT ON THE PRODUCTION LINE, Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part B, Journal of Engineering Manufacture, p. 1615-1625, London, UK, 2009. Vol 223 No B12, ISSN 0954-4054, IF 0.412
2. Klarin M., Milanovic D.D., Misita M., Spasojevic Brkic V., Jovovic A., A METHOD TO ASSESS CAPACITY UTILIZATION IN SHORT CYCLE FUNCTIONAL LAYOUTS, Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part E, Journal of Process Mechanical Engineering, p. 49-58, London, UK, 2010, ISSN 0954-4089, Vol. 224 No. E1, ISSN 0954-4089, IF 0.432
3. Milanović D Lj., Milanović D D., Misita M, Klarin M, Zunjic A: UNIVERSAL EQUATION FOR THE RELATIVE CHANGE IN PROFIT OF MANUFACTURING COMPANY, Productin, Planning and Control, Taylor & Francis, London, UK, 2010, p. 751-759, Vol. 21, No. 8, ISSN 0953-7287, IF 0.730
4. Milanović D Lj., Milanović D D., Misita M, APPLICATION OF RANKING METOD IN EVALUATION OF ENGINEERING INVESTMENT PROJECTS, The International Journal of Industrial Engineering, Theory, Applicatons and Practice, Issue Published, United States, Vol.17, No. 4, 2010., ISSN 1072/4761, IF 0.123
5. Spasojević Brkić V., Klarin M., Brkic A., Lucanin V., Milanovic D.D., SIMULTANEOUS CONSIDERATION OF CONRINGENCY FACTORS AND QUALITY MANAGENENT: AN EMPIRICAL STUDY OF SERBIAN COMPANIES, Africal Journal of Business Management, Vol. 5 (3), pp. , 2011., ISSN: 1993-8233, IF 1.105
6. Živko Ralić, Miroslav Radojičić, Zoran Nešić, Dragan D. Milanović, Dragan Lj. Milanović, DEVELOPMENT OF A MODEL FOR OPTIMIZATION OF DISTRICT HEATING SELECTION, TTEM-Technics Tehnologies Education Management, pp. 432-437, Vol.6.(2), 2011., ISSN: 1840-1503, IF 0.256
7. Tadić D., Milanović D. D., Misita M., Tadić B., NEW INTEGRATED APPROACH TO THE PROBLEM OF RANKING AND SUPPLIER SELECTION UNDER UNCERTAINTIES, Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part B, Journal of Engineering Manufacture, DOI: 10.1243/09544054JEM2105, ISSN 0954-4054, IF 0.412
8. Ralic Zivko, Radojicic Miroslav, Nesic Zoran, Milanovic Dragan D., Milanovic Dragan Lj., SELECTION OF CENTRAL HEATING WITH THE INCREASE OF THE ENERGY EFFICIENCY, Metalurgia International, 2012, vol. 17, no.4, p. 201-208, ISSN 1582-2214, IF 0.084

9. Senussi G., Misita, M., Kirin, S., Milanovic D.D., Tadic, D., ANALYSIS OF OPTIMAL PRODUCTION PROGRAM IN METALWORKING INDUSTRY, Revista Metalurgia International, 2012, Vol. 17, No. 5, pp 14-20 No. 5, ISSN 1582-2214, IF=0,203

10. Randjic Dejan, Milanovic Dragan Lj., Milanovic Dragan D., Misita Mirjana Z., Tadic Danijela, MODIFICATION OF PROJECT APPROACH TO MECHANICAL EQUIPMENT INSTALLATION PROJECTS IN SERBIA, Metalurgia International, 2012, vol. 17, no.3, p. 94-98, ISSN 1582-2214, IF 0.084

11. Dragojlovic Predrag, Misita Mirjana Z., Milanovic Dragan D., Tadic Danijela, Kirin Snezana D., RISK MANAGEMENT AND MULTICRITERIA OPTIMIZATION OF PRODUCTION PROGRAM, Metalurgia International, 2012, vol. 17, no. 6, p. 35-39, ISSN 1582-2214, IF 0.084

12. Tadic D., Djapan M., Misita M., Stefanovic M., Milanovic D.D. A FUZZY MODEL FOR ASSESSING RISK OF OCCUPATIONAL SAFETY IN PROCESSING INDUSTRY, The International Journal of Occupational Safety and Ergonomics, 2012, Vol.18, No.2, 115-126. IF=0,262

Заокружити одговарајућу опцију (А, Б, В или Г):

А) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији техничко-технолошких, природно-математичких и медицинских наука ментор треба да има најмање три рада са SCI, SSCI, AHCI или SCIE листе, као и Math-Net.Ru листе.

Б) У случају менторства дисертације на докторским студијама у групацији друштвено-хуманистичких наука ментор треба да има најмање три рада са релевантне листе научних часописа (Релевантна листа научних часописа обухвата SCI, SSCI, AHCI и SCIE листе, као и ERIH листу, листу часописа које је Министарство за науку класификовало као M24 и додатну листу часописа коју ће, на предлог универзитета, донети Национални савет за високо образовање. Посебно се вреднују и монографије које Министарство науке класификује као M11,M12,M13,M14,M41 и M51.)

В) У случају израде докторске дисертације према ранијим прописима за кандидате који су стекли академски назив магистра наука ментор треба да има пет радова (референци) које га, по оцени Већа научних области, квалификују за ментора односно дисертације.

Г) У случају да у ужој научној области нема квалификованих наставника, приложити одлуку Већа докторских студија о именовању редовног професора за ментора.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Датум _____

М.П.
